# 党支部书记存在问题与不足6篇

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-02-10

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的党支部书记存在问题与不足六篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的党支部书记存在问题与不足六篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**第1篇: 党支部书记存在问题与不足**

　　会前，我认真学习了中央八项规定精神、十九大精神内容、学习了习总书记关于“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的重要指示精神等，针对中央巡视组反馈意见指出的问题，对照《关于开展好人主义、圈子文化、码头文化等问题专项治理工作的通知》精神，对照严明政治纪律、全面净化党内政治生态、彻底清除孙政才、令计划恶劣影响的整改要求，对照区委《关于中央第七巡视组反馈意见整改落实方案》确定的整改任务，自觉对照重点，查找到了5个方面的问题，并进行了自我剖析，如有不妥之处，还请大家批评指正。

　　一、在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。学习不到位，不全面，不系统、不深入。有时把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的能力还有差距,在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

　　二、在管党治党政治责任落实方面。我作为支部书记，切实落实全面从严治党各项任务，让党支部实实在在地担负起教育党员、管理党员、监督党员作用，但在具体工作中，还存在对制度重视不够，制度建立完善不健全、不及时，制度落实有差距；对个别党员的日常要求不够严格，导致支部成员和全体党员在日常工作中发挥模范引领作用不够明显的问题。

　　三、在落实意识形态工作责任制方面。落实意识形态工作，领导责任不到位，主体责任意识不强，未按要求研究意识形态工作，导致工作上出现了不足之处。长清大学城、山东大学、山东建筑大学周边都发现了“团契”、私设聚会点现象；山东大学齐鲁软件园新疆籍学生留学埃及期间接受“圣战”培训并学习制爆技术，回流山东大学继续上学时被公安部门抓获。这都是由于落实意识形态工作，领导责任不到位所造成的。

　　四、在杜绝好人主义、圈子文化、码头文化方面。在杜绝好人主义、圈子文化、码头文化方面的决心不够坚定。虽然能够主动要求增强党内生活的战斗性，但自己更多的是在自我批评上多做文章，对于批评，有时候还不太能够说出口。

　　五、在“四风”问题方面，工作作风不够扎实。一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未达到，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

　　对于以上存在的突出问题，我进行了深刻的党性分析和全方位透视，发现问题产生并非空穴来风，而是有其深层次的根源。认真剖析问题产生的根源，具体表现在以下几个方面:

　　（一）学习自觉不够强。认为只要能把工作正常推进，不求有更高的作为，以至于学习动力不足，没有养成好的学习习惯，缺乏学习主动性。

　　（二）理想信念不够坚定。不忘初心，就是不能忘记一名共产党员最初的理想信念，我作为一名老党员，理想信念不够牢固，放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。

　　（三）党性修养不够深。由于自己党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床，精神上缺了钙，丢弃了党员吃苦在前、享受在后的优良传统。

　　（四）宗旨意识不牢固。有时感觉工作压力大、责任重，时而产生畏难情绪，工作上有时缺乏干劲和闯劲，担当精神不强，最终形成全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能真正做到在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　（一）强化理论学习，做到深学笃用。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，提高自己的理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风。努力培养全局眼光、增强战略思维能力，不断丰富自己的知识体系，开拓自己的视野，力争成为一名行家里手、专业干部。

　　（二）强化“四个意识”，提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委重要部署、县委重大安排。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　（三）强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　（四）落实全面从严治党，强化廉洁自律。我作为党支部书记，切实落实全面从严治党各项任务，要自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，努力让干部清正、单位清廉、政治清明蔚然成风。要把党风廉政建设纳入重要议事日程，作为党支部书记，带头坚持“一岗双责”，既要抓好主管、分管的业务工作，又要加强对主管、分管的部门党风廉政建设的指导和监督，对苗头性、倾向性问题，要及时发现、督促纠正，切实做到守土有责、守土尽责。加强同班子其他成员的沟通、配合、补台，对上级交办的工作，不推诿，不马虎，认真负责、不折不扣地按照要求去完成。在工作中做到正确的认识自己，甘做老实人，不做老好人。在生活中严格遵守廉洁自律的有关规定，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，要坚守自己的人格魅力，老实做人，踏实做事，快乐生活。

**第2篇: 党支部书记存在问题与不足**

　　在分公司党委的正确领导下，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，全体党员团结友爱，立足本支部实际情况，结合部门业务发展，认真落实基层党组织建设工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。现就工作总结如下：

