# 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料7篇

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-02-10

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。2.开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。3.定期召开民主生活会，对照《廉...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。2.开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。3.定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。(二)组织党员干部开展自查自纠工作以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。(三)健全制度，取得初步成果围绕建立干以下是小编整理的巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料【7篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

　　按照区委巡察工作领导小组工作部署，区委第二巡察组从5月10日至6月8日，进驻我局开展了为期1个月的常规巡察，向我局共反馈了四个方面的14个问题。为认真落实区委第二巡察组反馈意见和整改要求，区城管执法局党组领导班子举一反三，深挖细查，聚焦巡察发现的问题，认真组织学习研讨，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，着力查摆了自身存在的问题，深刻剖析了问题产生的原因，明确提出了今后的努力方向和整改措施。

　　下面我代表区城管执法局党组班子就巡察反馈存在问题、原因和整改措施，作深刻剖析，不妥之处，还望各位领导批评指正。

　　(一)党的领导弱化方面。一是政治站位不高，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不全面、不深入、不具体，主要表现在：局党组对学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有安排，有部署，但重视不够，要求不高，学习跑马观花，流于形式，2024年11月6日的党组会上传达了十九大报告，未组织班子成员专题研读十九大报告原文，仅对报告内容进行摘要式传达，2024年5月31日的党组会上组织学习了习近平来川视察重要讲话精神，由于会议时间紧，未组织班子成员进行探讨，对具体内容、内涵和要求没有深入剖析、解读。二是政治意识不强，贯彻落实上级工作要求和决策部署不力，主要表现在：责任担当意识不强，破解难题勇气不足，按照市区有关要求, 应在2024年7月底前完成数字化城管中心建设，至今仍未完成;对市上非正规垃圾点的治理、建筑立面整治推进不坚决，被动应付，工作滞后;贯彻落实区委2号文件不到位，区委《关于印发的通知》下发后，局党组未高度重视，因工作繁忙，仅采用班子成员传阅的方式组织学习，未及时召开党组会进行专题研究，未结合自身实际制定整改措施，共性问题仍然存在;扶贫工作不扎实，帮扶情况掌握不全面，督促检查不到位，帮扶责任人工作作风不扎实，帮扶措施不具体，开展帮扶工作不认真;临危处理突发事件能力不足，危机意识不强，具体操作不熟悉，在大正沟农贸市场被淹事件中，我局相关领导和工作人员未及时到达现场处理，工作推进被动。三是对档案管理工作重视不够，由一名临聘人员负责档案管理工作，没有建立完善、科学的管理机制，管理不规范，收档不及时，整理不统一，党建、党风廉政建设、工程项目等资料缺失较多，不能提供完整的档案资料以便巡察组进行全面性巡察。

　　(二)党的建设弱化方面。一是对党建工作重视不够，抓得不严，主要表现在：重业务轻党建，没有牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，对党建工作专题研究较少，年初无计划、年终无总结;党组中心组专题学习流于形式，没有研究制定针对性的中心组年度学习计划，习惯用党组会会前学习代替中心组学习。二是民主集中制执行不到位，主要表现在：党组会议事机制不健全，议事不规范，议题酝酿不成熟、不充分，“三重一大”执行不到位，一些涉及到的重大人事、资金情况的事务，仅是采用工作会或者几位相关领导坐谈就进行商定，2024年3月违规组织机关职工外出考察学习未经党组会研究听取党组成员的意见。三是党建工作存在薄弱环节，主要表现在：对支部的建设重视不够，抓得不严，机关党支部未按期换届，换届选举时有表决权的实到会人数未达到要求，2024年5月，原支部书记调离后，新任支部书记未经相关程序产生，采用了党组直接任命的方式，2024年以举手表决方式违规接收预备党员，程序不规范，存在瑕疵;抓党建的创新意识不强，组织生活质量不高，活动形式单一，“三会一课”“固定党日”等工作不扎实，党员的干事创业主动性不强，支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不够。四是干部人事不规范，主要表现在：中层干部超编较多，选任程序不科学不规范，人员混编混岗现象较为严重，个别股室人员配置不科学，人浮于事，有上班打游戏、玩股票等现象，临聘人员的聘用、管理、薪酬、辞退等机制还有待健全。

　　(三)全面从严治党不力方面。一是党组履行主体责任不力。主要表现在：思想认识上有偏差，对违反中央八项规定精神问题的严重性认识不足，2024年3月组织机关职工外出考察时违反了相关规定;抓全面从严治党习惯以文传文、照搬照抄，缺乏针对性和实效性，警示教育流于形式，对干部职工廉政教育形式单一，仅限于观看警示教育片、传达上级通报文件精神，没有从思想深处纠正其错误认识，认识不深刻，认为自己不分管财务和工程就高枕无忧，没有从灵魂深处树立廉政风险“底线”、“红线”。二是存在好人主义。主要表现在：执法执纪力度偏软，存在“多一事不如少一事”“不想得罪人”“得过且过”等懒政、庸政思想，对群众普遍关注的城区广场坝坝舞噪音扰民、夜宵烧烤摊(店)油烟污染等问题处置不力。三是党组书记履职不到位。主要表现在：对党风廉政建设和反腐败工作统筹谋划少，抓落实不够，对班子成员的廉政谈话不深入，未组织研究制定党风廉政建设年度工作计划，未按期召开廉情分析会、未听取班子成员落实“一岗双责”情况，对班子成员的廉政谈话不深入，以工作安排代替廉政谈话，对本系统存在的借学习考察之机公款旅游等违纪违规行为没有及时予以纠正。四是落实“一岗双责”不好。主要表现在：思想认识不足，存在重视业务轻党风廉政建设的现象，廉政风险点排查不到位，制定防控措施缺乏针对性;作风不实，担当不够，习惯当“甩手掌柜”，下沉一线调研不够，对涉及群众切身利益和城市发展的实际问题，了解不全面、不深入，解决不及时。五是原纪检组履行监督责任力度有待加强。主要表现在：原纪检组长分管工程项目、机关后勤等与自身职责相冲突的工作，未能聚焦主责主业;干部作风转变不到位，习惯坐在办公室“遥控指挥”，深入股室、队、所了解情况少，对全局各岗位廉政风险点位掌握不细不全，存在机关化现象;监督执纪问责需加大力度，认为履行监督责任是“得罪人”的事，不愿监督，未及时向党组报告班子成员在履行“一岗双责”中存在的问题;日常监督缺位，对“三公经费”、项目建设等重点领域，市政工程所、执法大队等关键岗位监督不力;对帮扶干部在帮扶工作中存在的问题，未督促其整改落实。

