# 医院培训期满工作总结范文(推荐19篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-01-10

*医院培训期满工作总结范文1来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一次转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一...*

**医院培训期满工作总结范文1**

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一次转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。

20\_\_年3月1日到4日，我参加了医院组织进行的为期4天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这几个星期以来，虽然一开始无论是从工作还是生活上都需要适应，但经过几天的磨合都能融入在实习生活的气氛中，这离不开带队老师以及校领导的细心关注和付出。在此也要深深的感谢老师们的辛勤付出，定会谨记在心，我会以更加优秀的态度去努力学习工作。

俗话说：“玉不啄，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加医院岗前培训，自己的内心是深有体会。

在上级领导的指导下，通过全体工作人员的共同努力，本年度第一批共完成\_\_培训101名，\_\_培训461名;本年度第二批完成x类\_\_培训325名，x类\_\_培训625名，共1512名，较好地完成了中标任务。每期培训后进行教学反馈，从学员的反馈调查统计看来，总体满意率高达98%，受到企业领导和员工的充分肯定。

通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

岗前培训中，认识到把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。从小事做起，不要好高骛远。

在这次岗前培训中，我对\_\_院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。

同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

有看、有听、有玩、培训也要有实际操作。在参观完常熟波司登羽绒服装公司后，金主任要求我们每一个学员交一篇新闻，要求是不少与五百字。在听了波司登董事长高德康的介绍后，当天回去我就写了一篇《从“世界名牌”到“百年名牌”》。

要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”’的办院宗旨。

今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。

这一周的实习当中，我第一个跟的岗位是行值，行值的主要任务是监控整个车站的运作，主动向本班值班站长汇报本班设备、设施的运作情况和各岗位的工作情况。按有关规定操作和监控行车设备，对当班行车组织施工登记及施工安全等工作。全面负责设施、设备发生故障或发生异常情况时按照相关的程序能马上做出应对。以及在没有设置low监控时需要操作low的车站，兼任low监控人员的职责。学习岗位之后我的感想是：行值在没有紧急情况发生的时候相对较轻松，但是他们身上的担子和责任却一点儿也不轻松，因为一旦发生紧急事件，他们就必须马上做出应对，将事故以最短的时间解决，并将影响降到最低。

从市场的角度来讲，是市场发展的需要。瞬息万变的市场对任何公司和个人都是有风险的。如果我们对公司了解不透彻，面对市场的需求，就很难做出正确的判断，那样不论对公司或个人都会造成严重的损失。

职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班51期，培训管理技术人员97人次，完成计划;培训生产操作岗位人员565人次，完成计划105%。为15名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到80%。建立“导师带徒”6对。新增星级职工28名。

今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

**医院培训期满工作总结范文2**

(一)基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

(二)基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征等。各种药物的基本成分、使用方法、及适应症等。

(三)基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

(四)法律法规：《执业医师法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

(五)技能培训与考核内容：心肺复苏技术、留置针输液法等。

**医院培训期满工作总结范文3**

为使2XX年来我院工作的新职工尽快适应、熟悉我院环境，使他们在较短时间内对我院有一个全面、大致的了解，对我院文化尽快产生认同感和归属感，人事科于8月28-31日对我院新职工进行了为期四天的岗前培训。

参加此次培训的新职工共有27人，其中博士研究生2名、硕士研究生10名、本科毕业生5名、大专毕业生10名(护理与康复专业)。

培训分两部分内容，第一部分是为期三天的综合素质教育、医院概况介绍、医院相关规章制定等理论知识的培训；第二部分是为期半天的各职能科室见习，分组入科由职能科室讲解办公程序及相关制度，具体科室：院办公室、医务科、人事科、科教科、护理部。

8月28日培训第一天，在王学谦院长题为(提高自我素质获得成功人生)的精彩演讲中拉开序幕，以讲故事的形式说明其中蕴含的哲理，并加以引申讲解，给新职工们留下深刻的印象。陆芸院长对我院的科室设置、人员配备以及科研教学情况作了详尽的介绍，并对新来我院的职工给予很高的期许和美好的祝福。