　　（一）加强党的政治建设

　　1.支部全体成员始终坚持拥护党中央权威和集中统一领导。在2024年中，支部集体学习总书记重要讲话3次，认真领悟讲话精神，会后进行集中讨论学习，力求把政治建设工作做实做细。

　　2.引导支部成员形成尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则的良好氛围，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性。按时组织成员参加分公司党办组织的专家学者授课，课时认真做好笔记，课后仔细研读，从思想上、行动上遵循党内规章制度。

　　3.完善和落实民主集中制的各项制度。涉及部门经营事项和计划工作的制定调整，均跟部门班子及时沟通，落实党内民主，不搞一言堂。

　　（二）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

　　在深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想体系的基础上，坚持把自己摆进去、把工作摆进去，学用结合，确保真正学懂弄通、入脑入心。在主题会议上，各党员同志结合自身工作岗位，深刻剖析存在问题，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导具体工作实践。

　　（三）开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

　　在主题教育开展的三个月时间里，我支部主要围绕以下几点进行开展工作：

　　1.抓好个人学习；支部每周举行一次集中学习，支部全体党员同志及入党积极分子在分公司党委下发的文件材料上，认真总结提炼党中央重大方针政策的主要精神，争取在思想上跟党中央保持一致。

　　2.开展党支部集中学习研讨；在每次的集中学习主题教育材料的基础上，我支部根据材料文件精神，结合各自岗位实际情况，提出自身工作存在的问题，互相批评指正，互相交流学习心得体会，让每一位党员同志在每次的主题教育学习中，在思想和工作技能上不断进步。

　　3.参加分公司组织的警示教育活动。我支部成员积极参加分公司党委组织的外出教育活动，让党员同志在活动中感悟革命前辈的崇高理想信念、勤政为民情怀、担当奉献精神和执着坚守品质，以此勉励自己在工作上不断追求卓越。

　　（四）提高基层党组织建设质量

　　1.引导党员进一步强化服务职能。通过创新完善服务载体、方式，使党员、党组织潜移默化地贴近客户、深入群众，以优质贴心的服务更好地团结身边的群众、引导群众、赢得群众。

　　2.严格执行党的组织生活制度，认真贯彻落实《条例》内容，注重用好党支部“三会一课”这个平台，增强吸引力、感染力和实效性，切实强化对党员的教育管理和党性锻炼。

　　（六）履行抓基层党建工作责任

　　1.落实主体责任。坚持民主集中制，凝聚“抓党建，促业务”一体化的共识，充分发挥党建工作对业务工作的保障监督作用。在历次的“三会”上，由支部书记组织党员同志针对当时业务发展情况面临的问题展开讨论，并提出改进措施，坚持党建引领作用。

　　2.狠抓作风建设。严格履行党风廉政建设主体责任，通过抓党员、抓核心骨干带队伍，抓制度落实，抓日常监督，形成踏实工作的良好环境，突出党员的先锋模范作用，不断引领群众员工积极向上的精神风貌和工作状态。

　　（一）主题教育方面

　　1.学习方法、形式和手段单一，缺乏创新和吸引性。当前主题教育主要以集中学习与观看影像等传统的方式进行，形式单一。

　　2.存在政治站位不够高、思想认识不够深刻的问题，未完全将主题教育与实际工作紧密结合，学以致用。

　　3.学习深度不够，学习时间紧凑、学习任务繁多，党员对学习内容消化进度较缓，使得理论学习不深入，不扎实。主动学习的能力不足。

　　（二）严格党员管理方面

　　党员同志对于党的理论知识学习不够充分、不到位，在党员的教育管理上不够严格，党员同志都在部门处于核心岗位，大都专注于业务的发展，从而忽视了对理论学习教育的管理。平时对业务工作抓得多，安排落实多，把党员教育管理工作当成“软”指标，教育培训效果的显著性还有待提升。

　　（三）联系群众方面

　　\*\*党支部全体党员在服务群众工作上基本到位。但是群众观念仍需加强，部分同志对群众反映的问题关注不够，与群众的期盼仍有差距。尤其在发挥党员模范先锋作用上，应该发挥好党员的先锋模范作用，让群众感受到党员的强大力量，让党员同志更好发挥在群众中的榜样力量。

　　（四）改进工作作风方面

　　在实际工作上，讲业务工作多，党风建设则少，党内开展批评与自我批评不够严厉。部分党员在工作上较多地充当执行者，对部门工作或党建工作较少提出工作建议和创新想法，仅局限在执行者层面，缺少先锋带头作用。

