# 清廉医院建设总结九篇

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-01-08

*以下是为大家整理的关于清廉医院建设总结的文章9篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇1】清廉医院建设总结　　根据省卫生计生委和市纪委的工作部署和要求，关于开展卫生行业创建“廉洁诚信单位”文件精神，202\_年我院在开展创建 “诚信服务医院”活动的基础...*

以下是为大家整理的关于清廉医院建设总结的文章9篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇1】清廉医院建设总结**

　　根据省卫生计生委和市纪委的工作部署和要求，关于开展卫生行业创建“廉洁诚信单位”文件精神，202\_年我院在开展创建 “诚信服务医院”活动的基础上，进一步推出了“以诚信诊疗，诚信用药，诚信收费，诚信服务，廉洁行医”为主要内容的廉洁诚信活动。制定了相应的工作责任制，定期开展医疗质量、病历书写、护理质量等的检查与考核，认真落实开展创建“清廉医院”工作。现将开展活动情况简要汇报如下：

　　一、精心组织，周密安排，细化措施，狠抓落实；领导重视，广泛发动

　　我院专门成立了创建廉洁诚信医院服务活动领导小组，由党委书记、院长负总责，其他领导和有关职能科室各负其责的工作机制，使创建廉洁诚信医院的各项具体工作落到实处，活动初始，我们首先统一院级领导班子思想，严格要求创建廉洁诚信医院活动和抓业务建设必须“务实”的基础上，3月9日下午，我院召开传达县纪委第十三届二次全会精神会议暨202\_年党风廉政建设专题会议，对全院党风廉政建设和反腐败工作进行专题部署，明确今后各项工作目标任务，会议由县中医院副院长兼党总支部副书记--主持，中医院院领导班子、组长以上管理干部共82人参加了会议，统一中层干部和党员的认识，宣传贯彻活动内容，使全院职工形成共识，积极投入创建廉洁诚信医院活动。

　　二、创建活动自查整改主要内容

　　1、诚信诊疗：医院建立和完善廉洁诚信承诺制度，尊重患者权益，尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明确诊断的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量，促进医患和谐。

　　2、诚信用药：依法依规执业，杜绝无证行医,执行“阳光用药”制度。因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。

　　3、诚信收费：常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。

　　4、诚信服务：规范质量管理，完善诊疗制度。关爱、尊重病人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。

　　5、廉洁行医：严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

　　三、建立和完善创建“清廉医院”制度、强化措施落实

　　自开展创建“清廉医院”活动以来，我院主要建立和完善了以下制度和措施：

　　1、设立接待日制度。每周一上午为接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。

　　2、增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、急诊等处各增加了收费窗口，努力减少患者就诊排队现象。

　　3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。

　　4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医院相关信息；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费。

　　5、针对医院是一所综合楼给住院病人带来不便的实际，医院设立了由护工和导诊人员陪护接送病人、接送检查样本、报告单及代购物品等服务，方便患者就诊治疗。

　　6、改善基础设施，为病人提供良好的就医环境。近年来，医院针对空间少，绿化面积不足，没有停车场地的现状，想方设法规划用地和停车场，美化了医院环境，方便了群众就医。同时对部分科室和病房安装了空调，改善了就医环境。

　　7、建立和完善行风监督约束机制。一是同各职能部门和科室签署了《全院党风廉政建设责任制》，做到有章可循，违章必究；二是完善院内外监督机制，各住院病区设意见箱、意见薄，医务科负责患者投诉接待工作，定期收集、整理反馈意见，及时答复；每季对住院病人和门诊病人进行问卷调查并作出评估；向社会各界听取意见，从侧面了解医院员工医德医风情况；三是狠抓医疗质量和医疗安全教育，通过查评病历和处方、集中技术操作培训、学习医疗法规等形式，提高医务人员的质量意识和安全意识，减少医疗纠纷的发生；四是实行医疗服务主要信息公示制，对门、急诊人次、床位使用率、出院者平均住院日、每门诊人次收费水平，出院者平均医疗费，医院投诉数、表扬数等内容进行公示，让群众监督，让群众明明白白看病，使医生清清白白行医。

