# 组织生活会班子对照检查材料范文16篇

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-02-16

*汇报，汉语词语，[释义]（动）综合材料向上级报告，也指综合材料向群众汇报。汇报是向上级机关报告工作、反映情况、提出意见或者建议，答复上级机关的询问时使用的公文。以学习贯彻党的十九届五中全会精神为主题，围绕巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教...*

汇报，汉语词语，[释义]（动）综合材料向上级报告，也指综合材料向群众汇报。汇报是向上级机关报告工作、反映情况、提出意见或者建议，答复上级机关的询问时使用的公文。以学习贯彻党的十九届五中全会精神为主题，围绕巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，对照中央、省委巡视“回头看”、市委巡察反馈意见，结合思想和工作实际，XX书记X代表XX班子作了对照检查，X名班子成员认真开展了对照检查和相互批评，达到了团结—批评—团结的好效果。现将有关情况报告如下：一、基本情况XXXXX班子X年度民主生活会于X月X日上午X点X分在XXX会议室开始召开，到X点X分结束。会议由XX书记X主持，会议主要有X项议程：一是X同志组织学习习近平总书记在中央政治局民主生活会和十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神；二是X同志学习传达中共中央关于印发《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》；三是X同志代表XXXX班子通报上一次民主生活会整改措施落实情况和本以下是小编整理的组织生活会班子对照检查材料范文十六篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

　　按照此次组织生活会的要求，会前，县委办就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，原原本本的学习了习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了班子存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施，现对照检查如下：

　　一、存在的突出问题

　　(一)政治功能方面。存在重事务，轻思想政治建设，对意识形态的掌控能力不强，在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧。党性意识不强，对社会上出现的对党不利的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对各种歪风邪气不斗争不抵制。

　　(二)“四个意识”方面。对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对县委、县政府下达的招商引资、争取资金等硬性工作任务，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。

　　(三)“四个自信”方面。认为存在着理想信念方面，党员意识、忧患意识淡薄问题。平时虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，缺乏全面的、系统的钻研精神。仅仅满足于有关安排学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在较大的差距，没有对学过的东西进行认真反思，没有深刻钻研。导致办公室同志世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题潜力明显不够。

　　(四)工作作风方面。一是抓工作推进时有应付了事现象。上级下发文件通知、成立机构，照搬照抄，不考虑是否有必要，有时不能做到结合实际。以文件落实文件，以会议落实会议。二是外出请假报告制度执行不好。有时认为外出都是为了工作，请不请假不重要，而未能带头遵守请假制度，造成本部门对请假制度重视程度不够。

　　(五)发挥作用方面。一是主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度跟不上，思路创新不够。对上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。二是抓工作落实力度不大，效率不高。办公室承担着督导检查工作落实的责任和义务，但在实际操作过程中存在着应付了事现象。如，每年党委工作会议对全年工作安排部署后，多是领导提出来了就动一动，办公室很少主动下基层督促检查工作落实情况。

　　(六)自我要求方面。一是履行“一岗双责”的意识还不够强，有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。二是在迎接检查工作时，有饮酒现象。

　　二、问题产生的原因

　　(一)理论学习有所放松。把学习当作“软指标”，放松了对政治理论和业务知识的深入学习，没有处理好工学关系。有时觉得工作多年，积累了较为丰富的工作经验，在成绩面前或多或少有一定的自我满足感，存在歇一歇的心态。

　　(二)理想信念有所弱化。对正确政绩观内涵认识不足，没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把办内的具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　(三)党性修养不够深入。由于事务繁杂，在实际工作中忽视党性修养，特别是面对党内腐败现象和社会丑恶现象的滋生蔓延，有时感到迷茫、困惑，有时存在见怪不怪、不以为然的麻痹思想，认为事不关己高高挂起。

　　(四)群众观念不够牢固。在工作中没有挤出足够的时间深入基层，没有全面、真切地倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化，工作起来有时存在“关门议事、闭门造车”的现象。

　　(五)制度约束不够严密。办公室是讲原则、讲严谨的地方，在具体执行上存在变通现象，在要求上有不严的情况，班子成员在发挥表率作用上尚有差距。同时对党员干部的评价、考核、激励、约束机制还不够完善，影响干事工作积极性。

　　三、下一步整改措施

　　针对查摆出来的问题，班子成员将立说立行、边查边改，开门整改，务求实效。

　　(一)进一步加强学习。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想等理论知识。落实“两学一做”学习教育常态化制度化总要求，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。同时，系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政治理论水平和领导艺术水平。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

　　(二)进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，坚持把职工群众反映的问题当家事，把工作当家业，殚精竭虑、千方百计为职工群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，把推动问题解决作为一切工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。

　　(三)进一步推进工作创新。面对县委办工作的新要求，积极树立“三服务”的理念，针对县委办职能定位，加强在办文、办会上的创新，积极推动中央、省、市委决策部署传达到位。坚持解放思想，胸怀全局，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新。要加强对基层调研，为领导决策提供更好的服务;要加强与基层的沟通，及时把办文办会的要求传达给基层。要在信息报送上突出“精、准、快”及时收集各方信息，反馈给党委和上级部门。在机要、保密、工作中，根据机要、保密工作的特殊性，积极完善各项制度建设。在督查工作中，积极完善督查的各项制度建设，针对党委、林业局的决策部署落实情况，产业项目建设情况，坚持批必查、查必清、清必办、办必果，实现督查工作全方位、全覆盖。

　　(四)进一步搞好沟通协调。县委办是一个承上启下的综合部门、桥梁枢纽。一定要坚持原则性、灵活性、艺术性的统一，善于讲究艺术技巧，注重方式方法，照应各方关切，做到工作协调求“畅通”，业务协调求“精准”，人际协调求“和谐”，做到多通气兼顾各方，多商量妥善处理。做到积极而不着急，有主见而不主观，果断而不武断，担责而不避责，要起到“润滑剂”、“传感器”、“磨合器”、“粘合剂”的作用，善于平衡关系，化解矛盾，凝聚力量，形成合力。

　　(五)进一步提升勇于担当的意识。县委办要对每项工作、每件事情、每个活动都要担当负责、认真对待，标准必须高而又高，要求必须严而又严，用严谨细致、精益求精的精神追求极致，甚至认真到较真和顶真的地步。无论办文办会办事，都要一丝不苟、严谨细致、精益求精，于细微之处见精神，在细节之间显水平。强化对细节的敏锐观察力，提高从微小事物中把握大局的洞察能力。

　　(六)进一步加强自律意识。全面贯彻中央“八项规定”、的具体要求，严格遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则》，划清边界不越界，不踩“红线”、不闯“雷区”。低调为人、谨慎交友，做到交往有原则、有界线、有规矩，坚持原则，守住底线、慎独慎微、洁身自好，纯洁社交圈、净化生活圈，多读书少应酬，多思考不浮躁，保持阳光磊落坦荡胸怀，发扬“低调务实不张扬”作风，老实做人、踏实干事。

　　为开好2024年支部组织生活会，确保开出质量、开出成效，会前，支部组织党员开展了一系列理论学习活动，先后学习了xxxxx系列重要讲话精神，学习了中央政治局2024年度民主生活会精神，学习了党章及其党内相关法律法规。根据有关文件安排，支部书记与支委班子成员之间、支委班子成员与支部党员之间、支部党员与党员之间分别开展了交心谈心活动，并广泛征求意见建议，对照“五个方面”认真开展了对照检查，剖析了问题产生的根源，明确了整改方向和具体措施，形成了支委班子对照检查材料。现将具体情况对照检查如下：

　　（一）学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习认识不足。班子党员同志在理论学习上存在按部就班、根据安排抓落实等现象，认为党支部已经是党的组织的最基层了，学习党的理论路线方针政策更多是各级领导干部的本质，基层党员的任务是服务群众\\推动落实，导致理论学习认识不足。二是集中学习不够自觉。支部党员中，存在集中学习不按时参加、或以工作事务忙为由，借口不参加支部组织开展的理论学活动，个别党员同志一年来学习理论明显不够，理论支撑明显不力，一定程度上影响了工作推进质量。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。一是对加强党的领导理解不够。支部的党员多年来一直在最一线上班，工作更多是“跑田坎”，认为自己只要工作中严格落实上级规定就不会产生问题，认为加强党的领导是高层领导的大事，离自己较远，导致思想上逐步滑坡，在淡化中疏远了自己对党的认识，模糊了自己是党员的特殊身份。二是贯彻执行决策部署有差距。对党中央和地方各级党委的要求和决策部署虽然能够在第一时间通过报刊杂志、新媒体、电视以及参加支部集中学习等进行学习了解，但对如何结合本地和支部实际，推进决策部署更好得到落地落实思考不多。例如：《中华人民共和国民法典》颁布后，支部虽然分专题组织开展了集中学习，但对于其中的核心内容没有更多去思考如何学深学透，如何向群众做好宣传，在推动民法典走进千家万户、服务人民群众上谋划不多。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。一是工作作风不够扎实。个别同志认为xxxx机关目前的工作就是按部就班推，上面有安排就行动，上面不安排就停滞不前，没有真正站在服务各xxxx发展的高度思考工作，没有深入了解各xxxx发展中存在的问题，工作作风明显下行。二是担当本领欠缺。个别同志工作问得最多的不是如何推动工作开展、推动xx发展，而是工资有没有增加，福利什么时候能到位。面对工作中的困难和问题，也因为落后的工作方式不能满足工作需求而习惯绕着走，能推则推、能躲则躲，在“温水煮青蛙”效应下暗藏着的是能力不足、本领欠缺。三是岗位认识缺位。个别同志认为自己到了xx，就是到了“休闲区”，工作上拖拖拉拉，纪律上松松散散，行动如“蜗牛爬行”，对自己的工作岗位不珍惜，没有深思工作的不易，更没有思考面对日益复杂的工作形势自己如何提高本领、树立形象，更好服务各xxxx发展、服务人民群众、服务经济社会发展、推动群众脱贫致富等。

