# 最新医院八一双拥工作总结如何写(九篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-01-12

*最新医院八一双拥工作总结如何写一您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读。我是怀着十分复杂的心情写这封离职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很...*

**最新医院八一双拥工作总结如何写一**

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读。

我是怀着十分复杂的心情写这封离职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前

经过深思熟虑，我现在决定离职，主要理由有以下几点：

首先，我对我所做的工作以及在工作中所做的不足表示歉意，但我希望领导们在我们手下工作过程中给予更多地理解，在平时的工作中，不要因为病人有什么一点点地不满去你那里告状，就不会青红皂白地在病人面前把我们痛骂一顿，因为虽然在病人看来你是大公无私的，但你知道吗?病人有很多时候也是无理取闹，而你呢?在没有任何调查的情况下就这样全盘否定地批评我们，大大伤害了我们的自尊，也打击了我们的积极性!

其次，由于现在物价上涨很快，但工作强度没有下降，风险日益加大，医患关系日益紧张，而工资仍是五百块钱，却没有上涨，而加班费，值班费等却被取消，我们的生活很艰难，连自己都难以养活，我失去了积极性，如果我再这样上班，我怕难免会出医疗事故，或者是意外，给医院造成不必要的损失，所以我申请离职!

第三点，你以前曾经对我承诺，今年底你给我编制，但结果却让我深感意外，一个收费的来医院工作不够半年，却得到了编制，这让我心里很不爽，其实让医院每个人都很不爽，你这是大公无私吗??我不知道你从中得到什么利益或是被什么权力所威胁，但你总得有个交待啊!!你这种说话都不算数的人，在大家面前没有什么威信可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，觉得这个地方不再适合我发展，所以我决定向您离职!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**最新医院八一双拥工作总结如何写二**

从去年x月份我离开了自己的母校“曲靖医学专科学校”来到了曲靖市麒麟区人民医院实习。在20xx年x月至20xx年x月这十个月里，我从外二科、手术室……到外一科，在这条艰辛的路上，从开始进入医院实习的那一刻起，我就感到了前所未有的压力，压力不仅来自一起实士的护士，更多的却是来自自己，作为一个大专生的我和那些一起实习的来自昆明医学院、大理医学院的同学比起来没有优势，所以，我只有在实习期间通过自己的努力来使我不落后，不被蓬勃发展的社会所淘汰。

在医院实习期间我的第一个科是外科，在外科这个月里，我首先学会了静脉穿刺，在带教老师的热诚，细心教导下，我学到了许多知识，比如：在门诊时我学会了清创伤口的处理（缝合、拆线、换药等）。

我的第二个实习科室是手术室，刚进手术室时我什么都不懂，就连最常规的器械名称及用途都不知道，还有那些无菌原则更是如此，好在带教老师对我们很好，什么事情都为我们仔细的讲解，有很多事都让我们自己动手，慢慢的我们也熟悉了这里的程序。在这短短的二十多天里，我很认真的学习关于手术室方面的知识，了解手术室的工作性，熟悉每台手术所需要准备的物品以及特殊器械，掌握其基本的操作方法。无菌操作技术，如戴无菌手套，穿脱手术衣以及正确的洗手方法等都能够熟练准确的操作。但是由于时间短暂对于有些手术器械的名称及用途仍不是很了解，真是有些遗憾。

我的第三个实习科室是内科，在该科内我了解了很多内科病的各种治疗常识，如糖尿病、高血压等饮食治部的重要性，及坚持用药的原则，注意事项，某些药物副作用的处理。

春节回来我们就进入了专科实习，我选择的科室是手术室，由于以前的实习认识，所以这次再次进入手术室时，我不再感到陌生，老师对我们也是特别的欢迎，对我们也没有像轮转实习时那样严格，我在老师带领几天后，就独自上台配合医生完成手术，半个月以后就几乎能独立完成各种中、小手术的配合，于至得到各位老师的认可及好评，在这三个月里，我参与了很多手术，见过好多外面请来专家的大手术，让我有了更宽阔的视野，总之，在该科我学到了很多知识，为我今后从事临床工作打下坚实基础。

