# 医院个人工作总结202\_年简短

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2023-12-31

*关于医院个人工作总结20\_年简短5篇忙碌而又充实的工作已经告一段落了，你回顾这段时间中有什么值得分享的成绩呢？是时候抽出时间写写工作总结了。那么工作总结的格式，你掌握了吗？以下是小编整理的医院个人工作总结20\_年，欢迎大家借鉴与参考!医院个...*

关于医院个人工作总结20\_年简短5篇

忙碌而又充实的工作已经告一段落了，你回顾这段时间中有什么值得分享的成绩呢？是时候抽出时间写写工作总结了。那么工作总结的格式，你掌握了吗？以下是小编整理的医院个人工作总结20\_年，欢迎大家借鉴与参考!

**医院个人工作总结20\_年简短精选篇1**

回顾过去的一年，在市卫生局的具体指导和市慈善总会的直接领导下，在社会各界的热情支持下，通过全院干部职工的共同努力，医院各项工作取得了长足的进步。现总结如下：

一、转变思想观念，明确定位

建院之初，周口五官科医院的人员来自四面八方，来自不同等级的医院，各人有不同的工作阅历，每人接触的工作氛围与管理也不尽相同，部分同志是来自公立医院的，他们对民营医院的运作十分陌生，对管理不很熟悉，对经营不大适应，对医疗市场激烈竞争缺乏应有的认识，必须及时的转变思想观念，顺应时代潮流，才能做好医疗服务工作。医院经常教育大家“只要大家去努力，去创造，饭碗在我们自己手里”，“谁不爱岗就换岗，谁不敬业就失业”，要求大家树立危机感和竞争观念。通过培训和一年多的医疗实践，大家清楚的认识到“五官科医院是大家的”的医院，“不做打工仔，争当主人翁”已成为大家的自觉行为，不论是医生还是护士或是医技人员，都能做到认真抓住每一天，留住每一个病人，自觉地把病人当朋友、当亲人，认真做好每一项工作，大家都服从分配，顾全大局，坚守岗位，履行职责，出色完成各项工作。

二、建立医院文化。

建院以来，始终把医院文化建设摆在十分重要的位置，不断发展完善。建院之初，为了确立正确的发展方向，首先提出了“让每个人更健康，让每个人更美丽”的宗旨。让医院的每一名医护人员和每一名员工都感到是在为自己钟爱的医疗卫生事业发挥自己的聪明才智，尽自己最大的努力；是在为人民群众的健康服务、为人类塑造美而服务。提出了“热诚、精细、进取、奉献”的精神，强调每一名医院员工必须热心、热情，诚实、诚恳地对待患者；精益求精、细致入微地服务患者；孜孜不倦地学习钻研，提升思想道德和医疗技术水平；明确了“创办知名品牌医院，为社会大众提供尽可能多的质优价廉的服务，让每个人更健康、更美丽”是每个员工的使命。为了完成这一使命，五官科医院的每个员工都必须真正树立以下观念：

①树立“员工第一”的观念，充分尊重每个员工，人人都是主人，大家合伙创业，集体创业。

②树立“高度敬业”的观念，院兴我荣，院衰我耻，爱院如家。

③树立“艰苦创业”的观念，不怕苦，不怕累，努力拼搏，勤俭节约。

④树立“人才第一”的观念，千方百计的发现、吸引、使用、培养、尊重、善待、留住人才，建立起人才成长机制。

⑤树立“客户第一”的观念，视客户为上帝，亲人，朋友，同事，同学，战友。

⑥树立“人性化管理，亲情管理”的观念，人人都要团结友爱，亲如一家，在政治上，工作上，生活上人人平等，没有贵贱之分。

⑦树立“强化管理，严格管理”的观念，严格管理，一丝不苟，先管理好自己，严以律己，宽以待人。

⑧树立“精细化管理”的观念，每一个部门，每一个人的责任、权力、义务，每一件事，每一个环节的责任，没有管不到的地方。

⑨树立“多劳多得，不劳不得，奖优罚劣”的观念。报酬来源于自己的创造和贡献，优秀就要奖励，劣的就要罚，奖励的办法有政治荣誉和物质奖励，具体办法另行制订。

⑩树立“培训管理”的观念，建立学习型医院，把医院办成一个大学，把提高每一个人的思想觉悟、道德观念、文明礼貌、能力素质列入福利待遇，采取不同的形式进行院内培训或外出培训。

从使命感和价值观上充分体现了医院追求的不是单纯的经济利益，而是更多的人了解五官科医院、接受五官科医院的医疗服务、心悦诚服地评价五官科医院，把自己的健康与幸福毫无保留地托付给医院。这就明确界定了周口五官科医院不是以赢利为目的，而是作为服务于人民健康和美丽的伟大事业来运作的诚信民营医院。

