# 基层医院生产工作总结(精选19篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2023-12-23

*基层医院生产工作总结1大家好！日月如梭，光阴似箭，紧张忙碌的一年即将过去，在这一年中，在各位领导关心指导，一如既往的支持下，我们xx卫生所到年底基本完成基本的医疗、预防保健及矿山救护工作，并实现了安全医疗。在业务培训，拓展服务范围方面也有所...*

**基层医院生产工作总结1**

大家好！日月如梭，光阴似箭，紧张忙碌的一年即将过去，在这一年中，在各位领导关心指导，一如既往的支持下，我们xx卫生所到年底基本完成基本的医疗、预防保健及矿山救护工作，并实现了安全医疗。在业务培训，拓展服务范围方面也有所进步，为我们下一步的发展打下良好基础，现就XX年工作情况总结如下：

一、在日常医疗执业活动中，强化了全所职工的服务

意识、一些医疗执业的法律、法规的培训和学习，基本上做到了职工在执业中能够知法、懂法，通过我们日常强化医护人员的核心制度的学习，掌握、实施及检查，进一步规范了医护人员执业过程的规范性，保障了日常的安全医疗工作，全年没有发生医疗事故，实现了安全医疗年。

二、日常工作中严格执行相关各项规章制度，按照标准化管理要求，对卫生所各项工作实行精细化管理，每月进行处方评价，认真落实《抗菌药物临床使用实施细则》，合理应用抗菌药物。

二、在经营工作中，严格执行国家颁布的医疗机构收

费相关规定，及时按照要求降低相关医药费用，并及时公开相关医药收费情况。坚持对医护人员的合理用药、合理诊疗的考核，全年预计门诊量13000人次，平均每

张处方金额约70元，全年没有发生因收费问题纠纷，基本做到了医患和谐。

三、积极搞好服务，尤其是便民服务，由于我们位于家属区，经常送医上门，在社区内免费量血压、测体温，进行一些健康咨询，这些举措很受广大社区居民欢迎。同时我们清醒意识到，要搞好服务，赢得居民的认可，必须有过硬的业务本领，今年结合我们的工作实际及一些流行疾病的特征，加强一些急性病及季节病的相关培训，对于一些基本技能操作下如心肺复苏术，心电图操作等技术，达到人人过关。

四、存在的问题主要是业务开展有限，创新工作欠缺，整体业务能力不强；人才储配少。

XX工作打算

XX年对医院来说，具有历史意义，随着多年房屋问题的解决，卫生所全体职工要充分抓住这个历史机遇，加大职工的业务知识及技能培训力度，争取经营收入稳中有升。进一步拓宽服务范围，在上级医疗单位指点积极开展住院业务、社区卫生业务，来不断满足职工、社区城镇居民的医疗需求。

xx医院

20xx—x—x

**基层医院生产工作总结2**

为落实区卫健委消防安全相关工作部署，中心结合实际，狠抓落实，20XX年，全年尚无大小消防安全事故发生，确保了我中心安全生产形势的持续稳定。现将工作开展情况总结如下：

一、加强组织领导，认真安排部署

成立了以中心主任为组长，副主任任副组长，各科室负责人为成员的消防安全领导小组，细化工作职责，明确责任，层层落实。制定下发了等文件、方案。召开领导小组会议12次，不定期召开专题部署会，对专项行动工作进行安排部署，明确了工作的目标、范围、内容、方法、步骤和职责分工等。

二、广泛宣传动员，强化安全意识

中心在办公会、中干会和职工大会上广泛宣传动员，开展全院消防培训2次，消防演练1次，常规开展清明节、端午节、春节等节假日节前消防安全教育，通过重庆市内外近期各种安全责任事故发生教导职工防微杜渐，切记侥幸心理，强化安全生产意识。通过广泛而深入的宣传，中心员工进一步认识到了消防安全的重要性，提升了对抓好消防安全工作、实现消防安全状况进一步好转的信心。

**基层医院生产工作总结3**

20xx年，我院消防工作在上级的指导下，坚持“预防为主，防消结合”的原则认真的开展“四个能力的建设”。在抓社会效益和经济效益的同时，不忘抓安全，时刻做到居安思危，警钟长鸣，防患于未然。根据医院自身特点，制定了一系列安全防范、防火防盗等措施，并加大了消防投入，使火灾隐患得到了有效治理，为医院创造出了一个安全有序的就医环境，受到社会和各方面人士的好评。下面对我院的消防工作进行总结：

一、领导重视组织健全。为强化医院消防安全工作，提高职工的消防安全意识，医院成立了消防安全工作领导小组，一把手亲自任组长，强化一把手的消防安全责任制，全面负责消防安全工作，副院长具体抓落实，成员由各科室科主任、护士长担任，负责安全防火事务性工作，各科室由科主任、护士长为责任人、医院成立了义务消防队，义务消防队员由业务熟练，身体强壮，责任心强的人员组成。

二、完善制度责任到人。医院先后制定了消防安全各种制度、义务消防员职责、消防器材维修管理制度等，并根据医院特点、对氧气储存室、药房等重点部位专门制定了一套行之有效的规章制度，将安全与职工切身利益紧密结合起来。医院在制定目标责任制时，将安全消防纳入责任制中，本着“谁主管、谁负责”的原则，各科负责人与医院签订目标责任书，同时把各级领导的任期目标同消防安全目标挂钩，成为考核干部成绩的一项内容，实行一票否决权，避免不负责任的短期行为，使大到重点防火部位，小到门窗、水电、灭火器材都有专人负责，形成了“齐抓共管、群防群治”的良好局面。

三、定期检查。消除隐患防火检查是贯彻“预防为主、防消结合”的`方针，落实消防措施，发现和整改火灾隐患，防止发生火灾的重要控制手段，也是发动群众，提高认识，推动消防工作开展的有效形式，其目的在于消除火灾隐患，防患于未然。因此，以院分管领导及有关科室负责人组成的消防安全检查小组每月进行一次大检查，重大节假日前的安全检查等，对每次的检查都有详细记录，对发现的火灾隐患部位及时整改。真正做到有制度、有落实。

四、加强宣传群防群治。消防工作是一项社会性，群众性的.工作，单靠少数几个人是不行的，必须依靠广大职工才能确保安全。因此，加强宣传教育工作，也成为消防重要工作之一。

五、防火安全，教育先导。医院经常利用版报、标语、发放宣传材料等丰富多彩的形式宣传消防法规。特别是针对近年来全国的几次大火，如吉林省辽源市中药医院火灾事故等为警示，加强防火安全教育，增加自救能力。并在院内醒目的位置设置防火宣传牌，时刻提醒职工注意安全。定期对职工进行消防安全教育及消防器材的使用培训，义务消防员采取送出去的办法，参加成都市举办的消防专业培训和由医院组织利用录像、培训班等形式进行培训。我院还组织了全院职工对四川省公安厅印发的关于《成都市消防条例》的学习。通过一系列的宣传活动，增强了职工的防火意识及消防工作的责任感。为了实现医院快速发展，我们将在上级有关部门的正确领导下，大力加强消防工作，认真贯彻落实各种消防条例，做到居安思危，警钟长鸣，防患于未然。

**基层医院生产工作总结4**

为消除安全隐患，坚决遏制重特大安全生产事故发生，确保二季度医院的安全，按照《重庆市人民政府安全生产委员会关于二季度开展大排查大整治大执法全力防范化解安全生产和自然灾害重大风险打牢高温汛期安全基础的通知》(渝安委〔20＿＿〕7号)的要求，对医院的消防安全、治安安全、危险化学品安全、检验室安全、特种设备安全等安全工作进行了安排布置，确保无安全事故发生。现将具体情况总结如下：

>一、领导重视

在医院领导、中层干部、护士长参加的院例会上对该项工作进行了安排部署，要求各分管领导、职能部门每月对各科室的安全情况进行检查，各科室要首先进行自查，检查中发现的问题要全院通报，存在的问题要限期整改，做到分工明确，责任到人。

>二、加强制度建设

完善了《仁爱医院火灾应急预案》、《危险化学品应急预案》、《放射安全操作规程》、《放射事故报告制度》，建立了特种设备各类人员主要职责及设备操作规程，完善了放射性事故、医源性事故等应急预案。

>三、人员密集场所安全检查

对人员密集的门诊大楼、内科大楼、病房、疏散走道、楼梯和安全出口的区域防火防烟分区设置、电器设备线路、消防疏散指示灯、应急照明、火灾自动报警、自动灭火系统、消火栓、消防泵以及灭火器等进行检查。医院安排人员每天巡查，并做好登记。对在检查中发现的问题要求相关部门限期整改。

>四、加强危险化学品安全

规范危险化学品管理，严防事故发生。各相关科室成立了检查小组，对危险化学品的存储环境、管理使用以及规章制度的落实情况进行每月自查，职能部门每月抽查，确保无违反规定和制度的情况发生。组织院内人员学习《危险化学品应急预案》、《常见危险化学品安全技术说明书》等规定，建立了危险化学品的出入库登记本。压力灭菌器使用时不离人，严格按操作程序进行;每周对危险化学品进行一次检查清理，排除安全隐患。

