# 医院交流对接工作总结(精选59篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2023-12-30

*医院交流对接工作总结1又至总结时，脑海里的东西反反复复怎样都编不成一条序曲。那就算了吧，随便写写，把外联工作碎碎念。外联工作步入十一月份，成了开学三个月来工作的又一巅峰。别人不明白你在忙什么，我也不明白，就明白一向做做做，就这么做过来了。目...*

**医院交流对接工作总结1**

又至总结时，脑海里的东西反反复复怎样都编不成一条序曲。那就算了吧，随便写写，把外联工作碎碎念。

外联工作步入十一月份，成了开学三个月来工作的又一巅峰。别人不明白你在忙什么，我也不明白，就明白一向做做做，就这么做过来了。

目前为止，十一月份做了四个讲座，一个摆摊。十一月份的这四个讲座还算是比较成功的。简单地说，我们从人头上保证了商家的基本要求，还得归功于这个奖惩并施的制度。或许，这是我们确定一项制度的最简捷有效的方法。可是，负面的打击还是有的，可是不管了。我们不能做到最好，只能尽力做到我们的最好。英教本小，对于工作，只能大家尽力配合，才能有效施展。

也正所以，摆摊那一天我们部门把除了我这副老骨头的人手全部调过去支持mt的摆摊了。虽然我一个人跑来跑去奔奔波波，可是，人该为当局者研究，并着重于团体的利益。于是，很多事情我们亦明了，该对事不对人。

紧之后，为了更好地迎来mt大赛，我们展开了一系列的商家。mt赞助商究竟花落谁家很快就会揭晓，初步谈定一个公司以一个还算梦想的价格赞助我们的决赛。

对于部门人手的安排与配置，外联采取职责负责制。外联小助理基本上都负责过一个项目的开展，外联助理的工作，基本上都能在规定时间内很出色地完成，了一个有效率的部门的工作风格。部长则起着战略指导以及与商家沟通的作用，虽然有时候商家对我们急，可是我们必须要沉得住气，外联人就是有这种不计较，不甘压迫的精神。

此外，我们还负责担当就业部此次招聘会的智囊团，负责供给一些机构的以及商家方面的信息，既负责内联也负责外联。

总之，整个团学的工作开展顺利是我们的共同夙愿，外联定会为了这个目标而与大家共同奋进!

**医院交流对接工作总结2**

外联部可谓是学院外联内引的一个窗口，从增进学院与其他院校的交流到对外的招商引资,从院内活动到学院对外的宣传，都是外联部的活动空间，就其部门本身来说是一个工作环境相对灵活的部门。这个学期外联部的主要工作是加强校内外的联系,辅之以做好与赞助商的联系,做到做好协助、扩大影响、加强联系。为了更好的开展外联部的工作，现将工作计划如下：

一、做好协助

做好院内协助的工作为本部的常规工作.

1、协助学院的各个部门搞好各种工作,保障院内其他部门开展活动所需的场地，物品以及服装等需要。此项还需要根据学院的活动计划针对不同的活动做出更详细的内容安排.比如说迎新工作,迎新晚会,院的运动会等.

2、在学院举行活动时要细心细致地做好联系、接待嘉宾的工作,以保障活动的顺利进行.其中的具体工作包括:联系嘉宾确定好到达的时间地点,派工作人员去接待,安排就坐,后勤服务等,或者还有通知演出的相关事宜等相关工作.

3、要加强与院内其他部门的联系和交流，从而在工作上更好的相互配合，共同为同学服务。

二、扩大影响

所谓扩大影响主要是指通过加强与校内其他学院的联系以及发展与大学城内其他高校的友好关系，通过与其他学院,其他高校的联系交流，把他们的特色引入我院，把我院的工作推广到其他高校，达到丰富广大同学的课余生活，扩展同学的视野，加强学院间,高校间同学的联系交流的目的,从而展现我们学院的风采,扩大我们学院的影响力.

1、展现风采--抓住一切的机会展现自己.主要是通过加强活动的交流为主.第一,在我们自己举办活动的时候,邀请其他学院,其他医院的.社团干部参与观看,在对方举办活动的时候,我们派人参观学习.第二,争取在这个学期,与其他学院或者其他医院搞一次联谊活动,内容可能倾向于外联经验的交流.具体内容及时间安排还有待确定

2、扩大影响--主要是通过举办一些在校内,在大学城内较有影响的活动来达到目的.目前的设想有,通过我们学院自己成功举办大型的活动,加大宣传,扩大影响力;或者通过我们学院牵头的形式,与其他学院一起或者与其他医院一起举办活动,以达到目的.

三、加强联系

这里的加强联系主要是指加强与医院以外的公司、企业、事业单位的联系.

1、我们部门要寻求潜在的赞助商，来支持和能与赞助学院的各种活动，使彼此建立和维持友好的合作关系。这对我们学院搞好学生工作，为学院活动提供资金支持,打出学院品牌，树立我们医院在社会上的良好形象是很有帮助的。

2、做好实践基地的初步工作,建立完善的客户资料档案，维持与客户的友好联系。这是一个任重机而道远的工作，它需要日积月累才能有完善的资料。虽然此项工作有所困难，但它对我部门甚至于学院的外联工作都有很重要的意义，我们会把重心放在此项工作上，加强与外界的联系。此项工作的具体计划还有待商定.

四、部门的内部工作

1 制定完整的部门规章制度，并要求部门人员严格遵守其制度。例如，外出联系工作，应先制定工作计划，工作结束归校后，亦及时作总结、汇报，决不私下联系任何活动。

2、对本部部员的定期培训活动

活动时间：每周一次或根据情况而定

活动内容：理论加实践，让部员尽快掌握外联部工作技巧。会请一些外联经验丰富的人来给部门成员做交流,同时也会提供各种机会给部门成员锻炼.

3、鉴于写策划的重要性,我们部门将会进行专门的培训,甚至可以开展部门内部的小型的比赛活动。

**医院交流对接工作总结3**

经济管理学院学生会外联部本着“为广大师生服务、为学院发展服务”的宗旨，以“实践自我，服务同学”为目标，以“做大做小，做精做细，认真负责，诚实守信”为工作理念积极开展工作，倡导和建立“活泼、创意，团结、浓意，交流、诚意，行动、有意”部门文化。通过一学年的努力本学院的外联工作取得了很好的成绩，为了进一步做好以后的外联工作，现将本学期的外联工作方法和心得总结如下：

一、对内工作（学校内部）

1。建立一个系统的外联部工作规章、例会制度、干事分工和培训计划为今后工作的顺利开展奠定基础。如：①完成部内分组：内务组（以学校内部事宜为重）和外联组（以学校外部事宜为重），明确分工，提高效率。②在每次例会结束之后开内部例会，外联部成员汇总信息并集体讨论工作进度、成果和近期安排。③开展部内联谊和干事培训，让其在精神面貌和能力水\*上能不断提高，要使外联部每个成员时刻牢记自己是经济管理学院的一份子，有义务为经济管理学院服务，做出自己的贡献。

2。在部门内部倡导和建立“活泼、创意，团结、浓意，交流、诚意，行动、有意”部门文化，以活泼灵活的管理模式，促使部员对工作的认识、方法有所创新、有所创意，形成一个有创意的团体。部门内部及和学生会各部时刻保持团结，使学生会成为一个充满“家”的浓意的集体。对待所有人，与他人交流沟通，都拿起自己最大的诚意。对商家、老师、同学的承诺在行动时，要对学院有意义，学会奉献。

二、对外工作（社会商家）

1。外联部的工作应是长期性、持续性的。在\*时就要密切注意一些与同学相关的厂商，发掘潜在的赞助商的合作意向，及时收集信息，在同学中开展调查，了解同学与商家共同需要和利益所在，以两者的结合点为出发点，做到市场调查的深入化，外联市场发展战略的科学化。

2。外联部工作是步骤化、层次化的，要以收集信息、分析信息、联系商家、与商家商讨、认真落实为步骤，一步步走、一层层做，踏踏实实走好每一步，漂漂亮亮做好每一层。

⑴收集信息的方法：①“扫”学校。把太原市各大高等院校分成三大区域（山大财大区、山医太师区、中北区）每两周“考察”一次，看有什么商家在学校做活动，与这些商家联系进而促使他们在理工大做活动。②“扫”市区。把太原市分成五四大区域（柳巷区、大南门区、南内环区、学校周边区、各大写字楼区）部门分五组每月“清扫”一次。时刻把握商家的动态，充分掌握商家的信息。③“疯狂”接传单。每个外联部成员见传单必须接，回来分析传单的内容看这个商家有没有在学校做活动的意向。④广交人缘。与合作过的商家时刻联系保持良好的关系，以便促成下次合作的机会及通过他的介绍联系其他商家进而促成合作。⑤天天看广告。天天买太原晚报、山西晚报看广告，充分掌握商家信息。⑥培养“职业病”。通过\*时工作中的锻炼，培养外联部每个人的工作意识，不管坐公交、逛街、看报纸都时刻想着有没有商家信息，培养自己的意识，培养“外联职业病”。

⑵分析信息的方法：①以学生市场为主线进行研究，抓住商家的活动目的，进而达到互利。②注意学生的延伸市场（学生家庭市场、学校老师市场、学校周边市场等），以此吸引商家的目光，使外联商家的范围扩大，更好的做好外联工作。⑶联系商家的方法：①电话营销。②登门拜访。

3。发展与其他高校的友好关系，大力宣传我院的活动，通过与其他高校的联系交流，把其他高校的特色引入我院，把我院的特色工作推广到其他高校，达到丰富广大同学的课余生活，扩展同学的视野，加强高校间联系交流的目的。

