# 党支部班子对照检查材料13篇

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-02-16

*对照是汉语词语，拼音是duìzhào，意思是即把两种相差、相反、相关的事物，或同一事物相差、相反、相对的两个方面，放在一起加以比照，使之相反相成，以更鲜明地表现事物特征，也称对比。会前，为开好民主生活会打牢思想基础，政协领导班子集中学习了党...*

对照是汉语词语，拼音是duìzhào，意思是即把两种相差、相反、相关的事物，或同一事物相差、相反、相对的两个方面，放在一起加以比照，使之相反相成，以更鲜明地表现事物特征，也称对比。会前，为开好民主生活会打牢思想基础，政协领导班子集中学习了党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》以及巡视工作等党内法规条例，学习了省委十届六次、三门峡市委七届五次和我市九届六次全会等会议精神。此外，班子主要负责人、班子成员之间，班子成员与分管部门、党支部党员代表之间，围绕主题，对照中央和省委巡视反馈的问题，开展了谈心谈话，认真查摆了班子存在的问题，深入分析了问题产生的原因，提出了整改措施和今后的努力方向。现将班子对照检查情况报告如下：一、存在的主要问题(一)政治理论学习和政治站位方面。政协领导班子能始终坚持认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚决维护习近平总书记在党中央的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，按照十九大精神坚定不移全面从严治党，把党的政治建设摆在首要位置，始终做到对党忠诚。但是通过认真查摆，班子以下是为大家整理的党支部班子对照检查材料【十三篇】,欢迎品鉴!

**【篇1】党支部班子对照检查材料**

根据《中共XX市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(X市组字〔2024〕X号)精神和局党组统一安排，局第X党支部将召开组织生活会和开展民主评议党员作为政治任务来抓，准确把握主题、精心组织实施，扎实开展学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写材料等各环节工作，对班子存在的问题找准找全、深刻剖析，并提出了今后的努力方向和改进措施。现将对照检查情况报告如下。

(一)发挥政治引领作用方面。一是政治理论学习抓得不深入，虽然坚持“逢会必学”，但存在为学而学情况，学习缺乏针对性和系统性，知行合一、成果转化还存在差距，没有真正达到学懂弄通做实的目标。二是践行“四个意识”有差距，尤其是在增强大局意识上做得不够，少数同志觉得做好自己的事情就可以，对支部建设和全局工作不关心。三是部分同志党员意识有待提高，把自己等同于一般干部甚至普通群众，容易出现为难情绪和推卸心理，党员的先锋模范作用不明显。

(二)贯彻上级党组织工作部署方面。一是主动性有待增强，有时候存在被动应付的情况，比如推广“学习强国”APP，仅仅在群里进行了通知，没有认真学习有关要求和把握相关目标，以至于在党组第一次通报中排名垫底。二是统筹兼顾能力不够，片面强调工作繁忙，对工作科学谋划不够，比如党总支年初就将信息工作落实到了各支部，但一直没有认真落实，等到年关将至时才匆忙补课。三是落实的质量有待提高，错误地对工作划分轻重、区分缓急，因此少数工作仅限于完成，缺乏争创一流的劲头。

(三)落实“三会一课”等组织生活制度方面。虽然严格按要求落实“三会一课”制度，但实效性有待增强。比如在学习上，还存在“胡子眉毛一把抓”的情况，没有把握重点、突出要点;比如在党课安排上，少数同志党课讲稿没有联系工作实际，思考不深、泛泛而谈;又比如在研讨发言上，“支部委员发言多、一般党员发言少”的情况依然存在。

(四)坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。始终坚持标准和程序发展党员，但在发展高质量党员上有所不够，对局里面新参加工作的年轻人动员不够，导致还有个别同志没有提交入党申请书。

(五)严格党员教育管理监督方面。一是思想教育抓得不勤，更加注重从工作的角度去督促，在思想上的介入和带动不够，对极少数同志的牢骚怨言教育疏导不及时。二是对党员干部的管理不够到位，局限于工作之中，工作之外的情况了解不多、关心不够。三是党员组织生活手册填写督促不够，没有让大家养成习惯，以至于少数同志错填、漏填。

(六)联系服务群众、改进工作作风方面。一是服务群众还不够到位，整个支部只有X名同志有精准脱贫帮扶对象，加上单位职能职责的内部管理属性，党员与群众打交道的机会不多，为群众办实事、解难题非常有限。二是工作作风有待改进，少数同志规矩和纪律意识不强，有的偶尔会出现上班迟到早退现象，有的办事效率偏低。

(一)党性修养不够。有的支部委员工作时间较长，存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

(二)宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

(三)作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，对干部职工存在的作风问题整治不到位。落实全面从严治党要求不力，抓纪律失之于宽、抓管理失之于软，平时教育不严格、批评不直接，对问题提醒督促不够，抓细抓小抓实不深入，导致部分干部思想认识模糊、规矩意识不强。支部纪检工作开展不经常、不深入，缺乏锱铢必较、动真碰硬的较真，没有形成高压震慑效应。

1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

2.树牢服务意识。始终牢记和践行为民服务理念，带头坚持群众立场、维护群众利益，在精准脱贫攻坚、农业产业发展上积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**【篇2】党支部班子对照检查材料**

　　2024年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　一、存在问题

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)在发挥作用方面

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　二、剖析原因

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　三、今后改进的方向

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

**【篇3】党支部班子对照检查材料**

　　按照区委组织部《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（忻府组通[2024]4号）要求，紧扣“改革创新、奋发有为”这一主题，围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，改进工作作风，勇于担当作为，坚决贯彻党的决策部署。在深入学习研讨基础上，广泛征求意见，认真开展谈心谈话，深入查摆问题，深刻剖析存在问题的原因，认真制定整改措施，形成了班子对照检查材料。现将对照检查情况汇报如下：

　　一，存在问题

　　（一）发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距，抓具体工作落实多，抓支部建设力度不足，在及时组织党员学习贯彻党的路往方针政策上方法不够多、步伐不够快，导致在党的政策路线的传达费彻上缺乏快速反应的能力，工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出，引导党员树牢“四种意识\"，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”上还有差距，支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

　　（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时，疲于应付办公室各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识，一定程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显，对于上级做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

　　（三）定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足，严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日，谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够离。在落实“三会一课”制度，民主评议党员，批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通情感交流，促进工作的成效不够明显。

　　（四）严格党员日常管理监督方面，一是思想重视不够，在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为党员干部政治标准高，政治要求严，纪律作风好，是一个能够白我管理，自我约束的群体，把更多精力放在了业务学习和技能培养上，对党员的日常监督管理有所放松。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完普党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一，系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事；日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐，咬耳扯袖的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多裁花，少挑刺”的好人主义思想。

　　（五）联系服务群众方面，一是深入基层频次不足，常常忙于事务性工作多，工作上沉下去的时间少，浮在面上的时候多，特别是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少，静下心来思考少，一些工作知其然，不知其所以然，参谋助手作用发挥有差距。二星服务意识不够强。工作中存在一定的唯上感想，对领导十分关注的事项落实节奏快，对一些不易引起领导注意的，细小的工作积报性不够，主动性不强。

　　（六）改进工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距，对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆钻，大胆管；有的存在依赖思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提亮。

　　二、原因分析

　　（一）政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少，运用少，致使思想上统一不够，认识不高，贯彻不够自觉。党员干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

　　（二）党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。少数班子成员对全党正在经受“四大考验”。防范“四大危险”的严峻形势认识不足。缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高自我约束的自觉性不够强。直按导致了党性锻炼的不充分。

　　（三）宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系.接受群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。对“不忘初心、牢记使命”认识不够深

　　（四）纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和重要性认识不足，对上级纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准，严要求.认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜。对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活，净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部觉员的教育，管理和监督。

　　三。整改措施

　　（一）加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名党员干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向，站稳政治立场，提高政治站位.始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”。坚决做到“两个维护”.二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上，思想上与党中央保持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体。采取“主题+专题”的形式。加强对党的政治理论。路线方针及政策法规的学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次。不断提高班子成员理论素养和政策水平。

　　（二）强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置.把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治能力，增强政治责任感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身，校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩。全面落实党建主体责任.从严管党治党.把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课，“双重组织生活会”。谈心谈话、批评和自我批评，集体“政治生日”等制度。三是定期开展主题党日。传统教育、警示教育等丰富多彩，有效管用的组织生活.突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅，坚定纯洁的精神境界。

　　（三）树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。

　　（四）强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”。严格自律，厉行节约。反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约\"的良好风气。带头遵守执行中央“八项规定”精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》、《准则》、《条例）等要求。着力增强党员的自我约束力控制力，净化“社交圈”.坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用权力搞交易牢固树立党员干部公道正派，以苦为乐，甘为人梯的良好形象。

**【篇4】党支部班子对照检查材料**

　　自“三严三实”专题教育活动开展以来，XX公司领导班子为深入理解“三严三实”的重大意义和深刻内涵，积极开展集中学习10余次，举办专题党课4次，开展专题研讨会3次。在此基础上，公司班子及成员按照集团公司党委的要求，通过分组深入基层召开座谈会和发放意见征求表的方式，广泛征求了干部职工对公司领导班子及班子成员的意见或建议，共计召开群众座谈会11场，发放意见征求表30余份，走访交流基层干群200余人次。经汇总梳理，征求到对公司领导班子的意见和建议共6个方面18条;对领导干部个人的意见和建议共13条次。同时，领导班子成员还认真开展了交心谈心活动，深入查找了班子存在的问题，并认真剖析原因，明确改进了方向和整改措施。现将XX公司领导班子对照检查情况汇报如下：

　　一、存在的问题及不足

　　首先，我们认为XX公司领导班子是一个团结、务实、清廉的集体，能够坚持政治理论学习，班子成员团结协作，在重大问题和重大决策上始终坚持民主集中制，发扬民主，求同存异、步调一致、廉洁自律，遵守党章党纪和廉洁从政规定，能够自觉同党中央保持一致。但经过深入检查反省和开展群众意见征求，我们发现还存在一些问题：