**第3篇: 党支部书记存在问题与不足**

随着市场经济的不断发展和改革开放的不断推进，农业、农村、农民正在发生前所未有的深刻变化，农村基层党组织与农民群众的利益关系和联结方式也正在发生着深刻的变化，农村基层党建工作面临着许多亟待研究解决的新情况、新矛盾、新问题。这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形式、活动方式和工作方式，必须适应时代要求和发展需要。

　　(一)党组织的地位和作用“弱化”。一是个别单位对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是少数同志不愿意做党务工作，主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。三是个别单位党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，几乎所有的工作都是由行政行为所代替，而支部活动则被干部职工活动所代替。

　　(二)组织教育活动不经常。部分基层党组织生活制度落实不够全面，没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是个别单位对组织生活制度抓得不实，流于形式。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力平平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

　　(三)抓中心议大事能力不强。主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开，大事议不透，小事议不完。片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，直接造成了党建工作和经济工作的分离脱节。

　　(四)党员先锋意识“淡化”。一些基层党组织不注重党员发挥先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性淡簿，日常工作中把自已等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念;有的党员工作缺乏热情和积极性，得过且过，工作上不求进取，少数党员只缴纳党费不参加组织生活;有的党费也要催缴，还有的甚至连党费也不愿意按规定标准缴纳。这些个问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。对此，必须认真加以改进和解决。

　　(一)思想认识不到位。一是部分党员干部理想信念动摇，甚至腐化堕落，丧失了党员干部在广大农民群众中的先锋模范作用，给开展思想政治工作造成了巨大的负面影响。二是部分农村党员干部不善于用新方法解决新问题，因循守旧，致使工作停滞不前。三是极个别村干部一旦当选，就千方百计在“权”上做文章，把权力当成谋取私利的工具。

　　(二)综合素质不到位。有的村干部对农村政策掌握不多，不懂农村基层工作程序，遇到问题不知如何处理;有的对有关政策理解片面，把握不准，断章取义;有的对如何依法履行职责不清楚，凭经验和主观臆断开展工作;个别村干部自律意识差，方法简单，作风粗暴，依法行政、依法办事能力差;有的村干部宗旨观念不强，服务意识淡泊，利己思想严重，甚至违法违纪，影响了村干部在群众心目中的形象。

　　(三)机制管理不到位。一方面制度不健全，缺乏有针对性、可操作性强的基层组织制度，工作无章可循，随意性很大。有的虽有制度，但落实不好，形同虚设。另一方面管理机制不配套，上级党组织对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是进行批评教育，对那些经教育不改却又达不到党纪国法处理的束手无策

　　(四)缺乏深入的调查研究。基层党组织由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与工作服务对象面对面的交心谈心，在倾听工作服务对象意见方面还存在着不足。没有深入周到的调查研究就不能得出准确无误的结论，在分析基层党组织在社会管理及其创新工作中时可能就缺乏针对性和可操作性。

　　(五)经费的制约。由于基层党组织的党务活动经费的不足，所以不能保证党建工作的经常性。党务经费的不足可能会制约党建工作的力度和效率，同时还会影响到基层党组织的社会管理及其创新工作。

**第4篇: 党支部书记存在问题与不足**

　　根据上级党委政府文件精神和要求，我支部深入学习党的十九大精神、习总书记新时代中国特色社会义思想和党章党规，通过开展谈心谈话、广泛征求意见，结合工作实际，认真查摆遵守政治纪律和政治规矩、工作作风、担当作为、全面从严治党等方面存在的突出问题，深刻剖析了问题存在的根源，明确了今后的努力方向和整改措施，形成了2024年度支部班子对照检查材料。

　　(1)学习贯彻落实党的十九大精神方面

　　党的十九大召开以来我支部认真学习贯彻落实党的十九大精神，党支部积极开展了丰富多彩的学习教育活动，高举旗帜，维护核心，坚决贯彻落实党的十九大各项决策部署，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把党的政治建设始终放在首要位置。

　　2024年1月22日支部党员冬春训组织学习了十九大报告中的乡村振兴战略知识，支部书记就乡村振兴战略基层党员干部如何做与党员群众一起深入学习交流，上了一堂深动的党课。并组织党员学习传达了扫黑除恶专项斗争知识。

