# 对照新时代合格党员标准存在的问题和不足集合6篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-06-05

*中国特色社会主义新时代是中国发展新的历史方位。2024年10月18日，习近平总书记在党的十九大报告中指出“中国特色社会主义进入了新时代”。以下是小编整理的对照新时代合格党员标准存在的问题和不足集合6篇，仅供参考，大家一起来看看吧。第一篇: ...*

中国特色社会主义新时代是中国发展新的历史方位。2024年10月18日，习近平总书记在党的十九大报告中指出“中国特色社会主义进入了新时代”。以下是小编整理的对照新时代合格党员标准存在的问题和不足集合6篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 对照新时代合格党员标准存在的问题和不足**

　　开展“两学一做”学习教育，做一名合格党员是活动的出发点和落脚点。做一名合格党员，首先解决好政治合格问题。政治合格是合格党员的先决条件。政治上不合格，其他方面“再合格”，也不能成为一名合格党员。试想，不懂马克思主义基本原理，不学习党的创新理论，不信奉党的政治主张，不履行党章规定的党员义务，不遵守党规党纪……怎样能成为一名合格的共产党员。

　　毛泽东同志曾说到，不讲政治，就等于没有灵魂。讲政治是对党员干部第一位的要求。邓小平同志也以前说过，我们这个党要恢复优良传统和作风，首先有一个党员合格的问题。这个问题不仅仅提到新党员面前，也提到一部分老党员面前了。虽然时代不同了，但党员合格问题依然是我们党要解决的重要课题。

　　当前，意识形态领域多元思想文化、多种话语体系、多个舆论场相互交流交融交锋，主流意识形态与多样化社会思潮长期共存、相互激荡趋势日益显著。西方国家加紧实施“西化”“分化”图谋，不断变换花样输出“色彩革命”，企图动摇马克思主义的指导地位，动摇人们的理想信念;敌对势力挖空心思散布各种有害信息，歪曲事实、颠倒黑白、混淆是非，企图抹黑中国共产党的领导，颠覆我国。一些党员干部的“政治意识”或多或少受到了侵蚀。有的党的意识、党员意识淡化，在党不言党，甚至是骂党否定党;有的阳奉阴违、口无遮拦，乱评妄议党中央大政方针;有的无视组织纪律，我行我素、搞团团伙伙……政治上不合格，就犹如食品“本质上的变质”，侵害肌体、危害巨大。党员是党的细胞，如果党员政治“不合格”，想说什么说什么，想干什么干什么，党就会沦为各取所需、自行其是的“私人俱乐部”，失去战斗力、凝聚力。

　　中央印发的“两学一做”学习教育方案，提出了“四讲四有”要求，其中第一条就是“讲政治，有信念”，强调的就是政治合格，就是要对党忠诚，坚定理想信念，做到在党言党、在党忧党、在党为党、在党爱党。从这个角度来说，做一名合格共产党员，首先要解决好政治合格问题。

　　“欲知平直，则必准绳;欲知方圆，则必规矩。”党章是党的总章程，是党内的根本大法。不学党章的党员、不懂党章的党员，更谈不上政治上的合格。在“两学一做”学习教育中，每名党员都要原原本本学党章、反反复复学党章，全面、准确、深刻地掌握其基本资料，把握其精神实质，把党章融会贯通，做到学而懂、学而信、学而用。以党章为镜，深学深悟、细照笃行，深入对照党章看看自己哪些没做到、就应如何提高，认清自己的言行与党章要求之间的差距，检查和弥补自身不足，明确努力的方向，做到政治信仰不动摇、政治方向不偏离。

　　从近年来查处的一些严重违纪违法案件来看，一些领导干部破坏党的政治纪律和政治规矩问题十分严重。超多事实证明，在政治合格方面放松警惕、降低要求是危险的。党员政治合格是具体的而不是抽象的，一个根本的要求就是要遵守党的政治纪律和政治规矩，哪些事不能做，哪些话不能说;哪些该这样做，哪些该那样做;哪些要请示，哪些要报告，按纪律来、按规矩办，始终把纪律规矩挺在最前面。

　　政治上合格不合格，关键看政治上能不能看齐。党员干部主动自觉地向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，维护党中央权威，维护党的领导核心，在思想上政治上行动上同以\*\*\*\*\*\*同志为\*\*\*\*\*\*党中央持续高度一致，做政治上明白人。看齐不是一句空口号，关键落实到行动上，党中央提倡什么、就认真践行什么，党中央禁止什么、就坚决反对什么，做到令行禁止，切实解决好“不看齐”“看不齐”问题。

**第二篇: 对照新时代合格党员标准存在的问题和不足**

　　透过认真回顾自已近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与要求还有必须差距，有必要进行认真查摆自己存在的实际问题和不足，并剖析根源，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地发挥一个共产党员应有的先锋模范作用。下面就自身存在的问题、具体表现、产生的根源做一深刻剖析。不详、不深、不实之处，请同志们予以指正。

　　对照《新时期党员先进性标准》和《党章》我本人认为存在的不足和问题主要有以下几个方面：

　　1、学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，群众组织的各项活动和学习都能用心参加，但由于自己年岁偏高，很多新的东西理解不力，钻不进去，学习的资料不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好，不是力求全面发展，有时只注重当时用得着与本职工作有关的资料，究其根源主要是思想上对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎样说就怎样干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。

　　2、工作中创新意识不强。只想平平安安完成任务，用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。总觉得自己在校园任领导干部十几年，出了不少力，也为校园建设做出了不少贡献，随着年岁升高，又面临很快从领导岗位上退下来，此刻做得再多，谁也不会认可。因此，某些时候产生了消极情绪。自己觉得只要完成本职工作，安全后勤不出问题，就满足了。因此，工作中，只是平平淡淡，只求本职工作完成好，领导安排的任务去完成，被动地工作，本职以外的、领导不安排的不管不问，有与己无关的思想，超前意识不强。这样将影响工作的创新发展，只有开拓创新，锐意进取，创造成性地工作，才能适应新形势，在工作中立于不败之地。

　　3、持续和发挥党员的模范作用不够。在日常工作和生活中有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处持续党员先进性这根“弦”绷的不紧。

　　4、执行制度不够过硬。由于本人一向碍于对同事的面子和主要领导认不认可产生疑虑，如果说我在那个地方处理了，而领导不开腔，既得罪同事，又得罪领导，所以，在处理过经过脉的问题上，有放趴子的现象。因此，导致在管理过程中指导不力，逗硬力度不大。

　　1、加强学习提高素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、忠实践行“三个代表”，学习党政策、法律、法规、科学文化和业务知识，提高学习的自觉性，不断拓宽知识面，提高业务潜力，在不断更新知识和快速发展的实践面前甘当“小学生”，在知识的海洋中汲取营养，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。要自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定主义理想和信念，胸怀全局，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件，明确新时期持续党员先进性的基本要求。要按照党员标准、“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，全面总结自己思想、工作和作风方面的状况，从世界观、人生观、价值观上进行分析剖析，肯定成绩、寻找问题，不断地加以改善。要强化全心全意为人民服务的宗旨观念。

