# 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料19篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-02-12

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。党委班子成员聚焦主题，采取个人自学与集中学习研讨相结合的方式深入开展学习研讨。通过召开征求意见座谈会、书面征求意见等形式广泛征求意见建议。深入...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。党委班子成员聚焦主题，采取个人自学与集中学习研讨相结合的方式深入开展学习研讨。通过召开征求意见座谈会、书面征求意见等形式广泛征求意见建议。深入开展了谈心谈话。梁贵友同志主持起草了班子对照检查材料，党委班子成员认真撰写了个人发言提纲。会议通报了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、2024年巡视整改专题民主生活会整改措施落实情况和本次民主生活会征求意见情况。梁贵友代表学校党委作对照检查，并带头作个人对照检查发言；党委班子成员逐一开展批评与自我批评。梁贵友在总结讲话中指出，学校党委班子和成员认真查摆了不足和存在的问题，对存在的问题进行了深入剖析，开诚布公地进行了批评和自我批评，提出了整改措施，明确了努力方向。这次民主生活会对标中央政治局民主生活会和省委常委会民主生活会，政治站位高，问题找得准，原因剖析深，相互批评严，整改措施实，是一次严肃认真、求真务实、民主团结、富有成效的民主生活会。梁贵友要求，学校党委班子和成员在四个方面作出表率。一是要在“两以下是小编收集整理的巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料十九篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第1篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　（一）党的政治建设方面：能自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决执行党中央决策部署和各级党委决议决定，服从组织安排。但也存在“三重一大”规定执行不严格和组织生活会质量不高的现象。2024年初，本人从园区建设局调整到规划局工作，后因工作需要又任规划局党支部书记，由于不太熟悉支部工作相关规定，导致党组织核心作用没有充分体现和组织生活会质量不高流于形式。

　　（二）党的思想建设方面：自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣落实党中央决策部署，坚定不移落实中央八项规定，持之以恒反对“四风”，推进标本兼治，将党风廉政建设和反腐败工作持续推向纵深。

　　“一岗双责”主动担当不够、对分管部门党员干部的廉政教育重视不够和对分管的部门岗位廉政风险点排查滞后及遵守廉政纪律不够严格的问题。如，在落实党风廉政建设“一岗双责”工作中，缺乏应有的方式、方法，仅停留在口头上提醒而已，在防微杜渐工作上缺少相应的要求，对分管部门岗位廉政风险点缺少排查。

　　1、理想信念不够坚定。随着工龄、年龄的增加，慢慢放松对主观世界的持续改造，没有挤时间加强学习，即使学习，往往也是蜻蜓点水、浅尝辄止。对党的十九大精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想理解认识仍显肤浅，缺乏广度和深度。

　　2、党性锻炼不够持续。对党性修养锤炼抓得不紧，经常以推动工作代替党性锻炼，没有时刻对照党章、党规和党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，不自觉放松了对保持党员先进性和纯洁性坚持不懈地追求，放松了加强自我教育、自我约束、自我监督、自我改造的思想意识，政治站位不高，缺少相应的政治敏锐性。

　　3、宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。对党性修养锤炼抓得不紧，改造主观世界不够自觉主动。平时在抓工作、抓项目建设上仍然是老观念、老办法，而对如何自觉学习更好地服务群众、更多地为群众解决问题等方面考虑得不多和缺乏经验，与群众的期待和要求，还远远不够。

　　1、坚定理想信念，树牢四个意识。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。站稳政治立场，始终保持对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思潮面前敢于亮剑，做政治上的清醒者和明白人。深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义中国化最新成果武装头脑，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。正确处理好工作和学习关系，科学合理制定学习计划，充分利用好学习强国和八桂先锋等平台，坚持每周5个小时以上个人自学。严肃认真开展批评和自我批评，大胆纠正各种错误行为，切实做到抓早抓小。

　　2、强化宗旨意识，全心服务群众。认真践行党的群众路线，在日常工作中，进一步做好联系企业、跟踪服务等各方面工作；在推动项目建设中，进一步听取项目建设单位的意见，做好项目建设的参谋；坚持在指挥部一线推动项目建设工作，积极主动深入项目建设一线，解决好项目建设过程中的难点和热点问题，促使项目建设顺利开展。

　　3、严格落实责任，推动发展。主动融入到漓东新区的建设中，严格要求自己，提高工作标准，增强责任意识，把分管的业务工作和党务工作一同思考和谋划，做到两手抓两都要硬。主动做好党风廉政建设和反腐败工作，强化监督执纪问责，维护党章党规党纪，认真组织开展党支部的活动，加强党员干部的教育和党内监督，确保党的先进性和纯洁性，严肃查处各种腐败行为，严格落实从严治党一岗双责。

**第2篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　前段时间，市委第X巡察组对X开展了为期一个月的巡察工作，并向我乡党委反馈了巡察意见。本人认真对照反馈意见、深刻反思自身，对个人工作中存在的问题和不足进行了深度剖析，找出问题产生的原因，明确了努力方向和改进措施。现将相关情况报告如下：

　　(一)在思想建设方面

　　一是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅局限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，为民服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。比如，在围绕乡党委、政府中心工作上，在X园区建设上，在土地征迁上，在村两委换届的选人用人上习惯用老观念、老办法处理问题，工作的服务性、主动性不强。

　　二是政治敏锐性不强。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不深不透，对上级要求还存在一定差距，对改革开放中我们党面临的“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，反思剖析不够深刻到位，没有做到以案为镜。

　　(二)在意识形态方面

　　一是在新形势下，如何更好地宣传党的主张等学习研究的不够;意识形态“一岗双责”意识不够强，在开展各项工作时，只是单纯的完成工作任务，注重工作如何顺利推进，对工作中可能出现的负面舆情以及风险情况考虑的少，研判分析的少。

　　二是对党员教育舆论引导方面还很欠缺，认为不是自己分管的工作，轻视的党员的教育引导，教育的方式也比较单一，主要是靠学习传达上级文件会议精神，不够生动，吸引力不强。党员教育活动阵地多是建在村级办公场所内，开放式的组织活动阵地较少，党建文化氛围还不够浓厚。党员政治敏锐性不强，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有做到及时有力制止。

　　(三)在全面从严治党方面

　　对全面从严治党的紧迫性理解不透、认识不深，在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想，主体责任落实不到位，监督执纪不力等问题。

　　一是执行政治规矩有偏差。存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识有时碍于面子存在好人主义思想。

　　二是执行机关纪律不严格。在工作生活中对分管部门的同志要求不严，管理松懈。认为部门同志只要不影响工作，任务能按时完成就行，纪律上适当松懈一点没关系，对不良风气的危害性认识不到位，认为是小事，警惕性不够高，落实制度、监督管理不到位。

　　(四)在责任担当方面

　　一是工作韧劲仍需加强。有时认为部门每一项工作都有专门的同志去做，自己出出主意、统筹安排就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究，导致了一些工作在具体落实中，缺乏督促检查，工作落实成效受到了影响。

　　二是党风廉政建设主体责任落实不够。忽视了自己履行“一岗双责”任务要求，自身拒腐防变的意识树立的还不够牢固。

　　对照党员标准，对照先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　四是求真务实作风践行有所欠缺。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的要求，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，落实的少，以致于有些工作流于形式。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

　　下一步，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我乡实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。

　　二是牢记党的宗旨，争创一流工作业绩。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是不断解放思想，树立开拓创新理念。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，勇于突破思想束缚，努力把解放思想体现在具体的工作中。要打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动全乡经济社会科学快速发展，及时向党委、政府提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。切实增强发展意识、服务意识和责任意识，全面提高工作效能和整体水平。

　　四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，树立勤政廉政公道正派的党员领导干部形象。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正!

**第3篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

按照本次巡视整改专题民主生活会的安排和部署，结合本次主题，我进一步深入学习了党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记调研指导河南时的重要讲话精神，进一步树牢了“四个意识”、落实“两个维护”，进一步增强全面从严治党的政治自觉，聚焦中央、省委巡视检查反馈的九个方面的问题，结合自己分管的工作，剖析存在的问题，深刻查摆问题原因，明确今后努力的方向和改进措施，确保问题整改落实到位。现将有关情况报告如下：

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面

　　一是学习贯彻不到位，站位不高。只满足于一般性的学习，带着问题学、深入思考学做得不够，理论思维还需要进一步提高，比如虽然学习了习近平总书记重要讲话和十九大精神，但是没有将二者贯通起来学习理解，学习重形式、轻落实，导致政策吃不透，理论学不精，站位不够高，没有真正找到理论与实践的最佳结合点，不能游刃有余地将理论运用到工作中来;

　　二是政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性。由于自己大部分时间忙于事务性工作，难于抽出充足的时间进行系统学习，学习只满足于文件、会议学习，对于实质性的内容没有深入思考。

　　(二)关于践行“四个意识”方面。

　　一是执行政治规矩有偏差。在工作中能够严守政治规矩，但在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻，对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康的言论，听之任之，对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊意识没有及时批评制止，存在好人主义，忽视了对分管部门和分包村的党员干部政治规矩方面的约束和教育。

　　二是执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管部门和分包村的要求有所放松，工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不坚定，对社会上一些不良风气和圈子文化的危害性认识不到位，警惕性不高，落实制度，执行政策监督管理不到位。

　　(三)关于抓党建工作方面。

　　一是对于抓党建工作认识不到位，认为党建工作就是召开会议、培训党员、发展党员，没有把以党建促脱贫，以党建促经济发展，以党建统领全体工作有机结合起来。

　　二是抓党建工作落实不到位。对分包两个村的党建工作，存在只在面上指导，布置多督促检查少，重结果轻过程。没有发挥好党员活动室、基层党校宣传教育的作用。比如，虽能主动参加\*河、\*沟“党员主题日”活动和自己所在支部的各项活动，但只限于按照上级规定的动作去开展，没有开展形式多样的党员教育活动。

　　(四)关于选人用人方面。

　　一是对所管站所人员、分包村的“两委”班子干部在学习进步上抓得不够严。总想着工业安全办人员配备少、工作任务重，需经常下乡，现在村工作也是琐而多、干部压力大，对他们的学习和能力提升抓得不紧;二是思想认识不到位。比如，在村级换届中，自己分包青河、小台沟两个村，在人选资格方面，总想着有乡组织部门把关，认为只要按照干部选配标准和“十二不宜”的原则选拔就行了，在干部考察过程中，仅仅采取召开座谈会、民主测评方式来考察，没有对群众大面积走访，考察形式还不够丰富;三是重视程度不够。比如，村两委换届后，对村“两委”干部培训不够，只限于以会代训，没有对基层干部如何服务群众做深度培训，使得一些干部转换角色慢、工作成效低。

　　(五)关于党内政治生活方面。

　　一是虽然能够主动参加党的组织生活，但对照习近平总书记提出的兰考标准，自己存在以工作建议代替批评意见，直面问题及触及灵魂不多，辣味不够;二是平时忙于具体工作，参加工业安全办党支部会议少，没有发挥好领导干部的表率作用;三是有时存在“老好人”思想，抹不开面子、张不开嘴巴，认为合作共事不易，自我批评多，对同志们表扬多、批评少，追求一团和气，怕破坏团结。四是“三会一课”制度落实不到位，只按照规定的动作去做，没有丰富学习内容，存在以业务学习替代党课现象。

　　(六)关于落实意识形态工作方面。

　　虽然在平时工作中能够宣传贯彻党的各项方针政策，能正确把握舆论导向，但是自己通过会议形式宣传党的方针政策、先进文化多，真正的走村入户，与群众面对面交流谈心少，对宗教信仰方面重视不够，使少部分群众信仰缺失。

　　(七)关于推进“三大攻坚战”方面。

　　一是脱贫攻坚方面。自己分包青河和小台沟两个村，能够充分认识到打赢脱贫攻坚战的重大意义，坚定地将思想认识统一到中央对扶贫工作的决策部署上来。但仍然存在帮扶精准度不够、检查考核不及时等问题。比如，虽然对贫困户实施了分包，但听取汇报多，亲自下基层慰问贫困户、实地了解情况少，帮助解决问题少;二是环境污染攻坚战方面。在思想上认识不到位，认为自己不主抓环境污染工作，没有及时对环境污染提出合理的意见和建议，比如，发现有人烧垃圾，虽然能够及时制止，但是对如何才能从源头上杜绝此类现象，没有切实有效的措施。

　　(八)关于落实全面从严治党责任方面。

　　一是自己能够严格执行中央八项规定，按照八项规定要求，深入基层开展工作，做到会议能合并就尽量合并，能精简的就就尽量精简。但是，对照有关要求，我仍存在一定差距：比如在“开短会、讲短话”方面做的不够，调研、会议等工作仍需进一步提高;二是落实“一岗双责”有待加强;如在党政廉政建设责任制方面认识不足，存在党风廉政建设责任制主要是一把手职责的想法;对自己分管的站所干部、分包村的两委干部管理不到位，如对部分干部在廉政建设中“随大流”现象，没有及时制止。

　　(九)关于巡视整改方面。

　　对于巡视整改方面，一是能够对照问题清单按照要求做到应改必改，但是有时没有按照时间节点进行跟踪问效，督导检查不及时;二是对问题的分析不够，只是对于涉及到自己分管领域的问题，能够做到深入细致的整改，但是只是整改清单上的问题，其他问题，重视不够，没有做到举一反三。

　　需要说明问题：

　　1.不存在信仰宗教、搞封建迷信情况;

　　2.不存在组织参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈，并能够带头抵制圈子文化;

　　3.不存在在干部工作中跑风漏气、说情打招呼情况;

　　4.不存在违反规定热衷题词题字现象。

　　通过反复审视，深挖问题根源，认真分析问题的原因，主要由以下几个:

　　(一)理论学习不够，思想认识不足。一是主动性不够。在思想上存在“重工作、轻理论”的误区，把抓实际工作放在第一位，在工作任务繁重的时候，认为理论学习可以拖一拖、缓缓。没有在工作繁忙之余主动学习。二是学习不全面、不深入。对领会党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想等重大理论的重大政治意义、理论意义仍停留在字面上，不深入，在学懂弄通上还有距离。三是学习还停留在理念上、思想认识上，没有做到融会贯通.

　　(二)执行纪律合格方面有待加强

　　一是对政治纪律和政治规矩的认识有一些模糊，认为在我们这个层面，只要把工作扎扎实实做好就可以了，没有认识到不论何时，在哪个岗位都必须要把遵守党的政治纪律和政治规矩融入到自己的生活和工作中去;二是不注重对党员的教育监管，对分包的村、部门党员干部思想上、行为上存在苗头性倾向性问题，缺乏有效的政治纪律教育，致使党员干部纪律意识淡化。

　　(三)“四个意识”不强。对中央、省、郑州市及新密市相关精神执行不够，在行动上落实不到位、不坚决，致使在脱贫攻坚、大气污染防治工作中遇到的困难和问题，没有从政治的高度、全局的角度去分析问题破解难点，导致工作中存在“落而不实”的现象时有发生。

　　(四)党性修养有所弱化。一是奉献精神不够，自己分管的工作多，有时会产生会产生只要干得差不多就行了的想法，在岗位上缺乏精益求精的精神，在下乡检查企业时，存在“走马观花”现象，没有深入细致了解企业现状。二是对分管的工业安全党支部、青河和小台沟村党员干部的要求不严，只注重工作实际而忽视对党性的修养要求，放松了对干部的管理。没有真正把党性修养，严肃党内政治生活作为必修课，提出的批评意见少了，久而久之，党的意识、党章意识，党员意识淡薄了。

　　(五)宗旨意识不强。存在官僚主义思想，宗旨观念有所淡薄，说明自身还存在患得患失的个人主义思想。一是自己经常忙于事务性工作，深入村、组时间少，与群众面对面交流少、沟通少，为群众解决真正的困难少;二是在工作上对对基层的情况了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取群众意见不及时不全面，对基层群众生活了解不全面。

　　(六)责任意识不够。在执行、贯彻落实中央、省、郑州市及新密市精神上，责任压实不紧，压力传导不够。特别是在脱贫攻坚、大气污染防治等工作中，出现个别党员认识不到位，压力层层递减，导致执行力度不够。

　　针对上述问题，我将坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，严格按照巡视反馈提出的意见、建议和要求，坚持问题导向，带头学习、带头分析、带头整改，确保每一个问题都整改到位，真见成效。

　　(一)牢树“四个意识”，进一步坚定理想信念。下步工作中，要把政治理论学习放在首位，进一步学习习近平总书记系列重要讲话精神，坚定不移向以习近平同志为核心的党中央看齐，在大是大非面前始终保持头脑清醒、旗帜鲜明，敢于同各种错误思想和行为进行斗争，自觉抵制各种腐朽思想，始终保持政治思想的先进性，真正做到对党忠诚，为党分忧，为党担责，为党尽责。

　　(二)自觉坚守纪律规矩。严格遵守党员领导干部廉洁自律的各项规章制度，坚决不做违背原则的事情，不做违背党的纪律的事情，防微杜渐，警钟长鸣。时刻讲党性、讲原则、讲纪律，处处事事时时严格要求自己，同时加强政治纪律规矩学习，时刻把党章党规党纪刻在脑里、印在心上，保持思想定力、战略定力、道德定力，坚持将有纪必依、执纪必严，把党的纪律要求作为刚性标准，严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律，当好表率，起好示范。

　　(三)增强党性，提高宗旨意识。重点是增强“全心全意为人民服务”的宗旨意识，增强主动服务群众的意识和能力。一是不管工作多忙，都要抽出一定的时间深入基层，了解情况、发现问题、及时总结，更好地督促指导工作的开展。坚持深入基层，多和群众沟通、谈心，解决群众实际问题;二是强化作风建设，对分管的工作合理安排，既对重点工作加强指导，多投入精力，又要学会“弹钢琴”，兼顾其它工作，防止顾此失彼。

**第4篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　根据市委统一部署，2024年\*月\*日至\*月\*日，市委第\*巡察组对\*党组进行了巡察，对\*党组工作开展“把脉问诊”“健康体检”。\*月\*日，巡察组向\*党组反馈了\*个方面\*条巡察意见\*个问题。紧紧围绕巡察组的反馈意见，我把自己的职责、工作摆进去，把自己的思想、观念摆进去，作了认真对照和深刻剖析，列出了问题所在，分析了产生问题的根源，提出了整改措施和今后努力方向。具体对照检查如下：

