# 医院体检科个人年度考核工作总结

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-01-05

*关于医院体检科个人年度考核工作总结5篇辛苦的工作已经告一段落了，过去这段时间的辛苦拼搏，一定让你在工作中有了更多的提升！是时候在工作总结中好好总结过去的成绩了。那么你有了解过医院工作总结吗？以下是小编整理的医院体检科个人年度考核工作总结，欢...*

关于医院体检科个人年度考核工作总结5篇

辛苦的工作已经告一段落了，过去这段时间的辛苦拼搏，一定让你在工作中有了更多的提升！是时候在工作总结中好好总结过去的成绩了。那么你有了解过医院工作总结吗？以下是小编整理的医院体检科个人年度考核工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**医院体检科个人年度考核工作总结篇1**

20\_\_年度，体检科在医院党支部、院领导的正确领导下，在医院相关科室的大力支持和配合下，根据医院年度工作要点和绩效考核方案的目标，坚持“科学、公正、准确、高效”的质量方针，狠抓工作质量，突出工作重点，努力挖掘潜力，取得了明显的工作成绩。现将一年的情况总结如下：

一、主要成绩

1、优化体检服务质量，当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，开展体检项目涉及内科、外科、妇科、眼科、耳鼻喉科、检验科、放射科、心电图、彩超、DR、CT、胃镜、肠镜、病理等，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、宣传医疗科普知识，增强服务意识。通过健康体检让体检客户早期发现问题给予健康指导和及时治疗，得到绝大多数体检客户的认同和肯定。我科多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，把健康的理念传递给普通老百姓，让老百姓了解和重视健康体检。

3、强化体检责任意识，力求准确高效。体检科严格按照标准实施，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到招工企业领导的高度肯定和赞赏。为了广大人民群众的健康，避免误检、误诊，我科工作人员对每一位体检者都能做到耐心询问，耐心解答，专心指导，也得到了群众的一致好评。

4、努力开拓体检市场，尝试新型合作。今年我科与团购网站美团网合作，推出三种体检套餐，利用网络的便捷性，带来了新的体检人群，团购体检人数五百多人次，经济收入二十余万元。作为宜兴首家采用这种方式的医院，我们在增加了科室业务量的同时，也取得了良好的社会效益。截止20\_\_年12月26日，我科共完成体检人次5150人，较去年增长13.7%，实现业务收入120万元，较去年增长39.5%。

5、定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

二、存在问题

1、体检环境亟待改善。各功能科室由于受环境条件制约，无法为健康体检者开通绿色通道，时常是健康体检者与门诊及住院病人同时在一个通道接受体检，影响了各项检查工作的正常运行，也发生过病人与体检者发生冲突的事件，对正常的医疗环境带来了一定影响。

2、体检宣传力度有待加强，体检人群尚需拓展。我院体检科的业务量远远落后于宜城街道的其他医院，体检科在与其他医院的竞争中处于劣势。因此，需要业务发展部对我科进行推广和宣传，发展更多的体检人群。

3、体检软件系统有待改进。由于体检科工作涉及到体检报告的分析制作、健康档案的建立健全，而目前体检软件还不够完善和成熟，在上述工作的开展实施中经常遇到障碍和麻烦。

总之，20\_\_年是体检科稳步发展并取得较好成绩的一年，我们在充分肯定成绩的同时也看到了工作中存在的不足与问题，在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点，改进方法，加强管理，改进服务，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

**医院体检科个人年度考核工作总结篇2**

忙碌、充实的20\_\_年匆匆而过，盘点收获，总结教训，良好的开端在成功的结束之后。新年将至，为成为过去的20\_\_年画一个圆满的句号。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

首先，妇产科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：

1、改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性；

2、改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，提高工作效率和备皮效果；

3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便；

4、建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制护理文书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准。

四、苦练技术，严把质量关。

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

五、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

不断充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，开展中医护理技术项目，学习中医理论，完成国家级论文一篇，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

**医院体检科个人年度考核工作总结篇3**

都说门诊是医院的第一窗口，做为一名门诊护士更是医院的形象代言。接到下调令到门诊接替导医工作已经两个星期了，我也从刚开始的不适应状态到现在的逐步胜任。在医院工作已经第四个年头，期间积累了不少的工作经验，对于病人的心理活动也有一定的了解，所以由住院部护士到门诊护士的角色转变并没有花费太多的时间。