　　（四）学习贯彻党的\_\_精神和省委、市委、县委全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。一是学习不深不透。

　　对党的\_\_和省委、市委、县委全会精神学习不推不动，没有严格按照读原文、学原著、悟原理的要求进行深学细学，或只是为学习而学习，没有思考怎样推动中央和各级全会精神落地落实问题。二是对本地工作谋划不够。面对中央和省委、市委、县委提出的“十四五”和2024远景目标、工作要求，没有思考如何谋划和推动全会精神在一线生根发芽，也没有站在自己是一名党员的高度去关注当地经济社会发展。

　　（五）落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是纪律意识淡化。个别同志上班又迟到现象，认为自己的岗位工作不多，偶尔不按时上下班不影响整体工作开展，也不会被别人发现，根本原因还是对纪律意识的淡化，对党内法规制度学习的不深不透。二是落实规定有差距。认为自己现在已经不存在公款吃喝了，下班之余几个朋友邀约小聚，相互请吃请喝不足为奇，反倒觉得这样有利于放松，有利于工作推动，有利于增进交流，实际是对中央八项规定和省、市有关规定落实的“打折扣”，是一种工作陋习。

　　（一）理论不过硬，理想信念有所滑坡。学习是保持理论上清醒、政治上坚定的前提。支部党员中，个别同志思想认识上存在偏差，对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，认为学习是软尺度、软指标，不如工作指标那样实在，强调客观上的工作忙、压力大和事务性工作较多，在思想深处总认为定了制度、有了规章、只要把工作干好了，就可“一白遮百丑”。究其原因，理论学习的不扎实动摇了思想根基，导致理想信念滑坡。

　　（二）认识不精准，党性锤炼有所减弱。支部党员中，明显存在对党员身份认识不到位问题，没有真正把自己当成是一名党员，是一名在一定范围内代表党的形象的带头人。对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为细枝末节无关大局、小打小闹无妨大节，在考虑问题站在全局的角度上想问题还不够。其根源在于没有牢固树立正确的人生观、价值观、世界观，忘记了自己入党时面对党旗所作的庄严承诺、许下的铮铮誓言。

　　（三）初心不坚定，宗旨意识有所淡化。不忘初心，牢记使命，这是共产党人的追求，也是本质。面对当今时代，我们远离了战火硝烟、远离了浴血奋战、远离了枪林弹雨、远离了饥寒交迫，但作为共产党人，一定不能忘记初心、忘记自己为什么而出发、忘记自己是人民的“勤务员”。对比革命前辈、英雄战士、时代楷模、先进典型，个别党员同志已经被当今社会潮流所左右、被社会上的低俗言论所控制，完全没有了初心、使命的概念，工作中只求过得去，不求过得硬，不讲高效益，不考虑群众评价。究其原因，是宗旨意识的淡化，踏石有印、抓铁有痕的劲头和苦干实干的作风动摇，在“依靠谁、为了谁”的问题上出现模糊。

　　（一）强化理论学习，坚定理想信念。自觉担当时代使命任务，始终把学xxxx新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，作为理论提升的锻炼台，切实在“学懂、弄通、做实”上下功夫。要通过支部“三会一课”、专题党课等，有计划、有组织地组织支部党员开展党的理论学习活动。要坚持理论至上、久久为功，时刻不忘理论指引，始终坚持学习为先，引导支部党员在认真集中学习的基础上，通过新媒体、电视、报刊杂志开展理论学习活动，不断在学习中提高认识、坚定信念信仰，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要坚持学用结合，坚持理论联系实际的马克思主义学风，既精读原著，又跳出来解决问题，切实做到学以致用、学用相长、以学推做。

　　（二）加强队伍管理，树好党的形象。众人划桨开大船。党的力量来至千千万万的党员，支部的力量来至每一个支部党员。推动支部工作不断上台阶、上质量，加强管理是一条基本道路。要以严的标准、高的要求，严格党员管理，落实党章和党内法规规定，坚持管理提质量、管理树形象。要时刻不忘发挥支部书记和支委班子的带头作用，在工作中主动带头，深学党内法规制度，执行中央和省委、市委、县委规定，严格标准要求，以实实在在的行动引导支部党员前行，在新时代征程上发挥好作为基层支部积极推动和促进作用，切实贡献全面建设社会主义现代化国家的中坚力量。

　　（三）切实转变作风，推动责任落实。积极践行“担当实干、马上就办”工作作风，强化担当意识，以最大的努力把xx的每一件事抓紧抓好。要通过组织力量，引导党员摆正自己的思想，面对日益复杂的工作实际，走出固化思维，走出推拖散漫，发扬“钉钉子”精神，迎难而上、勇于担当、敢闯敢拼。要通过持续思想引领，不断增强本领恐慌意识和危机意识，克服保守和“原地踏步”思想，坚持高标准严要求，敢闯敢干、创先争优，不忘初心、牢记使命。要主动服务担当，在推动xx发展问题上积极建言献策，共同思考、谋划解决各个xx存在的遗留问题，切实树立支部形象，推动责任落实。

　　（四）坚持务实创新，务求工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。要不断提振支部党员工作精气神，加强密切联系群众，坚持深入群众、深入各xx开展调查研究，真正沉下去，静下心，摸实情，出实招，坚持将工作重心下移，把各项活动安排到前沿阵地，尽可能为xx发展排忧解难，增强各xx发展获得感成就感。

　　（五）增强纪律观念，提升对外形象。时刻保持清醒头脑，始终不忘挺纪在前，切实远离纪律规矩底线红线。始终心存敬畏。牢固树立纪律意识，对纪律心存敬畏，手中有戒，坚持自重慎言、自省慎行、自警慎独、自励慎微。始终严守规矩。用纪律和规矩约束自己的行为，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定和中央八项规定，做到清清白白做事，干干净净做人。始终严格要求。依规矩才能成方圆，守纪律才会天地宽，支部全体同志要树立正确的事业观、家庭观、幸福观，带头树立良好家风，正确定位自己，在思想上、工作上、生活上对自己从严要求，以身作则，全面展示新时代征程上党员干部的最美风采。

　　按照市委组织部《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(X组通〔2024〕X号)要求，围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，改进工作作风，勇于担当作为，坚决贯彻党的决策部署”主题，在深入学习研讨基础上，广泛征求意见、认真开展谈心谈话、深入查摆问题、深刻剖析存在问题的原因、认真制定整改措施，形成了班子对照检查材料。现将对照检查情况汇报如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距。抓具体工作落实多，抓支部建设力度不足，在及时组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多、步伐不够快，导致在党的政策路线的传达贯彻上缺乏快速反应的能力，工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出，引导党员树牢“四种意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距，支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时。疲于应付办公室各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识，一定程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

　　(三)定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

　　(四)严格党员日常管理监督方面。一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为组工干部政治标准高、政治要求严、纪律作风好，是一个能够自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了业务学习和技能培养上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以新任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一，系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事;日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐、咬耳扯袖的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

　　(五)联系服务群众方面。一是深入基层频次不足。常常忙于事务性工作多，工作上沉下去的时间少，浮在面上的时候多，特别是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少，静下心来思考少，一些工作知其然，不知其所以然，参谋助手作用发挥有差距。比如：针对脱贫攻坚工作，主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数较少，在为贫困群众脱贫致富想办法谋出路上用心用力不够。二是服务意识不够强。工作中存在一定的唯上思想，对领导十分关注的事项落实节奏快，对一些不易引起领导注意的、细小的工作积极性不够，主动性不强，对机关科室、县区组织部门、工作联系部门、挂钩村等在工作的督促督办上相对较多，协调服务上还有一定差距。

　　(六)改进工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距。对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底，对因公出差、公务接待、会议培训等方面执行标准和严格把关不够，超标准接待、超计划支出等情况偶有发生，在继承和发扬组织部门艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统上还有差距。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆抓、大胆管;有的存在依赖思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提高。

　　(一)政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少、运用少，致使思想上统一不够、认识不高，贯彻不够自觉，组工干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

