# 巡察整改个人对照检查材料范文7篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-02-12

*专题组织生活会，对照党章党规党纪,结合自身思想和岗位实际,认真查摆问题,深刻剖析原因，进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。下面是小编为大家整理的巡察整改个人对照检查材料范文七篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。第1篇: 巡察整...*

专题组织生活会，对照党章党规党纪,结合自身思想和岗位实际,认真查摆问题,深刻剖析原因，进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。下面是小编为大家整理的巡察整改个人对照检查材料范文七篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**第1篇: 巡察整改个人对照检查材料**

　　根据区委关于印发《巡察整改专题民主生活会实施办法》的部署和安排，为切实履行望城镇党委整改主体责任，镇领导班子认真对照区委第三巡察组通报的巡察情况反馈意见，通过深化学习研讨、认领问题清单、开展谈心谈话、抓好整改落实等环节，形成对照检查材料如下：

　　(一)党委、纪委落实“两个责任”有差距

　　一是党委主体责任意识淡化。镇党委没有把党风廉政建设摆到重要的议事日程，主体责任的落实主要停留在会议和文件上，抓得不具体、不深入。部署党风廉政建设和反腐败工作以发文代替;党委对党员干部思想教育有缺失，对倾向性问题抓早抓小防范不力。

　　二是纪委监督执纪问责不力。镇纪委书记没有聚焦主业主责，除了主管纪检工作之外，还分管经济管理、村级财务、审计、住建、环保、便民惠民服务中心、公共资源交易站等大量工作，主要精力没有放在监督执纪工作上;镇纪委共有5人，但兼职的多、专业能力不强的问题比较突出。

　　(二)执行“八项规定”精神不严格

　　一是存在违规发放津补贴现象。20xx年至2024年，镇政府存在部分发放的津补贴依据不足。

　　二是公务接待超标。2024年6月前，费用控制不严，支出随意性大，尤其是八项规定执行后，仍列支烟酒等费用。

　　三是落实“私车公养”查纠工作不力。巡查前，镇党政办还未按要求及时建立公务加油卡使用台账，对公务加油卡监管不到位。

　　(三)违反财经纪律问题较为突出

　　一是现金管理松散。20xx、20xx两年现金支出金额较大。在通道五化拆迁款和苗木款支付上都存在现金支付的现象。

　　二是“白条”入账。20xx年至2024年5月，镇政府食堂及工作餐存在以“白条”作为记账凭证的现象;村账镇管流于形式，镇经管站对村不符合财务制度和开支范围的支出审核不细、把关不严。

　　三是执行政府统一采购规定不严。20xx年至2024年，存在大量未经政府统一采购流程，购买办公用品的现象。

　　(四)工程管理方面存在的问题

　　一是部分项目工程量未完成计划规定标准，存在工程量不足的问题。幸福村村庄整治工程、村庄整治人行道工程及幸福村十组老年活动工程等存在工程结算与实际工程量不符现象。

　　二是存在工程项目“化大为小”规避招投标问题。部分项目建设人为拆分成两个标段，规避公开招投标程序。

　　(五)推进重大重点项目进度缓慢

　　少数重大重点项目至今未开工，部分项目未按时间节点完成。

　　(六)党务、村务、财务未公开的问题

　　各村委会近年来未及时向村民公开党务、村务、财务状况，接受村民监督。

　　(七)党建工作不够重视，党的建设弱化

　　一是“两学一做”学习教育开展不实。镇各党支部存在未按照四个专题要求进行研究部署、学习讨论，并无图片、会议记录等佐证材料现象。

　　二是党的组织生活制度执行不力。镇各党支部落实“三会一课”制度不到位，存在“三会一课”记录本记录不齐全、保管不善的情况。存在党员未按月主动交纳党费，未及时将交纳的党费数额记录于党费证中的情况。

　　(八)党员干部作风问题较多

　　镇机关一些干部组织纪律涣散。上班期间，部分站所未开门，敲门无人应答，也未张贴外出告示;部分窗口工作人员缺岗。一些基层干部服务意识淡薄。村民反映村干部的问题比较多，有的村干部私心重，不关心群众生产生活，群众意见很大。还有个别村干部带头违纪违法，利用职权违章加层建房，侵占村民利益;一些基层党员法纪意识淡薄，存在赌博盗窃情况。

　　1、宗旨意识不够牢固。一是坚持群众立场不够。以民为本、执政为民的理念和全心全意为人民服务的宗旨意识不够牢固，服务群众方法单一，往往过多地考虑官方立场和上级领导意图，缺乏为群众利益敢于担当和主动作为的责任意识。二是紧密联系群众不够。密切联系群众的观念有所淡化，对群众的需求了解掌握不深、不透、不全，为群众服务的热情不高、效率不快、效果不佳。三是服务群众的能力不强。面对改革发展稳定中遇到的复杂局面和深层次矛盾，缺乏破解难题的主动作为和有效方法，没有很好地坚持深入群众，问计于民，从群众中汲取智慧，寻求破解之策。

　　2、党性修养不够纯洁。一是坚持党性原则有差距。存在好人主义思想，过于依赖干部的自觉性，在坚持党性原则，勇于与一切不良倾向作斗争上态度还不够坚决。二是作风锤炼有差距。艰苦奋斗精神有所退化，对八项规定精神执行不严，产生了从众心理，有时出现讲面子、讲排场的现象。三是担当精神存在不足。部分党员干部在重大重点项目推进中，存在畏难情绪，缺乏奋力拼搏、主动担当精神。

