# 为民服务方面存在的问题及整改措施范文11篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-02-13

*党中央高度重视,周密部署,对存在的问题进行了深入研究,提出了具体整改措施,明确了完成时限,责成相关部门立即组织整改、按时完成。以下是为大家整理的为民服务方面存在的问题及整改措施范文十一篇,欢迎品鉴!第1篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施...*

党中央高度重视,周密部署,对存在的问题进行了深入研究,提出了具体整改措施,明确了完成时限,责成相关部门立即组织整改、按时完成。以下是为大家整理的为民服务方面存在的问题及整改措施范文十一篇,欢迎品鉴!

**第1篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　为全面落实监督责任，坚决整治服务群众不到位、办案不规范、工作作风不扎实、内部管理不严格、遵守纪律不自觉等突出问题，创造安全稳定的和公平正义的法制环境、优质高效的服务环境，努力打造一支讲政治、守纪律、懂规矩的队伍，有力推进我各方面工作跨越发展。

　　1、考勤纪律方面存在的问题。

　　重点解决干部员工迟到、早退、不履行请假审批手续外出、无故不参加单位集体活动，对机关纪律规章制度认识不够、执行不严、组织观念不强、作风涣散等问题。

　　2、会风方面存在的突出问题。

　　解决无故不参加会议、会议迟到、中途缺席、会议期间不专心会议事项、上面开大会下面开“小会”窃窃私语、玩手机发短信、看杂志等做与会议无关的事情等问题;

　　解决会上不说、会下乱说、当面不说、背后乱说的不正之风等问题;解决执行力不强，会议议定事项不落实、督办的事项不及时落实或落实不到位，有令不行、有禁不止等问题。

　　3、办公秩序方面存在的问题。

　　解决上班期间私自外出办私事、串岗闲聊、谈论私事影响工作等问题;解决上班时间玩游戏、看电影、上网聊天以及干私事、不专心工作等问题;解决公文流转痕迹化，要求不落实等问题。

　　4、工作作风方面存在的问题。

　　解决思想漂浮、标准不高、状态不佳等问题;解决部门间不敢负责、不同心协力、不真诚沟通、办事推诿拖拉等问题;解决服务基层意识不强、对待服务对象态度恶劣、言语粗暴、高高在上、盛气凌人等问题;解决作风不实、讲究排场乱提要求等问题。

　　1、严格管理，强调“纪律性”。

　　各级坚决拥护党和国家机构改革的决定，严格执行部队条令条例及各项规章制度，认真遵守《公安消防部队从严从紧加强队伍管理六项纪律》以及省公安厅“七个一律”，切实加强纪律约束，做好当前特殊时期队伍管理工作。。

　　2、全面管理，注重“经常性”。

　　深入做好两个经常性工作，严格落实干部“五同、六到位”和跟班作业制度，组织官兵开展思想状况大摸底、大排查活动，组织各级广泛开展谈心谈话教育，切实摸清官兵思想底数和队伍管理底数;

　　严格加强八小时内外、营区内外管控力度，认真落实部队一日生活制度，狠抓官兵警容风纪、纪律作风和日常养成，切实规范执勤、训练、工作、生活四个秩序，有序维护改革期间部队保持良好的管理秩序。

　　3、以情管理，突出“引导性”。

　　要求各单位坚持依法带兵、以情带兵、文明带兵，加强对带兵干部和班长骨干的引导，采取签订承诺书、表态发言等形式，提升官兵责任意识;

　　利用黑板报、橱窗、LED学习栏等载体进行了广泛宣传，充分发挥思想文化宣传主阵地作用，并结合政治教育理论课，军政主官主动为官兵讲清改革的重大意义，明确消防改革前景，引导官兵正确看待改革、积极参与改革、坚定拥护改革。

　　4、专项管理，提升“稳定性”。

　　各级紧紧围绕“人、车、酒、网、电、密”等重点环节和重点部位进行综合性安全检查，认真排查各类不安全因素和事故隐患，及时整改、堵塞漏洞;

　　同时，要求各单位加强涉密文件管理和保密安全教育，严格士兵手机日常管理使用，尤其是严禁利用设备在微信、QQ、微博等社交软件上传关于部队改革的相关图片及信息，确保不发生任何网络舆论和泄密事件，保证队伍安全稳定。

**第2篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　这次党的群众路线教育实践活动主要是集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题。

　　查摆问题、开展批评，是党的群众路线教育实践活动承上启下的关键环节。我们要对照“四风”方面存在的突出问题和表现形式逐项查摆剖析，严肃深刻剖析问题产生的根源，明确努力方向和改进措施。联系自己的思想和工作实际，重点查找自己存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行更深层次的剖析，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的。下面是我的个人对照检查材料，请支部监督批评指正。

　　在遵守党的政治纪律方面，我始终坚持党的基本理论和基本路线不动摇，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。我始终旗帜鲜明地反对民族分裂，坚定不移地维护祖国统一。

　　但政治上不够坚强的问题有：一是，政治理论学习不够深入。对马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论的学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，缺乏系统性、深入性的学习;二

　　是，没有把政治理论灵活的用于实践中去，对于马列主义、毛泽东思想，邓小平理论、三个代表重要思想的学习，仅仅限于理论知识的学习，学习的比较死板，也比较浅，在实际生活实践中却没有用这些伟人的思想精髓灵活的运用，没有用来分析解决问题;三是，作为共产党员对于党章的学习、贯彻、维护不够，没有规矩，不成方圆。党章就是党的根本大法，是全党必须遵循的总规矩。对于党章的学习层次比较浅，总以为自己只要不违反党章的规定就是合格的党员。对于贯彻党章、维护党章的意识不够;四是，没有很好的起到模范带头作用。作为一名共产党员我的大局意识、责任意识不够，只是很狭隘的认为只要自己遵守好党章就可以了，并没有切实的做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　(一)形式主义的表现

　　一是理论知识研读还不够深入。尽管自己是坚决拥护党的领导，但对党的知识学习了解得不够全面。二是工作的主动态度还不够。只求把自己的任务完成就好，没有把它做得更全面，更完善的进一步的探索精神。