　　(四)党风廉政建设和反腐败工作方面。一是执行中央“八项规定”精神不严。主要表现在：公务接待不规范，存在“三单”不全、接待未按程序报批等现象;在执行差旅报销、工会经费管理、公务接待、公务用车管理、政府采购等规定方面，存在对业务不熟悉、对中央“八项规定”精神认识不到位、执行不严格的现象，存在违规发放津补贴、慰问金和超范围使用工会经费现象。二是执行财经纪律不严。主要表现在：财务人员岗位职责不清，财务票据审核把关不严，部分支出票据附件要件不全，物资采购管理不规范，执行不到位，资产管理制度执行不力，家底不清，车辆管理机制不健全。三是市政工程项目管理问题突出。主要表现在：存在违规发包工程项目的现象，把关不严，存在个人挂靠公司资质承包项目的问题。

　　对于上述问题，班子及成员经认真对照党章、中央《准则》和《条例》等党纪党规要求，认为既有其普遍性，又有其典型性，反映出班子在自身政治思想素质和领导能力水平上存在差距。主要有以下原因：

　　(一)政治站位不高。领导班子成员都是受党培养多年，在不同岗位锻炼多年的同志，经过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育的洗礼，大家都在理想信念的认识和树立上有了质的飞跃。但由于事务性工作较多，能深入持久的加强理论学习仍旧不够，特别对马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系的原著精研细读的较少，在社会主义事业建设的关建时期，对习近平新时代中国特色社会主义思想学的较少，没有把强化学习作为提高班子整体素质的重要因素，总认为上级的政策下来，只要照搬贯彻落实就够了，理想信念弱化，理论指导实践的实效不强，运用党的理论和政策解决工作中的具体问题的水平不够高，创新思维仍有局限性，按部就班的情况多，方法比较简单，部分工作推进滞后，部分工作执行走样。通过对照看齐找差距，透过现象看本质，反映出善于从政治上驾驭问题、归纳问题的能力还不够，推动工作与全面从严管党治党的站位高度还有一定差距，领导班子的党性修养还未做到持续锻炼，在权力观上没有坚持辩证地认识规律，党建统领作用不突出、纪律规矩落实不彻底，其根源就是没有从发展的角度审视差异、看待问题、解决矛盾，产生了主观性的权力观思想。

　　(二)党性修养不深。领导班子依然存在党性锻炼不够、党性修养不高，理想信念不够坚定，“补钙”不充分，党的意识、党员意识有所淡化，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党的意识不强，党性认识仍然不高，班子及成员的凝聚力、战斗力仍然不强，抓队伍教育力度不够，班子对民主集中制的内涵理解不深，实行中不够全面正确，对上级决策部署，贯彻不坚决，落实不到位，安排工作高接低放，造成政令不畅。个别党员干部依然存在纪律松弛、办事效率不高的问题。

　　(三)政治纪律不严。班子成员有时认为只要自己不伸手也出不了问题，导致放松了纪律的自觉管束和党性的提高。面对社会上的一些不良风气虽能经得住诱惑，但没有真正旗帜鲜明地反对。恰恰说明班子成员的麻痹意识增多了，自觉意识放松了，使纪律规矩没有真正发挥作用，使该执行的纪律没有坚持执行，该落实的决策没有坚决执行，有关改进作风的规定和纪律没有完全落实到位，致使一些党员干部思想松懈，纪律约束不严，办事浮躁。去年违反中央“八项规定”精神，违规变相公款旅游的根本原因，归根结底就是思想上放松了警惕，对党规党纪学习不够，认识上产生了偏差，“红线”意识不强，放松了要求。

　　(四)政治功能发挥不强。党的十八大以来，习近平总书记对加强党的建设提出了许多新思想、新论断、新要求，深刻回答了在新的历史条件下加强党的建设的一系列重大理论和实践问题，贯穿其中的一个核心思想就是党要管党、从严治党。班子成员虽然对党建工作的极端重要性、从严管理党员干部、落实从严治党责任等都有明白清醒的认识，但在思维上还习惯于“不出事”就行，存在求稳怕乱、精神懈怠、怕冒风险的思想。对新形势、新决策、新要求，习惯于负手观望、等待上级指示、等待红头文件。说明班子成员的开拓进取意识有所弱化，服务发展全局的能力不强。

　　(五)宗旨意识不牢。城管执法局的工作关系到基层群众的吃、住、行等日常生活要求，社会关注度高，矛盾集中。虽在打击违法建设、油烟治理、环境卫生保洁等方面都取得了一些成绩，但在联系群众、深入基层、听取群众意见、为民解决实际困难、脱贫攻坚、扫黑除恶专项斗争等方面，我局工作还存在差距，班子成员深入基层、走村入户、了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少，对于群众集中反映的群众坝坝舞整治、噪音扰民、打击违法建设效果还不够理想。同时，关心干部职工的力度不大，与干部职工谈心谈话不够，了解干部职工的思想动态、听取干部职工的意见建设不够，对临聘人员的关心不够，在干部职工中开展有意义的集体活动较少，造成全局凝聚力不够。

