# 民营医院廉洁建设工作总结(优选41篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2023-12-25

*民营医院廉洁建设工作总结1>一、管理活动开展情况根据市区局的统一布署和安排，结合医院实际，迅速成立了管理年活动领导小组，并制定下发了活动实施方案，以“更新服务观念、改善服务态度、完善规章制度、美化医院环境”为主题，采取一系列切实有效的措施，...*

**民营医院廉洁建设工作总结1**

>一、管理活动开展情况

根据市区局的统一布署和安排，结合医院实际，迅速成立了管理年活动领导小组，并制定下发了活动实施方案，以“更新服务观念、改善服务态度、完善规章制度、美化医院环境”为主题，采取一系列切实有效的措施，保证管理活动的顺利开展。

（一）严格依法执业，规范执业行为

认真落实开展“管理”的要求，及时修订和完善相关的医疗制度，在国家医疗卫生法律、法规、规章、诊疗护理规范的框架内开展诊疗活动；严格按照卫生行政部门核定的诊疗科目执业，医院及科室命名规范；各诊疗岗位均由具有法定资质的卫生专业技术人员为病人提供诊疗，不超范围执业；按照规定申请医疗机构校验及发布医疗广告；有完整的医院管理规章制度和岗位职责。

（二）提高医疗质量，保证医疗安全

调整医疗质量监控委员会，加强对重点区域、重点环节的管理，明确各区域的划分，规范工作流程，确保病人安全。在注重医疗质量管理的基础上，医院严格按照《重庆市各级医疗机构开展新技术新业务准入管理暂行办法》申请开展了多项新技术、新业务、目前已开展的新技术有外科（骨科）激光、射频治疗，关节镜治疗等，经过一段时间的运行，已取得了良好的社会效益和经济效益。

20xx年我院加强三基训练及人才培养，目前我院全院职工共计183人。其中医技护理人员100人。高级职称8人，中级职称23人。重点开展徒手心肺复苏的训练及考核，所有医务人员人人考核过关。举办院内学术讲座9次，活跃了学术气氛，通过三基培训及考试考核，提高了医疗技术水平。

20xx年我院医务科共接待医疗投诉8件，均得到了妥善处理。全年未发生一级医疗事故和社会影响大的安全事件和恶性的事件。

（三）改善就诊环境，满意服务患者

1、努力改善门诊就诊环境，使五官科门诊、妇科门诊等科室拥有了温馨的候诊环境，标识系统清晰、醒目，为患者就诊带来极大的方便。

2、在门诊、住院部、后勤部门开展了流动星级评比活动，从就医环境、服务态度、服务流程、医疗质量、医疗安全等方面每月进行综合考评，并对优秀科室进行表扬和奖励。

3、在病区开设了健康园地，并为患者发放健康手册，定期选择经验丰富的护士为病人及家属耐心地进行健康知识宣教、家庭护理知识示范、健康咨询指导先进，每个病区设立“健康咨询台”和“健康沟通日”，增进了护患间的沟通，养活医护患矛盾和医疗纠纷。

4、加强对门诊、急诊风险科室急救能力的检查力度，时刻做到抢救设备、设施、药品齐备、完好；实现门诊急诊会诊迅速到位，畅通“绿色”通道，提高急危重患者的抢救成功率。

（四）规范经济管理，降低医药费用

1、医院建立了规范的经济活动决策机制和程序，实行重大经济事项领导负责制和责任追究制，重大项目集体讨论后按规定程序报批，分清级次，责任到人。严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费标准，对于新增或调整的医疗服务价格标准，均及时进行调整，无擅自设立收费项目。

2、实行医药分开核算，分别管理，控制药品收入比例。在临床用药中坚持合理用药，便宜药能治好的决不准用昂贵的，国产药能解决的问题决不准用进口药，能用一种药就不用多种药，医院还成立了合理用药检查小组，不定时检查处方，一旦发现违规行为，立即对责任医生和相关科室给予处罚。在病区对病人实行发药签字制度，自费药品和贵重药品必须由患者签字同意。

3、医院规定大型设备的检查，须由病人或其家属签字方可进行。

（五）狠抓医德医风建设，树立良好形象

1、我院按照“谁主管、谁负责”的原则，院领导与各科主任签订了任务书，明确任务，落实责任，把各项工作落到实处。

2、坚持实行“一书一表”制，即：每位患者入院时，发给承诺书和住院须知，出院时征求患者意见，填写评价表，每月下科室收集、征求意见，汇总后，及时将收集情况及患者意见在院周会上反馈，并责成相关科室加以改进。全年患者满意度调查满意率均为98%以上；在门诊和住院大厅公布投诉电话，各楼层设立意见箱，由专人及时接待和处理患者投诉。

>二、狠抓落实，管理活动初见成效

通过管理活动的开展和一系列有效措施的实施，全院规范了医疗行为，提高了医疗质量，取得了一定的成绩。在管理年各项措施的实施和全院职工的共同努力下，在90张床位的基础上病床使用率始终保持在91。9%以上，门诊量增长8%，住院人数增长202\_余人，手术例数增长了1000例。

