# 2024年作风建设自查自纠情况报告集合8篇

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-02-05

*报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告，在已发布的党、人大、政府、司法、军队机关的公文处理规范...*

报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告，在已发布的党、人大、政府、司法、军队机关的公文处理规范中。以下是小编收集整理的2024年作风建设自查自纠情况报告集合8篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第1篇: 2024年作风建设自查自纠情况报告**

　　1、水资源配置。截止目前，全乡总用水量1342万立方米，比去年同期减少229万立方米，其中农业生产用水1213万立方米，比去年同期减少202万立方米。落实一亩一轮次节俭一度电，节俭电量11.07万度，水权27.68万方。

　　2、设施农业建设。年我乡设施农业任务441亩。截止目前，全乡共完成日光温室墙体建设40座80亩，后屋面搭建35座70亩，完成预热池修建23座，完成定植24座；建成高标准养殖暖棚387亩；建成600平米养殖小区1座。

　　3、关井压田。年全乡共关掉机井137眼，占任务的100%，并顺利经过市县验收；压减耕地面积33719亩，占任务的111.65%，目前未发生反弹现象。

　　4、新农村建设。分配我乡新农村建设任务60户。目前，动工建设100户，完成墙体85户。

　　5、林权改革。我乡团体林权制度改革工作涉及12个村，102个社，2354户，4.5万亩林地。截止目前，全乡应确权发证面积4.5万亩，由于我乡和红沙岗镇地界有纠纷，所以实际确权面积2.8647万亩，占应确权面积63.66%。

　　6、发展林果业产业。年，我乡着力培养、树立林果产业典型，注重发挥典型效应，靠典型引路，以典型推动工作。计划以三村公路沿线耕地为主打造300亩红枣长廊；以永安村八社公路沿线耕地为主打造100亩葡萄生产示范点；以头井村四社公路沿线耕地为主打造100亩枸杞种植示范点。目前，地块已全部落实。

　　1、完成工程压沙2024亩，全部栽植了梭梭；完成防风固沙林360亩，农田防护林180亩。

　　2、完成通道绿化5公里，栽植白蜡、花灌木等5000株。

　　3、依托粮食基础本事建设项目，完成毛渠衬砌12.5公里。

　　4、新型农村合作医疗参合率到达90%，组织群众体检5065人次，到达参合群众的62.7%，参合农民报销医疗费164例，报销费用13.9269万元。

　　5、新型农村养老保险参保人数到达5086人，新农保参保率达94%以上，并为贴合条件的1068名农民发放了养老金46.992万元。

　　6、发放民政保障资金97.4925万元。发放农村五保金2.64万元、受益25人；发放农村低保金35.019万元、受益群众606人；发放优抚对象补贴金共计2.5825万元；发放救灾款57.251万元。

　　7、发放粮食直补和农资综合补贴资金956988.84元，其中粮食直补资金188712.24元，农资综合补贴资金768276.60元；良种补贴资金19.7万元；汽车摩托车下乡补贴资金已将补贴资金合理分配、及时足额的发放到了种粮农民手中。

　　8、完成农村贫困户危房改造260户。

　　在作风建设年活动开展中，乡党委对干部作风不实、不作为、乱作为等行为进行了严厉查处，对个别干部因作风不实、办事效率低下导致工作延误的事情，在乡干部大会上作了通报批评；对个别村干部在水权管理工作中，态度不坚决，不能带头执行水权政策的行为，给予停职处分，并通报全乡。经过严厉查处，有效杜绝了干部作风不实、不作为、乱作为情景的发生。

　　为了调动干部的工作进取性和主动性，增强落实重点工作的凝聚力、创造力和战斗力，乡党委、政府将

　　按照“作风建设年”活动的要求，在“机关效能建设”规定的六项制度的基础上，结合设施农业生产进度、年产业结构大调整前期准备工作、维护社会稳定大局等中心工作，对现有规章制度进行了修订完善，该废止的废止，该调整的调整，该完善的完善，切实发挥制度监督的作用。重点抓好《乡机关干部实绩考核办法》、《乡机关干部考勤管理制度》等制度的执行，做到有规必依，切实发挥制度的教育、规范、约束作用，使制定的各项制度行得通、管得住、用得好，真正使广大群众切实感受到干部作风转变带来的实际成效。

