# 关于2024年度组织生活会对照检查材料18篇

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-01

*对照，汉语词语，即把两种相差、相反、相关的事物，或同一事物相差、相反、相对的两个方面，放在一起加以比照，使之相反相成，以更鲜明地表现事物特征，也称对比。以下是小编整理的关于2024年度组织生活会对照检查材料【十八篇】，仅供参考，大家一起来看...*

对照，汉语词语，即把两种相差、相反、相关的事物，或同一事物相差、相反、相对的两个方面，放在一起加以比照，使之相反相成，以更鲜明地表现事物特征，也称对比。以下是小编整理的关于2024年度组织生活会对照检查材料【十八篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第1篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　同志们：

　　近日对制止餐饮浪费行为作出重要指示。他指出，餐饮浪费现象，触目惊心、令人痛心!“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”尽管我国粮食生产连年丰收，对粮食安全还是始终要有危机意识，今年全球新冠肺炎疫情所带来的影响更是给我们敲响了警钟。按照市委组织部“关于学习领会习总书记重要批示，坚决抵制餐饮浪费”的通知要求，今天，我们机关党支部召开专题组织生活会，认真分析自己在餐饮上存在的浪费问题，深刻剖析原因，制定整改措施。会前，大家进行了认真准备。下面，首先由我进行剖析发言。

　　作为单位的党工委书记，经过认真反思餐饮浪费问题，我感到主要是三个方面：

　　(一)食堂餐饮浪费严重。我x机关食堂开办于200x年，自开办以来，极大地方便了广大干部职工。但是经过调查和大家反馈，还存在以下浪费问题：机关采购计划把控不严，没有根据机关干部职工外出、加班、休假等情况，科学合理确定采购主副食的种类和数量，普遍存在多买多存的问题;干部职工没有落实用餐需求提前申报制度，食堂对于就餐的人数不能精确的预测，导致就餐人员不多的时候，经常产生大量食物浪费问题;食堂工作人员在食材加工处理中，还存在根茎菜削皮过深、叶茎菜去除过多等问题，在厨余垃圾中能够看到大量的白菜叶、芹菜杆和厚土豆皮;由于食堂采购食材多，加上储存不当、天气炎热，经常发生腐败变质的问题。部分机关干部职工挑食，在就餐中，对于自己喜欢的食物就多打些，对于不喜欢吃的食物就不打，导致有些食物被人为地倒进垃圾桶。

　　(二)家庭用餐不够节约。到超市购买食物前，没有做好计划、列好清单;在超市和菜市场购物时，有时看到打折、优惠等活动是，存在冲动消费的问题，但是买了很多，因食用不完或者不食用，导致食物被扔掉，产生浪费。食物制作缺乏统筹，有时导致餐后剩下食物较多;对于剩下的食物，有时为了身体健康或者外出就餐等原因，直接倒掉，不再食用，产生浪费。在制作食物过程中，有时为了提升味道，食用油放的多，既有害于身体健康，又产生了浪费;有时对于炸制食物的食用油，没有重复利用，直接扔掉。家人和自己在饮食取用上，没有做到少量多次，有时主食盛的太多，吃不完，导致剩下很多。每当有客人来访，“大摆筵宴”，做出最拿手的菜。这样一来，每次都要剩下一大堆饭菜。

　　(三)餐馆吃饭铺张浪费。个人消费心理存在“爱面子”的成分，在点餐时存在点多的问题。有时候自己做东请客吃饭，觉得要多点菜以示热情大方，客人走后，吃不完的都被店主倒进了油水桶，结果却造成了不必要的浪费。尽管请客后会“吃不了兜着走”，但奢侈待客造成的浪费依然数目可观。在外吃自助餐时，经常抱着“宁浪费不吃亏”的消费心理，过度取餐;没想到拿多了，实在吃不下了。有时是自己“手大肚小”造成浪费，有时则是“乐于助人”，吃到了好吃的，就主动给桌上每个人都拿一份，结果最后拿多了，造成浪费。

　　经过深入剖析，出现以上问题，主要在于以下原因：

　　(一)思想认识不到位。没有把“厉行节约、抵制浪费”当成作风整改的重要工作，摆上重要位置;在组织机关干部开展理论学习时，没有把勤俭节约作为一项重要内容。个人在学习上，对于各级关于厉行节约的重要指示精神学习不到位、领悟不深入，感觉浪费是小事末节，不是大错，不需要特别注意。

　　(二)责任担当不到位。在发现机关食堂出现餐饮浪费问题时，没有及时制止;指导机关在组织党员开展活动时，没有把“抵制浪费”作为一项重要的主题，开展特色活动;没有利用微信公众号、政务网站等平台，积极宣传“厉行节约、抵制浪费”的重要意义。

　　(三)不良心理在作怪。在餐饮上存在攀比心理，认为“吃穿住用行”，吃最重要，在餐饮上追求档次，盲目攀比，最终导致浪费问题的产生。存在随大流、盲从的心理，片面认为，请客吃饭时，餐桌上有剩菜才表示吃饱了，如果菜量刚刚好，都剩下空盘，就是不够吃，传统的陋习直接导致了超量点菜，并且餐后大多不打包。

　　(一)完善机关制度，坚决制止食堂浪费现象。认真贯彻落实习近平总书记关于坚决制止餐饮浪费行为的重要指示，坚决杜绝机关食堂餐饮浪费现象。一是加强宣传引导。在干部职工中形成浪费可耻节约为荣的浓厚氛围。充分利用电子屏、展板、标语进行宣传，倡导“文明就餐、杜绝浪费”的用餐文化，切实培养节约习惯，让就餐者自觉加入“光盘行动”中。二是提高餐品质量。创新供餐模式，采购适量新鲜原材料，精心烹调，一餐多炒，提供色香味俱佳食品，实施“份餐+自助”模式，积极尝试“标准+小份”模式，主食实行自助，为广大干部职工提供个性化的就餐服务。三是强化考核监督。坚决遏制“舌尖上的浪费”，对机关食堂的“光盘行动”实行日检查、周小结、月考核，根据考核结果进行奖罚，打通制止餐饮浪费最后一公里。

　　(二)改善餐饮家风，坚决制止家庭浪费现象。在家庭就餐时，把节约作为好的家风，传递给家人。一个是加强道德教育。认真学习领悟各级关于厉行节约的指示精神，确保思想上真重视，行动上真实践;加强对家庭成员的教育，共同营造“节约为荣、浪费为耻”的良好氛围。要以身作则，带动督促每名家庭成员树立浪费可耻、节约为荣的观念，从节约一粒米、一滴油、一棵菜做起，自觉养成勤俭节约美德;要言传身教，教育引导子女亲属深刻领悟“一粥一饭，当思来处不易;半丝半缕，恒念物力维艰”的内涵，珍惜来之不易的粮食，切实让厉行勤俭节约，反对铺张浪费成为梅县人民的良好家风。另一个是改进生活方式。根据当天家庭的就餐人数确定购买的食材量，既保证新鲜又避免浪费;留意家庭每个人的喜好，避免出现买了又没人吃的情况;根据不同食物的保鲜期长短做好统筹，保质期短的食物可以少买一些。在家庭日常饮食中，将食物做成小份菜，多备几种，既可以实现食物多样化，保证营养摄入，又能减少浪费。

　　(三)践行文明新风，坚决制止外出就餐浪费。在外就餐聚餐时，做到科学点餐、理性消费、文明用餐，让不够吃再点和吃不完打包成为经常。自觉践行“光盘行动”，争做“光盘一族”“打包一族”，让节约光荣、浪费可耻成为一种内化于心、外化于行的习惯和修养，培育“舌尖上的美德”。带头摒弃爱面子、讲排场、比阔气等消费陋习，理性消费、合理配餐，做到用餐不多点、办酒不铺张，与文明携手、与陋习告别，吃出文明、吃出修养。购买外卖食品注意适度适量，不贪多、不剩余、不随意丢弃。自觉抵制婚丧喜庆事宜大操大办，坚决破除讲排场、比阔气、搞攀比等陋习，切实防止“舌尖上的浪费”，以自身的示范行动带动更多人践行节俭节约新风尚。

**第2篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　按照召开2024年度组织生活会的要求，我认真学习《党章》，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平关于加强党的政治建设系列指示精神，认真对照工作实际及思想动态，努力查摆自身存在的差距不足，深刻剖析问题产生根源，明确了下一步整改方向。现将个人对照检查情况报告如下,请同志们提出批评意见。

　　2024年度组织生活会，通过学习调研、征求意见等形式，围绕6个方面查摆问题，并逐一整改，取得了一定效果。具体整改情况如下：

　　一是理想信念方面。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　二是政治纪律和政治规矩方面。严格遵守党的纪律和规章制度，时刻用党员标准严格要求自己,能够坚决执行中央和上级决策部署。

　　三是落实全面从严治党方面。按照《党章》和《廉政准则》的规定严格要求自己，努力抵制不正之风，自觉接受党组织和群众的监督。

　　四是工作作风方面。能够担起责任，在具体工作中狠抓落实，总体上不存在不思进取、不敢担当的问题。

　　五是担当作为方面。坚持解放思想，积极创新工作机制，坚持在管理中体现服务，在服务中加强管理。

　　六是组织生活方面。坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施细则精神，发挥党员先锋模范带头作用。

　　通过集中学习、征求意见、谈心谈话、查摆问题、自我剖析，深感自己与组织的要求和群众的期盼还有一定的距离，具体表现有:

　　(一)思想政治方面

　　一是学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的自觉性不够，导致了学习不全面、不系统，理论学习效果不佳。特别是用新思想来指导南康所的长远发展方面，没有深入思考，也没有具体举措。对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的坚定政治立场、鲜明时代特色、巨大实践价值、科学思想方法等方面的领会还不到位。二是在落实意识形态工作责任制方面，存在面对社会不良风气、不正之风抵制不够坚决的问题。三是一岗双责制度落实方面有待加强，在具体工作中，着重于行政管理工作，党风廉政建设方面相对薄弱，存在责任主体不明确，没有突出体现出每个人、每个岗位具体承担什么样的责任。四是工作责任落实不到位，各副职职责划分不够明确，致使在落实中心党委的工作部署方面不够彻底。

　　(二)精神状态方面

　　一是面对新形势新挑战，缺乏创新工作的思路和具体办法，存在开拓创新不足的问题。在具体工作中，面对全员绩效考核的问题，用考核促进工作的效果不佳。二是统筹管理能力有待提高，在开展收费服务质量提升等重点工作时，虽然能够做到亲力亲为，指导开展工作，但是这项工作进度滞后。三是在开展调查研究方面，存在注重发现问题，但研究解决问题不足的情况。