　　1.抓班子核心引领作用不充分。身为党组的“第一责任人”，对于落实主体责任，最关键的是要知其责、明其职、尽其力，自觉做到管好班子、带好队伍、做好示范。巡察发现党组领导核心作用发挥不力、守正创新干劲不足的问题，我作为党组书记负有首要责任。在加强党的思想建设上，对于研读xxx新时代中国特色社会主义思想，往往要求自己严，要求同志宽，集体动作多，分解动作少，计划比较周密，落实相对弱化;党组班子手里拿着新思想，破解难题时却时常束手无策。我就任局党组书记后，虽然在业务突破上取得了一定的成效，但在进一步加大改革创新力度、增强革新探索勇气等方面还不够，啃“硬骨头”的韧劲不足，革故鼎新的好思路、好办法不多，带领党组班子抓方向、管全局、议大事的核心引领作用没有得到充分发挥。班子成员政治生活中存在一些不良现象，比如：民主生活会批评和自我批评不够，存在“老好人”思想;班子成员习惯于以块为主的管理格局，只关注自己分管的“一亩三分地”,缺乏团结协作精神;长期未建立“三重一大”决策制度，发扬民主集中制不够。对此，我身为主要领导，缺乏纠偏纠错的担当和魄力。

　　2.抓党建和干部队伍建设力度较弱。党组管党建、书记抓党建是新形势下强化党要管党、从严治党的根本要求。由于平时把更多精力放在业务工作上，因而“党组书记抓基层党建”的主责意识不强，落实力度不够。局党组专题研究党建工作较少，至今局党组还没有建立党建工作责任考核制度，对党组织的指导、监督和考核较为松懈。由于管党治党责任落实和压力传导还不到位，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不突出。在人才队伍建设上，步子迈得还不够大，还存在“稳”字当头的思想;对青年后备干部的培养，工作也比较滞后，一定程度上导致中层干部队伍老化。另一方面，鼓励激励干部员工进一步解放思想、积极进取的做法还比较单一，对容错纠错、能上能下机制执行力度不够，这都不利于可持续发展。

　　3.抓党风廉政建设缺乏韧劲。在党风廉政建设工作中，能够聚焦“两个责任”的落实，但在抓队伍、抓制度、抓漏洞，着力解决层层衰减问题，促进全面从严治党向纵深发展方面，还存在不实不细的现象。主要表现在：监督制约机制还不够健全;考核机制还不够完善：排查廉政风险、推动各项防控制度落实过程中，缺乏持续用力的韧劲。在狠抓纠正“四风”方面，我带领班子成员积极转变作风，但由于转变作风的思想基础还不牢固，落实上级部署要求时还存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，带领班子成员深入基层调查研究比较少，群众意识、读者意识不强烈。

　　4.抓意识形态工作压力传导力度不够。党组书记应该旗帜鲜明站在意识形态工作第一线，责无旁贷承担起政治责任。作为意识形态工作责任制第一责任人，发挥做好新形势下意识形态工作的积极性、主动性、创造性还不够。把意识形态工作责任制向下层层传导、压紧压实的力度还不够，尤其对年轻人的思想状况调查研究不够深入。

　　1.党性锤炼不够。党性修养和锤炼，好比逆水行舟，松一篙退千寻。虽然党龄在增长，党性锤炼却有所放松。对xxx新时代中国特色社会主义思想的学习，没有很好地把个人的思考摆进去，把自己的职责摆进去，没有真正把理论学习成果转化为实践成果，学以致用。在中心组理论学习时，虽然带头参加，带头发言，但问题导向不鲜明，联系实际不到位，自我革命不勇敢。

　　2.核心引领意识不强。良好的表率作用发挥不充分，带领党组班子发挥领导核心作用的意识不够强，个别领域比较弱化。究其根源，党要管党、统揽全局的意识不强，管党治党的紧迫性认识不足，推进党的建设中站位不高重视不够。由于宗旨意识不够牢固，服务意识不强，深入基层调研不够，没有做到沉下去调查、钻进去研究、跳出来思考。

　　3.担当作为勇气不足。面对改革发展中的难题，办法不多，措施不硬，锐气不足，顾虑较多。工作上习惯于靠经验指挥，凭着套路去管理。根本原因，还是担当精神不足，面对改革过程中的一些复杂局面和矛盾，有时还显得能力不足，短时间内作出决断的勇气不够。

　　4.规矩意识不够严格。全面从严治党缺乏力度，存在宽松软问题，压力传导不到位，主要是政治纪律和规矩意识执行得不够严格。推动党组真正落实用制度管人、管事、管钱、管物的意识还不够;重大问题的决策和保证监督作用方面，制度不够健全和完善，没有形成一套完整的制度保障体系。

　　1.当好领导班子的“带头人”。持之以恒加强班子建设，发挥好“头雁”效应，带领党员干部凝心聚力抓好各项工作。要树牢“四个意识”，强化理论武装，站稳政治立场，严守政治纪律。要坚持问题导向，对巡察发现的问题进行再梳理，细化举措、统筹结合、建章立制，在对标整改上带好头，从严从实抓好整改工作。聚焦主责，抓好班子、带好队伍，严格落实全面从严治党主体责任。

　　2.做好组织建设的“领航员”。强化主责意识，带头履职尽责，加强基层党组织建设和人才队伍建设。党组书记是抓党建工作的第一责任人，要始终把抓好党建工作作为最大政绩，把全面从严治党工作纳入总体工作，对基层党建工作亲自研究、亲自谋划、亲自调度、亲自上手，构建责任体系，严肃考核问责，切实做到以党建工作统揽全局，促进其他工作有效开展。要健全制度方案落实，高标准推进“\*”党建品牌建设。在人才队伍建设上，要以强化党管人才为统揽，突出政治标准，建立和完善人才管理新机制，依靠制度管好人才、用好人才。以提高人才素质为核心，建立和完善人才培养新机制，多措并举出人才。以优化人才结构为目标，建立和完善人才吸引新机制，千方百计引人才。以改革人事制度为契机，建立和完善人才使用新机制，用好人才。

　　3.种好党风廉政的“责任田”。作为主要负责人，要始终把落实党风廉政建设主体责任作为重大政治任务，坚持率先垂范、以上率下，坚守责任担当，把主体责任牢牢抓在手上。牢固树立政治自觉、思想自觉和行动自觉，认真履行党风廉政建设“第一责任人”的责任。推动各项制度建设，堵住各类管理漏洞，建立风险防控机制，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事件亲自处置。在整治“四风”问题上，严格落实中央“八项规定”要求，带头扛责任，带动领导班子加快作风转变，在思想上、作风上大扫除，塑造政治上“风清气朗”环境，形成求真务实、团结和谐的良好氛围。

　　4.守好意识形态的“主阵地”。抓好意识形态工作，也是党组必负必尽之责。作为党组书记，对意识形态工作要主动作为、勇于担当，做到善抓善管，把好方向，不断提高对意识形态工作的驾驭能力;敢抓敢管，明确职责权力，制定落实好责任清单，做到责权统一、奖惩分明。特别要抓好年轻人这个重点群体的意识形态工作，规范他们的网络行为，切实提高他们的政治站位和政治素养。

**第5篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　对照县公安局党委《关于落实市委第十巡察组反馈问题整改方案》，近期，本人结合通过群众提、自己找、上级点、互相帮，对自己在个人思想和工作实际上存在的不足和根源进行了全面检查深刻剖析，认真对对照市委巡察组指出的问题查摆在思想政治、精神状态、工作作风等方面的问题，查找了自身存在的不足，深入剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下，请同志们批评指正。

　　经认真自查，本人能严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和中央、省、市、县有关领导干部廉洁自律各项规定。本人没有向组织隐瞒个人重大事项、配偶子女从业情况不报告的问题;上年度没有巡视反馈、组织约谈函询问题;

　　对照市委第十巡察组关于巡察广昌县公安局党委的情况反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下六个方面问题。

　　(一)政治建设和思想建设方面。

　　没能坚持把思想政治建设摆在首位，重业务学习轻思想政治武装头脑，在日常工作由于分管业务口情指部，科信部不直接办案，属于警察业务中的技术部门，对专业技术要求高，不重视意识形态工作和基层党建工作。嘴巴上喊坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，但实际上对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓流于表面，对党的最新理论成果未能武装自己的思想，理论学习效果差流于形式。在规范基层党建工作方面，虽按要求支部每月按照上级党组织确定的主题开展党员固定活动日活动，但未结合岗位工作实际，充实学习教育内容,党支部学习教育、会议记录存在为检查事后补的情况等。对意识形态工作的领导和推动不够，未建立健全落实意识形态工作责任制，本人利用学习强国平台学习积分3000分，但第一党支部存在部分民警学习强国平台学习积分几百分。落实各项管理制度未做到常抓常管常严。本人未办理护照、出入境证件，但对分管口民警是否存在该问题未重视，情指部周丽霞在入警前办理护照、出入境证件但未上缴。开展批评与自我批评不足、对民警谈工作多，聊思想少，对民警一些工作不同意见没有虚心听取，未能入心入脑。

　　(二)履行扫黑除恶政治责任方面。

　　深入学习习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争的重要指示和党中央、国务院决策部署精神不透彻，对其艰巨性认识不足。个人认识上有偏差，认为本人不分管业务部门对扫黑除恶是配合单位。对新的法律解释学习理解不透彻，对分管部门开展扫黑除恶专项斗争工作督导不严。虽然情指部对历年来9加3警情进行分类统计，对辖区内群体性事件分析原因不透彻，协同行业主管部门进行线索摸排不精准。利用110平台扫黑除恶对利用宣不到位，未利用案件回访制度积极主动回应群众期盼。在扫黑除恶专项斗争中本人负责蔡良滨案件深挖彻查专班，在工作中与纪委、检察院、法院沟通不足。没能主动向同级纪委通报相关线索。对深挖彻查工作督导不细，在挖保护伞和打财断血工作有顾虑，怕得罪身边的同事。工作抓不严，调度不细，部分工作时间太长取证困难有畏难情绪，以至于部分案件证据部分不能相互印证，案件办理有瑕疵。

　　(三)选人用人和党的组织建设方面。

　　情指和科信部门工作责任重，业务要求高，但属服务全警岗位,存在部分优秀人才感觉“难出头”，阻碍了干部积极性的调动和发挥，干部激励机制没有形成。对情指部两名年龄较大的同志没有安排具体工作岗位导致经验丰富的警力长期闲置。

　　发展党员不严谨，“三会一课”制度没有落到实处，召开支委会和党员大会流于形式，未能形成党支部抓落实，领导干部“一岗双责”、一级抓一级的工作格局。

　　(四)作风建设方面。

　　学习贯彻习近平总书记关于整治形式主义、官僚主义的重要讲话精神浮于表面，形式主义，官僚主义在一定范围上长期存在。深入基层一线开展调研指导工作少。对于一些工作重视程度不够，没有很好地结合公安工作实际创造性抓好贯彻落实，未能把每一项工作都做实、做深、做细。工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，在开展工作中有时比较盲目。在面对复杂的群众问题时，存在畏难情绪，有时会采取“拖、躲、推”的办法，对群众的诉求没有及时满意解决。对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多;强调别人实施的多，自已亲自落实的少。在加强和改进党员队伍教育管理方面创新举措不多，在促使党员自觉发挥主体作用上做得还不够。对省厅提出的信息化警务(勤务)工作落实不够。对基层单位勤务落实报备和监督不到位。对新技术新手段推广和培训工作不到位，导致部分民警对这些新技术应用不足。

　　(五)落实中央八项规定精神方面。

　　工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作不够。分管的个别民警纪律观念涣散、松弛，工作积极性不强，这些与自己的工作和管理方式有关。落实中央八项规定有时未严格落实，在接待上级来客和到基层走访时工作餐饮酒现象。科信部对全局信息化建设存在决策能力水平低，在一些建设任务紧时存在把关不严，致使项目建设中存在建设中迟迟无法完工影响使用。

　　(六)全面从严治党方面。

　　本人疏于对全面从严治党内容的学习，平时对分管范围内干部缺乏经常性的廉政谈话提醒,一岗双责有关规定没有落实。责任担当不给力，缺乏履行主体责任的自觉性和主动性疏于对协警的监督管理。对私下民警对一些“怕、慢、假、庸、散”的行为和言谈不能大胆批评和纠正，存在老好人思想。

　　一是理论学习水平不高。十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想是指导新时期做好公安工作的指南，但自己未能把握其深刻内涵，并用来指导自己的实践工作。在实际工作中，对理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养锤炼不够。长期以来因为工作事务繁忙，逐渐放松了党性锻炼和自我净化，工作时对全局利益考虑不足，甚至有时候受到了少干少出错、少说少惹祸等消极思想的影响，没有能够站在“讲政治、顾大局”的高度考虑和谋划工作，降低了工作的推进成效。

　　三是工作进取意识不强。工作凭经验，忽视了自我完善和提高，有时对自己的要求也不够严格，不能紧跟时代发展需要，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　一是强化政治理论学习。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，从根本上提高自己的思想政治水平，以之统领一切工作。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性;不断加强对业务知识的学习，增强战略思维能力，开拓自己的视野，全面提升自身业务素质。

　　二是扎实做好各项工作。无论是业务工作还是党风廉政建设，我都要树立高度负责的责任意识，主动担当、主动作为，把各项措施落到实处，确保取得实实在在的成效。组织所分管的部门认真总结今年上半年的工作，积极谋划下半年工作，扎实推进扫黑除恶等各项工作。同时加强与班子其他成员的沟通、配合，合力推动全局工作再上新台阶。

　　三是坚持心系群众，作为民服务的表率，把群众答不答应、满不满意作为一切工作的出发点和落脚点，敢于、善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作。时刻把群众的合理要求当作自己的事，始终尽力而为。要从群众的工作任务、生活环境、文化程度和思想认识等各个方面去理解他们、尊重他们，尽全力帮助解决涉及群众切身利益的实际问题。

　　四是自觉增强党风廉政，加强党性修养，做创先争优的表率，始终坚持按照《党章》对党员的标准，严格要求自己，不断校正自己的世界观、人生观、价值观。进一步增强纪律观念，自觉加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，切实按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，在工作和生活的方方面面起表率和带头作用。

**第6篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　巡视巡察工作是党章赋予的重要职责，也是党要管党、从严治党的有力支撑和重要手段。党的十九大以来，在推进全面从严治党的历程中，中央愈加重视巡视和巡察工作，制度化建设和实际成效得到显著体现。党中央根据全面从严治党的成功经验，结合巡视巡察当中发现的问题，不断丰富和完善巡视巡察制度，修订后的《中国共产党巡视工作条例》提出了全面巡视战略，尤其强调了政治巡视，其根本目的是使巡视监督功能得到更有效地发挥，从而净化党内政治生态，进而达到全面从严治党的要求;党的十九大报告对巡视巡察工作提出新部署新要求，党章专列一条对巡视全覆盖作出规定;《中央巡视工作规划(2024-2024年)》明确提出要坚决完成一届任期内巡视全覆盖任务，并对深化全覆盖质量提出更高要求，体现了党内监督没有禁区、没有例外的鲜明立场，彰显了推动全面从严治党向纵深发展的坚定决心。

　　针对xxx下发的《关于巡视xx党委的反馈意见》中的x项问题，结合巡视组提出的意见建议，本人认真查摆反思，深刻剖析原因，明确下一步的整改措施。

　　(一)把政治监督摆在首位，不断夯实主责主业

　　一是加强对党章党规党纪执行情况的监督检查，靠前监督、主动监督，督促各级领导干部带头执行中央八项规定文件精神，通过职能部门定期自查、整改问题复查、专项督查、干部任职谈话提醒等多种方式加强监督，严明党的纪律，让党员、干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活;二是开展对集团、总公司重大决策部署落实情况的持续追踪，督促相关部门将集团理念向分公司全体员工传达到位，学深悟透，并不定期进行抽查检查。

　　(二)做实做细日常监督，多维度织密监督网

　　分公司将以问题整改和任务落实为导向，坚持一级抓一级，层层抓落实，在分公司建立党支部对全体党员、分管领导对条线管理干部、各部门负责人对部门员工的多维度监督体系，实现压力层层传导，结合党性修养、业务管理、绩效反馈、工作辅导、员工关怀等手段织牢织密监督网，力争不遗漏任何问题线索。发现苗头性、倾向性问题，及时进行约谈提醒、批评教育，提高监督的针对性和实效性。坚持做到无病常防、初病早治、有病快治、重病严治，充分运用好监督执纪“四种形态”，防微杜渐，及时消除风险隐患。

　　(三)以案促改、以案为鉴，加强党性廉洁教育

　　分公司将结合党风廉政建设，建立健全教育预警机制，组织党员、干部参加廉政廉洁教育活动，对发生在身边的党员、干部违纪违法典型案例，同步开展警示教育和纪律教育，以案释德、以案释纪、以案释法。通过分析违法违纪人员错误性质以及处分后果，提醒员工规范自身私生活领域的道德情操和品行修养，管好自己的社交圈、生活圈、休闲圈，尤其是要向党员、干部强调八小时以外要约束自己的行为，时刻守住“底线”不碰“红线”。

　　(四)加强\*\*队伍建设，全面提升履职能力

　　一方面加强以xx成员为主体的核心骨干员工的履职能力建设，带头认真学习相关理论知识以及业务知识，在熟悉本岗位理论知识的基础上再将所学内容灵活运用于对公司各部门重点领域和重要环节的监督上，自觉把学习的成果转化为开展\*\*工作的正确思路、推动落实的有效方法、解决问题的具体措施，增强业务本领，提高发现问题的能力;另一方面积极探索发挥分公司党支部\*\*委员监督作用，推动全面从严治党向基层延伸，结合《机关党支部\*\*工作手册(试行)》明确\*\*委员的工作职责、监督执纪基本方法，定期开展学习交流活动，把负责、守责、尽责体现在每个党组织、每个岗位上，形成\*\*成员、\*\*办专职人员、支部\*\*委员协同配合的整体工作机制，打造\*\*“铁军”队伍。

　　以上是本人的对照检查，请领导和同事们批评指正。[\_TAG\_h2]第7篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料

　　根据市委巡察工作统一部署，市区委巡察第XX组于X月X日至X月X日对XXX党组开展巡察，向XXX党组共反馈了X个方面的X个问题。为认真落实市区委巡察组的反馈意见和整改要求，XXX党组领导班子聚焦巡察发现的问题，举一反三，深刻剖析问题根源，明确提出了今后的努力方向和整改措施，现将XXX领导班子对照检查情况报告如下：

　　（一）党的领导能力弱化方面。主要表现在：一是党组核心作用发挥不明显。局党组会、行政会议管理不规范，没有设立专门的党组会、行政会议记录本。二是党组织的凝聚力战斗力不足。局政治生态、工作氛围欠佳，干事创业积极性不高。三是“三重一大”事项决策制度不完善、程序不规范。“三重一大”事项的议事范围不明确，议事程序不规范，党组对重大事项决策的研究决定不够。