　　2、提高标准严以律己。高标准、严要求，严格遵守部队的各项规章制度，用心参加校园组织的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆党员的先进性。克服自满思想，扎实工作，要有强烈的自觉意识和职责做起，从此刻做起，从一切能够做的事情做起，少说空话，多办实事，牢固树立一盘旗的思想，以大局为重，团结协作，勇于进取。

　　3、牢记党的宗旨，一切从群众利益出发。牢固树立全心全意为人民服务的思想，严格执行党的路线、方针和政策。树立正确的世界观、人生观、价值观、科技观，改善思想作风、工作作风，真正成为政治坚定、业务精湛、作风优良的管理者，站好最后一班岗。

　　4、与时俱进，开拓创新。作为一名安全后勤管理干部，要用心努力，始终持续党员的先进性，在服务创优上很下功夫，增强政治职责感和历史使命感，以创新的意识、创新的精神、创新的思路去工作。今后，我们的任务还十分艰巨，我要努力学习业务知识，熟练掌握各种标准制度，在工作中不断完善，不断创新，不断进步。以一流的业绩做好各项工作，为推进校园全面建设做出自己的贡献，为自己画上一个圆满的句号。

**第三篇: 对照新时代合格党员标准存在的问题和不足**

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老方法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤〞劲和“钻〞劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够标准。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习方案，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习方案和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区平安生产工作的局面，再树XX二区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想方法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做奉献的精神状态和良好生产气氛，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现:主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏鼓励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和鼓励机制，标准工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施:改良工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出平安生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改方案：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天平安生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。通过保持共产党员先进性教育发动学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表〞重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对cnfla版权所有，文秘工作者共同的天地!共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想、作?、工作等重点入手，检查在平安生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期到达不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作气氛。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反应的意见，支部制定整改方案如下：

　　党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改方案：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李磊同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习方案安排和工作实际做好职工的学习安排。

　　③给党员职工同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现:个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改方案：

　　①健全标准支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗〞和“一名党员一面旗〞活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施:加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改方案：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人〞的团结活泼的气氛，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“效劳职工、效劳大局〞为工作目标，提高效劳质量和管理水平。

　　整改方案：

　　①树立“今日事、今日毕〞的理念，确保管理体系的有效运行，加强职工培训和开展岗位练兵，提高职工业务能力，提高工时利用率，减少职工的加班延点时间。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，不断增强工区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。健全每月生产例会制度，要求班组长、管理人员对每月的生产情况进行及时报告，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决，生产例会的主持人由谷守生同志负责。

　　③加强每月工资台帐、职工出勤情况、奖罚情况等相关管理与公开，提高管理效率，每月对上述工作进行检查，发现问题及时整改，让职工做到心中有数。本项责任人由李磊同志负责。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头效劳群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改方案：

　　①不断改良党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取职工意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与职工的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　③尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难题，以实际行动维护好人民群众的根本利益。进一步提高工作效率和质量。

　　一、对照党章

　　1、是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的根本理论、根本路线、根本方略，坚持四项根本原那么，坚持新开展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体〞总体布局和“四个全面〞战略布局。

　　2、是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用。

　　3、是否按照党员干部六项根本条件，真正做到信念坚决、为民效劳、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

　　4、是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，保证中央、省委政令畅通。

　　5、是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作。

　　二、对照?准那么?

　　6、是否坚决理想信念，坚决马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。

　　7、是否坚决不移贯彻党的根本路线，在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵抗、斗争。

　　8、是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识〞，对党忠诚老实、光明磊落，严格执行重大问题请示报告制度。

　　9、是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风〞。

　　10、是否坚持民主集中制原那么，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政。

　　11、是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。

　　12、是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规那么正确行使权力。

　　13、是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实〞，坚决同消极腐败作斗争。

　　三、对照?条例?

　　14、是否在重大原那么问题上同党中央、省委保持一致，自觉执行集团党委决定。

　　15、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。

　　16、是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞〞，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题。

　　17、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

　　18、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。

　　四、对照其他党规党纪

　　19、是否存在其他违反党规党纪的问题。

　　时间的脚步总是匆匆而过，不知不觉地我们又在忙碌的节奏中走过了一学期。在庆祝建党90周年之际，在感受党90年来取得的巨大成就之时，我作为一名党员教师，更应该及时地对照党员的标准展开批评与自我批评，希望通过民主生活会更深刻的剖析自己、在反思中完善自己。因此，根据党支部的安排，我对照党员的8条义务与?教师职业道德标准?进行了深刻的反思。现将自查结果汇报如下：

　　1、我能够做到认真贯彻执行党的教育方针、政策，遵守国家宪法与法律，认真学习?教育法?、?教师法?、?未成年人保护法?等法规，按照?中小学教师职业道德标准?要求自己。热爱本职工作，对工作认真负责，一丝不苟。时刻以一个优秀教师的标准严格要求自己，对一些社会现象，也能用自己的思考方式去看待去审视，能用一颗平常心去对待自己所从事的职业。在教书的同时，注重对学生进行良好品德的渗透和灌输，到达育人育智育心的目的。

　　2、在教育教学过程中，我能够保护全体学生，尊重理解、平等地对待每一个学生，保护学生的合法权益，促进学生全面、主动、健康开展。对学生们总是努力做到动之以情，晓之以理，和学生心心相连，尊重学生的个体差异，不挖苦、挖苦、歧视学生，不体罚或变相体罚学生。新型的师生关系给我们提出了新的要求，我努力做到在关爱与严格要求学生上把握好分寸。同时努力为学生创设和谐的学习生活气氛，积极给学生搭建展示的平台。

　　3、爱岗敬业，工作认真负责，从不敷衍，也不敢懈怠，虽然所要传授的知识是牢记于心，我还是会认真备课，认真上课。在这一学年里，我认真钻研教材，精心备好每一节课。作为一名老教师，我始终严格要求自己，在备课时始终坚持备详案，目的就是为给年轻人做出典范。我把每一节课都当成示范课，做好充分准备，不管是体育器材摆放、教学过程都会精心设计，尽量把的方面展示给大家，让徒弟看后一目了然，有感悟、可借鉴。

　　4、我从不做有损教师形象的事。我深深体会到自己的一言一行都将对学生产生很大的影响。所以我时刻注重自己的言行举止，以身作那么，言行一致。在平时工作和生活中，不讲粗话脏话，处处对学生做出表率。走出学校，遵守社会公德，注意自己的形象，时时刻刻提醒自己要严于律已，保持良好的生活习惯。总之无论是在学校还是在社会上，我都是以一个人民教师的标准来标准自己的言行。讲文明懂礼貌，穿着得体大方，作风正派。没有行为不检点等违法违纪和违反社会公德的行为。

　　5、坚守教师情操，不利用工作之便谋取私利。从不向学生家长索取或变相索取财物，向学生推销资料书籍，学习用具或其他商品获取利益，或巧立名目向学生乱收费，违规补课，有偿家教等，而是严格执行上级教育主管部门的规章制度。