随后孙志明院助、预防科刘丽主任、迟秀英老师、陈石刚院长、肖云霞书记分别就医政管理、医保检查及用药、院内感染及计划生育管理、安全防范教育、病案管理以及医德规范教育作了生动的讲解和介绍。最后由党委书记张玉华书记进行医院相关制度教育及总结。

通过院领导和相关科室领导侧重点不同的讲授，新职工们对我院的发展历程有了一个整体的了解，对我院今后的发展方向有了较清晰的认识。

尤其方先之教授的事迹更感染了大家，大家为方老的人格魅力所折服，为方老的博才多学、敬业精神所折服、为方老所取得的成就所折服，更为能在我院工作，正式成为医院的一员感到无比骄傲和自豪。

在听了各位专家教授的经验之谈及谆谆教导之后，新职工们纷纷踊跃发言，气氛甚是活跃。陆院长和人事科科长赵主任也在百忙中来参加座谈会，对新职工们表示鼓励和表达美好愿望。

培训课程结束之后，新职工分成三组，利用半天的时间，下到各职能科室见习轮转，对我院各职能科室的日常工作和职能作用有了较全面、更深入的了解，为日后更好的开展工作奠定了基矗。

整个岗前培训得到了院领导、相关科室主任、护士长及职能科室的大力支持，未出现因科室工作忙而影响毕业生参加培训的情况。

同时，本次培训也受到新员工们的欢迎，对参加这样的岗前培训感到很有收获，并对如何建设我院纷纷发表了自己的看法，提出了意见和建议。在全体职工的共同努力下，医院将逐步走向更辉煌的明天。

**医院培训期满工作总结范文4**

医院新入职员工岗前培训已经结束，期间，医院领导班子分别从医院发展史及现状;医院规章制度及医风医德：医院结构及安全教育：医院感染及预防保健：人口及计划生育等方面对我们进行授课。

培训之初，授课老师不仅为我们介绍了医院的概况以及五十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于坚持不懈的努力和勇于奉献的精神力量。虽然我是土生土长的包头人，而且父母以及老一辈也是终身奉献于包钢，但是其实我对包钢医院了解甚少。五十多年前，由北京协和医院、北京解放军总院专家支援边疆和\_第541医院成建制转业人员组建包钢医院，继承着老一辈医院人高超的诊疗技术和优良的传统。

顿时让我感觉无上荣幸我能够来到这家医院工作。“不以规矩，不能成方圆”，无论医院的历史的是多么的悠久，也不能躺在功劳簿山吃老本，为了医院管理正规化，医院不断完善并且制定各种规章制度。其实制度的目的不是约束，是为规范行为，规避可能风险，提高工作效率。医疗工作自小在我心目中一直都是崇高的职业，“救死扶伤，治病救人”一直都是我对这个职业的印象。但是不知从什么时候开始医疗纠纷频频发生，使得医疗工作成为一种高危职业。由于医院环境的特殊性，所以医院感染和职业防护教育对我们尤其重要。尽管现在的医疗环境不尽人意，但是我们不能忘记自己选择这个职业的初心，也不能忘记进入医学院时所做的宣誓。

健康所系，性命相托。

当我步入神圣医学学府的时刻，谨庄严宣誓：

我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。

我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生。

**医院培训期满工作总结范文5**

走出校门，带着对社会的好奇心，带着对工作的热情，走进了人生的第一个工作港湾——\_\_中心医院。

虽然培训只有短短一天, 但是从中学到的知识却是终生受益的。通过这次培训，我不仅对医院的情况有了一定的了解，对医患关系有了更深刻的理解，也对我院今后的发展方向有了清晰的认识。我的工作岗位是检验科技师,那么就此结合培训谈谈我的几点体会。

一、夯实理论基础，实践中提高业务素质

在本次培训中，网络信息中心吴主任向我们介绍了医院的发展史、基本情况等。让我对医院有了概要性的认识，对一些基本情况更加全面的了解。从吴主任的讲解中了解到医院还处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家相关政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