三、持续改进医疗质量，支持学科创新发展，综合实力日益增强。

1、强化全员医疗安全意识，促进医疗质量全面提高。

（1）规范医疗行为，保障医疗安全。定期召开医疗安全工作会议和手术科室医疗安全工作会议，推广了建设学习型科室。遵守《手术分类分级管理规范（试行）》，进行临床科主任查房观摩。

（2）修订临床用药管理规定，引入合理用药监测制度。正式下发《关于加强临床用药管理的规定》，9月1日在全院开通合理用药监测系统。全院药品比例较20--年下降10%，抗生素比例为5%。

（3）调整医疗布局，满足患者需求。

（4）逐步完善医保管理工作。突出“规范临床用药、加强管理考核、扶持新技术、降低采购成本”等重点，使医保管理不断趋于完善。自二零零七年元月至十一月份门诊就诊达251人次，收入15328.44元，住院19人次，收入63536.07元，人均费用：3344.00元，住院天数合计：118天，统筹基金合计：37759.64元，平均住院天数：6.21天。

医院始终坚守着“质量上乘、服务优良、价格低廉”的原则，使每一个走进五官科医院的人都能：“感受家的温暖，再现青春的活力，托起明天的希望。”待病人如亲人，每一次护理、每一句问候、每一个微笑都让患者有在家里，在亲人身边的感觉，做到点滴入心，细致入微，让病人满意，更要让她们感动。

四、认真做好慈善事业。

周口五官科医院办院近两年来，在市卫生局的正确领导下，在全院职工的共同努力下，自建院以来我们组织专职义诊队伍，自带检查设备及药品，下乡义诊300多次，义诊三万余人，深受老百姓的欢迎。自开业以来，一直免收挂号费，免费接诊病人20\_0多人次；我院收费较低，按河南省物价局规定标准几乎所有病人都是减半收费，免检查费六十多万元，减免手术费用约一百多万元。我院在慈善事业上所做出的贡献曾受到周口市慈善总会和中华慈善总会的好评，认为我们有很强的慈善意识，确实是为老百姓服务的一家医院。

20\_\_年7月份开始了爱心奉献社会“百万元慈善活动”。并在我市率先开展鼓室成型、听骨链重建，耳廓再造等手术，达到全省先进水平，先后在广播电台、中华残疾人服务网等新闻频道播报，得到社会各界一致好评。

20\_\_年10月份在全市中小学校中开展“五官健康光明行”活动，小学生已经普查结束，共普查两万余人，发放《爱心保健卡》一万余份，减免检查费近100000元，通过本次活动引起学校老师和家长对孩子视力的重视，为祖国的花朵奉献爱心。

20\_\_年11月我院开展鹿邑和扶沟“白内障曙光复明”行动，现已为两县近100名贫困患者重见光明，感受到社会各界的关爱，为构建和谐社会，贡献力量。

五、提高业务素质，打造精品团队

1、一流的设备

医院先后引进了国内最先进的医疗设备，眼科拥有美国白内障超声乳化仪，德国蔡司手术显微镜、美国准分子激光仪、日本托普康电脑验光仪、日本托普康非接触眼压计、眼科专用AB超诊断仪、角膜地形图、角膜测厚仪、自动视野计、泪道激光等设备。

耳鼻喉科拥有丹麦国际听力电测听、声阻抗仪、英国佳乐鼻窦手术钻、耳钻、大型图象显示系统及与之配套的鼻内窥镜、耳内窥镜、喉内窥镜、纤维喉镜、综合治疗台、微波治疗仪、双极电凝。

2、一流的人才：

王淑华、女、周口市---委员，农工民主党员，副主任医师，省眼科学会委员。20\_\_年毕业于新乡医学院临床医学专业，20\_\_年获郑州大学医学院眼科硕士学位。20\_\_年8月到周口地区医院眼科工作，20\_\_年和20\_\_年分别在河南医科大学第一附属医院眼科和北京同仁医院眼科进修学习。20\_\_年在上海长海医院整形美容中心学习，工作学习期间发表论文十余篇，曾获周口市科技成果二等奖三项；\_\_年曾获“周口市优秀青年科技专家”荣誉称号。专业科长：近视眼的防治、青光眼及眼部整形。

李曾先、教授、主任医师，河南医科大学毕业留校于第一附属医院眼科，从事临床工作40余年，是河南省知名泪道病眼外伤专家，对青光眼、白内障、角膜病等有丰富的临床诊疗经验。特别擅长：慢性泪囊炎、外伤性泪小管离断吻合术，泪囊缺损或泪道激光术后阻塞再通术，眼内异物及眼眶内异物定位摘除术，仿真义眼台植入术，眼部美容整形等手术其“泪囊鼻腔镶管术研究”手术成功率98%，曾获得省科研成果奖。