>五、特种设备安全管理

医院特种设备主要有电梯、压力灭菌器等。建立健全了特种设备安全管理制度和操作规程，与部门负责人和工作人员层层落实安全管理责任，确保医院特种设备安全。配备有特种设备操作人员，安全管理人员和操作人员均已经特种设备安全监督管理部门考核合格，并取得国家特种设备作业人员证书。定期组织特种设备安全检查，及时消除特种设备事故隐患，检查方案、内容和整改措施都记录在案，并按照“四不放过”的原则，分析原因，完善措施。

通过“大排查大整治”活动，进一步提高了全院职工的安全意识，使医院的各项安全制度更加完善，消除了各种安全隐患。在今后的工作中医院将加大安全管理力度，确保为病员、职工营造了一个良好的就医和工作环境。

**基层医院生产工作总结5**

20××年我院在市委、市政府和卫计局的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，认真贯彻落实“十九大”精神，紧密围绕“医德医风、医疗质量、管理效益、业务发展”这个主题大力开展医疗服务,努力营造病人至上、以人为本、献身医学的向上氛围。全体干部职工携手奋进，改革创新，各项工作均取得了一定成绩。现总结如下：

>一、医院业务状况

20××年度由于受到整体社会经济发展疲软及地区医疗市场竞争激烈等众多因素的影响，使得全院的业务情况整体表现呈下降趋势，20××年1—10月业务收入XXXX万元，与20xx年比较同期增长XXX%，共完成门诊量XXXX人次，同比下降XXXX%，住院患者人数为XXX人次，同比下降XXX%。

>二、创新体制，完善制度，不断提高医院管理质量

1、由办公室、医务科、护理部等主要行政管理部门牵头，根据医院的实际不断修订完善各项行政、医疗管理制度，使得各项管理均有章可循，有理可依，为医院的规范化、科学化管理提供给了有力的制度保障。

2、为了不断提高管理质量，医院不断创新管理模式和采取多样化管理手段，重点是努力提高职能部门的管理效率。医院要求各职能科室定期深入各科室进行工作检查及督导，检查过程中严格兑现奖惩，发现各种问题及不足后给予及时协调解决，收到明显效果。

3、实行院科两级管理体系，确定科室主任为科室管理的第一责任人，并且医院年初与各科室签订《综合管理目标责任书》，下达了全年各项工作任务指标，并出台了考核标准，年底对照考核标准对各项工作指标完成情况进行逐项考核，考核成绩与科室及个人的经济挂钩，这样就使得各科主任能够紧紧抓住行政和业务管理两条主线，围绕质量管理、安全管理做文章，有效促进了科室健康、有序、和谐的发展，医疗质量和服务质量明显提高。

4、加强对全院各科室的成本核算及考核，使得广大员工养成了勤俭节约的好习惯，从节约一度电、一张纸等点点滴滴做起，有效的减少了医院的各项运行成本。

>三、狠抓医护质量，保证医疗安全

医疗质量是医院的生命线，不断提高医护质量是医院管理永恒的主题。今年，我院按照上级卫生行政主管部门的要求继续深入开展“优质护理服务”等活动，通过强化管理手段、优化管理流程、加强整改力度等措施，有效的保证了医院全年的医疗质量和医疗安全。

1、实行院科两级管理体制，医院和科室签订综合目标管理责任书，明确了医疗质量及医疗安全管理责任。全年医院无医疗事故、重大医疗差错及院感暴发等重大医疗安全事件发生。

2、建立健全医疗质量和医疗安全管理控制体系，认真执行医疗护理各项核心制度和操作规范，保证医疗质量和医疗安全。医院成立了医疗质量管理委员会、医院感染管理委员会、病案管理委员会等多个医疗管理组织，制定了严格的医护质量考核标准和奖惩制度，定期对各科室医疗质量与医疗安全进行检查、指导、考核、评估，坚持不走过场，形成长效机制，发现问题及时处理，对违反制度者进行经济处罚，使得医务人员的工作责任心不断加强。

3、加强医护人员的“三基三严”培训和继续教育，确保医护人员的专业技术水平不断提高。一方面年初医务科制定了医院医务人员继续教育实施方案，安排每月由院部组织全院职工进行一次培训学习，培训内容的重点放在医疗卫生法律法规、医疗事故防范、医患沟通技能、新技术开展、院感等方面。全年组织全院医护人员进行院感专题培训3次，输血知识培训2次，医疗卫生法规培训2次，抗菌药物合理使用1次，精麻药品合理使用1次，传染病防治法1次，医护人员专题培训考试合格率95%以上。另一方面医院要求各科室按照各自实际情况制定科室“三基三严”培训计划，至少每月组织一次科内学习，学习的重点放在单病种的治疗、体格检查、实践技能操作等方面，注重医务人员临床实际能力的培养。同时医院鼓励医务人员积极参加国内、省内及市内外各级学术机构举办各种学术活动，并有计划的选派业务骨干外出进修学习。

4、成立医疗废物管理委员会，加强医疗废物的规范化、标准化处理，杜绝医院感染等不良事件发生。一是医院年初成立了院感管理委员会，制定了年度工作目标及院感专题学习培训计划，完善了各项规章制度及应急预案，明确了医院及各科室院感工作的管理职责。二是院感管理委员会坚持每月开展1次院内检查，对各科室院感制度执行情况、医疗废物管理等工作进行检查指导，对于发现别的问题进行及时整改。三是按照上级有关规定重视对医院感染的监测及污水处理工作，坚持开展医院消毒效果监测、耐药菌监测、污水处理达标检测等工作，从而指导院感工作的开展，对院感的预防及控制起到了关键作用。

5、按照《精麻药品管理条例》等法律法规，成立了院内精麻药品管理组织，加强了对精麻药品的日常管理和临床规范使用。全年开展精麻药品临床合理使用专项培训1次，并组织全院医生考试，对考试合格的医师授予精麻药品处方权。精麻药品的管理实行专人专柜专管，并且在临床使用过程中严格把握精麻药品的临床适应症，确保临床用药安全。

6、加强对全院抗生素临床应用的规范化管理，医院成立了专门管理组织，拟订了本院抗菌药品使用目录，全年组织全院医务人员开展抗生素合理应用相关知识培训1次，对考核通过的医师授予抗生素使用权，而且对抗生素的使用严格实行分级审批制度，有效的避免了院内抗生素滥用、乱用现象的发生。

7、成立了输血管理委员会，严格执行《临床输血管理办法》、《临床输血技术规范》等各项规定，全年组织专题培训2次，员工考试合格率100%。在临床工作中认真落实临床用血申请、登记制度，履行用血报批手续，执行输血前检验和核对制度，完善输血反应及输血感染疾病的登记、报告和调查处理制度，有效的确保了临床用血的安全。

8、按照疾控部门的工作要求认真开展传染病防治工作，发现确诊及可疑病例时依法按时报告，并积极配合政府部门做好禽流感、H7N9等重大传染病的监测和群防工作。

9、制定了年度中医工作发展规划，重视对中医从业人员的继续教育培训，大力推广使用中医适宜技术治疗腰腿疼痛等各类疾病，收到了较好效果。

>四、规范医疗行为，严格依法执业

我院始终严格按照《医疗机构执业许可证》所申报核准的诊疗科目开展诊疗活动，严格遵守相关法律、法规和医疗技术规范。

1、医院根据国家的法律法规严格规范医务人员的执业行为，按规定办理及定期核查执业许可证、医务人员执业证等各种执业证书，规范从业人员的准入资格，加强对医务人员执业行为的监督管理，严格要求医护人员合法执业。

2、对所有的临床、医技人员按照有关的规定、执业注册工作，对新进的医生、护士实行规范的轮转培训，在考取执业资格并注册后才准予独立上岗。不聘用非专业人员从事医疗业务工作，不安排未取得相应执业证书的医护人员单独从事诊疗、护理工作。

3、医院使用的设备、药品、试剂、医用卫生材料等均为正规厂家生产，各种生产、销售等资质证书齐全，质量保证，无过期或劣质产品。

4、加强对医护人员的法律法规知识学习，提高法律意识和自我保护能力，全年共组织相关法律法规培训2次，员工考试合格率100%。

>五、重视安全生产，杜绝安全事故

安全生产工作责任重大，不容忽视。为了保证医院的安全生产，医院高度重视，将该项工作纳入了日常工作的主要议程，通过强化日常管理及加强监督，确保了全年无人员意外死亡及火灾、盗窃、交通事故等安全生产事故。

1、医院专门成立以院长为组长的安全生产领导小组，制定了安全生产工作制度及各项应急预案，同时下发医院安全生产实施方案，对全年医院各项安全生产工作进行了全面部署。

2、医院与各科室签订安全生产目标责任书，下达了安全生产目标，落实了责任人，并且医院定期组织全院各科室进行安全生产检查，及时整改各类安全隐患。

3、加强员工防火、防盗、交通安全法等知识及各项法律法规的培训，全年开展消防安全技能培训2次，消防应急演练2次，通过学习培训不断提高员工的安全意识及应对突发事件的反应能力。

4、按照卫计局工作要求认真开展“平安医院”创建工作，并积极配合公安机关开展社会治安综合治理、严打及预防青少年犯罪等工作，各项工作做到年初有计划，年底有总结，日常活动有记录。

