# 医院住院处年终总结

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-01-04

*最新医院住院处年终总结5篇时间过得真快，一段时间的工作已经告一段落了，回顾这一年医院时间的工作，一定有许多的艰难困苦，想必我们需要写好年终工作总结了。好的有关医院的年终工作总结都具备一些什么特点呢？以下是小编整理的医院住院处年终总结，欢迎大...*

最新医院住院处年终总结5篇

时间过得真快，一段时间的工作已经告一段落了，回顾这一年医院时间的工作，一定有许多的艰难困苦，想必我们需要写好年终工作总结了。好的有关医院的年终工作总结都具备一些什么特点呢？以下是小编整理的医院住院处年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**医院住院处年终总结篇1**

在中心领导及上级单位的支持和悉心指导下，在科室人员的密切配合及兄弟科室的鼎力支持和无私帮助下顺利完成了上半年的各项工作。现将防保科工作总结如下：

1、预防接种工作

组织协调科室人员为适龄儿童免费接种国家免疫规划疫苗及二类疫苗，1—12月共接种疫苗9214人次；疫苗收入326676.5元学校、幼儿园、散居儿童查漏补种工作，共查漏9581人次，组织开展4.25预防接种日宣传活动一次。

2、传染病及突发公共卫生事件

建立健全了传染病报告管理制度，传染病管理61人，督导访视97人次，并督导每月进行自查，无漏报、错报、迟报，上报合格率100%，上报及时率100%。与中心继续教育相结合组织传染病防治知识培训8次，学校及幼儿园设有专人管理，进行传染病培训、检查、指导，出现突发手足口病疫情及时协助疾控中心进行流调、处理疫情等工作。

3、散居儿童保健工作

儿童体检门诊工作，儿童系统管理1790人，免费儿童体检2612人次，听力筛查918人次、智力筛查388人次，高危体弱儿管理282人、儿童脑瘫筛查1298人次、先髋筛查1195人次。

4、孕产妇保健工作

对本市及流动的围产期妇女建立母子健康档案，并进行产前指导、追访。孕产妇系统管理301人次，建立母子健康档案708人、产妇入户访视590人次，门诊满月访视271人次；新生儿入户访视590人次，门诊满月访视271人次；为育龄妇女发放叶酸29人。

5、健康教育工作

严格按照健康教育服务规范要求，认真落实区卫生局及上级相关部门的各项健康教育项目工作。

按时上报健康教育活动月报、季报表，及时与相关科室收集报表数据，进行各种知识讲座34场，受益人群878人次；组织各种宣传活动12次，其中包括结核病、世界卫生日、艾滋病、禁毒日、预防接种日、碘缺乏、控烟等活动，发放宣传资料1万余份，根据各种宣传日及时更换宣传板报，每季度更换宣传栏。

6、死因监测工作

完善死因监测报告职责、制度，死因登记信息培训1次，每月督导进行迟报、漏报自查，20\_\_年共网络登记报告死亡信息14例。进行死因监测自查工作涉及全科、防保科、中医科，无漏报迟报现象。

7、重性精神病人管理工作

辖区内精神病人124人，其中重性精神病人98人。从1月开始日间康复照料站的精神康复活动由街道残联主管，精防医生负责技术支持，康复活动在街道和社区卫生中心康复站进行；每月为精神病人免费发药25人。每月到派出所、残联、居委会沟通联系，及时了解掌握精神病人病情变化及动态，筛查肇事肇祸病人及危险度评估工作。进行应急处置2名病情不稳定患者，及时送入住院治疗。

8、慢病健康生活方式

每月按时上报健康生活方式系统平台慢病知识讲座和健康指导员工作报表。

9、卫生监督协管工作

本年度我们继续深入开展此项工作，共有5名卫生监督协管员参与工作，大家通力协作，很好的完成了上级布置的任务，截至6月底，每月至少走访地区或公共场所90个，涉及学校卫生，饮用水卫生、非法行医及采供血项目，未发现不合格的单位。

10、艾滋病、结核病

艾滋病：每月进行社区、娱乐场所、市场进行等宣传2次，主要发放宣传折页；进行艾滋病梅毒快速检测45人。结核病电话随访管理3人。

11、党风廉政建设

进行科室自查并组织科室内全体职工利用晨会时间认真学习香山社区卫生服务中心“两个责任”实施细则，统一思想，强化认识，深刻认识落实“两个责任”的重要意义。加强组织领导，建立各种工作机制，级级落实责任。积极创新，结合科室的实际情况落实责任。

