# 政治谈话10个方面自查报告范文14篇

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-02-10

*自查是财务大检查的一种组织形式。企事业单位组织自查小组或指派自查人员，依照国家财经法规对其经济业务事项的合法性所进行的自我内部检查活动。它体现了政府的外部监督与企事业的内部监督相结合的特点，也是促进企事业单位内部审计及财会人员在做好日常控制...*

自查是财务大检查的一种组织形式。企事业单位组织自查小组或指派自查人员，依照国家财经法规对其经济业务事项的合法性所进行的自我内部检查活动。它体现了政府的外部监督与企事业的内部监督相结合的特点，也是促进企事业单位内部审计及财会人员在做好日常控制与。以下是为大家整理的政治谈话十个方面自查报告范文十四篇,欢迎品鉴!

　　会前，按照县委组织部对此次民主生活会要求，我学习了十九大精神资料、中央八项规定精神、学习习总书记关于“纠正‘四风’不能止步作风建设永久在路上”的重要指导精神、《红船精神》等，自觉对照重点查找的6个方面的问题，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，结合自己的工作实际，自我剖析，如有不妥之处，还请大家批评指正。

　　一是在组织生活方面，政治敏感性不够。对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，对这些不讲政治、严重自由主义的言行，没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，以允许言论自由为借口开脱自己的职责，在必须范围、必须程度上助长了这种不良风气。实际上这都是政治敏感度不高的体现。

　　二是在政治纪律和政治规矩方面，从参加工作以来，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央持续一致，能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但对照自身状况，还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急的工作决策上，有临时动议现象，发扬民主不够充分，结合实际贯彻落实的还很不到位。

　　三是在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习转成软任务，总认为自己是做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的潜力还有差距，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

　　四是在担当作为方面，存在不敢担当，不愿负责的思想。今年的工作任务较往常要重，因此在应对繁重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调整状态，认为自己只是一名副职，不由地就降低了对自己的标准，不愿意去承担更多的职责，存在有多一事不如少一事的思想。

　　五是在“四风”问题方面，工作作风不够扎实。一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未到达，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

　　六是在严格执行廉洁自律准则方面，将党风廉政建设要求融入到业务工作中的力度不够。在具体工作中，履行“一岗双责”的意识还不够强，有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。尤其是在自己分管的民政、残联工作中，业务工作强调得多，没有真正做到将党风廉政建设工作和业务工作统筹起来一齐部署、一齐落实、一齐检查。

　　1、宗旨观念减退，为民情怀有所淡化。作为一名在乡镇干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值。此刻思想上总想着干出成绩得到单位的表彰，于是思考群众的疾苦少了、思考自己的利益多了。群众反映的问题，有些涉及到的部门很多，有些又不在自己的职权之内，怕给自己惹麻烦，与群众感情渐渐疏远，淡化了全心全意为人民服务的意识。反思自己，主要因为淡漠了群众感情，淡化了宗旨意识，模糊了“我是谁，为了谁，依靠谁”的爱民情怀。

　　2、理想信念松懈，奋斗精神有所淡化。随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了，思考自己的职级待遇、进退得失多了。对照入党的誓言、对照组织的重托、对照“心里装着全体人民，唯独没有他自己”的高尚境界，自己问题的出现就在于放松了对理想信念的坚守，放松了对艰苦奋斗精神的坚持。

　　3、主观主义滋长，求实作风有所淡化。工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在工作实践中“失守”了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

　　一是改善工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　二是严守党的规矩，做好党的干部。始终持续清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种职责。

　　三是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识专业的公文写作平台面，努力适应新的形势，新的变化。要提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改善自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，个性要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　为深入贯彻落实《关于切实维护党的政治纪律有关问题的通知》(东纪发〔2024〕20号)，切实维护和严格执行党的政治纪律，茶山社保分局结合今年的纪律教育学习月活动，认真开展了相关学习。通过整改，分局人员尤其是党员干部的自律意识、政治意识有了一定程度的提高。现将有关情况汇报如下。

　　收到文件后，分局随即召开全体工作人员会议，在会上传达了《关于切实维护党的政治纪律有关问题的通知》的精神，并一起学习了文件中的相关规定，如严格遵守党的政治纪律中的“十项严禁”等。分局领导强调，全体人员尤其是党员干部一定要认真重视，充分认识维护党的政治纪律的重要性和紧迫性，讲政治、顾大局，提高维护党的政治纪律的自觉性。

　　纪律教育学习月期间，分局继续抓政治纪律教育，把树立正确的观念作为首要任务，分局领导带头学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、胡锦涛同志在中国共产党第十七次全国代表大会上的报告和各级领导在各级纪委会议上的讲话等多个文件、材料;组织全体人员重温了《中国共产党章程》，大家巩固了对《党章》的认识，对在新时期如何贯彻《党章》有了新的了解;组织党员干部学习了《中国共产党纪律处分条例》，加强对党员行为规范的认识，明晰行为界限，使党员干部能够自觉远离违法、违纪行为。通过一系列的学习，大家对如何在新时期当好一名党员、干部有了更感性、更具体的认识，提高了维护党的政治纪律的自觉性。

　　按照强化预防、及时发现、严肃纠正的要求，分局内部逐步形成了按制度办事、靠制度管人的有效机制。

　　第一方面，建立长期学习机制，将学习日常化，并坚持长期开展。要切实维护党的政治纪律，要从学习有关政治理论，加强政治意识着力。结合纪律教育学习月、解放思想和学习科学发展观等活动，分局制定了长期的学习机制，要求分局人员每月至少抽出2个小时学习相关的理论知识，如毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想等理论精髓，逐步加深对党的路线方针政策的理解，增强党性观念。另外，不定期组织集中学习，检查学习情况，交流学习心得，再安排分局领导和党员干部给全体人员上党课，提高理论修养。

　　第二方面，加强了自我约束、相互监管的力度。要求党员在民主生活会上定期做好思想汇报，各人对照“十项严禁”等党的政治纪律的要求，自我检查是否做

　　得相关要求，同时在日常工作、学习、生活中互为监督员，进行互相监督，杜绝出现违反党的政治纪律的苗头趋向。经过几个月的检查和整改，党员干部行为进一步规范。遵守党的政治纪律的自觉意识进一步增强。

　　第三方面，加强了干部职工出入境管理。结合党的政治纪律相关要求，分局再次强调出入境管理的重要性，要求干部职工按规定做好出境申请和通行证、护照回收登记，安排专人管理，做好审批把关，严格监管出入境情况，严禁干部职工借出境之机，进行违反党的政治纪律的任何活动。一经发现迹象，马上严加处理。

　　经过三个多月的学习和整改，分局人员坚定了维护党的政治纪律的意识，理论水平也有一定程度的提高，分局的凝聚力也得到增强。接下来，分局将继续紧抓教育学习，认真履行职责，切实维护党的政治纪律，真正将有关规定落到实处。

　　党的群众路线教育实践活动开展以来，我办领导班子认真贯彻落实中央、省委、市委从严治党的决策部署，班子思想政治建设工作任务有序推进，自身建设得到新的加强。现对照省委关于加强领导班子思想政治建设要求和全市领导班子思想政治建设工作会议精神，将2024年以来领导班子思想政治建设工作任务推进情况汇报如下：

　　一、思想政治建设任务推进情况

　　(一)抓重点、理思路，精心谋划思想政治建设。一年来，领导班子2次召集班子成员召开专题会议，6次组织支委会，研究分析思想政治建设工作形势。今年3月31日，班子成员集中学习了全市领导班子思想政治建设工作会议精神和4个部门剖析材料，明确了2024年思想政治建设工作重点。研究通过了《2024年党支部工作要点》、《2024年思想宣传工作要点》和《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》，为贯彻落实会议精神奠定了基础。工作中，我办领导班子坚持把思想政治建设工作与人防业务建设一同谋划、一同部署、一同落实，要求并细化了工作责任，将工作任务分解落实到每月、每周，做到了工作年初有计划、季度有检查，构建了规范开展思想政治工作良好机制。

　　(二)抓团结、带班子，切实加强自身建设。班子始终把建设团结、务实、勤奋、廉洁班子放在首位，梳理细化了支部工作职责，对班子成员工作进行了合理分工，较好地落实了党建责任制。集体决策时，班子成员始终按照广泛征求意见、充分酝酿、集体决策、会议决定程序进行决策，提高了贯彻执行民主集中制水平。全年班子成员与干部职工谈心交流60余人次，全部参与了党小组活动，双重组织生活制度落实到位，单位内部形成了心齐、气顺、团结、和谐、务实的发展局面。

　　(三)抓学习、强素质，自觉加强理论武装。为使班子成员真正成为政治合格、业务过硬、领导有方的带头人，领导班子坚持从自身做起，持之以恒地抓学习，用以武装头脑、指导实践、推动工作。结合党的群众路线教育实践活动，先后学习了党的十八届三中、四中全会，省委十届四次、五次全会，市委七届七次、八次全会精神，学习了习总书记《三严三实为作风建设定标尺》、《面向未来的赶考》等重要讲话和《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》等文件资料，学习了《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《保密工作条例》、《四川省预防职务犯罪条例》和与人防建设相关的法律法规，参加了市委市政府组织的党课、讲座、培训12次，全程参加了市政府办中心组学习，为干部职工讲党课、进行廉政教育4次，较好地提升了理论素养、法治意识和思想认识水平，增强了把握人防建设全局和抓党建工作的能力。

　　(四)抓实践、转作风，聚焦整改四风问题。班子成员以普通党员的身份参加了党的群众路线教育实践活动，带头深入在建人防工程企业等服务对象、双联双帮联系点和县(市、区)人防办进行调研，从遵守政治纪律、廉洁从政、四风问题等方面查找了班子和自己存在的问题。活动中，通过群众提、自己找，共查找出17个四风问题和6个其他方面的问题，都按照立言立行的要求进行了整改，实现了为民务实清廉目标。为深化正风肃纪工作，切实解决四风突出问题，班子多次召集专题会议，研究部署我办正风肃纪工作，讨论通过了《深化正风肃纪切实解决四风突出问题推进方案》和贯彻落实市委《关于建立健全作风建设长效机制的实施办法》暨《认真贯彻三严三实要求进一步加强党员干部教育管理监督实施办法》的具体措施，先后组织开展了会所中的歪风专项整治，会员卡清退、拒收不送红包礼金专项整治、慵懒散浮拖专项整治活动，通过自我带头、严格管理、狠抓落实，有效推动了全办作风进一步转变。

　　(五)抓帮扶、送温暖，坚持带头服务群众。一年中，班子带领干部职工深入双联双帮联系点走访群众6次，筹集慰问资金9000余元，慰问困难群众家庭21户、留守儿童9名、慰问贫困党员家庭7户;号召干部职工向龙形村邻里乡亲互助会捐款2024元，想方设法为龙形村全体村组干部配发了迷彩服、雨衣、水靴等物品，与龙形村两委班子一道完成了3组、8组、9组进户道路及600米断头路水泥硬化工作。为旌阳区工农街道办旌南苑社区赠送了人防工作站相关资料、民防应急箱，义务为段家坝社区集中整治卫生4次。与龙形村党支部一道决策，引导群众在蜜柚中间作种植花生100亩，黄豆150亩，牛奶花生40亩，并试种丹参11亩，鼓励群众扩大了制种油菜种植面积600亩(每亩增收700余元)，为群众寻找到了致富增收的新路子。

