# 关于2024年民主生活会班子对照检查材料11篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-02-15

*汇报，汉语词语，[释义]（动）综合材料向上级报告，也指综合材料向群众汇报。汇报是向上级机关报告工作、反映情况、提出意见或者建议，答复上级机关的询问时使用的公文。以学习贯彻党的十九届五中全会精神为主题，围绕巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教...*

汇报，汉语词语，[释义]（动）综合材料向上级报告，也指综合材料向群众汇报。汇报是向上级机关报告工作、反映情况、提出意见或者建议，答复上级机关的询问时使用的公文。以学习贯彻党的十九届五中全会精神为主题，围绕巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，对照中央、省委巡视“回头看”、市委巡察反馈意见，结合思想和工作实际，XX书记X代表XX班子作了对照检查，X名班子成员认真开展了对照检查和相互批评，达到了团结—批评—团结的好效果。现将有关情况报告如下：一、基本情况XXXXX班子X年度民主生活会于X月X日上午X点X分在XXX会议室开始召开，到X点X分结束。会议由XX书记X主持，会议主要有X项议程：一是X同志组织学习习近平总书记在中央政治局民主生活会和十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神；二是X同志学习传达中共中央关于印发《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》；三是X同志代表XXXX班子通报上一次民主生活会整改措施落实情况和本以下是小编整理的关于2024年民主生活会班子对照检查材料【十一篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**【篇一】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　按照支部的指示要求，下面我从五个方面对照自查，恳请同志们监视和批评指正。

　　（一）、学习方面。一是学习不够积极主动，一些理论知识学的不深，学的不透。二是业务学习还不全面，联系实际还不紧密，在学习目的上不是全面发展，而是侧重于自己工作有关的内容，只满足于了解把握与自己工作相干的业务知识，学习的内容缺少系统性、全面性。

　　（二）、意识形态方面。自己是一名有20多年党龄的老党员了，理想信念坚定，对党忠诚而执着、至信而深厚。但也存在对马克思主义等党的理论学的不深不细，不能很好的用马克思主义立场、观点、方法观察和解决问题。

　　(三)、树牢“四个意识、坚定四自信”方面。理想信念的追求没有以往积极认真；宗旨观念淡化，对党的路线认识不深、理解不透，在工作上主观意志成份多；这几年来，随着年龄增长、岗位变化，不自觉放松了对自己的要求，工作的积极性、主动性、创造性减弱，在自我教育、自我改造、自我完善、自我提高上要求标准下降，在政治理论学习上自觉性不强，思考问题不深。

　　(四)、坚决做到“两个维护和履职践诺”。

　　主要存在工作的科学性、预见性和主动性还有待进一步加强。工作中有缩手缩脚的现象，有随大流的想法。艰苦奋斗方面做的不够好等问题。

　　(五)、担当作为、真抓实干、遵规守纪方面。

　　本人能够严格遵守各党的各项规章制度，做到工作勤恳、生活俭朴、严与律已。但也存在安与现状，缺乏主动性和创造性；思想上有求稳多、求进少倾向，工作中有畏难情绪，

　　（一）坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　（二）坚持知行合一，增强“四个意识”坚定“四个自信”切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

　　固然，我身上存在的题目不单单是自己总结的这些方面，还会有很多我个人没有觉察出的缺点，需要在与大家的进一步交换中发现和改进，希看大家给予中恳的批评。

**【篇二】2024年民主生活会班子对照检查材料**

下面，根据会议议程，我首先代表XX党委班子作以对照检查。

按照X纪委、X委组织部《关于认真开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，XX党委班子采取四条措施，扎实认真地做好会前的各项准备工作。一是采取集中学习与个人自学相结合的方式，认真学习了《党章》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》以及习近平同志庆祝改革开放40周年大会讲话等重要文献，坚持读原著、学原文、悟原理，为开好会议打好了思想基础。二是通过召开座谈会、发放意见征集表、设立电子邮箱等途径，广泛深入地征集了党组织、党员群众、党代表对班子的意见和建议，对各渠道征求到的意见召开会议进行了集体“会诊”。三是坚持书记带头，班子成员相互之间、与分管单位负责同志、与本人组织关系所在支部党员代表，开展了同志式的谈心谈话，进一步沟通了思想、增进了共识。(秘书公文写作公众号整理)四是紧扣会议主题，按照把班子摆进去、把职责摆进去、把自己摆进去的原则，认真查找存在问题，深刻剖析思想根源，并明确了努力方向，制定了整改措施。

上年度民主生活会，班子共征集到意见建议XX条，按类别梳理汇总后为XX条。班子认为，有问题并不可怕，可怕的是抱有“鸵鸟”思维，对问题掩耳盗铃、讳疾忌医。基于这种认识，班子始终秉持这样一种态度：应改必改、能快则快，不放空炮，见实见效。在整改上，班子主要采取了四条措施：一是制定整改方案，建立任务清单和整改台账，推行月督查、季通报、年总评，做到完成一项、销号一项;二是下发整改责任书，明确节点目标和时限要求，压实班子主要负责人的第一责任和班子成员的直接责任;三是坚持整改落实与建章立制相结合，注重把一些务实管用的措施固化为制度规定，形成长效化的机制和办法，防止问题反弹回潮;四是建立公开通报制度，每月下发整改情况通报，及时公布整改落实情况，接受干部职工的监督。

会前，班子紧扣“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央、省委决策部署落到实处”这个主题，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面认真开展对照检查，查找出的问题主要有：

――思想政治方面。主要存在三个问题：

一是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走上还有差距。具体体现在：学习的深度不够，只满足于开会安排了、中心组学习了，心得体会也写了，但在精研深思上缺乏钻劲和恒心，对“八个明确”“十四个坚持”的核心要义学得不深不透，仍停留在似懂非懂、一知半解的层面。比如(列举典型事例)再如，学习的主动性和自觉性不强，习惯于以干代学、以会代学，集体学习多，个人自学少，浅层学习多、深度研讨少，对党的创新理论未能真正做到入脑入心。(秘书公文写作公众号整理)比如(列举典型事例)还如，活学活用、学以致用不够，对如何结合单位实际落实“五大发展理念”“四个全面战略”“五位一体布局”思之不深、谋之不实，存在为学习而学习的现象，未能做到知行合一、学用相长。比如(列举典型事例)

二是在树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，强化政治责任、提高政治能力方面仍有欠缺。具体体现在：逢会必讲“四个意识”和“四个自信”，但对其政治意义和深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”“庸俗化”的现象。比如(列举典型事例)再如，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，习惯就事论事，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少，不能从政治上观察分析问题，对个别党员传播小道消息等不当言行未能及时发声亮剑、批评教育。比如(列举典型事例)还如，对如何落实“党领导一切”的原则，发挥党委的政治核心和政治引领作用研究不够，在抓基层党建上缺乏创新性的理念和方式，习惯于老办法、老套路，党建与业务兼容性不强、融合度不高。比如(列举典型事例)

三是在坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实习近平同志重要指示批示和党中央决策部署方面还不到位。具体体现在：对贯彻落实中央重大决策部署仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，且在行动中有搞变通、打折扣、绕道走的现象。比如(列举典型事例)执行请示报告制度不严格，对工作中的重大问题和超越自身职权范围的问题，有时因遇到特殊情况或突发事件不能及时向上级党组织汇报。比如(列举典型事例)另外，不定期以口头或书面形式向上级党委汇报请示不够，个别班子成员执行外出报备制度不严格。还如，发挥民主集中制作用不充分，个别班子成员大局意识不强，存在本位主义思想，对不直接分管的工作发表意见不积极、不主动，并且多数时候是“没意见”，落实组织决定和领导指示跟不上、慢半拍、不到位。比如(列举典型事例)

