# 2024年学校民主生活会个人对照检查材料6个方面范文精选5篇

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-02-16

*民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。会前，认真学习了中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定、中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则及相关文件。认真组织开展集...*

民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。会前，认真学习了中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定、中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则及相关文件。认真组织开展集体学习，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，重点围绕规定的六个方面对照检查内容，深入查摆存在问题，深刻剖析问题根源，研究制定了行之有效的整改措施。下面是小编为大家整理的2024年学校民主生活会个人对照检查材料六个方面范文(精选5篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**2024年学校民主生活会个人对照检查材料六个方面1**

按照区纪委、区委组织部《关于认真开好年度全区民主生活会和组织生活会的通知》要求，区政府办领导班子认真组织学习党的十九大、十九届一中全会、十九届二中全会、习近平总书记系列重要讲话精神以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、省市区各级党代会精神，广泛征求各方意见，开展交心谈心活动，深入查找班子存在的突出问题，分析存在问题的根源，并提出整改措施。现对照检查如下:

1.理想信念方面。一是重视不足。平时忙于日常工作，认为班子成员党性修养较高，经过多年锻炼积累，有实践经验、有理论基础，对加强理论学习、坚定理想信念有所忽视，对怎样坚定理想信念缺乏深入思考。有时谈到共产主义理想信念，觉得离现实太遥远，当务之急是抓好当前工作，对实现共产主义远大理想信心不足。二是认识不深。虽然平时在各类学习、研讨中，经常提到共产党员要坚定理想信念，但对马列主义经典原著缺乏研究，对共产主义远大理想信念的理论基础、发展脉络、实现途径等缺乏系统全面的掌握和思考，导致理想信念的根基扎得不牢，多数时候局限于说在嘴上，写在纸上。在面对现实困难时，理想信念容易发生模糊和动摇，没有有效地将坚定理想信念与抓好当前工作有机融合、相互促进。三是措施不实。平时针对坚定党员干部理想信念采取的措施较少，方法较为传统陈旧，多数时候只是组织开展集中学习，传达贯彻上级相关会议和文件精神，形式单调、内容枯燥，教育效果不佳。有的班子成员有时候因为参加会议、迎接检查、陪同调研等，缺席学习教育活动，过后也不了了之。种种原因导致班子理想信念有所弱化，导致践行共产主义理想信念的自觉性和主动性不强。

2.政治纪律和政治规矩方面。一是敬畏意识不强。有的班子成员政治敏感性和政治鉴别力不强，思想上对遵守政治纪律和政治纪律存在不正确认识，认为政治纪律和政治规矩主要是针对党的高级领导干部的，政府办是综合协调部门，自己也没有什么权力，也不会犯违反政治纪律和政治规矩的错，对政治纪律和政治规矩认识不深、敬畏不足。二是态度不够坚决。面对社会上形形色色的思潮和一些错误的思想认识，缺乏在党忧党、在党护党意识，有时把自己混同于一般党员，对社会上、网络上一些腐败现象和负面言论听之任之，对身边出现的一些有损党的形象的言论，存在的一些不良倾向和不良作风，没有坚决制止和纠正，偶尔甚至随声附和。三是党性修养不高。有的班子成员不重视党性锻炼、党性修养，致使党性不纯或不强问题仍然存在。突出表现为个人意识增强，组织观念弱化;本位意识增强，大局意识弱化;名利意识增强，公仆意识弱化，没有正确处理全局与局部、民主与集中、个人利益与党和群众利益的关系。

3.作风方面。一是对内部制度的执行监督还不到位。在年初“三严三实”民主生活会后，办公室对相关工作规则和制度重新进行了再修订、再完善，但仍存在重制度建设、轻制度落实的现象，对全体干部职工贯彻执行抓得不紧，导致少数人员对办公室管理制度了解不全面，执行不到位。二是重要事项跟踪落实力度不够强。二是重要事项跟踪落实力度不够强。对区委、区政府作出的重大决策部署，区政府领导现场办公、接访群众、下基层调研议定的事项及其他一些交办的任务，跟踪督促不够紧，反馈不够及时，措施不够有力，缺乏雷厉风行的作风，没有坚持做到一抓到底。三是求真务实方面存在不足。三是求真务实方面存在不足。班子成员对从实践中来、到实践中去的理解不够深刻，在密切联系群众，知实情、出实招、求实效方面做得不够，较少带着问题深入基层调查研究，掌握的情况比较片面，闭门造车现象仍然存在，以文辅政职责作用未能充分发挥。四是执行纪律不够严格。四是执行纪律不够严格。班子成员在规范自己的言论及行为方面，与“三严三实”、“两学一做”学习教育要求比还有差距，未能时时刻刻以优秀共产党员的标准要求自己，有时说话、做事不注意场合和分寸，表率作用发挥得不够好。对干部职工管理不够严格，导致个别干部职工行为方式较为自由散漫。

4.担当作为方面。一是创先争优意识不强。迎难而上、攻坚克难精神不足，在面对繁重的任务时，存在畏难情绪。在工作量大、时间紧的情况下，工作要求和服务标准有所降低，满足于只求过得去，不求过得硬。二是开拓创新激情有所消退。开展工作习惯于按部就班，在根据新形势、新要求调整思路、修订制度，提高工作效率和服务质量上缺乏深入思考。比如，信息考评仍然沿用老办法，难以调动部门和基层的积极性和创造性;对公文处理如何提速流转、如何提高办公自动化水平的思考和探索不多。三是主动担当精神不足。班子成员奉献精神不足，认为在当前大环境下，行使权力就意味着要承担责任，存在“多一事不如少一事”的想法。对需要协调多部门开展的工作，不愿积极承担应有责任，本质上是怕麻烦、怕担责。

