# 作风建设方面存在的问题及整改措施3篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-02-10

*自“三严三实”专题教育活动开展以来，×××领导班子在认真对照学习、广泛征求意见的基础上，通过群众提、上级点、互相谈、自己找等多种形式，深入查找了班子在不严不实方面存在的问题，并认真剖析原因，明确改进作风建设的努力方向与整改措施。以下是小编整...*

自“三严三实”专题教育活动开展以来，×××领导班子在认真对照学习、广泛征求意见的基础上，通过群众提、上级点、互相谈、自己找等多种形式，深入查找了班子在不严不实方面存在的问题，并认真剖析原因，明确改进作风建设的努力方向与整改措施。以下是小编整理的作风建设方面存在的问题及整改措施3篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**作风建设方面存在的问题及整改措施篇1**

　　开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

　　到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。

　　一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

　　二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜒点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题;在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

　　三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底;对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决;主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

　　一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作;把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活;针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

　　二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验;针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

　　三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做;始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

　　总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

**作风建设方面存在的问题及整改措施篇2**

　　“转变作风、提高效能、狠抓落实”活动整改措施根据党工委关于深入开展“转变作风、提高效能、狠抓落实”主题教育活动的安排，通过学习和自查自纠，认真分析了自己在责任意识、工作作风和纪律观念等方面存在的问题和不足，深受启发，受益匪浅，感触颇深。对这次“转变作风、求实求效”有了更加深刻的认识，进一步提高了政治素养和党性修养，坚定了理想信念，转变了工作作风，促进了本职工作，较好地达到了学习提高阶段的学习教育目的。结合本次活动，着力解决自身问题，查找工作中存在的问题，针对自身存在的问题和不足，制定以下整改措施：

　　1、学习不够，理论水平有待提高。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。

　　2、创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，安于表面，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

　　3、作风不够扎实。工作不深入、不扎实。有些工作浮于表面和有应对的思想。工作标准不精益求精，处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

　　1、平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

　　2、思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

**作风建设方面存在的问题及整改措施篇3**

　　为切实解决作风建设中存在的突出问题，坚决狠刹“四风”，严防反弹回潮，经研究决定，4月至11月在全县组织开展作风建设突出问题专项整治，现提出如下实施方案：

　　始终保持对违反作风建设规定“零容忍”的鲜明态度，坚持稳中求进、严肃治标、标本兼治，以各级领导干部为重点，坚决整治作风建设突出问题，以“抓常、抓实、抓细、抓深”为原则，一体推进“三不”机制，持之以恒、久久为功，推动中央八项规定精神落地生根、化风成俗。

　　全县各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、人民法院、人民检察院、群团组织机关及工作人员；国有企业，公办的教育、科研、文化、医疗卫生、体育等单位，基层群众性自治组织及从事管理的人员；授权或者受委托管理公共事务的组织及从事公务的人员。

　　（一）吃喝上的不良风气。重点整治：在工作期间和明令禁止的特殊时期饮酒；以公务接待或者工作餐名义搞变相吃喝；超标准超范围接待；到隐蔽场所公款吃喝；不吃公款吃老板；接受管理服务对象宴请，把吃喝费用拿到服务对象或者下属单位报支；以办公用品、会议费等虚假名义报销餐费，将违规吃喝费用混入食堂正常开支；公款购买酒水茶叶香烟，在公务接待中使用酒水等突出问题。

　　（二）交往上的不良风气。重点整治：收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、电子红包、烟酒、消费卡、土特产、有价证券、股权、其他金融产品等；向上级或者有关单位送钱送物；利用地方特殊资源谋取私利；对分管领域存在的不正之风不敢管、不愿管；政商交往不清，向服务对象借贷、放贷牟利，利用职务之便或者职务上的影响，委托特定关系人充当掮客，向服务对象入股、推销业务、介绍工程、低价购买产品或者服务；干预执法、司法活动，说情打招呼甚至站台撑腰等突出问题。

　　（三）车轮上的不良风气。重点整治：违规使用公务用车，超标准配备车辆，违规借用下属单位或者其他单位（个人）车辆；公务加油卡管理不规范，违规使用公务加油卡，违规报支加油费用；私车公养，利用职权和职务上的影响在下属单位或者其他单位报销应由个人承担的汽油费、修理费、保险费等；社会化租赁用车不规范；酒后驾车等突出问题。