　　（二）党建主体责任落实不到位，支部战斗堡垒作用发挥不明显。主要表现在：一是党建工作主体意识不强。党内组织生活不严肃、不规范，落实“三会一课”制度不严格，导致存在记录不规范的情况；局党支部活动阵地建设不到位，没有按照省市关于要求做好设施建设。二是理论学习中心组不严谨。没有按规定制定理论学习中心组学习计划，班子成员没有专门的学习记录本。三是对培养和发展党员工作不够重视。党支部对入党积极分子的相关材料审核、把关不严，导致入党积极分子的思想汇报没有结合个人思想和工作实际。

　　（三）全面从严治党落实不力，规章制度不健全。主要表现在：一是党风廉政建设不深入、检查落实不够。党组对落实党风廉政建设工作把关不严，落实党风廉政建设工作总结和惩防腐败体系建设自查报告中存在问题表述相同等现象。二是因私出国（境）证照管理不善。没有严格执行上级有关部门的规定，对出入境管理范围的人员变动以及回执单管理不规范。

　　（四）选人用人工作不规范，考核机制缺失。主要表现在：一是考核激励机制不完善、人员流失严重。有多名在编干部和编外人员离职。二是干部配备不齐、职位长期空缺。局科级岗位长期处于缺编状态。三是事业单位人员续聘合同未及时签订。局事业单位聘用合同没有及时签订续聘。

　　（五）执行中央八项规定精神不力，存在“四风问题”。主要表现在：一是扶贫专项资金审核把关不严。对扶贫点的专项资金使用审核把关力度不够。二是公务用车管理不严格。使用人、使用时间、使用事由、目的地、行使里程数等相关记录不完整。公务用车加油管理不规范，存在加油量超高且原始审批资料缺失现象。三是工会经费使用不规范。未严格执行工会经费使用的相关规定，存在餐费超标、报销程序不规范等现象。

　　（六）廉政风险防控不足。主要表现在：一是财务管理制度执行不力。存在报销手续不全、审核把关不严等情况。二是固定资产管理不到位。存在固定资产卡片式管理不规范，标签张贴不及时等现象；未能每年对固定资产进行全面清查盘点。三是法定招标规模以下工程项目管理不规范。没有严格执行法定招标规模以下财政性投资建设工程项目的相关规定。

　　（七）履职担当力度不够、为民服务意识不牢。主要表现在：一是为民服务意识不强。对群众反映的热点问题处理不及时，对12345政府服务热线监督办理力度不够，导致群众对12345政府服务热线满意度下降。二是重大项目推进缓慢。部分项目未按时完成，项目过程历时久，进度缓慢。三是解决历史遗留问题不力。对历史遗留问题协调力度不够，缺乏啃硬骨头的精神。

　　（一）理论学习有所放松，抓思想政治学习的力度不够。领导班子在政治理论学习方面，与党中央和上级党组织还有一定差距。班子成员主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，认为主要工作经验丰富，指导实践就足够了，从而忽视了对政治理论学习的重视。对习近平新时代中国特色社会主义思想等理论理解掌握的深度不够，学习不到位，在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想上还缺乏整体性、系统性，对于怎样运用创新理论统领发展全局来谋划工作、解决问题还缺乏长远性的研究，用理论成果指导实践和实际工作方面还有很大的差距。

　　（二）政治纪律意识不够强，思想松懈。局党组虽然高度重视纪律规矩执行和落实，也围绕推进全面从严治党制定了一系列规章制度，但在实际操作中还存在对《党章》《条例》《准则》学的不深，学的不透，对纪律规矩的理解和掌握不够深入系统，执行中央八项规定精神不够坚决。在制度建设上，责任意识有时松懈，导致制度执行不够有力，制度建设不完善、不到位。

　　（三）宗旨意识不牢，为人民服务的宗旨意识有所松懈。面对任务和挑战，班子成员攻坚克难的决心和韧劲不足，工作力度有所松懈。践行党的群众路线、牢固树立群众观点不够，没有紧扣群众最关心、最迫切的需求，听取群众意见、为民解决实际困难等方面的工作还存在差距，对群众集中反映的问题解决力度还不够，没有完全地把党的根本宗旨贯彻落实到各项工作中。同时，关心干部职工的力度不大，与干部职工的谈心谈话不够，了解职工的思想动态、听取意见建设不够。

　　（四）党性修养锤炼不够，党建工作有所弱化。领导班子依然存在党性锻炼不够、党性修养不高，理想信念不够坚定，党组织的凝聚力、战斗力仍然不强，抓队伍教育力度不够，对上级决策部署贯彻不坚决、落实不到位。对单位存在的一些问题没有站在加强党的领导、强化党的建设、推进全面从严治党的高度去认识、去解决，导致对全面从严治党在思想上、认识上、行动上存在一些偏差。

　　（五）实干担当精神不足，担当履职有所弱化。在落实全面从严治党要求，履行好主体责任上存在差距。对抓好党建引领作用认识不足，把党建工作和党风廉政建设工作融合到业务工作中去的意识还不强、办法还不够多，督促指导党建工作力度不够大。对解决党组织战斗堡垒作用不强，党内政治生态、工作氛围欠佳等问题，凝聚党组织的紧迫感和恒心还不强。对历史遗留问题、协调力度困难的问题，缺乏迎难而上、克难攻坚的勇气和魄力。

　　下一步，局党组将认真落实区委、区政府决策部署和巡察组各项工作要求，扎扎实实做好巡察整改工作，以整改的实际成效向区委、区政府和广大干部职工交上一份满意答卷。

　　（一）加强政治学习，用理论武装头脑。一是要把加强理论学习作为坚定理想信念，提高理论水平的首要途径，始终把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神摆在首位，统一思想认识，提高政治站位，坚决贯彻落实上级各项重大决策部署，做好“六稳六保”工作，加强统筹协调，勇于担当作为，自觉用理论武装头脑、指导实践、推动局各项工作。二是坚持学习制度，进一步坚持和完善局党组中心组理论学习制度，持续做好理论学习中心组年度学习计划，加强对学习活动的管理，班子成员按要求做好学习记录、学习心得笔记，及时将学习成果传达到各自分管的业务科室，保证学习效果。

　　（二）全面压实主体责任，发挥党建引领作用。一是强化落实主体责任，抓好党建工作。局党组要增强抓党建的意识，加大对党支部工作及党员学习的监督和检查力度，严格履行党建主体责任，加强党支部的战斗堡垒作用。加强“三会一课”管理，严格按照“三会一课”要求落实记录本规范管理工作，通过“三会一课”平台，教育党员遵党章、守党规、强党性、严党纪的自觉性；按照省市标准建设党支部活动阵地，设立党建工作室名称，推动制度上墙；加强对培养和发展党员工作的重视程度，严格审核把关相关材料。领导班子要找准党建工作和中心工作的结合点，使党建工作和业务工作相互融合、相互促进。二是加强党的全面领导。进一步梳理和完善“三重一大”事项决策制度并严格贯彻执行，规范“三重一大”事项决策程序，使各项决策更加科学化、民主化、制度化。三是加强党员教育和管理，坚持谈心谈话制度，在营造健康向上、积极进取的氛围上下功夫。创新选人用人工作机制，完善考核激励机制，激发全局职工的工作积极性和干事创业的激情。

　　（三）严格执行“一岗双责”，建立健全廉政风险制度。一是全面履行管党治党政治责任，坚决执行党风廉政建设责任制。严格履行“一岗双责”，加强党风廉政建设工作的管理，完善因私出国（境）证照管理，严格执行上级有关部门的规定要求，加强出入境规范化管理。二是严格执行中央八项规定精神。加强对扶贫专项资金的审核把关；严格按照公务用车管理制度，持续做好公务用车管理；严格执行工会经费使用的相关规定标准，完善工会经费使用管理办法，规范工会经费财务报销程序。三是建立健全廉政风险防控机制，完善制度体系，坚持用制度管人管事管权。进一步完善财务管理制度，规范财务报销程序和公务卡还款管理；加强固定资产管理，规范卡片式管理，及时张贴固定资产标签，每年对固定资产进行全面清查盘点；加强对法定招标规模以下工程项目管理。进一步完善招标管理制度，对规模以下的建设工程服务项目，严格按照规定的程序进行。

　　（四）履职尽责，强化责任担当意识。一是主动谋事创业，不断强化为民服务的宗旨意识。领导班子成员要切实担当好为民服务的带头人、领路人，创新服务方式。如针对群众投诉较多的项目，要提前沟通、积极主动作为。积极向上级部门反映情况，从源头上明确工单责任，减少无效投诉数量；还可以拓宽投诉渠道，多方面收集群众的意见建议。同时在以后的项目管理过程中不断加强管理，解决好服务群众的问题。二是切实改进工作作风，增强工作实效。加强对重大工程项目的管理，加大统筹力度，与各相关部门积极沟通协调，合理安排项目工序，科学推进；领导班子成员要切实担负起自己的责任，带头攻坚克难，勇于担当，积极协调相关单位，争取尽早解决历史遗留问题。

　　（五）强化政治责任，抓好巡察整改任务的落实。领导班子要深入思想认识，高度重视，提高巡察整改的高度政治自觉。班子成员要把自己摆进去，逐条认领整改任务，对照巡察反馈意见举一反三，对扶贫专项资金使用、财务报销等领域开展深入自查，并核对、说明情况；重点围绕招投标工作，攻坚克难，切实提出具体措施；进一步加大工程延误等历史遗留问题的解决力度。坚持领导带头、坚持问题导向、坚持标本兼治、坚持统筹兼顾，结合实际制定整改方案和问题责任清单，逐一整改，逐一销号。对明确时间节点、正在开展的整改，要严格落实台账、销号、检查制度，抓住关键部门、关键人、关键环节，一项一项持续推进，一抓到底；对长期需要坚持的整改措施，紧盯不放，脚踏实地，统筹与具体工作紧密结合，防止流于形式。要把建章立制和强化制度执行有机结合起来，注重把行之有效的整改措施和工作机制，固化形成制度。要把巡察整改成果与业务工作、日常工作融为一体，不断增强工作实效，让整改成效体现到我局的各项工作中。

**第8篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　7月29日上午，巴中市恩阳区交通运输局召开省区联动巡察反馈意见整改专题民主生活会。恩阳区委常委、常务副区长罗中荣、区纪委常委陈平、区委组织部部务委员洪旭辉、区委第三巡察组组长王茂应邀到会指导。

　　会上，该区交通运输局党委书记李云通报了省区联动第一巡察组《关于巡察区交通运输局党委的反馈意见》，并代表党委班子，针对巡察组反馈的问题逐一开展对照检查，深入剖析问题，提出具体整改措施和工作打算，班子成员结合各自分管工作，认真查找存在的问题并提出整改措施，严肃的开展了批评和自我批评。本次民主生活会准备充分、剖析深刻、措施具体，起到了红脸出汗的效果。

　　罗中荣在点评时强调，要全面认领省区联动巡察反馈意见，一项不落、一项不空;要务实开展整改工作，即知即改、立行立改，需长期整改的，要列出清单、建立台账;整改过程要见人、见事、见思想、见成效，在规定时间内整改到位;要切实提升政治站位、强化政治担当，落实落细整改责任，严明政治纪律，明确责任分工。

　　李云代表局党委作了表态发言,表示将把巡察反馈意见整改工作作为当前一项重要政治任务亲自来抓，严格落实主体责任，全力抓好整改工作，科学运用巡察结果，并以此为契机，持续提升党委班子的凝聚力和执政水平。

**第9篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　按照县委对\*\*巡察反馈问题整改的要求，我认真对照巡察反馈的15个问题清单，根据制定的《\*\*关于印发的通知》文件，明确责任分工，细化整改措施，带头认领并扎实做好问题整改工作。以问题为导向，强化责任担当，主动结合自身情况进行深刻反思，查不足、找差距、立整改，现将具体情况汇报如下，不妥的地方请领导同事们批评指正。

　　(一)在党的领导方面。学习贯彻十九大会议精神、习近平总书记系列重要讲话精神和中央、省、市、县委重大决策部署还不够深入，政治站位还不够高，政治敏感性不强，有时停留在表面的学习和贯彻，在结合实际抓落实上还不够到位，举措不多、力度不够。平时在一定程度上存在“重业务、轻党建”的思想倾向，召开专题党务工作会议少，党组织的领导核心作用发挥不够充分，机构改革后还存在“两张皮”问题。对局下属单位和科室没有经常去督促检查，下属单位和科室存在履职还不够到位的问题。

　　(二)在党的建设方面。由于业务工作繁重，对党建工作还未足够认真重视，关注政治理论少，不能很好的运用新思想新理论指导党建工作，对党建工作抓严抓实抓细还不够，党组讨论“三重一大”事项时，未严格执行主要负责同志末位表态制度;对党员干部队伍管理、思想教育还不到位，导致个别党员干部对主题党日活动不够重视，有时党组织活动只重痕迹、不重实效;干部提拔、人员招聘程序也还不够规范，譬如2024年招聘编外人员，未公开也未向县编办、县人力社保局和财政局书面申报核准。

　　(三)在全面从严治党方面。一把手主体责任压力传导不到位，有关财务制度、出差审批制度、公务接待管理制度等单位制度落实不到位，对干部职工的监督管理还不够严格，对下属同志的批评力度有所下降，考虑到平时三农工作都非常辛苦，在个别未准守工作纪律时，虽然进行过谈话，但批评力度不大，没有帮助其认识到问题的严重性，约谈效果不明显。同时，因为大部分时间忙于开会或处理政务，深入基层调研的时间较少，对一些既定的事项、确定的工作，满足于办公室讨论、听取汇报、会议部署，主动到乡镇、项目一线了解情况、解决问题、推动工作偏少，导致个别项目监管、督查、推进不力。

　　(一)政治站位还不够高。对于很多新思想、新理念，没有深入的学懂弄通做实，学习还是存在片面性，宁心静气伏案学习的时间少，经常学习的恒心和毅力不足，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，没能很好的将党的理论精髓运用到具体实践工作当中，抓党建工作还不是很扎实深入。

　　(二)担当意识还不够强。农业农村工作覆盖面广、任务重，履行主体责任和一岗双责责任的精力不足，思想上对抓党建存在一定畏难情绪，工作方式上没有找到有效抓手，导致党员干部的重视程度还不够高、参与意愿还不够强。

　　(三)纪律要求不够严格。对党委班子能够经常性的进行谈心交心，在党风廉政和纪律要求上能够做到经常性警示，但主动与局中层干部和一般干部谈心较少，在执行工作纪律方面还不够严格，更多地依赖分管领导和派驻纪检组来抓纪律工作。

　　(一)认真学习新理念，提高政治站位。带头学习总书记系列重要讲话、相关论著，坚持不懈地用党的创新理论武装头脑、指导实践。坚决贯彻习近平总书记关于加强党的政治建设的重要指示精神，始终把政治建设摆在班子建设的首位，充分发挥班子的政治功能和政治作用，形成齐抓共管党风廉政建设的工作机制。

　　(二)强化担当精神，积极主动作为。主动按照“一岗双责”的要求，严格履行党风廉政建设责任制，坚持从自身做起，从小事做起，继承和发扬党的优良传统和作风，做到廉洁自律、无私无畏、敢于担当、勇于负责，始终把群众满意作为想问题、办事情、作决策的第一追求，深入基层察实情、办好事、解难题;进一步开阔视野、优化思路、创新举措、提高标准，不断增强驾驭全局工作的能力，服务好三农事业。

　　(三)完善规章制度，加强队伍建设。坚持把制度建设摆在突出位置，常抓不懈。严格落实学习制度，党委中心组每月至少组织1-2次专题学习，支部每月至少组织1次集体学习、党小组每月至少组织1次集体学习，切实加强干部思想政治教育。严格领导干部请销假报告、外出报告、工作请示报告、公务用车、公务接待等制度，全面落实目标责任制、重要事项督办制、干部三色管理等，加强对干部职工的廉政提醒和作风督查，把作风建设贯穿到全部工作生活中，打造三农铁军队伍。

**第10篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　4月29日，市政府党组召开脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改专题民主生活会，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，针对反馈问题，认真对照检查，深刻剖析原因，研究整改措施，把巡视整改与脱贫攻坚日常工作结合起来，统筹推进疫情防控和脱贫攻坚，确保高质量如期完成决战决胜脱贫攻坚任务。

　　市政府党组书记、市长唐良智主持会议并讲话。市政府党组班子成员、非中共党员副市长参加。

　　市政府把开好专题民主生活会作为重大政治任务和政治责任，高度重视、精心组织，扎实做好各项准备工作。会前，市政府党组班子成员聚焦主题深化理论学习，结合分管工作广泛听取区县、部门、市级扶贫集团成员单位意见建议，深入联系贫困区县和包干负责深度贫困乡镇开展调研督导，针对巡视反馈问题和整改要求，深刻查摆问题，主动认领责任，认真撰写对照检查材料，为开好专题民主生活会打下了良好基础。

　　会议通报了中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见整改落实进展情况。唐良智代表市政府党组班子作对照检查，带头作个人对照检查，主动接受批评。市政府党组班子其他成员逐一开展个人对照检查、批评和自我批评。大家严格对照中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见，紧密联系思想和工作实际，认真查找差距，深入剖析思想根源，开展批评与自我批评，做到了见人见事见思想。

　　唐良智在总结讲话中说，这次专题民主生活会，是中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改工作的重要环节，是确保巡视整改工作取得实效的重要举措，是进一步加强市政府党组班子建设的重要契机，准备是充分的、扎实的，开出了质量、开出了水平。大家政治站位高，分析问题具体化、有针对性，批评与自我批评诚实诚恳，提出的整改措施实实在在，增强了如期高质量打赢脱贫攻坚战的责任感使命感，达到了预期目的。