作为中层干部：

1、筑牢思想上的防火墙首先要有自律意识，就是善恶分明、公私分明，增强自我约束。

2、其次要有自省意识，自觉加强党性修养，不断增强抵御各种诱惑的警觉性。

3、还要有自警意识。

**医院住院处年终总结篇2**

在医院做后勤的工作，为医护工作做好后勤保障，我这一年也是积极的把后勤的事务做好，确保医院正常的运行，后勤方面也是没有出什么问题，影响到医院的一个工作，对于这一年的后勤工作，我也是要去好好的总结下。

一、工作方面

我这一年后勤的保障，积极的按照领导的吩咐去做好，无论是医疗设备，器材的采购，或者医院各方面的维护，维修，以及管理工作，我都按照年初领导制定的计划，认真完成，没有拖过后腿，即使遇到一些紧急的情况，我也是能不慌不忙的去把后勤做好，没有忙中出错，或者由于事情太多，而遗漏了，医院也是在我们后勤保障部门的工作努力下，能很好的正常运营，今年我们医院也是新修建了一栋住院大楼，在后勤各位同事的积极努力监督下，也是在年底前圆满的建好，并开始着手装修的事宜了，预计快的话，明年年中左右就是可以使用的了。采购方面，我们后勤也是寻找优质的供应商，确保采购的物资是没有任何问题的。也是能很好的完成医院的采购需求，做好供应。

二、学习方面

除了平时的工作，我也是积极的学习，虽然我不是医生，但既然我在医院工作，很多医学方面的知识，我也是继续的深造，同时对于医院组织的一些培训课程，我也是积极的去参加，努力的学习，跟上时代的脚步，特别是关于后勤管理方面，我平时也是经常的找一些相关的书籍来看，了解更多，明白如何的去做好后勤工作，效率会更加的好，能把后勤管理的更好，如果停止学习的话，我的后勤工作虽然也是能做好，到时遇到新的问题，遇到新的一些物资，或者医院的要求，我就没办法及时的去做好工作了，只有一直学，不断更新自己的知识储备，了解更多后勤管理方面的事情，那么在处理问题，解决问题的时候，我也是能更好的去发挥我的能力，去把后勤工作做好了。

新的一年也是快要来临，我也是要继续的努力提升自己后勤管理方面的能力，把后勤的一个工作给继续做好，为医院服务，保障医院后勤不出什么问题，让医生和其他的同事能在医院好好的把工作给做好。而我自己也是能在工作中积累更多的经验，当以后有机会的时候，我也是能有更好的机会，并有充分的准备。

**医院住院处年终总结篇3**

一年结束了，在这一年来，我院在我们县卫生局和地方党委的正确带领下，通过我们全院职工的共同努力下，建立了健全的规章制度，使我们院的业务大幅度的提升。这都亏于我们全院的所有的人的共同努力，我们的职责就是救死扶伤，所以，我们的业务越多，说明了我们救的人也越多，我们也很高兴。下面是具体总结：

一、院内管理方面

建立健全各项规章制度，充分调动职工的积极性和主观能动性，发扬职工主人翁精神，团结协作，各项事务落实到人，医院工作秩序正常，业务工作正常开展，充分改善医院环境，强化训验职工的业务技能，充分改善职工的服务态度，严格纪律要求，不断提高医院服务质量和服务水平，全年医院门诊人次达1万伍千余人，比去年同期增长了50%，住院总人次360余人，比去年同期增长36%，全年业务总收入70余万元。医院不断购进和更新硬件设施，争取上级主管部门的支持，确保医院业务正常开展。

二、免疫规划工作经及妇幼卫生工作

充分发挥防保组机构取作用，每月定期召开防保例会，对辖区内村卫生人员进行培训和指导，不断提高村卫生人员的业务素质，我镇共有居民20561人，防保组按时保质保量完成了全年冷链运转，免疫规划工作取得了新的进展，脊灰糖丸应种儿童699人，实种678人，完成97%，卡介苗应种儿童170人，实种151人，完成88%，乙肝疫苗应种737人，实种671人，完成91%，百白破疫苗应种649人，实种622人，完成95%，麻苗应种634人，实种621人，完成97%，甲肝实种96人，流脑实种157人，切实抓好入托入学及免疫规划工作。妇幼卫生方面，充分落实项实项目上的政策，抓好产科质量建设，大力宣传住院分娩，充分提高农村孕产妇住院分娩。

三、公共卫生方面

我院共有两个卫生监督员，两个监督员不定期向辖区中集体食堂进得检查，公共场所，饮食摊点进行抽查，全年共进行公共卫生监督6次，通过努力，全镇未发生一起食物中毒事件和突发性公共卫生事件。