――精神状态方面。主要存在四个问题：一是缺乏激情不想为。面对新形势新挑战，习惯按部就班、四平八稳工作，思想上抱有“宁可少干事、只要不出事”的守成心理，登高望远、谋大做强的闯劲和冲劲不足，锐意开拓、奋发进取的精气神欠缺。比如(列举典型事例)二是自我满足不愿为。满足于“过得去”，陶醉于“还可以”，自得于“差不多”，内心有“缓缓气，歇歇脚”的想法，“只愿看摊守业、不愿担当作为”的现象不同程度地存在。比如(列举典型事例)三是畏惧艰难不敢为。对一些遗留问题、棘手难题，缺乏一抓到底、动真碰硬的精神，机械照搬条文，围着程序打转，不敢直面矛盾，不敢决策拍板，不敢强力突破。比如(列举典型事例)四是能力欠缺不善为。习惯于凭老经验、老办法、老套路办事，对法规政策钻研不够，对工作潜心研究不够，对新常态新方法不适应不会用，对解决发展中的问题思路不够开阔、举措不够创新，存在“心有余而力不足、欲为之而不能”的本领恐慌和能力危机。比如(列举典型事例)

――工作作风方面。主要存在五个问题：一是抓工作习惯于开开会、发发文、讲讲话，不同程度地存在重安排轻检查，重形式轻实效的问题，“电话里问情况、材料上找数据”的官僚主义作风仍未根除。比如(列举典型事例)二是调研“深、实、细、准”不够，还存在着“蜻蜓点水”式调研、“走马观花”式调研、“葫芦水上漂”式调研的形式主义作风。比如(列举典型事例)三是太过强调工作留痕，凡事都要求有资料、可追溯，“只管快速传球，不管是否到位”，客观上助长了“文牍主义”，造成“开不完的会”“填不完的表格”的现象，无形之中增加了基层单位的负担。比如(列举典型事例)四是执行中央八项规定有时不够严格。虽然对内能够严格执行中央八项规定和改进作风各项制度，但在对外业务往来中，偶有高接远送、超标接待、馈赠特产等问题。比如(列举典型事例)五是在落实“两个责任”和“一岗双责”方面，满足于开会、讲话、签责任书“三部曲”，习惯于开会部署、听取汇报、组织检查“三板斧”，缺乏严督细考、追责问效的具体管用的招数。(秘书公文写作公众号整理)比如(列举典型事例)

通过认真对照检查，班子认为：问题是表象，根子在思想。为此，班子本着“锥心剔骨、深挖细剖”的原则，深入分析了问题产生的根源。主要有以下四点：

一是政治站位的高度不够。有没有一个高的政治站位，决定了看问题的视野，推动工作的魄力，解决问题的方法。深入反思班子存在的问题，最根本的原因就是政治站位还不够高，内心认为单位身处基层，并且以业务为主，觉得谈政治太远太空，只要管好自己的“一亩三分地”就行，做出成绩就会“一白遮千丑”，因而在思想上不同程度地存在“实用主义”的现象，一事当前不能从政治上来观察、从全局角度去考虑，行动上习惯埋头拉车，不善抬头看路，导致对“四个意识”和“四个自信”的其政治意义和深刻内涵把握不准，落实中央重大决策部署不全面，执行请示报告制度不严格，履行政治责任不到位，发挥政治功能不理想。

二是对思想建设的重要性认识不够。党的十九大报告强调：“思想建设是党的基础性建设”。但深入反思，班子对这个问题的认识有偏差，片面认为抓学习不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接，只要做好本职工作就行，学多学少差不多、无所谓，因为在思想上形成“形而下”“单打一”的误区，导致对理论学习缺乏“兴奋点”和“内驱力”，没有自觉把学习当成一种态度、一种责任、一种追求，造成对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的创新理论未能做到走心入脑、学通弄懂。

三是发挥党员的先进性作用不够。“平时能看出来，关键时刻能站出来，生死关头能豁出来”，是党员先进性的生动体现。但深刻省思，班子之所以在精神状态方面存在不想为、不愿为、不敢为、不善为的问题，归根结底是党员的身份意识淡薄了，先进性意识淡化了，“领头雁”的意识淡忘了，思想变“油”了，人也变“皮”了，认为在基层工作没想头、没奔头、没搞头，因而只满足于“不出事、能交差”就行，放松了党性修养，懈怠了精神追求，导致工作热情消退，惰性思想抬头，进取意识淡化，求稳心态滋长。

四是加强党性锻炼和提高党性修养不够。习近平同志指出：“作风问题本质上是党性问题”“ 在作风问题上，起决定作用的是党性。”深入思考这样论述，班子在作风上存在这样那样的问题，实质上是加强党性锻炼和提高党性修养不够，缺乏高标准、严要求的自觉性和“活到老、学到老、改造到老”的精神头，因而在抓落实上只求过得去、不求过得硬，欠缺抓实抓细、抓常抓长的韧劲，导致一些工作貌似轰轰烈烈，实则效果不佳;在廉洁自律上，内心存有“小节无碍大局”的心理，只要在大事大非问题上能坚守原则就行，因而对自己的要求放松了、标准降低了，导致思想和行动上“四风”的病根和顽疾仍未彻底根除。

针对查找出的问题和原因，班子将抱着“抓铁有痕、踏石留印”的态度，真心实意地改，真刀实枪地改，努力以立言立行、见实见效的实际行动取信于民。

(一)在政治上求“强”，进一步强化“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”。始终把政治建设摆在班子建设的首位，深入学习和自觉践行《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。(秘书公文写作公众号整理)坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力，充分发挥班子的政治功能和政治作用。严格执行民主集中制和请示报告制度，修订党委议事规则，出台违反请示报告责任追究办法，建立个人重大事项执行情况定期检查机制，努力把班子锻造成为政治坚强、纪律严明的领导集体。年内，组织举办2期县处级干部培训班，开展政治建设研讨活动2次，选派班子成员轮流到X委党校参加集中封闭培训。认真执行《中国共产党支部工作条例(试行)》，以“标准化党支部创建”“党员积分制管理”“支部书记抓党建述职评议”为抓手，组织开展“党员活动日”“党员示范岗”“红旗班组”“亮身份、作承诺、当表率”等活动，严格落实“三会一课”“组织生活会”“党员民主评议”制度，下功夫解决基层党组织作用弱化、地位虚化、功能空化的问题。年内，力争创建5个“标准化党支部”、20个党员“示范岗”、10个“红旗班组”。

(二)在思想上求“新”，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践。以学通弄懂做实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，按照“班子先学、会议导学、轮训助学、平台帮学、测试促学、活动引学”的思路，带头学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平论治国理政》和习近平同志重要讲话，坚持不懈地用党的创新理论学习武装头脑、指导实践。严格落实学习制度，党委中心组每月至少组织1―2次专题学习，支部每月至少组织1次集体学习、党小组每周至少组织1次集体学习，切实形成制度化、常态化的学习机制。创新学习方式方法，建立党员学习“云平台”和微信公众号，每季度举办一期“XX大讲堂”，着力构建线上线下融合的学习新样态。加强成果考核运用，将党员的学习情况纳入支部年度目标责任考核内容，与评先荐优、干部选任相挂钩，切实解决积极性不够、驱动力不强的问题。

