# 党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距5篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-04-11

*党的支部委员会简称党支部，是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。以下是小编整理的党支部增...*

党的支部委员会简称党支部，是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。以下是小编整理的党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距五篇，欢迎阅读与收藏。

　　(一)遵守政治纪律态度不坚决

　　大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影;有的自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”;还有的对社会上网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。有的对歪风邪气不作斗争，视而不见、装聋作哑。

　　(二)遵守党的组织纪律不严格

　　执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够。党内生活制度执行不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上。学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处。

　　(三)贯彻落实中央“八项规定”及配套规定、转变作风不到位

　　中央“八项规定”出台后，作风建设方面存在的问题得到了很大的改观，但是仍然存在不足，主要表现在：一是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。二是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及全区层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。三是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的工作少。

　　（一）政治理论基础知识薄弱

　　主要表现在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策不够关心和重视，也没有认真的学习和领会，缺乏一些基本的政治素质，不善于用政治的头脑思考问题，缺乏政治敏锐性，认为自己只是一般同志，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思路和方式去做开创性的工作，所以看问题和做事情比较片面，也没有站在全局的角度思考问题解决问题，不利于自身工作的提高。

　　（二）工作作风还不够扎实

　　对待工作有时只满足于认真完成领导交给的任务，开拓意识还不够。缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神，还需要进一步增强事业心和职责感.

　　（三）业务能力不够扎实

　　在工作中经常感觉到自己所掌握的业务知识的深度和广度不够，掌握的理论知识不能很好地和业务联系起来，业务能力的提高速度跟不上工作对我们提出的新的要求.

　　1、加强政治理论学习，端正学风，提高自己的政治理论修养。进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识、克服“思想僵化，不思进取”的思想；以高度的职责感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成单位的各项任务。

　　2、自我加压，改善工作作风。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，高标准、快节奏的做好每一项工作，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动。

　　3、坚持理论联系实际，加强自身业务素质.加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，灵活运用合理的方法，不断提高工作效率。虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。

　　针对以上制定的整改措施，我将在今后的生活、工作和学习中，时时予以对照检查，严格要求自己，不断完善自己。我相信，在领导和同事们的帮忙下，透过自己的不懈努力，这些存在的问题必须能够在今后的工作和生活中加以克服和改善。

　　根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，XX党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

　　(一)在政治功能方面：习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　(三)在“四个自信”方面：都能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少;对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够;在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　(四)在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复;有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“XX专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

　　(五)在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进XX转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的XX村还没有摘帽;干部队伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

　　(六)在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省X条、市X条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事\*手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣;有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

　　(一)跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

　　(二)革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法。

　　(三)敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

　　(四)从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　　下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力破解问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，原原本本抓好十九大精神尤其是习近平新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

　　(二)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度XX改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

　　(三)注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育;每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、\*评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　(四)注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

　　根据分公司党委《关于认真开好2024年度党员领导人员民主生活会的通知》精神，我深入学习党的十八届六中全会精神和全国国有企业党建工作会议精神，会前按要求开展了调研座谈、谈心谈话等，认真听取党员、干部和群众的意见和建议。结合企业改革发展情况，联系自身思想和工作实际，对照《准则》《条例》规定和要求，我主要从以下几个方面进行自我剖析。

　　党员是党的肌体的细胞。党员合格，党的组织才坚强有力，党才能永葆生机与活力。合格党员的标准是具体的、明确的，新形势下，要着眼党和国家事业的新发展对党员提出新的要求。

　　(一)政治合格方面

　　坚定理想信念是我们每个党员的安身立命之本，正如习近平总书记强调，“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病”只有理想信念坚定，党员干部才能在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧。我在业余时间主动学习“学党章党规、学系列讲话”，把理想信念建立在对科学理论的认同上，增强道路自信、理论自信、制度自信，能够做到对党绝对忠诚，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