　　(一)对照“三严三实”以及遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面。

　　通过前期深入的学习，公司领导班子能够充分认识 “三严三实”要求的重要意义，“三严三实”既是对古今中外修己正身之道的凝练和提升，也是对党员干部牢记宗旨、永不忘本的明确要求。同时，为切实解决“四风”突出问题，加强党员干部党性修养，规范党员干部的言行举止，推进作风建设树立了新的标杆。公司领导班子在日常生活和工作中，能够做到以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己，坚持立党为公、执政为民的宗旨，认真履行党员义务，为民用权、依法依规用权，严格按规则、按制度、按程序行使权力，带头遵守廉洁从业各项规定，在大是大非面前，能够坚持真理，实事求是，踏实干事，老实做人。

　　公司党委高度重视思想政治工作建设，始终把严格遵守党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，把维护党的政治纪律融入到日常工作和生活中，在思想上、政治上、行动上与党中央及上级党委保持高度一致，做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。始终把严格遵守党的政治纪律、组织纪律视为一切工作的前提，始终保持与党中央高度一致，认真贯彻落实党的路线方针政策。坚持民主集中制，完善公司班子和各项工作制度，严格执行党内政治生活纪律、党员民主生活制度和党风廉政建设责任制。恪守党章党纪和国法，自觉按照党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事。认真落实党风廉政建设责任制，努力管好自己分管的部门和人员，切实做到清廉从政、务实为民。但是在创业方面存在一些问题和不足：如公司改革发展思路还不明确，创业精神还不够强。

　　(二)落实党风廉政建设主体责任和监督责任方面

　　在党风廉政建设和反腐败斗争的道路上，XX公司领导班子始终以“严”的精神和“实”的作风，全面推进从严治党，切实做到守岗有责、守岗负责、守岗尽责。严格落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，按要求与基层单位签订《党风廉政建设责任书》，定期开展党风廉政教育，认真落实科级管理人员廉政谈话制度和关于规范操办婚丧喜庆事宜的相关规定。按照集团公司党委要求及时成立了XX公司监察科,与纪委合署办公，重点对执行“三重一大”集体决策制度、遵守廉洁从业若干规定、落实中央八项规定，以及个人重大事项报告制度等进行监督检查。同时，以“三严三实”专题教育为契机，严以用权、严以律己，以零容忍的态度惩治腐败，紧盯重点领域和关键环节，严查领导干部违纪违法行为，做到打疼一个警醒一片，切实增强了监督的权威性和有效性。虽然公司在党风廉政建设工作中做了大量工作，但还存在一些不足：如在健全科级管理人员监督和预防源头腐败长效机制方面，还需进一步加强和完善。

　　(三)理想信念、党性修养、权力观地位观利益观和道德品行等方面问题

　　随着社会的进步，我们的党员干部时常要面对多种思想观念的交锋，面对形形色色的诱惑，公司领导班子还是能坚守住自己，不让自己脱轨。始终坚持中心组集体学习不放松，认真学习对党的十八大系列文件和习近平总书记系列讲话精神;能够坚持以民为本、执政为民的理念和牢记全心全意为人民服务宗旨;能够树立正确的权力观、地位观、利益观，做到权为民所用，说话做事顾全大局，任何决策的实施均能从集体利益和群众利益考虑;在日常生活和工作中，严格要求自己的一言一行，始终保持头脑清醒，清廉自守，弘扬正气，抵制歪风，坦坦荡荡做事，堂堂正正做人。但在理论学习及深入群众等方面做得还不够：

　　1、政治理论学习针对性和系统性还不够强，内容上还存在比较单一的现象。

　　2、深入基层群众做的还不够。

　　3、坚持党性原则上还有待进一步提高。对开展批评与自我批评的认识还不是很到位，班子同志间互动交流虽不少，但相互批评的不多，存在“老好人”思想。

　　二、问题产生的原因

　　(一)学习的思想认识还不够到位。虽然公司制定并一直在贯彻落实党委中心组学习与专题理论学习制度，但在学习形式上、内容上还比较单一，班子成员常忙于业务，自行学习时间不充分、相互交流和自我总结的还不够，缺乏深层次思考，理论联系实际把握的还不够好，未能真正系统、透彻地学习领会材料。

　　(二)践行群众路线工作还不够深入。虽能定期深入基层，但主要忙于现场调研、与基层管理人员交流，总是把工作业务放在先，与基层的群众交流不够。特别是在当前XX公司面临改革和转型发展的情形下，在向群众当面答疑解惑，宣传当前政策做到不够，未能够深入了解群众的想法。

　　(三)开拓创新精神还不够强烈。在当前的形势下，XX公司面临改革和转型发展，虽然在公司内部及外部进行了大量的调研工作，也有一些走出去的想法和思路，但由于受限因素过多，在改革发展中存在求稳过渡思想，故在创新方面，胆子不大，步子不快。因此在改革思路、项目发展及政策推进上相对有些迟缓，与上级领导的要求和基层群众的期望还有一定的差距。

　　三、改进措施

　　(一) 要进一步强化理论学习，增强理论素养，切实增强履职能力。进一步完善理论学习机制，在学习形式与内容上进一步拓展，在学习时间上，要增强自我约束机制，自我加压，强化学习，挤时间学习，努力学习法律法规、业务知识、学政治、学科学，达到共同提高。不断提高班子的综合素质，使整体水平上升到一个新的台阶，以适应新时代不断发展对领导班子的不同要求，时刻保持与时俱进。

　　(二) 要进一步走实群众教育路线，着力解决联系服务群众“最后一公里”问题。 一是继续发扬领导班子成员联系点工作形式。班子成员要时刻意识到肩上的责任，要多深入基层调研，深入员工队伍，了解员工诉求，密切关注党员干部和群众反应，多方收集意见，并向班子报告调研了解情况，有针对性的开展工作。二是加强员工的参与权与知情权，树立主人翁思想，逐步建立让员工参与企业经营管理的常态机制。三是充分开展谈心谈话，(在本次群众意见征求座谈会上，群众对这种形式的交流方式普遍认同)协调解决他们关心的热点难点问题。掌握工作利弊得失，增进与员工的感情，提高决策的科学性。

　　(三) 要进一步落实科学发展观，密切联系实际，提升企业创新力，增强企业竞争力。创新是企业生命力永葆旺盛的血液。尤其是在公司面对改革发展和转型的特殊时期，要加强班子整体合力，开拓思路，始终保持奋发有为的状态，坚决克服畏难情绪，增强忧患意识和市场竞争意识。在充分调研的基础上，在把握好大原则的前提下，不断做到工作中有新举措、有新动作，不墨守成规、固步自封，全力以赴抓经营，不断总结出现的新情况、新问题，研究解决问题的新办法，在一定范围内打响“万锦”物业品牌。

　　总之，在今后的工作中，公司领导班子将时刻对照“三严三实”这面镜子，自省自己是否坚持立党为公、执政为民的宗旨，是否认真履行党员义务，是否为民用权、依法依规用权，触及灵魂，正视矛盾和问题，以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己，严格按规则、按制度、按程序行使权力，带头遵守廉洁从政各项规定，扫除四风之垢，清除思想尘埃，树立和恪守正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党人良好形象。

　　以上是XX公司领导班子的对照检查，不足之处，请领导和同志们批评指正。

**【篇5】党支部班子对照检查材料**

　　小学党支部认真贯彻落实中央和省、市、区委、教育局党委及武威第十六中学党总支总体安排部署，深入学习习近平总书记系列讲话和十九大精神，学习《党章》、《准则》、《条例》，按照《中共凉州区教育局直属机关委员会转发关于以“坚定理想信念　严守党纪党规”为主题召开党支部专题组织生活会的通知》精神，紧紧围绕做“党员不信仰宗教、不参与宗教活动和不涉黑涉恶”为主题，查摆学校党支部班子存在的问题和不足，剖析原因和危害，制定了整改措施。现对照检查如下：

　　党员教师对开展与拒绝信教、扫黑除恶斗争的重要意义认识不足。主要表现：与信教、黑恶势力主动斗争能力不足。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念。坚持和完善学习制度，积极探索与学校工作相适应的学习内容和学习方法，努力学习党的十八大以来党的会议精神，全面把握精神实质和精髓，学会运用其基本立场、观点和方法，研究解决新时期教育改革发展面临的新情况、新问题、新矛盾，在改造客观世界的同时，改造主观世界。通过学习，进一步增强理论素养，增强政治素质，增强辩证思维能力，增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本方针的坚定性和自觉性，增强党性观念和大局意识，增强班子的团结，提高班子的凝聚力和战斗力，做到在任何时候、任何情况下，都能坚定正确的政治方向和政治立场，坚持党的基本路线不动摇，坚定地走建设有中国特色的社会主义道路不动摇。同时，坚持向群众学习，向实践学习，结合思想实际，查找思想问题，不断提高工作能力和工作水平。

　　(二)教育党员教师正确认识坚定理想信念对开展与拒绝信教、扫黑除恶斗争的重要意义。

　　认真组织党员学习，教育管理严格遵守党的政治纪律、组织纪律和工作纪律，在思想上和行动上要始终与党中央、省、市、区委保持高度一致，坚决落实区委、区政府决策部署，进一步坚定理想信念，不忘初心。树立党员稳如磐石的决心，牢固树立唯物主义和历史唯物主义的世界观，坚决同一切宗教划清界限，不参与任何邪教和涉黑涉恶组织活动，积极引导亲戚朋友，正确对待宗教、涉黑涉恶问题，坚持做到不参教、不信教、不传教、不涉黑涉恶，不出入任何宗教场所，同时不随便在微信朋友圈、微博、网站论坛等媒体上转载、传播一切与宗教、涉黑涉恶有关的信息。坚定理想信念，强化务实精神。我要始终坚定理想信念，强化党性锻炼，不断加强自我修养，抵制各种诱惑，以不骄不躁、谦虚谨慎的的精神投入到支部发展工作中，切实做到大处着眼，小处着手，爱岗敬业、尽职尽责，全面落实三会一课、党员管理等工作，确保支部工作取得实际成效。[\_TAG\_h2]【篇6】党支部班子对照检查材料

　　根据市委组织部《关于召开2024年度基层党组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，局党支部班子紧紧围绕“发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风”等方面查找了存在的问题和不足，深刻剖析了产生问题的原因，明确了今后努力方向和整改措施。下面，我代表支部班子对照检查。