　　(二)官僚主义方面

　　主要存在于平时的教学中，尽管自己是认真在上好每一节课，但对于自己在学生中的定位有所失偏，认为自己在辛苦的上好每一节课，理应受到所有学生的尊重，对于学生来说，我就是权威的存在，所以平时上课时过于严肃，不能很好的拉近与学生的距离，不能很

　　好的与学生沟通。

　　(三)享乐主义方面

　　主要是精神懈怠、不思进取，玩风太过。意志消沉、安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有学识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力。虽明白自己承担着教书育人这一重要的岗位职责，自己也了解“师者，传道、授业、解惑”这句话的重要内涵，但在学校工作任务较多较重的情况下，心里不免有所抱怨。其次是有时在工作中存在有惰性，面对校长布置下来的任务有畏难情绪，自认为在班子中担任主要领导的工作时间长，不愿意勇挑重担，有时不能克服自己的焦躁情绪。

　　(四)奢靡之风方面

　　物质生活方面，花钱有时不注意节制。手机喜欢用名牌，还要是功能多的，看见别人的换了，哪怕自己的还可以用也会寻思着再换一个。买衣服不愿意到一般的服装超市，喜欢进品牌店。偶尔也会喝一点名贵一点的酒类。

　　1、理想信念方面

　　坚持党的领导，也坚信在党的领导下，社会主义在健康有序的发展。在大是大非问题上能够始终与党站在统一战线上，但遇到网络上或现实中抨击党的言论，自己不能有力的回击，究其原因，还在于自己对党的知识太过浅薄，对党出台的各项规定与政策还不够了解，平时对党、政治的知识都只局限于政治学习中，自己不能主动、系统的

　　学习，不能拿起、运用党的知识这把应对反动言论者的武器。

　　2、宗旨意识方面

　　全心全意为人民服务是党的宗旨，对教师而言，更具体的体现应是全心全意为学生服务。自己过于注重对学生知识的传授，没有注重道的传播这方面，以为道德品行的培养是政教处、思想品德课老师的责任，殊不知，自己在传播知识的同时，也在用自己的言行、工作态度在影响学生，以后在工作中要注意这些方面。在教学工作中，缺少与学生的沟通，教学内容多是一个方面，另一个重要的方面就是自己的为学生服务的意识较淡漠，教学就是在为学生服务，如果没有与学生的沟通，怎么知道自己的教学效果，怎么了解学生的渴求，怎么能够提高自己的教学水平，那针对学生的特性进行个性化的教学更是无从谈起，所以为了自己教学水平的提高，心中一定要牢牢树立为学生服务的宗旨，想学生之所想，送学生之所需。

　　3、政治纪律方面

　　遵守学校的各项政治纪律制度，支部的每次政治学习也准时参加，但学习时偶尔会开小差。

　　4、党性修养方面

　　虽然自己作为一名党员，要求自己不断的应在各个方面进步，但相比其它一些优秀党员，自己的进步还太慢，党性修养方面还要提升，不但党的理论知识要深入学习，为人处世方面也要加强。力争使自己成为一名优秀的党员。

　　一是加强理论学习。做到广泛学习，深入学习，在学中悟，以理论武装头脑，以理论指导实践，不断使自己的党性修养得到提升。二是不断更新知识结构，努力实现知识能力上的高水平。不断加强对专业知识、素质教育等方面的学习与研究，做一个乐于读书的人，使自己的教学、德育工作能够扎实的进步。三是大力增强为学生服务的意识。拉近与学生的距离，了解学生学习中的需求。及时的、有针对性的解决学生学习中遇到的一些问题。虽然所查找的问题不够准确、剖析存在问题的根源还不深刻、制定的整改措施不十分得力，但为了做好今后工作，真诚希望领导和同志们给我提出宝贵的意见，我一定虚心接受，认真改正，力争为促进大寨中学内涵发展、创巧家名校贡献自己的力量。

**第3篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　按照区经信局党的群众路线教育实践活动领导小组要求和局党组关于深入开展党的群众路线教育实践活动的部署，我个人通过学习、查摆和对照检查，对自己存在的问题进行了深刻的剖析，为了进一步自我提高、修正缺点、增强党性，本人对照上级活动办要求，现制定如下整改落实方案。

　　经过初步梳理和排查，本人共查出四风方面存在的问题8条，其中形式主义方面2条、官僚主义方面2条、享乐主义方面2条、奢靡之风方面2条，自己在“四风”方面存在以下突出问题：

　　(一)形式主义方面

　　突出表现在：理论学习不系统不深入不持续，运用理论指导实际工作有差距，工作作风不够扎实，调查研究不到位，存在以文件贯彻文件现象。具体表现在：

　　1.工作不实，落实不力，工作作风不够扎实。表现在对经信局所属企业情况掌握满足于大概，对下属所思所想关注不够，工作方法简单。

　　2.搪塞群众，让群众“跑断了退、说破了嘴、伤透了心”。在日常管理与服务中，存在只注重了解自己想要了解到问题，没有更多地关心群众想什么、盼什么、急什么，为群众的服务意识树立得不牢，帮助他们解决实际困难不多，对于关停企业职工的上访，用“没有政策支持”回答了事。

　　(二)官僚主义方面

　　突出表现在：宗旨意识树立不牢，联系基层贴近相对人不紧密，解决相对人和职工群众期望的问题存在拖沓不到位现象，发挥班子整体合力上还有差距。具体表现在：

　　1.部门利益至上，有时考虑问题不从大局出发，缺乏大局观。表现在一些问题上只强调部门利益，各打各的“小九九”，有利的事情争着干，没利的事情相互推。有时拘谨于职位角色，服从安排多、主动思考少。同时，深入企业职工中倾听他们的心声不够，面对新情况、新矛盾，心存畏难情绪，开展工作缺乏创造性。

　　2、拍脑瓜决策、对不同意见不接受，民主集中意识不强。表现在有时在处理紧急情况时容易急躁、主观武断。在工作中遇到突发事件或紧急情况时，为了快速应对，有时容易急躁，对待下属缺乏耐心细致的

