# 医院营养科年终总结

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-01-05

*医院营养科年终总结范文5篇总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，因此好好准备一份总结吧。我们该怎么写年终总结呢？以下是小编整理的医院营养科年终总结，欢迎大家借鉴...*

医院营养科年终总结范文5篇

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，因此好好准备一份总结吧。我们该怎么写年终总结呢？以下是小编整理的医院营养科年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**医院营养科年终总结【篇1】**

从行勤党支部成立至今已近三个月了，我很荣兴当选该支部书记，这是领导和同志们对我的信任。与此同时，一种前所未有的压力也随之而来。行勤党支部的特点是：

1、所辖科室多为职能科室，职工以领导、监督管理者居多，可以说是医院承上启下的枢纽。

2、党员文化程度、综合素质参差不齐，平均年龄在岁以上较大，35岁以下年轻职工较少（仅有1人），不能及时为组织输注新鲜血液，党员队伍建设难度较大，

3、行勤党支部所辖科室直接服务对象为职工，间接服务对象为患者，是一线科室的后勤保障部门，本支部职工的工作态度、工作效率、工作作风，直接影响到医务人员的工作效率和服务质量，间接决定着患者的满意度。

所以，结合本支部科室的工作特点，行勤党支部围绕党总支行风建设方案，为更好的规范管理、服务一线，对前一阶段行风建设工作简要总结如下：

一、明确创建目标：

围绕临床工作，规范管理和服务工作流程，履行岗位职责。

二、制定党员考核细则和行风调查问卷

行勤党支部根据实际工作情况，以不定期深入临床一线下发调查问卷及口头交谈的形式，了解一线职工对各职能科室或职工的满意度。

主要针对以下几方面进行考评监督：

1、礼貌接待，文明用语，态度和蔼，服务热情，不推诿、刁难患者和医务人员，耐心解答患者和其他工作人员提出的问题，杜绝生、冷、硬、顶、推现象。

2、身穿工作服，规范佩带胸卡，言行规范，仪容仪表整洁。

3、履行管理、服务职能和职责，工作积极主动，办事公道，工作效率高，作风正派。

4、经常了解情况，后勤服务坚持下送、下修、下收制度，保证物资供应，有效及时解决医疗与其它工作需要解决的问题，为临床一线做好后勤保障工作。

三、收集反馈信息

上半年，行勤党支部共下发行勤科室职工满意度调查问卷20份，群众反映较好，职工满意度达96%以上。

四、存在的问题

部分人员工作时间着便装，不佩带胸卡，时有出口不逊，生、冷、硬、顶、推现象。

五、下一步工作打算

进一步建立健全支部管理制度，针对上述问题加大内部监督管理力度，严格执行医院职业道德考评制度和奖惩条例，经常对本支部的行风建设情况进行自查。廉洁自律，规范行业作风，逐步形成人人参与，自觉遵章守纪的良好氛围.探索行风治理的长效机制，多渠道，多形式，全方位规范本支部职工的行业作风。

**医院营养科年终总结【篇2】**

手术室是外科诊治和抢救患者的重要场所，是医院的重要技术部门。清洁卫生是消毒、隔离和灭菌的基础和前提，是控制院内感染不可缺少的重要组成部分。手术室卫生工作在医院各级领导的高度重视下，在预防保健科的督促和指导下，按照年初制定的卫生工作计划，通过全体医护人员的共同努力，科内各区域基本做到清洁、卫生、安静、安全、整齐。现将本年度清洁卫生工作总结如下：

一、由护士长负责科室清洁卫生的安排和检查，加强卫生宣传，调动全科人员的责任心和积极性，将科室卫生工作区域责任到人，保持各自所负责的区域的清洁卫生。科室工作人员都能自觉维护并保持各区域的清洁、有序、整齐。

二、科室将进入手术区的洗手衣、隔离衣、隔离鞋等进行了规范清洗消毒和放置，改变了以往手术衣、手术鞋乱堆、乱扔现象，不仅保持了手术室内的干净整洁，而且有效消除了引起切口感染的隐患。

三、手术室实行5S管理和目视管理。严格区分限制区、半限制区、非限制区，各区域物品规范放置，各类物品保持清洁整齐，工作场所干净、亮丽。

四、 每台手术开始前后，都要进行手术间平面、地面的湿式清洁，手术中也要保持干净、整洁，医疗垃圾放黄色垃圾袋，针头、刀片放利器盒，要求营造一目了然的工作环境。

五、每班交班前均应打扫卫生，保持清洁、干净、整齐，做到上班不清，下班不接，每周星期五彻底大扫除一次，接受医院和预防保健科的检查，有不足的地方及时指出，科室人员及时改正和完善，为病人有一个良好的手术环境创造了条件。