　　(三)工作作风方面。

　　一是存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，任务安排多检查少，比如高速+旅游、宣传、精细化管理等工作，虽然都是按要求及时安排部署，但工作还不能完全落到实处。二是存在指导、监督力度不足的问题，比如在收费管理方面，注重于工作安排，但是指导力度不够，考核落实没有跟上，致使管理落后。三是对职工的工作和生活关心力度不足。与职工的沟通交流不多，在工作和生活上，开展谈心谈话次数不多，对职工的思想状态掌握不够。

　　(四)遵规守纪方面。

　　一是对党纪国法学习不够，没有完全掌握。只知道法规的表面，没有深入思考其内涵，影响工作效率。二是在遵守规章制度方面还不够严格，有的时候出现早退现象，有的时候不注意细节，不够严谨。三是在敬畏群众方面做得还不够好。对群众在实际工作生活的需求和困难了解较少，有些工作考虑不周全，做得不到位。

　　反思自身问题的出现和形成，根子在于理想信念、宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面出现了弱化和松动，经过认真剖析，主要表现以下几个方面：

　　(一)理论学习有所放松。虽然认识到理论学习的重要性，但有时认为学理论是务虚，抓具体事务才是务实，所以在思想上存在不重视理论学习的问题，总认为作为基层管理人员，上面怎么说就怎么干，自己把工作做好就行了。由于理论学习的欠缺，致使不能很好的运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实际工作，对深层次的问题研究考虑还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强。

　　(二)宗旨意识有所弱化。近年来，虽然参加了“两学一做”学习教育，认真学习了党章党规和习近平总书记记系列讲话精神，但对照检查感觉自己在党性修养上，与党中央对新时期党员干部的要求仍有差距。在考虑问题时习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。对于关系群众切身利益的事情，没有从小事做起，从具体事情抓起，主动解决好涉及群众利益的突出问题。

　　(三)党性修养有所放松。弘扬党的优良传统有所放松，艰苦奋斗精神有待加强。在工作中存在求稳怕出错思想，不敢放心放胆放手地开展工作。该决定的事情没有决定，一步一请示，一步一汇报，认为慢一点、迟一点，不出问题为好，导致工作中过于求稳，主动服务不够，超前服务不够，创新服务不够。

　　(四)个人修养提高不足。为人民服务的意识落实到行动上做的还不够，总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

　　在今后的工作中，我将针对查摆的问题进行逐一整改，坚决做到立行立改，具体做到以下几个方面：

　　(一)加强学习，在提升党性修养上下功夫。加强政治理论学习，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，特别是要在深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,坚决抵御和坚定驳斥意识形态领域错误思潮影响，增强政治敏感性与政治辨别力，在大是大非问题上坚决站稳立场、保持清醒头脑，始终与以习近平总书记记为核心的党中央保持高度一致。

　　(二)勇于担当，在创新工作方式上下功夫。埋头苦干，扎实做好本职工作，以高度负责的态度，正确、高效完成工作任务，提高自己的执行力，不断增强工作的主动性、超前性。坚持解放思想，敢于创新、敢于突破、敢于担风险，在促进发展上努力探索切实可行的新思路。充分发挥主观能动性，认真做好每一项工作，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，努力提高工作能力和服务水平。

　　(三)求真务实，在改善工作作风上下功夫。把抓落实作为工作常态，增强指导工作的针对性，下功夫把问题分析得深一些、透一些，把措施研究的具体一些、实在一些，把工作的着力点真正放到收费服务质量提升、收费营销、星级收费站创建等重大问题上。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，在努力促进发展的同时高度重视职工安全问题、职工伙食问题、工作和生活环境问题，时刻将群众冷暖放在心上，真正深入群众，真心倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真诚解决群众疾苦。

　　(四)严于律己，在加强党风廉政建设上下功夫。始终保持头脑清醒,自觉同党中央保持一致,同组织保持一致,做到讲规矩、守制度，对上级决策和部署不歪曲、不搞变通，做到执行不折不扣。树立和强化遵纪守法意识,敬畏党规党纪，严格执行上级各项廉政规定，提高自我约束能力，自觉置身于规矩之下，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，切实做到既在大是大非面前过得硬，又在小事小节上过得了关。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在2024年度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我的对照分析检查和整改措施，不够深刻、不够具体之处，恳请各位同志给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

**第3篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　根据县委、县政府关于转变作风集中整治活动的要求，我局及时安排，认真部署。在做好第一阶段宣传发动、学习的基础上，第二阶段突出了自查自纠、互查互纠这个重点，现根据有关要求，将个人自查自纠情况报告如下。

　　自从开展机关转变作风优化环境集中整治活动以来，我能够按照县委、县政府和局的安排部署，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是单位组织的职工学习会，还是中心小组学习会，我都按时参加。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、工作效率低下等问题。同时，对照县委、县政府党风廉政建设相关规定，严明机关干部工作纪律，并且努力从自身做起、从点滴做起。同时积极带领局班子做好本单位的思想作风建设，努力把自已培养成为合格的机关党员干部，努力使本单位成为高效、廉洁、勤政、开拓型的机关。

　　局要求党组成员着重查摆问题，并根据自身工作的实际，对照局实施方案进行自查。在方式上，除了个人自查外，还动员和组织干部职工帮助我个人查找问题，分析原因，进行整改。对照查找的五个重点、自己认为个人总体上还做得比较好。 一是大局观念好、有强烈的全局意识。我们班子人少，既有分工，责权明确;同时，更多的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利工作，有利事业的发展，大家都是心往一处想，劲往一处使，没有一点相互推诿、相互扯皮、争权夺利的现象。

　　二是民主集中制贯彻执行好。在我们党组内，无论是我，还是另外几位班子成员，都做到了“大事多商量、小事多通气、无事多沟通”。在决策上，遵循“少数服从多数”，不搞“一言堂”。在日常工作上，以制度管人、管事、管已，按规定程序处理工作。

　　三是严格遵守财经纪律。做到了不越权、不越位，涉及到个人的财经问题，严格按财务管理制度执行，不该报销的，一分钱也不多报。

　　四是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，也从不为了取悦群众而在背后对其他领导说三道四。事实上，我们班子各个成员也都十分注重搞好团结，不闹无原则纠纷。可以说，我们这个领导集体是个团结的集体，是个战斗的集体。对此，我们的上级主管部门也给予了充分的肯定。

　　另外，在平时的机关作风上，个人也是做得比较好。

　　一是十分注意工作纪律。到了办公室，就认认真真地做事，没有擅自脱岗。

　　二是责任感较强，精神状态好。

　　三是能不断充实自已，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。办事比效率，工作标准要求较高。当然，与越来越高的工作要求相比，与不断发展的形势相比，个人身上仍存在一些问题和不足。

　　(一)工作作风有待进一步提高。在工作有时报有应付了事的思想，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。从纪律上来看，对自身要求还不够严格，存在着多一事不如少一事的错误想法。

　　(二)服务意识有待进一步加强。从思想上来看，自己对为人民服务的认识还不够深入，总认为能做好本职工作，完成任务已经就不错了;不能始终保持热情服务的态度，存有“事不关己，高高挂起”的思想，未切实做到为群众所想，急群众所急。 (三)业务知识有待进一步提升。在工作中只满足于完成领导交给的任务，遇到难题时，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神。

　　通过转变作风优化环境集中整治活动开展，机关作风有了很大促进，对机关干部也是很好的提高，我在今后的工作中，一定会按照上级要求，结合自身实际，不断提升自己的决策能力和水平。将各项工作一步一步抓紧抓好。

**2024年党员组织生活会个人对照检查材料4**

　　按照县、镇关于认真开好20XX年组织生活会和民主评议党员工作要求，我认真学习了《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党纪律处分条例》和《党章》，通过自我查摆、相互谈心谈话、发放征求表等方式，听取梳理党员和群众的意见建议，对照合格党员标准，着重从认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”和履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面，查找差距和不足;认真剖析个人存在问题，明确了努力方向和整改措施。现将有关情况对照检查如下，请大家批评指正。

　　(一)加强政治素养方面。自己虽然能够积极参加镇村组织的政治理论学习，认真学习党的十九大精神和习近平总书记记系列讲话精神，但学习主动性有待加强，学习时间有限，仅限于每周的政治理论学习，总认为自己只要懂得一些基本观点、基本原理能适应工作需要，对于坚定理想信念、拥护党的决定、指导村级工作开展等方面生搬硬套，不能活学活用，导致政治理论指导实践和日常工作的能力还有一定差距，政治素养还有待进一步提高。

　　(二)在树牢“四个意识”方面。我能够在“四个意识”和政治纪律、政治规矩方面都能与党中央和省市县镇党委保持一致，自觉服从镇党委领导，坚决执行上级方针、政策，自觉肃清各类恶劣影响和流毒，各项工作执行请示报告制度，不弄虚作假，忠于职守。但对照自身情况，还存在随意性和简单化现象，尤其是在镇党委、政府要求很急的工作任务上，为了及时在村级完成任务，有不求质量，只赶进度的思想，有时发扬民主不够充分，听取村民意见不够全面，结合实际贯彻落实上级的各项方针政策还不到位。

　　(三)在加强村级党建方面。对加强村级基层党建工作过于依靠镇组织部门的工作指导，满足于上级安排什么就按部就班开展相关工作，面对新时代党建工作新要求，对村级党建工作谋划投入精力不够，系统研究不深，在结合村级实际开展创新性工作，打造村级党建亮点方面还存在不足，支部目前仍然存在党员队伍相对老化，集体经济收入相对较少等实际问题。

　　(四)在担当作为方面。有时还存在求稳怕乱的思想，对于镇党委、政府安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想，如：对某些工作虽然也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕得罪人、怕背包袱。在工作上遇到难题时，不善于思考，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去，如部分工作，没得到领导指示，自己不敢做决策。

　　一是政治理论素养低。自己在思想上总是认为村里工作任务比较繁重，应该都把时间和精力更多投入于镇党委政府安排的业务性工作，没有深刻认识到理论学习的重要性，在学习方面就有了脱节和放松现象。

　　二是党性锻炼不够经常。不能经常性地进行自我反省、自我净化、自我完善，对共产党人“大公无私，吃苦在前、享受在后，克己奉公，敢于担当，甘于奉献，团结群众”等优秀品质学习践行不够，这是造成自己自我要求和发挥作用方面仍有差距的关键原因。

　　三是缺乏责任担当意识。有时内心会存在松劲懈怠的情绪，认为只要按部就班完成上级工作部署就可以了，对自己的要求不如以前那么严、那么高了，久而久之工作标准就有所降低，工作创新性、典型性会产生不足。