　　(一)提高政治站位，筑牢理想信念根基。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持把政治理论学习作为做好工作的前提和基础，进一步健全完善集体学习和个人自学的常态化机制，采取专家讲座、观看教育视频、组织集体讨论、外出考察学习等形式，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，贯彻落实习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，不断提升政治素养和理论水平，进一步坚定“四个意识”，增强“四个自信”，筑牢理想信念根基，大力培养一支政治坚定、学识精湛、乐于奉献的领导集体，不断提升干事创业的能力。

　　(二)增强纪律意识，从严履行“两个责任”。在政治定位上聚焦全面从严治党，推动管党治党工作，为推进各项事业发展提供坚强保障。一是扎实抓好整改落实。班子成员要以身先力行，坚持“一级做给一级看、一级带着一级干”，对班子共同存在的问题主动认领，一件一件整改、完成一件销号一件，并及时向党员干部公开。二是加强班子廉政建设。严格落实党组“主体责任”，不断强化责任意识，完善制度体系建设，切实做到用制度管人、管事、管廉政。认真落实好“一岗双责”的要求，既要抓好分管的业务，又要抓好分管领域和股室队所的廉政建设反腐败工作，深入落实“一把手亲自抓、分管领导牵头抓、职能部门指导抓”的齐抓共管的工作格局，把党风廉政建设责任制要求与业务工作紧密结合。三是严格执行纪律规矩。以党风廉政建设永远在路上的政治定力，坚持力度不减、尺度不松、节奏不变，旗帜鲜明地支持联系我局派驻纪检组开展工作，把执行中央八项规定精神作为一项铁的纪律，常抓不放。坚持制度制约，注重健全改进作风常态化制度，加强对权利运行的制约和监督。严格执行中央八项规定等有关规定，严禁使用公款互相宴请、赠送节礼、高档消费等，坚决禁止公款吃喝、公款送礼、公款旅游、公车私用等不正之风。加强对大额资金使用的监督，防止出现违反财经纪律的行为。用制度管人管事，强化正风肃纪，坚决查处违反纪律的行为，使纪律真正成为“带电的高压线”。

　　(三)压实政治责任，全面推进从严治党。深入学习党章，践行党章，从严履行管党治党主体责任，建立健全全面从严治党主体责任分解落实机制，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担，推动全面从严治党向纵深发展。按照基层党建任务清单，增强机关党支部的战斗力、凝聚力和向心力。坚持民主集中制原则，进一步严肃党内政治生活，严格执行“三会一课”制度，抓好班子带好队伍，推动作风根本转变，营造团结干事、和谐共事的良好环境。

　　(四)强化责任担当，增强宗旨意识。领导班子要常驻宗旨意识，从群众的根本利益出发，强化责任担当，深入调查研究，切实摸清城市管理各种方式方法，及时发现问题、解决问题，努力做到了解状况到街边、发现问题到街边、解决问题到街边。多深入基层接地气、多同群众座谈、多与干部谈心、多开展蹲点调研、多俯下身子研究问题、多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，了解真实情况、倾听群众意见、发现解决实际问题。增强担当意识，用心为区委、区政府分忧，真心实意为群众排忧解难，求真务实化解矛盾，以抓工作的高标准高质量形象，努力做到让区委、区政府放心，让群众满意。

　　以上是我局党组领导班子的剖析材料，今后我们将不断深入的查找问题和原因，积极落实整改，使民主生活会切实成为更好推进城管执法工作的强大推动力。

　　7月29日上午，巴中市恩阳区交通运输局召开省区联动巡察反馈意见整改专题民主生活会。恩阳区委常委、常务副区长罗中荣、区纪委常委陈平、区委组织部部务委员洪旭辉、区委第三巡察组组长王茂应邀到会指导。

　　会上，该区交通运输局党委书记李云通报了省区联动第一巡察组《关于巡察区交通运输局党委的反馈意见》，并代表党委班子，针对巡察组反馈的问题逐一开展对照检查，深入剖析问题，提出具体整改措施和工作打算，班子成员结合各自分管工作，认真查找存在的问题并提出整改措施，严肃的开展了批评和自我批评。本次民主生活会准备充分、剖析深刻、措施具体，起到了红脸出汗的效果。

　　罗中荣在点评时强调，要全面认领省区联动巡察反馈意见，一项不落、一项不空;要务实开展整改工作，即知即改、立行立改，需长期整改的，要列出清单、建立台账;整改过程要见人、见事、见思想、见成效，在规定时间内整改到位;要切实提升政治站位、强化政治担当，落实落细整改责任，严明政治纪律，明确责任分工。

　　李云代表局党委作了表态发言,表示将把巡察反馈意见整改工作作为当前一项重要政治任务亲自来抓，严格落实主体责任，全力抓好整改工作，科学运用巡察结果，并以此为契机，持续提升党委班子的凝聚力和执政水平。

