# 解放思想大讨论问题清单及整改措施3篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-02-13

*个人组织生活存在问题清单及整改措施，通过党的群众路线教育实践活动,作为一名党员肩负的使命和责任。以下是小编整理的解放思想大讨论问题清单及整改措施【三篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇一】解放思想大讨论问题清单及整改措施　　在这次大学习大...*

个人组织生活存在问题清单及整改措施，通过党的群众路线教育实践活动,作为一名党员肩负的使命和责任。以下是小编整理的解放思想大讨论问题清单及整改措施【三篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇一】解放思想大讨论问题清单及整改措施**

　　在这次大学习大讨论活动中，为达到自我教育、自我提高的活动目的，在认真学习理论、深刻分析党性的基础上，联系个人工作实际，把解决突出问题与履行岗位职责结合起来，特制定本人整改方案如下：

　　以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想为指导，对照《党章》及胡锦涛同志关于“八荣八耻”的要求，结合本职工作岗位，明确个人奋斗目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力提高觉悟，增强党性，解放思想，干事创业，以个人实际行动实现“岗位创优质，工作当先锋”的承诺。

　　1、学习劲头不够足。今天学点这、明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统、不深不透。对学习的重要性认识很高，讲起来一套，落实不到行动上。

　　2、创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

　　3、工作方法不够活。自己认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

　　4、作风上缺乏批评与自我批评的勇气，在同事中间不

　　1敢大胆批评他人，即使自己有不同看法，也不愿公开自己的观点，因为勾通少，也不敢大胆向党组织反映群众的意见和要求，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严。

　　5、待人接物不够细。待人接物大大咧咧，不注重细节、小节。认为不对的、看不惯的人和事，恨之有过。性子急，有时候说话不仔细考虑，直来直去，让人接受不了，甚至造成误解。

　　1、坚定共产主义的理想信念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，自觉做三个代表重要思想的拥护者、实践者。

　　2、进一步解放思想，更新观念，增强发展意识、服务意识、竞争意识。

　　3、增强学习的自觉性，全面提高自身素质，提高自我管理能力，争做学习的先进、守纪的表率。

　　4、继承党的光荣传统，发扬务实、开拓、拼搏、创新的工作作风，以廉洁、规范、公正、高效的工作标准，努力在本职工作岗位上创造出优秀业绩。

　　一是深入学习理论知识。系统地学习辩证唯物主义和历史唯物主义知识，提高认识、分析和解决问题的基本能力；认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

　　二是全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，2透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。努力学习现代科学技术知识，紧跟时代前进步伐。学用结合，不断增强为人民服务的本领。

　　三是经常学习规章制度。经常地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

　　四是定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

　　五是虚心学习先进模范。近朱者赤，近墨者黑。多和品质好、觉悟高、作风正、有知识、有能力、有水平的同志在一起，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短。

　　总之，我将抓住这次整改活动的机遇，严格按照党组织要求，在领导和同志们的大力帮助下，认真整改自身存在的问题和不足，从而使自己在思想观念、工作作风和纪律表现上都有明显进步，努力发挥好党员的先锋模范作用。

**【篇二】解放思想大讨论问题清单及整改措施**

　　1、查找存在的问题

　　1、系统的理论学习不够。我本身理论根基不实，更需要用科学的理论武装自己。然而近年来不能持之以恒地坚持理论学习，特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于1些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深。

　　2、对待工作有时只满足于认真完成单位领导交给的任务，常常只是根据单位布置的工作，说1步，走1步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、缺乏知难而上、困难而进的工作态度和勇气。

　　3、平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他同事交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

　　4、工作作风简单，缺乏创新精神。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题没有进行深层次的分析，仅看表面现象、思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力。工作中时有急躁情绪，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。

　　5、在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰心理，没有脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

　　2、整改措施：

　　针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，加强学习，不断提高理论水平。在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

　　1、强化“学习”意识。今后将进1步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作1样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治水平，增强分析问题，解决问题，辩别是非的能力，并注重理论与实际结合起来。

