# 党支部存在的问题及整改措施材料6篇

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-02-09

*组织生活会基层党支部要认真查找自身存在的问题和不足，深刻分析问题产生的原因，明确了整改措施和努力方向。以下是为大家整理的党支部存在的问题及整改措施材料【六篇】,欢迎品鉴!【篇一】党支部存在的问题及整改措施材料　　全党开展以党的纯洁性教育活动...*

组织生活会基层党支部要认真查找自身存在的问题和不足，深刻分析问题产生的原因，明确了整改措施和努力方向。以下是为大家整理的党支部存在的问题及整改措施材料【六篇】,欢迎品鉴!

**【篇一】党支部存在的问题及整改措施材料**

　　全党开展以党的纯洁性教育活动，是在新形势下加强和改进党的建设的新举措，按照保持共产党员纯洁性教育活动的工作安排，我支部认真组织，扎实推进，结合本系的工作实际，充分征求教师党员及群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题支部制定整改方案如下：

　　自系部成立、党支部开展工作以来，就一直存在着工作忙、疲于应付的情况：

　　习效果不好。

　　具体表现：支部组织党员理论学习缺少系统性计划，只是利用周三例会的时间进行理论学习,党员理论学习系统性不强，学习的主动性、自觉性和学习效果不好，对学习内容理解不深。

　　整改目标：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员个人的思想政治素质。

　　整改措施：

　　（1）建立支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记负责。做到学习内容、学习时间单独落实，做到每月按规定进行集中学习，要求支部党员对每次学习做好学习记录，注重学习效果的提高。

　　（2）给支部党员创造一个良好的学习环境和开展丰富多彩的活动，寓教于乐。

　　（3）党员先锋模范作用发挥不充分，具体表现:个别党员存在着对工作进取意识不够、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。1、平时支部组织理论学习不够，主动性不强，活动不丰富，学

　　整改目标:加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改措施：

　　（1）健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使教师党员通过学习形成共识。

　　（2）支部书记在工作中多与教师党员交换思想，多听取教师党员的意见，给教师党员压担子，在工作中调动教师党员的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　（3）支部开展批评与自我批评不够，具体表现：个别党员有做老好人和怕得罪人的思想，很少开展激烈的思想交锋，与群众沟通和交流不充分。

　　整改目标:加强与教师的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改措施：

　　（1）支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　（2）通过设置征求意见箱等形式，建立支部与教师党员及群众沟通长效机制。

　　1、日常管理工作中存在的不足,具体表现：管理工作中工作效率有待提高，紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节情况，管理制度没有真正落实到位。

　　整改目标：以“提高效率、保证质量”为工作目标，提高工作质量和管理水平。

　　整改措施：

　　（1）树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强培训工作和开展岗位练兵，提高支部党员的业务能力和管理水平。

　　（2）坚持每周例会制度，要求支部人员对每周的工作情况及时进行报告，对下周工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　（3）加强支部与相关工作岗位的管理与协调工作，提高工作效率，每月对各部门的工作进行检查，发现问题及时整改。

　　2、支部党员的政治理论水平和业务水平还有待提高，具体表现：部分教师党员的政治理论水平和实际工作能力不能完全满足本职工作的需要，综合素质有待进一步加强。

　　整改目标：提高支部党员的政治理论知识和综合业务素质。整改措施：

　　（1）开展党员同志带头每年至少阅读一本有益工作的书籍活动，营造一个良好的学习氛围，通过党员的示范作用，尽可能为支部党员自我提高提供良好的条件。

　　（2）加强对支部教师党员业余学习的日常管理工作，不定期对工作中出现的一些业务问题组织讨论，达到相互学习共同提高的目的。

　　（3）每年进行一次校系内政治理论、业务知识考试，并建立相应的考核机制。

　　3、对青年和青年教师党员的教育和培养不够，具体表现在青年同志的进步要求的思想不够，青年党员组织上入党，思想上还认识不足，行动上不突出。

　　整改目标：促进青年积极向上，党员表率作用更加明显。整改措施：

　　（1）积极组织青年教师参加党支部的党课活动，有目的的组织他们学理论，学党史，学党的知识。同时开展有益活动，让他们在活动中受教育。

　　（2）强化青年党员的培养，增强党的意识，进行党的责任，党的作用的教育，用先进人物的事迹来激励青年党员，同时请他们关注身边的共产党员，时刻注意自己的言行，做好表率。

