# 202\_年医院工作总结范文(通用16篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2023-12-30

*“医院”一词来自拉丁语，最初的意思是“客人”。起初，它被设置为避难所和休息室，以使游客感到舒适和娱乐。后来，它逐渐成为满足人类医疗需求和提供医疗服务的专业机构，以及接收和治疗患者的服务场所。 以下是为大家整理的关于202\_年医院工作总结的文...*

“医院”一词来自拉丁语，最初的意思是“客人”。起初，它被设置为避难所和休息室，以使游客感到舒适和娱乐。后来，它逐渐成为满足人类医疗需求和提供医疗服务的专业机构，以及接收和治疗患者的服务场所。 以下是为大家整理的关于202\_年医院工作总结的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】202\_年医院工作总结**

　　任现职以来，在政治上、思想上、行动上与党中央保持一致，认真学习，行政管理方面当好助手，切实抓好分管工作的落实。包括教学安排、实习生临床技能培训、病房门诊工作的安排及科室日常事务的协调等。工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，组织纪律观念强，遵纪守法。敬业爱岗，廉洁行医，有良好的职业道德。坚持求真务实，医教研工作均取得较好的成绩。xx年、xx年被评为大学优秀gcd员；xx年、xx年被评为大学先进个人；xx年被评为学院评建先进个人（本科教学评估）。xx年被评为xx医院年度门诊医师之星。

　　医疗工作方面：长期在临床一线工作，诊疗技术较全面，主要致力于心脑血管病的中西医结合防治研究，担任诊疗组组长，认真履行职责，带领和指导下级医师完成各项医疗工作，诊疗工作耐心、细致、认真负责。科室病人的医疗质量和病人满意率均较高，有较好的社会效益和经济效益。承担科间会诊、专家义诊等工作，经常有院内外点名会诊，主持中医心脑血管病专家门诊，每周两个上午出诊，门诊量较大，经常晚下班，是中医科门诊加班最多的医生，先后x次被评为珠江医院“医术精、服务好、质量优”的月“门诊医师之星”和xx年年度“门诊医师之星”。

　　教学工作方面：承担中医本科和中西医临床医学本科专业的《中医内科学》的理论大课教学，以及见习课、实验课、西医诊断学中的问病查体等理论课的讲授；承担本科生的临床带教等实践性教学工作，共带教实习生共xx人，指导硕士研究生x人（导师组成员）。重视教学工作，把“教书育人”，“言传身教”视为师德中最重要的品德，不断总结教学经验，提高教学水平。讲课条理清楚，重点突出，教学效果好。在临床带教工作中，能针对不同学员的特点，因人施教，注重理论联系实际，重视学生临床技能的培养，定期开展专题讲座，受到学员好评，教学评估优秀。

　　科研工作方面：积极参加科研工作，主持广东省自然科学基金、省科技计划项目等省级基金课题x项；参加国家十五攻关课题分题、芬兰国际合作课题等课题的研究；参加国家中医药管理局“xx”心血管重点专科协作组工作，为高脂血症协作组成员，完成了血浊（高脂血症）的中医诊疗规范的制定，开展主攻病种临床诊疗方案验证等相关研究工作。任现职务以来，在省级以上刊物发表学术论文x篇，获首届广东省医药类教学媒体教材评比三等奖x项（第四作者）。

　　存在问题：开拓精神和创新意识还不够强，工作中有时还不够大胆。

　　今后努力方向：发扬成绩，克服缺点，争取在医教研各方面取得更大的成绩。

**【篇二】202\_年医院工作总结**

　　202\_年上半年，在上级xx党组的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“健康xx”这一主线，立足工作实际，突出重点，强化措施，狠抓工作落实，行业作风和服务能力建设不断加强，“互联网+精神卫生”、区域性社区康复服务等重点工作有序推进，服务质量稳步提升。

　　一、工作推进落实情况

　　(一)扎实开展党史学习教育，汲取奋进力量。坚持理论武装锤炼政治素养，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深度应用“云岭先锋”、“学习强国”APP学习平台，扎实开展党史学习教育，推动“我为群众办实事”实践活动走深走实走心。召开中心组学习会x次;通过邀请党校老师授课、专题党课和举办培训等方式，组织党员专题学习x次;以“传承红色基因•弘扬奋斗精神”为主题，开展现场教学体验活动x次;到扶贫点义诊、党员进社区服务、为职工和服务对象等开展办实事实践活动x件/次，切实解决群众“急难愁盼”问题;与xx单位党组织开展联合主题党日活动x次;开展了以“百年沧桑红色领航”为主题的红色经典诵读活动，举行了“光荣在党50年”纪念章颁发仪式，并表扬了x个党支部、x名党务工作者及x名共产党员。

　　(二)突出提升专业化，医疗服务水平得到新加强。今年逐步恢复了心理治疗门诊和MECT治疗，增设了儿童青少年心理门诊。截至x月x日，门诊就诊人数x人次，收治住院患者x人次，出院x人次，目前共有住院患者x人(其中，“110”和民政对象x人，占住院患者总数的x%)，完成网络直报重性精神病发病报告卡和出院信息单共x例次，病床使用率达x%。组织疑难病例讨论x人次、教学查房x次、业务大查房x次，邀请院外专家到院会诊x人次，完成院级质控x次，点评门诊处方x张。

　　完善了医疗质量考核评价体系，印发《xx医疗质量管理规范及考核标准》(第二版)，并以绩效考核DRGS数据平台为依托，每月汇总分析数据，及时反馈整改，稳步提升医疗质量;严格落实处方点评制度、抗生素分级管理等制度，上半年完成处方点评x次，对抗生素规范使用进行培训和考核，规范自备药的审批、使用流程;依托我院远程会诊系统，建立了心血管内科、呼吸内科等院外专家库x个，确保了患者及时有效治疗;加强“肇事肇祸精神障碍”患者登记排查和报告流程，实行动态管理，做到底数清，情况明;初步建立起一套完整的、达到三级医院评审标准的制度体系和考核评价体系的医源性损伤、特殊、危重并发症、纠纷患者等报告体系。

　　(三)推行护理管理体系运行，践行“以患者为中心”的服务理念。成立护理质量与安全管理工作机构，建立“院、科、岗”三级护理管理体系，进一步完善护理质量控制评价标准，加强环节及终末质量控制管理;引进新护理质量管理模式与工具，利用“查检表、流程图、鱼骨图”来收集、整理及分析护理质量检查数据，针对问题，对比分析，持续改进，全程监控，同时每月护理质量检查均以数据及图表来体现PDCA的过程;重视护理专业技能和安全培训与考核，实行非惩罚性护理安全不良事件报告制度，注重事前预防评估、事中加强管控，强化护理安全管理。

　　(四)疫情防控常态化管理。严格落实疫情防控要求，完善疫情防控突发事件应急预案，加强应急演练，充实防疫物资，建立长效机制。及时筹备开展核酸检测设备的构置和PCR实验室建设，目前已正式开展新型冠状病毒核酸检测工作，按照“应种尽种”原则已完成目标人群疫苗接种。

　　(五)强化人才支撑，夯实人才发展新基础。努力营造有利于人才健康成长和充分发挥作用的工作机制和内部环境。读硕士研究生x名(其中，脱产x名，在职x名)，报请xx中医学院聘任兼职副教授1名、兼职讲师x名，安排x批x人外出进修学习，组织业务知识培训x次;完成202\_年度x人的学分审验、补验及学分合格证发放工作，202\_年申报x项市级继续医学教育培训班;已接受xx中医药大学x批x名实习生到院实习，接受xx人民医院助理全科医生规范化培训共x名。组织x人参加中华医学会精神病学分会举办临床技能沟通比赛，其中x人晋升xx赛区城市赛获得荣誉。

　　(六)科研能力有提升。以xx中医学院非直属附属医院建设为契机，加强科研项目申报实施，202\_年申报3项市卫健委课题，有历史性突破。

　　(七)互联网诊疗、远程会诊等取得新突破。开通了网上问诊服务，与“滇医通”合作开通了专家门诊网上预约、在线咨询等特色服务，还开通了远程会诊系统，实现电子病历、PACS图像和化验检查结果的远程共享，极大提升了工作效率。

　　(八)巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作，力度不减、责任不卸。向xx选派驻村工作队员x名，召开座谈会x次，开展走访遍访活动x次，开展清洁家园“暖心”行动1次，开展义诊公益活动x次，诊疗x余人次，发放健康宣传资料x余份，免费发放药品价值约x余万元。

