# 对照完成巡视巡查以及上年度组织生活会等问题整改情况范文3篇

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-02-17

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编为大家收集的对照完成巡视巡查以及上年度组织生活会等问题整改情况范文三篇，仅供参考，欢迎大家阅读。第1篇: 对照完成巡视巡查以及上年度...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编为大家收集的对照完成巡视巡查以及上年度组织生活会等问题整改情况范文三篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

**第1篇: 对照完成巡视巡查以及上年度组织生活会等问题整改情况**

坚持把加强学习教育作为深入开展党的群众路线教育实践活动的第一位任务，通过认真学习党章、党的十八大和十八届三中全会精神，习近平总书记系列重要讲话精神和相关专题材料，深刻理解开展教育实践活动的重大意义，准确把握教育实践活动聚焦作风建设、集中解决“四风”问题的目标要求，切实增强搞好教育实践活动的政治责任感和使命感，切实增强贯彻群众路线、改进工作作风的自觉性和坚定性，为牢固树立宗旨意识和群众观点打下坚实思想基础。

围绕树立宗旨意识、群众观点，组织党员干部认真学习以下内容：

1.认真学习党章，进一步加强党性修养，提高党员意识、宗旨意识和责任意识。

2.认真学习党的十八大报告和十八届三中全会精神，进一步坚定理想信念，增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。

3.认真学习习近平总书记一系列重要讲话，牢记“两个百年”和中国梦奋斗目标，以优良作风深入贯彻落实党的十八大精神，推进经信委各项工作顺利开展。

4.认真学习党的光辉历史和优良传统，学习《论群众路线重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费重要论述摘编》三本选编材料，牢记全心全意为人民服务宗旨。

5.认真学习省、市、县委领导在党的群众路线教育实践活动动员大会上的重要讲话，准确理解把握教育实践活动重要性和必要性。加大力度对作风之弊、行为之垢进行大排查。

采取集中学习与个人学习相结合的办法，保证学习时间，提高学习效果。

1.个人自学。每人每周自学不少于8个学时，做好学习笔记，至少撰写1篇学习心得体会。

2.上主题党课。党委和各党(总)支部主要负责同志给所在支部党员干部上一次主题党课。

3.召开专题学习会。党委和各党(总)支部分别组织一次专题学习会。

4.组织专题辅导报告。党委邀请有关专家学者作一次群众路线教育专题辅导报告，或组织集中收看相关录像资料。

5.中心组理论学习会。党委中心组围绕学习教育的重点内容组织1次集体学习会，安排4-5名中心组成员重点发言。同时，对下半年中心组学习计划进行调整充实，突出群众路线教育内容的学习。

6.组织直属支部的学习交流会。委直属支部召开学习交流会，集中讨论教育实践活动成果。各单位推荐1名代表发言。

1.高度重视。党委统筹推进全系统的学习讨论工作，委活动领导小组办公室负责督促检查各项工作安排的落实。各党(总)支部要高度重视，精心组织，确保学习人员、学习时间、学习内容、学习效果“四落实”。

2.领导带头。党委领导班子和各科室负责人要高标准、严要求、做表率，带头完成规定的学习任务，带头参加讨论，带头撰写心得体会，为全系统党员干部学习树立好样子、做出示范。

3.联系实际。紧密结合党员干部思想实际、工作实际和各单位工作职能开展学习讨论，边学习边思考，边学习边查摆问题，边学习边整改。结合作风建设实际，就进一步转变学风文风会风，制定几条务实管用、简便易行的具体规定。

**第2篇: 对照完成巡视巡查以及上年度组织生活会等问题整改情况**

根据区组织部《关于开好2024年度科级领导班子民主生活会的通知》有关要求。今天召开医院党支部2024年度组织生活会，会议的主题是：强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。医院党支部领导班子认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣主题，组织学习，开展谈心，征求意见，查摆问题，剖析原因，谋划整改，认真做好组织生活会的各项工作，现将支部对照检查情况归纳如下。

1、2024年度查摆问题的整改落实情况

2024年度组织生活会中查摆存在的主要问题，一是改革创新动力不足，二是党员干部积极性发挥不足。针对两个主要问题，支部组织召开了支委会议和全体党员会议进行研讨，一针见血指出问题的根源在于政治思想僵化、宗旨意识淡薄、支部战斗力不强，公开明确提出从领导班子做起、加强党员干部考核，健全完善工作制度。通过支部一年来的认真整改，取得了明显的效果，党员的认识有了很大的提高，思想活跃起来了，谋事干事积极主动了，在群众中有党员样子了，工作开展有新局面了。

1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走方面：本支部能够教育和要求党员牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在政治上思想上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，但仍存在不足，一是学习时间不够，政治理论学习缺乏主动性和自觉性，支部组织的集体学习大多数是上级要求学就学，学习多半是照本宣科，没有做到往心里走；二是学习深度不够，对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识不全面、不系统，一知半解，浮在表面，没有做到往深里走；三是贯彻落实不够，进入新时代应有新作为，党支部的要求应更高，但堡垒作用不明显，没有做到往实里走。