>三、稳步推进，深入持久地开展管理年活动

深入开展管理活动，是提高医疗质量、保障医疗安全、减轻群众医药负担、提升医院管理水平的重大举措，主要工作思路是：以质量求生存，以质量求发展，质量管理贯穿于医疗服务的各个环节。我们将采取更积极稳妥的经营形式，狠抓医疗质量、管理质量、服务质量，扩展医院更为广阔的发展空间。我们坚信，在市、区各级领导关心下，市卫生局的正确领导和兄弟医院的帮助支持下，医院全体职工定会携起手来，鼓足干劲，以对党、对人民、对医疗卫生事业高度负责的态度和饱满的工作热情，全面推动医院管理向科学化、规范化、标准化迈进，开创出医院工作的崭新局面。

**民营医院廉洁建设工作总结2**

1.开展多种形式廉洁教育。通过廉政课堂、廉政谈心、赴廉政教育基地参观学习、开展“守规矩、树正气”专题讨论、电子显示屏滚动播出廉洁标语、定期向职工推送廉洁警示语等多种形式开展廉洁警示教育，筑牢廉洁自律防线。

2.完善医德医风考评机制，认真抓好医德评价与考核，落实执纪问责，实行医德“一票否决”制。与全体职工签订《廉洁从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒驾、安全文明行车承诺书》146份，建立全体职工（包括退休人员）廉洁档案82份，开展廉政谈心谈话152人次，让清廉成为一种自觉。

**民营医院廉洁建设工作总结3**

一、积极学习现代管理理论和医院管理知识。xxxx年至xxxx年完成了在上海xxx大学“xxx高级研修班”的学习，并努力将学到的管理知识与实际工作结合起来，认真探索和总结。本人所撰写的论文荣获华东区医院管理年会优秀论文。

二、医技工作：根据医院工作安排，重点组织医技科室开展了以下工作：

1、在医院院长的领导下，认真组织实施了治理医药领域商业贿赂工作，进一步健全和完善了药品及医疗器材采购程序。

2、多次成功组织了我院非市招标药品的院内招标采购工作，有效地防范了医药采购中的不正之风，实现了患者、医院、药商共赢的目标。

3、组织实施了“合理用药、合理检查”督导及临床用药总量监控工作。每月定期对全院用药前十名的医生和销量前十位的药品进行监控。

4、强化了药品质量管理及采购验收工作，有效保证了药品质量。五年来，我院药品在市药监局的抽检中，抽检药品全部合格。

5、进一步规范了戒毒药品管理，保证了戒毒药品安全使用。

6、药事管理取得了良好的.经济效益，药品收入每年均比上年有提高。

7、加大了医技科室新技术的开展和人员培训，临床检验质量稳步提高。xxxx年、xxxx年我院检验科室间质评二项获省优质奖，xxxx年检验科所有参评项目全部合格。

8、近五年来先后组织完成了医院生物反馈治疗仪、半自动生化分析仪、酶标仪、心电工作站、生物安全柜、多功能脑电图仪等医疗器械的招标采购工作，采购价格均低于院务会规定，节约资金近十万元。

三、科教工作：以科教兴医为理念，重点做了以下几项工作：

1、逐步完善了医院科研管理办法，规范课题开题、立项、结题、鉴定验收的程序与要求，使立项的科研课题具有较强的先进性、科学性和实用性，真正起到推动医院技术进步的作用。

2、医院科研取得了丰硕成果，先后有三十余个科研项目通过了市科技局的鉴定验收，一个课题荣获市科技进步三等奖。医院科研逐步从无到有，从量向质转变。

**民营医院廉洁建设工作总结4**

一年来，我诊所在上级主管部门的领导下，认真做到依法执业，为群众提供优良的医疗服务。现将诊所年度工作总结如下：

一、我诊所《医疗机构执业许可证》核准的执业科目是 科，在开展诊疗活动中，能够严格按照核准的诊疗科目执业，没有超范围行医，没有违法开展静脉用药。

二、诊所现有执业医师 人，执业护士 人，已经办理执业注册手续，取得相应的执业证书。

三、诊所各项管理规章制度完善，并按照要求上墙公布。制定有医师和护士岗位职责，制定有诊疗、护理技术规范。

四、热情周到为病人服务，关心病人疾苦，耐心细致询问病情，认真进行检查、诊断和治疗。全年诊疗患者 人次，没有发生医疗差错和医疗事故。

五、能够按照规定使用医疗文书，配备有门诊日志、处方、门诊病历、转诊登记本、传染病登记本、消毒登记本、一次性使用医疗器械毁形登记本和收费票据等，对就诊病人进行登记，书写门诊病历，用药开具有处方。

六、加强自身药品采购和保管工作，使用的药品全部从具有药品经营资质的企业购进，购进药品有票据。不向非法企业和个人购买药品，不使用假冒伪劣药品和过期、变质药品，确保临床医疗用药安全。

七、诊所自行处理医疗废物，定期定点将医疗废物拿到野外偏僻处焚烧处理（如医疗废物实行集中回收处理，前面文字则改为“诊所医疗废物交由xx公司集中回收处理，双方签订有《医疗废物回收处理合同╱协议》，每两天交接一次医疗废物），有医疗废物处理登记本，对医疗废物处理情况进行登记。

八、严格按照上级要求开展重点传染病疫情防控工作，在疫情防控期间对重点发热病人能够及时转诊上级医院；在诊疗工作中，没有发现传染病病人或者“发现传染病病例 例，已经按照规定向市〈县、区〉疾病预防控制中心或医院╱卫生院报告”。

九、能够按照上级要求开展卫生知识宣教活动，结合日常诊疗工作，向患者宣传卫生防病知识；上级下发的卫生知识宣传资料，能够张贴在诊所进行宣传。积极参与社区组织的爱国卫生运动，平时做到经常打扫诊所内外环境卫生，保持诊所环境整洁。