　　(二)党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。有的同志认为，身为一名组工干部，党性锻炼理所当然的高于其他岗位干部，所理解的是一种形式的必然，而非个体锻炼的实际，因而存在政治足够成熟、党性足够坚定的自满意识，从而忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。同时，少数班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高、自我约束的自觉性不够强，直接导致了党性锻炼的不充分。

　　(三)宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，接受群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。工作中还存在功利主义色彩，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够。对“不忘初心、牢记使命”认识不够深，没有达到知行合一，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕担责、怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等一等的思想，面对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

　　(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

　　(一)加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名组工干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上、思想上与党中央保持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

　　(二)强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治能力，增强政治责任感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课、“双重组织生活会”、谈心谈话、批评和自我批评、集体“政治生日”等制度，着力整治机关党建“灯下黑”。三是定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩、有效管用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅、坚定纯洁的精神境界。

　　(三)树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。一是密切联系群众。坚持从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升办公室“三服务”水平。结合支部工作实际，深入践行“XXXX”工作法，努力增强服务意识，提升服务质量，擦亮办公室“窗口”形象。二是加强和改进调查研究方式和方法，以组织系统“宣讲十九大遍访贫困村为民办实事”活动及开展“大调研”工作为契机，坚持带着问题深入实际、深入基层、深入群众，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题，年内每位班子成员必须结合工作开展集中调研不少于2次，并结合调研主题撰写高质量调研报告。三是带头落实领导干部蹲点制度，坚持为挂钩点和基层办实事、做好事，想办法、出实招，做好精准扶贫各项工作，确保挂钩村稳步脱贫出列。领导班子成员每年扶贫点挂钩点蹲点不少于7天，到挂钩户走访不低于3次。

　　(四)强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”，严格自律，厉行节约，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。带头遵守执行中央“八项规定”和实施细则精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》《准则》《条例》等要求。紧盯“四风”问题新动向，保持常抓的韧劲和长抓的耐心，持续用力纠正“四风”，防止回潮反弹。注重抓早抓小，加强对公务接待、政府采购、会议培训、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控。加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力，净化“社交圈”，坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用全力搞交易，牢固树立组工干部公道正派、以苦为乐、甘为人梯的良好形象。

　　1、理论学习氛围不浓，学习的深度和宽度需延伸。突出表现在机关支部委员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，用什么才学什么，与工作关系密切的学得多，与工作关系不大的学的少，尤其是对党

　　的最新理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。

　　2、工作创新不够强。有时思想观念不能适应粮食工作新常态的要求，对新时期粮食工作的发展定位不够准，眼界不宽，考虑处理问题就事论事，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。

　　3、全心全意为民服务热情不够。深入基层调研不够，习惯于听取汇报，干工作、办事情缺乏严谨细致的调查研究，虽然开展了在职党员进社区活动，但真正参与到社区志愿者活动的不多，参与的次数也达不到上级要求，奉献精神不够。

　　4、支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，在团结方面，存在说得多，做得少，言行不一的问题，支部队伍缺乏活力

　　5、主动担当意识不够强。坚持原则、敢于担当不够，不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾。

　　6、改革创新精神不强。在工作中锐意进取和开拓精神不够，工作有时求稳怕乱，瞻前顾后，有时凭经验办事，创新意识不强，干事动力不足。

　　8、工作落实力度不够。有时落实上级精神和政策没有很好的结合当地实际，深入检查、狠抓落实的少，跟踪服务，监督检查方面做的不实。

　　9、坚持原则不够。管理制度虽然有了，但存在“挂在墙上，喊在口上”的现象，执行起来紧一阵松一阵。存在重业务轻管理的现象，只强调业务工作搞好，而忽视其他方面的教育和管理。还存在着对出现问题的同志教育不够，迁就照顾思想。

　　机关支部在不严不实方面存在着上述问题，通过集体研究，认真剖析，认为主要是由以下几方面原因造成的：

　　1、理想信念有所淡化。机关支部对党的政治理论学习，不够深入，理解不深不透，放松了世界观、人生观、价值观的改造。总认为长期接受思想教育，人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了敢于担当、求真务实、艰苦奋斗、勤俭节约的精神减弱，理想信念不够坚定。

　　2、宗旨意识有所弱化。在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。深入实际、联系群众的机会少，尽管内心是真心想为群众多办些实事好事，但在实践中贯彻执行群众路线还不够彻底全面，在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，履职为民的思想树得不牢固。

　　3、缺乏进取精神和责任意识。对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织了，不愿意严格要求下属，怕得罪人。在工作中，好人主义思想多，维持现状的想法多，开拓进取、勇于创新的意识弱了。这些问题的存在，归根到底是缺乏担当意识。

　　4、党性修养不够。机关支部党员认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，更多的是考虑自己，而对党的事业，对群众需要解决的问题则考虑得少。

　　(一)强化理论学习，坚定理想信念

　　进一步深化学习，把学习作为支部建设的重要内容。一要着力解决学习深度不够的问题，重点学习党的政治理论，用理论指导各项工作的开展;二要着力改进学习形式。解决学习形式单一，满足于念文件、读材料的一般性学习;三要着力丰富学习内容，解决知识面狭窄、知识结构不合理、用科学理论武装头脑不够的问题;四要通过认真扎实的学习活动，进一步坚定共产主义理想信念，进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，树立正确的世界观、人生观和价值观，筑牢思想防线，勇于创新。

　　(二)提高党性修养，强化宗旨意识

　　要把提高党性修养强化宗旨意识贯穿整个工作的始终。一要学习《党章》。带头贯彻落实总书记系列讲话精神，进一步解决好世界观、人生观、价值观这个人生“总开关”问题。二要在实践中增强党性修养。要深入基层、深入群众，真心实意为基层职工群众解决困难和问题。三要深入调查研究。深入基层、深入实际，掌握真实情况，真正做到科学决策、民主决策，推动粮食工作的持续发展。

　　(三)密切联系群众，切实转变作风

　　要与时俱进，把群众观点贯穿到整个工作当中。牢固树立为人民服务宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，时刻注意摆正自己的位置，牢记全心全意为人民服务的宗旨，千方百计为群众解难题、办实事，把推动问题的解决作为粮食工作的出发点和落脚点，切实维护群众合法权益。严格按照三严三实的要求和近期开展的“三专项以提升活动”，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

　　全面对照中央第四巡视组、省委第六巡视组巡视反馈意见和专题报告、专项检查报告进行深刻反思，切实对照检查，认真整改落实。

　　根据县委要求部署，经过认真学习研讨、广泛征求意见、深入谈心谈话和自我深入查找，本人主要存在以下问题。

　　(一)思想政治方面。

　　1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。主要是对其精神实质、丰富和重大现实意义把握不透、领会不深。比如在系统学习和深入研究方面只停留在对原文的理解，没有从历史的高度、现实的维度、国际的宽度深入学习研究，学习流于形式，导致对其精神实质、丰富、现实意义等只知其然、不知其所以然，比如在教学活动中对一些重大现实问题，不能运用其理论、思想进行有力回答，造成教学效果打折扣。

　　2、脱贫攻坚方面存在的问题和不足。主要是对习近平扶贫思想的深刻把握不透。习近平扶贫思想的核心就是“以人民为中心”，这是基本立场;习近平扶贫思想的基本观点是坚持实践的观点，就是要调查研究，走好群众路线;习近平扶贫思想的基本方法是坚持实事求是，以实事求是的精神和态度抓好脱贫攻坚工作，用实事求是作为我们的根本工作方法、领导方法，坚决反对官僚主义和形式主义。由于深入学习不够，思想认识提不高，导致在脱贫攻坚工作中，思想常常产生懈怠心理，主体责任意识不强，进而出现“走马观花”、敷衍了事的形式主义表现。比如在进村入户的帮扶过程中，走走看看问问了解基本情况多，切实帮助出主意、想办法、解决实际问题少，

　　3、政府债务风险管控方面存在的问题和不足。主要是政治站位不够、责任意识不强。虽为校务委员会成员，但总认为自己既非学校主要领导，又非分管财务、后勤领导，像党校债务风险管控方面的问题是主要领导的事，与自己无多大关系，“事不关己，高高挂起”。比如在校务委员会上，关于党校债务风险管控方面的思考不多，发表的意见和建议较少。

　　4、生态环保方面。主要是生态认识不够到位，环保意识有待进一步提高。生态环境保护是党的十九大提出的一项重大发展战略，必须提高思想认识，强化责任意识。身为党校人，在贯彻“绿水青山就是金山银山”发展理念的行动上积极性、主动性不够，主要表现在学习、培训教学、宣讲活动中，没有把生态环保内容很好贯穿其中，结合实际不够，只是泛泛而谈，接地气不够，政策宣传不够到位。