　　巡视巡察工作是党章赋予的重要职责，也是党要管党、从严治党的有力支撑和重要手段。党的十九大以来，在推进全面从严治党的历程中，中央愈加重视巡视和巡察工作，制度化建设和实际成效得到显著体现。党中央根据全面从严治党的成功经验，结合巡视巡察当中发现的问题，不断丰富和完善巡视巡察制度，修订后的《中国共产党巡视工作条例》提出了全面巡视战略，尤其强调了政治巡视，其根本目的是使巡视监督功能得到更有效地发挥，从而净化党内政治生态，进而达到全面从严治党的要求;党的十九大报告对巡视巡察工作提出新部署新要求，党章专列一条对巡视全覆盖作出规定;《中央巡视工作规划(2024-2024年)》明确提出要坚决完成一届任期内巡视全覆盖任务，并对深化全覆盖质量提出更高要求，体现了党内监督没有禁区、没有例外的鲜明立场，彰显了推动全面从严治党向纵深发展的坚定决心。

　　针对xxx下发的《关于巡视xx党委的反馈意见》中的x项问题，结合巡视组提出的意见建议，本人认真查摆反思，深刻剖析原因，明确下一步的整改措施。

　　(一)把政治监督摆在首位，不断夯实主责主业

　　一是加强对党章党规党纪执行情况的监督检查，靠前监督、主动监督，督促各级领导干部带头执行中央八项规定文件精神，通过职能部门定期自查、整改问题复查、专项督查、干部任职谈话提醒等多种方式加强监督，严明党的纪律，让党员、干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活;二是开展对集团、总公司重大决策部署落实情况的持续追踪，督促相关部门将集团理念向分公司全体员工传达到位，学深悟透，并不定期进行抽查检查。

　　(二)做实做细日常监督，多维度织密监督网

　　分公司将以问题整改和任务落实为导向，坚持一级抓一级，层层抓落实，在分公司建立党支部对全体党员、分管领导对条线管理干部、各部门负责人对部门员工的多维度监督体系，实现压力层层传导，结合党性修养、业务管理、绩效反馈、工作辅导、员工关怀等手段织牢织密监督网，力争不遗漏任何问题线索。发现苗头性、倾向性问题，及时进行约谈提醒、批评教育，提高监督的针对性和实效性。坚持做到无病常防、初病早治、有病快治、重病严治，充分运用好监督执纪“四种形态”，防微杜渐，及时消除风险隐患。

　　(三)以案促改、以案为鉴，加强党性廉洁教育

　　分公司将结合党风廉政建设，建立健全教育预警机制，组织党员、干部参加廉政廉洁教育活动，对发生在身边的党员、干部违纪违法典型案例，同步开展警示教育和纪律教育，以案释德、以案释纪、以案释法。通过分析违法违纪人员错误性质以及处分后果，提醒员工规范自身私生活领域的道德情操和品行修养，管好自己的社交圈、生活圈、休闲圈，尤其是要向党员、干部强调八小时以外要约束自己的行为，时刻守住“底线”不碰“红线”。

　　(四)加强\*\*队伍建设，全面提升履职能力

　　一方面加强以xx成员为主体的核心骨干员工的履职能力建设，带头认真学习相关理论知识以及业务知识，在熟悉本岗位理论知识的基础上再将所学内容灵活运用于对公司各部门重点领域和重要环节的监督上，自觉把学习的成果转化为开展\*\*工作的正确思路、推动落实的有效方法、解决问题的具体措施，增强业务本领，提高发现问题的能力;另一方面积极探索发挥分公司党支部\*\*委员监督作用，推动全面从严治党向基层延伸，结合《机关党支部\*\*工作手册(试行)》明确\*\*委员的工作职责、监督执纪基本方法，定期开展学习交流活动，把负责、守责、尽责体现在每个党组织、每个岗位上，形成\*\*成员、\*\*办专职人员、支部\*\*委员协同配合的整体工作机制，打造\*\*“铁军”队伍。

　　以上是本人的对照检查，请领导和同事们批评指正。

　　4月29日，市政府党组召开脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改专题民主生活会，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，针对反馈问题，认真对照检查，深刻剖析原因，研究整改措施，把巡视整改与脱贫攻坚日常工作结合起来，统筹推进疫情防控和脱贫攻坚，确保高质量如期完成决战决胜脱贫攻坚任务。

　　市政府党组书记、市长唐良智主持会议并讲话。市政府党组班子成员、非中共党员副市长参加。

　　市政府把开好专题民主生活会作为重大政治任务和政治责任，高度重视、精心组织，扎实做好各项准备工作。会前，市政府党组班子成员聚焦主题深化理论学习，结合分管工作广泛听取区县、部门、市级扶贫集团成员单位意见建议，深入联系贫困区县和包干负责深度贫困乡镇开展调研督导，针对巡视反馈问题和整改要求，深刻查摆问题，主动认领责任，认真撰写对照检查材料，为开好专题民主生活会打下了良好基础。

　　会议通报了中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见整改落实进展情况。唐良智代表市政府党组班子作对照检查，带头作个人对照检查，主动接受批评。市政府党组班子其他成员逐一开展个人对照检查、批评和自我批评。大家严格对照中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见，紧密联系思想和工作实际，认真查找差距，深入剖析思想根源，开展批评与自我批评，做到了见人见事见思想。

　　唐良智在总结讲话中说，这次专题民主生活会，是中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改工作的重要环节，是确保巡视整改工作取得实效的重要举措，是进一步加强市政府党组班子建设的重要契机，准备是充分的、扎实的，开出了质量、开出了水平。大家政治站位高，分析问题具体化、有针对性，批评与自我批评诚实诚恳，提出的整改措施实实在在，增强了如期高质量打赢脱贫攻坚战的责任感使命感，达到了预期目的。

