# 医院预检分诊护士个人工作总结

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-01-02

*医院预检分诊护士个人工作总结优秀5篇时间不知不觉，我们后知后觉，辛苦的工作已经告一段落了，回顾这段时间的工作，理论知识和业务水平都得到了很大提高，该好好写一份个人工作总结，分析一下过去这段时间的工作了。在写之前，可以先参考范文，以下是小编整...*

医院预检分诊护士个人工作总结优秀5篇

时间不知不觉，我们后知后觉，辛苦的工作已经告一段落了，回顾这段时间的工作，理论知识和业务水平都得到了很大提高，该好好写一份个人工作总结，分析一下过去这段时间的工作了。在写之前，可以先参考范文，以下是小编整理的医院预检分诊护士个人工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**医院预检分诊护士个人工作总结【篇1】**

我叫\_\_，现年\_\_岁，大专，护师，20\_\_年x月毕业于\_\_卫校助产系，被应聘到我院妇产科从事助产及护理专业，20\_\_年x月走上护士长岗位，工作至今。现将20\_\_年工作总结如下：

一、政治思想

1、始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，各个方面严格要求自我，不断学习，不断提高自我的政治理论水平，积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

2、注重个人品德修养，热爱本职工作，服从团体利益，全心全意为病人着想，积极完成科室的各项工作。

二、工作成绩

20\_\_年对于我来说，是提高的一年，也是收获的一年。作为一名护士长我深深地意识到，肩上多的是一份职责，脚下多的是一份动力。护士长作为科室的管理者，在科室护理工作中起领导、决策、指挥、监督等作用。护士长的管理素质直接影响着科室人、财、物、时间、信息等资源的利用程度。，我深知护士长职责之重大。我从各方面严格要求自我，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，在平凡的工作岗位上兢兢业业，为实现自我的追求而努力，工作勤勤恳恳，乐于奉献，认真负责，以真心、诚心、耐心、爱心、热心、职责心对待每一位患者。一个科室想求得发展，必须要在服务质量上下功夫，而最根本的问题就是服务理念、观念的转变。

三、团结的环境氛围

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成诚，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竟争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不一样的人凝聚在一齐，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，即团队理念，因专业的特殊性，经常要加班，可是大家都没有怨言。在工作中，我总是去发现她们的优点，及时给予表扬，工作中出现的疏忽和缺陷，我及时发现和纠正，让她们自我去努力改正工作中的不足，而不是居高临下地给予指责，这样是既维护了她们的自尊心，也克服了工作中的各种毛病和缺陷，让她们发挥自我最大的潜能，更好地为患者服务。为了使技术过硬，我们经常组织全科护士进行各种基本技能的训练，使妇儿科护理水平不断提高。由于严格的管理，工作中未出差错和事故。

总之，为病人着想是我们的心愿也是我们的职责，在工作中急病人之所急，想病人只所想，语言礼貌，尽职尽责的完成“白衣天使”的使命。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。我于20\_\_年参加了心理咨询师培训，并于20\_\_年获得三级心理咨询师证书。于20\_\_年参加了营养师培训，并于20\_\_年\_\_月参加了营养师考试并获得三级营养师证书。我的努力得到了上级的肯定和表扬，多次被医院评为优秀护士优秀带教，并授予嘉奖多次，荣立“三等功”一次，发表国家级论文9篇。

**医院预检分诊护士个人工作总结【篇2】**

根据国家卫计委、河北省省卫生厅人感染H7N9禽流感防控和医疗应对工作电视电话会议精神和市卫生局部署，为切实做好人感染H7N9禽流感疫情工作，保障人民群众身体健康和生命安全，维护社会和谐稳定，提高对人感染H7N9禽流感病毒的预防与控制意识、报告及处置能力，我院于4月8日晚在综合楼五楼会议室举行了“人感染H7N9禽流感防治知识培训”。此次培训由市人感染H7N9型禽流感防治专家组成员、感染科副主任\_\_主讲，全院医务人员到场听课。培训前，院长助理、医务科科长\_\_首先强调了当前防控工作面临的严峻形势。他指出我省目前尚未发现任何H7N9感染的病例，但是并不是说我们就能够高枕无忧。他要求在培训结束后，每一位医护人员都能够知道H7N9的症状特点，知道隔离操作程序，知道早期救治方法，第一时间发现患者并给予正确的救治，第一时间隔离患者，避免交叉感染，并做好自我防护工作。

此次培训主要对国家卫计委发布的《人感染H7N9禽流感诊疗方案(\_\_年第一版)解读》和《人感染H7N9禽流感医院感染预防与控制技术指南(\_\_年版)》进行讲解。感染科唐主任在培训会上简要地介绍了目前人感染H7N9禽流感的流行概况，对人感染H7N9禽流感的病原学特征、临床症状、实验室检查、诊断、治疗措施等方面作了详细的阐述，并结合我院情况详细地讲解了预防与控制H7N9禽流感的相关知识。