　　(六)抓规范、求落实，依法加强党务管理。为规范党务工作，班子成员带头落实《中国共产党和国家机关基层党组织工作条例》、省实施细则和市实施办法，逐步推行了党建活动日制度，积极开展了优秀党员评比活动和党员队伍讲评工作，积极推进党建工作规范化建设，尤其突出了三会一课、报告工作和党员思想汇报、民主生活会等组织生活制度的落实。为规范党务公开工作，编制了支部党务公开目录，制定了《党务公开实施办法》和《政务公开实施办法》，依托德阳人防网开设了为民服务阳光行动和党建工作专栏，有效加强了党务政务公开力度，权力运行更加透明，确保了党务公开工作有效开展。

　　(七)抓防控、促清廉，努力营造廉政氛围。组织干部职工学习了中纪委十八届三次全会、省纪委十届三次全会和市纪委七届四次会议精神，观看了《象牙塔里的蜕变》等党风廉政教育片，及时学习传达了各级违反八项规定典型案件和王天星、陈为民等严重违法违纪案件通报，落实了领导亲自上廉政教育课制度，推动了党风廉政教育常态化。牵头制定了《德阳市人防办党风廉政建设和反腐败工作计划》，明确了党风廉政建设工作重点，理清了工作思路。班子主要负责人与县(市、区)人防办主任和各科负责人分别签订了一岗双责责任书，对风险点等级进行了重新评定，制定了A级廉政风险防控措施。对党支部担负的主体责任进行了明确，对班子成员党风廉政建设工作职责进行了分工，强化了对党风廉政建设的领导，主体责任得到较好落实，单位没有发生违纪违法的人和事。

　　(八)抓制度，扎笼子，促进权力规范运行。结合群众路线教育实践活动，制定了《落实三重一大集体决策实施办法》，完善了议事规则，规范了议事程序、明确了议事范围、严格了议事纪律，结合单位实际明确了三重一大事项议事范围，推动了三重一大记实制度落实。制定了《财务管理规定》、《合同管理办法》、《公务车辆使用管理办法》、《请销假和考勤管理制度》、《机关效能建设及整治不为行为考核实施办法》等内部管理制度，形成了23项制度建设成果，编织了权力运行笼子，强化了刚性约束，单位内部管理更加规范，干部职工自我约束更加严格。

　　二、存在的主要问题和原因分析

　　尽管领导班子在思想政治建设上做了不少工作，但与中央、省委、市委从严治党、思想建党、制度治党的要求相比，还有较大的差距。

　　(一)党的最新理论成果学习不深入，用理论成果指导人防工作科学发展不到位。究其原因，班子对政治理论学习的重要性认识不足，经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为人防工作是就是搞建设、做准备，不需要高深理论支撑，没有去深钻细研，运用理论知识指导工作实践的能力欠佳，缺乏紧迫感、危机感。

　　(二)干部队伍教育管理不够严格。班子在抓对干部队伍建设上，要求多，安排部署多，教育管理中动真格的少，对日常考核重视不够，绩效考核机制还不尽完善。这表明班子对干部队伍建设重视不够，教育、考核干部没有高标准要求，满足于不出事，你好我好大家好，挫伤了想干事人员工作积极性，致使慵懒散浮拖问题存在，影响了干部队伍整体建设质量。

　　(三)制度落实不够到位。班子对抓制度落实的重视程度不够，用制度管人管事的意识不够牢固，没有把抓制度落实与抓自身建设、抓业务工作结合起来，导致工作中存在随意性现象，须坚决加以纠正。

　　三、下一阶段的重点工作

　　针对存在的问题，我办领导班子将以这次自查自纠为起点，全面落实从严治党要求，不断推进思想政治建设，着力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

　　(一)加强理论武装。自觉用党的最新理论成果武装思想，使世界观不偏移，人生观不偏向，价值观不出轨。完善和落实理论学习和政治思想教育制度，组织班子成员和干部职工加强政治理论学习，引导班子成员紧密联系岗位特点和人防建设实际，在学习中思考问题，在思考中谋划工作。

　　(二)健全服务机制。细化《双联双帮工作三年规划》、《双联双帮工作年度工作计划》，不断调整服务思路，充实服务内容，细化服务计划，建立起直接联系服务群众长效机制，推动走基层、双联双帮、双报到和党员干部职工直接联系服务群众活动落到实处。

　　(三)加强组织建设。完善《德阳市人防办领导班子和党支部加强自身建设措施》，制定党员队伍日常管理办法，推行组织生活月表工作制度，依法规范开展组织建设，推进组织生活制度有效落实。班子成员带头落实双重组织生活制度和民主生活会制度，积极开展谈心交心和批评与自我批评活动，每年参加专题民主生活会1次以上，与干部职工谈心交流每年不少于4次。

　　(四)加强廉政建设。加强廉政文化建设和警示教育，营造廉洁自律的良好氛围。严格执行廉洁准则，带头履行一岗双责制度，认真落实个人重大事项报告、述职述廉等各项制度。落实《德阳市A级廉政风险监管暂行办法》，按照风险点评级标准对风险点重新进行分级，全力做好A级风险点防控工作，制定切实可行的防范措施，增强惩防体系运行质量。

　　(五)整治不为之风。带头落实市委市政府《机关工作人员问责办法》，研究调整人员岗位职责，制定有关考核奖惩办法，深入治理干部职工庸懒散浮拖问题和不为之风，教育引导干部职工严格遵守政治纪律和各项工作制度，切实做到勤政敬业、务实干事、担当负责。

　　今年以来，按照省、市、县委部署要求，\*\*\*党委紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，狠抓党委班子建设，镇村党组织政治意识和大局观念明显增强，组织功能的到强化，政治生态风清气正，思想认识高度集中统一，党的建设呈稳中提升的良好势头。

　　。党委书记履行第一责任人职责。当好管党治党施工队长，领导班子成员履行“一岗双责”，强化责任担当，认真贯彻上级党委、纪委关于党委主体责任和纪委监督责任的部署要求。一是加强组织领导。结合实际，连续两次调整两次领导小组，在书记任组长的基础上，把一名正科级主任科员纳入领导小组，进一步加强了领导力量。并科学制定年度全面从严治党工作责任清单，确定目标任务和工作举措。

　　二是带头学习。采取中心组集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，不断巩固深化主题教育成果，牢固树立“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”。今年以来，组织全镇机关党员干部、村街“两委”及党员参加市、县累计培训782人次，镇级组织培训66人次。

　　坚持把党风廉政工作放在重要议事日程，每半年专题研究部署党风廉政建设工作不少于1次，及时解决党风廉政建设工作中存在的突出问题，有效的减少了信访量，圆满的完成了全国“两会”、省“两会”等重大活动敏感时期的信访维稳工作。坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入经济社会发展和党的建设总体布局，与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等工作紧密结合，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，推动责任落实。

　　注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、严肃认真抓好各项制度的落实。高质量贯彻民主集中制。涉及全

　　局性工作和干部切身利益的事项，都广泛听取干部意见建议。坚持重大事项集体研究，敏感事项充分讨论，按程序规则议事，选人用人、经费开支、工程建设等事项决策科学、合规合矩，不搞一言堂。组织生活坚持经常。班子成员自觉维护团结，工作互相配合、互相补台，关系顺畅。

　突出领导干部这个关键少数、抓住广大党员干部这个主题多数，坚持不懈的加强党员干部管理、纠除作风积弊、整治基层风气上出实招，用狠劲。党管干部注重用制度管人，用纪律约束人，旗帜鲜明的讲正气、树正气。分层次组织《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁纪律准则》学习，筑牢制度防线;全面落实纪委“三转”，加强执纪、执法队伍建设，积极开展党风廉政建设责任追究，推动违纪、违法问题深入查处。今年以来，\*\*\*共处理案件9件，其中开除党籍处分的3人，党内严重警告的1人，第一种形态12人。有效的对党员干部进行警示教育，实现全镇干部工作作风明显改进。

　　为进一步加强领导班子思想政治建设，促进领导干部思想纯洁、队伍纯洁、作风正派和清正廉洁，始终做到思想上自觉、政治上清醒、纪律上严明、行动上坚定，现根据《中共横峰县委关于印发的通知》（横字〔2024〕1号）文件精神，将2024年以来领导班子思想政治建设工作情况汇报如下：

始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、二中、三中、四中、五中全会精神为指导，加强党的领导，推进政治建设，全面落实中央、省委、市委和县委决策部署，把政治标准和政治要求落到脱贫攻坚、疫情防控、乡村振兴等重点工作中，推动了全乡各项事业高质量发展。

　　1、把准政治方向，站稳政治立场。一是忠诚于核心。习近平总书记作为党中央核心、全党核心、国家的掌舵者、人民的领路人是历史的选择，是人民的选择！作为基层党政班子成员，做到旗帜鲜明忠诚于核心、服从核心、爱戴核心、向核心看齐。以坚定的忠诚理想信念筑牢忠诚之基，以高度的政治自觉把稳思想之舵。二是坚持理论武装。把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、二中、三中、四中、五中全会精神作为首要政治任务，每月召开党委（扩大）学习会，扎实开展专题理论学习，认真学习贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神特别是贯彻习近平总书记视察江西重要讲话精神。通过学习增强了我乡领导班子的凝聚力、向心力和战斗力。三是坚守初心使命。持续深化“不忘初心.牢记使命”主题教育成效，定期开展支部生活日、主题党日活动，推动了全乡思想政治建设工作，坚定了领导班子在“四个意识”“四个自信”“两个维护”上更加自觉。四是坚定党的政治路线。始终站在讲政治、讲大局、讲发展的高度，严格遵循党的政治路线，做好“六稳”工作、落实“六保”任务，统筹新冠肺炎疫情防控和全乡生产发展，补短板、挖潜能、强保障、兴产业，加快构建乡村振兴战略迈出坚实步伐。

　　2、加强政治领导，提升发展后劲。一是强化执行力。党委以打造高效机关为目标，把方向、管大局、保落实，对标对表、看齐跟紧上级党委政府的决策部署，高标准谋划、高效率推进各项工作，不折不扣落实部署、执行政策。二是强化组织力。通过开展支部“1+1”党员“1+N”、“三化”建设和资源阵地整合等工作，完善了基层治理机制，实现了党员帮带群众全覆盖，织密了党群干群连心网，强化基层党组织的政治属性和政治功能。三是强化战斗力。将党的政治建设贯穿于各项工作中，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，团结和带领党员干部围绕中心、服务大局、加压奋进。2024年，按照“乡抓产业、村抓特色、一村一品”的发展思路，依托乡村资源条件和产业基础，发展千亩有机蔬菜、千亩果园、千亩马家柚、千亩水稻制种等“千亩产业”集群。各村集体经济收入再上新台阶，各村村集体经济收入均超15万元，XX村更是达到了69万元。