5.组织生活方面。议事决策机制执行不到位，虽然办公室议事规则比较完善，“三重一大”均由主任办公会集体研究决定，但在决策前征求意见不够充分，只是发放相关材料和表格，没有针对某个重要问题深入座谈了解，也没有开展相应的分析论证;在决策中民主讨论不够充分，在落实主要领导末位表态、班子成员无记名投票等机制方面还有差距。组织形式缺乏创新，多以灌输式、说教式为主，思想交流、情感沟通、民主互动较少，没有集思广益、共同谋划和设计出生动有效的组织生活形式，组织生活的吸引力不够。

6.落实全面从严治党责任方面。一是在落实主体责任方面还有差距。落实全面从严治党责任方面。一是在落实主体责任方面还有差距。主要领导严格落实党风廉政建设第一责任人职责的主动性还要加强，较少挤出时间深入研究廉政建设工作，对当前反腐形势认识不足，对党风廉政建设中出现的新问题、新挑战应对办法不多。二是在强化监督责任方面还有差距。在贯彻执行党内监督条例方面的做法不多，对民主生活会、述职述廉、诫勉谈话等制度执行不够有力，对党员干部提出的整改措施落实情况也没有跟踪督促;班子少数成员存在老好人思想，遇事不敢坚持原则，不敢得罪人。三是党员干部日常监督管理不够严格。在坚持制度与教育并重、推进反腐倡廉工作方面缺乏整体规划和具体措施，工作的深入性、创造性有待进一步提高。对对出现的苗头性、倾向性问题未能做到早提醒、早教育、早纠正。

区政府办领导班子结合开展“五查五看”，通过认真思考、仔细查摆、深入剖析，认为产生以上突出问题的原因主要有以下几方面:

1.理论学习抓得不紧。一是忽视了理论学习对改造世界观、人生观和价值观的重要意义，没有把强化理论武装作为坚定理想信念、提升班子队伍整体素养的重要途径，理论学习形式比较单一枯燥，较少开展专题讲座、观看影像及参观学习等活动，导致理论学习不深不透。二是抓理论学习的认识上有偏差，存在重工轻学现象，业务上的学习关注的较多，政治理论学习投入的精力较少，总是强调工作杂、事务多，对班子成员政治理论的掌握求精求深不够，缺乏“钉钉子”精神。三是学习上存在实用主义思想，对上级新政策、新部署和重要会议精神等与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学甚至不学，学习缺乏系统性和全面性。这些都导致班子政治理论素养没有持续提升，思想意识不够清醒，辨别是非的能力也有所减弱。

2.党性修养提高不快。部分班子成员存在重视改造客观世界，忽视改造主观世界的倾向，觉得党性修养可以在工作中历练，平时习惯以事务工作代替党性锻炼和品格修养提升，坚持做到品德合格意识不够强烈，放松了党性修养的高标准、严要求。从发挥合格作用层面来说，继承和发扬党的优良传统和作风做得不够，时刻以优秀党员和好干部的标准自我要求不严，没有时刻以焦裕禄、谷文昌等老一辈优秀共产党员为镜，深学、细照、笃行。工作标准和纪律要求有所放松，宗旨观念、大局意识、开拓精神和创业激情不足，

3.作风转变没有到位。为人民服务的宗旨意识还不够强，在平时的服务工作中态度不够热情，对业务工作中的重点、难点思考不够，对领导关心的问题和服务对象的实际需求研究不深。平时坐办公室时间多，到基层深入调研的时间少，对工作整体情况掌握不够，不能很好地为领导提供参谋意见。平时对工作满足于依照程序、按部就班地去做，存在教条主义、机械主义现象，没有积极思考创新方式方法，影响了工作质量。班子成员对持续提升个人道德修养重视不够，没有自觉地把提升道德品行作为重要事项常抓不懈，导致对社会上的不良风气和言行，降低了鉴别力和免疫力，对一些铺张浪费、金钱至上等错误观念和行为也就见怪不怪，没有坚决反对和制止，原有的甘于寂寞、乐于奉献的精神也有所消退。

4.廉政意识树立不牢。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但是思想认识上还不到位，督促落实不够到位。有时对权力来源和性质缺乏应有的认知，认为办公室只是综合协调和服务机构，没有审批权力，不会产生利益输送等违纪违规行为，就放松了警惕，导致议事决策机制没有落实到位，影响了班子的科学决策水平。由于没有树立权力就是责任的意识，班子成员没有把行使权力和履职尽责有机结合起来，未能做到敢抓敢管、真抓真管，对相关制度机制的具体操作和执行过程监督不到位，影响了执行落实效果，影响了全面从严治党责任的有效落实。

针对查摆出来的问题及原因，区政府办领导班子将强化措施，抓紧整改，努力建设为民、务实、清廉的服务型机关，为全区发展作出应有的贡献。

1.强化学习教育，进一步提升领导班子素质。一要组织班子成员按时参加区委学习中心组举办的专题讲座、辅导报告会等集中学习活动，通过听取专家、学者的理论解读，加深对政治理论、当前形势等方面知识的理解，提高班子成员的政治理论水平，不断坚定共产主义远大理想信念，坚定中国特色社会主义道路自信、制度自信、理论自信、文化自信。二要把理论学习教育作为提升班子整体素质的重要途径，创新学习教育方式方法，丰富学习内容，通过组织举办专题党课、撰写心得体会、参观教育基地、学习成果测验等活动，调动班子成员钻研政治理论的积极性和主动性。三要通过全面、系统、深入地学习党的理论、熟练掌握党的各项方针政策。把努力学习与勤于实践紧密结合起来，不断提高自身的理论水平、业务能力、办事效率，争创一流的工作业绩。同时，也要利用闲暇时间坚持历史、经济管理、法律法规、文学名著、哲学等知识的学习，提高人文素养，提升服务发展的综合能力。