　　(九)康复服务内容丰富、形式多样。针对住院患者开展室外康复、工娱治疗、心理治疗、技能训练等各种康复治疗，一体化康复模式初步建成。社区康复服务有序推进，承接的xx“xx市主城区严重精神障碍人员社区康复服务”项目，于x月份启动并在xx社区开展试点服务，x月份在xx区东华社区挂牌服务。依托社区服务中心等现有资源，设立“民康爱心驿站”，并将站点为社区康复服务的载体，目前，共开展社区康复服务活动x次，服务社区群众达x余人次，帮助精神障碍患者逐步摆脱疾病、回归社会，收到了较好的社会效益。

　　(十)司法鉴定工作取得新突破。完成司法精神病鉴定x人次，监狱精神疾病鉴定x人次，复退军人精神病残情鉴定x人次，精神残疾评定x人次，鉴定采信率100%。司法鉴定所参加司法部组织的“司法鉴定能力验证评审”，获得“满意”的评价。

　　(十一)财务管理制度化规范化。规范内部控制制度建设，确保资金使用合规;加强资金支付管理，发挥财政资金效能;积极组织征收、按时上缴预算收入，完成事业收xx万元;严格按照下达的政府收支分类科目、专项用途、预算金额以及预算构成来源支出预算。做好财政资金支出绩效评价，加强对“三公经费”的监督管理。

　　(十二)多措并举，综合保障能力得到加强。完善服务保障工作机制，着力强化日常服务管理，深入推进食品、交通、水电等安全生产教育和管理，压实消防、安全、维稳工作责任，层层签订责任书，树牢安全责任意识;持续发力扫黑除恶，深入推进社区治理创新;深入开展环境卫生整治，持续推进爱国卫生“7个专项行动”见成效;全面实施净餐馆专项行动，着力强化饮食安全，既按照标准，合理配餐，又坚持厉行节约，杜绝餐饮浪费;加强基础设施建设，适时进行维修保养，全面提供保洁服务、绿化管养、房屋修缮、车辆、物资等保障服务工作，着力营造和谐、净化、亮化、美化的工作服务环境。

　　二、存在问题和困难

　　在总结成绩和经验的同时，我们也清醒地看到，还存在一些深层次的问题亟待解决：创建三级专科医院任务繁重，医疗床位和医护人员不足，服务能力和服务质量有待提高，作风建设还有待提升，工作人员待遇偏低，工作的实效实践性不强等。

　　三、下半年工作思路

　　(一)深入持续开展好党史学习教育。深入学习宣传贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，扎实推动党史学习教育向纵深发展。把握工作重点，注意方法方式创新，坚持学用结合、以学促干，以知促行、知行合一，深入开展“我为群众办实事”实践活动。组织开展好专题组织生活会、讲好专题党课，宣传好党史学习教育中的好经验、好做法、好案例，弘扬正能量、传递好声音。切实弘扬优良学风和强化责任担当，把学习成果转化为新时代全面加强民政精神卫生建设的实际成效，强力推进202\_年全市民政工作会议确定的主要任务落实到位。

　　(二)推进三级专科医院创建，全面提升医院内涵实力。逐条对照评审标准开展自查，查找科室存在不足，制定整改措施并加以落实，不断完善各项规章制度、操作规程，确保达标。

　　(三)加强医护质量管理，确保医护质量和安全。按照疫情防控常态化工作要求，进一步完善医疗质量和医疗安全各项管理制度，严格落实医疗核心制度和各项诊疗常规;进一步健全医护质量监督制度，加强医护质量工作督查;落实医护环节质量控制措施，消除安全隐患，防范医疗纠纷，杜绝医疗事故的发生。

　　(四)加强医德医风建设。用良好的医德医风树立良好形象，形成尊重患者、爱岗敬业、恪尽职守、廉洁行医的良好风气。

　　(五)加强信息化建设。加强信息系统基础设施设备的建设，加强HIS、LIS系统、电子病历等核心业务系统的建设，统筹推进以患者为中心的临床信息系统建设和以人、财物为中心的管理信息系统建设。

　　(六)统筹推进乡村振兴帮扶工作。按照局党组的安排部署、全面落实“四个不摘”和过渡期有关要求，着力做好两阶段平稳过渡、有效衔接，进一步做好对口帮扶工作，全力巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴有效衔接。

　　(七)加强宣传阵地建设。积极推行全媒体策略，借助声、光、电、文、图等向院内外全面展示我院形象及发展动态，为我院的事业发展注入强大的精神动力。

　　(八)加强人文关怀。丰富职工的文化生活，积极开展各类文体活动，力争做到活动经常化，形式多样化。同时，进一步发挥工会优势，加大关爱力度，解决职工困难，打造温暖的“职工之家”。

　　(九)加强疫情防控常态化管理。认真落实“应检尽检”，切实做到“四早”，全面实现“外防输入，内防反弹”的工作目标。(十)加强保障服务机制建设。全面落实安全生产、食品药品安全、消防安全责任等，及时排除安全隐患，切实做好安全防范和管理;加强水、电、气、管网、线路等设施设备的日常维护和安全管理工作;做好车辆服务保障工作;进一步改善营养和膳食服务，严格执行食品安全管理制度，杜绝餐饮浪费，定期公开账目，接受监督。

**【篇三】202\_年医院工作总结**

　　我支部在县级机关工委的正确指导下，围绕县委党的群众路线教育实践活动的开展，认真学习习近平重要系列讲话，发动全体党员和群众深入开展党的群众路线教育实践活动、解放思想大讨论等活动、做好年度公开承诺践诺、加强党员队伍建设，圆满完成了本年度的工作，现作如下总结：

　>　一、积极开展党的群众路线教育实践活动及加强核心制度建设

　>　1、积极开展党的群众路线教育实践活动，完成中心工作

　　今年是实施“十二五”规划的第四年，县委推行开展党的群众路线教育实践活动。我支部将开展党的群众路线教育实践活动与深化医药卫生体制改革、提高医疗卫生服务水平、推动卫生事业跨越式发展紧密结合，积极配合医院完成了以健全国家基本药物制度和深入推进医改工作重点工作。继续开展“医疗质量万里行”、“三好一满意”、“护理优质服务”、“抗菌药物的专项整治”、医疗卫生行业“九不准”专项治理活动，举办培训2场、参加上级培训班1场，为提高医疗服务，努力做到服务好、质量好、医德好、让群众满意。

　　并将医院的中心工作作为考核党建工作成效的指标，党员争做岗位标兵，努力成为推动医院发展的先进典型，起到了带头作用。

　>　2、继续组织开展窗口服务党员示范行动

　　为进一步推动党的群众路线教育实践活动深入开展，按照省委、州委关于开展党的群众路线教育实践活动的统一部署，县委开展党的群众路线教育实践活动领导小组要求，在县委活动办的指导下，组织党员干部学习《之江新语》、《习近平重要系列讲话读本》、党的十八大会议内容，结合我院实际，以自学为主，组织学习为辅的方式，完成了领导小组布置的学习任务;支部继续开展窗口服务党员示范活动，经支部大会讨论决定，由于窗口的特殊性，推选急(门)诊的同志、内、外科的同志为党员示范岗，并制作示范岗标识牌、公示投诉电话，接受群众监督。

>　　3、学习先进、赶超先进

　　支部努力把党员培养成医护一线技术骨干，对于先进的个人进行表彰，经过投票选举，院办韩绍林同志福贡县党委荣获优秀党务工作者称号，检验科的甫云聪同志荣获福贡县党委授予的优秀共产党员称号。根据县工委文件精神，党支部在在工作压力很大的情况下，组织党员观看《忠诚与背叛》、《青涩记忆》等党性教育题材片，让党员同志感受灾后重建的伟大，感受新北川县城处处挂国旗、党旗的感恩氛围，使党员同志能够珍惜良好的工作环境，规范行医，以为百姓提供优质的医疗服务为出发点，时刻铭记全心全意为人民服务的宗旨。

　　党支部组织订购福贡县宣传部推荐的《旧制度与大革命》《看法与说法》、《狼图腾》、《\_代》等，学习先进典型、弘扬时代精神、教育广大党员干部树立正确人生观、价值观。

>　　4、开展党员志愿者服务活动

　　党支部建立党员志愿者服务队花名册，组织志愿者到扶贫联系点植树造林;去移动血站义务献血，利用特有的街子天进行义诊、健康教育宣讲、医保政策普及，共举办义诊12场，健康知识讲座3场，服务人数5500余人次，免费的心电图检查等，以及为百姓量血压、查血糖，并邀请内、外科老专家为百姓解答疑问，让百姓能够在家门口解决小毛病，为周边的百姓办实事。