4。对外要形成规范化、正规化、详细化且有本院特色的合作方式，在激烈竞争的“外联市场”中抢占先机，争取为学院作出更大贡献。

**医院交流对接工作总结4**

1.世纪明德

这是本届外联组建之初的第一项工作——帮助世纪明德公司在生命科学学院内招募一批辅导员，并依据所招收的人数计算最终的赞助费用。我们向全系的各班班长发放了世纪明德的简介和报名表，并在最终收到了80份报名表，其中60余人通过世纪明德组织的面试。尽管甲流使得实际担任辅导员的人数不足10人，赞助费用只有800RMB。但我们还是学会了很多和公司洽谈及联系方面的经验，并且与世纪明德公司保持了长期、紧密的沟通交流。

2.”Touch my future”系列讲座

这个讲座是与学习部合办的，其中我们主要负责和BeBeyond公司的洽谈。这场近一个月的合作让我们收获了5400元的利润，使我们非常有成就感。唯一可惜的是，我们没有能够和bebeyond公司建立长期合作，眼见着它在清华一天天壮大，却没有我们这些最初的推广者的参与，也是很遗憾的事情。

3.毕业舞会

4.新生手册

由于放假的时候大家都回家了，所以这项工作没有大规模的进行，主要是安排了没有回家的老麦联系了两家公司。由于我们效率不高，时间晚，以及个别公司信用度不高，最终没有拉到任何经费。

此事有三个教训：1)对赞助一定要做好充分准备，留下足够时间 2)所有公司的赞助，理论上都应该签订合同，以防对方事后不认账。

5.新生舞会

新生舞会我们原本拉到了跳舞毯公司的3000元现金赞助，但后来因种种内部原因被取消。我们还拉到了150支玫瑰、心心相印——品诺的礼品赞助。此外，我们也承担了请柬的设计制作。本次赞助为我们后来学生节中和心心相印的继续合作奠定了基础。

鉴于那3000元最后被取消，我们想提醒学弟学妹们，在项目涉及到与别的院系、别的部门的合作时，一定要保证沟通交流的及时和信息的对称。在必要的时候，要努力保证自己的强势，以避免出现拉到手的赞助被别的院系否决掉的情况。

4.学生节

对于学生节，我们对部员进行了合理的分工，群策群力，大家一起高效地完成了这项任务。最为重要的是，部员们都得到了极为充分的锻炼(每人都承担了两个或更多的任务)。由于蓝氏赞助了大部分资金决定了我们不能出售冠名权，因此学生节的赞助总体上是零碎的。

除了20xx元现金赞助、化妆赞助以及各种优惠券以外，我们还负责了学生节的嘉宾接待、摄像机的租借、请帖的发放、对讲机的租借等，每一个成员都全身心地投入到生命学院的狂欢中，在换届前写下了浓墨重彩的一笔。

在休斯顿的街头，一个巨幅广告上印着姚明的照片，上面有一行字：“和我们一起开创大场面”。

年初，我们刚来到这个舞台，也抱着同样的“开创大场面”的期望。任期结束，我们不敢说，我们开创了一个前无古人的大场面，但我们可以自豪地说，我们可以在外联部的历史上留下厚重的一笔，因为我们有着卓越的追求，以及为此付出的种种努力。

现在，我们希望你也能“开创大场面”。

这个“大场面”，未必是豪华的赞助，可以是任何的创新，或者旧有制度的完善。

譬如，我们期望你们能从外联生活中学习到更多，尤其是待人接物之道;譬如，我们希望你们能完善始于我们的赞助商表，并能在节庆日给予他们问候和祝福;譬如，我们希望你们能将外联的成员们合理地分组，合理地锻炼;譬如，我们希望你们能考虑每一个成员的未来，并对在道路上扶持自己的人们心存感激;譬如，我们希望后继的部长们能不仅仅是位领导，更是一位领袖，能用自己的价值观感染每一个成员。

亲爱的学弟学妹们，如果你们能够看到这篇工作总结，希望你们在匆匆一瞥间，记住我们的期许：和我们一起开创大场面。

**医院交流对接工作总结5**

一、在“学”上获得力量

“两学一做”基础在学，创建学习型党组织也是新时期党建工作的客观要求。支部以三会一课为载体，深入细致地学习了《党章》和系列讲话，目前党员每人记笔记都达5000字以上，并且发挥党员的主观能动性要求每人领学1次，每次都要谈心得体会。在学习过程中，党支部突出3个重点：在学习对象上，领导干部和新发展党员是重点;学习内容上，理论热点问题是重点;学习方法上，集中培训是重点。在学习形式上突出3个结合：集中培训和自学相结合；纸制文件和QQ、微信群相结合；普通宣讲和PPT幻灯片相结合，大大提高了学习质量和学习效果。通过各种学习载体，注入学习型组织的理念，优化党支部的工作方式，创造出了一个学习的大环境。

二、在“做”上展现风采

“两学一做”关键在做，为了将学习的成果转化落实，医院党支部将“两学一做”与管局强调的思想政治工作“六个结合”相融合。医院党支部半年来组织志愿小分队，深入交通不便的保留管理区3次，为高血压、糖尿病、心脑血管疾病的患者和行动不便老年人进行定期义诊。深入老年活动中心为xx农场建设奉献青年的老年人进行血压、血糖检测。半年来，志愿小分队主动深入基层，为各类人群义诊达800余人次，为他们送去了健康，也为他们送去了党的温暖。

三、在“联”上务求实效

医院党支部将“两学一做”与“三抓三联”结合，从自身行业特点出发，将干部党员联系重点户做为重点，除了联带本单位普通职工外，还在全场联带有重症疾病的患者，医院党支部联带的重点户有骨结核孙成国兄弟、玻璃人田建设妻子、脑瘫患儿李伟、瘫痪在床二十年患者宫喜臣、九十多岁高龄老人徐庆汉等在全场有代表性的患者10余人，每年医院都为他们进行2次以免费体检，逢年过节还为他们送温暖。老干部由于年事已高也是医院党支部重点联系的人群，医院为老干部看病就医开辟了绿色通道，只要打来一个电话，立即上门服务，无论是场内还是场外看病全程派医生陪同、提供健康指导。

四、在“改”上动真碰硬

xx农场医院由于改善服务、提高质量，患者逐年增加，目前全年接待患者达6000余人次。在改善服务环境中我们将依法治院做为工作的重心，每逢周三大集和广场活动，医院党支部都积极组织人员开展卫生法律知识和健康知识宣传，每年发放宣传品达800余份册，通过宣传提高职工群众对卫生医疗常识及医患关系产生的认识，舒解了矛盾，良化了关系。

**医院交流对接工作总结6**

医院参加“万名医师支援农村卫生工程”支援农村卫生工作总结自我省“万名医师支援农村卫生工程”活动开展后我院本着提高医院医疗服务能力和水平，加强农村常见病，多发病和重大疾病医疗救治，使农民就近得到较高水平的基本医疗服务，缓解基层群众看病难的问题和提高基层医院管理水平的宗旨，在上级有关部门的协调下，院与河南科技大学第一附属医院结成了帮扶对子。

20xx年6月6日，河科大一附院针对我院专业范围向我院骨科、妇科、内科、儿科派达了五名专业对口，经验丰富的驻院医师，他们分别是妇产科副主任医师李苏森，骨科副主任医师常彦卿，儿科主治医师娄丹（女），神精内科主治医师杜敢琴（女），血液内科主治医师荆凌华。自支援医院下派人员到达我院，并未因我县是国家级贫困县，食宿不周，交通不便而抱怨，而是积极的投入到的工作中与我院广大医护人员一同坐诊、查房共为医院的发展劳力费心。

在过去的五个月中，下派医师不仅与我院医务人员同甘共苦，还额外肩负着培养帮扶我院医务人员的工作，他们在门诊病区开展正常医疗工作的同时还开展技术培训，集中授课，通过查房、手术、疑难病例讲解的临床带教形式，弥补我院医务人员在医疗工作中的不足，并且积极参加医院管理，把优秀的管理经验带入我院的部分科室，以自身的经验和专业技术作参考为我院的专科建设提出了诸多建议。

下派医师的到来促进了我院部分科室专业水平的提高，在我院骨科，下派医师进行临床带教了背柱骨折脱位脊椎侧前方减压术和全椎板切除髓核摘除术等一批具有较大难度手术病例，给我院的医务人员传授了新的治疗手段，在内一科下派医师为广大医护人员进行了“中枢神经解剖”促进了内科在神经专业病症上的发展，在内二科，下派医师开展了“白血病的化疗”和“血液系疾病”的授课。而在儿科和妇产科，下派医师发挥的专业特长的同时还把支援医院先进的管理方法引进到我院，加强了对所在科室的内部管理，通过四、五个月的实行后，妇科每月的经济效益与同期相比有了明显的提升，增长幅度在30左右。

在“万名医师支援农村卫生工程”活动的开展中，作为受援医疗单位，虽然并不能从根本上解决长期存在的弊病和不足，但新鲜力量的加盟和高级技术人才的`流动带来了明显的经济效益和社会效益。在我院内二病区有这样一位病人，他原来在洛阳某医院治疗血液病听说荆凌华医师被下派到我院后，便专程赶到我院到内二科进行治疗，下派医师带来的不仅是病人还有优秀的技术和丰富的经验这些都有是宝贵的财富。现在县域内的广大群众不用出县就可以亨受到市级专家的诊治对于减轻一方群众的经济负担也是利大于弊。

虽然有下派活动的帮扶，但是基层医疗单位的不足和弊端并不就因此而完全消除。目前存在诸多的问题：例如短期内基层医院的基础设备并不能得到完善，管理机制只存在于部分环节上的改善；医疗技术的提高也只能是积累并不能够促成质的突破，技术服务的提高仍需很长一段时间。

