# 医院党风廉政建设工作总结

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-01-09

*“廉政”一词最早出现在《晏子春秋·问下四》：“廉政而长久，其行何也？”现在所说的“廉政”主要指政府工作人员在履行其职能时不以权谋私，办事公正廉洁。后来，廉政中的“政”有了政治层面的内涵。孟子认为：“（不义之财）可以无取，取伤廉。今天为大...*

　　“廉政”一词最早出现在《晏子春秋·问下四》：“廉政而长久，其行何也？”现在所说的“廉政”主要指政府工作人员在履行其职能时不以权谋私，办事公正廉洁。后来，廉政中的“政”有了政治层面的内涵。孟子认为：“（不义之财）可以无取，取伤廉。今天为大家精心准备了医院党风廉政建设工作总结，希望对大家有所帮助!

**医院党风廉政建设工作总结1**

　>　一、\_\_年主要工作

　　(一)坚持公益，全心全意服务群众。

　　1.履行区域\_中心职责。作为中心的“领头羊”，我院充分发挥技术支撑和指导作用，协助区域医疗机构开展医疗服务，开展知识及技能培训，切实提升区域内卫生服务水平。一是对\_\_州开展对口支援，进行患者诊断和技术指导;二是邀请区域内精防机构医务人员\_余人次，免费参加我院举办的社区精防人员培训。同时，接收区域内精防机构选派的进修医生和护士共\_名;三是选派专家对\_\_、\_\_举办的培训班授课及指导;四是向\_\_\_精防机构发放《\_\_手册》\_\_册;五是牵头举办大型义诊咨询和宣传活动，向群众普及\_\_卫生知识。

　　2.牵头全市\_\_卫生防治。

　　一是协助上级主管部门制定了全市\_\_卫生工作计划，起草\_\_等文件，撰写\_\_指导手册，推动我市\_\_卫生工作规范化、制度化。编撰工作简报\_期。

　　二是牵头全市\_\_工作。为患者争取有利的\_\_救助政策，由以往每年最高\_元提升至\_\_元。我院被市政府相关部门授予“\_先进单位”。

　　三是开展全市\_\_卫生指导培训。对周边基层\_\_卫生医疗机构开展对口支援，对社区提供技术指导和随访服务;开展\_\_卫生管理人员、社区精防人员培训\_人次;对区(市)县级\_机构的指导和考核\_次，接受督导和考核的基层医疗卫生机构\_家。

　　3.服务心理健康，护航和谐社会。一是为未成年人免费提供心理健康服务\_人次;二是开展心理卫生进社区、进企业活动\_场;三是组建了“\_\_应急救援队”，承担\_\_、\_\_事件心理救援;四是培养学员\_\_余名。

　　(二)加强内涵建设，促进医院可持续发展。

　　1.推进重点专科建设。临床心理科和物质依赖科已申报为\_\_省重点专科，其中临床心理科通过现场评审。

　　2.科研、论文再创佳绩。参与申报国家级课题\_\_项...;登记发表学术论文\_\_篇。其中，sci收录\_篇，核心期刊\_\_篇。

　　3.继续教育和带教工作成效显著。邀请\_\_等顶尖专家来院授课;完成\_\_科住院医师、\_\_科专科护士培训工作，共计\_人;成功申办国家级继教项目\_项、省级\_项，其中\_\_等项目覆盖省内外，培训人员\_\_余人次;保质保量完成对进修生、实习生、见习生共\_\_人次的带教任务。

　　4.加强交流，开阔眼界视野。承办\_\_高峰论坛;接待国内\_\_家医疗卫生单位学习交流;选派\_名管理干部赴国内\_家\_\_医院考察学习;选派\_名业务骨干远赴美国等地交流学习;参加全国各类培训、交流\_\_余人次。

　　5.发挥专家优势，打造名医名院品牌。\_\_获选\_\_，\_等\_名医生获得首届\_\_表彰。

　　(三)狠抓医疗质量与安全，力促服务水平提档升级。

　　1.夯实基础，练就扎实基本功。一是开展“三基三严”培训和考核，覆盖面\_\_%;二是强化日常监督，开展核心制度督查\_\_次，与绩效挂钩;三是参加“\_\_\_\_技能竞赛”。

　　2.安全生产，助推医院稳定发展。一是坚持依法执业，落实核心制度，开展《\_\_卫生法》等法律法规培训;二是推进平安医院建设，对安全隐患开展摸底排查，排查出\_\_处安全隐患，已全部整改到位。