　　一要加强学习，提高素质。增强学习的自觉性，毫不动摇地把理论武装做为主抓手，千方百计挤时间学习。增强学习的系统性，深入学习党的十九在精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和省市县镇“担当作为、狠抓落实”相关会议精神，不断提高政策理论水平。增强学习的实效性，坚持理论联系实际，紧密结合村级工作实际，加强对开展农村工作所需的相关政策、知识的学习，切实提高自己在实际工作中解决各种复杂矛盾和问题的能力。

　　二要担当负责，积极工作。按照省市县镇“担当作为、狠抓落实”相关工作部署，认真做好XX村相关工作。加强村级基层组织建设。认真组织开展“三会一课”、“28日党员活动日”活动，抓好村级“两委”班子和党员队伍建设，加大村级后备干部、入党积极分子培养力度，加强党员干部岗位目标管理，严格工作日坐班、党务村务公开等各项工作制度。进一步加强村级“三资管理”，理顺相关土地合同，增加村级集体收入。发挥党支部堡垒和党员先锋作用，按照镇党委、政府相关工作要求，扎实推进美丽乡村建设、精准扶贫、民生改善等各项工作，不断优化村民生产生活条件。

　　三要廉洁自律，做好表率。牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平总书记记为核心的党中央保持高度一致。坚持用优秀党员的标准严格要求自己，认真遵守党的纪律和国家的法律法规，自觉规范自己的行为，从小节做起，严于律己，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉接受组织和村民的监督，时刻做到自重、自警、自励。

**第4篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　按照\*\*委《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(\*通字〔2024〕 号)安排部署，党支部班子围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，研究制定了《\*\*\*党支部专题民主生活会和民主评议党员工作方案》，精心组织筹备专题组织生活会。会前，支部班子充分听取上级委和各党小组、全体党员的意见建议，支委成员认真学习党的十九大报告和党章，按照“五必谈”要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。现就有关情况通报如下：

　　党支部专门下发通知，采取发放征求意见表的形式，面向全体干部职工围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等6个方面征求意见，并主动听取了上级党委委的意见。共发放征求意见表\*\*份，收回\*\*份。

　　(一)总体评价情况：总的来看，全体党员对支部班子6个方面比较满意，除“发挥作用好不好”、“自我要求严不严”评价“较好”2票外，其他评价项均为“好”。

　　(二)意见建议梳理情况：通过对提出的意见建议进行梳理，主要有加强和改进党支部学习教育方式、组织开展形式多样的文化活动等\*\*条意见。

　　通过对照检查，党支部班子能够认真履行全面从严治党主体责任，精心组织开展“两学一做”学习教育，教育引导全体党员践行“四讲四有”，营造良好政治生态。同时，支部班子也深刻认识到，全面从严治党永远在路上，一些方面还需持续加强、巩固提升。

　　在“政治功能强不强”方面，支部班子成员能够认真按照要求积极参加“两学一做”学习教育，带头开展批评和自我批评，按时足额交纳党费。主要存在问题：一是“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。二是谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。

　　在“四个意识”牢不牢方面：支部班子能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，始终牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”， 坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在脱贫攻坚工作方面，结对帮扶的精准度还不够。

　　在“四个自信”有没有方面：支部班子能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深刻认识到中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化、创造人民美好生活的必由之路，中国特色社会主义理论体系是指导党和人民实现中华民族伟大复兴的正确理论，中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障，中国特色社会主义文化是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。存在的主要问题是，理论学习不全面不系统不深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够系统，存在碎片化问题，没有很好地运用联系的观点和方法开展学习。

　　在工作作风好不好方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。通过深刻反思，主要存在问题，一是工作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。二是工作措施“虚”。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。

　　在作用发挥好不好方面，支部班子紧紧聚焦建设成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展”坚强战斗堡垒目标，认真履行党章赋予的职责，各方面工作得到了新加强。但对照“提升组织力、突出政治功能”的新要求，还有一些差距。主要有，一是对内教育引领和联系服务上，支部班子成员与党员接触交流的主动性不强，支部凝心聚力的作用还需进一步发挥。二是在对外教育引领和联系服务上，组织动员党员参与联系群众群众的活动载体比较单一，联系服务的吸引力和实效性还需进一步增强。三是党员管理规范化水平仍需不断提高。开展思想汇报、党性分析等工作抓得不够紧，汇报工作多、汇报思想少。四是从严治党的责任和压力传递的还不够。对党同的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不够，没有很好地把全面从严治党“抓到底”。

　　在“自我要求严不严”方面，支部班子高度重视自身建设，认真落实民主集中制，建立健全各项制度，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。主要存在问题：一是党小组活动抓得不够紧。虽然落实了党小组的具体责任，但活动开展情况过问不多，仍然存在简单以学习代替组织生活的问题。二是在联系基层上被动做得多、主动下去少，带头作用不够明显。

　　在形式主义和官僚主义新表现方面：支部班子能够认真贯彻落实中央八项规定和上级党委有关要求，把反“四风”、树正气作为密切联系群众的有力抓手，有效维护了班子形象。但具体分析，在落细落小上还存在不足之处。比如，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，对外公务接待虽然不超标，但还存在浪费现象;比如，抓落实还不到底，有的工作安排部署了，但跟进督办力度不好，没有完全达到预期目的。

　　针对上述存在问题，党支部将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

　　(一)抓班子建设，着力发挥主体作用。一要坚持以政治建设为统领，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终从思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移地维护党中央权威，坚决执行上级党组织的各项决定。二要切实履行好管党治党责任，认真落实支部书记第一责任人责任、支委成员“一岗双责”责任，增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督，为全体党员干部作表率、当示范。三要切实发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双重组织生活会制度，部领导班子成员、支部班子成员带头参加所在党小组活动，推动小组活动常态化。

　　(二)抓制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育。突出抓好思想政治教育这个首要任务，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为必修课，读原著、学原文、悟原理，系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩。始终把纪律和规矩挺在前面，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。严肃组织人事纪律。三要强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

　　(三)抓载体建设，着力提升组织力。扎实推进“四大工程”，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。一是扎实推进学习型支部建设工程。认真开展“六个一”活动，即每周组织一次集中学习、每两周举办一次业务讲坛、每月举办一次中心组学习、每月举办一次党支部(党小组)专题学习、每两月组织一次主题党课、每季度开展一次专题研讨，结合脱贫攻坚、挂职锻炼等工作，认真做好结对帮扶等工作，加强党性锻炼。二是扎实推进效能型支部建设工程。认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，推动工作落地见效。三是扎实推进创新型支部建设工程。结合学习贯彻党的十九大精神，立足岗位谋划工作新思路、新举措，引导党员干部积极建言献策，推动工作创新。四是扎实推进清廉型支部建设工程。以纪律建设为抓手，重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。严格落实中央八项规定和实施细则，大力倡导厉行节约的良好风气。严格落实请示报告、日常行为规范等制度，加强党员日常管理监督。

**第5篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　“通过开展‘以案为鉴、以案促改’警示教育……提高拒腐防变、抵御风险的能力，打造忠诚、干净、担当的党员干部队伍，为落实首都城市战略定位、建设国际一流的和谐宜居之都提供坚强保证。”近日，北京市委办公厅印发《关于在全市深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育的实施方案》(以下简称《实施方案》)，在全市再次掀起警示教育热潮。

　　认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党要管党、全面从严治党，坚持惩前毖后、治病救人，坚持标本兼治、查改结合，是北京开展警示教育的出发点和落脚点。市委以习近平总书记在主题教育工作会议上强调的“要深刻剖析反面典型，以案例明法纪、促整改，发挥警示作用”为指导，针对当前警示教育工作中有的侧重于“鉴”，有的侧重于“改”，发展不太均衡、不尽完善的问题，根据中央纪委国家监委工作部署，结合北京工作实际，起草了《实施方案》。经市委常委会、市纪委常委会研究后，在全市印发，为深化警示教育，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐提供了制度保障。

　　《实施方案》立足压紧压实管党治党政治责任，把全面从严治党“两个责任”贯穿于警示教育全过程。按照这一原则，《实施方案》将审查调查“后半篇文章”细化为“以案为鉴”“以案促改”两个部分。“以案为鉴”重在推动各级党委履行主体责任，运用身边典型案例，紧密结合实际，以案明纪、释法、说责、讲德、述廉，坚持把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，认真对照检视、剖析反思，举一反三、引为镜鉴。具体概括为“一案四查”，即通过每个典型案例，查摆思想总开关的松懈点、查摆制度建设的薄弱点、查摆权力运行的风险点、查摆监督管理的空白点。“以案促改”强调认真落实监督责任，通过案件倒查，进一步划清责任、找准症结、精准施治，务求把最本质的问题、最核心的原因、最突出的危害、最深刻的教训讲清楚，并有针对性地提出整改措施，推动实现以案促改、以案促教、以案促建、以案促管。主要包括“三会两书”五种方式，即召开处分决定宣布会、召开专题民主生活会、召开领导干部警示教育大会以及编发严重违纪违法人员忏悔书、制发纪检监察建议书。

　　为给全市各区各部门各单位提供更多教育选择，进一步推动精准施策、分类施教，《实施方案》还明确提出，市纪委监委要协助市委加强顶层设计谋划，按照“3+2+n”工作布局，系统打造北京市全面从严治党警示教育、党性教育、纪律教育三大基地，《清风北京》正面宣传和反面警示两个系列教育产品以及孔庙和国子监博物馆、中国人民抗日战争纪念馆等若干廉政文化教育基地，推动全市廉政教育资源的统筹利用和融合发展，不断增强教育的说服力、吸引力和感染力。

　　制度的生命力在于执行和落实。为确保《实施方案》有效贯彻落实，北京市建立健全组织领导、协作配合、日常监督、跟踪问效等四项长效机制，督促各级党组织认真履行全面从严治党主体责任，认真研究、安排部署好相关工作，并把开展“以案为鉴、以案促改”警示教育纳入全面从严治党(党建)工作考核和书记抓基层党建述职评议工作中，真正把“以案为鉴、以案促改”的标本兼治作用发挥出来。

　　为以更高站位、更大力度和更实举措推进警示教育工作，市纪委监委协助市委于8月23日召开全市“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，8月28日又召开了全市“以案为鉴、以案促改”工作推进会，将工作细分为9个方面28项任务，逐一明确牵头部门、协办部门，强化责任落实。下一步，市纪委监委还将举办全市纪检监察系统警示教育大会，并配合相关部门在市属党政机关、国有企业、高等院校、区和乡镇、街道中选取一批案发单位作为典型，严格按照《实施方案》规定的内容、程序、步骤，完成“以案为鉴、以案促改”各项任务要求，发挥示范作用，以点带面层层推动工作落实，扎实做好审查调查“后半篇文章”。