二、学习医院制度，严格按规章制度办事

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个事业单位的灵魂，对于新人必须认真学习医院的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。在本次培训中，几位院长、主任都提到了医院的院规院纪，强调了规章制度的重要性。让我更加全面地了解了医院的各项规章制度，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

三、对自己严格要求，对病人视如朋友

作为一名检验技师，我们会经常与病人打交道，我们应该视病人如朋友，给与他们亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。要以主人翁的责任感去为病人服务，牢记“救死扶伤”的誓言，而不能急功近利，偏旁自己的职业道德。

四、树立团队精神，为医院发展贡献力量

听了各科室主任和主要负责人的培训课，我感受良多。对于医院所处行业和发展前景都倍感信心。通过这一天的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入医院。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为医院的发展做出自己的贡献。

**医院培训期满工作总结范文6**

采用医技人员自学与院科培训两结合的方式，让卫技人员利用一切空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。医院定期组织培训，科室利用主任查房，晨会交班等时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核。

(一)全院培训由医务科组织集中授课、临床技能培训等方式，一年来，医院共组织开展“三基”讲座3次，技能培训2次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提高了卫技人员临床岗位技能。

(二)加强对新入院职工的培训力度，从源头上抓好基处医疗质量建设。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及卫技人员不同专业要求安排新职工科室轮转，同时相关职能部门加大了对新入岗人员的监督力度，定期组织考核，使新上岗人员能够扎实有效的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，卫技人员的“三基三严”水平和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到96%，医疗质量和医疗安全的核心制度得到有效落实，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。

**医院培训期满工作总结范文7**

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为医院队伍中的一员。当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满足来上交这份生命的答卷。对于一名规范化护士来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。x月x号开始我参加了护理部组织进行的为期一周的护士规范化岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的治理。《护士与法》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

**医院培训期满工作总结范文8**

在培训中，院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的丌始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以Xx院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己!

**医院培训期满工作总结范文9**

四天紧张而又难忘的岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。感触于石化的精神—艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神，常言道隔行如隔山，没有成为xxx石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神激励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该如何去做。

感动于xx人的热情，作为一名新员工，当我刚走进xxx石化医院的岗位上时，受到了院领导、科领导、同事们的热情欢迎和无微不至的关怀，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。欣喜于石化人的“以人为本的服务理念”，尤其是在一所医院，能够把服务上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的基础上，从各个环节上注重服务意识，同时在服务的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的服务理念，让我们更快地进步，更好地为病人服务。

欣喜于xxx石化医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件基础的医院，能够在如此的环境中工作，我很高兴，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。

想用以下语言来表达对此次岗前培训的体会：

a）没有规矩难成方圆。

b）没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工。

c）没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程。

d）没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力。

e）没有对人才的重视，就没有企业新鲜的血液和活力。

**医院培训期满工作总结范文10**

为使2年来我院工作的新职工尽快适应、熟悉我院环境，使他们在较短时间内对我院有一个全面、大致的了解，对我院文化尽快产生认同感和归属感，人事科于8月28-31日对我院新职工进行了为期四天的岗前培训。

参加此次培训的新职工共有27人，其中博士研究生2名、硕士研究生1名、本科毕业生5名、大专毕业生1名（护理与康复专业）。

培训分两部分内容，第一部分是为期三天的综合素质教育、医院概况介绍、医院相关规章制定等理论知识的培训；第二部分是为期半天的各职能科室见习，分组入科由职能科室讲解办公程序及相关制度，具体科室：院办公室、医务科、人事科、科教科、护理部。

8月28日培训第一天，在王学谦院长题为《提高自我素质获得成功人生》的.精彩演讲中拉开序幕，以讲故事的形式说明其中蕴含的哲理，并加以引申讲解，给新职工们留下深刻的印象。陆芸院长对我院的科室设置、人员配备以及科研教学情况作了详尽的介绍，并对新来我院的职工给予很高的期许和美好的祝福。随后孙志明院助、预防科刘丽主任、迟秀英老师、陈石刚院长、肖云霞书记分别就医政管理、医保检查及用药、院内感染及计划生育管理、安全防范教育、病案管理以及医德规范教育作了生动的讲解和介绍。最后由党委书记张玉华书记进行医院相关制度教育及总结。