　　3、践行服务宗旨，夯实政治根基。一是坚持人民为中心。去年以来，面对新冠疫情的严峻形势，我们及时组建临时党支部，将全乡党员干部落到网格化实处，织起强大防控网，全乡共设置卡点11个，值班值守党员100多人，管理管控50天，悬挂标语、条幅48条，发放倡议书3500份，疫情防控知识手册13000份，出动宣传车8辆，利用电子屏4块、广播8个，设置宣传栏17块、设置宣传点24个。通过全方位、多形式的宣传动员，带动群众参与、认知、配合和支持疫情防控，助力守护“无疫XX”，确保群众生命安全。二是聚焦民生热点问题。以高质量、高成效顺利通过国家脱贫攻坚普查，确保脱贫成效的巩固提升可持续。2024年，发放教育资助金277人11.5万元，贫困户住院报销393.97万元，报销比例均达90%；家庭医生签约率、上户率100%；

　　为42名建档立卡户进行了技能培训，举办大型招聘会2场，发放省级一次性交通补贴和县级疫情交通补贴共37.48万元。培养21名创业致富带头人，带动90户贫困户，不断助力贫困户就业增收。全力推进“厕所革命”攻坚战，整合投入220余万元，改厕1719个。建成集中三格式化粪池24个覆盖464户，全乡三格式无害化卫生厕改厕率达92%。投入近90万元用于人居环境常态化整治，环境整治超12万平方米，XX、XX等地平坟12座，家禽圈养率达90%以上。三是抓实作风建设。组织班子成员学习中纪委会议精神，观看党风廉政教育片，及时学习传达了各级违反八项规定典型案件，驰而不息抓“四风”问题整治，坚决整治“怕、慢、假、庸、散”作风顽疾，班子成员率先垂范、严守纪律，强化了自身抵御歪风邪气的“免疫力”，截至目前，各班子成员未发现一起“四风”问题。

　　4、涵养政治生态，营造清朗政治环境。一是坚持正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，在选人用人、评先评优上，严格组织程序，突出政治标准和工作实绩，树立有利于科学发展的用人导向，积极为有为干部提供施展才干的舞台，创造条件将政治思想好、工作能力强、作风过得硬、群众公认度高的干部放在重要岗位培养锻炼，一年来，全乡提拔重用干部达7人。二是严肃党内政治生活。认真落实“三会一课”制度，每月开展“支部生活日”“主题党日”，严格按照规定时间、主题和要求，做到常规动作不走样，自选动作有特色。班子成员主动参加所在支部活动，自觉接受党组织双重管理和党员民主监督。坚决贯彻民主集中制，凡“三重一大”事项必经集体研究决定，凡事按程序守规矩，党委集中统一领导更加坚强有力。三是纯洁党内政治文化。积极开展党员民主评议、谈心交心活动，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》规定的定期报告、请示报告、专题报告等制度，营造了清正、清明、清廉的良好政治氛围。新形势下，加强党内政治文化建设，将良好的党内政治文化内化于心、外化于行，形成规规矩矩的组织关系、清清爽爽的同志关系、干干净净的社会关系，真正在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。

　　5、防范政治风险，维护政治安全。一是增强忧患意识。坚持把增强班子政治敏锐性和政治鉴别力，防范化解政治风险隐患作为重要工作，时刻保持对政治敏感性问题的高度警惕。深刻把握总书记“百年未有之大变局”的精准判断，增强忧患意识和风险意识，稳定农业生产，全力维护国家粮食安全。二是维护意识形态安全。全面履行意识形态第一责任人职责，建立健全责任机制，聚焦扫黑除恶、脱贫攻坚和宗教管理，带头研判舆情，加强热点舆论监管，利用微信公众号、“村村通广播”、农家书屋、“学习强国”app和新时代文明实践站等平台，以志愿者服务、文艺汇演和评先评优等文明创建活动为载体，宣传党的政策、体现党的意志、守住思想防线，牢牢掌握意识形态工作的领导权、话语权。

　　6、从严管党治党，永葆政治本色。一是落实主体责任。坚持党委书记负总责工作制度，压实“一岗双责”，召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，制定印发《党风廉政建设和反腐败工作要点》，严格落实廉政约谈制度，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。二是严肃执纪问责。乡纪委结合案件查办情况、群众反映强烈等问题，对“微权力”进行梳理、归纳、审核，大到土地征地拆迁、工程项目建设，小到低保户评选、贫困户识别等，均列入权力清单监管范围。将“三资”管理、扶贫救助、工程建设等“小微权力”规范运行情况纳入乡督查重要内容，对“蝇贪蚁腐”行为持零容忍。三是扎紧制度笼子。严格执行“三重一大”制度，规范权力运行，明确班子成员党风廉政职责。根据《干部绩效考核办法》和《党风廉政建设和反腐败工作要点》等文件，编织权力运行笼子，强化了刚性约束，使党员干部时刻警醒守规守纪，绝不触碰党规党纪高压线。

一年来，领导班子在思想政治建设做了一定的工作，积累了一些经验，取得了一些成效，但同时也存在一些问题。

　　一是经常性学习抓得不够紧。学习主要是采取集体学和自学相结合，因日常工作繁杂，理论学习通常以个人自学为主。自学也多浏览手机和网站、批阅文件，静心读原著、学原文、悟原理不多，交流学习心得不多，缺乏全面系统学、持之以恒学，将理论学习运用到工作实践中成效不够明显。比如，一些村在环境整治方面标准仍然不够高，没有深刻领悟习近平生态文明思想。二是党内政治生活的质量须进一步提高。突出表现在召开民主生活会时，个人自我批评可以“入木三分”、毫不保留，相互批评却“蜻蜓点水”、不敢深入、辣味不足；

　　对所分管业务的关心、指导、支持多，但对其他同志分管的工作，在研究或讨论时谨小慎微，怕关注过多引发误会，不利于工作上的相互补台。三是党风廉政教育需进一步加强。平时多注重讲廉政党课，或组织到红色教育基地加强党性修养，深化为民情怀，但对党员干部在听后、看后的“复习”“回味”要求不严，少有开展心得体会交流，也没有查看学习笔记。四是进取精神有待提振。有的害怕担责，有“做得越多错得越多”的思想；

　　有的政绩观不端正，认为“中心”协助配合干不出显绩，做好了是别人的成绩、干不好还要受牵连；

　　有的缺乏内生动力，认为自身已到“天花板”，年龄不小、资格蛮老，过几天安稳日子就算了。

针对前面查摆出的问题，我乡领导班子将以这次自查为起点，大力发扬斗争精神，决心从以下方面努力。

　　1、强化理论武装，坚定政治方向。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、二中、三中、四中、五中全会精神和《习近平谈治国理政》作为首要政治任务，带头在学精管用、指导实践、推动工作上苦下功夫。将理论刻进脑海、融入实践，切实转化为“永远听党话”“始终跟党走”的自觉行动。

　　2、规范组织建设，强化政治领导。坚决贯彻党的组织路线，把党委建设成为坚决听从县委指挥、管理严格、风气纯正的坚强组织。认真贯彻落实好“三会一课”制度，执行好“三重一大”要求，组织好民主生活会，认真剖析，做到见人见事见思想，真刀真枪“红红脸、出出汗”。

　　3、严格政治纪律，严守政治规矩。认真落实“两个责任”，持续加强党风廉政教育，做到思想上同频、共振、共鸣。加强对重要岗位、重点项目的廉政风险监测排查，确保权力在法制轨道上阳光运行、安全运行，坚持抓早抓小，把纪律和规矩挺在前面，把全面从严治党的信号传输到每一根“神经末梢”。

　　4、增化责任意识，提升工作质量。增强领导干部“守土有责、守土尽责”的意识，树立领导就是责任、领导就是服务、领导就要敢担风险的责任意识。大力加强党委领导班子的政治能力建设，着力提升对组织决策部署的思想力、行动力、执行力，带头求真务实、真抓实干，把功夫下到狠抓落实上，把能力用到推动发展上，把心思凝聚到干事创业上，以保增长保民生保稳定为根本，推动全乡经济社会实现平稳较快发展。

　　一、谈政治队伍教育整顿工作开展以来思想认识上的提高和收获：

　　1、通过教育整顿，切实感受到了公安队伍的新变化新气象。

　　2、通过学习，更坚定了理想信念和公正执法的理念，提升了思想“免疫力”，拒腐防变意识更加牢固。

　　3、通过学习，能力素质得到提升，更有思路，更有立场。

　　二、谈自身的差距：

　　1、讲党性重修养的要求有差距。党性修养没有完全立起来，不注重慎独、慎微，在公心与私心的关系上存在私心杂念，在党性与个性关系上存在个人主义。

　　2、工作作风上有差距。认为自己是工作多年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够主动，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　3、自身建设上有差距。有时有随大流的思想，认为自己已有的工作作风和工作热忱，可以暂时应付一下目前的工作，没有一个学习业务知识的计划和提高自己工作能力的有力措施。

　　三、谈对方不足：

　　在分管情报工作中，抓业务多，抓民警思想少，建议今后多关心民警的政治思想的学习和日常思想动态。

　　四、谈工作中存在的不足：

　　1、对业务知识不够钻研。

　　对待工作不够主动积极，遇到难题，不善于思考，动脑，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种刻苦结研的精神，重复工作照抄照搬。

　　2、工作作风不够扎实。

　　对待工作有时有应付了事的态度，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度;面对比较复杂的矛盾和问题时，有畏难情绪、退缩心理，往往参照老经验、老办法、老惯例，缺乏开拓创新、迎难而上的勇气。

　　五、谈思想上存在的问题：

　　1、政治意识弱化。对党和国家政策、政治大局关注不够;政治敏锐性和政治鉴别力不强，有时对一些不当言论，不当面反对，思想麻木。

　　2、理论学习虚化。对政治理论的学习重视程度不够，学习的自觉性、主动性不强。理论学习只停留在表面理解层次，学用结合、运用理论指导实践的能力不足。

　　3、理想信念软化。对习近平新时代中国特色社会主义思想和法治思想没有学深悟透，领悟其精髓，党性修养还需加强，原则性还需提高。

　　为落实好市委《印发的通知》精神，我部高度重视，严格按照政治忠诚、政治定力等六个维度方面逐项开展自查，现将自查情况报告如下：

　　(一)政治忠诚方面。近年来，部领导班子全面推进从严治党，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则和根本政治规矩来执行。全面贯彻执行党的基本路线，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。进一步强化理论武装，教育引导全体党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学思用贯通、知信行统一，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠实信仰者和坚定实践者。同时，深入开展市委反馈问题自查自纠活动，及时传达《XX市关于市委巡视组反馈意见巡视整改方案》精神，形成整改工作方案，逐条明确整改措施、整改时限、整改责任，切实加强对整改工作的统筹协调和检查督办。