**民营医院廉洁建设工作总结5**

1.廉政文化建设氛围有待于进一步深化。

2.廉政教育监督管理有待于进一步加强。

全局干部廉政自律，既是我们的一贯原则，又是反腐败，加强党风廉政建设的需要。因此，^v^专门制定了《中国^v^员廉洁从政若干准则(试行)》，全面系统地规定了我党领导干部廉洁从政的行为规范，要求领导干部廉洁自律，自我要求，自我约束，同时还要求约束和管好自己的亲属、子女和身边工作人员。实践中，我基本做到了规定中的“六个要”、“六个禁止”和“三十个不准”。具体讲：

1、在用车、住房、住宅配备电脑、工程招标等方面，均不存在违法违纪问题。

2、配偶系商贸系统的一名普通职工，从没从事可能与公共利益发生冲突的经商办企业活动，更没有利用职务之便，为其谋取任何私利。儿子现在市国家^v^工作，平时本人及其单位均能对其加强教育，严格要求，使他能够在单位努力学习，积极工作，不敢有丝毫无违法违纪行为。本人也没有需要向组织报告的事项。

3、在分管的工作和分管工作人员中均未发现不廉洁行为。

4、分管机关财务工作，能认真贯彻“过紧日子”的方针，在旅游局经费紧缺的情况下，加强财务管理，严格财务制度，定期公布财务帐目(报表一月一传)，合理利用经费，较好地保证了旅游局正常工作的需要，使财务工作有效地服务于工作，为提高旅游工作效率发挥了重要作用。

1、建立健全组织，明确工作职责

消防安全是我院工作的重要内容，是关系员工和患者生命安全、医院财产安全的头等大事。对此，我院于20xx年成立了以行政院长为组长，安全员为第一负责人，各科室主任为直接责任人的消防安全工作小组，全面负责日常的消防安全工作。

2、加强宣传教育，增强消防安全意识

我院高度重视消防安全工作，不断加强对全体员工的消防安全知识培训，通过集中学习和分散学习相结合的方式，积极学习消防安全相关知识，切实提高了全员的消防安全意识，树立了“人人都是消防员，消防工作人人有责”的观念，确保每名员工都能熟练地使用消防器材，具备初起火灾扑救及逃生自救常识，切实把消防安全工作落实到日常管理中。

3、认真开展消防安全自查，排查消除火灾隐患

医院制度规定，每周由后勤科 对全院楼道内的消火栓、灭火器、安全通道标志，电源线路、液化汽罐、饮水机、电脑、打印机、插座和集线器等电、气设施进行一次全面自查，一年来，未发现电源线路老化，裸露、烧焦、存在易燃易爆物品、耗电设备超负荷运转等现象。

总之，对于医院来说，医疗安全与消防安全工作是重中之重，我们将贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，加强监督检查和强化日常管理工作，提高全员安全责任意识，切实做到防患于未然，为医院员工和患儿及家长创造一个安全、和谐的工作和就医环境。

1.以“‘1+1+X’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

2.围绕“一院一品牌”要求,结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用,营造风清气正的清廉环境。

3.充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新,牢固树立品牌意识,深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

按照市纪委、卫健局党委和中医院医共体统一部署要求，永康市中医院医共体唐先分院高度重视清廉医院创建工作，以保障人民身体健康为中心，以“不忘初心，医心为民”为发展根本，打造“清廉食堂”党建品牌，积极创建“党风清正、院风清朗、作风清明、医风清廉、群众满意”的清廉医院。现将工作总结如下：

**民营医院廉洁建设工作总结6**

按照卫生局《卫生系统廉洁风险防控工作方案》的文件要求和工作部署，我院自9月中旬在全院开展廉洁风险防控工作，通过开展廉洁教育、查找风险点、公开权力流程、开展第三方监督、制定风险防控措施等，在广大干部职工中形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了全院干部职工的风险意识和廉洁意识。

>一、广泛动员部署

为切实抓好工作，我院及时召开管理干部会议传达了市卫生局有关文件精神，成立了由院长为组长的廉洁风险防控工作领导小组，制定了《医院廉洁风险防控工作方案》，明确了各阶段工作的时间节点，使工作有计划、有步骤地落实。动员会后，我院于xx月xx日召开工作推进会，就廉洁风险防控工作做进一步宣贯，列举了部分岗位的实例，阐述了清权确权的原则以及如何查找风险点、评定风险等级的具体方法，并有针对性地制作了多套样表发放至各科室供参考。

>二、深入开展廉洁教育活动

结合今年开展的“群众路线大家谈”活动、整治“慵懒散奢”行动、廉洁风险防控工作等，我院组织全院职工观看了央视《焦点访谈》栏目曝光的医生收受医药回扣事件，先后邀请了市党风廉政教育讲师团成员、市人民检察院，市预防腐败局专职副局长、市治理商业贿赂专项工作领导小组办公室主任讲座，警示全体医务人员警钟长鸣。月，我院“修身学堂”正式揭牌，院长上了第一堂课，以修身文化筑牢拒腐防变的思想道德防线。

>三、建立患者满意度监督窗口

我院设立出院病人回访中心，开展了“第三方”出院病人满意度电话回访的服务举措，对出院5日内的病人进行电话回访，征求出院病人及家属对我院服务评价意见和改进建议。根据病人的建议，我院相继对住院环境、膳食服务、院内安全措施等进行了改善。对经查实存在问题的医务人员，按照医院相关制度予以个人谈话、绩效处罚等处理