通过院领导和相关科室领导侧重点不同的讲授，新职工们对我院的发展历程有了一个职能科室见习轮转，对我院各职能科室的日常工作和职能作用有了较全面、更深入的了解，为日后更好的开展工作奠定了基础。

整个岗前培训得到了院领导、相关科室主任、护士长及职能科室的大力支持，未出现因科室工作忙而影响毕业生参加培训的情况，同时，本次培训也受到新员工们的欢迎，对参加这样的岗前培训感到很有收获，并对如何建设我院纷纷发表了自己的看法，提出了意见和建议。在全体职工的共同努力下，医院将逐步走向更辉煌的明天！

**医院培训期满工作总结范文11**

医疗质量是医院工作的重中之重，只有加大临床、医技“三基三严”理论和操作的培训考核力度，规范医疗操作程序，才能保证医疗质量，保证医疗安全。20\_\_我院以医学临床“三基三严”培训为中心内容，狠抓卫技人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，为保证医疗质量和提高全院医务人员的整体素质夯实了基础。现将20\_\_年“三基三严”培训及考核情况总结如下：

一、健立了三基三严考核组织，加强管理力度

我院成立了院科两级培训考核组织，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全院卫技人员进行“三基三严”培训的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

二、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

(一)基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

(二)基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征等。各种药物的基本成分、使用方法、及适应症等。

(三)基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

(四)法律法规：《执业医师法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

(五)技能培训与考核内容：心肺复苏技术、留置针输液法等。

三、选用了多种培训方式

采用医技人员自学与院科培训两结合的方式，让卫技人员利用一切空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。医院定期组织培训，科室利用主任查房，晨会交班等时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核。

(一)全院培训由医务科组织集中授课、临床技能培训等方式，一年来，医院共组织开展“三基”讲座3次，技能培训2次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提高了卫技人员临床岗位技能。

(二)加强对新入院职工的培训力度，从源头上抓好基处医疗质量建设。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及卫技人员不同专业要求安排新职工科室轮转，同时相关职能部门加大了对新入岗人员的监督力度，定期组织考核，使新上岗人员能够扎实有效的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，卫技人员的“三基三严”水平和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到96%，医疗质量和医疗安全的核心制度得到有效落实，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。

**医院培训期满工作总结范文12**

我院成立了院科两级培训考核组织，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全院卫技人员进行“三基三严”培训的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

**医院培训期满工作总结范文13**

怀着激动与自豪的心情，作为一名刚毕业的大学生，我很荣幸地成为佛山市第一人民医院队伍中的一员。对于一名新上岗的员工来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供了一次宝贵的机会。20xx年7月5日，我参加了护理部组织进行的为期两个星期的新员工岗前培训。

通过这次培训，我在思想上有了大转变。对医院的现状、制度、文化、发展历史概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及背景都有一个深入的了解。

我院创始于18xx年，是家百年医院，理念来自于一位英国传教士，跨越了三个朝代，经历了三次变迁。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离、职业防护与病案规范书写，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

2、我们要坚持自己的信念，兢兢业业工作，刻苦勤奋学习，严格在工作和学习中要求自己，不断更新知识，提高技术水平。一个人要实现他的人生价值，须不断付出努力。只有认真工作学习，把理论与实践结合，刻苦钻研工作技能，在工作中不断充实完善自我，才能实现理想。

3、要有团队协助精神，在抢救病人时，大家齐心协力，我们才能更好地抢救生命。

4、提高整体思想素质，我们不仅要遵守技术规范，还要崇尚学习，加强思想政治素养。短暂的培训结束了，但我受到的启迪和教育将对我以后的发展起到很大作用。我会将此次培训所得的收获，作用到今后的工作中，不辜负领导的期望，争取为医院护理事业的发展贡献自己的微薄力量。