　　通过自查，我也发限了自身的缺乏，以及存在的主要问题，明确了今后的努力方向：

　　一、存在的主要问题

　　对照?党章?的根本要求和争先创优活动的标准，结合自身工作实际，经深入自我剖析，感到存在以下几方面突出问题：

　　1、学习不够系统深入，思想认识有待提高。在学习内容上，重业务知识，轻政治理论;在学习时间上，突击时候多，持续性学习时间少。没有养成很好的收集资料的习惯，往往凭兴趣翻阅一些书刊，或工作需要使用某方面的知识时，才四处找寻资料，造成对指导实践行动的党的理论体系领会不深、不透，导致处理具体事务时，还有一定的片面性。

　　2、自我要求标准不够高，争创一流精神有待加强。虽然自己热爱本职工作，也能做到尽职尽责，但是在对工作精益求精方面还有一定差距。如在工作创新上，只是注重完成上级领导交给的各项任务，忽略了本校的实际与特色，德育工作的特色彰显不够。虽然工作得到上级领导的认可，但距实际应取得的成绩还有一定的偏差，自己也存在松懈的心理，没有坚持把每一项工作一抓到底，缺乏争优创先的意识。

　　3、思想解放程度不够，开拓进取精神有待增强。作为中年人工作中已经形成一定的经验，但由于思想解放不够，创新意识不强，导致工作缺乏创造性，按部就班，墨守成规。在工作中，文稿起草水平还需进一步提高;处理具体事务方面，在思考先半拍，行动快半拍方面做得不够好。工作主动性不强，思路不宽，总是忙于现有工作，对其他方面的工作没有积极主动参与和思考。

　　二、今后努力的方向

　　通过对照检查，分析原因，结合自身存在的突出问题，今后我决心从以下几方面进行改良：

　　1、刻苦学习，提高综合素质。一方面，加强政治理论学习，牢牢把握正确的政治方向，进一步坚决共产主义理想信念，增强宗旨意识，努力提高政治敏锐性和政治鉴别力，不断增强新时期、新形势下和复杂环境中的政治洞察力。另一方面，加强业务知识的学习，及时了解掌握工作的新方法、新理念，通过学习丰富业务知识，提高自己驾驭工作的能力。

　　2、增强宗旨意识，强化自身效劳意识。要提高自己的思想认识，发扬“认真负责、扎实苦干、干就干好〞的优良作风，铺下身子，埋头实干，树好形象。在具体工作中，要牢固树立“工作争先、效劳争先、业绩争先〞的目标意识。立足自身的实际，真抓实干。危机时刻要挺身而出，坚持立党为公、执政为民的根本要求，一切以国家利益、人民群众的利益为首要。

　　3、树立大局观念，努力开拓创新。要善于总结工作的得与失，不因循守旧，不安于现状，及时发现存在的问题和缺乏，不断提出改良工作的新方法、新思路、新举措，努力推进工作再上新水平。在工作中要自觉地服从、效劳于学校工作大局，自觉地把自己的工作同学校联系起来，正确对待个人得失，淡泊名利，勤勤恳恳，兢兢业业，认真做好本职工作。

　　4、转变工作作风，提高工作质量和效率。要树立勤奋进取的事业心，无论在什么情况下，都要爱岗敬业，踏实苦干，兢兢业业做好本职工作;要树立精益求精的责任感，把握工作全局，强化岗位责任，以高标准的工作要求，尽职尽责地完成领导交办的各项任务;要树立埋头苦干的务实精神，不管在什么时候，都要以干好工作为己任，多干实干，多做少说，以实实在在的付出，求得实实在在的实效;要树立谦虚谨慎的效劳意识，办事做到脑勤、手勤、腿勤、口勤，善于协调，讲究配合，多动脑筋，多想方法，尽的努力搞好各方面的效劳工作，以实际行动表达共产党员的先进性。

　　总之，要模范履行党章规定的义务，努力做到“五带头〞。既带头学习提高、带头争创佳绩、带头效劳群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。

**第四篇: 对照新时代合格党员标准存在的问题和不足**

　　根据《2024年第四季度全省基层党组织和党员开展“两学一做”学习教育安排》要求，结合本次专题组织生活会主题，针对新时代合格党员标准，对自己思想生活工作情况进行了彻底的反思，发现自己还存在理想信念、知识水平、工作能力等诸多方面的问题和不足，现将本人存在的有关问题和今后的整改方向向各位领导和同志们作简要的汇报，请各位领导和同志们批评指正。

　　二、自身存在问题：

　　（一）在加强“四个意识”，“四个自信”方面：存在政治理论素养不够高、“四个意识”树立不够牢固，“四个自信”不坚定的问题。平时学习不够系统，存在浮于表面的现象，在学深学透上欠火候，没有达到应有的深度。尤其是一些新问题理解还不深，对党的理论知识一知半解，浅尝辄止，离“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

　　（二）在思想解放方面：开拓创新工作不强，工作方法简单。认为以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面。而且只停留在熟悉本职工作上，对其他岗位的工作了解较少。反思日常工作，只是完成上级安排的规定工作任务，缺乏创新精神，没能做到主动出主意、想办法完成，用全新的思维和方式去做开创性工作的能力有待提高。

　　（三）在工作担当方面：工作中有时不够积极主动，工作标准没有精益求精，进取心还不够强。

　　（四）在发挥带头作用方面：主动工作的意识不够，思想有待提高。比如以老套的工作模式开展团的工作，缺乏自主创新意识，在关心联系基层团员青年、推优入党等方面做得还不够，没有把党员带头作用和党务工作者的作用发挥出来。

　　（一）理论学习不够深入。虽然每月定期参加支部集中学习,但在领会精神实质方面,还缺乏深度厚度,用科学理论指导实现、解决问题的能力还不够。

　　（二）自我要求有所降低。在工作中,存在以干代学的现象,特别是当工作与学习发生矛盾时,往往认为学习是“软指标”,可以往后推一推,自觉性不够。

　　（三）结合工作和思想深入思考少。领导安排任务时,只是盲目的干完,对于工作是否干好,是否对自己的成长有所帮助考虑不到,无形中降低了工作标准。

　　（一）加强理论学习,提升业务能力。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和中央、省市委有关精神,打破常规做法和惯性思维,不等不靠、主动出击。紧跟时代步伐,顺应工作形势,关注时事政治,把学习、理解、应用贯穿到日常工作中的时时处处。

　　（二）以“互联网+”为载体,不断破解党群工作中的重点和难点,探索党建团建工作的创新模式。创建以“青年大学习”为主题,以线上学习与线下教育相结合的团建新模式,牢牢把握思想政治引领,提升团员青年政治修养,强化梦想引航,助力推动广大团青在投身市政设施高质量发展。

　　（三）严格要求自我,锤炼过硬作风。切实履行好自身的职责,明确自身的工作任务,发挥好自身工作职能,以勇于担当的工作干劲,努力做好党群和人事工作,为服务中心工作、服务团员青年、服务广大职工贡献自己的一份力量。