开始我觉得相较于忙碌的病房护理工作而言，门诊的导医工作太过简单“小菜一碟”。现在我的看法有了改变，我觉得要做一名好的门诊护士除了形象上的注重，还得懂得观察病人及家属的心理需要，做到对方未提出请求我们就能给予他们帮助和解答，他们的心理活动与住院部患者的心理问题有着不同之处。有一次，一对农村人打扮的中年男女来到医院门诊大厅，两人低头小声商量着什么，时而东张西望，时而又看了看我，可就是没有向我走来，我观察了一会儿便上前询问。原来他们是对夫妻，那位中年妇女的左脚受伤了，可他们初次来到这个陌生的医院环境并不懂得就医流程，又不知道应该向谁咨询。了解情况后我便带领着他们就医并且陪同他们进行相关的检查。事情告一段落后，他们不断地向我道谢，还不好意思的说“小妹我们是村里边出来打工的，没见过什么事面，又不好意思问别人，真是谢谢你了！你们医院真好。”这又一次让我感觉到了农村人的朴实，也体现了我在这个工作岗位上的价值。除此之外还有很多这样本只是举手之劳却得到了就诊病人莫大的肯定的例子。

经过这段时间的导医工作我做了几个要点总结：主动询问病人的需要；主动帮助病人解决疑惑；主动为年老休弱及行动不便的病人办实事；认真进行病人就诊的指导工作。虽然导医的工作对于医院并不是至关重要的一环，但是这一角色也可以让病人对医院的看法发生良好的改变。即使我不会在这个工作岗位上工作太长时间，但是我会在我任职期间扮演好门诊导医这一角色。

**医院体检科个人年度考核工作总结篇4**

今年体检中心在院领导的正确领导下，在医院相关科室的大力支持和帮助下，根据医院年度工作要点和绩效考核方案的目标，坚持“科学、公正、准确、高效”质量方针，充分利用分配体制与考核细则要求，严格管理，狠抓工作质量，突出工作重点，努力挖掘内部潜力，取得了明显的工作成绩。以下是今年的护理工作总结。

一、提升体检质量，科普医疗知识

根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座。把健康的理念传递给千家万户，让全部体检客户了解和重视健康体检。通过健康体检部分体检客户早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的体检客户一致认同和肯定。为了广大人民群众的健康，避免误检、误诊，体检中心工作人员任劳任怨，对每一位体检人员认真检查，耐心询问、耐心解答，专心指导，得到群众的一致好评。

二、制定严格标准，加强档案建设

对公务员录取体检，体检中心严格按照标准实施，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到各级领导高度肯定和赞赏。不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。积极配合相关单位，进行慢性病筛查、职业病筛查、高考体检、公务员体检、药品食品餐饮业从业人员健康体检、低保复查等大量责任重大的体检工作。我院根据职业病防治建设要求，对所有来院检查的人员进行档案管理，单独购买了职业病健康体检软件，体检项目、职业健康体检表按照职业健康监护工作规范执行。

三、存在问题

由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得，但由于体检中心人员有限，经验、能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。体检工作宣传力度有待加强。捕捉市场信息、开拓市场方面有待进一步提高。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

**医院体检科个人年度考核工作总结篇5**

为进一步实施党内关怀机制，进一步深化“千名村医结对千名老党员”活动，\_\_经济开发区卫生所根据\_\_经济开发区管委会的安排，于7月10日对本区参合农民中建国前老党员普遍开展了一次免费健康体检，现将此次体检工作总结如下：

一、仔细核查名单：我所召开辖区内社区医生会议，对组织部提供的辖区建国前老党员名单进行核实，并明确各老党员的结对医生，明确结对医生职责。

二、充分考虑实际情况，制定人性化的体检流程：我所在安排体检时，充分考虑到老党员们年纪大、路程远、行动不便等实际情况，采取就近体检的原则，合理安排。

三、为保证此次老党员体检工作能顺利开展，我所特别召集参加体检的辖区内三家医院：博爱医院、戴庄医院、柴湾医院的院长到所开会，会上着重强调此次体检工作的意义及重要性，提出具体要求。要求各医院必须有专人负责，对体检流程必须合理、项目要齐全、服务要到位、检查要仔细、负责体检的医生必须要有责任心。

四、全程跟踪：我所在体检过程中分三组，对体检工作进行跟踪，确保体检工作保质保量的完成，对在体检过程中出现的问题及时解决。对体检情况及时进行汇总，对未能参加体检的老党员及时通知，了解为未参加体检原因，根据实际情况另行安排时间，确保做到让各位老党员满意。

在开发区管委会及我所的精心组织下，在辖区医院的大力支持下，本次体检工作进展顺利，共33名建国前老党员参加了体检，对体检中发现的疾病及时通知当事人，并进行疾病预防、干预指导。在大家的共同努力下，此次体检工作圆满完成，得到了老党员们的肯定，取得了很好的社会效应。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！