　　(2)2024年度组织生活会整改情况

　　我支部对上一年度组织生活会中査摆出的问题，进行了细致分析，通过支委会酝酿，召开支部大会、开展组织谈话等形式对查摆出的“理论学习不足”、“制度不完善”、“工作大局观念淡薄”、“缺乏创新动力”等问题逐一进行了整改和改进本着实事求是的原则及时做出整改措施，对部分党员进行了学习教育和批评指正，并将整改情況已汇上级党委政府，支部党建工作得到进一步提高。

　　(1)纠正“四风”方面

　　政治理论学习、解放思想不够。一是支部班子虽然能够坚持政治理论学习，但对党的理论政策和上级出台的重大决策研究的不够深入，理论与实践相结合不够紧密，思想认识容易受到惯性思维影响，依据老经验、老办法来开展工作二是加强干部队伍思想建设方面，思考不够全面、不够深入，需要进一步学习研究，解放思想，创新思路，推动发展。

　　(2)纪律执行存在漏洞

　　一是规矩意识不强。对《廉洁自律准则》、《中央八项规定》、《党内政治生活准则》、《党内监督条例》等党内法规，班子比较偏重自学和宣传教育，缺乏刚性规定予以规范约束，执行中缺乏可操作性。二是制度执行不到位。对上级个别规定及决策理解不深不透，贯彻执行不全面、不深入，在具体落实上存在流于形式的现象。

　　(3)服务群众不深入

　　一是支部对上级党委的文件和工作指示，对上级的重要决策，机械地传递多，落实到位欠缺，主动性不强。二是服务群众的时间太少，主动了解党员群众工作少，指挥多，实践少，造成了工作脱节及不良影响。

　　对于存在的问题，支部班子高度重视，专门召开会议进行了认真分析研究，深入剖析问题根源，查找问题因果。经过深度挖掘、认真排查，发现主要有以下原因

　　(1)理论学习不足。没有全面领会习总书记重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新方略，特别是对党的十九大精神和新党章学习的深度不够，只满足于勾勾画画、浅尝辄止，难以用中国特色社会主义理论来研究新情况、解决新问题，开展工作时站位不高，思虑不全。

　　(2)班子成员创新能力不足。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。

　　(3)执行纪律不坚决。班子成员从内心认为只要大的方面没有问题就行，在细节上往往把握不严;存在畏难情绪，在决策的落实和执行缺乏敢于担当的责任和勇气。

　　(4)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

　　(1)进一步加强理论学习，增强理论功底。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为提高领导班子的政治理论水平、政治敏锐性和政治鉴别力的首要政治任务，树立科学的世界观、人生观和价值观，以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(2)进一步牢固树立“四个意识”。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。支部班子干部是管党治党的重要力量，要切实增强政治警觉性和政治鉴别力，善于从政治高度观察、分析、解决问题，做到政治方向不偏、政治信仰不变、政治立场不移。牢固树立大局意识，始终服务中心工作，把中心工作放在支部工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。

　　(3)切实做到敢于担当。面对前进道路上的荆棘，支部班子要直面矛盾和问题，主动接受挑战，做到勇于担当，敢于担当。班子要把高标准履职尽责作为基本要求，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责，时刻不忘责任。

**第5篇: 党支部书记存在问题与不足**

　　为认真贯彻落实集团党委在“两学一做”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员的要求，根据集团党委安排，党支部召开专题组织生活会、开展民主评议党员，学习贯彻党的十八届六中全会、市委十届十次全会精神，增强“四个意识”为主题，围绕“两学一做”学习教育要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，按照“四讲四有”合格党员标准，坚持问题导向，深入查找支部班子存在问题，并制定整改措施，安排整改时间，让班子达到自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的目的。现将支部班子存在的问题、原因分析、整改措施及努力方向总结汇报如下：

　　1.学习不够扎实。学习的自觉性还不十分强，多数同志忙于业务，静下心来学习、思考问题少，理论学习与实际工作结合不够紧密，韧性钻劲不足。

　　2.思想基础不够牢实。在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多，事后有所缺憾，提建议、办事情不实不细，对自己分内的工作想得不周全。

　　3.政治敏感性不强。好多同志总以为讲政治、守规矩是高层机关和领导的事情，自己作为普通党员只要把本职工作做好，政治纪律上不犯错误就行了，没有清醒认识从严治党的根本初衷，对党员在人民群众中的模范带头作用、号召作用、自身的使命感认识不够充分。

　　4.党员教育缺乏灵活性。对党员的教育仅仅停留在读报纸、学文件上，缺乏兴趣性和吸引力，党员教育管理主要集中于党的政治路线方针政策的传达学习等方面，忽视了党员理想信念教育、思想道德教育，忽视了党性修养特别是党员干部成长进步多方面和多层次的需要。