六、对手术病人及家属，科室工作人员积极向其进行卫生宣教，比如：手术室禁止吸烟，不准高声喧哗，不能乱扔垃圾等，并监督管理，保持手术环境清洁、整齐、安静、舒适。

卫生工作是医院工作的重要组成部分，一个科室的卫生情况能反映出职工的素质和精神面貌。人人参与的管理意识创建一个整齐、清洁、方便、安全的工作环境，有赖于每一位护士自己动手，自觉遵守规章制度，严格要求自己的好习惯。为了使科室成员上班有一个良好的工作环境，手术患者有一个舒适、安全的手术空间，我们一定继续努力，搞好卫生工作，为病人，也为自己工作环境的舒适和美好创造条件

**医院营养科年终总结【篇3】**

今年是都兰县人民医院发展的重要时期，是医院实现发展跨越的重要一年。本年度在县委、县政府大力的支持及县卫生局的正确领导下，都兰县人民医院继续深化公立医院改革工作，全面展开了创建“二甲”医院的重要任务。全院上下精诚团结、齐心协力，以质量、安全与和谐为主题，以管理和技术创新为动力，不断提高医疗质量、改善就医设施、提升服务水平、优化服务流程、推动行风建设，开创了各项工作的新局面，现将一年来的工作总结如下：

一、医院基本情况

都兰县人民医院占地面积37505.7m2，建筑面积近10311.44m2。现核定床位100张，开放床位100张。设有内儿科、外科、妇产科、急诊科、重症监护室、感染性疾病科6个病区，9个临床科室，3个医技科室。截止20\_\_年9月医院有职工107人(在编57人)，其中卫技人员76人。副高职称4人，占4.76%；中级职称23人，占27.4%；初级职称：57人，占67.84%。全院医师：21人；另外药剂：9人；检验：4人；放射：4人；电生理及超声：4人；全院护士：40人。

医院净资产合计约202\_万元，固定资产约1431万元。拥有先进的医疗设备：双排螺旋CT机、35－X型号CR机、数字胃肠机、GE-P5心脏彩超机、腹部彩超机、全自动生化分析仪、五分类血液分析仪、血凝仪、微生物药敏鉴定分析仪、裂隙灯、自动验光仪、阴道镜等先进设备；各工作区全部实现电脑网络化管理。

二、突出医改重点，力争创建二甲医院的成功

20\_\_年我院在以往工作的基础上，全面开展了力争在“医院管理、质量安全、技术服务、改革发展、人员素质”五个环节质量内涵取得新提升的创甲工作。为做到日常医疗工作与创甲工作两手抓、两不误，医院采取了多项举措。

（一）高度重视，精心组织

为确保组织明确、责任落实，医院成立了“创甲”办公室及科室创甲建制，明确了各项职责，从医院功能任务、医院管理、医疗护理质量安全管理与持续改进等七大方面进行了自查自改，建立健全了各类规章、制度，每一位职工克服了懈怠情绪，认认真真地从基础做起，通过努力“创甲”工作做到了有条有理、稳步推进。

（二）完善基础设施建设，扩大医院服务规模

为给患者提供舒适、整洁的就医环境，医院进行了室外环境的绿化，修膳了门楼标志、花园；投入了十万余元进行了锅炉房、洗衣房的维修改造；20\_\_年8月医院新建住院急诊综合楼投入使用。在此之前医院进行了新建住院、急诊综合楼搬迁前的全面准备：对科室设置、人员、床位等进行了核编，合理规划布局，新建了急诊科、重症监护室；完善了院感科、输血科、预防保健科建设，并使之更加规范、合理；与院外病理检查中心签订了病理科业务协议，医院病理检查工作全面展开。

医院克服资金困难，加大了对环境改造和医疗设备资金投入，先后投入百万元，进行了门诊楼、行政楼的粉刷、改造；进行了消毒供应室、门诊科室的合理布局和全面改造；进行了新住院综合楼的全面装修，配置了病房内病床等各项设施及各种办公设备，并完成了对周边环境拆迁、硬化和院内各种标识的改造工作。

（三）以持续提高医疗质量为核心，全力保障医疗安全

1、强化管理措施，提高医疗质量医疗安全

医院建立健全了院科两级质量管理和质控网络组织，运用PDCA质量管理办法进行持续改进。通过各种形式培训学习《患者安全目标》，尤其在医疗不良事件报告制度和危急值报告制度的\'落实和持续改进上取得了明显的成效。