在这xx个月里，我也慢慢地进行着从一个护生到一个护士的蜕变，十月的修行，十月的磨练，我努力去做一名好护士，努力每天以微笑的面容去面对我的病人，努力做到耐心细致而不急躁，努力做到工作扎实而不出错。在各个“老师”前面，我是一个勤快认真的晚辈，在病人前面我是一个温柔、和善、平易见人的年轻护士。实习的日子里，我懂得了如何去赢得别人的尊重，面对误解我不去争辩，面对批评学会了摆正心态。因为年轻，我就要比别人做得更多；因为年轻，我就应该勇于受挑战。下面我就谈谈可以诠释为我的一些感悟。

护理的全部工作都是围绕病人入院到出院展开的。人是一个生物体时时刻刻有着他各种生理需求和社会需求，病人则在此基础上还有疾病治疗护理需求。因此，如何满足病人的各种正常需求，就囊括了我们所有的护理工作，急病人之所急，想病人之所想，解病人之所难，都是我们的职责所在，其中营造一个舒适安静的病房环境，耐心的细致的入院宣教、温馨和蔼的语言沟通、体贴入微的生活护理、高度负责的人文关怀等等。都是护理工作的具体体现，护理质量的高低均会在这日常的点点滴中反映出来。总之，一切以病人为中心，病人满意了，说明我们的工作就做好了。

有“查对制度”、“值班、交接班制度”、“执行医吃制度”、“抢救工作制度”、“消毒隔离制度”、“分级护理制度”等等。各项操作规程是我们的教科书上都明确规定了的。护理工作中如果没有严格的纪律和制度约束，就会一盘散沙，工作无序，正常的工作无法准确的完成。规章制度和操作规程是我们的前辈在上百年的护理实践中总结出来，凝结了她们宝贵的经验和教训，有些是血和泪甚至生命所换来的。违反了这些制度和规程，轻则延误诊查和治疗，重则可能给病人造成功能障碍甚至失去生命。所以我们吸有严格遵守，才能少走弯路，少犯错误，不犯错误，从而保证医疗质量，防范护理差错事故。

人是有惰性的，实习阶段要注意克服。带教老师最喜欢勤奋的学生，只有勤奋才能被人赏识，被人接受，才有更多的机会去学习更多的实践知识。

**最新医院八一双拥工作总结如何写三**

为进一步推进我市公立医院改革，前阶段，市医改办组织\_\_市、\_\_市等有关部门赴浙江省公立医院综合改革试点城市\_\_市进行了考察，现就考察情况形成如下报告，供领导参考。

一、\_\_市医改基本情况。

嘉兴现有户籍人口340万，暂住人口180万，下辖2个区、5个市(县)，平均每千人拥有医生数2.06人(和我市大体相同)，每千人拥有医院床位3.82张(我市4.66张)，全市现有4所市属公立医院，均为三级甲等。20\_\_年，列为省公立医院综合改革试点城市后，先后制定了《\_\_市公立医院综合改革实施意见》、《20\_\_年\_\_市公立医院改革试点工作安排》，以强化公益性、创立新机制为重点，从重大体制机制改革、服务体系建设、推行便民惠民措施、推进信息化建设、开展住院医师规范化培训五个方面对公立医院改革试点工作进行了总体安排和部署，在优化资源配置、控制医疗费用不合理增长、改革医院管理体制、探索财政补偿机制等方面加强自主探索，取得了积极进展。20\_\_年完成了5个市(县)公立医院改革;20\_\_年12月3日启动实施了以实行药品零差率销售、取消普通门诊挂号费、调整医疗服务收费价格、调整职工医保和城乡居民合作医疗保险政策等为主要内容的市属公立医院改革，至此，嘉兴全市完成了公立医院改革任务。

二、\_\_市公立医院改革的主要做法

(一)创新公立医院管理服务机制

一是推行现代事业制度改革。取消了市属公立医院领导班子的行政级别，全面实施医院领导干部聘任制。建立医院决策、执行、监督等机构。在医疗卫生单位领导干部中，实行公开选拔制度、任期制度、交流制度，切实增强卫生干部队伍的生机与活力。