最后，人感染H7N9型禽流感防治领导小组组长\_\_副院长做了重要讲话。\_\_指出，目前人感染H7N9禽流感疫情日趋严峻，为切实做好H7N9型禽流感防治工作，我院高度重视，迅速反应，周密部署，科学应对，健全组织，开展了一系列工作，采取了一些相关措施，如召开了H7N9型禽流感专题会议，成立了人感染H7N9型禽流感防治领导小组和医疗救治专家组，启动了发热门诊和预检分诊，加强对不明原因肺炎病例监测，并在内网进行防控知识宣传等。最后，尤院长对全院职工提出了四点要求：

一、要求大家在思想上和行动上高度重视。每一位医护人员都要积极应对，提高和统一对人感染H7N9禽流感防治工作的认识。

二、积极做好人员和相关物资的准备工作。要求全院职工要提高认识，沉着应对，24小时待命，做到人员到位，联络畅通，反应迅速，确保各项措施落实到位。

三、要求发热门诊及有关人员，严格门诊筛查和临床诊断，严格隔离治疗，严格疫情上报，做到“早发现、早诊断、早隔离、早治疗、早报告”，确保防治工作科学、规范、有序、有效。

四、正确对待H7N9型禽流感疫情，不要引起恐慌。

目前尚无证据证明人与人之间可以引起传播，而且只要科学对待，做到早发现、早诊断、早隔离、早治疗、早报告，该病完全是可防、可控、可治的。我们医务人员要做好宣传工作，避免造成社会上的恐慌现象。

通过这次培训，使全体医务人员提高了对人感染H7N9禽流感防治工作重要性的认识，掌握了人感染H7N9禽流感流行病学、临床表现、诊断标准、治疗原则，提高了对人感染H7N9禽流感病例的早期识别、重症与危重症的救治能力，提高我院医护人员对人感染H7N9

禽流感医院感染预防与控制、诊疗的意识以及报告与处置能力,对做到人感染H7N9禽流感早发现、早诊断、早隔离、早治疗、早报告将起到积极作用。

**医院预检分诊护士个人工作总结【篇3】**

根据市卫生局《关于印发\_\_市卫生局开展廉政廉洁风险防控机制建设实施方案的通知》（\_\_卫办[20\_\_]57号）的要求，根据医院工作实际，制定了《\_\_市皮肤病医院开展廉洁风险防控机制建设实施方案》，认真开展工作，现将有关情况总结如下：

一、广泛宣传动员，健全组织领导

为切实抓好廉政廉洁风险防控机制建设，医院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科室、门诊部、住院部负责人为成员的廉政廉洁风险防控机制建设工作领导小组。制定了《\_\_市皮肤病医院开展廉洁风险防控机制建设实施方案》，使该项工作做到有计划、有步骤地落实。医院还及时召开了中层管理干部会议，传达上级有关工作精神，明确工作目标、方法步骤和工作要求，进行全面部署。医院还利用政务公开栏、党务公开栏、宣传栏、网站、电子触摸屏等载体，宣传廉洁风险防控机制建设的重要意义等，充分调动当党员干部群众参与的积极性与主动性，为工作顺利开展创造良好的舆论氛围。

二、积极开展自查，评估风险等级

（一）全面查找风险点。

医院以查找岗位风险、科室风险、单位风险为重点，按照规定的程序、环节、要素逐一查找，分别填写《工作人员岗位廉政廉洁风险防控登记表》、《内设机构廉政廉洁风险防控登记表》和《廉政廉洁风险防控登记表》，经有关领导审核、同意后，报班子研究审定，并及时进行公示，做好材料存档备案工作。

（二）评估风险等级。对查找出的风险点按照风险发生概率高低和后果严重程度按照高、中、低三个等级进行评估，实行风险防控分级管理、分级负责。建立廉政廉洁风险信息库，及时进行更新和调整，实行动态管理。

三、建立预防机制，加强廉洁风险防控

按照廉政廉洁风险防控机制建设五个工作原则，通过“分岗查险、分险设防、分权制衡、分级预警、分层追责”的预警防控模式，采取前期预防、中期监控和后期处置等措施，推进反腐倡廉建设，强化权力运行监督制约。