　　指导，取而代之的是训斥，工作方式粗暴；有时也自以为自己长期从事管理工作和安全维稳工作，有一定的工作经验，对有些同志提出的好意见好建议听不进，比较主观武断。

　　(三)享乐主义方面

　　突出表现在：满足于现状，时不我待的紧迫感不足，创新意识不强，工作存在得过且过思想。

　　1、因循守旧、按部就班，进取精神有所退步。82年参加工作至今，已32年，时有“干累了、歇口气”的想法，工作热情随之降低。在思想上对工作重要性认识不足，习惯于老一套、旧框框，有“求稳多、求进少”倾向，忙于事务多、谋划长远少。

　　2、创新意识不强、干事动力不足，缺乏忧患意识。在思想上有求稳不求进，缺乏强烈的事业心、责任感，有当一天和尚撞一天钟的想法。

　　(四)奢靡之风方面

　　突出表现在：勤政廉政自律不够，执行规定不严格，艰苦奋斗思想淡薄，带头厉行节约做的不好，存在追求舒适思想。

　　1、艰苦奋斗精神有所弱化。现在条件好了，不自觉就提高了生活和消费标准，淡忘了艰苦奋斗的光荣传统，勤俭节约意识减弱了；二是坚持学习党员干部

　　廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己还不够，勤政廉政意识树立不牢，对不良风气和奢靡之事，纠结、麻木，有时甚至随波逐流。

　　2、勤俭节约意识不强。对日常事务性管理松懈，费用控制不严，存在浪费现象。如日常办公中对办公用品管理不严存在浪费纸张的问题。

　　随着近年来生活水平的逐渐提高，我自己家庭也确实存在一些挥霍、浪费、贪玩等思想，如家庭有时到饭店聚餐，吃剩不打包等。在企业的吃请上有时也不拒绝，逢年过节对企业的土特产（木耳、蘑菇等）偶有接受。

　　1.工作不实，落实不力，工作作风不够扎实。表现在对经信局所属企业情况掌握满足于大概，对下属所思所想关注不够，工作方法简单。

　　整改措施：加强群众观点学习，切实解决好认识问题。要在深入学习马克思主义群众观的基础上，认真查找群众观念、群众立场、群众感情等方面存在的差距，以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式，提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统

　　一。

　　整改时限：9月底

　　2、搪塞群众，让群众“跑断了腿、说破了嘴、伤透了心”。

　　整改措施：在今后的日常管理与服务中，要更多的关心群众向什么、盼什么，牢固树立为群众服务的意识。多帮助他们解决实际困难，对于关停企业的职工上访更应设身处地的为他们着想，并争取政策，已解决实际问题。同群众建立起水乳交融的关系，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　整改时限：9月底

　　3.部门利益至上，有时考虑问题不从大局出发，缺乏大局观。

　　整改措施：弱化部门利益，把各打各的“小九九”变成“一门心思”去干事。不拘泥于职位角色，服从安排，主动思考。深入企业职工中倾听他们的心声，面对新情况、新矛盾，不畏难，争取有创造性的开展工作。

　　整改时限：9月底

　　4.拍脑瓜决策，对不同意见不接受，民主集中意识不强。

**第4篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　(一)理论学习方面

　　1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

　　2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

　　3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　(二)调查研究方面

　　1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

　　2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

　　3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

　　(三)服务群众方面

　　1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

　　2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

　　3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

　　(四)落实工作方面

　　1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

　　2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

　　3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　(五)文风会风方面

　　1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

　　2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

　　(六)担当履责方面

　　1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

　　2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

　　3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

　　4.存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

　　5.存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

　　(一)强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

　　(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下;严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督;自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

　　(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

　　(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对账销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向X反馈、向X通报。强化统筹协调，建立健全X两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核X常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为X抓落实腾出更多时间。

　　(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

　　(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实XX党风廉政建设主体责任体系，用足用好“XX”衡量检验标尺、“XX”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和XX“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

　　(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

**第5篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　1.对“我是谁、为了谁、依靠谁”问题缺少全面深刻的认识，没有处理好“潜绩”与“显绩”的关系，对领导关注的、要考核的“显绩”比较重视，对打基础、利长远的“潜绩”关注不够。比如在农民建房、交通出行、教育卫生等涉及群众切身利益的问题上，关注度和投入力度与群众需求相比仍相对不足。

　　2.有时艰苦朴素的奋斗精神弱化，为民服务的宗旨意识淡化，慢慢与群众众拉开距离，出现了脱离群众的问题。

　　3.基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

　　4.工作作风漂浮，工作不够务实，强行执行政策多，关心群众需求少，喜欢“和稀泥”。

　　5.一些单位热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，而不考虑客观实际，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“奖状一屋子，工作还是老样子”。

　　6.坐机关听汇报、打电话下指示、发号施令已经成了工作常态，住农村、入农户越来越少了，和群众的距离越来越远了。

　　7.对脱贫攻坚工作的长期性、艰巨性、复杂性、持久性认识不足，没有深刻领会脱贫攻坚工作给发展经济、改善民生、促进社会建设带来的重大机遇，没有认认真真将帮助困难群众实现共同富裕作为我们当前工作的第一要务。

　　8.艰苦朴素作风、抵制不良风气的意志不够坚定，不能经常在内心深处和群众特别是生活困难群众进行换位思考。

　　9.深入基层与职工群众面对面的时间少，不愿意到矛盾多、困难多的地方去，只注重自己想了解什么，没有关心群众的诉求。

　　10.开展工作还没有完全从便利基层的角度考虑，满足于来什么事办什么事，有什么能力办什么事，为基层办事主要体现在给钱给物，真正关心体贴的少，尊重群众首创意识，发挥主体作用还不够。

　　11.部分工作方式方法与基层实际和群众需求还有一定的差距，运用新方式、新载体、新手段开展工作的能力还要进一步加强。

　　12.基层调查研究不深不透，对群众想什么、盼什么、急什么、要什么掌握的还不够实、不够全面。

　　13.在脱离群众的现象，平时在办公室呆得多，深入一线、深入基层调查研究少，了解掌握科室、学员队建设情况，主要还是靠材料、电话，还没达到亲知、深知、真知的要求。

　　14.日常调研了解基层情况，多是浮在表面，蜻蜓点水，对群众实际需求了解的不全面、不深入、不系统。

　　15.在日常工作中将更多的精力放大了抓大事、谋发展、作决策上，思想上对党的密切群众的优良作风理解不深刻，虽然经常深入施工一线，但主要是解决改革发展难题，没能抽出更多时间深入职工群众，了解职工疾苦，解决职工实际困难。