　　(二)政治定力方面。部领导班子成员始终坚定理想信念，坚定“四个自信”，把加强理论武装作为筑牢信仰之基、把稳思想之舵的前提和基础，自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，凡中央和区、州、市召开的重要会议、下发的重要文件和出台的重大决策，均在第一时间组织传达学习，第一时间研究贯彻落实，坚持以上率下，旗帜鲜明将习近平总书记重要讲话精神作为推进工作的总纲领。

　　(三)政治担当方面。始终牢牢把握全局意识，在工作部署和干部安排上坚决服从市委市政府的统一决策部署，领导班子成员带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任。坚决贯彻中央、区、州党委和市委重大决策部署，推动工作落地见效，同违背党的理论和路线方针政策的错误言行作坚决斗争，严肃查处破坏政治纪律和政治规矩的行为。坚持好干部标准，坚决抵制选人用人上的不正之风。执行重大事项请示报告制度，及时上报重大突发事件、重大问题。

　　(四)政治能力方面。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，全面提升干部政治能力水平。严格落实“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况“回头看”工作，制定具体措施，认真开展学习教育、检视问题、整改落实三个方面工作。一是学习教育方面。按照市委的工作要求，通过集中学习、专题讨论、自主学习、网上学习、理论测试等方式深入学习了习近平总书记的重要讲话精神、习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神、习近平总书记关于扶贫工作的重要论述等相关内容。通过这一系列的学习讨论，进一步提升了党员干部的行动自觉，切实提高了党员干部的政治素养。二是检视问题方面。通过自己找、集体议、群众提、上级点等多种方式，深入查找问题，梳理出了领导班子和个人问题责任整改清单，并在此基础上撰写了整改方案，明确整改方向及主要措施。三是整改落实方面。以钉钉子的形式抓实专项整改方案里重点难点问题的整治工作，对照检视问题的整改清单，立查立改，即知即改，明确时限要求，制定阶段目标，争取按期整改到位。

　　(五)政治自律方面。一是严格落实请示报告制度。领导班子成员均严格按要求报告个人重大事项，并严格遵循干部请销假制度及党员领导干部操办婚丧喜庆等事宜的相关规定，做到外出全部履行书面请假及备案手续，办理婚丧喜庆等事宜全部履行报批备案手续。同时，坚持重要工作和重要事项及时向市委、市政府请示报告。二是全面落实党风廉政建设责任制。切实履行党风廉政建设主体责任，领导班子成员对党风廉政建设工作做到了亲自部署、协调、督办，确保“一岗双责”落实到位，并层层传导责任压力，进一步明确部领导班子、处室负责人、处室干部的责任范围，确保责任明确、履责有依、问责有据。三是严格执行中央八项规定。相继制定了公文处理、公务接待等相关制度，严格落实会议活动报批程序，强化廉政教育，随时跟紧学习《关于违反中央八项规定精神典型问题的通报》等中央、区、州、市对各类违法违纪案件的通报及警示教育片，促使干部以案反思，切实增强了党员干部反对“四风”的自觉性。

　　(六)道德品质方面。严肃党内政治生活方面。一是严格落实民主集中制。做到凡重大决策、资金使用、干部提拔、评选选优等事项全部经部务会研究决定，保证了决策的科学民主。二是严格干部监督管理。持续推进风险防控机制建设，引导干部根据不同岗位、职权、层级，围绕思想道德、制度机制、岗位职责，通过自己找、相互查、组织核，认真梳理排查个人廉政风险点，制定防控措施。同时，强化对重要岗位干部的监督，规范办公用品(耗材)申购审批、广告宣传及印刷品采购等事项的权力运行，加强了对权力的监督。三是严肃党内组织生活制度。坚决落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，深入开展学习，广泛征求意见，认真查找突出问题，在全体党员干部间开展广泛深入的谈心谈话、批评与自我批评，切实增进全体党员干部之间的信任、沟通。

　　虽然我部在党的政治建设方面上取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定差距，当前还存在以下问题：一是在落实全面从严治党主体责任的职能与具体措施上，还需进一步提高和完善;二是党员教育管理的力度还需进一步加大;三是攻坚克难的勇气和精神还需进一步加强。

　　针对存在的问题，我们将做好以下工作: 一是严格履行主体责任和第一责任人责任。全面加强从严治党，切实履行“一岗双责”加强定期考评和日常监督。严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、生活纪律和单位各项规章制度，进一步强化工作作风建设，提高制度执行力。二是继续改进工作作风, 不断加强廉洁自律。班子成员以身作则，规范费用支出，杜绝铺张浪费;着手廉政风险防控机制建设，查找廉政风险点，把问题切在源头。三是着力建章立制，构建长效机制。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”工作、巡视反馈问题自查自纠活动，加快建立健全相关制度,加快完善党建工作体系。四是注重运用成果, 增强工作实效。加强对党员干部的教育管理，把对党员干部的管理与实行目标管理有机结合起来，研究解决突出问题，锐意进取，攻坚克难，不断增强工作的针对性、精准性、实效性。

　　依照xx的部署，近期我参加了机关干部作风整顿建设活动。认真学习了中心、省、市关于展开作风整顿的重要精神，使我深入地熟悉到，加强领导干部作风建设是新时期党对领导干部的必定规定，也是全面贯彻落实科学成长观、构建社会主义\*\*\*社会、进步党的执政能力、保持和成长党的先进性的客观需要，更是坚持科学成长、构建\*\*\*社会，建立我市教育形象的需要。对比五查五看，检查自己在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等地方的情况，现自查总结以下：

　　1、学习上不够主动。没有自觉主动的挤时间学习，跟业务无关的浏览较少，对很多新事物、新知识的学习把握得还不够好，应用理论指导实践，增进工作上还有差距。

　　2、宗旨观念有所淡化。全心全意为群众服务的宗旨观念不够强，思想作风抓得还不够紧，为群众提供信息服务做得还不够。碰到新情况，新题目不能积极主动地想办法解决，思想不够解放，改革创新精神还不够，而夸大客观困难居多。

　　3、工作作风不够踏实。对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径。

　　以上题目的存在，固然有一定的客观缘由，但主要是主观缘由酿成的，题目出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

　　1、政治理论学习缺少系统性。思想上对理论重要性的熟悉，没有上升到应有的高度，停于情势，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。

　　2、为群众服务观念弱。以为自己的职务不高、担子不重，导致工作有时不够深进，忽视了工作的积极性、主动性，造成了思想上忽视了群众的重要地位和根本利益，没有对群众的重要作用给予足够重视。

　　3、工作方法简单。有时处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对题目不作深层次的分析，思考不深入，没有留意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　由于以上题目的存在，终究造成在一些工作上的被动，增加了个别工作的难度，致使了在工作中有时不能到达十分满意的效果。

　　随着作风建设年活动的不断深进，通过自查活动，使我更苏醒的熟悉到自己存在的题目，也更增强了我改正错误、进步本身思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几个方面进行改进：

　　1、建立毕生学习理念，坚持学以致用。制定切实可行的学习计划，做到三个落实，即学习时间落实、学习内容落实、学习效果落实，反对图情势，走过场。把有关党的线路、方针、政策学深学透，及时把握新知识、新技术，努力探索工作新思想和新方法，与时俱进谋发展，开辟创新展形象。

　　2、坚定共产主义理想信念，强化宗旨观念。理想信念是人安身立命的根本，作为一个共\*产\*党员，特别是党员领导干部，更应当时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢固建立全心全意为人民服务的思想。

　　3、秉承高度的政治责任感，建立踏实的工作作风。以高度的使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤奋恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务。工作中多动头脑想办法，勇于管理，大胆管理，坚持原则，不做老好人。发扬勇于开辟创新、勇于成功的良好传统和作风，多和同事交朋友，努力开辟工作新局面。

　　总之，面对新的要求、新的任务，自己要振奋精神，加倍努力，出色完成各项工作任务，力争为党为人民多作贡献。今后，通过这次转变干部作风建设活动，努力改变自己的工作作风，把本职工作做好，积极其民办好事、办实事，做一个合格的、称职的好干部。

　　落实好市委《印发的通知》精神，我部高度重视，严格按照政治忠诚、政治定力等六个维度方面逐项开展自查，现将自查情况报告如下：

　　 (一)政治忠诚方面。近年来，部领导班子全面推进从严治党，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则和根本政治规矩来执行。全面贯彻执行党的基本路线，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。进一步强化理论武装，教育引导全体党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学思用贯通、知信行统一，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠实信仰者和坚定实践者。同时，深入开展市委反馈问题自查自纠活动，及时传达《XX市关于市委巡视组反馈意见巡视整改方案》精神，形成整改工作方案，逐条明确整改措施、整改时限、整改责任，切实加强对整改工作的统筹协调和检查督办。

　　 (二)政治定力方面。部领导班子成员始终坚定理想信念，坚定“四个自信”，把加强理论武装作为筑牢信仰之基、把稳思想之舵的前提和基础，自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，凡中央和区、州、市召开的重要会议、下发的重要文件和出台的重大决策，均在第一时间组织传达学习，第一时间研究贯彻落实，坚持以上率下，旗帜鲜明将习近平总书记重要讲话精神作为推进工作的总纲领。

　　 (三)政治担当方面。始终牢牢把握全局意识，在工作部署和干部安排上坚决服从市委市政府的统一决策部署，领导班子成员带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任。坚决贯彻中央、区、州党委和市委重大决策部署，推动工作落地见效，同违背党的理论和路线方针政策的错误言行作坚决斗争，严肃查处破坏政治纪律和政治规矩的行为。坚持好干部标准，坚决抵制选人用人上的不正之风。执行重大事项请示报告制度，及时上报重大突发事件、重大问题。

　　 (四)政治能力方面。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，全面提升干部政治能力水平。严格落实“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况“回头看”工作，制定具体措施，认真开展学习教育、检视问题、整改落实三个方面工作。一是学习教育方面。按照市委的工作要求，通过集中学习、专题讨论、自主学习、网上学习、理论测试等方式深入学习了习近平总书记的重要讲话精神、习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神、习近平总书记关于扶贫工作的重要论述等相关内容。通过这一系列的学习讨论，进一步提升了党员干部的行动自觉，切实提高了党员干部的政治素养。二是检视问题方面。通过自己找、集体议、群众提、上级点等多种方式，深入查找问题，梳理出了领导班子和个人问题责任整改清单，并在此基础上撰写了整改方案，明确整改方向及主要措施。三是整改落实方面。以钉钉子的形式抓实专项整改方案里重点难点问题的整治工作，对照检视问题的整改清单，立查立改，即知即改，明确时限要求，制定阶段目标，争取按期整改到位。

　　 (五)政治自律方面。一是严格落实请示报告制度。领导班子成员均严格按要求报告个人重大事项，并严格遵循干部请销假制度及党员领导干部操办婚丧喜庆等事宜的相关规定，做到外出全部履行书面请假及备案手续，办理婚丧喜庆等事宜全部履行报批备案手续。同时，坚持重要工作和重要事项及时向市委、市政府请示报告。二是全面落实党风廉政建设责任制。切实履行党风廉政建设主体责任，领导班子成员对党风廉政建设工作做到了亲自部署、协调、督办，确保“一岗双责”落实到位，并层层传导责任压力，进一步明确部领导班子、处室负责人、处室干部的责任范围，确保责任明确、履责有依、问责有据。三是严格执行中央八项规定。相继制定了公文处理、公务接待等相关制度，严格落实会议活动报批程序，强化廉政教育，随时跟紧学习《关于违反中央八项规定精神典型问题的通报》等中央、区、州、市对各类违法违纪案件的通报及警示教育片，促使干部以案反思，切实增强了党员干部反对“四风”的自觉性。