　　乡领导班子经过“自我查、相互提、领导点、群众评”等方式广泛征求意见提议，发放问卷调查50份、征求意见表50份、召开乡、村干部和群众代表座谈会3次、设立意见箱1个，梳理归纳出突出问题8条。针对查摆出的突出问题，我们及时建立了整改台账，深刻剖析存在问题的根源，逐项制定了切实可行的整改措施，明确了牵头领导和整改职责人，明确了整改目标，明确了整改时限。遵循“有什么问题解决什么问题，什么问题突出就先解决什么问题”的原则，对目前已具备整改条件能够解决的问题，立即整改；对群众反映强烈、经过努力能够解决的问题，限期整改。目前，查摆出的问题已全部整改。

　　乡党委把满意度测评作为确保作风建设年活动取得实效的有力抓手，精心组织，确保测评工作的全面、科学、准确，并于召开了作风建设年活动群众满意度测评大会。参加测评的人员具有广泛的代表性，有机关领导干部、站所负责人、村干部、人大代表、党代表、群众代表等37人。测评之前，乡党委副书记就作风建设年活动活动开展情景、取得的成效和解决突出问题等方面做了总结讲话。本次测评发放表格37份，收回37份，满意35份，基本满意2份，满意率到达94.6%。

　　总之，经过干部作风建设年活动的开展，使全乡干部作风得到了根本上的转变，基本实现了“工作作风明显改善、工作效率明显提高、工作质量明显提升、工作纪律明显加强、发展步伐明显加快”的目标，有力地促进了我乡经济社会的全面发展。

**第2篇: 2024年作风建设自查自纠情况报告**

　　\_\_县供销合作社按照永作办通(20\_\_)4号文《关于印发\_\_县作风建设教育活动查找问题阶段实施方案的通知》精神，结合我社实际，全面回顾总结了我社领导班子，在加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，深刻查找领导班子及个人在“庸、懒、散、浮”四个方面存在的突出问题进行深入分析找差距，认真思考、总结经验，围绕这一目的，我们把查找问题作为一个重要环节来抓。作风建设教育的目的，就是要改进行业的作风转变，充分发挥政府直能部门的各项工作职能、职责、努力完成各项工作任务，更好的服务“三农”。近几年来，\_\_县供销合作社虽然取得一定成绩，但也存在着一些问题，通过查找，主要有以下几个方面：

　　一对单位的学习抓得不够认真，平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但过分把精力用于业务的开展，对一些政治理论学习抓得不够，安排不够深入细致。当前工作形势对我们供销社干部，特别是领导干部的综合素质提出了很大的挑战，为“三农”服务的问题、“乡村流通工程”问题，学习是刻不容缓的，虽然能够组织集体学习，但学习内容比较少，没有抓住实质性，动用理论指导实践的意识不强，没有把握解决好企业改革与创建，推进供销合作社“二次创业”等工作中出现的一些新情况、新问题。

　　二解放思想不够，没有形式超前意识。在供销系统改革与创建工作中，班子虽然能积极配合，但面对很多新问题和新关系，仍然有顾虑，没有做到大胆实践，大胆创新，缺少创新开拓精神。

　　三服务意识没有更进一步加强。由于改革工作的不断发展，但对创建“两社一会”、争取项目、各项服务效率等管理、跟踪还有差距，缺乏一种精神。对一些热点难点问题，落实不够全面，不够透彻，解决措施还不够具体。