二是深化内部管理制度改革。实行全员聘用、评聘分开的用人制度改革，逐步建立以事定岗、以岗择人、按岗聘用、一岗一薪的岗位管理制度。同时，建立起以岗位管理为基础，以工作数量和工作业绩为依据，以考核评价为手段的多元化的岗位分配激励制度，做到按岗定酬、按任务定酬、按业绩定酬。建立以公益性为核心的公立医院绩效考核体系。

三是探索建立质量监管体系。设立具有独立法人资格的\_\_市医疗质量管理控制中心，市卫生局将医疗质量监管的事务性职能委托该中心承担。建立了医疗费用定期监测和公示制度，落实医药费用查询制度。发挥舆论监督作用。卫生行政部门每季度向社会公布各医院的相关均次费用，并定期开展行风检查和质控检查。

(二)有效控制医疗费用的不合理增长

一是强化控费政策措施。明确将控制医疗费用增长作为改革的主要任务之一，并提出了开展按病种限价付费、鼓励使用廉价和甲类药品以及中草药、健全医院内部控费机制等改革举措。出台《关于加强全市医疗机构医疗费用控制的通知》，以均次费用零增长为目标，将医院的门诊均次费用、每住院床日费用、住院均次费用、出院者平均住院天数、药品占业务收入比例等控制指标列入医院年度目标考核内容。

二是控制药品、医用耗材费用。实行包括乡镇卫生院在内的所有医疗机构的药品集中招标采购制度，并率先将药品、医用耗材等招标采购纳入市政府招投标中心。同时，建立卫生核算分中心，市属医院财务科长和主办会计由卫生核算分中心派驻，实行医院运行成本核算制度，并全面推行院务(事务)公开。对各医疗机构的合理用药和合理检查执行情况进行重点检查。控费成效逐步显现，

(三)推进城乡医疗资源的纵向整合

出台了《关于加强医疗技术资源纵向整合的意见》，以两家三甲综合性医院为龙头，以市本级社区卫生服务机构为网络，组建二大医疗技术支援联合体。其主要内容包括：①联合体中的市级医院精选骨干医务人员派驻社区卫生服务机构;②探索医疗技术资源整合中的执业医师定向多点执业;③联合体内实施双向转诊，社区卫生服务机构及时向市属医院转诊病人，市属医院开通绿色通道快速接诊;④联合体中的社区卫生服务机构的高端实验室检查项目，可集中由市属医院统一检验、检测，需要进行大型仪器设备检查的也可与联合体中的市级医院进行预约。⑤加强全科医师规范化培训，市本级社区卫生服务机构的全科医师规范化培训全部进入联合体医院的培训基地，由联合体医院承担全科医师规范化培训任务;⑥鼓励市级医院退休医务人员到社区服务;⑦市财政对医疗技术资源纵向整合给予专项补助，派驻基层社区卫生服务机构的市属医院人员，由市财政按每人每天100元的标准予以专项补助，同时由市财政给予派出医院每人每天50元的工作补助，对支援县级医疗机构的市属医疗机构的经费补助为市级财政对市级医院按每名派驻医师每年5万元的标准给予补助。

(四)探索建立财政卫生补偿机制

一是探索建立财政支持的奖、保、控机制，对公立医院使用廉价药物进行专项补助和奖励，20\_\_\_年底前市级公立医院甲类药物使用率达20%。

二是探索按预算拨款改革。明确各大医院的功能定位，财政支持公立医院改革由按项目、需要拨款逐步转为按预算拨款。20\_\_年至20\_\_年，全市安排预算专项用于公立医院改革达1亿元。

(五)切实改善群众看病就医感受

一是优化诊疗环境及服务流程。全面推行全年无节假日服务和午间门诊，严格执行专家门诊停、替诊制度;设立检验项目自动取单机，增加检验结果现场咨询;改进住院病人检查流程，错时检查、弹性排班，有效解决住院病人b超、动态心电图等检查排队问题。

二是推进优质护理服务示范工程活动。各医院以合理配置护士人力、实行责任护士制度、提供规范分级护理为三大核心，推进优质护理示范工程。

三是积极推进预约诊疗和双向转诊服务。各公立医院对所有门诊均实现预约。积极探索与基层医疗单位建立双向转诊关系，按照患者自愿、分级诊治、资源共享、无缝式管理的原则建立起有效、严密、实用、畅通的上下转诊渠道，为病人提供整体性、持续性的医疗服务。