　　 (六)道德品质方面。严肃党内政治生活方面。一是严格落实民主集中制。做到凡重大决策、资金使用、干部提拔、评选选优等事项全部经部务会研究决定，保证了决策的科学民主。二是严格干部监督管理。持续推进风险防控机制建设，引导干部根据不同岗位、职权、层级，围绕思想道德、制度机制、岗位职责，通过自己找、相互查、组织核，认真梳理排查个人廉政风险点，制定防控措施。同时，强化对重要岗位干部的监督，规范办公用品(耗材)申购审批、广告宣传及印刷品采购等事项的权力运行，加强了对权力的监督。三是严肃党内组织生活制度。坚决落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，深入开展学习，广泛征求意见，认真查找突出问题，在全体党员干部间开展广泛深入的谈心谈话、批评与自我批评，切实增进全体党员干部之间的信任、沟通。

　　 虽然我部在党的政治建设方面上取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定差距，当前还存在以下问题：一是在落实全面从严治党主体责任的职能与具体措施上，还需进一步提高和完善;二是党员教育管理的力度还需进一步加大;三是攻坚克难的勇气和精神还需进一步加强。

　　 针对存在的问题，我们将做好以下工作:一是严格履行主体责任和第一责任人责任。全面加强从严治党，切实履行“一岗双责”加强定期考评和日常监督。严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、生活纪律和单位各项规章制度，进一步强化工作作风建设，提高制度执行力。二是继续改进工作作风,不断加强廉洁自律。班子成员以身作则，规范费用支出，杜绝铺张浪费;着手廉政风险防控机制建设，查找廉政风险点，把问题切在源头。三是着力建章立制，构建长效机制。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”工作、巡视反馈问题自查自纠活动，加快建立健全相关制度,加快完善党建工作体系。四是注重运用成果,增强工作实效。加强对党员干部的教育管理，把对党员干部的管理与实行目标管理有机结合起来，研究解决突出问题，锐意进取，攻坚克难，不断增强工作的针对性、精准性、实效性。

　　我公司高度重视此次“净化政治生态问题”专题自查工作，认真安排部署，明确专人负责此项工作，集中时间精力，通过召开座谈会、对照检查、个别谈话、问卷调查等方式，深入细致开展了此次专题自查工作。公司召开了专题座谈会议，对照学习贯彻执行《党章》、学习习近平总书记系列重要讲话精神以及贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》情况，认真查找问题，列出问题清单。同时，通过个别谈话，掌握公司政治生态状况、寻找突出问题;通过发放份问卷调查，更准确的掌握当前政治生态状况，进行了统计汇总，为后期净化政治生态发挥了有效作用。

　　今年来，集团公司党委严格按照市委、市纪委的安排和要求，不断加强廉政教育，筑牢思想防线。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，采取多种形式，从正反两个方面加强对党员干部的思想教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。通过党委专题会议和党委中心组学习会议，牵头组织学习贯彻落实十八届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，学习《党章》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》以及中央、省、市纪委有关会议精神，把上级的部署要求领会透彻、贯彻全面;加大警示教育力度，组织党员干部观看《永远在路上》、《打铁还需自身硬》和《巡视利剑》等违法违纪廉政警示教育片，传达学习市纪委审查案件通报，增强了干部拒腐防变的自觉性。组织党员干部不断进行学习交流，通过对典型案例的学习，进一步提高了自己的认识水平,又从反面教材中汲取了教训,从点点滴滴处严格要求自己。

　　目前，集团公司党内政治生活总体状况是好的。集团公司党委班子成员和全体党员能够坚定理想信念，坚持党的基本路线、方针和政策，坚持维护以习近平同志为核心的党中央权威，自觉树立“四个意识”，严明党的政治纪律;在集团公司党委内部能够坚持民主集中制原则，正常开展党内政治生活，注重发扬党内民主和保障党员权利，在选人用人方面能够坚持正确的导向，认真开展党内组织生活，在民主会上能够做到批评与自我批评;在工作中能够坚定为人民服务的宗旨，立足集团公司工作实际，加强对重要岗位和重点环节的监督制约，通过一系列措施最大限度防范风险;党委班子成员按要求向组织汇报个人事项，报告各自的廉政情况。

　　按照当前全面从严治党的新形势与市委的新要求衡量，集团公司党委突出问题导向，通过认真自查，也找出了自身存在的一些问题和不足。

　　对《党章》学习不够深入，贯彻执行与具体工作结合的不够紧密。一些党员干部学习意识淡薄，自觉学习意识差，对《党章》内容知之甚少、理解得机械、教条，不能深刻领会其内涵和实质，导致党员干部理论素质不高，认识上出现片面性，工作上产生盲目性，思路上存在局限性;同时，在贯彻执行《党章》过程中，不能学以致用，不能与实际工作相结合，不能与现代企业发展同步的问题依然存在。

　　学习缺乏整体性和系统性。在工作中，虽然在集团公司党委会议、党委中心组学习会议上多次学习，但部分党员干部学习标准不够高，学习不够深入，学习缺乏主动，被动学习多，主动学习少;同时，还不同程度地存在着理解不深刻、把握不全面的情况。

　　1坚定理想信念，坚持党的基本路线、方针、政策方面：一是由于公司项目建设任务重、日常事务较多，党员领导干部有重业务学习、轻理论学习的倾向，对中国特色社会主义理论体系学习抓得不够紧、理解不够深，在运用科学理论武装思想、洗涤灵魂上存在着较大的差距，导致世界观这个“总开关”出现松动。二是虽然能够坚持学习党的路线方针政策及中央、省市委重要精神，但在把握精神精髓和实质上还有一定的差距，致使对理论上、政策上的一些问题不能快速有效解决。

　　2树牢“四个意识”、坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威方面：一是随着“两学一做”学习教育、“两学一做”常态化制度化的深入开展，集团公司党员领导干部“四个意识”有了显著提高，但仍有部分党员政治理论学习不积极、不主动、不到位，“四个意识”有待进一步提高。二是集团公司党委坚决服从党中央集中统一领导，坚决服从习近平总书记这一领导核心的指示要求，始终与以习近平同志为核心的党中央方向一致、号令一致、步调一致，始终与市委的决策部署一致。但部门企业在执行集团公司党委的决策部署时不自觉、不主动、打折扣，影响了公司整体发展大局。

　　3遵守政治纪律和政治规矩，营造良好政治环境方面：一是党员领导干部在讲政治、顾大局,能够坚决贯彻执行党的路线方针政策,严守政治纪律和政治规矩。但在讲政治、守纪律、顾大局上没有发挥好应有的表率和带头作用。对党员干部的日常管理，特别是对政治纪律和政治规矩的教育监管还比较乏力，致使一些党员干部思想松懈、行为失态。二是政治敏锐性上还有一些差距，有的同志对上级精神理解不够透彻，对上级决策部署领会不够深刻，在精神还没完全吃透、措施还没完全成熟的情况下就开会安排，表面上是讲政治、落实快，实际上是政治纪律性不强的表现。

　　4坚持正确选人用人导向方面：部分企业选人用人不符合规定，有未经集团公司党委会议研究审定，选拔招聘干部职工的情况。同时，干部选拔任用工作缺乏宣传。由于对干部选拔任用工作的宣传范围比较窄、深度比较浅，致使干部群众对党的选人用人制度、程序、规定和方法的知晓度、知情度不高，导致部分职工一方面对选人用人的机制和方法持怀疑态度，认为是形式主义。另一方面，对选人用人的过程和结果持怀疑态度，认为是走过场、虚假、不真实的。

　　5密切联系群众、维护群众利益方面：个别领导干部工作作风不实，浮在上面多，深入基层少，与员工心贴心、面对面交流少，在感情上和员工仍存在距离，不善于做员工的思想政治工作。同时，随着市场经济的快速发展，各社会群体的利益诉求呈现个性化、复杂化特征，平衡各种利益诉求难度增大。一些党员领导干部特别是年轻干部缺乏实践锻炼，做群众工作的能力相对较弱。部分党员领导干部虽然知道干群关系的重要性，但对基层情况了解不深，解决复杂性问题缺乏招法。

　　6坚持民主集中制原则，严格党的组织生活制度和开展批评与自我批评方面：一是贯彻执行民主集中制的制度还不完善。虽然按照市委、市政府有关要求建立了一些有利于民主集中制贯彻执行的相关制度，但制定的制度过于原则，在执行中缺乏自觉性和坚定性。二是组织生活形式主义现象较严重，质量不高。部分党支部组织生活只满足于时间、次数要求，形式主义现象突出，对“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析和党员领导干部民主生活会、党员领导干部双重组织生活等制度贯彻落实的不够好。三是虽然党的民主生活是健康向上的，能够充分运用批评与自我批评这个武器，但开展批评与自我批评质量不高、分量不够的问题依旧不同程度的存在，自我批评多，相互批评少，有“你好我好大家好”的好人主义思想。

　　7权力运行制约监督方面：近年来,随着国有资产管理体制的健全和国企改革的深化,国有企业领导人员权力运行监督机制建设取得了一些进展。但是,由于受到传统思想、市场环境以及监督方式方法等因素的影响，党员干部对权力进行监督的意识较为淡薄。

　　8保持清正廉洁政治本色方面：集团公司党员领导干部认真贯彻执行中央八项规定精神、省委“双十条”规定和市委八项要求，树立了良好的党员干部形象。但有的同志在生活中勤俭节约意识不足，在企业面临困难的情况下，带头过“苦日子”、“紧日子”的意识不强。

　　下一步，我们将按照中央省市纪委关于加强党风廉洁建设的有关部署和要求，强化责任担当，严格执纪问责，加大对遵守党的纪律、贯彻落实市委重大决策部署执行情况的监督检查和执纪问责。

　　一是以提高政治站位为首要度，对照新形势下党内政治生活若干准则规定的##个方面，聚焦坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，突出政治站位，进一步加强和规范党内政治生活，强化党内监督，真正让全面从严治党各项措施落到实处。

　　二是结合纪检体制改革和财政工作实际，对新形势下加强财政机关纪检监察工作进行认真调研，切实增强财政机关纪检监察的针对性和实效性。

　　三是突出财政业务工作，继续抓好重点领域、重点环节的预防和监督工作，重点加强对推进市级预算单位财务核算集中监管和财政机关内部风险控制，进一步增强工作透明度，不断规范管理制度，建立增强财政管理约束力的长效机制。

　　良好的党内政治生态，是我们党凝心聚力、战胜挑战的重要保障。净化政治生态，要用党章党规和系列讲话统一思想和行动;靠扎实的基础工作，把情况摸清楚、把握准、分析透，找准症结、对症下药，推动党内政治生活根本好转。