**医院培训期满工作总结范文14**

20xx年10月20日上午9点，当签到后依次就坐在会议大厅，我内心无比的激动与自豪，同时也感到肩上重重的责任和使命，工作五年的我仿佛又回到了学生的时代，怀着崇敬的情怀期待老师精彩的授课，一周的岗前培训充实而快乐，还未来得及仔细回味，却转瞬即逝，留下的是意犹未尽。

“黄河澎湃见证了济世深情，百年沧桑铸就了大医精诚……”，激昂澎湃铿锵有力的歌声立刻让我感受到了医院的精、气、神，“医者仁心”的美德和“大医精诚”的医德风尚，也让我的内心激情万丈，作为郑医人，我骄傲，我自豪!

周玉东院长与黄娟书记百忙之中，来参加我们的岗前培训，体现了院领导对我们的关爱和寄予厚望。周院长简短睿智的讲话，黄书记深情详尽的阐述，让我们深刻感受到郑医这个大家庭的文化与精髓，理解“全心全意为人民健康服务”的办院宗旨和“厚德、博学、至臻、致远”八字院训的深刻含义。从质量理念、安全理念、服务理念、团队理念及人才理念五个理念的内涵，不难看出郑医历史的发展是必然的，从院长、书记的身上，我们也看到郑医美好的未来。

接下来药学部给我们讲述了处方的要求、药品的使用权限等用药方面的管理，与我们的临床息息相关;人事科给我们讲述了新进人员手续的办理、职称评定等人事方面的制度，解答了我们最迫切的疑问;医务科重点讲述病历书写方面的规定，医患沟通为我们举了很多发人深省的案例，使我们了解目前的`医疗环境中如何服务患者;急诊科的心肺复苏模拟演练，让我们直观而又深刻的记住了生命支持的要领，同时也给我们临床科室送来了定心丸7120;信息系统的发展，让我们大开眼界，也看到了医院信息化带来的方便与快捷;火灾、突发公共事件的应急、院感的防控，让我们更加注重生活工作中的细节，更好的做到未雨绸缪;优质服务、品质管理，使我们感受到了医护一家，密不可分。

除了规章制度的培训，老师们也想了很多办法，使我们的培训更加丰富多彩。周四下午在职工文体活动中心新进人员举办了拔河、歌曲接龙、乒乓接力赛等团队活动，大家在开心快乐的气氛中，更好的熟识了解彼此，提升了团队精神。周五下午分组自编自导自演了医患服务情景剧，不仅展现了大家的艺术才能，更让我们深思如何做一个合格的优秀的医务人员。

培训的时间是短暂的，我们的收获是无穷的，感谢医院领导和各职能部门对我们的关怀与重视!很幸运我能成为一名郑医人，也很幸运能认识这么一群善良多才多艺有着共同追求的同事朋友，希望在以后的工作生活中，大家互帮互助，共同进步，让我们的温馨的大家庭更加辉煌，更加美丽!

**医院培训期满工作总结范文15**

自今年年初以来，国家\_颁发了与消毒供应室及医院感染等相关的六个规范，以及近期的《医院感染暴发的报告及处置规范》等行业标准及法规，为了更好的做到预防及控制医院感染的发生，院感科于20XX年xx月xx日下午进行了以临床科主任、护士长及各科的院感监控医生及护士为主的院感知识的培训，目的是提高医务人员对各项新规范的了解和在临床实施中需要注意的问题。培训的具体情况如下：

>一、结合本院的实际情况出发，从建筑、设备设施，人员的院感防控意识等方面做出一些介绍及总结、评价。

1、从医院的建筑结构布局方面用图片的形式来让大家了解我院在医院感染管理的建筑要求方面存在的一些缺陷。本院的建筑陈旧，结构单一，布局流程等均有大部分不符合规范及相关法规的要求。如消毒供应室的建筑结构对人流物流方面造成的不规范流程，使供应室的洁污区无法做到规范的区分及隔离。门诊注射室在空气流通方面存在的问题、垃圾暂点除了能归类收集外，其余方面无论是建筑要求还是远离生活区、诊疗区等方面均不能达到《医疗废物管理条例》的要求。各科室的业务用房紧张，导致一些医院感染措施不能有效的实施。