　　（四）坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，对习近平新时代中国特色社会主义思想坚信不疑、笃定践行，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，按照合格标准践行新要求，争做新时代的合格党员。

**第五篇: 对照新时代合格党员标准存在的问题和不足**

　　一、剖析与反思：

　　根据《2024年第四季度全省基层党组织和党员开展“两学一做”学习教育安排》要求，结合本次专题组织生活会主题，针对新时代合格党员标准，对自己思想生活工作情况进行了彻底的反思，发现自己还存在理想信念、知识水平、工作能力等诸多方面的问题和不足，现将本人存在的有关问题和今后的整改方向向各位领导和同志们作简要的汇报，请各位领导和同志们批评指正。

　　二、自身存在问题：

　　（一）在加强“四个意识”，“四个自信”方面：存在政治理论素养不够高、“四个意识”树立不够牢固，“四个自信”不坚定的问题。平时学习不够系统，存在浮于表面的现象，在学深学透上欠火候，没有达到应有的深度。尤其是一些新问题理解还不深，对党的理论知识一知半解，浅尝辄止，离“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

　　（二）在思想解放方面：开拓创新工作不强，工作方法简单。认为以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面。而且只停留在熟悉本职工作上，对其他岗位的工作了解较少。反思日常工作，只是完成上级安排的规定工作任务，缺乏创新精神，没能做到主动出主意、想办法完成，用全新的思维和方式去做开创性工作的能力有待提高。

　　（三）在工作担当方面：工作中有时不够积极主动，工作标准没有精益求精，进取心还不够强。

　　（四）在发挥带头作用方面：主动工作的意识不够，思想有待提高。比如以老套的工作模式开展团的工作，缺乏自主创新意识，在关心联系基层团员青年、推优入党等方面做得还不够，没有把党员带头作用和党务工作者的作用发挥出来。

　　三、原因剖析：

　　（一）理论学习不够深入。虽然每月定期参加支部集中学习,但在领会精神实质方面,还缺乏深度厚度,用科学理论指导实现、解决问题的能力还不够。

　　（二）自我要求有所降低。在工作中,存在以干代学的现象,特别是当工作与学习发生矛盾时,往往认为学习是“软指标”,可以往后推一推,自觉性不够。

　　（三）结合工作和思想深入思考少。领导安排任务时,只是盲目的干完,对于工作是否干好,是否对自己的成长有所帮助考虑不到,无形中降低了工作标准。

　　四、整改措施：

　　（一）加强理论学习,提升业务能力。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和中央、省市委有关精神,打破常规做法和惯性思维,不等不靠、主动出击。紧跟时代步伐,顺应工作形势,关注时事政治,把学习、理解、应用贯穿到日常工作中的时时处处。

　　（二）以“互联网+”为载体,不断破解党群工作中的重点和难点,探索党建团建工作的创新模式。创建以“青年大学习”为主题,以线上学习与线下教育相结合的团建新模式,牢牢把握思想政治引领,提升团员青年政治修养,强化梦想引航,助力推动广大团青在投身市政设施高质量发展。

　　（三）严格要求自我,锤炼过硬作风。切实履行好自身的职责,明确自身的工作任务,发挥好自身工作职能,以勇于担当的工作干劲,努力做好党群和人事工作,为服务中心工作、服务团员青年、服务广大职工贡献自己的一份力量。

　　（四）坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，对习近平新时代中国特色社会主义思想坚信不疑、笃定践行，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，按照合格标准践行新要求，争做新时代的合格党员。

　　对照新时代合格党员标准存在的问题和不足

　　在学习的过程中，对照八个禁止和五十二条不准，检查了自己的行动，并通过和班子成员、干部职工谈心等情势，查找自身存在的问题和缺乏，深入检查了在思想作风、学风、工作作风、领导作风和转变生活作风方面存在的问题。现将自查请汇报如下：

　　一、存在问题及原因

　　1、学习缺乏系统性和持续性。对廉政建设有关法规的学习不系统不深入，器重性不够，认识上存在必定的问题。总认为自己是基层干部，又没有财权和人事权，没有腐烂的条件，因些在对廉政法规的学习上存在着误区。

　　2、对纪律的履行和认识方面存在必定问题。平时对自己请求有时不严格，偶尔有迟到早退现象。在单位自己身为纪检书记，分工主管机关纪律作风建设，因为有老好人思想，怕得罪人，再加上认识不高，因此对机关纪律抓的不够严，时紧时松。

　　3、对党性修养的锤炼缺乏应有的意识和自觉性。在加强党性锤炼和党性修养方面请求不严，标准不高。总认为现在的社会风气已经是这种壮况，自己也转变不了，只要自己不做错事就行。这与党员干部的请求是不相称的，任其开展，其迫害是严重的。通过重复学习?廉政准那么?，感到自己有差距，深感自己对自己降低了党员标准，自己原谅自己，自己放松了自己，作为一名党员干部，只有自己公平无私、清正廉洁，才干心胸坦荡，一身正气。职工群众对领导干部不但听其言，更要观其行，只有不断地自觉加强党性修养，对自己对工作才干有高标准、严请求，才干适应新形势，职工群众才干满意。

　　4、为国民效劳的宗旨意识有所淡化。由于对社会上存在的对群众疾苦莫不关心，贪图享受，糟蹋糟蹋，以权谋私，行贿受贿等现象，听得多了，看得多了，就见怪不怪。没有从思想上真正认识到全心全意为国民群众效劳是工作的出发点和落脚点，是否把国民群众的利益看得高于一切，重于一切，是衡量一个党员干部党性观念强不强的重要标记。有时也有陪吃、吃请现象。

　　5、批评和自我批评意识淡化，对自己存在的问题，不愿意亮丑，对同事存在的问题不愿意说，对身边产生的不良行动也没有很好的禁止，事不关己，高高挂起，工作责任心，进取心和敢于负责的精力有所淡化，存在着松懈情绪。

　　二、整改措施和今后努力方向

　　1、要切实加强?廉政准那么?的学习，通过系统地深层次地学习，加强党性锤炼，坚决理想信心。通过学习进一步进步自己的认识，端正自己的行动，进步和社会不正之风作奋斗的勇气和信心。

　　2、要进一步强化从我做起，从现在做起的意识，认真履行好自己的职责，脚踏实地做好自己的工作，以自己的实际举动去影响带动职工搞好工作。

　　3、持续发扬艰苦奋斗、勤俭节俭的良好风气，坚决同奢侈、糟蹋、糟蹋、堕落等各种不良现象做奋斗，巩固建立全心全意为国民效劳的宗旨意识，经常深入一线，和国民群众打成一片，关心弱势群体.