　　党支部本身一直将工作重点放在服务社会的工作上，并且积极引导和支持医院回报社会，广泛参与政府组织的公益事业，医院将社会效益放在医院发展规划中的首位，适时开展公益活动，扩大正面的社会影响力。党员在社会活动中以身作则，起到先锋模范带头作用，发挥党员的先进性，带动群众投身社会公益事业。

　　医院长期对石月亮乡卫生院进行卫生医疗技术援助，定期组织专家前往石月亮乡卫生院，进行查房、义诊、医务人员的培训。

　>　二、加强基层党组织建设

>　　1、严格按照党建工作规范化建设基本标准

　　按照党的十八大部署，以“转变发展方式，夯实基层基础，统筹城乡发展”为主题，紧密结合非公有制经济组织和新社会组织的内在要求，重点解决党建工作不够规范、服务水平不相适宜、作用发挥不够突出等问题，医院党支部开展了规范化服务型主题实践活动，以“规范党建工作、服务科学发展”为主要内容，实现“五有五服务”的目标要求。

　　医院将后勤保障五楼多功能会议室设置为党员活动室，室外有标识牌，室内设施齐全，有电教室等设备。做到重要制度上墙，将《入党誓词》、《发展党员制度》、《党组织工作职责》悬挂张贴，并在活动室主席挂党旗。设有专门的文件柜，档案资料齐备。按照美观与实用兼备、思想性与政治性兼容的原则建设党员活动室。标识醒目，入党誓词、党组织工作职责、发展党员制度上墙，设有专门的文件柜，资料齐全，及时更新，充分发挥思想政治教育。医院党支部工作制度相对完善。目前党支部的制度有《党组织工作职责》、《党支部书记岗位职责》、《“三会一课”制度》、《发展党员工作制度》、《民主评议党员制度》、《党务公开工作制度》、《党费收缴管理制度》、《党支部和理事会双向列席制度》、《推选党员责任区制度》。开展丰富多彩的组织活动等。努力服务党委工作大局、服务医院发展、服务职工群众、服务社会、服务党员。

　>　2、将党务公开工作透明化、民主化

　　为进一步深化基层医疗卫生单位党务公开工作，根据《中共福贡县关于全面深化卫生系统党务公开工作的实施意见》，医院党支部列举了几项措施。

　　严格执行规定程序，确保公开的全面、及时、准确，党内重要事务的公开按照事前公开、征求意见、决策公开、民主讨论、结果公开、接受监督的程序进行。按照福贡县机关工委规定，统一党务公开栏格式，将党支部成员及分工、工作职责、年度工作计划、为民办实事目标、服务承诺、党员示范岗情况、发展党员情况、党费收缴情况、办理党员群众意见诉求情况、党内活动开展情况公示出去，并及时更新。

　　丰富党务公开的形式，通过党支部会议等公开党内重要决议，并将党内活动开展情况等发布到医院的官方网站上，进一步加强网上党务公开，做到党建工作透明化。

　　>三、党员队伍建设

>　　1、开展帮扶、关爱党员活动

　　在服务医院、服务社会的同时，党支部不忘对党内同志的关怀，党支部关心职工群众，于春节看望单位老党员、老专家、困难职工，并赠送营养品和药品等，送去支部的关怀。为职工群众办好事办实事，积极开展职工技能培训，提高职工专业技术水平。开展医疗安全和消防知识培训，切实加强劳动安全保护，经常开展法律法规培训等多方面的知识培训。

　>　2、规范党费收缴、管理，保障经费充足

　　党支部每月足额收缴党费，无拖欠情况，并及时上缴给机关工委，将党费收缴情况公示于党务公开栏，接受群众监督。医院重视党支部的发展建设，党支部工作经费主要由医院管理委员会拨付，采取实报实销等方式保障党支部工作经费，党建工作经费全部用于党组织开展党建活动和党组织活动支出，每笔支出都有详细记录。

**【篇四】202\_年医院工作总结**

　　一年来，急诊科始终以“创建和谐医院”精神为指导，根据卫生局创建“医院管理年”的重要布署，以及卫生厅关于开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动的要求，结合本院相关责任细则，全科同志同心协力，扎实有序地开展各项工作，在思想觉悟方面、科室管理方面、业务技术水平方面等都有了更进一步的提高，现将本年度的工作总结如下。

　>　一、切实做到依法执业，规范行医。

　　1、急诊科是一个年轻的科室，也是一个年轻人居多、病员情况复杂、具有代表医院精神面貌的窗口科室。科室主任和护士长带头并鼓励科内其他医务人员不断加强自身业务素质的提高，督促本科室医生加强继续医学教育，在他们的带动下，现急诊科有9名护理人员已经通过自学考试获得了大专学历，另有3人正在参加护理大本学习，在职医生均取得了大学本科学历并考取了执业医师上岗证，做到了人人持证上岗，所有人员都具备相应执业资格证书，无超范围执业现象发生。急诊科成为滨海经济开发区人民医院创建学习型的组织。2、依法管理传染病人。切实执行传染病登记制度，及时按规定报告疫情，无漏报现象发生，按规定分类收治传染病人。3、使用的设备、药品、试剂、医用卫生材料符合要求，无过期或劣质物品。4、严格执行技术准入制度。

　　>二、严格执行和健全医疗核心制度，狠抓医疗环节质量管理。

　　1、能坚持24小时连续应诊及首诊负责制。2、认真执行急诊科工作制度、抢救制度、出诊制度、转科制度、会诊制度、三级医师查房等制度。3、严格按照病历书写规范切实做好门急诊病历书写工作。4、切实做好患者知情同意工作。5、严格执行医疗事故报告等核心制度。

　>　三、做到合理检查、合理用药、因病施治。

　　1、各种检查应用规范、适应症明确;2、认真落实《抗菌药物临床应用指导原则》以及我院《抗菌药物合理应用管理规范》。

　>　四、切实加强急诊科能力建设、提高急危重症患者抢救成功率。

　　1、本科所有医护人员自觉、认真、积极参加急诊业务学习培训，全年共进行17次，参加全院各种学术会义、短期业务培训学习班及进修2人次。2、抢救设备齐全、完好、适用。3、急诊药品齐全、无过期，摆放位置固定，设专人保管。4、设有“120”急救电话，通讯通畅，急救车出车及时，装备完善。5、危重病人到诊后立即能展开抢救，院内急会诊15分钟内能够及时到位，急诊留观病人原则上能够在24小时内收住院，制定急诊绿色通道总体方案，如遇急、危、重病人，一律实行急诊绿色通道，做到先行抢救，而后补办各种手续。

　>　五、确实建立应急处理预案并落到实处。

　　本科已建立健全突发公共卫生事件应急处理预案，并组建了应急医疗救治队伍，积极开展急救队伍的专业培训，使各项应急救护能力掌握到位。加强急救物品、器械、药品、仪器管理工作，做到每日清点、检查、按期保养，班班清点交接，确保机器运转正常，处于备用状态，各类物品、药品完好率100%，保证出诊、抢救各环节不出差错，全年无因急救物品不全或仪器运转不良影响病人抢救事例。

>　　七、严格执行查对制度及消毒隔离制度，无菌消毒率100%，一次性用物用后销毁100%，一人一针一管一消毒100%，全年无院内感染病例。

　　>八、加强护理管理，以病人为中心，临床护理工作体现人性化服务，努力提高护理质量。

>       1、严格执行护理程序，加强“三基”“三严”训练，全年理论及技术考试合格率100%。2、认真按照《病历书写基本规范》进行护理文件书写，准确、客观连续地对为病人采取的护理措施进行护理文件书写。3、积极开展科室护理质量管理工作，每周检查、指导、督促基础护理、专科护理工作的落实，质控小组每月4次进行科室护理质量效果的评估并提出改正措施，认真督促改进。4、制定有护理差错事故防范措施及处理程序。5、以病人为中心，积极开展健康知识宣传、教育，介绍病房须知，适宜地与病人交流，为病人排忧解难，努力体现人性化服务。

　>　九、努力改进服务流程，改善就诊环境，方便病人就医。

>      1、科室内标识牌指示明确、醒目、整齐划一。2、科室布局合理、环境清洁、舒适，温馨、私密性良好。3、就诊流程流畅、简化、便捷、准确、有效，如急危重病人一律实行急诊绿色通道，先诊治、抢救后补办各种手续，深受患者好评。