　　（3）表彰先进，鞭策后进，发挥榜样作用。增强领导的亲和力，谈心、交心倾听青年和青年党员的心声促进沟通，团结一致。

　　通过上述做法，希望在一段时间内能改变党员整体形象、焕发党员队伍的蓬勃朝气，最终提高系部队伍的凝聚力，达到党员带头、群众参与、上下齐心、共同奋斗的局面。

**【篇二】党支部存在的问题及整改措施材料**

　　依据此次民主生活会要求，XX紧扣\"严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设\"\"主题，深化学习贯彻xx系列讲话精神，仔细学习贯彻省委十届三次、四次和五次全会，以及市委十二届三次、四次全会精神，以贯彻中心八项规定、省委省政府X项规定和市委市政府实施方法、落实市委\"两个实施看法\"、坚决反对\"四风\"、持续抓好整改落实为重点，广泛听取看法，深化查摆问题，仔细剖析检查。现对照检查如下

　　(一)贯彻执行民主集中制方面

　　1.思想生疏有偏差。

　　2.发扬民主不充分。

　　(二)遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　1.政治责任意识减弱。一是忧患意识不够。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的\"四大危急\"、\"四大考验\"生疏不深，对我国改革进展进程中遇到冲突和困难,好比:有些同志对贫富差距拉大、行业安排不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确生疏。

　　2.组织纪律放松。一是思想涣散。有的同志成天无所事事，不思进取，不留意学习新的理论学问和工作技能;有的工作时间迟到早退、串岗闲聊、办私事、擅自脱岗。

　　3.廉政纪律有待加强。一是抓党风廉政主体责任意识不强。个别班子成员\"一岗双责\"意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自己无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。

　　(三)贯彻执行中心八项规定及省市有关规定等方面

　　1.贯彻中心八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府实施方法等方面状况。八项规定出台后，班子时刻留意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的实行。

　　2.落实省委\"两个看法\"和\"一个准备\"以及市委有关要求方面。我办准时制定了《关于建立健全作风建设长效机制的看法》和《关于仔细贯彻\"三严三实\"要求进一步加强党员干部训练管理监督的看法》，并提出了具体的贯彻措施。

　　3.抓好巡察组反馈问题整改方面。结合中心巡察组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题:一是车辆管理还需加强。对车辆的日常监管还需进一步规范，对违反交通规则的行为需强化惩治，杜绝毁灭\"车轮上的铺张\"。

　　(四)坚决反对\"四风\"，履职尽责、攻坚克难方面

　　1.形式主义照旧存在。学习图完成任务,甚至把学习当放松，停留在形式上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的状况没有得到彻底改善。好比:有些专项工作，无实质性内容，文件、简报满天飞，只求形式，不求实效;有时上级开会发文后，打着\"实行不过夜\"的旗号，在精神还没吃透、措施还没争辩成熟的状况下\"依样画葫芦\"开会发文，表面上是讲政治、落实快，事实上是典型的形式主义。

　　2.官僚主义还有残余。联系服务群众不深化，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，闭门造车、不接地气，凭阅历办事，不深化了解困难，不主动为开展工作制造条件、出点子，加之个别处室内部分工不明确，导致具体做事的同志方向不清、措施不明、疲于应付。对干部的关怀和培育不够，关怀关爱少,交心谈心少,到派驻队伍调研少,没有与下属真正打成一片。部分同志服务意识还不够强，工作拖拉，效率低下，对派驻队伍反映问题和群众合理诉求,有办理不准时、不仔细的状况。好比:XX