　　5、意识形态工作方面存在的问题和不足。主要是对当前意识形态领域斗争的严峻形势认识有待进一步提高。党校是党在意识形态领域的前沿阵地，必须高扬马克思主义在意识形态领域的主导地位，牢牢守住党在意识形态领域的领导权、话语权，坚决同一切违背马克思主义的错误言论、错误思潮作斗争。身为党校人，在面对沉渣泛起的历史虚无主义和西方自由主义价值观等的渗透没有形成有力的反击武器，只是停留于空喊口号而无具体实招。比如在撰写理论文章上，层次不高，质量不精，说服力不够;在教学上，深入研究不透，对错误言论的揭露、抵制杀伤力不够强大。

　　6、宗教领域工作方面存在的问题和不足。主要是对宗教迷信活动的危害性认识不足。当前，在一些干部当中，迷信风水、占卜等现象不同程度存在，迷惑了部分干部的思想，这是同马克思辩证唯物主义无神论观点是格格不入的，扰乱了思想、迷惑了人心，不同程度削弱了党的凝聚力、战斗力，这对党的事业是极其有害的。新修订的《中国共产党党员纪律处分条例》明确规定：党员不得参与任何形式的宗教组织活动。由于自己对马克思辩证唯物主义认识论学习不够深入，对党规党纪的把握不够扎实，导致思想认识出现偏差。比如自己虽然未参与任何宗教活动，也不搞封建迷信活动，但在抵制比如风水、预测等舆论时立场不够坚定、态度不够坚决，甚至于有时不自觉地参与谈论，忘记了自己共产党员的身份，必须加以整改。

　　7、党的组织建设和选人用人方面存在的问题和不足。主要是政治站位不高，责任意识不强。虽为校委会委员，但总认为自己不是主要领导，不过是一“配盘”角色，何必自寻烦恼，多一事不如少一事。主要表现在对学校党的组织建设很少关心、思考不多，导致提不出合理化的意见和建议;在用人选人问题上，认为这是组织部门和单位主要领导的事，与自己无关，又何必多费口舌、画蛇添足、多此一举。这些都是党性不强、思想认识不到位、政治站位不高和责任意识不强的表现，必须加以整改。

　　8、党风廉政建设方面存在的问题和不足。主要是严格执行廉洁自律准则有偏差。一是思想认识不够，表现在对这方面的学习欠缺，认为只要自己不违反廉政要求、做到遵规守纪就行了，其它的与自己无关。二是抓作风建设用力不够、要求不严。三是工作纪律坚持得不够到位，时有请假，模范带头作用发挥有待进一步提高。四是在对口帮扶工作中，没有做到想方设法、全心全意，存在应付思想。

　　9、巡视巡察方面存在的问题和不足。主要是大局意识不强。对中央、省委巡视巡察出来的问题清单，总认为这是面上的事，是大领导考虑的事，与个人无多大关系，这是大局意识不强的表现，是极其有害的。党的政治建设、经济建设、作风建设等事关每一位党员干部，如果人人都袖手旁观，存在的问题就必然得不到有效解决。

　　(二)精神状态方面。

　　一是学习贯彻党的十九大精神不够深入。具体表现学深、悟透、做实上有距离。例如：在学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平扶贫思想方面，只能做到照本宣科，理论与实际结合不够密切，导致在培训教学、外出宣讲活动中感染力不够、说服力不强。这些都是学习不深入、基层调研不深入的具体表现。

　　二是脱贫攻坚统揽经济社会发展全局效果不明显。具体表现为：面对脱贫攻坚任务形成合力不够，例如对于个人的帮扶包保对象，在针对创新思路、产业发展、提高家庭收入等方面，虽有一些想法，但没有主动与乡镇汇报，共同探讨，提出有价值的意见和建议。工作中习惯于被动接受任务，按部就班，开拓创新意识不强，比如：在脱贫攻坚工作中，虽坚持每月一次的入户回访，与贫困户建立了一定的感情，但对于贫困户面临的具体问题，实质性帮助解决的不多。

　　三是党规党纪意识不强，政治纪律和政治规矩贯彻不够到位。主要表现在贯彻上级决策部署方面：在执行上级少数决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己只要在政治纪律和政治规矩上不踩红线，与党中央保持步调一致就行了，对思想上行动上组织上与党中央保持高度一致的思想认识还不够到位，形式主义时有表现。

　　(三)工作作风方面。

　　主要是组织生活不严肃、走形式。具体表现为：开展批评与自我批评不够较真，存在怕得罪人现象。例如，在批评他人时避重就轻，不敢大胆地直面实质性问题，说一些不痛不痒的话。

　　(四)为民情怀方面

　　落实中央八项规定和省委十项规定精神，纠正“四风”方面存在的问题和不足。

　　主要是纠正“四风”方面力度不够。随着自己认识的不断提高，但深感自己在反对“四风”方面还有一定差距，通过领导指、群众提、自己抠，感到在形式主义、官僚主义方面还存在一些问题。一是在形式主义方面存在重经验轻创新，长期以来受个人性格特点的影响，再加上知识、阅历、视野等还不足，对新时代思想转化为工作实践还正在积极消化实施之中，导致自己在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。二是在官僚主义方面存在服务意识欠缺，传帮带发挥不够好，布置任务较多，跟踪帮助较少。对年轻同志关心不够、了解不够，导致不能有效激发他们的工作热情

　　产生以上问题的原因是多方面的，既有客观上的原因，但最主要的还是自己主观上的原因，主要有四点：

　　一是主观世界的自我改造有所放松，学习劲头不足。平常忙于繁杂的具体事务，自觉不自觉地放松了政治理论学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地对有关方针政策进行深入的研究，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究学习未能彻底学懂、弄通、做实。自以为凭已有社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，对新时代学习新理论、新知识的强烈愿望和劲头还不是很足。慢慢地放松了对自我理想信念的改造，世界观、人生观、价值观出现了偏差，导致工作满足于现状，缺少应有的进取精神，从而产生了这样那样的问题。

　　二是为民服务的宗旨意识有所减弱。随着世情国情和个人年纪的变化，想问题办事情考虑上级要求的多了，想群众的少了，做决策、处理群众问题凭经验、靠感觉，没有站在群众立场上去思考解决问题。究其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

　　三是遵规守纪的律己标准有所降低。虽然在大是大非原则问题上自己能够很好把握，但在一些细节小事上还存在不够严格的思想倾向，碍于情面对社会上一些不良习气抵制的不坚决，对一些自由散漫甚至错误的思想也没有严肃批评，听之任之;总认为八小时之外宽松活泼一下是应该的，对制度约束学习贯彻不到位，对群众和社会无形的监督认识不深刻;缺少自我警醒，个人主义、主观主义有所抬头，自我约束、自律意识有所减弱。

　　四是担当有为的进取精神有所放缓。作为党员干部，善于用新视角观察形势，用新思路推动工作，用新办法解决问题，是讲党性、重品行、作表率的本质要求。由于自己长期从事科研教学工作，总认为自己业务熟悉，“吃老本”就够了，别人的意见听不进去，工作中习惯于老办法，导致进取精神有所不足，思维不开拓，视野不开阔，造成工作方法简单，不能适应新常态、新形势、新发展的需要。政治敏锐性、自我革新的自觉性有所减弱，攻坚克难、勇于探索、干事创业的激情有所下降。

　　下一步，我将结合自身思想和工作实际，不忘初心，牢记使命，低调务实，埋头苦干，奋力谱写新时代追赶超越新篇章。具体从以下方面抓好整改：

　　一是强化政治理论学习，增强学习本领，提升新时代个人党性修养，做到到知行合一。牢固树立终身学习的理念，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，严格执行集体学习和“三会一课”等制度，每年度上二次党课。积极参加集中学习、专题交流，做到学原著、学精髓、学品格，进一步强化“四种意识”，坚定“四个自信”。每季度读一本好书，撰写一篇读书笔记，利用周末和晚上学习，努力提高综合素质和个人修养，努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性。

　　二是增强政治领导本领，做对党忠诚的模范生。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把准政治方向，站稳政治立场，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。确保中央大政方针和上级决策部署落地生根、开花结果。

　　三是增强改革创新本领，做锐意进取的开拓者。把握好政治方向，谋定而后动，确保改革创新方向不变，步调不乱。敢于自我革命，深入基层，最大限度调动群众积极性、创造性。

　　四是增强科学发展的本领，做实干兴校的“排头兵”。牢牢把握科研兴校、教学立校的根本方向，以身作则，身先士卒，不急功近利，扎扎实实抓好党校教学科研工作，力争开创好的业绩。

　　五是增强依法执政本领，做遵纪守法的笃行者。严守党的政治纪律和政治规矩，管好队伍、带好队伍。增强法治、制度、规则意识，自觉用法治思维想问题、办事情。

　　六是增强群众工作本领，做心系群众的贴心人。牢记为民服务宗旨，提升新时代为民服务水平。胸怀全心全意为人民服务的政治情怀，以焦裕禄等先进模范人物为榜样，任何时候都不搞特权、不以权谋私，始终将群众的利益放在心头，永葆共产党员纯洁性和先进性。严格按照党的组织原则和政策办事，做到公开透明、公正公平、实事求是。当好新时期的“店小二”，放低身段、主动服务，把以人民为中心的发展思想体现在服务学员、服务学校的各个环节。进一步增强大局意识，以身作则，充分发挥好“传帮带”作用，努力把党校科研工作推向新的高度。