(三)在作风上求“实”，以勇为、敢为、善为的精神履好职、尽好责。把坚持不懈改作风为加强班子党性锻炼、提高班子党性修养的必修课。认真落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，制定出台《XX党委关于落实干部能上能下、容错纠错、鼓励激励“三项机制”的实施办法》，下狠招解决部分干部不想为、不愿为、不敢为的问题，努力形成让干得好的人精神上受鼓舞、物质上获奖励、政治上有地位的鲜明导向。全面推行重点工作讲评制、重大项目包抓制、重要事项督办制，强化年初建账、年中查账、年底对账的过程管理手段，坚决克服“差不多”思想，杜绝“假沸腾”现象，转变“局外人”作风。建立干部日常工作台账，加强绩效考核，解决好“心往哪里想、人往哪里跑”的问题。进一步加强调查研究，班子成员每月到基层一线调研不得少于1次，每年撰写调研报告不得少于2篇。

(四)在自律上求“严”，始终保持勤政廉政、干净干事的良好形象。严格执行“准则”“条例”和中央八项规定实施细则，修订完善公务接待、车辆管理、外出考察等管理办法，从严执行申报审批制度，确保全年公务接待费和车辆使用费下降10%以上。坚持正向激励与反面警示相结合，自觉约束权力，主动接受监督，从小节抓起，从细节做起，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品，不讲求排场，不追求面子，不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，切实管好嘴、管好腿、管好手，以勤政廉政、干净干事的实际行动为干部职工作出表率。

**【篇三】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　按照上级党委和市委要求，妇联党组认真对标对表习近平总书记关于民族工作、推广普及国家通用语言文字的重要论述和党中央相关决策部署，深入反思妇联开展民族工作中存在的不足及推进双语教学改革中的问题和教训，深刻剖析原因、深挖根源症结，进一步明确今后努力方向和改进措施，现对照检查如下：

　　(一)政治站位方面，主要是对关于民族工作、推广普及国家通用语言文字的重要论述和党中央相关央策部署学得不深悟得不透。我本人在这方面的政治站位不够高，思想认识不够深，工作措施不精细，导致工作成效打折扣。比如，对民主工作重视不够、保障不力，片面认为我旗民族工作任务较轻，没有充分配齐配强工作力量，导致民族工作、推广普及国家通用语言文字综合考评位列一般等次。还比如，服务民族保障不够有力。宗旨意识不够强，没有认真践行“为人民谋幸福”的初心，在保障民族切身利益、破解民生难题等方面花的心思不够多、成效不够大。

　　(二)思想认识方面，主要是对党中央关于推进双语教学改革的重大决策部署认识不够高。我始终把抓好民族工作作为最大政绩，但对照高标准高要求，仍存在一些薄弱环节。一是意识形态工作仍存在短板。有的忙于具体事务性工作，片面认为“抓意识形态工作只要不出乱子、不出问题”就行，降低了对意识形态工作的要求，导致工作抓得不够严不够实。二是民族工作仍存在短板。主要是，民族村(组)经济社会发展还存在不少短板，部分少数民族群众生活还相对困难，少数民族流动人口的服务管理任务更加繁重;

　　各宗教领域重点难点问题日益凸显，抵御境外渗透斗争更加复杂，一些部门、单位对民族宗教问题认识不清、重视不够，存在不会管、不愿管、不敢管的现象，加强和改进新形势下党对民族宗教工作的领导更加紧迫。

　　(三)责任担当方面，主要是没有自觉主动地从事关党的民族政策贯彻落实、做好民族工作大局的高度来谋划和推进分管领域的工作;

　　对分管工作中涉及民族因素的工作，没有坚决按照党中央关于民族工作的政策部署推进落实;

　　在可能遇到矛盾和阻力时，没有仍然坚定不移向前推进。落实分管责任存在偏差。在落实责任上，压力传导不够到位，对分管领域的责任抓得不够紧、压得不够实，存在“上冷下热”“层层递减”的现象。在民族工作方面，有时候存在不想管、不敢管、不会管等责任缺位和用信任代替监督现象，导致有的基层党组织和部分分管党员干部推进民族工作不力的现象。

　　(四)工作作风方面，主要是在落实自治区民族工作中存在一些偏差和不足。虽然我深刻认识到，民族问题是社会问题的重要部分，确保民族领域的稳定是促进社会大局和谐稳定的重要基础，而且是一项长期政治任务。但是在工作中，自己没有认认真真贯彻落实好民族工作，没有充分认识做好新形势下民族工作的极端重要性，没有认真贯彻执行党的民族宗教方针政策，致力促进民族交往交流交融，促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起。没有把广大群众团结在党和政府周围，努力做到政治上团结合作、信仰上相互尊重，画好同心圆，共筑中国梦。

　　(一)理想信念有所放松。对习近平总书记关于民族工作、推广普及国家通用语言文字的重要论述和党中央相关决策部署的学习和掌握不够深入、研究不够深刻，致使理论修养停留在初浅层面，面对在新形势下出现的新矛盾、新问题，缺乏一定的创新意识和开拓精神，未能完全将习近平新时代中国特色社会主义思想内化于心，见诸于行动。究其原因还是理想信念树立的不够牢固，在新思想的学懂、弄通、做实上有差距，运用科学理论加强思想改造的能力不足。

　　(二)宗旨意识有所淡化。铸牢中华民族共同体意识、为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。

　　(三)担当精神有所弱化。主动担当精神不够，尤其对全局工作中出现的一些新情况新挑战，缺乏主动担当意识。有时怕负责任，怕挑担子，对一些难度大、牵扯面广、协调汇报层次多的工作，缺少攻坚克难的自觉性和行动力。

　　(一)抓好理论武装。党组及成员要以铸牢中华民族共同体意识为主线，把民族团结进步事业作为基础性事业抓紧抓好。真正从思想上理解中央关于民族工作的各项决策部署，是党中央治国理政方略的渐次展开和深度推进，确保学习不做表面文章，流于形式，内化于心、外化于行。强化“周学习月总结”常态化开展，将民族工作相关理论纳入“周学习月总结”内容，把握学习重点和方向，确保党员干部在教育过程中取得实实在在的收获。创新和活化载体，变单向灌输为互动教育，在自学、集中学习的基础上，推动学习实效。

　　(二)增强党性锻炼。始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为党组的第一属性，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养全体党员干部坚定纯洁的精神境界。

　　(三)提升宗旨意识。以问题为导向，抓好存在问题整改落实，把“当下改”与“长久立”结合起来，建立长效机制。充分开展蒙汉双语宣传，特别是对习近平总书记关于民族工作以及推进国家通用语言文字的论述进行双语宣传，将中央的决策部署及时传递到基层。设计一些少数民族群众喜闻乐见的载体活动，用蒙语开展普法宣传、家风家教讲座，推选一批少数民族群众典型，在媒体进行广泛宣传。加强对宣传阵地的管控，及时掌握宣传运态。

　　(四)夯实作风建设。充分发挥“联”的优势，做好党和群众的纽带衔接工作。深入开展“下基层、访妇情、办实事”活动，以问题为导向，深入开展调研，特别是对民族工作开展调研，对少数民族群众集中的地区进行入户走访，开展座谈交流、暖心关爱等活动，切实帮助少数民族妇女儿童解决实际困难。

　　(五)强化责任担当。始终做到发挥作用合格，要切实找准位置、端正态度，把妇联工作作为一种崇高的事业去追求，增强工作的主动性，始终保持昂扬的精神状态。要忠实履行工作职责，强化“责任重于泰山”“细节决定成败”的理念，立足本职，围绕市委政府中心工作想大事、谋大事、议大事，倾心助力改革稳定发展大局。