　　四廉洁自律意识不够强。联社班子虽然能够坚持原则，能自觉抵制腐朽思想的侵蚀，但在工作和生活中一些细节上还存在一些不足，班子交心少，与职工互相交流也不够，在协调各部门工作时接待也时有超标现象，下乡工作中，有时也有吃、喝现象，班子严以律纪有时做得不够，吃苦耐劳和艰苦奋斗的作风有所缺乏。

　　五规章制度的落实还有差距。虽然制定了规章制度，在贯彻执行和要求上还有差距，对制度落实的监督检查也不够，个别制度还停留在纸面上，没有在实际中得到落实。

　　六工作方面。机关工作人员还存在作风散慢现象，上班迟到，早退，工作时间做与工作无关的事。这是由于班子对纪律抓得不严，致使某些工作责任、工作制度落实不到位。目前是供销社发展的关键时期，面临的困难和问题也比较多，这就是要求我们共产党员、领导干部，特别是党员领导干部要去做细致的工作。由于工作任务重，有时会出现工作方法上单一，没有发挥班子的最佳效能，创新意识差，工作面突破力度不够。

　　七按照效能政府“四项制度”的要求，联社成立了推行“效能政府”四项制度领导小组及实施方案。但在执行中有时管理跟不上，监督检查不力。

　　八在创先争优上存在活动不扎实，只抓其他业务的开展，没有把创先争优工作落到实处，有时做了些工作，但不够完善。

　　九在开展“党务、政务、财务”三公开工作中，有时做得不够完善，督查、检查有时不到位，对企业财务工作不重视，认为企业业务不多，好坏与企业关系不大，有时导致企业财务工作华而不实，失去了监管的意义。

　　十20\_\_年1——10月经济指标完成情况

　　①经营总额：20\_\_年1—10月完成销售总额14625万元，其中：农业生产资料销售5338万元，日用消费品3930万元，商品交易市场交易额5357万元。

　　②农资经营：20\_\_年1—10月供应各种化肥销售完成31369吨，其中：尿素16187吨、碳铵1029吨、普钙9404吨、复合肥4571吨、钾肥178吨、各种化学农药销售143400公斤。

　　③食盐、烟花爆竹等特殊商品经营：20\_\_年1—10月销售食盐972吨、烟花爆竹70万元。同时，我社与盐业、工商、公安、安监、技术监督等部门紧密配合，以强有力的措施防止了劣质盐，低碘盐流入市场，保障了人民身体健康，烟花爆竹经营做到安全无事故，保证了全县人民过上安宁、祥和、喜庆的节日。共查收伪劣烟花爆竹500件(箱)，并进行了烧毁。

　　④20\_\_年1—10月发展“两社一会”19个，其中综合服务社12个、专业合作社7个，农资农家店10个、培训各类人员402人。“两社一会”挂牌40家，其中：标准化综合服务社8家。

　　⑤20\_\_年1—10月全系统实现利润61万元。

　　以上几项经济指标完成情况看，还很不乐观，与上级的要求及目标还有差距，我们必须加大马力，按时完成20\_\_年的各项指标。加大督查力度及检查工作，做好对项目资金的跟踪，检查和工程验收工作，确保项目资金和干部职工都不出问题。

**第3篇: 2024年作风建设自查自纠情况报告**

　　按照局里的统一安排，近期我单位开展了“服务发展，提质增效”纪律作风集中整顿的自查活动，通过认真学习纪律作风整顿重要精神，我深刻地认识到机关纪律整顿的必要性，提高了工作效能。对照“纪律作风整顿”要求，我在思想作风、学风、工作作风等方面的情况开展了自查，作总结如下：

　　（一）理论学习不够深入

　　由于职能的要求，我一贯注重政治和业务学习，时刻警醒要保持昂扬的精神和良好的工作作风。尤其是在思想建设上，基本上能够做到认真学习、深刻领会关于纪律作风整顿建设活动精神，并把精神转化为动力用于指导工作。但是，从更高的标准和更严的要求上看，在学习的深入性和系统性上还有一定不足，存在时紧时松的现象，对部分新知识、新思维掌握不多，了解不透。这说明在学习上还缺乏“挤劲”、“钻劲”和“忍劲”，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。