总之，通过全体职工的共同努力，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，力争将卫生院建设成为普安县门大门上的一个明珠。

**医院住院处年终总结篇4**

回顾20\_\_，是及为不平凡的一年，是突飞猛进的一年，是我院不断深化改革、加快发展、增进效益的一年，也是医院树立全新经营管理理念，提升核心竞争力的关键一年，更是落实以病人为中心、提高医疗质量为主题的医院管理年，不断提高全面推进卫生改革与发展的能力这一总体要求，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，完成了全年的各项工作任务。

我科在医院领导的正确领导下，始终坚持以病人为中心、提高医疗服务质量为主题，以医院管理年共创和谐医院为工作重点，强化医疗质量和医疗服务管理，认真履行我院制定的各项规章制度和我科制定的各项操作规程，不断提高各级医务人员的自身素质和业务水平，全面提升我科的诊断/技术/服务水平，紧紧围绕年初制定的工作目标，全科医技护人员同心同德并超额完成医院下达的各项工作任务，促进社会效益和经济效益同步增长，为我院又好又快、共创和谐医院的发展理念，做出了应有的贡献。

一、20\_\_年度工作总结

(一)强化科室管理、完善各项制度，树立良好的医德风尚

科室不断完善各项规章制度，全面更新标准化的操作规程;新制定了医务人员及患者放射防护制度;重新建立了工作人员健康档案，做到工作人员的健康资料统一管理、存档;全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。

树立良好的医德医风，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬治病救人的优良传统。文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，尽量快的提前给病人阅发诊断报告，做到灵活掌握急诊急发、特诊特发的诊断理念，程度满足病人的需求。

(二)把好质量关，增收节支，稳步提高社会、经济效益

本年度我科完成总诊疗病人44342人次，其中CT检查10441人次，全年保量保质完成，干部、职工、农医保、食品饮服人员体检任务，总人数达30000余人次，积极开展特殊检查，全年50多人次，全面提高了经济效益和科室信誉度。

大力开展增收节支工作是当前和今后的中心工作。围绕这个中心，限度地把大家节支意识的积极性调动起来，切实做好增收节支工作，严格把关控制成本支出，使科室内的各项耗材(成本耗材、电费、办公用品等)大幅度下降。面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，严格按照医院管理/规章制度的相关要求，保证和巩固基础医疗/技术质量和服务质量，提高医疗服务的安全性和有效性，进一步落实医院的各项规章制度、人员岗位职责、技术操作常规。

在抓好常见病、多发病诊断的基础上，加强放射诊断/技术的质量管理，积极开展新科目，全面提高放射科的诊断/技术/治疗水平;照片质量和诊断报告达到医院诊断标准，同时减少医疗差错发生，坚持每天读片，每月疑难病例讨论学习。

(三)加强人才培养及人才资源的管理，促进医院医疗事业再发展

多年来，我们科始终坚持多层次、多渠道培训医务人员的工作技能，鼓励年轻医务人员刻苦钻业务、积极开展新技术，不断提高工作能力;在工作量不大加大、工作人员紧缺的情况下，我们科室不断外派年轻医师到省级医院深造学习。尽快适应我科现行的数字化操作和数字化管理，对全科操作人员继续进行不定期的新技能培训，使之人人对每台机器都能娴熟操控，尤其是对今年年初新进安装多排螺旋CT，医用影像诊断工作站，用最短时间进入工作状态。

参加省市放射学术活动及防护知识培训20余人次，在本年度我科全体人员参加的浙江省杭州市放射防护知识培训班的学习全部考核过关，并取得了《放射工作人员证书》。先后在省级以上刊物撰写并发表科技论文2篇。积极参加医院内举办各类培训讲座及医学继续教育学习，均考试合格。医院年度考核均合格。

配合临床科室积极开展新项目，在我科先后开展了CTA、CTU造影，在CT引导下组织活检穿刺等工作。

(四)加强医疗设备的管理，注重放射工作人员自身防护

医疗设备的管理维修是我放射科的重要工作之一。没有精湛完美的设备运转就没有良好的工作环境。在工作量不断加大的情况下，和我科数字化尖端设备的增加，操控及维修技术难度也随之加大，因此我科加大了医疗设备的操控维护的管理力度。相对制定了各台设备的操作规程及维护制度，设备使用故障记录制度等一系列规章制度，效果显著。

明确安全制度。通过定期的科室会议、讨论、研究，不断强调医护人员的安全意识。由于本科具有一些与其他医疗科室所没有的特点，要求医务人员对各种机器的操作应该严格按照所定操作章程执行，而且对安全漏洞的堵塞尤其要注意，避免人为失误、错误引发的突发安全事故的发生。这期间，对有关操作规程中不完善的地方，大家要提出一些很好的建议，经研究讨论后给予采纳并明确。

