# 最新医院履职尽责工作汇报

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-01-11

*最新医院履职尽责工作汇报一一、继续建立和完善各项规章制度，有效保障医疗及病人安全病人安全及医疗安全是医院生存的生命线，也是患者和医生所追求的最终目标。如何保证病人安全是每个医务工作者也是每一个医院管理者共同关心的话题。对患者安全管理，程度的...*

**最新医院履职尽责工作汇报一**

一、继续建立和完善各项规章制度，有效保障医疗及病人安全

病人安全及医疗安全是医院生存的生命线，也是患者和医生所追求的最终目标。如何保证病人安全是每个医务工作者也是每一个医院管理者共同关心的话题。对患者安全管理，程度的保证患者安全也是实行住院总制度的预期目标。保障病人安全归根结底要靠制度建设。我院口腔医学院刚刚成立，许多制度需要完善。

在本人担任总住院医师期间，协助科室领导先后制定了各种制度，如：

1、恢复晚查房及危重病人床边交接班制度：

2、坚持月阶段及周阶段总结汇报制度：

3、实行主任每周主题查房制度：

4、制定口腔肿瘤病人的随访及登记制度。

这些制度的建立，规范了各级医生的职责，使大家有章可循，工作规范了，许多医疗隐患杜绝了，更好地保障了医疗安全，全年口腔颌面外科病房未发生过医疗事故及差错事故。

二、积极参与口腔医学院(系)的各项建设及宣传工作

情系口腔，积极参与我院口腔医疗事业的各个里程碑式的事件诸如：建立口腔医学院、口腔医学硕士点评比、博士点申请、承担广州市口腔执业医师技能考试等。

在硕士点评比中，连夜加班加点撰写文章、协助整理资料、联系评委等具体琐碎工作;在口腔执业医师技能考试工作中，担任考官，严格执行考试标准，圆满地完成了考试任务。我院口腔医学系成立刚刚一年，许多同仁还不了解。

口腔医学的分支日渐精细，口腔临床科室分工也日渐专科化，口腔各分支学科的知识需要普及，住院总是联系各科室的桥梁也是科室的宣传员。

我平时积极写稿件，对我科新开展的新技术，新业务及时总结，在\_\_\_\_》上发表简报多篇。参与协调制作我科宣传活页，口腔科的不同科室如牙体牙髓科、口腔颌面外科、口腔修复科、口腔正畸科、儿童牙病科、口腔黏膜病科等选出本科室最常见的1-2种疾病制作成宣传活页，普及口腔医学知识。有意识的进行临床资料收集及保存分类整理工作，遇到有典型病例总会亲自拍照片，留资料。

尤其是术前术后的资料对比，典型病例的影像、病理及手术照片都要收集。凡是我独立管床的病人都保留各项资料。按疾病的不同分类、姓名及住院日期建立不同索引，有利于查找。典型病例制作光盘，单独保留。

临床资料的收集整理及分类工作是一项系统的繁杂的工程，我经常牺牲周末节假日整理资料，希望为我院口腔医学系的建设和积淀做自己的一点贡献。在今年七一前夕被口腔科支部推荐为\_\_\_\_医院“优秀共产党员”称号。

三、参与口腔科病房各种手术及口腔科的急诊及会诊工作

口腔科病房目前开房床位26张。我科病房分三组，分别为肿瘤组，创伤组及唾液腺组，我参与了三个小组几乎所有手术。在肿瘤组中担任一助，在另两组中任二助。不同主刀医生的不同风格，高强度及大量的手术机会使我的业务能力、手术技巧大大提高。

在病房三位教授的培养及关心下，目前已经能独立完成各项常规中小手术，手术操作日渐规范和熟练。急诊及会诊工作是每个住院总的主要工作，和兄弟科室的住院总一样，遇到急会诊，我总是及时到达，与相关科室医师一道积极处理病人，参与危重病人的急救。

有许多许多忙碌的夜晚，有许多病人转危为安的时刻，有许多许多可以回忆的惊心动魄，许多许多的历历在目，正是这种辛勤劳动为住院总赢得了荣誉，为病人挽回了生命。同时，去相关科室会诊及和各位住院总的合作使我拓展了知识，开阔了视野。