　　3.勤俭节省意识不够。虽完善了经费管理用法相关制度，但从严要求、从严管理还不够,看法还不够坚决,措施还不够得力，导致毁灭一些不合理支出和铺张铺张现象。好比:个别同志节省意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开;食堂吃饭铺张粮食现象也还存在;公务用车管理还有待加强，公车违反交通规定的问题还时有发生;好面子穷大方,在会务筹备、活动组织过程中，\"讲排场，论规格\"的思想在确定范围照旧存在。

　　4.履职尽责还存在差距。自我感觉良好,有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作只图完成任务、追求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、主动性不够，这实质是履职尽责不到位的体现。好比:xx。

　　5.攻坚克难缺少主观能动。有的同志革命意志消退，开拓进取精神减退，不肯再甩开膀子干事，如:部分同志在抓工作、抓落实方面做得不够，工作布置之后能拖就拖、能推则推，落实党组和全办统筹支配的工作不准时、不主动。有的工作凭阅历、吃老本，只求过得去、不求高标准，没有求进求为、锐意进取。好比:xx

　　管委办班子对查摆出来的问题进行了仔细分析，主要有以下几方面的缘由:

　　(一)理想信念松动，精神懈怠缺钙。存在\"重业务、轻理论\"的思想，放松理论修养。一是没有看到思想政治建设的重要性。对政治理论学习的重要性生疏不够，自我感觉\"大道理都懂\"，政治上是很坚决的，是经得起检验的，不会出什么问题。认为理论功底、理想信念是对高级干部的要求，县处级以下干部主要是抓落实、做具体工作,只要踏实肯干、不出大的政治问题就可以了，理想信念坚不坚决无关大局，理论水平再高也没有实质意义，从而淡化政治学习和党性修养，疏于学习提升，思想上放松警惕，\"精神之钙\"不够，理想信念淡化。二没有看到思想政治建设的紧迫性。认为理想信念是否坚决在和平常期和日常工作中看不出来、显不出来，通过思想政治建设来强化理想信念短期内也不能见效。在思想上有惰性，奉行阅历主义、有用主义、本本主义。固守陈腐的观念、传统的习惯、往日的阅历，固步自封，忙于日常事务，学习爱好不高，看法消极。对落实工作有用的学一点，关系不大的就放一放。死记硬背，生搬硬套，学习效果不明显。三是静不下心来抓思想政治建设。不重视理论功底和理论素养的提升，理想信念上得了\"软骨病\"，缺了精神之钙，世界观、人生观、价值观这个\"总开关\"问题没有解决好，在思想上失去了对\"四风\"问题的深刻认知力，在行动上缺乏坚实的抵制力。

　　(二)宗旨意识淡薄，群众观念模糊。班子成员大多从基层做起，经常自认为来自群众、与群众联系紧密，事实上随着位置的提升和宗旨意识训练的放松，群众观念渐渐模糊，生疏和践行群众路途发生了偏差，忘却了党的群众观点和群众路途，脱离基层和群众。一是群众意识弱化。有\"唯上\"心理，轻视群众，觉得群众不满足只是个体现象，而上级不满足就会挺直丢帽子，只从个人得失看待群众，没有从党的执政基础、党夺取成功的政治和历史高度看待群众,没有解决好\"为了谁、依靠谁、我是谁\"的问题忘却了为人民服务的根本宗旨，导致工作目的扭曲和工作方法变形。二是\"官本位\"思想照旧存在。\"以官为本\",干工作为了求官、保官、升官。由于\"官本位\"思想作祟，弄虛作假，虛报浮夸，骗取虚荣现象不行避开;明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。三是批判监督制约机制不完善。个别党员干部奉行\"好人主义\"的处世哲学，在价值观中讲中庸，擅长树碑立传、评功摆好，不扎实开展主动、健康的思想斗争，接受不了应有的批判，使群众监督难以开展起来。