2、贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、敢于直面困难，创造性开展工作方面。本支部能够按照上级党委的计划部署，尽心尽力做好支部的日常工作，但对照新发展理念支部确实存在不足，一是欠奋发进取的精神，工作只是认真执行按部就班，缺乏奋斗精神，没有创造性的开展工作；二是欠克服困难精神，医院公费医疗取消后业务滑坡，收入下降，职工积极性不高，至今没有好的办法解决。

3、贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效方面。本支部能够严格执行中央八项规定精神，坚持党性原则，保持清正廉洁，教育党员注重家庭家风家教，但深入剖析还是存在问题，主要是形式主义问题，存在以会议贯彻会议、以文件落实文件，以台账应付检查。

4、坚决全面彻底肃清苏荣案余毒，持续建设风清气正政治生态方面。本支部能够在重大问题上做到信仰不动摇、立场不含糊、方向不偏移，但还是存在，一是对肃清苏荣案余毒的危害认识不够，认为苏荣案的恶劣影响主要在省、市党政机关，对于基层单位来说过于遥远不会受到影响，因此放松了对党员自我警醒的要求；二是政治敏锐性不够强，个别党员干部思想观念停滞不前，没有旗帜鲜明地对社会上个别消极议论或负面言论及时反对和抵制；三是个别制度修订不及时，制度建设没有达到全覆盖。

剖析问题和不足，其存在的原因主要有四个方面。

1、思想认识松动。党支部是党的基础组织，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，必须在思想上充分认识党支部工作的重要性，认识松动了，标准就会不高，要求就会不严，工作就不能全面做好做实。

2、理论学习肤浅。不善于注重理论学习，就不能理解事物本质，所以对党的性质和党的路线方针政策就做不到完全理解，更难做到全面贯彻落实。学习浮在表面，方式呆板，照本宣科，就会产生一知半解，学用脱节。

3、敬业精神缺乏。没有认真的工作态度和敬业精神就没有良好的成绩效果。工作缺乏敬业马虎了事则对上级精神就不会很好的领会，不会促进落实。

4、争先意识淡漠。满足现状思想比较严重，强调客观原因的多，找主观原因少，干起工作没有特色，工作亮点不多，都是按部就班地做日常工作。

党支部将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

1、抓紧班子建设，着力发挥主体作用。火车跑得快全靠车头带，领导班子首先要带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终从政治上思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决执行上级党组织的各项决定。切实发挥好党支部主阵地作用，制定完善党支部活动计划，支部班子成员带头，推动支部活动常态化。

2、抓紧制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育，突出抓好思想政治教育这个首要任务，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为必修课，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩，始终把纪律挺在前面，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。三要强化制度落实，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日、“微党课”等创新做法。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

3、抓支部建设，着力提升组织力。扎实推动“两学一做”学习教育常态化制度化。扎实推进学习型、效能型、创新型支部建设，认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”。立足岗位谋划工作新思路、新举措，引导党员干部积极建言献策，推动工作创新，着力打造支部“健康驿站”品牌。

**第3篇: 对照完成巡视巡查以及上年度组织生活会等问题整改情况**

根据\*纪委、\*组织部《关于认真开好2024年度党员领导干部民主生活会的通知》xx号）文件精神，\*党组（委）对照会议主题要求，认真学习文件精神，广泛征求各层级意见，深入交心、谈心，全面梳理整改落实和意见征集情况，深刻剖析原因，找准主要矛盾，制定了可行性的整改措施。现在，我代表\*领导班子对照检查如下：

我\*党（委）组结合实际情况，迅速行动，多措并举，组织动员学习党的十九大精神。

一是同步收看现场学。提前下发通知，组织集中收听收看十九大现场报告会、政治局常委见面会、十九大报告专家解读等；集成不同资源、会议系统、互联网进行同步收听收看；利用智能手机、网络媒体平台持续滚动报道之机，组织单位跟进收听收看，确保大家第一时间了解掌握大会盛况及精神。

二是领导干部引领学。党的十九大召开第二天，专门召开班子会议、对照上级十条措施、研究制定学习贯彻党的十九大三十三条措施；会上，原文学习传达了党的十九大报告，并对报告中的新思想、新观点、新论断进行解读，现场组织讨论发言；每个班子成员结合学习、理解和领悟情况，认真做好学习笔记，及时撰写心得体会，做到领导干部走在前列、先学一步。

三是深入一线宣讲学。X月X日至 X日， 利用年终XX之机，派出由X名班子成员带队的工作组，在XX的同时第一时问搞好十九大精神宣讲，深入扶贫点XX村解读党的十九大精神。

四是结合实践融入学。适时将大会精神结入XX和“学xx讲话、讲xx故事”学习实践活动之中；及时用大会精神统一单位思想步调，凝聚上下共识和意志力量，推动单位建设全面发展、全面过硬。

（一）学习贯彻xx思想方面存在的问题。

一是班子集中学习的深度不够。虽然领导班子认真贯彻落实xx思想，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，有时有不求甚解、学用脱节现象。