（一）加强廉政教育。

一是认真学习市卫生局开展廉政廉洁风险防控机制建设实施方案及要求，深刻领会开展廉政风险点查找和防控工作的重大意义；二是立足实际营造浓厚的工作氛围。在充分动员的基础上，结合“三打两建”、“三好一满意”、纪律教育学习月、民主行风评议回头查、建设诚信廉洁医院等活动有机结合起来，大力开展宣传教育活动；三是采取多种形式开展了宣传教育工作，学习先进的政治思想理论和医德、法制纪律教育，组织党员干部群众观看电教片，突出抓好正面典型和反面警示教育，有效增强了党员干部职工的廉洁自律意识。

（二）健全完善反腐倡廉基本制度。

1、继续做好党务公开和政务公开工作。根据医院制定的制定---实施细则，进一步规范和落实---制度；完善领导干部述廉述职、目标考核制度；贯彻落实民主集中制，进一步完善领导班子工作机制、议事规则和决策程序，充分发扬民主，着力提高领导班子和领导干部的执行能力和创造性工作能力。对医院组织机构、职责分工、人事任免、费用收缴使用、基建工程等重要事项进行公示，接受党员干部职工和群众的监督。

2、建立风险防控评估和预警机制。针对重点科室和关键岗位，按照分级管理的原则定期收集风险信息，对不同等级风险点采取不同的等级的防控措施。对可能引发腐败的苗头性、倾向性问题，根据情节轻重程度，分别作出岗位预警、单位预警、综合预警，采取自查自纠、教育提醒、诫勉谈话等方式，及时进行提示和纠正。

3、完善医院惩防体系。全面贯彻落实惩防体系建设的精神，建立责任追究制度，明确领导班子、管理干部职责，建立健全内部监督约束机制。针对关键岗位、重点环节，深入分析查找容易诱发不廉洁行为、腐败问题的部位和环节，规范办事程序，真正做到按制度办事，靠制度管人，确保各项工作有法可依、有章可循，从源头防治腐败问题发生。

医院在开展廉洁风险防控机制建设工作中取得了一定的成效，在今后的工作中，我们要继续深入抓好廉洁防控工作，不断完善工作机制，将我院廉洁风险防控工作提高到新的水平。

**医院预检分诊护士个人工作总结【篇4】**

忙碌的一年急诊工作也是结束了，过去的急诊科一年所做的事情，其实自己也是有挺多的感慨和对于这份护士工作的理解，的确被调配到急诊科我知道是会比平时更忙了，特别是我们这儿本来就是大医院，更是要求严格，对于我们的急诊护士工作也是要去尽责做好，同时来我们医院的病人也是比较的多，而这一年我也是积极的来做好了，急诊的护理工作配合医生处理好，一年下来自己也是感受到忙碌中也是自己进步了很多，得到的收获可以说和之前相比是多了很多，事情多了，面对的问题也是多了很多，在急诊和在住院那边工作相比不但是忙碌，同时情况每天也是很不相同，有时候自己也是感受到有些太累了，但是也是在坚持，毕竟这是我们医护要做的事情，也是要去对病人去负责。

经历过急诊科的工作我想对于以后遇到的任何情况处理起来也是会更从容面对一些，同时对于护理来说，这一年也是遇到了特别多的情况，可能平时的时候遇到的只是一些比较小的问题，在处置室很快就可以解决，但是同时也是有一些情况的发生，让我们也是很紧张要去处理好，特别是危及生命的一些情况更是让我们感触到在急诊科真的很考验心跳的，但一年也是熬过了来，可以说过程并不是那么的美好，但是而今回想在护理工作中遇到的病人看到他们健康的出院，看到他们由于送的太迟而离开，从开始的感伤到而今平静的面对，我知道也是经历得多了，但同时也是清楚每一个生命都是不容易的，更是自己工作要去做好来为病人们服务好。

除了做好了工作，我也是会抽出时间来学习，来和医生以及其他的同事交流，多去了解关于医务相关的情况和知识，这样当有新的情况出现，也是可以更好的来处理而不会觉得没有见过而慌乱，其实我们的工作也是比较的忙碌很少有时候再去学习，当然年初也是由于疫情我们急诊的工作也是少了很多，而这段日子我也是抓住了机会，多去探讨，多去思考日常工作以及可以学习的书籍去看，一年下来忙碌的工作我也是会去反思，有些做的还是不够好的也是不断优化，去问同事，的确我们护士工作做得再耐心，细心一些，那么对于病人的康复也是有很大的不同，很多病人也是由于我们的护理所以才可以更好的出院，而这也是需要我们自己多去思考，多去做的事情。当然也是有一些不足，要去改进并在来年工作去做的更出色。

**医院预检分诊护士个人工作总结【篇5】**

做为一名急诊科护士，我们肩负着120院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了辖区内120院前急救及院内急诊急救工作的顺利开展，确保了我院120急救站绿色生命通道的畅通，保证了门急诊工作的正常进行。在我们的共同努力下，急诊科全年门急诊量、累计收住院人次、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，为医院各病区及辅助检查科室输送了大量病源，有力地促进了医院各科室的两个效益的增长，提高了全院医务人员的工作积极性。