>四、认真查找评估廉洁风险点

我院领导班子带头查找了风险，相互进行了点评，为干部职工作出了表率，增强了风险查找的自觉性。全院各科室主要负责人结合岗位职责，从岗位风险、科室风险和个人风险出发，认真分析和查找可能引发不廉洁行为的风险点，填写了《公立医疗机构廉洁风险防控个人表》，了解自己岗位的风险所在。在全面查找廉洁风险点的基础上，重点加强对涉及重大事项决策、基本建设、集中采购、人事管理、财务管理等重点岗位逐

一排查、筛选廉政风险点，绘制出步骤明确、程序清晰的职权运行流程图。对查找出的风险点，岗位责任人按照“高、中、低”三个等级进行了自评，并按照“一对一”的防控要求，提出了相对应的防控措施。工作小组将各科室填报的职权目录、权力流程图、风险点和风险职权目录和流程图进行权力归类、流程梳理，报医院廉洁风险防控领导小组审核把关，统一编制了《职权目录及其廉洁风险防控措施》，绘制了职权运行流程图，通过医院内部办公系统公示，接受全院职工监督。

通过梳理汇总，全院共收到《公立医疗机构廉洁风险防控个人表》份，绘制职权运行流程图份，查找出廉洁风险点个，制定防控措施条。

>五、健全廉洁风险防控长效机制

在个人、科室制定防控措施基础上，我院先后制定了《医德医风考评制度》、《医德医风教育计划》、《医德医风建设工作实施方案》、《廉洁行医实施办法》、《医疗服务社会监督评价制度》，成立了预算委员会、工会经费审查委员会、经济管理委员会、整治“小金库”、违规使用专项资金专项行动工作领导小组，调整了招标采购小组成员、医疗设备购置论证小组成员，促进了我院廉洁风险防控机制建设工作。

**民营医院廉洁建设工作总结7**

1.种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。

2.每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。

3.开展医院核心价值观大讨论,向全体干部职工开展“医院是我院，发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动，警示医务人员守住服务为民的底线，不断提高服务意识和服务质量，提升群众满意度。

**民营医院廉洁建设工作总结8**

我是总务科锅炉房的一名司炉人员，主要是为医院供应室洗衣房供应蒸汽，为了把医院打造成现代化最有特色的人民放心医院，我要做到搞好自己的本职工作，一丝不苟为供应室的蒸汽供应做得更好。为各科能够及时得到消毒包而不影响医院正常运转的手术。创三甲医院一切听从院领导的部署，虚心听取他人的意见，遵守医院的规章制度。以院为家，搞好环境绿化。

总务科是医院的后勤保障部门，工作范围广，工作量大，在新领导班子带领下，精神面貌发生了巨大的变化。服务意识加强了，总务科各班组从以前等活干，到现在主动去一线找活干，从思想到行动上是一个非常大的转变。

首先，工作人员要做到对病人有耐心、细心、关心、文明、尊重、部分地位高低。他们快乐，我们就更开心。让患者病痛都感到医生护士医院工作人员跟家人一样。我们不怕苦和累。把工作做好。让患者家人十分满意和放心，全院工作人员团结互相关心和学习。发扬白求恩精神，时刻做到毫不利己、一切为病人所做为病人所想，完全彻底为病人服务。把我院打造成一个全区人民放心医院，具有现代化的三甲医院而奋斗！

总务科意气风发，心情舒畅，干劲倍增，大家心往一处想，劲往一处使，为医院的发展献计献策，呈现出一派前所未有蒸蒸日上、欣欣向荣的景象。总务科今后面临的工作会更艰巨、更繁重，但全体员工将克服一切困难，并不断改进工作，抓管理、抓保障、抓服务、抓成本。使总务迈上一个新台阶，大胆改革开拓，不断创新，再接再厉，为医院再次腾飞做出贡献。

**民营医院廉洁建设工作总结9**

一年来，在区委、政府的正确领导下，在区卫生主管部门的具体指导下，我院领导班子精诚团结，全院职工扎实工作，医疗质量有了明显提高，群众满意度节节攀升。

>一、开展党的群众路线教育实践活动

根据区委区政府、区卫生局群众路线教育实践活动的相关部署和要求，医院成立了以院长为组长的活动领导小组。制定了《山亭区人民医院党的群众线路教育实践活动实施方案》和具体时间任务推进表,及时召开动员会、学习班，安排部署有关工作，扎实推动活动展开。医院领导班子认真开展学习教育，并围绕班子作风建设和“四风”方面的问题，结合了医疗卫生工作发展，深入自查，广泛征求意见，深刻反思，边查边改。

>二、加强人才引进，提高医疗技术水平

为使医院健康可持续发展，医院今年先后招聘了5名研究生和20余名本科生，为医院输入了新鲜血液，较好地缓解了医、药、护、技等专业技术人员紧缺状况，医院整体服务理念、技术水平及服务能力都得到明显改观和提升。

>三、狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全。

认真组织和督促医务科、护理部、门诊部等职能科室定期开展医疗质量检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，并严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线工作开展提供强有力后勤保障。由于措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无重大医疗差错事故发生。

>四、落实党风廉政建设。严格贯彻执行上级部门《关于对贯

彻落实中央八项规定的通知》等文件要求，加强医德医风和职业道德教育，全面动员，全员参与，教育广大医务人员牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业责任、职业道德，增强服务意识。