　　(一)发挥支部政治引领作用还不够强。一是组织党员学习政治理论的深度和广度还不够好，虽然定期组织学习，但对学习成效的检验还不够到位，存在学习过了、读过了、要求提了，但跟踪问效少的问题。二是班子成员年龄结构、知识结构、工作阅历有差异，抓班子、带队伍、促发展的能力与上级党组织的要求还有较大差距。三是党员的宗旨意识和理想信念有所弱化。受市场经济冲击，少数党员的市场观念、商品观念、利益观念日益增强，不可避免地受到市场经济中拜金主义、享乐主义的负面影响，存在重利益轻理想、实用主义、利己主义至上的问题。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署执行还不够好。一是业务工作繁忙时存在以会议贯彻会议、以文件贯彻文件的现象，把会上学习了、文件印发了、提出落实要求了等作为贯彻落实，对落实效果没能及时跟进督促检查。二是党的建设和业务工作推进有时存在脱节的现象，主要表现为重业务建设、轻党的建设，待上级党组织规定的时间节点到了，才突击完成党建目标任务。三是用党建成果推进业务建设效果还不够明显，有时还存在“两张皮”“油水分离”的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活还不够精细。一是“三会一课”落实还不够精细，比如：我局支部党员大会研究事项不多，导致支部党员大会以学习上级文件和政治理论学习为主;按照新《党章》要求，支委会每月召开1次，但在落实中有时没那么多研究事项，导致支委会召开数量不够;党小组会议召开还不够经常，有业务工作交流会代替党小组会的现象;支部委员讲党课落实得不够好，书记、副书记讲的多、其他支委讲的少，虽然讲党课数量较多，但支委讲党课全覆盖还有差距。二是主题活动质量还不够高。虽然每月都开展主题党日活动，但多数是以进社区报到、结合创文创卫打扫卫生等为主，主题党日丰富多彩、高质高效上还做得不够好。三是支部组织生活会质量还不够高，相互批评“辣味”不够，没有真正达到“红红脸、出出汗”，存在以工作问题代替党性问题、“一团和气”的现象。四是谈心交心质量还不够好，存在以谈工作为主、以谈思想为辅的现象，比如：在谈心交心中，交流工作多，真正深入了解党员之间的思想比较少，总感觉得工作都干得挻不错的，思想上不会有什么问题的错误认识。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面还有差距。一是加强党员党性锻炼还不够，特别是在急难险重任务中锤炼党员党性做得不够经常。二是政治理论学习还不深不透，对习近平新时代中国特色社会主义思想、“四个意识”“四个自信”“两个维护”等学习往深里走、往心里走、往实里走还做得不够实。三是少数党员精神状态不佳，不同程度的存在推诿扯皮、混日子、工作敷衍塞责、出工不出力的现象，主要表现在工作中溜肩耍滑，担当精神不足、主动作为不够、怕履职尽责等。

　　(五)联系服务群众还不深入。一是深入基层、深入实际、有针对性地进行随机调研、蹲点调研不够，调查研究走马观花、流于形式的多。对调查研究成果分析应用不够。对调研发现的问题督促指导整改力度不大。二是帮助基层解决实际问题不多，对群众服务不到位，督促检查不够，存在指导基层重形式、轻问效的问题。三是对机关单位来电来访时，有时因工作忙解疑释惑做得不到位，不同程度的存在着“不怕群众不满意，就怕领导不注意”的现象。

　　(六)改进工作作风还有不到位的地方。一是宗旨意识有所弱化，到基层指导少、深入检查、狠抓落实少，与县区

　　XX局干部职工交心谈心、了解工作与思想情况不够深入细致。二是指导工作中存在考虑处理问题就事论事，在跟踪服务、监督检查、帮助指导方面做的不实，工作落实力度不够，未能很好促进全年各项目标任务的高质量、高标准、高效率落实。三是少数党员干部思想不够解放，作风不硬不实不细，不担当、不作为现象仍然存在。工作满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，满足于守摊看门。

　　通过局党支部集体研究，认真分析，认为主要存在以下几方面原因：

　　1.党性修养不够。表现在准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，有时认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，因而放松了党性修养，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，担当胆识不够。

　　2.宗旨意识有所弱化。支委成员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，存在理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，考虑自己多、考虑党的事业和机关单位需要解决的问题少，没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。

　　3.缺乏进取精神和责任意识。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织，导致工作中求稳怕难的思想一定程度存在，对工作的热情有所减退，干劲不足，存在只求过得去，不求过得硬。

　　认真按照“基层党建工作巩固年”和“基层党组织规范化建设”工作部署安排，切实贯彻落实“管党治党”要求，持续强化全体党员“四个意识”、树牢“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥好支委班子的积极作用、不断形成合力，不断推动我市XX工作“转型升级”再上台阶。

　　(一)进一步加强学习，不断提高思想认识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定，努力做为人民服务的带头人，做机关单位和人民群众信赖的贴心人。

　　(二)进一步加强支部班子和党员队伍建设。坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。不断强化集体领导观念，重大问题坚持由集体讨论和决定，不断增强民主意识和民主作风，在重要工作决策前，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责，努力发挥好局党支部战斗堡垒作用和全体党员先锋模范作用。

　　(三)进一步加强党支部规范化建设。认真按照基层党组织规范化建设工作要求，切实落实“五基本”建设标准，认真坚持“三会一课”制度、加强党员干部的教育管理、坚持定期主题活动日制度以及开展好党员经常性谈心交心活动等重点工作，努力实现达标工作目标，以不断加强党支部建设取得新成效进一步促进我局各项工作任务的完成落实。

　　(四)进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，牢记肩上的重担和使命，自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众，加强对基层XX工作的指导，千方百计为广大机关单位和人民群众解难题、办实事，不断提高我市XX工作水平，为XX“干在实处、走在前列”做出积极贡献。

**【篇7】党支部班子对照检查材料**

　　根据集团和党委的要求，现就党支部认真学习贯彻十八届六中全会精神，围绕“两学一做”学习教育和“讲看齐、见行动”学习讨论的有关要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，聚焦政治合格、执纪合格、品德合格、发挥作用合格四个方面的要求，对照组织生活会前征求到的问题意见，联系我场实际，对照检查如下：

　　 一、学做结合。在“两学一做”专题教育中，支部很好地贯彻了“基础在学，关键在做”的要求，系统学习了党章党规、习近平总书记系列重要讲话和十八届六中全会精神等规定动作，“学”的基础扎实牢靠。“做”的工作富有特色。通过近一年的学习教育，全体党员个个思想上有进步，作风上有转变，工作中有提高，学习教育取得了实实在在的效果。

　　 二、对照“四个合格”，查找存在的问题和产生的原因：为开好此次组织生活会，支委按照场党委的要求，通过组织专题学习、支部大会征求意见、深入谈心谈话，做了认真的准备，重点查摆了支委成员在“四个合格”方面存在的问题，主要表现在以下方面：

　　 (一)理想信念虽然较为坚定，但在真学真懂、真信真用方面还有很大差距。虽然一年来全面系统学习了党章党规和习近平总书记系列讲话精神，全体党员思想认识和理想信念均有较大提升。但是，有的同志因为党内出现了一些严重的腐化现象，对共产主义理想产生怀疑;有的同志因为看到改革开放中出现的道德滑坡、权钱交易、两极分化等问题，就动摇了对社会主义制度的信心。之所以出现以上问题，最根本的原因就是理想信念出了问题。工作中缺失工作灵魂、缺失主心骨的指导，没有始终把马列主义、毛泽东思想、邓小平理论“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列重要讲话作为自己前进的动力和指导，没有坚守马列主义信仰，没有坚守共产主义理想信念这个精神支柱。

　　 (二)始终严守党的规矩纪律，但思想重视程度上存在麻痹思想。支委成员始终把严格遵守和执行党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，始终同党中央的决策保持高度一致，始终坚持政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移;始终坚持和遵循党的基本理论、基本路线、基本纲领，深入学习贯彻落实十八大及十八届五中、六中全会精神，准确把握中央关于全面从严治党的新要求，严格遵守党员廉洁自律准则，始终做到廉洁自律。积极维护班子团结，认真坚持民主集中制原则。认真履行“一岗双责”制度，总体上是一个讲规矩，有纪律的班子。但在班子内部，也存在一种错误认识，认为自己就是一名基层党务工作者，政治生活中暴露出来的那些不守规矩、突破底线的违法乱纪的“大事”不会发生在自己身上;即使是那些组织纪律散漫，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事的“小事”也不会发生在自己身上，存在一定的麻痹心理。

　　 (三)能够认真完成任务，但主动服务意识还有待加强。工作作风上未能进行彻底转变，仍然存在外界推一步，自己动一步的现象。常有只要正常完成本职工作即可的心态。做为一名党员，没能做到对自身高标准严要求，工作中榜样示范作用还有待加强。

　　 (四)工作积极落实，却创新不够，进取精神不足。支部存在思想上不够解放，工作上迈不开步子，闯劲不够的倾向，抓落实做的不够，想办法解决问题的能力和进取意识减弱，缺少敢试敢干敢为人先的气魄。工作举措不实不力，工作亮点不新不多，存在安于现状的思想，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。具体表现在，完成场安排的工作多，自我创新的工作少;循规蹈矩做工作多，求新求异的工作做的少。

　　 三、产生问题的原因分析：经过深刻剖析、对照检查，认为造成以上问题的原因是多方面的，既有客观原因，更有主观原因。从客观上看，面对繁杂的工作任务，还要考虑机关党务工作，在工作力量明显不足的情况下，事多人少的情况较为突出。从主观上看，主要是缺乏党性锻炼，主要表现在政治水平不高，对新形势下的路线、方针、政策理解不深，在宗旨意识、党性修养和世界观、人生观、价值观等方面还不同程度存在着差距和问题。

　　 四、今后努力方向和主要整改措施：

　　 针对査找出的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评，支委成员一致认为，无论是理想信念问题还是工作作风问题，无论自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇、服务意识有所淡化和创新方式有所失误所致。为此，支子将要围绕中心工作搞好整改，全面落实党建工作责任制，确保党的建设各项任务落到实处。

　　 (一)进一步加强支部理论学习，强化思想教育。进一步加强政治理论学习，提高思想政治素质。不断武装支部成员头脑，号召大家争做勤奋学习的模范，要坚持学以致用，学有所成，学有所悟，切实用先进的理论指导工作实践。加强世界观改造，坚定理想信念，加强党性锻炼，增强班子整体素质，提高领导驾驭各项工作的能力。

　　 (二)严格自律，加强作风建设和制度建设。坚持真抓实干、敢于担当、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头遵纪守法，带头弘扬正气、传递正能量。进一步完善支部各项规章制度，严格按照各项管理制度办事。

　　 (三)进一步强化主动服务意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识，在解决实际问题上下功夫。千方百计为群众解难事、办实事。解决一些党员干部不愿做、不敢做、不会做群众工作的问题，着力提高支委群众工作能力。支部成员要不断提高解决问题、化解矛盾的能力，多为群众办实事、做好事，赢得群众的信任和支持。

　　 (四)进一步推进工作创新。坚持改革创新、敢于担当、务求实效，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，要善于从政治、全局的高度认识事物，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，不断提升工作水平。

　　 以上是支部班子的对照检查材料，有不妥之处，请领导和同志们批评指正!