　　3、政治纪律不够严格。一是教育引导不够。在对党员干部严明责任、严肃纪律、严格管理上有所放松，对切实维护党委的权威、执行中不搞变通、不打擦边球的教育引导不够。二是严格管理不够。对影响到一些单位和群众眼前利益的事情，往往容易产生偏重照顾群众情绪，维护队伍稳定的考虑，在个别问题的处理上态度还不够坚决。三是监督检查不够。对机关、站所和各村遵守政治纪律的情况，口头强调的比较多，监督检查还不够经常，力度也不够大。

　　(一)党委、纪委切实抓好“两个责任”

　　1、强化党委主体责任意识。镇党委主要负责人每年至少主持召开两次党风廉政建设工作专题会议，研究部署党风廉政建设和反腐败工作，按照党委领导分工，对镇党委班子成员实行党风廉政建设和反腐败工作责任分工，并以党委文件印发。每年年初，镇党委主要负责人与各村(居)委会、镇属各单位等主体责任对象签订党风廉政建设主体责任书，形成主体责任清单。

　　2、强化纪委监督执纪问责力度。对镇纪委书记分工作出调整，落实纪委书记“三转”要求，聚焦主业，保证70%以上的精力用于纪检监察工作。由镇纪委与区纪委汇报、沟通，选派镇纪委人员到上级纪检机关跟班学习，提高专业能力，采取请进来、走出去的方式加强纪委人员业务培训，切实提高监督执纪问责的能力和水平。

　　(二)严格执行“八项规定”精神

　　1、杜绝违规发放津补贴。对镇政府违规发放津补贴现象，要举一反三、认真整改，该退还的退还，该追究的追究，切实杜绝发放一切违规津补贴。

　　2、严格公务接待标准。将镇政府“三公”经费纳入预算管理，不得突破预算额度，镇财务部门至少每季度向镇党委报告一次“三公”经费执行情况。严格执行《南昌市党政机关国内公务接待管理实施办法》，完善公务接待管理制度和标准，杜绝八项规定执行后，仍列支烟酒等费用的情况，确保“三公”经费只减不增，下降幅度达到上级有关部门规定。

　　3、严查“私车公养”行为。对公务加油卡的日常使用建立台账，杜绝车轮上的腐败。

　　(三)严格执行财经纪律

　　1、杜绝“白条”入账。由镇党政办公室负责制定食堂管理制度、食堂财务管理制度，开设专用账户，规范报帐审核，不得使用“白条”入账。

　　2、严格执行政府采购流程。按照相关程序，由镇党政办负责按“政府统一采购规定”安排采购事宜。

　　3、强化村级财务管理。镇政府主要领导牵头，分管领导具体负责，严格落实村帐镇管制度，严格审核把关，加强村级财务监督。

　　(四)强化对工程的管理监督

　　1、加强对项目规范化管理。对政府投资项目的各个环节进行切实有效的监督，从党风廉政建设的高度治理工程建设领域中的腐败问题，督促相关部门建立和完善相关的管理制度，变事后查处为事前监督，努力避免“项目搞上去、干部倒下来”等现象的发生，促进政府投资项目科学化、规范化运行。

　　2、严格工程招投标管理。采取切实有效措施予以治理，严查背后存在的腐败问题，对有关监管部门失职行为严肃追究责任。今后所有工程建设，严格按照《招投标法》有关规定执行。

　　(五)大力推进重大重点项目建设

　　全镇上下要树立“项目至上”的理念，始终把项目放在心上、抓在手上，围绕项目建设提速提效，持续攻坚，掀起项目建设新高潮;要精心组织、科学调度、加快建设，进一步树立服务意识，主动上门、跟踪服务，形成加快推进项目建设的强大合力，确保项目早竣工、早投产、早见效。

　　(六)严格执行“三务”公开

　　镇、村两级党组织要制定合理规范的权力运行制约、监督和问责机制，权力运行要公开透明，要全面推进村务公开、财务公开和党务公开，重点公开国家惠农政策、新农村建设以及扶贫攻坚等民生项目的各项资金及其使用情况，确保权力在阳光下运行。

　　(七)进一步强化党建工作

　　1、扎实开展“两学一做”学习教育。对“两学一做”学习教育中存在的问题进行通报，督促各党支部补齐四个专题学习讨论的记录和台账，并做好相关资料的保管和留存。

　　2、严格执行党的组织生活制度。对各党支部执行“三会一课”制度、自觉主动按时交纳党费等情况进行查漏补缺，以问题清单的形式督促各党支部逐条进行整改，该完善的及时完善，该重新召开的重新召开，该纠正的立即纠正。并建立望城镇党建工作例会制度，定期检查，夯实党建工作基础。

　　(八)加强党员干部作风建设

　　1、机关干部带头遵守组织纪律。由镇纪委牵头对擅自缺岗、迟到、早退和旷工的按有关规定进行问责。制定整改措施，做到经常抓、抓经常，并及时通报和问责，切实解决党员干部作风建设中存在的突出问题。