　　唐良智强调，当前，全市脱贫攻坚到了决战决胜的关键时刻。要进一步强化政治担当，强化理论武装，全面学习、系统领会总书记关于扶贫工作重要论述的科学内涵、精神实质和实践要求，做到真学真懂真信真用，进一步增强担当负责、真改实改的思想自觉和行动自觉。要按照市委、市政府工作安排和陈敏尔书记要求，始终保持不停顿、不大意、不放松状态，带头担当尽责、层层传导压力，加强常态化督导，认真开展脱贫攻坚普查，把整改任务落实好，把脱贫攻坚工作推动好，用实际成效体现“四个意识”、检验“两个维护”。要进一步强化整改措施，对照整改方案、班子成员自查和相互批评提出的问题，实施清单化、台账式管理，注重细化量化，加强举一反三，定期对整改落实情况进行对账检查，认真开展整改工作“回头看”，确保所有问题改彻底、改到位。要进一步巩固脱贫成果，优化农村义务教育资源配置，改善学校办学条件，加快补齐贫困地区基本医疗设施、卫生人才短板，加大农村危房改造，深入实施农村饮水安全巩固提升工程，着力解决工程性缺水和季节性缺水问题，持续推动“两不愁三保障”突出问题动态清零。要长短结合推进工作，统筹精准脱贫与区域发展，接续推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接，科学编制“十四五”巩固脱贫成果规划，探索建立解决相对贫困的长效机制，大力发展农产品加工业和农村电商，加快农产品标准化体系建设，做强农业品种品质品牌，强化农业科技支撑和金融服务，带动农民稳定增收、逐步致富，确保如期高质量打赢脱贫攻坚战。

　　会议讨论了市政府党组专题民主生活会整改方案。市有关部门负责人列席。

　　前段时间，市委第X巡察组对X开展了为期一个月的巡察工作，并向我乡党委反馈了巡察意见。本人认真对照反馈意见、深刻反思自身，对个人工作中存在的问题和不足进行了深度剖析，找出问题产生的原因，明确了努力方向和改进措施。现将相关情况报告如下：

　　(一)在思想建设方面

　　一是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅局限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，为民服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。比如，在围绕乡党委、政府中心工作上，在X园区建设上，在土地征迁上，在村两委换届的选人用人上习惯用老观念、老办法处理问题，工作的服务性、主动性不强。

　　二是政治敏锐性不强。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不深不透，对上级要求还存在一定差距，对改革开放中我们党面临的“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，反思剖析不够深刻到位，没有做到以案为镜。

　　(二)在意识形态方面

　　一是在新形势下，如何更好地宣传党的主张等学习研究的不够;意识形态“一岗双责”意识不够强，在开展各项工作时，只是单纯的完成工作任务，注重工作如何顺利推进，对工作中可能出现的负面舆情以及风险情况考虑的少，研判分析的少。

　　二是对党员教育舆论引导方面还很欠缺，认为不是自己分管的工作，轻视的党员的教育引导，教育的方式也比较单一，主要是靠学习传达上级文件会议精神，不够生动，吸引力不强。党员教育活动阵地多是建在村级办公场所内，开放式的组织活动阵地较少，党建文化氛围还不够浓厚。党员政治敏锐性不强，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有做到及时有力制止。

　　(三)在全面从严治党方面

　　对全面从严治党的紧迫性理解不透、认识不深，在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想，主体责任落实不到位，监督执纪不力等问题。

　　一是执行政治规矩有偏差。存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识有时碍于面子存在好人主义思想。

　　二是执行机关纪律不严格。在工作生活中对分管部门的同志要求不严，管理松懈。认为部门同志只要不影响工作，任务能按时完成就行，纪律上适当松懈一点没关系，对不良风气的危害性认识不到位，认为是小事，警惕性不够高，落实制度、监督管理不到位。

　　(四)在责任担当方面

　　一是工作韧劲仍需加强。有时认为部门每一项工作都有专门的同志去做，自己出出主意、统筹安排就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究，导致了一些工作在具体落实中，缺乏督促检查，工作落实成效受到了影响。

　　二是党风廉政建设主体责任落实不够。忽视了自己履行“一岗双责”任务要求，自身拒腐防变的意识树立的还不够牢固。

　　对照党员标准，对照先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　四是求真务实作风践行有所欠缺。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的要求，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，落实的少，以致于有些工作流于形式。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

　　下一步，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我乡实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。

　　二是牢记党的宗旨，争创一流工作业绩。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是不断解放思想，树立开拓创新理念。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，勇于突破思想束缚，努力把解放思想体现在具体的工作中。要打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动全乡经济社会科学快速发展，及时向党委、政府提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。切实增强发展意识、服务意识和责任意识，全面提高工作效能和整体水平。

　　四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，树立勤政廉政公道正派的党员领导干部形象。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正!

　　根据市委统一部署，20xx年xx月x日至x月x日，市委第x巡察组对x党组进行了巡察，对x党组工作开展“把脉问诊”“健康体检”。x月x日，巡察组向x党组反馈了x个方面x条巡察意见x个问题。

　　紧紧围绕巡察组的反馈意见，我把自己的职责、工作摆进去，把自己的思想、观念摆进去，作了认真对照和深刻剖析，列出了问题所在，分析了产生问题的根源，提出了整改措施和今后努力方向。具体对照检查如下：

　　1.抓班子核心引领作用不充分。身为党组的“第一责任人”，对于落实主体责任，最关键的是要知其责、明其职、尽其力，自觉做到管好班子、带好队伍、做好示范。巡察发现党组领导核心作用发挥不力、守正创新干劲不足的问题，我作为党组书记负有首要责任。在加强党的思想建设上，对于研读习近平新时代中国特色社会主义思想，往往要求自己严，要求同志宽，集体动作多，分解动作少，计划比较周密，落实相对弱化;党组班子手里拿着新思想，破解难题时却时常束手无策。我就任局党组书记后，虽然在业务突破上取得了一定的成效，但在进一步加大改革创新力度、增强革新探索勇气等方面还不够，啃“硬骨头”的韧劲不足，革故鼎新的好思路、好办法不多，带领党组班子抓方向、管全局、议大事的核心引领作用没有得到充分发挥。班子成员政治生活中存在一些不良现象，比如：民主生活会批评和自我批评不够，存在“老好人”思想;班子成员习惯于以块为主的管理格局，只关注自己分管的“一亩三分地”,缺乏团结协作精神;长期未建立“三重一大”决策制度，发扬民主集中制不够。对此，我身为主要领导，缺乏纠偏纠错的担当和魄力。