　　（二）工作效能有待提高

　　财务日常工作以求真务实、勤奋努力为重要准则。但是，从更高的标准和更严的要求上看，还是存在一定的提升空间，主要表现在：

　　一是在“快”字的体现上还不够。风风火火、雷厉风行干事业的劲头有所不足。二是在“深”字的体现上还不够。没有做到经常性地深入实际。。三是在“细”字上做得不够。在传达领导的指示、工作安排部署、任务落实上有时候还不够细致。四是在“严”字的体现上还不够。高标准、严要求、高质量的意识还不够强。五是在“韧”字的体现上还不够，综合性业务需要协调配合，工作上的积极主动性以及与其他科室间的协调与沟通有时不讲究艺术，方法不当。六是在“顺”字上的程度不够，工作上不去有时还有急躁情绪。

　　（三）工作创新意识不强

　　对于一些长期性或连贯性的工作，思想上没有足够重视，总觉得轻车熟路，在改革创新上不求突破，创新意识不强，没有提出新的措施，致使某些方面存有一些薄弱环节。

　　在以后的工作中，我将采取以下措施，切实将作风建设落到实处：

　　（一）勤奋好学、学以致用。

　　针对系统学习不够的情况，必须牢固树立终身学习的思想，以谦逊的态度、顽强的毅力抓好科室及个人学习，既从书本知识中学习，又从生动实践中学习，借多种途径深入学习思想政治知识和专业知识，真正学懂弄通，把握精神实质，提高理论素养，不断加强工作中的理论自觉和理论指导；要自觉学习现代科学文化知识，从加快知识更新，优化知识结构，不断丰富工作的知识武装和知识储备，自觉地勤奋好学、学以致用。

　　（二）真抓实干，务求实效

　　针对思想和行动上患得患失、瞻前顾后的情况，必须以真抓实干、务求实效的精神，结合自身工作实际在实效和创新有突破。实事求是，少说多做，一步一个脚印，一件一件地落实实际工作。

　　（三）勤俭节约、廉洁从政

　　针对生活中艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风有所淡忘的情况，从思想上加以重视，从行动上加以改正，从小事做起，从身边做起，积小成大，延续我党勤俭节约的优良传统。

　　廉洁从政、秉公用权是党的光荣传统和优良作风，也是对工作人员的基本要求。要牢固树立服务意识，在规章制度的范围内正确、合理地用好权，有效防止腐化堕落的思想侵蚀，做到警钟长鸣。

**第4篇: 2024年作风建设自查自纠情况报告**

　　自机关作风整顿以来，我按规定认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《地委老干部局开展“机关作风效能建设年”活动实施方案》等有关文件及其他必读遍目。经过学习和认真对照自我平时的实际工作及思想动态，查摆了自身工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是等方面存在的问题，并对此进行了认真剖析，经过此次学习彻底转变以前一些不正确的观念和提高自我不足之处。以便今后更好地开展工作。

　　能树立正确的人生观、价值观和世界观，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，坚定对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，坚持实事求是、奋发有为、贴近实际。对待工作能始终坚持热情服务的态度，进取主动尽心尽责地为老干部解难事，具有必须时不我待的使命感和危机感。不足表此刻：没有培养自我从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

　　善于思考，动脑，对出现的问题从不采取逃避的方法，不等待领导的指示，说一步走一步，不会认为“车到山前必有路”，而是力求寻找对策。进取向老干部推出过“四心”服务，主动做到“诚心、热心、耐心、细心”。老干部活动中心是为老干部服务的窗口单位，自身的形象建设十分重要。在接待老干部来访上，推出过“五个一”服务，对老干部一张笑脸相迎、一声热情问候、一杯热茶招待、一阵促膝交谈、一个满意说法。同时，进取想办法开展各项文体活动，能满腔热情地为老干部服好务，为拓展老干部活动服务事业发展能尽心尽力、尽职尽责。不足表此刻：对老干部业务知识的掌握还不够不全面，认为自我了解的一些业务知识能够适应目前的工作了。

