# 能力不足方面存在的问题及整改措施10篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-05-19

*整改措施是指针对内控测试后查出的例外事项等问题，逐一提出整改的，切实可行的计划、和具体措施。以下是小编整理的能力不足方面存在的问题及整改措施十篇，欢迎阅读与收藏。第1篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施　　1、政治思想意识不够强。表现在：...*

整改措施是指针对内控测试后查出的例外事项等问题，逐一提出整改的，切实可行的计划、和具体措施。以下是小编整理的能力不足方面存在的问题及整改措施十篇，欢迎阅读与收藏。

**第1篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急燥，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

　　3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

　　4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

　　5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

　　一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

　　二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

　　三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够,有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面,缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

　　一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养;其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

　　二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风,严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

　　三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

　　四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

**第2篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　通过学习文件和领导讲话精神，结合工作实际对照自查，我对个人进行了认真剖析，深刻感受到自己在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，现对自己在思想、政治、工作等方面存在的缺点和不足提出如下整改措施。

　　1、对党的理论知识学习不够，不深。在理论学习上存在浮燥情绪，在学习内容上，认为没有业务知识更实用。在学习的方式上，理论联系实际还不够，不能融会贯通到真正的在干中学和学中干。

　　2、在思想上还缺乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经往常经验考虑问题，大胆探索的方式方法比较少。

　　3、工作作风有时不够扎实、不够深入、处理问题有时有时还存在不妥之处，工作中还缺乏足够的积极性、主动性、创造性。自我思想有时还存在。

　　1、努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质。自己越来越注意到在当今这个与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的知识，目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的机关人员，做一个高素质的人。

　　2、不断提高和改变工作思路，增强创新意识，提高工作水平。我现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

　　3、要在工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个机关干部的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高素质。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数;说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。经常反思自己，做到常学，常思，常用。总之要实实在在做人、高效率做事。

　　总之，今后我将在局领导和同事们的帮助支持下，进一步提高思想认识，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教;要用开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施来开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

**第3篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　查摆的主要问题

　　一是学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是理论功底不够深厚。在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地处理工作与学习的矛盾，忙于工作多，理论学习少；对自己有用的学习“某某”，全面系统学习少，导致理论功底不深，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。

　　三是执行决策不够坚决。平时工作中在执行上级决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己干好本职工作就好了，从而忽略了在思想上行动上组织上与上级保持一致。

　　四是执行制度不够严格。存在老好人思想，制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关日常管理方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　五是思想解放不够充分。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，工作虽然能保证质量完成，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性地完成工作。

　　六是考虑问题不够长远。特别是今年以来，在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上协助班子着眼于长远发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　七是创新劲头不够充足。重经验轻创新，长期以来受个人性格特点影响，再加上知识、阅历、视野等不足，导致在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规，靠经验办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　八是服务意识不够牢固。对于基层的服务需求和困难解决的不及时，面对基层开展工作时坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

　　产生问题的根源

　　一是学习自觉性不强。没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强，总是被动地去学习，而没有自觉地去学习、不能在理解的基础上学习，导致对改革发展的认识不深刻，对深层次的问题研究考虑不够。

　　二是理想信念不坚定。一定程度上在名利和进退间放松了对自身的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，表现出工作动力不足、精神状态不佳。

　　三是党性修养不够深。受不良风气冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干坏一个样，干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。

　　四是宗旨意识不牢固。近年来，随着生活水平日益提高和社会思想多元、多样、多变，为民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，缺乏急群众之所以、想群众之所想的民本思想。

　　五是思想觉悟不达标。面对义和利、是和非、正和邪的矛盾，没有做出正确选择、科学判断和核心坚守，出现了觉悟不高，素养不强，作风不硬的情况，影响了思想之标的校准、行为之舵的调正和作风之弦的绷紧。

　　六是纪律观念不严明。没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，对自身建设、自身要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，安于现状，在纪律观念上有所松懈。

　　采取的整改措施

　　一要加强理论学习。努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，用最新的优秀成果提升自身综合素质，力争成为一名真正的行家里手、专业干部。

　　二要坚定理想信念。坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，不断增强政治鉴别力政.和治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、努力奋斗的思想基础。

　　三要加强党性修养。在今后的学习和工作中，坚持用党的理论武装头脑，不断提高自身的党性修养，加强党性锻炼，坚定信念不动摇，自觉培养积极向上的道德觉悟，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，自觉维护党的权威。

　　四要增强宗旨意识。针对存在的脱离群众、高高在上问题进行扎实整改，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，拓宽社情民意反映渠道，准确把握群众的期盼愿望，为基层和群众解决实际困难。

　　五要强化遵规守纪。问题整改中，将严格执行各项纪律，守住各条防线，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢拒腐防变的思想红线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。