　　按照党委关于召开2024年领导班子专题民主生活会的通知要求，我认真学习了省委、省国资委党委《关于落实xxx案“以案促改”工作建议的实施方案》《关于以xxx案为鉴开展专题警示教育的通知》等有关文件精神，积极参加党委中心组专题学习研讨，紧扣“以xxx案为镜鉴，推动以案促改”这一主题，联系xxx等反面典型，结合个人思想、工作及作风实际，进行了深刻的对照剖析，现报告如下，请同志们批评指正。

　　xxx身为党的高级领导干部，理想信念缺失，与人民群众毫无感情，道德败坏，腐化变质，严重违反党的纪律，并涉嫌违法犯罪，且在党的十八大后不收敛、不收手，性质十分恶劣，特别是对全省扶贫工作带来的伤害和影响，更为严重。严肃查处xxx案件，充分表明了以习近平同志为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党，一刻不停歇地推进党风廉政建设和反不廉洁斗争的鲜明态度和坚强意志，充分彰显了我们党在推进社会革命的同时进行自我革命的坚定决心和无畏气概。我坚决拥护党中央对xxx严肃查处的决定，坚决与xxx的错误思想和行为划清界限，坚决执行中省关于开展“以案促改”工作的安排部署。

　　作为一名党员领导干部，我始终坚持讲政治、顾大局、守纪律，坚定共产主义理想信念，自觉贯彻执行党的基本路线和方针政策，在工作、生活中严格要求自己。但对照此次专项警示教育的标准和要求，我认为自己还存在一些问题和不足。

　　(一)贯彻落实“四个意识”方面

　　xxx严重违反政治纪律和政治规矩、工作纪律，毫无“四个意识”，对党中央关于脱贫攻坚重大决策部署落实不力、消极应付，这对我是一个警示。虽然我在政治上能够始终牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。但在学用关系处理得还不好，理论学习和具体实践一定程度上存在脱节。

　　(二)遵守政治纪律方面

　　政治纪律是维护党的团结统一的根本保证，是党最重要、最根本、最关键的纪律。作为一名党员，我保持坚定的政治意识，严守政治纪律和政治规矩，党中央倡导和要求的坚决做到，党中央反对和禁止的坚决不做，在思想上政治上行动上与习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在工作中，我能够认真贯彻落实集团公司党委各项决策部署，找准站位，强化担当，严守规矩。但是在生活中，有时对互联网或周围人中出现的一些错误思潮和言论没有开展及时的批评和斗争，也没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。

　　(三)遵守组织纪律方面

　　严明的组织纪律是保持党的创造力、凝聚力、战斗力的基本条件。xxx案就存在不按规定报告个人有关事项，在组织谈话函询时不如实说明问题，违规选拔任用干部等违背组织纪律的问题。我在工作中能够坚持民主集中制，坚持做到集体领导和个人分工相结合，自觉维护班子团结;服从组织安排，摆正个人与组织的关系，严格按照程序、规矩办事;能够按照要求，如实向组织报告个人情况和有关事项。但在组织生活中，与班子成员和中层干部主动沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，在频度和深度上还需进一步加强。

　　(四)遵守廉洁纪律方面

　　人生道路很长，但关键之处往往就是几步，放松自律，就会铸成大错。xxx案就是一个典型，小贪收不住，就会成为大贪。我在工作中能够自觉落实中央八项规定精神及实施细则的具体要求，紧绷廉洁自律这根弦，严格执行廉洁自律各项规定，自觉抵制各种诱惑和不廉洁侵袭，带头树立良好家风，不存在利用职权或影响为家属亲友谋求特殊照顾的行为，不存在收受礼金的行为。但是作为党委副书记，主动协助党委书记抓好全面从严治党、认真落实党风廉政建设主体责任方面做得还不够，工作局面还没有很好地打开。

　　(五)遵守群众纪律方面

　　我能够树立群众观念，践行群众路线，来到集团公司后，与分管干部主动开展了一些座谈交流，也利用机会到基层单位，特别是相关扶贫责任单位进行了调研，了解了基本情况，严格遵守调研纪律，轻车简从，没有违反群众纪律的问题。但是联系基层、服务群众还不够深入，到目前还没有走遍集团公司每一个基层单位，与所属企业班子成员、干部职工座谈交流也不够深入，联系群众的方法还有待改进。

　　(六)遵守工作纪律方面

　　党的工作纪律，是党组织和党员依规开展各项工作的重要保证。我能够按党性原则办事，按政策制度办事，按制度程序办事。但是更多的注重自身严格要求，目前对集团公司的管理制度和内控体系学习了解的还不够全面细致，一些程序、规定也是边干边学，需要进一步加快学习和掌握管理制度和纪律规定。

　　(七)遵守生活纪律方面

　　带头践行社会主义核心价值观，艰苦奋斗、低调务实，是共产党员的本色。我能够把社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设落实到日常工作和生活之中，培养健康的生活情趣。平时的工作和生活中能够主动净化朋友圈、社交圈，严格要求和管理家人及亲属，不给任何违规违纪行为可乘之机。但是勤俭节约意识还有待加强，随着生活水平的不断提高，思想上也偶尔有放松调节的想法。特别是到集团公司参与开展扶贫工作后，看到贫困村、贫困户的生活情况，给自己带来了很大的差异对比和思想冲击。

　　(一)理论学习还不够深

　　在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还不够扎实、不够深入、不够细致，主动性、规划性、系统性还不充足，存在用到才去学的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，没有处理好工学矛盾。对会议、文件的学习还存在实用主义心理，与对工作联系紧密的内容学得相对多一些，对其他方面的学习不够及时。

　　(二)党性锻炼还不够强

　　面对集团公司党委安排的工作任务，没有很好地处理好抓业务工作与加强自身党性锻炼的关系，存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力，政治斗争性还不够强，精神上“缺钙”的问题解决得不够好。

　　(三)工作创造性不强

　　随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，我在勇于担当作为、干事创业、奋发有为方面的劲头和积极性时有减弱，还习惯于用老方法、老思路解决问题，工作的闯劲、干劲、拼劲还需要再增强，工作积极性、主动性、创造性还是不够强。

　　(一)强化党性修养，做到心中有党

　　作为一名共产党员，我要以案为鉴，努力加强自身的党性修养，做到心中有党、心中有民、心中有戒。要持续认真学习马克思主义基本理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，学会运用马克思主义立场观点方法观察和解决问题，挺起共产党人的精神脊梁，补足“精神之钙”。

　　(二)强化使命担当，做到心中有责

　　脱贫攻坚作为当前我党推进全面建成小康社会伟大目标的“硬骨头”，是检验共产党人使命担当的试金石。我将盯住各联系帮扶地区的脱贫实现和标准要求，列出任务清单、时间表、作战图，全力抓好年度脱贫攻坚任务落实。勤于一线督导、实地检查，与当地干部职工一起研究工作、协调保障、推动落实，切实把脱贫攻坚抓牢抓细抓实，确保集团公司脱贫攻坚任务全面完成。

　　(三)强化廉洁自律，做到心中有戒

　　作风建设永远在路上，廉洁自律没有休息区。我将严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，对照党章党规党纪净化自己的思想、校正自己的行为，从反面教材用中受到教育和警醒，养成遵规守纪的高度自觉，把高标准、严要求贯穿到日常生活的每个细节，做忠诚、干净、担当的党员干部。

　　以上发言，不妥之处，请同志们批评指正!

　　   为进一步加强廉政风险防控，强化权力监督制约，不断增强全面从严治党的系统性、创造性和实效性。结合法院的审判工作实际，以违纪违法案件为重点，透过剖析，认真梳理，使我们深刻认识到以案促改专项工作的重要性。

　　    一、要建章立制，规范权力，把案件高发单位、重复发案单位作为监管的重中之重。违纪违法案件主要有两个原因：一是权力的傲慢与任性。手中有权，并且权力又没有得到有效的监督和制约，所以导致很多事情就是当权者说了算，这在一定程度上助长了当权者的为非作歹思想;二是思想意识的滑坡。思想上放松一寸，行动上就会松散一尺，面对利益，一些领导干部难以抵御，出现跑偏，最终坠入违纪违法的深渊，永久不能自拔。

　　    二、要强化监督，严厉打击，铲除违纪违法的土壤。要加强领导干部理想信念、党纪国法的教育培训，牢记宗旨使命，远离不良引诱。从案件中吸取教训，知敬畏、明底线，管好自己的手，收住自己的心，把好自己的嘴。在一些领导干部尤其是基层干部眼中，吃一点拿一点，似乎是“小事一桩”，殊不知堤溃蚁巢、气泄锋芒，实则害处无穷。

　　    三、要以案倒查，跟踪预防，做好执纪审查以案促改工作。坚持以案件为重点，深挖倒查，向深处抓、往实里做。透过剖析，研究案发规律，深挖问题根源，查找关键环节、重点岗位、重点人员的廉政风险点，明确风险等级。把权力篱笆务必扎紧、扎牢、扎固，让权力在阳光下运行。努力构建不能腐、不想腐的有效机制，切实做到以案为鉴，以案促改的目的，让作风建设永久在路上，反腐斗争永远不停歇。

**第6篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　按照召开2024年度组织生活会的要求，我认真学习《党章》，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平关于加强党的政治建设系列指示精神，认真对照工作实际及思想动态，努力查摆自身存在的差距不足，深刻剖析问题产生根源，明确了下一步整改方向。现将个人对照检查情况报告如下,请同志们提出批评意见。

　　2024年度组织生活会，通过学习调研、征求意见等形式，围绕6个方面查摆问题，并逐一整改，取得了一定效果。具体整改情况如下：

　　一是理想信念方面。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　二是政治纪律和政治规矩方面。严格遵守党的纪律和规章制度，时刻用党员标准严格要求自己,能够坚决执行中央和上级决策部署。

　　三是落实全面从严治党方面。按照《党章》和《廉政准则》的规定严格要求自己，努力抵制不正之风，自觉接受党组织和群众的监督。

　　四是工作作风方面。能够担起责任，在具体工作中狠抓落实，总体上不存在不思进取、不敢担当的问题。

　　五是担当作为方面。坚持解放思想，积极创新工作机制，坚持在管理中体现服务，在服务中加强管理。

　　六是组织生活方面。坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施细则精神，发挥党员先锋模范带头作用。