　　市委党的群众路线教育实践活动领导小组办公室：

　　党的群众路线教育实践活动开展以来，我办领导班子认真贯彻落实中央、省委、市委从严治党的决策部署，班子思想政治建设工作任务有序推进，自身建设得到新的加强。现对照省委关于加强领导班子思想政治建设要求和全市领导班子思想政治建设工作会议精神，将2024年以来领导班子思想政治建设工作任务推进情况汇报如下：

　　(一)抓重点、理思路，精心谋划思想政治建设。一年来，领导班子2次召集班子成员召开专题会议，6次组织支委会，研究分析思想政治建设工作形势。今年3月31日，班子成员集中学习了全市领导班子思想政治建设工作会议精神和4个部门剖析材料，明确了2024年思想政治建设工作重点。研究通过了《2024年党支部工作要点》、《2024年思想宣传工作要点》和《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》，为贯彻落实会议精神奠定了基础。工作中，我办领导班子坚持把思想政治建设工作与人防业务建设一同谋划、一同部署、一同落实，要求并细化了工作责任，将工作任务分解落实到每月、每周，做到了工作年初有计划、季度有检查，构建了规范开展思想政治工作良好机制。

　　(二)抓团结、带班子，切实加强自身建设。班子始终把建设团结、务实、勤奋、廉洁班子放在首位，梳理细化了支部工作职责，对班子成员工作进行了合理分工，较好地落实了党建责任制。集体决策时，班子成员始终按照广泛征求意见、充分酝酿、集体决策、会议决定程序进行决策，提高了贯彻执行民主集中制水平。全年班子成员与干部职工谈心交流60余人次，全部参与了党小组活动，双重组织生活制度落实到位，单位内部形成了心齐、气顺、团结、和谐、务实的发展局面。

　　(三)抓学习、强素质，自觉加强理论武装。为使班子成员真正成为政治合格、业务过硬、领导有方的带头人，领导班子坚持从自身做起，持之以恒地抓学习，用以武装头脑、指导实践、推动工作。结合党的群众路线教育实践活动，先后学习了党的十八届三中、四中全会，省委十届四次、五次全会，市委七届七次、八次全会精神，学习了习总书记《三严三实为作风建设定标尺》、《面向未来的赶考》等重要讲话和《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》等文件资料，学习了《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《保密工作条例》、《四川省预防职务犯罪条例》和与人防建设相关的法律法规，参加了市委市政府组织的党课、讲座、培训12次，全程参加了市政府办中心组学习，为干部职工讲党课、进行廉政教育4次，较好地提升了理论素养、法治意识和思想认识水平，增强了把握人防建设全局和抓党建工作的能力。

　　(四)抓实践、转作风，聚焦整改四风问题。班子成员以普通党员的身份参加了党的群众路线教育实践活动，带头深入在建人防工程企业等服务对象、双联双帮联系点和县(市、区)人防办进行调研，从遵守政治纪律、廉洁从政、四风问题等方面查找了班子和自己存在的问题。活动中，通过群众提、自己找，共查找出17个四风问题和6个其他方面的问题，都按照立言立行的要求进行了整改，实现了为民务实清廉目标。为深化正风肃纪工作，切实解决四风突出问题，班子多次召集专题会议，研究部署我办正风肃纪工作，讨论通过了《深化正风肃纪切实解决四风突出问题推进方案》和贯彻落实市委《关于建立健全作风建设长效机制的实施办法》暨《认真贯彻三严三实要求进一步加强党员干部教育管理监督实施办法》的具体措施，先后组织开展了会所中的歪风专项整治，会员卡清退、拒收不送红包礼金专项整治、慵懒散浮拖专项整治活动，通过自我带头、严格管理、狠抓落实，有效推动了全办作风进一步转变。

　　(五)抓帮扶、送温暖，坚持带头服务群众。一年中，班子带领干部职工深入双联双帮联系点走访群众6次，筹集慰问资金9000余元，慰问困难群众家庭21户、留守儿童9名、慰问贫困党员家庭7户;号召干部职工向龙形村邻里乡亲互助会捐款2024元，想方设法为龙形村全体村组干部配发了迷彩服、雨衣、水靴等物品，与龙形村两委班子一道完成了3组、8组、9组进户道路及600米断头路水泥硬化工作。为旌阳区工农街道办旌南苑社区赠送了人防工作站相关资料、民防应急箱，义务为段家坝社区集中整治卫生4次。与龙形村党支部一道决策，引导群众在蜜柚中间作种植花生100亩，黄豆150亩，牛奶花生40亩，并试种丹参11亩，鼓励群众扩大了制种油菜种植面积600亩(每亩增收700余元)，为群众寻找到了致富增收的新路子。

　　(六)抓规范、求落实，依法加强党务管理。为规范党务工作，班子成员带头落实《中国共产党和国家机关基层党组织工作条例》、省实施细则和市实施办法，逐步推行了党建活动日制度，积极开展了优秀党员评比活动和党员队伍讲评工作，积极推进党建工作规范化建设，尤其突出了三会一课、报告工作和党员思想汇报、民主生活会等组织生活制度的落实。为规范党务公开工作，编制了支部党务公开目录，制定了《党务公开实施办法》和《政务公开实施办法》，依托德阳人防网开设了为民服务阳光行动和党建工作专栏，有效加强了党务政务公开力度，权力运行更加透明，确保了党务公开工作有效开展。

　　(七)抓防控、促清廉，努力营造廉政氛围。组织干部职工学习了中纪委十八届三次全会、省纪委十届三次全会和市纪委七届四次会议精神，观看了《象牙塔里的蜕变》等党风廉政教育片，及时学习传达了各级违反八项规定典型案件和王天星、陈为民等严重违法违纪案件通报，落实了领导亲自上廉政教育课制度，推动了党风廉政教育常态化。牵头制定了《德阳市人防办党风廉政建设和反腐败工作计划》，明确了党风廉政建设工作重点，理清了工作思路。班子主要负责人与县(市、区)人防办主任和各科负责人分别签订了一岗双责责任书，对风险点等级进行了重新评定，制定了A级廉政风险防控措施。对党支部担负的主体责任进行了明确，对班子成员党风廉政建设工作职责进行了分工，强化了对党风廉政建设的领导，主体责任得到较好落实，单位没有发生违纪违法的人和事。

　　(八)抓制度，扎笼子，促进权力规范运行。结合群众路线教育实践活动，制定了《落实三重一大集体决策实施办法》，完善了议事规则，规范了议事程序、明确了议事范围、严格了议事纪律，结合单位实际明确了三重一大事项议事范围，推动了三重一大记实制度落实。制定了《财务管理规定》、《合同管理办法》、《公务车辆使用管理办法》、《请销假和考勤管理制度》、《机关效能建设及整治不为行为考核实施办法》等内部管理制度，形成了23项制度建设成果，编织了权力运行笼子，强化了刚性约束，单位内部管理更加规范，干部职工自我约束更加严格。

　　尽管领导班子在思想政治建设上做了不少工作，但与中央、省委、市委从严治党、思想建党、制度治党的要求相比，还有较大的差距。

　　(一)党的最新理论成果学习不深入，用理论成果指导人防工作科学发展不到位。究其原因，班子对政治理论学习的重要性认识不足，经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为人防工作是就是搞建设、做准备，不需要高深理论支撑，没有去深钻细研，运用理论知识指导工作实践的能力欠佳，缺乏紧迫感、危机感。

　　(二)干部队伍教育管理不够严格。班子在抓对干部队伍建设上，要求多，安排部署多，教育管理中动真格的少，对日常考核重视不够，绩效考核机制还不尽完善。这表明班子对干部队伍建设重视不够，教育、考核干部没有高标准要求，满足于不出事，你好我好大家好，挫伤了想干事人员工作积极性，致使慵懒散浮拖问题存在，影响了干部队伍整体建设质量。

　　(三)制度落实不够到位。班子对抓制度落实的重视程度不够，用制度管人管事的意识不够牢固，没有把抓制度落实与抓自身建设、抓业务工作结合起来，导致工作中存在随意性现象，须坚决加以纠正。

　　针对存在的问题，我办领导班子将以这次自查自纠为起点，全面落实从严治党要求，不断推进思想政治建设，着力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

　　(一)加强理论武装。自觉用党的最新理论成果武装思想，使世界观不偏移，人生观不偏向，价值观不出轨。完善和落实理论学习和政治思想教育制度，组织班子成员和干部职工加强政治理论学习，引导班子成员紧密联系岗位特点和人防建设实际，在学习中思考问题，在思考中谋划工作。

　　(二)健全服务机制。细化《双联双帮工作三年规划》、《双联双帮工作年度工作计划》，不断调整服务思路，充实服务内容，细化服务计划，建立起直接联系服务群众长效机制，推动走基层、双联双帮、双报到和党员干部职工直接联系服务群众活动落到实处。

　　(三)加强组织建设。完善《德阳市人防办领导班子和党支部加强自身建设措施》，制定党员队伍日常管理办法，推行组织生活月表工作制度，依法规范开展组织建设，推进组织生活制度有效落实。班子成员带头落实双重组织生活制度和民主生活会制度，积极开展谈心交心和批评与自我批评活动，每年参加专题民主生活会1次以上，与干部职工谈心交流每年不少于4次。

　　(四)加强廉政建设。加强廉政文化建设和警示教育，营造廉洁自律的良好氛围。严格执行廉洁准则，带头履行一岗双责制度，认真落实个人重大事项报告、述职述廉等各项制度。落实《德阳市A级廉政风险监管暂行办法》，按照风险点评级标准对风险点重新进行分级，全力做好A级风险点防控工作，制定切实可行的防范措施，增强惩防体系运行质量。

　　(五)整治不为之风。带头落实市委市政府《机关工作人员问责办法》，研究调整人员岗位职责，制定有关考核奖惩办法，深入治理干部职工庸懒散浮拖问题和不为之风，教育引导干部职工严格遵守政治纪律和各项工作制度，切实做到勤政敬业、务实干事、担当负责。

　　落实好市委《印发的通知》精神，我部高度重视，严格按照政治忠诚、政治定力等六个维度方面逐项开展自查，现将自查情况报告如下：

　　一、自查情况

　　(一)政治忠诚方面。近年来，部领导班子全面推进从严治党，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则和根本政治规矩来执行。全面贯彻执行党的基本路线，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。进一步强化理论武装，教育引导全体党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学思用贯通、知信行统一，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠实信仰者和坚定实践者。同时，深入开展市委反馈问题自查自纠活动，及时传达《XX市关于市委巡视组反馈意见巡视整改方案》精神，形成整改工作方案，逐条明确整改措施、整改时限、整改责任，切实加强对整改工作的统筹协调和检查督办。

　　(二)政治定力方面。部领导班子成员始终坚定理想信念，坚定“四个自信”，把加强理论武装作为筑牢信仰之基、把稳思想之舵的前提和基础，自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，凡中央和区、州、市召开的重要会议、下发的重要文件和出台的重大决策，均在第一时间组织传达学习，第一时间研究贯彻落实，坚持以上率下，旗帜鲜明将习近平总书记重要讲话精神作为推进工作的总纲领。