　　七增强落实工作的本领，做勇挑重担的排头兵。树立责任意识、担当意识，抓好各项工作的全面落实，以时不待我、只争朝夕的精神状态投入到工作中，抓出成效、开创业绩。

　　八是增强驾驭风险的本领，做破浪前行的“领头雁”。时刻保持政治敏锐性，及时掌握苗头倾向问题，健全风险防控机制，保证发展的航船风雨无阻、破浪前行。

　　九是严守廉洁自律规定，做新时代廉洁标兵。强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚持挺纪在前，在大是大非面前旗帜鲜明、站稳立场，做政治上的明白人。牢固树立团结意识，坚决贯彻执行民主集中制，坚持大事讲原则、小事讲风格，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，以同频共振实现思想合心、工作合力、行动合拍。按照《准则》《条例》要求，弛而不息改进作风，发挥党员干部的表率作用。坚持自我净化，注重培养健康向上的生活情趣，保持艰苦朴素、奋发有为的精神状态，永葆共产党人严以律已、廉洁自律、勤政为民的政治本色，在实现中国梦的伟大征程中展现新时代共产党员新形象。

　　根据《中央组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》(组通字〔2024〕41号)、中共贵州省委组织部《关于转发的通知》(黔组通〔2024〕4号)和中共六盘水市委组织部《关于开好2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(六盘水组通〔2024〕6号)文件精神，结合经信局党委工作实际，深入开展学习研讨，认真查找问题，深入剖析原因，明确今后的努力方向和整改措施。形成如下对照检查材料：

　　2024年经信局机关党委班子成员有4人，1名副书记，3名委员，其中，退休委员2人，在职委员2人。经信局党委所属党(总)支部31个，其中，党总支1个，党支部30个。在机关单位建立党支部的有5个，在事业单位建立党支部的有1个，在集体企业建立党支部的1个，在破产企业建立党支部的1个，在国有企业建立党支部的23个。经信局机关党委共有党员513人，在职党员250人，退休党员263人(70周岁及以上的有113人)。

　　党建工作重点任务推进情况。一是推进“两学一做”学习教育常态化制度化的工作。局机关党委于6月9日组织20多个支部召开支部书记会议，学习县委办《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，并安排部署推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，认真抓好“两学一做”学习教育常态化制度化工作。健全机制学，要求各支部结合工作实际，制定学习计划，明确具体的学习内容、学习任务和学习方式等，做到有安排、有计划。党员个人要结合自身实际，合理安排时间进行自学。积极开展知识竞赛、进企入户走访慰问困难职工和党员、帮助职工和党员解决实际困难等活动，不断提升学习效果。于6月下旬对所属企业支部进行检查，针对检查出现的问题，要求支部进行整改，不断推进工作的落实。局机关党委召开“三会一课”部署会议，各支部认真落实“三会一课”制度，把开展“三会一课”制度作为教育党员的重要举措，强化党支部主体作用，提升党员的党性意识。二是于2024年1月底统计老党员116名和生活困难党员23名，发放上级拨款慰问金共计41700元;2024年7月前统计经信系统下岗失业党员26人上报，根据上级拨款慰问金13000元。将慰问金及时发放党员手中。三是组织3个党支部换届，及时做好换届工作;发展入党积极分子4名，预计2024年发展党员4人。四是经信局机关党委2024年度共收缴党费88534元。

　　在履行全面从严治党责任情况方面。召开2次机关党委会议研究局党建工作。召开12次支部书记会议安排党建工作和学习上级部门文件精神，做到把党建工作与其它工作同落实、同部署。明确支部书记是抓党建工作的第一责任人，对支部党组织建设负总责，切实履行好第一责任，坚持原则、敢管敢严，始终坚持党的领导，党支部书记亲自抓党员的学习和教育，加强党组织建设。认真贯彻落实中央、省、六盘水市、盘州市的决策部署，把党的方针政策等精神传达到每个支部，每个党员，切实加强党员的党性教育。

　　按照有关要求，经信局机关党委班子成员围绕深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党章，深入学习党的十九大精神和习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神，深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，认真学习省第十二次党代会、省委十二届二次全会、市第七次党代会和市委七届四次全会有关精神及盘县第十次党代会以来重大会议精神和决策部署，深刻理解党的十九大的战略意义，深刻认识加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重大意义，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，把思想统一到维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导上来。认真深入的开展了集中学习和自学，联系思想和工作实际，开展了谈心交心活动。党委班子率先垂范，班子成员与班子成员，班子成员与支部书记之间行了交心谈心。谈话中始终带着问题谈，出以公心同志式地谈，并对将在专题组织生活会上拟批评的问题进行了充分沟通和交换意见，切实做到敞开心扉、以诚相见，见人见事见思想，为开展批评和自我批评打下了良好基础。

　　在认真学习研讨、广泛征求意见、深入开展谈心谈话的基础上，经信局机关党委班子围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严、组织力发挥好不好;对照党的十九大报告关于基层党组织要成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒的要求，对照党章规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题和差距，认真分析检查、深入查找问题，主要还存在以下几个方面的问题和不足。

　　(一)在政治功能、“四个意识”、“四个自信”等方面。党委班子能够自觉遵守党的政治纪律，组织纪律，廉政纪律。热爱中国共产党。拥护党的各项路线、方针、政策。都能牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但也存在一些问题。一是政治敏锐性不强，在一定程度上放松了理想信念的坚守，放松了党性的修养，放松了政治纪律的约束。二是受自身文化素质和政治理论水平等因素的影响，认识深度不够。对中国特色社会主义道路、中国特色社会主义理论、中国特色社会主义制度、中国特色社会主义文化等科学体系还不能很好的理解和把握。认识上存在局限性、片面性，有时甚至还存在误区。

　　(二)在发挥作用、组织力等方面。党委班子能及时组织学习中央、省、市以及上组织的政策部署，传达会议精神，能按照要求认真抓好贯彻落实。但也存在一些问题。一是发挥作用方面不够。例如：党委班子自身建设能力不足，党员队伍的整体素质不高，党委的凝集力和战斗力发挥不好。二是组织力疲软，抓落实的力度不够大。例如：组织支部书记开会，有的支部书记党性意识不强，积极性不高，认为参不参加无所谓，组织开会时，这个有事，那个有事，请个假就完事，大局意识淡化，影响了组织力的发挥。

　　(三)在宣传党的主张、贯彻党的决定等方面。党委班子能自觉宣传和学习党的主张、贯彻党的决定，班子团结和齐心，坚决拥护党的领导，对党忠诚，认真完成上级组织交办的各项工作任务。但也存在一些问题。宣传和学习党的主张、贯彻党的决定力度不够。例如：因企业生产经营不正常，多数党员自谋生计，很难组织党员集中学习，在宣传和学习党的主张、贯彻党的决定方面不能好的及时传达到每个支部、每个党员。

　　(四)在政治纪律、组织纪律等方面。党委班子严格贯彻执行中央八项规定精神和省委十项规定、《中国共产党廉洁自律条例》、《中国共产党廉洁自律准则》及中央、省、六盘水市、盘州市有关纪委全会精神，严格执行廉洁自律准则和纪律处分条例，严格遵守党的纪律和政治规矩,没有违反政治纪律和组织纪律的情况。但也存在一些问题。一是抓党委建设的力度不够。例如：党委在组织支部集中学习较少,加强支部教育方面也不够,总认为多数支部属于困难企业支部，很难时常组织开会。二是“三会一课”坚持不好。例如：认为党委所属支部多，退休党员多，很难组织召开党员大会。

　　(五)在纠正“四风”、加强作风建设等方面。党委班子严格执行中央八项规定，省委、市委十项规定，坚持不懈的抓“四风”问题。没有出现在公务接待铺张浪费、违规公款吃喝等问题。但也存在一些问题。一是抓党员“四风”教育和监督管理不够。例如：很少组织所属党委支部党员学习“四风”方面的文件精神，加强党员的廉洁自律教育。二是开党员作风教育少。例如：党委很少组织党员集中学习，加强党员作风教育，班子多数时间忙于事务性工作。

　　(六)在脱贫攻坚工作中责任落实、工作落实、作风问题及工作成效等方面。2024年度经信局党委班子成员涉及到脱贫攻坚工作任务的2人，党组织关系在经信局党支部。党委班子都积极支持脱贫攻坚工作。参加扶贫的同志都按照局党组的安排部署认真开展扶贫工作。但也存在上级安排什么就做什么，扶贫工作创新不够，扶贫效果不是很好。