**【篇8】党支部班子对照检查材料**

　　一、存在的主要问题

　　通过认真对照xxxxx关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，梳理出以下七个方面的问题：

　　（一）在学懂弄通做实xxx新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。虽然能够认真执行集中学习制度，第一时间传达学xxxxxx重要讲话和重要指示批示精神，班子成员带头领学《xxx谈治国理政》第三卷等理论读本，但集中学习的形式较为单一，学习效果有待提升。有的同志自主学习的积极性和主动性不够强，存在“急学急用、现学现用”的现象，运用xxx新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的能力不足。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。虽然始终坚持“党办姓党”，坚决维护以xxx为核心的党中央权威和集中统一领导，绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠，但党支部的政治功能发挥不够，重业务轻党建的现象仍然存在，党的组织生活与新的形势、新的任务、新的要求还相去较远，与党员自身发展的需求还不相适应。总体来看，党支部的战斗堡垒作用未能充分显现，组织力有待进一步提升。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题方面。面对办公室大事要事交织、急事难事叠加的工作常态，同志们都能够把主要精力和心思用到工作上，坚持“五加二、白加黑”，默默奉献、攻坚克难。但在任务重、人手少的客观条件下，有的同志有时也存在“歇歇脚、喘喘气”的念头，对于市委部署的一些任务，缺乏“一竿子插到底”的韧劲和锐气，未能持续跟进、一抓到底，致使工作落实速度和成效打了折扣。

　　（四）在学习贯彻党的\_\_精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面。在深入学习领会党的\_\_的基础上，按照市委统一安排部署，办公室牵头制定了“十四五”规划《建议》，为未来五年发展定基调、把航向。但作为市委的中枢机构，办公室部分同志还没有切实树牢新发展理念，对于如何站在新起点，有效对接“十四五”规划，扎实开展办公室新阶段工作，还没有具体地研究和分析。

　　（五）在落实全面从严治党责任，带头严守政治纪律和政治规矩，坚决反对形式主义官僚主义方面。虽然能够严格落实党支部全面从严治党主体责任，自上而下抓好“关键少数”，由点及面带动“最大多数”，但压力传导逐级减弱的现象仍然存在，一些形式主义问题仍未彻底根绝。比如在落实基层减负的过程中，虽然会开得少了，文发得少了，但各种微信工作群、各种督查检查考核、各种材料报送任务，仍使基层面临较大的工作压力。

　　（六）在深刻汲取违纪违法典型案例警示教训方面。始终以典型案、身边案为反面教材，深刻吸取教训、全面对照反思，知敬畏、明底线，但随着警示教育进入常态化阶段，个别同志思想上有所松懈，对于一些小事小节地把控不够严格，见微知著、防微杜渐的政治敏锐性和洞察力还有待增强。

　　（七）在对照意识形态工作情况和主题教育整改整治情况查找问题，检视反思方面。虽然能够常态化开展办公室意识形态领域风险隐患排查，坚决不在微信群中传播不当言论或负面信息，但意识形态工作机制仍然不够健全，防范、监控和制止负面舆情信息传播的预案不够完善。主题教育整改整治工作虽然取得了显著成效，但在以制度固化整治成果方面，还没有形成具体的方法。

　　二、问题产生的原因

　　按照从思想上找原因、挖根子的原则，通过深刻解剖、理性分析，我认为上述问题的产生，主要源于以下四方面原因。

　　一是理论武装还不够彻底。未能正确认识到“理论武装不是一朝一夕的事，而是持之以恒、久久为功的事”，没能从党性观念和世界观改造的高度来端正理论学习态度，未能将深学笃用xxx新时代中国特色社会主义思想融入日常、抓在经常。主要还是理论武装的危机感和紧迫感有所降低。

　　二是政治能力还不够强。虽然始终把讲政治作为最根本和第一位的要求，能够坚定不移地站正、站稳政治立场，但在实际工作中，从政治上把握大局、看待问题、谋划工作还不够，应对急难险重任务有时缺乏战略定力和斗争精神；面对党的建设等长期任务有时也缺乏持之以恒、久久为功的决心和意志。

　　三是宗旨观念还不够牢。虽然始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，但在具体工作中，还是存在比较明显的“唯上”倾向，思考如何为领导做好服务较多，深入基层了解一线干部和人民群众的所思所想较少。根本上来看，还未能将服务市委中心工作与服务人民群众有机结合起来，宗旨观念有待进一步夯实。

　　四是纪律规矩意识还不够强。虽然对于《党章》《准则》《条例》等“总规矩”熟识于心，但有时会不自觉地放松标准、降低要求，对新时代意识形态领域斗争严峻性、复杂性、隐蔽性的认识也不够深刻，政治敏锐力和鉴别力需要进一步提升，深挖细查、狠抓不放的韧劲需要进一步增强。

　　三、整改措施和努力方向

　　下一步工作中，我们要从思想根源入手，从解决问题入手，切实加大整改力度，细化整改措施，确保整改工作更具针对性、实效性和长效性。

　　一是强化理论武装，坚定理想信念。严格执行集中学习制度，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深刻领会xxx新时代中国特色社会主义思想，系统学习党的\_\_精神，学思践悟、深信笃行，做到理想信念不动摇、初心信仰不迷失。坚持理论联系实际，紧密结合办公室职责任务，切实做好理论成果的“转化应用”文章，不断提升为人民谋幸福、为全市谋发展的能力水平。

　　二是强化党性锤炼，提升政治站位。时刻牢记办公室的第一职责是为党工作，始终把党性锤炼作为保持先进性的必修主课，认真过好党的组织生活，坚持党的民主集中制，严格执行议事决策程序，体现对党绝对忠诚的政治担当。把讲政治的要求体现到具体行动中，进一步增强大局观念，站在推动全市各项事业发展进步的角度上，坚定不移地贯彻落实好党中央决策部署和省委、市委工作要求。

　　三是强化责任担当，锐意开拓进取。紧紧围绕“十四五”时期发展方向和重点任务，在市委的统一部署下，充分认清办公室功能定位，以“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界谋事干事，推动疫情防控、项目建设、招商引资、民生改善、全面从严治党等各项重点工作高质量开展。发扬“越是艰险越向前”的革命精神，围绕重大疑难问题、复杂矛盾，打破思想瓶颈，拿出真招实招，切实提高“三服务”水平。

　　四是强化规矩意识，优化政治生态。始终把纪律和规矩挺在前面，从严落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化典型案例警示教育，不踩“红线”、不越“雷池”。认真落实全面从严治党主体责任，带动班子成员履行“一岗双责”，深化运用监督执纪第一种形态，抓早抓小、防微杜渐，把全面从严治党的要求落实到每名党员干部。

**【篇9】党支部班子对照检查材料**

　　按照此次民主生活会要求，××紧扣“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设””主题，深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，认真学习贯彻省委十届三次、四次和五次全会，以及市委十二届三次、四次全会精神，以贯彻中央八项规定、省委省政府×项规定和市委市政府实施办法、落实市委“两个实施意见”、坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重点，广泛听取意见，深入查摆问题，认真剖析检查。现对照检查如下：

　　一、贯彻中央、省市有关精神，遵守政治纪律等方面存在的问题

　　（一）贯彻执行民主集中制方面

　　1．思想认识有偏差。对民主集中制作为我们党和国家的“根本组织原则和领导制度”理解不深不透，仅仅当作一般的原则、一般的要求甚至一般的工作方法，对民主集中制的重要性认识不足。比如：部分同志对民主与集中的关系认识不清，把民主同集中分开来看，有时认为开会就是集中、征求意见就是民主，没有认识到民主与集中的辩证统一性。

　　2．发扬民主不充分。对民主集中制的宣传教育方式简单、资料单调，存在文件传达多，系统教育少的情景；在倡导发扬民主方面力度还不够，个别同志在没有关系自身利益调整时，存在不闻不问，被动应对的情景，对一些基本的决策程序，议事规则不很清楚。

　　3．参与讨论不主动。个别同志全局意识还不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在党组会议上，只关心自我分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

　　（二）遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　1．政治职责意识减弱。一是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”、“四大考验”认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确认识。二是政治敏锐性不高。没有用政治眼光去看待社会上一些损害党的形象和威信的言行，对一些苗头性倾向性问题警惕性不高，甚至视而不见、麻木不仁，缺乏应有的政治职责和历史担当。比如：对当前网上流传的反动段子，一些信件、信息和1元人民币上的反动标语警惕性不足，认为这些都是小打小闹、成不了气候，没有意识到问题的严重性。再如：个别同志对保密工作不够重视，不遵守保密相关规定，随意丢弃废弃红头文件或复印涉密文件。三是大局意识不强。存在必须的本位主义思想，在贯彻执行中央路线、方针、政策和省市决策部署上，研究本单位利益多，研究全局利益少，致使出现贯彻落实上级政策精神打折扣、不到位现象。