　　(三)政治担当方面。始终牢牢把握全局意识，在工作部署和干部安排上坚决服从市委市政府的统一决策部署，领导班子成员带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任。坚决贯彻中央、区、州党委和市委重大决策部署，推动工作落地见效，同违背党的理论和路线方针政策的错误言行作坚决斗争，严肃查处破坏政治纪律和政治规矩的行为。坚持好干部标准，坚决抵制选人用人上的不正之风。执行重大事项请示报告制度，及时上报重大突发事件、重大问题。

　　(四)政治能力方面。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，全面提升干部政治能力水平。严格落实“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况“回头看”工作，制定具体措施，认真开展学习教育、检视问题、整改落实三个方面工作。一是学习教育方面。按照市委的工作要求，通过集中学习、专题讨论、自主学习、网上学习、理论测试等方式深入学习了习近平总书记的重要讲话精神、习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神、习近平总书记关于扶贫工作的重要论述等相关内容。通过这一系列的学习讨论，进一步提升了党员干部的行动自觉，切实提高了党员干部的政治素养。二是检视问题方面。通过自己找、集体议、群众提、上级点等多种方式，深入查找问题，梳理出了领导班子和个人问题责任整改清单，并在此基础上撰写了整改方案，明确整改方向及主要措施。三是整改落实方面。以钉钉子的形式抓实专项整改方案里重点难点问题的整治工作，对照检视问题的整改清单，立查立改，即知即改，明确时限要求，制定阶段目标，争取按期整改到位。

　　(五)政治自律方面。一是严格落实请示报告制度。领导班子成员均严格按要求报告个人重大事项，并严格遵循干

　　部请销假制度及党员领导干部操办婚丧喜庆等事宜的相关规定，做到外出全部履行书面请假及备案手续，办理婚丧喜庆等事宜全部履行报批备案手续。同时，坚持重要工作和重要事项及时向市委、市政府请示报告。二是全面落实党风廉政建设责任制。切实履行党风廉政建设主体责任，领导班子成员对党风廉政建设工作做到了亲自部署、协调、督办，确保“一岗双责”落实到位，并层层传导责任压力，进一步明确部领导班子、处室负责人、处室干部的责任范围，确保责任明确、履责有依、问责有据。三是严格执行中央八项规定。相继制定了公文处理、公务接待等相关制度，严格落实会议活动报批程序，强化廉政教育，随时跟紧学习《关于违反中央八项规定精神典型问题的通报》等中央、区、州、市对各类违法违纪案件的通报及警示教育片，促使干部以案反思，切实增强了党员干部反对“四风”的自觉性。

　　(六)道德品质方面。严肃党内政治生活方面。一是严格落实民主集中制。做到凡重大决策、资金使用、干部提拔、评选选优等事项全部经部务会研究决定，保证了决策的科学民主。二是严格干部监督管理。持续推进风险防控机制建设，引导干部根据不同岗位、职权、层级，围绕思想道德、制度机制、岗位职责，通过自己找、相互查、组织核，认真梳理排查个人廉政风险点，制定防控措施。同时，强化对重要岗

　　位干部的监督，规范办公用品(耗材)申购审批、广告宣传及印刷品采购等事项的权力运行，加强了对权力的监督。三是严肃党内组织生活制度。坚决落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，深入开展学习，广泛征求意见，认真查找突出问题，在全体党员干部间开展广泛深入的谈心谈话、批评与自我批评，切实增进全体党员干部之间的信任、沟通。

　　二、存在问题和下一步打算??

　　虽然我部在党的政治建设方面上取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定差距，当前还存在以下问题：一是在落实全面从严治党主体责任的职能与具体措施上，还需进一步提高和完善;二是党员教育管理的力度还需进一步加大;三是攻坚克难的勇气和精神还需进一步加强。

　　针对存在的问题，我们将做好以下工作:一是严格履行主体责任和第一责任人责任。全面加强从严治党，切实履行

　　“一岗双责”加强定期考评和日常监督。严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、生活纪律和单位各项规章制度，进一步强化工作作风建设，提高制度执行力。二是继续改进工作作风,不断加强廉洁自律。班子成员以身作则，规范费用支出，杜绝铺张浪费;着手廉政风险防控机制建设，查找廉政风险点，把问题切在源头。三是着力建章立制，构建长效机制。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”工作、巡视反馈问题自查自纠活动，加快建立健全相关制度,加快完善党建工作体系。四是注重运用成果,增强工作实效。加强对党员干部的教育管理，把对党员干部的管理与实行目标管理有机结合起来，研究解决突出问题，锐意进取，攻坚克难，不断增强工作的针对性、精准性、实效性。

　　为深入贯彻落实全省、全市、全区领导班子思想政治建设工作会议精神，根据《中共眉山市彭山区委领导班子思想政治建设工作领导小组关于做好近期领导班子思想政治建设重点工作的通知》(眉彭委领建组〔2024〕1号)文件精神，现就我镇关于加强领导班子细想政治建设工作的自查结果报告如下：

　　(一)坚持每月一次中心组专题学习会，在机关干部中加大从严治党部署精神学习教育。通过党委(党组)中心组专题学习会学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习省、市、区领导班子思想政治建设工作会议精神，学习省委、市委“一个决定”“两个意见”和区委“一个决定”及省委加强领导班子思想政治建设的十项规定、干部选任工作“一个意见、五个办法”等相关重要文件。从一月起，我镇每月开展一次中心组专题学习会，1月13日，学习主题为“全面推进依法治国——深入贯彻学习党的十八届四中全会精神”。2月27，传达省政府第三次廉政工作电视电话会精神。3月20日，传达我区第一届委员会第2次会议通过的《中共眉山市彭山区委关于聚精会神抓党建全面推进从严治党的决定》文件精神，并就即将开展的“争创‘三严三实’好班子、争当‘三严三实’好干部”活动进行方案讨论。4月12日，就梁书记在我区第一届代表大会第一次会议上的报告及政协闭幕式上的讲话进行学习。

　　(二)学先进找差距，加强案例学习。一是经镇班子讨论筛选后，在镇机关、各村(社)组织观看焦裕禄、兰辉等优秀共产党员的视频文件，学习他们的先进事迹，宣扬“忠诚、有为、担当、干净”的做事理念。二是邀请专业人士、党校宣讲团到我镇开展专题讲座，加强法纪教育和典型案例剖析警示教育，引导党员干部在思想深处筑起“不想腐”防线。各村(社)每月16日党课日原则上播放优秀共产党员的相关视频资料。

　　(三)严格干部管理，转变工作作风。一是领导班子签订拒绝“吃拿卡要”承诺书，工作桌牌统一添加“一句话承诺”。二是设立日常考勤小组，在下班前5分钟对镇全体机关干部在岗情况进行记录，班子成员纳入考勤对象。

　　(四)谈心谈话全覆盖。党委书记与班子成员谈话，班子成员与所分管机关干部谈话，覆盖镇全部机关干部，每季度原则上不少于一次。

　　一是优秀党员干部的事迹学习落实情况掌握不够，尤其是各村(社)的学习情况。三是学习形式单一，讨论、互动不够。

　　(一)6月底前组织开展省委“六个重视选用”导向、“六个坚决不能用”原则、“六个坚决调整”专题学习讨论;研究解决“整治为官不为、激励奋发有为”“干部能上不能下”“乡村基层干部考评激励政策机制”“法治环境下党员干部行为习惯”“现代治理体系下干部能力适应”等问题的措施办法

　　(二)走村入社观察干部，发现、总结、宣传一批先进典型。“七一”前后，表彰一批先进党组织和优秀党员干部。

　　(三)对照工作开展过程中的不足进行改进，一是各村(社)驻村领导、驻村干部要加大监督，确保每月党课日的优秀案例学习，二是开展集中讨论、写心得体会等方式加大互动讨论力度。

　　近年来，xx在上级行的正确领导下，县支行高举中国特色社会主义伟大旗帜，用邓小平理论说:xxxx”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》，紧紧围绕全行中心工作，切实加强对思想政治工作的领导，不断探索新形势下开展思想政治工作的新途径，加强思想政治工作制度建设、队伍建设、阵地建设，突出思想道德建设和文化建设，努力提高思想政治工作的针对性和实效性，为加快推进我行业务发展，加强合规管理提供了强大的精神动力和可靠的思想保证。根据省市分行的要求，思想政治工作自查报告如下:

　　我行现有员工19人，男13人，女6人，3名班子成员平均年龄38人.6岁。从年龄结构来看，30岁以下3人，31-40岁6人，41-50岁6人，51岁以上4人。XX几年前，我行将有3人退休，从目前的进人情况来看，新员无法补充到位，加剧了人员矛盾。就学历结构而言(原学历)，本科2人，大专7人，中专、高中以下10人。从工作年限来看，3年以下1人，3至5年2人，5至XX年1人，10至15年2人，15至20年3人，20至25年5人，30年以上5人。就来源而言，农行划转11人，从行转2人，军转干部2人，新大学生4人。

　　总的来说，目前我行员工的思想主流是好的，工作是积极的，主要表现在:

　　1.关注国际国内形势和经济体制改革。我行员工对党的信任和社会主义的信心增加了;大多数员工关注中央提出的包容性增长、科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大理论和实践问题，并愿意积极参与其中;十项重大金融改革和发展措施

　　关注。员工普遍关心、支持和了解金融体制改革，认识到金融体制改革的重要性。多数员工面对农发行改革与发展的新形势，希望通过不断学习来充实自己，不断提高自身素质，以适应现代银行的要求。

　　2、员工主人翁意识增强，积极参与民主管理。员工普遍认为本行的发展和稳定与自己的个人利益密切相关，民主意识、参与意识进一步增强，更加关心本行的内部管理和业务发展，充分表达自己的意愿，积极为本行的职责履行和健康发展建言献策。

　　3、珍惜农发行工作岗位，态度积极向上。大部分员工对农发行的工作环境和工资待遇表示满意，对拥有农发行的工作比较珍惜，工作态度认真。多数同志在人少事多、绩效考评要求高的情况下，工作主动性较强，工作质量较高。

　　(一)加强组织领导，责任分工明确。随着业务快速发展，农发行管理工作任务显得更加艰巨而繁重。行党支部在抓好业务工作的同时，高度重视思想政治工作，把思想政治工作列入重要议事日程，认真学习贯彻党的xx届六中全会精神和中央、农发行关于加强和改进思想政治工作的有关文件精神，多次召开思想政治工作专题会议，分析单位职工思想动态，研究部署思想政治工作，与业务工作同安排、同检查、同考核。加强党支部的组织建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，做到了思想政治工作有领导、有组织、有人抓，形成了以领导干部为主导，广大党员为主体，党政齐抓共管的思想政治工作格局。由于始终坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，不断加强党员干部的思想建设、道德建设、文化建设，使干部职工思想进一步统一，精神面貌明显发生变化，改革创新意识不断增强，整个单位充满生机和活力，确保了我行各项工作的顺利完成。