>五、努力做好计划生育工作的管理服务工作

一是组织广大干部职工认真学习计划生育有关文件和法律

二是严禁非医学需要鉴定胎儿性别和选择性终止妊娠及出具假计划生育证明等违法违规行为。加强妇产科、B超室工作人员的业务学习培训。B超室工作人员在工作期间实行持证上岗、双人工作、双人签字、双人共同操作，并做好详细登记记录。

三是积极做好本院育龄妇女检查工作，由计生专干负责组织落实，将查体结果记入个人档案，有效杜绝了育龄妇女计划外生育。

>六、推行院务公开，下大力解决了群众关注的热点问题。

充分利用各种会议、公示栏、医院网站、医院OA办公系统、院务公开栏等途径，及时公布广大群众关注的热点问题，主动接受社会的监督，对于促进全体员工规范服务行为、提高医疗质量起到了积极的作用。政务的进一步透明化，保障了广大群众参与民主决策、民主管理和民主监督的权利，促进了依法执业、诚信行医，建立了和谐的内外关系。

20xx年工作计划

一是加强业务管理，提高医疗服务质量，降低医疗事故的发生，鼓励临床科室开展“三新技术”，提高医疗技术水平。

二是增收节支，节能降耗，提倡人人节约一度电，节约一滴水，少用一张纸。法规，通过学习进一步提高了广大干部职工责任心和法律意识。

三是重点学科建设。抓好学科配套设置和学科建设规划，有计划地培养引进人才，并选派各学科业务骨干到上级医院进修学习，提高专业人员的业务技术水平；开展新技术、新项目，拓宽服务领域。

四是加强人才引进，制定人才招聘与培养计划。

五是切实做好计划生育各项工作。一是组织相关医务人员认真学习《山东省终止妊娠的规定》、《母婴保健法》、《禁止非医学需要鉴定胎儿性别和选择性终止妊娠规定》等法律法规。二是配合好计划生育工作，要求相关医务人员必须持证上岗并严格执行规章制度和技术操作规程。三是按照计生主管部门的要求，加强医院育龄妇女管理，认真及时、准确做好各种报表并及时上报计生局；并做到每年对育龄妇女进行至少两次查体，从而使违犯计划生育工作的死角及苗头及时得以解决。四是认真落实计划生育优惠政策。

六是继续深化和巩固滕山紧密型医疗技术合作成果，更好的为山区群众提供优质的医疗服务。

七是加强医德医风和勤政廉政建设。

八是积极开展无烟医院活动。

**民营医院廉洁建设工作总结10**

1、严明党的纪律规矩。以学习贯彻落实新《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《问责条例》《新形势下党内政治生活准则》《党内监督条例》等为重点，深入开展政治纪律教育和监督，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，督促党员干部严格遵守党章党规、自觉维护中央权威，自觉做到在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲规矩，形成遵纪守规的良好习惯。始终把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位，坚决纠正和查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止，口是心非、阳奉阴违等行为。

2、扎实开展廉政警示教育活动。结合我中心实际，深入开展廉政提醒谈话、参观看守所、观看廉政警示教育片等形式多样的廉政警示教育活动，教育引导干部职工遵规守纪，培育和塑造行业清风正气，树立积极向上、干事创业、风清气正的良好行业形象。善于运用正反两方面典型和现代科技手段，增强廉政教育的说服力和感染力，提高教育的针对性和有效性，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

3、完善廉政风险防控机制。重点盯住容易发生腐败行为的关键领域和节点，查找廉政风险点，建立廉政风险防控清单，加强对廉政风险的动态排查和防控措施的跟踪落实，不断健全风险预警机制。深化服务对象第三方满意度评价工作，抓好党务公开和院务公开，主动回应社会关切问题。

**民营医院廉洁建设工作总结11**

1.充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2.“党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

**民营医院廉洁建设工作总结12**

通过认真学习医德医风的相关文件精神及具体案例，我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，充分认识到医院是卫生系统的主要窗口，医德、医风的好坏是社会风气好坏的反映，与广大人民群众密切相关。因为医务人员的行为关系到人的健康与生命，所以，医德、医风一直受到社会各界、舆论的经常关注和很高的要求。由医德、医风恶劣造成的`事故尽管不多，但是影响大，格外遭人痛恨和谴责。因此，医德、医风建设是社会道德建设的重点之一。

（一）深刻认识加强医德医风建设的重要性。医疗卫生事业的发展，一要靠先进的医疗科学技术和医疗设备，二要有一支高素质的职工队伍，把两者融为一体，在党的卫生工作方针的政策指引下，医疗卫生事业才能健康的发展。加强医德医风建设不单纯是一个行业作风建设问题，而是社会主义精神文明建设的一项基础工程。我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。

针对医德医风建设中出现的新情况和新问题，剖析医患存在的心理误区，制定相应的政策，克服市场经济负效应，强化服务意识，树立救死扶伤和全心全意为人民健康服务新的理念，是市场经济医德观的基本原则。因此，在新的历史发展时期，需建立适应市场经济新的医德观，为医疗卫生事业健康有序的发展做出自己的贡献。

总之，医德医风是医务人员的魂之所在。医德医风的不断改善及良好体现，不仅关乎医疗机构的形象与效益，更关系到医疗事业的精髓与根本，对医疗行业的结构调整以及深化改革都起着十分重要的决定性作用。