**【篇四】2024年民主生活会班子对照检查材料**

根据县纪委、县委组织部统一部署，我局领导班子加强了对系列重要讲话精神的学习，先后召开三个层面人员座谈会，并通过发放征求意见表形式，征集到对财政局班子及成员、财政工作47条意见建议，班子之间开展了开诚布公的谈心交流，班子成员及时和分管科所负责人进行了交流谈心，为班子统一思想认识、找准找对问题、明确努力方向奠定了基础。经过认真梳理，现对照检查如下：

作风建设具有长期性、反复性，目前我局领导班子作风建设还存在如下问题：

1、在遵守党的政治纪律方面。一是统筹大局观念不够。考虑问题、办理事情站在财政运行现状角度，立足老方法多，开拓新思路少。总是强调财政困难，对部门经费运转、民生改善保障力度不够。二是政策理论修养不高。政治理论学习抓得不紧不实、学得不深不精，用政治理论来指导工作实践少。对社会上一些苗头性问题有随大流思想，对干部队伍中的不良现象未能抓早、抓小、抓源头。三是用在党建工作的时间、物力、人力和精力还不足，党建活动形式单一，党组织凝聚力需进一步增强。

2、在执行八项规定方面。一是执行八项规定不够主动、有时还打擦边球。领导班子以会议贯彻会议，蹲机关多，调查研究少，基层情况、服务对象需求不清楚;到基层工作就事谈事，没有沉下去立足解决长远问题，一些矛盾和问题不能有效解决。公车管理不严格，后勤管理存在浪费现象，运行成本较高。二是艰苦奋斗、勤俭节约意识不强，执行制度不严，监管不力。对基层财政所执行财务制度、公务接待管理规定等方面存在的问题，监督检查不顶真，问责机制没有严格执行。

3、在履职尽责方面。党组中心组学习活动还不太正常，理论知识学习不积极不主动;对支部学习活动指导少，对理论知识学习要求很少。没有将绩效评价、财政监督结果与预算安排挂钩，一定程度上削弱了财政监督、绩效评价职能和作用。财政资金使用和管理习惯于站在财政管理角度，多从资金安全出发，程序很多甚至繁琐，办事效率不高。缺乏站在全县大局思考研究财政工作的自觉性和主动性。考虑县本级多，关心镇区少。弱化对全县财经纪律的监督。

4、在责任担当方面。安于现状，面对新形势缺乏忧患意识和进取精神。工作要求不高，只求过得去，不求过得硬，不积极思考如何解决困难和问题，上交矛盾，不敢担当，不愿负责，怕担责任。存在老好人思想，原则性不强。对日常工作中发现的问题，普遍性谈心多，针对性和苗头性问题预防制止少。对工作人员提醒不多，预警不够，以致于一些同志政治纪律观念淡薄，有些科室和科长还存在吃拿卡要问题。

(一)理想信念不够坚定。没有系统学习理论，缺乏对中国特色社会主义理论体系、党的十八届三中、四中全会精神等系统学习和全面把握。没有把理想信念与实际工作紧密结合，想问题、定计划、作决策有时立意不高，眼光不远，就事论事比较多，对涉及原则、底线的问题坚持不够;往往把许多精力放在应对领导关心的问题上，而在处理基础性、长远性问题上不够深入，缺乏以理想信念激励实际工作的自觉性。

(二)宗旨意识不够牢固。局领导班子以民为本、执政为民的理念和全心全意为人民服务的宗旨意识还不够牢固，缺乏换位思考的感情认同，缺乏为群众利益破解难题，敢于担当的主动作为和责任意识。密切联系群众的作风不够深入，对群众需求的了解掌握不深、不透、不全。对难题缺乏深入有效的调研，坐在办公室想办法、出主意。

(三)党性修养不够强。重财政业务工作轻思想政治教育，马克思主义政治立场还站得不够稳。存在着民主集中制执行不够到位、不善于运用批评与自我批评的武器，开展健康有益的思想斗争等问题，领导班子成员考虑个人荣辱、进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。长远问题考虑的少，新情况新问题新形势把握不够、分析不透、应对不力，满足于解决眼前问题，习惯于老思路、老方法。对一些浪费现象的危害性认识不足。

(四)党纪执行不够严格。局领导班子在严明责任、严肃纪律、严格管理上有所放松，对工作中坚持大局和原则、不搞变通、不打擦边球等教育引导不够。对全系统遵守政治纪律情况，口头强调的比较多，监督检查还不够经常，惩戒力度也不够大。

(一)加强理论武装，坚定政治定力。围绕推进学习型党组织创建工作，坚持每月一次的局党组中心组学习制度，强化班子成员自学研读，围绕财政改革走出去开展调查研究，定期开展学习交流，将学习成果转化为实际工作举措。班子成员积极以普通党员身份参加所在支部学习，指导支部开展形式多样的学习活动，提高广大党员干部理论水平和思想素质。学习中央建立现代财政制度要求，培养长远眼光和战略性、前瞻性思维，切实增强财政工作的系统性、预见性和创造性。

(二)密切联系群众，强化宗旨意识。把维护群众利益作为我们全部工作的出发点和落脚点，优化财政支出结构，严格控制一般性支出，把更多的财力用于发展民生事业;完善民生补助对象遴选机制，畅通群众诉求反馈解决机制，健全强农惠农政策落实检查机制，确保党和政府民生实事得到保障。完善领导班子联系点制度，了解基层工作开展情况。加强绩效评价、财政监督结果运用，不断提高财政资金使用效益。进一步简化审批程序和环节，对常规性工作，授权科室先行办理，事后补办手续。

(三)严明政治纪律，增强行动自觉。带头参与和规范党内生活，对干部队伍中的不良现象力求抓早、抓小、抓源头，纯洁党员队伍。牢固树立全局一盘棋的思想，班子成员之间加强交流，对一些苗头性问题及时提醒，做到防患于未然，开好民主生活，充分运用批评和自我批评武器，加强对领导班子执行政治纪律等方面的教育、引导。强化领导班子成员“一岗双责”作用，充分发挥示范引领作用。

(四)加强制度建设，完善长效机制。坚持和完善“三重一大”集体议事决策规则，所有建设项目履行基本建设相关程序，重大财政投资项目严格实行投资评审。推进重点工作、重要事项，实行决策、执行、监督、评估相分离，促进相互牵制。健全各层面谈心交流机制，纾解困难矛盾，避免思想波动，提振工作信心。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，注重选拔任用干部群众认可的优秀同志;坚持以人为本、梯度培养的用人原则，注重调动各年龄段同志的积极性，继续完善干部选拔任用工作制度，尤其是要注重对年轻干部的培养锻炼。强化考核结果利用，充分调动各方面积极因素。深入开展“两个务必”教育，进一步发扬艰苦奋斗光荣传统，不断提高班子成员廉洁自律的自觉性。提升纪检监察履职能力，强化内部监督，对违反政治纪律的问题，做到发现一起，查处一起，绝不姑息纵容，确保财政资金、财政干部双安全。

**【篇五】2024年民主生活会班子对照检查材料**

这次党的群众路线教育实践的活动主要是集中大力的解决形式主义、官僚主义、享乐主义与奢靡之风这“四风”之问题。查摆问题、开展批评，是党的群众路线教育实践活动承上启下的最最关键之环节。我们要对照“四风”方面存在的突出问题和表现形式逐项查摆剖析，严肃深刻的剖析问题产生的最根源，明确努力方向与今后的改进措施。联系自己的思想与工作实际，重点查找自己存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行更深层次的剖析，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的。下面是我的个人对照检查材料，请监督批评指正。