　　(三)党性修养弱化,标准要求降低。班子成员平均年龄偏大，\"老资格\"比较多，对自身的要求有所放松，群众观念有所减弱。一是党性修养放松。受\"潜规则\"冲击，价值观念发生改变，觉得\"多做多错、少做少错、不做不错\"，干好干孬一个样，修养凹凸一个样,产生\"划船\"思想,党性修养产生放松,对照\"三严三实\".\"好干部\"要求和焦裕禄等先进典型,的确感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为\"四风\"问题滋生、滋长供应了温床。二是自认为党性修养\"可以了\"。觉得受党训练多年，修养已经不低了，比上不够比下有余。干事创业热忱不高，不思进取,工作能应付则应付、能敷衍则敷衍,拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国现在有8600多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自己低;同时，觉得有些比自己位置高的党员干部党性修养还不如自己，原来生疏的一些同事修养不如自己也得到了重用提拔，感觉提高修养费劲不讨好，没有多大现实意义。

　　(四)责任意识淡化，放松了刚性约束。心理懈怠，\"船到码头车到站\"，不肯多干事，不想多谋事，只求平稳过渡，缺乏担当。一是看重个人得失。对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提示的时候碍于情面没有准时提示，该发表看法的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同看法会让别人尴尬,也担忧自己丢面子,表面上看是\"当好人、做好人\"，其实是\"私心\"在作怪。二是依法执纪意识弱化。执纪问责存在\"好人主义\"，对作风建设发觉的小毛病不闻不问。有问题讲情面，执纪问责\"打折扣\"、\"搞变通\",能捂则捂,有责不问、重责轻处,名为疼惜，实则纵容、姑息迁就。三是刚性约束放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再训练，缺乏对艰苦奋斗精神的正确生疏，忘却了艰苦奋斗精神和厉行节省作风。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有\"拜金主义\"作祟，错误地认为只要不揣进腰包就不算违纪。

　　针对查摆出来的问题，办党组将以\"三严三实\"为准则，立说立行、立查立改，以优良的党风带政风、促作风，确保取得实实在在的成效。

　　(一)强化理论武装，加强党性熬炼，增强政治定力仔细学习、深刻领悟xx系列重要讲话精神，坚持用x中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强\"三个自信\"。

　　(二)强化宗旨意识，践行群众路途，保持与人民群众的血肉联系

　　一是亲切联系服务群众。依据\"五进\"工作要求，定期带队深化联系辖区企事业单位、对口帮扶村，开展集中走访。落实\"三视三问\"工作法，完善走访群众记录制度，坚持记\"民情日记\"

　　(三)扎紧制度笼子，强化依法行政，健全党要管党、从严治党的长效机制

　　一是健全科学民主决策机制。牢固树立民方法识，大力弘扬民主作风，在决策前慎密论证，广泛征求各方看法，分散集体才智，为科学决策供应精确依据、打牢群众基础。

　　二是健全抓班子带队伍机制。践行\"三严三实\"要求，大力整治\"庸懒散浮拖\"等问题，切实把抓落实作为履职尽责的天职、把重实干作为成就事业的基础、把办实事作为造福于民的追求、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加兴奋、作风更加清爽、工作更加务实的干部队伍良好形象。以\"三严三实\"\"好干部\"和\"五懂干部\"为标准，坚持\"留意实绩、群众公认\"的用人导向，抓好\"育、引、选、用\"关键环节，细化完善\"两测三谈一评价\"日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等状况，递进培育、动态跟踪管理优秀年轻干部人才，切实配强班子、建好队伍。