**民营医院廉洁建设工作总结13**

1.开展清廉医院创建以来，新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查74人次，共计梳理排查小微权力风险点160个，采取风险防控措施166项，编制工作流程图 9个。

2.严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议，年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

3.健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

**民营医院廉洁建设工作总结14**

医德规范是医务人员在医疗活动中的思想和行为准则。它就像一面镜子，让我们可以随时比较自己在工作中的一举一动，对自己的一言一行都小心翼翼。通过这段时间的学习，我有了深刻的体会。

其次，医疗卫生服务业是一个特殊的行业。它是一个与人们生活密切相关的整体，由许多“部分”构成。无论哪个‘部位’出了问题，患者都有可能付出宝贵的生命作为代价。我们的每一个医务人员都是每一个人的“一部分”。每一个医护人员，无论你是医生、护士、医疗技师还是护士，都是整个医院的重要组成部分。正是我们每个同事的共同合作和团结，才能使集体正常工作，实现为人民健康服务的承诺。

随着人类科学技术的发展，医学作为现代科学的重要组成部分，取得了长足的进步。新知识、新思想、新工具等等层出不穷，都对我们的工作提出了挑战和要求。但是，仅仅靠学校里学到的知识是不可能跟上时代进步的。我们需要接受继续教育，严谨求实，努力进步，学习医疗技能，不断提高。只有不断更新自己的知识水平，才能更好地完成自己的工作。

**民营医院廉洁建设工作总结15**

根据《关于对20xx年党风廉政建设责任制执行情况进行检查考核的通知》(攀廉办〔20xx〕4号)要求，对照《20xx年度党政领导班子及成员落实党风廉政建设责任制情况考核操作细则》，认真梳理一年来开展的各项工作，现将20xx年度党风廉政建设责任制执行情况总结报告如下。

>一、关于协助党组书记、局长贯彻落实党风廉政建设责任制的情况

建立党风廉政建设责任制，是\_、\_坚持实践“三个代表”重要思想，保持党的先进性和革命性以及加强党风廉政建设的所采取的一项重大举措。它对于从严治党、从严治政、增强党的凝聚力和战斗力，维护改革、发展和稳定的大局具有十分重要的意义。正是基于这一认识，今年5月，按照市委统一部署，我自觉与局党组签订了20xx年度党风廉政建设责任书，明确了党风廉政责任制的责任内容，并在工作实践中认真加以贯彻落实。先后指导、督促办公室制定了《党风廉政建设制度》以及《党风廉政建设月度报告》等一系列规章制度，筑起了贯彻落实党风廉政责任制的制度防线。为了协助党组书记、局长认真抓好机关干部的党风廉政建设责任制的贯彻落实，并且具体做好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，我还坚持从加强思想教育入手，将反腐倡廉，勤政廉政教育作为机关党员干部教育的一项长期任务常抓不懈，在每周四召开的全局干部学习会上增加了反腐倡廉的内容、做到雷打不动。一年来，先后引导办公室及全局干部学习了中纪委、省纪委以及市委有关党风廉政建设的有关规定10多万字。党的\_后，结合贯彻\_精神，又及时组织所分管的部门和人员学习了中纪委的工作报告，并展开讨论，使大家进一步增强了对落实党风廉政建设责任制的认识，从而较好地树立了反腐倡廉的思想防线，有效推动了所分管领域廉政建设。到目前，我所分管的科室尚未发现有违法违纪案件的行为发生。

>二、关于及时解决分管科室反腐倡廉工作中的困难和问题情况

今年，针对全市对我局开展行风评议，我多次带领办公室主任亲临行风代表所在单位，认真听取意见，查看有无不良倾向和苗头。由于注重实际，防微杜渐，行风代表对我们落实党风廉政责任制给予了高度评价，也为后来我局通过行风代表的评议打下了较好基础。

>三、关于组织、领导职责范围内的党风廉政工作的检查考察情况

检查考核是督促所属部门落实党风廉政建设责任制的有效手段。为了保证检查考核不走过场，在落实党风廉政责任制的过程中，我在坚持亲自听取办公室“党风廉政建设月度报告”基础上，还始终注意从上级单位、从兄弟单位、从基层单位收集信息，将其列入检查考核的范围。同时结合分管工作，认真把关。如今年x月，针对我局个别干部违反有关规定与某个体户联系业务，并要我签字付款，我坚决予以抵制。并以此为例，及时向局党组提出了加强财务管理的建议，有效堵住了党风廉政建设中可能出现的漏洞。由于注重检查考核，我所分管的科室人员全部养成了守纪奉公、严格要求自己的习惯，做到了领导满意、同事满意和基层满意。

>四、关于廉洁自律，遵守党风廉政法规制度的情况

全局干部廉政自律，既是我们的一贯原则，又是反腐败，加强党风廉政建设的需要。因此，\_专门制定了《中国\_员廉洁从政若干准则(试行)》，全面系统地规定了我党领导干部廉洁从政的行为规范，要求领导干部廉洁自律，自我要求，自我约束，同时还要求约束和管好自己的亲属、子女和身边工作人员。实践中，我基本做到了规定中的“六个要”、“六个禁止”和“三十个不准”。具体讲：

1、在用车、住房、住宅配备电脑、工程招标等方面，均不存在违法违纪问题。

2、配偶系商贸系统的一名普通职工，从没从事可能与公共利益发生冲突的经商办企业活动，更没有利用职务之便，为其谋取任何私利。儿子现在市国家\_工作，平时本人及其单位均能对其加强教育，严格要求，使他能够在单位努力学习，积极工作，不敢有丝毫无违法违纪行为。本人也没有需要向组织报告的事项。