>六、加强支部建设，认真开展精神文明建设及反腐倡廉专项活动

精神文明建设工作是医院工作的又一重点，他对于提高全员职工的综合素质，提升医院社会形象和内涵至关重要。今年医院将精神文明建设工作的重点放在了员工的素质教育、职业道德教育、行风作风建设、医德医风教育、法制教育等方面，使得全院干部职工进一步树立了正确的世界观、人生观及价值观。主要开展以下几方面工作：

1、党支部重视党员干部的思想教育及日常管理，严格执行“三会一课”制度，积极组织党员干部定期学习党的各项政策、方针及法律知识等，提高党员干部的思想政治觉悟和政策决策水平。

2、重视组织发展工作，积极动员思想素质好，业务能力强的骨干医护人员加入党组织，并加强对入党积极分子及预备党员的考察及培养，在党员发展过程中严格执行预审制度，全面确保党员质量，支部全年发展预备党员2名，预备党员转正1名。

3、高度重视党风廉政建设，制定了工作方案，全年召开反腐倡廉专题会议2次，平日重点加强对全院党员干部及职工的法制教育及和职业道德教育，加强对领导干部及特殊岗位人员的监督，认真执行中央“八项禁令”及地方相关规定，严格遵守党纪国法和行业道德规范，坚决制止医务人员收受红包及回扣等行为，全年医院无收受红包及各类经济犯罪事件发生。

4、充分发挥党支部、办公室、工会、团委的积极作用，在护士节、建党节均开展了丰富多彩的专题活动。

**基层医院生产工作总结6**

作为一名基层医生，在诊疗过程中要加强与患者的积极沟通，解除其心理的顾虑与紧张，通过人体的自身调节与平衡让诊疗取得事半功倍的效果。写写帮文库精心整理了“20\_年医院基层医生工作总结文本”，望给大家带来帮助！更多优秀精选范文，请关注写写帮文库！

20\_年医院基层医生工作总结文本【一】

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的唯一标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的`头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、恪尽职守，踏实工作

（一）在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着湖潮乡4149户，共1万7千多口人及处来人口的健康。360天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。

（二）相关政策宣传及居民健康教育方面，从xx年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。

（三）安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提，20xx年的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

（四）科室管理。20xx年本人自负责医疗科工作以来，按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，搞清职责，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作。在院领导指导下，在本科室全体工作人员的支持和协助下，各项工作落实到位并扎实推进，辅助科室相互协作，使科室医疗服务工作有条不紊的开展着。通过派人进修、自我学习，集体培训等方式，使全体医务人员的诊疗知识、诊疗技能及业务水平有了明显的提高。增强了我院的诊疗报务水平。

三、存在问题

三年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服。在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量。在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高各种业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作。有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

三年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

20\_年医院基层医生工作总结文本【二】

过去的一年，在各级主管部门的直接领导下，本人认真开展各项医疗工作，坚决贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名基层医生的岗位职责。

思想政治方面，以党员标准要求自己，努力提升职业道德素质。始终坚持党的路线、方针、政策，不断提高自己的政治理论水平，用心参加各项政治活动，更加坚定了对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，对改革开放和社会主义现代化建设的信心。始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，遵守各项法律、法规、规章和诊疗技术规范、常规，加强医风医德修养，具有较好的职业道德和敬业精神。

**基层医院生产工作总结7**

20××年，我院根据自身发展和未来发展目标，于三月份向安徽省卫生厅提出将我院设置为三级心血管病专科医院的申请，并递送相关申报材料。安徽省卫生厅进行相关考察和验收，同意我院设置，并提出下一步验收相关要求。我院为此积极努力：

1、成立了“三级心血管病”医院复审委员会，制定了《医院“三级”复审工作实施方案》;组织医院领导班子及各科室主要负责人学习了“医院管理评价指南实施细则”和“三级心血管病医院评审细则”，并将责任落实到了科室和个人;组织多名中层领导到北京、南京等地的知名心血管病医院进行参观学习。

2、给各科室下发了“医院文件、各类规章制度、各项预案、医德医风、综合目标考核”等各项文件，对医院管理、医疗管理、总务、财务管理、治安规章制度及各级工作人员职责进行了完善，并编制了“医院管理规范”，着手印刷。制定了医院“院务公开制度”、“医院文明服务制度”、“岗位职务聘用制度”、“医疗器械及耗材采购管理办法”等。

3、月日，安徽省卫生厅组织有关领导和专家一行就我院“三级心血管病医院”医院等级设置进行了考察和验收。专家们从“医院综合管理、医疗质量持续改进、医疗安全、医院服务及医院绩效”五方面分成“医院综合管理、医疗病案、医疗质控、院感、护理和医技”五个小组，分别对我院的各项工作进行了检查。卫生厅领导对医院近年来所做的工作给予了充分肯定，但也提出了“门诊病历不健全且书写不规范，医疗质量管理须进一步加强、无专职的急救医生”等存在的问题。考察验收结束后，医院组织有关人员对专家们提出的意见、建议等进行了汇总整理，制定了改进措施，确定了责任人和完成时间，医院不定期进行了督导检查。

4、加强医疗安全管理，制定了“医疗风险预警制度”、“医疗安全教育检查制度”、“护理差错事故应急预案”、“医院废弃物管理制度”、“精神、麻醉类药品安全管理制度”等，加大检查落实力度，年内无重大医疗过失行为和重大安全事故发生。

5、全面推行成份输血工作。建立健全了输血记录、差错事故登记和输血不良反应登记分析等相应的规章制度。xx年，共计输红悬1003u、输浓缩血小板20u，输血浆99750ml，输全血1000ml。

**基层医院生产工作总结8**

我院安全生产月活动，以落实科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，贯彻落实市、区关于开展“服务年”以及区卫生局关于开展“质量绩效管理年”活动的要求，围绕安全生产工作主线，开展形式多样、内容丰富的安全宣教活动，强化全院安全生产法制意识，推进安全文化建设，普及安全生产知识，不断提高全院人员自我保护意识和安全防范能力，并以“关爱生命，安全发展”为主题开展了形式多样的活动。具体总结如下：

>一、固化责任，全面落实安全生产责任体系

为加强对安全生产月活动的组织领导，医院专门成立了“安全生产月”工作领导小组，庄俊汉院长亲自任组长，其他院领导班子为成员并分别挂点分管部门，分院院长及各职能科室主任为主要成员。领导小组还下设两个工作组，一是医疗护理安全组，由邵豪副院长主抓，医务科、护理部牵头落实；二是消防安全及后勤保障组，由田华伟副院长主抓，总务科牵头落实。从而确保严格按照“一岗双责”和“谁主管、谁负责，谁使用、谁负责”的原则全面落实医院三级安全生产责任体系。

>二、注重实效，积极开展安全生产月各项活动

（二）开展消防安全技能培训。我院在安全生产月活动期间开展和参加了以下培训：

1、积极参加6月17日区卫生局举办的消防安全培训班。对5月1日起实施的新《消防法》进行了认真学习，并把学到的消防安全知识融入到日常的各项工作中，全力维护医院的消防安全。

2、认真举办6月12日院内消防安全学习班。聘请消防专业人士以最新案件为例，结合我院实际情况，深入浅出地进行分析，从不同角度宣讲生产安全、消防安全人人有责的危机意识。重点学习了火警发生时应采取的行动、紧急逃生方法；日常用电的安全常识；灭火器、防毒面具的种类和使用方法等消防常识。同时还请辖区民警对社区安全防范措施及在新形势下市民如何谨防诈骗等做了宣讲。

3、举办专职、兼职司机安全生产学习班。6月5日成都公交车发生事故后，为深刻吸取事故的教训，提高对安全生产工作的认识，并结合区卫生局开展的安全生产重点工作整治工作，我院在6月19日专门举办司机安全消防学习班。通过一组组令人痛惜的数据，一张张触目惊心的图片和一件件教训惨痛的火灾案例，让身负重任的司机对自身的岗位职责有了更全面的认识，对火灾的重大危害有了更深刻的了解。同时要求每位司机现场操作灭火器，做到人人过关。

4、对实习生进行岗前安全教育。6月24日，在对80多名—实习生进行岗前教育中，田华伟副院长做了题为《安全工作，安全生活》的安全培训，重点宣传了新的《消防法》精神、医院有关安全的核心制度和要求以及如何做到“一畅两会”等基本消防知识。

（三）积极开展消防技能演练。6月26日下午，按计划举办全院消防安全技能演练，派出所和福南社区工作站到场指导，重点部门工作人员全程参与，分院及各科室也有代表参加。通过此次演练，使我们进一步掌握了防火和灭火的基本常识和技能，进一步强化了全院职工的安全意识，进一步提高了一线人员应对安全生产事故的水平和能力。

（四）加大安全生产管理力度。我院在进一步巩固安全隐患百日大排查工作成果基础上，按照上级对“安全生产年”的各项工作要求，再次对医院安全生产工作进行全面认真梳理，对存在的薄弱环节和安全隐患要指定专人专责抓好整改。加强对“三防”工作的检查巡查，及时补充或更换部分应急器材、物资、药品等。重点加强对酒精库、实验室、试剂储存室、药品仓库以及配电房、煤气、消防通道及消防设施设备的自查和督查，发现问题及时上报、及时解决。通过自查，全院消防监控系统运作正常，消防通道通畅，基本消防器材配置到位并处于完好、备用状态。另外，我们还针对医院公务车、救护车等进行专项安全隐患排查，为其配备了灭火器和安全锤，提高安全系数；要求专职司机做到“两查一会”。