　　(七)班子配置情况。党委班子配置不齐，委员少，事务多，很难开展工作。

　　针对上述这些问题，党委班子深刻反思，不漠视、不回避、不推卸，紧密联系思想和工作实际，按照要求对问题产生的原因进行了深入剖析。主要是以下四个方面：

　　(一)理想信念有所动摇。一是部分委员平时在具体事务上投入精力较多，不同程度地忽视了政治理论学习，特别是对《党章》、党规、党纪的学习，没有和好的筑牢思想防线。放松了自我修养的提高，不能严格按照共产党员标准要求自己，真正拧紧理想信念这个“总开关”。二是受社会因素的影响，受社会上错误观念和不良风气的影响，使自己的人身观、价值观有所扭曲，思想有所松懈，精神有所懈怠，对党的前途和命运产生过忧虑，对人生追求产生过迷茫，导致思想有所滑坡、信念有所动摇、精神有所缺“钙”。

　　(二)宗旨意识有所淡薄。通过推进“两学一做”学习教育常态化制度化，党委班子进一步深化了群众观点、强化了宗旨意识，但全心全意为人民服务的宗旨意识没有真正在心中牢牢扎根。在遇到困难和问题时，缺乏谋事创业的担当意识和责任意识。

　　(三)纪律观念有所弱化。党委班子在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为只需要管好自己就行了，对自己作为支部的一员更应带头遵规守纪的意识还不够强。在法治思维和廉洁自律方面，还没有真正形成良好的自觉意识，切实形成提高法治素养、坚持依法办事的习惯，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识也还不够深刻，在遇到困难和问题时不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想。

　　(四)党性修养有所松懈。党委在理论学习自觉性不高，存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，没有主动及时地加强针对性学习，及时弥补自己思想和认识的不足。

　　针对查摆的问题和原因剖析，党委班子将按照边查边改、立说立行的要求认真抓好问题整改落实，围绕以下几个方面抓落实、抓成效。

　　(一)加强政治理论学习。在今后的工作中，党委将加强政治理论学习，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。以学之求深，信之求诚，用之求效为目的，打牢党委党员的政治理论功底，让党委每一名党员都能成为政治上的清醒人明白人。

　　(二)坚定理想信念。党委将坚决维护党中央权威和集中统一领导，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，不断增强“四个信心”，把稳思想之舵。

　　(三)加强党性修养。一是加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不动摇，不断提高党性修养。二是加强纪律修养，将严肃政治纪律、组织纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强纪律意识和纪律自觉。三是加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头严抓党委作风建设，认真落实“八项规定”，自觉抵制“四风”。

　　(四)加强教育工作，提高班子宗旨意识。一是强化全心全意为人民服务的宗旨意识，加强对班子的宗旨意识教育，提高服务群众的能力。二是强化对班子的学习教育，注重作风建设，深入学习贯彻中央八项规定，干干净净干事、踏踏实实工作、清清白白做人，在党员队伍中树立良好形象，建立威信。

　　(五)强化尊规守纪。一是筑牢思想防线，增强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常怀贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢防腐拒变的思想红线。二是强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求为主动遵守，自重、自省、自警，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。

　　(六)配齐班子，明确委员责任，形成合力，提升班子的凝集力和战斗力。加强对所属党支部的换届、党员发展等方面的指导工作。

　　总之，我们将严格按照党中央、省委、六盘水市委和盘州市委的决策部署，在市直机关工委和经信局党组的领导下，以本次组织生活会为契机，查找自身不足、明确努力方向、扎实整改提升，深入学习贯彻十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神和给岩博村村民回信的等重要精神，牢记习近平总书记对全市人民的亲切关怀和殷切期望，牢记嘱托、不忘使命、感恩奋进，为我市决战脱贫攻坚、决胜全面小康作出应有的贡献。

　　按照中共X市纪律检查委员会、中共X市委组织部《关于认真开好X年度县级党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》（X组通〔X〕X号）要求，X月X日，X区委常委班子组织召开了X年度民主生活会，市委常委X到会指导。以学习贯彻党的十九届x中全会精神为主题，围绕巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，对照中央、省委巡视“回头看”、市委巡察反馈意见，结合思想和工作实际，区委书记X代表区委班子作了对照检查，X名班子成员认真开展了对照检查和相互批评，达到了团结—批评—团结的好效果。现将有关情况报告如下：

　　X区委常委班子X年度民主生活会于X月X日上午X点X分在X区委三楼中间会议室开始召开，到X点X分结束。会议由区委书记X主持，会议主要有X项议程：一是X同志组织学习习近平总书记在中央政治局民主生活会和十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神；二是X同志学习传达中共中央关于印发《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》；三是X同志代表区委常委班子通报上一次民主生活会整改措施落实情况和本次民主生活会征求意见情况；四是X同志代表区委常委班子作对照检查；五是X同志带头开展自我批评，并接受常委班子成员批评。区委常委班子成员逐人发言作自我批评，每人发言后其他同志对其开展批评；六是市委常委X同志作点评讲话；七是X同志代表区委常委班子作总结表态发言。

　　X同志首先代表区委常委班子做了对照检查，主要从理想信念、政治纪律和政治规矩方面、作风方面、担当作为方面、组织生活方面、落实全面从严治党责任方面X个方面进行了查摆，并剖析出理想信念不够牢、为民观念不够强、道德修养不够高、自我要求不够严四个方面原因，还针对查摆出来的问题及其原因，提出了具体的努力方向和整改措施。X同志代表班子对照检查后，首先带头开展自我批评，然后班子成员逐一对X同志提了意见。

　　随后，区委班子成员依次作个人对照检查发言，其他班子成员一一提出批评意见。大家在发言中开门见山、直奔主题，实事求是提意见、真心实意帮同志，体现了“坦诚相见、开门见山”的要求，X同志认真听取发言，不时同大家交流互动、点评指导。

　　X同志对X区委常委班子民主生活会给予充分肯定。他强调，这次X区委常委班子民主生活会，认真贯彻了党的十九届x中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，准备充分，主题鲜明，重点突出，开出了高质量，达到了预期目的。呈现出三个特点：一是查摆问题全面，敢于揭短亮丑。区委常委班子的对照检查深刻、实事求是。常委同志个人查找问题的态度诚恳，查摆出的问题比较准、比较实、比较透。二是剖析原因深刻，整改措施明确。常委同志能够深刻剖析问题产生的根源，做到了查摆有事实、分析有深度。把查摆出来的问题与当前全面从严治党和X区经济社会发展实际相衔接，明确了整改措施。三是批评和自我批评严肃认真。会议民主氛围很浓，既有自我批评，也有相互批评，自我批评剖析全面，对所提意见都能不回避、不掩饰，并且主动对号入座，虚心采纳接受。批评和自我批评起到了红脸出汗、祛病排毒、提神醒脑的效果。

　　X同志提出认真抓好民主生活会后的几项工作：一是抓紧制定整改清单，抓好整改落实。要把这次民主生活会中查摆出的问题，逐一进行研究，明确整改重点，强化整改措施，形成整改清单，做到立行立改，接受党员、群众监督；二是组织指导好本区民主生活会和组织生活会。要从讲政治的高度，严格按照有关要求，严肃认真的参加下级单位领导班子的民主生活会、所在支部的组织生活会，确保各级党组织的民主生活会、组织生活会开出高质量，达到好效果。三是以开展本次民主生活会为契机，推动贯彻执行《准则》《条例》和《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的若干规定》常态化。要以自身严格遵守《准则》《条例》的实际行动，带动广大党员干部在思想上时时铭记、在行动中处处践行，推动《准则》《条例》和《规定》的有关要求真正落实到位。

　　X代表区委常委班子作总结发言。他表示，区委常委会班子将以此次民主生活会为新的起点，按照省、市委的部署要求，对个人查摆出来的问题，逐项研究、细化解决方案；对相互批评提出的问题，认真反思、剖析根源；对区委常委班子存在的问题，做到主动认领、主动负责、主动落实，不断加强区委常委会班子建设，发挥好示范带头作用，在加快推进高质量发展中作出新的更大贡献！

　　为切实开好X年度区委常委班子民主生活会，提高民主生活会质量，区委常委统筹做好制定方案、深化学习、问题查找、对照检查、谈心交心等一系列工作，确保民主生活会真正开出好气氛、好效果，达到统一思想、共同提高、增进团结的目的。

　　（一）及时制定方案。结合X实际，及时制定了《中共X区委常委班子X年度民主生活会方案》，明确了会议议程、会前准备等各项内容，按照“有利于常委之间开展批评与自我批评，有利于责任认领，有利于下一步整改措施的落实”的思路，制定各项准备工作，并将方案上报市纪委、市委组织部。另外，专门制定了会务方案，确保民主生活会的顺利召开。

　　（二）持续深化学习。采取中心组集中学习交流、领导干部自学等形式，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话特别是在党的十九届x中全会上的重要讲话精神、《准则》基本精神和《条例》基本要求、省第X次党代会、市第X次党代会精神，及时回顾了习近平同志在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，做到学深悟透。针对班子成员可能存在的思想顾虑，注重增强学习的针对性、适用性和有效性，引导班子成员带着问题学，带着责任学，真正认清民主生活会的重大政治意义，以理论水平提升带动政治素养提升，使同志们打消顾虑、解开心结、卸下担子、轻装前行，为开好民主生活会打下了坚实思想基础。