四、口腔颌面外科学的带教及教学工作

我科承担有全校口腔科学及口腔系的各项专业课程的教学任务，同时我科有许多实习医生、轮训制医生及新参加工作的医生需要培训。我参与了口腔颌面外科的临床带教及教学工作，如为\_\_\_\_级预防医学系讲授口腔颌面部感染;为\_\_\_\_大学的口腔本科实习医师讲解病历书写规范及医疗核心制度;多次为住院医师及护士讲解口腔颌面外科诊疗常规及基础理论知识;参与制定口腔医学系口腔颌面外科的临床课程计划制定工作。

在20\_\_\_\_年度的口腔医学系的本科教学中担任口腔颌面外科的教学秘书工作，承担了大量的理论课及实践课的教学工作，协调来自\_\_\_\_医科大学各附属医院的口腔外科教员，共同高质量地完成了口外的教学工作。在本年度末口腔医学院的教学总结评比中，获得“第一名”的好成绩。

**最新医院履职尽责工作汇报二**

第四季度一个季度来，在医院及护理部的领导下，坚持以xx大精神以及“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项护理工作，全面履行了主管护师的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一个季度来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上、政治上时刻同党中心保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好护理工作。

“救死扶伤，治病救人”是护士的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，第一范文网护理工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习新理论新知识，并积极向护士长及同事学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真做好本职工作，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量。

3、能严格遵守医院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在第一位。能及时准确的完成护理病历书写。较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级护师请教，自觉的做到感性认识和理性认识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不容辞的责任。一个季度来，在领导、老师的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，不断的发现认识自己的不足，始终保持强烈的求知欲望，能将这股热情和工作紧密结合，以创造更好的工作成绩。

**最新医院履职尽责工作汇报三**

为全面树立医疗卫生行业新风尚，进一步提高医疗服务水平，加强医院行风建设，构建和谐医患关系，切实维护人民群众的根本利益，我院郑重向社会做出以下承诺：

认真贯彻落实上级卫生计生部门重大决策部署，严格依法行医。广大医务人员要增强法治观念，加强自律，规范诊疗行为，坚持合理诊疗、合理用药、合理检查的因病施治原则；实施临床路径管理，规范诊疗途径；严格“三基三严”训练，贯彻落实核心医疗工作制度，切实保障医疗质量安全，确保广大人民群众就医安全；减少医患纠纷，构建和谐医患关系，加强医患沟通，充分宣教告知病人的权利和义务；大型和特殊的检查与治疗项目、贵重药品和高值耗材的使用、重要的治疗方案等尊重病人的选择权，签署知情同意书，维护患者的合法权益。

实施改善医疗服务行动计划，深化优质护理服务；规范医疗服务收费；落实基本药物制度；严格执行药品网上采购、高值医用耗材阳光采购规定；落实预约诊疗制度，改善群众就医体验；实施“门诊一卡通”诊疗服务系统，缩短患者就诊等候时间；建立大病救治体系，开通大病保险平台，实施社会、医疗救助。

强化服务意识，认真落实首诊负责制，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，坚持做到文明用语、热情服务、态度和蔼，不推诿、刁难病人，让病人满意；优化服务流程，落实便民措施，尽可能为群众就医提供方便；实行无假日医院和“报告限时”服务；对病人实行定期随访制度，给予病人及时科学的康复指导。

构建党风廉政建设责任体系。按照“三严三实”要求，开展争做“五好”、“四有”、“两为”干部活动，深入基层，密切联系群众；严守政治纪律和政治规矩，坚持廉洁行医；自觉遵守“关爱病人、钻研医术、合理诊疗、精心施治、诚信守法、德技双馨”的新时期医德医风规范；对发现的大处方、大检查，收受红包、回扣，乱收费、分解收费，违反医疗行风建设“九不准”等的人和事，坚持重典治乱，严肃追责问责。

畅通群众监督渠道。建立起来访、来信、电话、网络“四位”一体投诉举报平台，坚决做到首访负责制，对群众反映的问题100%进行核查，对查实的问题100%全部依纪依法依规追责问责。

以上承诺，欢迎社会各界和广大群众监督。

寄信地址：

监督电话：

网址：

邮箱：

**最新医院履职尽责工作汇报四**

我是农民的儿子，出生在山区，深切地感受到农村的艰辛与不易，目睹了农村孩子求学的艰难与困惑。读师范的时候，我就暗下决心：一定要通过自己的努力，最大限度地使农村孩子的就学环境得到改善。二十多年过去了，我始终没有忘记自己当初的诺言，无论我是一名普通教师，还是担任学校干部，总是默默地践行自己的承诺。因为我是一名农村教育工作者，面对良心和责任我别无选择。

