# 202\_年卫生人才工作总结

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-01-09

*202\_年，在市委、市政府的正确领导和关怀下，我市卫生人才工作紧紧围绕卫生事业发展的需要，以发展为主题，以人才队伍建设为中心，高水平、高质量推进卫生人才引进、培育、使用等工作，为全面建设健康台州、铸造\*\*医学高峰提供坚强的人才保证和智力...*

　　202\_年，在市委、市政府的正确领导和关怀下，我市卫生人才工作紧紧围绕卫生事业发展的需要，以发展为主题，以人才队伍建设为中心，高水平、高质量推进卫生人才引进、培育、使用等工作，为全面建设健康台州、铸造\*\*医学高峰提供坚强的人才保证和智力支持。现将今年卫生人才工作情况总结如下:

　　一、建立人才工作体系，强化人才精准支撑。

　　医学要发展，人才是保障。委党组充分认识到人才资源是事关健康台州发展、铸造台州医学高峰的重要战略资源，只有切实加强人才工作，形成人才工作合力，才能推动我市卫生事业的突破发展。一是为确保人才工作的正确领导，我委成立了由担任组长的人才工作领导小组，领导小组下设办公室，并通过各种途径努力提升人才工作者业务能力，如参加苏州\*\*\*\*\*、;二是按照市委安排，我委制定了《202\_年人才工作思路》，对我委人才工作目标进行了分解、全面落实责任，不定期召开医疗卫生机构人才座谈会，研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究解决人才培养,解决工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

　　二、拓宽人才发现渠道，壮大人才队伍规模。

　　一是强化人才工作宣传，积极营造人才强市、尊医重医的良好氛围，通过高校招聘、依托市人才办、媒体等宣传等手段广泛推介我市良好的区位优势与发展环境，增强优秀人才的吸引力。今年来通过多种途径，委属事业单位已吸引本科\*\*\*\*\*\*硕士\*\*\*\*\*\*、博士\*\*\*\*\*\*，为我市卫生事业建设打下人才资源基础。三是坚持“不求所有、但求所用”原则开展柔性引才工作，以交流合作、技术攻关、等多种形式开展合作，202\_年柔性引进\*\*\*\*\*\*名，引进省级以上知名专家工作站\*\*\*\*\*\*。

　　三、健全人才培养体系、提高人才质量。

　　1. 鼓励人才进入重大人才培养工程。今年推荐\*\*\*\*参加\*\*高层次人才培养对象推荐、推荐\*\*\*参加\*\*省万人计划拔尖人才，1人入围\*\*市500精英

　　2. 加强本土人才、硕博培养。今年共培养\*\*\*\*\*名硕士，

　　3. 强化高层次高层次人才进修

　　4. 建立优秀青年人才结对培养。已启动台州

　　四、加快平台建设，为卫生才创新创业提供舞台。

　　支持医院联合组建各类科研创新团队，建立医学研究中心、重点实验室、校企共建研发中心等平台，吸引更多卫生人才来台开展科研工作。今年，恩泽成功申请\*\*\*\*\*实验室，依托知名专家工作站，名医工作站室等平台，重点学科\*\*全科医生轮训基地\*\*共计发表了sci\*\*篇。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！