　　8、完善督查考核制度，强化落实。为了进一步推进创建“清廉医院”，临床医技等一线科室结合服务特点主动向患者推出便民措施。完善和落实医务人员医德考评制度，把诚信服务、诚信执业、诚信收费、医疗质量、诚信用药、后勤服务、社会信用等各项具体“诚信服务”内容落实到每个部门和科室，设立督查小组，保证各项内容的落实。建立考核制度和诚信服务工作台帐制度，各业务部门按月或季度开展医疗质量、病历书写、病历质量、护理质量和科主任、护士长管理等考核评分。把考核评分结果与个人绩效工资挂钩，较好地促进了创建“清廉医院”建设。

　　四、落实惠民政策，深化惠民措施，着力解决百姓看病贵

　　首先以政治的高度，深入贯彻落实“新型农村合作医疗”制度。新农合受到社会各界认可，医院果断地抓住这一难得的历史机遇，把长期以来的“惠民”情结与政府的新政策融合在一起，围绕“新农合”政策在医院的落实采取了五项举措。

　　一是健全组织，建立农村合作医疗；

　　二是对广大农民朋友从接诊、挂号、检查、住院、治疗、出院等每个环节都制定了顺畅的就医通道，同等条件下，农民患者在我院就医享有优先权和特惠权；

　　三是严控诊疗费用。在原来实施单病种费用总量控制的基础上，又重新理顺了农民中常见的、多发的病种实施限价治疗，进一步拉低医疗价格，降幅高达25%。

　　四是免费为来院诊治的农民患者建立健康档案，以电话随访、定期下乡义诊、上门服务的等多种形式做到跟踪治疗。

　　经过我院领导职工的共同努力，使群众对我院的满意度不断提高，全年共收到表扬信和感谢信266封；锦旗7面；拒收红包11人次，金额共850元；好人好事3件。

　　我院虽然在自查整改阶段取得了一定成绩，但与人民群众的要求相比还有一定距离，我们将继续以医院管理年的各项指标为依据，认真对照自查自纠，持续质量改进，创新性的开展工作，不断提高医疗质量，提高管理水平，更好地为人民群众服务，将继续为创建“清廉医院”而努力。

**【篇2】清廉医院建设总结**

　　今年，本人在区委、区政府的领导下，按照上级党组织关于加强党风廉政建设的要求，切实落实党风廉政建设职责制的各项要求，把党风廉政建设工作与业务工作“同部署、同落实、同检查”。紧紧围绕经贸委的中心工作，从服务于全区的经济建设工作出发，不断加强党风廉政建设，现结合本人的实际将一年来个人执行党风廉政建设情景和本人廉洁自律情景总结如下：

>　　一、加强学习，不断提高思想认识，增强了自觉执行党风廉政规定的自觉性

　　今年本人重点学习了《.....党内监督条例（试行）》、《.....纪律处分条例》、《关于元旦、春节期间严格执行廉洁自律规定狠刹奢侈浪费歪风的通知》，和单位党员干部一齐学习了《党章》、《中共中央关于加强和改善党的作风建设的决定》和区委《关于建立健全惩治和预防腐败体系的实施意见》以及《关于构建和完善反腐倡廉的“大宣教”格局的意见》，观看了《建立健全教育制度与监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》辅导报告的录像，参加了区委组织的预防职务犯罪警示教育。不断提高自身思想修养，提高自身的廉政意识和工作本事，明确了今后的工作方向，使自我与党中央和区委、区政府坚持了一致。

>　　二、坚持民主集中制原则，充分发挥班子团体领导作用

　　一是坚持以身作则不讲特殊，不把自我置于特殊地位。凡是重大决定都由团体讨论后执行，没有个人说了算的现象；二是广泛听取群众意见，关心职工的切身利益，贴近群众心声，异常是一些好的提议尽可能采纳；三是多与班子通气，多与班子成员沟通，增强透明度，充分发挥班子的凝聚力共同遵守廉洁自律规定。

>　　三、坚持勤政务实、努力工作，把党风廉政建设落到实处

　　党风廉政建设的根本在于落实。本人把为群众办实事、办好事作为党风廉政建设工作的出发点和落脚点，作为加强党风廉政建设工作落实的前提和保障。在落实工作中，我的主要作法：一是把党风廉政建设工作摆到全局工作的突出位置。委里把党风廉政建设纳入到经贸委总体工作思路当中。我们领导班子成员经常召开党风廉政建设碰头会，结合业务工作，研究、讨论、部署经贸委党风廉政工作。二是落实领导职责。委里成立了党风廉政领导小组，构成了一把手负总责、本人作为副组长分工协作、齐抓共管的职责网络，构成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设工作局面。三是体此刻具体工作中。年初以来，我们领导班子成员不断深化廉洁自律承诺制度，增强廉洁自律意识，规范从政行为，确保无梗阻、刁难、勒卡等以职、以权谋私等违纪行为发生。