　　4、严格按照?廉政准那么?的请求办事，做努力遵守准那么的典范。以先进典范人物为典范，以共产党员的标准严格请求自己，同时要管好自己的家人，管好自己分管部门的工作人员，坚决不做违背规定和准那么的事，时刻警钟长鸣

　　根据主题教育领导小组办公室?关于认真做好主题教育检视问题整改工作的通知?要求和本次民主生活会部署安排，会前，我深入学习了?党章??习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要?等规定的篇目章节，认真对照党章党规找差距，全面整体检视、深入查摆了本人在“思想、政治、作风、能力、廉政〞方面存在的突出问题，深刻剖析根源并制定了整改措施，现将检视问题清单及整改措施情况报告如下：

　　一、对照“六个方面〞找问题1.理想信念方面存在的问题。一是理论学习有所放松。把理论学习当做“硬任务〞，理论学习过程也比拟粗糙，没有系统地去“读原著、学原文、悟原理〞，对新理论、新知识仅仅停留在了解一些条例、规定的局部章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。导致理论学习的深度不够，政治意识有所减弱，工作满足于现状，主动性不强，缺少应有的进取精神。二是政治敏感性还不强。对一些政治敏感性、坚决性很强的问题，特别是对意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不到潜在的风险。比方在“八小时以外〞，对一些损害党的形象的言论和行为，产生的负面影响认识缺乏，特别是微信群里的负面东西，抵抗不力，我自己做群主的微信群有好几个，同学群、职工群、家庭群等等，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有大胆地站出来批评和抨击，进行正确的引导。

　　2.政治纪律和政治规矩方面存在的问题。一是遵守政治纪律态度不坚决，大局观念和长远开展意识有待加强，有时会不顾长远开展追求短期效果和成绩，有时仅仅站在自己的角度思考问题，导致在工作过程中前瞻性、预见性不够，在超前效劳、主动效劳上做得还不够好。二是遵守执行不成文的规矩有欠缺。对面上存在的不守纪律和规矩的行为，刚性问责缺乏，有的干部认为只要在大是大非上立场坚决就行了，一些“细枝末节〞的小问题没必要深究。比方，对“搞小圈子〞、选边站队问题，还是不能旗帜鲜明地表示反对。

　　3.作风方面存在的问题。一是为人民效劳的宗旨观念不够牢固，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。二是深入基层调研不够，真正沉下心来到基层为群众解决突出问题的情况不多，发现问题不准，致使工作效果不够理想，对群众反映的一些问题，了解面上情况多，因为深入基层调查研究不够，没有掌握第一手资料，现场解决问题较少。三是对机关作风反弹回潮等问题，批评不多，纠正缺乏。

　　4.担当作为方面存在的问题。一是责任担当不够。满足于常规性工作开展，习惯安于现状、按部就班，对工作困难和矛盾有畏难情绪，主动作为意识不强，存在慢落实、软落实现象，不敢“涉深水、破坚冰、啃硬骨头〞，有时过于“计较〞，工作职能有交叉就“踢皮球〞，奉行多一事不如少一事，生怕“多做事、多吃亏〞。二是谋划工作缺乏科学性。总感觉“时间都去哪了〞，每天看起来践行‘四个意识’，扎扎实实推进生态环境保护都很“忙〞，但是忙的没章法，又没效果。三是工作标准不高，面对繁重的工作任务时，有时会疲于应付，无视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。四是对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施方法不多，凡事等着上级出政策，领导出方法，部门出主意，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从自身找原因，指导工作时出现了“本领恐慌〞。

　　5.组织生活方面存在的问题。一是重视程度不够，参加组织生活积极性不高，没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，没有起到模范带头作用。二是开展批评与自我批评方面顾虑多、弹性多、刚性少，自我批评没“面子〞，批评领导丢“帽子〞，批评下级失“票子〞，在工作中说多了、说重了影响班子关系，对自己的缺乏也没有主动请同志们正面指出。

　　6.落实全面从严治党责任方面存在的问题。一是监督责任落实还不到位。集团公司纪委出台了监督责任清单，作为纪委书记对责任落实情况较少开展监督检查，开展监督检查缺少针对性和实效性，使责任清单成形了“空中阁楼〞。二是执纪监督的力度不够。有时怕执行规定过严，会束缚干部手脚，影响干部积极性;有畏难思想，怕招怨气、怕捅娄子，对一些苗头性、倾向性问题重视不够，该提醒的没有提醒，该批评的没有批评，“全面从严治党〞的思想没有得到有效贯彻落实，敢管敢严力度还有待加强。三是执纪监督能力有待提高。履职能力不能很好地适应当前形势任务需要，与所应承当的监督任务差距大，知识面窄，工作思路、工作方法和落实举措等缺乏创新。

　　二、对照存在问题找原因1.理论武装不到位，理想信念有所松懈。作为一名从事政工多年的干部，认为在理想信念方面是比拟坚决的，加上有基层多个岗位工作的经历，对自己做好本职工作没有问题。平时花比拟多的时间读自己感兴趣的知识，正是在这种自我感觉良好的情况下，不自觉地放松了对政治理论的学习，放松了主观世界的自我改造。

　　2.宗旨意识不牢固，群众观念有所弱化。自己是从农村家庭出来的孩子，自认为对民心民情、民意民需是深刻理解的。但是随着工作职务的变化，减少了基层调研、疏远了基层群众、无视了干群关系，对民生诉求体察不够，关注不够，解决群众的实际困难和问题紧迫感不强，在自觉增强宗旨意识方面出了偏差。

　　3.党性修养不过硬，责任意识有所淡化。自己在政工工作了20多年，觉得这工作是最讲政治和纪律的地方，也是最讲党性的部门，或多或少产生了自我满足的思想，自认为党性很强，修养很高，在大是大非面前能够经受住考验。由于自己思想上的松懈，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求，责任担当意识淡化了，乘势而上的意识不强了，创新突破的锐气缺乏了，动真碰硬的干劲自然而然就松懈了。

　　4.制度执行不严格，纪律观念有所弱化。没有严格按照一名合格党员的标准来标准自己的生活和工作。随着职务的提升，听到的表扬多了、批评意见少了，纪律意识也有所弱化。自认为入党多年，经历过基层和多个岗位的实践锻炼，能够成长为一名领导干部，党性观念没问题，自觉不自觉地放松了自我教育、自我约束、自我监督、自我完善，放松了对主观世界的改造。

　　三、整改措施及努力方向1.强化忠诚意识，做到心中有党。一是强化理论学习。要把学习作为提升领导水平、提高党性修养、坚实理想信念的重要手段。每天挤出1个小时以上时间自学，重点学习XX精神，深刻领会习近平总书记重要讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，不断修炼政德、职德和品德，多向基层和群众学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。二是要加强政治修养。坚持以与时俱进的态度学习和运用马克思理论，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关〞问题。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持政治清醒，自觉按党性原那么办事。牢固树立“四种意识〞特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党\*\*周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。

　　2.强化效劳意识，做到心中有民。一是要坚持调查研究积极俯下身、沉下去，主动“沾土气〞、“接地气〞，平均每天至少2次以上深入一线，进一步畅通职工互联互通渠道，搭好为民排忧解难平台。二是要站在全局的高度，超前预测，超前研究，超前行动，协助领导提高决策的科学性。三是要把握重点工作和工作重点，做到早介入、早思考、早研究，提前安排，增强工作的主动性。根据工作重点提前将工作细化、分解，落实到人。四是要对领导交办的事，说办就办、急事急办、特事特办，决不能推诿扯皮，决不能消极怠工。