　　2．组织纪律放松。一是思想涣散。有的同志整天无所事事，不思进取，不注重学习新的理论知识和工作技能；有的工作时间迟到早退、串岗闲聊、办私事、擅自脱岗。二是工作作风懒散。有的开会布置多，真抓实干少，擅于“上有政策，下有对策”，以文件落实文件，以会议落实会议；有的喜欢在办公室调度工作，发号施令，深入基层调研摸底少，即使是下到基层，也多为“走马观花”、“蜻蜓点水”；三是组织观念淡薄。个别同志纪律观念淡薄，不参加组织安排的活动，不理解组织的教育和群众监督，习惯于不请示、不汇报、不作为；一些团体活动，如开会、学习等想来就来，想去就去，凭个人兴趣参加活动，随意缺席也不请假。

　　3．廉政纪律有待加强。一是抓党风廉政主体职责意识不强。个别班子成员“一岗双责”意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自我无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。二是监管惩防失于松软。只注重制度建立，不注重制度执行，制度没有成为带电的“高压线”。有时甚至对已出现苗头问题的干部有“护短避丑”心理，高举轻放，惩戒不力。比如：对迟到早退、擅自离岗、上班做与工作无关的事等问题，没有严格逗硬惩罚，仅仅发份通报、口头批评就了事。三是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。

　　（三）贯彻执行中央八项规定及省市有关规定等方面

　　1．贯彻中央八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府实施办法等方面情景。八项规定出台后，班子时刻注意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的贯彻落实。2024年，“三公经费”和各类会议、活动费用与去年同期相比均有大幅下降。但在具体执行过程中仍还存在一些问题：一是认识含糊。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性缺乏清醒认识，认为抓作风转变可能会一阵紧一阵松，有等一等、跟着走、观望的心态。二是执行不力。在省市有关公务接待、因公出差等细则出台前，公务接待存在陪餐人数偏多、公务出差存在标准不统一的情景。三是监管不严。部分同志抱着“此刻是人情社会”的错误思想，认为“水至清则无鱼”，管太严不利于工作开展，所以对业务处室和派驻队伍执行八项规定督查少、放得宽。

　　2．落实省委“两个意见”和“一个决定”以及市委有关要求方面。我办及时制定了《关于建立健全作风建设长效机制的意见》和《关于认真贯彻“三严三实”要求进一步加强党员干部教育管理监督的意见》，并提出了具体的贯彻措施。但具体执行过程中还存在一些问题：一是思想上不够重视。部分同志对抓好作风建设长效机制的认识不够深入，在思想上还没有真正引起足够重视，认为机关干部的作风是过硬的，不存在什么问题，在率先垂范上做得还不够，发现问题有“护短”的现象。二是制度有待进一步完善。先后制定修改和完善了多项工作制度，对干部请销假、值班备勤、公务车辆使用、招投标程序、合同制聘用人员管理等工作纪律作了进一步明确，但在还需进一步完善。比如：有的制度针对性、严密性、严肃性等还需进一步改善。三是对干部的教育管理监督还不够严格。个人重大事项报告制度、民主生活会制度等落实不够到位；对重点岗位、重点环节的管理和约束还需进一步加强。

　　3．抓好巡视组反馈问题整改方面。结合中央巡视组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题：一是车辆管理还需加强。对车辆的日常监管还需进一步规范，对违反交通规则的行为需强化惩治，杜绝出现“车轮上的浪费”。二是选人用人方面还需改善。对《党政领导干部选拔任用工作条例》、《XX市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》等规章制度学习不够深入，具体措施还不够细化，选拔任用程序还不严格；对干部德、能、勤、绩、廉等方面情景考察不深入、掌握不全面；干部档案材料不够规范；对中层干部和普通干部培养重视不够，未制定鼓励干部职工加强学习的激励机制和办法。三是庸懒散浮拖的现象还有空间。在专项整治过程中，共梳理出党员干部职工有关庸懒散浮拖的问题26个，在具体工作中需持续抓好整治。

　　（四）坚决反对“四风”，履职尽责、攻坚克难方面

　　1．形式主义依然存在。学习图完成任务，甚至把学习当放松，停留在形式上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的情景没有得到彻底改善。比如：有些专项工作，无实质性资料，文件、简报满天飞，只求形式，不求实效；有时上级开会发文后，打着“贯彻落实可是夜”的旗号，在精神还没吃透、措施还没研究成熟的情景下“依样画葫芦”开会发文，表面上是讲政治、落实快，实际上是典型的形式主义。

　　2．官僚主义还有残余。联系服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，闭门造车、不接地气，凭经验办事，不深入了解困难，不主动为开展工作创造条件、出点子，加之个别处室内部分工不明确，导致具体做事的同志方向不清、措施不明、疲于应付。对干部的关心和培养不够，关心关爱少，交心谈心少，到派驻队伍调研少，没有与下属真正打成一片。部分同志服务意识还不够强，工作拖拉，效率低下，对派驻队伍反映问题和群众合理诉求，有办理不及时、不认真的情景。比如：XXX

　　3．勤俭节俭意识不足。虽完善了经费管理使用相关制度，但从严要求、从严管理还不够，态度还不够坚决，措施还不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象。比如：个别同志节俭意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开；食堂吃饭浪费粮食现象也还存在；公务用车管理还有待加强，公车违反交通规定的问题还时有发生；好面子穷大方，在会务筹备、活动组织过程中，“讲排场，论规格”的思想在必须范围仍然存在。

　　4．履职尽责还存在差距。自我感觉良好，有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作只图完成任务、追求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、进取性不足，这实质是履职尽责不到位的表现。比如：XXX。

　　5．攻坚克难缺少主观能动。有的同志革命意志消退，开拓进取精神减退，不愿再甩开膀子干事，如：部分同志在抓工作、抓落实方面做得不够，工作布置之后能拖就拖、能推则推，落实党组和全办统筹安排的工作不及时、不主动。有的工作凭经验、吃老本，只求过得去、不求高标准，没有求进求为、锐意进取。比如：XXX

　　二、存在问题的原因分析

　　管委办班子对查摆出来的问题进行了认真分析，主要有以下几方面的原因：

　　（一）梦想信念松动，精神懈怠缺钙。存在“重业务、轻理论”的思想，放松理论修养。一是没有看到思想政治建设的重要性。对政治理论学习的重要性认识不足，自我感觉“大道理都懂”，政治上是很坚定的，是经得起检验的，不会出什么问题。认为理论功底、梦想信念是对高级干部的要求，县处级以下干部主要是抓落实、做具体工作，只要踏实肯干、不出大的政治问题就能够了，梦想信念坚不坚定无关大局，理论水平再高也没有实质意义，从而淡化政治学习和党性修养，疏于学习提升，思想上放松警惕，“精神之钙”不足，梦想信念淡化。二没有看到思想政治建设的紧迫性。认为梦想信念是否坚定在和平时期和日常工作中看不出来、显不出来，经过思想政治建设来强化梦想信念短期内也不能见效。在思想上有惰性，奉行经验主义、实用主义、本本主义。固守陈腐的观念、传统的习惯、往日的经验，抱残守缺，忙于日常事务，学习兴趣不高，态度消极。对落实工作有用的学一点，关系不大的就放一放。死记硬背，生搬硬套，学习效果不明显。三是静不下心来抓思想政治建设。不重视理论功底和理论素养的提升，梦想信念上得了“软骨病”，缺了精神之钙，世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题没有解决好，在思想上失去了对“四风”问

　　题的深刻认知力，在行动上缺乏坚实的抵抗力。

　　（二）宗旨意识淡薄，群众观念模糊。班子成员大多从基层做起，常常自认为来自群众、与群众联系紧密，实际上随着位置的提升和宗旨意识教育的放松，群众观念逐渐模糊，认识和践行群众路线发生了偏差，淡忘了党的群众观点和群众路线，脱离基层和群众。一是群众意识弱化。有“唯上”心理，轻视群众，觉得群众不满意只是个体现象，而上级不满意就会直接丢帽子，只从个人得失看待群众，没有从党的执政基础、党夺取胜利的政治和历史高度看待群众，没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，淡忘了为人民服务的根本宗旨，导致工作目的扭曲和工作方法变形。二是“官本位”思想依然存在。“以官为本”，干工作为了求官、保官、升官。由于“官本位”思想作祟，弄虚作假，虚报浮夸，骗取虚荣现象不可避免；明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。三是批评监督制约机制不完善。个别党员干部奉行“好人主义”的处世哲学，在价值观中讲中庸，擅长歌功颂德、评功摆好，不扎实开展进取、健康的思想斗争，理解不了应有的批评，使群众监督难以开展起来。

　　（三）党性修养弱化，标准要求降低。班子成员平均年龄偏大，“老资格”比较多，对自身的要求有所放松，群众观念有所减弱。一是党性修养放松。受“潜规则”冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干孬一个样，修养高低一个样，产生“划船”思想，党性修养产生放松，比较“三严三实”、“好干部”要求和焦裕禄等先进典型，确实感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长供给了温床。二是自认为党性修养“能够了”。觉得受党教育多年，修养已经不低了，比上不足比下有余。干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国此刻有8600多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自我低；同时，觉得有些比自我位置高的党员干部党性修养还不如自我，原先熟悉的一些同事修养不如自我也得到了重用提拔，感觉提高修养费力不讨好，没有多大现实意义。

　　（四）职责意识淡化，放松了刚性约束。心理懈怠，“船到码头车到站”，不愿多干事，不想多谋事，只求平稳过渡，缺乏担当。一是看重个人得失。对于不属于自我分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自我发表了不一样意见会让别人难堪，也担心自我丢面子，表面上看是“当好人、做好人”，其实是“私心”在作怪。二是依法执纪意识弱化。执纪问责存在“好人主义”，对作风建设发现的小毛病不闻不问。有问题讲情面，执纪问责“打折扣”、“搞变通”，能捂则捂，有责不问、重责轻处，名为保护，实则纵容、姑息迁就。三是刚性约束放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再教育，缺乏对艰苦奋斗精神的正确认识，淡忘了艰苦奋斗精神和厉行节俭作风。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有“拜金主义”作祟，错误地认为只要不揣进腰包就不算违纪。