（五）加大力度保障医疗安全。加强对临床医务人员的培训，严格执行医疗安全各项规章制度及操作规程，确保医疗安全检查及登记制度的落实，避免医疗差错、事故的发生，加强对毒麻药品、化学试剂、有毒菌种等危险物品及其储运场所的管理，进一步提高我院医疗服务质量和水平。

>三、认真总结，继续抓好安全生产各项工作

我院各部门负责人本着对医院高度负责的精神，把安全生产月活动作为安全生产管理的重要内容抓紧抓好，切实推动了安全生产各项工作的落实。通过一系列的学习、培训，我院的广大职工提高了认识，强化了技能，效果明显。我们充分认识到：消防工作的出发点和落脚点是减少火灾的危害，保障医院的生命财产安全，保证为病人提供安宁和谐的就医环境。今后我们将继续抓好安全生产各项工作，切实落实“预防为主”的工作方针。

**基层医院生产工作总结9**

近年来我院安全生产工作在区委、区政府及区卫生局的领导下，以年初签订的《医疗机构年度安全生产目标责任书》为具体工作要求，认真贯彻落实全区安全生产工作会议精神，为确保我院医疗业务和其他各项工作的安全稳定而落实措施、开展工作。现将我院的安全生产工作简要汇报如下：

一、加强领导，落实职责，健全相关制度。

我院根据实际情况加大了安全生产管理机构人员组成，对相关制度进行健全完善，重新修订并严格落实各项应急预案，制订了安全生产详细可行的实施计划。同时要求医院各科室落实责任，分工协作，明确目标要求，每个科室与医院都签订了《安全生产目标责任书》，科室负责人为安全生产工作第一责任人，努力保证安全生产工作的正常进行。

二、层层落实，氛围浓厚，安全生产落到实处医院在每月中层干部例会上都要不断强调安全生产的重要性，认真布置安全生产检查工作。

加强核心制度的落实，积极营造安全生产浓厚氛围，教育全体医务人员进一步增强安全意识，认真开展自查自纠，及时发现安全隐患。坚持每年开展春节、五一、国庆3次安全生产大检查及3次突击检查等。每季度召开一次安全生产专题会议，总结不足、查找隐患、狠抓整改落实。定期举行消防安全讲座及消防知识训会议，针对暑期、汛期进行停电时发电机的应急演练活动。

三、医疗安全，安保到位，全年无事故发生。

我院以“平安医院”创建活动为载体，始终把改善医患关系、提供满意服务贯穿工作的始终。一是在医疗工作中切实加强医院管理，依法执业，建立健全医疗安全管理组织和相关预案，落实13项核心医疗工作制度和安全措施，不断提高医疗服务水平;二是严格落实节日期间领导值班制度以及全天候门急诊工作，做好人员调配，有效加强节日期间门诊力量，创建无假日医院;三是认真落实全院性的医疗安全教育和培训，定期召开医疗安全会议每季1次，近两年来医疗安全工作良好，无医疗事故发生。四是以二甲医院等级评审为载体，狠抓相关医疗文书的书写工作，合格率得到较大提升;五是做好医院药品和器械的“三证”认证工作，认真加大毒、麻、精药品和易燃易爆物品的管理制度建设;六是加强继续教育工作力度，提高工作技能，医院有24小时值班制度，有健全的急诊处置制度，各种预案健全，24小时绿色通道正常开通;七是消防工作方面，去年我院针对建院时间较长，楼体电线路老化不能满足大功率医疗设备的使用，加之楼内没有防火门等情况，医院多方面筹措资金于去年7月份对老化线路进行了更换改造工作，重新购置了30余个灭火器，消除了安全隐患。今年我院又在区委、区政府及卫生局的大力支持下，对陈旧的住院楼进行修善翻新，对消防设施进行了改造升级工作，目前翻修工作正在进行中，将在楼内增加6个消防栓，并对灭火水管管径增大，过道增加消防通道指示灯箱，对原有的消防应急灯进行更换，并增加防火门2个，还对原有的监控系统进行了改造更换。八是对全院人员进行了消防安全、重大事故应急的专门培训和演练，各科室全部配备了消防器材和防盗门窗等;九是保障各类运行设施设备的安全维护，集中制氧系统、特殊容器人员都能持证上岗，各类无障碍设施正常使用。

四、存在问题及下一步整改。

**基层医院生产工作总结10**

20xx年，医院经历了长达8年的市场战役，从XX年开始转型为专科整形医院，由当初外聘专家加盟到华山，超强专家阵容强强联手打造了华山自己的知名品牌，从《》、《人造李湘》、《华东援计划》系列产品的出炉，在民营医院专科门诊中产生了巨大品牌影响力。受到了浙江省上级行政部门的高度认可，促进了华山医院成功申办《美丽慈善浙江行》500万爱心援助基金的信心与决心，此次爱心援助计划，在省慈善总会、上城区卫生局的大力支持与领导下，取得了硕果累累的佳绩。也为医院首次申次第六中国美容与整形医师大会奠定了良好的基础。现将20xx年工作情况简述如下：

>一、主要工作回顾

（一）坚持走依法、诚信、规范的服务理念

医院通过各种形式，把依法、诚信、规范的理念灌输给全体员工。通过各种诊疗模拟活动，更进一步让全体医护人员所认识、理解，并执行到工作中。特别是医疗安全，它是我们的生命线，是医院工作的核心，在上级的指导下，我们建立或调整了相应的抓医疗质量的组织，制定了一系列sop流程，将工作更规范化，为我院医疗护理质量的提高打下了一定的基础。

为了确保医疗质量和安全，医院狠抓了各科室业务技能学习。通过每月制定的业务学习计划，现场采取了互动、实践操作和知识测试等方式予以强化；通过不断的学习培训和知识更新，基础理论知识扎实了，技术操作熟练了；使全院整体的医疗护理水平有了较大的提高；病历也能按规范的要求书写了。

医院始终坚持“做一例手术，留一个精品，交一个朋友”的办院准则，它不仅仅是一句口号，在工作实践中也得到了很好的体现。医患关系有了很大改善，医疗纠纷同比明显下降。

（二）加强业务交往，提高了医院的知名度

为了进一步扩大社会影响，提高我院的知名度，今年，医院通过与外聘专家曾高教授的深入联系，北京中日友好医院携手华山医院率先在华东地区成立了首家隆鼻示范基地，并诚邀马海欢、高占巍、曾高等人成为华山医院客座教授，国家级^v^三甲医院三位专家的加盟，它不仅仅是单一受聘模式，更重要的是表明^v^同仁对本院医疗工作的认可。

（三）情暖人间，真情在心。

20xx年4月，无情的地震又一次侵袭中华大地，对玉树这片净土造成了毁灭性的破坏。我们的许多同胞在这场突如其来的灾难中永远地闭上了眼睛，更多的人在这场天灾中失去了家园。地震无情，人间有爱。次日，医院全体医护人员踊跃伸出援助之手，为玉树举行了为灾区默哀、捐款仪式。

医院的发展靠的是员工，员工们能安心地工作是最重要的前提；每逢员工生日，都会送上生日蛋糕，送上公司和医院对员工健康的祝福。医院为充实职工的业余生活，经常组织部门员工小聚，既提高了职工的团队精神，又提高企业的凝聚力，激发员工对医院的感情。

为了让职工们有舒适的家，医院对现在员工住的房子进行了适当的调整，加强了管理，现宿舍比以前清洁整齐多了，水电费也有所节约。

在饮食方法，今年5月，是企划部全体职工乔迁新居的憧憬，由于新迁，一些基本设施没有配备不到，职工只能自行解决工作餐，医院在此期间分别给予的超额的伙食费，为了让职工吃的放心，安心，在简装期间还加班加点完善了食堂各项制度，采取各种方法，尽最大限度的让员工们吃饱，吃得干净，适合来自众多省份员工的不同口味，尽力做到荤素搭配，做到营养、卫生、安全。

>二、成绩是次要的，但去年一年的工作实践也使我们清楚的看到我们的不足。

**基层医院生产工作总结11**

我院护理工作在院领导的关心、支持、重视下，在全院护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于“创满”建设活动和“医院管理年”活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，通过两个活动，有效的促进我院护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结

>一、基本情况（一）护理人员情况

全院护理人员总数15xxxx，其中正式在编护士14xxxx，合同护士xxxx，护理员xxxx。执业资格结构：执业护士13xxxx，注册护士13xxxx。归属护理部业务管理的护理人员12xxxx，占全院卫技人员3xxxx。分布在临床一线12xxxx，其他护理岗2xxxx，非护理岗1xxxx。学历结构：大专3xxxx，占2xxxx，中专11xxxx，无学历xxxx，大专在读1xxxx，本科在读xxxx。职称结构：主管护师7xxxx，护师5xxxx，护士3xxxx。年龄结构：全院护士平均年龄岁，临床一线护士平均年龄岁。按计划床位数295计算，床位与病房护士比为1:。聘请临时护士1xxxx。×