　>　十、提高业务技术水平、完成科室经济指标。

　　在这一年里，我们急诊科圆满完成了上级卫生部门安排的各项任务：突法公共卫生事件的应急处理拉练，全市核和辐射突发事件卫生应急培训，院前急救人员培训全部合格，并都取得了潍坊市院前急救培训合格证等。我们科室承担着全区的急诊急救任务，三部“120”车24小时值班，全年出车2235次，处理重大伤亡事故70余次，“120”出诊迅速及时，并多次得到了患者的好评。安排科内人员多次参加省市组织的急诊急救培训班，提高了危重患者的抢救成功率。全科全年急诊静脉输液14698人次，收治住院病人286人次，留科诊治住院病人97人次，未出现医疗差错事故。在下半年我们急诊科大胆的承担了院领导安排的医院内窥镜任务，改善了院内本学科业务技术力量薄弱的状况，使我院内窥镜业务蒸蒸日上，业务量不断增加。滨海经济开发区是我国较大的化工原料生产基地，各种有害气体、农药等化工毒物中毒事件时有发生，为应对各种紧急突发的中毒事件，急诊科全科人员熟练掌握心肺复苏和有毒气体的急救措施，制定了切合实际便于操作的突发事件应急预案，今年共接诊了近200余例有毒气体中毒事件。从接诊到抢救，急诊科的医务人员沉稳应对、抢救有序、分秒必争，体现了良好的职业素质和整体技术水平。6月5日晚10时，某化工厂发生爆炸，硫化氢气体外泄，致使多名职工及工厂外围居住人员硫化氢气体中毒，“120”火速出车接诊中毒患者，由于情况紧急，中毒人员多，急诊科立即组织科室所有医护人员进行抢救。患者病情危重，立即开通静脉通道、气管插管、给氧、心肺复苏……抢救工作紧张有序的进行着。当时抢救室内外甚至整个急诊一楼都充满了刺鼻的硫化氢气体的味道，我科医护人员不顾自身安全，面临随时都有可能中毒，甚至引起“闪电死亡”的危险全力投入到病人的抢救工作中。经过急诊科全体医护人员的努力，患者病情得到了控制，挽救了患者的生命。抢救过程中由于有毒气体的吸入，几名护理人员都出现不同程度的喉头水肿，但她们没有丝毫怨言，强忍着呼吸困难继续为患者进行输液和护理，患者家属看在眼里，急在心上，连声称赞急诊科医务人员的高尚医德并送来了感谢锦旗表达感激之情。

　>　十一、存在问题：

>      1、有个别医护人员服务态度还僵硬、不热情、主动;2、疑难、危重病例、死亡病例讨论有待完善和加强。

　>　十二、整改措施：

>       1、加强医德医风建设。针对群众反映强烈的不正之风要加以杜绝，做到坚持病人第一、质量第一、服务第一的原则，为广大患者提供优质的医疗服务;2、继续按二级甲等医院的要求，扎实有序地开展各项工作;3、进一步加强各种业务学习、培训，使急诊医疗水平进一步提高;4、进一步健全和落实疑难、危重、死亡病例讨论制度;5、努力开展各项新项目、力争明年有新项目，有省级及医学学术论文发表

　　\_年即将过去，总结一年的工作，尽管取得了一定的成绩，但在一些方面还存在着不足。在新的一年里，在院领导的正确领导和关心下，我们全科医务人员将共同努力，使各项工作进一步完善，为医院的和谐发展增砖添瓦。

**【篇五】202\_年医院工作总结**

　　20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

　　>一、政治思想方面

　　因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔。柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

　　>二、业务水平方面

　　俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，我不敢有丝毫懈担也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

　　为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到xx医院请教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

　　在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们科室仍存在大量问题，急待解决。最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

　　总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，x医院不仅仅是一流的==医院，而且可以和xx一流医院相媲美。

**【篇六】202\_年医院工作总结**

　　一年来，妇产科在院委会的正确领导下，以全院创省“二优”妇幼保健院、政风行风评议、“百佳”基层站所创建等活动为契机，狠抓内部管理，扎实开展各项工作，通过科室全体职工的共同努力，如期完成了各项工作目标。现将工作开展情况总结如下：

>　　一、加强政治思想教育

　　增强团结协作意识科室职工能坚持党的路线、方针和政策，认真学习党的“\_\_”精神并以“\_\_”精神为指导，树立良好的精神风貌和求真务实的工作作风，开展优质高效服务。科室坚持每周一晨会制，会上进行政治思想学习、组织纪律教育、医德医风及职业道德教育，通过晨会学习，职工间的团结协作意识明显增强，科室整体素质有所提高。

>　　二、业务开展情况

　　1.认真执行各项核心制度，病历书写规范，甲级病历大于\_%。做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象;能做好日常护理各项工作、母婴同室的管理、母乳喂养宣教工作;能熟练掌握妇产科的常见病，多发病及疑难病的诊治技术;能熟练处理产科失血性休克，妊娠高血压疾病及其他产科并发症及合并症，认真开展妇产科手术及各种计划生育手术，严格掌握手术指证。

　　2.\_-\_月完成住院总收入\_万元，门诊收入\_万元。收治住院病人\_人，其中孕产妇\_人，阴道分娩\_人，剖宫产\_人。

　　3.医疗质量及安全为提高妇产科工作质量，保障医疗安全，我们狠抓医疗质量管理。一是加强业务学习，强调纪律，科室要求每位职工不仅要按时参加院部组织的各项业务学习，还要做好学习笔记，通过学习后考试，对不参加学习或考试不及格者给予重罚;二是通过科室内部每周一的例会，加强各方面的理论学习，同时大家轮流授课，进行业务学习，共同提高大家的业务水平和工作能力;三是加强医疗法律法规学习，提高医疗风险防范意识，严格执行依法执业，合理安排无执业资格职工的工作，避免其单独执业，降低差错事故的发生率;四是加强制度管理，规范操作，严格执行首诊医师负责制度、交接班制度、医师查房制度、手术制度等管理制度。通过以上管理措施及全体职工的努力，我科有效的防范了医疗风险，全年无重大差错事故发生。

>　　三、完成院部其他工作情况

　　我科在保质保量完成日常工作的同时，还积极配合院部开展了省“二优”妇幼保健院创建工作、政风行风民主评议工作、“百佳”基层站所创建工作、医疗机构服务收费专项整治工作、“产科专科”评审工作等工作，并以各项专项工作为契机，狠抓科室内部理管理，提高科室整体素质。

　>　四、存在问题

　　1.医疗文书书写存在一些不足，如部分登记项目不全、病历缺项、漏项等。

　　2.服务态度有待进一步改善，劳动纪律有待进一步加强。

　　3.整体医疗质量有待进一步提高。

　　总的讲\_年的工作，我科如期完成了各项任务，取得了一定的成绩，但也还存在一些不足。在下一年工作中，我们将进一步加强管理，打造优质服务理念，提高医疗业务质量，努力促使我科工作迈上一个新台阶。

**【篇七】202\_年医院工作总结**

　　今年上半年以来，我院把意识形态工作作为党的建设重要内容，列入党建年度工作要点，与医院业务工作紧密结合，同部署、同落实，同考核，切实做好意识形态各方面工作，现将有关情况汇报如下：

>　　一、主要工作

　　(一)强化组织领导。充分认识意识形态工作的极端重要性，守好意识形态工作这块“责任田”，高度重视意识形态工作，把意识形态工作纳入综合考评中并认真落实党意识形态工作述职制度，实行“一把手”负总责，班子成员各负其责，定期分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题，分清主流支流，对重大事件、重要情况中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。

　　(二)狠抓学习教育。将意识形态工作纳入学习计划，及时传达学习党中央和省、市委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，认真学习党的十九大精神及习近平总书记系列讲话，大力培育和践行社会主义核心价值观。牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。一是开展党风廉政建设宣传教育活动。围绕坚持用新发展理念引领发展行动，坚持全面从严治党开展专题讨论，学习党章和党的纪律规定及党的光辉历史等知识。二是认真学习党的十九大精神及习近平总书记系列重要讲话精神。认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，深入理解中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大精神，坚决维护党中央权威，在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，从行动上真正理解党，推动党的政策落地生根。

　　(三)加强思想政治工作。一是扎实推进学习型党组织建设。抓好全体干部职工集中学习以及“两学一做”学习教育制度化常态化，突出理想信念教育，提高政治鉴别力。做好宣传思想政治工作，为我院全体职工提供丰富多彩的文化活动，创新活动方式，不断推进思想政治工作的进一步深入。二是积极开展主题教育。开展革命传统教育、警示教育、廉政教育、责任意识教育和忧患教育活动，增强了党员干部宗旨意识。三是加强干部培训。采取“请进来”与“走出去”的方式，加强干部培训，不断提升干部理论素养。