2.强化责任担当，进一步激发干事创业热情。一要立足部门职责，围绕区域经济发展大局，多组织深入乡镇(街道)、企业和项目一线开展调研，及时掌握基层服务对象意愿、发展状况和现实要求，认真分析经济社会生活中的重点、热点和难点问题，积极找准破解难题的方法，提出建议意见，积极为区政府领导决策当好参谋助手。二要按照“好干部”标准，注重推荐使用理想信念坚定、工作扎实肯干、敢于担当责任的优秀干部，树立正确的用人导向。把践行“两学一做”对党员干部的具体要求与履行办公室职责紧密结合起来，落实奖惩激励机制，引导干部职工自加压力，创先争优，推动各项工作高效有序开展。三要大力倡导“马上就办，办就办好”和细节服务精神，强化机关效能建设，全面推行绩效管理，严格办事流程、要件、标准和时限，提高工作运转效率和服务水平。

3.强化党性锻炼，进一步改进机关工作作风。一要在打破传统大胆创新上下功夫。要立足岗位，认清职责，不折不扣地做好领导和上级部门交办每一项工作。要注意学习借鉴兄弟县市区好的经验做法，又充分发挥班子主观能动作用，超前思维，提早谋划，不断提高工作水平。二要继续组织学习谷文昌等先进先辈的事迹，强化党员干部立党为公、执政为民的公仆情怀，自觉践行党的群众路线，帮助协调解决群众反映的热点、难点问题，解决不了及时报告区政府领导或做好解释工作。三要自觉用好批评与自我批评的思想武器，以整风精神开好民主生活会，引导班子成员坦诚交流，直面矛盾，增强班子解决自身问题的能力。积极开展交心谈心等活动，沟通思想，交流感情，及时掌握党员干部的思想动态，纠正错误思想倾向。四要依托创建文明志愿服务、开展挂村帮扶、无偿献血等活动为载体，加强以职业道德、社会公德为主要内容的思想道德教育，引导党员干部进一步树立爱岗敬业、无私奉献的精神理念。

4.强化纪律要求，进一步加强党风廉政建设。一要深入开展学习贯彻《党章》和《准则》、《条例》活动，严格执行党的政治纪律、政治规矩和组织纪律，做到立场坚定，态度鲜明，坚决贯彻执行上级各项决策部署，确保政令畅通，令行禁止。二要坚持民主集中制，健全班子内部分工和沟通协调机制，完善干部推荐、评先评优及其他重要事项的事前征求意见工作措施，落实党务政务公开制度，规范民主科学决策机制。三要严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，始终坚持把纪律和规矩挺在前面，把高标准、严要求贯穿干部日常管理的全过程，谨慎用权，守好底线，让全体党员干部自觉做到忠诚、干净、担当，永葆共产党人的先进性和纯洁性。

**2024年学校民主生活会个人对照检查材料六个方面2**

根据市纪\*、市\*组织部有关文件精神，按照此次民主生活会的要求，我深入学习了\*的\*\*大精神，认真领会\*\*\*\*\*\*思想的历史地位和丰富内涵，仔细研读“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，结合自身思想和工作实际，坚持问题导向，深入查找6个方面存在的突出问题，深刻剖析问题产生的根源，有针对性地明确了努力方向和整改措施。现将有关情况作以下汇报，不当之处请批评指正：

20xx年，我对照理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治\*责任等6个方面查摆出的问题，认真学习和深入贯彻\*\*\*\*\*\*系列重要讲话精神，特别是以\*\*\*\*\*\*思想为指引，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。进一步加强政治理论学习，及时学习领会\*的文件精神，不折不扣贯彻\*的政策、方针、路线，不断提升自己的政治理论修养，用\*的最新理论成果武装头脑和指导实践。

在工作中，我能够努力站在讲政治、讲大局的高度，充分发挥民主集中制，认真执行“三重一大”制度，坚持集体研究、集体决策，不搞特殊化，充分听取同事的意见和建议。

针对自己业务知识上的薄弱环节，我能够仔细研读相关业务法律法规，结合任务目标，充分发挥主观能动性，不断提升业务素质、提升工作水平。同时，作为一名中00员，我能够端正心态，将自己摆正，以一名普通\*员身份积极参加\*组织生活。

在\*风廉政建设方面，我作为单位主要负责人，也是履行\*风廉政建设第一责任人，能够带头履行“一岗双责”，肩负起全面从严治\*的责任，经常性开展主体责任落实的自查自纠，在全局上下营造全局风清气正的良好政治生态环境。

此外，在落实意识形态工作责任制方面，我作为局意识形态工作领导小组组长，坚持把意识形态工作作为\*的建设重要内容，与xx工作和\*的建设工作同部署、同推进、同考核。进一步建立健全工作制度和推进机制，推动意识形态工作融入学习教育、宣传引导、信息公开、精神文明建设等多个工作领域，将意识形态工作列入领导班子、\*组织书记民主生活会和述责述廉范畴和干部评价使用、奖惩的重要依据，接受监督和评议，有效促进了我局意识形态工作的落实。