　　唐良智强调，当前，全市脱贫攻坚到了决战决胜的关键时刻。要进一步强化政治担当，强化理论武装，全面学习、系统领会总书记关于扶贫工作重要论述的科学内涵、精神实质和实践要求，做到真学真懂真信真用，进一步增强担当负责、真改实改的思想自觉和行动自觉。要按照市委、市政府工作安排和陈敏尔书记要求，始终保持不停顿、不大意、不放松状态，带头担当尽责、层层传导压力，加强常态化督导，认真开展脱贫攻坚普查，把整改任务落实好，把脱贫攻坚工作推动好，用实际成效体现“四个意识”、检验“两个维护”。要进一步强化整改措施，对照整改方案、班子成员自查和相互批评提出的问题，实施清单化、台账式管理，注重细化量化，加强举一反三，定期对整改落实情况进行对账检查，认真开展整改工作“回头看”，确保所有问题改彻底、改到位。要进一步巩固脱贫成果，优化农村义务教育资源配置，改善学校办学条件，加快补齐贫困地区基本医疗设施、卫生人才短板，加大农村危房改造，深入实施农村饮水安全巩固提升工程，着力解决工程性缺水和季节性缺水问题，持续推动“两不愁三保障”突出问题动态清零。要长短结合推进工作，统筹精准脱贫与区域发展，接续推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接，科学编制“十四五”巩固脱贫成果规划，探索建立解决相对贫困的长效机制，大力发展农产品加工业和农村电商，加快农产品标准化体系建设，做强农业品种品质品牌，强化农业科技支撑和金融服务，带动农民稳定增收、逐步致富，确保如期高质量打赢脱贫攻坚战。

　　会议讨论了市政府党组专题民主生活会整改方案。市有关部门负责人列席。

**第11篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　根据市委统一部署，20xx年xx月x日至x月x日，市委第x巡察组对x党组进行了巡察，对x党组工作开展“把脉问诊”“健康体检”。x月x日，巡察组向x党组反馈了x个方面x条巡察意见x个问题。

　　紧紧围绕巡察组的反馈意见，我把自己的职责、工作摆进去，把自己的思想、观念摆进去，作了认真对照和深刻剖析，列出了问题所在，分析了产生问题的根源，提出了整改措施和今后努力方向。具体对照检查如下：

　　1.抓班子核心引领作用不充分。身为党组的“第一责任人”，对于落实主体责任，最关键的是要知其责、明其职、尽其力，自觉做到管好班子、带好队伍、做好示范。巡察发现党组领导核心作用发挥不力、守正创新干劲不足的问题，我作为党组书记负有首要责任。在加强党的思想建设上，对于研读习近平新时代中国特色社会主义思想，往往要求自己严，要求同志宽，集体动作多，分解动作少，计划比较周密，落实相对弱化;党组班子手里拿着新思想，破解难题时却时常束手无策。我就任局党组书记后，虽然在业务突破上取得了一定的成效，但在进一步加大改革创新力度、增强革新探索勇气等方面还不够，啃“硬骨头”的韧劲不足，革故鼎新的好思路、好办法不多，带领党组班子抓方向、管全局、议大事的核心引领作用没有得到充分发挥。班子成员政治生活中存在一些不良现象，比如：民主生活会批评和自我批评不够，存在“老好人”思想;班子成员习惯于以块为主的管理格局，只关注自己分管的“一亩三分地”,缺乏团结协作精神;长期未建立“三重一大”决策制度，发扬民主集中制不够。对此，我身为主要领导，缺乏纠偏纠错的担当和魄力。

　　2.抓党建和干部队伍建设力度较弱。党组管党建、书记抓党建是新形势下强化党要管党、从严治党的根本要求。由于平时把更多精力放在业务工作上，因而“党组书记抓基层党建”的主责意识不强，落实力度不够。局党组专题研究党建工作较少，至今局党组还没有建立党建工作责任考核制度，对党组织的指导、监督和考核较为松懈。由于管党治党责任落实和压力传导还不到位，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不突出。在人才队伍建设上，步子迈得还不够大，还存在“稳”字当头的思想;对青年后备干部的培养，工作也比较滞后，一定程度上导致中层干部队伍老化。另一方面，鼓励激励干部员工进一步解放思想、积极进取的做法还比较单一，对容错纠错、能上能下机制执行力度不够，这都不利于可持续发展。

　　3.抓党风廉政建设缺乏韧劲。在党风廉政建设工作中，能够聚焦“两个责任”的落实，但在抓队伍、抓制度、抓漏洞，着力解决层层衰减问题，促进全面从严治党向纵深发展方面，还存在不实不细的现象。主要表现在：监督制约机制还不够健全;考核机制还不够完善：排查廉政风险、推动各项防控制度落实过程中，缺乏持续用力的韧劲。在狠抓纠正“四风”方面，我带领班子成员积极转变作风，但由于转变作风的思想基础还不牢固，落实上级部署要求时还存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，带领班子成员深入基层调查研究比较少，群众意识、读者意识不强烈。

　　4.抓意识形态工作压力传导力度不够。党组书记应该旗帜鲜明站在意识形态工作第一线，责无旁贷承担起政治责任。作为意识形态工作责任制第一责任人，发挥做好新形势下意识形态工作的积极性、主动性、创造性还不够。把意识形态工作责任制向下层层传导、压紧压实的力度还不够，尤其对年轻人的思想状况调查研究不够深入。

　　1.党性锤炼不够。党性修养和锤炼，好比逆水行舟，松一篙退千寻。虽然党龄在增长，党性锤炼却有所放松。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，没有很好地把个人的思考摆进去，把自己的职责摆进去，没有真正把理论学习成果转化为实践成果，学以致用。在中心组理论学习时，虽然带头参加，带头发言，但问题导向不鲜明，联系实际不到位，自我革命不勇敢。

　　2.核心引领意识不强。良好的表率作用发挥不充分，带领党组班子发挥领导核心作用的意识不够强，个别领域比较弱化。究其根源，党要管党、统揽全局的意识不强，管党治党的紧迫性认识不足，推进党的建设中站位不高重视不够。由于宗旨意识不够牢固，服务意识不强，深入基层调研不够，没有做到沉下去调查、钻进去研究、跳出来思考。

　　3.担当作为勇气不足。面对改革发展中的难题，办法不多，措施不硬，锐气不足，顾虑较多。工作上习惯于靠经验指挥，凭着套路去管理。根本原因，还是担当精神不足，面对改革过程中的一些复杂局面和矛盾，有时还显得能力不足，短时间内作出决断的勇气不够。

　　4.规矩意识不够严格。全面从严治党缺乏力度，存在宽松软问题，压力传导不到位，主要是政治纪律和规矩意识执行得不够严格。推动党组真正落实用制度管人、管事、管钱、管物的意识还不够;重大问题的决策和保证监督作用方面，制度不够健全和完善，没有形成一套完整的制度保障体系。

　　1.当好领导班子的“带头人”。持之以恒加强班子建设，发挥好“头雁”效应，带领党员干部凝心聚力抓好各项工作。要树牢“四个意识”，强化理论武装，站稳政治立场，严守政治纪律。要坚持问题导向，对巡察发现的问题进行再梳理，细化举措、统筹结合、建章立制，在对标整改上带好头，从严从实抓好整改工作。聚焦主责，抓好班子、带好队伍，严格落实全面从严治党主体责任。

　　2.做好组织建设的“领航员”。强化主责意识，带头履职尽责，加强基层党组织建设和人才队伍建设。党组书记是抓党建工作的第一责任人，要始终把抓好党建工作作为最大政绩，把全面从严治党工作纳入总体工作，对基层党建工作亲自研究、亲自谋划、亲自调度、亲自上手，构建责任体系，严肃考核问责，切实做到以党建工作统揽全局，促进其他工作有效开展。要健全制度方案落实，高标准推进“x”党建品牌建设。在人才队伍建设上，要以强化党管人才为统揽，突出政治标准，建立和完善人才管理新机制，依靠制度管好人才、用好人才。以提高人才素质为核心，建立和完善人才培养新机制，多措并举出人才。以优化人才结构为目标，建立和完善人才吸引新机制，千方百计引人才。以改革人事制度为契机，建立和完善人才使用新机制，用好人才。

　　3.种好党风廉政的“责任田”。作为主要负责人，要始终把落实党风廉政建设主体责任作为重大政治任务，坚持率先垂范、以上率下，坚守责任担当，把主体责任牢牢抓在手上。牢固树立政治自觉、思想自觉和行动自觉，认真履行党风廉政建设“第一责任人”的责任。推动各项制度建设，堵住各类管理漏洞，建立风险防控机制，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事件亲自处置。在整治“四风”问题上，严格落实中央“八项规定”要求，带头扛责任，带动领导班子加快作风转变，在思想上、作风上大扫除，塑造政治上“风清气朗”环境，形成求真务实、团结和谐的良好氛围。

　　4.守好意识形态的“主阵地”。抓好意识形态工作，也是党组必负必尽之责。作为党组书记，对意识形态工作要主动作为、勇于担当，做到善抓善管，把好方向，不断提高对意识形态工作的驾驭能力;敢抓敢管，明确职责权力，制定落实好责任清单，做到责权统一、奖惩分明。特别要抓好年轻人这个重点群体的意识形态工作，规范他们的网络行为，切实提高他们的政治站位和政治素养。

**第12篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　按照市委、区委关于认真开好巡视整改专题民主生活会的通知要求，深入学习习近平总书记系列讲话精神，特别是考察内蒙古重要讲话精神和关于巡视工作的重要论述，深刻领会自治区第三巡视组反馈意见精神，站在巩固党的执政基础的政治高度，深刻剖析问题根源，举一反三提出整改措施，确保巡视整改工作落细落实。现将有关情况报告如下：

　　（一）党的领导弱化、“四个意识”不强方面存在的问题

　　一是贯彻中央和自治区党委决策部署不到位。对习近平总书记治国理政新理念新思想新战略存在学习不系统、不深入、不全面的现象，对自治区、\*\*\*市提出的战略任务和决策部署存在把握不全面、理解不深刻，落实不到位。对如何科学开展\*\*\*河流域综合治理工作缺乏深度研究，尚未开成深层治理对策。

　　二是贯彻落实新发展理念不全面。依靠改革创新和结构调整增强发展内生动力的举措不多，在推动供给侧结构性改革方面做得还不够，尤其是在破解我们\*\*\*区奶业困境方面还没有找到有效的路子，农牧业靠天吃饭的局面没有根本转变。落实生态安全屏障发展定位力度不够，西山自然保护区企业搬迁工作责任落实还不到位，工作进度和力度有待进一步加强。

　　三是在涉及群众利益的焦点、难点问题解决不力方面。在保障群众切身利益方面做的还不够好，例如绿色节能保暖房项目进展缓慢，还有22户没有开工。脱贫攻坚工作做的还不够扎实，缺乏进一步巩固脱贫攻坚成果的措施办法，产业帮扶、政策帮扶等方面的长效帮扶机制不够完善，围绕脱贫攻坚工作，整体考虑“三农”工作和第一产业规划发展问题的意识还不强。

　　（二）党的观念淡薄、党的建设缺失方面存在的问题

　　一是对党的建设重要性的领悟还存在不足之处。研究具体工作的时候多，讲党性理论、强化党性观念的时候少。对经济工作研究部署的多，对党建工作谋划部署的少，很少过问分管战线党建工作。

　　二是密切联系群众、深入细致地做好群众工作不够。对分管领域党建工作重视程度不够、抓的不实、指导不充分，真正帮助基层解决实际问题的力度还不大，发展壮大嘎查村集体经济、抓党建促脱贫攻坚等各项工作进展不快。对于基层经费保障、基层工作人员短缺、基层办公活动服务场所达标等问题下功夫研究解决得还不够。

　　三是在党内政治生活不严肃方面。在民主生活会上,存在“老好人”思想，没有做到抹开面子、直言不讳、一针见血，达到“红脸出汗”、“洗澡治病”的效果。在“三会一课”制度落实上，以工作繁忙为借口，不能按时参加组织生活，尤其是双重组织生活，存在缺席、补学、漏学的情况。

　　（三）管党治党不严，全面从严治党不力方面存在的问题

　　一是加强党性修养的自觉性不够，缺少争先创优的劲头缺少改革创新的勇气，精神状态不够振奋，奋斗意识有所弱化。

　　二是管党治党担当意识不强。缺乏全面从严治党、深入推进党风廉政建设和反不廉洁斗争的勇气和担当。落实从严治党主体责任不力，导致分管部门的一些党员干部工作作风不扎实，搞实用主义和变通主义，甚至个别部门出现了一些问题。

　　三是在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺。对重大资产投向、重点工程项目建设、专项资金使用等重点领域的监管力度还不强。对政府党组管理的干部在政治忠诚方面的情况了解不够，对一些基层干部的思想动态掌握不及时，平时管理和监督力度不强。

　　（四）意识形态工作责任落实不到位方面存在的问题

　　一是意识形态领域工作的一些长效机制有待进一步完善。对习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神学习不够深入，未能采取有效举措对学习成果进行检验，没有认识到自己在意识形态工作中承担的责任。

　　二是侧重于抓分管领域的具体工作，存在意识形态工作是“软工作”的错误思想，认为意识形态可有可无、无关紧要，没有形成意识形态领域长效工作机制。

　　（五）权利监督制约不够有力方面存在的问题

　　一是权力运行缺乏清晰、严密、具体的规范程序。行使决策、执行、监督权过程中，普遍缺乏可操作性的程序规定，习惯于以部门文件形式来约束和监督权力运行，刚性规定少，容易出现随意性，而造成错误决策。

　　二是对重要权力部门、关键环节和敏感岗位监督制约不够有力。有的部门和单位“三重一大”决策制度落实滞后；执纪问责的力度不够大，开展责任追究和警示教育较少；防范廉政风险不到位，防止利益冲突机制不健全，个别单位违规发放津贴补贴，存在滋生不廉洁的隐患。

　　（六）作风建设不够扎实，执行八项规定精神不自觉、不严格方面存在的问题

　　一是学习还不够深入。主要精力放在分管工作上，忽略了政治理论的学习，抓得时紧时松，深入系统学习的精力投入不够，对“八项规定”的精神理解的不够透彻，未深入领会和掌握其精髓，同时学以致用的能力欠缺。

　　二是主动服务意识不够，深入基层调查研究针对性不强。由于工作性质的原因，虽然经常深入哈克镇、奋斗镇、建设办等乡镇调研，但在调研过程中也存在盆景式调研、参观式调研的现象，工作指导和督促还不够深入，致使工作有时达不到预期的效果。

　　三是落实中央“八项规定”，改进工作作风方面的具体要求不彻底，工作部署、协调方面的会议并没有明显下降，文山会海问题依然没有很好解决。

　　认真剖析问题产生的根源，虽然存在一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下几点：

　　（一）党的领导弱化、“四个意识”理解不深刻

　　一是敬业精神不强，满足于完成工作。日常工作中，满足于一般性地工作任务。工作上满足于一般化，交一件事办一件事，工作没有创新，工作缺少新思路。遇到困难，思想上有畏难情绪，工作有些缩手缩脚。

　　二是对组织纪律的重要性认识不足，对《党章》理解不深，掌握不牢。没有精准理解、贯彻习近平总书记治国理政新理念的精神。

　　（二）党的观念淡薄、党的建设缺失

　　一是服务群众的意识不够牢固，与俱时进的思想不够扎实。缺乏理论联系实际的工作作风，淡忘了从群众中来，到群众中去的作风及理论联系实际等我们党优良的党风、学风和工作作风。

　　二是缺乏党性修养的自觉性，工作中创新意识不强，其思想根源是为人民服务的宗旨意识不强忽视了党性修养，也说明自己进取意识弱化，没有跟上时代的步伐，在世界观、人生观、价值观上与组织的要求党员的标准还有差距。

　　（三）管党治党不严，全面从严治党不够到位

　　管党、治学认识不到位，没有认识到党的思想建设、组织建设、制度建设的重要性，存在“重发展、轻党建”的思想误区。片面地认为从严治党是“软任务”、经济建设才是“硬指标”,从严治党是务虚工作,不能直接产生经济效益,因此,对如何落实从严治党主动思考不多,投入精力不足,导致党组织凝聚力减弱、组织生活不够正常、干部管理不严、党员作用发挥不明显现象。

　　（四）意识形态工作责任落实不到位

　　意识形态工作责任落实不到位，追本溯源，根子在于思想认识上有偏差，政治敏锐性和洞察力不够，政治立场没站稳。对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆上重要议事日程，往往把意识形态工作作为一项软任务，存在“重业务轻思想工作”的倾向，没有真正认识到意识形态工作是基层工作的重要组成部分。片面认为只要把各项业务工作完成了就是尽职尽责了。

　　（五）权利监督制约不够有力

　　一是对权力运行的制约和监督内容理解、贯彻不够全面、过于单一,偏重于对被监督者的事后监督,忽略事前预防和事中控制。

　　二是对权力运行的制约与监督的思想建设不到位，干部群众不想监督、不敢监督、不愿监督的问题突出。

　　（六）作风建设不够扎实，执行八项规定精神不自觉、不严格

　　一是学习上有所放松。随着工作时间的增长，有时在思想上也会时不时地产生麻痹、放松思想，觉得自己在工作岗位上干了这么多年，已经轻车熟路了，不自觉地就放松了对政治理论、业务知识的学习。这种情绪虽然没有发展到影响工作的地步，但毕竟奋斗的冲劲不如过去足了。

　　二是谋事方面不够深入。有时对上级精神领会不到位、思考不全面，特别对不是自己分管的工作，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果。对大局考虑不周到，不全面;在工作中，特别是对不是自己分管的工作，有时会局限于主要领导布置什么做什么，没有把自己放在全局的角度去考虑，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议也不多，总认为只要做好自己分管的工作即可，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。

　　针对查摆出来的问题，我要切实把自己摆进去，与思想和工作实际紧密结合，深入分析，深挖根源，精准发力，综合施策，集中整治，以巡视成果运用和整改实际成效，迎接党的十九大胜利召开。

　　（一）强化党的领导、增强“四个意识”

　　一是加强理论学习，牢固树立“四个意识”。把学习党章党规和习近平总书记视察内蒙古重要讲话精神作为重大政治任务，坚持抓在日常、严在经常，不断增强党组成员的“四个意识”和政治敏锐性、政治鉴别力，始终做政治上的明白人。严格执行党的路线、方针和政策，严格遵守党的政治纪律，在政治上时刻与党中央保持高度一致。

　　二是明晰农牧业发展方向，做好产业规划。加大水利、设施农业等方面基础设施建设，加大农田灌溉力度。加大农牧业科技应用和推广力度，通过实施免耕、深松、黑土地保护等耕作手段提升土壤抗旱能力，通过选育、引进、推广抗旱、避旱农作物品种，确保粮食产量稳定增长。加大耕地、草牧场流转力度、引导向规模化、集约化、企业化方向发展，提高农牧业抗灾和抵御市场风险能力。进一步加强对西山自然保护区的生态保护工作，加快不符合环保规定企业的搬迁及管理。