　>　四、自觉做到廉洁自律，坚持...员本色

　　按照中纪委和上级行党风廉政建设的要求，对照各项规定，本人做到了：一是没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；二是没有到任何单位和企业报销过属于自我支付的费用；三是没有拖欠公款、将公款借给亲友或其它违规行为；四是坚持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。

　　总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，确保了经贸委系统无大案要案发生，无一人一例不廉洁行为，取得了必须成绩。今后本人要继续按照党风廉政建设职责制的要求，坚持不懈地协助党委书记抓好经贸委系统的党风廉政建设工作，力争使经贸工作更上一个新的台阶。

**【篇3】清廉医院建设总结**

　　为推动医德医风、行业作风持续向好向善，营造风清气正的医疗环境，县卫计局采取多项措施巩固提升“清廉医院”建设。

　　一是规范公立医疗机构权力运行。从加强监管和完善制度两个方面入手，进一步规范公立医疗机构权利运行。202\_年以来，对涉及重大项目建设、医疗器械采购、药品购销、统方行为、重大公共卫生项目资金、高职称评审、卫技人员招录、医院财务管理、医疗质量安全、公立医院改革等10大项重点事项开展了专项检查，全面排查权力运行中的风险漏洞，并先后制定了《医疗卫生单位“三重一大”事项集体决策制度》、《医疗卫生单位“一把手”五不直接分管工作制度》、《医疗机构医疗质量管理情况约谈制度》、《进一步规范医疗仪器设备采购管理工作的通知》等规范性制度，把权力关进制度的笼子。

　　二是建立“互联网+监察”平台。强化对药品使用的数据化监管，投入80万元建立防统方软件系统，目前我县10家公立医疗机构全部启用相关功能，系统报警分别与各医院院长、分管副院长以及纪检专员手机绑定，24小时监控药品统计行为，统方行为全程留痕，进一步防范了非法统方；投入60万元建成了县级医院处方点评电子系统，利用技术手段开展处方抽样点评,对不合理用药进行有效干预,促进规范用药、阳光用药。同时充分利用各乡镇卫生院视频监控系统，加强对各社区卫生站（点）人员工作效能、服务态度的监督，及时发现问题并督促整改，202\_年以来，对6起违反效能建设的人员进行追责处理。

　　三是强化监督风险环节和重点岗位。紧紧抓住医院内部管理、业务流程、权力行使中的风险点开展排查，着力在“治未病”上下功夫，县级医院、乡镇卫生院共排查一级潜在风险点39个、二级潜在风险点91个、三级潜在风险点80个，并根据风险类别制定了相应的防控措施。加强重点风险岗位人员教育管理，202\_年以来，对财务管理、基本建设、药械采购等岗位人员开展“靶向式”集体廉政教育10余次，受教育人数达1000余人次。完善医德考评制度，将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、定期考核等直接挂钩，医德医风列入高级职称评审一票否决项目。同时纪检监察组对招标采购、人才选拔、重点项目推进等重点环节进行全程监督，对检验试剂、药品采购、合同管理等风险岗位履职情况进行专项检查，把握权力运行轨迹。

　　四是开展廉洁文化进医院。从202\_年起连续5年在全县卫计系统内开展了“廉政文化进医院”活动，筑牢干部职工廉政思想防线，提高服务质量。建好廉政宣传阵地，各医院因地制宜制作廉政文化走廊、廉政宣传栏、廉政警示牌等，并利用门诊大厅电子宣传屏幕播放宣传内容，营造浓厚廉政文化宣传氛围。广泛开展廉政教育，以阳光践诺、主题演讲、“最美医生、护士”评选、先进事迹宣讲等活动为载体，把廉洁元素融入医院文化内涵。并通过聘请行风监督员、设置纪检监察举报信箱和24小时监督电话、设立卫计系统治理商业贿赂廉政专户等形式，促进全民监督、实时监督、阳光监督，推动清廉医院建设。

**【篇4】清廉医院建设总结**

　　自今年5月开展“整治‘小鬼难缠’、优化发展环境”活动以来，我局按照《方案》要求，分阶段、分步骤地完成了各项活动任务。通过活动实现了干部职工的工作作风明显好转，服务水平普遍提高，社会评价整体提升，现将具体工作情况总结如下：