而我们仍有较多的担心和顾虑，首先帮扶活动是否具有长效性，不仅在这三、五年的阶段中进行帮扶，这种帮扶活动能否具有长久的延展性，在“万名医师支援农村卫生工程”活动结束后是否有一样效应；其次下派医师到受援单位对口科室工作势必会对该科室产生良好的效应，而这种影响是否会因下乡医师的替换或到期而结束，建议能否在下派医师完成下派任务后，受援单位的对口科室与下派医师所在原单位的科室，结成对子进行帮扶互助；再次，帮扶活动主要是上级医院下派人员到下级医院，是否能够进行双向交流，下级医院也可选派部分人员到上级医院进修学习。

最后，建议对下派医师在经济上给予补贴，解除下派人员的后顾之忧，缓解心理不平衡的状态，更好的利于帮扶活动的开展。

**医院交流对接工作总结7**

外联部可谓是学院外联内引的一个窗口，从增进学院与其他院校的交流到对外的招商引资,从院内活动到学院对外的宣传，都是外联部的活动空间，就其部门本身来说是一个工作环境相对灵活的部门。这个学期外联部的主要工作是加强校内外的联系,辅之以做好与赞助商的联系,做到做好协助、扩大影响、加强联系。为了更好的开展外联部的工作，现将工作计划如下：

一、做好协助

做好院内协助的工作为本部的常规工作.

1、协助学院的各个部门搞好各种工作,保障院内其他部门开展活动所需的场地，物品以及服装等需要。此项还需要根据学院的活动计划针对不同的活动做出更详细的内容安排.比如说文艺部即将举办的^v^院十佳歌手大赛^v^，我们外联部会积极与文艺部配合，做好资金等的筹备工作，一同将比赛做的完美。

2、在学院举行活动时要细心细致地做好联系、接待嘉宾的工作,以保障活动的顺利进行。这需要外联所带的礼仪队的共同努力。其中的具体工作包括:联系嘉宾确定好到达的时间地点,派工作人员去接待,安排就坐,后勤服务等,或者还有通知演出的相关事宜等相关工作.

3、要加强与院内其他部门的联系和交流，从而在工作上更好的相互配合，共同为同学服务。

二、扩大影响

所谓扩大影响主要是指通过加强与校内其他学院的联系以及发展与其他高校的友好关系，通过与其他学院,其他高校的联系交流，把他们的特色引入我院，把我院的工作推广到其他高校，达到丰富广大同学的课余生活，扩展同学的视野，加强学院间,高校间同学的联系交流的目的,从而展现我们学院的风采,扩大我们学院的影响力.1、展现风采--抓住一切的机会展现自己.主要是通过加强活动的交流为主.,在我们自己举办活动的时候,邀请其他学院,其他学校的社团干部参与观看,在对方举办活动的时候,我们派人参观学习.主要是通过举办一些在校内,在大学城内较有影响的活动来达到目的.目前的设想有,通过我们学院自己成功举办大型的活动,加大宣传,扩大影响力;或者通过我们学院牵头的形式,与其他学院一起或者与其他学校一起举办活动,以达到目的.

三、加强联系

这里的加强联系主要是指加强与学校以外的公司、企业、事业单位的联系.对即将举办的^v^院十佳歌手比赛^v^做好资金的筹备和奖品的筹备工作，这时我们外联部的计划如下：

1、我们部门要寻求潜在的赞助商，来支持和能与赞助学院的各种活动，使彼此建立和维持友好的合作关系。这对我们学院搞好学生工作，,打出学院品牌，树立我们学校在社会上的良好形象是很有帮助的。

2、做好实践基地的初步工作,建立完善的客户资料档案，维持与客户的友好联系。这是一个任重机而道远的工作，它需要日积月累才能有完善的资料。虽然此项工作有所困难，但它对我部门甚至于学院的外联工作都有很重要的意义，我们会把重心放在此项工作上，加强与外界的联系。

四、部门的内部工作

1制定完整的部门规章制度，并要求部门人员严格遵守其制度。例如，外出联系工作，应先制定工作计划，工作结束归校后，亦及时作总结、汇报，决不私下联系任何活动。

2、对本部部员的定期培训活动

活动内容：理论加实践，让部员尽快掌握外联部工作技巧。会请一些外联经验丰富的人来给部门成员做交流,同时也会提供各种机会给部门成员锻炼。

以上是我们对外联部的策划、构思，其中还存在许多不足。我们将在实践中发挥外联部灵活变通的工作方法，务真，务实地做好部门的常规工作。以开拓进取的精神协助团总支、学生会推广学院品牌。以真诚的态度与各单位，各部门搞好联络工作。争取使本届外联部在已往的工作成绩上更上一层楼。相信在我们外联部的积极努力下，我们外联部的工作一定会更好，我们学校的未来一定会更加的美好。

**医院交流对接工作总结8**

医生对口支援个人工作总结

篇1：医师对口支援个人总结

医师对口支援个人总结

根据xxx《关于实施“万名医师支援农村工程”的通知》以及省卫生厅《关于城市对口支援城乡基层卫生工作实施方案》的相关精神，按照医院要求，本人认真贯彻落实，现将本人x年x月至x年x月于xx人民医院x科对口支援相关工作总结如下：

深入x科临床一线参与临床值班、收治病人，根据x科具体情况开展如下工作：1、基础管理，以十三项医疗核心制度的落实为基础，通过具体病例及日常工作中相关问题探讨交流的形式，加强对受援科室管理流程的优化和改进，建立科学的医疗质量管理体系，全面提升受援科室的基础医疗管理水平。2、医疗技术，根据受援科室的实际需求，结合具体病例参与帮助、指导临床医疗工作。工作方式包括临床诊疗示范教学查房、示教手术、病案讨论、举办讲座等多种形式。结合受援科室xx、xx等相关疾病诊疗开展较少情况，着重进行相关知识、经验、手术技巧等与受援x科同事进行探讨、交流。邀请受援科室相关人员参加我院举办的各种层次的学术活动。按照技术项目准入管理的有关要求，结合受援科室的特点，积极向受援科室推广xx、xx等方面疾病适宜的诊疗技术，提高受援医院的医疗服务能力。每月及时向省卫生厅及医院汇报当月工作情况，具体诊疗、学术活动情况详见每月报表。

通过与当地x科同事半年相互学习、交流取得如下主要成效：1、更新理念，授人以鱼、不如授人以渔，灌输一些先进的医学理念，比如，医生必须具备“继续学习的理念”、“病人第一的理念”、“微创的理念”、“以人为本、倾听患者诉说的沟通理论”、“细分亚专业”、“全科理论”等等，将受援科室的业务水平、认识能力提高到一个新的境界，并授之可持续发展之道。不仅在业务方面，同时也带来了先进的管理理念，严格医疗过程中的各项核心制度，组织查房、疑难危重病例、术前讨论、定期业务学习等。2、提高了受援科室在xx疾病、xx伤等方面诊疗水平，通过相互学习、经验交流、举办学术讲座等多种形式，既提高了受援医院的管理水平，又提高了受援医院的医疗技术水平。3、拓宽了服务半径，提高了医院的影响力，对口支援工作的开展，通过医疗服务的输出，拓宽了我院医疗服务的半径，提高了医院的影响力及知名度。积极响应国家医改，目前与受援科室已积极展开双向转诊，实现资源共享、优势互补，取得了派出医院和受援医院双赢的目的。篇2：对口支援县医院半年个人总结

个人总结：

在几个月的下乡工作中，我始终坚持党的四项基本原则，热爱党的卫生事业，遵纪守法。在医院各级领导的支持下，我圆满完成了这项医疗服务任务，自己也得到了很多锻炼，收获较多，同时深刻体会到这项重大决策和举措有利于提高基层医院技术水平。现总结如下：

1.医疗任务完成情况 主要从常见病多发病等方面给予了技术支持，使当地患儿就近得到了质优、便捷的医疗服务，一定程度上缓解了老百姓看病难、看病贵的问题。在对口支援过程中，我们也在深刻的体会到老百姓的健康知识有限，与我们国家创建小康社会所要求的医疗卫生水平还有一定差距，对一些常见疾病的认识不足，在下乡义诊活动中深切的感受到广大农民群众对健康知识的渴求，亲身感触到老百姓对专家的无限信赖和期盼的质朴情感。因此千方百计随时随地的开展各种形式的健康教育，宣传卫生科普知识及健康防病常识，如高热惊厥怎么办？混合喂养注意哪些问题？新生儿黄疸需要处理吗？手足口病如何预防？等儿童常见疾病防治知识。提高群众的自我保健意识，引导他们养成良好的卫生习惯。深受患儿家属的欢迎及好评。

2.合理安排门急诊病房工作，共完成门诊五百多人次，急诊二十多人，义诊一百多次，协助完成会诊及疑难病例讨论两人。同时和当地的医务人员进行了广泛交流，从实际出发，举办了各种专题讲座，如《新生儿黄疸》、《肺炎》《儿童慢性咳嗽诊断与治疗指南》提高他们的医疗水平。有30人次的医务人员参加。通过典型病例分析及疑难病例讨论将核心制度落实到位。如支原体肺炎临床表现、合并多脏器损害、阿奇霉素疗程等问题详细解答规范诊疗行为。以有限的药物和检查手段尽量给患者满意的治疗。在临床工作中我们帮助年轻的医生，寻找科研点，建立科研思维，培养他们创新能力。针对护理工作中常见疾病安排2次讲座《酒精浴擦浴技术指导》《小儿肺炎家庭护理》以便能更好完成护理工作。共完成教学查房20余次，带教人数100余次。帮助科室建立起临床路径管理、不良事件报告、疑难病讨论、危急值报告及业务学习等制度。进一步完善科室制度化建设。