医院始终把医疗质量安全当作头等大事来抓。各科室和院长签订医疗质量和医疗安全目标责任书。每周定期组织以业务院长、医务科及护理部为主的医疗质量大查房，对医疗护理质量、医疗安全、医技科室管理、输血管理、院感控制等工作中存在的不足认真分析整改，加强环节管理和质量控制，做到了医疗质量与水平的稳步提升。

医院通过疑难病历讨论和业务学习、三基培训考核、三级医师查房、实时病历质控及急救技能培训等方式强化培训学习，不断提高医护人员的医疗服务水平。

2、抓好护理管理，持续改进护理服务质量和水平。

医院健全了护理管理组织体系，制定并实施了切实可行的目标管理方案；护理部围绕“为人民群众提供安全、优质、满意的护理服务”理念，深入推行优质护理服务，三大临床科室开展优质护理病房\_\_间，加强了对患者入院健康教育、康复指导、出院教育等，在护理服务上更注重细节和关怀服务，不断提高了社会满意度。

3、加强院感管理，有效控制院感发生

20\_\_年之前，医院感染管理控制工作处于空白现状。为不断确保医疗安全，本年度院感科明确职责，强化全院培训，先后3次邀请上级专家来院进行医院感染知识的全院培训。

院感科针对供应室、手术室、内镜室等重点科室紧抓各项制度的落实、定期指导；制定了针对手卫生、手术部位感染、医院感染隔离技术等一系列管理制度和操作规程；规范了供应室管理、清洗消毒灭菌和监测；根据要求，全院开展了规范手卫生活动，对每位医务人员进行七步洗手法考试，全院医务人员手卫生培训率达90％以上。工作区域安装了洗手设施、快速手消毒剂。

4、医技科室质量管理与持续改进

20\_\_年检验科积极拓展业务项目，先后开展部分肿瘤免疫检测、微生物检测、药敏试验等，填补了此项业务空白；定期为临床医护人员进行输血知识的培训和考核，对输血质量进行全程监控。在州、县检查中得到上级领导肯定。

放射科设备齐全，各大型设备实行持证上岗。科室实行读片制、疑难片讨论制。开展了双排螺旋CT检查，胃肠造影检查等。

超声科重视安全医疗管理，严格执行技术操作规范，开展了心脏彩超检查、腔内彩超检查及血管彩超检查项目，是全县唯一一家开展以上检查项目的科室，并拥有一定的知名度。

（四）加强医院综合管理，营造医院文化氛围

20\_\_年医院逐渐转变传统的管理模式，加强制度化和规范化管理，完善了医院财务预算决算制度，完善了院务公开各项举措与制度；医院每季度进行住院患者、门诊患者、社会群众满意度调查，及时了解病人的服务需求及对医院的建议，发现问题及时整改，得到了患者的肯定；医院每季度进行医务人员医德医风考评工作，完善了奖惩机制；强化药品、医疗设备、医用耗材集中招标采购和使用管理，强化监督廉洁行医，我院的药占比逐渐下降，降至全年业务总量的40%以下。

同时医院立足自身工作实际，对长期发展历程中的蕴藏的医院文化进行梳理、调研，凝炼了“德厚、术精、至善、笃行”的院训，每个县医院人以此为目标，形成了以服务树形象，以服务促发展的工作理念，营造了符合医院特点的文化氛围与精神。

（五）增强综合服务能力，切实做到惠民、便民

医院不断增强综合医疗服务能力，更加深入地推行各种便民、惠民措施：一是医院优化服务环节，实行24项便民服务措施，化验、拍片、B超等限时出报告，缩短病人等候时间；各病区结合自身特点，创造条件为病人提供方便，受到了老百姓的欢迎；医院新增床位37张，一定程度上缓和了住院难的矛盾。二是继续加强单病种和临床路径管理，医院实施了18种病种的单病种限额付费，合理控制了费用，进一步减轻了患者负担；三是医院全面实施基本药物制度，目前医院基本药物470余种，全部网上集中采购，平均门诊药品费用同比下降达\_\_.7%。四是继续实行与新农合、医保平台无缝对接，落实完善医保垫付制，医院采用科学合理的垫付制及“先住院后结算”制度，使新农合、医保患者享受到“当天出院，当天补偿”，手续简便快捷。20\_\_年在我院已享受“先住院后结算”新服务模式的患者新农合1181人，城镇居民63人，职工保险52人，垫付资金达4271721.57元。