　　还有一组精品提纲

　　一、查摆的主要问题

　　理论学习方面：

　　一是集中学习的深度不够。

　　二是理论实践的联系不够。

　　贯彻落实上级决策方面：

　　一是落实上级决策部署缺乏创新性和主动性。

　　二是落实请示报告制度缺乏严肃性和前瞻性。

　　担当作为方面：

　　一是担当能力尚需进一步强化。

　　二是工作标准尚需进一步提高。

　　三是进取意识尚需进一步加强。

　　二、产生问题的根源

　　一是思想解放不够，创新意识不强。

　　二是服务意识不强，宗旨观念不牢。

　　三是理论学习不够，党性修养不强。

　　四是监督意识不强，制度执行不严。

　　三、采取的整改措施

　　一要强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，进一步突出问题导向，在思想上做一个明白人。

　　二要把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，进一步强化担当意识，在事业上做一个能干人。

　　三要保持做老实人、坚持说老实话、坚决干老实事，进一步强化宗旨意识，在为民上做一个贴心人。

　　四要清清白白做人、干干净净做事，坦坦荡荡为官，进一步强化规矩意识，在廉洁上做一个干净人。

**第4篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　假期，校长要求我们每一个教师反思自己的教学行为，找出问题，思考整改。我真真认识到严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。下面，我将自己工作中存在的问题以及整改措施进行反思。

　　1、思想上较松懈。

　　主要原因是：思想认识不深。认为自己多年的教学，已经比较熟练教学的方方面面。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

　　2、缺乏创新精神。

　　工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种职业厌倦的情绪产生，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做得比较好。没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。也没有很好的注意劳逸结合。

　　3.工作中存在急躁缺乏服务意识现象。

　　1、加强理论学习，增强教育服务意识。

　　加强政治理论学习，重要的是认清职责，立足本职，老老实实、本本分分做实实在在的事情，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉工作，依法执教，做到全心全意为学生服务。

　　2、加强自我改造，提高综合素质。

　　目前对我而言，最大的问题是要注意锻炼，坚持终身学习，加强业务研究，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领，既教书，又育人。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想。同时要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。

**第5篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　一是学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是理论功底不够深厚。在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地处理工作与学习的矛盾，忙于工作多，理论学习少；对自己有用的学习得多，全面系统学习少，导致理论功底不深，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。

　　三是执行决策不够坚决。平时工作中在执行上级决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己干好本职工作就好了，从而忽略了在思想上行动上组织上与上级保持一致。

　　四是执行制度不够严格。存在老好人思想，制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关日常管理方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　五是思想解放不够充分。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，工作虽然能保证质量完成，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性地完成工作。

　　六是考虑问题不够长远。特别是今年以来，在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上协助班子着眼于长远发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　七是创新劲头不够充足。重经验轻创新，长期以来受个人性格特点影响，再加上知识、阅历、视野等不足，导致在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规，靠经验办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　八是服务意识不够牢固。对于基层的服务需求和困难解决的不及时，面对基层开展工作时坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

**第6篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

　　到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

　　二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜒点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题;在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

　　三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底;对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决;主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

　　一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作;把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活;针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

　　二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验;针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

　　三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做;始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

　　总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

**第7篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　1.在工作中只是注重自己业务能力的提高。在平时的工作中，只是想着要尽快提高自己的业务能力。只是想着一门心思的学业务。忽视了与公司内部人员建立更加良好的关系。使得与同事产生了隔阂，彼此之间缺少沟通。互相没有深入的了解，没有建立起很好的关系。从而使得有时在工作中与每个部门没有很好的配合，同时也产生了被动。

　　2.在工作中没有很好的讲究方式方法。在平时的工作中，包括在与客户谈判、聊天时候，只是想着要将工作尽快、顺利的完成。没有考虑，在工作中也要讲究方式方法，做事情，不能偏激，不能只是一味的盯着工作，这样做会事与原违。不能不讲究方法、讲究策略。

　　对于自己存在的以上两点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

　　1.不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中，不能只是注重提高自己的业务能力。我们整个公司就是一个团队，公司的销售额不单单需要我们一线业务员，还要各部门的互相配合来创造，因此在工作和生活中还要与公司同事多接触、多沟通，尽快消除部门同事的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

　　2.在工作中要讲究方式方法。首先，在平时的工作中，特别是在与客户交流，不能偏激。一定要讲究方法和策略。一定要明确自己每次拜访客户的目的，拜访客户前要准备要自己所需要的资料跟拜访客户的主题;其次，在工作中会多向前辈们讨教成功的经验，并且把合适自己的方式方法运用到自己的工作中去。要对于公司工作：