　　三、今后的努力方向及整改措施

　　针对查摆出来的问题，办党组将以“三严三实”为准则，立说立行、立查立改，以优良的党风带政风、促作风，确保取得实实在在的成效。

　　（一）强化理论武装，加强党性锻炼，增强政治定力

　　认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“三个自信”。一是严守政治纪律。始终在思想和行动上与中央、省委、市委坚持高度一致，认真学习贯彻落实党的路线、方针、政策，第一时间传达贯彻中央、省委、市委各项重要决策部署，为全面建成小康社会多作贡献。二是坚定梦想信念。坚守共产党人的精神追求，认真学习马克思主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系。每年组织办党组班子开展红色专题教育和梦想信念教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”，让“革命梦想”内化于心、外化于行。三是强化党性锤炼。持续加强党性党风党纪教育，增强党性修养，强化忧党、忧国、忧民意识，树立正确的权力观、得失观、服务观，担当起“在党忧党”职责；突出谈党性、谈作风、谈自律，深入开展谈心谈话活动。四是加强理论武装。增强党组中心组理论学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。及时制定党组织学习计划，完善各类学习计划、制度，丰富学习资料。对走在前、学在前、用在前的支部进行表彰。

　　（二）强化宗旨意识，践行群众路线，坚持与人民群众的血肉联系

　　一是密切联系服务群众。按照“五进”工作要求，定期带队深入联系辖区企事业单位、对口帮扶村，开展集中走访。落实“三视三问”工作法，完善走访群众记录制度，坚持记“民情日记”。实行月走访、季例会、定期走访制度，领导干部每月定期下访不少于2次，每年深入一线调研时间累计不少于60天。二是认真处理群众来信来访。热情接待来访，及时处理来信，做到件件有落实，事事有交待，切实解决群众提出的实际问题。同时，经常向群众宣传有关城市建设、安全法规、交通管理和市场经营方面的政策和措施，赢得群众理解和支持。三是做好联系服务工作。加强与辖区企事业单位以及市级派驻队伍主管单位的联系，充分听取在办事效率、服务企业、服务基层、服务群众和与派驻队伍主管部门工作联系上有哪些需要改善的地方，应采取哪些有效措施和方法。四是加强与机关和派驻队伍干部交流。定期开展组织活动，班子成员主动以普通党员身份参加支部活动，主动与机关干部交流谈心，进取营造良好的工作氛围。同时，创新服务形式、丰富服务资料、增强服务实效，创造派驻执法队伍良好工作条件，关心关注派驻队伍干部成长。

　　（三）扎紧制度笼子，强化依法行政，健全党要管党、从严治党的长效机制

　　一是健全科学民主决策机制。牢固树立民主意识，大力弘扬民主作风，在决策前慎密论证，广泛征求各方意见，凝聚团体智慧，为科学决策供给准确依据、打牢群众基础。完善并严格执行党组班子议事工作制度，党组会议题至少提前两天分送至每位班子成员，留足充分论证、提出修改、提议评议的时间，确保重大问题由团体充分讨论和决定，进一步提高决策科学化和民主化水平。二是健全抓班子带队伍机制。践行“三严三实”要求，大力整治“庸懒散浮拖”等问题，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把办实事作为造福于民的追求、把求实效作为一切工作的目标，努力构成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的干部队伍良好形象。以“三严三实”“好干部”和“五懂干部”为标准，坚持“注重实绩、群众公认”的用人导向，抓好“育、引、选、用”关键环节，细化完善“两测三谈一评价”日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情景，递进培养、动态跟踪管理优秀年轻干部人才，切实配强班子、建好队伍。三是健全惩腐治贪机制。认真履行党风廉政建设主体职责制，班子成员带头履行“一岗双责”，当好党风廉政建设的“明白人”“职责人”和“带头人”。深入推进惩防体系建设，健全改善作风的

　　常态化机制，强化权力运行制约和监督体系建设，不断推进纪律检查体制改革创新。建立健全教育警示机制，每年组织班子成员和党员干部到警示教育基地理解警示教育，并撰写心得体会，让廉政教育入脑入心、触及灵魂。

　　（四）长抓正风肃纪，建立长效机制，以作风建设的实际成效取信于民

　　聚焦“四风”问题，持续抓好“11+X”和“庸懒散浮拖”专项治理，坚持“零容忍”，行动“真逗硬”，在转作风树新风上下深功夫苦功夫。一是改善文风会风，坚决取消一切没有实质资料和作用的会议、活动和文件。二是以建设学习型党组织为抓手改善学风，以优良学风促进党员干部不断提高学习本事和知识素养。三是狠刹“老爷”作风，严查工作混日子图清闲，得过且过、松松垮垮，人在曹营心在汉，总是不在状态的问题。四是督查督办全覆盖，对贯彻落实迟缓、“上有政策，下有对策”、“有前手，无后手”、“临门一脚”乏力、有令不行、有禁不止等执行不力问题进行严肃查处。五是严肃查处办事不公、优亲厚友、以权谋私、与民争利、吃拿卡要等违法违纪行为。六是健全领导班子和领导干部科学考核评价体系，切实解决政绩观不正确的问题，使落实科学发展观真正成为自觉行动。七是大力整治行政行为不规范问题，严肃查处执法不公，办关系案、人情案、金钱案，收红包、拿回扣等行为。八是严肃查处领导干部个人或者借他人名义违规经商办企业、在企业兼（任）职等问题。九是严格执行公车管理使用有关规定，规范办公用房使用管理，严肃查处违规行为。十是坚持正确用人导向，整治违规选用干部等不正之风，细化完善“两测三谈

　　一评价”日常考察考核方式。十一是做好“裸官”“吃空饷”等问题的日常监管，一经发现立即按程序予以处置。

　　我们将对检查出来的问题，抓好整改落实，带领权限干部职工，紧紧围绕市委、市政府中心工作，严格按照中央及省、市工作部署，立足窗口地区工作实际，一心一意“谋服务”，聚精会神抓党建，坚持不懈转作风，不断提高服务水平，持续提升保障本事，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

**【篇10】党支部班子对照检查材料**

　　党史学习教育开展以来，按照“学党史、悟思想、办实事、开新局”总要求，我通过参加专题研讨集中学、听专家讲座辅导学、学习强国平台自学等方式，对百年党史、新民主义史、社会主义革命和建设史、改革开放史等有了更深入的认识和理解;主动投身“我为群众办实事”实践活动，夯实了“明理、增信、崇德、力行”的思想根基。同时，对照县委组织部《关于召开2024年党史教育专题民主(组织)生活会的通知》要求，围绕这次专题组织生活会主题，通过广泛征求意见建议、深入查摆自身问题，个人思想受到洗礼，党性得到锤炼，信念得到夯实，进一步增强了从党的百年奋斗历程中汲取精神力量、反思差距不足的紧迫感和责任感。下面，联系自身思想和工作实际，对照需要重点查摆解决的主要问题，对照检查剖析如下。

　　一、存在的主要问题

　　(一)在党的创新理论武装方面，还存在学得不深、悟得不透、用得不活，知行合一不够的问题。一是加强创新理论学习的主动性不够。虽然自己一直十分注重学习，但往往工作忙、事务多，就放松了学习。对上级安排的学习内容虽然能够认真学习，但对没有要求的内容学习不够，特别是对党的新知识、新政策学习不够及时深入。二是理论学习的系统性全面性不强。日常工作和学习中，存在重业务学习，轻党的理论学习，通过党支部集中学习和个人学习，虽然对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的创新理论有了较为全面的理解和掌握，但实事求是地讲，学习的不够深入、不够系统全面，研究不深、理解不透，还没有真正达到学懂弄通做实的要求。三是学用结合知行合一的实效性不明显。理论学习宣传研究的结合度和系统性不够，学思践悟、遇到具体问题时，常常采取“实用主义”，需要什么学什么，急用什么学什么。比如，在对党的创新理论体系的深刻把握和融汇贯通运用上做的不够，特别是有效运用近平新时代中国特色社会主义理论武装头脑、指导实践、推动工作效果不明显，在灵活运用党的创新理论与本职岗位工作有机高效结合方面还有一定的差距。

　　(二)在锤炼党性修养方面，还存在自我检视不够经常的问题。本人自觉党员意识和党性修养较强，但在思想认识和执行标准上还有不到位的地方。一是带头抓党建的模范带头作用发挥不好。作为支部书记，对全国、全省乃至市、县的党建工作大局把握不够准，给领导参谋建议及给分管科室、基层党员特别是党务工作者的党建工作指导还不到位。二是组织生活制度执行不够规范严格。作为一名党员干部，平时由于日常工作事务繁忙，没有很好地坚持双重组织生活标准，参加所在党支部的各类组织活动还存在走过场、缺席迟到的现象。此外，组织生活会上开展批评与自我批评时，较多时候碍于面子不敢自我揭短，怕得罪人伤了同志感情不敢真刀真枪批评。

　　(三)在遵守党章党规党纪方面，还存在学习践行标准不够高的问题。日常工作中，对所在党小组会、党课方面，学习文件多，学习上级重大政策精神的时候多，对党章、党规、党纪等重要内容，组织讨论、系统学习的时候少，而且形式单一，没有创新，有时候仅仅仅限于开会读一下文件，会后做一下笔记，有点图形式、走过场的表现。

　　(四)在践行初心使命方面，还存在自觉践行不够积极主动的问题。对照共产主义信仰，对照共产党员的初心，对自己的一言一行、一举一动自我要求不够严格，特别是“随时准备为党和人民牺牲一切”的主动担当奉献精神不够。作为合格共产党员，一定要多向优秀先进的党员学习，常常温习入党誓词，坚定共产主义的信仰，恪守共产党员的初心，以“功成不必在我，功成必定有我”的信念信条，指导今后的工作和实践。

　　(五)在学习先辈先进方面，还存在看齐紧跟追随意识不强的问题。对照先辈先进，特别是先进典型、身边榜样，自己在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象等方面还存在不小的差距。一是担当奉献精神不足。比如工作开展过程中，仅考虑完成上级交办的工作任务，对全局工作考虑不全面、不深入，存在被动应付、看摊守业的现象。二是创新创业意识不强。日常工作中，往往按部就班，满足于老经验、老办法，自主创新意识不强，工作方式方法呆板僵化，应对困难局面、解决复杂难题的创新能力和创业精神有待提高。