在遵守党的政治纪律方面，我始终坚持党的基本理论和基本路线不动摇，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。我始终旗帜鲜明地反对民族分裂，坚定不移地维护祖国统一，坚决同“三股势力”作斗争，为新疆社会大局稳定作出应有的贡献。

但政治上不够坚强的问题有：

一是，政治理论学习不够深入。对马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论的学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，缺乏系统性、深入性的学习。

二是，没有把政治理论灵活的用于实践中去。对于马列主义、毛泽东思想，邓小平理论、三个代表重要思想的学习，仅仅限于理论知识的学习，学习的比较死板，也比较浅，在实际生活实践中却没有用这些伟人的思想精髓灵活的运用，没有用来分析解决问题。

三是，作为共产党员对于党章的学习、贯彻、维护不够。没有规矩，不成方圆。党章就是党的根本大法，是全党必须遵循的总规矩。对于党章的学习层次比较浅，对于贯彻党章、维护党章的意识不够。

四是，没有很好的起到模范带头作用。作为一名共产党员我的大局意识、责任意识不够，只是很狭隘的认为只要自己遵守好党章就可以了，并没有切实的做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

(一)形式主义的表现。

一是理论知识研读还不够深入。尽管自己是坚决拥护党的领导，但对党的知识学习了解得不够全面。

二是工作的主动态度还不够。只求把自己的任务完成就好，没有把它做得更全面，更完善的进一步的探索精神。

(二)官僚主义方面

一是在平时的教学中，尽管自己是认真在上好每一节课，但对于自己在学生中的定位有所失偏，认为自己在辛苦的上好每一节课，理应受到所有学生的尊重，对于学生来说，我就是权威的存在，所以平时上课时过于严肃，不能很好的拉近与学生的距离，不能很好的与学生沟通。

二是作为一名班主任，没能主动多接触本班人员，没确实在科研方面指导他们。

(三)享乐主义方面

一是明白自己承担着教书育人这一重要的岗位职责，自己也了解“师者，传道、授业、解惑”这句话的重要内涵，但在课较多的情况下，心里不免有所抱怨。

二是有时在工作中存在有惰性，面对上级布置下来的任务有畏难情绪，有时不能克服自己的焦躁情绪。

(四)奢靡之风方面

喜欢网购，花钱有时不注意节制。

一是办公室状况及面积：学校职工宿舍约20平米。二是“\_\_经费”开支和人情消费、职务消费方面问题：无\_\_经费职务消费的问题，人情消费是请朋友吃饭;近三年无因私、因公出国情况：无出国情况。四是家庭成员情况：未婚。

1、理想信念方面

坚持党的领导，也坚信在党的领导下，社会主义在健康有序的发展。在大是大非问题上能够始终与党站在统一战线上，但遇到网络上或现实中抨击党的言论，自己不能有力的回击，究其原因，还在于自己对党的知识太过浅薄，对党出台的各项规定与政策还不够了解，平时对党、政治的知识都只局限于政治学习中，自己不能主动、系统的学习，不能拿起、运用党的知识这把应对反动言论者的武器。

2、宗旨意识方面

全心全意为人民服务是党的宗旨，对教师而言，更具体的体现应是全心全意为学生服务。自己过于注重对学生知识的传授，没有注重道的传播这方面，以为道德品行的培养是辅导员、思想品德课老师的责任，殊不知，自己在传播知识的同时，也在用自己的言行、工作态度在影响学生，以后在工作中要注意这些方面。在教学工作中，缺少与学生的沟通，教学内容多是一个方面，另一个重要的方面就是自己的为学生服务的意识较淡漠，教学就是在为学生服务，如果没有与学生的沟通，怎么知道自己的教学效果，怎么了解学生的渴求，怎么能够提高自己的教学水平，那针对学生的特性进行个性化的教学更是无从谈起，所以为了自己教学水平的提高，心中一定要牢牢树立为学生服务的宗旨，想学生之所想，送学生之所需。

3、政治纪律方面

遵守学校的各项政治纪律制度，支部的每次政治学习也准时参加，但学习时偶尔会开小差。

4、党性修养方面

虽然自己作为一名党员，要求自己不断的应在各个方面进步，但相比其它一些优秀党员，自己的进步还太慢，党性修养方面还要提升，不但党的理论知识要深入学习，为人处世方面也要加强。力争使自己成为一名优秀的党员。

5、道德品行方面

一是加强理论学习。做到广泛学习，深入学习，在学中悟，以理论武装头脑，以理论指导实践，不断使自己的党性修养得到提升。

二是不断更新知识结构，努力实现知识能力上的高水平。不断加强对专业知识、素质教育等方面的学习与研究，把知识更新、大脑“充电”，做一个乐于读书的人，使自己的教学、德育工作能够扎实的进步。

三是大力增强为学生服务的意识。拉近与学生的距离，了解学生学习中的需求。及时的、有针对性的解决学生学习中遇到的一些问题。

虽然所查找的问题不够准确、剖析存在问题的根源还不深刻、制定的整改措施不十分得力，为了做好今后工作，真诚希望领导和同志们给我提出宝贵的意见，我虚心接受，认真改正。

**【篇六】2024年民主生活会班子对照检查材料**

结合本人的思想状况、工作实际、具体职责进行深刻反思，深刻剖析、自省自警。汇报如下：

按照学区\"科学发展观实施方案\"的安排，通过集中学习和分散学习，系统全面地学习了《科学发展观》共写心得体会3篇，读书笔记5000多字。深刻的认识到这次在全党开展的教育活动，是党的十六大作出的重大战略部署，是在新的历史时期贯彻落实\"三个代表\"重要思想，加强党的建设的重要举措。是一项大规模、广泛性、深层次的党内思想解放运动，是一次党的肌体自我修复、自我完善的创新过程。自己经过学习、反思，进一步武装了头脑，更新了观念，振奋了精神，政治素质有了进一步的提高。同时对照党政机关事业先进性标准和党组织的希望和要求，对照党的先模人物，看到了不足，找到了差距，确有脸红心热的感觉，增强了发展的紧迫感和自觉性。

对照《六查六看》内容，我本人已经认识到的突出问题主要有以下几个方面：

1、政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距。导致自己虽然是一名医务工作者，对时时处处保持先进思想这根“弦”绷得不够紧，有时放松对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

2、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身业务或主抓业务出发，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。比如我主抓放射工作，我就作为工作的第一要务，只看着自己这一块，忽视了对\"整体的\"这一全局\"第一要务\"的认识，没有从全局观念出发考虑问题。

3、创新意识不足，有自我满足情绪。有时想着自己参加工作近二十年，拼也拼过，干也干过，立过功也受过奖，曾经获得几次先进工作者，职称上已经是主治医师，从而一度放松了对自己的要求，缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上放不开手脚。对新知识、新技术的学习上热情不够。表现在工作作风上有时有散漫、松懈现象;工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

4、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。

开展这次科学发展观六查六看教育活动对党员干部来说意义重大，是关系执政兴国的头等大事，对个人来讲，也是一次重要的审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会，是让自己进一步增强责任感、压力感，增加荣誉感、自豪感，提高发挥党员先进性的自觉性、保持先进性的持续性的一次重要机遇。