四是积极探索医务社工服务模式。在市级医院成立医务社工部，通过组织招募社会志愿者、病房探访与心理辅导、组建病友互助小组、开展社区健康教育等多种形式，进一步加强医院人本服务，和谐医患关系。

(六)积极推进人才培养与信息化建设

推进以区域为单位的住院医师规范化培训试点工作，全市17家市、县级医院已通过住院医师规范化培训基地的省级评审。积极实施国家3521工程试点项目，研究制定《\_\_市国家医改卫生信息化建设试点项目实施方案》，并结合省政府智慧城市建设开展单项试点智慧健康工作。目前，卫生专网建设已完成，市、县两级卫生信息平台正在建设中，两个数据库正在完善。4所市属医院均开展了无线查房的试点工作，运用数字化手段，让医生有更多的时间来到患者床边，成为真正的临床医生;门诊预约挂号、电子排队叫号系统、门诊病人后付费等基于数字化信息平台的服务流程改造正在实施。

三、对我市深化公立医院改革的几点启示

(一)建立高效的领导决策机制。\_\_市公立医院改革，是在市委市政府主要领导亲自过问下，前期做了大量的调研才展开的。在当前形势下，建议我市成立公立医院改革工作领导小组，主要负责同志亲自挂帅，分管负责同志具体负责，制定工作计划，层层落实责任，加强督促检查，确保改革试点工作稳步推进。

(二)深化管办分离改革。我们在管办分离上在全国先行了一步，但近几年在体制、机制上突破不多。嘉兴公立医院改革的一个重要变化就是取消了医院的行政级别，对医院管理体制、运行机制、补偿机制和监管体系进行综合配套改革。而且还将医院院长的任免权交给了市立医疗集团。同时，设立第三方具有独立法人资格的\_\_市医疗质量管理控制中心，将医疗质量监管的事务性职能委托该中心承担。建议我市进一步深化医疗卫生领域管办分离改革，合理界定卫生局和医管中心职能，加快构建医管中心事业法人治理结构。

(三)控制医疗费用的不合理。解决群众看病难、看病贵是公立医院改革的首要目标。嘉兴公立医院改革明确将控制医疗费用增长作为改革的主要任务之一，以均次费用零增长为目标，并提出了开展按病种限价付费，药品、医用耗材集中招标采购制度，组建医疗技术支援联合体等举措，控费成效逐步显现。创新公立医院绩效考核机制。

(四)加大财政投入。加大对公立医院投入。控制公立医院新建项目，稳步化解公立医院债务，加快公立医院信息化建设。确定政府在提供公共卫生和基本医疗服务投入中的主导地位。政府负责公立医院基本建设和大型设备购置、重点专科发展、政策性亏损补贴等，对医院承担的公共卫生任务给予专项补助，保障紧急救治、救灾、支援基层等公共服务经费。力求公立医院在基础设施建设、大型设备配置、人才引进培养、医疗技术和信息化建设等方面取得实质性进展。

**最新医院八一双拥工作总结如何写四**

甲方：福州市-------医院

地址：

乙方：

身份证号码：

户籍住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和用人单位的实际情况，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，聘期自年月

2、本条第一款规定的合同期满，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况等决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前30天签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、本合同由甲方签订，乙方则在本医疗机构从事工作，医师注册福州仓山众和医院。

2 妇产科工作;乙方职称(或职务)执业助理医师。

3、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应绝对同意并服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、工作、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方自愿将拥有的上述已经注册甲方的行医证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应的收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作时间

按照医院相关制度执行。

五、劳动报酬和福利待遇

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，月基本工资 元，且有保底工资(具体金额在职工报到表体现即 元);涉及手术提成、病历书写及夜班补贴另计。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心及团队精神。

(五)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(六)按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可随时解除本合同，并书面通知乙方：

(1)乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的;

(3)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务;

(4)乙方提供虚假资格证件的;

(5)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(6)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他岗位工作不能正常进行的;

(7)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

(8)法律、法规和规章规定的.其他情形。

(9)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1) 受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2) 受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

4、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于提前30天向甲方提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的;

(3)甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的;

5、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的(如医疗差错、医疗事故等)，院方将依法追究其经济赔偿责任。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同;

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方业务发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，享受职工优惠政策，一律照章交费。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方的各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

7、乙方提出解除合同后，在没有正式办理交接手续前，在工作期间不得消极怠工，否则甲方有权视情况扣其部分工资。

九、经济补偿：

双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，违约金为一个月工资。

十、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十二、本合同一式两份，自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章：

乙方签名：

年 月 日

年 月 日

**最新医院八一双拥工作总结如何写五**

尊敬的领导：

您好!