一年来，我自觉做到坚持四项基本原则，热爱教育事业，政治方向明确，能坚定不移地与上级党组织保持高度一致，具有强烈的事业心和高度的工作责任感，视工作为己任，工作上尽职尽责。我能主动抛开家务琐事，放弃休息时间，认真对待每一件工作。说实在话，我是用心在经营学校，我的小孩在高中读书，进入高二了，我连班主任、科任教师的电话号码都不知道，更没有去和孩子的班主任教师联系沟通过，就连有一次孩子患中耳炎打电话让我带他到医院检查，我因为当时手头有一件工作放不下而拒绝了孩子，让爱人带他去的。很长时间，孩子不理解。至今想起来，还感愧疚。以身作则是对自己的基本要求，凡要求别人做到的我率先做到，凡要求别人不做的，我首先不做。工作中我能做到坚持原则，办事公道，在涉及学校周边居民建房可能侵害学校利益时，坚持有理有节，协调磋商，但从不放弃原则。在学校招聘教师和后勤工人时，坚持任人唯贤，公开竞争，择优竞聘，我因此得罪了几个比较近的亲戚和朋友。

工作中，我力求做到作风民主，深入实际解决问题，密切联系群众，团结班子成员和全体教师，设身处地为学校谋发展，为教师谋福利，有话能说在当面，直来直去，不搞弯而绕。班子的每一位成员都有值得我学习的优点。我能够用人所长，遇到重大问题能够主动争取和采纳同志们的正确意见，充分相信每位同志，不搞亲亲疏疏。学校的成败靠干部。在学校管理中我坚持班长抓班子，班子带队伍，队伍促发展的思路，努力建设一个“学习、团结、勤政、廉洁、求实、奉献”的好班子。学校的发展靠教师。我比较注重教师的师德教育，注重教师的综合素质提升。我自己身体力行，推进师德师风工作，倡导廉洁从教，安身立教，以身示范，无私奉献的敬业精神。工作中，我努力引导全体教师积极向上，热爱学习，热爱生活，热爱工作；提倡教师多读书，读好书，积极参入学校组织的各种形式的素质提高培训，丰富自己的教育生活。一年来，班子成员、全体老师心往一处想，劲往一处使，人人有事干，事事有人干，人人抓管理，处处见管理，提炼出了学校的三大精神( 攻克时艰的团结协作精神，求真务实的拼博精神，稳中求变的创新精神)。三大精神凝聚了学校的人气，形成了强大的向心力、战斗力，这就是我校的“师魂”，也是一笔宝贵的精神财富!

我能够够把握工作大局，工作思路比较清晰，轻重缓急心中有数，善于抓住关键问题，找准工作的突破口，能够针对实际情况，及时分析解决工作中出现的实际问题，能出色地完成上级布置的工作任务。作为镇小，民师包保对象多，维稳任务重，我们想了很多办法，跑了很多路，花了不少钱，也呕了不少气，但从没抱怨，不等不靠，主动为政府分忧。学生服装、保险、饮用奶等代收费，社会比较敏感，反响不一，我们总是积极做好家长的思想工作，既保证了费用上缴，也化解了家校矛盾。在学校外部环境的改善上，能够积极争取上级和有关部门的支持，同时利用学校“家长学校”这块阵地，不遗时机地召开家长会，家校合作，一方面带动家长参与学生的行为习惯养成教育中来，一方面就学校一些工作与家长沟通。学校工作得到了家长的理解和支持。前不久，我校被授予“湖北省示范家长学校”称号。

我平时比较注重学习，平时工作再忙，我自己规定：每天至少要读四十分钟的书。通过读书，学习现代教育理念，掌握新的教育信息，提高人文素养，丰富生活，陶冶情操，净化思想。由于平时工作头绪多，我逐渐养成了记工作日记的习惯。如果平时忙没时间，周末我就把没读的书，没记的日记补上。上周，在继教中心领导的亲自安排下，我有幸到北京参加了一个全国80人的爱生学校管理短训班。几天的学习，受益非浅，也深深地感受到自己知识技能的欠缺。