在团结向上、积极进取的工作氛围中，我市xx工作取得良好成绩。20xx年，xx工作在全省现场会上了作了典型发言，得到了省、市领导的一致认可。

在日常工作和生活当中，我能够坚定自己的理想信念，始终与\*\*\*保持一致，对\*忠诚、老实，坚持严格执行领导干部个人重大事项报告制度，如实报告个人有关事项，在住房、配偶及子女就业方面与往年均无变化。在每年申报材料中，我个人无任何隐瞒事项。

1.在“学习贯彻\*\*\*\*\*\*思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立‘四个意识’，坚定‘四个自信’，做到‘四个服从’，坚决\*\*\*\*\*\*地位、维护\*\*\*\*\*\*和\*\*\*\*领导，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*保持高度一致”方面。作为一名入\*多年的领导干部，我能够始终在思想上政治上行动上同以\*\*\*\*\*\*\*\*\*保持高度一致，能够认真学习运用\*的最新理论成果指导实践，始终做到坚决维护\*\*\*在\*\*\*和全\*的核心地位、维护\*\*\*权威和集中统一领导。但对照差距，我个人在学懂弄通做实\*\*\*\*\*\*思想上还有所不足。一是在“学懂”上做得还不够。仅仅满足于对“八个明确”、“十四个坚持”等核心要义的知道和了解，从历史地位、时代背景、未来展望等深层次结构上理解还不够透彻，仍停留在一知半解的表层。二是在“弄通”上做得还不够。有为学理论而学理论的倾向，未能做到完全融会贯通、举一反三，未能将新理论新思想完全融入到各项环保工作之中。三是在“做实”上做得还不够。习惯于开开会议、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，在新常态新时代新形势下，如何探索和发掘丰富的学习手段，特别是与自身情况与实际相结合方面，还存在思之不深、研之不透的现象。

2.在“认真执行\*\*\*决策部署和上级\*\*决议决定，带头坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向\*组织请示报告”方面。作为单位主要负责人，我始终坚持带头传达、贯彻、执行上级决策部署，坚持重大问题及时请示报告，并如实报告个人有关事项。但在例行工作请示报告方面做得还不够，怕请示多了影响上级对自己的能力评判，造成工作统筹力不够、担当力不强的印象。

3.在“对\*忠诚老实，对\*组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做‘两面人’，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒\*组织”方面。我能保持一名中00员的先进性、纯洁性，始终对\*忠诚老实，不当两面派、不做“两面人”。但在实际工作中，还存在一些不足。一是对上级组织和上级领导提建议谈意见有时不能做到知无不言、言无不尽，即使有不同的主张和看法，也抱着“不好说、说不好、不说好”的心态而不愿去说。二是倾向于主动落实对上级领导关注的事项、关心的工作，对不易引起上级领导注意的隐性工作，积极性和主动性还有待加强。三是对一些具体工作还把握不准，对实际情况没有了解透彻，时有差不多、大约等字眼。

4.在“担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治\*责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行\*的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转”方面。无论会上会后，我始终坚持在抓班子、带队伍方面对大家要求严格，并多次强调政治纪律。但总体说得多，落实的少，如有些领导干部不能很好的遵守上下班纪律，我总是教育多、行动少，没能将这些要求与作风整顿、明查暗访、执纪问责等工作更加紧密地结合起来，使得这些要求和号召有时停留在表面，没有发挥出应有的效果。

5.在“纠正‘四风’不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成‘头雁效应’”方面。从20xx年来环保局之初，我能够做到经常性对基层干部开展谈心谈话、工作调研，听取他们好的意见建议，无论是理顺机关内部职能还是抓全面深化改革工作，均能够很好地掌握基层实情，做到身体力行、以上率下。但对照\*\*\*\*\*\*就《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》作出的批示精神，反思自身，仍存在3个方面的不足。一是存在“以会议贯彻会议、以文件落实文件”的现象。针对上级部门召开的会议以及印发的文件，为了追求时效性、紧迫性，往往是开会传达、转发文件，开会贯彻多，研究讨论少。二是对会议、文件形成的决定抓得不够深，没有“一竿子到底”，满足于“会上说说、会后问问”，对具体落实情况有时没有做到真掌握，督促检查不及时、落实效果不明显。三是对基层干部的生活还不够关心，虽然经常性开展基层调研，但主要停留于工作层面，对基层人员的素质情况、生活状况了解还不够全面。

6.在“严格执行廉洁自律准则，自觉抵制‘围猎’腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实\*\*八项规定和实施细则精神”方面。我始终牢筑红线意识，将反腐倡廉作为自身的行为准则，自觉抵制不廉洁行为，并在班子队伍中带头严格遵守\*\*八项规定和实施细则精神，时刻注重家庭、家教、家风建设，管好亲属和身边人。但作为单位主要负责人，我在廉政教育方面的手段还较为单一，以教为主，对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。特别是对班子成员主要关注其工作八小时以内的廉洁自律情况，对他们八小时之外的“生活圈”、“朋友圈”的缺乏有效监督，管得不严、不细、不实。

深刻剖析6个方面的问题，主要原因在于：

一是学习深度仍然不够。尽管去年总体上进一步加强了学习，制定了相应计划，但仍然满足于停留在表面，没有深刻探究新思想新理论背后的根基。同时，学习形势较为单一，多表现为看报纸、学文件，深度不足、不够全面。导致在日常工作中，主要还是依靠经验工作，新路子新办法不多，在理论体系把握上和融汇贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上不够有效，理论与实际相结合的能量没有充分发挥。