　　2.抓党建和干部队伍建设力度较弱。党组管党建、书记抓党建是新形势下强化党要管党、从严治党的根本要求。由于平时把更多精力放在业务工作上，因而“党组书记抓基层党建”的主责意识不强，落实力度不够。局党组专题研究党建工作较少，至今局党组还没有建立党建工作责任考核制度，对党组织的指导、监督和考核较为松懈。由于管党治党责任落实和压力传导还不到位，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不突出。在人才队伍建设上，步子迈得还不够大，还存在“稳”字当头的思想;对青年后备干部的培养，工作也比较滞后，一定程度上导致中层干部队伍老化。另一方面，鼓励激励干部员工进一步解放思想、积极进取的做法还比较单一，对容错纠错、能上能下机制执行力度不够，这都不利于可持续发展。

　　3.抓党风廉政建设缺乏韧劲。在党风廉政建设工作中，能够聚焦“两个责任”的落实，但在抓队伍、抓制度、抓漏洞，着力解决层层衰减问题，促进全面从严治党向纵深发展方面，还存在不实不细的现象。主要表现在：监督制约机制还不够健全;考核机制还不够完善：排查廉政风险、推动各项防控制度落实过程中，缺乏持续用力的韧劲。在狠抓纠正“四风”方面，我带领班子成员积极转变作风，但由于转变作风的思想基础还不牢固，落实上级部署要求时还存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，带领班子成员深入基层调查研究比较少，群众意识、读者意识不强烈。

　　4.抓意识形态工作压力传导力度不够。党组书记应该旗帜鲜明站在意识形态工作第一线，责无旁贷承担起政治责任。作为意识形态工作责任制第一责任人，发挥做好新形势下意识形态工作的积极性、主动性、创造性还不够。把意识形态工作责任制向下层层传导、压紧压实的力度还不够，尤其对年轻人的思想状况调查研究不够深入。

　　1.党性锤炼不够。党性修养和锤炼，好比逆水行舟，松一篙退千寻。虽然党龄在增长，党性锤炼却有所放松。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，没有很好地把个人的思考摆进去，把自己的职责摆进去，没有真正把理论学习成果转化为实践成果，学以致用。在中心组理论学习时，虽然带头参加，带头发言，但问题导向不鲜明，联系实际不到位，自我革命不勇敢。

　　2.核心引领意识不强。良好的表率作用发挥不充分，带领党组班子发挥领导核心作用的意识不够强，个别领域比较弱化。究其根源，党要管党、统揽全局的意识不强，管党治党的紧迫性认识不足，推进党的建设中站位不高重视不够。由于宗旨意识不够牢固，服务意识不强，深入基层调研不够，没有做到沉下去调查、钻进去研究、跳出来思考。

　　3.担当作为勇气不足。面对改革发展中的难题，办法不多，措施不硬，锐气不足，顾虑较多。工作上习惯于靠经验指挥，凭着套路去管理。根本原因，还是担当精神不足，面对改革过程中的一些复杂局面和矛盾，有时还显得能力不足，短时间内作出决断的勇气不够。

　　4.规矩意识不够严格。全面从严治党缺乏力度，存在宽松软问题，压力传导不到位，主要是政治纪律和规矩意识执行得不够严格。推动党组真正落实用制度管人、管事、管钱、管物的意识还不够;重大问题的决策和保证监督作用方面，制度不够健全和完善，没有形成一套完整的制度保障体系。

　　1.当好领导班子的“带头人”。持之以恒加强班子建设，发挥好“头雁”效应，带领党员干部凝心聚力抓好各项工作。要树牢“四个意识”，强化理论武装，站稳政治立场，严守政治纪律。要坚持问题导向，对巡察发现的问题进行再梳理，细化举措、统筹结合、建章立制，在对标整改上带好头，从严从实抓好整改工作。聚焦主责，抓好班子、带好队伍，严格落实全面从严治党主体责任。

　　2.做好组织建设的“领航员”。强化主责意识，带头履职尽责，加强基层党组织建设和人才队伍建设。党组书记是抓党建工作的第一责任人，要始终把抓好党建工作作为最大政绩，把全面从严治党工作纳入总体工作，对基层党建工作亲自研究、亲自谋划、亲自调度、亲自上手，构建责任体系，严肃考核问责，切实做到以党建工作统揽全局，促进其他工作有效开展。要健全制度方案落实，高标准推进“x”党建品牌建设。在人才队伍建设上，要以强化党管人才为统揽，突出政治标准，建立和完善人才管理新机制，依靠制度管好人才、用好人才。以提高人才素质为核心，建立和完善人才培养新机制，多措并举出人才。以优化人才结构为目标，建立和完善人才吸引新机制，千方百计引人才。以改革人事制度为契机，建立和完善人才使用新机制，用好人才。