　　2、强化“监督”意识，发扬与时俱进精神。作为财会人员要，搞好监督、严格把关。在财务检查中，坚持原则，守法执法，勇于监督，不怕打击报复，使财审工作发挥监督作用。

　　3、强化“开拓”意识。作为1名共产党员，我要始终保持清醒的头：脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，解放思想、转变观念，提高开拓创新的精神，积极进取、大胆开拓，才能适应市场经济的变化。

　　4、努力做好本职工作。把本次开展“解放思想、抢抓机遇、加快发展”大讨论活动落实在行动上。不断改进工作，在具体的工作中大胆参与实践，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天。同时严格要求，自我加压。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，勤勤恳恳，兢兢业业，做好本职工作。

　　5、这次解放思想大讨论活动，对个人来说，既是1次用新思想、新观念重新审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会，更是让自己进1步增强责任感、压力感。通过学习讨论和对照检查不足，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，我决心进1步解放思想、更新观念，用全新的思想、全新的理念，提高自身素质，为加快我市经济的发展做出自己的贡献！

**【篇三】解放思想大讨论问题清单及整改措施**

　　为贯彻落实三舍党（2024）33号文件《关于开展“大宣传、大讨论、大反思、大谈心”活动的意见》的要求，更加有效的提高监理站的工作，监理站结合《质量安全大检查活动工作方案》，加强对活动的组织领导，成立了活动领导小组，细化了活动安排，加大活动宣传和动员，精心组织推动，促进各项工作有效落实。

　　为确保“大宣传、大讨论、大反思、大谈心”活动的工作成效及各项工作的落实，监理站成立了活动领导小组。

　　组长：张尚达

　　副组长：张中华

　　组员：王文光刘德良韩金刚姚云林

　　1、精心组织，做好宣传动员

　　将公司三舍党（2024）33号文件《关于开展“大宣传、大讨论、大反思、大谈心”活动的意见》和监理站《质量安全大检查活动工作方案》等文件和国务院、铁道部等有关要求传达到每位监理人员，统一监理人员的思想，切实提高全体监理人员的忧患意识。监理站通过召开全体监理人员会议，通过目前铁路建设领域形势宣讲、对十种意识进行讨论，向监理人员讲清当前铁路工程建设面临的形势，讲清质量安全的极端重要性，引导监理人员的紧迫感、质量安全管理的使命感、塑造新亚太品牌的责任感，提高监理人员的工作积极性和团结协作、积极进取的热情。

　　同时监理站将把铁路建设标准化管理和“大宣传、大讨论、大反思、大谈心”活动有机结合起来，作为标准化管理的重要内容深入开展。健全管理体系，从细节入手，对质量安全红线进行细化管理，坚守质量安全控制目标。

　　2、不走过场，注重整改落实

　　细化活动内容，精心组织推动，针对大宣传、大讨论、大反思、大谈心”活动过程中发现的问题进行梳理分析，制定对策，排除隐患。明确整改责任人、整改措施和整改时限，及时销号，突出问题整改时效和整改效果管理。杜绝搞形式，走过场，存在侥幸心理。对问题整改效果差、不彻底、不符合整改要求的，严格按照监理站监理人员考核办法进行提级处理，确保整改效果。

　　3、做好质量安全大检查活动信息收集及资料整理，及时反馈并为活动总结打下基础，按时提报有关信息资料。

　　1、忧患意识通过讨论，结合质量安全大检查过程发现的问题，暴漏出我们有些监理人员不能主动地及时发现问题，有时失去了解决问题的最佳时机。缺少“如坐针毡、如临深渊、如履薄冰”的忧患意识。

　　改进措施：加强监理队伍建设和内部管理，畅通信息渠道，量化监理人员考核制度。通过考核，如实反映监理人员的工作情况，使其与监理人员的监控能力和效果挂钩。提高工作敏感性、责任意识和风险意识，通过不断提高监理人员的职业素养和发现解决问题的能力。落实好工程质量终身负责制。