　　5.教育管理不够严谨。支部班子对党员的遵章守纪引导教育和考核不够，认为没有犯错去就没有问题。日常教育管理有布置有要求，但落实情况和实际效果检验不够，平时发现党员存在的不足多于提点提示、少于在会上当面的批评，对党员日常工作效果的跟踪缺乏，对党员工作的帮扶不足，以支部班子的名义与党员谈心交流的活动较少。

　　1.理论学习不深入，理想信念不够坚定。从学习上讲，忽视了理论学习，放松了主观世界的自我改造，学习的自觉性不高、主动性不够；没有把理论学习放在重要位置，尤其是对党的十八大、十八届六中全会精神学的不透，全面从严治党的政策举措领会不深。

　　2.群众意识不强，宗旨意识淡化。没有坚持把群众工作的理念贯穿工作的全过程，当的很多活动没有依靠群众、带动群众，密切联系群众不够，开展调研不够深入，没有充分解决好“我是谁，为了谁，依靠谁”的问题。

　　3.管理制度不够健全。由于管理制度不够健全，导致一些问题不能够及时被发现，即使发现了也没有得到及时解决。

　　4.创新意识不强，党性锻炼不够。在工作中勇于创新的精神不够，在思想上和工作中安于现状，按部就班地完成上级党组织和领导交办的任务，对一些新政策、新观点、新经验吸取的不多，在推动建立工作推进机制、加强党员教育管理、创新党建活动特色、完善工作制度等方面没有新建树。在工作中敢于担当的勇气不足，怕苦怕累，不愿担当，究其原因就是存在“不求有功、但求无过”的消极思想等。同时缺乏责任感，缺乏大局观念，缺乏深入钻研、艰苦奋斗的精神，思想状态懒惰松懈，工作态度不够积极主动。因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。

　　5.自律意识不够强，监督管理不到位。缺乏自我约束、自我监督的自律意识，没有真正在思想上筑起有效的防线，没有在行为上形成严格的准则和规范。思想上觉悟不高。对党员干部的教育、管理、监督以及日常制度存在薄弱环节，造成党员自律意识不强，自身建设方面要求不高。

　　6.作用发挥不全面，在公司的经营发展过程中支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模仿作用发挥不全面，很多群众包括部分党员在内处于观望状态，认为党员群众在同样的岗位、干同样的工作，没有什么两样，没呈现出以党员为标杆、广大群众相党员看齐的、为事业拼搏的局面。

　　1.要进一步加强政治理论学习，增强党性修养。把加强政治理论学习摆在自身建设的首位，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，准确领会《准则》的基本精神，深刻把握《条例》的基本要求。落实“三会一课”制度，完善学习培训制度，加强理想信念教育，提高党员干部综合素质。

　　2.要进一步坚定正确的政治方向，增强“四个”意识。教育引导广大党员同志始终坚定正确的政治方向，自觉维护党中央权威，做到思想上坚决拥护、政治上坚决维护、组织上自觉服从、行动上坚决看齐，

　　3.要进一步改进工作作风，增强宗旨意识。在工作中实事求是，虚心请教，爱岗敬业，无私奉献，吃苦耐劳，恪尽职守，廉洁自律，始终保持蓬勃朝气，始终勇于担当作为。

　　4.要进一步深化服务理念，增强工作实效。以“两学一做”学习教育为契机，以“五好党支部”创建为出发点，以“三会一课”为平台，加强和规范党内政治生活，开展批评与自我批评，强化党内监督，严守党的政治纪律和政治规矩，积极培育风清气正的政治生态。

　　5.完善的规章制度是支部班子作风建设取得实效的重要保证。经过班子集中研究，追根寻源，从现行的制度上查找原因，属于有制度而没有执行的，要加强落实，属于制度不完善的，要加快修订，属于没有明确制度的，要加紧制定。通过落实制度，严格管理，切实加强党建制度化建设。

　　6.加强自身建设、强化教育培训，增强支部的凝聚力、提高党员的干事创业能力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和先锋模范作用，让党员干部和职工群众充分相信党组织、依靠党组织，让成为“四讲四有”的合格党员，成为群众心中信服、脑中佩服的榜样，成为新时期建设发展的标杆！

**第6篇: 党支部书记存在问题与不足**

　　近年来，我局机关党组织坚持以\*理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！