　　16.大学毕业后，一直在机关工作，大多数时间都是坐在办公室里办公，很少接触群众。最近几年，也没有花更多时间直接接触基层群众，对群众所思所想所盼不尽了解，慢慢就与人民群众有了距离，没能与人民群众很好地打成一片。

　　17.不能很好地考虑工作对象的实际困难，没有能够做到把职工群众的利益诉求放在第一优先考虑的地位，没有能够全力以赴地为群众着想，还没有真正在行动上树立起全心全意为群众服务的意识。比如在为职工解决实际困难上，了解的就多关心，不了解的就没有主动去帮助。

　　18.下基层与群众交流得少，没有沉下身子接地气，了解基层群众情况不全面，解决实际问题不及时，对群众反映的难点热点问题，拓思路、出点子、尤其是调查研究不够，出于对分管部门的信任，就交由职能部门去解决，导致与群众的距离渐行渐远，不知不觉淡化了全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　19.工作中力尽所能地为群众搞好服务，但由于长期从事机关工作，下乡的次数较少，直接与群众打交道的机会不多，接触距离变远，不够紧密，对群众所思所想、所盼所怨了解的不多，掌握的不准，全心全意为人民服务意识在一定程度上有所淡化。

　　20.工作中先后接触过一些集体访、越级访等信访案件，因个别群众的不合理诉求和过份要求，对信访群众一度抱有偏见，没有站在信访群众的立场和维护群众利益的角度，正确看待和处理群众的合理诉求。

　　21.宗旨意识远没有践行在行动上，对新形势下党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，对基层鲜活的典型经验学习总结的不够，没有认识到人民群众中蕴藏着无穷的智慧和力量，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

　　22.“问计于民”的意识不够，没有完全在思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识，没有根据实际情况深入了解群众的所想、所需、所盼、所急。

　　23.随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，与基层群众的沟通有所弱化，对群众的呼声困难了解不够，有时满足于完成服务发展、服务决策、服务落实，对如何更好地服务群众、更多地为群众解决实际困难考虑得不够多、做得不够好。

　　24.在处理加快发展与维护群众利益的关系上，片面强调“发展是第一要务”“稳定是第一责任”，在维护群众利益方面有所欠缺，对于群众关心的脱贫解困，教育医疗、便利出行、住房保障等民生问题上重视不够，没能时刻做到把群众满意作为衡量和检验工作的最高标准。

　　25.随着工作岗位的改变，与老百姓面对面心贴心的交流不够，不自觉地开始与群众存在距离，导致工作中对基层干部群众反映的热点、难点问题简单化处理，没有很好地针对每个问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

　　26.不能很好的处理对上级负责和对人民负责的关系，有时产生了不怕群众不满意、就怕领导不注意的思想误区;对群众的所思所想、冷暖疾苦不那么上心了，久而久之，全心全意为人民服务的宗旨意识也就淡化了。

　　27.有始终如一把人民群众“满意不满意、高兴不高兴、赞成不赞成”作为检验工作的唯一标准。有时自己内心认为只要落实了上级改善民生的“规定动作”“硬性政策”，群众的生产生活条件得到了改善，广大群众就一定对党感恩、就一定拥护党的领导，“从群众中来，到群众中去”坚持不好。

　　28.总认为“为民发展”就要抓大放小，把工作重点放在大项目、大建设上，只要把经济指标搞上去了，群众生活就上去了，一切困难和问题就迎刃而解。于是无论是做决策还是办事情，考虑全局利益、长远利益的多，对关系群众切身利益的事情考虑的少，特别是深入到社区贫困家庭访贫问苦更少了。

　　29.平时下乡调研检查工作，尽量做到不打招呼、随机抽查，但是或早或晚都会回到城里，在乡镇居住的少，没有真正把群众当主人、当亲人，不知不觉地在思想上、感情上、行动上疏远了群众。

　　30.思想上对“依靠谁”认识不够深刻，有时自认为工作经历多，经验丰富，在碰到困难向基层干部和群众请教学习不够，不注意吸取群众首创的新鲜经验。

　　31.为人民服务的宗旨意识出现了抽象化、空洞化的倾向，“牢记宗旨、心系群众，心里装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆精神有所懈怠，想问题、做决策虽然能够做到出于公心，但也并非完全没有追求个人口碑和自我实现的私心杂念。

　　32.没有完全摆正群众的位置，坚持群众路线思想上有所放松，没有充分意识手中的权力来自于人民，没有落实好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。工作精力用于开会和日常事务过多，用于群众、基层时间不够;在办公室、会议室多，下基层入农家不够;听单位领导汇报比较多，与一般干部及群众接触不够;主观意愿成份多，广泛听取同事、群众意见不够。没有很好地发掘群众的首创精神，没有做到真正把人民群众当老师、当亲人、当英雄，政绩观、群众观有所偏离，过于追求发展，考虑名次，有所忽视民生改善和百姓诉求，解决群众最关心最直接最现实的问题方面力度不大。

　　33.一切为人民打算的理念树立得不牢，没有把人民群众需求作为谋事、干事、创业的出发点和落脚点。总认为自己在农村长大，对农村情况熟悉，对基层群众特别是农民非常了解，群众有什么想法不用问都知道，基层有什么问题和困难一看就明白。

　　34.主观上把对上级负责和对群众负责割裂开来，更多的是注重上级的安排，而倾听群众心声、了解群众意愿的工作做得少，没有真正了解群众的所需所盼。

　　35.虽然在日常工作中总是挤时间、找机会深入基层、深入群众，但由于时间有限，过程中很难了解到基层的真实情况和群众的真实想法，逐渐拉开了与群众的距离，对基层的情况了解不足、掌握不全，做群众工作的能力有所退化。