（二）护理工作量表1

从以上两组数字来看，我院护理队伍结构老龄化现象与去年相比有所缓解，但梯队不够合理，影响护理人力的合理使用。护理人员短缺凸显，护士床位比较低，医护比例明显失调，现有护理人员配置不能满足日益增长的医院护理服务、质量、安全的需要，存在着安全隐患，也制约护理质量的深层次提高。

>二、加强了护理管理，努力提高护理管理水平

（一）强化护士长的管理意识，今年二月份，护理部组织举办了一期院内护理管理培训班，培训内容主要是护士长管理理念的更新，管理技巧及护理服务的人本精神的塑造、护理质量持续改进，同时，安排了半天的讨论，护士长们在回顾上一年工作的同时，展开了新年如何深化人性化服务的讨论，在讨论中进一步理解了”以人为本“护理服务的内涵，达成了共识。

（二）加大了对护士长目标管理的月、年终考评，明确了护士长工作流程及考评标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，建立了护士长日三见面三查房制度，护士长征询意见制度，有效的提高了护士长预测——控制——改进工作的能力。密切了护患关系，减少了病人的投诉率。

（三）悉心指导新上任护士长工作:今年新增护理单元二个，护理部除积极协助组建护理单元的建设外，对新上任护士长采取跟班、指导与交流等形式，帮助新上任护士长尽快转换角色，在较短的时间内承担起科室的护理管理工作。

（四）加强了护理安全管理，保证护理安全

2.加强了对护理缺陷、护理投诉的归因分析：建立内部如实登记报告制度，对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。护理部对每起护理缺陷及投诉，组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施，对同样问题反复出现的科室及个人责任其深刻认识，限期整改。科室护理问题与科室护士长月、年终考核挂钩。

3.增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规，今年组织了护理规章制度与相关法律法规的考试，并及时向全院护理人员传递有关护理差错事故的案例警示，同时，进一步规范了医嘱查对流程，药物查对流程，制定了重点环节护理管理程序及应急流程，防范住院病人跌倒制度及各类导管防脱落制度。有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。

>三、加强护理质量控制，提高了临床护理质量

（一）建立了护理质量检查与考核制度，护理部人员不定期的深入科室检查、督促、考评，每季度组织全院护士长交叉大检查，促进了护士长间及科室间的学习交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。

**基层医院生产工作总结12**

存在的问题及思考

1政府中医药经费投入仍显不足

虽然这些年基层中医医院从国家、政府方面争取了一些项目资金支持，基础设施和医疗设备有所改观，但由于大部分基层中医医院由医院门诊部、综合医院中医科和卫生院改造而成，基础设施薄弱，医疗设备短缺、陈旧，就医环境较差。而长期以来，我国对基层中医医院的投入严重不足，1/3以上基层中医医院经费不足，欠账较多，收不抵支，发展困难，严重制约了基层中医医院的特色与业务的发展。

2中医药卫生技术人员结构不合理

中医药专业人才匮乏是制约基层中医医院的致命瓶颈，尤其是业务技术好、热爱中医、富有带教经验的业务技术人员匮乏，而与此同时一些中医药从业人员专业思想不牢固，临床上大量采用西医治疗技术和方法，没能熟练掌握和运用中医药知识与技能。人才是医院持续稳定健康发展的最重要资源之一，充足的中医药人员是充分发挥医院中医药特色优势所必不可少的条件。基层中医医院中医药人才缺乏，卫生技术人员结构不合理，其中医药人员比例较低、领导班子和管理人员中中医药专业技术人员比例较低，临床科室负责人的配备有待完善［5-8］，人员结构不合理，也不同程度影响制约了基层中医医院的发展。

3中医药治疗特色优势发挥不充分

基层中医医院应以中医为基础，临床科室建设要充分体现中医药特色。而基层中医医院普遍存在临床科室建设不完善，对常见病及中医优势病种中医诊疗方案的优化和定期分析不到位，中医类别执业医师理论和技能掌握情况较差等情况，的医院学科带头人或科室负责人和的医院科室人员未规范掌握本科中医基础理论和基本技能。大多基层中医医院无院内制剂。基层中医医院为求得生存，首先考虑的是如何增加收入，拓展市场，导致一些传统特色疗法流失，如小夹板固定、外敷内服中药治疗闭合性骨折等中医传家宝，由于经济效益远不及手术治疗的效益好，加之手法复位只能达到功能复位而不能达解剖复位，一旦患者不满产生纠纷，就有可能鉴定为医疗事故，医院和医生从自我保护角度出发往往采用手术治疗而不采用传统的中医骨伤特色治疗。再如针灸可以治疗很多疾病，但由于其收费低廉、效益欠佳而被弃之不用，一些基层中医医院甚至取消了针灸科，这使得中医的临床阵地日渐萎缩。

4中医医院未充分体现中医药文化特色

中医药文化建设是充分发挥中医药特色优势的前提，也是中医医院提高综合竞争力的有力手段。基层中医医院受人员素质、医院财力等因素影响中医药文化建设普遍滞后。医院建筑风格、内部装饰、医院标识、庭院等医院环境形象体系建设未充分体现中医药文化内涵。5中医药技术服务定价不合理近年来，虽然政府对中医药技术服务费用有所调整，但中医总体费用相对低廉，基层中医医院门诊人次和出院患者的费用都远低于综合医院，加之中医药相关技术服务价格定价较低，基层中医医院药品收入比重依然偏高，多数亏损经营。此外，近年中药材价格不断上涨，中医药诊疗成本上升，使得中医药价廉优势趋于减弱，严重影响患者选择中医药诊疗。由于中医药服务的相关补偿保障政策不到位，很多基层中医医院不能遵循自身规律发展并发挥中医药特色优势，甚至于有些中医医院转而通过引进大型诊疗设备、发展西医诊疗项目增加收入，中医西化现象严重，中医药在基层中医医院的地位和作用不同程度下降。

发展思路与对策

加快发展基层中医医院，破解制约基层中医医院发展瓶颈刻不容缓。基层中医医院应加大争取政策扶持力度，通过强化以病人为中心，加强基层中医医院中医药服务能力建设，加强基层中医药人才培养，优化人员结构，重视中医药文化建设，发挥中医药服务优势特色，创新服务理念等措施来实现基层医院的发展目标［9-10］。

1加大政策扶持力度，营造中医药发展良好氛围

国家应在基层中医医院的发展政策和资金投入上进一步给予倾斜扶持，充分落实中西医并重，促进基层中医院发展的思路。近年来国家、省、市政府部门相继出台了扶持中医药发展的政策文件，20\_年我市政协在全市范围内开展《甘肃发展中医条例》调研，并通过了发展中医药工作意见；20\_年各县区新农合政策，实施了中医药起付线降低30%，报销比例提升20%的优惠措施；20\_年3月天水市政府出台了《关于扶持和促进天水中医药事业实施意见》；特别值得关注的是20\_年4月市委农工党组织相关专家对天水市基层中医医院进行了调研，与会专家提出了很多关于基层中医医院发展的建设性意见。基层中医医院的建设发展已引起各级政府及社会各界的广泛关注和重视，为基层中医医院发展营造了良好的氛围，极大地鼓舞了基层中医医院发展的信心。

2促进中医药服务能力，强化中医药服务特色

基层中医医院应从自身出发，加强管理，明确职能，责任落实到人，改革和完善现有的中医药服务体系，提升基层中医医院中医药服务能力建设。我市基层中医医院通过强化中医药服务特色措施，住院患者中医药治疗率已由20\_年的10%左右上升至20\_年的40%左右。基层中医医院应与各乡镇卫生院建立良好的协作关系，共同开发新技术、新项目，实行患者“通治”、专家“通享”、设备“通用”、技术“通行”的模式。对中医工作相对薄弱的乡镇卫生院和卫生所进行对口支援，从技术、设备和人员培养等方面给予重点扶持，确保中医药工作的平衡开展，真正起到农村中医药工作的“龙头”作用。加强基层中医医院在中医药预防保健宣传方面的领导职能地位，占领预防保健中医药前沿阵地。此外“治未病”是中医药的特色之一，提高我国农村居民的健康水平，发挥中医药“治未病”的优势特色极为重要。

3加强中医药人才培养，提高中医药服务水平

培养中医药人才是发展基层中医事业的重点，也是提高中医药服务水平的关键。首先，要不断吸引、引进高层次技术人才。根据医院自身的情况，引进拥有扎实的中医药理论基础和中医技能的中医类别执业医师和中药专业技术人员，尽快提高中医药人员的比例并达到相关标准。其次，要培养新人才，留住好人才。中医药是中华民族几千年来同疾病作斗争的丰富经验的总结，基层中医医院通过开展名老中医学术经验继承的方式来培养人才。天水市中医医院运用师承教育、名医工程和“中医学经典、西医学中医”的人才培训方式，促进中医药人才的成长进步，取得很好的效果。针对年龄和知识结构的不同，采取了不同的培养方法。通过名师带徒的方式，培养具有一定医疗实践经验和较强中医技能的中青年中医药人才，提高中医医院各层管理人员、职能部门负责人和临床科室负责人中具有中医药理论和专业技能人员的比例；建立代代相传的师承机制，通过名医徒弟带弟子的方式，培养刚毕业的高学历人员。人才流失对医院健康稳定发展影响深远，因此留住人才不仅稳定了医院的人力资源，更重要的是能够使医院可持续发展。通过建立良好的工作环境、自由的学术氛围、科学公正的用人机制以及合理的劳动报酬等方式，留住优秀的中医药人才，促进基层中医药技术进步。