　　三是强化责任担当，加大脱贫攻坚工作力度。按照“五个一批”帮扶工作要求，认真做好分类帮扶工作，进一步巩固提升脱贫攻坚工作成果。严格驻村干部日常管理，认真落实脱产驻村要求。帮扶责任人每周入贫困户不少于1次，做好帮扶工作记录。围绕与贫困人口稳定脱贫直接相关的增收产业和教育、医疗、住房等重点问题，落实各项扶持政策，达到四个全部：区政府全部建立“三项基金”（产业扶贫基金、贫困生救助基金、大病医疗基金）、贫困人口全部覆盖“两个保险”（医疗补充保险、大病保险）、全部实现免费体检、贫困嘎查村全部解决集体经济空白。加快绿色节能集成房屋的建设，力保今年完工。完善资金监督和绩效考核机制，进一步加大扶贫资金联合检查力度，确保扶贫资金安全、高效运行。深入开展扶贫系统集中整治“雁过拔毛”式不廉洁问题工作，严肃查处扶贫开发领域弄虚作假、截留私分、挤占挪用、挥霍浪费扶贫资金等行为。

　　（二）坚定政治立场，强化党的建设

　　一是进一步加强自身建设。全面落实教育实践活动“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，严格遵守党的各项规定，自觉地加强道德修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。

　　二是抓好分管领域党的建设工作。把抓党建工作同抓经济工作同部署、同安排、同落实，不断发挥农村牧区基层党组织战斗堡垒作用，推动脱贫攻坚工作，发展壮大村集体经济，促进农民增收致富。

　　三是强化党的建设。要牢固树立抓好党建是最大政绩的意识，正确处理党的建设和经济社会发展的关系。积极推进政府党组政治生活方式方法创新，认真执行党内政治生活制度，坚决落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析和党员领导干部民主生活会、党员领导干部双重组织生活等制度，提高党内政治生活质量。

　　（三）坚持从严治党，勇担管党治党责任

　　一是要善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己。在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理论、工作手段和工作机制的创新，不断总结和完善工作经验，改进工作方法。围绕区委政府中心工作，认真贯彻和落实各项决策和部署，尽职尽责地做好各项工作。

　　二是在加强工作监督上下功夫，注重倾听各个方面的监督意见。强化与干部的沟通交流，通过与干部进行谈心谈话，及时对苗头性、倾向性问题进行警示，做到早发现、早提醒、早纠正。

　　（四）注重抓意识形态工作，责任落实到位

　　建立意识形态领域定期分析研判机制。带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向，增强做好新形势下意识形态工作的积极性、主动性、创造性。主动作为、勇于担当，引导好思想观念、社会风尚，善抓善管、把好方向，不断提高对意识形态工作的驾驭能力。

　　（五）加强对权利监督和制约

　　一是采取科学的权力制约和监督方式，形成自上而下、自下而上以及平行监督统一的多向运行机制。

　　二是要有效地对权力运行进行制约与监督,借助制度的威力来达到约束和规范权力运行目的。重点围绕资产投向和专项资金使用等重点领域，强化廉政风险防控。

　　（六）改进工作作风，严格执行八项规定精神

　　一是强化党性教育，激发内生动力。深入推进“两学一做”学习教育，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，进一步强化党员意识、宗旨意识和纪律观念，加深对党的性质、宗旨和群众路线、群众观点的理解，增强严守纪律规矩的自觉性、坚定性。要加强理想信念教育，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，树立正确的权力观、地位观、利益观，增强落实中央八项规定精神的思想自觉和行动自觉。

　　二是改进工作作风，增强工作的主动性和自觉性，强化宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。增加与基层单位和群众当面沟通的次数，做到提前发现问题，及时协调处理，有效预防和化解矛盾，促进社会和谐，提高服务的前置性和措施的前瞻性。

　　三是转作风要和正文风、改会风结合起来，严格控制文件数量，努力提高文稿质量，大力提高办文效率，精简会议数量，提高会议实效。切实改进文风会风，增强工作实效，降低行政成本，推进了机关效能建设。

**第13篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　按照区委巡察工作领导小组工作部署，区委第二巡察组从5月10日至6月8日，进驻我局开展了为期1个月的常规巡察，向我局共反馈了四个方面的14个问题。为认真落实区委第二巡察组反馈意见和整改要求，区城管执法局党组领导班子举一反三，深挖细查，聚焦巡察发现的问题，认真组织学习研讨，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，着力查摆了自身存在的问题，深刻剖析了问题产生的原因，明确提出了今后的努力方向和整改措施。

　　下面我代表区城管执法局党组班子就巡察反馈存在问题、原因和整改措施，作深刻剖析，不妥之处，还望各位领导批评指正。

　　(一)党的领导弱化方面。一是政治站位不高，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不全面、不深入、不具体，主要表现在：局党组对学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有安排，有部署，但重视不够，要求不高，学习跑马观花，流于形式，2024年11月6日的党组会上传达了十九大报告，未组织班子成员专题研读十九大报告原文，仅对报告内容进行摘要式传达，2024年5月31日的党组会上组织学习了习近平来川视察重要讲话精神，由于会议时间紧，未组织班子成员进行探讨，对具体内容、内涵和要求没有深入剖析、解读。二是政治意识不强，贯彻落实上级工作要求和决策部署不力，主要表现在：责任担当意识不强，破解难题勇气不足，按照市区有关要求, 应在2024年7月底前完成数字化城管中心建设，至今仍未完成;对市上非正规垃圾点的治理、建筑立面整治推进不坚决，被动应付，工作滞后;贯彻落实区委2号文件不到位，区委《关于印发的通知》下发后，局党组未高度重视，因工作繁忙，仅采用班子成员传阅的方式组织学习，未及时召开党组会进行专题研究，未结合自身实际制定整改措施，共性问题仍然存在;扶贫工作不扎实，帮扶情况掌握不全面，督促检查不到位，帮扶责任人工作作风不扎实，帮扶措施不具体，开展帮扶工作不认真;临危处理突发事件能力不足，危机意识不强，具体操作不熟悉，在大正沟农贸市场被淹事件中，我局相关领导和工作人员未及时到达现场处理，工作推进被动。三是对档案管理工作重视不够，由一名临聘人员负责档案管理工作，没有建立完善、科学的管理机制，管理不规范，收档不及时，整理不统一，党建、党风廉政建设、工程项目等资料缺失较多，不能提供完整的档案资料以便巡察组进行全面性巡察。

　　(二)党的建设弱化方面。一是对党建工作重视不够，抓得不严，主要表现在：重业务轻党建，没有牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，对党建工作专题研究较少，年初无计划、年终无总结;党组中心组专题学习流于形式，没有研究制定针对性的中心组年度学习计划，习惯用党组会会前学习代替中心组学习。二是民主集中制执行不到位，主要表现在：党组会议事机制不健全，议事不规范，议题酝酿不成熟、不充分，“三重一大”执行不到位，一些涉及到的重大人事、资金情况的事务，仅是采用工作会或者几位相关领导坐谈就进行商定，2024年3月违规组织机关职工外出考察学习未经党组会研究听取党组成员的意见。三是党建工作存在薄弱环节，主要表现在：对支部的建设重视不够，抓得不严，机关党支部未按期换届，换届选举时有表决权的实到会人数未达到要求，2024年5月，原支部书记调离后，新任支部书记未经相关程序产生，采用了党组直接任命的方式，2024年以举手表决方式违规接收预备党员，程序不规范，存在瑕疵;抓党建的创新意识不强，组织生活质量不高，活动形式单一，“三会一课”“固定党日”等工作不扎实，党员的干事创业主动性不强，支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不够。四是干部人事不规范，主要表现在：中层干部超编较多，选任程序不科学不规范，人员混编混岗现象较为严重，个别股室人员配置不科学，人浮于事，有上班打游戏、玩股票等现象，临聘人员的聘用、管理、薪酬、辞退等机制还有待健全。

　　(三)全面从严治党不力方面。一是党组履行主体责任不力。主要表现在：思想认识上有偏差，对违反中央八项规定精神问题的严重性认识不足，2024年3月组织机关职工外出考察时违反了相关规定;抓全面从严治党习惯以文传文、照搬照抄，缺乏针对性和实效性，警示教育流于形式，对干部职工廉政教育形式单一，仅限于观看警示教育片、传达上级通报文件精神，没有从思想深处纠正其错误认识，认识不深刻，认为自己不分管财务和工程就高枕无忧，没有从灵魂深处树立廉政风险“底线”、“红线”。二是存在好人主义。主要表现在：执法执纪力度偏软，存在“多一事不如少一事”“不想得罪人”“得过且过”等懒政、庸政思想，对群众普遍关注的城区广场坝坝舞噪音扰民、夜宵烧烤摊(店)油烟污染等问题处置不力。三是党组书记履职不到位。主要表现在：对党风廉政建设和反腐败工作统筹谋划少，抓落实不够，对班子成员的廉政谈话不深入，未组织研究制定党风廉政建设年度工作计划，未按期召开廉情分析会、未听取班子成员落实“一岗双责”情况，对班子成员的廉政谈话不深入，以工作安排代替廉政谈话，对本系统存在的借学习考察之机公款旅游等违纪违规行为没有及时予以纠正。四是落实“一岗双责”不好。主要表现在：思想认识不足，存在重视业务轻党风廉政建设的现象，廉政风险点排查不到位，制定防控措施缺乏针对性;作风不实，担当不够，习惯当“甩手掌柜”，下沉一线调研不够，对涉及群众切身利益和城市发展的实际问题，了解不全面、不深入，解决不及时。五是原纪检组履行监督责任力度有待加强。主要表现在：原纪检组长分管工程项目、机关后勤等与自身职责相冲突的工作，未能聚焦主责主业;干部作风转变不到位，习惯坐在办公室“遥控指挥”，深入股室、队、所了解情况少，对全局各岗位廉政风险点位掌握不细不全，存在机关化现象;监督执纪问责需加大力度，认为履行监督责任是“得罪人”的事，不愿监督，未及时向党组报告班子成员在履行“一岗双责”中存在的问题;日常监督缺位，对“三公经费”、项目建设等重点领域，市政工程所、执法大队等关键岗位监督不力;对帮扶干部在帮扶工作中存在的问题，未督促其整改落实。

　　(四)党风廉政建设和反腐败工作方面。一是执行中央“八项规定”精神不严。主要表现在：公务接待不规范，存在“三单”不全、接待未按程序报批等现象;在执行差旅报销、工会经费管理、公务接待、公务用车管理、政府采购等规定方面，存在对业务不熟悉、对中央“八项规定”精神认识不到位、执行不严格的现象，存在违规发放津补贴、慰问金和超范围使用工会经费现象。二是执行财经纪律不严。主要表现在：财务人员岗位职责不清，财务票据审核把关不严，部分支出票据附件要件不全，物资采购管理不规范，执行不到位，资产管理制度执行不力，家底不清，车辆管理机制不健全。三是市政工程项目管理问题突出。主要表现在：存在违规发包工程项目的现象，把关不严，存在个人挂靠公司资质承包项目的问题。

　　对于上述问题，班子及成员经认真对照党章、中央《准则》和《条例》等党纪党规要求，认为既有其普遍性，又有其典型性，反映出班子在自身政治思想素质和领导能力水平上存在差距。主要有以下原因：

　　(一)政治站位不高。领导班子成员都是受党培养多年，在不同岗位锻炼多年的同志，经过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育的洗礼，大家都在理想信念的认识和树立上有了质的飞跃。但由于事务性工作较多，能深入持久的加强理论学习仍旧不够，特别对马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系的原著精研细读的较少，在社会主义事业建设的关建时期，对习近平新时代中国特色社会主义思想学的较少，没有把强化学习作为提高班子整体素质的重要因素，总认为上级的政策下来，只要照搬贯彻落实就够了，理想信念弱化，理论指导实践的实效不强，运用党的理论和政策解决工作中的具体问题的水平不够高，创新思维仍有局限性，按部就班的情况多，方法比较简单，部分工作推进滞后，部分工作执行走样。通过对照看齐找差距，透过现象看本质，反映出善于从政治上驾驭问题、归纳问题的能力还不够，推动工作与全面从严管党治党的站位高度还有一定差距，领导班子的党性修养还未做到持续锻炼，在权力观上没有坚持辩证地认识规律，党建统领作用不突出、纪律规矩落实不彻底，其根源就是没有从发展的角度审视差异、看待问题、解决矛盾，产生了主观性的权力观思想。

　　(二)党性修养不深。领导班子依然存在党性锻炼不够、党性修养不高，理想信念不够坚定，“补钙”不充分，党的意识、党员意识有所淡化，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党的意识不强，党性认识仍然不高，班子及成员的凝聚力、战斗力仍然不强，抓队伍教育力度不够，班子对民主集中制的内涵理解不深，实行中不够全面正确，对上级决策部署，贯彻不坚决，落实不到位，安排工作高接低放，造成政令不畅。个别党员干部依然存在纪律松弛、办事效率不高的问题。

　　(三)政治纪律不严。班子成员有时认为只要自己不伸手也出不了问题，导致放松了纪律的自觉管束和党性的提高。面对社会上的一些不良风气虽能经得住诱惑，但没有真正旗帜鲜明地反对。恰恰说明班子成员的麻痹意识增多了，自觉意识放松了，使纪律规矩没有真正发挥作用，使该执行的纪律没有坚持执行，该落实的决策没有坚决执行，有关改进作风的规定和纪律没有完全落实到位，致使一些党员干部思想松懈，纪律约束不严，办事浮躁。去年违反中央“八项规定”精神，违规变相公款旅游的根本原因，归根结底就是思想上放松了警惕，对党规党纪学习不够，认识上产生了偏差，“红线”意识不强，放松了要求。

　　(四)政治功能发挥不强。党的十八大以来，习近平总书记对加强党的建设提出了许多新思想、新论断、新要求，深刻回答了在新的历史条件下加强党的建设的一系列重大理论和实践问题，贯穿其中的一个核心思想就是党要管党、从严治党。班子成员虽然对党建工作的极端重要性、从严管理党员干部、落实从严治党责任等都有明白清醒的认识，但在思维上还习惯于“不出事”就行，存在求稳怕乱、精神懈怠、怕冒风险的思想。对新形势、新决策、新要求，习惯于负手观望、等待上级指示、等待红头文件。说明班子成员的开拓进取意识有所弱化，服务发展全局的能力不强。

　　(五)宗旨意识不牢。城管执法局的工作关系到基层群众的吃、住、行等日常生活要求，社会关注度高，矛盾集中。虽在打击违法建设、油烟治理、环境卫生保洁等方面都取得了一些成绩，但在联系群众、深入基层、听取群众意见、为民解决实际困难、脱贫攻坚、扫黑除恶专项斗争等方面，我局工作还存在差距，班子成员深入基层、走村入户、了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少，对于群众集中反映的群众坝坝舞整治、噪音扰民、打击违法建设效果还不够理想。同时，关心干部职工的力度不大，与干部职工谈心谈话不够，了解干部职工的思想动态、听取干部职工的意见建设不够，对临聘人员的关心不够，在干部职工中开展有意义的集体活动较少，造成全局凝聚力不够。

　　(一)提高政治站位，筑牢理想信念根基。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持把政治理论学习作为做好工作的前提和基础，进一步健全完善集体学习和个人自学的常态化机制，采取专家讲座、观看教育视频、组织集体讨论、外出考察学习等形式，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，贯彻落实习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，不断提升政治素养和理论水平，进一步坚定“四个意识”，增强“四个自信”，筑牢理想信念根基，大力培养一支政治坚定、学识精湛、乐于奉献的领导集体，不断提升干事创业的能力。

　　(二)增强纪律意识，从严履行“两个责任”。在政治定位上聚焦全面从严治党，推动管党治党工作，为推进各项事业发展提供坚强保障。一是扎实抓好整改落实。班子成员要以身先力行，坚持“一级做给一级看、一级带着一级干”，对班子共同存在的问题主动认领，一件一件整改、完成一件销号一件，并及时向党员干部公开。二是加强班子廉政建设。严格落实党组“主体责任”，不断强化责任意识，完善制度体系建设，切实做到用制度管人、管事、管廉政。认真落实好“一岗双责”的要求，既要抓好分管的业务，又要抓好分管领域和股室队所的廉政建设反腐败工作，深入落实“一把手亲自抓、分管领导牵头抓、职能部门指导抓”的齐抓共管的工作格局，把党风廉政建设责任制要求与业务工作紧密结合。三是严格执行纪律规矩。以党风廉政建设永远在路上的政治定力，坚持力度不减、尺度不松、节奏不变，旗帜鲜明地支持联系我局派驻纪检组开展工作，把执行中央八项规定精神作为一项铁的纪律，常抓不放。坚持制度制约，注重健全改进作风常态化制度，加强对权利运行的制约和监督。严格执行中央八项规定等有关规定，严禁使用公款互相宴请、赠送节礼、高档消费等，坚决禁止公款吃喝、公款送礼、公款旅游、公车私用等不正之风。加强对大额资金使用的监督，防止出现违反财经纪律的行为。用制度管人管事，强化正风肃纪，坚决查处违反纪律的行为，使纪律真正成为“带电的高压线”。

　　(三)压实政治责任，全面推进从严治党。深入学习党章，践行党章，从严履行管党治党主体责任，建立健全全面从严治党主体责任分解落实机制，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担，推动全面从严治党向纵深发展。按照基层党建任务清单，增强机关党支部的战斗力、凝聚力和向心力。坚持民主集中制原则，进一步严肃党内政治生活，严格执行“三会一课”制度，抓好班子带好队伍，推动作风根本转变，营造团结干事、和谐共事的良好环境。

　　(四)强化责任担当，增强宗旨意识。领导班子要常驻宗旨意识，从群众的根本利益出发，强化责任担当，深入调查研究，切实摸清城市管理各种方式方法，及时发现问题、解决问题，努力做到了解状况到街边、发现问题到街边、解决问题到街边。多深入基层接地气、多同群众座谈、多与干部谈心、多开展蹲点调研、多俯下身子研究问题、多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，了解真实情况、倾听群众意见、发现解决实际问题。增强担当意识，用心为区委、区政府分忧，真心实意为群众排忧解难，求真务实化解矛盾，以抓工作的高标准高质量形象，努力做到让区委、区政府放心，让群众满意。

　　以上是我局党组领导班子的剖析材料，今后我们将不断深入的查找问题和原因，积极落实整改，使民主生活会切实成为更好推进城管执法工作的强大推动力。

**第14篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　2024年11月22日至12月31日，区委第五巡察组对学校党总支开展了常规巡察。2024年5月15日反馈了巡察意见，现根据反馈的问题作进一步对照检查，开展批评与自我批评。

　　“不忘初心，牢记使命”主题教育专题民主生活会，自己查找和其他同志提出的问题，共五个方面，22个问题，现已整改18个，尚有“理论学习不够，政治站位不高，纪律意识不强，干事创业精神不足”4个问题整改不彻底，需要继续长期努力整改。

