# 最新医院科室个人述职报告 医院科室个人年度工作总结(四篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-05-01

*医院科室个人述职报告 医院科室个人年度工作总结一大家好！一年来，在院长的领导下、在院班子及全体职工的大力支持下，认真履行岗位职责，在医疗管理的实践中，围绕院长年初制定的核心工作计划开展医疗工作。遵纪守法，严于律己，树立良好医德医风，自觉接受...*

**医院科室个人述职报告 医院科室个人年度工作总结一**

大家好！

一年来，在院长的领导下、在院班子及全体职工的大力支持下，认真履行岗位职责，在医疗管理的实践中，围绕院长年初制定的核心工作计划开展医疗工作。

遵纪守法，严于律己，树立良好医德医风，自觉接受社会各界监督，不断改进不足；加强业务实践知识和业务管理知识的学习，提高管理及业务能力。所分管的工作做到到位不越位。今年由于年龄及身体状况等因素主动辞去十四届柳河政协委员职务。

（一）例会制：今年的质量分析例会，每月召开一次，由我和杜院长共同主持，听取各职能科室、临床科室及医技科室科主任（护士长）汇报一个月的业务工作情况，提出的问题，能当场解决的，当场解决，当场解决不了的，转呈上报；强化规章制度管理，提高办事效率；总结经验，吸取教训，防范医疗事故和医疗缺陷成为每次例会必须强调之内容，足以引起每位与会者的高度重视，警钟长鸣。其他院级领导不时参加，并作出重要指示，体现例会的重要性。通过例会不但及时掌握各科情况，同时也提供各科室之间沟通的平台。

（二）院长查房：我负责内科系的院长查房，没有特殊情况，每次查一个疗区，在所有职能科室领导共同协作中，认真按要求和规定进行，及时发现问题，指导医护人员规范化行医。及时完成病历及医疗文件的书写，对不合格病历，限期修改，逾期不改者，按有关规定处理，组织医务科对疑难病例进行会诊及讨论。及时杜绝不良医疗行为发生。由于身体等因素，今年院长查房次数减少，但加强了医务科、护理部的督导作用及质控科的检查力度。

（三）新农合及城医保：按照新农合及城医保的相关文件及制度，加强对新农合及城医保的管理，使该科工作有条不紊的进行。督促医保科主任派专人不定期深入疗区病房，宣教法规及相关政策，会同医护人员及窗口工作人员分层把关，检查和验证住院病人身份的真实性，今年，无一例冒名顶替事件发生。在这方面我们本着谁犯错谁负责的原则，坚决抵制违规违纪等不良事件发生。积极配合上级管理部门的检查，严把向上级医院转诊审批关，要求医师首诊负责，非本人接诊病人原则上不得转诊，要求住院医师，认真书写医疗文件及填写与疾病相关检查申请单、审批单，减少差错漏洞的发生。

（四）医疗管理：根据需要及业务管理情况，院方对医务科、护理部、质控办等职能科室做了相应的调整。医务科：接收办理上级下发各种通知规定等100多件，外出参加学术活动16场次，共派出22人次学习；各类报表20余项，月报表2项、季报表1项。卫生技术人员继续医学教育达标率100%，参检迎评工作5项，组织大型义诊活动2次共诊治218名患者。前往15家乡镇卫生院进行工作指导，与4家乡镇卫生院分别签署了医疗联合体协议书。出院病历归档率为100%；严格按文件要求贯策执行各项政策、规定，确保临床医疗工作有条不紊进行。

护理部：按计划对各层级护理人员进行三基训练和专科技能训练，护理业务学习每月1-2次，全年共完成业务学习27次54学时；“三基三严”理论知识考核4次，护理技能操作培训考核6次，要求人人过关，并将考核成绩计入护理人员技术档案。中医理论培训26学时，理论考试7次，八项中医操作9次。质控科：围绕医院的`工作重点，加强医疗质量管理，保障医疗安全，落实了专项检查；克服人员少，任务重，工作压力大等诸多困难，坚持对疗区运行病历，每周2次检查，出院病历每月抽查20%--30%，对处方则不定期检查。

全年对处方及住院病历进行2次展示，使每位临床医生充分认识到规范化书写医疗文件的重要性；对缺陷病历及处方的处理，见我院每月质量信息报。感染管理科：根据医院“安全生产”和“质量管理”的要求,全面检查和梳理有关医院感染预防与控制的各方面工作，特别是手术室、消毒供应室、口腔科、腔镜室、检验科等部门的空气、物表、手表面、灭菌物品、消毒剂、压力蒸汽灭菌器等进行重点管理工作；又制定目标监测工作如导尿管监测及外科手术部位切口监测等。全年进行7次医院感染知识培训；对全院医护人员进行3次培训考核、合格率100%。