　　(二)完善制度措施，落实目标责任。在推进思想建设过程中，从制度建设入手，建立思想政治工作与岗位责任制度、管理制度、考核制度、监督约束制度紧密结合的机制，既抓业务管理，又做思想政治工作，在实际工作中，有针对性地对职工进行思想引导，突出思想政治工作的实效性。一是党支部围绕全行中心工作，把思想政治工作纳入全行管理工作之中，依据年度工作意见制定思想政治工作规划，做到“两个规划一起订，两个任务一起下，三个文明一起抓，两个成果一起要”。每年年初，及时按照市分行的总体安排和部署，结合本行实际，积极制定本单位思想政治工作计划和安排意见，认真对照目标责任书内容抓好各项工作任务的落实，年终进行全面总结检查，使思想政治工作和业务工作齐头并进，相互促进。二是明确责任，建立思想政治工作领导责任制和目标责任制。为了使思想政治工作制度化、规范化、经常化，每年年初，按照思想政治工作要点和目标管理责任书内容，行党支部结合实际，对责任书进一步进行分解细化，列入各部室所及个人目标管理责任书之中，明确领导班子成员的职责，实行定岗、定员、定责、定考核、定奖惩，增强了干部职工完成目标任务的紧迫性、积极性和主动性。三是完善思想政治工作制度。在认真落实原有的政治学习日、定期研究思想政治工作、目标管理、调查研究、请示报告、信息反馈、领导班子思想政治工作责任制等制度的基础上，建立和完善了汇报分析制度，要求干部职工每月向所在的部室负责人汇报一次思想，党支部每季度召开一次党员干部思想情况分析会。同时，建立了领导与干部联系制度，经常性地与干部进行交心谈话，及时了解和分析干部职工思想动态，发现苗头问题，及时予以解决纠正，提高了思想政治工作的针对性和实效性。四是坚持把思想政治工作内容纳入行务管理的各项制度之中，教育和管理并重，形成有机结合、密不可分的整体，协调发展。五是严格落实党风廉政建设责任制，全面加强党的建设。始终坚持从严治党的方针，加强对党员、干部的教育、监督和管理，实行每个干部职工签订廉政书，提高了拒腐防变的能力和认真执行廉洁自律各项规定的自觉性，保持了党员干部政治上的坚定性和思想上的纯洁性，使其在思想政治工作中发挥了较好的模范带头作用。

　　(三)狠抓阵地建设，基础保障有力。为进一步发挥阵地建设在思想政治工作中的作用，丰富干部职工业余文化生活，行党支部充分利用现有条件和设施，建起了学习园地、图书阅览室、文体活动室、宣传栏，在每个办公室张挂醒世警语，营造出浓厚的企业文化氛围。先后投入近5万多元，购置了图书、电视、音响、投影、数码摄像机等电教设施，组建了篮球队和文工队，配置了健身器材，篮球、乒乓球、羽毛球、象棋、围棋等文体活动器材，为开展宣传教育和丰富干部职工的业余文化生活提供了有力保障。同时，以创建干净整洁、设施齐备的机关环境为目标，狠抓各项设施建设，努力改善办公环境，购置了微机等办公设施，努力实现办公自动化，办公条件有了较大改善。

　　(四)丰富活动载体，落实工作任务。

　　1、认真落实政治理论学习制度。以学习实践科学发展观活动、建设学习型党组织和创先争优活动为载体，以中心组学习为龙头，带动党员、干部职工的学习，用党的理论创新成果武装党员干部职工的头脑，先后在全体干部职工中深入开展了中国特色社会主义理论、党的xx届五中、六中全会精神、党风廉政建设、机关作风建设等教育活动，教育干部职工牢固树立和落实科学发展观，掌握科学体系，增强贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党委决策的自觉性，提高了解决实际问题的能力，达到了统一思想，凝聚力量，促进工作的目的。在学习中，我们坚持政治理论学习与摘录学习笔记、撰写心得体会相结合，集中组织学习与个人自学相结合，做到了学习时间、内容、制度、考勤、笔记、心得“六落实”，并定期对开展学习教育情况进行检查、考核。

　　2、强化形势政策教育。把思想政治工作与党风政风行风建设有机结合，经常对干部职工进行形势政策教育，认真开展矛盾纠纷排查和建言献策活动，增强干部职工的大局意识、发展意识和服务意识。

　　3、开展社会主义核心价值体系教育。组织广大干部职工学习社会主义核心价值体系的基本内容、基本精神，大力加强理想信念教育，把弘扬民族精神、时代精神和甘肃精神贯穿于思想政治工作全过程，坚持不懈地用马克思主义中国化的成果武装干部职工的头脑，大力宣传以“xxxx”为主要内容的社会主义荣辱观，引导干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观和社会主义荣辱观。

　　4、加强职业道德和勤政廉政教育。广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，组织开展“讲文明，树新风”和“践行文明礼仪”活动，广泛宣传普及文明礼仪知识，引导干部职工改变不文明行为，形成重礼仪、讲文明的浓厚氛围。围绕学习教育抓作风，围绕行政效能抓作风，切实改进工作作风，认真落实党风廉政责任制，全面推行首问负责制、办结制、责任追究制，开展了党务、政务公开，营造了良好的工作氛围。

　　5、普及法律知识，增强干部职工法制观念。每年组织干部职工集中开展业务知识培训，领导干部专题辅导讲座，测试成绩均达到90分以上。以《干部法律知识读本》为主要内容，认真开展民主法制学习，采取集中学习和个人自学相结合，学习法制理论与法律条文相结合，推进干部职工学法用法，使干部职工的法律意识进一步增强，领导干部提高了执政理念和法制水平。干部职工学法、守法，依法办事，在工作和日常生活中以法律规范自己的行为，未发生违法违规事件。

　　6、开展文明创建活动，争创文明诚信单位。大力开展文明创建活动，积极争创文明单位和诚信单位，除每年举办几次干部职工文体活动外，还积极参加省市分行举行的各种文体活动、文艺节目汇演，受干部职工的欢迎。XX年黄冈市授予我行“文明单位”。今年，市分行组织的红歌赛我行荣获第二名，我行严斌被追授“湖北青年五四奖章”，我行王少峰被总行授予优秀共产党员。

　　7、深入开展道德实践活动，营造良好服务环境。认真开展“美德塑形、敬业奉献”道德实践活动，不断提高单位服务效能，着力营造良好的投资、建设和干事创业环境。大力倡导奉献互爱、互助进步的志愿服务精神，进一步深化城乡党组织“1+1”结对互帮活动，努力为群众解难题，办实事，增近党群干群关系。三年来开展互帮活动9次，共计为帮扶村解决帮扶资金12万元，为贫困户送去慰问金1200元。

　　8、开展爱国主义教育和国防教育。利用重大节庆纪念日，组织党员干部参观爱国主义教育基地和国防教育基地，激发党员干部的爱国热情，坚定革命意志，发扬艰苦奋斗精神。先后动员干部职工为四川汶川、青海玉树、甘肃舟曲灾区及贫困学生捐资现金8700元。

　　当前我行员工思想意识总体是好，但还存在如下问题：

　　1、“自满”。一些员工满足于现有知识、满足于已取得的成绩。学习的积极性、主动性差，不愿参加政治学习，对业务知识的学习满足于一知半解，不做深入的研究，导致理论水平低、业务能力差，不能完全适应工作的需要。由于自满，工作进取心不强，习惯于已有的经验，满足于不出大乱子、不出大漏子，甚至不求有功、但求无过。

　　2、“迟缓”。见事慢、反应慢、行动慢。一是忙于应付，主动性差。主动服务、超前服务做得不够好，很多工作都要靠领导吩咐、等领导安排，参谋作用没有发挥好;二是主动调查研究开展少，对基层情况掌握不够及时，往往造成工作被动。三是完成工作任务时效性差，对工作没有养成立说立行、马上就办的作风，有时工作比较疲沓，有些工作任务不能及时完成。

　　3、“计较”。由于基层行人员少，年龄有大有小，素质有高有低，会做事多做，不会做事少做或不做，多做少做一个样，甚至多做事多挨批评，不做事无过错不挨批评。而且农发行薪酬改革不到位，工资倒挂，年龄大的干事少反而工资高，较大地影响了部分人员的工作积极性。势必造成在工作中相互攀比，计较得失，你的工资高你多做，我的工资低少干是应该的，你的年龄轻多做是应该，我的年龄大干不了几年就退休了。

　　1、加强职责教育。牢固树立大局意识，始终坚持服从和服务于大局是政策性银行的性质所决定的。我行作为中央政府的政策调控工具，履行好职责直接关系到国家宏观调控、保障粮棉安全、维护农民利益。员工队伍建设的好坏，直接关系到农发行收购资金供应与管理工作的成功与否，经营目标的完成与否，直接关系到农发行在企业、群众及社会上的形象。员工队伍建设任务重、责任大，必须增强使命感和责任感。紧跟中央和上级行的重大决策和精神，坚持高标准、严要求，认真学习“严斌精神”，发挥“老黄牛”作风，尽职尽责地做好工作。农发行员工要切实树立“责任重于泰山”的意识，认真学习《没有任何借口》和《细节决定成败》等书籍，做到工作认真、态度端正、在任何人面前、在处理任何事上，都要从严要求、从优服务，高标准、高质量，确保工作万无一失。

　　2、加强学习。现代银行的员工需要很多的专业知识和熟练的业务能力，如不注意加强学习和不断更新知识就无法胜任工作。重视学习，提高学习能力，首先应强化学习意识，想学、真学、能学。每一个时期确立一个学习目标，制订一个学习计划，保证拿出一定的时间来学习。其次应会学。善于把握“真知”、“真谛”，努力掌握基本知识、基本经验、基本理论。再次应善于挤时间学。克服“工作忙没时间学”的想法，在学习问题上同样“绝不找借口”。最后应重视知识更新。强化继续学习的理念，既自觉地增长知识，又不断地更新知识、创新学习。学习的目的全在于运用。加强学习，提高学习能力，重要的在于理论联系实际，学以致用和用中学习。要结合当前改革的实际情况，着眼于对现实问题的理论思考，着眼于新的实践和发展，加强调查研究，提出切实解决本地区、本行存在的实际问题的工作措施。这样，才能学得生动、学得深入、学得有效。

　　3、强化奉献精神。农发行业务政策性、时限性较强，有时需要在很短的时间内完成业务操作和材料上报工作，经常需要加班加点。而且在清仓查库上，夏天要斗酷署，冬天要冒严寒，工作既苦又累，没有甘于吃苦、乐于奉献、勤奋敬业的高尚情操，是难以胜任工作的。因此，农发行员工要保持一种平静的心态、平衡的心态、平淡的心态，勤勤恳恳，任劳任怨，谋事而不谋利，奉献而不索取，耐得住生活清苦，耐得住工作艰苦，甘当“不为名利的小草、乐于奉献的蜜蜂、恪尽职守的螺丝钉”。要做到对工作象夏天般火热，对人民象春天般温暖，为企业为“三农”多办事，办好事。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！