　　（一）贯彻落实中央、市委、区委的精神不到位，政治站位不高意识不强。

　　1.理论学习不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，精神实质，丰富内涵理解不深不透，不系统全面，不能很好地运用马克思列宁主义、毛泽东思想的立场观点和科学方法指导工作。没能很好地把学校的中心工作和当前的国家大事紧密结合起来，如没有把脱贫攻坚、生态文明建设、三城同创等工作同学校教育教学工作有机结合起来。

　　2.对师生的政治思想教育不够。一是形式单一，方法不多，措施不力；二是重视程度不够，没有坚持教师政治学习制度，学生读报课看新闻学时事制度；三是对政治课教师，政工干部的培训不够，没有安排专门的学习、研讨和培训；四是没有适时对学生进行爱国主义、党史、国史、改革开放史教育。

　　3.对师生意识形态管控不力。一是党总支对意识形态重视不够，没有定期进行专题研判；二是对网络平台、qq群、微信群管控不严；三是对有不良言论行为的人员处理不及时、不严肃。4.中心组理论学习未扎实开展，没有坚持中心组学习制度，自身工作之余学习也不够。

　　5.落实国家政策不力。一是扶贫资助中有错报漏报情况发生；二是控辍保学工作方法不多，措施不力，效果不是很好；三是对学生心理健康，特别是特殊家庭学生关爱不够；四是推进素质教育、高中新课改力度不够，有重分数轻素质的心理；五是对教育公平、均衡的重视程度不够。

　　6.改革创新的劲头不足。没有很好地根据学生的生源状况，创新育人模式，有举措，但力度不够，步子太小。

　　（二）全面从严治党主体责任落实不力

　　1.主题责任落实不力。一是廉政教育抓管不紧，没有扎实对党员干部，师生开展廉政教育进校园工作，传导力度不够；二是作为党总支书记“一岗双责”履行不够，对党建工作抓管不力，重视不够，党组织的战斗堡垒和先锋模范作用没有很好发挥；三是对基层党组织缺乏有效地管理和监督，有的支部“三会一课”民主评议流于形式，效果不好。

　　2.监督责任落实有差距。一是对班子成员中长期存在“重行政轻党建”的问题，没有应对措施，没有把党建工作纳入对干部教师的考核之中；二是对班子成员，重点部门人员约谈提醒不够；三是深入教师、学生之中了解一线情况不多，缺乏对党员干部的有效监督，导致有教师违背纪律和教师行为规范的事情发生。四是党总支没有建立起对支部考核评价的制度。

　　3.有违反中央八项规定精神的问题发生。一是不厉行节约，违规报销交通费，误餐补助费，购买高档公文包，维修项目不精打细算，易耗物品缺乏有效管理（水龙头、电灯、扫把），水电浪费大；二是形式主义，官僚主义的行为时有发生，以会议贯彻会议，安排布置多，检查督促少，没有很好地调查研究，导致学校有的制度不合校情，影响教师工作积极性和创造性。

　　4.财务工程管理不规范，监督不力。一是对财务、基建管理人员的培训学习重视不够，业务要求不严，导致工作不精细，不严谨，出现有的发票签字不全就报销，未报销发票遗失；有的凭证内容和原始发票内容不相符，对复杂的事件没有提供必须的印证资料；多个细小维修项目，做账时，只写了部分项目，造成帐事不符。二是监督不到位，以至有的问题多年来一直存在，习以为常。如教师出差、车费定额报销不用车票，长期租用无营运资质的车晚自习后送教师，学生参加区的比赛定额发放误餐补助。三是财务工程管理惯性思维，没有与时俱进及时根据上级要求调整操作流程和修订相关制度。如维修改造工程招投标，物资采购应多家询价和上政府平台。食堂自制单据入账，出纳个人账户支付款项等（已整改）。四是自身学习不够，对政策理解不透，把握不准。如学生代收费，自愿订购的项目是否入账，是入学校行政帐或超市帐不明确。

　　（三）党组织建设和领导作用发挥不充分

　　1.党组织学习教育活动开展不扎实。中心组学习“三会一课”、主题教育以及政治学习等坚持不好，效果不明显。

　　2.民主集中制原则坚持不好。有越级安排工作的行为发生，有应该上会研究而直接安排的时候，听取教师的意见建议不多，深入了解教学一线的情况不够，特别是对普通教师的思想状况了解不够。

　　3.干部队伍建设落实不到位。一是近十年没有培养发展年轻干部，造成干部年龄偏大。二是中干没有进行交流轮岗。三是调整工作岗位的三位中干行政会研究就决定了，没有按组织程序进行，缺少相关考察材料。

　　4.总支政治核心作用发挥不够。校长办公会长期代替党总支会决策“三重一大”事项。

　　5.党建工作抓得不实。没有把党建和教学工作有机结合起来，没有把党建和教师考核、评职、晋级联合起来，没有把党建和师资队伍建设结合起来，形成“两张皮”。

　　6.党内政治生活不严肃。一是民主生活会质量不高，会前没有广泛征求支部部门，广大教师的意见建议，会后没有及时有效地整改收集到的意见建议。二是经常性的谈心谈话，约谈提醒不够。对部门人员和教师中工作推诿，积极性不高的现象没有理直气壮地提出批评。

　　7.对困难党员、老党员关心慰问不够。没有及时把党的关怀、组织的温暖传递到基层党员群众中去。

　　（一）思想认识不到位，主责意识不强

　　由于对习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记系列讲话、《党章》和党内法规学习不够，理解不深，对党建工作重视不够，没有充分认识到党组织的政治核心作用和党对一切工作的领导，自己作为学校党总支书记“一岗双责”的意识淡薄。

　　（二）规矩意识不强

　　由于学习不够和受以前思维方式的影响，没有很好地把纪律和规矩放在前面，以至自己办事有时不按规矩、要求办，也放松了监督下属严格按有关制度要求办理。

　　（三）廉政风险压力缺失，监督不力

　　这几年学校接上级各种财务检查、审计，纪检监察部门的审查，没有出现问题，思想上麻痹大意，放松对重要岗位的监督和对干部、财务人员的培训教育。

　　（一）明确主题责任，深挖细查确保整改全面落实到位

　　根据巡察组反馈学校存在的问题和巡察办反馈直属学校党组织共性问题，拟提出问题清单，明确责任人和责任部门，明确整改时限和目标任务，认真自查、及时整改、落实并适时向全体教师公布、解释。

　　（二）把政治建设摆在首位，发挥党组织的政治核心作用

　　坚持和加强党的全面领导，坚定理想信念宗旨意识，坚定“四个自信”。坚定正确政治方向贯彻到各个方面，牢固树立“四个意识”，深学笃用习近平思想、坚决维护习近平总书记核心地位。

　　（三）大力营造良好政治生态

　　讲政治贯彻始终，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，在坚持“三会一课”制度的基础上创新党组织活动方式，让党员干部在政治大熔炉中经受锤炼，增强党内政治生活的政治性、时代性、广泛调研，征求党员、群众意见，修订完善学校制度（已修改五个）。

　　（四）树立正确选人用人导向

　　切实贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则和新时期好干部标准，把政治标准放在第一位，突出德才兼备，以德为先，任人为贤。强化党组织把关作用，建立素质培养，知事识人，选拔任用，从严管理，正向激励。本期末对学校中干进行交流轮岗，对重点岗位人员进行调整。

　　（五）强化党内监督

　　认真落实《中国共产党内监督条例》以巡察为切入点，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，不断拓宽监督渠道，把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督有机结合起来。坚持党总支决策学校重大事项制度，保证做到末尾发言的要求。

　　（六）持之以恒正风肃纪

　　牢牢抓住保持同人民群众血肉联系这个根本，认真贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”，加强作风建设的重要指示精神。深入落实八项规定，严格监督管理，坚决查处问责，层层传导压力，签订廉政建设责任书，适时进行警示教育。

**第15篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　1.抓班子核心引领作用不充分。身为党组的“第一责任人”，对于落实主体责任，最关键的是要知其责、明其职、尽其力，自觉做到管好班子、带好队伍、做好示范。巡察发现党组领导核心作用发挥不力、守正创新干劲不足的问题，我作为党组书记负有首要责任。在加强党的思想建设上，对于研读xxx新时代中国特色社会主义思想，往往要求自己严，要求同志宽，集体动作多，分解动作少，计划比较周密，落实相对弱化;党组班子手里拿着新思想，破解难题时却时常束手无策。我就任局党组书记后，虽然在业务突破上取得了一定的成效，但在进一步加大改革创新力度、增强革新探索勇气等方面还不够，啃“硬骨头”的韧劲不足，革故鼎新的好思路、好办法不多，带领党组班子抓方向、管全局、议大事的核心引领作用没有得到充分发挥。班子成员政治生活中存在一些不良现象，比如：民主生活会批评和自我批评不够，存在“老好人”思想;班子成员习惯于以块为主的管理格局，只关注自己分管的“一亩三分地”,缺乏团结协作精神;长期未建立“三重一大”决策制度，发扬民主集中制不够。对此，我身为主要领导，缺乏纠偏纠错的担当和魄力。

　　2.抓党建和干部队伍建设力度较弱。党组管党建、书记抓党建是新形势下强化党要管党、从严治党的根本要求。由于平时把更多精力放在业务工作上，因而“党组书记抓基层党建”的主责意识不强，落实力度不够。局党组专题研究党建工作较少，至今局党组还没有建立党建工作责任考核制度，对党组织的指导、监督和考核较为松懈。由于管党治党责任落实和压力传导还不到位，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不突出。在人才队伍建设上，步子迈得还不够大，还存在“稳”字当头的思想;对青年后备干部的培养，工作也比较滞后，一定程度上导致中层干部队伍老化。另一方面，鼓励激励干部员工进一步解放思想、积极进取的做法还比较单一，对容错纠错、能上能下机制执行力度不够，这都不利于可持续发展。

　　3.抓党风廉政建设缺乏韧劲。在党风廉政建设工作中，能够聚焦“两个责任”的落实，但在抓队伍、抓制度、抓漏洞，着力解决层层衰减问题，促进全面从严治党向纵深发展方面，还存在不实不细的现象。主要表现在：监督制约机制还不够健全;考核机制还不够完善：排查廉政风险、推动各项防控制度落实过程中，缺乏持续用力的韧劲。在狠抓纠正“四风”方面，我带领班子成员积极转变作风，但由于转变作风的思想基础还不牢固，落实上级部署要求时还存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，带领班子成员深入基层调查研究比较少，群众意识、读者意识不强烈。

　　4.抓意识形态工作压力传导力度不够。党组书记应该旗帜鲜明站在意识形态工作第一线，责无旁贷承担起政治责任。作为意识形态工作责任制第一责任人，发挥做好新形势下意识形态工作的积极性、主动性、创造性还不够。把意识形态工作责任制向下层层传导、压紧压实的力度还不够，尤其对年轻人的思想状况调查研究不够深入。

　　1.党性锤炼不够。党性修养和锤炼，好比逆水行舟，松一篙退千寻。虽然党龄在增长，党性锤炼却有所放松。对xxx新时代中国特色社会主义思想的学习，没有很好地把个人的思考摆进去，把自己的职责摆进去，没有真正把理论学习成果转化为实践成果，学以致用。在中心组理论学习时，虽然带头参加，带头发言，但问题导向不鲜明，联系实际不到位，自我革命不勇敢。

　　2.核心引领意识不强。良好的表率作用发挥不充分，带领党组班子发挥领导核心作用的意识不够强，个别领域比较弱化。究其根源，党要管党、统揽全局的意识不强，管党治党的紧迫性认识不足，推进党的建设中站位不高重视不够。由于宗旨意识不够牢固，服务意识不强，深入基层调研不够，没有做到沉下去调查、钻进去研究、跳出来思考。

　　3.担当作为勇气不足。面对改革发展中的难题，办法不多，措施不硬，锐气不足，顾虑较多。工作上习惯于靠经验指挥，凭着套路去管理。根本原因，还是担当精神不足，面对改革过程中的一些复杂局面和矛盾，有时还显得能力不足，短时间内作出决断的勇气不够。

　　4.规矩意识不够严格。全面从严治党缺乏力度，存在宽松软问题，压力传导不到位，主要是政治纪律和规矩意识执行得不够严格。推动党组真正落实用制度管人、管事、管钱、管物的意识还不够;重大问题的决策和保证监督作用方面，制度不够健全和完善，没有形成一套完整的制度保障体系。

　　1.当好领导班子的“带头人”。持之以恒加强班子建设，发挥好“头雁”效应，带领党员干部凝心聚力抓好各项工作。要树牢“四个意识”，强化理论武装，站稳政治立场，严守政治纪律。要坚持问题导向，对巡察发现的问题进行再梳理，细化举措、统筹结合、建章立制，在对标整改上带好头，从严从实抓好整改工作。聚焦主责，抓好班子、带好队伍，严格落实全面从严治党主体责任。

　　2.做好组织建设的“领航员”。强化主责意识，带头履职尽责，加强基层党组织建设和人才队伍建设。党组书记是抓党建工作的第一责任人，要始终把抓好党建工作作为最大政绩，把全面从严治党工作纳入总体工作，对基层党建工作亲自研究、亲自谋划、亲自调度、亲自上手，构建责任体系，严肃考核问责，切实做到以党建工作统揽全局，促进其他工作有效开展。要健全制度方案落实，高标准推进“\*”党建品牌建设。在人才队伍建设上，要以强化党管人才为统揽，突出政治标准，建立和完善人才管理新机制，依靠制度管好人才、用好人才。以提高人才素质为核心，建立和完善人才培养新机制，多措并举出人才。以优化人才结构为目标，建立和完善人才吸引新机制，千方百计引人才。以改革人事制度为契机，建立和完善人才使用新机制，用好人才。

　　3.种好党风廉政的“责任田”。作为主要负责人，要始终把落实党风廉政建设主体责任作为重大政治任务，坚持率先垂范、以上率下，坚守责任担当，把主体责任牢牢抓在手上。牢固树立政治自觉、思想自觉和行动自觉，认真履行党风廉政建设“第一责任人”的责任。推动各项制度建设，堵住各类管理漏洞，建立风险防控机制，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事件亲自处置。在整治“四风”问题上，严格落实中央“八项规定”要求，带头扛责任，带动领导班子加快作风转变，在思想上、作风上大扫除，塑造政治上“风清气朗”环境，形成求真务实、团结和谐的良好氛围。

　　4.守好意识形态的“主阵地”。抓好意识形态工作，也是党组必负必尽之责。作为党组书记，对意识形态工作要主动作为、勇于担当，做到善抓善管，把好方向，不断提高对意识形态工作的驾驭能力;敢抓敢管，明确职责权力，制定落实好责任清单，做到责权统一、奖惩分明。特别要抓好年轻人这个重点群体的意识形态工作，规范他们的网络行为，切实提高他们的政治站位和政治素养。

**第16篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

根据第\*巡视组2024年\*月\*日向反馈的巡视意见，紧扣这次民主生活会主题，联系本地本部门本单位重要工作案例，找准存在的突出问题，深入具体地开展党性分析，重点从政治建设方面、思想建设方面、组织建设方面、作风建设方面、纪律建设方面、夺取反腐败斗争压倒性胜利方面、脱贫攻坚工作方面、巡视整改及巡察工作方面等8个方面开展自查和征求意见建议，逐条查找自身存在的不足和问题，深入剖析原因，认真制定了整改措施。现作对照检查如下：

　　(一)政治建设方面。一是执行上级决策上有偏差。比如，在执行县委、县政府相关决策部署上，结合实际贯彻落实的还不够到位、不够见底，只求完成工作任务，创新性开展工作不够。二是作用发挥不够好。作为街道党工委委员之一，协助党工委书记发挥作用不够到位，在街道党工委统揽全局工作中建言献策不够、主动作为不够。比如：在街道党工委研究如何更好的开展脱贫攻坚工作时，主动思考不够、提出意见较少，都是服从党工委安排的多。

　　(二)思想建设方面。一是对推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要性认识不够。认为把具体业务工作做好就行了，没有认识到“两学一做”学习教育对武装头脑、指导工作的重要意义。比如：在日常开展“两学一做”学习教育工作与自己的日常业务工作相冲突时，总是优先完成业务工作，认为自己思想上没有问题，参不参加学习教育都没有太大影响。二是意识形态工作责任制落实不到位。对自己分管领域干部意识形态工作抓得不够紧不够扎实，总认干部职工意识形态方面不存在突出问题，不需要过多的花精力开展这项工作。比如：对干部职工意识形态方面教育工作没有做到经常性、常态化开展，没有时刻提醒，只是想起时提一下、上级有具体要求时提一下，主动开展较少。

　　(三)组织建设方面。一是开展党内政治生活不够到位，存在老好人思想。对一些同志工作中出现的问题，存在过得去就行思想，不能大胆的提出建议意见。比如：对一些工作拖沓的同志只是间接提醒，没有直接提出批评意见。又比如，开展批评与自我批评时多是以工作建议代替思想抨击，缺乏“真批实斗”的勇气。二是执行党支部工作制度不够到位。比如：执行党费收缴制度不严，为了图自己方便，没有按规定按月交纳党费，而是按季度交纳。又如：执行三会一课制度时，有时候因为其他工作原因缺席支部党员大会。

　　(四)作风建设方面。一是深入基层一线调查研究实践不足，工作中处理复杂实际问题的能力有待进一步加强。比如：对所分管的民政低保申报和社会救助工作整个流程只是掌握了理论，对实际工作运用中的一些特殊情况、特殊问题找不到办法解决，只能解决一些常规的问题。二是工作抓落实力度不够。在具体工作落实上，有时抓的不够扎实，总是从人手少、工作任务多等客观方面找借口，没有从自己的主观能动性、工作能力、工作统筹兼顾上找差距。比如：面对今年脱贫攻坚老旧危房透风漏雨整治和历年危房改造工作任务，因为业务不熟、人员不足无从下手而没有很好的主动去落实，总是想着还有时间可以留着慢慢推进，造成15户农危改资金尚未兑付。

　　(五)纪律建设方面。一是对分管干部的纪律教育不够到位，执行纪律有偏差。比如：没有严格按照“森林管护”工作要求做到对分管站办干部时时提醒、经常教育。二是对执行街道相关工作制度的要求不够严格，虽然出台了制度，但在执行上存在偏差。比如：执行街道脱贫攻坚指挥部考勤管理制度不够严，还一定程度存在蹲点干部月考核时并没有按照制度要求对相关人员进行扣分。