　　(四)坚持正确舆论导向。一是加强舆论引导和舆论斗争。进一步唱响主旋律，传播正能量，大力宣传时代楷模、身边好人，传承中华优秀传统文化，弘扬时代精神，增强宣传的的吸引力感染力。二是牢牢掌控网络意识形态主导权。切实维护网络意识形态安全，严禁在微信群、微信圈等发布反动消极的言论、低级庸俗的图片、视频。三是大力推进党务公开。建立党务公开制度，认真开展党务公开工作，依托医院网站、宣传栏等形式，及时公开本单位重大决策、重要人事任免、财务预决算等相关信息。四是及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管。建立重大政策及项目的舆情风险评估机制，及时搜集、研判、处置可能引发群体性事件和社会动荡的言论。

　　(五)创新方式方法。

　　积极开展党内关怀活动。春节前，积极开展了退休职工和部分困难职工慰问活动，并解决一些生活实际困难，使广大职工切实感受到单位的温暖和关怀。

>　　二、存在不足及下一步打算

　　医院在工作虽有一些成绩，但也存在很多不足，主要表现在四个方面：一是理论学习坚持不够经常。存在以干代学，以忙挤学现象，不能持之以恒，理论联系实践有差距;二是工作抓得不到位。工作上存在薄弱环节，安排部署多，督办检查力度不够;三是缺乏深入调查研究的精神。仍需提高难点问题解决的能力，仍需加大解决实际问题的力度。四是心系群众、为民执政意识还存在一定差距。

　　下一步，主要做好以下三方面工作：一是加强看齐意识和责任意识。牢牢把握好正确的政治方向，向党中央看齐，向习总书记看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到工作报告、纪律检查、干部考核，以及考核当中去。二是强化担当意识和战斗意识。加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。三是加强短板意识和创新意识。以及先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

**【篇八】202\_年医院工作总结**

　　为有效阻断新冠及情的传播，扎实构建人群免发屏障。按照牡防指办XX文件及牡市局工作要求，局党组高度重视，第一时间召开党组会议落实此项工作。会后又召开了由主管局长主持，全体XXX人员参加的疫苗接种宣传动员会议，将此项工作落实到人头。会议尤其强调了接种疫苗的必要性和紧迫性，本着“全民接种，应打尽打”的方针，以超常的标准、超常的举措、超常的作风全力以赴加快推进工作，细化操作方案，确保接种任务如期完成。通过“六个方面”全面开展新冠疫苗接种工作，进一步提升辖区群众的新冠免疫功能，现将有关工作汇报如下：

>　　一、思想认识方面

　　充分认清当前疫情防控形势，切实增强做好疫苗接种工作的责任感和紧迫感，局党组主要领导亲自抓，把疫苗接种工作作为当前头等大事，按照上工级文件精神和统一部暑，坚定不移、全力以赴地做好疫苗接种工作。

>　　二、宣传发动方面

　　通过宣传条幅、入户发放宣传单，并利用上级下发的循环播放疫苗接种相关音频，线上结合公众号、微信群、朋友圈广泛转发疫苗接种知识，强化正面宣传疫苗安全性和有效性，及时解答群众疑惑，引导群众理性看待可能出现的异常反应，提高接种的意愿，形成合理预期。对负面舆论要及时正确引导，在全辖区业户之间营造“疫苗接种、人人有责”的浓厚宣传氛围。

>　　三、摸底登记方面

　　所有人员分片摸排人员信息，对重点摸清业户可接种工作人员以及流动人员信息，在规定时间内完成符合接种人群摸底登记工作，并分门别类建立接种人员信息台账。经过统计辖区内网吧、歌厅、景区业主及从业人员共计120人。

>　　四、统筹推进方面

　　xxx同志负责联络，提前一天将接种对象上报至局疫苗接种办公室，并分批次有序带队接种地点接种，做好现场组织引导，提醒接种群众携带身份证，佩戴好口罩，避免人员聚集和交叉往返，确保接种工作井然有序。

>　　五、示范带动方面

　　充分发动较大业户业主、公职人员及亲属带头作用，主动申请接种，学习了解疫苗接种相关流程、注意事项，通过自身实际正面宣传引导，动员企重点人员支持、参与接种，确保新冠疫苗应接尽接

>　　六、定期调度方面

　　我们做到早会商、晚调度，针对各业户每天接种情况进行通报，核对当天接种名单，及时总结工作经验，消除不利因素。同时局党组安排专人到接种现场对新冠肺炎疫苗预防接种进行督导，及时发现和解决预防接种出现的问题。

　　接种疫苗工作正在强有力的推进中，从XX政府设立接种点后，不到两天的时间，宁安市文旅市场从业人员接种数达到46余人，接种率达到38%。下一步我们将强化组织领导、强化宣传力度、强化服务保障，全力开展好新冠疫苗接种工作，力争接种人群全覆盖，保障全民健康安全。

**【篇九】202\_年医院工作总结**

　　20\_\_\_年是国家“十一五”规划的开局之年。在过去的一年里，人事科在市局的正确领导下，在省路局和市人事局等相关部门的关心支持和指导下，以我局的全年工作目标为出发点，认真贯彻落实“三个代表”重要思想和党的十六届四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕全局的年度工作思想和工作中心，推行人事制度改革，提高全局干部职工队伍素质。在局领导的关心指导下和兄弟科室、基层单位的支持配合下，全科同志进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的精神，顺利地完成了年度工作计划和上级组织及领导交办的各项工作任务。

>　　一、加强政治业务学习，提高政治业务素质和办事效率。

　　人事部门是每个单位的一个重要部门，人事工作是每一个单位的重要工作。人事工作做的好与坏，从小的方面来说关系着每个职工的切身利益，从大的方面来讲则关系着整个单位能否不断向前发展。如果对相关的政策法规把握不准，就会给职工利益造成损害，就会阻碍整个单位进步。因此，学习好、掌握好国家和地方相关人事工作方面的政策法规尤其重要。

　　一年来，我们在工作中结合我局的实际情况以及人事工作的性质、任务，持续不断地加强国家和地方关于人事人才工作的各方面的政策法规的学习，根据形势的发展，及时更新自己的知识。同时，我们还注重加强基层单位人事干部的业务培训，加强各单位人事干部的业务知识、政策、法规的学习。

　　针对各单位人事干部的实际情况以及一些相关的新的政策法规的出台，我们既注重加强对他们平时的业务指导，同时又组织他们参加市相关业务主管部门举办的培训学习班。12月上旬我们组织了一期全局人事干部的劳资业务培训班，邀请市人事局、劳动局等部门的相关领导讲解关于工资政策、职称申报、劳动法律法规等方面的知识，提高他们的综合业务素质，使他们在工作中能够准确把握政策，做到学政策、懂政策、按政策办事，为他们今后在工作中减少一些不必要的失误，大大提高办事效率进一步打下了基础。

>　　二、做好工资调整、福利待遇、职称申报、离退休等各项工作，增强服务意识。

　　我们始终坚持为职工办实事、办好事的指导思想和全心全意为职工服务的宗旨，努力为基层单位和全局职工服务。一年来，我们积极争取地方政府部门的支持，在政策允许的条件下，及时为职工办理工资、福利、离退休等各项工作。

　　一是完成了职务晋升工资调整工作。对今年全局范围内职务晋升的同志的工资进行了调整和审批，共计16人次;为9名职工办理了转正定级手续;为7名大中专毕业生办理了上编增资、社保等手续;

　　二是完成专业技术人员的职称申报工作，我们根据相关政策，为符合规定的干部职工办理各类职称申报工作。今年，我们共组织3名符合条件的职工申报高级专业技术职称;4名符合条件的职工申报中级专业技术职称;同时认真组织了全局初级技术职称评聘会，对36名符合申报初级专业技术职称条件的职工和22名已获得专业技术职称申请聘任专业技术职务的职工进行评审，并将评审结果按工作程序予以张贴公示。三是认真搞好退休人员的工作。今年我们为24名已达退休年龄的职工及时办理了退休手续，为死亡职工家属发放遗属生活补助费。四是搞好劳保用品的发放工作。为保证职工的身体健康和生命安全，今年我们共为职工发放劳保用品650套。