　　三是健全惩腐治贪机制。仔细履行党风廉政建设主体责任制，班子成员带头履行\"一岗双责\"，当好党风廉政建设的\"明白人\"\"责任人\"和\"带头人\"。深化推动惩防体系建设，健全改进作风的常态化机制，强化权力运行制约和监督体系建设，不断推动纪律检查体制改革创新。建立健全训练警示机制，每年组织班子成员和党员干部到警示训练基地接受警示训练，并撰写心得体会，让廉政训练入脑入心、触及灵魂。

　　(四)长抓正风肃纪，建立长效机制，以作风建设的实际成效取信于民

　　聚焦\"四风\"问题，持续抓好\"11+X\"和\"庸懒散浮拖\"专项治理，坚持\"零容忍\"，行动\"真逗硬\"，在转作风树新风上下深功夫苦功夫。一是改进文风会风，坚决取消一切没有实质内容和作用的会议、活动和文件。

　　我们将对检查出来的问题，抓好整改落实，带领权限干部职工，紧紧围绕市委、市政府中心工作，严格依据中心及省、市工作部署，立足窗口地区工作实际，一心一意\"谋服务\"，全神贯注抓党建，锲而不舍转作风，不断提高服务水平，持续提升保障力气，为实现中华民族宏大复兴的中国梦而奋斗。

**【篇三】党支部存在的问题及整改措施材料**

　　这次整顿工作的指导思想是以“三个代表”重要思想为指导，努力塑造检察机关廉洁、勤政、务实、高效的新形象；明确了整顿工作的目标是纠正学风不正、消除被动应付、严惩执法不严、克服享乐主义，从而建设学习型、效能型、法治型、廉政型检察机关。下面我作如下剖析：

1、存在自我满足现象。过去在自己的本职工作中做出了一些成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。特别是没有很好地为领导出谋划策，工作没有前瞻性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

　　2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。

　　3、对自身要求放松。在日常工作中，特别是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度。

　　上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合对我院作风纪律整顿学习方案，对自身存在的主要问题和不足也进行了认真反思，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

　　1、工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。

　　2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

　　1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学胡总书记在中纪律七次全会上的讲话及党章、更要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性煅炼，做到自重、自省、自警、自励。牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际的马克思主义学风，努力在建设学习型政党和学习型社会中走在前列。

　　2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

　　3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

　　4、团结同志、齐心协力抓好作风纪律，为全院建设贡献力量。充分认识构建和谐社会和改进干部作风的重要性，以三个代表为指导，落实科学发展观，全面加强思想作风、学风、工作作风等建设，弘扬新风正气，人按照胡总书记提出的八个要求：勤奋好学，学以致用；联系群众，服务人民；真抓实干，务求实效；艰苦奋斗，勤俭节约；顾全大局，令行禁止；发扬民主，团结共事；秉公用权，廉洁从政；生活正派，情趣健康来锻炼自己，大力抓好反腐败斗争，坚决查办大案要案，认真解决群众切身利益问题，以作风促工作，工作力争第一，用作风建设促进工作，务求抓出实效，抓出成果。

**【篇四】党支部存在的问题及整改措施材料**

　　政治上观察、分析、处理问题的敏锐性还不够强。在大是大非面前不含糊，但比较容易满足于大方向上的一致，缺乏从政治上观察、分析问题的马克思主义的世界观方法论。比较习惯听上头声音，看红头文件，从政治上观察分析的敏锐性不强。

　　(二)贯彻民主集中制的质量不够高。

　　主要表现在一是正确处理民主与集中两者关系上做得不够。发扬民主不够广泛，或者只是流于形式，表面的民主，有时开会的议题通报不具体、不及时，会中临时协议的问题也比较多，与会者思想准备不足，影响决策质量。二是对重大问题的讨论研究不够深刻，研究具体问题比较认真，研究重大问题比较粗浅。三是开展批评的质量不够高，在支部民主生活会上，开展自我批评比较好，解剖自己也敢于较真，但批评别人时，坦诚相见少，脸红不起来，板子打不下去。对发现到的问题，有时批评爱拐弯抹角，避重就轻，不痛不痒；有时偏听偏信，随意批评；有时不注意场合和时机，挫伤了个别人的积极性，达不到批评的目的。