　　其他需要说明的问题：本人严格遵守政治纪律和政治规矩，自觉落实中央八项规定精神和《准则》《条例》等有关要求，坚定信念，履职尽责，严以律己，不存在对组织不讲真话、不报实情、搞团团伙伙、拉帮结派等问题，没有“帮圈文化”现象。1.严守党的纪律，不信仰宗教、不搞封建迷信;2.带头抵制和治理圈子文化，没有组织或参与牌友圈、球友圈、酒友圈、校友圈等;3.严守干部选拔任用纪律，不存在跑风漏气、说情打招呼情况;4.严格遵守有关规定，不存在违规违纪现象;5.严格遵守《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》，不存在为黑恶势力充当保护伞，说情、打招呼，干预司法等现象;6.没有函询件;7.家庭住房、个人婚姻、子女等方面均无变化。

　　二、问题产生的原因分析

　　通过对查摆问题的深入剖析、深刻反思，问题的根本原因还是出在学习上、出在思想上、出在修养上。

　　(一)理论学习抓的不紧。自认为是有着多年党龄的党员干部，党龄长、党性强，不自觉地放松了对理想信念的坚守，没有真正把加强党性修养、严格党内生活作为必修课，没有完全把理论学习作为不断改造思想的锐利武器，存在随用随学、急用急学、不用缓学的思想，错误的认为干工作是实东西，能看得见摸得着，理论学习比较虚，做工作就是抓落实，渐渐放松了对主观世界的改造，导致政治觉悟不够高，政治敏锐性、敏感性不够强，对共产党人高尚的精神执着追求减弱了。究其根本原因是理论学习不够，放松了对世界观、人生观、价值观的改造，理想信念扎根不深，党性修养放松了。

　　(二)以人民为中心的观念树的不牢。作为一名合格的共产党员，初心的迷失和使命的失守，根源在于没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。尤其是日常事务多了，到基层调研的时间少了，与群众面对面促膝谈心、“接地气”的时候少了。特别是在处理群众工作时，深入基层解决实际问题不够，有时以为科室的同志已经下去了解情况了，自己听汇报就知道下情;有时也认为基层干部反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，缺少了对基层、对群众的真情实感，拉开了与群众的距离。归根结底，是以人民为中心的观念树立的不牢。

　　(三)党性修养需要进一步加强。党性修养，只有起点，没有终点。因此，党员领导干部必须提升党性修养。由于没有较好的通过自我学习来增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，导致世界观、人生观和价值观改造的不够。比如在党的创新理论学习方面，由于学习新理论、新知识不够经常、及时，自己在参谋建议时，有时还不够积极主动、有力有效。

　　三、整改落实措施和今后的努力方向

　　针对查摆出的问题，我将按照即知即改、立行立改、改彻底、改到位的要求，制定整改落实的具体措施，明确今后的努力方向，严格按照要求全面整改、确保实效。

　　(一)强化“四个意识”，全面提升能力素质。以此次党史学习教育为契机，按照习近平总书记提出的“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求，加强党性修养，筑牢思想阵地。一是持续加强理论学习。进一步端正学风，深入学习党史“四史”、党章党规党纪，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“四个自信”，强化“四个意识”，补足精神之“钙”，筑牢思想之“魂”。坚持以学促干、知行合一，做到理论学习与实践运用相结合、相贯通，通过学习加强党性修养，锤炼良好作风，提升能力素质，更好地指导实践、推动工作。二是不断强化“四个意识”。强化政治意识，坚定理想信念，增强政治敏锐性和政治鉴别力，做到在党爱党、在党信党、在党忧党、在党护党。强化大局意识，坚持从大局角度观察、分析具体问题，正确处理好大局和局部、整体和部分的关系。对支部规范化建设、巡察整改反馈问题落实等工作，进一步提升政治站位，强化工作举措，不断提升支部建设管理水平。强化核心意识，模范遵守党章、党纪、党规，自觉维护以习近平总书记为核心的党中央。强化看齐意识，坚持与高标准对齐，自觉地向党中央看齐，在贯彻党的路线方针政策，落实中央决策部署上做到令行禁止、政令畅通。

　　(二)严格自我要求，积极发挥党员作用。切实加强自身建设，不断提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，经常对照党章党规党纪检查自己的言行，加强党性修养，陶冶道德情操，永葆共产党人政治本色。一是严格遵守党的组织纪律和规章规定。牢固树立抓好党建就是最大政绩的理念，认真落实基层组织规划化建设、党员一编三定、党员积分量化管理、“三会一课”等制度，切实加强政治纪律、政治规矩教育，发挥好党组织的战斗堡垒和党员的示范带动作用。二是严把入口关发展高质量党员。作为支部委员，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的发展党员总要求，认真落实县委组织部发展党员“双推双评三全程”的发展程序，确保发展管理好支部党员队伍。三是加强对党员干部的日常监督管理。运用好提醒、函询、诫勉等组织处理手段，通过个人重大事项申报、经济责任审计等措施，及时掌握干部情况，加强支部党员日常监督管理。四是过好自己所在党小组生活会。加强自我学习的同时，要有经常性的红红脸、出出汗的担当，多自我批评的同时，也要勇于指出其他党员的不足。

　　(三)恪守从政底线，永葆清正廉洁本色。严格执行《中国共产党廉洁自律准则》，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，始终做到秉公用权、廉洁用权、依法依规用权。带头同消极现象做斗争，拒腐蚀、永不沾，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，时刻绷紧廉洁从政这根弦;带头执行领导干部个人有关事项报告制度;带头贯彻落实中央八项规定和实施细则精神，保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，时刻警惕“四风”变异反弹。同时，严格要求分管科室的工作人员，进一步加强党风廉政建设，推动分管科室勤政、廉政工作扎实开展。继续保持艰苦朴素、埋头苦干的优良作风，始终做到勤俭节约、廉洁奉公，树立自身良好形象。

**【篇11】党支部班子对照检查材料**

　　自“二学一做”教育活动开展以来，社区支部在认真学习、广泛征求意见的基础上，通过居民提、上级点、互相谈、自己找等多种形式，开展组织民主生活会从各方面查找存在的问题，并认真剖析原因，明确改进作风建设的努力方向与整改措施。现将社区支部对照检查情况汇报如下：

　　社区支部对照检查材料

　　一、存在的问题和不足

　　1、理论学习氛围不浓，学习的深度和宽度需延伸。突出表现在社区支部委员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，用什么才学什么，与工作关系密切的学得多，与工作关系不大的学的少，尤其是对党的最新理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。

　　2、工作创新不够强。有时思想观念不能适应社区工作。新常态的要求，对新时期社区工作的发展定位不够准，眼界不宽，考虑处理问题就事论事，在结合党建+工作实际开展践行工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法不多。

　　3、360全方位服务为居民办实事不够，服务群众意识不强。特别是在334工程到户与居民面对面交流时间较少，不能扑下身子、放下架子深入基层，没能及时了解群众反映的问题和困难，没能时常关心困难家庭的生产生活条件，缺乏与群众情感上的交流，不接地气。

　　4、支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，在团结方面，存在说得多，做得少，言行不一的问题，支部队伍缺乏活力

　　5、主动担当意识不够强。坚持原则、敢于担当不够，不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾。

　　6、工作落实力度不够。有时落实上级精神和政策没有很好的结合当地实际，深入检查、狠抓落实的少，跟踪服务，监督检查方面做的不实。

　　7、坚持原则不够。管理制度虽然有了，但存在“挂在墙上，喊在口上”的现象，执行起来紧一阵松一阵。存在重业务轻管理的现象，只强调业务工作搞好，而忽视其他方面的教育和管理。还存在着对出现问题的同志教育不够，迁就照顾思想。

　　二、存在问题的原因分析

　　社区支部在各方面存在着上述问题，通过集体研究，认真剖析，认为主要是由以下几方面原因造成的：

　　1.总认为长期接受思想教育，人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了敢于担当、求真务实、理想信念不够坚定。

　　2、宗旨意识有所弱化。在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。

　　3、缺乏进取精神和责任意识。对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织。

　　4、党性修养不够。社区支部党员认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，更多的是考虑自己，而对党的事业，对群众需要解决的问题则考虑得少。

　　三、今后的努力方向和改进措施

　　通过认真剖析和开展批评与自我批评，支委班子一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇，政绩观出现偏差，群众观念有所淡化和支部党建工作有所失误所致。为此，支委班子将要围绕中心工作搞好整改，全面落实党建工作责任制，齐抓共管、支部抓党小组，党小组抓党员，—级抓一级，层层抓落实党建工作格局，确保党的建设各项任务落到实处，把“二学一做”教育活动的成效体现在全面建设水平的明显提升上。

　　(一)进一步加强学习，增加思想认识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做为人民服务的带头人，做人民群众信赖的贴心人。

　　(二)进一步加强支部班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责，努力把本支部建设成为推进和谐社会建设的窗口。

　　(三)进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为居民解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

　　(四)要进一步解放思想，务实创新，增加工作实效。当前面对党员+践行五大工程的新要求，敢于担当、务求实效，坚持只有努力才能改变，只要努力就能改变，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取改进工作、完善机制等措施，不断提升工作水平。

　　(五)切实加强党的建设和思想政治教育。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、讲实话、讲心里话，把工作的重心转到服务发展、服务民生、服务基层、服务群众上来。

　　(六)严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善处室各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。

　　总之，这次党组民主生活会，围绕“学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、落实整改、建章立制”几个环节深入推进，特别是各方面工作问题今后改进措施与努力方向上作出公开承诺，接受监督，并以实际行动履行践诺。

**【篇12】党支部班子对照检查材料**

　　按照\*\*委《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(\*通字〔2024〕 号)安排部署，党支部班子围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，研究制定了《\*\*\*党支部专题民主生活会和民主评议党员工作方案》，精心组织筹备专题组织生活会。会前，支部班子充分听取上级委和各党小组、全体党员的意见建议，支委成员认真学习党的十九大报告和党章，按照“五必谈”要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。现就有关情况通报如下：