　　36.习惯上认为对党负责是宏观性要求，是硬任务;对人民负责是微观性标准，是软约束，特别是认为自身的提拔、任命、考核主要在上级，群众没有决定权，所以更多地考虑如何面对考核，对上“交账”，而对如何使上级精神落地生根，把要求部署转化为惩治腐败、切身维护群众利益方面的考虑较少。

　　37.随着工作岗位的变化，每天忙于办文办会、上传下达，忙于各种事务的协调处理，到基层的时间少了，与群众面对面交流谈心、倾听群众的呼声、了解群众困难的次数少了，考虑问题更多地站在部门的立场上，对群众的需求盼望考虑少了，对群众的切身利益考量少了，导致服务群众不够到位，为群众解决实际困难做得不够好。

**第6篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　以解决思想和工作上存在的实际问题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落角点，积极参加党支部组织的各项政治学习，坚持用马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己头脑，特别是在学习邓小平理论的科学体系和“三个代表”精神实质上花大力气，在学习理论联系实际、指导实践上下功夫，学习理论的自觉性上有新的提高。充分利用业余时间进行自学，在学习的系统性上下功夫，不仅学习理论知识，还要增加实用技术学习，争取掌握一技之长。

　　在学习中，重视提高个人的思想政治素质，加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉以“三个代表”的标准要求自己，带头按照党章规定的党员义务和党员领导干部的标准，按照胡锦涛总书记提出的加强领导干部五个方面的作风建设和树立八个方面的良好风气的要求，认真履行自己的职责，进一步树立了全心全意为人民服务的思想，认认真真做人，踏踏实实做事。

　　继续发扬求真务实的作风，深入群众，深入基层，倾听基层干部职工的呼声，了解和掌握了他们的利益要求和愿望，真实把握人民群众的根本利益要求，更好地为人服务;增强工作透明度，多倾听班子其他成员的意见，及时召开会议研究解决实际问题;无论是具体分管还是没有分管的部门对他的具体工作情况都给予了关心，定期与部门负责人谈心;每月三次到村研究讨论具体工作;克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，进一步增强驾驭全局的能力。

　　进一步建立健全机关的理论学习制度，最大限度调动广大党员的积极性主动性，践行“三个代表”重要思想，发挥团队协作精神，从实施绩效考核、转变机关作风入手，提高依法行政水平，实现薄弱环节有突破，常规工作有创新，各项指标有落实。

　　在日常工作中，始终坚持严以律已，以诚待人，遵纪守法，遵守各项规章制度;坚持民主集中制原则，自觉地置于党的集体领导下;严格按照党的有关纪律要求约束自己，经常做到自查、自省、自励，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞钱权交易，廉洁奉公，勤政为民，做一名真正的人民公仆;想方设法提高办事效率，以良好的精神风貌接待来办事的群众，耐心解答他们的问题。

**第7篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　正在开展的“执政为民、服务发展”学习整改活动，是全面贯彻落实科学发展观，紧密结合重庆和九龙坡区实际，进一步深入贯彻市委二届九、十次全会和区委九届九次全会精神，打好“库区牌”和“直辖牌”的思想基础工程；是增强党的先进性，加强执政能力建设，强

　　化服务意识，提高发展“软实力”和城市竞争力的重要举措。在学习整改活动查找阶段中，自己按照区委和宣传部机关的统一安排部署，又深入地学习了汪洋、郑洪书记在市区“执政为民、服务发展”学习整改活动动员大会上的讲话、《首要的是发展，决胜的是胸怀》等文章，按照“五对照五查找五看看”的要求，结合自身实际，通过认真对照检查、广泛征求意见、开展分析评议等形式，深入检查和清理自身在工作理念、工作作风、办事效率等方面存在的问题及具体表现，坚持做到“四个带头”，即：带头查找问题，主动揭短亮丑；带头边整边改，认真开展批评与自我批评；带头落实整改要求；带头制定整改措施，切实解决个人存在的突出问题。现就联系自身的思想和工作实际作自我剖析如下。

　　1、理论知识学习不够。反思一下自己这些年来在学习上存在的问题，感觉以前在工作中，还能够有创造性的思路和具体措施，自认为以前所学能够应付当前工作，因此在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造。具体来讲有时是为学习而学习，有的是为兴趣而学习；在学习的深度和广度上，还存在浅尝辄止、走马观花的现象。学习形式单一，仅限于向书本学习，忽视了向他人学习，向实践学习，局限了学习的范围。在具体知识上，政治理论、现代信息技术和现代化管理知识相对较多，但在市场经济知识、外语、法律等其他方面的知识学习不够。与本职工作有关的就多学一点，与本职业务联系不紧的就不去学或者很少涉猎，久而久之造成知识结构单一，把握形势、了解大局不深不透。从实践的角度看，主要问题是在学以致用、用以促学、学用相长方面结合不紧,理论联系实际不够，没有经常去思考研究，如何让自己学的知识和具体工作相结合，如何用理论去指导实践，进一步提高工作水平。因此，面对关键时期和自己担负的工作，常有理论功底不足、知识不够的恐慌感。

　　2、全局大局意识有等增强。自己平常关心本职工作较多，主动了解其它班子成员和部门的工作较少；思考强调自己分管工作的多，主动站在全局部里的高度思考研究问题少。于是在实际工作中，往往认为完成好分管工作和主要领导交办的工作就称职了，于是大局观、全局意识就在这种思想支配下淡化了。把对工作责任意识定位在完成个人分工的狭隘角色上，没有把它上升到部门全区工作的重要部分的高度来认识。因此，有时有点强调副职的助手作用，开展工作有时不够大胆。在日常工作中，考虑局部的多，考虑全局的少；考虑具体的多，考虑宏观的少。有分工分家的感觉，为全局出点子、想主意少。

　　3、创新意识有待加强，干工作有时束手束脚。主要表现为在工作中思想墨守成规，全市在我区召开了先进性教育活动宣传工作现场会，我区的经验做法得到市及与会人员的肯定和好评，因此自己也逐渐滋生一种骄傲自满情绪，认为这一两年的确干的太苦太累了，身心疲惫，攀上高峰也该在山顶上的亭子歇口气了。于是，对自己的要求不那么严了，对工作的标准要求不那么高了，部署的督促要求不那么急了，思想解放的步伐要求不那么快了，争一流拼劲就不那么足了。有时仅凭固有的工作模式、经验思考、处理问题，工作质量有所下降，有的达不到领导的要求。