　　(三)一线指挥部作用发挥不够强。

　　主要表现在一是工作标准不高，起色不大。平时抓部队管理上，落实一日生活制度不够正规，各类物品摆放不到位，不能够很好地按照正规化建设部队的要求把各项工作抓到实处，存在一种流于形式，走过场的现象。二是工作作风还不够扎实，改革创新意识较为淡薄。对

　　上级下达的任务经常是照搬照套，原样传达，充当传声筒，一些上级的指示精神没有很好地学习领会，对工作中的一些方式、方法也是没有很好加以探讨研究，工作浮于表面，抓督促落实少。三是对团支部和武警委员会的指导作用不够强。

　　(四)组织制度落实不够，组织生活开展不够经常。

　　主要表现在平时落实组织生活七项制度时，有一种不经常不到位的想象。不能够充分认识到组织制度对部队建设的重要性。虽然有开展组织生活，但是开展时有时不是很认真。

　　(五)党管干部制度落实不够。

　　主要表现在对党管干部六项制度落实不到位，好人主义比较严重，不能够很好地发挥党管干部六项制度的作用，平时对干部管理有一种不会管、不敢管、怕管不好的现象。

　　(六)争先创优意识不够强，支部“一班人”满足于现状思想比较严重。

　　主要表现在干工作标准不高，等靠现象比较重。强调客观原因多，找主观因素少，干起工作来没有自己的特色，思想认识上存在偏差。

　　(七)支部做经常性思想工作不够经常，不到位。

　　许多战士反映支部每个成员都存在类似的问题，战士有思想想法很难与干部沟通，虽然有做思想工作，但是不深入，不到位，不能够放下架子，深入到群众当中去，而是停留在表面上，造成一些战士干工作积极性不高。

　　(八)支部“一班人”统筹能力差，干工作随意性大。

　　主要体现在平时安排工作，不能够按照计划抓落实，而是想到什么干什么，导致战士整天不知自己在忙什么，使一些战士产生厌烦心理，没有地调节工作与学习的矛盾。

　　二、存在问题的主要原因

　　(一)政治理论学习不够，政治敏锐感不强。

　　新世纪的到来，我们国家面临着新机遇和新挑战。我们支部对\*\*发展规律认识不够，对世贸组织的作用和中国入关以后面临的机遇和挑战了解不够，对马列主义、

　　毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，党的十六大知识学习不透，特别是对“三个代表”重要思想的有关篇章学习、理解不够，只停留于表面，对\*\*\*\*\*\*发出的《关于改革开放和发展的\*\*条件下军队思想政治建设若干问题的决定》学习的不够，没有很好贯彻文件精神，对新时期我军思想政治建设的历史使命，不能进一步明确，对新时期我军思想政治建设的历史使命，不能进一步明确。党支部班子对加强理论学习的重要性、紧迫性认识不足，强调实际工作作用的多，强调理论学习的少，没有危机感。

　　(二)、执行民主集中制质量不够高。

　　贯彻执行民主集中制的质量和能力不高，对民主集中制的内涵把握得不够准确。问题批评质量不高，民主气氛不浓，主要是存在怕得罪人，做老好人思想。做思想工作

　　时不深入，不到位，不能放下架子，放下面子，深入群众中去，而只是停留于形式，做表面文章。

　　(三)、核心作用不明显，模范作用不够强。

　　党支部是中队各项工作的领导核心，是团结在一起的堡垒，我支部虽说在各项工作中有起到一定的核心作用，能很好地完成好上级交给的各项任务，起到了一定的模范带头作用，但是我们在一些工作任务的部署上还是安排的不够合理，对连队的建设，支部没有一个长远计划，对官兵思想状况分析的工作做的不够细致，在骨干的选配和选送专业技术人员方面存在着失误，造成一些不良的后果。没有较好引导和帮助团支部，武警委员会开展好工作，不能积极发挥党支部的先锋模范堡垒作用。班子成员对自身的要求不够严格，工作标准要求不高，抱着求稳不求成绩的思想，争先创优意识不够强，强调客观原因多，找主观因素少。