褚涛、20\_\_年毕业于哈尔滨医科大学，硕士研究生、副主任医师、副教授，曾经在河南医科大学第一附属医院、河南省人民医院、北京同仁医院、上海眼耳鼻喉医院进修学习。曾经任齐齐哈尔医学院一附属医院眼科主任。在国家级杂志上共发表论文二十余篇，论著两部，取得国家专利两项，并获得“全国白内障扶贫助残工作先进个人”光荣称号。

刘宏、主任医师，毕业于河南医科大学医学院（今郑大），学士学位。河南省医学会耳鼻喉头颈外科专业委员会委员、周口市医学会耳鼻喉头颈外科主任委员、周口市医学会医疗事故技术鉴定专家库成员、周口市城镇职工基本医疗保险专家委员会成员、\_\_年周口市学术技术带头人。

六、医院08年工作规划

过去的成绩永远只是今天奋斗的起点，08年伊始，为确保五官科医院在新的一年中继续稳定，持续发展，继往开来，我院初步制定计划如下：

1、继续完善医疗制度，如交接班制度，消毒制度，药品质量监督制度，首诊负责制，病历书写规范制度。

2、狠抓抓业务，提高职工专业素质。

3、定时对职工进行考核，包括医疗专业知识，人文修养知识等。

4、增加奖项，即先进科室，典型科室，模范主任，标兵及先进人给予经济奖励。

5、举办各种优惠措施，方便广大人民群众就医。坚持下乡义诊，继续开展“曙光复明”行动等活动。

我院将不断总结经验更加坚定地去探索开辟宽意义的医疗之路，五官科医院这个牌子享誉豫东大地，走的更好，走的更远。

**医院个人工作总结20\_年简短精选篇2**

时光飞逝，\_\_年的工作结束了，在我的不断的进步中，在我的不断的努力工作中，我的一年就这样愉快的结束了，其中我还是有很多的事情值得回顾的，但是一时间也想不起那么多，我会不断的进步和努力的，其实很多的事情都是这样，只要这样下去，就会得到很多的事实，我相信我会做好的!

时间过得真快，又到了一年一次写工作总结的时刻，虽然都是对当年的思想、工作、期望的归纳，但今年写的时候，相比以往，心情显得激动些。

今年春节后，我就来到了\_\_医院，一直在中医科做住院医师，这对我来说是一个不小的考验。一是在思想上，我是一个有着整整20\_\_年医疗工作历程的学生，在原来的单位任职副主任医师，从事的是一些较高难度的临床指导性工作，如何要向一个住院医师转型：

1、在工作方式上，虽然我高中时期向往过部队生活，但最终我没有成为军人，十几年的工作环境都是在地方性医院，工作方式更倾向为自觉化和个性化，而在\_\_医院，纪律性更强，有些其实就是命令性的，我也很快融入到这个大环境中，虽没有军职，工作起来也丝毫不逊色。

2、在思想上要接受、要克服，组织安排在哪，我就要在哪把工作做得扎扎实实。在这三个季度的工作中，我一直做得很好，同时也在不断提醒自己思想不能放松。

3、在工作性质上，我原来从事的主要是介入治疗、影像诊断和介入病房住院病人的管理工作，接受的是西医模式的医疗，对中医仅仅停留在非常浅表的感性认识层面上，现在在中医科，要转向中西医结合的医疗模式，无论是理论上还是医疗实践中，对我来说都是要从零开始学习。来到\_\_医院中医科后，我被安排在俞教授的医疗组中，俞教授主攻方向是中西医结合妇科，同时也有非肝癌的其它病种，这既是学习的好机会，又可以发挥我的优势，因此，在工作上得到了俞教授和病人的好评。

再次走进校门，我不再单单是临床医师，而是一个临床型博士生，要用科研的思维对待临床工作，怎样做得更好呢?这一直是我思考的问题。把自己原有的知识和当前的环境结合起来，就更有机会找到可行、先进又科学的课题。\_\_医院中医科在肝癌中医症候的研究已经有很长的历史和初步的成绩，考虑到症候规范化的困难，\_\_医院中医科已经开发出了原发性肝癌中医症候的软件，并已投入使用多年，得到了临床的检验。而肝癌的影像表现反映的是肝癌患者人体内部结构、功能的变化，是中医望诊的延伸，更为直观、客观。因此，把肝癌的中医症候和肿瘤的影像表现联系起来，能否找到一些规律，这对强化症候的规范性和准确性都有重要意义，又容易在临床实践中推广，使中医、西医工作者都可以参照，为患者制定出合理的治疗原则，从而产生更大的经济和社会效应。这是我在科研上最关心的一个课题。再如转移性肝癌和原发性肝癌肝内转移，转移途径多经门静脉播散，肿瘤在肝内黏附、生长都有肝动脉和门静脉参与血供，这就为肝动脉和门静脉双介入提供了理论依据，在临床上建立门静脉化疗途径很多，但都有创伤和操作不简便，因此，我设计出肝动脉化疗栓塞同时将导管保留在脾动脉进行化疗的方案，简便安全可行，在临床实践中显示出了一定优势的疗效。多年的工作、科研经验使我认识到临床课题的选题一定要来自临床中遇到的问题，课题的实施就是怎样用好现有的条件来最大程度解决这个问题，在解决问题中如何控制干预措施、减少干扰因素，归纳总结时如何发现规律。要做好临床型科研，就要多看、多学、多思考、多交流。