　　4、服务意识有待加强。以前有个别老百姓来办事时，认为与宣传部门无关的事，时而存在“事不关己、高高挂起”的观念，有时由于下级的工作达不到要求，对下属说话语气不平和，存在着急躁情绪。对基层的服务指导上服务水平不够高，服务领域不够广，特别是主动对部门和基层服务方面还有拓展空间。

　　1、放松了学习，是产生问题的根本原因。自己作为一名党员，党的基层领导干部，近几年来，放松了对政治理论的学习，对学习的认识不明确，学习上流于形式，务虚的多，求实的少，联系实际学习不够，因而理论修养不够，根底不强，产生了遇到新问题讲条件、客观的多，讲自己、主观的少，满足于一知半解，思想老化，运用科学的世界观、方法论来解决实际工作中存在的问题功夫下得不够。

　　2、放松了世界观的改造，要求自己的标准降低，是存在问题的主要原因。当前，我们党面临执政和改革开放的考验，自己对面临执政和改革开放、反腐败斗争严峻形势的长期性、艰巨性、复杂性的认识不足，放松了对世界观、人生观、价值观的改造。一些典型事例充分说明，少数党员领导干部陷入犯罪的泥坑，都是受拜金主义、享乐主义、极端个人主义的影响，在理想信念、世界观上出的问题，事实表明，放松世界观的改造，将导致要求

　　自己的标准降低，而标准降低，思想就会滑坡，思想滑坡就必然会带来工作上的懈怠，甚至走上错误的道路。

　　3、信心不足，畏难情绪大，是存在问题的最终原因。作为一个党员、党的基层领导干部的首要任务就是为党和人民的事业鞠躬尽瘁，死而后已，不管遇到多大的困难和问题，我们都应该尽心尽力的去做，去努力克服，想尽千方百计的办法给予解决，这是我们

　　的职责，工作没有困难，没有问题，还需要我们党员干(好范文网Www.HAoWORD.Com)什么。近几年，由于自己认识上的误区，片面强调客观，明哲保身，更多的考虑个人利益，怕吃苦、怕担风险，怕收不了场，瞻前顾后，缺乏敢于负责，大胆负责的精神状态和勇气，有些问题本身是可以通过努力逐步得到解决而迟迟没有得到解决，这实际上也是对工作不负责任的表现。

　　4、宗旨意识淡薄，全心全意为人民服务的观念不强，是存在问题的重要原因。政治问题从根本上说，主要是对人民群众的态度问题，同人民群众的关系问题。近年来，自己在这方面放松了对自己的要求，思想上安于现状，工作上不求创新，作风上不求深入，与同志们接触谈工作任务多，谈思想听取意见少，难以了解群众思想工作方面的想法，自身的工作困难，这实际是脱离群众的表现，到基层，特别是到困难大、问题多的地方调查研究，切实帮助解决实际问题不够所带来的。

　　从以上问题的存在和原因分析，使自己深深地感受到，作为一名共产党员，按执政为民、服务发展的要求确实差距还很大，必须引起高度重视，采取果断措施，切实加以解决，努力改造自己的主观世界，在树立正确的世界观、人生观、价值观上下功夫，在提高自身的政治思想素质，业务素质上下功夫，在真抓实干，开拓创新、务求实效上下功夫，按“三个代表”的要求，身体力行地带头纠正自己的问题和不足，争做新时期合格的、优秀的，党和人民值得信赖的一名先锋战士。

　　1、努力提高坚持学习的自觉性和主动性。首要的是要学好邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观以及构建和谐社会等一系列党的重大理论路线方针和政策，结合自身的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，尽可能的抽出时间多学，制订学习计划，坚持做好学习笔记，注重学习方法，讲究学习效果，通过加强学习来提高自身的的整体素质和业务能力。

　　2、转变观念，增强创新意识。学习整改活动的根本目的，就是要改革制约发展的落后的条条框框，扫清发展道路上的障碍，大力推进各项工作任务的完成。坚定信心克服畏难情绪，尽量多动脑筋，多想办法，要有不达目的不罢休的雄心壮志和勇气，用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决工作中的新情况和新问题。

　　3、增强工作的事业心和责任感，大胆管理，敢于负责，多办实事，少说空话。在其位，尽其心，负其责，要通过边整边改，振奋精神，高标准完成今年的各项任务，努力推动理论工作开创一个新局面。

　　4、改进工作方法，努力为民多办实事。牢固树立基层至上，群众第一的观念，坚持深入基层调查研究，着力解决对基层理论教育工作研究不深指导不力的问题，要合理安排时间，突出工作重点，落实和处理好基层宣传理论班干部关心的热点问题，抓大放小，抓主放次，加强分类指导；对分管科室的同志多听取意见，多给同志们一些支持，多给同志们一起商量研究工作，少一些埋怨和指责，当群众的贴心人。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉到的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同志们给予中恳的批评。在今后的工作生活中，我将以此为新的起点，振作精神，保持自己积极肯干、吃苦耐劳的优点，始终保持那么一股勇气，一股锐气，在其位，尽其心，负其责，永不自满，永不懈怠，孜孜不倦地学习，勤勤恳恳地工作，老老实实地办事，堂堂正正地做人。让自己的人生因奋斗而精彩！

**第8篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　一、存在的主要问题

　　1、政治思想意识不够强。表现在对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、\*思想和\*理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急燥，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

　　3、工作作风不够扎实。表现在对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

　　4、存在好人主义、形式主义思想。表现在处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

　　5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

　　二、存在问题的主要原因

　　一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

　　二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

　　三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够,有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面,缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。

　　四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

　　三、整改措施

　　一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、\*关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养;其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

　　二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风,严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