首先请接受我真挚的问候，并感谢您在百忙之中给予我的关注。

我叫xx，是xxxxxxx学校xxx届的毕业生，20\_年至20\_年在xxxxx医院实习，这段期间本人在工作上认真负责、细心、吃苦耐劳、虚心求教、勇于实践，积极参加医院政治及业务学习。实习中，我始终以“爱心、细心、耐心，，为基本，努力做到“眼勤、手勤、脚勤、嘴勤、脑勤”，想病人之所想，急病人之所急，树立了良好的医德医风。此外，我对护理专业也有较扎实的基础，熟练掌握了注射、输液等各项操作，对药品的保管与应用有一定的了解。在单位得到领导和同事的支持和好评，在以后的工作中我会不断学习，我深信一份耕耘一份收获，只有量的积累才会有质的飞跃。我渴望实现自身价值的医科学习，获得一个施展才华的机会，圆我自小就向往的白衣天使之梦，是我终身的愿望，今天我以对该职业的满腔热情和努力奋斗取得的成绩，向贵单位毛遂自荐，恳切希望能成为其中的一员。我将兢兢业业，严谨负责的工作态度和一如既往的事业追求投入到实际工作中。路靠自己走，机会，需要您给予。我随时敬候您佳音!

祝贵单位事业蒸蒸日上!

此致

敬礼

自荐人：xx

年 月 日

**最新医院八一双拥工作总结如何写六**

尊敬的医院领导：

我叫xxx，现任xxxx局职工医院总务科主任职务，随着医院的快速的发展，无论从后勤管理方面，及对每位员工提出了更高的要求。就我自身而言，随着年龄的增长，本人深深感觉到个人管理能力的不足，综合管理水平已与医院的要求相差甚远，巨大的工作压力迫使我寝食难安，愧对医院党政的期望，所以，经过自己慎重考虑，更是为了医院发展考虑，特向医院领导提出辞去总务科主任职务，做一名优秀普通员工，望医院领导给予批准。

最后祝愿医院在今后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

此致

敬礼！

申请人：xxx

申请时间：xxxx年xx月xx日

**最新医院八一双拥工作总结如何写七**

尊敬的xx：

您好!

我来自农村，我是农民的儿子，不怕吃苦也吃过很多苦，不过从小到大一直过得还算顺利，这曾让我感到很幸运，如今却让自己深陷痛苦之中，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。习惯了不断努力，不断学习，不断进步，却很难适应处于保护的环境之下，经常有人会告知我的性格内向而个性却过于突出鲜明，这对于医院培育人才或是我自身完善都是突破的难点，或许这也是我很难适应这个环境的原因;曾想为什么要强迫自己适应环境，也许这样的环境早已不能适应时代的发展了，请原谅我口出狂言!虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。其实我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得真的很难，考虑了很久，我还是决定离开!!

在经过内心多次痛苦挣扎和深思熟虑之后，我终于鼓起勇气写下了这封辞职信。对于这种勇气，我将其称为“成长的勇气”。

我来公司已经有一年多的时间了，这一年来佳联公司在飞速发展，我也在快速成长，我也深知在我成长的\'背后是领导的信任与潜心栽培，同事们的支持与帮助。

20xx年，对我来说是至关重要的一年，我很庆幸能够在这样的公司，这样的部门，这样的工作环境中迅速成长，适应社会。我的家人经常用这样一句话来教导我“找一个好企业容易，遇到一个好领导不容易”，我很幸运的在漫漫职业生养的伊始便遇到了您这样一位亦师亦友的好领导，我也很感激这一年来您对我犹如兄长般的关怀，支持与信任。在公司的这些日子，对于每一项工作任务，我都用心尽力，按时保量，加班加点的完成。我告诉自己，只有这样才能对得起领导在我身上所花费的心血。