　　(六)夺取反腐败斗争压倒性胜利方面。一是对全面从严治党的认识不够到位，对党建工作的重要性认识不够。比如：日常开展业务工作时，没有履行好将分管业务工作与党建工作同部署、同落实的工作职责。二是对履行党风廉政建设“一岗双责”认识不够到位。认为党风廉政工作有纪工委书记负责，有党工委书记主抓，自己很少主动过问。

　　(七)脱贫攻坚方面。一是对联系村脱贫攻坚指挥所的工作统筹力度不够。比如：在入村开展脱贫攻坚工作时把重点放在了蹲点干部的日常管理和资料上报上，对联系帮扶村的产业发展、基础设施建设等考虑不足，没有站在街道班子的角度多为联系村的发展出谋划策。二是开展结对帮扶工作浮于表面。更多的时候是为完成县、街道安排的各项硬性工作任务，没有设身处地的与结对帮扶户深入开展交心谈心，了解他们的所想、所需、所盼，只能简单地帮他们咨询一些政策、偶尔送些生活慰问品。

　　(八)巡视整改及巡察工作方面。本人无巡视巡察反馈问题，但是还一定程度存在落实巡视巡察整改不到位的现象。一是对省委巡视整改工作重视不够。比如：认为巡视整改是县委县政府的事情，我一个普通干部干好本职工作就好，影响不到县里面巡视整改工作，对巡视整改工作关心不够、重视不够。二是对省委第九巡视组反馈的问题整改工作在思想上认识有偏差。比如：从思想上认为巡视组反馈问题没有涉及到我的具体工作，没有抱着有则改之无则加勉的态度虚心接受认真整改。

　　(一)学习自觉性不强。对理论学习重要性的认识不够，认为只要把工作做好就可以了，觉得理论学习用途不大，在学习上满足于一知半解，缺乏学习的系统性和自觉性，认为按时参加各类学习会议听听内容就可以了，不需要花费过多的心思去研究党的理论，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”的现象。思想上的要求不严格，导致忽视了主观世界的自我改造和自我提高，使工作中把握政策理论的能力不足，创新意识不强，缺少应有的进取精神。

　　(二)党性修养和党性锻炼还不够。缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的襟怀，工作中存在不愿得罪人、怕出事等这样那样的顾虑，导致工作中思维不够开放。

　　(三)宗旨意识不牢固。工作中多是忙于应付各项工作任务指标，与群众的接触少了，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，深入基层帮助农民群众，为群众服务做得还不够，全心全意为人民服务的根本宗旨有所淡化。

　　(四) 履行职责上工作能力不够。工作中人浮于事，忙于应付各种工作任务多，静下心来思考和学习少，经验不足、能力不足的问题较为突出，导致面对一些重点难点问题思路不清、办法不多，抓落实的力度不够。

　　(一)加强学习，提高个人综合素质。一是采取以单位学习为辅、个人学习为主的方式，认真学习领会党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记各类重要讲话精神，认真学习省州领导关于我县打赢脱贫攻坚战的相关要求，做到准确把握我县脱贫攻坚发展方向。二是加强法律法规知识学习，着力提高依法办事水平和法律素质。三是加强学习经济、项目、社会、文化等各方面知识，向书本学、向基层学、向身边的同志学，不断积累知识和经验，增长智慧，不断提高处理复杂问题的能力。

　　(二)转变作风，着力提高工作水平。一是牢固树立求真务实的观念，凡事认真细致，不浮躁、不被动应付，增强开拓创新意识，大胆管理，自加压力。讲究科学管理和工作方法，努力把陈旧的观念、落后的方法、涣散的作风抛之于脑后，以崭新的姿态和面貌，投入到工作之中。二是努力提高工作实效性，坚决克服靠会议推动工作、靠文件落实工作的情况，对安排布置的各项工作加强督促检查，推动各项工作落到实处、取得实效。

　　(三)深入群众，扎实做好脱贫攻坚各项工作。结合当前全县脱贫攻坚工作要求，认真开展所联系村脱贫攻坚指挥所和自己结对帮扶贫困户的各项工作，经常性深入联系村指挥所和结对帮扶户家中，安排落实街道指挥部各项工作，倾听群众呼声，关心群众疾苦，维护群众利益，把群众当亲人，时刻想着群众的安危冷暖、衣食住行、努力把群众反映强烈的突出问题解决好，不断提高群众的生活质量。认真研究脱贫攻坚优惠政策，积极向贫困户做好政策宣传，让更多好的政策惠及于民，取信于民。

　　(四)严于律己，强化自身廉洁建设。一是深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，严格执行中央八项规定和省委十条规定、州委十二项规定、县委十五项规定，坚决遵守和执行党风廉政建设的各项规定，力求做到以身作则，率先垂范。二是认真落实好“一岗双责”工作职责，在加强自身建设的同时，加强对分管站办的监督管理，真正把党风廉政建设落到实处。三是自觉遵守民主集中制原则，坚持重大问题提交班子集体决策，一旦形成决定，坚决带头执行，不打折扣。四是带头坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，坚决抵制拜金主义、享乐主义等腐朽思想的侵蚀，加强党性锻炼，当好人民公仆。

　　以上对照检查如有不到位、不透彻之处，恳请同志们批评指正，我一定虚心接受并认真改正。[\_TAG\_h2]第17篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料

　　按照省委关于召开巡视整改专题民主生活会的主题和基本要求，本人认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，从全面从严治党的政治责任出发，切实增强“四个意识”，落实“两个维护”，坚持实事求是的原则，紧扣中央、省巡视反馈问题，深入检查自身思想、职责、作风方面存在的问题，并拿出切实可行的整改措施，确保达到省委要求的此次学习和整改效果。现汇报如下：

　　今年以来，××理论中心组确定每周×为学习日，至少拿×天进行集中学习，我全部认真参加从未缺课。在××党委的统一组织下，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对《治国理政第二卷》和《习近平新闻思想讲义》等著作进行了系统学习，重温了《共产党宣言》；此次民主生活会之前，和班子里的同志再次学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、《巡视工作条例》等党规党纪，并联系思想和工作实际撰写了大量学习笔记。为方便随时学习还下载了《治国理政》电子书，尽可能的多拿出时间补充理论知识，牢固树立自己的“四个意识”、更加坚定“四个自信”，做到“四个服从”、“两个维护”，始终用党的先进理念武装头脑。

　　同时，作为一名普通党员，今年以来，本人还认真参加了所在支部的学习和组织生活。如×月××日，参加了××支部“习总书记关于精准脱贫攻坚战系列重要讲话”的学习；×月×日，在支部对《习近平新闻思想讲义》的重要篇章进行了再学习；×月××日，参加了支部组织生活会，就××今年的工作和干部思想作风存在的问题，向全体党员征求意见建议，不仅达到了很好的沟通效果，作为党委委员，由于我的参与，××支部的组织生活和“三会一课”更加规范。

　　在广泛征求意见，深入和班子其他同志谈心谈话的基础上，结合中央省巡视反馈意见和整改落实“回头看”发现的问题，我立足自身思想实际，结合日常的学习工作，进行了深入细致的查摆剖析。

　　（一）对党的思想理论在学懂弄通上尚欠功夫

　　虽然通过学习，自己对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有了进一步了解，但从“实现两个一百年目标”和建设社会主义现代化强国的战略高度上看，自己的学习还很肤浅，有些关键点的理解还只停留于字面，特别是在“四个意识、四个自信、四个服从、两个维护”的深刻理解和自觉行动上，学得还很不够，仍有很大的差距。

　　当前国际国内形势异常复杂，虽然我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的伟大梦想，但我们也必须看到国内外存在错综复杂的问题和矛盾，实现起来难度也超乎想象。这就要求我们全党必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉、坚决维护习近平总书记的核心地位，维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。这不仅是党的十九大最重要的精神内涵之一，也是新党章极为重要的思想灵魂。切实践行“两个维护”、“四个意识”，是推动党、国家和人民事业顺利发展，实现党的既定奋斗目标的根本前提。作为党的基层组织负责人和党的一员，必须更加牢固树立“四个服从”，即党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。

　　（二）在主动维护风清气正的政治生态上自觉性还不够

　　党的十八大以来，全面从严治党取得了前所未有的成就，反腐败斗争压倒性态势业已形成，把纪律挺在前面，懂规矩守纪律成为越来越多党员领导干部的共识和自觉。

　　××可以说是反腐败的“重灾区”，×××等一批大老虎的落马，不仅让我们震惊，更让我们警醒。这些落马干部曾经位居高位，离自己这个基层干部很远，与他们划清界限应该不是个事。查摆中，自己认识到如果思想只停留在这个层面是不够的。肃清×××等人的恶劣影响，自己的政治自觉性和敏锐度都还存在思想偏差。要像习总书记要求的那样：“提高政治警觉性和政治鉴别力，要善于从政治上看问题，始终忠诚于党，始终牢记政治责任”。×××这些人作为曾经××地方的执政者，他们的错误思想观点和行为逻辑，难免依然有形无形中深藏在某个角落，一不留神，就有“死灰复燃”的可能。所以每一个共产党员，一定要从政治上、思想上、工作上、组织上、作风上彻底肃清他们的恶劣影响，充分认识到这项政治任务的长期性和艰巨性。保持警醒，防微杜渐，做政治上的明白人，做让党中央放心的党员和让习总书记放心的同志。

　　（三）在落实全面从严治党两个责任上还不完全牢固

　　作为××党委委员，本人能够在落实全面从严治党责任上与党中央保持高度一致，严于律己，遵章守纪，在平日里的工作中，对落实主体责任能够做到思想上重视，在工作例会和支部会上，也经常对大家宣读和强度各项党规党纪。但也确实存在一些问题和不足：压力传导不够，靠学习、领会、表态抓落实，责任意识上热下冷的现象；落实责任方法单一，靠开会落实，照搬文件落实，往往出了问题才着急；对新提拔的同志廉政教育进行的少。我们党现在十分注重纪律自觉和政治规矩，作为党员自己必须跟上这个政治节奏，把过去打得不牢的思想短板尽快补齐。

　　从××年以来，受××党委委派，我开始分管“一问责八清理”专项整治工作。在××党委和相关部室同志们的大力支持和配合下，我们主动筛查出违反财务纪律、三不分（违规兼职）、慢作为等各类违规违纪问题5件，并按照市委工作领导小组要求积极整改，尽量减少损失，挽回影响，同时在这一过程中，自己也受到了很好的党纪教育。但是反思过去，自己确实也存在“想避重就轻、不敢担当怕伤害同志得罪人，纠结于是否主动上报问题线索、是否管得太严了”的错误观念。现在翻过头来看，正是当初××主要领导力主的“主动报主动改”，才使得我们赢得了直面问题积极整改的主动和上级组织的谅解，既解决了问题又提醒教育了同志。

　　（四）加强干部队伍和基层组织建设上功夫下得不够

　　对照要求检查，本人在选人用人上基本上能够做到出于公心，出于事业发展需求选人用人，同时注重民主程序，既看平常工作表现，也广泛争求各方意见。但也应看到，选人用人上确实存在注重业务素质而忽略党性修养道德品质的倾向，对干部的培养上，看能××的成分多，讨论是否具备“忠诚干净担当”等党性修养的时候少，个别干部整体素质一般化，还跟不上市委完成三大历史任务，交出两份优异答卷上对××工作的要求，还跟不上群众对美好生活的信息需求。在分管的全××党务上，开会布置的时候多，深入基层党组织调查研究的少，对基层组织建设存在问题了解的少，许多工作还停留在应付差事的层面。

　　作为一名基层党务工作者，今后必须加强自身党性修养，不忘初心，牢记使命，不折不扣地抓好落实。

　　（五）作风建设上还有不严不实的地方

　　××年以来，中央通过群众路线教育，对群众反映强烈的“四风”问题进行了彻底整顿，不论自己还是身边的工作作风和环境风气有了很大改观。

　　由于一些原因，我目前在班子里分管的工作不少，××、××、××、××等，事关全局运行稳定的活儿多，涉及全××吃喝拉撒的琐事多。这一方面是××党委对我的信任，我每天如履薄冰，生怕自己干不好；另一方面由于个人能力有限，作风上也尚待扎实，面对繁重的工作任务，有时确实也存在疲于应付，走形式，走过场，工作马虎浮皮了事的现象。为此，有的同志通过组织程序对我提出了意见，××党委书记专门找我谈心谈话，特别强调了要改进工作作风，多沟通交流，善于协调矛盾化解难题的要求，我都虚心接受并努力改正。

　　（六）精准脱贫攻坚需再出实招重实效

　　从××年××月起，我分管了××村精准脱贫工作，在历届驻村队员的共同努力下，××村已顺利出列。今年，自己每月坚持驻村三天，解决实际问题，做了许多事也想了许多办法。但对照中央“五个一批，六个精准”的要求，感觉自己在加强农村基层组织建设、配合县乡完善贫困人口精准识别和退出机制上做得不够，激发内生动力既扶志又扶智上仍有欠缺，产业帮扶上实招落地少落地慢，下一步需按照两不愁三保障的标准，真抓实干，加紧工作。

　　（七）“一岗双责”意识欠缺、履行职责不到位

　　党风廉政建设“一岗双责”是指国家各级政府机关党员干部在做经济建设、履行本职岗位应有的管理职责的同时，还要对所在机关的党风廉政建设负责。对照检查，自己存在对“一岗双责”思想认识还不很到位、主体责任体现不够、对干部管理失之于宽失之于软等问题。平日里，抓业务抓管理体现的强，抓监督执纪的主体责任体现的弱。也有过做事情只要出发点和动机是好的就行，程序上有些“不讲究”无所谓的错误观念，没有把纪律挺在前头，带头作用起得不好。同时，作为分管××的领导，在主动抓好分管范围内党风廉政建设，带头管好××班子，带好××队伍上，责任意识体现得还不强。

　　（八）对做好上次巡视问题认识不到位

　　巡视工作反馈出的问题，本人需要纠正模糊认识，力避“事不关己高高挂起”的错误思想。随着巡视工作不断向基层延伸，作为党的基层干部，需要坚持高站位、准定位、新举措，坚持政治方向和问题导向，正确对待政治巡视，配合好巡视工作，发挥好震慑、遏制、治本三大作用。巡视反馈意见代表着党中央和省委的要求，不论是被巡视党组织，还是其他单位部门，都要把巡视整改作为“四个意识”的试金石,检验“两个责任”的重要标尺,自觉扛起主体责任认真真反思，引以为戒。

　　（一）党性修养不到位。作为一名党员领导干部，没有站在全党的高度，国家发展的高度去学习领会党的纲领党的理论，为了应付学而学，不求甚解。尤其是“四个意识”、“四个服从”依然打的不够牢，对全面从严治党，坚决服从党的政治纪律和组织纪律问题上态度依然不够坚定，对党的组织规程学习了解不足，没有认真沉下心去征求各方面的意见，简单拍脑瓜子决定，无形中助长了问题的发生。

　　（二）履职尽责不到位。在落实“一岗双责”上存在责任缺失，把具体工作的担子更多压在了部门和支部领导身上，自己亲自调查研究的少。对单位管理尤其是××部门的管理失职于“宽松软”，带头学习政策法规不够，日常自查做的很不到位,没有按照规定开展经常性督查和检查，执行纪律上也存在不严不实的现象。

　　（三）工作作风不扎实。作为分管一方面工作的领导干部，这些年，虽然参与组织制定了一系列各项规章制度，但是在执行上模范带头作用发挥的不好，工作作风还不很扎实，存在“搞变通、打插边球”的思想。有时由于工作紧迫，为调动大家积极性，在工作运行管理上，急于求成，没有严格按章办事，造成管理脱节、程序错位，一些制度执行不严，有的地方依然存在问题隐患。

　　（一）不断强化政治意识。作为党的一级××的责任人，始终坚持正确的政治方向，真正把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”落实到岗位上行动上，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。认真学习党的十九大精神和《习近平谈治国理政》《习近平新闻思想讲义》等重要文献，并积极参与所在支部的学习，不断武装头脑，打牢政治思想理论基础，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，做政治上、纪律上、规矩上的明白人。

　　（二）不断强化责任意识。作为党委委派工作的第一责任人，时刻提醒自己始终把党的纪律挺在前面。自己以身作则带领全体党员干部，认真学习贯彻“关于新形势下党内政治生活的若干准则”“中国共产党党内监督条例”，按照“准则”“条例”，抓好基层党建工作，经常深入下去了解情况，督促支部三会一课和组织生活的不断规范，真正发挥出基层党组织战斗堡垒作用。并拿出切实可行的问题解决方案。对各级干部进行严格管理，运用监督执纪“四种形态”，经常开展批评和自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态。坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。同时，充分发扬党内民主，保证群众的参与权知情权，欢迎身边干部群众监督，发现自己和其他领导干部有思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的，及时提醒谈话。发展轻微违纪问题的，及时诫勉谈话。

　　（三）不断强化制度建设。作为一岗双责的第一责任人，认真开展“一问责八清理”回头看，排查廉政风险点和管理上容易出漏洞的区域和岗位。修改完善单位财务管理制度、车辆管理管理、差旅接待管理、大型活动审批以及创收成本、创收物管理等方面的规定和制度。认真履行岗位职责，要求各部门按照岗位目标管理责任制要求，做到定岗到人、定责到人，将各项工作量化细化，层层分解，落实到个人，确保事事有人抓，人人有事干，形成尽职尽责抓工作的良好局面。

　　（四）不断强化宗旨意识。全力做好自己分管的××、××和××工作。坚持每月3天以上驻村工作，坚持市委倡导的“吃派饭”，从地头到炕头再到心头，与农民兄弟打成一片。共同谋划好项目脱贫和产业脱贫，努力增加贫困户收入。在工作上牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，每月坚持与基层干部进行一次谈心谈话，共同查找工作中的不足和解决方案，做到问题清思路明。带头执行好八项规定和切实反对形式主义、官僚主义，在思想上保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，把好权力关、利益关，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在作风上要深入实际，联系群众，多倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，下一步将主动印发征求意见表，搜集问题隐患，积极主动发现问题解决问题。

　　当前，××工作是一项极端重要的工作，××正处于改革的关键时期，我一定会团结带领全体干部职工心往一处想、劲往一处使，当好促进××事业发展的表率、热爱××事业的表率、学习进取的表率、廉洁自律的表率、狠抓落实的表率，不忘初心、牢记使命、继续奋斗，为全市完成三大历史任务、交出两份优异答卷做出自己的贡献。

　　2024年巡察问题整改专题民主生活会个人对照检查材料

　　对照市XX局党委《关于落实市委第十巡察组反馈问题整改方案》，近期，本人结合通过群众提、自己找、上级点、互相帮，对自己在个人思想和工作实际上存在的不足和根源进行了全面检查深刻剖析，认真对对照市委巡察组指出的问题查摆在思想政治、精神状态、工作作风等方面的问题，查找了自身存在的不足，深入剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下，请同志们批评指正。