　　三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

　　四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。

　　五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

**第9篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　1、履职尽责不到位

　　具体整改措施：组织村、社干部加强职业责任学习教育

　　2、规矩意识不强

　　具体整改措施：加强组织党员干部学习部宣传教育，增强遵规守矩意识

　　3、工作纪律涣散

　　具体整改措施：加强制度建设强化工作纪律，对违规者严惩

　　4、勇于担当不够

　　具体整改措施：组织村、社干部学习树立敢于担当的思想

　　5、两个责任不到位

　　具体整改措施：不段强化责任意识强化担当各司其职确保各项工作任务落实完成

　　三：“不作为、慢作为、乱作为”问题自查报告近日，我县各单位纷纷开展“不作为、慢作为、乱作为”专项治理活动，进一步加强干部队伍作风建设，提高服务效能、优化发展环境，促进党员干部持续转变作风，提高干事创业的积极性和创造性。某某单位集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动动员会，会上由崔主席了宣读《某某县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》，通过了《某某单位发生在群众身边的“四风”和腐败突出问题专项治理工作方案》，党委副书记、镇长某某某做了《坚定践行“不作为慢作为乱作为”持续深化作风建设》的讲话。

　　会议要求进一步严肃工作纪律，强化机关管理;进一步加强建章立制，规范工作程序;切实抓好制度落实，提高工作效率。在今后的工作中，要以“不作为慢作为乱作为”为标尺，提高党性修养，全体干部职工要以开展专项整治工作为契机，严肃工作纪律，严格监督检查，坚决杜绝“不作为、慢作为、乱作为”现象，打造一支风清气正、廉洁高效的干部队伍，为推动全市民实现跨越发展提供有力保障。在周例会上，全体机关干部学习了《某某县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》，引起广大机关干部的高度重视，掀起“不作为、慢作为、乱作为”自查自纠大讨论热潮，形成了凝心聚气、风清气正、谋事干事、争先创优的良好氛围。某某部门以集中整治“不作为、慢作为、乱作为”突出问题为主题，召开了全体党员干部专题学习研讨会。学习了某某县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》及《某某县机关工作人员“不作为、慢作为、乱作为”行为问责暂行办法》，结合单位工作实际，全体干部职工特别是党员领导干部认真对照单位职能和个人承担的岗位职责，逐项检查履职尽责情况;学习研讨中，中层以上领导依次发言，结合个人工作和思想实际，指出自身存在的“不作为、慢作为、乱作为”突出问题及下一步的整改措施。讨论中，各位同志也根据发言情况，对其他同志的查找出的问题进行了点评，并对整改措施给与了相关建议。

　　同志们纷纷表示，下一步，要认真对照工作中存在“不作为、慢作为、乱作为”问题，以及履职尽责不到位、办事效率不高、服务意识不强、行政效能低下等作风方面的突出问题，逐项对照整治重点，时时自省、自醒;并坚持两手抓、两不误、两促进，把开展作风整顿活动与修身行善，明礼守法及推进单位中心工作紧密结合，通过活动从新认识自己的工作定位，激发工作热情，将专项整治活动转化为干好、做好、做实本职工作的自觉行动，立足岗位主动作为，确保治理工作取得应有成效。

　　全镇干部职工要全力以赴深挖倒查，自己在服务群众中是否只考虑“不得行”，不考虑“如何行”;遇事是否相互“踢皮球”、推诿扯皮，让前来办事的来回跑、转圈圈。”近日，大渡口镇召开专项整治工作会，要求全体干部职工向“不作为、慢作为、乱作为”亮剑。为着力巩固和拓展党的群众路线教育实践活动正风肃纪成果，深入推进“不作为慢作为乱作为”专题教育，改进作风、提高效能，确保“三抓三主动”要求落地见效，根据区委要求，该镇党委决定，集中三个月时间，在全镇深入开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治，从严从实查处全镇干部职工中存在的“不作为、慢作为、乱作为”突出问题，教育引导全镇干部职工切实增强危机意识和责任意识，着力增强践行“不作为慢作为乱作为”“三抓三主动”“用心为民”的思想自觉和行动自觉，进一步推动形成“主动作为、廉而又勤，干在实处、奋勇争先”的良好局面。

　　此外，该镇还对专项整改中查出的负面典型镇党委宣传部门进行集中曝光，同时，对正面典型进行宣传。镇党委、纪委开设专项整治纪检监察举报电话、干部监督举报电话。对干部不敢抓、不愿管，对工作不愿负责、得过且过：不学习业务、不钻研政策，生搬硬套、断章取义;原则性和灵活性把握不好，一说按规定办就死搬条条、不讲效率，一说限时办就违规操作、不讲法规;在服务企业、服务群众中只考虑“不得行”，不考虑“如何行”;遇事相互“踢皮球”、推诿扯皮，让前来办事的来回跑、转圈圈的现象进行长效监督。形成集中整治“不作为、慢作为、乱作为”突出问题的高压态势。

　　8月14日，我县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治工作动员会召开，会议传达了市委常委(扩大)会议精神，并结合我县实际部署专项整治工作。县委书记某某出席会议并作动员部署，县领导某某、某某、某某、等出席会议，各乡镇、县级各部门(单位)主要负责人参加会议。

　　按照市委统一部署，全市在九、

　　某某强调，“不作为、慢作为、乱作为”表现出的一系列问题，已经极大削弱了我县干部队伍的凝聚力、向心力和组织力、战斗力。全县各级领导干部要时刻保持高度警醒，以刮骨疗伤、壮士断腕的勇气，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，以驰而不息、久久为功的毅力，从严从实要求，从严从实整改，以更加优良的作风抓紧抓实我县的各项工作，创造无愧于时代、无愧于组织、无愧于人民的新业绩。