　　3.种好党风廉政的“责任田”。作为主要负责人，要始终把落实党风廉政建设主体责任作为重大政治任务，坚持率先垂范、以上率下，坚守责任担当，把主体责任牢牢抓在手上。牢固树立政治自觉、思想自觉和行动自觉，认真履行党风廉政建设“第一责任人”的责任。推动各项制度建设，堵住各类管理漏洞，建立风险防控机制，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事件亲自处置。在整治“四风”问题上，严格落实中央“八项规定”要求，带头扛责任，带动领导班子加快作风转变，在思想上、作风上大扫除，塑造政治上“风清气朗”环境，形成求真务实、团结和谐的良好氛围。

　　4.守好意识形态的“主阵地”。抓好意识形态工作，也是党组必负必尽之责。作为党组书记，对意识形态工作要主动作为、勇于担当，做到善抓善管，把好方向，不断提高对意识形态工作的驾驭能力;敢抓敢管，明确职责权力，制定落实好责任清单，做到责权统一、奖惩分明。特别要抓好年轻人这个重点群体的意识形态工作，规范他们的网络行为，切实提高他们的政治站位和政治素养。

按照本次巡视整改专题民主生活会的安排和部署，结合本次主题，我进一步深入学习了党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记调研指导河南时的重要讲话精神，进一步树牢了“四个意识”、落实“两个维护”，进一步增强全面从严治党的政治自觉，聚焦中央、省委巡视检查反馈的九个方面的问题，结合自己分管的工作，剖析存在的问题，深刻查摆问题原因，明确今后努力的方向和改进措施，确保问题整改落实到位。现将有关情况报告如下：

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面

　　一是学习贯彻不到位，站位不高。只满足于一般性的学习，带着问题学、深入思考学做得不够，理论思维还需要进一步提高，比如虽然学习了习近平总书记重要讲话和十九大精神，但是没有将二者贯通起来学习理解，学习重形式、轻落实，导致政策吃不透，理论学不精，站位不够高，没有真正找到理论与实践的最佳结合点，不能游刃有余地将理论运用到工作中来;

　　二是政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性。由于自己大部分时间忙于事务性工作，难于抽出充足的时间进行系统学习，学习只满足于文件、会议学习，对于实质性的内容没有深入思考。

　　(二)关于践行“四个意识”方面。

　　一是执行政治规矩有偏差。在工作中能够严守政治规矩，但在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻，对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康的言论，听之任之，对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊意识没有及时批评制止，存在好人主义，忽视了对分管部门和分包村的党员干部政治规矩方面的约束和教育。

　　二是执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管部门和分包村的要求有所放松，工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不坚定，对社会上一些不良风气和圈子文化的危害性认识不到位，警惕性不高，落实制度，执行政策监督管理不到位。

　　(三)关于抓党建工作方面。

　　一是对于抓党建工作认识不到位，认为党建工作就是召开会议、培训党员、发展党员，没有把以党建促脱贫，以党建促经济发展，以党建统领全体工作有机结合起来。

　　二是抓党建工作落实不到位。对分包两个村的党建工作，存在只在面上指导，布置多督促检查少，重结果轻过程。没有发挥好党员活动室、基层党校宣传教育的作用。比如，虽能主动参加\*河、\*沟“党员主题日”活动和自己所在支部的各项活动，但只限于按照上级规定的动作去开展，没有开展形式多样的党员教育活动。

　　(四)关于选人用人方面。

　　一是对所管站所人员、分包村的“两委”班子干部在学习进步上抓得不够严。总想着工业安全办人员配备少、工作任务重，需经常下乡，现在村工作也是琐而多、干部压力大，对他们的学习和能力提升抓得不紧;二是思想认识不到位。比如，在村级换届中，自己分包青河、小台沟两个村，在人选资格方面，总想着有乡组织部门把关，认为只要按照干部选配标准和“十二不宜”的原则选拔就行了，在干部考察过程中，仅仅采取召开座谈会、民主测评方式来考察，没有对群众大面积走访，考察形式还不够丰富;三是重视程度不够。比如，村两委换届后，对村“两委”干部培训不够，只限于以会代训，没有对基层干部如何服务群众做深度培训，使得一些干部转换角色慢、工作成效低。

　　(五)关于党内政治生活方面。

　　一是虽然能够主动参加党的组织生活，但对照习近平总书记提出的兰考标准，自己存在以工作建议代替批评意见，直面问题及触及灵魂不多，辣味不够;二是平时忙于具体工作，参加工业安全办党支部会议少，没有发挥好领导干部的表率作用;三是有时存在“老好人”思想，抹不开面子、张不开嘴巴，认为合作共事不易，自我批评多，对同志们表扬多、批评少，追求一团和气，怕破坏团结。四是“三会一课”制度落实不到位，只按照规定的动作去做，没有丰富学习内容，存在以业务学习替代党课现象。

　　(六)关于落实意识形态工作方面。

　　虽然在平时工作中能够宣传贯彻党的各项方针政策，能正确把握舆论导向，但是自己通过会议形式宣传党的方针政策、先进文化多，真正的走村入户，与群众面对面交流谈心少，对宗教信仰方面重视不够，使少部分群众信仰缺失。

　　(七)关于推进“三大攻坚战”方面。

　　一是脱贫攻坚方面。自己分包青河和小台沟两个村，能够充分认识到打赢脱贫攻坚战的重大意义，坚定地将思想认识统一到中央对扶贫工作的决策部署上来。但仍然存在帮扶精准度不够、检查考核不及时等问题。比如，虽然对贫困户实施了分包，但听取汇报多，亲自下基层慰问贫困户、实地了解情况少，帮助解决问题少;二是环境污染攻坚战方面。在思想上认识不到位，认为自己不主抓环境污染工作，没有及时对环境污染提出合理的意见和建议，比如，发现有人烧垃圾，虽然能够及时制止，但是对如何才能从源头上杜绝此类现象，没有切实有效的措施。