　　三、今后整改措施

　　(一)提高讲政治的具体能力，确保部队建设的正确方向。

　　在平时的生活学习，要强化与党中央保持高度一致的观念，努力提高辨别是非的能力，防止和克服在大是大非问题上人云亦云，随波逐流，要紧密联系部队实际，及时发现倾向性问题，有说服力地回答好官兵在深化改革中遇到的一些热点和疑点问题，警惕和防止各种错

　　误倾向对官兵思想的影响和干扰，保证官兵政治坚定和思想道德纯洁。要强化模范贯彻执行党的路线、方针、政策的观念，圆满完成以防火灭火和抢险救援为中心的各项任务.

　　(二)确实提高贯彻民主集中制的质量。

　　要坚持集体领导，不搞“家长制”和“一言堂”。要开展健康的思想斗争，支部成员要增强党性观念和原则意识，讲真理不讲面子，对事业，对同志高度负责，广泛有效地开展批评和自我批评，创造良好的民主氛围。

　　(三)提高工作标准，严格按照部队正规化建设要求把各项工作抓实抓好。

　　在部队管理上严格落实条令条例及部队各项管理制度。从部队平时点滴养成抓起，干部首先带头落实好一日生活制度，进一步规范营房营区地建设，提高各类软硬件质量，使部队各项工作走上正规。

　　(四)严格落实组织生活七项制度，确保组织制度经常有效。

　　严格按照七项组织生活制度的要求开展，依据政工条例和《新纲要》抓好落实，克服以前在落实上不经常、流于形式、走过场、不求实效的问题。充分发挥组织制度对部队建设的作用。

　　(五)严格落实党管干部，党管党员制度，充分发挥好党员，干部的先锋模范作用。把党管干部六项制度落实到实处，真正把党员、干部教育好，管理好，坚决克服好人思想，对干部平时学习，生活作风采取群众支部全过程监督检查，对发现党员、干部管理有不按条例规定的，立即指出，及时改正，限期改正.

　　(六)增强支部“一班人”统筹安排工作能力，克服工作随意性的思想。

　　平时中队安排工作时，支部“一班人”要交心通气，合理制定工作计划，调节好工作学习的矛盾。分清阶段性工作的主次关系，克服那种眉毛胡子一把抓的做法，不断提高工作效率。

　　(七)增强争先创优意识，提高中队正规化建设水平。

　　克服支部“一班人”创优意识不强，停止不前的思想。合理估量中队目前现状，彻底清除那种满足于现状的思想想法，多学习先进中队好的做法，好的经验，结合中队的工作实际，创造出自己的特色，使部队经得起上级检查。

　　总之，我们将在上级党委的领导下，不断征求意见，及时发现自身的不足，逐步进行改正、提高，不断完善党支部的建设，使之真正成为部队建设的领导核心。

**【篇五】党支部存在的问题及整改措施材料**

　　问题：落实总目标不严不实，存在盲目乐观思想和松懈厌战情绪。

　　整改：坚决贯彻落实党中央治疆方略和自治区党委、市委、区委各项决策部署，组织开展以落实总目标为主题的大反思大整顿工作，全力推进总目标各项任务落实。强化思想政治教育，将中央和自治区党委重大决策部署梳理成册，加强应知应会知识学习，做到真学真懂真用。根据巡察反馈意见，举一反三、全面自查，建立整改台账，对账整改销号。完善细化工作纪律、值班备勤管理等制度，乡纪委对落实维稳措施不力的干部进行严肃问责。