　　党支部专门下发通知，采取发放征求意见表的形式，面向全体干部职工围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等6个方面征求意见，并主动听取了上级党委委的意见。共发放征求意见表\*\*份，收回\*\*份。

　　(一)总体评价情况：总的来看，全体党员对支部班子6个方面比较满意，除“发挥作用好不好”、“自我要求严不严”评价“较好”2票外，其他评价项均为“好”。

　　(二)意见建议梳理情况：通过对提出的意见建议进行梳理，主要有加强和改进党支部学习教育方式、组织开展形式多样的文化活动等\*\*条意见。

　　通过对照检查，党支部班子能够认真履行全面从严治党主体责任，精心组织开展“两学一做”学习教育，教育引导全体党员践行“四讲四有”，营造良好政治生态。同时，支部班子也深刻认识到，全面从严治党永远在路上，一些方面还需持续加强、巩固提升。

　　在“政治功能强不强”方面，支部班子成员能够认真按照要求积极参加“两学一做”学习教育，带头开展批评和自我批评，按时足额交纳党费。主要存在问题：一是“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。二是谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。

　　在“四个意识”牢不牢方面：支部班子能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，始终牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”， 坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在脱贫攻坚工作方面，结对帮扶的精准度还不够。

　　在“四个自信”有没有方面：支部班子能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深刻认识到中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化、创造人民美好生活的必由之路，中国特色社会主义理论体系是指导党和人民实现中华民族伟大复兴的正确理论，中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障，中国特色社会主义文化是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。存在的主要问题是，理论学习不全面不系统不深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够系统，存在碎片化问题，没有很好地运用联系的观点和方法开展学习。

　　在工作作风好不好方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。通过深刻反思，主要存在问题，一是工作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。二是工作措施“虚”。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。

　　在作用发挥好不好方面，支部班子紧紧聚焦建设成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展”坚强战斗堡垒目标，认真履行党章赋予的职责，各方面工作得到了新加强。但对照“提升组织力、突出政治功能”的新要求，还有一些差距。主要有，一是对内教育引领和联系服务上，支部班子成员与党员接触交流的主动性不强，支部凝心聚力的作用还需进一步发挥。二是在对外教育引领和联系服务上，组织动员党员参与联系群众群众的活动载体比较单一，联系服务的吸引力和实效性还需进一步增强。三是党员管理规范化水平仍需不断提高。开展思想汇报、党性分析等工作抓得不够紧，汇报工作多、汇报思想少。四是从严治党的责任和压力传递的还不够。对党同的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不够，没有很好地把全面从严治党“抓到底”。

　　在“自我要求严不严”方面，支部班子高度重视自身建设，认真落实民主集中制，建立健全各项制度，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。主要存在问题：一是党小组活动抓得不够紧。虽然落实了党小组的具体责任，但活动开展情况过问不多，仍然存在简单以学习代替组织生活的问题。二是在联系基层上被动做得多、主动下去少，带头作用不够明显。

　　在形式主义和官僚主义新表现方面：支部班子能够认真贯彻落实中央八项规定和上级党委有关要求，把反“四风”、树正气作为密切联系群众的有力抓手，有效维护了班子形象。但具体分析，在落细落小上还存在不足之处。比如，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，对外公务接待虽然不超标，但还存在浪费现象;比如，抓落实还不到底，有的工作安排部署了，但跟进督办力度不好，没有完全达到预期目的。

　　针对上述存在问题，党支部将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

　　(一)抓班子建设，着力发挥主体作用。一要坚持以政治建设为统领，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终从思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移地维护党中央权威，坚决执行上级党组织的各项决定。二要切实履行好管党治党责任，认真落实支部书记第一责任人责任、支委成员“一岗双责”责任，增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督，为全体党员干部作表率、当示范。三要切实发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双重组织生活会制度，部领导班子成员、支部班子成员带头参加所在党小组活动，推动小组活动常态化。

　　(二)抓制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育。突出抓好思想政治教育这个首要任务，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为必修课，读原著、学原文、悟原理，系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩。始终把纪律和规矩挺在前面，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。严肃组织人事纪律。三要强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

　　(三)抓载体建设，着力提升组织力。扎实推进“四大工程”，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。一是扎实推进学习型支部建设工程。认真开展“六个一”活动，即每周组织一次集中学习、每两周举办一次业务讲坛、每月举办一次中心组学习、每月举办一次党支部(党小组)专题学习、每两月组织一次主题党课、每季度开展一次专题研讨，结合脱贫攻坚、挂职锻炼等工作，认真做好结对帮扶等工作，加强党性锻炼。二是扎实推进效能型支部建设工程。认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，推动工作落地见效。三是扎实推进创新型支部建设工程。结合学习贯彻党的十九大精神，立足岗位谋划工作新思路、新举措，引导党员干部积极建言献策，推动工作创新。四是扎实推进清廉型支部建设工程。以纪律建设为抓手，重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。严格落实中央八项规定和实施细则，大力倡导厉行节约的良好风气。严格落实请示报告、日常行为规范等制度，加强党员日常管理监督。

**【篇13】党支部班子对照检查材料**

　　按照《池西区党群人事部关于印发池西区关于进一步巩固扩大巡视整改成果推动各级党员领导干部以普通党员身份高标准严要求参加支部组织生活会的通知》的具体要求，第三联合党支部召开以“对照先进找差距，争做新时代优秀共产党员”的专题组织生活会，从胸怀理想、信仰坚定的执着追求等方面着手查问题、找根源、明确整改方向，并与本部门工作实际结合起来，注重解决好党员干部队伍中存在的突出问题，服务好群众，运用好批评和自我批评这把锐利的武器，认真开展积极健康的思想斗争，不断增强领导班子和领导干部发现和解决自身问题的能力，现将对照检查情况汇报如下：

　　一、问题清单

　　1.在志胸怀理想、信仰坚定的执着追求方面。党员的党性意识不强，理想信念不坚定。党员教育培训开展了很多，但效果不佳。比如，一些科室的党员干部，由于业务工作繁忙，放松了学习理论的主动性和自觉性，参与集中学习也就是随便听听，满足于了解大意，缺乏深入研究，导致对一些理论学习不系统，不深入，难以用理论指导实践。

　　2.在矢志不渝、担当拼搏的奋斗精神方面。第三联合党支部能够积极主动带头宣传落实党的政策和区党委的决策部署，但仍然存在“以会议落实会议、以文件落实文件”的问题，抓督查落实缺乏韧劲，个别工作流于表面和形式，没有做到扎实有效的解决实际问题，致使有些决策执行效果不佳，没有做到落实落细。

　　3.在牢记宗旨、心系群众的人民情怀方面。主要表现在工作上班子成员调查研究不够深入，群众的夙愿诉求了解的不够全面;在扶贫工作中，有些急功近利，优先考虑自主脱贫能力较差的贫困户，忽视边缘户的迫切需求。

　　4.在与时俱进、勇于开拓的创新精神方面。工作中创新力度不足，但是对于接下来的工作还处于摸索阶段。

　　二、原因剖析

　　1.理想信念不坚定，对政治理论学习的广度和深度还不够，没有能从思想深处认识到学习的重要性与紧迫性，导致政治敏锐性和政治鉴别力不高。存在党支部制定的学习内容缺乏广泛性和针对性，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学甚至不学，学习停留一般化，学习专题不突出，针对性不强，班子成员对理论书籍一般通读多，重点精读少，没有真正入脑入心，缺乏深度思考和系统总结。

　　2.聚焦担当作为，拼搏精神有所淡化。支部党员思想上慵懒，行动上迟缓。以工作繁忙为借口，无论是思想还是身子，都没有真正“沉下去”。

　　3.宗旨意识淡化，淡忘了党的宗旨是全心全意为人民服务，思想上对脱贫工作重视不够。在思想上、行动上没有引起重视，在脱贫攻坚工作中，确实很多贫困户年老多病，只能依靠低保维持生活，我们在脱贫攻坚工作中总是把此类人群的问题当借口挂在嘴边，而没有把精力放在帮助他们脱贫的行动上，导致帮扶活动拿不出见效快，效果好的计划和方法。

　　4.与时俱进、勇于开拓精神不足，由于工作上满足于一般性要求，开拓创新不足，导致责任担当意识不强，特别是对新形势下党群部、人社局各项工作的新战略、新构想的理解和把握还存在一定差距，缺乏敢于创新精神;对作风建设重视不够，抓得也不够紧，由于抓自身建设不到位，一定程度上影响了班子的战斗力，影响了党组织战斗堡垒作用的发挥。

　　四、整改措施

　　1.加强理论学习，提高理论和政策水平。要始终把理论学习放在首位，在提高理论素养和解决实际问题的能力上下功夫。带头加强理论知识的学习，利用业余时间在“e支部”进行线上学习和看书进行线下学习，双管齐下，深入透彻的领会理论精髓。注重用理论武装头脑，在工作实践中多些理性思考，加大理论对工作实践指导作用的研究力度。修改完善学习制度，充分利用好集中学习时间，使学习活动制度化、经常化、规范化，保证学习时间、内容和质量。进一步完善学习制度和学习计划，把学习与党建、人社工作相结合，加强政治学习等相关政策法规的学习，切实提高理论政策水平。严肃学习纪律，加强管理，使学习真正落到实处。

　　2.强化担当意识，改进工作作风。作为基层党建责任人，要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，工作要落实落细，并持续跟进督查，每次调研都要带着问题去走，而不是走马观花的走。每一次调研要梳理出相关报告，确保有效果，效果好。

　　3.增强宗旨意识，牢固树立为民服务观点。结合脱贫攻坚工作、在职党员进社区的工作争取从根源上帮助困难群众脱贫，平时多到群众家中走访了解所需所求，帮助其解决问题。要多思考脱贫方法，多行动，以实际行动助力贫困户脱贫。

　　4.全面解放思想，多学习典型经验，开拓创新。要进一步加强新思想、新理论的学习，多出去看看，到先进地区进行学习考察，学习先进地区的统战经验和成熟模式。

　　以上，是第三联合党支部的深刻检查和剖析，我们一定以此次专题组织生活会为契机，虚心接受各方的批评和意见，完成这些问题的整改落实，切实改进工作作风，密切联系群众，以优良的作风确保出色完成各项工作任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！