2、在清洗消毒的设施设备方面存在不足之处，如尚未配备高压水枪、高压气的枪等清洗消毒干燥设施，没有带光源的放大镜等，使清洗消毒存在医院感染发生的隐患。

3、在医务人员对医院感染知识的掌握及防控意识方面存在的问题：不注重手卫生的实施、对医院感染的诊断及抗菌素的使用等方面均存在一些问题，难以在短期内得到改变。

4、将今年1~9月份的医院感染病例监测、抗菌素使用情况统计、病原学监测，环境监测，以及正在实施中的手术部位感染及导尿管相关性尿路感染的监测情况，个人防护及职业暴露等情况做了一个简单的介绍。

>二、学习了\_法规及行业标准

1、20XX年颁布实施的，同时结合本院多重耐药菌监测方面的情况及存在的问题来说明预防及控制方面的需要注意的问题。提请各科室今后在发现多重耐药菌的发现及报告、防控方面需要注意的事项，如及时报告和根据\_的要求做出相应的防控措施等。

2、《医院感染诊断标准》：学习与本院常发院感病例的疾病的诊断标准，提请医务人员需要注意的一些方面，以及一些本院有可能发生，但到目前为止尚未发生过的一些疾病的注意，如新生儿脐炎等。

3、《医院感染暴发的报告及处置规范》，学习\_的规范，同时对本院感染暴发的相关制度及报告流程做出一些说明，提请各科人员注意在感染暴发时的报告时限，要及时报告，以便于医院及时启动应急预案，做好各方面的防控及在诊疗上做出处理。

4、《医务人员手卫生规范》：再次强调手卫生在医院感染的防控中的重要作用，并学习手卫生规范的详细内容，及本院手卫生设施及实施等不尽人意方面的一些情况的说明。

5、《医院隔离技术规范》主要是强调多重耐药菌的隔离措施，以及在诊疗过程中加强个人防护措施，遵守无菌操作规程、需要采取隔离保护措施的时机及防护用品的选择等方面的内容。也对其他相关内容进行了要点式的学习。

6、《医院感染监测规范》因为多为院感科专职人员去实施，此部分只做了一个大致的实施要点上的讲解。

7、消毒供应中心相关的三个规范：管理规范、清洗消毒及灭菌技术规范、清洗消毒及灭菌效果监测规范。主要从医院管理，建筑，基本原则，设施等方面做一个讲解，并结合说明本院的实际情况及今年初以来在实施集中管理及清洗消毒方面存在的一些情况，让临床科室对此有一个大致的了解，从而认识到清洗消毒灭菌技术在医院感染防控中起到的重要作用。

>三、医院感染管理科长做出强调

培训结束前，医院感染管理科长就本院在多重耐药菌的报告及医院感染病例的报告上再次做出强调，希望各科室在这项工作上能高度重视。并对20XX年医疗质量万里行活动中对医院感染部分的检查要求做了一个大概的解说。

>四、培训效果分析

通过这次培训使各科医务人员对医院的在与医院感染管理相关的建筑，设施等方面有了一个大致的了解，并对\_各项规范中与本院实际工作相关的一些方面有了重点的了解，并对本院存在的问题也有了相关的了解，有利于在今后的工作中提高对院感防控的自觉性及重视程度。对于多重耐药菌、医院感染暴发方面的报告及处理在有一个详尽的了解。因此，本次培训的效果是好的。达到了预期的目的。