　　(八)关于落实全面从严治党责任方面。

　　一是自己能够严格执行中央八项规定，按照八项规定要求，深入基层开展工作，做到会议能合并就尽量合并，能精简的就就尽量精简。但是，对照有关要求，我仍存在一定差距：比如在“开短会、讲短话”方面做的不够，调研、会议等工作仍需进一步提高;二是落实“一岗双责”有待加强;如在党政廉政建设责任制方面认识不足，存在党风廉政建设责任制主要是一把手职责的想法;对自己分管的站所干部、分包村的两委干部管理不到位，如对部分干部在廉政建设中“随大流”现象，没有及时制止。

　　(九)关于巡视整改方面。

　　对于巡视整改方面，一是能够对照问题清单按照要求做到应改必改，但是有时没有按照时间节点进行跟踪问效，督导检查不及时;二是对问题的分析不够，只是对于涉及到自己分管领域的问题，能够做到深入细致的整改，但是只是整改清单上的问题，其他问题，重视不够，没有做到举一反三。

　　需要说明问题：

　　1.不存在信仰宗教、搞封建迷信情况;

　　2.不存在组织参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈，并能够带头抵制圈子文化;

　　3.不存在在干部工作中跑风漏气、说情打招呼情况;

　　4.不存在违反规定热衷题词题字现象。

　　通过反复审视，深挖问题根源，认真分析问题的原因，主要由以下几个:

　　(一)理论学习不够，思想认识不足。一是主动性不够。在思想上存在“重工作、轻理论”的误区，把抓实际工作放在第一位，在工作任务繁重的时候，认为理论学习可以拖一拖、缓缓。没有在工作繁忙之余主动学习。二是学习不全面、不深入。对领会党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想等重大理论的重大政治意义、理论意义仍停留在字面上，不深入，在学懂弄通上还有距离。三是学习还停留在理念上、思想认识上，没有做到融会贯通.

　　(二)执行纪律合格方面有待加强

　　一是对政治纪律和政治规矩的认识有一些模糊，认为在我们这个层面，只要把工作扎扎实实做好就可以了，没有认识到不论何时，在哪个岗位都必须要把遵守党的政治纪律和政治规矩融入到自己的生活和工作中去;二是不注重对党员的教育监管，对分包的村、部门党员干部思想上、行为上存在苗头性倾向性问题，缺乏有效的政治纪律教育，致使党员干部纪律意识淡化。

　　(三)“四个意识”不强。对中央、省、郑州市及新密市相关精神执行不够，在行动上落实不到位、不坚决，致使在脱贫攻坚、大气污染防治工作中遇到的困难和问题，没有从政治的高度、全局的角度去分析问题破解难点，导致工作中存在“落而不实”的现象时有发生。

　　(四)党性修养有所弱化。一是奉献精神不够，自己分管的工作多，有时会产生会产生只要干得差不多就行了的想法，在岗位上缺乏精益求精的精神，在下乡检查企业时，存在“走马观花”现象，没有深入细致了解企业现状。二是对分管的工业安全党支部、青河和小台沟村党员干部的要求不严，只注重工作实际而忽视对党性的修养要求，放松了对干部的管理。没有真正把党性修养，严肃党内政治生活作为必修课，提出的批评意见少了，久而久之，党的意识、党章意识，党员意识淡薄了。

　　(五)宗旨意识不强。存在官僚主义思想，宗旨观念有所淡薄，说明自身还存在患得患失的个人主义思想。一是自己经常忙于事务性工作，深入村、组时间少，与群众面对面交流少、沟通少，为群众解决真正的困难少;二是在工作上对对基层的情况了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取群众意见不及时不全面，对基层群众生活了解不全面。

　　(六)责任意识不够。在执行、贯彻落实中央、省、郑州市及新密市精神上，责任压实不紧，压力传导不够。特别是在脱贫攻坚、大气污染防治等工作中，出现个别党员认识不到位，压力层层递减，导致执行力度不够。

　　针对上述问题，我将坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，严格按照巡视反馈提出的意见、建议和要求，坚持问题导向，带头学习、带头分析、带头整改，确保每一个问题都整改到位，真见成效。

　　(一)牢树“四个意识”，进一步坚定理想信念。下步工作中，要把政治理论学习放在首位，进一步学习习近平总书记系列重要讲话精神，坚定不移向以习近平同志为核心的党中央看齐，在大是大非面前始终保持头脑清醒、旗帜鲜明，敢于同各种错误思想和行为进行斗争，自觉抵制各种腐朽思想，始终保持政治思想的先进性，真正做到对党忠诚，为党分忧，为党担责，为党尽责。

　　(二)自觉坚守纪律规矩。严格遵守党员领导干部廉洁自律的各项规章制度，坚决不做违背原则的事情，不做违背党的纪律的事情，防微杜渐，警钟长鸣。时刻讲党性、讲原则、讲纪律，处处事事时时严格要求自己，同时加强政治纪律规矩学习，时刻把党章党规党纪刻在脑里、印在心上，保持思想定力、战略定力、道德定力，坚持将有纪必依、执纪必严，把党的纪律要求作为刚性标准，严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律，当好表率，起好示范。

　　(三)增强党性，提高宗旨意识。重点是增强“全心全意为人民服务”的宗旨意识，增强主动服务群众的意识和能力。一是不管工作多忙，都要抽出一定的时间深入基层，了解情况、发现问题、及时总结，更好地督促指导工作的开展。坚持深入基层，多和群众沟通、谈心，解决群众实际问题;二是强化作风建设，对分管的工作合理安排，既对重点工作加强指导，多投入精力，又要学会“弹钢琴”，兼顾其它工作，防止顾此失彼。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！