4.“下乡半年 受益终生”，从他们身上学到了如何与患者更好的沟通，建立和谐的医患关系，他们团结协作，吃苦耐劳，精益求精的工作作风和敬业精神给我留下了深刻的印象，自己也得到了很多锻炼，收获较多。激励自己在今后的工作中更加努力钻研技术，提高业务水平，更好为儿童健康尽一份力。篇3：医院对口支援工作总结

对口支援工作总结

根据省厅文件要求，进一步落实省卫生厅城市医疗机构支农卫生工作“双千工程”项目，我院对口支援了XX卫生院，现将我院20\_年至20\_年的对口支援基层医疗机构工作总结如下：

一、精心组织

自接到上级卫生行政部门的关于对口支援工作的文件通知，包括“双千工程”、“对口支援乡镇卫生院”等项目，我院积极组织，认真实施，由分管院长牵头开展我院对口支援工作，医务科负责具体实施日常的对口支援相关事宜。

对照有关要求，我院前往各受援卫生院进行了实地考察和调研，并和当地医院领导进行了广泛的沟通、交流，完成了项目实施的前期准备工作，为对口支援开了个好头。

二、合理实施

我院针对对口支援工作制定了一系列实施方案和管理规定，主要有：

1.自20\_年4月至20\_年4月，每年选派3名医师到XX卫生院进行卫生支农暨技术挂职；20\_年6月至20\_年6月，选派4名医师到XX卫生院进行对口支援，每人为期一年。派往XX支农人员组织关系转到派往地卫生院，接受派往单位领导。

2.选派人员的条件：坚持四项基本原则，热爱党的卫生事业，遵纪守法，有良好的医疗技术水平和能力，医德高尚，无不良行医行为；主治及主治以上职称，身体健康，年龄在45岁以下。

3.卫生支农列为晋升高级专业技术职务的必备条件，不服从医院安排、拒绝接受支农任务的，不得晋升职称，是聘用制的立即解聘，且今后不得在本院聘用。

4.对下乡挂职人员给予一定的奖励：①支农任务完成回院后，休

假一个月；②每月补助（奖励）600元，每两个月可报销一次往返车船费；③医院的各项待遇不变。

5.在派驻结束后，由受援医院和我院共同对支援人员进行工作鉴定，对支援任务完成情况、个人思想和工作情况进行考核。

三、成绩显著

年4月至今，我院对口支援派驻人员信息如下：

2.我院选派的内科、外科等不同专业的主治以上医师在当地卫生院开展了一系列医疗卫生服务，进行了多场知识讲座，开展了XX等多种外科手术，解决了心梗、脑干梗塞、肝硬化、肝癌等急、危、重、疑难问题，各对口支援医疗队都按照要求圆满的完成了对口支援任务，并在4个方面工作成效显著：（1）强化环境治理，改善卫生形象；（2）建立各项规章制度，规范医疗行为；（3）很抓基础知识，提高医护质量开展；（4）新技术、新业务、临床教学工作。

通过对口支援，各受援医院在制度管理、院感控制、诊疗规范的执行、医疗文书书写的质量、诊疗处理的病种、医院诊疗的经济收入等都有着显著的提高，同时，受到了当地居民的普遍认可和表扬。

3.我院在选派医师支援卫生院的同时，也多次组织我院专家前往受援医院开展义诊及讲座。

4.截至目前，我院对口支援的有关医疗骨干，共完成专业技术讲座20余次，手术180余台次，教学查房90余次，诊治患者约2600人次，进行危重病历讨论50余次。

四、存在不足

从总体来看，对口支援医疗队按照省、市卫生行政部门的具体要求基本完成了对口支援任务。对口支援医疗队员能够克服各种困难开展工作，提高了当地卫生院的整体水平，建立了部分规章制度和规范，满足了当地的部分卫生需要，解决了部分疑难危重病历的诊治，也加快了双方医院间的了解和合作。我院将在今后的对口支援工作中，一 如既往地开展好对口支援工作，确保项目取得实效。

在取得成绩的同时检查中也发现存在的问题：我院正处于发展的关键阶段，卫生技术人员相对缺乏，尤其是中级及以上人员有限，皖北支医每年抽调4名中级卫生技术人员下乡支援，使得医院卫生技术人员变的更加紧张；由于距离较近有部分支援医师未按照要求，完全在受援医院居住；带教、讲座等记录不规范和完整；病历书写质量仍存在较大差距；临床用药也欠合理；同时在知情和告知义务的执行中存在不足；由于医院软硬件条件所限，医疗安全亦存在隐患，将在下一步工作中进一步完善。

二○一二年六月五日

**医院交流对接工作总结9**

我们都知道手术室作为病人进行治疗的特殊场所，需要一定掌握的事情特别多。20xx年的到来，我们将对以往的工作进行系统化的总结，改正不足之处，全面实施ISO9001－xx质量管理标准，不断加强护理工作的科学化、标准化管理，促进护理质量全面提高，实现“为手术病人提供优质安全的护理、精益求精地配合手术”这一服务目标，根据护理部有关精神，结合我科实际情况，制定手术室护理工作计划如下：

1、更新护理管理和服务理念，提高护理质量。做到以人为本，注重人性化服务，深入开展好“病人满意在科室”的活动。严格执行保护性医疗制度，随时为病人着想，对病人的病情、手术效果、手术并发症等，术中不予议论。切实转变服务理念和工作模式，保证以最佳护理工作状态为病人服务，满足病人一切合理的需求，为病人创造温馨舒适的手术环境，达到病人对护理工作满意度≥95%。工作中注重加强与医生的沟通，收集病人信息，取得理解、信任和支持，不断提高内部服务质量，以便更好的配合手术，达到临床医生对手术室护理工作满意度≥98％。

2、建立完善的护理质量监控体系，科室质控小组加大自查力度，发现问题及时改进；定期查找护理隐患并进行分析反馈，使各项工作程序化、规范化。通过统计手术台次、满意度调查、有无差错疏忽及投诉、检查卫生区等指标，完善和促进护理工作，不断提高手术室护理质量。

3、加强临床教学管理，做好带教工作。根据实习大纲要求制定带教计划并安排专人带教，根据临床带教经验不断改进带教方法，加强带教老师教学能力的培养和提高，认真落实好“360工程”，圆满完成带教工作。

4、做好病房楼搬迁的准备工作。认真贯彻实施ISO质量管理标准，加强本科护理质量控制，进一步规范护理工作流程，按时进行量化考核与质量分析，各项质控指标达到ISO质量目标要求。组织学习层流洁净手术室的相关知识，为病房楼搬迁做好一切准备工作。

5、我科全体护理人员工作计划都已制定，接下来将在医院和护理部的领导下，与临床医生密切配合，保障医疗安全，改善服务态度，提高护理质量，保障各项质控指标达到ISO质量目标要求，创造良好的社会效益和经济效益。

——学院外联部工作计划3篇

**医院交流对接工作总结10**

全面实施县域医疗共同体建设主要做法汇报材料

宁强县人民政府

20\_年11月

近年来，宁强县积极探索推动医疗卫生资源下沉、解决群众“看病难，看病贵”的医改模式，20\_年，宁强县进一步加大改革力度,根据前期改革实践经验，以医保支付方式改革为抓手，合理规划县域医共体建设，确定由2家县级公立医院牵头与18个镇（办）卫生院组建2个县域紧密型医共体，形成县镇村三级医疗机构责任、利益、发展、服务、管理共同体。我们的主要做法是：

一、落实四个到位，健全保障体系

（一）坚持高位推动，领导重视到位。县委、县政府始终将深化医改摆在全县经济社会发展的重要位置，坚持县委书记、县长负总责、亲自抓，分管领导主动作为、具体抓。多次召开县委常委会、县政府常务会和县委深化改革工作领导小组会议，研究部署医共体建设工作，协调解决工作中遇到的问题和困难。

（二）加强顶层设计，政策配套到位。修订完善《宁强县医疗共同体建设实施方案（试行）》及系列配套文件，形成政府主导、卫计局牵头、部门联合、县镇医疗机构实施的工作模式。按照“三不变、六统一、三加强”原则，2家医共体总院牵头分别制定了医共体内人员、财务、绩效考核、药品耗材及设备等管理办法，医共体建设政策体系基本形成。

（三）健全工作机制，运行监管到位。将医共体建设纳入县委、县政府重点督查事项，成立由县委、县政府分管领导任组长的专项督导组，定期对工作进展情况进行督导检查。建立以“服务质量、患者满意、职工认可、费用控制、成本控制”等为核心的考核指标体系，将技术带动、医疗资源下沉、群众健康改善等作为重要指标，严格考核奖惩。2家医共体总院分别成立了“一办两中心”（医共体建设办公室、医保结算中心、财务管理中心），加大对医共体分院人、财、物监管力度，确保医共体建设有序推进。

（四）转变工作职能，职责夯实到位。印发了《县域医疗共同体中县级卫生计生主管部门及相关机构主要职责和任务》，县卫计局主要负责落实县医改领导小组决策、县域医共体工作的组织和实施，宏观监管医共体；县合疗办由原来的经办向督办转变，重点开展“随机抽查医疗机构、随机抽查参合住院群众”检查，严肃查处新农合违规、违约行为。医共体总院管理职责加强，直接管理医共体分院所有工作，行使医共体内合疗经办权力，工作重心下沉到基层，服务理念由以治病为中心向防病为中心转变，形成统筹兼顾医共体内各医疗机构齐头并进发展格局。