>五、此次培训存在的不足方面：

内容较多，时间紧，则有些方面不能够展开来进行详细的说明及学习，不利于参加培训人员对一些规范的理解。今后可以通过增加培训次数，适当安排培训内容来改进这方面的不足。

>六、此次培训的基本情况：

1、此次培训持续时间2小时。

2、主讲人：xxx。

3、参加培训科室：临床科室及医技科室主任、护士长及监控医生及护士，以及各科的其他医生及护理人员等共83人。

**医院培训期满工作总结范文16**

在上岗之际感慨颇多，很多环境、很多工作内容还需要去熟悉适应，我想这是一个学习的过程，一个历练的过程。工作后对自己的期许是，利用平时空余的时间，经过自己的努力，尽快适应环境和岗位，主要是加强专业基础知识的学习，熟练操作，认真踏实地工作，戒骄戒躁。同时，用自己的知识和行动服务于病人，急病人之所急，想病人之所想，并虚心请教，学习和借鉴老师们的临床经验，不断充实自己。在医院这样一个良好、和谐的大氛围下，我想我会很安心踏实地工作，并逐渐形成良好的工作习惯和态度。有计划固然很好，而现实是未知多变的，重要的是计划能在具体实践中完成，希望自己能努力做好。

我们此次进行了为期三天的岗前培训。这次培训内容丰富，精彩动人，让我受益匪浅。作为一名新护士，经过这次岗前培训，我更加深入了解我们医院的工作环境、规章制度、组织文化和员工使命。这让我更好更快地融入这个温暖的大家庭，为今后的工作做了很好的铺垫。

医院领导对新员工的关怀。岗前培训伊始，领导从管理层面给我们新职工描绘医院发展的蓝图。医院是一个大家庭，我们每个人都是其中的一份子。医院能够健康持续发展，我们也会因此受益。文化建设是组织的一个重要使命。组织文化是一种集体认同感，集体成员对组织的目标达成共识，团结奋斗，实现医院的又快又好的发展。优秀的医院文化，才能增强医院的核心竞争力，实现组织的目标。优秀的医院文化，能够凝聚每个职工的力量，提高自身的水平，从而提高医院的整体医疗质量，为病人提供更好的医疗服务。

我还知道良好的医患、护患沟通是缓解医患矛盾最有效、最根本的办法。尊重、关心和保护病人是我们每个医护人员的基本守则，一切医疗活动均应以此为前提。以我们护理工作为例，良好的护患沟通不仅减少了护患矛盾，也是对护理效果的增进。在日常工作中，或许是给予病人一个恰当的称谓，或是一句简单的问候，都能使他们心情愉快，自尊心得到满足。认真做好每一项操作，每一次护理，取得他们的信任，让他们放心，有事有话，都会乐于与我们交流了。另外，在实际工作中，我们自己就要保持乐观的心理，并以积极的情绪去渲染、带动病人，使之能平静、从容地面对每天的治疗。

总而言之，护理，也是一门艺术，期望让别人能理解我们的付出，首先，每个人自己就要读懂了它。这次的培训虽然短暂，但我所受到的启迪和教育，对我以后的工作起了很大作用。学习是进步的源泉，我以主人翁的姿态，积极投身到医疗卫生事业当中，不断学习实践，不断提高自己。承载着我的梦想，去当一名光荣的白衣战士。

**医院培训期满工作总结范文17**

这次培训虽然很短暂，但对于我们无论从思想、心理、价值观、人生观都是一次深层次的洗礼。工作是艰辛的但同样也是快乐的，在工作当中去学习成长，去理解体会，去感知领悟历史的脉络、凝聚的力量。

大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。通过这次培训使我们对学院的未来充满信心，并且自己也有了努力的方向、奋斗的目标。今后学院在严峻的招生形势下发展，有所壮大。学院的每一位员工都应该迅速的`跟上学院发展的脚步，不断的提高自身的专业素质。因此，学院在扩大的同时，就需要正规有效的管理方式，就要谈“职业化”。职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准。

事实证明，学院也罢，个人也罢，要想成功而不去策划，仅凭一腔的自信与满怀的热情是远远不够的。所以今后我们要不断加强理论的学习，通过大量实践去提高自己的专业水平。最后希望学院能定期举办一些专题培训、岗位培训等。也希望这样的培训，能坚持举办，这对大家的工作具有一定的指导作用，在工作中更加积极主动，更能体现到我们在学校的主人翁精神。