3、在分管的工作和分管工作人员中均未发现不廉洁行为。

4、分管机关财务工作，能认真贯彻“过紧日子”的方针，在旅游局经费紧缺的情况下，加强财务管理，严格财务制度，定期公布财务帐目(报表一月一传)，合理利用经费，较好地保证了旅游局正常工作的需要，使财务工作有效地服务于工作，为提高旅游工作效率发挥了重要作用。

>五、存在不足及今后努力方向

一年来，本人在贯彻落实党风廉政建设方面做出了一定成绩，但是还存在着一些亟待改进的地方。主要表现为政治学习不够，在思想深处偶尔有与所谓的实权部门攀比的念头。因此，自己今后要警钟长鸣，不断加强学习，加强党性修养，在思想上筑起拒腐防变的防线，牢固树立立党为公，勤政为民，清正廉洁的公仆形象，严于律已，自觉抵制腐败思想的侵蚀。还要时时处处牢记党风廉政准则，确保廉洁自律和各项规定落到实处，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。

**民营医院廉洁建设工作总结16**

我们要坚持定期分析、总结经验、吸取刻训、提出要求的工作管理模式。建立部门、岗位工作责任制，把医德医风建设纳入医院管理计划和工作计划当中，与医院各项工作同步开展，分级实施，做到谁主管、谁负责，一级抓一级，重点部位重点抓，形成一个良好的医德医风管理网络。

把医德医风建设贯穿于医院社会主义精神文明建设的位置上经常性地开展思想政治和多种形式的职业道德教育，培养医务人员树立正确的人生观、价值观、道德观和高尚的医德情感，锻炼坚定的医德信念，养成良好的医德习惯；开展经常性的以精神文明建设为主要内容的竞赛评比，塑造先进典型，日积月累，潜移默化地启发地调动广大医务人员的积极性，培育良好的医德氛围，把言与行熔入到精神文明建设之中。

把医德医风建设贯穿于以人为本的服务理念位置上我们不再把病人当作病源、病材、病例，应看作是服务对象无假日医院、夜间门诊、“绿色通道”，方便病人的就诊。在诊治过程中保护病人隐私，保障病人的知情权，不断改进、创新医疗技术，采取便捷、微创、无痛等减轻病人的心理负担，真正体现以人为本的人性化医疗服务。

至于如何有效地进行医德、医风建设，《公民道德建设实施纲要》明确地告诉我们，坚持道德教育与社会、是宾客临门，改变对病人的称呼，不是生硬的称“几床几号”，而改称“某大爷”、“某先生”等，称呼之变，增添了人情味和亲切感。实行管理相结合。要广泛进行道德教育，普及道德知识和道德规范，帮助人们加强道德修养。建立健全有关法律法规和制度，把公民道德建设融于科学有效的社会管理之中。逐步完善道德教育与社会管理、自律与他律相互补充和促进的运行机制，综合运用教育、法律、行政、舆论等手段，更有效地引导人们的思想，规范人们的行为。根据这样的要求，领导干部和党团员要带头从我做起，努力改造主观世界，要求群众做到的自己首先做到，要求群众不做的自己坚决不做，提高道德素质和业务素质，加强医德、医风建设。医疗机构和行政主管部门的管理者对医德、医风存在的问题不能护短，要严格按照执业医师法和医疗卫生的制度纪律处理，达到惩前毖后的目的。深化医疗机构体制改革，克服大锅饭体制和观念的根深蒂固的影响，实行法制化、制度化管理，实行人才任用的淘汰制，建立科学的、与社会发展相适应的分配制度等势在必行。有了思想教育和制度上的保证，医德、医风建设必将上一个新台阶。

**民营医院廉洁建设工作总结17**

作为一名从业多年的医务人员，不但要有过硬的医术，更要有良好的医德和医风，唯有这样才能更好的为人民群众服务，使人民满意。治病救人、挽救生命，是我们神圣的使命。只有努力提高自己的相关专业知识水平，这样才能做好自己的本职工作。所以我们需要不断、并且坚持天天学习专业知识和新的医疗方面的知识。这是我们行医救人的所必须的和应该具备的能力。但光靠知识和技术不够的，它需要良好的服务规范为指引思想，使患者在痛苦中得到一丝安慰。

当然，在我们医疗行业中有少部分医务人员违反规定，收受红包，请吃请喝，服务态度恶劣，在患者中造成了不良影响。在我们基层医院，面对的是广大的农村患者，尤其是老年患者，基层主要是以保健和预防为主，所以要以认真、踏实、细心、耐心态度向每位患者讲解有关知识。医德和医风再次显现得尤为重要，没有好的态度、好的质量、好的医德，我们是生存不下去的。

在很多情况下，在面对“胡搅蛮缠”的病人时，要讲求方式方法，语言技巧，主要还是态度问题。只要有良好心里素养、高尚的道德情操、精湛的医疗技术水平，我们可以摆平任何困难。目前就是对我们的一次考验和学习，怎样面对工作中这样那样的问题，需要向其他老同志学习，尤其是业务方面。

现在的社会人才济济，竞争激烈，需要更好的完善自我学习意识，无论是思想还是行为上。目前患者要求也很高，既要环境好又要技术水平高，还要服务好，所以要贯穿实施医德医风中的三好，即“服务好、质量好、医德好”。满足患者要求，提高服务水平。