　　进取建立各项制度，坚持用制度来规范工作和行为。用公务员守则规范我们的服务言行，模范遵守各项规章制度，做事不推委扯皮，不敷衍塞责，不做违法违规行为，不公款吃喝。与老干部们沟通时，做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，没有门难进、脸难看、话难听、事难办的“四难”的衙门作风。不足表此刻：执行制度上，力求自我做好做到就好的思想，对工作人员抓的不够不实。对待工作有时没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就能够把事情做好。

　　坚持良好的工作作风是国家和民众对一名公务人员的基本要求。坚持良好的工作作风，从点点滴滴做起，自觉地践行，把整顿机关工作作风的要求贯穿到日常的具体工作当中，否则，就不能算是一名合格的公务人员。我将进一步树立大局意识、服务意识和助手意识。从此刻做起、从我做起、从小事做起，不论对离退休老干部还是社会老人，我都会真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，切切实实地为他们着想，为进一步加强机关作风建设，提高行政效能，树立良好的公仆形象。我将在强化服务意识上下功夫，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

　　坚持“创先作风、提升本事、提高效率、作出表率”十六字方针，以\*理论和“三个代表”重要思想为指导，高质量完成年度工作任务，使自我成为一个“廉洁、勤政、务实、高效”的干部。

**第5篇: 2024年作风建设自查自纠情况报告**

　　近段时间在学校学习有关行风建设文件及《中小学教师职业道德规范》与教育部《关于加强中小学教师职业道德建设的若干意见》等条例法规，我认真剖析，结合自己工作的实际，反思自己在思想作风，工作态度方面存在一些问题。

　　（1）理论学习不主动，学习自觉性不太高，利用工作空闲时间或业余时间学习较少，平时只是在单位组织的学习活动中参与政治理论学习，主动性还不够。

　　（2）教学中，对于成绩较差的学生帮助、辅导不够，特别是有些留守学生，平时对他们关心、爱护较少。

　　（3）规章制度落实执行不够，在我校“五日工作制”中，对于集体备课，教学开放日上只是应付形式，缺乏主动精神，使制度落实不能到位。

　　我想今后应从以下几个方面入手进行整改，不断完善自我：

　　（1）要进一步更新观念，保持创新精神，打破旧的传统思维模式，用发展的眼光、新的思路看待问题开展工作，克服畏难情绪，增强工作的能力，务实高效地做好本职工作。

　　（2）事事从我做起，从小事做起，做其他同志的表率。

　　（3）搞好业务学习，政治学习，积极参加网上研讨，提高自身素质。

　　（4）加强廉政建设，严于律己。

　　在今后的学习和工作中，我要牢固树立廉洁自律，教书育人的宗旨，不断学习，还断提高自身素质，为武当路小学的发展做出自己应有的贡献。

**第6篇: 2024年作风建设自查自纠情况报告**

　　根据县委、市局关于在开展干部作风建设年活动的实施意见精神，结合全县推动本地区经济发展年学习教育活动，我局积极行动，及时宣传动员，安排部署，在全县国土资源系统组织开展了干部作风建设年活动，现将第一阶段工作情况总结如下：

　　按照上级安排部署，我局认真研究、制定方案，及时组织召开了全县国土资源系统《干部作风建设年活动动员大会》对国土资源系统如何开展干部作风建设年活动进行了安排部署，使广大干部职工进一步明确了开展这次干部作风建设年活动的紧迫性和必要性。为保证这项活动扎实有效第开展，特制定了一下措施和方案：

　　1、成立了“干部作风建设年”活动领导小组。由局党组书记、局长任组长，局班子其他成员任副组长，成员由局各股(室)负责人和国土资源所所长组成，领导小组下设办公室，主任由刘全学(兼)，办公室成员由办公室全体人员组成，具体负责此次活动的组织、协调、综合、督导、宣传等工作，为活动的扎实开展提供了组织保障。