二、深化两项改革，提升医共体建设水平

（一）深化管理体制改革，打造管理共同体。深入推进医院人事、薪酬和财务管理制度改革。一是全面落实医共体总院人事自主权。镇（办）卫生院成为医共体总院的分院，分院院长（卫生院院长）由医共体总院任免，鼓励总院科室主任或技术骨干到分院担任主要负责人。医共体成员卫生院的人员统一归医共体总院管理，实行人员统一招录、培养、调配使用，人员双向流动不受限制，总院按照“强基层”的原则自主安排。医务人员在医共体内任一医疗机构注册后，即可在医共体内任一医疗机构执业。二是优化绩效考核和薪酬分配。允许医共体的医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后，将收支结余部分的70%用于绩效分配，30%留作卫生事业再发展基金。医共体分院的绩效考核由总院统一进行，薪酬由总院统一分配。总院院长纳入各分院绩效考核，考核结果与奖惩挂钩。对年终考核为优秀的医共体团队进行奖励；对考核不合格的，扣减当年一定比例的财政经费，并追究总院领导责任，连续两年考核不合格，解聘总院院长职务。三是实行财务集中统一管理。医共体分院的财务、财产统一归入医共体总院，分开建账、独立核算；各分院设立备用金，用于日常业务支出，周转使用，大额资金支出按程序报批。

（二）深化支付方式改革，形成利益共同体。改革医保支付模式，实行医共体医保基金按人头总额预算包干支付方式，建立“结余留用、合理超支分担”激励约束机制。新农合按不超过当年筹资总额10%提取风险基金和按人头提取门诊费用及大病保险基金后，剩余基金按不低于95%进行总额预算，交由医共体包干管理使用；医共体总院负责按现行医保政策对辖区参合群众（除普通门诊大病保险外）医疗费用进行结算报销，支付按规定产生的签约服务费用。合疗基金结余部分80%由医共体总院分院、村卫生室按9:1比例分配，主要用于绩效考核，20%用于医共体事业发展；合理超支部分（重大疫情、重大自然灾害）由医共体与合疗经办中心按2:8比例分担；不合理超支由医共体总院承担。

**医院交流对接工作总结11**

华南农业大学20\_年对外交流与合作工作总结

及20\_年工作计划 第一部分 20\_年工作总结

20\_年，学校全面贯彻落实省委、省政府关于建设高水平大学的决策部署，以建成特色鲜明、国际知名、国内高水平的教学研究型大学为目标，紧紧围绕《华南农业大学“十二五”发展规划及中长期规划纲要（20\_-20\_年）》以及《华南农业大学高水平大学建设总体规划与改革方案（20\_-20\_年）》，坚持国际化办学思路，以培养具有全球视野和国际竞争力的人才为中心，着力推进对外交流与合作，取得了一定的成效。主要工作如下：

一、全面谋划国际化，推进高水平大学建设

统筹规划撰写华南农业大学《高水平大学建设总体规划与改革方案（20\_-20\_年）》国际交流与合作相关内容，学校以名列省属高校第一的答辩成绩顺利入围重点建设高校行列，并顺利完成高水平大学建设方案论证工作。拟定《华南农业大学关于加快推进国际化工作的实施意见》。

二、构建大外事格局，推进校院两级国际交流与合作联动机制 20\_年，我校继续加大力度推进学校大外事格局，统筹学校国际合作资源，积极发挥校内相关职能部门和学院的对外交流与合作主体作用，强化校院两级联动机制，进一步健全学院“外事院长和外事秘书”制度，促进校院两级的良好沟通和工作的贯彻落实。对外交流工作与学校核心工作的结合度明显增强，外事服务意识和工作效率不断提高，外事工作有序开展。校领导多次带队赴省内外高校调研交流国际化建设工作，深入我校相关学院调研，指导推进院系国际化进程。

1.来访接待。20\_年接待国(境)外来访团组共69批229人，圆满完成外事接待任务。来访团组主要包括乌干达和秘鲁驻广州总领事馆等政府机构，以及美国加州大学戴维斯分校、美国阿肯色大学、美国堪萨斯州立大学、美国阿肯色州立大学、英国兰卡斯特大学、英国卡迪夫大学、英国女王大学、西班牙伊贝鲁斯联校、越南河内农业大学、香港理工大学、台湾中国文化大学等高校和科研机构。

2.因公出访。结合中央“八项规定”和上级有关通知文件精神，今年我校进一步加强对因公出访的管理力度，实施“归口管理及多部门联动审批”制度，认真落实出访前校内公示和回国后绩效评估等，本着“科学管理，服务师生”的原则，规范办事流程，提高服务水平，合法合规完成因公临时出国（境）团组报批，全年共派出77批151人次因公出访，其中赴港澳共4批5人，赴台湾共8批19人。这些出访交流活动有利于提高合作层次及拓宽合作领域，为我校开展对外交流与合作奠定了良好的基础。

四、建章立制，确保国际交流合作有序开展

根据学校国际化建设工作需要，进一步规范和健全涉外事务管理制度，制定出台《华南农业大学外事工作管理办法（试行）》、《华南农业大学外事接待管理办法（试行）》、《华南农业大学外国文教专家聘任管理工作实施细则（试行）》、《华南农业大学“丁颖人才支持工程”实施办法》、《华南农业大学教职工引荐高层次人才到校工作激励办法》、《华南农业大学外国留学生学籍管理办法（试行）》等相关规章制度和管理办法。进一步完善了开展对外交流合作工作的前置审查、过程跟踪、事后反馈制度，建立开展对外交流与合作的数据库。规范了学校相关外事工作，健全了学校外事管理制度，保障了全校对外合作与交流工作规范有序进行。

五、优化发展合作项目，推进人才培养国际化

20\_年我校开展了形式多样、内容丰富的各类交流交换项目，同时不断寻求拓展新的合作渠道及培养模式，交流项目不断优化，管理日趋完善，学生海外交流活跃，国际化流动频率显著提升，成为我校推进人才培养国际化的重要举措之一。全年共派出311名学生赴海外名校开展多种形式的交流交换项目。1.中外合作办学项目

（1）中爱合作办学项目（简称中爱班）

我校与爱尔兰都柏林大学合作生物科学专业本科教育项目20\_年6月获教育部批准。该项目选取我校优势学科生命科学为合作专业，采用2+2双学士学位模式，学生可对接进入都柏林大学的农业领域（农学、园艺学、农业环境科学3个专业方向）学习。20\_年开始首批招生。20\_年，首批招收的20名学生完成前两年学业，顺利进入爱尔兰都柏林大学继续后两年的学业。

学校不断加强中外合作办学项目的组织运行与实施，注重合作办学的过程管理与办学质量，该项目顺利通过了20\_年教育部中外合作办学评估。

（2）国际化课程改革实验班（简称国际班）为贯彻落实广东省教育综合改革试点项目，在省教育厅的批准与支持下，学校积极推进本科课程的国际化改革，于20\_年9月成立了国际化本科课程改革实验班（简称国际班），采用2+2双学士学位模式，呈现出较好的发展态势。20\_年，首批国际班学生顺利完成国内前两年的学业，被加拿大女王大学、英国卡迪夫大学等高校录取继续完成后两年的学业。

2.联合培养项目

我校目前开展的本科生联合培养项目有美国马里兰大学“2+2”项目、英国中央兰开夏大学“3+1”项目、爱尔兰都柏林大学项目、澳大利亚西澳大学“2+2”、“3+1”项目。同时还拓展了加拿大女王大学、荷兰威勒姆农业大学联合培养本科生（3+1学制）项目。我校开展的联合培养项目一般为双本科学位项目或本硕联读项目，项目管理严格，确保了项目的质量。

此外，结合我校优势学科与特色专业还专门开展了系列特色项目：国家留学基金管理委员会与美国堪萨斯州立大学美-中动物卫生中心的DVM（Doctor of Veterinary Medicine）项目、中兽医研究项目、迪拜国际纯血马管理实习生项目(DITI)等。4名学生入选20\_与20\_年度迪拜国际纯血马管理实习生项目(DITI)，并获全国第一个马业奖学金——迪拜马科学奖学金（DESS），占全国7所顶尖院校24名获奖学生的1/6。

同时，我校在研究生层次的联合培养项目也逐步开展，人数也逐年增多，20\_年派出人数比20\_年翻了一番。3.交流、交换项目

20\_年我校共开展了48个学生海外交流项目。其中，我校首次实现国家留学基金管理委员会优秀本科生国际交流项目满额派出，目前共有3个优秀本科生国际交流项目获国家留学基金管理委员会资助，共计派出12名学生。

此外，我校还开展了美国堪萨斯州立大学交流项目、美国加州大学圣地亚哥分校和加州大学河滨分校访学项目、美国加州大学伯克利分校(UC Berkeley, Extension)学生短期访学项目、加拿大英属哥伦比亚大学暑期项目、加拿大McGill大学暑期项目、英国牛津大学暑期项目、泰国宋卡王子大学交流访问项目、新加坡“全球青年领袖游学营” 项目、韩国东亚大学暑期项目、西澳大学“丁颖班”暑期项目、加拿大西安大略国王学院暑期项目等。

在此基础上，我校还不断深入拓展国家留学基金管理委员会资助的项目以及与欧美发达国家开展的新项目，如20\_年国家留学基金管理委员会日本语、日本文化研修生项目、以色列暑期进修项目，以及美国纽约大学暑期项目、英国帝国理工大学暑期项目、澳大利亚悉尼大学暑期项目等。