一个学校要想生存，想发展，就必须提升办学品味，树立品牌，办出特色。为此，我们在工作中大胆摒弃应试教育，树立新型的学习观、人才观、质量观。积极践行新教育，营造书香校园，锤炼教师“基本功”，师生共写随笔，晨诵午读暮省渐成常态，阳光体育活动坚持不懈，全校教师全员参与新教育实验，通过活动渗透新教育理念。“六一”文艺汇演师生同乐，同台献艺精彩纷呈，美不胜收。“两比”活动深入持久，形式新颖，如火如荼。教师受教育，家长得实惠。教育教学开放周活动，我们仅用了七天准备，全校上下团结一心，忘我工作。12月8日，彭局长、李主任、赵主任等教育局领导，镇政府刘镇长、余书记等领导也坐镇指导。我们成功举办了规模较大、规格较高的开放日活动，彰显了学校办学特色，展示了学校教育教学的亮点。学生抖空竹其乐无穷，妙趣横生；经典诵读家长参与，培养了学生向真、向善、向美、向上的精神品质，形成了学校的两大特色。学校已被授予“湖北省中华文化艺术传承学校”称号，经典诵读也被纳入省实验课题，实践再一次证明了：团结才有效率，团结才有成绩，团结 就是力量。

在工作中，我十分重视依法治校，带头学习并运用教育法律法规，全面贯彻教育方针，严格执行课程标准，切实减轻学生过重的课业负担。一是开齐开足每一门课程；二是不准侵占特色课和体音美课程；三是规范了作息时间。在规范办学行为上，我们还做到了执行收费项目和收费标准不打折扣。一年来，学校无一起乱收费投诉现象发生。学校收支帐目清晰，手续完备，做到不该花的钱坚决不花。我曾几次婉约谢绝了省经济台交钱就可以上学校宣传片的邀请。

安全工作是我们一直抓在手上而又放心不下的工作。这项工作我一直要求全校教职工从思想工作上高度重视，二是自己带头抓，三是健全安全管理制度，四是落实一岗双责，建立安全责任网络，完善了大课间学生监管，避免了管理盲区。我把学校安全与后勤管理扭在一起抓，后勤制度健全，档案资料管理规范，食品进出库手续齐全，“四个创建”也卓有成效。

我校由于地理位置的局限，发展受到了一定程度的制约，加上办学经费紧张，学校办学条件显得相对落后。为了给师生提供舒适优雅的工作学习环境，我们一班人想方设法，多方奔走。在教育局和中心学校的大力扶持下，一年来，学校装备了一个多功能会议室，给两个教师办公室装上了空调，新增教师、学生桌凳300套。我们还把中院铺上彩砖，整修了三个大台阶，校园安装了八盏景观灯，改建了教工食堂，安装了大型led电子显示屏。学生教室全部添置了崭新的图书柜。看到学校发生的变化，我从内心感到欣慰。

当然，成绩是大家的。我不过是做了我应做的工作。客观地讲，困难和问题依然很多。学生厕所蹲位不足，冬季有小朋友排不上，把屎尿拉在裤子里。墙裂地陷，还存在安全隐患；学生就寝设施简陋，吃饭没地方坐，家长有意见；学校师德建设还需要进一步加强；教师编制不足，影响了教学工作的开展；自己的管理水平还不能与时俱进，仍需学习提高。尽管有这些困难和问题，只要本着对事业负责，对人民负责，对学生负责的态度，牢固树立以人为本的思想，坚持科学发展观，紧紧依靠校委会一班人，团结广大教职员工，沉着应对，扎实工作，克难奋进，务实创新。困难和问题会逐步得到解决，相信通过我们的努力，我校教育教学工作一定能再上新台阶。我们将竭尽所能，努力办人民满意的学校。

**最新医院履职尽责工作汇报五**

忙忙碌碌中20--年又飞速的过去了，在疲惫中回顾这365天还是倍感欣慰——一年来在各位领导的正确指引和各部门的密切配合和大力支持下，护理部圆满完成年初计划的各项护理工作任务，借此机会表示感谢!随着医院全面创建三级医院工作的全力推进，医院在发展中迈出了坚实的步伐，我为能成为医院建设中的一份子感到非常的荣幸和骄傲。现就本年度所做工作述职如下：

一、强化护士长管理意识。

继续实行护士长夜查房及“一周查房一重点”，做到重点突出，督促有力。加大对护士长目标管理的考核，悉心指导新上任护士长工作，帮助她们在较短的时间内承担起科室的护理管理工作。