　　3.强化担当意识，做到心中有责。一是增强履职意识，要正确理解纪委负监督责任的科学内涵，自觉调整思路，属于纪检监察系统牵头的工作，责无旁贷，坚持到位不越位、牵头不包办、催促不代替;二是突出履职重点，监督和惩办是纪检监察机关的主要职责，要牢固树立有案必查是尽职、有案不查是失职、压案不查是渎职的理念，强化办案工作的组织领导和工作保障，完善了健全切合实际、简便易行、有效管用的监督制度;三是强化履职保障，践行‘四个意识’，扎扎实实推进生态环境保护催促落实工作机制，探索标准有序的工作模式，建立全过程协调机制，有效整合反不廉洁力量，积极落实反不廉洁体制机制创新和制度保障。

　　4.强化自律意识，做到心中有戒。一是牢记“打铁还需自身硬〞。带头执行新修订的“三条例、两准那么〞，严格遵守\*\*八项规定精神，认真落实党风廉洁建设“一岗双责〞。二是把握运用好监督执纪“四种形态〞，重点推动党内监督制度的建立健全和执行落实，不断扎紧制度笼子、净化政治生态，全面推进从严治党。三是加强和标准党内政治生活，带头上党课、参加所在支部活动，提高党内生活质量，贯彻民主集中制。四是从严从实严格要求自己。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈〞，带好队伍、管好家人。

　　根据专题会议工作要求，会前，我深入学习了习近平总书记关于\*\*重要论述，在此根底上，对照党章党规,重点对照党章、?关于新形势下党内政治生活的假设干准那么??中国共产党纪律处分条例?自我检查。按照\*\*委在专题会中对照党章党规找差距的部署安排，我认真学习了党章、?关于新形势下党内政治生活的假设干准那么?、?中国共产党纪律处分条例?等必读篇目，感到思想理论进一步提升，党员意识进一步增强，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，逐一对照，逐项逐条检视自身在思想、工作、作风、纪律等方面还存在一定差距，深刻反思剖析根源，制定了整改措施。现将个人检视问题清单及整改措施情况报告如下：

　　一、问题清单

　　按照“对照党章党规找差距〞要求对照3个方面的问题，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入开展检视自查，查找出了以下突出问题：

　　(一)在对照党章方面。主要存在以下问题和缺乏：

　　1、在贯彻党的根本理论、根本路线、根本方略上仍有差距，对习近平新时代中国特色社会主义思想学得不深不透。比方，对“五位一体〞总体布局、“四个全面〞战略只停留在浅层次的了解上，对如何结合自身工作实际贯彻落实心中无数、手中无招。再如，在用习近平总书记关于\*\*工作的重要论述批示指导实践上，思考得不深，研究得不透，在做好“上与下〞结合文章上仍有欠缺。

　　2、对党员的八项义务虽然知道但没有完全做到，在践行入党誓言上存在一定差距。比方，在党费的缴纳上不主动不自觉，存在等人催收、不能按月及时缴纳的问题。再如，有时把自己混淆于普通群众，发挥党员的先锋模范作用不够。

　　3、对照党员干部六项根本条件，大局部都能做到，但还有做得不够好的地方。比方，在调查研究上存在不经常不深入的问题，在用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力欠缺。再如，在抓工作中缺乏顶真碰硬的担当精神，思想上有多一事不如少一事的惰性心理，作风上偶然还有官僚主义和形式主义现象。

　　4、能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，但政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题、分析问题。比方，对身边同志的一些不当言行，缺乏斗争精神，认为无碍大局、无关紧要，不能挺身而出严肃地给予批评和纠正。再如，平时对党员的教育管理监督不够，只注重从工作上提要求、定任务，而对党员的思想政治教育重视不够、措施乏力。

　　5、以人民为中心的思想树立得还不牢固，为人民效劳的宗旨意识较前有所淡化，坚持从群众中来、到群众中去的工作方法上执行得不够好，对做好新形势下的群众工作存在“老方法不管用、新方法不会用〞的本领恐慌和能力危机。比方，在抓工作中过于强调速度和效率，习惯“两步并作一步走〞，出台一些方法征求群众的意见和建议不够，未能很好地做到问政于民、问需于民、问计于民、问效于民。

　　(二)在对照准那么方面。主要存在以下问题和缺乏：

　　1、能够坚决“四个自信〞，坚决马克思主义信仰和社会主义信念，但由于长期在基层工作，政治历练不够，因而对“普世价值〞、“宪政民主〞、“历史虚无主义〞、“新自由主义〞等错误思潮警惕性不高，未能从政治上看到其潜在的危害，缺乏清醒的认识。比方，在网络、微信上浏览资讯时，对一些宣扬西方意识形态的信息政治鉴别力不够，对同事朋友转发的一些敏感信息只是简单地一删了之，不能给予坚决的抵抗和批评。

　　2、能够坚决贯彻党的根本路线，在大是大非面前也能站稳政治立场，但用更高标准来衡量，政治站位仍需进一步提高，政治意识有待进一步增强。比方，总认为自己是一个普普通通的党员干部，且身处基层一线，讲政治太空太远，简单地认为只要把自己的本职工作做好就行，只顾埋头拉车，不懂抬头看路的问题突出。

　　3、能够坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上增强“四个意识〞，但实事求是地讲，在贯彻上级决策部署上有时有打折扣、搞变通的现象，在执行请示报告制度上仍有欠缺。比方，在环保问题整治中，有时候想招引一个工程不容易，因而在思想上有得过且过的认识。再如，对本单位发生的一些应该报告的问题，认为只要及时处置妥当就行，不愿意主动向上级报告，唯恐给人留下自己驾驭能力和领导能力不强的印象。

　　4、虽然能够认识到落实中央八项规定精神、反对“四风〞的重要性，但在从严从细、一抓到底上还做得不够。比方，在公务接待中，执行规定不严格，偶尔有超标准接待现象。再如，在抓工作上还残存以会议贯彻会议、以文件落实文件的官僚主义和形式主义现象。

　　5、在决策中能自觉坚持民主集中制原那么，做到重要事项班子集体研究做决定;在坚持正确选人用人导向上，能够严格落实好干部“五句话二十字〞标准，公正正派选任干部，但反躬自省，在某些方面做得还不够到位。比方，有时遇到突发问题和棘手难题时，发扬民主作风不够，充分听取班子成员的意见和建议不够。再如，在干部选任上，为了处理好方方面面的关系，偶然有平衡照顾、论资排辈现象

　　6、能够认真落实?关于新形势下党内政治生活的假设干准那么?，但在开展批评和自我批评上不主动不积极。比方，每年仅在召开班子民主生活会时，才进行全面系统地自我反思，听取班子成员和干部职工的意见，平时与班子成员和中层干部谈心谈话不够，听取职工的意见和建议不够，自我检视反思不够，未能做到“吾日三省吾身〞。再如，在对其他班子成员的批评上，存在“多栽花、少摘刺〞的好人主义思想，信奉明哲保身、少说为佳的庸俗为人处世之道。