（六）加强医疗安全管理，强化人才培养机制

20\_\_年我院继续承袭“坚持人才队伍建设”这一根本，积极争取人才分配政策，并采取一系列人才培养的新举措：年初开始每周组织两次全院职工以医疗技术规范、各类制度法规等为内容的集中学习，目前已进行了二十余次集中学习；医院实行了“三基三严”每月的定期考核，通过理论考核、实践技能考核相结合形式，由初始的医护人员合格率仅50%到目前合格率90%以上，成效显著。年初医院先后派出约10名医务人员参加长、短期培训，其中4位医护人员至浙江省桐乡市人民医院进修学习。以上举措极大地提升了医院的核心竞争力。

医院籍桐乡市人民医院等对我院的对口帮扶工作的开展，邀请骨科、麻醉科、妇产科等专家来我院指导工作，麻醉方面开展了全麻、颈臂丛麻醉、无痛人流、动脉压有创监测、全麻中喉罩通气等新技术；骨科方面开展了椎管狭窄减压术、股骨颈骨折内固定术、股骨干骨折髓内针固定术等各类骨科手术，填补了我院骨科手术的空白；妇产科开展了宫颈癌筛查、疤痕子宫早、中孕终止妊娠、子宫全切术等；带动了我院医疗工作的进一步发展。

三、众志成城，妥善处理公共卫生事件

近几年我县突发性公共卫生事件时有发生。20\_\_年医院感染疾病科收治麻疹患儿2例，现已治愈出院；中医科唐雄英主治医师赶赴曲麻莱县进行鼠疫的排查工作；医院多次成功抢救危重病人及突发事件伤员，如109国道重大交通事故人员救治等；医院积极完成各类指令性任务，高校招生、征兵体检、大型会议活动等，取得了公共卫生防治、正常医疗工作的“双丰收”。

**医院营养科年终总结【篇4】**

一、上半年各项工作情况

（一）业务指标完成情况

1、上半年财务收支状况：医疗收入x万元，较上年同期上涨x%，其中门诊收入x万元，住院收入x万元；财政补助收入x万元；药品收入x万元，药占比x%，较上年同期下降x个百分点；门急诊人x次，住院人x次；医疗业务成本x万元，其中人员经费支出占总支出x万元，卫生材料支出占总支出x万元。

2、立足自身特点，发展特色科室：一是与医院签订了医联体协作协议，形成长期合作模式；二是打造我院中医科、儿科、体检科专业科室；通过这一系列的措施，与大医院和专业团队合作，一方面邀请知名专家来院坐诊，让基层患者在家门口就能享受到知名专家服务，另一方面派出骨干医护人员到大医院，进行学习先进技术和管理，加快我院学科建设和管理，运用我院快速打造自身特色科室。

3、引进先进仪器，提高医院实力：根据临床需要，全年投资200余万元购置了螺旋CT、DR、四维彩超、阴道镜、骨密度仪、全自动生化分析仪、黄疸检测仪、五分类全自动血液细胞分析仪、输液泵、心电监护仪、远程动态心电检测仪等一批先进医疗设备，为临床疾病诊断提供科学依据，进一步提升了医院的整体诊疗水平。

4、为群众办实事、爱心义诊下乡行：截至7月1日，我院上半年共举办义诊活动6次，涉及范围周围，为周边群众进行测血糖、测血压、基础体格检查、全身体检、B超检查，向群众普及健康知识，提高群众健康生活理念。义诊期间累计发放免费体检卡200份，检查体验券200张，发放洁牙卡180张，发放礼品1400余份，受惠群众950余人次，取得老百姓的一致好评。

5、强化科学化管理，坚持从严治院：我院在年初制订了计划书，要点内容包括总体目标、工作重点以及保障措施。并把各项指标量化、细化。每周一次院长行政查房从科室管理、医护质量、后勤保障、劳动纪律、环境卫生、医德医风、收费标准、病历书写等方面全面检查，听取意见，现场答疑，即时解决。实施以来，效果显著，弥补了许多管理漏洞，促进了医护质量和科室行政管理的提高。

（二）工作亮点

1、浓厚学术氛围，提高全员整体素质。

为提高全院医务人员的业务技术水平，医务科、护理部、院办室根据各类业务技术人员的不同状况，有的放矢、针对性地制定了教学大纲和培训教材，做到了周有计划、月有考核，而且考核、考评结果与工资奖金挂钩。