一分耕耘，一分收获，这三个季度的\_\_医院医学实践，锻炼了我的思想，使我更加珍惜这个来之不易的工作、学习的平台，\_\_医院有着深厚的医疗、科研、教学底蕴，积极利用每一分钟，抓住每一个学习机会，各个方面来提高自己，这就是我现在和今后的目标。

努力不一定成功，放弃一定失败，这些都是绝对的事实，我在\_\_年的工作中，会继续不断的努力的，其实很多的事情都是在不断的发展中得到了很多的进步，我会继续不断的在\_\_年的工作中做好自己的，其实很多的事情都是这样的，我相信我在\_\_年的工作一定会更好!

**医院个人工作总结20\_年简短精选篇3**

在\_\_院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务工作人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次，ct日85 人次，b超112人次，他们工作。几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少 670人，收入减少14万6747元。因此，在下半年工作中，绝对不能松劲，要加倍努力，以【三级医院】c标准细节的要求，使每一位医技工作人员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停留前进。努力完成医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如下：

一;医德医风建设方面，

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人，一切方便病人,一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

二、科室管理;

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分，主治级;130，主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法;，

ct诊断;一部位0.5分 ，扫描操作1个部位0.3分，照片;1个部位0.2分，增强1人1.5分。

值夜班;1部位1分，值班1夜加3分。

彩超，b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率 。

三、科室专业资源整合;

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

四、强化训练-提高劳动纪律自觉性;

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%-- 100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct，彩超，b 超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

五、强化培训，提升医疗质量

1、依法执业，岗前培训;

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的`业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

积极参加院部组织专业理论三基培训与考试，不断提高专业技术诊断水平。严格落实医疗核心制度，完善医疗技术管理档案，

六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。

抓好“以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院“以病人为中心”白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况1;20\_\_年1—6月及\_\_年同比;

八、存在问题;

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象，

针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上一年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献!

**医院个人工作总结20\_年简短精选篇4**

一年来在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以医院为核心，以处室为领导，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。一年来我们主要做到了以下几项工作：

一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月益的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

二、敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从医生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

三、努力实现保卫科工作的安全无事故

随着\_\_的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们一年来取得的主要成绩：

1、取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2、建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。

3、全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。

4、忠于职守。\_\_期间，根据医院的部署，克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到医院党委的表彰。

5、一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。

6、先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次，聚众闹事十余次。先后受到了驻地公安部门的表扬。

7、杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了医院的财产安全。

8、协调了外协关系，和驻地公安部实行联防联治，并参与了驻地公安部多起案件的侦破工作。

9、对全院的消防设施，进行科学的配置，为医院节约了大量的资金。

10、由于工作突出，被辖区公安部门，聘为公安监督员。

11、完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在医院党委和处室的领导下，进一步加强医院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使医院有一个良好的工作生活环境。

**医院个人工作总结20\_年简短精选篇5**

20\_\_年很快过去了，在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，我坚持以病人为中心的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。较好的完成了20\_\_年度的工作任务。具体情况总结如下：

一、尽心尽责，搞好本职工作

我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

1、协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。

2、认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。

3、我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。

4、遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

二、思想道德、政治品质方面

能通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

三、发挥作用，做好帮带工作

对于病人来说，护理工作不是一个护士能够主管负责的，而是一个需要团队轮值配合的工作。近年来，医院为护理队伍补充了新生力量，工作中，自己能够充分发挥自己的优势，主动搞好帮带工作，为部分年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识，解决护理业务上的疑难问题，指导落实护理措施，帮助她人尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的贡献。

四、不断学习，提高思想业务水平

在过去的一年里，我学习上级的各项指示精神和规章制度，通过学习，提高了自己的政治理论水平，进一步端正了服务态度，增强了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的积极性。同时，自己积极主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务能力，适应了不断提高的医疗专业发展的需要。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，医者父母心，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的`康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的20\_\_年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。

随着社会的发展进步，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立为病人服务、树医院形象的思想，立足岗位，勤奋工作，履尽职责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！