　　2、学习意识

　　监理站整体学习氛围较好，但与建设学习型监理站的要求仍然存在差距。主要表现在个别监理人员对验标和设计文件的把控和掌握不牢，缺乏对新颁布验标的学习，为做好新旧验标的衔接。监理过程中发现问题的细度、深度不够，缺乏工作敏感性。

　　改进措施：监理站组织全体监理人员进行集中培训并进行考核（培训的主要内容包括：监理职业道德、铁道部新颁验标和施工图纸、监理程序和方法、监理日志、日记和旁站记录填写等），对成绩突出的监理人员进行表扬和奖励，对成绩较差的人员结合监理人员考核办法进行通报批评或降级使用。以此督促监理人员不断充实专业知识，提高主动学习的意识和比学赶帮超的热潮。

　　3、进取意识

　　监理站以规范施工报验程序、加强质量安全监控、强化巡检巡视及旁站工作，能够发现问题敢于解决问题，面对困难和挑战勇敢面对、不断进取，整体工作进步明显。2024年4月18日，监理站在京沈客专辽宁公司5个监理单位评比中，唯一获得建设单位的通报嘉奖。

　　4、责任意识

　　通过质量安全大检查活动暴露出的问题，也反映出个别监理人员责任心不强，业务不熟练，监理工作不负责，过程把关不严格，日常隐患排查漏洞较多，没能及时发现问题予以督促整改。

　　改进措施：根据目前的施工内容和计划，监理站对监理人员进行了整合，按岗位进行了分工，完善施工报检和验收程序，做到按规定旁站及验标签认，实行执表报验，执表验收，联合确认。强化总监及组长现场巡检及定期报告制度。进一步细化完善监理人员考核管理办法，实现了月度考核结果与绩效工资挂钩。

　　5、质量意识

　　监理站在确保5条质量控制红线的基础上，明确质量控制重点，做到管理重心下移，强化总监、组长的现场巡检和定期报告制度，狠抓工作落实。做到制度严格、执行到位。确保工程质量处于可控状态。

　　6、服务意识

　　监理站严格按照投标承诺、监理规范等对建设工程实施“六位一体”的全面管理，加强各方关系的协调，做到严格监理、热情服务，真正起到监理是建设单位的延伸，业主的左右手。摆正监理站的位置，根据建设单位的要求履行监理职责。通过不断努力，牢固树立监理公司的品牌意识。

　　7、协作意识

　　监理站要求全体监理人员牢牢树立整体观念和团队精神，懂得换位思考，经常站在对方的角度思考问题。工作上相互配合、互相学习、相互交流，生活中互相照顾、互相帮助。监理站和监理组主要人员以身作则，靠人格魅力和榜样作用打造成坚强的集体，凝造和谐氛围，弘扬公司企业文化。

　　8、创新意识

　　监理站结合项目管理特点，不断创新管理思路。规范现场监理行为，逐渐形成标准化监理工作流程。总监、组长首先以身作则，给现场监理打标立样。规范巡检和旁站监理工作，提高监理日记的填写质量。严格履行执表检查、执表验收程序。

　　9、执行意识

　　结合盘营客专安全质量特点，牢固树立“高标准，讲科学，不懈怠”的建设理念，将对“建造世界一流铁路客运专线，打造盘营样板工程”的盘营建设目标落实到具体工作中，真正实现监理工作问题管理。通过发现问题、解决问题、整改闭合的流程，使问题管理的流程循环螺旋式提升，杜绝同类问题重复出现，减少工作中的失误，真正实现六位一体目标的实现。

　　10、廉政意识

　　廉政教育是监理站管理工作的重点之一，自建站初期都非常注重对监理人员的廉政教育。对出现吃拿卡要等不廉洁现象的监理人员，监理站及时予以清退，并上报公司将其纳入监理人员黑名单，今后不得在公司从事监理工作。

　　改进措施：监理站定期组织全体监理人员进行廉政教育。总监、组长和试验室主任应掌握每位监理人员的动态。组长和试验室主任要以身作则并对管内监理人员的廉政问题负责，加强对管内监理人员的日常廉政教育。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！