　　通过集中学习、征求意见、谈心谈话、查摆问题、自我剖析，深感自己与组织的要求和群众的期盼还有一定的距离，具体表现有:

　　(一)思想政治方面

　　一是学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的自觉性不够，导致了学习不全面、不系统，理论学习效果不佳。特别是用新思想来指导南康所的长远发展方面，没有深入思考，也没有具体举措。对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的坚定政治立场、鲜明时代特色、巨大实践价值、科学思想方法等方面的领会还不到位。二是在落实意识形态工作责任制方面，存在面对社会不良风气、不正之风抵制不够坚决的问题。三是一岗双责制度落实方面有待加强，在具体工作中，着重于行政管理工作，党风廉政建设方面相对薄弱，存在责任主体不明确，没有突出体现出每个人、每个岗位具体承担什么样的责任。四是工作责任落实不到位，各副职职责划分不够明确，致使在落实中心党委的工作部署方面不够彻底。

　　(二)精神状态方面

　　一是面对新形势新挑战，缺乏创新工作的思路和具体办法，存在开拓创新不足的问题。在具体工作中，面对全员绩效考核的问题，用考核促进工作的效果不佳。二是统筹管理能力有待提高，在开展收费服务质量提升等重点工作时，虽然能够做到亲力亲为，指导开展工作，但是这项工作进度滞后。三是在开展调查研究方面，存在注重发现问题，但研究解决问题不足的情况。

　　(三)工作作风方面。

　　一是存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，任务安排多检查少，比如高速+旅游、宣传、精细化管理等工作，虽然都是按要求及时安排部署，但工作还不能完全落到实处。二是存在指导、监督力度不足的问题，比如在收费管理方面，注重于工作安排，但是指导力度不够，考核落实没有跟上，致使管理落后。三是对职工的工作和生活关心力度不足。与职工的沟通交流不多，在工作和生活上，开展谈心谈话次数不多，对职工的思想状态掌握不够。

　　(四)遵规守纪方面。

　　一是对党纪国法学习不够，没有完全掌握。只知道法规的表面，没有深入思考其，影响工作效率。二是在遵守规章制度方面还不够严格，有的时候出现早退现象，有的时候不注意细节，不够严谨。三是在敬畏群众方面做得还不够好。对群众在实际工作生活的需求和困难了解较少，有些工作考虑不周全，做得不到位。

　　反思自身问题的出现和形成，根子在于理想信念、宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面出现了弱化和松动，经过认真剖析，主要表现以下几个方面：

　　(一)理论学习有所放松。虽然认识到理论学习的重要性，但有时认为学理论是务虚，抓具体事务才是务实，所以在思想上存在不重视理论学习的问题，总认为作为基层管理人员，上面怎么说就怎么干，自己把工作做好就行了。由于理论学习的欠缺，致使不能很好的运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实际工作，对深层次的问题研究考虑还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强。

　　(二)宗旨意识有所弱化。近年来，虽然参加了“两学一做”学习教育，认真学习了党章党规和习近平总书记系列讲话精神，但对照检查感觉自己在党性修养上，与党中央对新时期党员干部的要求仍有差距。在考虑问题时习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。对于关系群众切身利益的事情，没有从小事做起，从具体事情抓起，主动解决好涉及群众利益的突出问题。

　　(三)党性修养有所放松。弘扬党的优良传统有所放松，艰苦奋斗精神有待加强。在工作中存在求稳怕出错思想，不敢放心放胆放手地开展工作。该决定的事情没有决定，一步一请示，一步一汇报，认为慢一点、迟一点，不出问题为好，导致工作中过于求稳，主动服务不够，超前服务不够，创新服务不够。

　　(四)个人修养提高不足。为人民服务的意识落实到行动上做的还不够，总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

　　在今后的工作中，我将针对查摆的问题进行逐一整改，坚决做到立行立改，具体做到以下几个方面：

　　(一)加强学习，在提升党性修养上下功夫。加强政治理论学习，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，特别是要在深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,坚决抵御和坚定驳斥意识形态领域错误思潮影响，增强政治敏感性与政治辨别力，在大是大非问题上坚决站稳立场、保持清醒头脑，始终与以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致。

　　(二)勇于担当，在创新工作方式上下功夫。埋头苦干，扎实做好本职工作，以高度负责的态度，正确、高效完成工作任务，提高自己的执行力，不断增强工作的主动性、超前性。坚持解放思想，敢于创新、敢于突破、敢于担风险，在促进发展上努力探索切实可行的新思路。充分发挥主观能动性，认真做好每一项工作，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，努力提高工作能力和服务水平。

　　(三)求真务实，在改善工作作风上下功夫。把抓落实作为工作常态，增强指导工作的针对性，下功夫把问题分析得深一些、透一些，把措施研究的具体一些、实在一些，把工作的着力点真正放到收费服务质量提升、收费营销、星级收费站创建等重大问题上。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，在努力促进发展的同时高度重视职工安全问题、职工伙食问题、工作和生活环境问题，时刻将群众冷暖放在心上，真正深入群众，真心倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真诚解决群众疾苦。

　　(四)严于律己，在加强党风廉政建设上下功夫。始终保持头脑清醒,自觉同党中央保持一致,同组织保持一致,做到讲规矩、守制度，对上级决策和部署不歪曲、不搞变通，做到执行不折不扣。树立和强化遵纪守法意识,敬畏党规党纪，严格执行上级各项廉政规定，提高自我约束能力，自觉置身于规矩之下，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，切实做到既在大是大非面前过得硬，又在小事小节上过得了关。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在2024年度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我的对照分析检查和整改措施，不够深刻、不够具体之处，恳请各位同志给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

**第7篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　根据集团党委和公司党总支统一安排，我积极参加组织生活会会前各项准备工作，按照作风大检查大整顿中的“四个方面”重点，认真学习、自我查摆、集中讨论、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家对我提出批评意见：

　　(一)工作纪律方面

　　1、总认为党风廉政建设是领导干部的事情，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在一定差距。

　　2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格要求，往往满足于完成任务，如何创造性地开展工作思考的不够

　　(二)执行党章党规方面

　　1、做为支部委员，对支部工作开展的经验有所欠缺，能力有所不足。在平时的工作中与党员之间的谈心谈话交流不够。

　　2、存在有“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬

　　(三)政务服务质量方面

　　1、责任意识有所松懈，在工作中群众意识有所谈薄，有时没有考虑到群众的利益。

　　2、在工作中担当作为精神不够，存在老好人思想。

　　(四)“四风”回潮反弹方面

　　艰苦奋斗、勤俭节约意识有待进一步加强。比如在用电、用纸方面都比较随意，存在一定的浪费现象。

　　1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，有时候对新形势把握不够。

　　2.党性修养还有待提高。一是重工作实践轻思想改造的观念还存在;二是开展严格的党内政治生活锻炼不够，有时候在运用批评与自我批评武器，开展健康有益的思想斗争还没达到“红脸出汗”的效果，有时候相互批评轻描淡写，难以取得预期效果;三是求真务实的意识还需要提高，有时候还满足于不出问题，对工作中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对出现的反复性问题缺乏有效的解决办法，工作的政治性、创造性不够突出。

　　3.宗旨意识不牢固。工作上有时缺乏干劲和闯劲，担当精神不强，最终形成全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能真正做到在思想上关心群众、感情上贴近群众、工作上联系群众、行动上照顾群众。

　　1、积极学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高自己的政治理论水平。主题教育以来，积极参加党组织的各种学习，使自己的政治理论水平有所提高，并撰写了3篇学习心得。

　　2、加强对党章党规的学习。树立红线思维意识，牢守防腐拒变的底线，在工作中绝不向用户索、拿、卡要。通过学习，进一步提高了自身对党风廉政建设的认识，增强了自己防腐拒变的能力。

　　3、加强对党务知识的学习，增强党务工作的能力和水平。多组织谈心谈活动，及时了解党员的思想动态。认真学习了《中国共产党党支部工作条例(试行)》，有效提高了党务工作的能力和水平。

　　4、进一步增强工作责任心，树立用户至上的工作理念，把用户的利益摆在工作的首位。开展主题教育以来，在每次的工作开展中，总是能够把用户的利益放在首位。

　　5、加强党性修养，增强担当意识。对不正之风敢于亮剑。通过学习提高，能够在支部工作中敢于开展批评与自我批评，不怕扯袖子，红红脸，出出汗。[\_TAG\_h2]第8篇: 2024年度组织生活会对照检查材料

　　“不忘初心，牢记使命”。我们共产党人要有强烈的使命意识。我们中华民族的复兴，绝对不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，这就需要我们党员干部做好表率，发挥先锋模范作用，让一批又一批仁人志士献身于我们国家复兴的伟大事业当中，国家复兴要成为现实，必定要经历“艰难困苦，玉汝于成”。进入新世纪在新的阶段，我们党肩负的任务光荣而艰巨，在前进的道路上即有重大的机遇和优势条件，也有崎岖的山路和艰难险阻，这就需要我们党员干部始终要保持先进性，因为我们是连接群众的“纽带”和“桥梁”，地基不牢，地动山摇，发挥先锋模范作用意义重大。

　　“纸上得来终觉浅，得知此事要躬行”，我们党员干部要不断加强自身的政治理论知识学习，让自己保持着清醒的头脑，多让自己的头脑“充充电”，面对错综复杂的环境，我们要有丰富的理论知识去武装自己，让自己攻克困难，取得辉煌的成绩，要牢记我们共产党人的理想信念，理想信念是我们共产党人精神上的钙，缺失了它，就会让我们得软骨病，一蹶不振。不论以前、现在还是未来，我们都要以坚定的理想信念作为我们的力量源泉。

　　“民之所忧，我之所思;民之所思，我之所行”。一个优秀的党员干部，不仅要有坚定的理想信念，还要有高尚的品德，不断提升自己的品德修养。在服务群众的过程中，要时刻谨记我们的服务只有起点，没有终点，只有不足，没有满足，并且在服务群众的过程中要带着感情，带着责任，热心解难，尽心服务。在工作的过程中，我们要从自己做起，从小事做起，注意自己的一言一行，把群众对于我们工作做的满不满意、认不认可作为自己工作的准则，积极的办好每一件事，遇到事情不推脱、不卸责，把群众的利益抗在肩上、记在心里，要做到想群众之所想，急群众之所急，只要我们党员干部全心全意为群众排忧解难，群众也会把我们记在心中。