>　　三、继续推进人事制度改革，大力推进全局人事人才工作全面发展。

　　人才问题是一个单位发展的关键问题。一年来，我们始终围绕“人才强局”这个发展战略，认清新形势，明确新任务，把握新要求，认真做好我局人事人才工作，努力形成育才、引才、聚才的良好环境。

　　一是抓好人才培养工作，加大人才资源开发投入，加强人才资源能力建设。今年，根据有关文件精神，结合单位实际情况，我们特制定了《\_\_市公路管理局职工学历教育管理办法》，有计划地培养人才，进一步规范全局职工学历教育管理，不断提高职工政治素养和业务素质，加强科技队伍建设。

　　二是抓好人才引进工作。我们根据市委、市政府的人才战略和《\_\_市公路管理局招聘大中专毕业生实施办法》，结合单位的实际情况，为单位引进急需人才。今年我们共引进了7名大中专院校毕业生，其中硕士研究生3人，为我局事业发展积累了人才。

　　三是用好人才，营造人才辈出、人尽其才的环境。深化干部人事制度改革，完善单位干部人事分类管理体制，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选拔任用和激励保障机制。为加强人才队伍的管理，充分调动全局干部职工的积极性、主动性和创造性，我们和总工办一起制定了《\_\_市公路管理局专业技术人员管理暂行规定》，针对全局专业技术人员的职务管理、考核考试、继续教育、流动等方面制定了一系列的，详细的管理规定，实行专业技术职务评聘分开制度，根据岗位设置和考核情况，从具备相相应专业技术职务任职资格人员中择优聘任。根据实际情况，可以低职高聘，也可以高职低聘，打破专业技术职务终身制。同时，根据形势发展，从我局实际出发，对各类专业技术人员的待遇进行了相应的提高。通过采取各种措施，使我局的人才工作做到引得进，留得住，用的好，逐步建立一支专业结构比较合理，整体素质基本适应的专业技术人才队伍。

>　　四、搞好内业管理，做到各项基础性工作及时、准确。

　　科学的管理是单位形成整体优势、发挥效率的重要手段。一年来，人事科把工作计划纳入科学管理之中，做到工作月月有计划，事事有安排，现任目标明确，分工合作，齐抓共管，按照规范化、标准化的管理要求来开展，使人事工作有章可循、有序开展。

　　一是按照市人事局的要求，从科学管理的角度出发，对全局各单位的职工花名册、劳动工资台帐、人员编制手册、工资基金手册和社保手册等进行了重新整理和工作核查，工资实行微机化管理，月报、季报都做到上报及时、准确，组织各基层单位完成了20\_年度的劳动年审工作和社保缴费工资基数的申报。

　　二是为切实掌握单位离退休人员的基本情况，做好离退休人员管理工作，今年我们组织基层单位劳资员对全局范围内的离退休人员基本情况进行了摸底调查，并将摸底资料进行了汇总整理。其他基础性工作也做到认真办理，及时解决。

　　三是加强档案管理工作。今年我们完成了人事档案的再清理。主要是做到各单位一般干部和职工的个人档案按单位进行分类存放，做到归属清晰，内容完善，同时建立好档案目录，做到查阅迅速、便捷高效。对不纳入个人档案的其他人事资料，按年度进行整理存放，编写好目录。建立起了规范化的档案管理制度，使档案管理制度化。

　　20\_年是我国“十一五”规划的开局之年。总结过去，展望未来，我们将继续牢固树立科学人才观，壮大人才队伍，提高人才素质，优化人才结构，完善用人机制，发挥人才作用。为进一步促进我局人事人才发展，20\_年人事科将认真做好以下几项工作

　　1、按照市局领导和上级要求，完成好20\_年的各项工作;

　　2、加大对专业技术人员和一般干部的管理工作，建立规范准确的人事基础资料信息库，为领导决策提供依据;

　　3、继续加强人才引进工作，特别是高学历的专业技术人员的引进工作，为专业技术人才创造良好的环境;

　　4、进一步加强内业管理工作，做到科学、合理、规范、整洁;

　　5、继续加强业务学习，提高工作能力和办事效率。

**【篇十】202\_年医院工作总结**

　　202\_年上半年，我院党委根据县委部署要求，全面落实党委意识形态工作主体责任，加强主流意识形态建设，强化意识形态领域管理，切实加强和改进意识形态工作，始终牢牢把握正确的政治方向，党管意识形态工作取得明显成效。

　>　一、总体情况

　　(一)注重思想引领，不断加强主流意识形态建设一是加强理论武装。组织党委中心组持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学深悟透《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，及时学习贯彻习近平总书记最新讲话精神和省委、市委、县委的最新贯彻举措。并利用“学习强国”学习近平台，让全系统党员干部养成“每日必学”的良好习惯，真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是加强党纪党规教育。院党委狠抓思想作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，教育引导广大干部职工增强党性教育，强化规矩意识，树立起勤政廉洁，风清气正的良好交通形象。全面排查，找风险防控上的空档和工作落实上的问题。结合整治“中梗阻”行动，紧盯工程建设、行政执法、脱贫攻坚等关键领域，重点整治政令“中梗阻”、责任“中梗阻”、作风“中梗阻”、服务“中梗阻”、纪律“中梗阻”，坚持以铁的手腕、铁的纪律、铁石心肠开展整治工作，让不作为、慢作为、乱作为的人和事无处遁形;强化干部自律意识。深入学习《准则》《条例》，进一步教育引导党员干部遵守生活作风纪律，重视家庭建设，强化对配偶、子女和身边人的约束和管理，自觉净化“三圈”。

　　三是重视人才队伍培养。积极引导医护青年人才爱岗敬业，甘于奉献，不断推进人才培养与交通发展深度融合。

　　(二)加强新闻宣传，不断巩固意识形态主流阵地一是强化舆情管控。做好负面信息的调查核实、对重大事件、重要情况、重要社情民意倾向苗头性问题，定期开展分析研判，有针对性地进行引导，牢牢把握话语权，做到守土有责、守土尽责、守土负责。

　　二是加强阵地建设。加强意识形态工作阵地建设和管理，确保系统内宣传栏、广告牌、电子显示屏、文化活动场地等意识形态阵地内容及时更新公众号红驿先锋加油站，始终坚持正确方向和导向，弘扬主旋律，传播正能量。抓住重要和敏感时间节点，加强意识形态安全预警监测和分析研究，绝不给错误思想和言论提供传播渠道。

　　三是严格考核问责。加强对单位的意识形态工作的指导和检查，严格落实述学、评学、考学制度，把意识形态工作纳入党委重要工作，纳入年度综合目标考核，并对下属各单位落实意识形态工作责任制情况进行定期督促问效、严格考核，对履职不力的单位和个人进行严格问责追责。

　　四是加强外宣工作。强化医疗队伍建设，打造一支政治坚定、工作负责、业务精通的宣传思想文化管理队伍。积极参加医疗培训活动，及时完成各项宣传任务，充分展现医疗系统工作实效和良好形象。

　　(三)聚焦文明创建，积极培育行业新风尚一是大力培育践行社会主义核心价值观。在东征博物馆采取讲座式讲授形式，进行讲演，在冯苍村部活动室邀请冯苍村党员就“新农村建设”进行党员座谈。运用群众语言、身边事例、生活场景，让百姓受到教育。大力营造创建氛围。

>　　二、主要问题

　　一是思想认识不够充分，对加强意识形态工作重要性的理解存在“误区”。工作和意识形态工作未能完全做到“两手抓，两手都要硬”，在平时工作中，重视上级交办的工作任务，意识形态工作有时被忽视、被淡化，一手硬、一手软的现象在一定范围内存在。

　　二是工作氛围不够浓厚，基层意识形态工作存在“盲区”。

　　一些基层单位对意识形态工作认识不足，理解不透，对意识形态工作缺乏深入研究和推进部署，缺乏组织性和指导性，任务交办不明确，责任目标不清晰，往往出现错位和缺位的现象，工作常常处于被动应付状态，意识形态工作显得较为疲软和被动。

　　三是宣传力度尚显薄弱，意识形态主流阵地还需不断巩固。新闻宣传的覆盖面还不够，有分量的重点报道在宣传的广度和深度上还显不足。网络舆情的监测面不够广，还停留在本地论坛以及“阳光问政”等层面，定期发帖，主动发声，接受社会监督上做得还不够。

>　　三、下一步措施

　　一是提高政治站位，强化思想认识。认真学习贯彻习近平总书记关于加强意识形态工作的重要讲话精神，要求全系统干部职工在意识形态领域始终坚持马克思主义思想的指导地位，始终坚持以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，切实把意识形态工作摆上重要位置，定期研究部署系统党建公众号红驿先锋加油站、宣传、反腐倡廉、干部教育及文明创建等工作，切实加强意识形态领域的管理，认真履行从严治党主体责任。