**医院培训期满工作总结范文18**

20\_\_年10月20日上午9点，当签到后依次就坐在会议大厅，我内心无比的激动与自豪，同时也感到肩上重重的责任和使命，工作五年的我仿佛又回到了学生的时代，怀着崇敬的情怀期待老师精彩的授课，一周的岗前培训充实而快乐，还未来得及仔细回味，却转瞬即逝，留下的是意犹未尽。

“黄河澎湃见证了济世深情，百年沧桑铸就了大医精诚……”，激昂澎湃铿锵有力的歌声立刻让我感受到了医院的精、气、神，“医者仁心”的美德和“大医精诚”的医德风尚，也让我的内心激情万丈，作为郑医人，我骄傲，我自豪!

周玉东院长与黄娟书记百忙之中，来参加我们的岗前培训，体现了院领导对我们的关爱和寄予厚望。周院长简短睿智的讲话，黄书记深情详尽的阐述，让我们深刻感受到郑医这个大家庭的文化与精髓，理解“全心全意为人民健康服务”的办院宗旨和“厚德、博学、至臻、致远”八字院训的深刻含义。从质量理念、安全理念、服务理念、团队理念及人才理念五个理念的内涵，不难看出郑医历史的发展是必然的，从院长、书记的身上，我们也看到郑医美好的未来。

接下来药学部给我们讲述了处方的要求、药品的使用权限等用药方面的管理，与我们的临床息息相关;人事科给我们讲述了新进人员手续的办理、职称评定等人事方面的制度，解答了我们最迫切的疑问;医务科重点讲述病历书写方面的规定，医患沟通为我们举了很多发人深省的案例，使我们了解目前的医疗环境中如何服务患者;急诊科的心肺复苏模拟演练，让我们直观而又深刻的记住了生命支持的要领，同时也给我们临床科室送来了定心丸7120;信息系统的发展，让我们大开眼界，也看到了医院信息化带来的方便与快捷;火灾、突发公共事件的应急、院感的防控，让我们更加注重生活工作中的细节，更好的做到未雨绸缪;优质服务、品质管理，使我们感受到了医护一家，密不可分。

除了规章制度的培训，老师们也想了很多办法，使我们的培训更加丰富多彩。周四下午在职工文体活动中心新进人员举办了拔河、歌曲接龙、乒乓接力赛等团队活动，大家在开心快乐的气氛中，更好的熟识了解彼此，提升了团队精神。周五下午分组自编自导自演了医患服务情景剧，不仅展现了大家的艺术才能，更让我们深思如何做一个合格的优秀的医务人员。

培训的时间是短暂的，我们的收获是无穷的，感谢医院领导和各职能部门对我们的关怀与重视!很幸运我能成为一名郑医人，也很幸运能认识这么一群善良多才多艺有着共同追求的同事朋友，希望在以后的工作生活中，大家互帮互助，共同进步，让我们的温馨的大家庭更加辉煌，更加美丽!

**医院培训期满工作总结范文19**

为全面贯彻落实《\_传染病防治法》、《传染病疫情监测信息报告管理办法》的精神，认真做好传染病防治法的宣教与培训，按照上级卫生行政部门的要求，我院精心筹划传染病的报告、监测及防治相关的培训内容，于20\_年4月11日开展了对全院医务人员的培训。

全院医务人员共226人，参加培训的226人，培训覆盖率100%。传染病防治知识考试分数统计情况：80分以下16人、80-89分53人、90-99分152人、100分5人，合格率为100%。

通过学习传染病的相关法律、法规、报告制度、流行病学知识及重大传染病的临床表现、诊断与鉴别诊断，提高医疗护理人员对传染病的预防、控制、自身防护的能力、诊断水平及报告处置等实际工作能力。

通过这次培训，使我院医务人员的传染病防治知识有了很大提高，但尚存在一定问题，主要表现在一部分人员存在麻痹思想，对传染病形势过于乐观。在今后的工作中，我们应不断学习，提高医院医务人员对传染病防治能力的整体水平，更好地为社会服务、为广大群众健康服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！