二、强化法律意识，严格制度落实，保障护理安全。

1、增强护理人员的法律意识、证据意识、防范风险意识，及时组织全院护士学习《护士条例》，进一步了解自己的权力和义务，做到知法守法，更好地应用法律武器维护自身及他人利益，坚持依法执证上岗。对于无证人员一律不得排班，单独倒班。以确保护理安全，减少隐患。

2、护理部重新修订了《护理管理工作制度》《护士岗位职责》并以此为核心，要求护理人员熟练掌握查对制度、执行医嘱制度、交接班制度、护理质量缺陷登记报告制度、分级护理制度等，要求护士长每日夜查房现场抽查提问制度落实情况，使护理人员真正理解核心制度的内涵，懂得如何用制度指导实际工作。

3、加强护理缺陷管理，对工作流程、紧急事件处理程序、各种环节及存在缺陷等不断完善，不定期检查，规范操作，杜绝隐患。严格执行分级护理制度。

三、加强护理质量监控力度，提高护理优质高效服务。

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息息相关，加强护理质量管理，提高护理质量特别重要。

(一)继续按时执行护理质量检查制度，护理部每周不定期检查、督导各科工作质量，每月按标准进行一次护理质量重点检查，并及时反馈信息，每季度组织全院护士长按标准进行一次护理质量全面检查，及时发现临床护理工作中的不足，及时提出，及时改进，及时规范环节管理，为病人提供及时、安全、准确、有效的护理措施，切实提高护理质量。护理部每季度以书面形式通报护理质量检查情况，内容包括检查结果、存在不足、考核办法及改进措施。

(二)加强了医院感染控制管理，积极配合院感部门做好院内感染工作。

四、重视人才培养，优化护理队伍。

1、护理部今年选送两名护理人员，分别参加血液透析、糖尿病专科专科护士考试、均顺利取得专科护士培训资格，填补了我院相关专科护士的空缺。

2、加强业务学习，护理部每月组织业务讲座共计14场，科室坚持每月一次业务学习，每周进行晨会提问，坚持危重病人护理查房，加强护理人员三基训练，组织2次技术操作考试，均取得优异的成绩，合格率达100%.3、选派护理人员外出参观学习共9人次，护士长外出参观学习共计19人次。

4、继续实行多渠道的学历培养。鼓励护理人员自考大专学历和本科学历。目前我院本科学历护士士，中专学历护士，，大专学历护5、完成了新入院护士的轮转工作，重点提高新入院护士的基础理论及基本操作技术能力，根据临床实际情况及时定科，缓解了个别科室人员紧缺的状况。

6、鼓励护理人员发表科研论文，20--年共撰写发表cn论文20篇。

7、为丰富护理人员的业余生活，

五、优化人力资源管理。

科学合理调配人力资源。根据医院开创新科室的工作需要，以及下半年病人数量的增加尤其是门诊输液大厅的病人数量急剧增加，及时合理调度安排人员，解决难处，确保护理工作的正常运行。面对我院护理人员紧缺的状况，护理部统筹调配，使有限的人力资源得到优化组合，满足了临床工作需要，确保了护理安全。在此要感谢各科的大力支持，因为有了你们的付出确保了20--年护理工作及护理安全。

六、学习新的管理模式。

加强了无菌物品的制作、消毒存放，完成下收、下送工作，保证了消毒物品的质量和医疗护理安全。

七、认真做好实习带教工作，护理部设有专门护理教学人员。

在总结往年带教经验的基础上根据实习大纲要求及新知识的不断更新制定新的带教方案，并给各科下达带教任务，要求各科根据本科室特点制定带教计划，选派优秀护士担任带教老师，带教的同时也是自己学习业务知识的提高过程。20--年由学校安排加上自主联系的学生共计80人，通过大家的严格把关给社会送上又一批优秀的护理人员，受到了各院校的表扬。

八、深化人性化服务。

1、以病人为中心，全心全意为病人服务，端正服务态度，加强年轻护理人员的思想教育，做好健康宣教。

2、护理部继续开展每季度一次的病人满意度调查，全年满意度在95%以上。

3、开展特色服务，注意病人隐私，加强各项操作中的私密性保护。

4、启动亲情服务意识，用亲情来感动患者，从而迅速拉近医院和患者的距离。

5、开展温馨病房，响应《安徽省实施20--年“优质护理服务示范工程”活动方案》文件要求，结合我院实际，在我院预备创建4个“优质护理服务示范病房”，将先行启动2个，通过“示范工程”活动，以点带面，在总结经验的基础上进一步推广，此项工作正在筹备中。