　　2、制定了《\_\_县国土资源局干部作风建设年活动实施方案》。为进一步加强国土资源系统干部职工作风建设，扎实推进干部作风建设年活动深入开展，促进国土资源各项工作健康有序地开展做了进一步的明确。

　　3、召开了\_\_县国土资源系统关于开展干部作风建设年活动动员大会。3月3日在机关六楼会议室召开了动员部署大会，会上局长对此次活动进行了深入的动员部署，提出了目标要求和重点要解决的问题并要求限期落实。

　　我局深入贯彻落实县《委关于干部作风建设年活动实施意见》结合推动经济发展年活动，开展了多项丰富的活动。

　　1、要求国土资源系统全体职工写了开展“干部作风建设年”活动心得体会，并收集入档。

　　2、3月6日在机关六楼会议室，进行了集中学习讨论，局长对每名股所长进行了随机性问答式提问。每名股所长对马局长的提问进行了详细的讲解。此方式即检验了他们的业务水平，又促进了各股室、所站之间业务上的相互了解，提高了业务水平。

　　3、完善了制度。向社会发出了《\_\_县国土资源局向社会公开承诺》明确了办事程序及内容，提高了办事效率。解决了“门难进、脸难看、事难办”的现象。

　　在学习上，我们局坚持高标准，严要求，始终坚持以思想教育方式为先导，采用集中学习与个人自学、专题辅导与讨论交流、通读与精读相结合的方式，认真学习了县委、市局《关于开展干部作风建设年活动的实施意见》，及上级文件精神。通过认真学习，每个干部职工平均记学习笔记已达10000字以上，局机关先后3次组织全体人员进行讨了广泛的讨论交流，为副股长以上人员制订了一道与自己股室相关的题目，在大会上进行了详细的解释，每名职工都结合自己的工作实际谈了心得体会，交流了思想。

　　局活动领导小组，坚持每周对职工学习情况进行检查和评比，对完不成学习人任务要求的及时进行补课，限期赶上进行，对学习中存在的问题及时纠正，克服了学习不主动、不积极的陋习，树立了学习就是工作的观念，增强了职工参与学习的信心。

**第7篇: 2024年作风建设自查自纠情况报告**

　　按照县委要求，定期召开党员大会和生活会，总结思想工作情况，认真检查自己贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示情况，遵纪守法、廉洁自律情况，群众路线、工作作风、维护团结情况。通过党的组织生活制度，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。

　　严格坚持党的集体领导原则。研究决定重大问题，必须由局党组会议或局党员大会讨论，集体做出决定。讨论问题，必须充分发扬;决定问题，必须严格遵循少数服从多数的原则。书记应当带头执行集中制原则，发扬。委员和党员应当增强全局观念，积极参加和维护集体领导，坚决执行党组织决议。要按照集体领导和分工负责的原则，积极抓好决议的落实，不能以党组会议代替党政联席会议、办公会和其它形式的工作会议。根据党的干部政策和《党政领导干部选拔任用暂行条例》要求，按照公开、公正、公平和任人唯贤、选贤任能的原则，培养和选拔干部。

　　加强理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，强化机关自身建设。认真遵守作息时间，做到不迟到、不早退、不无故缺勤，有事向领导请假。切实做好本职工作，工作中尽职尽责，办事不推不拖、不滥用职权。遵守国家的法律法令和各类规章制度，禁止参与、封建迷信及各种赌博活动。工作时间不准聚集聊天，不搞与工作无关的活动，接人待事使用文明礼貌语言。下乡下企业办公要做到三个不准：不准在被检查单位吃饭、不准借工作之便索要钱物、不准向如何生产经营单位推销物品。要做到三个到位：宣传到位、检查到位、落实到位。遇突发事件必须及时向领导汇报。