一、加强业务技术培训，提高应急抢救能力

急诊科护士处处以质量管理年标准、全国医疗万里行检查标准为准绳，加强急诊科的医疗护理质量建设，以医疗护理核心制度为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程，严防差错、医患纠纷等医疗护理不良事件的发生。按照医院及科室制度的培训和考核计划，定期对急救队员进行业务学习及急救技术的培训，在科室形成了良好的学习风气，认真钻研业务，互相交流、互相促进，从而使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，如心肺复苏术、机械通气、气管插管、电除颤、电动洗胃术、心电监护等操作技术，进一步提高了急救队员的急诊急救能力，对科室医疗和护理质量进行检查、质控、培训、考核、督导，严格医疗护理文书书写规范，严格按照国家卫生部制定的相关法律、法规及医疗行为规范开展急诊抢救工作，做到防医疗差错、防医疗事故于未然，杜绝医疗行为过程中的麻痹大意思想。

在120急救工作中，我们坚决服从120指挥中心的调度，做到随时出诊、迅速出车、准备及时到达急救现场。始终做到急救药品，物品完好率100%，抢救设备处于应急备用功能状态，在120院前急救及院内急救抢救过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科。每个环节都能做到无缝衔接，有力地保障了辖区居民的生命安全。

二、加强思想政治教育，营造团结和谐氛围

在20\_\_年度，急诊科全体护理人员认真学习各种医疗法律法规，自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立以病人为中心的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，优质服务，做到小事讲风格，大事讲原则。工作中互相支持，互相理解，人员分工明确、各司其职、各负其责、团结务实、和谐相处、顺利圆满的`完成了医院的各项工作任务。

三、加强科室护理管理，做好急诊工作中的医院感染管理工作

在急诊抢救工作中，加强医院感染管理，有效预防和控制医院感染，提高医疗护理质量，保证护理安全。落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，防止传染病的传播，做好自身防护、消毒隔离、医疗废物管理，严防院内交叉感染。

四、加强科室对外宣传，树立医院窗口形象

急诊科是医院面向社会的重要窗口，其医疗水平和服务质量直接影响和反映出医院的精神面貌和社会形象。120是救死扶伤的生命救护者，是保护人民生命健康的绿色通道，在日常急救工作和院前急救的时候，做为一名急诊科护士，代表着医院的形象，我们时时刻刻注重树形象、抓内涵，为医院的全面和谐健康发展奉献出了一份光和热。

五、实践与思考并重，220\_\_年度工作反思

回顾20\_\_年，我们虽取得一定的成绩，但同时也意识到在急诊工作中存在着一些缺陷和不足。如何在急诊工作中进一步改进，程度地发挥自己的潜力?小结如下：

1.急诊科就医环境简陋，布局不合理，卫生条件差，患者满意度低，急待搬迁后加以改善。

2.急诊科医护人员应急急救经验不足，急救技能有待提高，要注意对抢救室仪器设备的熟练掌握，如呼吸机、除颤仪等，关键时刻及时跟进，还需要加强专科培训、进修学习，以提高整体抢救水平。

3.急诊急救工作中缺乏灵活性，要时刻注意和患者、家属进行医患沟通，及时了解患者的心理、情绪、发病原因，有利于改善医患关系，保障医疗安全，今后需加强沟通交流技巧的培训。

4.要熟练掌握急诊危重症的监护和抢救流程，如急腹症、昏迷、休克、中毒等，对昏迷患者，第一时间开放气道、吸氧，在实施紧急救护的同时，及时通知医生抢救，注意血糖、瞳孔及对光反射、是否颈项强直等，抓住重点，有的放矢，避免手忙脚乱。

5.掌握常用急诊抢救药品的用法和用量，严格执行抢救过程中的口头医嘱制度，注意患者过敏史、血糖、心肺功能等，注意用药安全。

6.注意动态观察患者病情，具备整体观和全局观，在急诊患者病情尚未稳定前，一定要加强巡视和沟通，尽量把患者安排在自己实力范围内，以便及时观察和急救。

7.当遇到突发公共事件或接诊的患者较多时，切记及时向上级汇报，组织抢救，分解危难，做好分诊分流，保障医疗护理安全。

回顾过去，展望未来，希望医院在新的一年加以考虑急诊科医护人员的继续教育及待遇问题，以促进急诊科建设的可持续性发展，为此我们将以自己的实际行动，齐心协力、真抓实干、与时俱进，共创医院和谐美好明天。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！