**第10篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　加强干部政治品德、职业道德、社会公德和廉洁自律教育，提高机关干部的政治素质、理论水平和创新工作能力，强化执政为民理念、公仆意识和奉献精神。一是利用每周五召开例会时机，集中开展纪律教育活动。学习贯彻落实中央纪委二次全会、省纪委二次全会、国家质检总局、省市局党风廉政建设工作会、市纪委九届三次全会及中央“八项规定”、省委“十项规定”市委市政府《关于改进作风、密切联系群众的实施细则》、“三大纪律”、“九个严禁”及“抓典型、转作风、提效能、强服务”专项工作精神。二是每季度开展一次领导干部讲党课，干部职工讨论学习、撰写心得体会。三是设立道德讲堂，通过在办公楼道和会议室悬挂廉政横幅和书画，将党风廉政工作融入日常工作中，推进廉政文化建设。同时把四项监督制度的落实与“践行宗旨教育”活动以及学习型党组织建设有机结合起来，这是对党员整体素质的要求。而党员干部在不断学习中、不断实践中、不断提高中，从感性到理性，从理性到感性，周而复始的过程，就是素质提高的过程、宗旨意“强化宗旨意识，做人民满意公仆”活动查摆问题及整改措施在“强化宗旨意识，做人民满意公仆”活动中，我严格按照学习安排，将学习贯穿活动始终，以邓小理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央的一系列重大战略思想，按照胡锦涛总书记提出的加强领导干部五个方面作风建设和树立八个方面的良好风气的要求，对照查摆问题提纲，紧密结合个人思想和工作实际，查摆问题如下：

　　一是每天忙于事务，系统学习的时间少;

　　二是深入基层解决问题的多，发挥副职作用的少;

　　三是对干部职工批评的多，要求的多，关心的少;

　　四是工作方法有时粗暴简单，批评干部不分场合，不考虑大家是否能接受;

　　五是干部使用的多，谈心交流的少。

　　针对以上问题，特提出如下整改措施：

　　以解决思想和工作上存在的实际问题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落角点，积极参加党支部组织的各项政治学习，坚持用马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己头脑，特别是在学习邓小平理论的科学体系和“三个代表”精神实质上花大力气，在学习理论联系实际、指导实践上下功夫，学

　　习理论的自觉性上有新的提高。充分利用业余时间进行自学，在学习的系统性上下功夫，不仅学习理论知识，还要增加实用技术学习，争取掌握一技之长。

　　在学习中，重视提高个人的思想政治素质，加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉以“三个代表”的标准要求自己，带头按照党章规定的党员义务和党员领导干部的标准，按照胡锦涛总书记提出的加强领导干部五个方面的作风建设和树立八个方面的良好风气的要求，认真履行自己的职责，进一步树立了全心全意为人民服务的思想，认认真真做人，踏踏实实做事。

　　继续发扬求真务实的作风，深入群众，深入基层，倾听基层干部职工的呼声，了解和掌握了他们的利益要求和愿望，真实把握人民群众的根本利益要求，更好地为人服务;增强工作透明度，多倾听班子其他成员的意见，及时召开会议研究解决实际问题;无论是具体分管还是没有分管的部门对他的具体工作情况都给予了关心，定期与部门负责人谈心;每月三次到村研究讨论具体工作;克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，进一步增强驾驭全局的能力。

　　进一步建立健全机关的理论学习制度，最大限度调动广大党员的积极性主动性，践行“三个代表”重要思想，发挥团队协作精神，从实施绩效考核、转变机关作风入手，提高依法行政水平，实现薄弱环节有突破，常规工作有创新，各项指标有落实。

　　在日常工作中，始终坚持严以律已，以诚待人，遵纪守法，遵守各项规章制度;坚持民主集中制原则，自觉地置于党的集体领导下;严格按照党的有关纪律要求约束自己，经常做到自查、自省、自励，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞钱权交易，廉洁奉公，勤政为民，做一名真正的人民公仆;想方设法提高办事效率，以良好的精神风貌接待来办事的群众，耐心解答他们的问题。

**第11篇: 为民服务方面存在的问题及整改措施**

　　党的十八大报告指出“少数党员干部理想信念动摇、宗旨意识淡薄”，要求“以增强党性、提高素质为重点，加强和改进党员队伍教育管理”。党员队伍整体素质的高低、作用发挥充分与否，直接影响着党在人民群众中的形象。经过对党员教育管理工作的认真研判，笔者得出以下浅见。

　　问题及原因

　　当前，少数党员理想信念动摇、党性观念不强，部分党员宗旨意识淡薄、践行宗旨不积极，基层党组织吸引力弱化、发展党员不均衡，流动党员管理问题突出、开展活动不经常等问题，在各地不同程度地存在。

　　从环境因素分析，主要是社会生活的变革对部分党员的认识观念产生冲击。由于社会经济成分、组织形式、利益关系和分配方式的日益多样化，使少数党员干部的思想观念发生复杂变化。

　　从思想因素分析，主要是党员个人对主观世界的改造不力。一些党员对改造主观世界的重要性认识不足，抵挡不住各种错误思想的侵袭，随波逐流，迷失方向。

　　从工作因素分析，主要是组织对党员队伍的教育效果不明显。存在形式单一、培训渠道狭窄、内容重复等问题，学习教育形式以举办培训班、发放辅助材料供自学等为主，效果不理想。

　　从条件因素看，主要是基层组织经济基础弱导致活动缺失。无论是村级组织，还是社区党组织，经费都比较紧张。村集体没有积累，社区难创收，组织活动经费没处解决，导致部分基层党组织有想法没办法。

　　对策建议

　　党员发展工作上突出严肃性，扩大队伍来源。发展党员要摆脱束缚，放宽视野，重点从致富能人、退伍军人、基层干部等优秀分子中发展党员。严格责任追究制度，把好培养关、考察关、发展关和审批关，注重质量。

　　党员教育工作上突出实效性，注重学用结合。如农村党员，要把熟练驾驭市场经济的能力、在生产实践中运用新科技成果的能力、带领广大党员群众共同致富的能力作为其教育重点，采用集中培训、实地参观、现场示范等形式，解决好农村党员在理想信念、宗旨意识、党性观念等方面的问题。

　　党员管理工作上突出灵活性，分类分层管理。对外出务工经商的流动党员实行外出登记制度，落实流出地、流入地党组织的管理责任;对老年党员可采取划分党小组的办法，指派支委专人负责其教育管理，使老党员老有所学，老有所管，老有所为。可打破地域限制，组织离退休党员按行业相近、兴趣相同、年龄相仿等标准成立党小组，由不同的支委联系，提高学习兴趣，提升交流效果。

　　组织开展活动上突出多样性，丰富活动形式。对于有条件上网的党员，可以通过网络来实现网上的学习与交流，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。按照党员特点和行业分布，划分若干个党小组，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力。以党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！