　　(二)执行纪律合格方面

　　俗话说，没有规矩不成方圆。党章是党的总章程，是全党必须遵循的总规矩，我们每个党员都应该把学习党章作为第一课和必修课，牢记入党誓词，牢记党员义务和权利，牢记党规党纪，任何时候都要把纪律和规矩挺在前面。我在工作之余能够主动学习党章党规，严格遵守党的纪律，特别是政治纪律和组织纪律，强化党员意识，养成纪律自觉，主动向党中央看齐，守住为人做事的底线，远离违法乱纪的红线，不搞小圈子、小山头、小团伙，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。

　　(三)品德合格方面

　　道德高尚是党员干部做到清正廉洁的基础，廉洁自律是共产党人为官从政的底线。我们强调坚持得才兼备、以德为先，就是要把思想道德建设放在十分突出的位置，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，筑牢拒腐防变的思想道德防线。我能够做到清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官，自觉接受党和人民监督，把权力关进制度的笼子里，永葆共产党员的纯洁性和先进性。

　　(四)发挥作用合格方面

　　在工作中自觉发挥主观能动性，积极开动脑筋，出主意、想办法，发挥先锋模范带头作用，是每一名共产党员应尽的责任。自己在工作中能够积极开展各项各项工作，并在遇到困难时能够积级地想办法按时去完成，但在开拓创新的意识方面离其他先进模范还有一定的差距。

　　始终坚持问题导向，理顺问题根源，自觉对照《准则》《条例》规定和要求，对先进典型，进行深刻反思，清楚认识到自己在思想上、组织上、作风上、纪律上还存在一些问题，归纳起来主要有以下几个方面：

　　(一)理想信念方面

　　一是理想信念有待进一步提高。“理想信念是共产党人的精神之‘钙’，理想信念决定事业成败。通过反思，对马克思主义理想信念的精神实质和科学内涵领悟不深，没有真正做到深学、细照、笃行，没有完全把理想信念转化为助推工作发展的的实际行动和内在动力。二是党性修养有待进一步提高。通过对比学习先进典型，在工作细节、修为上与还有一定的差距。对学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要批示精神不够深入，对未来发展的危机意识不强，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想。

　　(二)政治纪律和政治规矩方面

　　在重大问题上能做到坚决与党中央保持一致，做到对党忠诚，但对新时期党章、党纪等规章制度学习不深、不全面。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深。能自觉做到将纪律和规矩放在前面，但执行的标准还有待于提高。

　　(三)作风方面

　　在工作作风方面，能够深入现场第一线深入了解现场存在的各种问题，但还是存在工作作风不扎实的情况。工作有时主动性不够强，对项目上一些问题的出现往往是发生后再解决，没有做到全面预判并提前防范。反“四风”整改落实的深度和强度还有待进一步拓展和加强。由于工作原因，不能经常回家，对家庭、家教、家风等教育仅仅停留在口头上、电话上，缺乏一些实实在在的行动。

　　(四)担当作为方面

　　一是工作保持冲劲不足。对待发展中出现的新问题、新困难，不能够完全按照与时俱进的要求解决。工作中有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。二是工作推进的韧劲不足。在工作中，我始终坚持主动担责，敢于担当”，但由于日常事务多、工作任务重，有时存在浮躁、急躁现象。

　　(五)组织生活方面

　　个人始终牢记党员身份，坚持以普通党员身份参加党的组织生活，能做到自觉交纳党费和主动找领导谈心谈话交流思想，但有时候 “重业务轻党建”思想依然存在，对党建工作重视不够，作为“项目一把手”在党建方面的表率作用没有很好发挥。

　　(六)落实全面从严治党责任方面

　　主动承担落实“两个责任”的积极性和力度还不强，每年专题研究部署党风廉政建设还不够，履行“两个责任”宏观部署多，微观督促少，认为业务工作是务实，党风廉政建设是务虚，在党建工作上没有深入开展工作。在落实全面从严治党责任方面还有待于加强。