　　1.公司应该重视培训，特别是中层领导的各方面能力，员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。一个企业人才队伍建设一般有两种：一种是靠引进，另一种就是靠自己培养。1、员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。

　　2.公司应该以多种方式激励我们员工，培训其实就是激励我们的方法之一，不能让员工有既来之则安之的心态，要让员工有付出有收获，当然根据马斯洛需求层次论来讲，我们不仅仅需要的是基本的物质与生理需求，在一个公司还应该要得到归属尊重等需求，这个正是公司要向我们员工所付出的，在公司的战略方向战略规划中也应该所提及的。

**第8篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　1、平时学习不够积极、主动。基本上都是遇到问题才去学习，对学习内容的深刻理解和准确把握还有待于进一步加深。

　　2、日常工作中不够努力，自己虽然尽职尽责地工作，但是工作的主动性有待提高，有时只满足于做好职责范围内和领导交办的工作。

　　3、本身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。固然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的进步，但业务水平和工作经验与其它老同道比还是比较低。在平常工作中偏重于平常生产工作，也忽视了本身思想素质的进步，工作中争强当先的意识不强。

　　4、工作上满足于正常化，缺少开辟和主动精神，有时心浮气躁，急于求成安稳有余，创新不足;处理题目有时斟酌得还不够周到，心中想很多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺少勇于打破常规、风风火火、大胆开辟的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。固然平时也比较重视学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论研究的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

　　5、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从本身动身，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，虽然也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

　　1、建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

　　2、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

　　3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

**第9篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　一是学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是理论功底不够深厚。在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地处理工作与学习的矛盾，忙于工作多，理论学习少；对自己有用的学习得多，全面系统学习少，导致理论功底不深，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。

　　三是执行决策不够坚决。平时工作中在执行上级决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己干好本职工作就好了，从而忽略了在思想上行动上组织上与上级保持一致。

　　四是执行制度不够严格。存在老好人思想，制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关日常管理方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　五是思想解放不够充分。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，工作虽然能保证质量完成，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性地完成工作。

　　六是考虑问题不够长远。特别是今年以来，在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上协助班子着眼于长远发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　七是创新劲头不够充足。重经验轻创新，长期以来受个人性格特点影响，再加上知识、阅历、视野等不足，导致在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规，靠经验办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　八是服务意识不够牢固。对于基层的服务需求和困难解决的不及时，面对基层开展工作时坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

　　产生问题的根源

　　一是学习自觉性不强。没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强，总是被动地去学习，而没有自觉地去学习、不能在理解的基础上学习，导致对改革发展的认识不深刻，对深层次的问题研究考虑不够。二是理想信念不坚定。一定程度上在名利和进退间放松了对自身的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，表现出工作动力不足、精神状态不佳。

　　三是党性修养不够深。受不良风气冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干坏一个样，干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。

　　四是宗旨意识不牢固。近年来，随着生活水平日益提高和社会思想多元、多样、多变，为民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，缺乏急群众之所以、想群众之所想的民本思想。

　　五是思想觉悟不达标。面对义和利、是和非、正和邪的矛盾，没有做出正确选择、科学判断和核心坚守，出现了觉悟不高，素养不强，作风不硬的情况，影响了思想之标的校准、行为之舵的调正和作风之弦的绷紧。

　　六是纪律观念不严明。没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，对自身建设、自身要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，安于现状，在纪律观念上有所松懈。

　　采取的整改措施

　　一要加强理论学习。努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，用最新的优秀成果提升自身综合素质，力争成为一名真正的行家里手、专业干部。

　　二要坚定理想信念。坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，不断增强政治鉴别力和政治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、努力奋斗的思想基础。

　　三要加强党性修养。在今后的学习和工作中，坚持用党的理论武装头脑，不断提高自身的党性修养，加强党性锻炼，坚定信念不动摇，自觉培养积极向上的道德觉悟，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，自觉维护党的权威。

　　四要增强宗旨意识。针对存在的脱离群众、高高在上问题进行扎实整改，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，拓宽社情民意反映渠道，准确把握群众的期盼愿望，为基层和群众解决实际困难。五要强化遵规守纪。问题整改中，将严格执行各项纪律，守住各条防线，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢拒腐防变的思想红线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。

**第10篇: 能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　透过近一段时间的工作，反省自身，还存在许多不足和缺点，现将近期的工作、学习中存在的不足和缺点简要总结如下：

　　1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理潜力不强。虽然透过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

　　2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足;处理问题有时思考得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

　　3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的状况，还需要进一步增强事业心和职责感。

　　1、继续拓宽自己的理论知识面，加强自己对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自己解决实际问题的潜力。

　　2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和职责感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的潜力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

　　3、在实际工作中，要更加用心主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。透过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作潜力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！