　　>一、积极组织落实

　　我局十分重视开展这项活动，首先，局成立以一把手为组长的活动领导小组，副职为副组长，各股室及各单位负责人为成员，分管领导帅春华具体抓落实。二是明确分工，明确责任。一级抓一级，环环相扣，层层落实。三是根据区《方案》精神，结合本局实际，制定实施方案，明确活动目的任务，制定基本原则，落实实施方法步骤，确定活动阶段时间节点以及工作要求。四是制定活动督导机制，确保活动开展得有成效，不走场。五是及时完成区纪委在活动过程中新的具体任务，不断创新和丰富活动内容和质量。

　>　二、大力宣传动员

　　为营造活动良好氛围，5月份，我局在全局上下，大力开展宣传动员活动。首先是班子会统一思想，再是局机关干部职工会全面贯彻。三是召集基层企业传达落实。宣传活动形式多样，通过网络、宣传栏、标语、宣传单等方式宣传活动内容。向社会公开举报电话和信箱，征集“小鬼难缠”和“吃拿卡要”问题线索，为活动准备前期材料。深入基层，不仅在会上动员，局领导分片、股室对口下到企业中征询活动意见，探寻活动方法，与基层取得共识。通过层层发动，大力宣传，营造了浓厚的舆论氛围，使活动深得人心。

　>　三、认真自查自纠

　　针对活动重点整治的9个方面，重点开展“四查四纠”。在查纠活动中，首先是强化组织领导按照《方案》要求的时间节点。局领导主持召开班子会、职工会多次，反复强调这项活动的重要性，要求大家结合自身实际查找不良现象，查找问题根源，深刻剖析、限期整改；二是班子成员通过班子会、民主活动、谈心方式进行批评与自我批评活动，不回避问题，不回避矛盾，畅听欲言，开诚布公，形成互相监督机制；三是各股室（站）、企业开展查纠活动，局工作组进行严格督导；四是干部职工个人开展自查自纠，对照“小鬼难缠”9种行为，逐一找查自身问题，提出改进意见，书写剖析材料。在查纠过程中，我局共召开各种会议5次，填写自查表22份，宣传单50余份，剖析材料20份。

　　在自查中，我局主要存在三个方面的问题：一是上下班作习时间有不遵守现象；二是局干部下基层调研次数偏少；三是要进一步盘活企业资产。针对这三个问题，局专门召开班子会，研究整改措施，责成责任领导和股室在时间节点内整改。现在这些问题均已得到解决，并在长效机制下，防止了反弹。

　>　四、全面总结提高

　　按照已经制定方法步骤，在10月底全面总结活动开展的情况，特别在“回头看”上下功夫，查“小鬼难缠”的7个方面问题是否依然存在，是否影响和损害了本单位经济发展环境，对已查纠的主要问题进行跟踪，看责任单位责任领导是否将措施落实到位。整理和梳理活动整个环节，看是否有遗漏和不到位的情况。资料归档备查，指定专人负责搜集活动资料，按照各个阶段进行归类存档，以备迎检。建立长效机制，从根本上解决“小鬼难缠”问题：一是建立学习和调研制度，加强机关效能建设教育力度；二是完善工作落实责任制和督查制；三是结合落实“八项规定”、纠正“四风”活动，全面系统地建立党风廉政建设体系和反腐败措施。

>　　五、活动取得成效

　　除机关效能明显提升，机关作风明显改进，服务质量明显提高外，我局活动特别注重实效，着力解决热点难点问题。

　　（一）谋求改制企业发展新路

　　1、盘活企业资产。随着我区城镇化快速发展，我区粮食产量锐减，驻区乡镇粮食企业完全处于转型状况。我局凭借近郊优势和大量闲置资产，大力招商引资，并将此作为全区粮食经济主要增长点。通过全方位的努力，截止6月底，全局各单位引进各类企业25家，总投资达202\_万元，产值近3000万元，利税300余万元。通过招商引资，为我局企业增添了新的活力，同时也改变了我局企业长期以来的困。

　　2、加强企业管理。一是推进改制企业法人安置，在区委、区政府统筹安排下，我局改制企业法人安置逐步进入实施阶段，有关安置方案初步形成，部分已安置到位；二是整合企业资源，实现优良资源合理配置，实现利益最大化，如创大牧业的厂区整合、购销与工贸企业联体租赁等等；三是强化企业管理，给企业定目标、定任务、定实绩。谁家的企业谁负责，对企业资产的保全、增值作出明确规定，对企业财务的运行定期审计。