　　对照“两学一做”学习教育要求和《准则》《条例》，从政治上、思想上、行动上深刻剖析产生上述问题的原因，根源还是在主观上。

　　(一)在政治合格方面

　　政治理论学习还不够全面深入。共产党员保持纯洁性、先进性需要不断地加强政治理论学习，才能坚定社会主义理想信念，提升自身的党性修养，由于工作事务庞杂，在学习方面投入精力不足，对十八届六中全会、精神和《准则》《条例》等的学习的内容比较零碎，不够全面、系统、深入，没有真正在学深、学透、用活上下功夫。忽视了理论学习，忽视了主观世界的改造，导致工作创新意识不强，从而产生了这样那样的问题。

　　(二)在执行纪律合格方面

　　纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。坚决做到严守党的政治纪律和政治规矩，在大是大非面前头脑清醒、政治坚定、旗帜鲜明，工作中没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，在思想上警惕性、警觉性有所放松，党性锻炼的主动性、自觉性有所放松，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。

　　(三)在品德合格方面

　　继承和发扬党的优良传统和作风，是牢固树立坚定正确理想信念的思想基础。遵守社会公德，树立正确的世界观、人生观和价值观，以社会主义核心价值体系为指导，有利于抵制拜金主义、享乐主义等消极腐朽思想观念的侵蚀。深刻反思，作为领导干部，应该是遵守道德规范的中坚力量，同时也是履行道德义务的示范者，在恪守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德方面，自身率先垂范做得不够。

　　(四)在发挥作用合格方面

　　只有树立正确的政绩观，我们的各项工作才能在保证路线、方针正确的前提下开展好，也是党员干部从政的价值趋向，是党员干部创造政绩的思想基础。通过反思，在改革发展工作方法不够恰当，有些复杂的事情应对策略不足，导致在党建和工作中没有充分发挥应有的作用。

　　通过自我剖析，使我更加清醒的认识到自身存在的问题和产生这些问题的根源，也更增强了我改进不足、提高修养的动力，在今后的工作中，我将以这次民主生活会为契机，针对自身查找和同志们给我指出的问题，切实采取措施，努力从以下几方面改进和提高。

　　(一)更加重视学习提高，不断增强党性修养。要从根本上解决存在的问题，首先就是解决思想认识的问题，着力点就是加强自身学习提高。强化政治学习，深入践行“三严三实”专题教育。强化“两学一做”，切实将“两学一做”学习教育融入到党员教育新常态中，真学真懂，不断提升自己的的党性修养和能力水平。

　　(二)更加严格执行政治纪律，不断提高政治定力。一是切实锤炼党性修养。始终把遵守党的政治纪律作为自己的行为规范和人生准则，增强政治敏锐性和政治鉴别力，保持清醒的政治头脑和坚定的理想信念。二是始终坚定正确政治方向。以党员标准严格要求自己，坚持党的民主集中制，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，做到政治信仰不动摇、政治立场不变化、政治方向不偏移。 (三)更加崇尚实干作风，不断强化纪律约束。作风建设永远在路上。一是树立正确服务意识。坚守无私奉献和艰苦奋斗的精神，把个人价值的实现与社会需要、群众需求紧密结合起来，坚持党的事业第一、人民的利益第一。二是强化责任抓落实。在“务实、扎实、落实”上狠下功夫，“撸起袖子加油干”“甩开膀子使劲干”。带头深入到基层一线、现场协调解决问题。

　　以上对照检查，可能查得不全面、不准确，原因分析和整改措施也不一定到位，请领导、同事给予批评指正。

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是责任落实不到位。在干部教育管理上，有的同志对部属身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。二是制度落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，但对于党员干部教育管理还有时紧时松的问题，比如“三会一课”等组织生活制度落实的还不够到位。党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。三是思想引导不到位。思想教育过程存在“一阵风”的现象，时紧时松、缺乏常态，有的同志认为思想教育无非就是搞搞活动，往往是开展主题活动时“抓一抓”，活动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少;到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少;抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

　　(一)理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

　　(二)宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

　　(三)思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视;对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

　　(一)持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

　　(二)不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和X委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

　　(三)严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

　　(四)务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“X”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全X大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！