这些项目涉及国家多、涵盖专业广，形式多样，是学校教育模式多元化、国际化的有益补充。

六、拓展引智渠道，推进师资队伍国际化

学校历来坚持培养和引进并举的原则，按照“扩大规模，提升层次，优化结构，提高比例”的思路，大力推进教师队伍的国际化。1.高层次人才引进项目 抓住中央组织实施“千人计划”和“青年千人计划”的历史机遇，大力引进高层次海外人才。目前我校已有国家“千人计划”专家6人。20\_年新引进“千人计划”1人、“青年千人计划” 2人。我校“千人计划”引进人才Peter Greenberg教授，现为美国科学院院士、广东省领军人才创新团队“群体微生物基础理论与前沿技术创新团队”的学术带头人，因其杰出的工作荣获了20\_年度邵逸夫生物与医学奖，香港特首梁振英亲自为其颁奖。

2.长、短期外籍专家聘请项目

（1）外籍丁颖讲座教授、客座教授

本着“不为所有、但为所用”的聚才引才原则，学校积极实施聘任“丁颖讲座教授”计划，大力聘请海外教授专家来校从事教学科研活动。截至20\_年共聘请外籍“丁颖讲座教授”38人、外籍兼职客座教授23人来校指导和培养年轻教师及博士研究生，为学校科学研究和人才培养做出了重要贡献。

（2）邀请海外名师来校讲学

20\_年继续设立“创新强校工程”专项经费，组织申报并立项15个校级“海外名师讲座计划”项目，成功申请了3个广东省外国专家局“海外名师讲座项目”。全年共邀请48名海外专家教授来校进行讲学与指导。

（3）外专外教的聘请

我校根据学院和专业发展的实际需要，努力扩大外专外教规模，提升外专外教层次，优化外专外教结构。20\_年，共聘请22名外国文教专家，其中外籍专家/教师9名，外籍博士后3名，外籍英语教师10名。这些外国文教专家中，具有博士学位的13名。

3.海外留学博士（后）引进项目

加大选拔海外博士（后）的力度，新进教师重点瞄准海外优秀博士，不断增加新进教师中海外留学博士的比例，20\_年我校新进教师中有20多位海外留学博士（后）。

4.中青年骨干教师境外培训项目

本着“培养与引进并重”的理念，在相关政策及各类基金项目的支持下，20\_年我校公派110余名教师出国学习，其中获国家公派资助共计73人，位列省属高校第一，另有42名教师入选广东省公派出国地方专项合作项目、学校与国家留学基金委联合资助项目。这些教师出访学校遍布30多个国家和地区。广大教师通过赴海外名校进修深造和学术交流，自身的学术水平和国际化能力得到了双重提升。

七、搭建科研合作平台，扩大学校国际学术影响

根据国家“一带一路”战略与广东省发展战略要求，加强与东盟等各国的科研合作，结合我校迫切需要发展的学科和重点研究领域，以优势学科、重点学科和重点实验室为依托，开展与海外高水平大学和科研院所的双边或多边国际合作。

1.双边或多边科研合作交流项目

我校推进与国际高水平大学和科研机构建设联合实验室、联合研究中心等，培育和建立国际合作研究平台，20\_年我校与美国加州大学戴维斯分校签署协议，建立“中美食品安全联合研究中心”；与台湾高校组建“海峡两岸农业研究院”。

2.高水平国际会议项目

国际会议的规模和层次不断提高。全年共举办3场国际化会议，分别是第六届亚洲精准农业会议、第七届智能计算与应用国际学术研讨会以及第二届智能信息处理与信息安全国际会议，邀请了来自20多个国家和地区的海外代表119人参会，有效地促进了我校学术的交流与发展，提高了学校的国际知名度。

八、发展国际教育，促进来华留学与交流

1.来华留学生教育。今年，我校从扩大招生规模、提高培养质量、健全管理制度等多方面入手，积极发展留学生教育。20\_年招生规模不断扩大，在校留学生共150名，其中约75% 为学历生；培养质量不断提高，多名留学生的论文获得校院级奖励。

2.援外培训项目。今年，我校继续高质量地开展援外培训项目。亚太蚕桑培训中心承办了“20\_年发展中国家蚕桑生产与管理研修班”，共6个国家的23名学员参加了培训,近4年该中心共培训了来自30个国家的近百名技术官员。此外，截至20\_年，我校的中国国际农业培训中心共举办37期，培训了来自98个国家的916名技术人员，培训质量优良，获商务部有关负责人高度肯定。

九、发挥毗邻港澳台地理优势，积极开拓合作新格局

积极联络对接港澳台高校及研究机构，20\_年与香港理工大学、香港城市大学、台湾明道大学、台湾中国文化大学、台湾青年农民参访团等达成合作共识，新签1个合作备忘录，组建“海峡两岸农业发展研究院”。

第二部分 20\_年工作计划

20\_年，围绕《华南农业大学高水平大学建设总体规划与改革方案（20\_-20\_年）》，以学校整体发展战略为目标，以人才培养为中心，着力全面提升学校国际化水平，重点做好以下几方面的工作：

**医院交流对接工作总结12**

20xx年，为巩固我院xx医院创建成果，使xx医院管理各项制度措施执行到位。我院继续全面贯彻实施《中华人民共和\*婴保健法实施办法》、《xx市儿童发展纲要》、《xx市妇女发展纲要》确定的促进母婴哺养目标。围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率，推动xx医院进一步建设和发展，特制定xx医院工作计划：

>一、完善创爱的组织机构

巩固xx医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免创爱后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以邱凤院长为组长的巩固xx医院领导小组，把xx行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使xx医院工作得到可持续性发展。

>二、重点培训，确保质量

1、为了确保巩固xx医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致，效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行xx医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

4、具体培训计划如下：详见附页

>三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

>四、加强产儿科急救和规范化建设

1、为认真体现儿童优先，母婴安全的宗旨，今后的工作重点立足于产儿科急救及规范化建设，开通孕产妇绿色通道，继续实施孕产妇免费接送。

2、产科在岗人员全部持有执业医师证和母婴保健证，为医疗安全提供必要的技术保障。

3、提高产儿科技术水\*，降低剖宫产率，加强高危妊娠的筛选、管理和监护，降低孕产妇及婴幼儿死亡率。

4、对产妇母乳喂养指导实行责任制护士管理，对母乳喂养中存在的问题及时进行指导。

5、继续落实三级医师查房制，抓好病历书写质量，做到认真如实、及时记录。

>五、抓好产前宣教及咨询工作，努力办好孕妇学校

1、抓好门诊宣教工作，每月集中进行孕妇学校知识讲座，对妇女及孕妇进行全方位的健康知识教育，并作好登记。

2、深化xx门诊工作，对问题进行有效的指导并落实纠正措施，确保分娩后母婴喂养能顺利实施。

3、继续搞好母乳喂养咨询门诊，开通咨询电话，对产妇在母乳喂养中存在的问题要给予及时的指导。

4、继续作好叶酸的发放工作，使其知晓率和依从率达目标要求。

5、作好艾滋病、^v^、乙肝的咨询检测工作，预防母婴传播。

巩固xx医院成果是一项重要工程，全院医护人员要不断提高业务水\*，杜绝医疗事故的发生，保障母婴安全，以达到提高医院的整体形象。

——医院外联部工作计划10篇

**医院交流对接工作总结13**

对口支援西藏地区工作是一项重要的政治任务，事关民族团结提高和维护边疆稳定、促进东西部协调发展的全局。在市委、市政府的正确领导下，按照《成都市教育局关于切实做好对口支援甘孜州教育工作有关事宜的通知》(成教函〔20xx〕150号)精神，我局继续对口支援甘孜州乡城县。

今年以来，我局紧紧围绕两地教育合作交流的目标、任务，进一步强化了组织领导，结合对口地区和我市实际，坚持以智力援助为重点，增添措施，狠抓落实，切实做好了对口支援甘孜州乡城县教育工作，圆满完成了各项支教任务，有力促进了当地教育事业的发展。

>一、提高认识，加强组织领导，落实工作措施

我局高度重视支教工作，成立了以jú长为组长的支教工作领导小组，领导小组办公室设立在教育局行政办公室，负责处理日常事务加强对支教工作的领导和组织协调工作。为做好对支教工作的领导和组织协调，领导小组多次召开会议，研究支教工作计划和实施方案，切实抓好工作落实，及时解决支教工作中存在的问题，切实保证了各项支教措施落实到位。

同时，进取推进双方的沟通交流。20\_年5月13日—14日，乡城县县委常委、纪委书记黎昌盛率队到我市衔接20\_年教育对口支援工作，考察我市义务教育均衡发展工作，实地参观了我市西郊小学、磁峰中远九年制学校，并与我市市委常委、组织部长刘蓉等进行座谈交流。双方表示教育对口支援工作将坚持以智力援助为重点，着力帮忙受援方提高教育教学质量，同时双方要加强沟通协调，深化合作交流，不断拓展支教领域，增强工作实效。

>二、精心组织，强化管理，提高支教水平

(一)精心组织，严格标准，确保将骨干教师(干部)选派到乡城。为把我市第一流的教师(干部)选派到乡城县，我市规定到甘孜州乡城县支教的教师，必须具有良好的政治思想素质，较高的教育教学水平，身体健康，吃苦耐劳，教龄3年以上，并本着自愿报名、择优选派、组织确定的原则，每学年选派5位思想良好、业务过硬、作风扎实、身体健康的教师(干部)到乡城支教(12-13学年选派的教师是：白马中学代文敏、利安小学董逢其、利安中学岳兴饰、清平初中夏安润、清平小学廖继陶)。

在乡城支教期间，支教教师(干部)按照“牢记使命、扎实工作、树立形象”的要求，努力克服各种困难，认真做好各项工作，让先进教育理念和科学的教学方法在对口学校结出丰硕的果实，受到当地学校教师的好评和家长、学生的欢迎。