二是\*性修养有所放松。缺乏不断锤炼\*性的思想自觉和行动自觉，往往把加强\*性修养、树立正确的世界观、人生观、价值观挂在口头上，具体行动少，经常以事务性工作代替\*性锻炼，致使\*性修养减弱;在抓作风建设和廉政教育方面没有完全落实到位，对班子成员工作中存在的一些不当行为，批评教育多、督促改正少，致使一些\*员干部作风问题难于彻底解决，导致还存在作风不扎实的现象。

三是担当意识有待提高。随着工作时间和阅历的增长，或多或少产生一种惰性心理，落实上级决策部署时，满足于完成任务和不出问题，没有站在更高的角度全面看待问题，没有主动自我加压、没有树立起跨越的高标杆，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

通过此次民主生活会，我一定以问题为导向，抓住产生问题的根源，明确今后努力的方向，虚心诚恳接受大家的批评和帮助，弥补思想上和工作上的不足。我会努力做到“三个加强、三个坚守”：

一是加强理论学习，坚守理想信念。我将始终坚持以\*\*\*\*\*\*思想为指导，深入学习贯彻\*的\*\*大和\*\*\*\*\*会精神，践行宗旨意识、增强\*性观念、提高政治素养，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。牢牢守护绝对忠诚这条生命线，自觉严守政治纪律和政治规矩，坚决维护\*\*\*和全\*的核心地位，维护\*\*\*权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*\*\*\*为核心的\*\*\*保持高度一致。同时，不断强化学习观念、增强学习意识，进一步在学习深度与广度上下功夫，主动用好新思想新理论，在学懂弄通的基础上，结合自身实际，持续在工作中“做实”。

二是加强\*性修养，坚守纪律规矩。我将始终把加强\*性锻炼作为提高自身政治素养的重要途径，始终坚持对\*绝对忠诚的政治品格，坚决维护\*的团结统一，坚决维护\*\*\*权威，做到\*\*\*提倡的坚决响应、\*\*\*决定的坚决执行、\*\*\*禁止的坚决不做。坚持把纪律挺在前面，时刻以\*员标准严格要求自己，认真履行\*政主要负责人落实\*风廉政建设的主体责任，既做到洁身自好、廉洁从政，也不忘严格教育、严格管理、严格监督身边人，发现问题及时提醒、批评、纠正、处理。坚持高质量的组织生活，用好批评和自我批评的武器，加强与班子成员、基层干部的沟通交流，确保组织生活经常、认真、高效。严格遵守\*\*“八项规定”精神和相关廉洁自律要求，自觉抵制“四风”，坚决不搞“小圈子”、“小团体”，主动净化自己的“朋友圈”。

三是加强担当精神，坚守务实作风。我将坚决做到认真贯彻落实上级的决策部署，不打折扣、不搞变通，做到政令畅通、执行到位。针对今年xx以及全面深化改革等重点工作，充分做好打硬仗、吃苦头的思想准备，坚持深入基层接地气，做到工作在一线展开、问题在一线解决、成果在一线体现，打通最后一公里。除了工作以外，我将带头主动关心爱护基层干部，经常性了解他们的需求和困难，加强\*的基层建设，切实提升基层干部的凝聚力、积极性。同时，从自身做起，主动作为、身体力行，带好班子、抓好队伍，切实转变作风、加强干部培训，打造一个忠诚干净担当务实的领导班子，带出一支想干事、会干事、敢干事、干成事的干部队伍，创新“\*建+xx”模式，围绕我市xxx贡献一份力量。

**2024年学校民主生活会个人对照检查材料六个方面3**

根据XX委统一安排，我在认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记来陕考察重要讲话精神和中央、省委、市委关于以案促改工作要求的基础上，对照党章党规党纪，通过深刻自省、上级点评、同事谈心、广泛交流，重点查摆了自己在政治建设、廉洁自律、作风建设、担当作为、全面从严治党等六个方面存在的不足问题，深刻剖析了问题根源，找准了努力方向。现对照检查如下，请各位领导和同志们批评指正。

（一）在“两个维护”方面。一是学深学透不够全面。在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，存在实用主义、形式主义问题，致使学习停留在表面，研读不够系统，理解不够深刻，未能完全做到知信行合一，新思想学用转化、服务基层效果不明显。二是执行决策不够有力。虽然能够充分理解中央重大决策部署的良苦用心和核心要求，但面对执行决策、落实工作的重重阻力和现实困难，有时也会出现畏难情绪，落实不够有力，导致有些工作推进滞后。三是维护权威不够坚决。工作三十多年来，对党的忠诚从没有改变过、对党的权威从没有质疑过，但在维护党的权威上斗争精神不足，缺乏站出来、面对面、斗一斗的魄力。比如，面对当今社会不良思潮冲击，各种网络谬论层出不穷，个人能保持政治清醒，也经常告诫身边人，但很少通过网络评论、舆论引导等合理方式进行正面斗争。

（二）在政治纪律和政治规矩方面。一是政治生活制度落实不到位。按照领导干部“双重组织生活”制度要求，虽然能够主动参加所在支部的党组织活动，但因工作或个人原因参加支部活动还是比较少，特别是指导基层落实党内政治生活制度上，推进措施不够有力。二是民主决策制度落实不到位。在重大工作、重点任务推进上，能做到事前沟通、征询意见、会议商议、集体决策，但在个别时间紧、任务重的具体事项上，有时会出现班子沟通只要意见统一就执行的问题，没有广泛征询基层意见，导致民主决策程序不规范、不完善。三是相互批评制度落实不到位。在进行自我批评上，可以做到查找问题不隐藏、承担责任不推诿、整改任务不逃避，但对班子成员的批评上有“老好人思想”，批评不够尖锐、不够直截了当，存在会前谈心说问题、会上批评留情面，指出工作问题多、剖析思想问题少等问题。