　　3.探索创新，服务水平提档升级。深化优质护理服务示范工程;组建中心摆药房，提升工作效率;设立“随访门诊”，公开随访医师电话，向出院患者提供中长期预约服务，\_\_年，预约挂号\_人次，同比增涨\_%;门诊综合楼二楼增设收费窗口，开通“e城通”，整合资源，提供一站式服务。

　　(四)科学管理，医院发展和谐稳定。

　　一是全面启动制度修订工作，梳理制度\_条，提供制度保障;二是成立质量控制办公室，全面推行pdca循环管理模式，提高服务质量与管理水平;三是运行新绩效分配方案，收入向临床一线、关键岗位、业务骨干、有突出贡献的人员倾斜，大大调动了职工积极性;四是坚持“三必访”及生日慰问，增购女职工生育保险等，开展职工体检，开展职工满意度调查，听取职工意见，举办职工文体活动，建设职工书屋，丰富职工业余生活。

　　(五)抓党风廉政，行业作风明显改善。

　　认真开展“三严三实”专题教育，院领导班子讲党课\_次，邀请市委党校教授培训\_次;开展廉洁警示教育，组织班子成员参观廉政警示教育基地\_次;签署廉洁承诺书，查找廉洁风险点和“不严不实”问题，建立“四风”和腐败问题台账;开展干部廉政约谈\_人次，集中约谈供应商;开展违法违纪案件明察暗访。\_\_年，医院无违纪案件发生。全院拒收“红包”、礼品\_次，共计约\_万余元;收到锦旗\_面，感谢信\_封，表扬件\_个。

　　>二、\_\_年工作亮点

　　(一)优质医疗资源进藏区取得历史性突破。

　　(二)超额完成\_\_管理目标。

　　(三)\_\_工作获得上级表彰。

　　(四)大众心理卫生知识宣传初见成效。

　　(五)硬件建设取得长足进步。

　　(六)大力引进高层次人才。

　　(七)加大心理治疗师队伍建设。

　　(八)医院知名度明显提高。

　　>三、主要指标完成情况

>　　四、20\_年工作思路

　　(一)狠抓党风廉政建设。

　　(二)做好“十三五”规划。

　　(三)加强人才引进培养。

　　(四)成立\_\_医学研究室。

　　(五)搭建国际交流合作平台。

　　(六)教学相长，加大与医学院校合作力度。

　　(七)提高医院科研水平。

　　(八)做好公共卫生工作。

　　(九)采购先进诊疗设备。

　　(十)抓好各项日常工作。

**医院党风廉政建设工作总结2**

　　坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧密结合行业特点，不断强化党风廉政建设和反腐败工作，认真抓好党风廉政建设责任制各项工作的落实，有力地推动了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。现将202\_年上半年党风廉政建设工作情况汇报如下：

　　>一、切实加强领导，严格落实党风廉政建设责任制。

　　1、调整医院党建党风廉政建设责任制考核领导小组，确定责任分工。党委书记为组长，为第一责任人，对医院的党风廉政建设和纠风工作以及落实党风廉政责任制负总责，其他班子成员对分管的部门和工作职责范围内的党风廉政建设负直接责任。

　　2、认真履行党风廉政建设第一责任人职责，负责医院党风廉政建设工作。以班子建设为抓手，对领导班子成员高标准，严要求，树立班子廉洁自律的良好形象。结合年初工作目标任务分解，将党风廉政建设工作与医院管理工作同部署、同检查、同考核，使“一岗双责”职责得到落实。

　　3、严格执行医院关于重大决策的规定，规范“三重一大”决策，不断完善管理制度。医院重大决策都采用会议形式。在程序上，首先对“重大决策”做好前期调研、酝酿论证；其次通过议事形式经集体讨论，进行决策；最后在纪委领导的参与下，确保重大决策规范实施，未发生重大决策失误现象。

　　4、严格党风廉政建设制度，认真执行《医院党风廉政建设责任制》规定，坚持集体领导与个人分工负责相结合，谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实。年初，医院层层签订责任书，将党风廉政建设与目标任务分解到班子每个成员，分解到每个科室，使党风廉政建设工作得到充分落实。

　>　二、开展廉政文化进医院活动，弘扬廉洁文化。

　　1、抓宣传，大力营造廉政文化氛围。

　　根据医院实际情况因地制宜地建设廉政文化，签署医院廉洁行医承诺，充分利用医院微信公众号、QQ、微信工作群等发送廉政文化信息，大力营造具有行业特点的廉政文化氛围。邀请湖州市纪检委驻市卫生局纪检组副组长谈国强来院给全体中层干部举行了一场主题为《落实党风廉政建设主体责任，加强党风廉政建设》主题讲座，来自医院各个工作岗位共61人参加，扩大了廉政宣传教育的辐射面和影响力，大力弘扬廉政文化主旋律，促使干部职工的思想素质提高，从而引导廉政医院文化向健康的方向发展。