二是个别班子成员工学矛盾突出。存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

三是学习方式呆板。大多根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

（二）坚持请示报告制度方面存在的问题

对领导干部个人事项报告监督力度不够大。虽然\*党组和班子成员在各种场合，多次强调领导干部要老老实实按规定向组织报告个人有关事项，但是仍有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。\*对此问题进行口头批评教育多，进一步的监督和管理较少。

（三）对党忠诚老实方面存在的问题

一是政治敏锐性还不够强。个别领导干部对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

二是纪律执行还不够彻底。\*领导班子虽能严格履行党纪党规教育的政治责任和领导责任，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实，但还存在党纪教育成效不明显以及对党员干部遵守政治纪律、政治规矩，特别是组织纪律方面监督不够有力的现象；仍有个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有“怨言”。

（四）履职尽责方面存在的问题

一是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。比如，虽然2024年\*班子通过招录公务员、加大选调人员力度为基层充实了37人，一定程度上增强了基层一线人员力量，但随着业务量的增加和工作标准的提高，全系统特别是人员少与工作任务重的矛盾仍然比较突出，干部加班较多，反映比较强烈，\*班子对此情况很了解，但苦于没有更好的良策解决这一矛盾。虽然\*班子通过采取岗位调整、严肃工作纪律、加强干部工作考核等举措提高干部履职能力，但距离建立科学的履职评价机制还有很大距离。

二是工作标准不高。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。三是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

（五）纠正“四风”方面存在的问题

一是形式主义方面，学习的自觉性和积极性有待进一步提高，平时学习的自觉性差，学习流于形式，不够深入，个别领导干部不善于学习、不谦虚学习。

二是xx方面，存在着实际工作不深入，有检查验收做的就好，没有检查督促，做的就相对差些，在抓落实具体工作时，不是很好地去研究解决问题的办法，只停留在一定的层面上。

三是享乐主义方面，有的同志精神懈怠，满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，但求保平安、 消极守摊子，无所作为，得过且过。四是奢靡之风方面，公款吃喝、公车私用还偶有发生，办公住房虽然是租用，但也存在超标的现象。

（六）严格执行廉洁自律准则方面存在的问题

一是“一岗双责”落实仍有差距。虽然\*党委对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管股室和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。

二是执纪监督有待加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。虽然今年通过作风建设年、不作为慢作为专项整治行动活动开展，进一步推动了干部队伍作风好转，但个别干部职工态度生硬、纪律松散、办事拖拉等现象仍然存在。

一是思想不够解放，创新意识不强。班子成员认真学习党的基本理论知识和业务知识不够，因此，在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，政府职能由管理型向服务型转变得较慢。个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

二是工作思路不清，协调配合不够。部分班子成员在统筹工作、统揽全局发展思路上还存在差距。存在按部就班、因循守旧的状况。班子成员之间还存有本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子之间的配合，影响干部职工工作的积极性和主动性。

三是服务意识有待加强。个别班子成员深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现，工作中不能很好的处理公与私的关系，总以个人私事为重，没有把工作放在第一位，也有个别领导没有更好地遵守单位规章制度，来去自由，放松了自我约束。应充分认识到我们的工作重点在乡村，工作对象是广大农民群众，要保稳定抓发展，必须充分了解群众所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重农民意愿，保护好、引导好群众发展的积极性。

四是开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员都有自己分管的工作，各自在自己的分管工作业务上不能全身心的投入工作，没有创新意识。更缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

1、坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正学风。按照各级党组织的要求，坚持和完善相关学习制度。在坚持集中学习的基础上，合理安排自学时间，认真学习党的十九大精神，认真领会xx思想，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，完善各种学习制度，提高班子的整体素质和工作能力；改进工作作风，强化服务意识，提高服务水平，更好地履行岗位职能。

2、增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是强化领导班子的团结建设 。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象；二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为基层服务，为群众服务，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

3、深入基层加强调研，切实解决群众关心的热点、难点问题。班子成员要坚持深入基层，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难，真正做到民有所想，我有所为；民有所呼，我有所应；民有所盼，我有所干；能立即解决的立即解决，不能立即解决的限定工作时限办理。

4、进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

5、加强党内监督，充分发扬批评与自己我批评的优良传统。工作中团结协作，牢固树立“共同目标”和“大局意识”，坚持好个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则。在认真做好自己本职工作的同时，互相之间要密切配合，共同维护好班子的形象。注重把握和处理好局部与全局的关系，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。领导班子要正确对待缺点错误，只有找准缺点，认识缺点，才能改正缺点，团结带领群众，集思广益，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

6、认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实抓好一把手负总责，分管领导分工负责，全\*干部全员参与的党风廉政建设责任制的贯彻实施；切实做到反对“四风”，经常“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”；班子成员既要管好自己，又要管好家属子女、注意关注和解决人民群众反映的热点难点问题，加强机关建设，严肃机关工作纪律，坚决杜绝利用职权以权谋私，在日常的工作中搞吃、拿、卡、要等不正之风，自觉树立和维护党员干部在人民群众中的形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！