1、加强学习，提高素质。全面系统学理论，把有关党的路线、方针、政策学深学透，及时掌握新知识、新技术，努力探索新思路和新方法，与时俱进谋发展，开拓创新展形象。

2、振奋精神，再立新功。首先树立强烈的自觉意识和责任意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢记两个\"务必\"，更新观念，大胆工作，努力提高学习的自觉性，学无止境，活到老、学到老。作为一名医务工作者，始终把群众满意不满意作为工作的标准，尽自己全力奉献教育事业，做出应有的贡献。

3、从自身做起切实落实工作效果。注意日常学习、工作和生活中的一点一滴，时时处处把自己的表现与六查六看标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距;工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。努力干好本职工作，让人民群众满意，让上级领导放心。

4、在工作方面要以大局为重，在完成上级对自己传达的任务的同时，也要去帮助同事及时的完成任务，并及时的去自觉的接受上级未传达出去的新任务，使单位的工作效率得到提高，时时刻刻把人民的利益摆到第一位，宁愿牺牲自己，也要去完成每项为人民利益着想的任务，强化宗旨意识，诚心诚意的为人民谋利益，全心全意为人民服务。

**【篇七】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　按照市委组织部、市直机关工委关于召开2024年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风及《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责等七个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面，主要是班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　(五)联系服务群众方面，还存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的活动，但在切实为群众解决实际问题和困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

　　(六)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　(七)履行《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责方面，存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

　　针对上述问题，深究原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于业务繁重，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

　　(二)执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员干部和群众交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　(一)加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党支部工作条例》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持领导干部过双重组织生活会制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

　　(四)坚持党管干部，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教育活动，坚持用身边的先进典型对干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升干部队伍的素质，锤炼干部队伍的作风。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　(五)牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众来来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

　　(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析机关党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

　　(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。

　　一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

　　党支部是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位，是党最丰富、最可利用的组织资源，我们将在接下来的工作中对问题做到立查立改，狠抓落实，切实打造出求真务实、敢于担当的支委班子，更好地带领全体支部党员开展工作，建设“五好党支部”。

**【篇八】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　结合“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”和“观念更新”学习讨论，按照市局统一部署，本人认真学习，紧密结合实际，着重从思想、组织、作风、纪律等方面查找存在的突出问题，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题，深刻剖析原因，进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。现将情况报告如下：

　　本人从政治、执行纪律、品德、发挥作用四个方面进行查摆汇报：

　　1、政治合格方面。本人能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上能够自觉以同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。

　　2、执行纪律合格方面。个人能够严守党的政治纪律和政治规矩，对党忠诚，听党指挥，有较强的组织观念，能够做到言行一致，说老实话、办老实事、做老实人。但在执行纪律上，有时存在标准不高的现象。

　　3、品德合格方面。能用共产党人标准要求自己，能够继承和发扬党的优良传统和作风，讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，但与优秀共产党标准和先进人物相比，有一定差距。

　　4、发挥作用合格方面。能够正确对待组织分工，履职尽责，在工作岗位上发挥应有作用，做到敢于担当，勇于负责，但在组织管理和服务企业上有时缺少对策和方法。

　　围绕理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面治党责任等六个方面,本人深入查找问题：

　　1、理想信念方面。主要在理论学习和深入思考上坚持不够。：一是对马克思主义的哲学理论知识学习坚持不好，有时对党和国家的新理论、新实践、新成果学习、运用不够。二是政治理论学习自觉性有待提高，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与行政管理工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治、市场经济等纯理论知识学得少。

　　2、政治纪律和政治规矩方面。一是对党的政治纪律和政治规矩学习不够。虽然认真学习了党章、党规、系列讲话、一准则两条例等，收到了很好效果，但没有制定经常性、常态化的学习计划，导致学习时松时紧。二是政治纪律性还有待加强。政治敏感性不高，有时把行动上不出格等同于政治上合格。三是有时对社会上消极议论或调侃所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行，不善于从政治上分析情况、思考问题、做出判断。

　　3、作风建设方面。一是面对分局现有的状况和工作机制，虽从内心真切想尽力做好、管好分管业务工作，但常感到“力不从心”，迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。二是服务企业有时会“浮在表面”。抱着不想过多打搅企业的想法，与辖区企业交流时间不多、沟通深度不足，对企业现状掌握不全面，服务企业没有用尽“洪荒之力”。

　　4、担当作为方面。一是推进工作的韧劲不足。由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是工作中创新意识不强，容易安于现状，对如何发挥职能服务，进一步促进企业提升质量品牌的思路不宽、举措不明，问题研究不够细致,不会为、不善为的现象时有存在。

　　5、组织生活方面。一是落实组织生活制度不深入。虽然能按照分局支部安排定期参加“三会一课”等组织生活，能够做到不缺席，但对于政治理论学习，没有认真对待和深化思考，只是浮在表面，缺乏对学习内容更深入思考。二是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。与干部职工交流谈心较少，大多都是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点。

　　6、落实全面从严治党责任方面。一是对新常态下加强党风廉洁建设的极端重要性认识还不够深刻。存在只要抓好日常工作和分管部门工作就完成组织交付的任务，没有真正把领导班子成员的“一岗双责”扛到肩上。二是没有把抓工作和落实全面从严治党责任结合起来，层层压实责任不到位。

　　上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面：

　　1、理想信念有所弱化。自认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“天花板效应”等不良倾向。导致学习“欠账”越攒越多，在精神上及时“补钙”不够，思想改造与信念坚守有所放松。

　　2、宗旨意识有所淡化。认为自己出生农村，又长期在基层工作，经常与群众打交道，对群众有一种特殊情怀。但在工作中还是往往存在怕跟企业走得近被“说闲话”，与企业“心贴心”交流少，缺乏“换位思考”，对企业的困难未能做到感同身受，没有真正构建习提出的“亲、清”新型政商关系。

　　3、自我约束不严。工作多年，自以为比较了解工作程序，相应的就产生了主观主义思想和个人臆断，凭经验办事，对分管口的同事们提要求、布置工作的时候多，反思工作的时候少，缺乏与时俱进的意识。

　　4、组织纪律有所松懈。对党风廉洁建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，存在“独善其身”思想，认为只要自己在大事大非问题上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率，但对社会上很多不良倾向，没有及时地、旗帜鲜明地进行反驳和纠正。

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，本人从以下几个方面认真抓好整改落实：

　　1、强化忠诚意识，做到心中有党。重点学习十八届六中全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手，不断修炼政德、职德和品德。

　　2、强化服务意识，做到心中有民。俯下身、沉下去，主动“沾土气”、“接地气”，进一步畅通与辖区企业互联互通渠道，服务企业。搭好为民排忧解难平台。坚持以政府关注、企业关心为导向，牢固树立“执法为民”理念，加大民生领域和重点产品质量源头监管力度。

　　3、强化担当意识，做到心中有责。“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心树立领导威信、凝聚干群关系。自觉引导分局党员干部把本职工作融入全市落实“五大发展行动计划”打造“四个特色之城”中。积极发挥质量提升、标准引领、品牌带动等职能作用，助推园区局所辖企业整体质量水平提升。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对各项工作任务，一项一项抓落实、一件一件做到位。

　　4、强化自律意识，做到心中有戒。牢记“打铁还需自身硬”，带头执行新修订的“三条例、两准则”，严格遵守中央八项规定，加强和规范党内政治生活，带头上党课、积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人、树好形象。

　　以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**【篇九】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　党的\_\_报告把“不忘初心，牢记使命”写入了新时代伟大斗争的政治宣言，“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。通过学\_\_\_\_\_，学\_\_\_\_\_关于“不忘初心、牢记使命”的重要论述，通过主题教育，我们每名党员都要更加深刻地认识到，我们应该不忘什么样的初心，牢记什么样的使命。