　　（三）找准找全问题。区委常委班子重点围绕在理想信念、政治纪律和政治规矩方面、作风方面、担当作为方面、组织生活方面、落实全面从严治党责任方面X个方面进行了深入查摆。一是自己查。班子成员认真对照X个方面，结合自身实际，查找缺点不足，并有具体事例，做到见人见事见思想。二是互相帮。区委班子成员充分利用区委常委会、党政联席会、中心组学习等机会加强交流讨论，本着对组织负责、对同志负责、对自己负责的态度，互帮互助、毫无保留的查找问题。三是群众提。面向社会各界、全区各级广泛征求意见建议，共发放意见征公号“老秘带你写材料”整理编辑求表X份，其中，干部X份、群众X份、社区工作人员X份、其他同志X份。X月X日，又组织召开了X区委班子民主生活会征求意见座谈会，会议召集了辖区企业、科研院所、垂直部门、区直各部门、各办事处、双拥（部队）、社区和民间组织的同志，共收集了“党风廉政建设、自创区和自贸区建设、招商引资、民生改善”等六个方面，共X条问题，为开出高质量的民主生活会奠定了坚实基础。

　　（四）认真对照检查。为了高质量撰写对照检查材料，区委常委领导班子着力把握好三个方面要求：一是高度重视、反复修改。班子成员充分发扬锲而不舍的“钉钉子”精神，班子对照检查材料在X月X日形成征求意见稿，经过先后X次征求区委常委的意见，又经过X轮较大修改，终于在X月X日定稿；常委同志个人对照检查材料修改次数均在X次以上。二是见人见事、实证实例。不管是班子对照检查材料还是个人对照检查材料，都着重从思想、组织、作风、纪律等方面认真查找存在问题，并做到开门见山、直奔主题，坚决避免遮遮掩掩，确保每一项问题都紧密联系实际，列举出了具体实例。三是严格要求、层层审核。区委常委自己动手撰写和认真修改个人发言提纲，区委常委会集体对常委班子和每个常委的个人发言提纲严格把关，并在一定范围内对区委常委班子对照检查材料征求意见。区委班子的对照检查材料和党政正职的发言提纲报X同志进行了审定，区委书记对区委常委个人发言提纲进行审核并报市委组织部备案，确保了对照检查材料质量过关过硬。

　　（五）深入开展谈心交心。常委成员面对面、一对一，认真进行谈心交心，把自己的问题、班子的问题、其他成员的问题说开、说清、说透彻，做到了见人见事见思想。通过深入谈心，说清了民主生活会要谈的问题、相互开展批评要提的问题，常委之间相互提出了X-X条批评意见。

　　按照中央和省、市委的活动要求，各项准备工作扎实、充分、有效，批评和自我批评有辣味、有鲜味、有暖味、有特色，各位常委面对批评听得见、受得住，各自表态真诚务实，达到了促进团结的目的。

　　（一）思想认识到位，能放得开、讲的开。经过前期的学习和听取意见，常委班子对民主生活会的重要性认识到位，在开展批评与自我批评环节具备了一定的思想基础，能做到放下包袱、敞开心扉。比如，各位常委在批评与自我批评之后都纷纷表示批评意见很中肯，自己都能虚心接受。

　　（二）“一把手”树立标杆，充分带动班子热情。民主生活会开得质量高不高，辣味足不足，主要看“一把手”。会上，区委书记X同志带头拿起批评武器，作自我批评，查摆问题见人见事，剖析原因深刻入骨，整改措施实在可行，为班子成员作出了表率，在之后批评中，各位常委结合实际对X同志展开批评，辣味十足，X同志之后的表态非常诚恳，为会议开出好氛围树立了标杆。

　　（三）批评真诚严厉，辣味中带着暖意。区委常委班子成员十分中肯地相互提出批评，共提出了X条意见建议。很多常委表示参加工作以来，这次批评与自我批评是最深刻也是最触及灵魂的一次。比如，有的同志提出“有时会在公务招待中追求菜多，造成浪费”“有依靠领导指示去工作的“等、靠、要思想”“安于现状，多一事不如少一事”等批评意见，直奔主题，不绕弯路，充分体现了有辣味。有些同志提出了“对下属关心不够，批评他人不注意方式方法”“对群众合理诉求不够关心，没有做到深入群众、倾听声音”等批评意见，既中肯，又有暖意，饱含对干部的关心和爱护。

　　（四）整改决心坚定，措施切实可行。在民主生活会上，各常委都结合个人对照检查表态，要在接下来的整改环节对照整改意见抓好整改落实。比如有的同志提出“要即知即改、真改切改、真抓实改”等等。X同志代表班子从X个方面提出了努力方向和整改措施，决心以持之以恒的态度抓好整改落实。这些措施与X区实际相符合，坚决贯彻了中央和省、市委的要求，达到了预期的目的。

　　这次民主生活会达到了“团结—批评—团结”的目的，为今后长期开展批评与自我批评积累了经验，奠定了基础。下步，我们将以此次民主生活会为契机，对照查摆问题，认真整改落实，提升自身建设，不断树牢理想信念、夯实为民宗旨、提升能力水平、转变工作作风，切实为高质量发展提供最坚强的政治保证。

　　（一）强化政治意识，始终对党忠诚。始终把增强政治意识作为班子建设的重中之重，切实把理想信念建立在对科学理论的理性认同上，坚定不移地带领全区各级保持正确的政治路线、政治立场、政治方向、政治道路，带头做中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实践行者，在政治上、思想上、行动上坚定自觉地同中央和省委、市委保持高度一致，贯彻执行各项要求不打折扣、不绕弯路，做到有令必行、有禁必止。

　　（二）强化岗位意识，强化责任担当。组织把我们安排在这个岗位上，我们就必须珍惜岗位、不负重托。作为区委班子，将注重把岗位意识作为应有的精神状态、工作作风和政治品格，守土有责、在岗尽责，科学谋划X经济社会发展的新路子，在重大项目推进、城乡征迁改造、信访稳定等急难险重工作中冲在一线，以实际行动真正做出对得起事业、对得起组织、对得起岗位的良好业绩。

　　（三）强化宗旨意识，扎实为民服务。坚持把宗旨意识、群众观点贯穿于一切工作的出发点、落脚点和全过程，把群众最关心、最直接、最现实的利益问题解决好，把群众最关注、最期盼、最受益的基础设施建设好，把群众最急需、最根本、最普惠的公共服务保障好，让每一位X群众都真切地感到生活得更安逸、更安心、更安全。

　　（四）强化底线意识，永葆清正廉洁。积极推进党风廉政建设和反腐败工作，认真落实党委的主体责任和纪委监督责任，严格贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》，形成党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持参与的反腐败领导体制和工作机制。深入开展廉洁自律教育，不断筑牢党员干部拒腐防变抵御风险的思想道德防线。

　　按照《xx镇关于基层党组织召开2024年度组织生活会和开展民主评议党员工作的安排方案》要求，我支部自觉、深入学习领会习近平总书记关于加强党的政治建设，坚决贯彻党中央决策部署，全面推进新时代改革开放，敢于担当负责，狠抓工作落实，突出基层党组织政治功能，提高基层党建工作质量、防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，认真学习党章，《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党支部工作条例(试行)》，把着力点聚焦到深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，为开好组织生活会打牢思想基础。现结合思想工作实际，深入查摆问题，深刻剖析原因，认真总结整改措施，现将对照检查材料总结如下：

   ((一))发挥政治引领作用不强。

　　全面从严治党的主体责任落实不到位，有时候还存在重村务轻党建的情况，在处理村务工作和党建工作的关系上用力不均。

　　((二))贯彻落实上级党组织工作不到位

　　支部对上级党委的文件和工作指示，对村里的重要决策，机械地传递多，落实到位欠缺，主动性不强。

　　((三))联系服务群众不密切支部在服务党员群众工作中缺思路、缺方法、缺行动。主动听取党员群众对支部工作存在不足及工作意见少。

      ((一))理论学习不足。没有全面领会习总书记新时代中国特色主义思想，对新党章学习的深度不够，只满足于勾勾画画、浅尝辄止，难以用中国特色社会主义理论来研究新情况、解决新问题，开展工作时站位不高，思虑不全。

　　((二))班子成员干劲不足。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。

　　((三))服务群众意识不强。班子成员在决策的落实和执行缺乏为人民服务的意识。

      ((一))加强政治理论学习。

　　全面加强对习总书记新时代中国特色主义思想的学习，不断加深对\"中国梦\"、\"四个自信\"、\"四个伟大\"、\"五位一体\"总体布局、\"四个全面\"战略布局、新发展理念的认识和理解，进一步统一思想认识，永保奋斗初心。深化对党章党规、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党支部工作条例(实行)》等规章制度的学习，始终牢记共产党员的义务权力，全面熟知规定内容，切实增强纪律意识、规矩意识。通过三会一课、党日活动，远程教育，加强理论知识学习。