4加强中医药文化建设，大力推广中医药适宜技术

加强中医药文化建设，体现中医药文化特色，目前的医疗市场已经进入质量、服务、信誉、人员素质、发展战略、精神风貌等融为一体的综合竞争阶段，而这实质上是医院文化的竞争，中医医院应加强中医药文化建设，保证人力、财力和物力的充足投入，以确保中医药文化建设的可持续发展。按照《中医医院中医药文化建设指南》等相关文件要求，改进医院标识内部装饰等医院环境形象，建立体现中医药文化的医院核心价值理念。建立健全相关管理制度，不断完善行为规范体系，逐步形成富含中医药文化特色的管理和服务文化，通过中医药文化建设，使患者从诊疗环境、就诊方式、服务态度等方面切实感受到中医药服务的独特魅力。

5不断发挥优势特色，创新中医药服务理念

中医医院应建好1～2个特色专科，打造出1～2个品牌科室，以品牌科室来带动其他科室的发展；加强专科建设，推动医院整体服务功能的提升，增加医院社会效益和经济效益。天水市中医医院从20\_年开始，加大扶持专科建设力度取得了较好效益，脑病科、糖尿病科先后被确定为部级重点专科，并通过国家中医药管理局终审，医院业务得到迅速发展，医院在陇东南形成了良好的专科品牌效应。基层中医医院应该充分挖掘中医药在预防和治疗慢性非传染性疾病方面的优势，坚持以人为本，把满足人民群众对中医药服务的需求，不断提高人民健康水平作为中医药工作的出发点和落脚点，努力完善中医医疗和预防保健服务体系建设，提高服务质量和水平。进一步开发中医服务项目，创新服务内容，强化中医服务特色，提高中医的形象和美誉度，增强中医服务对老百姓的吸引力，最终发挥中医的优势作用。通过中医特色疗法及其适宜技术在基层中医医院的有效开展，进一步降低医疗成本，切实减轻基层农民群众的医疗费用负担［11］。

6规范临床科室建设，充分发挥中医特色优势

**基层医院生产工作总结13**

我院按新左卫字〔xxxx〕xx文件精神，全面开展安全生产大检查工作，以此次为契机，全面提高我院全体干部职工的安全生产意识，进一步筑牢安全防线，增强员工的安全防范意识。按照大检查的要求我院立即x召开了安全大会，传达旗卫生局安全指示精神，并针对我院实际开展安全生产月大检查工作：

>1、加强领导，做好安全生产月大检查的.x工作

要求领导干部、管理人员加强领导，落实责任，针对本院的实际情况，制定了大检查具体计划。计划突出重点紧贴实际，强调针对性和操作性，防止和克服x以及走过场思想，把以人为本，安全第一的理念和大检查相关要求结合起来，并立即组成大检查活动小组：

组长：萨日娜

成员：白文胜

>2、深入开展安全生产宣传教育培训活动

我院开展秋季防火和各项安全知识教育，从而提高管理人员和职工的安全意识。尤其是在学习、宣传和贯彻《^v^安全生产法》、《x加强安全生产工作x决定》上作为本次检查的重点。

>3、开展安全生产专项检查和自治自理活动

大检查期间，我院针对季节性易发生触电、火灾等事故的特点，立即x开展安全专项检查。特别是对安全生产责任制、安全生产教育培训制度以及重大安全事故应急救援制度的落实情况等。对检查中发现的安全隐患，及时消除；确保春节前的各项安全。主要分以下x个方面：

1、加强值班，做好防火防盗工作

卫生院实行x小时值班制度，配备灭火器x个，对重点科室x了防盗门、又x了监控设备，安全出口标志牌，切实做好防火防盗工作。

2、做好了电线检查、x维护工作

邀请电力专业人员对我院电线线路进行了全面的检查，对存在的电线老化、负荷过高等情况及时进行了整改。

3、做好了食品卫生检查工作

精心x人员对辖区的重点餐饮单位和超市进行了食品安全检查，共检查x家都有《食品卫生许可证》、从业人员持证上岗。主要存在问题：环境卫生条件较差，都限期整改到位。

我院在开展大检查后，全体干部职工一致表示响应旗卫生局号召，严格按照文件精神和工作要求，执行好各项安全工作制度，我们的目的就是要通过安全生产大检查活动工作使全体干部职工的安全生产意识真正有所提高。

**基层医院生产工作总结14**

一、加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发 展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委 把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。

一是建立好的学风。院党委主动用“三个代表”重要思想和科学 发展观武装党员干部头脑，提高职工的理论素养。在学习制度上，建 立了干部职工述学、考学、评学机制，制定出台了《党委中心组学习 制度》、《XX 市人民医院 20XX 年理论学习安排意见》等理论学习制度， 把干部职工学习与职工晋升、晋级、外出进修紧密挂钩，纳入综合目 标考核，院党委定期检查落实，增强了干部职工学习的主动性和积极 性；在学习内容上，院党委为各总支、支部征订了《求是》、《半月 谈》、《党员生活》等杂志，购买了《xxx 选集》、《“八荣八耻”新 时期社会主义荣辱观教育读本》等理论学习教材，积极组织党员干部 学习十六届五中、六中全会精神和《xxx 在中国^v^建党 85 周年庆 祝大会上的讲话》精神，学习《党章》、《xxx 选集》等文献，在开展 理论学习的同时，广泛开展向吴孟超等先进人物学习活动，深入进行 社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱 1 / 11刷埋藏最 深的阴 霾。每 件你所 经历的 坏事， 都将最 终影响 你走上 良好发 展的坦 途。挫 折是最 好的、 最残酷 的生存 训练， 关键是 你有没 有发现 它的价 值，借 它之势 成就自 己。好 几个环 节每一 次低谷 都蕴含 着最强 的向上 力量， 每次的 痛哭都 会洗刷 埋藏最 深的阴 霾。每 件你所 经历的 坏 事，刷埋 藏最深 的阴霾 。每件 你所经 历的坏 事，都 将最终 影响你 走上良 好发展 的坦途 。挫折 是最好 的、最 残酷的 生存训 练，关 键是你 有没有 发现它 的价值 ，借它 之势成 就自己 。好几 个环节 每一次 低谷都 蕴含着 最强的 向上力 量， 观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；在学 习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相 结合，每周二、四下午以科室为单位集中组织学习，通过开办青年读 书班、党员轮训班和干部培训班等多种形式，充分利用周会、晨会、 支部书记例会等载体，做到党委中心学习组、科室、支部、个人四个 层次的政治理论学习齐头并进。党委中心学习组把学理论、学党的方 针政策与医院改革实际紧密结合，院党委成员积极参加党委中心学习 组、自己所在支部、科室的理论学习活动，主动将理论学习成果转化 为实践工作能力，破解了工作中许多难题。良好的学风形成了风清气 正的党风和院风。王清秀被授予“全市十佳学习标兵”，院党委被市 委授予“全市理论学习先进中心组”，医院被授予“全市十佳理论学 习单位”。

二是营造好的学习氛围。在全院职工中营造人人讲学习、个个爱 学习的良好学习氛围，做到学习工作化、工作学习化。院党委鼓励干 部职工将学习成果转化为现实生产力，对医院职工在各类学术杂志发 表论文报销版面费，对外出学术交流报销路费等，营造出浓郁的学习 氛围，催生出丰硕的学习成果：20XX 年，全院共发表学术论文 224 篇， 同比增长 1XXXX，其中 sci 论文 1 篇、中华级论文 18 篇，统计源期刊 120 篇。医院顺利召开 20XX 年度思想政治工作研讨会，在《XX 社会科 学》杂志交流学习心得 70 篇，提高了学习效果。在全国省级卫生政研 会上，医院被授予“全国省级综合性医院先进党委”荣誉称号；在全 省卫生系统政研会上，有 2 项思想政治科研成果获奖，6 篇论文书面交 流。医院鼓励科技创新，全年有 53 项科研项目立项，其中省教育厅 21 项、省科技厅 8 项、省卫生厅 8 项、硕博项目 16 项；全年获省政府科 技进步奖 3 项、市政府科技进步奖 5 项、全市卫生突出贡献奖 6 项， 有 13 项科研成果被鉴定为省科技厅重大科技成果，获奖数量和档次位 居区域卫生单位之首。医院加大宣传力度，树立了良好的社会形象。

以《人民医苑》报、《人民医院工作简报》为载体，大张旗鼓地宣传 2 / 11刷埋藏最 深的阴 霾。每 件你所 经历的 坏事， 都将最 终影响 你走上 良好发 展的坦 途。挫 折是最 好的、 最残酷 的生存 训练， 关键是 你有没 有发现 它的价 值，借 它之势 成就自 己。好 几个环 节每一 次低谷 都蕴含 着最强 的向上 力量， 每次的 痛哭都 会洗刷 埋藏最 深的阴 霾。每 件你所 经历的 坏 事，刷埋 藏最深