九、针对院部“创建三级医院”活动。

护理部带领部分护士长及相关护理人员到马钢医院重点科室，以及宣城市第二人民医院参观学习，吸取别人的长处，学习别院好的管理方法，逐步提高护理质量。对照安徽省三级医院护理标准，逐条逐项做好各项准备工作。

十、今后工作重点。

1、继续完善三甲医院必备护理资料，使各项护理工作制度化、规范化、常规化。

2、开展优质护理服务示范病房。

3、健全护理管理组织体系，加强护理管理。

设科护士长三名，实行护理部主任—科护士长—护士长三级，垂直管理，并实行目标管理责任制，职责明确，充分发挥护理管理系统作用。

4、注重护理质量管理。

5、认真做好“三基考核”工作。

6、完善护理队伍，做好病人的回访工作。

7、加强健康教育。

当然，护理工作的顺利开展和护理水平的提高，得益于各位领导的正确决策和各级基层护理人员的共同努力，目前，我们和三甲医院上存在一定距离。为此，在医院领导班子的指导下，本人围绕工作职责，以护理质量为核心，以优质服务为重点，以强化治理为主线，不断加强护理队伍的内涵建设，全面提高护理质量，使医院整体护理工作再上一个新台阶!随着马钢的放开，对我们是机遇也是挑战，就看我们是否能把握，最后我将引用董事长在职代会的一句话结束今天的述职报告：“我骄傲，我是--医院人!”

**最新医院履职尽责工作汇报六**

在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的民主生活会是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过学习讨论、座谈有深入科室了解等多种形式，自我排查与推进科学发展、率先发展、跨越发展、更好更快地发展不相适当的地方和问题，并初步拟出改进措施。

一、存在问题及原因分析

一是思想解放程度不够。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。 思想思维方式方面受条条框框束缚太多，按部就班，遇到实际问题时不敢闯，不敢试，破解发展难题的办法不多;在困难和矛盾面前，缺乏开放性、发散性思维，思想解放仍停留在口头上，真正在用解放思想的思维方法解决问题、服务患者实践活动还有待于进一步深入。

二是把握机遇能力不强。突出表现在思维层次低，运用现代理论知识分析和处理问题能力差，更缺乏战略性思维眼光，反应不敏锐，把握机遇能力差，应对医患关系，护患关系，医疗质量，医德医风等具体问题，以及在人才建设，学科带头人缺少有效的措施和办法。

三是改革创新意识不浓，主动性工作能力不强。存在深入基层不够，工作不深入、了解不够，解决问题不及时问题。表现在开展工作墨守陈规，执行政策经验化、教条化，缺乏灵活性，不善于结合医院及自身工作实际创造性地工作。对实习生、研究生、进修生的工作、生活关心不够，他们对学习等活动积极性不高。

四是学习知识钻研业务精神缺乏。随着职务的变迁及业务职称资格的获得，自己对医疗业务的钻研有所松懈。一些科室的医务人员同样存在类似情况，表现在学习氛围不浓，还未能达到学习型医院要求，学风不浓，玩风太盛仍然是困扰医务人员特别是青年医务人员快速成长的主要因素。甚至个别科主任仍甘于现状，固步自封，无形之中成为了科室业务发展的制约因素。

五是近年来手术科室医疗、科研、教学等方面发生了很大的变化，各专科的发展也很快，各项医疗指标也达到了较高的水平。但由于医疗工作量大，医疗纠纷日渐增多，医疗安全问题日益凸显。

二、改进措施

1、加强学习，切实解决认识不足、办法不多的问题。将学习贯穿到解放思想、更新观念、拓宽思路、改进方式、提升服务的各个方面;坚持统筹兼顾，正确处理好开展深入学习实践科学发展观活动与做好当前各项工作的关系。把开展学习实践活动作为推动自己工作的重要动力，努力做到两不误、两促进。

2、加强作风建设。把工作重点放在如何正确处理医患关系、护患关系和医疗技术服务等方面的探索与改进，努力加强在严格执行首问负责制、限时办结制和责任追究制行政管理，千方百计提高行政效率，切实做好新技术、新业务的技术管理工作，争取在减少医疗纠纷、保障医疗安全方面有新的突破，做到让服务对象满意、让群众满意、让领导满意。