　　二是浓厚工作氛围，凝聚工作合力。围绕党管意识形态的原则，定期分析研判、推进部署意识形态工作，将意识形态的学习纳入中心组学习内容，建立健全意识形态工作责任制，带头做好意识形态工作，形成党委统一领导、部门共同参与、全系统齐抓共管的良好氛围。健全意识形态工作目标责任考核制度，加大对基层单位的监督考核力度，以压力带动力，增强基层党组织抓好意识形态工作的自觉性和坚定性。

　　三是加强新闻宣传，巩固意识形态主阵地。建立完善宣传机制，统筹推进全系统新闻宣传工作的联动机制，形成行业宣传一盘棋。牢牢把握领头作用，贯通上下联系，高效整合新闻资源公众号红驿先锋加油站，提升宣传效率。健全网宣队伍，结合交通网情，有针对性地安排实战训练，引导舆论方向，弘扬正能量，引导网民进一步了解医院、理解医院、宣传医院。

　　四是聚焦文明创建，积极培育行业文明新风尚。深入培育践行社会主义核心价值观，常态化宣传助人为乐、爱岗敬业、无私奉献的先进事迹，引导干部职工进一步牢固树立集体意识、荣誉意识、奉献意识，为永和县医疗作出新的贡献。

**【篇十一】202\_年医院工作总结**

　　在院领导和科主任的支持下，在科室同志们的配合下，我们工作进展得很顺利，本人也很有成就感。这表现在以下两个方面：

　　其一，以身作则上。

　　前两月病员多，护士少，为了让同志们少上一个夜班，多一些休息时间，我一直排具体班，和大家同甘共苦，同工同酬。本人一直主张给护士一些人文关怀，护理工作应该有张有弛，弦绷得太紧，难免不出差错。在那个艰苦时期，我很感谢科里的姐妹们，像海云，生病了还坚持上班，像小爽，不舍得请一天假，一个人请假，班就排不开是当时的情况，像小菊，家在医院，我们工作的姐妹没少吃小菊送往科室的饭，像李方，很能吃苦的女孩，那些天，小脸蜡黄蜡黄的，直喊累，像我，几次要累晕，可我依然咬牙坚持，特殊时期，我们得多些担待，最艰难的一段，我们终于走过，我感谢大家的风雨兼程，谢谢姐妹们真诚的付出。

　　其二，在为患者服务方面。

　　我根据患者的个体情况，想病人所想，急病人所急，自掏腰包搞小制作，优化护理服务。为了某一项特殊操作，我跨科室借器材，虚心求教，患者的康复是我最好的回报。当家属们以最原始的方式感谢我时，那翻遍口袋找出的钞票，那无法言喻的感激之情，我对她们说：“心意我心领了，但是钱我不能收，做那些工作是我分内之事，不值得你们这样记挂。大家随便一些，我只是花了些心思，花了些有限的工本费，我个人能够自理，你们不要放不下，付出和施舍是两码事，你们谁也不欠我的，别不好意思。”我谈这些事，不是给自己表功，而是我想告诉大家：既然我们选择了护理这项职业，我们就得为自己的选择付出心血，就要干一行爱一行，行行出状元。

　　虽然取得了一些成绩，可那只代表过去，不代表未来，我今后的打算是：在原有的基础上，扎扎实实开展中医非药物疗法，打出我们的品牌和优势，做好中医内病外治的特色。人无我有，人有我优，抓着机遇，提高中医院的竞争能力，更好服务于患者。

**【篇十二】202\_年医院工作总结**

　　在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。较好的完成了\_\_年度的工作任务。工作总结如下：

>　　一、思想道德方面

　　在思想上加强学习提高理论和业务素养。始终坚持把政治理论和业务知识学习作为提高政治信念、思想素质、工作能力的重要途径。利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内外形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍。在学习过程中，注意理论联系实际的方法，不断提高自身的认识能力和思想政治素，一直坚信人应该坚守自己的信念和操守，在这个物欲横流的社会，保持内心的纯净，言者易，行者难，要耐得住寂寞，有所为，有所不为。

>　　二、专业知识方面

　　信息高速发展，知识不断更新，只有不断地学习才跟上时代的进步，今年我克服了倒班工作，照料家庭的繁忙，利用业余时间完成了1护理中级职称考试，2通过了计算机职称考试，3本科在读，4参加急诊心肺复苏学习班，5参加急救包扎学习班，6参加护士礼仪学习班

>　　三、工作能力方面

　　对工作热爱，心不累则身不累，像蚂蚁一样工作，像蝴蝶一样生活，对于自己的工作要高要求严标准。我院的住院病人以老年长期卧床，生活不能自理为主，日常工作中我具有强烈的责任感和爱心，人们对新生命的诞生固然充满了喜悦，在经历了一生辛苦劳作，暮年时却又回归了婴儿时期，老人的今天也许就是自己的明天，善待老人，视同亲人，多一声问候，多一点微笑，用自己的爱心陪伴老人走完生命的最后旅程。同时协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作，认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

>　　四、团结协作方面

　　严以律己，宽以待人，不埋怨，不指责，当意见有冲突时，先想想自己的过失，有则改之，无则加勉，空余时间读好书，做好事，工作中分工不分家，为调节医护患关系，构建和谐社会做出努力。

　　护理事业是一项崇高而神圣的事业，作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!202\_年的曙光即将到来，譬如旭日东升，我将迎着阳光，踏步前行!

>　　五、202\_工作计划

　　1.加强对实习护士的培训工作，加强实习生的管理，入科宣教时要着重强调组织纪律方面内容，带教老师对实习生要再次强化培训。

　　2.加强护理质量管理，特别是护理文件书写，要求护理人员书写护理记录时要客观、真实、准确、及时。不得提前书写护理记录。

　　以上就是我在已过的一年中所做的点点成绩和存在的缺点和不足。成绩只能代表过去，我要面对的是未来的继续工作。同时要克服自身存在的缺点和不足，内强管理，外塑形象，为医院的发展出一份力!

**【篇十三】202\_年医院工作总结**

　　时光荏苒，岁月如梭。转眼间来到急诊科工作已一年，这一年的成长充满艰辛与幸福，激情与挑战。现我将一年工作总结如下：

>　　一、思想政治

　　作为一名中共党员，我能够时刻以一名党员的标准来要求自己。在遵守科室各项规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，开阔自己的视野，在科室主任和护士长的领导下，努力提高自己的思想觉悟和业务水平，认真开展并组织业务学习，用知识把自己武装起来，像一名优秀的急诊科护士迈进。

　　同时，我也积极地响应医院各部门的号召，踊跃参加医院组织的各项活动，不断提升自己，锻炼自己，如红歌会，义务献血，技能比武等等，丰富自己业余生活的同时，开阔了眼界，增长了见识，促进自己全面发展。

　　急诊科重症监护室是一个无陪护病区，我能够本着认真负责的态度为病人服务。生老病死是一个自然的过程，但是我能够换位思考，体会病人的身心痛苦，急家属之所急，忧病人之所忧，把病人当做自己的亲人，不怕脏，不怕苦，不怕累，尽自己的全部力量去挽救病人的生命，帮助病人，减轻他们的痛苦，时刻铭记：救死扶伤，才是我们的职责之所在！

>　　二、业务技术

　　重症监护室对护士的全面素质要求比较高，这就要求我们平日的工作必须更加努力，更加精益求精。思想觉悟要达到一定水平，业务技术更要一丝不苟。吸氧技术，静脉输液，心电监护这些常规技术一定掌握，尤其呼吸机的应用，气管插管术，心肺复苏术更是作为一名急诊科护士必备的技能。

　　平日里我能够认真巩固课本知识，工作中反复练习各项操作，争取做到熟能生巧，每一个月的业务学习也会准时参加，作好记录，并且积极参加各项技能比赛。在医院首届职工技能运动会上，获得单人徒手心肺复苏术二等奖，氧气筒氧气吸入技术二等奖。但是这些成绩只代表过去，我会更加努力，争取成为一名优秀的技术能手！

　>　三、自我管理

　　管理是一门艺术，是一门终身学习的课程。

　　在eicu工作期间，我能够以高标准要求自己，不迟到，不早退，严于律己，宽以待人，工作勤勤恳恳一丝不苟，尊敬老师，团结同事，对病人认真负责，真正的承担起一名急诊科护士该做的。无论何时何地，永远铭记，我是一名救死扶伤的白衣天使。