（三）在廉洁自律方面。一是日常教育不够经常。作为单位一把手，能经常组织组工干部学习相关规定、参与主题教育、开展以案促改，但日常教育还不够经常，特别是对农村基层干部的教育管理有所缺位，导致少数基层干部纪律意识淡化、理想信念下滑、群众利益受损。二是追责问效不够严格。执行责任追究制度不够严格，激励鼓励的多、追责问效的少，没有“一竿子插到底”，导致责任追究失之于宽、失之于软。比如，对个别驻村工作队对村情民情了解不深入、扶贫政策掌握不全面、守岗守责不到位、工作成效不显著等问题，过多考虑干部帮扶不易、成长不易，谈话提醒、通报批评的多，责任追究、严肃查处的少，致使“四支队伍”管理问题多次被上级通报反馈。

（四）在作风建设方面。一是工作作风有所弱化。在落实上级决策部署时，有时为了追求工作时效性，存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，没有充分进行研究讨论，出现上下一般粗式传达，致使基层对有些工作认识不够、执行发生偏差。二是群众意识有所淡化。落实把群众满意不满意作为衡量工作的标尺这一要求不到位，虽然经常性开展基层调研，但整体了解多、解剖麻雀少，听干部汇报多、进群众家门少，对基层干部状况、群众冷暖了解还不够全面。三是关心基层有所缺失。基层减负工作落得不实，部内科室之间没有形成有效沟通，在一些具体工作安排上存在频次过多、表格过多、材料过多问题，加重了基层组织工作负担。在脱贫攻坚任务艰巨的形势下，对基层一线干部关心主要体现在了提拔重要优秀干部、落实具体工作待遇上，忽视了对脱贫一线干部心理疏导、生活照顾等方面做得不够好，导致一些干部出现厌战和畏难情绪。

（五）在担当作为方面。一是迎接挑战劲头不足。工作热情有所减退，进取意识有所淡化，缺少以往敢闯敢干的冲劲，上级主管部门和县上主要领导让怎么干就怎么办，不求有功，但求无过，有时对工作中遇到的一些棘手问题，存在畏难情绪，有“等一等、缓一缓、拖一拖”的想法。二是有效难题破解不够。对组织工作面临的突出问题研究不够透彻、思考不够深入，缺乏大刀阔斧搞变革、不撞南墙不回头的魄力，致使干部队伍、基层党建、人才工作中一些瓶颈没有突破，一些问题没有解决，一些制度没有落实。三是重点任务推进不力。对照市委关于干部、党建、人才三个《三年行动方案》要求，在思想观念、任务举措、方法路径等方面创新不够，一些重点工作任务措施不力、推进滞后、成效不好。

（六）在全面从严治党方面。一是主体责任夯得不实。在落实党风廉政建设“一岗双责”上，关心干部队伍监督管理、基层组织建设多，投入精力抓廉政建设、抓警示教育、抓源头防范等方面少，关心关键少数、领导干部、组工干部廉洁自律多，投入精力抓普通党员、抓基层干部、抓重点行业少。二是党建压力传导不够。将从全面从严治党落实到每个支部、每名党员的要求落实不到位，一些党组织书记政治意识淡化，重业务轻党建，重经济发展轻意识形态工作，抓中心工作投入精力多，研究基层党建工作少，抓党建时松时紧、走一走歇一歇，压力传导出现层层递减问题。三是干部监督管理不严。干部日常监督还不具体全面，尤其是“八小时”以外监督形式单一、手段滞后，一些没有强制性要求执行的干部监督制度落实还不够，比如领导干部个人有关事项报告制度，只是按照文件要求在县级以上干部中执行，没有做到科级干部全覆盖。考核评价结果运用还不到位，与干部选拔任用、表彰激励工作衔接不够紧密，没有成为“能上能下”的“硬杠杆”，干部干事创业热情还不够高。

（一）学懂弄通做得不够。在提升理论素养上，如饥似渴地学习劲头有所弱化，主动学习、系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想有所放松，满足于参加中心组、支部等集体学习，个人自学缺少“钉子”精神，往深里走、往心里走、往实里走做得不够，在全面掌握和深度认知上存在差距。在锤炼党性觉悟上，自觉接受理想信念教育少了，受到社会上一些庸俗思想的侵扰，有时也会产生迷茫情绪。在践行初心使命上，不能完全按照新时代新思想改造自我，艰苦奋斗精神有所弱化，全局和整体利益考虑少了，个人和局部利益考虑多，上级和领导认可看得重了，党员和群众评价看得轻了，这是产生问题的总根源。

（二）政治站位提得不高。在个人站位、眼界、魄力上还有一定的欠缺，对党员领导干部身体要体现“当代国情的深切把握、对民族命运的深入思考、对人民福祉的深沉责任、对人类理想的执著追求”的要求理解不深入、不透彻，还不善于从增强“四个意识”的高度、践行党的宗旨的角度去把握形势、分析问题、谋划工作，对于有些个人认为落实难度大的工作产生了抵触情绪。政治意识、忧患意识还不够强，没有站在践行“五大理念”、推进“五个扎实”、落实“五新战略”的角度去思考组织工作，对新事物、新问题、新领域研究还不深入，对新情况、新问题缺乏应有的警觉和预见，习惯于凭经验办事，导致执行决策和要求出现偏差，破解工作难题和回应群众期盼不够及时。