　　敬业务实，求精创新，要求我们党员干部做好自己的本职工作，不断的提高自己的业务能力，增强自身的实力，让自己成为其他党员干部的标杆，为群众做好事情的同时也要不断的进行创新，创新是第一生产力，让自己把本职工作做精做熟，切实从实际出发，做好每件事情，把好每一关，尽全力做到完美，让自己有一个较高的业务水平。也要热爱自己的工作，把自己的工作作为人生的第一追求，在工作中不断的超越自我。

**第9篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　根据《中共XX市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(X市组字〔2024〕X号)精神和局党组统一安排，局第X党支部将召开组织生活会和开展民主评议党员作为政治任务来抓，准确把握主题、精心组织实施，扎实开展学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写材料等各环节工作，对班子存在的问题找准找全、深刻剖析，并提出了今后的努力方向和改进措施。现将对照检查情况报告如下。

　　(一)发挥政治引领作用方面。一是政治理论学习抓得不深入，虽然坚持“逢会必学”，但存在为学而学情况，学习缺乏针对性和系统性，知行合一、成果转化还存在差距，没有真正达到学懂弄通做实的目标。二是践行“四个意识”有差距，尤其是在增强大局意识上做得不够，少数同志觉得做好自己的事情就可以，对支部建设和全局工作不关心。三是部分同志党员意识有待提高，把自己等同于一般干部甚至普通群众，容易出现为难情绪和推卸心理，党员的先锋模范作用不明显。

　　(二)贯彻上级党组织工作部署方面。一是主动性有待增强，有时候存在被动应付的情况，比如推广“学习强国”APP，仅仅在群里进行了通知，没有认真学习有关要求和把握相关目标，以至于在党组第一次通报中排名垫底。二是统筹兼顾能力不够，片面强调工作繁忙，对工作科学谋划不够，比如党总支年初就将信息工作落实到了各支部，但一直没有认真落实，等到年关将至时才匆忙补课。三是落实的质量有待提高，错误地对工作划分轻重、区分缓急，因此少数工作仅限于完成，缺乏争创一流的劲头。

　　(三)落实“三会一课”等组织生活制度方面。虽然严格按要求落实“三会一课”制度，但实效性有待增强。比如在学习上，还存在“胡子眉毛一把抓”的情况，没有把握重点、突出要点;比如在党课安排上，少数同志党课讲稿没有联系工作实际，思考不深、泛泛而谈;又比如在研讨发言上，“支部委员发言多、一般党员发言少”的情况依然存在。

　　(四)坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。始终坚持标准和程序发展党员，但在发展高质量党员上有所不够，对局里面新参加工作的年轻人动员不够，导致还有个别同志没有提交入党申请书。

　　(五)严格党员教育管理监督方面。一是思想教育抓得不勤，更加注重从工作的角度去督促，在思想上的介入和带动不够，对极少数同志的牢骚怨言教育疏导不及时。二是对党员干部的管理不够到位，局限于工作之中，工作之外的情况了解不多、关心不够。三是党员组织生活手册填写督促不够，没有让大家养成习惯，以至于少数同志错填、漏填。

　　(六)联系服务群众、改进工作作风方面。一是服务群众还不够到位，整个支部只有X名同志有精准脱贫帮扶对象，加上单位职能职责的内部管理属性，党员与群众打交道的机会不多，为群众办实事、解难题非常有限。二是工作作风有待改进，少数同志规矩和纪律意识不强，有的偶尔会出现上班迟到早退现象，有的办事效率偏低。

　　(一)党性修养不够。有的支部委员工作时间较长，存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　(二)宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　(三)作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，对干部职工存在的作风问题整治不到位。落实全面从严治党要求不力，抓纪律失之于宽、抓管理失之于软，平时教育不严格、批评不直接，对问题提醒督促不够，抓细抓小抓实不深入，导致部分干部思想认识模糊、规矩意识不强。支部纪检工作开展不经常、不深入，缺乏锱铢必较、动真碰硬的较真，没有形成高压震慑效应。

　　1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　2.树牢服务意识。始终牢记和践行为民服务理念，带头坚持群众立场、维护群众利益，在精准脱贫攻坚、农业产业发展上积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**第10篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　按照文件《开好“深化以案促改、净化政治生态”基层党组织专题组织生活会的通知》的要求，本人深刻查摆不足，认真剖析根源，切实解决问题。现将检视问题剖析报告如下：

　　(一)是否存在对党不忠，离心离德的问题。

　　做为一名老党员,总觉得自己党性观念强、底线思维牢,是非观、大局观不会偏移,作风方面不会出问题，因此不自然就忽视了党性修养的锤炼,思想上也不自然就会有宽松现象。特别是受社会一些庸俗思想的影响,放松了自我要求。

　　(二)是否在党内政治生活不严肃、不规范的问题。

　　我平时在党内政治生活中确实存在一些不够严肃认真的问题，如学习只注重理论，形式上按要求完成笔记就好，但对学习的内容和理论知识的内在精神领悟不深，不能融会贯通，学以致用。

　　(三)是否存在不敢担当、不愿作为的问题。

　　在工作中存在激情消退，大事化小，满足于现状，忽视了进一步完善和提高自我，缺乏责任担当精神。

　　一是放松了党性修养，理想信念有所松动。随着社会日新月异的变化,面临新形势、所处的环境发生了时代性的变化,思想文化日趋多元多样。在这个过程中,自己虽然牢记是一名共产党员,但在潜移默化、日久天长的影响中,还是不自觉地放松了警惕、降低了标准,对一些不良现象、不正之风总认为是社会大环境造成的,没有旗帜鲜明地去反对和抵制，这些都是与党章的要求,与共产党员的本色相违背的;面对不良苗头，自我约束抓的不够严，没有很好地自我提醒、自我告诫。

　　二是对党内政治生活理论学习重视不够。思想上存在着重工作轻学习的顽疾，同时错误地认为，用什么学什么，把自己的本职工作干好就行了，政治理论知识大概知晓了解就好。

　　三是勇于担当，大胆作为的工作作风有待加强。随着年龄的增长，似乎没有了过去工作中的斗志和激情，在工作中的事情没有主动关心和处理解决问题，思想和行动上比较保守，没有发挥好党员的带头作用。

　　(一)锤炼党性，进一步坚定理想信念。

　　不断加强理想信念教育，自觉加强世界观的改造，增强党性锻炼，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以习近平为核心的党中央保持高度一致,真正把“不忘初心、牢记使命”的要求贯穿始终,以新思想引领新征程,以新姿态奋进新时代，将对党忠诚融入到自己的学习、生活、工作之中。

　　(二)端正政治生活态度，加强政治理论学习。

　　制定学习计划，积极挤时间坚持自学，努力做到对政治理论知识学会、弄懂、弄通，最好可以做到理论联系实际，能学以致用。

　　(三)加强责任担当意识，改进工作作风。

　　结合自己的本职工作，强化责任担当意识，积极主动处理好每一项工作，把工作办实办好，切实做到既要勇挑重担，更要敢于担当负责。

　　总之，通过此次“深化以案促改、净化政治生态”主题生活会的个人剖析，我充分发现和认识到了自己的不足以及未做到之处，我将认真整改自身存在的问题和不足，力争使自己在政治思想、工作、学习、生活等方面都有明显进步，努力提高自身综合素质，更好地服务于供热工作，树立热力人的良好风貌形象。[\_TAG\_h2]第11篇: 2024年度组织生活会对照检查材料

　　根据“坚定理想信念，严守党纪党规”专题组织生活会的部署要求，按照《党员信教和涉黑涉恶问题专项整治工作方案》部署安排，我认真学习了习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”重要论述、关于扫黑除恶专项斗争重要指示精神，《中国共产党党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》等党章、党规内容，进一步提高思想认识，同时，深入查找自己在对照党章党规找差距、坚守政治纪律政治规矩、发挥先锋模范作用、不信仰宗教、不参与宗教活动和不涉黑涉恶方面的突出问题，深刻分析原因，制定整改措施。现对照检查如下：

　　1.本人理想信念坚定，严守党纪党规，不存在信仰宗教、参加宗教活动、参与黑恶势力、参与涉黑涉恶等问题情况。

　　2.本人直系亲属及主要社会关系理想信念坚定，政治历史清白，不存在信仰宗教、参加宗教活动是问题，未参与黑恶势力及涉黑涉恶情况，配偶及子女无经商办企的现象。

　　(一)作为党支部书记对支部党员的思想教育方面抓的还不够紧，与个别信仰不坚定、党性原则不强的党员谈心谈话、转化教育的力度还不够大，针对网络上。

　　(二)对党的民族宗教政策学习不够。虽然经常能组织党员学习党的政治理论知识，但对马克思主义宗教观、党的民族宗教政策组织学习不多，导致民族宗教政策学的不深不透，学用结合不够。

　　(三)履行党员教育管理监督职责落实不够。一是认为宗教事务与自己没有直接的利害关系，总是认为宗教事务管理工作只是统战、保卫部门的工作，事不关己，不管也不会追究责任;二是政策法规学习不够，了解不多，掌握不清，特别是本人对国家有关宗教方面的法律法规知之甚少，所以不会管。

　　针对上述查摆出来的问题，主要表现在以下几个方面：

　　一是对理论指导实践的重要性认识不到位。思想上认为民族宗教理论知识工作对推动本职工作也起不到多大作用，在日常工作中没有在党员干部中引起足够的重视，导致党员干部不愿学、不想学，认为这些和自己的工作关系不是很大，造成对宗教事务管理的政策性法律法规知识一知半解。

　　二是管好宗教事务工作是做好稳定工作的关键认识不足。总认为作业区党员中少数民族极少，没有宗教极端化的情况出现，维稳形势很好。受这种思想的影响，对管理宗教事务工作不是很关心，也对党员干部在这方面疏于教育和管理，认为做好日常性的工作就行，履行好自己的职责就行，不用在宗教事务管理方面耗费太大精力和太多时间。

　　三是联系群众不够。对于党员同志思想动态和宗教信仰的了解不及时，没有严格按照一名新时代共产党员的标准来规范自己的生活工作，带头树立信念坚定、遵章守纪的良好个人形象。

　　一是提高政治站位，严守党纪党规。始终加强思想政治学习,绷紧纪律这根弦,自觉以党章、《条例》等党规党纪为活动边界,一切行为都在纪律这把尺子的测量范围内,时刻保持不触红线、不破底线、不碰高压线的警醒,确保自己的行为始终符合党规党纪的要求,以身作则，用组织力量进行自我净化、用制度力量进行自我完善、用作风力量进行自我提升。结合自身工作职责,在今后的工作中进一步提高政治站位,加大对支部党员的思想教育,提高支部党员的党性修养,强化纪律意识和规矩意识。