坦白讲，最近几个月所遇到的许多事，让我重新举棋不定。但诚信或者忠诚，并不机械的等于终身服务于一家公司。人和企业都在时刻改变着，对于企业而言，随着公司的发展变迁，过去适合的员工未来可能不再适合他的职位，对于个人来说，一个公司过去可能是他最佳的选择，随着时间的流逝，现在可能已经无法激发他最大限度的发挥他的激情和才干。我觉得现在是我该下定决心的时候了。

虽然做出这样的决定也会感觉到很痛苦，现在的我也只能很遗憾的说辜负了领导对我的深切期望，只能深深的说道一声对不起!

我考虑在辞呈递交之后的一月内离开，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行培训，使他尽快熟悉工作。另外，如果您觉得我在某个时间内离职比较适合，不防给我个建议。真诚的感谢您这一年来对我的厚爱，对我自身存在的缺点的包容，以及对我在工作中所存不足的指正。您那颗正直的心，满怀激情的人生态度，宽广的胸怀，机敏的处事方式，必将令我受用终身。我也很真诚的感谢和我一起工作的同事们，我曾经和他们度过了一段非常快乐的，令人难忘的时光。这样的深情，我铭记在心，这样的财富，将伴我一生。无论走到哪里，我都会为我曾经是本公司的一员感到自豪，在这工作的日子是我宝贵的财富!最后祝公司的事业蒸蒸日上，业务高速上升。

**最新医院八一双拥工作总结如何写八**

各位领导:

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间看我的辞职信。

我怀着极大的感情写这封辞职信。自从我进医院以来，因为你的关心、指导和信任，我在护理行业获得了很多机会和挑战。在医院工作的这段时间，我学到了很多知识，积累了一些医疗领域的经验，对此我深表感谢。

准备离职，做好工作交接，减少离职给医院带来的不便。

非常感谢你这段时间对我的教导和照顾。在医院的这段经历对我来说非常珍贵。以后无论什么时候，我都会为成为医院的一员而感到荣幸。我相信在医院的这段工作经历将是我整个职业发展的重要组成部分。

再次对我的离开给医院带来的不便表示歉意，并考虑批准我的申请。

祝医院领导和同事身体健康，工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

**最新医院八一双拥工作总结如何写九**

亲爱的全体员工和患者朋友：

据《中国吸烟与健康报告》调查结果显示，我国每年销售香烟量达1.6万亿支;到本世纪初，我国肺癌的死亡率已由20世纪70年代位居癌症死因的第四位攀升为第一位。我国人口死亡的主要原因包括：肺癌、冠心病和慢性阻塞性肺气肿，而吸烟正是导致以上三种疾病的主要元凶。大量的临床及试验研究证实：吸烟的危害程度与吸烟的量成正比，这在年轻人中尤为明显。烟草不仅带来了社会公众健康的巨大损害，而且愈来愈成为一个殃及子孙后代的严重社会问题。

医院是人们防治疾病、保护健康的场所，营造无烟草污染的就医环境，降低吸烟率，是医院义不容辞的责任。我院于xx年8月24日正式启动创建无烟医院活动，在此，我们向全体员工和患者朋友们发出建议：

1、全院医务工作者要积极贯彻执行医院关于创建无烟医院的各项规章制度，带头禁烟，表率先垂范。

2、努力营造无烟医院的良好氛围，要把开展禁烟活动当做自己义不容辞的责任和义务，当做关爱他人生命，维护他人健康的医德行为，当做一种现代服务理念扎实践行到日常工作的始终，耐心细致地做好患者、家属和来访者的禁烟工作。

3、养成良好的生活行为方式，任何人不得以任何理由在医院内禁烟区域吸烟。

4、相互监督，及时劝阻和制止身边抽烟的朋友，使禁烟成为大家的自觉行为，切实从根本上杜绝吸烟者。

让我们积极行动起来，为营造一个文明、健康、和谐的无烟医院而共同努力!

建议人：

时间：x年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！