（三）担当作为落得不实。虽然能时刻把自己的责任记在心间、不敢有丝毫松懈，但经过几年磨合，班子成员都能相互配合，各项工作能有效衔接，部里运行十分顺畅，开始认为自己搞好协调统筹就行，习惯于层层传导压力、层层分解责任，出现了对大局工作关注多、对具体问题操心少，对重点任务盯得紧、对日常工作管理松等问题。对组织工作面临的严峻形势和突出问题缺乏深刻认识，只要管好干部、做好规定动作、提出有效载体、抓好党建示范点，不出事就行了，对急难任务把握、谋划、统筹和推进不够精准，有遇到矛盾绕道走的现象，缺乏开拓创新和迎难而上的勇气。受“官本位”意识影响，对自己或组织部小范围工作负责，而对分管工作及全县发展思考少，工作中怕得罪人、怕冒风险，讲人情讲面子，宗旨意识、服务意识、担当意识树得不牢。

（四）从严治党抓得不紧。落实党风廉政主体责任落实不到位，对主管的组织部门党风廉政建设抓的紧，对分管的老干、机关工委等部门单位抓得少，指导少，面对基层出现的四风问题不能理直气壮地进行斗争，认为只要看好自己的门、管好自己的人就行了。突出政治标准、落实好干部标准还有差距，对干部政治标准的考察还不完善、不具体，缺乏针对性，与干部平时考核和任前考察还没有很好地融合起来，如何精准考察识别干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等情况，还没有建立起一套明确的、可量化的标准。党建工作责任落实不到位，把从严治党要求落实到每个支部、每名党员没有落到实处，在考核评价中没有树立起“使用干部看党建”的用人导向，致使支部标准化建设、发展村级集体经济等工作落实不到位，成效不明显。

（一）提高政治站位，把稳思想之舵。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为“必修课”，深化对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求的学习，增强党性观念、提高政治素养，坚决贯彻落实党的方针政策和决议，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神，认真领会中央和省委、市委对秦岭违建、XX以案促改等工作的要求，自觉把思想和行动统一到中央的部署要求上来，始终做政治上的明白人。坚持理论联系实际，着眼于推动工作实践和发展，全面增强创新能力、履职能力，使自己真正成为中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实践行者。

（二）增强群众意识，坚持务实之风。树立正确的群众观，经常深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，及时反映和解决群众生产生活中存在的困难和问题，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众，真心实意为群众办实事。树立正确的政绩观，立足组织工作重难点问题，坚持深入基层接地气，沉下心、钻进去，做到真调研、真创新、真落实，确保问题在一线解决、成果在一线体现，打通最后一公里，让组织工作出生产力和战斗力。树立正确的效能观，克服工作形式主义、官僚主义，突出重实干、务实功、出实招、办实事、求实效，杜绝“栽盆景”、“做虚功”，精简各类统计报表和检查评比，减少上墙制度牌匾，规范党建成果展示，不要求工作留痕，切实减轻基层负担。

（三）强化担当作为，履行为民之责。紧紧围绕践行“五大理念”、推进“五个扎实”、落实“五新战略”，全面落实新时代党的组织工作路线，突出重点、找准定位，树牢担当意识，在干部队伍、组织建设、人才工作、考核管理等工作上下功夫、出实招，扎实推进基层党组织建设、脱贫攻坚、乡村振兴等重点工作，推动各项任务落地见效。紧紧围绕县委工作重心，充分发挥组织部门服务基层、服务党员、服务群众、服务干部等职能，把更多政策、视角、镜头面向基层，把群众需要、利益放在第一位，切实提高服务群众的水平，努力把组织部打造成为“党员之家”、“干部之家”、“人才之家”。紧盯中央、省委巡视反馈问题，以久久为功的韧劲抓整改、补短板，建立整改清单和台账，做到整改一个、销号一个、巩固一个，全面提升组织工作质效。

（四）全面从严治党，筑牢发展之基。夯实管党治党责任，落实清单动态管理制度，运用日常考核、专项考核和季度讲评“三位一体”考核办法，传导工作压力，倒逼责任落实，凝聚追赶超越工作合力。认真履行干部管理职责，坚持“二十字”好干部标准，始终把政治标准放在第一位，完善干部选任机制，规范选拔任用程序，搭建“四位一体”监督举报平台，完善领导班子和领导干部考核评价办法，加大“三项机制”落实力度，强化能者上、平者让、庸者下的选人用人导向，解决干部庸、懒、散、慢问题，营造争先创优、追赶超越的政治生态。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立“不忘初心、牢记使命”制度，提升“一肩挑”质量，推进党组织标准化建设，做好脱贫攻坚巡视反馈问题整改，打牢追赶超越组织基础。

（五）严守做人底线，走好廉洁之路。坚持把纪律挺在前面，认真履行党风廉政建设主体责任，深刻汲取XX案、冯振东案、祁玉江案的深刻教训，模范遵守廉洁自律各项规定，时刻以党章严格要求自己，自律自省自警自励，自觉抵制“四风”，坚决不搞小圈子、小团体，主动净化自己的朋友圈、生活圈、社交圈，正家风严家教，管好身边人，公公道道办事，正正派派做人。坚持高质量的组织生活，加强与班子成员、基层干部的沟通交流，用好批评和自我批评的武器，通过经常“照镜子”、“正衣冠”、“洗洗澡”、“治治病”，时刻保持共产党人的良好精神风貌。始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受组织和群众的监督，防微杜渐，保持本色，以实际行动树立和维护党员领导干部的良好形象。