(二)落实到甘孜州乡城县支教人员的待遇。我局规定，到乡城支教人员，在支教期内人事关系、工资关系和福利待遇不变，凡在受援学校年度考核称职及以上的，教育局发给一次性被褥置办费1000元，全年一次性差旅补助202\_元，每人每月生活补助3000元(共享受10个月)。同时，实施岗位聘用时，在晋升同职级不一样等次岗位时，同等条件下优先研究完成支教任务的教师;各类评优评先时，优先研究支教教师;将贴合干部选拔任用条件的教师，作为教育系统后备干部进行考察培养，条件成熟时进行选拔任用。

(三)关心支教教师工作生活。在派出一批支教教师前，我局事先与乡城县教育局、受援学校联系，详细了解受援学校的情景，并将有关情景及时反馈给支教教师，同时恳请乡城县教育局和受援学校妥善解决支教教师生活问题，免除后顾之忧。

(四)强化支教教师的管理，充分发挥支教人员的作用。与乡城县教育局和受援学校协调，根据受援学校实际对支教教师工作资料、工作量等方面提出了明确要求，并要求受援学校认真做好支教人员年度工作考核，及时将考核情景反馈到我局，作为今后支教教师职称评定、评优评先和职务晋升的重要依据。

>三、接收藏区学生，实现优质教育资源共享，

我市共接收、安排乡城县15名学生在我市“国家级示范性普通高中”彭州中学和“省级示范性普通高中”彭州一中学习，并免除了部分就读学生学杂费、书副本费。

认真做好“9+3”免费职业教育工作，我市彭州职xxx接收来自阿坝州各县的“9+3”学生198名(10级63名，11级74名，12级61名)，分别在汽修、电子、计算机、建筑、机械、财会、旅游等骨干专业班级学习。针对“9+3”学生的实际，我们主动作为，增添措施，扎实做好学生的教育教学管理、思想政治、岗前培训、实习就业等各个方面工作，促进了学生各方面素质显著提高。

>四、加强宣传工作，营造对口支援的良好氛围

**医院交流对接工作总结14**

为认真贯彻落实省卫生厅等六部门《关于加强卫生人才队伍建设的实施意见》和《省卫生厅卫生专业技术人员晋升高级职称前定期到基层和进修学习的规定》，为进一步做好城乡医院对口支援工作，20\_年我局按照上级相关文件要求，结合我县实际情况，我局以射卫发[20\_]18号文件下发，就开展对口支援工作作了安排部署，现将有关情况总结如下：

一、领导重视，组织健全

我局历来对此项工作高度重视，年初就成立了由局长为组长、为副组长的领导小组，并建立专家组，制定了《县卫生局20\_年度城乡医院卫生对口支援工作实施方案》，做到分工明确、责任到人。分别与县中医院、县平通镇中心卫生院、木里县人民医院、县各乡镇卫生院、社区卫生服务中心签订了对口支援协议。

二、团结协作，勤奋工作

依据方案计划，20\_年4月1日—20\_年9月30日我局安排县级单位分批的向受援医院及社区卫生服务中心派驻思想作风好、业务水平高、管理能力强、身体健康、能够指导受援医院医务人员工作的高年资中级职称以上的医疗、管理、护理或医技等人员近100人，根据受援医院管理和临床实际工作需要免费为受援医院规范化培训医院管理人员和临床医务人员6人。专家组成员和派驻医务人员在受援医院内开展临床查房、临床教学、会诊、技术培训、手术示教、疑难病例和死亡病例讨论等，指导受援医院医师开展疑难危重病症诊疗；培训受援医院医务人员；对受援医院的管理工作提出建议；帮助受援医院建设重点科室；充分发挥上级医院的综合能力与优势，提高农村医疗服务水平。

三、工作扎实、成效显著

通过对口支援，我县县直医疗单位与受援医院结成了长期稳定的对口支援和协作关系，受援医院在医院管理、医疗质量与医疗安全控制、基础设施、学科建设、医疗服务能力等方面得到显著提升。20\_年共计开展学习讲座80余次，带教查房120余次，各种疑难病例、危重病例讨论30余次，开展手术示教30余次，从而大大提高了各受援医院的业务技术水平。全年减免进修学习费用2万余元，向受援医院捐助无影灯2台，胃镜2台，肠镜2台，救护车及检验设备共计价值70余万元。各受援中心卫生院整体达到一级甲等医院标准，社区卫生服务中心达到卫生主管部门验收标准。在全国农村中医药工作先进县复查验收活动中，均以高分通过，获得了评审专家组的一致好评。

四、20\_年计划

20\_年我局将继续根据中、省、市、县相关工作要求，继续扎实推进城乡医院对口支援工作，进一步从以下几方面加大对口支援工作力度：一是加强考核力度，确保落实对口支援工作内容和工作效果；二是明确职责，继续加大人才输出的力度，加强对口支援双方的沟通，共同做好支援工作；三是建立对口支援工作的长效机制，扩大对口支援的范围和内涵，巩固对口支援工作成果，进一步提高受援医院的管理水平和业务能力。

**医院交流对接工作总结15**

在这个月中，体育部成功的举办了趣味篮球赛，在其中的一场比赛中我员工自评负责现场的计分工作，工作任务不重但却及其重要，在比赛现场看到了女篮们的飒爽英姿，那架势丝毫不逊色于男生们，在我们班的比赛中，不幸兵败金融班，不过，有了这次经验，相信明年，我们国贸班，定会杀出一片天地

接下来，学习部又开展了x大课堂，当然，宣传部前期的准备工作准备的很充分，使得后来的x大课堂取的了较好的成绩，第一期x大课堂，苏杭老师的精彩演讲给我留下了深刻的影响，记得其中的一句话：好的开始时成功的二分之一，坏的开始时成功的三分之一。是啊，不管成功还是失败，至少我们曾今都已经尝试，我们在人生旅途中可怕的不是放弃选择，而是选择放弃。朋友们，为了自己的那个梦想，请坚持下去，因为我们还并没有为它画上一个完整的句号。第二期x大课堂，是由严飞老师主讲，由于专业知识太强，自己也只能听懂其中的一点皮毛，总的来说，前两期前贸大课堂都取得了不错的效果，希望第三期x大课堂会给我们带来更精彩的内容。

在我们班举行趣味篮球赛的同一天，我们班同时也进行了卫生包干，由于人手不够，我们打扫的很仓促，生活部的兰花部长及其部门的干事很负责的帮我们一起打扫，事后，班上的同学都很肯定我们系学生会生活部的工作，在这里，就这个机会，对生活部的成员们，说一声，谢谢你们，辛苦了！

因为元旦将之，我们外联部也开始筹划一些关于拉赞助的活动，虽然几经周折我们还是失败了，看准职场但我们从中还是学到了许多，前期我们去商业街考查，锁定了四家赞助商，接下来，在部门会议中我们部针对不同的商家罗列了些方案，此时的我们信心满满，当我们把元旦策划方案以及赞助商宣传方案制作好后，商家却因种。种原因推掉了我们的赞助，不过我们外联部具有打不死的小强精神，相信只要在我们可爱的部长带领下，我们一定会把外联部干的越加出色。

经过两个月的考核，我们领到了x系学生会干事工作证，在这两个月里，有人进也有人出，对于那些已离开学生会的干事，我只有抱着不舍的心情衷心祝福你们在自己的人生之路上越走越精彩，对于心干事的加入，当然表示热烈的欢迎。

**医院交流对接工作总结16**

医院人才工作经验交流材料

XX市中心医院是XX市人民政府所属综合性三级甲等公立医疗机构。近年来，医院始终以培养高素质医疗人才队伍为抓手，积极创新引才育才用才机制，坚持用精湛医技打造过硬品牌医疗团队，走出了一条“科技兴院、人才强院”的发展之路，有力提升了医院核心竞争力。

一、紧盯急缺人才，加大引入力度。当前，医疗市场环境竞争日益激烈，医院要实现快速发展，关键靠人才。为此，我院针对一些重点专业、新设学科、高端人才紧缺问题，加大引才力度，努力破解制约医院发展的人才瓶颈。一是科学规划引才目标。始终把人才队伍建设与制定医院发展规划、加强学科建设、强化医院管理等工作同谋划、同部署、同推进，明确提出打造3名省级学科带头人、培养30名临床医学博士的人才队伍建设目标，力争到20\_年，医院硕士学历占在职人员的12%、高级职称达到全体专技人员15%，实现医疗专业人才整体技能大提升。二是多种途径保障引才。对急需紧缺的高层次人才，医院采取与高端专家签订协议、聘请知名专家担任技术顾问，联合高校科研机构技术合作攻关、项目开发等形式，先后引入10多名院士、高端专家来院指导工作，有力地提升了心血管内科、泌尿外科等10多个专业学科综合实力。对有工作经历、省市级重点专科业务骨干，硕士研究生及以上学历者、“985”、“211”医学院校应届毕业生都予以优先考虑录入。医院还注重从省内外各类医疗机构中发掘人才，广开用才大门，优厚待遇相助。先后引进内科、急诊、碎石中心等学科带头人、博士研究生20余人，使人才梯队建设更加趋于合理。三是借助高端专家带教引才。依托我院的省级“院士专家工作站”，先后邀请广州 18人走上科级管理岗位、26人成为学科带头人，有力地推动了人才强院战略实施。二是重奖重用科研技术人才。中心医院对在技术攻关、科研立项中成绩突出者予以重奖，在晋级晋职、专业学科深造等方面优先考虑。博士生郭团茂科研项目荣获省级科学技术二等奖，医院优先推荐他为省委组织部选拔的“西部之光”访问学者。医院先后拿出30余万元，对获得市级以上科研奖项的个人给予奖励，形成了尊重知识、尊重人才、尊重创新的良好导向。三是发挥榜样感召作用。我院先后涌现出“十佳医师”、“科技标兵”、“技术能手”等医疗一线的先进典型，广泛宣传其先进事迹，大力弘扬拼搏创新、奉献进取精神，让全院干部职工学有榜样、赶有目标，持续激发创先争优潜能和动力。近年来，全院有12项科研课题获得陕西省科技进步奖、73项获得XX市科技进步奖，呼吸内科等14个专业学科被评为市级“技术创新团队”。