　　2、加强基层干部服务意识。深入开展基层党风廉政建设中突出问题专项整治，严查基层干部在征地拆迁、民生资金管理、工程建设中存在的违纪违法行为，以及在为群众服务中存在的索拿卡要、办事不公等问题，镇主要负责人要切实履行作风建设的责任，抓好班子、管好队伍。

　　3、强化基层党员法纪意识。由镇纪委牵头，联合组织、宣传部门在村级党员中开展法制宣传和警示教育活动。

**第2篇: 巡察整改个人对照检查材料**

　　按照县委关于《认真开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央和省委、市委决策部署落到实处”主题，我于会前深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大会议精神，并紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀4个方面问题，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施，现将个人对照检查情况报告如下：

　　1.思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大会议精神学习不系统、不深入，常常把大部分时间和精力投入到业务工作中，也经常以事务多、工作忙为借口，没有真正做到学懂弄通做实。二是深入基层服务群众没有形成常态。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，蹲点调研几乎没有，亲自上手解决群众困难很少。特别是开展脱贫帮扶工作不扎实，进村入户时只是简单的询问帮扶户收入情况，在具体帮扶措施上大而化之，没有真正做到因户因人施策。

　　2.工作作风方面。一是精文简会不彻底。对与机关事务联系不紧密的工作，存在以会议落实会议，以文件贯彻文件现象，后续的督办落实不够;会议依然较多，少数简单的工作也召开调度会，一定程度上影响了抓落实的进度。二是改进作风表率示范不够。没有时时刻刻带头遵守工作纪律，及时通报行踪不够，致使汇报工作签批事项的同志有白跑几趟的现象;工作效率有待提高，事不过夜、案无积卷的优良作风坚持不够，少数工作等期限到了才匆忙补课;有时候推进工作过份强调按程序办理，没有全面解放思想，还存在等领导指示再落实的心理。三是勤俭节约从严把关不紧。(秘书公文写作公众号整理)“过紧日子”的念头没有树牢，有时候干工作，为了追求又好又快地完成任务，没有精打细算，忽略了成本造价，造成了浪费现象;一些具体细节把关不严，对纸张单面打印、人走未及时关灯的现象管理不严。

　　3.为民情怀方面。一是主动服务意识不足。没有时刻从服务对象角度出发主动服务、贴近服务，自己发现问题少、被动接受意见多，领导交办落实快、服务对象诉求反应慢。二是联系群众不够紧密。有的班子成员在与群众打交道存在“怕”“躲”的心理，没有真正与群众打成一片，在精准扶贫中走过场、图形式、凑次数，没有从帮助群众解决实际问题的角度出发，以至于在第三方评估中，有的贫困户对帮扶干部不是很满意。

　　深刻剖析自身存在和发现问题的原因，主要产生于以下四个方面：

　　1.党性修养放松。对党的十九大会议精神学得不深不透，没有准确把握好学用结合的关系，忽略了理论对实际的指导作用，片面追求引用个别原理，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，致使贯彻上级决策部署没有做到不折不扣，对分管工作的跟踪和督导做得不够。

　　2.理想信念不强。随着参加工作时间的自然增长和职务的不断变化，自认为工作已经达到了一定的水平，很难再不断提高，也没有自觉地和新时期的先进人物看齐，忘记了共产党员的初心和使命，根本原因就是理想信念不强，精神追求有所松懈。

　　3.宗旨意识不牢固。刚参加工作的时候，大部分时间与群众直接接触，对群众的所急所需感同身受，解决起来也全心全意。但是随着在机关时间待长了，工作性质的转变，由干具体工作变为指导工作，与群众接触少了、距离远了，宗旨意识也随之不断减弱。

　　4.进取意识退化。随着工作条件和生活条件逐渐改善，自己精神上开始松懈，干事创业的精气神不足，没有坚守自力更生、艰苦奋斗的优良传统，老一辈共产党人的好作风渐渐在自己的工作和生活中淡化。在面对压力越来越大，求稳怕错的思想逐渐出现，敢为人先、改革创新的勇气严重不足。

　　今后工作中，我坚决用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持问题导向、立行立改，重点针对查摆出来的问题，逐一制定整改措施，形成落实清单，全力以赴抓好整改。

　　1.增强理论学习，坚定理想信念。坚持把学习当作一种工作责任、一种生活方式，结合开展“两学一做”学习教育常态化制度化，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大会议精神，认真学习上级文件精神，坚决贯彻执行中央和省市各项决策部署，敢于同有损党和国家形象的行为作最坚决的斗争，始终做共产主义理想信念的坚定信仰者、坚决捍卫者。

　　2.树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。充分运用好县委中心组和政府党组集中学习以及中国共产党员在线学习平台等形式，不断汲取丰富的理论营养，进一步牢固树立“四个意识”，始终坚定“四个自信”，坚决做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平为核心的党中央保持高度一致。

　　3.不忘改革初心，心系人民群众。始终坚持把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为出发点和落脚点，永远不改变初心，真心实意地多同群众交朋友，踏踏实实地多向群众请教，下大力气多做得人心、暖人心、稳人心的实事、好事。