　　按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强局机关廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，促进机关人员的勤政、廉政、优政意识，树立良好的机关形象。在办理、审核各种业务手续和组织培训工作中，不得接受相关单位和个人的宴请、馈赠，严禁各种吃、卡、拿、要现象发生。到基层办事或执法检查，要严格坚持三不准，即：不准在基层单位和被检查单位就餐，不准借故索要钱物，不准向任何生产经营单位推销物品。不得用公款支付个人娱乐和吃喝费用。严格收支审核和财务报销制度，做到先请示、后开支。严格控制招待开支，避免客少陪多现象。

　　值班人员必须按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并作好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各种安全生产突发事件，并及时向局领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因为玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。保证紧急情况随叫随到。

　　加强对单位车辆的管理，领导干部要带头执行上级关于用车要求和局机关车辆派遣规定，坚持公事用公车、私事不用公车的有关制度要求;坚决杜绝领导干部开车现象，严禁私开公车或擅自批准单位非司机职工驾驶车辆现象，确保人员和车辆的安全。

**第8篇: 2024年作风建设自查自纠情况报告**

　　为进一步加大劳动纪律、工作效能的力度，改善工作作风，提高工作效率和服务质量，我处结合实际，扎实开展了作风建设活动，现将我处2024年度作风建设的自评自查状况报告如下：

　　我处领导十分重视作风建设工作，始终把作风建设作为全处的工作重点常抓不懈，并与创先争优工作结合起来，-并，做到了领导重视、行动迅速、组织落实、措施得力。

　　1、成立了作风建设领导小组

　　领导小组下设办公室，主任由何志伟同志兼任，负责处理作风建设日常工作。

　　2、制定了加强作风建设的实施方案，对作风建设的组织机构、建设目标、工作任务和具体措施进行了细化分解。

　　3、广泛宣传、充分动员召开职工大会，组织职工对《2024年度机关作风建设目标》、《首问职责制度》、《限时办结制度》等文件进行了学习，开展了以“改善工作作风、提高办事效率、增强执行潜力”为主题的专题大讨论。7月，在全处开展了以进一步治理“慵懒散”为主题的“改善作风、争创一流”活动，透过透过广泛宣传，在全处营造了浓厚的作风建设的氛围，提高职工对新形势下开展作风建设活动重要性的认识。

　　8月，全体干部职工根据本部门岗位的工作职责，采取“自我找、领导点、群众评、相互帮”的形式对思想作风、工作作风、生活作风建设方面及“慵懒散”方面存在的突出问题进行梳理、排查。

　　透过排查，发现我处在作风建设方面存在的问题主要表此刻：

　　1、职工的危机意识、服务意识不强。

　　2、个别职工工作作风不踏实，工作效率低下，职责心不强。

　　3、职工的学习意识不够，个人素质有待进一步提高。

　　4、个别职工遵章守纪的意识不强，比较散漫。

　　针对存在的问题，我处及时制定措施进行整改：一是及时将存在的问题进行通报;二是加强教育，统一思想，提高职工的大局意识、职责意识、服务意识和创新意识;三是认真落实挂牌上岗制、首问职责制、限时办结制和职责追究制，提高办事效率;四是加强对职工业务技能、综合潜力的培训，五是加大对工作纪律考核的力度，坚持每周对各园场、部门进行精细化管理考核，将工作纪律检查纳入绩效考核范畴，奖惩逗硬。

　　1、查摆问题要突出“真”字。查摆问题要做到敢于应对，实事求是，把查摆问题的过程作为进一步解放思想、统一认识、自我教育的过程，促进工作的提高。

　　2、整改措施要突出“实”字。查找出来的问题，要及时查找问题原因，制定切实可行、行之有效的措施;整改措施要落到实处，不走过场。

　　作风建设活动进一步推进了我处的制度建设，初步构成了我处加强作风建设的长效机制，进而有力促进了我处的全面工作，提高了公园管理质量和服务水平。我们将继续深入开展作风建设活动，为我市加快推进“一三五八”战略，争当“YJBYS科学发展排头兵”，建设中国西部经济文化强市做贡献!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！