　　二是强化学习，坚定理想信念。组织党员认真学习马克思主义民族观宗教观、党的民族宗教政策和法律法规知识，全面提升党员整体素质，坚定共产主义信仰，旗帜鲜明地坚决反对党员信教、参与宗教活动和党员涉黑涉恶问题，坚决维护民族团结，打造一支对党忠诚的干部队伍。

　　三是加强教育管理，切实提高履职能力。将党员信教和涉黑涉恶专项整治工作管在日常、抓在经常，不能有任何的接口和理由，认真履行监督、管理、教育职能，使党员信教和涉黑涉恶专项整治措施落到实处。

　　四是强化示范引领，发挥先锋模范作用。始终对政治纪律和政治规矩心存敬畏、严格遵守，始终对党忠诚，始终坚守政治信仰、站稳政治立场、把准政治方向，坚决做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，绝不参加宗教活动和涉黑涉恶，同时教育和引导身边同志杜绝参与宗教活动和涉黑涉恶问题，切实树立起自己作为一名共产党员应有的良好形象。

　　以上发言不妥之处，敬请批评指正。[\_TAG\_h2]第12篇: 2024年度组织生活会对照检查材料

　　根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，XX党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

　　(一)在政治功能方面：习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十八大以来，以习\*同志为总书记的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　(三)在“四个自信”方面：都能够自觉用习\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少;对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够;在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　(四)在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复;有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“XX专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

　　(五)在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进XX转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的XX村还没有摘帽;干部队伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

　　(六)在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省X条、市X条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事\*手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣;有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

　　(一)跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握习\*新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

　　(二)革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法。

　　(三)敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

　　(四)从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　　下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力破解问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，原原本本抓好十九大精神尤其是习\*新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

　　(二)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度XX改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

　　(三)注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育;每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、\*评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　(四)注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

**第13篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　按照组织生活会的统一部署和要求，我认真对照党员标准深刻剖析了自身存在的问题。现将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)形式主义方面存在的问题

　　1.学习效果不够显著。偏重于自己业务知识的学习，对政治学习感到枯燥，学习效果不显著，由于多年来养成坐不住的习惯，对学习上抓的有时紧、有时松懈，懒得下苦功夫研究新情况、解决新问题。

　　2.工作大局意识不强。主要是对全局的工作大局意识不强，把自己分管的工作与全局的工作没有紧密结合，在不同程度上存在“事不关己，高高挂起”的思想。

　　3.工作结合实际不够。有时想问题、做决策，抓工作认真领会会议精神，不了解基层实际，研究情况不了解问题，有的工作不讲实效，不下功夫解决存在的矛盾和问题，用会议落实会议。

　　(二)官僚主义方面存在的问题

　　1.不能及时开展批评与自我批评。未能自觉开展自我批评，没有敢于亮丑揭短、触及问题实质，工作中总是爱做老好人，怕得罪人，对干部职工不能及时批评教育，对一些干部职工存在的庸、懒、散、慢等作风问题缺乏有效的解决办法。

　　2.联系群众不紧密。平时忙于日常事务，习惯于在办公室想事做事，深入基层群众调查了解情况、解决群众具体困难和问题的情况少。有时待在机关，远离基层，只做上级精神的“二传手”，对下面情况若明若暗，没有真正帮助基层和群众解决实际问题。

　　3.深入一线调研不够。深入基层，与群众见面，出于目的性、针对性的多，真正与群众沟通思想的少;听汇报的多，直接倾听群众意见的少;了解面上情况多，发现深层次问题少;对重点工作研究多，对群众身边的一些小问题关心少、关心不够。

　　(三)享乐主义方面存在的问题

　　把工作精神、工作效率、工作能力、工作形象，喊在嘴上，写在纸上、挂在墙上，就是落不到实际工作上，缺乏全心全意、求真务实干工作的精神。有时办事拖拉，推诿扯皮，久拖不办。有时对管理、服务不愿意作为，导致实际工作效能不高。

　　(四)奢靡之风方面存在的问题

　　在自己生活当中，有铺张浪费现象存在，认为朴素一点有时是丢人的事，或多或少地在思想上存在讲排场，比阔气，在消费上攀比的“现代病”，缺乏艰苦朴素的精神。

　　(一)理想信念不够坚定。有时认为学习是“软任务”，抓好工作才是“硬指标”，学不学无关紧要。现在看来，恰恰是这些思想障碍和错误认识，导致自己放松了学习，导致了理论功底的肤浅和党性锻炼的疏忽，造成了理想信念的淡薄。

　　(二)党性修养重视不够。实际工作中，存在着重视客观世界改造轻视主观世界改造，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己的要求放松了。对党的理论学习、党性锻炼和党性修养重视不够，对主观世界的自我教育、自我约束、自我改造、自我完善有所放松，马克思主义的世界观、人生观和价值观树立不牢固，对新时期加强党性修养的重要性认识不足。

　　(三)宗旨意识不强。在想问题、办事情、作决策时，与基层群众接触比较少，对群众的意愿、群众的期盼、群众的要求、群众的呼声考虑较少。对于马克思主义的群众观点，在理论上缺乏全面而深刻的理解，行动上更不能做到一以贯之，还没有真正懂得和掌握“一切依靠群众、一切相信群众”、“从群众中来、到群众中去”的思维方式和工作方法。

　　(四)纪律观念要求不严。自认为自己受党的培养教育多年，坚持党的政治纪律是比较好的。但是，这次活动让自己发现，在坚持党的思想路线上还是有一定差距。同时，自觉“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”，按党章规定办事也做得不够好。

　　(一)进一步加强学习，增加思想认识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。努力做为人民服务的带头人，做人民群众信赖的贴心人。

　　(二)进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，为群众解难事、办实事。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨。

　　(三)严格自律，加强作风建设。要以身作则，严以律已，在工作生活中带头讲大局、讲团结，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。认真执行有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。[\_TAG\_h2]第14篇: 2024年度组织生活会对照检查材料

　　党的十九大报告以“不忘初心，牢记使命”为主题，开宗明义地指出，中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这一主题的确立，契合党的执政理念，顺应时代潮流，符合发展大势，为全党同志奋勇前进提供了思想总遵循、行动总指南和根本源动力。通过对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻学习领会，结合在区委党校的学习收获、党性分析要求和自身工作实际， 我对践行“不忘初心，牢记使命”要求，有四个方面的初步认识和体会：

　　一是必须始终保持政治坚定永不动摇。坚定的政治立场是践行“不忘初心，牢记使命”的根本保障。我们必须坚定不移地贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，始终把坚决维护习近平总书记记的核心地位作为第一位的政治要求，把坚决维护党中央权威和集中统一领导作为第一位的政治责任，把坚决严守政治纪律和政治规矩作为第一位的政治自觉。

　　二是必须始终保持赤胆忠心永不改变。我们共产党人的初心是全心全意为劳苦大众谋利益的赤子之心。习近平总书记记在庆祝建党 95 周年大会上就深刻指出，我们要保持中国共产党人的奋斗精神，永远保持对人民的赤子之心。一切向前走，都不能忘记走过的路;走得再远、走到再辉煌的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。

　　三是必须始终保持优良作风永不褪色。作风问题关系人心向背，关乎事业发展，也是践行“不忘初心，牢记使命”的内在要求。我们要始终保持作风建设的自觉性、主动性，始终与人民同呼吸、共命运、心连心，密切党群干群关系，保持血肉联系，为实现“初心”凝聚最广泛、最强大的力量。

　　四是必须保持务实进取永不懈怠。习近平总书记记在党的十九大报告中强调，中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。我们每一名共产党员只有时刻以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态做好工作，以“时不我待，只争朝夕”的紧迫感和责任感，一届接着一届干，一张蓝图绘到底，才能最终聚沙成塔、集腋成裘，实现建设 社会主义现代化强国的伟大梦想。

　　一名党员就是一面旗帜。我通过进一步对标对表、深刻剖析，深深感受自己要践行好“不忘初心，牢记使命”的要求，在政治能力、理论水平、领导能力等方面还有较大差距和不足。主要表现为：

　　第一，政治能力还需进一步提高。在聆听学习了党的十九大报告以后，对政治能力有了更深刻的认识，但同新理念新思想新战略、与新形势新任务新要求相比，还存在不适应、不符合的问题，对什么是政治能力、为什么提高政治能力、怎么提高政治能力的问题，缺乏深入系统的思考和研究。 在工作具体实践中，还缺乏从政治站位上洞察和判断问题，从政治境界上考量和解决问题。

　　第二，理论水平还需进一步提升。党的十九大报告作出了中国特色社会主义进入新时代的重大判断，明确了习近平新时代中国特色社会主义思想的基本理论、基本路线、基本方略。目前，我对新时代中国特色社会主义思想在认识上，还停留在初浅化、碎片化的层面。在实践中，一些工作处于被动，很大程度上表现出理论功力、理论素养还不够，表现出真正用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作还不系统，体现出推进理论创新、实践创新和制 度创新还缺乏科学的顶层设计和鲜活的基层创新。

　　第三，领导能力还需进一步加强。习近平总书记记在党的十九大报告中告诫全党既要政治过硬，也要本领高强。对标对表习近平总书记记提出执政能力的“八个本领”，还不同程度存在差距。学习本领方面，广度深度频度还不够。政治领导本领方面，总揽全局、协调各方的要求还不严。改革创新本领方面，改革创新的成效还不明显。科学发展本领方面，贯彻落实新发展理念的举措还不多。依法执政本领方面，法 治思维和法治方式还不牢。群众工作本领方面，基层治理体制机制和 方式方法上创新还不多。狠抓落实本领方面，聚焦问题导向、目标导向和结果导向落细落小还不实。驾驭风险本领方面，预见风险、把控风险、应对风险的能力还不足。

　　第四，使命担当还需进一步提高。党的十九大报告中明确，我国社会矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，报告还从七个方面指出了发展面临的困难和挑战，这是我国发展的主要矛盾和矛盾的主要方面的集中体现，解决发展中的这些矛盾、困难和挑战，需要我们使命担当;我们每一位领导干部所从事的一切工作、所推进的一切事业都是为决胜全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程而不懈奋斗的，面对这样光荣伟大和艰巨繁重任务，需要我们进一步牢记使命，敢于担当，奋发有为。

　　作为一名国有企业的领导干部，以及一个月的集中学习所得，通过对照问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面进行改进：

　　第一，坚持不忘初心，牢记使命，始终对党绝对忠诚。对党忠诚，是党的事业顺利发展的坚强政治保证。习近平总书记记指出：“全党同志要强化党的意识，始终把党放在心中最高位置。”对党忠诚，就是要始终在党言党、在党忧党、在党为党，绝对忠于党、忠于祖国、忠于人民，始终坚守共产党人的精神追求，始终坚定马克思主义的信仰，始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念。