总之，我将以这次民主生活会为契机，虚心接受各位领导和同志们的批评意见，不忘初心，牢记使命，正视不足，积极整改，努力在追赶超越、决胜小康的实践中砥砺前行，让组织放心，让群众满意。

**2024年学校民主生活会个人对照检查材料六个方面4**

会前，我学习了中央八项规定精神、十九大精神内容、学习习总书记关于“纠正‘四风’不能止步作风建设永远在路上”的重要指导精神、《红船精神》等，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，自觉对照重点查找的6个方面的问题，结合自己的工作实际，自我剖析，如有不妥之处，还请大家批评指正。

一是在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的能力还有差距,在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

二是在政治纪律和政治规矩方面，从参加工作以来，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央保持一致,能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但对照自身情况，还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急的工作决策上，有临时动议现象，发扬民主不够充分，结合实际贯彻落实的还很不到位。

三是在组织生活方面，政治敏感性不够。对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，对这些不讲政治、严重自由主义的言行，没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，以允许言论自由为借口开脱自己的责任，在一定范围、一定程度上助长了这种不良风气。实际上这都是政治敏感度不高的体现。

四是在担当作为方面，存在不敢担当，不愿负责的思想。今年的工作任务较往常要重，因此在面对繁重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调整状态，认为自己只是一名副职，不由地就降低了对自己的标准，不愿意去承担更多的责任，存在有多一事不如少一事的思想。

五是在“四风”问题方面，工作作风不够扎实。一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未达到，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

六是在严格执行廉洁自律准则方面，将党风廉政建设要求融入到业务工作中的力度不够。在具体工作中，履行“一岗双责”的意识还不够强，有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。尤其是在自己分管的民政、残联工作中，业务工作强调得多，没有真正做到将党风廉政建设工作和业务工作统筹起来一起部署、一起落实、一起检查。

1、理想信念松懈，奋斗精神有所淡化。随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了，考虑自己的职级待遇、进退得失多了。对照入党的誓言、对照组织的重托、对照“心里装着全体人民，唯独没有他自己”的高尚境界，自己问题的出现就在于放松了对理想信念的坚守，放松了对艰苦奋斗精神的坚持。

2、宗旨观念减退，为民情怀有所淡化。作为一名在乡镇干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值。现在思想上总想着干出成绩得到单位的表彰，于是考虑群众的疾苦少了、考虑自己的利益多了。群众反映的问题，有些涉及到的部门很多，有些又不在自己的职权之内，怕给自己惹麻烦，与群众感情渐渐疏远，淡化了全心全意为人民服务的意识。反思自己，主要因为淡漠了群众感情，淡化了宗旨意识，模糊了“我是谁，为了谁，依靠谁”的爱民情怀。

3、主观主义滋长，求实作风有所淡化。工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在工作实践中“失守”了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

一是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。要提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

二是严守党的规矩，做好党的干部。始终保持清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种责任。

三是改进工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

以上发言不当之处，恳请大家批评指正。

**2024年学校民主生活会个人对照检查材料六个方面5**

近期，我深入学习了党的十九大报告以及习近平同志在新一届中央政治局民主生活会上的重要讲话，紧紧围绕六个方面的内容，结合自身思想工作实际，认真开展了对照检查，现报告如下，请同志们批评指正。

第一点：存在的主要问题

一、虽然能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

二、有时过多地考虑本人实际，强调客观条件，存在着红灯绕着走、黄灯抢着走的实用主义倾向。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

三、行动中有忧谗畏讥的心理，逢人且说三分话，未可全抛一片心的老旧观念还未完全根除，看到问题还习惯于睁一只眼闭一只眼，听到反映也有左耳进右耳出的情况，不同程度存在多栽花，少挑刺；多说是，少说不的好人主义现象。

四、随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱，总觉得上有领导掌舵，下有年轻同志划船，自己只要做好本职工作就行；对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，存在多一事不如少一事的想法，缺乏攻坚克难的勇气，存在逼着干、推着走的现象；在对待个人进退去留上，不同程度有船到码头车到站的消极思想，存在少踩油门，多踩刹车，不求多拉快跑，只求安全无事的现象。

五、虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还有小节无妨大碍的模糊认识。

第二点：存在的主要问题的原因

深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

一、思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道就行了，没有花心思去研究，缺乏活到老、学到老、改造到老的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

二、党性修养和党性锻炼还不够。树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义。

三、内心抱有宁可不干事，也要不出事的思想，一事当前，习惯于看文件写没写、过去有没有、别人干没干，思想深处不想担当、不愿担当。工作中有惰性思想，害怕出现洗碗效应，认为多做多错，少做少错，存在风来加衣、雨来打伞的依赖习惯，只求过得去，不求过得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲。

四、个人修养提高得还不够。在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一身轻，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

第三点：今后整改措施

针对以上提到的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高：

一、强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，在政治上做一个明白人。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，时刻对照“理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进”四面镜子，站稳脚跟，辨清方向，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

二、坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去。改变等会议部署、等领导安排、等基层催问的被动应对状态，克服重计划安排、轻跟踪问效的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好；对基层群众反映的问题不敷衍应付，不推卸责任，一时办不了的事积极创造条件办。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，不被表象所惑，不被人情所困，不搞无原则的你好我好大家好，真正把工作抓实抓细抓到位。

三、清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的生活圈、交际圈、朋友圈，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。

从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品；抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为干部职工作出表率。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！