**第3篇: 巡察整改个人对照检查材料**

　　巡视巡察工作是党章赋予的重要职责，也是党要管党、从严治党的有力支撑和重要手段。党的十九大以来，在推进全面从严治党的历程中，中央愈加重视巡视和巡察工作，制度化建设和实际成效得到显著体现。党中央根据全面从严治党的成功经验，结合巡视巡察当中发现的问题，不断丰富和完善巡视巡察制度，修订后的《中国共产党巡视工作条例》提出了全面巡视战略，尤其强调了政治巡视，其根本目的是使巡视监督功能得到更有效地发挥，从而净化党内政治生态，进而达到全面从严治党的要求;党的十九大报告对巡视巡察工作提出新部署新要求，党章专列一条对巡视全覆盖作出规定;《中央巡视工作规划(2024-2024年)》明确提出要坚决完成一届任期内巡视全覆盖任务，并对深化全覆盖质量提出更高要求，体现了党内监督没有禁区、没有例外的鲜明立场，彰显了推动全面从严治党向纵深发展的坚定决心。

　　针对xxx下发的《关于巡视xx党委的反馈意见》中的x项问题，结合巡视组提出的意见建议，本人认真查摆反思，深刻剖析原因，明确下一步的整改措施。

　　(一)把政治监督摆在首位，不断夯实主责主业

　　一是加强对党章党规党纪执行情况的监督检查，靠前监督、主动监督，督促各级领导干部带头执行中央八项规定文件精神，通过职能部门定期自查、整改问题复查、专项督查、干部任职谈话提醒等多种方式加强监督，严明党的纪律，让党员、干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活;二是开展对集团、总公司重大决策部署落实情况的持续追踪，督促相关部门将集团理念向分公司全体员工传达到位，学深悟透，并不定期进行抽查检查。

　　(二)做实做细日常监督，多维度织密监督网

　　分公司将以问题整改和任务落实为导向，坚持一级抓一级，层层抓落实，在分公司建立党支部对全体党员、分管领导对条线管理干部、各部门负责人对部门员工的多维度监督体系，实现压力层层传导，结合党性修养、业务管理、绩效反馈、工作辅导、员工关怀等手段织牢织密监督网，力争不遗漏任何问题线索。发现苗头性、倾向性问题，及时进行约谈提醒、批评教育，提高监督的针对性和实效性。坚持做到无病常防、初病早治、有病快治、重病严治，充分运用好监督执纪“四种形态”，防微杜渐，及时消除风险隐患。

　　(三)以案促改、以案为鉴，加强党性廉洁教育

　　分公司将结合党风廉政建设，建立健全教育预警机制，组织党员、干部参加廉政廉洁教育活动，对发生在身边的党员、干部违纪违法典型案例，同步开展警示教育和纪律教育，以案释德、以案释纪、以案释法。通过分析违法违纪人员错误性质以及处分后果，提醒员工规范自身私生活领域的道德情操和品行修养，管好自己的社交圈、生活圈、休闲圈，尤其是要向党员、干部强调八小时以外要约束自己的行为，时刻守住“底线”不碰“红线”。

　　(四)加强\*\*队伍建设，全面提升履职能力

　　一方面加强以xx成员为主体的核心骨干员工的履职能力建设，带头认真学习相关理论知识以及业务知识，在熟悉本岗位理论知识的基础上再将所学内容灵活运用于对公司各部门重点领域和重要环节的监督上，自觉把学习的成果转化为开展\*\*工作的正确思路、推动落实的有效方法、解决问题的具体措施，增强业务本领，提高发现问题的能力;另一方面积极探索发挥分公司党支部\*\*委员监督作用，推动全面从严治党向基层延伸，结合《机关党支部\*\*工作手册(试行)》明确\*\*委员的工作职责、监督执纪基本方法，定期开展学习交流活动，把负责、守责、尽责体现在每个党组织、每个岗位上，形成\*\*成员、\*\*办专职人员、支部\*\*委员协同配合的整体工作机制，打造\*\*“铁军”队伍。

　　以上是本人的对照检查，请领导和同事们批评指正。[\_TAG\_h2]第4篇: 巡察整改个人对照检查材料

　　按照要求，对照整改任务，结合思想和工作实际，深入查摆问题，进行自我剖析，并明确下一步改进措施，现将有关情况汇报如下：

　　(一)在党的政治建设和思想建设方面

　　一是学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神还不深入。在学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、意识形态方面内容及关于巡视工作的新部署新要求上，满足于看过学过，但理解不深刻、领会不透彻，学习的经常性和持续性不够，上级安排了学习的具体内容就学一点，缺乏谋划性和主动性，浅尝辄止多，重点精读少，学用结合不紧。

　　二是贯彻落实中央、省委重大决策部署上还有待提高。政治敏锐性和政治意识还有待增强。能够坚定不移地在思想上、行动上、政治上与党中央保持高度一致;在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平为核心的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚;坚持把党风廉政建设责任制的落实作为日常的重要工作，自觉履行责任制要求，自觉接受监督。但是仍存在一些问题，如政治敏锐性不够强，政治站位不够高、斗争意识不够强，对政治生态的一些不良现象还存在迷茫模糊认识，对社会和网络上出现的一些错误言论不能旗帜鲜明地发声亮剑，理直气壮的进行回应抨击，存在“好人主义”思想。