　　(一)牢记初心使命、熔铸理想信念，就是要坚定前行的路。\_\_\_\_指出：“人事有代谢，往来成古今。历史研究是一切社会科学的基础，重视历史、研究历史、借鉴历史，可以给人类带来很多了解昨天、把握今天、开创明天的智慧。”中国共产党成立，才真正找到了国家和民族的出路，中国人民的命运才开始转变。特别是党领导新中国70年的历史，概括起来，就是中华民族从站起来、富起来到强起来的历史。历史是最好的教科书，是坚持和发展中国特色社会主义、把党和国家各项事业继续推向前进的必修课。这门功课不仅必修，而且必须修好。今年以来，园区企业整体经济形势严峻，部分在产企业生产出现产值下降、效益下滑，在建企业表现为投资意愿不强，投资热情下降问题。我在日常工作中积极将区委、政府的相关部署要求落到实处，向上级争取优惠电价、产业扶持基金、融资额度等优惠政策，把企业的成本降下来，把企业家的信心提上去。

　　(二)牢记初心使命、熔铸理想信念，就是要把理想信念照亮。崇高的理想、坚定的信念，始终是共产党人安身立命的根本，是共产党人的政治灵魂，是共产党人经受住任何考验的精神支柱。坚定的理想信念不能自发形成，而是基于对科学理论的系统认知与深入理解。中囯共产党人的初心，彰显共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。\_\_\_\_强调，理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。中国特色社会主义进入新时代，我们尤其需要为远大理想和共同理想而团结奋斗的思想共识和精神动力，这种共识和动力就蕴藏在初心和使命中。将理想信念落实在日常工作中来，具体讲就是要在工作岗位上要敢于担当，勇于创新。上级交办的工作及时行动，及时落实，及时回应。对上级部门的一些全新的工作任务，工作方法加紧吸收。

　　(三)牢记初心使命、熔铸理想信念，就是要不忘本职工作尽心服务企业。人民立场，是中国共产党的根本政治立场，是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。“为民服务解难题”，是这次“不忘初心、牢记使命”主题教育的具体目标之一。心中有信仰，脚下有力量。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心。”\_\_\_\_要求全党，树立以人民为中心的发展思想、工作导向，是对党员的党性要求，是对“为了谁、依靠谁、我是谁”这“执政三问”的明确回答。作为园区的一名干部，我将时刻牢记自己为园区发展的真心，牢记上级领导的重托和希望，坚持把服务企业作为一切工作的出发点，定期深入企业调研，发现企业的难点、痛点，积极向上级争取政策帮助企业渡过难关，用初心加油、用使命鞭策，全身心的为园区的发展贡献力量。

　　(四)牢记自己的宗旨与担当，就是要坚持从群众中来到群众中去。作为一名党员干部，要切实加强党性锻炼，积极改造主观世界，把紧思想总开关。要进一步加强对马克思主义和中国特色社会主义理论体系学习，学习贯彻党的十九精神，\_\_\_\_，做到学深悟透，着眼于凝神聚气、固本培元，坚定理想信念，增强政治定力，坚定政治方向、政治立场，始终向着夺取\_\_伟大胜利砥砺前行。回顾党的历史，任何时候的工作都离不开广大党员干部积极性、主动性、创造性的调动和发挥。作为新时代的党员干部，要有担当，面对困难不退缩、面对问题不回避、面对挫折不放弃，勇于担当，百折不挠，时刻把人民群众放在心上，用时不待我的精神真抓实干、用共产党人的担当去啃下工作中的硬骨头，才能展示全新作为。

　　(五)牢记初心使命、熔铸理想信念，就是要找到差距奋力赶超。“守初心、担使命，找差距、抓落实”作为基层党员干部，要在做好深入学习、正视自身不足的基础上，更加重视找差距和抓落实工作。这次主题教育，提出党员干部要认认真真找差距，切切实实抓落实，我觉得对自己恰逢其时，我将上级的要求，从严从实开展问题查找和整改落实工作，特别是要结合自己业务工作，查找自己在抓日常工作工作上的缺点和不足，主动联系企业、深入企业、服务企业，不断提升自己的工作能力和水平，为园区的高质量发展贡献力量。

　　总之，借助这次“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，在今后的学习中我将全面系统学、深入思考学、联系实际学，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。深入学习贯彻\_\_\_\_重要讲话精神，以坚定的理想信念坚守初心、勇担使命，更加自觉地为实现中华民族伟大复兴中国梦不懈奋斗。

**【篇十】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　根据《中共万宁市纪律检查委员会、中共万宁市委组织部关于开好20xx年度党员领导干部专题民主生活会的通知》文件精神，本人按照文件要求，从思想政治、精神状态、工作作风、以及落实中央巡视整改情况等4个方面查找自身存在的问题和不足，经认真剖析检查，明确今后努力方向和整改措施，现将个人对照检查情况报告如下：

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。一是学习学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，大部分处于被动学习状态，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平总书记在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神的认识不全面、不系统，存在知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力有所欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不待我的使命感和危机感。三是没有及时到驻点村及下属有关单位开展十九大精神宣讲。

　　(二)坚定贯彻新发展理念、奋发进取的精神状态方面存在的问题。落实上级决策部署质量和效率有待加强,有时片面强调市情　　实际，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，缺乏创新性、创造性。请示汇报制度落实不够规范到位，在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定程序请示报告,但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。本人能够认真贯彻执行中央和省、市委的各项决策部署，但在涉及农技工作的具体问题时，有时思考全局、结合大局不够，表面上看是为了做好工作，但归根结底还是大局观念、纪律意识不强。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神方面存在的问题。一是思想认识不到位。对脱贫攻坚没有与实现小康社会伟大目标相结合，对精准扶贫到底怎么扶等问题缺乏有效思考和实际举措，思想和工作不在状态，一定程度上把扶贫任务当“负担”。二是给贫困户制定的帮扶措施长期停在纸上难以落实，很多时候疲于应付上级检查和各种会议，多数扶贫措施落实在纸上。

　　(四)落实中央巡视整改意见方面存在的问题。一是角色定位不准，党建意识不强。把工作重心和主要精力放在业务工作上，忽视了支部书记的责任，对支部建设和党员管理用心不够，对党建业务不熟悉，找不到基层党建扣中心、服务大局的切入点和着力点。二是抓基层党建工作被动应付，工作质量不高。传达学习上级指示有时敷衍塞责，满足于开会了，文件念了，领导讲话传达了，至于怎么领会精神实质，如何结合实际贯彻落实，就没有下文。

　　一是把主要时间和精力放在业务工作上，习惯把任务和责任分解下去，满足于不暴露问题、不出问题，对自身要求的标准有所降低，严于律己方面做的不够。二是对家庭、家风建设不够重视，特别是受制于工作条件，对亲属、子女教育、管理、监督不够严格。对亲友的错误言行，存在回避、护短现象，不能及时提醒纠正。

　　通过认真剖析，虽然以上问题的存在有一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：

　　一是理想信念坚守不足，能力水平欠缺。根源在于理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄的问题。在实际工作中，对学习特别是理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，以为从事党建工作多年，总比别人学的多，但实际上缺乏对政治理论的系统学习。学习也缺乏主动性，应付了事，理解不深刻。导致自己理论水平不高，思想水平层次较低，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养不够牢固，工作意志衰退。认为自己工作这些年来，没出过大错，也没有干出过多大的成绩，碌碌无为，完全失去了当初刚参加工作时的那股干劲和勇气，认为干多干少一个样。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，工作不想去做、不敢去做，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　三是四个意识树立不够，缺少自强自信。对照四个意识的要求深入剖析，主要是自己的政治意识不够强、大局把握不全面、眼光不够长远，在工作中没有做到对标对表，对自己缺乏自信，没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　四是作风不够扎实，进取意识不强。工作凭经验，吃老本，忽视了自我完善和提高。不能紧跟时代发展需要，降低了自我要求，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能坚定立场、坚持原则，因而影响工作质量。