　　（二）帮助基层解决热点难点问题

　　由于企业改制和企业历史遗留的矛盾和问题多而复杂，特别在特困职工生活住房、生老病死等方面，我局极力为职工所想所急，宁可自己不用也要挤出资金，为职工解决困难。同时，努力争取有关政策为职工谋求正当利益。莲花、赛阳、威家等粮食购销公司因拆迁，为安置职工住房，局长同政府和有关部门尽力协调，及时妥善安置补偿。企业虽然改制，职工的病老及家属安抚费用局里都尽量安排，能自己解决的不上交矛盾。争取工会、民政等有关部门政策为困难职工提供一定的经济帮扶，与有关部门一起解决再就业问题。

　　总之，自开展“整治‘小鬼难缠’、优化发展环境”活动以来，我局各项工作取得长足进展。今后，我局将继续在严格执行中央“八项规定”、克服“四风”方面抓细抓实，让“小鬼”不再难缠，为全区经济社会发展作出努力。

**【篇5】清廉医院建设总结**

　　按照市纪委、卫健局党委和中医院医共体统一部署要求，永康市中医院医共体唐先分院高度重视清廉医院创建工作，以保障人民身体健康为中心，以“不忘初心，医心为民”为发展根本，打造“清廉食堂”党建品牌，积极创建“党风清正、院风清朗、作风清明、医风清廉、群众满意”的清廉医院。现将工作总结如下：

>　　一、加强组织领导，齐抓共管聚合力。

　　1.成立工作领导小组。制定下发清廉医院建设实施方案，成立以支部书记胡勇军为组长的清廉医院创建领导小组，召开清廉医院创建工作动员部署会和工作推进会，明确职责、责任到人、确保实效。

　　2.加大经费投入。累计投入3.6万元，建设党员活动室、打造清廉文化墙，提升清廉医院的文化内涵，营造“处处是课堂，时时受教育”的浓厚氛围。

　　3.加强内部督查。加强监督队伍网格建设，聘请监督员3人，全面开展清廉医院建设内部督查，累计开展常态化督查18次，清廉查房5次，专项督查6次，内部审计6次，发现清廉建设中存在的各类问题32个，及时完成问题整改32个，问责0人次。

>　　二、加强学习教育，筑牢防线固根基。

　　1.开展多种形式廉洁教育。通过廉政课堂、廉政谈心、赴廉政教育基地参观学习、开展“守规矩、树正气”专题讨论、电子显示屏滚动播出廉洁标语、定期向职工推送廉洁警示语等多种形式开展廉洁警示教育，筑牢廉洁自律防线。

　　2.完善医德医风考评机制，认真抓好医德评价与考核，落实执纪问责，实行医德“一票否决”制。与全体职工签订《廉洁从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒驾、安全文明行车承诺书》146份，建立全体职工（包括退休人员）廉洁档案82份，开展廉政谈心谈话152人次，让清廉成为一种自觉。

>　　三、深入廉政文化建设，营造氛围净环境。

　　1.种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。

　　2.每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。

　　3.开展医院核心价值观大讨论,向全体干部职工开展“医院是我院，发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动，警示医务人员守住服务为民的底线，不断提高服务意识和服务质量，提升群众满意度。

>　　四、狠抓制度建设，防控一体强保障。

　　1.开展清廉医院创建以来，新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查74人次，共计梳理排查小微权力风险点160个，采取风险防控措施166项，编制工作流程图 9个。

　　2.严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议，年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

　　3.健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

>　　五、打造“清廉食堂”品牌，激发清风新活力。

　　1.充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

　　2.“党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

>　　六、巩固主题教育成果，凝聚磅礴发展动力。

　　疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育的成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温5462人次，为特殊精神病患者开展送医送药42人次，心理辅导132人次，健康教育105人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导13家，共计593人次。

>　　七、存在问题

　　1.廉政文化建设氛围有待于进一步深化。

　　2.廉政教育监督管理有待于进一步加强。

　　3.清廉医院建设载体有待于进一步创新。

>　　八、下一步工作思路

　　1.以“‘1+1+X’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

　　2.围绕“一院一品牌”要求,结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用,营造风清气正的清廉环境。

　　3.充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新,牢固树立品牌意识,深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