　　(二)在党的组织建设和作风建设方面

　　一是工作作风和廉洁自律方面。注重锤炼作风，自律自省，在日常工作生活中，注重小节，尤其是在办公用房、公车使用、公务消费等方面，都没有发生违规现象和问题，没有发生不廉洁行为。需要改进和加强的是：对身边工作人员的“隐性”问题存在抵触不够坚决、批评不够严肃、制止不够有力，管理出现“松散”现象;对分管工作调查研究不够，尤其是对基层农村文化建设，缺乏一抓到底的韧劲;工作中创新动力不足，由于个人知识和能力所限，创新工作的思路和具体方法缺乏，思想僵化和墨守成规，直接影响工作成效;工作纪律上执行不到位，偶尔出现迟到现象，没有发挥好带头作用。

　　二是贯彻落实新时代党的组织路线方面。参加组织生活会主动性不强，积极性不高，有时存在“组织生活不如干好手头活”的思想。民主生活会也“一团和气”，认为合作共事不易，不愿开展批评，批评时抹不开面子，泛泛而谈，不能产生触动，达到不红脸出汗的效果。

　　(三)在巡视整改和“一问责八清理”整改回头看方面

　　坚持把巡视整改工作作为重大政治任务和头等大事，对照中央和省委巡视反馈的问题，扎实做好巡视“后半篇文章”，重点围绕省委第三巡视组反馈意见，起草制定了《关于进一步做好中央和省委巡视反馈意识形态领域问题整改工作的通知》等，对理论学习不系统、十九大精神学习贯彻不深入、意识形态责任制落实不到位等6方面整改任务，逐条梳理、逐项分解，制定19项整改措施。同时联合市委督查室、市委巡察办先后对全市15个乡镇办、30多个市直单位意识形态工作整改落实情况进行了督查，有效推进了意识形态领域问题整改落地落实。存在问题：党的十九大精神学用结合不紧密问题仍存在;意识形态工作压力传导不够，意识形态工作责任制落实还存有差距;网络舆情处置机制还需进一步建立完善;阵地管理规范不够，一些活动没有及时履行审批程序等。

　　针对以上问题，将努力从以下几个方面加以改进。

　　(一)进一步加强学习，始终做到头脑清醒、政治坚定。切实加强理论武装，认真学习党的创新理论，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平关于意识形态等系列重要讲话精神，不断增强“四个自信”、“四个意识”，真正做到认识上一致、情感上认同、行动上同步，做到“四个服从”。切实增强政治敏感性，真正在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，在大是大非面前保持头脑清晰、旗帜鲜明，始终对党忠诚、对人民忠诚、对事业忠诚。坚定不移贯彻党的路线方针政策，按照中央和省、市委的决策部署统一思想、统一行动，自觉维护中央和省、市委权威。坚持民主集中制原则，努力维护班子团结统一;严格党内生活，自觉置身于党组织的严格管理和其他党员的监督之下，定期向党组织汇报思想、工作和纪律情况，自觉接受党组织的监督。强化宗旨意识和群众观点，从内心深处解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，带着对党的忠诚，带着对群众的感情，带着岗位责任，修好身、干好事、做好人。

　　(二)进一步主动作为，始终做到认真负责、勇于担当。切实增强责任意识、大局意识、服务意识，以强烈的事业心和高度的使命感，积极主动做好各项工作，恪尽职守，严格把关，提升标准，为领导谋划部署提供优质高效的参考服务。坚持把工作重心放在市委重大决策部署的落实上，放在服务基层、服务群众上。将扶贫与“扶智”相结合，努力为基层提供丰富多彩的文化文艺服务，提高全市精神文明建设水平，增强社会主义核心价值观的落细落小力度，并不断提升工作的系统性、协调性、预见性和针对性，不断研究出现的新情况、新问题，找准上级部署工作与基层工作的“结合点”，多出新办法、新举措，更好地推动工作和服务大局，努力为经济发展提供良好的舆论支持。

　　(三)进一步改进作风，始终做到求真务实、狠抓落实。切实发扬甘于奉献的作风，切实发扬求真务实的作风，脚踏实地、真抓实干，说真话、报真情、做实事、求实效，不搞花架子，不做表面文章。认真落实整改要求，做好巡视“后半篇文章”方面，切实发扬严谨高效的作风，把各方面的情况考虑周到，把各项措施想周全，推进工作雷厉风行、立说立行，做到各项工作在保证质量的前提下，能快则快尽量快，第一时间贯彻、第一时间督导、第一时间反馈。切实发扬较真碰硬的作风，一个一个难题去解决，一项一项工作去落实，努力做到抓铁有痕、踏石留印，使各项决策部署真正落实到位。

　　(四)进一步严格自律，始终做到拒腐防变、坚守底线。严格执行中央八项规定和省、市委有关要求，认真对照检查，做到令行禁止，不该说的不说，不该做的不做，以实际行动维护党员领导干部的良好形象。强化自律意识，不断加强世界观的改造，牢固树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，敬畏法律、敬畏纪律、敬畏组织、敬畏群众。严格遵守党章和党的各项纪律，时刻绷紧廉洁自律这根弦，脑子里时刻有一盏政治上的“红绿灯”，内正其心，外修其行，保持健康的工作方式和生活方式，慎独、慎初、慎微、慎交友，堂堂正正做人，规规矩矩干事，始终保持共产党人的政治本色。