　　2、抓教育，大力弘扬白求恩无私奉献精神。

　　利用全院职工大会、党员干部会议和院中层干部会议，反复动员和宣传党风廉政建设活动的目的、意义和要求，务求做到廉政建设人人皆知。结合廉政教育活动，集中学习了《医务工作者职业道德》、《廉政准则》、《加强医疗卫生行风建设纪律“九不准”》与系列典型案例警示教育，通过一系列活动，对职工进行“崇廉憎腐”的理论教育，增强拒腐防变的自我免疫力。认真落实廉政谈话制度，对医院的主要科室负责人和敏感岗位人员进行廉政谈话和谈心提醒教育。

　>　三、采取有效措施，提高党风廉政建设的约束力。

　　1、开展满意度调查，主动征求意见和建议。

　　我们坚持定期进行门诊、住院、出院病人满意度调查，召开病区工休座谈会，从行业作风、医疗、护理质量及如何为群众提供优质、高效、便捷的医疗服务，解决群众看病难看病贵等方面，征求群众的意见和建议；在院内显眼位置公布患者投诉流程，畅通投诉途径。同时对群众反应的问题进行归纳，限期整改，并将整改情况进行跟踪检查。通过这些行之有效的方法，患者满意度得到了进一步提高。

　　2、完善院务公开，接收群众监督。

　　在坚持集体议事原则的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。药品、医用耗材、医疗仪器、设备严格执行集团公司集中招标采购制度，基建、重大维修项目严格按规定招标办理。同时，医疗服务项目、收费标准均上墙公示，药品价格采用电子显示屏公示，根据物价局的通知及时更新目录及价格。同时将医院党风廉政有关规定向社会进行公示，随时接受群众监督，在医院大厅显示屏、宣传橱窗等各醒目处张贴或悬挂挂宣传标语，并在大厅显眼处放置意见箱、公布举报电话。通过一系列的信息公开渠道，提高透明度，构建了具有较大覆盖面的监督体系。

　　3、开展廉政承诺活动。组织所有中层以上干部及重点岗位人员签订《廉政承诺书》，每位职工均签订《廉洁行医承诺书》，不断提高职工的廉洁自律意识，规范从业行为。

　　>四、逐步完善党风廉政建设长效机制

　　为建立健全党风廉政建设的长效机制，医院纪委对内对外公布监督与举报电话，随时接受群众和社会各界的监督与帮助。医院以患者评议的方式，每季度在医务人员中进行医德医风满意度调查，并与绩效考核挂钩。进一步规范重要、敏感岗位廉政诫免谈话制度。与供应商、经销商经销商签署廉政协议，医务人员层层进行了廉洁行医、文明行医的承诺。

　　总体看，半年来医院班子能够紧密结合工作实际，通过全面落实党风廉政建设责任制，使班子建设得到了更好的强化，做到在思想上拒腐防变，在作风上艰苦奋斗，在工作上勤思进取，在生活上清正廉洁。党风廉政建设责任制的落实有力地促进了医院各项工作的深入发展，我院各项工作与发展均迈出了可以的步伐。同时，我们也清醒地认识到，党风廉政建设工作任重道远，群众普遍关注的热点、难点方面还存在很多问题，都有待从机制、体制上作进一步探索，认真加以研究解决。我们将进一步加强党风廉政建设责任制的落实力度，正视不足，深入开展调查研究，创新工作机制，不断完善工作方式方法，积极探索落实党风廉政建设责任的新途径，为构建和谐卫生工作环境，为推动我院各项工作科学发展提供有力的保障！

**医院党风廉政建设工作总结3**

　　为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反\*\*\*体制机制建设;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象;坚持持之以恒纠正四风;加大查处违法违规案件力度;强化监督，促进权力规范运行;扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

　>　一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

　　加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习xx届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与党中央保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

　　>二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*体制创新。

　　要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\*\*\*斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人;领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任;各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作;各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违反党风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\*\*\*案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

　　3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

　　>三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

　　坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花;公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

　　改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

　　加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

　　>四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

　　落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

　　对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

　>　五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

　　强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率和带头作用，使党员干部做到公私分明、克已奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

　　加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！