**【篇6】清廉医院建设总结**

　　20XX年5月23日下午，北京回龙观医院召开了党风廉政建设总结暨工作部署会。医院全体院领导、在职党员、中层干部、部分\*代表参加了此次大会，会议由党委副书记、纪委书记刘静同志主持。

　　会上，院长杨甫德总结回顾了202\_年回龙观医院党风廉政建设工作所做出的成绩及存在的问题，部署了20XX年党风廉政建设工作，并指出，全院职工要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实中央纪委六次全会和市纪委五次全会精神要求，紧密结合医院改革发展中心工作，推进党风廉政建设主体责任和监督责任，加强政治纪律意识教育，聚焦监督执纪问责，持之以恒纠正四风，严肃查处违反中央八项规定精神和九不准规定行为，着力解决医药卫生领域侵害群众利益的的不正之风和\*问题，不断取得党风廉政建设和反\*工作新成效。

　　之后，分层次签订党风廉政建设责任书。首先是辛衍涛书记、杨甫德院长分别与分管领导签订责任书;王绍礼副院长、庞宇副院长代表分管领导与心身医学科主任、医学工程处处长、所辖科室的党支部书记签订了《北京回龙观医院20XX年党风廉政建设暨反\*工作责任书》。会后，分管领导要分别与分管科室主任和党支部书记签订责任书;科室主任和党支部书记要与科室职工签订书。

　　最后，党委书记辛衍涛重点对20XX年党风廉政建设工作提出了具体要求，他强调，要加强医院党风廉政建设的领导，严明纪律、持续深入改进作风，落实中央八项规定和市委的十五条实施意见，坚决纠正医疗服务医药购销领域的不正之风，同时加强纪委的监督、执纪、问责，确保医院风清气正，营造和谐的医院环境，推动我院科学健康快速发展。

**【篇7】清廉医院建设总结**

　　我院是一所集医疗、教学、康复、保舰科研于一体的综合性区域医疗保健中心。现有职工262名(高职20名、中职113名)，全院开设病床200张，设置门诊、急救、住院三个体系，30个医疗、医技、功能科室，内、外、骨、妇产等10个病区，创伤骨科、腹部外科、心血管内科等研究治疗中心及医学影像中心、临床检验中心。担负着全县29个乡镇30万干部群众的医疗保健任务。九五年七月全市首家被命名为二级甲等医院，先后被评为全国卫生系统先进集体、陕西省十佳医院、陕西省先进基层党组织和省级文明单位。

　　一年来，我院的党风廉政建设在县委、政府和上级主管部门的领导下，认真贯彻党的十六大精神和三个代表的重要思想，坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，扎实有效地开展工作，使我院的党风廉政建设和纠正行业不正之风工作有了新的进展，促进了医院的改革、发展和稳定大局，现将一年来的党风廉政建设工作汇报如下：

　　1、加强组织领导，健全管理体系。为了切实抓好我院的党风廉政建设，我们成立了以院长和党支部书记为组长的党风廉政建设责任制工作领导小组。明确了党政一把手担负党风廉政建设第一位责任，负总责;领导班子其他成员根据分工对分管科室的党风廉政建设负直接领导责任;各职能部门在党支部的统一领导下，各负其责，分工协作，协助党支部抓具体工作。建立了支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。把党风廉政建设纳入经济和业务建设目标管理考核中，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。责任明确，重点突出，党政齐抓共管。

　　2、以学科建设为龙头，抓好党风廉政建设。医院把学科建设作为龙头，抓好党风廉政建设。主要做法是：把握学科发展趋势、综合激励竞争机制，加强内部结构调整、优化人财资源配置，重点扶持特色学科、集中精力发挥优势，创造机会向外拓展、争取省内地位。组织相关专家对现有15个学科专业进行全面分析，重点讨论学科的优势和存在的问题，并找出解决的对策。在统一思想的基础上，明确了重点学科申报的专业和方向，增加了命中率。把骨科、外科、内科、检验、影像等专业作为建设平台，集中优势、突出重点，得到了主管部门和社会的认可，进入了重点建设的行列。骨科成为全市重点专科、外科成为全市优势专科，内科、临床检验、临床影像等均成为本县的重点学科。