　　(五)以整改落实推进各项工作。围绕市委市政府中心工作和重大决策部署，立足中央和省委巡视整改意识形态领域问题，一是定期开展意识形态工作督查，进一步增强全市党员干部做好意识形态工作的责任感，推动意识形态工作责任制落地落实。二创新市委理论中心组学习形式，丰富学习载体，切实把学习成效转化为推动工作的创新思路和具体举措;指导、督促各乡镇办、市直各单位党委(党组)理论中心组学习，适时设置学习专题，每月定期发放指导性学习资料;有效推进党的创新理论“六进”，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。三是强化基层文化阵地建设，按照农村文化礼堂“十个一”的标准，高标准打造农村文化阵地，常态化开展各项群众文化活动，使农村文化礼堂真正成为基层群众的精神家园，发挥应有作用。

　　以上发言不妥之处敬请批评指正。

**第5篇: 巡察整改个人对照检查材料**

　　7月29日上午，巴中市恩阳区交通运输局召开省区联动巡察反馈意见整改专题民主生活会。恩阳区委常委、常务副区长罗中荣、区纪委常委陈平、区委组织部部务委员洪旭辉、区委第三巡察组组长王茂应邀到会指导。

　　会上，该区交通运输局党委书记李云通报了省区联动第一巡察组《关于巡察区交通运输局党委的反馈意见》，并代表党委班子，针对巡察组反馈的问题逐一开展对照检查，深入剖析问题，提出具体整改措施和工作打算，班子成员结合各自分管工作，认真查找存在的问题并提出整改措施，严肃的开展了批评和自我批评。本次民主生活会准备充分、剖析深刻、措施具体，起到了红脸出汗的效果。

　　罗中荣在点评时强调，要全面认领省区联动巡察反馈意见，一项不落、一项不空;要务实开展整改工作，即知即改、立行立改，需长期整改的，要列出清单、建立台账;整改过程要见人、见事、见思想、见成效，在规定时间内整改到位;要切实提升政治站位、强化政治担当，落实落细整改责任，严明政治纪律，明确责任分工。

　　李云代表局党委作了表态发言,表示将把巡察反馈意见整改工作作为当前一项重要政治任务亲自来抓，严格落实主体责任，全力抓好整改工作，科学运用巡察结果，并以此为契机，持续提升党委班子的凝聚力和执政水平。

**第6篇: 巡察整改个人对照检查材料**

　　前段时间，市委第X巡察组对X开展了为期一个月的巡察工作，并向我乡党委反馈了巡察意见。本人认真对照反馈意见、深刻反思自身，对个人工作中存在的问题和不足进行了深度剖析，找出问题产生的原因，明确了努力方向和改进措施。现将相关情况报告如下：

　　(一)在思想建设方面

　　一是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅局限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，为民服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。比如，在围绕乡党委、政府中心工作上，在X园区建设上，在土地征迁上，在村两委换届的选人用人上习惯用老观念、老办法处理问题，工作的服务性、主动性不强。

　　二是政治敏锐性不强。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不深不透，对上级要求还存在一定差距，对改革开放中我们党面临的“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，反思剖析不够深刻到位，没有做到以案为镜。

　　(二)在意识形态方面

　　一是在新形势下，如何更好地宣传党的主张等学习研究的不够;意识形态“一岗双责”意识不够强，在开展各项工作时，只是单纯的完成工作任务，注重工作如何顺利推进，对工作中可能出现的负面舆情以及风险情况考虑的少，研判分析的少。

　　二是对党员教育舆论引导方面还很欠缺，认为不是自己分管的工作，轻视的党员的教育引导，教育的方式也比较单一，主要是靠学习传达上级文件会议精神，不够生动，吸引力不强。党员教育活动阵地多是建在村级办公场所内，开放式的组织活动阵地较少，党建文化氛围还不够浓厚。党员政治敏锐性不强，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有做到及时有力制止。

　　(三)在全面从严治党方面

　　对全面从严治党的紧迫性理解不透、认识不深，在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想，主体责任落实不到位，监督执纪不力等问题。

　　一是执行政治规矩有偏差。存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识有时碍于面子存在好人主义思想。

　　二是执行机关纪律不严格。在工作生活中对分管部门的同志要求不严，管理松懈。认为部门同志只要不影响工作，任务能按时完成就行，纪律上适当松懈一点没关系，对不良风气的危害性认识不到位，认为是小事，警惕性不够高，落实制度、监督管理不到位。

　　(四)在责任担当方面

　　一是工作韧劲仍需加强。有时认为部门每一项工作都有专门的同志去做，自己出出主意、统筹安排就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究，导致了一些工作在具体落实中，缺乏督促检查，工作落实成效受到了影响。

　　二是党风廉政建设主体责任落实不够。忽视了自己履行“一岗双责”任务要求，自身拒腐防变的意识树立的还不够牢固。

　　对照党员标准，对照先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　四是求真务实作风践行有所欠缺。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的要求，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，落实的少，以致于有些工作流于形式。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

　　下一步，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我乡实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。

　　二是牢记党的宗旨，争创一流工作业绩。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是不断解放思想，树立开拓创新理念。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，勇于突破思想束缚，努力把解放思想体现在具体的工作中。要打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动全乡经济社会科学快速发展，及时向党委、政府提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。切实增强发展意识、服务意识和责任意识，全面提高工作效能和整体水平。

　　四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，树立勤政廉政公道正派的党员领导干部形象。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正!