20xx年对全院各科室进行消灭细菌效果监测，其中空气采样培养50份，消毒灭菌效果监测b-d测试监测327次，生物测试47次，合格率100%，；全年网报传染病97例，死亡病例48人，食源性病例14例，相关业务指导部门来院检查督导8次，协同后勤科接待环保部门进行污水检测7次。检测合格率100%。

身为神经内科与心血管内科两个疗区学科带头人，要求自己，必须适应现代化医疗发展的快速节奏，因此业务上不间断学习，及时掌握相关知识和更新陈旧理论，言传身教，带出一支支具有一定专业技术水准的医疗队伍，通过学习与临床实践相结合，使各位医师业务能力有了整体提升，同时要求疗区医生不断学习和掌握新的医学理论及实践技能，更好的为患者服务。全年年业务查房每周二次，即：神经内科（脑病科），心血管科（心病科）各一次；每次查房对每位住院病人都认真检查，仔细询问病情，规范查体，综合辅助检查资料，做出诊查方向、临床诊断和详细的治疗原则，指导经治医师修改或拟立治疗方案。对危重病人，不分昼夜，随时查看；对发生病情变化的病人，做到及时对症处理。应邀会诊及时到位。

每次出门诊时，认真接诊每位患者，仔细询问病情病史，特别是对意识不清、语言功能障碍的患者，更要反复仔细询问家属及陪患，充分了解病情、认真查体，填写门诊手册，开出合理的辅助检查，综合分析临床资料，适合住院的病人收住院，不符合住院条件的门诊治疗。

尽管认真努力工作，在业务管理上还存在着纰漏，规章制度落实情况督导不到位，处理问题有时方式方法欠稳妥，诸多方面难免出现这样或那样的毛病，在今后工作中克服和改正。

面对医改的不断深入，尤其是药品零加价后，彻底打破了以药养医的模式，对内科医生而言，增加了许多难度；尔中医药治疗及非药物疗法，是我们发展的方向，我们必须保持清醒的头脑，把握利弊，跟上院长的管理思路和管理理念。，继续开展每月质量分析例会制。业务查房要精益求精；不断提高业务能力和管理水平，做好分管的各项工作。

**医院科室个人述职报告 医院科室个人年度工作总结二**

为创造良好的无烟环境，给广大患者提供一个舒适整洁的就医环境，我院严格执行禁烟、控烟的管理规定，通过健康教育、宣传栏及开展等各种活动等多种形式，积极宣传吸烟有害健康等知识，现将八月份控烟工作总结汇报如下：

1、在医院设立了控烟领导小组，由分管院领导亲自负责，相关部门制订计划，组织实施，进一步完善控烟制度，并责成专人负责，定期、不定期地巡视和检查。

2、对医生办公室进行检察，查看是否有烟具以及烟头，要求所有工作人员全面禁烟，在工作时间以及工作地点严谨吸烟。

广泛动员领导层、动员专业人员、动员医院内各有关人员参与。定期组织控烟工作人员培训，齐抓共管，创建一个有益于健康的环境；为控烟工作的实施投入必要的人力、财力、物力。

（1）在门诊设立戒烟门诊1个，有专业的戒烟医生坐诊，为前来我院咨询戒烟知识的相关患者进行指导。

（2）在科室设立健康教育控烟网络，各个科室安排了专门的\'吸烟劝阻员，进行临床科室的吸烟劝阻工作并按照健康教育办要求进行表格式登记，存档以备巡查。

充分利用健康教育课、开展活动、

发放宣传资料及宣传栏等多种形式，开展吸烟有害健康的宣传教育，提高控烟知识，提倡不吸烟的良好习惯，增强自我保健意识和能力。

**医院科室个人述职报告 医院科室个人年度工作总结三**

区人民医院在农科区党工委、管委会、区社发局领导的大力支持和关心下，全院干部职工发扬“艰苦奋斗、勤俭建院、奋勇拼搏、创一流业绩”精神,全面提升基本医疗及公共卫生服务水平，现将一年来我院工作情况总结如下：

公共卫生服务，服务公共卫生工作是关系到全区人民身体健康和社会稳定的一件大事。作为卫生部门，履行公共卫生职责是我院卫生工作的一个重点。半年以来，我院依托市、区两级卫生执法监督所和疾控中心的技术指导，积极开展了我区的卫生监督工作。