　　((二))完善制度严格执行绩效考核制度，充分调动班子成员干事的积极性、主动性和创造性，不断提高办事效率和服务水平。

　　((三)增强服务群众意识牢固树立全心全意为群众服务的思想，严格执行党的路线、方针和政策。

　　根据《中共XX市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（X市组字〔2024〕X号）精神和局党组统一安排，局第X党支部将召开组织生活会和开展民主评议党员作为政治任务来抓，准确把握主题、精心组织实施，扎实开展学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写材料等各环节工作，对班子存在的问题找准找全、深刻剖析，并提出了今后的努力方向和改进措施。现将对照检查情况报告如下。

　　（一）发挥政治引领作用方面。一是政治理论学习抓得不深入，虽然坚持“逢会必学”，但存在为学而学情况，学习缺乏针对性和系统性，知行合一、成果转化还存在差距，没有真正达到学懂弄通做实的目标。二是践行“四个意识”有差距，尤其是在增强大局意识上做得不够，少数同志觉得做好自己的事情就可以，对支部建设和全局工作不关心。三是部分同志党员意识有待提高，把自己等同于一般干部甚至普通群众，容易出现为难情绪和推卸心理，党员的先锋模范作用不明显。

　　（二）贯彻上级党组织工作部署方面。一是主动性有待增强，有时候存在被动应付的情况，比如推广“学习强国”APP，仅仅在群里进行了通知，没有认真学习有关要求和把握相关目标，以至于在党组第一次通报中排名垫底。二是统筹兼顾能力不够，片面强调工作繁忙，对工作科学谋划不够，比如党总支年初就将信息工作落实到了各支部，但一直没有认真落实，等到年关将至时才匆忙补课。三是落实的质量有待提高，错误地对工作划分轻重、区分缓急，因此少数工作仅限于完成，缺乏争创一流的劲头。

　　（三）落实“三会一课”等组织生活制度方面。虽然严格按要求落实“三会一课”制度，但实效性有待增强。比如在学习上，还存在“胡子眉毛一把抓”的情况，没有把握重点、突出要点；比如在党课安排上，少数同志党课讲稿没有联系工作实际，思考不深、泛泛而谈；又比如在研讨发言上，“支部委员发言多、一般党员发言少”的情况依然存在。

　　（四）坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。始终坚持标准和程序发展党员，但在发展高质量党员上有所不够，对局里面新参加工作的年轻人动员不够，导致还有个别同志没有提交入党申请书。

　　（五）严格党员教育管理监督方面。一是思想教育抓得不勤，更加注重从工作的角度去督促，在思想上的介入和带动不够，对极少数同志的牢骚怨言教育疏导不及时。二是对党员干部的管理不够到位，局限于工作之中，工作之外的情况了解不多、关心不够。三是党员组织生活手册填写督促不够，没有让大家养成习惯，以至于少数同志错填、漏填。

　　（六）联系服务群众、改进工作作风方面。一是服务群众还不够到位，整个支部只有X名同志有精准脱贫帮扶对象，加上单位职能职责的内部管理属性，党员与群众打交道的机会不多，为群众办实事、解难题非常有限。二是工作作风有待改进，少数同志规矩和纪律意识不强，有的偶尔会出现上班迟到早退现象，有的办事效率偏低。

　　（一）党性修养不够。有的支部委员工作时间较长，存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　（二）宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　（三）作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，对干部职工存在的作风问题整治不到位。落实全面从严治党要求不力，抓纪律失之于宽、抓管理失之于软，平时教育不严格、批评不直接，对问题提醒督促不够，抓细抓小抓实不深入，导致部分干部思想认识模糊、规矩意识不强。支部纪检工作开展不经常、不深入，缺乏锱铢必较、动真碰硬的较真，没有形成高压震慑效应。

　　1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　2.树牢服务意识。始终牢记和践行为民服务理念，带头坚持群众立场、维护群众利益，在精准脱贫攻坚、农业产业发展上积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

　　20XX年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。Xxxxxxxxxxxx,针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(三)在发挥作用方面

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

　　以上是我社区党支部班子的对照检查材料，不妥之处，请各位同志们批评指正。

　　根据XX局通知精神，我支部认真落实各项要求，集中学习党的十九大报告和党章，围绕“八个明确”和“十四个坚持”，开展了交流讨论。结合工作实际，对照十九大报告关于基层党组织的要求和党章规定的党支部的职责，通过自身查找、群众反映和谈心谈话、集体讨论，广泛地开展了批评和自我批评，严肃查摆了行政党支部工作存在的问题，深刻剖析了问题根源，明确了今后的努力方向和改进措施。现就相关情况汇报如下：

　　（一）政治功能方面

　　支部换届以来，在政治功能方面发挥的中规中矩，但缺少亮点，支部在组织政治学习、理论研讨上还停留在较浅层次，没能静下心来深学悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，从而没有真正带动全支部党员广泛深入学习的热潮。

　　（二）四个意识方面

　　班子牢固树立“四个意识”，尤其是结合电台实际，强调大局意识与责任意识，通过学习也加强了核心意识和看齐意识。但今后还需要通过加强学习与实践，更加巩固“四个意识”

　　（三）四个自信方面

　　班子四个自信方面都有很大增强，也带动全支部党员增强了四个自信。作为国家宣传战线上的一员，我们着重强调了文化自信。在道路自信、理论自信、制度自信方面还要进一步加强。

　　（四）工作作风方面。

　　支部工作在一定程度上还存在形式主义，理论学习深度和系统性有待加强，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在着用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学；支部工作完成上级要求的规定动作完成较好，自选动作的开展有待进一步加强。

　　支部有时还存在一些官僚主义作风，关心党员动态不够，谈心谈话没能做到全覆盖，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。在享乐主义上，工作中有安于现状的现象，个别班子成员还存在慵懒散拖的现象，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

　　（五）发挥作用方面

　　对党员管理、监督和服务方面做的不够，没有充分发挥出党员和群众的积极性创造性，对入党积极分子的关心、教育、培养也不到位，不规范。

　　（六）自我要求方面

　　少数班子成员在学习上主动性还不强，以业务工作占用时间多为借口放松对政治学习要求，上级推一步走一步。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践、推动工作上还不到位。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比，自我要求的起点和标准定低了。支部工作缺乏主动性、进取性、创新性，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　　（一）理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

　　（二）宗旨意识有时淡化。一旦宗旨意识淡化，就会疏远与群众的感情，丧失开展工作的基础，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，群众路线时有偏离，面对矛盾和问题，不能从“群众利益无小事”的高度去对待和解决，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。没有把群众的发展所需、电台的建设之需放在第一位，没有完全尽到党支部服务的义务。对支部同志的不足，有时碍于情面直接批评少，大多情况下都是点到为止，拉不下脸不愿较真，实质上就是多一事不如少一事，贪图安逸的心理作怪。

　　(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

　　(四)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

　　(五)执行党的纪律不够严。支部在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上对我台落实全面从严治党主体责任的紧迫性不够高。

　　（一）进一步牢固树立“四个意识”。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力。牢固树立大局意识，始终服务我台中心工作。把支部工作放在全台全局工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。党员干部必须始终同党中央保持高度一致，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决贯彻，党中央禁止的坚决杜绝。

　　（二）强化担当，在坚定理想信念上当标杆。增强政治意识，是马克思主义政党的性质决定的，是我们党对党员干部的一贯要求。一要强学习。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学以致用，确保理论学习刚性落实；用活教育载体，丰富学习形式，营造研讨之风，开拓创新思维，不断提升党员干部的思想力。二要唱黑脸。敢于唱黑脸、当包公，以对党委负责的高度责任自觉，发现问题及时提醒、坚决纠正，不怕失票丢分。三要冲在前。对照合格党员标准。贯彻群众路线，为民排忧解难，为党清源正风。坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，班子要首先做到。要在各项工作中冲锋在前，引导全支部凝聚到推进我台事业发展之中。

　　（二）自强内功，加强支委自身建设，有效解决自身问题。夯实基本功，补齐短板弱项，提高支委的执行力、服务力，确保各项工作周密细致、快速高效，使工作开展处于主动的规范状态。始终用习近平新时代中国特色社会主义思想牵引发展，用新时代标准衡量工作，在部署任务、安排工作时，充分考虑支部实际，科学统筹。到位不越位、督办不包办，深入了解掌握党支部实情和所有党员状况，提升自身解决问题的能力。

　　（三）建章立制。既注重从思想源头剖析问题，又注重从制度层面解决问题，着力构建促进作风建设的长效机制。一要畅通渠道，充分发挥党员和群众的监督作用，对涉及群众切身利益的敏感问题，坚持公开、公平、公正处理，最大范围地让群众参与；二要亲历亲为抓执行。坚持班子带头、严字当头，身体力行抓作风、率先垂范带作风，狠抓贯彻力执行力的有效提升。三要强化机制抓“常”“长”。着力在“常”“长”二字上下功夫，加强经常性监督检查，每季度召开支委会检查总结、反思问题，通过跟踪问效保证落实；建立健全创先争优的制度机制。

　　这次班子自我剖析对照检查的过程中，越发感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！