　　(三)在对照条例方面。主要存在以下问题和缺乏：

　　1、在重大原那么问题上能坚决坚决地同党中央保持高度一致，在执行上级党组织的决定中，存在“短斤少两〞“打折缩水〞现象，对一些重要的工作任务能想法设法去完成，对一些与本单位关系不大的工作任务那么满足于能交差就行。比方，在\*\*\*\*集中整治中，由于此项工作与本单位业务联系不紧密，因而在贯彻落实上不积极不主动。再如，在机构改革中，对上级机关明确予以撤销的组织机构，由于怕引起单位内部不稳定而进行了变通处理，未能做到不折不扣落实。

　　2、能够严格执行各项纪律规定，自己没有滥用职权、谋取私利等问题，在上级机关例行的干部任期经济责任审计中没有发现任何违规违纪行为，并得到审计机构的充分肯定。在这方面，存在的问题是自我惕励的意识较前有所弱化，需要进一步提高站位，不断强化守纪律、守规矩、守底线的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

　　3、由于自己所在的单位业务比拟单纯、相比照拟封闭，与外界往来不多，且无可利用的公共资源，因而不存在充当黑恶势力“保护伞〞、损害群众利益的问题。虽然在这方面没有上述问题，但自己作为一名党员领导干部，仍需提高认识，自觉克服麻痹大意的思想，从严管好自己、管好班子、管好队伍，坚决防范此类问题发生。

　　4、客观地讲，作为单位主要负责人，自己在抓工作上是认真负责的，也是尽职尽责的，没有干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题，但有时还存在形式主义、官僚主义现象。比方，对基层职工反映的一些问题，习惯批示给分管班子成员和业务主办部门去处理，自己没有亲自去现场进行调查摸底，也没有做到跟踪问效、一抓到底。再如，在组织一些活动中，过于讲究形式和效果，花了一些不该花的钱。

　　5、自己出身农家，打小就养成了艰苦朴素的生活习惯，即使走上领导岗位也能克勤克俭，保持农家之弟的本色，因而没有生活奢靡、追求低级趣味等问题，但贪图享乐的思想有所的抬头。比方，习惯夏有空调、冬有暖气的办公条件，不愿主动去基层抓落实，常用批示指导工作，用遥控指挥，吃苦精神较前有明显下降。

　　二、存在问题的原因剖析

　　深入分析上述问题产生的原因，主要有以下几点：

　　一是在学习党章上深思细研不够，遵守党章的自觉性和主动性欠缺。习近平总书记指出，认真学习党章、严格遵守党章，是全党同志的应尽义务和庄严责任。比照习近平总书记的要求，自己在学习党章上认识不到位，经常是用到了才突击学，不用了就束之高阁，并且还浅薄地认为学党章是新党员的事，自己是具有多年党龄的老党员，学不学都无所谓，因而对党章根本内容的掌握一知半解、一鳞半爪。在遵守党章上，简单地把党员义务简化为交一下党费即可，对履行党员八项业务缺乏自觉性和主动性，导致学习党章和遵守党章相互隔裂，产生了“学归学，做归做〞的现象，导致在践行入党誓言上存在一定差距，在党费的缴纳上不主动不自觉，在实践中党员先锋模范作用发挥不够。

　　二是对加强党的政治建设认识不够，在提高自身的政治能力和政治本领上有所欠缺。党的十九大报告指出：“党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。〞但是自己对政治建设的认识上站位不高，单纯地认为提高政治本领是对中高级干部的要求，讲政治是务虚的，谈政治是唱高调，自己只是一名基层业务干部，因而政治能力强弱关系不大。因此缘故，导致在抓工作中习惯单打一，不能把政治与业务很好地融合起来;导致观人察事缺乏政治敏锐性和政治鉴别力，对一些苗头性倾向性问题不能见微知著，不能从政治上区分是非;导致在贯彻党的根本理论、根本路线、根本方略上仍有差距，在落实?关于新形势下党内政治生活的假设干准那么?上不够严格，在执行上级决定中不坚决不彻底，在抓工作中还有形式主义、官僚主义。

　　三是发扬自我革命精神不够，欠缺自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的思想自觉和行动自觉。习近平总书记第十九届中央政治局十五次集体学习时强调，要坚持自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，牢记\*\*和\*\*，推进党的自我革命。反观自己，在这方面不能说没有做，但至少是做得还不够好、还不够到位。自己总认为自己是一名老党员，担任领导职务也时间不短了，且经受了“党的群众路线教育实践活动〞、“三严三实〞专题教育、“两学一做〞学习教育等活动的屡次洗礼，在思想政治方面应该没有太多太大的问题，因而产生了自负自满的心理，使得自我革命的精神减弱，不能经常性地做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，随之导致守纪律、守规矩、守底线的意识弱化，开展批评和自我批评的自觉性主动性不强，发扬斗争精神和民主作风不够，贪图享乐的思想抬头等问题。

　　三、整改措施及今后努力的方向

　　针对对照检视出的问题，自己将本着有那么改之、无那么加勉的态度，着重从以下几个方面加以认真整改。

　　(一)在“学〞字上发力。以经\*\*教育为契机，按照学习教育的要求和安排，真正来一个大学习，把以前欠的课都补上。一是坚持读原著、学原文、悟原理，深入学习?习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要?和?习近平关于\*\*重要论述选编?，在“学通弄懂做实〞上下功夫，结合自己思想工作实际，撰写学习心得体会不少于4篇，努力做到学思用贯穿、知信行统一。二是把学习党章作为必修课、常修课，保证每天不少于1个学时，对党章进行一次全面细致地学习。同时，坚持经常性温习入党誓词，带头履行党员八项义务，在发挥党员的先锋模范作用上树标杆、作表率。三是逐段逐句学习“准那么〞、“条例〞等党纪党规，切实把红线划出来，把黄线标出来，把高压线架起来，使之在自己的脑中留印、心中刻痕。

　　(二)在“做〞字上见效。坚决克服“学归学、说归说、做归做〞的现象，不玩虚招数、不搞假把式，切实做到既要学得深更要做得好。一是进一步强化大局意识。坚决摈除打折扣、搞变通、做选择的投机想法，确保中央决策部署不折不扣落到实处。二是进一步强化担当意识。只有是符合中央政策的事、对开展有利的事、群众受惠的事，即使困难再多、压力再大，都要咬定牙关、坚决不移地抓下去。三是进一步强化民本意识。定期深入基层开展调查研究，主动到群众中去，到矛盾大的地方去，到工作打不开局面的地方去，面对面听取意见，点对点解决问题，切实把涉及群众利益的事办实办好。