3、努力促进加快学科建设的步伐，坚持以人为本，重视人才。充分的发挥现有骨干主观能动性，充分调动年轻医务人员的努力学习及工作的积极性，加强科室团队协作精神、奉献精神和甘当人梯的精神。提高医疗质量，更好地为群众服务。

我将以这次活动为契机，解放思想，以更新的理念思考与探索，廉洁行医，努力创造性地做好本职工作。

**最新医院履职尽责工作汇报七**

为进一步加强我院作风建设，提高依法履职、优质服务、廉洁行医能力，全力解决人民群众反映强烈的突出问题，以更好的医疗服务惠及人民群众，办好人民满意医院，我们郑重承诺：

一、严格依法执业。遵守国家法律法规、医疗行业规章和纪律，严格执行医院各项制度规定;加强行业自律，依法执业行医;规范诊疗行为，完善诊疗流程，坚持合理检查、合理诊疗、合理用药;严格“三基三严”训练，落实医疗质量管理核心制度，切实保障医疗安全;加强医患沟通，充分尊重患者的知情权选择权;维护患者合法权益，构建和谐医患关系。

二、落实惠民服务。坚持文明优质服务，尊重患者，关爱生命;实行预约诊疗，加强导诊分诊，改善群众就医体验;执行医疗收费政策，规范医疗服务收费;落实基本药物制度，保障用药安全有效，加强药品不良反应监测;严格执行药品网上采购、高值医用耗材阳光采购规定;执行医保农合政策;全面落实11类43项基本公共卫生服务项目;认真落实计划生育服务，落实双向转诊制度，缓解群众看病难、看病贵问题。

三、优化政风行风。严格执行中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委“实施意见”，执行医疗行风建设“九不准”，加强群众路线问题整改落实，开展医药购销和医疗服务不正之风专项整治;践行“三严三实”，争做“四有两为”干部职工;牢固树立“以病人为中心”的服务理念，优化服务流程，落实便民措施;执行首问负责制，实行微笑服务、全程服务、跟踪服务。

四、构建责任体系。严守政治纪律和政治规矩，认真贯彻落实上级和医院重大决策部署;全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任，严格履行“一岗双责”;规范权力运行，健全权力制约机制;遵守《廉政准则》，落实医德医风规范;严查违法违纪行为和服务不优问题，严肃追责问责，做到有案必查、有错必纠、有责必追;认真开展“三抓一促”活动，营造风清气正、凝心聚力的发展环境。

五、畅通监督渠道。加强医疗政策宣传解读，及时解答群众咨询，合理引导群众监督;畅通群众利益诉求渠道，建立来信、来访、电话、网络“四位一体”投诉举报平台;执行首访负责制，认真调查处理群众信访投诉，对群众反映的问题100%进行核查，对查实的问题100%依纪依法依规追责问责。

签名：

日期：年 月 日

**最新医院履职尽责工作汇报八**

20\_\_年上半年，医院纪检监察审计科在院纪委员、院党委以及上级机关的正确领导下，紧紧围绕医院中心工作，认真履行纪检监察、审计、物价管理工作职责，主要从以下方面开展了工作：

医院召开党风廉政建设暨纠风工作会议，分别与各支部书记、科室主任签订了党风廉政建设及反腐纠风目标责任书。按照“谁主管谁负责”的原则，将各项任务进行了分解，融入到各科工作目标中去，做到了廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

邀请枣庄市人民检察院预防职务犯罪处蔡明处长举办预防职务犯罪专题报告会，组织部分中层干部、业务骨干、重点岗位人员20余人赴市检察院接受警示教育;印发党风廉政建设及反腐倡廉相关学习材料;通过宣传教育，进一步增强了党员干部特别是领导干部的廉政意识和加强廉政建设的自觉性。先后印发了“廉政风险防控”“医药购销和医疗服务中腐、败问题专项治理”“领导干部防止利益冲突”等实施。

进一步完善有关审计工作的规章制度，搞好建章立制,规范审计工作行为。二月份联系枣庄市审计局对吴院长进行经济责任审计。对每月的财务收支情况;绩效工资发放情况;各种物资、药品、设备采购、使用、财务结算情况;重大项目进展情况进行例行审计。同时，按照年初对全院各科室绩效工资发放情况展开专项审计工作，及时发现问题纠正问题。实行对大件、大宗物资和设备招标采购、人事聘任的全程监督。做到发现一个问题，制定一项整改措施，提出一项合理化建议，从而监督、检查和预防职务犯罪的发生，为医院快速、健康、稳定、和谐发展创造有利环境。