**第7篇: 巡察整改个人对照检查材料**

按照本次巡视整改专题民主生活会的安排和部署，结合本次主题，我进一步深入学习了党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记调研指导河南时的重要讲话精神，进一步树牢了“四个意识”、落实“两个维护”，进一步增强全面从严治党的政治自觉，聚焦中央、省委巡视检查反馈的九个方面的问题，结合自己分管的工作，剖析存在的问题，深刻查摆问题原因，明确今后努力的方向和改进措施，确保问题整改落实到位。现将有关情况报告如下：

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面

　　一是学习贯彻不到位，站位不高。只满足于一般性的学习，带着问题学、深入思考学做得不够，理论思维还需要进一步提高，比如虽然学习了习近平总书记重要讲话和十九大精神，但是没有将二者贯通起来学习理解，学习重形式、轻落实，导致政策吃不透，理论学不精，站位不够高，没有真正找到理论与实践的最佳结合点，不能游刃有余地将理论运用到工作中来;

　　二是政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性。由于自己大部分时间忙于事务性工作，难于抽出充足的时间进行系统学习，学习只满足于文件、会议学习，对于实质性的内容没有深入思考。

　　(二)关于践行“四个意识”方面。

　　一是执行政治规矩有偏差。在工作中能够严守政治规矩，但在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻，对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康的言论，听之任之，对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊意识没有及时批评制止，存在好人主义，忽视了对分管部门和分包村的党员干部政治规矩方面的约束和教育。

　　二是执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管部门和分包村的要求有所放松，工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不坚定，对社会上一些不良风气和圈子文化的危害性认识不到位，警惕性不高，落实制度，执行政策监督管理不到位。

　　(三)关于抓党建工作方面。

　　一是对于抓党建工作认识不到位，认为党建工作就是召开会议、培训党员、发展党员，没有把以党建促脱贫，以党建促经济发展，以党建统领全体工作有机结合起来。

　　二是抓党建工作落实不到位。对分包两个村的党建工作，存在只在面上指导，布置多督促检查少，重结果轻过程。没有发挥好党员活动室、基层党校宣传教育的作用。比如，虽能主动参加\*河、\*沟“党员主题日”活动和自己所在支部的各项活动，但只限于按照上级规定的动作去开展，没有开展形式多样的党员教育活动。

　　(四)关于选人用人方面。

　　一是对所管站所人员、分包村的“两委”班子干部在学习进步上抓得不够严。总想着工业安全办人员配备少、工作任务重，需经常下乡，现在村工作也是琐而多、干部压力大，对他们的学习和能力提升抓得不紧;二是思想认识不到位。比如，在村级换届中，自己分包青河、小台沟两个村，在人选资格方面，总想着有乡组织部门把关，认为只要按照干部选配标准和“十二不宜”的原则选拔就行了，在干部考察过程中，仅仅采取召开座谈会、民主测评方式来考察，没有对群众大面积走访，考察形式还不够丰富;三是重视程度不够。比如，村两委换届后，对村“两委”干部培训不够，只限于以会代训，没有对基层干部如何服务群众做深度培训，使得一些干部转换角色慢、工作成效低。

　　(五)关于党内政治生活方面。

　　一是虽然能够主动参加党的组织生活，但对照习近平总书记提出的兰考标准，自己存在以工作建议代替批评意见，直面问题及触及灵魂不多，辣味不够;二是平时忙于具体工作，参加工业安全办党支部会议少，没有发挥好领导干部的表率作用;三是有时存在“老好人”思想，抹不开面子、张不开嘴巴，认为合作共事不易，自我批评多，对同志们表扬多、批评少，追求一团和气，怕破坏团结。四是“三会一课”制度落实不到位，只按照规定的动作去做，没有丰富学习内容，存在以业务学习替代党课现象。

　　(六)关于落实意识形态工作方面。

　　虽然在平时工作中能够宣传贯彻党的各项方针政策，能正确把握舆论导向，但是自己通过会议形式宣传党的方针政策、先进文化多，真正的走村入户，与群众面对面交流谈心少，对宗教信仰方面重视不够，使少部分群众信仰缺失。

　　(七)关于推进“三大攻坚战”方面。

　　一是脱贫攻坚方面。自己分包青河和小台沟两个村，能够充分认识到打赢脱贫攻坚战的重大意义，坚定地将思想认识统一到中央对扶贫工作的决策部署上来。但仍然存在帮扶精准度不够、检查考核不及时等问题。比如，虽然对贫困户实施了分包，但听取汇报多，亲自下基层慰问贫困户、实地了解情况少，帮助解决问题少;二是环境污染攻坚战方面。在思想上认识不到位，认为自己不主抓环境污染工作，没有及时对环境污染提出合理的意见和建议，比如，发现有人烧垃圾，虽然能够及时制止，但是对如何才能从源头上杜绝此类现象，没有切实有效的措施。

　　(八)关于落实全面从严治党责任方面。

　　一是自己能够严格执行中央八项规定，按照八项规定要求，深入基层开展工作，做到会议能合并就尽量合并，能精简的就就尽量精简。但是，对照有关要求，我仍存在一定差距：比如在“开短会、讲短话”方面做的不够，调研、会议等工作仍需进一步提高;二是落实“一岗双责”有待加强;如在党政廉政建设责任制方面认识不足，存在党风廉政建设责任制主要是一把手职责的想法;对自己分管的站所干部、分包村的两委干部管理不到位，如对部分干部在廉政建设中“随大流”现象，没有及时制止。