　　(三)在“严〞字上立标。“令严方可以肃兵威，命重始足以整纲纪。〞作为党委主要负责人，自己将把“严〞字作为干事履职的主基调，表达日常的一言一行、一举一动之中，切实为干部职工放出样子、作出表率。一是在执行纪律上求严。带头遵守党章、“准那么〞“条例〞等党纪党规，严格执行请示报告制度，凡事都坚持按制度办、按程序办、按规矩办，坚决防止和杜绝自作主张、先斩后奏等违反组织原那么和组织纪律的行为。二是在工作作风上求严。带头执行“一线工作法〞，全面推行“精细化管理〞，坚决改变文件上作批示、里作指示的官僚主义和形式主义，对定下来的事一招不让抓落实、抓推进，确保各项工作落地有声、流水到头。三是在廉洁自律上求严。严格执行中央八项规定精神和反“四风〞各项规定，从小事做起，从点滴做起，管住自己的心，管住自己的手，管住自己的嘴，管住自己的腿，带头构建风清气正的良好政治生态。

　　以上发言是我个人对照检查情况，可能还不全面、不彻底，原因找的不一定准确，措施也可能还不到位。请大家放心对我提出批评，我一定虚心接受大家的意见和建议，在今后的工作中认真整改补课，努力修身正己，全面提升素质和能力，把各方面的事情抓得更实，干的更好。

　　在保持共产党员先进性教育活动中，XX二区班子成员认识明确，思想统一，行动自觉，全身心地投入到了此项工作中。先进性教育活动中，在集团公司、矿党委的正确领导下，能够自觉践行“三个代表〞重要思想，坚决贯彻执行上级的指示，在政治上、思想上、行动上与党XX保持高度一致，认真履行职责，团结奋进，开拓创新，圆满完成了上级安排的生产任务。在班子内部形成团结、严肃、活泼的工作气氛。到目前为止，完成了学习发动阶段、分析评议阶段所规定的各项任务，到达方案要求。在分析评议阶段，班子充分征求党员、职工群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反应的意见，清醒的认识到，班子的工作离上级的要求还有很大的差距，还存在许多缺乏。班子整改方案及整改情况如下：

**第六篇: 对照新时代合格党员标准存在的问题和不足**

　　按照局机关党支部要求，我对照党员标准深刻地剖析了自身存在的问题。现将个人剖析情况汇报如下：

　　（一）政治功能强不强方面。一是理论学习不主动，自觉性不高。二是理论学习不深入。没有系统的学习党的创新理论和知识，对理论学习的精髓理解的不深不透。三是理论联系实际不密切。学以致用发挥不好，不能够很好的将所学理论运用到工作中去。

　　（二）“四个意识”牢不牢方面。通过学习和查摆，我认识到自身在“四个意识”牢固方面存在以下问题：1、存在事务工作冲淡党性锻炼的情况，对党的路线方针政策理解不深不透。

　　（三）“四个自信”有没有方面。1、党员模范的带头作用不够，对于纪律观念意识较淡薄，自己的思想行动与党的要求还有一定的距离。2、在理论学习上不够自觉。

　　（四）工作作风实不实方面。一是工作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事，推进执行的积极性还不高。二是工作措施“虚”。一些工作没有实实在在的做到位，讲问题、讲缺点则少一些。

　　（五）发挥的作用好不好方面。我能够紧紧聚焦建设“宣传党的主张、贯彻党的决定，认真履行党章赋予职责”，一年来在各方面工作得到了新加强。但对照“提升组织力、突出政治功能”的新要求，还有一些差距，工作上缺乏“一竿子插到底”的精神，工作标准的“天平”有时候会倾斜，特别是在任务重、时间紧的情况下，容易放松对工作的要求，只是急于完成工作任务，没有实现质量与实效的统一。

　　（六）自我要求严不严方面。我虽然能做到时刻提醒自己是一名共产党员，也能努力做到认真履行党员职责。但是在深刻对照剖析中发现，自身在党史党章党规的理论学习中仍存在重形式、轻成效的情形，不能学以致用。只是通过会议或者宣读文件的形式学习，没有静下心来认真、踏实、原本的系统学习，学习成效难于保证；对于业务知识的学习存在“吃老本”现象，存在以干代学，特别是工作与学习发生矛盾时，常把学习当做“软指标”，学习时间和效果得不到保证。

　　冰冻三尺，非一日之寒，不良作风的形成，总是长时间积累的结果，究其原因，还是思想上存在问题，以下是我对自身存在问题的根源分析，请各位领导和同事批评指正：

　　（一）从政治思想上分析。政治理论学习做的还不够，在思想上有所放松，在行动上没有真正形成加强政治理论的高度自觉，有时候把政治理论学习当成“软任务”。同时，学习效果不佳，学习的形式比较单一，对党的理论学习仅限于读读文件、写写笔记，没有深入去研读、去思考，没有结合工作实际抓学习，导致学用脱节。

　　（二）从执行纪律上分析。纪律和规矩观念树立的还不够牢，在思想深处，认为自己作为一名分公司经理，只是负责具体工作的落实，只要是按照工作安排和领导要求去干工作，就不会存在违纪违规问题。正是这种想法，让自己在工作中，执行纪律和规矩不够彻底、不够严肃。

　　（三）从品质道德上分析。没有始终如一地用党员的高标准要求自己，在处理一些事情上把自己作为普通群众，降低了对自己的要求。另外，继承和发扬党的优良传统也做的不够好，在工作中，经常学习英雄人物、典型模范的先进事迹，但是持之以恒的对照改进做的不够到位。

　　（四）从发挥作用上分析。在工作上，没有树立起“示范”“标杆”的强烈意识，总是习惯于等上级决定、等领导安排，没有做到提前谋划、主动作为，导致在工作中，存有一定程度上的满足于“一般化”的错误倾向。

　　（一）带着强烈的进取心，持续不断的加强理论武装，做到不忘初心。牢固树立终身学习的理念，始终把学习作为工作和生活的重要内容，彻底抛弃学习上存在的“实用主义”和“拿来主义”，真正把学习当成硬指标、必修课，有目标、有计划、有重点地学习党的理论、路线、方针和政策，学习《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等党内法规，学习习近平总书记系列重要讲话精神，持续不断的坚定理想信念，提升政治理论素质。

　　（二）带着高度的责任心，持续不断的加强工作实践，做到不辱使命。牢固树立强烈的实干意识，在工作的具体实践中不断锻炼自我、完善自我、提高自我。立足岗位，加强对工作的思考与研究，了解工作的标准、要求、特点、性质和规律，找到工作的着力点和落脚点，提升工作效果的针对性和实效性。充实自己的知识储备，提高工作的能力；加强知识运用，努力把所学的知识运用的具体工作中，真正把所学到的知识和经验转化成推动的“动力”。

　　（三）持续不断的加强廉洁自律。牢固树立“作风建设永远在路上”的理念，始终把纪律和规矩放在前面。在工作中，严格遵守党纪党规，坚持用制度和规矩办事，坚持按照程序要求办事，坚持按流程标准办事，真正做到合规合法。在生活中，严格遵守法律法规，守牢“底线”，遵守文明公约，提升道德修养。同时注意养成良好地生活习惯和情趣，自觉净化社交圈、生活圈和朋友圈。

　　最后，我真诚地希望各位领导和同事们对我提出批评意见。对大家的批评，我一定高度重视、虚心接受、认真采纳，坚决改正，把今后的工作做得更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！