在院纪委员的领导下，第一时间了解群众的意见和建议，起到理顺情绪，化解矛盾，统一思想，凝聚人心起的积极作用;认真梳理和分析群众来信来访、投诉和举报，建立健全案件线索集中管理制度和集体排查机制，重要线索经集体研究提出处理意见，对违纪情节较轻的同志，进行谈话提醒;对群众有反映，经初步核实后基本属实，但尚不构成严重违纪行为的同志，进行警示告诫;对受到失实举报的同志，及时予以澄清,做到支持干事的，保护干事的，查处违纪的。

自20\_\_年3月5日接受物价管理工作以来，严格按照省市两级物价部门要求，规范我院医疗服务收费行为。积极做好日常物价管理、维护、审核、测算工作。对各科室新申报项目到物价局进行临时价格备案，及各类收费项目认证转正。对目前医院8类收费项目进行审核测算，逐步统一收费编码。

按照“抓巩固、抓提高、创品牌、出成效”的总体要求，以“以德治院、以情医患”为特色品牌，进一步强化品牌建设，铸造一流服务品牌、质量品牌、制度品牌和文化品牌建设。

对损害经济发展环境的“乱检查、乱收费、乱处罚、乱摊派”行为进行专项治理，进一步规范医疗服务行为，净化医院经济环境。

完善就医流程、便民设施，提高服务质量，进一步提高医院社会美誉度，弘扬医院行风建设成果。

**最新医院履职尽责工作汇报九**

一、严格依法执业

遵守国家法律法规、医疗行业规章和纪律，坚持执政为民；严格依法行政；贯彻落实省、市及卫计局各级领导关于卫生计生工作重大部署。严格执行医院各项制度规定；加强行业自律，依法执业行医；规范诊疗行为，完善诊疗流程，坚持合理检查、合理诊疗、合理用药；严格“三基三严”训练，落实医疗质量管理核心制度，切实保障医疗安全；加强医患沟通，充分尊重患者的知情权选择权；维护患者合法权益，构建和谐医患关系。

二、落实健康惠民

坚持文明优质服务，尊重患者，关爱生命；执行医疗收费政策，规范医疗服务收费；落实基本药物制度，保障用药安全有效，加强药品不良反应监测；严格执行药品网上采购、高值医用耗材阳光采购规定；落实基本公共卫生服务项目；乡村医生、居民签约服务,融预防、医疗保健、康复、健康教育、计划生育技术服务等“六位一体”的有效、经济、方便、综合、连续的基层卫生服务；执行医保农合政策，提高社保资金使用效益；落实双向转诊制度，缓解群众看病难、看病贵问题。对发现的大处方、大检查，收受红包、回扣，乱收费、分解收费，违反医疗行风建设“九

不准”等的人和事，坚持重典治乱，严肃追责问责。

三、树立良好政风行风

严格执行中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委“实施意见”，加强群众路线问题整改落实，开展医药购销和医疗服务不正之风专项整治；践行“三严三实”，争做“五好四有两为”干部职工；牢固树立“以病人为中心”的服务理念，优化服务流程，落实便民措施；执行首问负责制，实行微笑服务、全程服务、跟踪服务。建章立制，狠刹“四风”突出问题，严格三公经费管理。工作日禁酒，深入社区、深入居民，问计于民、问政于民、问效于民。对服务群众生冷硬顶推，庸懒散软，不遵守诊疗操作常规及核心制度、上网玩游戏炒股，坚决问责，绝不护短。

四、构建党风廉政建设责任体系

严守政治纪律和政治规矩，认真贯彻落实上级和中心重大决策部署；全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任，严格履行“一岗双责”；规范权力运行，健全权力制约机制；遵守《廉政准则》，落实医德医风规范；严查违法违纪行为和服务不优问题，做到有错必纠、有责必追；坚决做到不违规发放津贴、补贴，干部职工不违规接受任何形式的礼品、礼金、有价支付凭证。 认真开展“三抓一促”活动，营造风清气正、凝心聚力的发展环境。

五、畅通群众监督渠道

加强医疗政策宣传解读，及时解答群众咨询，合理引导群众监督；畅通群众利益诉求渠道，建立来信、来访、电话、网络“四位一体”投诉举报平台；执行首访负责制，认真调查处理群众信访投诉，对群众反映的问题100%进行核查，对查实的问题依纪依法依规追责问责。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！