　>　四、实践与思考

　　人生是一幅多彩的画卷，收获五彩缤纷的同时，难免会有一些差强人意的地方，工作中我也发现自己许多缺点和不足。

　　1、业务不熟练。例如呼吸机的应用，气管插管术，各式管路的护理等等，因为自己工作时间短，经验不足，难免会造成一些时间、资源的浪费。以后我会勤学习，多动手，争取样样精通。

　　2、思想不成熟

　　救死扶伤，挽救病人的生命，解除他们的痛苦，是我们每一个医务工作者义不容辞的责任。但是碰到病人及家属的不理解，不支持，我还是会烦躁，不够耐心，细心。以后的工作中我会多多提醒自己：要用一颗宽容、博爱的心，对待每一位病人，每一位家属。

　　3、工作不精细

　　细节决定成败。eicu的工作不比普通病房，急、危、重是它的特色。有时候忙起来，我就会“抱西瓜，丢芝麻”。比如微量泵用后不知道放回原位置，比如呼吸机过滤网忘记清洗等等。这些细节我以后会多多注意，争取每一项工作都做到位。

　　工作这一年，充满酸甜苦辣。及时的总结经验教训，才能够轻松上路。人生旅途最美丽的风景，不是目的地，而是沿途的风景。希望自己能够勇往直前，奋勇前进，争取做一名优秀的急诊科护士，为急诊科的发展，为医院的发展，争光添彩！

**【篇十四】202\_年医院工作总结**

　　怀着激动与自豪的心情，很荣幸成为新冠疫苗专业接种人员之一。怀着对社会的责任心与对工作的热情，开始了新的征程。对于一名新人来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去完成，我非常珍惜医院给我的这一次宝贵的机会。我曾参加过青山区组织的新冠接种培训，也参加过医院组织的相关培训。培训的时间虽很短，但从中学到的知识却使我受益匪浅，感触颇多，同时也令我豁然开朗了许多。在一次次的讲座中，我了解也掌握了新冠疫苗接种的注意事项，以及接种后的不良反应等。最令我开心的是取得了青山区疫苗接种资格证书。

　　我怀着高度的责任感参加本次青山区组织的新冠疫苗接种工作，从起初的胆怯到现在的熟练，我在这次的工作中成长了许多，同时使我明白了作为一名护士所肩负的使命与职责，一天从早到晚的忙碌，虽累但却是快乐的。这次的接种工作对我来说真是受益匪浅，希望下次还可以继续投身到这样的服务工作中来，不断在实践中提升自己！

　　2.新冠疫苗接种工作心得体会怎么写

　　非常感谢局、部、处各级领导和花园路街道的领导能够给予我这次宝贵的机会，让我有机会走到抗疫的第一线，为战胜新冠疫情奉献自己绵薄的一份力量。我一毕业就来到了国家知识产权局专利局，从事专利审查的工作，与人民群众接触交流的机会较少。而这次志愿服务让我有机会下沉到基层，真真切切地面对老百姓，切切实实地解决他们遇到的问题，虽然每一天都很累，但心中也是满满的成就感。

　　在一天天的工作中，我能感受到他们对我们工作的信任，人民群众有多信任我们，我们肩上的责任就有多重大。基层工作是琐碎的，但直面老百姓，件件无小事；街道的工作人员是不容易的，几乎不太区分上下班时间，晚上10点多，我们还在微信群里交流着工作，但每一天又都是激情满满。

　　这一个月里，从最开始磕磕绊绊地开展工作，到现在可以独当一面，我有许多成长，在平时的工作中要充分发挥自己的主观能动性，而不是等着领导的安排；突发事件的应急处理锻炼了我的应急反应能力和组织协调能力；在工作中面对老百姓时，要充满激情，要用心、用情、用爱地去服务。

　　这段经历是如此的非同寻常，如此的难以忘记，是我今后前进道路上的一笔宝贵财富。相信在我们每一个人的努力下，一定能够彻底战胜疫情！

**【篇十五】202\_年医院工作总结**

　　光阴荏苒，岁月如梭。20\_\_不知不觉在指尖悄然逝去，20\_\_年迎面而来。回想过去，面对眼前，展望未来!有进步的喜悦，亦有工作中失误的愧疚。20\_\_年仓库管理员总结报告如下：

>　　一、工作总结

　　1、坚持执行公司的早会制度，提高员工精神面貌。为了提高工作效率，确保工作能按时、保质保量地完成，坚持开早会，对前一天的工作做总结，找出不足加以改善，并做好当天工作计划。

　　2、及时收发物料，并定期进行自盘。督促仓管员对所管辖的物料及时的进行收发整理，并定期自盘，合格物料及时清点进仓，仓管员及时做好帐务处理。确保帐、物、卡的一致，使仓库账务做到日清月结。

　　3、坚持执行6S工作，做好物料的标识和防护。

　　4、调整物料摆放，实行仓库定位工作。了解各仓管员的所管区域物料摆放后，针对于仓储规划的不明确，做了一个相应的仓储区域规划整改方案图。

　　5、退供应商不良品的及时处理。

　　6、加大了物料的追踪工作。

　　20\_\_年即将过去，回想自己在这一年的工作，由于刚刚接手，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下两点：

>　　二、存在的不足以及改进措施：

　　1、工作效率比较低：据调查，仓库工作人员每天都在不停的做事，其工作态度值得嘉奖，但错误也是天天都有，工作缺乏条理性。即“有苦劳，没有功劳”。

　　2、仓库区域划分不明确，没有工作平面图。部分仓库没有严格的规划，如：合格区，不合格区，待检区，退料区，呆滞物料区等。

>　　三、解决方案：

　　1、对工作效率比较低的解决方案：对所有工作人员日常工作流程及工作方式进行全面梳理调整，并及时纠正错误，使得他们的工作方式及流程都能得到及时优化，简化。降低犯错几率，提高工作效率。

>　　2、对仓库区域划分不明确的解决方案：部分仓库必须重新整理：规划出合格区，不合格区。呆滞料区，报废区等。并做出每个仓库的平面分布图。

>　　四、20\_\_年工作计划

　　1、建全仓库流程。建全仓库收、发、存、管的业务流程，使每个人都可以按制度作业仓库流程，做到任何一个人都可以在短时间内接手本部门的任何一项工作。

　　2、实行A、B、C、管理法，做好物资盘点工作，确保帐卡物三相符;A、B、C管理法是将产品分为三大类重点盘点A类物资(占仓库资产的70%)A类物资具有占资金大等特点，方便仓储人员盘点，可做为每月全盘点。

　　作为公司的职员，我不要求什么，我只要求自己做得更好，不断的在进步就好，我知道自己的能力有限，但是能力是一方面，态度是另一方面。只要我认真的工作，我相信我是会做得更好的!我希望通过我们的不断努力，把仓库部门建设成一个认真，仔细，富有工作激情的优秀团队。各部持续改进的结果，就是公司的发展!

**【篇十六】202\_年医院工作总结**

　　医院财务工作在医院各级组织的领导下，结合计划安排，全科人员目标明确，同心同德、共同努力，较好地完成了医院的财务管理和会计核算工作。确保医院医疗工作的正常开展和各项制度的改革，不断地提高医院的经济效益和社会效益，努力加强财务管理，保证医院各项经济目标的顺利实现。经全院职工的共同努力完成了的财务计划工作，现将具体工作总结如下：

>　　一、积极进行政治、业务学习，提高职工队伍职业道德素质

　　1、组织财务科会计人员学习预计20\_\_年度将实施的《医院会计制度》(征求意见稿)，通过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。

　　2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试通过。

　　3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的有关规定》对收费员进行了讲解。

>　　二、做好日常工作及财务分析，加强财务收支管理

　　根据医院的实际情况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，积极开展医疗服务。实现总收入\_\_\_万元，其中财政补助\_\_\_万元，医疗收入\_\_万元，药品收入\_\_万元，其他收入\_\_万元，总支出\_\_万元、其中医疗支出\_\_万元，药品支出万元，财政专项支出万元，其他支出万元，因此本年累计结余约万元，实现了收支平衡，略有结余。

　　门诊收费员总计收费单据张，收费金额万元。住院处住院登记人次，收取押金万元，办理病人结帐人次。

>　　三、加强资产管理，确保医院资产安全

　　1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全：

　　医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的情况，为此财务建立了现金报告制度。

　　财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据必须全部上交，建立了票据交接机制。

　　2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资情况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。

　　3、今年\_\_月中旬连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！