20\_年度医院党建工作半年总结\_(√)20\_年医院总支党建工作总结三一文库（）/工作总结/医院工作总结 〔20\_ 年医院总支党建工作总结〕 20\_ 年医院总支党建工作总结 20\_ 年医院总支在市委、市府的领导下，认真贯彻落实 党的精神，深入开展了“大学习、大讨论、大调研” 活动，促进了“专科建设” ，充分发挥了党总支的战斗堡垒 作用和^v^的先锋模范作用，确保了我院工作的顺利开展， 现将工作情况汇报如下： ＊一、加强政治理论学习，做好思想建党 20\_ 年党总支以 “大学习、 大讨论、 大调研” 学习为主， 坚持从严要求，不断推进党内学习教育从“关键少数”向广 大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸，在推进全体 党员领导干部政治理论学习和党的思想建设方面取得了较 突出的成效。

深入开展形势任务教育， 在党总支的统一领导下， 以 “三 会一课”等党的组织生活为基本形式，全年共进行政治理论 学习 12 余次，坚持每季度讲党课 1 次，并以党的精 神为统领，深入学习的系列讲话，提升各级干 部对新常态的情况把握和理论联系实际，解决实际问题的能 力。

第 1 页 共 4 页＊二、规范组织建设，构筑坚强堡垒 夯实党的基层组织建设，进一步健全基层党组织机构。

本年度党总支通过开展基层党组织清查工作，进一步完善了 基层党组织建立工作，实现了基层党组织对所属项目管理的 全覆盖。截止目前，我院共有两个党支部，支部书记 2 名， 共有党员 89 名。

坚持党委领导下的院长负责制。医院的“三重一大”事 项（重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使 用） 均是由院总支委员会 （或扩大会） 讨论， 经集体讨论后， 由党政主要领导最终作出决策。

坚持党员发展标准，认真做好党员培养发展工作。在发 展党员工作中，严格程序，实行公示制，全程监督制，保证 了党员发展的质量。

＊三、坚持党管干部和党管人才原则，打造优质的干部 和人才队伍 加强干部管理，规范选人用人工作程序。认真贯彻落实 医院选人用人管理制度，将“全面从严”贯穿到中层干部选 拔任用管理等各项工作。明确干部管理权限，规范干部管理 程序，认真执行《中层干部选拔任用工作实施方案》 。今年， 通过组织考察，民主测评，共选拔任用罗金松等 13 名青年 骨干，同时召开了青年骨干座谈会，全方位了解了他们的生 活、工作情况，帮助他们做好职业规划，快速成长。

第 2 页 共 4 页＊四、以党风廉政建设为抓手，全面落实从严治党要求 落实“两个责任” ，强化责任追究，进一步加大落实力 度。组织签订党风廉政建设责任书，将责任层层分解落实到 位。

强化党风廉政测评工作，医院每位职工对党风廉政测评 电话（028-12340,0817-12340）和测评内容全覆盖、全面掌 握，并有 31 位职工得到了抽查，评分均在 119-120 之间， 使我院的满意度得到了巩固提升。

深化党风廉政教育，切实增强党员干部自律意识。以深 化党风廉政建设和反腐败工作的重点日常工作常抓不懈，坚 持教育为先， 预防为主， 进一步强化党风廉政宣教工作力度， 结合医德医风建设，全年共处理违规 14 人，违纪 1 人。

＊五、深化精神文明建设 党总支，医院把精神文明建设作为重要工作来抓。结合 阆中文明城市创建，利用“” 、 “七一”等重大节日开展 丰富多彩的文体活动。今年与金沙航电阆中分公司举行了 2 次联谊活动；与苍溪等医院举行了篮球友谊赛 5 场次；参加 了南充卫计系统运动会 10 人次；并有 50 余人参加了万众迎 新，健身长跑活动；团委组织义诊、义检 6 场次。通过举办 这些活动，丰富了大家的文化生活，确实抓好了群众性精神 文明建设。

＊六、精准扶贫工作 第 3 页 共 4 页根据我院精准扶贫工作安排，我院协助镇、村两级完成 了五保户危房改造工作，派人安装电，提供必要的生活家居 及生活用品；协助完成村非贫困户电线改造、广播电视安装 等工作；对在我院住院治疗的金山观村村民每人每次给予 200 元的补助，共计 26 余次；全年组织专家教授到金山观村 巡回医疗 6 次，免费发放健康宣传资料约 1000 份，检查约 500 人次，免费发放药品；在全村开展五好家庭评比活动， 表扬了 12 户卫生家庭户并发放奖金每户 300 元；在春节、 端午节、中秋节时开展活动并发放慰问金慰问村民。

12 月 28 日 第 4 页 共 4 页

**基层医院生产工作总结15**

来青岛阜外工作已经四年多了，我改变了很多。以前是个只有单薄的书面知识，进了科手足无措，不知道从何入手的学生伢，现在是理论实践相结合，每天有条不紊，发一两百张化验报告的检验技师。以前思想上很迷茫，不知道未来的路如何走，而现在，我自信，乐观，怀揣美好的梦想，工作有目标，生活有奔头……这一切的转变，都是在咱们青岛港，在阜外医院的大好形势的感召下，在常主席总裁，杨院长的领导下完成的。所以今天，我要深情的说：青岛阜外医院——你是产生并实现梦想的地方。

1.青岛港，我为你自豪，青岛阜外医院，我为你骄傲！

在现在这个时代，一提起国企。恐怕大家首先浮到脑海的会是“亏损、腐败、包袱、下岗”等等负面的词汇。一谈论起企业医院，也肯定是一连串的“倒闭了，被吞并了，发不出工资了”等等这样的话语。在同一片蓝天下，在同样的社会制度下，为什么我们青岛港能发展的这么好，这么生机勃勃？同样是企业医院，为什么我们青岛阜外医院办的这么红红火火，而且发展前景无限？

不只是我们在寻找答案，中央、政府也在寻找答案。在20\_年中央一年先后六次派各大新闻单位到青岛港来采访。在12月11日到15日，由中央领导亲自指示，^v^亲自安排，第一次以一个企业名字命名的“中央新闻单位青岛港经验采访团”又来到了青岛港。各大新闻记者用锲而不舍的精神，深挖新闻背后的新闻，让我们又一次深深的知道，那是因为我们有常主席总裁这样的当家人，医院有杨院长这样的领路人。所以，青岛港的发展犹如快马加鞭，驶上了快车道。青岛阜外医院也插上了腾飞的翅膀，向着更高，更强飞翔。

以前，是怀着一种敬畏的，崇拜的目光仰视常主席、总裁的。记得刚到港的时候，主席总裁找我们座谈。我像一个追星族一样对总裁说“常局长，给我签个名吧”。惹来大家的哄堂大笑。工作的久了，对总裁的崇拜更升一分，而敬畏，却慢慢的消失了。因为，在欢庆的时候，他来给我们鼓舞，挫折的时候，他来给我们鼓劲。每次见总裁，他都是那么的亲切，就像我们的兄长那样。心里时时刻刻装着我们。“精忠报国、服务社会、造福职工”。他的心里不仅有小爱——如果爱自己的职工算是小爱的话，更有博爱，爱天下的百姓！

咱们医院这两年的变化用翻天覆地来形容一点也不为过。从名不见经传的港口医院，发展到今天名扬四海的青岛阜外心血管病医院。杨院长付出了多少心血，确立了“大专科，小综合”的发展方针。前几天和同事在闲聊的时候，说起咱们医院和青医，市立的比较。其实，单单就这个话题也应该说明一些问题了。赶以前，咱们几时拿自己和人家赫赫有名的三级甲等医院——青医，市立做过比较，咱们通常都是和四方机场医院，和同层次的企业医院比。当时跟同事说起来，觉得咱们医院目前在病员量，市民认知度方面跟青医市立还是有一些差距的。这位同事当时的一席话，我现在还记忆犹新。她说：“照目前的发展势头，不出十年，咱们医院绝对会坐上青岛市的霸主地位。”这句话给了我很大的震撼，而且，我们又说到，咱们院长志不在此，她瞄准的是胶东半岛，乃至全国。跟着这样的院长干，我们干的有劲，带劲.每每在电视报纸上看到关于青岛港，关于青岛阜外医院的报道，我总是很兴奋。在xx年1月9日的《半岛都市报》上，我们医院引进北京阜外专家，合作办院，使青岛市民的医疗水平提高了一个大台阶，成了青岛市民改变生活的标点。我细细的读着那篇文章，让自豪，骄傲，充斥着我的胸膛。

2.认清使命，提升自己，让自己成为一名合格青岛港职工，优秀的青岛阜外人。

以前我认为作为一名普通员工，只要能踏实工作，认真学习，听从单位的指挥就可以了。但是通过青岛港多年的教育，我认识到，作一名合格的青岛港员工，只做好这一些是远远不够的。青岛港作为国有企业，是最优秀的青岛港，而作为青岛港的职工，每一个人都要做最好的自己，因为优秀的青岛港是我们每名职工创造体现的。最近一段时间，借着中央媒体深入挖掘报道，广泛报导的学习契机，我的心灵又一次受到了洗礼。下面，我就如何做一名合格的青岛港职工，做一名优秀的青岛阜外人，谈谈自己的一些想法。