1、强化食品卫生督导检查。一年，积极重点对学校、单位食堂、场镇餐饮馆、农村群体性聚餐工作进行认真督导检查，共检查18次，特别强化学校、幼儿园春季开学前检查和开学后定期不定期检查，学校校医坚持每日检查、防保科每周一查分管，院长每月一查，遇重大节日如春节、五一等特邀游仙区卫生执法大队对进行检查，有效地防范了食品中毒及餐饮企业使用违法使用添加剂的发生，确保师生和群众生命安全。

2、积极开展健教宣传活动。上半年，我院共开展各类健教宣传活动5次，如特邀三医院精神科主任以《职业应激与耗竭及其干预》为主题为全区干部讲授心里健康知识;4月25日开始开展了儿童预防接种宣传周活动;4月26日开展了“全国疟疾日”宣传活动;以及艾滋病、结核病预防知识宣教活动;同时制作健康教育宣传专栏2期，向全区群众发放宣传资料30000余份。

3、积极推进九项公共卫生服务工作。积极推进九项公共卫生服务工作。服务工作半年以来，我院认真按照国家基本九项公共卫生服务工作要求，认真扎实开展公共卫生服务工作，截止6月初我院城乡居民健康档案管理8219人次，建档率达41%;0-6岁儿童健康管理846人次;妇女保健人次3862人次;老年人保健人次2304人次预防接种2946人次;高血压患者健康管理948人次;糖尿病患者健康管理1620人次;重性精神疾病患者管理210人次。家庭医生服务工作。家庭医生服务工作。进入村社签定家庭医生服务协议3000余户，覆盖人口9000余人，家庭医生覆盖率40%。加强传染病信息报告工作。全年我院各类传染病报告及时准确，真实可靠，报告率100%。

规范内部管理，医疗质量是医院的生命，是医院管理的核心和永恒的主题。一年来我们积极开展“医疗质量万里行”活动。在医院质量管理方面做了大量的工作，取得了一定成绩。健全规章健全规章制度。制度。为使医院的管理步入变人管理为制度管人，实现管理程序的标准化、规范化、制度化。我院在原有的管理制度基础上结合其他医院的管理制度，经过认真分析、总结，制定出了较完善、操作性强的管理制度。同时为保证各项规章制度的`顺利实施，医务科加强质控、院感控等医疗业务的管理工作，随时对医疗业务进行严格监督检查，逗硬奖惩，从而使违纪违规现象得到了有效的扼制，1-6月无重大医疗差错事故发生，有效地防范了医疗风险，促进了医疗业务的快速增长。

一年来我院彻按照市、区绵阳市创建全国文明城市及城乡环境综合治理活动，打造“六个绵阳”目标要求，积极开展创建活动。3.10我院组织职工积极参加管委会组织的义务植树活动;积极开展送温暖献爱心活动：春节前到敬老院为老人们进行了健康检查并送去食品水果、预防感冒药，让他们过上一个欢快的春节;积极组织开展“经典颂读”活动。

新型农村合作医疗是我国的一项重大的民生工程，为使党的惠民政策落到实处，让群众真正受益，半年来我院一直把新农合工作作为医院的民心工程来抓。为严格执行政策，采取措施，努力降低自付药报销比例，确保参合农民利益，把党的惠民政策贯彻落实。参合农民受益情况。1-6月份本镇新农合对参合农民门诊统筹补偿2961人次，补偿金额150011.80元;住院补偿821人次，补偿金额499746.90元;慢性病门诊补偿86人次，补偿金额22976.10元;住院分娩补助37人，补偿金额14800.00元;门诊家庭余额补偿1732人，补偿金额48575.50元;合计共累计补偿5637人次，补偿金额736110.30元。

**医院科室个人述职报告 医院科室个人年度工作总结四**

1、科研课题

（1）申报xx省科技厅课题2项，xx省卫生厅纵向课题6项。

（2）撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

（3）产科xx获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理（全国仅10项）科研基金”。

（4）产科xx的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科xx的《xxxxx后化疗患者的团体心理治疗》荣获“xxxxx基金科研项目”。

（5）国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。其中妇产科33篇（核心及统计源24篇）；门急诊及供应室6篇（核心及统计源6篇）；儿科19篇（核心及统计源19篇）；护理部16篇，发表2篇sci护理论文。

3、高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

4、专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人（xx），xxx主任、xxxx副主任于x月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。xxx任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，xxx任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于x月成立期刊俱乐部，并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的\'护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据xx大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于x月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

2、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

分别于x月和x月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，xxx凭借《xxxx喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科xx就《xxxxxx后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴x参加手术室学术会议，8人到xx参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，xxx在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！