　　3、以队伍建设为根本，加强职业道德教育。近年来，我院把职业道德教育作为落实党风廉政建设责任制的重点工作来抓，形成职业道德培训教育制度化、经常化。培训的主题思想是：立足以人为本的服务理念，增强核心竞争力，营造以病人为中心的服务氛围，满足社会的各种需求，把病人的满意作为服务质量的衡量尺度。培训对象：按照领导干部、中层干部、医生、护士、新职工、进修医师、窗口科室、临时工等不同层面进行培训;在方法上：通过党支部生活学习、班组学习、全院大会、专题培训班、参观学习、专家报告会、学习交流会、演讲比赛、知识竞赛等不同形式进行培训;培训内容上：加强思想教育，以学习三个代表重要思想和党的十六大精神、党风廉政建设责任制为主要内容;并结合四五普法，学习有关卫生法律法规;为了提高医务人员对医务行业特性的认识，把职业道德教育与行业规范、服务规范和学习中国共产党中央《公民道德实施纲要》、卫生部《医务人员道德规范》和《职业道德规范守则》等结合起来，同时与医院六十周年院庆结合起来，开展院史回顾教育等，从而促进了二个转变和三个提高：即管理观念转变和服务理念转变;职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性提高。在队伍建设上，我们还注重干部选拔任用的阳光工程，在今年的人事制度改革中严格党政干部选拔任用制度，坚持选拔任用程序。在选拔任用干部时，坚持以德取人，以才用人的任人原则，通过报名竞聘、竞聘演讲、群众评议、公示、组织考察等程序，把群众公认、干有实绩的干部提拔起来大胆使用。在讨论研究干部问题时，严格执行党支部票决制和集体讨论制，不一人说了算，在充分发表意见的基础上，形成统一认识后再确定，干部选拔任用工作做到民主、公开、有章可循。

　　4、加强制度建设，抓好专项治理。一年来，我们按照县纪委关于廉政建设的有关规定，始终把加强党风廉政建设作为各项工作的切入点，坚持从制度建设着手，结合五个不许、七个禁令、十一个禁止以及狠刹四股歪风。

**【篇8】清廉医院建设总结**

　　为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反\*\*\*\*体制机制建设;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象;坚持持之以恒纠正四风;加大查处违法违规案件力度;强化监督，促进权力规范运行;扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

　>　一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

　　加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习xx届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与党中央保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

　　>二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新。

　　要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\*\*\*\*斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人;领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任;各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作;各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违\*风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\*\*\*\*案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

　　3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

　　>三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

　　坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花;公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

　　改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

　　加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

>　　四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

　　落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

　　对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

>　　五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

　　强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率和带头作用，使党员干部做到公私分明、克已奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

　　加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

**【篇9】清廉医院建设总结**

　　今年以来，我办认真贯彻落实中央、自治区、市委有关开展党风廉政建设部署和要求，紧密结合扶贫工作实际，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格执行《廉政准则》和党内监督各项制度，狠抓党风廉政建设责任制落实，加强党风廉政宣传教育，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进扶贫开发工作的重要任务来抓，为扶贫事业又好又快发展提供了强有力的保障。现将有关情况报告如下：

>　　一、认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实

　　今年以来，我办坚持以落实党风廉政建设责任制为龙头，紧紧抓住责任分解、责任考核、监督检查等关键环节，确保分管领导、责任人员、工作要求三个明确，扎实推进党风廉政建设工作。

　　一是健全工作机制。按规定上交处级领导干部落实党风廉政建设责任制工作报告，坚持集体领导和个人分工有机结合的领导体制和工作机制，适时调整市扶贫办党风廉政建设责任制工作领导小组成员，由办主要领导任组长，实行“一把手”负总责和“一岗双责”制度，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问。坚持把廉政建设责任制摆上重要议事日程，以党的群众路线教育实践活动为契机，在专题学习会、座谈会上部署党风廉政建设工作。

　　二是抓好责任分解。把落实构建惩防腐败体系和相关工作的责任，作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，分解落实到各科室。

　　调整完善《落实党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解》，细化分解了全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，把全年党风廉政建设和反腐败工作列为15项，逐项落实了责任部门和人员，并提出了具体要求。

　　三是加强责任考核。坚持把年度目标考核与党风廉政责任制考核一并进行，年终我们将继续加大考核力度，细化考核内容，坚持把考核结果与业绩评定、奖励惩处、选拔任用直接挂钩，真正发挥责任考核的作用