　　五是缺乏担当作为，没有理想目标。这是所有问题最本质的根源。作为一个共产党人，没有坚定的理想信念和精神追求;作为一个独立个体，没有明晰的人生目标和理想，不知道自己想要什么，胸无大志、随波逐流，像极了温水里的青蛙，失去了干事创业的激情和奋勇前行的动力。也是我个人最大的悲哀。

　　(一)强化四个意识，坚定四个自信。以习近平新时代中国特色社会主义思想和在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”， 自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、市委重要部署。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(二)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(三)弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。2024年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键一年。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省、市重大部署对标看齐，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全市经济社会发展作出应有的贡献。

　　(四)落实全面从严治党，强化廉洁自律。作为党支部书记，抓好党建工作，要深刻认识落实主体责任的极端重要性，决不能只重业务而不抓党风，只看发展指标而不抓预防和惩治腐败，要自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，努力让干部清正、单位清廉、政治清明蔚然成风。要把党风廉政建设纳入重要议事日程，作为班子成员之一，带头坚持“一岗双责”，既要抓好主管、分管的业务工作，又要加强对主管、分管的部门党风廉政建设的指导和监督，对苗头性、倾向性问题，要及时发现、督促纠正，切实做到守土有责、守土尽责。加强同班子其他成员的沟通、配合、补台，对上级交办的工作，不推诿，不马虎，认真负责、不折不扣地按照要求去完成。在工作中做到正确的认识自己，甘做老实人，不做老好人。在生活中严格遵守廉洁自律的有关规定，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，要坚守自己的人格魅力，老实做人，踏实做事，快乐生活。

**【篇十一】2024年民主生活会班子对照检查材料**

　　按照\*\*委《关于召开20\*\*年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(\*通字〔20\*\*〕 号)安排部署，党支部班子围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，研究制定了《\*\*\*党支部专题民主生活会和民主评议党员工作方案》，精心组织筹备专题组织生活会。会前，支部班子充分听取上级委和各党小组、全体党员的意见建议，支委成员认真学习党的十九大报告和党章，按照“五必谈”要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。现就有关情况通报如下：

　　党支部专门下发通知，采取发放征求意见表的形式，面向全体干部职工围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等6个方面征求意见，并主动听取了上级党委委的意见。共发放征求意见表\*\*份，收回\*\*份。

　　(一)总体评价情况：总的来看，全体党员对支部班子6个方面比较满意，除“发挥作用好不好”、“自我要求严不严”评价“较好”2票外，其他评价项均为“好”。

　　(二)意见建议梳理情况：通过对提出的意见建议进行梳理，主要有加强和改进党支部学习教育方式、组织开展形式多样的文化活动等\*\*条意见。

　　通过对照检查，党支部班子能够认真履行全面从严治党主体责任，精心组织开展“两学一做”学习教育，教育引导全体党员践行“四讲四有”，营造良好政治生态。同时，支部班子也深刻认识到，全面从严治党永远在路上，一些方面还需持续加强、巩固提升。

　　在“政治功能强不强”方面，支部班子成员能够认真按照要求积极参加“两学一做”学习教育，带头开展批评和自我批评，按时足额交纳党费。主要存在问题：一是“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。二是谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。

　　在“四个意识”牢不牢方面：支部班子能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，始终牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”， 坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在脱贫攻坚工作方面，结对帮扶的精准度还不够。

　　在“四个自信”有没有方面：支部班子能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深刻认识到中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化、创造人民美好生活的必由之路，中国特色社会主义理论体系是指导党和人民实现中华民族伟大复兴的正确理论，中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障，中国特色社会主义文化是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。存在的主要问题是，理论学习不全面不系统不深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够系统，存在碎片化问题，没有很好地运用联系的观点和方法开展学习。

　　在工作作风好不好方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。通过深刻反思，主要存在问题，一是工作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。二是工作措施“虚”。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。

　　在作用发挥好不好方面，支部班子紧紧聚焦建设成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展”坚强战斗堡垒目标，认真履行党章赋予的职责，各方面工作得到了新加强。但对照“提升组织力、突出政治功能”的新要求，还有一些差距。主要有，一是对内教育引领和联系服务上，支部班子成员与党员接触交流的主动性不强，支部凝心聚力的作用还需进一步发挥。二是在对外教育引领和联系服务上，组织动员党员参与联系群众群众的活动载体比较单一，联系服务的吸引力和实效性还需进一步增强。三是党员管理规范化水平仍需不断提高。开展思想汇报、党性分析等工作抓得不够紧，汇报工作多、汇报思想少。四是从严治党的责任和压力传递的还不够。对党同的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不够，没有很好地把全面从严治党“抓到底”。

　　在“自我要求严不严”方面，支部班子高度重视自身建设，认真落实民主集中制，建立健全各项制度，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。主要存在问题：一是党小组活动抓得不够紧。虽然落实了党小组的具体责任，但活动开展情况过问不多，仍然存在简单以学习代替组织生活的问题。二是在联系基层上被动做得多、主动下去少，带头作用不够明显。

　　在形式主义和官僚主义新表现方面：支部班子能够认真贯彻落实中央八项规定和上级党委有关要求，把反“四风”、树正气作为密切联系群众的有力抓手，有效维护了班子形象。但具体分析，在落细落小上还存在不足之处。比如，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，对外公务接待虽然不超标，但还存在浪费现象;比如，抓落实还不到底，有的工作安排部署了，但跟进督办力度不好，没有完全达到预期目的。

　　针对上述存在问题，党支部将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

　　(一)抓班子建设，着力发挥主体作用。一要坚持以政治建设为统领，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终从思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移地维护党中央权威，坚决执行上级党组织的各项决定。二要切实履行好管党治党责任，认真落实支部书记第一责任人责任、支委成员“一岗双责”责任，增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督，为全体党员干部作表率、当示范。三要切实发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双重组织生活会制度，部领导班子成员、支部班子成员带头参加所在党小组活动，推动小组活动常态化。

　　(二)抓制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育。突出抓好思想政治教育这个首要任务，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为必修课，读原著、学原文、悟原理，系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩。始终把纪律和规矩挺在前面，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。严肃组织人事纪律。三要强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

　　(三)抓载体建设，着力提升组织力。扎实推进“四大工程”，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。一是扎实推进学习型支部建设工程。认真开展“六个一”活动，即每周组织一次集中学习、每两周举办一次业务讲坛、每月举办一次中心组学习、每月举办一次党支部(党小组)专题学习、每两月组织一次主题党课、每季度开展一次专题研讨，结合脱贫攻坚、挂职锻炼等工作，认真做好结对帮扶等工作，加强党性锻炼。二是扎实推进效能型支部建设工程。认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，推动工作落地见效。三是扎实推进创新型支部建设工程。结合学习贯彻党的十九大精神，立足岗位谋划工作新思路、新举措，引导党员干部积极建言献策，推动工作创新。四是扎实推进清廉型支部建设工程。以纪律建设为抓手，重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。严格落实中央八项规定和实施细则，大力倡导厉行节约的良好风气。严格落实请示报告、日常行为规范等制度，加强党员日常管理监督。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！