　　第二，坚持不忘初心，牢记使命，始终保持个人干净。习近平总书记记指出：“一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己 ，“贪如火，不遏则燎原;欲如水，不遏则滔天”。党员干部贪污腐化，就是对党和人民事业的背叛，孙政才、xxx、xxx等就是这方面的反面典型。个人干净是领导干部立身之本，任何时候都必须做到敬畏人民、敬畏法纪、敬畏组织、敬畏权力，始终保持思想 干净、经济干净、生活干净，切实以清正廉洁的形象去践行“初心”。

　　第三，坚持不忘初心，牢记使命，始终做到敢于担当。习近平总书记记指出：“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面”。做到“不忘初心”，就要做到担当有为，没有担当，一切美好愿景都只能成为空谈。要自觉在政治立场上担当。我将自觉贯彻新发展理念，扎实推进全面深化改革，严格落实管党治党政治责任，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，不折不扣落实好上级部门的各项决策部署。

　　第四，坚持不忘初心，牢记使命，努力提升能力本领。党的十九大报告，对全面增强执政本领提出了明确具体要求。我们要深入学习贯彻习近平总书记记关于执政能力八个方面的本领要求，不断提升能力素质，努力增强全局视野和系统思维能力，创造性地解决工作实践中的各种矛盾问题。

　　新的历史起点，新的发展阶段，需要我们以新的精神状态和奋斗姿态负重前行，始终做到在任何时候都牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，把“二十字”好干部标准作为基本标尺，把“不忘初心、牢记使命”作为基本动力，把以身示范、以上率下作为基本风范，努力为决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利作出自己更大贡献。

**第15篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　按照党支部关于召开支部专题组织生活会和开展民主评议党员工作的通知要求，经过不断学习十九大精神和党章党规，结合会前开展的批评和自我批评，对自身做了很多反思和改进，现将对照检查情况汇报如下。

　　对照规章制度，联系自身思想实际反思，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等六个方面，深入查摆具体问题，感到我的一些思想和行为与新形势、新任务、新要求还存在一定差距，表现在:

　　一是政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

　　二是树立“四个意识”、“四个自信”方面:虽然一直坚持政治理论学习，但是成效不明显。在学习习近平新时代中国特色社会主义新思想上，存在用什么学什么的实用主义倾向。

　　三是工作作风实不实方面:忙于只是应付日常工作，在工作上存在盲目、急躁的问题。

　　四是发挥作用好不好方面：在工作上没有发挥好带头作用，有些“多一事不如少一事”的混日子心理。

　　五是自我要求严不严方面:虽然在工作和生活上尽最大能力严格要求自己，但是对于身边出现的各种错误现象批判不彻底，有老好人思想。

　　一是理论学习欠缺针对性、实效性。加强理论学习的主动性自觉性不强，缺乏深钻细研的精神和正本清源的意识，从本源上去认识理想信念、针对具体问题来坚定理想信念做得不够。

　　二是党性修养锤炼不够。忽视了经常性的自我锤炼，因此导致党性修养和主观改造还存在一定差距。

　　三是践行群众路线不深入。有时还没有很好地站在群众立场去思考问题，有时做工作还没有很好地把握群众的愿望和需求，使有的工作成效打了折扣。

　　四是责任意识、担当精神减弱。在工作中存在“等”“靠”思想，总希望去借鉴现成的经验，缺乏动真碰硬的勇气。

　　一是要加强理论学习。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，持之以恒在学懂弄通做实上下功夫，真正学出坚定信念、学出绝对忠诚、学出使命担当。

　　二是要对党绝对忠诚。进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，在思想上、政治上、行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉服从领导。严格遵守党的政治纪律和政治规矩，真正做政治上的明白人、老实人。

　　三是要勇于担当担责。以“钉钉子”的精神，深入推进本职工作，提高工作能力。克服求稳怕乱的思想和畏难情绪，千方百计把指派的重点工作做好、做到位。

　　四是要带头转变作风。要坚持以身作则、严以律己，严格落实中央八项规定精神和配套规定，持之以恒克服形式主义、官僚主义，祛除享乐主义和奢靡之风，驰而不息反四风、转作风、树新风。带头同不良作风作坚决斗争，不断把作风建设推向深入。

　　五是要搞好廉洁自律。坚定理想信念，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，把洁身自好作为第一关。决不搞特权，决不以权谋私，坚决同各种不正之风和腐败现象作斗争。

**第16篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　按照市委组织部、市直机关工委关于召开2024年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风及《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责等七个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面，主要是班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　(五)联系服务群众方面，还存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的活动，但在切实为群众解决实际问题和困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

　　(六)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　(七)履行《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责方面，存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

　　针对上述问题，深究原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于业务繁重，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

　　(二)执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员干部和群众交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　(一)加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党支部工作条例》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持领导干部过双重组织生活会制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

　　(四)坚持党管干部，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教育活动，坚持用身边的先进典型对干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升干部队伍的素质，锤炼干部队伍的作风。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　(五)牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众来来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

　　(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析机关党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

　　(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。

　　一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

　　党支部是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位，是党最丰富、最可利用的组织资源，我们将在接下来的工作中对问题做到立查立改，狠抓落实，切实打造出求真务实、敢于担当的支委班子，更好地带领全体支部党员开展工作，建设“五好党支部”。

**第17篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在\_\_年度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**第18篇: 2024年度组织生活会对照检查材料**

　　近日，习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示。他指出，餐饮浪费现象，触目惊心、令人痛心!“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”尽管我国粮食生产连年丰收，对粮食安全还是始终要有危机意识，今年全球新冠肺炎疫情所带的影响更是给我们敲响了警钟。下面，我结合工作实际，谈谈如何贯彻落实好习近平总书记重要指示精神。

　　我们要提高政治站位，切实把思想统一到习近平总书记关于厉行节约、制止餐饮浪费的重要论述上，深刻认识制止餐饮浪费的重要意义，切实把厉行节约反对食品浪费作为弘扬中华优秀传统文化、践行社会主义核心价值观的重要内容，切实增强责任感和紧迫感。从国际层面看，在新冠肺炎疫情影响下，全球粮食安全不可避免地受到冲击。联合国世界粮食计划署预计，今年全球面临严重粮食不安全的人口数量可能由1.35亿增至2.65亿;联合国粮农组织和经合组织发布的报告也指出，新冠病毒大流行可能会对全球粮食市场产生“历史性冲击”。这表明粮食安全在眼下是世界性的重大课题。从国家层面看，我国是一个人口众多、土地资源相对不足的国家，从中长期看我国的粮食产需仍将维持紧平衡态势，粮食浪费带的资源浪费、环境污染问题绝对不可小觑。我国有14亿人口，每个人每个家庭节约粮食还是浪费粮食，加在一起都不是一个小数目。从传统美德看，艰苦奋斗、勤俭节约是中华民族的传统美德，是我们党的优良作风。不论我们国家发展到什么水平，不论人民生活改善到什么地步，艰苦奋斗、勤俭节约的思想和精神永远不能丢。所以说，在这种情况下，全社会形成一种“厉行节约、反对浪费”的风气，十分必要。

　　虽然，我们之前“厉行节约，反对浪费”做了相关工作，制定了有关实施意见，餐饮浪费现象有所改观，但就在疫情期间，一些地方浪费粮食的现象仍然存在。在当前特殊的社会经济背景下，重申“厉行节约，反对浪费”，就是继续拧紧公众节约粮食之弦，让节约粮食化为一种永久的风气。我们要加大宣传力度，切实培养节约习惯。各乡镇要在各村、社区主干道等醒目位置粘贴“浪费可耻、节约为荣”“光盘行动”“谁知盘中餐、粒粒皆辛苦”等宣传标语，大力营造文明用餐、浪费可耻、节约为荣的氛围。宣传部门要充分利用新时代文明实践中心、微博、微信等宣传载体，加大反对食品浪费宣传报道力度，弘扬先进典型，曝光浪费现象。发改委(粮食局)要会同有关部门组织好每年世界粮食日和全国爱粮节粮宣传周活动，做好“节约一粒粮”公益宣传，教育部门要加大学校反对食品浪费教育工作力度，通过主题班会、国旗下讲话等多种形式，开展厉行节约反对食品浪费专题教育活动，将节约教育纳入课堂教学，有机渗透，全员育人。工会、共青团、妇联等群众组织要面向职工、青少年、妇女等开展有针对性的宣传教育活动，组织一批志愿者进机关、进企业、进校园、进酒店等开展文明就餐志愿活动，促进全社会养成节约习惯。同时，纪检监察机关要履行好监督职责，协调引导推动各方形成监督合力，对餐饮浪费等享乐、奢靡等“四风”问题要盯住不放，该查处的查处，该曝光的曝光。

　　大力倡导文明绿色餐饮模式，我们要实行分类管理，切实抓好各个领域的用餐习惯。一是抓好公务活动用餐。整治浪费之风，养成节约美德，党政机关、党员干部示范带头，我们要严格落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》和《党政机关国内公务接待管理规定》有关要求，严格接待标准，规范接待程序，积极推行简餐和标准化饮食，科学合理安排饭菜数量，确保公务接待热情、周到、节约。二是抓好单位食堂用餐。机关事务管理中心要会同有关部门建立党政机关食堂节约用餐制度，建立食堂用餐人员登记制度，实施动态管理，做到按用餐人数采购、做餐、配餐。县委督查室要安排专人负责食堂巡视检查，对浪费行为给予批评教育。三是抓好学生文明用餐。当前各级学校都有食堂，学生在校就餐人数再多，要切实加强对学生们的宣传引导，不断增强学生勤俭节约意识，树立节约光荣、浪费可耻的观念，倡导大家文明就餐、参与光盘行动，让更多的学生以实际行动杜绝浪费。四是抓好社会餐饮业管理。要向各地餐饮行业组织发出倡议书，将制止餐饮浪费行为作为餐饮业常态化工作任务，倡导“厉行节约、反对浪费”的社会风尚，深入开展“光盘行动”，要科学合理设计宴会菜单，要鼓励企业提供小份菜、半份菜服务，要合理调整菜品数量、份量等等，让节约成为全社会的“自然而然”。

　　同志们，节约意识的树立、节约美德的养成，绝非一朝一夕之功，必须持之以恒、久久为功，我们要坚持以习近平总书记重要指示精神为指引，切实培养节约习惯，在全社会营造浪费可耻、节约为荣的氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！