>　　二、认真开展自查，强化反腐倡廉工作措施

　　办党组牵头对全系统贯彻落实党风廉政建设责任制工作开展自查，重点围绕八项规定落实情况、各科室在组织领导、责任分解、责任考核、责任追究、监督检查以及领导干部廉洁自律等方面情况认真开展自查，并按时上报自查报告。20x年1-9月，我办无违反八项规定等违法违纪案件，“三公”经费实际支出8.62万元，与去年同期(11.16万元)相比减少2.54万元。通过自查，进一步掌握了当前扶贫系统反腐倡廉工作现状及存在问题，明确了下一步工作重点。

>　　三、强化廉政教育，构筑牢固的思想防线

　　办党组始终把党风廉政建设宣传教育摆在廉洁从政的重要位置，以党的群众路线教育实践活动为契机，融入扶贫开发工作的全过程。一是积极开展“坚定理想信念，坚守组织纪律”主题教育活动。我办根据市纪委要求，组织全办党员干部进行一次以《廉政准则》为主要内容的考试活动，深入开展“清廉务实、执政为民”学习宣传活动，深刻领会各级领导关于廉洁从政的讲话精神。周桂莲主任带头上主题党课，组织大家认真学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，并就贯彻实施《廉洁从政准则》提出了具体要求。要求全办所有党员干部职工要以《廉洁从政准则》为契机，认真学习领会贯彻落实，自觉遵守党的纪律，带头严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，自觉加强党性修养和作风养成，正确行使权力，不为物欲所惑，不受贪欲所害，不被人情所扰，时常警戒，经常自省、自警、自重、自爱，对照检查，加强自我约束，做到令行禁止。

　　二是抓好警示教育。我办组织领导干部到检察院预防职务犯罪警示教育基地开展警示教育，使全办人员始终保持清醒的头脑，自觉抵制各种腐败的侵蚀。我们认真学习和贯彻落实中央颁发的《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要文件。同时，组织观看反腐倡廉教育片等。

　　>四、加强制度建设，形成党风廉政建设有效机制

　　一年来，我办以完善制度和保证落实为重点，健全党风廉政长效机制建设，进一步强化反腐倡廉工作措施。

　　一是参照《中共贵港市委贯彻落实的实施办法》，结合我办工作实际制定了贯彻实施办法。

　　二是进一步完善了《贵港市财政扶贫资金管理办法》、《贵港市扶贫办财务制度管理办法》、《贵港市扶贫办党风廉政建设责任制》等党风廉政建设制度，形成了有效的监督机制。

>　　五、以党风建设为契机，扎实推进扶贫开发工作

　　一是凝心聚力，加大扶贫资金的争取力度。今年，我办紧紧抓住自治区重点扶持的相关政策和新一轮重点扶持计划安排的有利时机，积极向自治区扶贫办多请示、勤汇报，切实反映我市扶贫开发工作面临的困难，争取在资金和项目上倾斜贵港。在努力争取下，今年自治区下达我市20\_年第一批财政扶贫资金为6248万元，为我市扶贫开发各项工作的顺利开展打下坚实的经济基础。

　　二是强化管理，提高项目建设质量。为确保自治区、贵港市两级扶贫开发项目的顺利实施并取得化的经济、社会效益，在实施岗位责任制的同时，认真落实资金、目标、任务、责任“四到县”，与各乡镇签订项目建设责任书，项目建设实行奖惩制，每个项目的建设都落实到人。并对项目建设单位制定限期完成方案，确保了项目建设健康顺利。目前累计完成投资1210万元，已开工建设75条39.25公里，完成42条30.25公里，桥梁2座12延米，完成计划的60%。其余项目也正陆续组织实施建设。

　　三是重点产业开发项目稳步推进。目前，我市已完成投资1351万元，发展种植22100亩，养殖家畜1900只，家禽养殖40.9万羽，受益人口87665人，全部完成自治区下达的目标任务。四是扶贫培训工作成效明显。我市已举办培训班18期，累计完成培训5060人次，发放技术资料1000多份，完成年度计划的84%。通过开展各类培训，进一步提高了贫困村群众务工现金收入，增强了贫困村群众的劳动技能和自我发展能力。

　　今年我办开展惩防体系建设及党风廉政责任制工作虽然取得了一定成绩，但与上级党委和人民的要求还有一定的差距。下一步，我们将继续认真贯彻落实好市委、市纪委有关惩防体系建设及党风廉政责任制工作精神，坚定目标，强化措施，统筹推进反腐倡廉工作，全面完成年度各项工作任务，为扶贫开发事业又好又快发展提供强有力的保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！