人才聚则事业兴。今后，我们将继续秉承“建名院、创名科、树名医”精技强院的理念，狠抓人才队伍建设，锐意进取创新，勇攀医疗高峰，打造品牌医疗团队，为XX人民提供技强业精、舒适放心的医疗环境，努力提升中心医院在医疗界的影响力、知名度，为建设富强人文健康新XX作出应有贡献。

**医院交流对接工作总结17**

按照PP市卫生局《20xx年对口支援工作实施方案》的安排，我院需对口支援规定的三个中心卫生院、7个乡镇卫生院、1至2个三级医院签订对口支援协议。现将本年度以来我院的对口支援开展工作总结如下：

>一、制定对口支援年度计划实施方案主要内容为：

1、医院管理方面：开展医疗、护理、院感、医疗安全管理培训及指导。

2、技术援助：由外科、内科、妇产科、眼耳鼻咽喉科、骨科、放射科、放射科、院感科共10人，安排对口支援中心卫生院进行医疗技术、手术、查房指导、院感管理工作等援助。

3、人员培训：各科接收中心卫生院、乡卫生院人员免费进修。

4、设备物品支援：提供部份基药、设施、设备及一次性医疗用品。

5、帮助支援医院等级创建。

>二、工作开展情况：

医务科按照医院对口支援实施方案，制定了医疗帮扶工作计划，采取派出人员每月定期到位到岗，并将住院工作鉴定纳入职称晋升、和个人绩效考核。指定1—2个科室对口支援一个乡（区）中心卫生院，按时派驻人员到中心（乡）卫生院上班给予技术援助，全年共下派医技人员到中心（乡）卫生院共10名，开展诊疗病人2878人次（1—10月），实施手术58例次，进行技术培训和指导26次，会诊及疑难病例病例讨论39次，赠送镇金中心卫生院设备东芝700S型CT一台，帮助支援医院（中心卫生院）开展新技术0项。提高了受援医院的部分医疗服务项目水平和服务质量。

>三、存在的问题和改进措施：

1、未严格按照年度实施方案项目进行帮扶或扩大帮扶项目，医院派出人员资质需要规定在主治医师以上职称，将本项工作考核情况纳入职称晋升管理。

2、主管职能部门（医务科）对工作实施管理方面还存在薄弱环节，需要进一步加强管理，定期调查人员到岗及具体工作情况。

3、我院面临“二甲”医院评审，人员少，工作压力大、业务繁忙，人员难以落实，存在顾此失彼的现象，需要周密安排合理调配。

4、少数人员工作责任心差，不认真开展业务培训和学术讲座，实施效果差。严格将支援考核情况工作纳入个人绩效考核。

**医院交流对接工作总结18**

过去的一年，在XXX的正确指导下，XXX的支持和帮助下，全体负责人的共同努力下，外联部有了进一步长足的发展。外联部从基础性的机构发展到创新性活动，都有了由量到质的飞跃。新的一年，为了更好地开展外联部的各项工作，特制定工作计划如下：

>一、人员编制：

外联部需要对内部人员进行编制，协助以部长负责的整个部门工作的协调、管理和开展。

>二、工作流程：

1 活动策划

2 人员安排

3 外出工作

4 活动组织、开展

5 工作总结、金费结算并备案

>三、部门管理：

通过内部工作章程和条例的制订和完善，逐步形成四大工作机制，淡化等级观念，努力营造外联部特有的部门文化氛围，使得部门工作有章可循，确保工作高效、顺利。

1 奖惩机制。明确奖惩，既可提高部员的积极性，又可让他们严于律己、充分发挥榜样作用，以点带面地拉动整个部门。计划部门预留20%的赞助费，10 %作为拉到者奖金，另10%作为部门的活动基金。

2 工作程序化、规范化机制。将各大块的工作程序化，提高部门工作效率，保证每个成员都有锻炼的机会，防止个别部员因占用过多时间而影响学习。

3 竞争机制。有竞争才有创新，创新是一个组织永保活力的源泉。通过竞争，让部员充分发挥各自的才能，尽力完成本职工作和积极创新。与奖惩机制相结合，充分调动每个人的积极性、挖掘其潜力。

4 持续性机制。在工作中不断总结经验和教训并备案，不忘对新成员的培养，使得上下两届交接时，在人力、物力、经验、信息资源上承接良好。

5 培养成员参加集体活动的积极性，使外联部成员在XX的各种活动中展现自我。

>四、工作计划

1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在\*时就密切注意一些相关的厂商，发掘潜在的赞助商。

2、外联部可以牵头搞一些活动，与商家达成互惠互利的合作关系并与其保持长期密切的联系。

3、联系社会知名人士做一些符合本XX特色的互动型讲座，举办XX，召开XX等，并拉动其他部门积极参与协作，并争取各大厂商的支持与赞助。

4、与文娱部合作，举办XX等形式进行互动性的宣传。

5、协助其他部门工作，提高外联部在其他部门中间的地位，例如在XXX纪念日，外联部更应该对此出一份力。

>五、部门金费预算：

1 资料打印费

2 外出车费

3 和商家联系时的电话费

要走的路还很长，要学的东西实在是太多太多。相信在XXX的指导下，通过大家的不懈努力，外联部一定会总结经验教训，随时发现问题，并正确的处理问题，成为一支招之即来，来之即战，战则必胜的队伍，让外联部的这片阳光更明媚，教育系的天空更晴朗。

加强个人学习管理以及团队合作精神，壮大市场营销队伍，以完成医院年度工作目标为己任，以提高门诊量和住院病人量为工作重点，以肝病、结核病专科建设为核心工作、以点带面，革新营销推广策略、强化营销实效，全面实施全员营销战略，持之以恒的致力于医院品牌建设、提高医院的知名度和美誉度。

>主要四大工作方向

基础建设

1、 组织架构

2、岗位设定与职责划分

划分原则：结合实际、实事求是，以达成营销目标为核心，以岗设人，量化考核。工作内容上进行交叉合作，岗位层级上主张简单、明了，以市场为方向标，适时调整，适者生存。

3、工作流程

制定每月工作计划，并严格执行，月末开会讨论学习并总结。

4、绩效考核

按工作任务量，和工作内容取得的市场贡献进行考核。

5、技能提升

制定个人学习目标，追求在专业领域上的不断突破，提升个人能力，运用于医院的发展与建设中去。

宣传构思

今年的营销任务是把我院打造成为核心专科，近期目标不仅使肝病、结核病专科在邢台市形成一定的风声水响，远景规划更是要在邢台市树立一定的品牌知名度。具体从以下几个方面塑造：

一、品牌塑造

1、导视运用

院内有线电视前端自办频道播放有关提高医院亮点的宣传片、丰富院内职工患者及其家属文化生活、不定期的对我院科室和我院员工活动进行公布，目的`在对我院宣传的同时，增加医院企业文化，提高内部凝聚力。

对部分设施进行适当的更换，以便做到我院品牌形象的统一明确，突出特点！

2、宣传物料

3、影像资料

请专业影视公司制作我院形象宣传片、专科广告片、科普专题片，以备我们后期从不同渠道宣传我院做好准备工作。

二、\*台搭建（对外）

1、商业广告

①动态媒体：led屏为我院院内媒体，可以每天进行投放以及不定期的围绕宣传主题更换内容。

②纸质媒体：报纸在各科室的有力配合下，不定期的刊登我院软文，润物细无声将专科医院这一品牌形象渗透到老百姓心中。

③户外媒体：县、乡镇医院、村诊疗所阵地宣传和狙击打击的有力结合，不断刺激潜在顾客群。

2、新闻专题

进行我院新闻素材的挖掘，推出一两个新闻事情和一两个热点人物，通过报纸或电视台进行新闻报道，提高我院品牌知名度。

3、地面活动

①百姓互动：广泛的健康讲座、义诊、建立社会公众形象，打造社会公信力。

②公益爱心：联合社会机构不定期开展免费体检活动，通过报媒合院内媒体进行宣传，提高我院美誉度。

③会员俱乐部：开设肝病、结核病知识俱乐部，通过一系列的活动牢牢吸引会员，使他们成为我们的长期客户，再通过各种奖励政策鼓励会员带会员，滚雪球一般让会员人数越来越多，起到点对点的终端销售这一目的。

4、其他

城乡协作：积极探索我院新农合获批地区的市场营销工作。我们要坚持采取走出去、请进来的方式，在投入户外广告的同时，免费为乡村卫生院、站、所医生讲课、培训；开展专家义诊、会诊、咨询、查房等；与当地\*部门联系，面向群众开展疾病的预防、治疗常识的普及，提高当地\*、医务人员、农民对我院的认识和了解，提高我院在该范围内市场份额。

**医院交流对接工作总结19**

20xx年11月7日我建工院举行学生会双代会，确定成立学生会外联部，并委任前\*\*\*\*\*\*\*\*为外联部部长。随即外联部开始在建工院各个班级之间进行宣传，招收有意愿进行工作的积极热心的成员共

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！