基础设施建设。科室的基础设施建设又分为两部分：一是医疗仪器设备的更新升级，二是影像信息整合改善美化诊断水准。

医疗基础设施的先进与否，是影响本科室医疗水平的根本因素，而针对科内机器的紧缺和老化，机器故障较频繁，严重制约科室业务开展和工作质量的情况，为确保将来日益俱增、业务不断扩展的工作需求，望医院今明年为本科室引进一台数字化摄影机-DR。全面提高医院和本学科的综合实力与竞争力，真正做到双台套工作流程，缩短检查诊断时间，避免检查病人拥堵、滞留时间过长引起的不满，亦为新技术的开展、提升医疗质量与服务质素提供有力保证。

我们要加快学科整合的步伐，理顺普放、CT的协调合作关系，充分发挥大学科影像诊断的集体优势和力量，(影像科内所有影像设备的联网RadiologyPACS系统)，促进科室间互相学习，使医师更好地完善知识结构与提升专业素养，提高影像诊断的符合率。

(五)人才的建设

相对制度化建设与基础设施建设立竿见影短期内就能够见到成效而言，科室人才的建设则是一项更长期更艰巨的工作。我科的人才资源现状可以说是处于新老交替的滞后状态，整体缺乏创新意识，缺乏新技术开拓理念。所以我们今后必须遵循人才是第一财富，人才也是财富的`创造者的发展法旨，----一个科室要有所发展，就必须重视引进人才，培养人才。本科室明年特需引进数名医学影像专业本科生，充实和改善科内人员不足及技术滞后状况，同时也让这些新生力量为科室增添活力。

对人才培养方面，本科室继续外送优秀人员到国内知名医院进修、培训，以及参加各类学术交流研讨会议，开阔科内人员的专业视野，注重加强与院外相关学科各方面的沟通联系，继而形成结构较合理、发展趋势良好的一流的专业工作团队和学科建设梯队。

总之，在20\_\_年的工作中，我们取得了令人欣喜的成绩，实现了大的突破，谋得了新发展;但我们应该更清醒地认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，面对危机。我们全科医技护人员要同心协力，坚定信心，志存高远、励精图治，按照设定好的目标努力奋斗，为把我院发展为和谐而强大的现代化医院作出新的更大的贡献。

**医院住院处年终总结篇5**

今年以来，我们虽然取得了一些成绩，冷静思考，一些问题也必须引起我们的重视。

一是硬件的投入不足，目前医院病房条件不能适应医疗需求。

二是观念落后，部分同志盲目乐观，唯我独尊的思想依然存在，有“小富及安”“混日子”思想，改革管理力度还不够。

三是专科特色不明显，高级专科人才缺乏。

20\_\_年我们将继续把“病人满意、家属满意、社会满意”作为工作追求目标，立足本职，注意实效，努力做好医院各项工作。

一、确立医院发展战略目标。

20\_\_年着重建设5000平方米综合病房楼，把基本现代化中医院建设作为我院的发展战略目标。

二、继续深化人事与分配制度改革。

在人事制度上，实行评聘分开、竞争上岗、双向选择、优化组合、逐级聘用、量化考核，在分配方式上，以岗定薪，绩效挂钩，推行全成本核算，社区服务站实行租赁承包，按劳分配、拉开档次，奖勤罚懒。

三、加大人才管理力度，加强重点专科建设。

为了充分调动各级各类人员积极性，医院出台人事管理的有关规定，从多方面采取措施，加大人才培养和引进的力度。重视重点专科建设，力争形成自己的特色和优势。

四、确立四个意识。

使全院职工确立“主动服务、市场竞争、率先发展、居安思危”四个意识，主动参与市场竞争，以温馨服务为特色，以改革创新为品牌，持续发展为目标，把“中医献温馨，健康进万家”这一医院理念深入人心。

五、规范医疗行为，强化环节管理。

组织医护人员学习刑法、医师法、医疗规章制度以及各级岗位职责。加强医疗质量的督查国度，将终末质量重心转移到对环节质量的监控。

六、抓文明建设载体，巩固文明行业长效管理。

一是注重医院文化建设，营造中医院特有的文化底蕴。

二是巩固市级创建文明行业示范点、市级文明单位，进一步加强职业道德建设，推出服务承诺制，积极争创省级文明单位，努力向广大患者提供安全、高效、便捷、价廉的医疗服务！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！