第一、要不断的学习党的政策，积极参加青岛港的各种思想教育活动。尤其是常主席总裁在各种会议上的讲话。以前，我曾消极的认为，学习这些没什么用，是些形势主义罢了。现在想来，这种想法是多么的傻呀。集团，医院搞的思想教育活动，其实是在帮助我们摒弃社会上的一些颓废的念头，腐化的想法。让我们纯化了心灵，提升了思想境界。不但在精神上保持了的愉悦，还在工作上保持高昂的热情，说真的，现在我都觉的，这是许多别的单位的员工想享受都享受不到的特殊的福利待遇呢。

以一首自做的小诗作为结尾：

如果我是一滴水，我愿意依偎在青岛的港湾。

如果我是一颗树，我希望生长在阜外的后院。

是水，就应折射阳光，滋润心田，是树，就要枝繁叶茂，立于天地间……

**基层医院生产工作总结16**

随着国家新医改政策的不断完善，我院的工作也有条不紊的深入进行，现将20xx年工作总结如下：

>一、基本医疗服务

（一）、医疗服务与质量管理工作

1、严格执行诊疗常规和操作规程，门诊病历、处方书写规范，合格率95%以上。

2、认真执行护理常规，基础护理工作无漏洞。

3、建立医院感染管理制度，成立组织，落实到位。

4、加强药事管理，加强抗菌药物专项整治，认真组织合理用药知识培训。

5、全年未发生一起医疗纠纷与医疗事故。

2、我院所有药品均为国家基本药物，并实行药品零差率销售。

3、严格按照《基本药物临床应用指南》，《基本药物处方集》和《处方管理办法》的要求，规范合理使用基本药物。

>二、公共卫生服务工作

（一）、居民健康档案工作。

严格执行^v^制定的居民健康档案管理规范，统一规范服务对象、居民健康档案内容、服务流程、档案保管和使用等。截止11月底我院总体建档数为24361人份，在完成数量的前提下，保证了质量，尤其是老年人、孕产妇、儿童、残疾人、慢性病人等重点人群，其真实率、合格率均达95%以上；整理利用原有档案，生补死撤，利用好现有档案，避免其成为死档。截止11月底我院电子档案建档各项随访记录均录入完成。

（二）、健康教育工作。

制定健康教育工作计划，统一规范服务对象、内容、方式、流程等。宣传普及《健康素养66条》、居民健康教育、重点人群健康教育、重点慢性病和传染病健康教育、公共卫生问题健康教育，开展公众健康咨询活动。截止年底已完成12次健康教育讲座，更新6次健康教育宣传栏，入户发放健康领航手册每户一份，各种宣传材料每户一份，有完整的健康教育活动记录、活动总结、评价等资料并已存档。其真实率达100%。

（三）、免疫规划工作。

1、为辖区内所有适龄儿童及时建立《预防接种证》和《预防接种卡》。

2、按时完成基础疫苗接种工作，及时查漏补种，处理、报告和登记疑似预防接种异常反应。开展国家和省政府实施的疫苗强化免疫、应急接种等工作任务。各种疫苗接种率、及时率均应达到上级要求标准以上，各种上报表格及时准确。做好预防接种相关工作。

**基层医院生产工作总结17**

20xx年来，在院领导及上级职能科室的正确领导下，在院后勤等行政部门的帮助下，在科室全体医护人员的支持下，认真完成了20xx年度的各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。现将一年来的思想和工作情况以及今后的努力方向总结如下：

>一、加强思想政治学习，提高自身素质

本人在思想上，主动通过报纸、杂志、书籍等方式积极学习《廉政准则》等政治理论，严格按照《廉政准则》中的52个“不准”要求自己，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

>二、恪尽职守，认真作好本职工作

1、科学合理的排班，培养护理人员的全面素质。本科室护理人员基本长期从事固定岗位工作，都能很好地完成自己的本职工作，但是如因工作人员病假、事假等原因出现岗位空缺时，很难有比较合适人员进行填充，在20xx年x月科室工作人员配备充足的情况下，有针对性在一部分工作人员中进行轮岗，熟悉其他岗位的工作，为个科室医疗护理工作的顺利开展做好了铺垫，同时，也全面提高了护理人员的整体素质。

2、夯实基础护理，提供优质服务。积极响应“优质护理服务示范工程”创建活动，积极组织科室护理人员学习、落实^v^下发的《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理服务工作规范》等有关文件，牢固树立服务意识，由被动式服务转变为主动服务、在护理工作中创造性开展工作，始终以病人为中心，落实基础护理，为病区患者提供安全、优质、满意的护理服务

3、建立检查考核制度，强化质量控制。在科室成立了以我为组长的护理质量控制小组，每周有针对性对护理工作开展护理质量自查，建立健全了各项管理制度和考核制度，细化了护理人员的考核细则，每月进行一次汇总并在科室排名，对于排名在前两名和后两名的人员根据管理细则给予相应的奖励和处罚，各项检查考核制度的建立，进一步的调动了护理人员在工作中相互追赶、比拼的积极性，除此之外，护理质量也得到了进一步的提高。

4、积极开展康复活动，落实全程康复理念。根据科室患者的实际情况，在科室内开展丰富多彩的康复工娱疗活动，主动深入患者听取患者意见，与患者一起制定康复活动计划，定期在患者中开展康复技能竞赛、生活自理能力训练等活动。20xx年xx月外出学习回来后，与工作人员一起商讨学习心得，在科内顺利开展了对精神发育迟滞、老年痴呆等患者的模型、数字、字母等康复训练项目，这些项目的开展对患者的治疗、康复起到了积极的作用，缩短了患者住院时间，改善了患者的治疗效果。改变了参加工娱治疗需去康复科的现状，为病区承担工娱治疗做出了初步的尝试，同时，也全面落实了患者自入院到出院的全程康复治疗理念。

>三、工作中的不足

1、工作的方式方法不够得当，在工作计划的编排和工作的轻重缓急的把握上不够到位，导致计划中的工作有未按时落实现象。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性工作，缺少创新精神和意识。

3、基础理论知识不足，不能够满足临床需要。

>四、下一步工作打算

1、加强精神专科知识的学习，努力掌握专业技能。

2、进一步加大科室管理力度，狠抓基础护理、护患沟通、健康宣教等工作，为争创市级重点专科、专科医院等级评审等工作做好准备。

3、在和做好常规临床护理工作的同时，积极探索新知识、新业务、新技能，有创造性的开展工作。

总之，一年来，我和科主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以医院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为病提供优质的护理服务。在今后的工作中，我会不断努力，积极进取，为病区的发展，医院的繁荣发挥更大的作用。

**基层医院生产工作总结18**

本人从事外科临床工作以来，在思想上与行动上时刻能与党的路线、方针、政策保持一致，能自觉遵守法律法规和院方各种规章制度。能单独处理外科上各项业务工作，至今未发生一起医疗差错事故。具体体现以下几个方面：

社会主义社会是全面发展，全面推进的社会，社会主义事业是物质文明与精神文明相辅相成，协调发展的事业。在目前在市场经济冲击下，部分人思想出现腐蚀堕落，这是一种缺乏政治学习的综合表现。通过“两好一满意活动”我个人从端正学习态度，结合个人实际认真作了整改，进一步在职工中树立了良好的自身形象。

基层医院在条件设备及人员相对紧缺情况下，我作为一名业务带头人，身先士卒，接受群众的监督，长年工作在一线，坚持又上行政班又上业务班，从不以任何理由推诿工作之事，没有享受休息过一个好的节假日。

近年来在分管业务工作中，深感自己责任重大，自己在业务上要带好头，还要组织、督促好大家加强业务学习，不断更新专业知识。在当前这种市场经济社会，各行业日新月异在突飞猛进，目前医疗纠纷频繁发生。只有不断加强业务学习，才能提高业务技术水平，从而避免医疗纠纷及差错事故的发生。为单位和个人取得了良好的社会反响，曾多次被上级主管单位授予先进表彰。

通过业务上不断学习，不断完善。现开展的新技术、新业务工作，取得了良好的两个效益。卫生工作过硬的技术是保证质量的前提。服务质量好坏能直接影响治疗效果，在日常工作中，接诊任何一名病人我本着认真、仔细并采取跟踪服务。在接诊病人过程中难免部分病人进院后不知诊疗常规程序，经常带领病人进行导诊，直到处理完毕后再给予详细讲解回家后治疗注意事项，手术病人术后活动有些不便，为了方便病人，经常在病房巡回期间帮助病人给予正确讲解活动方法及进行必要日常生活帮助。通过自己真实行动，感化了职工及病人与其家属的信任与支持，得到大家一致良好口碑。

**基层医院生产工作总结19**

我院安全生产工作在乡政府的领导下及卫生局领导的业务指导下，在全院干部、职工的配合和支持下，紧紧围绕卫生院安全生产工作中心任务，始终坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，以服务临床一线为宗旨，认真做好卫生院内部安全生产、治安保卫、消防安全工作。现将卫生院20xx年安全生产工作总结如下：

>一、卫生院安全生产综合治理工作情况

为切实做好20xx年的安全生产工作，根据卫生局的要求，卫生院实行安全生产目标责任

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！