　　(九)关于巡视整改方面。

　　对于巡视整改方面，一是能够对照问题清单按照要求做到应改必改，但是有时没有按照时间节点进行跟踪问效，督导检查不及时;二是对问题的分析不够，只是对于涉及到自己分管领域的问题，能够做到深入细致的整改，但是只是整改清单上的问题，其他问题，重视不够，没有做到举一反三。

　　需要说明问题：

　　1.不存在信仰宗教、搞封建迷信情况;

　　2.不存在组织参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈，并能够带头抵制圈子文化;

　　3.不存在在干部工作中跑风漏气、说情打招呼情况;

　　4.不存在违反规定热衷题词题字现象。

　　通过反复审视，深挖问题根源，认真分析问题的原因，主要由以下几个:

　　(一)理论学习不够，思想认识不足。一是主动性不够。在思想上存在“重工作、轻理论”的误区，把抓实际工作放在第一位，在工作任务繁重的时候，认为理论学习可以拖一拖、缓缓。没有在工作繁忙之余主动学习。二是学习不全面、不深入。对领会党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想等重大理论的重大政治意义、理论意义仍停留在字面上，不深入，在学懂弄通上还有距离。三是学习还停留在理念上、思想认识上，没有做到融会贯通.

　　(二)执行纪律合格方面有待加强

　　一是对政治纪律和政治规矩的认识有一些模糊，认为在我们这个层面，只要把工作扎扎实实做好就可以了，没有认识到不论何时，在哪个岗位都必须要把遵守党的政治纪律和政治规矩融入到自己的生活和工作中去;二是不注重对党员的教育监管，对分包的村、部门党员干部思想上、行为上存在苗头性倾向性问题，缺乏有效的政治纪律教育，致使党员干部纪律意识淡化。

　　(三)“四个意识”不强。对中央、省、郑州市及新密市相关精神执行不够，在行动上落实不到位、不坚决，致使在脱贫攻坚、大气污染防治工作中遇到的困难和问题，没有从政治的高度、全局的角度去分析问题破解难点，导致工作中存在“落而不实”的现象时有发生。

　　(四)党性修养有所弱化。一是奉献精神不够，自己分管的工作多，有时会产生会产生只要干得差不多就行了的想法，在岗位上缺乏精益求精的精神，在下乡检查企业时，存在“走马观花”现象，没有深入细致了解企业现状。二是对分管的工业安全党支部、青河和小台沟村党员干部的要求不严，只注重工作实际而忽视对党性的修养要求，放松了对干部的管理。没有真正把党性修养，严肃党内政治生活作为必修课，提出的批评意见少了，久而久之，党的意识、党章意识，党员意识淡薄了。

　　(五)宗旨意识不强。存在官僚主义思想，宗旨观念有所淡薄，说明自身还存在患得患失的个人主义思想。一是自己经常忙于事务性工作，深入村、组时间少，与群众面对面交流少、沟通少，为群众解决真正的困难少;二是在工作上对对基层的情况了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取群众意见不及时不全面，对基层群众生活了解不全面。

　　(六)责任意识不够。在执行、贯彻落实中央、省、郑州市及新密市精神上，责任压实不紧，压力传导不够。特别是在脱贫攻坚、大气污染防治等工作中，出现个别党员认识不到位，压力层层递减，导致执行力度不够。

　　针对上述问题，我将坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，严格按照巡视反馈提出的意见、建议和要求，坚持问题导向，带头学习、带头分析、带头整改，确保每一个问题都整改到位，真见成效。

　　(一)牢树“四个意识”，进一步坚定理想信念。下步工作中，要把政治理论学习放在首位，进一步学习习近平总书记系列重要讲话精神，坚定不移向以习近平同志为核心的党中央看齐，在大是大非面前始终保持头脑清醒、旗帜鲜明，敢于同各种错误思想和行为进行斗争，自觉抵制各种腐朽思想，始终保持政治思想的先进性，真正做到对党忠诚，为党分忧，为党担责，为党尽责。

　　(二)自觉坚守纪律规矩。严格遵守党员领导干部廉洁自律的各项规章制度，坚决不做违背原则的事情，不做违背党的纪律的事情，防微杜渐，警钟长鸣。时刻讲党性、讲原则、讲纪律，处处事事时时严格要求自己，同时加强政治纪律规矩学习，时刻把党章党规党纪刻在脑里、印在心上，保持思想定力、战略定力、道德定力，坚持将有纪必依、执纪必严，把党的纪律要求作为刚性标准，严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律，当好表率，起好示范。

　　(三)增强党性，提高宗旨意识。重点是增强“全心全意为人民服务”的宗旨意识，增强主动服务群众的意识和能力。一是不管工作多忙，都要抽出一定的时间深入基层，了解情况、发现问题、及时总结，更好地督促指导工作的开展。坚持深入基层，多和群众沟通、谈心，解决群众实际问题;二是强化作风建设，对分管的工作合理安排，既对重点工作加强指导，多投入精力，又要学会“弹钢琴”，兼顾其它工作，防止顾此失彼。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！