　　问题：党委领导核心作用弱化，管党治党责任意识不强，落实惠民政策不力、资金管理混乱、干部精神懈怠等问题突出。

　　整改：坚持民主集中制，严格执行重大事项党委会集体决策制度，杜绝以传阅、会签、个别征求意见等方式代替集体决策，不断强化党委领导核心作用，保证党的路线方针政策正确贯彻执行。严格落实谈心谈话制度，随时掌握班子成员思想动态，提升班子凝聚力。调整班子分工，最大限度发挥班子成员优势，提升履职能力。加强中心组政治理论学习，不断提高班子成员管党治党责任意识。定期与各党支部书记开展谈话，压实责任，形成层层抓党建工作格局。加强干部队伍作风建设，加大乡纪委监督执纪力度，对履职不力党员干部严肃问责，推动干部队伍作风根本性好转。

　　问题：执行党的惠民政策底数不清、宣传不力、措施棚架。

　　整改：对上级下发的各类政策性文件进行规整，加强学习，吃透精神。将各类惠民政策梳理成册，利用周一升国旗、结亲周、两个全覆盖、走访入户、公开栏等形式，加大惠民政策宣传和公开力度。每半年向群众开展一次惠民政策知晓率及满意情况问卷调查，建立完善好惠民政策台账，全面掌握政策种类、享受人员信息等情况。加大监督检查力度，对宣传、执行政策不力的，乡纪委严肃追究分管领导和直接责任人责任。制定安居富民贷款清收工作方案，严格按照上级要求，加大清缴力度，保质保量如期完成清缴任务。

**【篇六】党支部存在的问题及整改措施材料**

　　近期，根据管局和农场关于作风建设年自查阶段两级文件精神和学校支部安排，我认真学习了胡锦涛在中纪委第七次全会上的重要讲话。对照胡提出的八个方面良好风气的要求和现时代存在的党员干部不良倾向，本人从思想作风、学习作风、工作作风和生活作风方面进行了认真的剖析，深感离党的要求还有差距，望各位同仁予以帮助和批评，以利于我加强自身作风建设。

　　1、理论学习不够，政治素质及政策水平有待进一步加强。只注重学习传统的文化，放松了对理论素养的学习。主要表现在：一是用于学习的时间少，对每天拿出1个小时来学习做得不够;二是学习的自觉性不强，模范带头作用不够;三是学习的内容肤浅，只求读过，不求读精，对政治理论笔记做得少。

　　2、工作作风还不够扎实，方法还有待提高。一是抓支部管理责任落实不够严，存在好人主义的思想;二是工作作风深入程度不够，没有找每位教职工谈心，很少了解每位教职工的家庭情况，对他们的需求掌握的太少。存在布置要求大于检查督促的现象;三是工作方法有时不恰当，存在畏难情绪和心理。

　　3、组织观念不强。本人从事领导工作多年，自己在各方面还是比较注意的，时时处处都能以一个党员干部的要求去警醒自己，但与农场党委要求还有差距。一是对自己要求较严，对同事要求放松;在过去的一届班子中，自己没有尽职尽责，没有把握好监督，没有使用好党赋予的权利，才使学校和家长产生了不少麻烦，造成一些损失。现在看来，不能很好的把握监督，也就不可能做到保证。在这一点上，我非常感谢宝刚校长，他总是主动接受支部的监督，凡事都与支部商量。

　　对理论学习认识不足。由于本人存在认识上的误区，认为做先进太累，老师、班主任太辛苦多埋怨，能过得去不受批评就行，因此对支部的工作和本人的要求都降低了标准，导致在党组织创先争优方面缺乏创新精神，各项工作缺乏高质量，高标准的要求。

　　1、切实加强理论学习，努力提高政治素养。

　　2、进一步加强党性修养，坚定理想信念。

　　3、找准自己支部书记的坐标，体现更高的生命价值

　　4、努力转变工作作风，改进工作方法。

　　5、廉洁从教，务求实效，团结共事，率先垂范。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！