　　（一）重申纪律禁令。县纪委监委会同县政府办、财政、机关事务服务中心等部门，全面梳理公务接待、公务卡使用、内部食堂管理、公车管理使用等方面制度规定，针对薄弱环节开展专题调研，进一步完善制度，重申“同城不得接待、公务接待不得饮酒、工作期间不得饮酒、公共场所不得酗酒”等禁止性规定。

　　（二）开展约谈提醒。各镇（区）、各部门单位分层分级开展专项整治约谈提醒，强调纪律要求，造浓整治氛围。单位主要负责同志对班子成员进行约谈提醒，县纪委监委派驻（出）机构负责同志对驻在（联系）单位主要负责同志和财务、办公室、人事等重点岗位的分管领导、负责同志进行约谈提醒，班子成员对分管范围内人员进行约谈提醒。首次约谈提醒须在4月25日前全部完成，并留存备查；国庆中秋、元旦春节等重要节点前还应分别约谈提醒一次，必要时随时约谈提醒。

　　（三）组织专项督查。县纪委监委派驻纪检组对驻在单位食堂不间断开展督查；各派出监察员办公室、镇（区）纪（工）委对所在镇（区）范围内的单位食堂及饭店不间断开展督查；县纪委监委（作风办）不定期组织对全县范围内单位食堂和饭店进行抽查。县政府办、县级机关工委、公安、财政、审计、机关事务服务中心、税务、市场监管等职能部门，要主动开展专项督查，对发现的作风问题线索及时移送纪委监委扎口管理。

　　（四）从严查处问责。对违反作风建设规定的行为坚决“零容忍”，对发生在党的十九大之后的作风方面顶风违纪问题，一律从严从重、一律通报曝光，并督促责任人在民主生活会（组织生活会）上作深刻检查。各级党组织要履行好全面从严治党主体责任，对本镇（区）、本部门发生的问题严肃查处问责。纪检监察机关要建立作风问题线索快速查办机制，突出“关键少数”，严格“一案双查”，既追究当事人责任，同时追究相关领导责任。

　　（五）强化教育宣传。各镇（区）、各部门单位要充分发挥社会监督和媒体宣传作用，通过网站、公众号、电视栏目等渠道，对开展专项整治进行广泛宣传，公布举报邮箱和举报电话，引导群众积极参与，形成全县上下深入推进专项整治的浓厚氛围。在“清风响水”公众号设立监督举报热线，在响水电视台设立监督曝光台，加大作风问题通报曝光力度。

　　（一）强化组织领导。专项整治工作在县委统一领导下组织实施，县纪委监委具体负责。成立县专项整治工作领导小组，县纪委监委主要领导担任组长，县纪委副书记、县监委副主任担任副组长，县政府办、县级机关工委、公安、财政、审计、机关事务服务中心等部门为成员单位。领导小组办公室（简称县专项整治办）设在县纪委监委党风政风监督室，各成员单位抽调骨干力量参加日常监督检查工作。各镇（区）、各部门单位要成立相应的工作机构，加强领导，有序推进，狠抓落实。

　　（二）强化协作配合。各级党组织要坚决扛起主体责任，扎实抓好专项整治的组织、协调、督促、检查工作。纪检监察机关要推动形成主体责任与监督责任贯通发力的工作格局。县政府办、财政、机关事务服务中心等部门要主动发挥职能优势，加强顶层设计，进一步扎紧扎牢制度笼子，铲除作风突出问题滋生土壤。县专项整治办建立定期会商制度，适时召开协调调度会，推动专项整治工作深入开展。

　　（三）强化跟踪问效。各镇（区）、各部门单位要加大督查推进力度，定期开展监督检查，层层传递压力，营造强势组织推进专项整治的浓厚氛围。要严防形式主义、官僚主义，不搞花拳绣腿、不搞繁文缛节、不做表面文章，解决具体问题。纪检监察机关要加大监督执纪问责力度，发现苗头性、倾向性问题及时交办督办，对推进专项整治工作敷衍塞责、问题多发易发的镇（区）和部门单位，一律从重严肃惩处并予以通报曝光。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！