2、完善基础设施建设，使全院诊疗环境明显改善。

一是为改善环境卫生，对病房二三层厕所维修升级改造；

二是院内停车场进行了划线，方便来院车辆规范停放。通过系列的升级改造，院貌焕然一新。

二、存在的问题和不足

（一）加强医疗质量控制：目前的医疗质量控制存在一定的漏洞，需进一步完善质量控制体系，并运用到工作中的每个流程中。

（二）科主任责任心、积极主动性有待提高：组织架构调整后，各科室主任的中坚力量作用未发挥到位，工作的主动性、责任心有待进一步提高。

（三）宣传力度需进一步加强：宣传工作滞后，对检前的准备，检中的服务，检后的回访，有针对性的体检套餐业务等工作的宣传力度不够。

（四）基层医务人员的业务水平有待提高：整体医务人员年轻化，学习自觉性、积极主动性不足，与三级医院建立长效医共体模式，派出学习，强化业务知识。

三、下半年工作思路和计划

（一）继续深入开展医院管理年活动，按照《横山区医院管理年评价细则》逐条逐项规范和落实努力做好，力争一次达标，保持荣誉。

（二）认真做好安全生产排查检查工作，及时对发现的安全隐患进行整改，确保整改到位，从源头上防范事故风险。

（三）加大内部管理，增收节支，重点治理“跑、冒、滴、漏”现象，严格执行收费标准和程序，降低医疗成本。

（四）继续加强行风建设和医德医风建设，抓好各项制度的落实，严格规范医疗行为。

（五）进一步落实医疗和财产安全责任制和追究制，杜绝医疗差错事故的发生。

**医院营养科年终总结【篇5】**

20\_\_年在\_\_县卫生和---局的正确领导和大力支持下，我院紧紧围绕以“市场为导向，创新经营思路、经营理念，主动适应医疗市场需求，转变观念，树立品牌意识，有效增强综合实力”为总体思路；以“病人为中心，医疗质量为核心，构建和谐医患关系”为工作目标，全院职工团结协作、奋力拼搏，较好地完成了全年的工作。现总结如下：

1、医疗业务指标完成情况

（1）诊疗工作总量174381人次，同比增加46664人次。其中：门急诊169\_\_8人次，同比增加50233人次；居民体检22166人次，同比增加3354人次。

（2）出入院5243人次，同比增加69人次；

（3）平均住院日7天，同比减少1天；

（4）床位利用率67%，同比增加2%；

（5）药品比例36%，同比减少2%。

2、经济指标完成情况

20\_\_年累计实现业务收入2160万元，同比增长260万元。其中：医药收入2124万元，同比增长32%。

3、加强医疗质量管理，服务水平稳步提升

继续实行二十四小时值班制度，不断完善并严格落实各项医疗质量管理核心制度，加强医务人员医德医风建设，实行行风民主评议，加强群众监督，不断提高服务水平。增强服务意识，转变服务观念，改善服务态度，以群众满意为最高目标，自觉抵制医药行业的不正之风，加强自身职业道德修养，努力构建和谐医患关系。

4、做好公共卫生工作，提高农村卫生工作水平

一是计划免疫工作正常开展，严格执行国家有关政策，积极开展扩大规划免疫工作，一类疫苗实行免费接种。

二是大力开展二类疫苗的推广和接种工作，降低相应传染病的发病率。

三是继续搞好计划免疫信息化管理工作，计划免疫工作信息均在电脑上做好登记和备份。

四是坚持搞好网络直报工作。

五是搞好强化免疫和查漏补种工作，对辖区内适龄儿童开展麻疹疫苗强化免疫，乙脑、甲肝疫苗查漏补种工作。

六是继续搞好结防工作，做好登记、报告、转诊工作。

七是继续搞好公共卫生服务，在去年完成上级交给任务的基础上，今年又扎扎实实创造性地开展了工作，使本辖区查体建档人数达到了39002人，查出高血压患者2476人，糖尿病患者990人，重性精神病人46人，脑卒中506人，冠心病\_\_70人，电子建档率98.82%，并且对查出的慢性病人进行了及时回访。

5、健全制度，强化措施，纠正行业不正之风

为使我中心行风建设做到有章可循，结合我中心的实际情况我们先后制定了：医德医风教育和行风建设工作计划；纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作方案。

为进一步明确医务人员的工作职责，我们本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层签定目标治理责任状。通过努力，使治理从过去经验化治理步入了制度化治理的轨道。在行风建设上我中心始终以解决收红包、吃请、收礼、生冷、硬、顶等热点为重点，健全制度，强化措施，做到人人有职责，处处有人抓，以此带动纠正行业不正之风工作全面展开，并取得了良好成效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！