　　经认真自查，本人能严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和中央、省、市、县有关领导干部廉洁自律各项规定。本人没有向组织隐瞒个人重大事项、配偶子女从业情况不报告的问题；上年度没有巡视反馈、组织约谈函询问题。

　　对照市委第十巡察组关于巡察XX市XX局党委的情况反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下六个方面问题。

　　（一）政治建设和思想建设方面。

　　没能坚持把思想政治建设摆在首位，重业务学习轻思想政治武装头脑，在日常工作由于分管业务口情指部，科信部不直接办案，属于警察业务中的技术部门，对专业技术要求高，不重视意识形态工作和基层党建工作。嘴巴上喊坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，但实际上对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓流于表面，对党的最新理论成果未能武装自己的思想，理论学习效果差流于形式。在规范基层党建工作方面，虽按要求支部每月按照上级党组织确定的主题开展党员固定活动日活动，但未结合岗位工作实际，充实学习教育内容,党支部学习教育、会议记录存在为检查事后补的情况等。对意识形态工作的领导和推动不够，未建立健全落实意识形态工作责任制，本人利用学习强国平台学习积分XX分，但第一党支部存在部分民警学习强国平台学习积分几百分。落实各项管理制度未做到常抓常管常严。本人未办理护照、出入境证件，但对分管口民警是否存在该问题未重视，情指部周丽霞在入警前办理护照、出入境证件但未上缴。开展批评与自我批评不足、对民警谈工作多，聊思想少，对民警一些工作不同意见没有虚心听取，未能入心入脑。

　　（二）履行扫黑除恶政治责任方面。

　　深入学习习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争的重要指示和党中央、国务院决策部署精神不透彻，对其艰巨性认识不足。个人认识上有偏差，认为本人不分管业务部门对扫黑除恶是配合单位。对新的法律解释学习理解不透彻，对分管部门开展扫黑除恶专项斗争工作督导不严。虽然情指部对历年来9加3警情进行分类统计，对辖区内群体性事件分析原因不透彻，协同行业主管部门进行线索摸排不精准。利用110平台扫黑除恶对利用宣不到位，未利用案件回访制度积极主动回应群众期盼。在扫黑除恶专项斗争中本人负责蔡良滨案件深挖彻查专班，在工作中与纪委、检察院、法院沟通不足。没能主动向同级纪委通报相关线索。对深挖彻查工作督导不细，在挖保护伞和打财断血工作有顾虑，怕得罪身边的同事。工作抓不严，调度不细，部分工作时间太长取证困难有畏难情绪，以至于部分案件证据部分不能相互印证，案件办理有瑕疵。

　　（三）选人用人和党的组织建设方面。

　　情指和科信部门工作责任重，业务要求高，但属服务全警岗位,存在部分优秀人才感觉“难出头”，阻碍了干部积极性的调动和发挥，干部激励机制没有形成。对情指部两名年龄较大的同志没有安排具体工作岗位导致经验丰富的警力长期闲置。发展党员不严谨，“三会一课”制度没有落到实处，召开支委会和党员大会流于形式，未能形成党支部抓落实，领导干部“一岗双责”、一级抓一级的工作格局。

　　（四）作风建设方面。

　　学习贯彻习近平总书记关于整治形式主义、官僚主义的重要讲话精神浮于表面，形式主义，官僚主义在一定范围上长期存在。深入基层一线开展调研指导工作少。对于一些工公号“老秘带你写材料”整理编辑作重视程度不够，没有很好地结合XX工作实际创造性抓好贯彻落实，未能把每一项工作都做实、做深、做细。工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，在开展工作中有时比较盲目。在面对复杂的群众问题时，存在畏难情绪，有时会采取“拖、躲、推”的办法，对群众的诉求没有及时满意解决。对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多；强调别人实施的多，自已亲自落实的少。在加强和改进党员队伍教育管理方面创新举措不多，在促使党员自觉发挥主体作用上做得还不够。对省厅提出的信息化警务（勤务）工作落实不够。对基层单位勤务落实报备和监督不到位。对新技术新手段推广和培训工作不到位，导致部分民警对这些新技术应用不足。

　　（五）落实中央八项规定精神方面。

　　工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作不够。分管的个别民警纪律观念涣散、松弛，工作积极性不强，这些与自己的工作和管理方式有关。落实中央八项规定有时未严格落实，在接待上级来客和到基层走访时工作餐饮酒现象。科信部对全局信息化建设存在决策能力水平低，在一些建设任务紧时存在把关不严，致使项目建设中存在建设中迟迟无法完工影响使用。

　　（六）全面从严治党方面。

　　本人疏于对全面从严治党内容的学习，平时对分管范围内干部缺乏经常性的廉政谈话提醒,一岗双责有关规定没有落实。责任担当不给力，缺乏履行主体责任的自觉性和主动性疏于对协警的监督管理。对私下民警对一些“怕、慢、假、庸、散”的行为和言谈不能大胆批评和纠正，存在老好人思想。

　　一是理论学习水平不高。十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想是指导新时期做好XX工作的指南，但自己未能把握其深刻内涵，并用来指导自己的实践工作。在实际工作中，对理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养锤炼不够。长期以来因为工作事务繁忙，逐渐放松了党性锻炼和自我净化，工作时对全局利益考虑不足，甚至有时候受到了少干少出错、少说少惹祸等消极思想的影响，没有能够站在“讲政治、顾大局”的高度考虑和谋划工作，降低了工作的推进成效。

　　三是工作进取意识不强。工作凭经验，忽视了自我完善和提高，有时对自己的要求也不够严格，不能紧跟时代发展需要，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　一是强化政治理论学习。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，从根本上提高自己的思想政治水平，以之统领一切工作。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性；不断加强对业务知识的学习，增强战略思维能力，开拓自己的视野，全面提升自身业务素质。

　　二是扎实做好各项工作。无论是业务工作还是党风廉政建设，我都要树立高度负责的责任意识，主动担当、主动作为，把各项措施落到实处，确保取得实实在在的成效。组织所分管的部门认真总结今年上半年的工作，积极谋划下半年工作，扎实推进扫黑除恶等各项工作。同时加强与班子其他成员的沟通、配合，合力推动全局工作再上新台阶。

　　三是坚持心系群众。作为民服务的表率，把群众答不答应、满不满意作为一切工作的出发点和落脚点，敢于、善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作。时刻把群众的合理要求当作自己的事，始终尽力而为。要从群众的工作任务、生活环境、文化程度和思想认识等各个方面去理解他们、尊重他们，尽全力帮助解决涉及群众切身利益的实际问题。

　　四是自觉增强党风廉政。加强党性修养，做创先争优的表率，始终坚持按照《党章》对党员的标准，严格要求自己，不断校正自己的世界观、人生观、价值观。进一步增强纪律观念，自觉加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，切实按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，在工作和生活的方方面面起表率和带头作用。

**第18篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　经认真自查，本人能严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和中央、省、市、县有关领导干部廉洁自律各项规定。本人没有向组织隐瞒个人重大事项、配偶子女从业情况不报告的问题；上年度没有巡视反馈、组织约谈函询问题。

　　对照市委第十巡察组关于巡察xx市xx局党委的情况反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下六个方面问题。

　　（一）政治建设和思想建设方面。

　　没能坚持把思想政治建设摆在首位，重业务学习轻思想政治武装头脑，在日常工作由于分管业务口情指部，科信部不直接办案，属于警察业务中的技术部门，对专业技术要求高，不重视意识形态工作和基层党建工作。嘴巴上喊坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，但实际上对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓流于表面，对党的最新理论成果未能武装自己的思想，理论学习效果差流于形式。在规范基层党建工作方面，虽按要求支部每月按照上级党组织确定的主题开展党员固定活动日活动，但未结合岗位工作实际，充实学习教育内容，党支部学习教育、会议记录存在为检查事后补的情况等。对意识形态工作的领导和推动不够，未建立健全落实意识形态工作责任制，本人利用学习强国平台学习积分xx分，但第一党支部存在部分民警学习强国平台学习积分几百分。落实各项管理制度未做到常抓常管常严。本人未办理护照、出入境证件，但对分管口民警是否存在该问题未重视，情指部周丽霞在入警前办理护照、出入境证件但未上缴。开展批评与自我批评不足、对民警谈工作多，聊思想少，对民警一些工作不同意见没有虚心听取，未能入心入脑。

　　（二）履行扫黑除恶政治责任方面。

　　深入学习习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争的重要指示和党中央、国务院决策部署精神不透彻，对其艰巨性认识不足。个人认识上有偏差，认为本人不分管业务部门对扫黑除恶是配合单位。对新的法律解释学习理解不透彻，对分管部门开展扫黑除恶专项斗争工作督导不严。虽然情指部对历年来9加3警情进行分类统计，对辖区内群体性事件分析原因不透彻，协同行业主管部门进行线索摸排不精准。利用110平台扫黑除恶对利用宣不到位，未利用案件回访制度积极主动回应群众期盼。在扫黑除恶专项斗争中本人负责蔡良滨案件深挖彻查专班，在工作中与纪委、检察院、法院沟通不足。没能主动向同级纪委通报相关线索。对深挖彻查工作督导不细，在挖保护伞和打财断血工作有顾虑，怕得罪身边的同事。工作抓不严，调度不细，部分工作时间太长取证困难有畏难情绪，以至于部分案件证据部分不能相互印证，案件办理有瑕疵。

　　（三）选人用人和党的组织建设方面。

　　情指和科信部门工作责任重，业务要求高，但属服务全警岗位，存在部分优秀人才感觉“难出头”，阻碍了干部积极性的调动和发挥，干部激励机制没有形成。对情指部两名年龄较大的同志没有安排具体工作岗位导致经验丰富的警力长期闲置。发展党员不严谨，“三会一课”制度没有落到实处，召开支委会和党员大会流于形式，未能形成党支部抓落实，领导干部“一岗双责”、一级抓一级的工作格局。

　　（四）作风建设方面。

　　学习贯彻习近平总书记关于整治形式主义、官僚主义的重要讲话精神浮于表面，形式主义，官僚主义在一定范围上长期存在。深入基层一线开展调研指导工作少。对于一些工作重视程度不够，没有很好地结合xx工作实际创造性抓好贯彻落实，未能把每一项工作都做实、做深、做细。工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，在开展工作中有时比较盲目。在面对复杂的群众问题时，存在畏难情绪，有时会采取“拖、躲、推”的办法，对群众的诉求没有及时满意解决。对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多；

　　强调别人实施的多，自已亲自落实的少。在加强和改进党员队伍教育管理方面创新举措不多，在促使党员自觉发挥主体作用上做得还不够。对省厅提出的信息化警务（勤务）工作落实不够。对基层单位勤务落实报备和监督不到位。对新技术新手段推广和培训工作不到位，导致部分民警对这些新技术应用不足。

　　（五）落实中央八项规定精神方面。

　　工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作不够。分管的个别民警纪律观念涣散、松弛，工作积极性不强，这些与自己的工作和管理方式有关。落实中央八项规定有时未严格落实，在接待上级来客和到基层走访时工作餐饮酒现象。科信部对全局信息化建设存在决策能力水平低，在一些建设任务紧时存在把关不严，致使项目建设中存在建设中迟迟无法完工影响使用。

　　（六）全面从严治党方面。

　　本人疏于对全面从严治党内容的学习，平时对分管范围内干部缺乏经常性的廉政谈话提醒，一岗双责有关规定没有落实。责任担当不给力，缺乏履行主体责任的自觉性和主动性疏于对协警的监督管理。对私下民警对一些“怕、慢、假、庸、散”的行为和言谈不能大胆批评和纠正，存在老好人思想。

　　一是理论学习水平不高。十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想是指导新时期做好xx工作的指南，但自己未能把握其深刻内涵，并用来指导自己的实践工作。在实际工作中，对理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养锤炼不够。长期以来因为工作事务繁忙，逐渐放松了党性锻炼和自我净化，工作时对全局利益考虑不足，甚至有时候受到了少干少出错、少说少惹祸等消极思想的影响，没有能够站在“讲政治、顾大局”的高度考虑和谋划工作，降低了工作的推进成效。

　　三是工作进取意识不强。工作凭经验，忽视了自我完善和提高，有时对自己的要求也不够严格，不能紧跟时代发展需要，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　一是强化政治理论学习。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，从根本上提高自己的思想政治水平，以之统领一切工作。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性；

　　不断加强对业务知识的学习，增强战略思维能力，开拓自己的视野，全面提升自身业务素质。

　　二是扎实做好各项工作。无论是业务工作还是党风廉政建设，我都要树立高度负责的责任意识，主动担当、主动作为，把各项措施落到实处，确保取得实实在在的成效。组织所分管的部门认真总结今年上半年的工作，积极谋划下半年工作，扎实推进扫黑除恶等各项工作。同时加强与班子其他成员的沟通、配合，合力推动全局工作再上新台阶。

　　三是坚持心系群众，作为民服务的表率，把群众答不答应、满不满意作为一切工作的出发点和落脚点，敢于、善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作。时刻把群众的合理要求当作自己的事，始终尽力而为。要从群众的工作任务、生活环境、文化程度和思想认识等各个方面去理解他们、尊重他们，尽全力帮助解决涉及群众切身利益的实际问题。

　　四是自觉增强党风廉政，加强党性修养，做创先争优的表率，始终坚持按照《党章》对党员的标准，严格要求自己，不断校正自己的世界观、人生观、价值观。进一步增强纪律观念，自觉加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，切实按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，在工作和生活的方方面面起表率和带头作用。

**第19篇: 巡察整改专题民主生活会个人对照检查材料**

　　（一）牢固树立“四个意识”方面。在理论学习和业务学习上，缺乏系统性，学习的广度和深度有所欠缺，对习近平总书记关于生态文明建设和环境保护的要求和习近平总书记系列重要讲话精神，有些方面认识不深、理解不透，研究不深，把握不准，如在自己班主任的工作中，生态保护的理念不够强，在班级里宣传生态保护力度不够到位。

　　（二）正确处理经济发展与生态保护方面。经济发展与生态文明建设，二者是对立统一的关系，经济发展只有顺应生态文明建设的要求，经济发展才能得以长期持续，资源也可以永续利用。我能清醒地认识到祁连山南麓是祁连县片区生态环境的主要生源地和生态安全的重要屏障，也能正确的看待经济发展与生态保护之间的矛盾冲突。但在生态环保宣传教育上质量不高，生态环保教育的自觉行动和能力有所欠缺。

　　（三）生态环保理论学习及思想认识方面。我能够坚持学习贯彻习近平总书记视察青海时的重要讲话精神和“三个最大”“扎扎实实推进生态环境保护”的重大要求，认真学习和阅读《青海省生态环境保护工作责任规定》、《青海省生态文明建设目标评价考核办法》、《祁连县生态文明建设目标考核办法》等政策法规，学习省委木里矿区以及祁连山南麓青海片区生态环境综合整治三年行动方案动员部署会、现场启动会精神和青海省生态环境保护警示教育大会精神及海北州生态环境保护专题会议精神和祁连县祁连山南麓祁连县片区生态环境综合整治三年行动动员部署会精神。但仍存在一些问题：政治理论学习的自觉性还不高，学习不够系统、深入、扎实。思想观念转变较慢，工作与生态保护工作不能很好的融合，学习的目的在于要利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，但在学习过程中仍然存在“以干代学”、“以干为重”的思想，对存在的问题缺乏超前解决的意识。

　　（四）工作作风方面。在工作中自己总认为对业务比较熟，工作上闹小情绪。学习上级和组织规定的内容多一些，对自己感兴趣的学的多，不感兴趣的学的少，尤其对生态环保方面的知识了解不多。对待生态环保工作有时不够主动、积极，只满足于完成领导交付的任务。工作标准的“天平”有时候会倾斜，特别是在任务重、时间紧的情况下，容易放松对工作的要求，只是急于完成工作任务，没有实现质量与实效的统一。

　　（五）生态文明建设责任制方面。本人坚持生态文明建设，自觉把保护环境的责任扛在肩上，时刻要求自己在生态文明建设环境保护中履职尽责，要求学生在生态环保建设中从点滴小事做起，从认真打扫教室卫生、环境卫生做起，从外面的环境保护做起，为生态环保出一份力，不断增强建设生态文明的意识、信念和能力。

　　通过学习，深刻地认识到理想信念问题、思想作风问题是存在上述所有问题的直接根源。

　　（一）理论学习不够主动，不够深入，政治理论修养有待提高。一是没有把生态环保理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对生态保护理论的系统研究和深刻理解。二是没有深刻地重视到生态环保理论知识与实践的辨证唯物关系，缺乏系统性、经常性和针对性的深入学习。在实际工作中，还不能完全用科学发展观的立场和观点分析问题，认识问题、解决问题。

　　（二）对生态环保认识经验不足，宗旨观念有所淡化。主要原因是对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起环保的意识。经常把环保问题挂在嘴边，实际工作中体现的不够，环保行动落实不到位。

　　（三）创新意识有所淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。在解放思想，更新环保观念，创新环保工作方法和手段方面还欠缺。忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，生态环保意识有待继续增强。

　　（一）加强生态环保理论学习。一是要提高政治站位，坚持自学和集中学习相结合的方式，深入学习习近平生态文明思想，学习贯彻习近平总书记视察青海时的重要讲话精神和“三个最大”“扎扎实实推进生态环境保护”的重大要求，切实解决思想认识上的不足，形成正确的理念，指导日常的工作和生活。二是加强专业技术学习，要力争在广度和深度上下功夫。

　　（二）坚定理想信念，增强“四个意识”。在思想上、政治上、行动上与党中央持续高度一致，牢固树立环保意识，始终履行岗位职责。不断增强四个意识的高度，深刻理解习近平总书记关于生态文明建设和环境保护的新思想新理念新要求，充分认识环保工作的极端重要性，把环境保护作为守纪律、讲规矩的必然要求，把促进绿色发展建设生态文明推进民心工程作为头等大事，从战略和全局角度，精心谋划，扎实推进我班环保工作。

　　（三）提高工作效率。提高效率，首先要提高环保水平和能力。要注重个人能力的培养和建设，需要在工作岗位上多锻炼、多磨砺，增强工作信心，丰富工作阅历，勤学勤思，多动手用脑。科学管理，认真进行环保教育，切实提高环保质量。

　　总之，作为一名民警党员，我们应该发挥先锋作用，加强生态环保意识，加大生态环保宣传力度，提高学校生态文明教育质量，切实扛起保护生态的政治责任，从实践中体现自我价值。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！