所以，“铸医德、提医术、正医风”是当前医务人员长期不懈努力做好的事，这也是行业之风气，也是我们必须和必然的思想道德之风气。

**民营医院廉洁建设工作总结18**

20xx年我院紧密围绕医疗卫生体制改革和20xx年的卫生工作要点，坚持以病人为中心，以提高医疗质量为核心，以深入开展“创先争优”、“三好一满意”活动为载体,坚持以人民满意为出发点和落脚点，努力办人民满意医院为目标，在全院职工的共同努力下，医院各项工作稳步推进。现将我院今年的工作开展情况总结如下：

>一、加强医院管理制度建设，提升执行力，建立医院管理长效机制。

1、为确保医疗质量持续改进，保障医疗安全，激发全院职工的工作热情，提升医院的社会效益和经济效益，根据医院管理法律、法规、核心制度等的要求，结合我院实际，制订完善下发了《医疗质量考核方案及考核细则》、《绩效工资分配方案》、《医院奖惩制度》、《各科室目标考核细则》等医院管理制度，并要求各职能部门和各科室认真履行各自职责，把制度落到实处，使医院管理工作真正制度化和规范化。

2、坚持制度管人，制度面前人人平等，不断提升医院执行力。医院坚持每周一召开由中层干部参加的院周会制度，业务科室坚持每天晨会制度，及时传达上级部门、医院、科室的工作要求。院办公室、医务科、护理部、质控院感科坚持每月经常下科室，定期和不定期对医德医风、法规制度执行情况、医护质量、病历质量等进行督促检查，针对存在的问题及时通报，制订整改措施并督促整改。每月对检查情况汇总打分、评比，对工作突出的科室落实奖励。坚持院总值班每天不定时下科室查房，督查工作人员在岗及岗位职责履职情况，及时发现问题并纠正问题。经过努力，医院执行力有了很大提升。

3、坚持重大问题的决策和处理民主化，院务会深思熟虑工作，尽力化解各种矛盾，医院的和谐氛围有了明显的改善。

>二、强化职业道德教育，改变服务理念，提升病人满意度。

医院利用职工大会、院周会、科朝会对职工进行职业道德教育，要求全体职工在实际工作中切实体现人文关怀，践行“五心”服务，牢记职责和责任，真正把“以病人为中心”落到实处。为切实改善服务态度，提高服务质量，医院定期进行满意度问卷调查，广泛征求住院病人对医院工作的意见，每月对满意度调查结果进行总结。通过教育和监管，职工的职业道德有了明显的改进，医务人员主动服务意识进一步增强，医德医风和医疗服务质量有了明显提高，全年病员满意度均>95%。

>三、坚持院务公开，透明管理。

医院的重大事项、医疗收入、重大人事任免等均向全院职工公示。药品价格、医疗收费项目、医保政策及参保人员医保报账均向社会和患者进行公示。各科室专业技术人员上墙公示，广泛接受广大人民群众的监督。

>四、加强科室建设，提高服务质量。

进一步加强急诊急救管理，简化门诊诊疗程序，优化服务流程，完善急救预案，组织急救演练，加强急救人员专业培训、加强急救车、急救箱的管理、强化现场急救处置能力及处置突发公共卫生事件能力，确保急救绿色通道的畅通。全年急诊科共出诊x次，其中xx出诊x次，接回病人xx人次，转诊xx人次，处理突发事件xx次，圆满完成各种指令性任务xx次，参加大型事故急诊抢救xx次，急救工作有了明显改观。

>五、加强人才培养，提高服务水平

医疗技术人才是医院生存和发展的重要因素，医院对人才建设很重视，通过以下途径加强对人才的培养，提升医务人员的服务能力。继续开展“好医生”网站继续教育学习，全院共xx人参加，开展华西远程教育，组织听课xx次，共xx人次参加。今年派xx名医务人员到上级医院进修，xx名医师参加住院医师规范化培训。组织“三基三严”理论培训考核两次，医疗、药剂人员共xx人参加，合格率xx%。

>六、深化优质护理服务活动

护理部认真贯彻落实优质护理服务，改变排班模式，在个临床科室实行APN排班模式，更有利于临床护理工作的开展，更方便病人，优化护理服务流程，实行护士分层次使用，初步探索护士岗位管理，制定了护士岗位设置实施方案，成立护士岗位设置工作领导小组，合理配置各科护士。加强监督管理，保障护理安全，重视护理骨干的培养，提高护理人员的业务素质，加强重点科室的督查力度，对输血护理记录单、体温单进行了改进，规范了急诊科出诊记录。国际护士节，组织全院护理知识竞赛。今年护理部组织理论知识讲座xx次，护理操作培训xx次，参加人员达到xx人次。选派xx名护士到华西进修半年，xx名护士到乐山市精神卫生中心进修xx个月。通过加强优质护理服务活动及“三基、三严”培训，提高了护士的主动服务意识及业务水平。

>七、医院整体迁建工程圆满完成

今年年初，为了切实推进整体迁建工程进度，尽快完成整体搬迁并投入使用，整体迁建工程建设领导小组，明确分工，各负其责，按实施方案和具体时间安排，有效推进迁建工作，整个工程项目在自治县委、政府的亲切关怀下、在县卫生局的领导下，在各级相关部门的大力支持下，新医院工程进度明显加快，于20xx年12月10日通过综合验收。医院制定了详细的搬迁方案，以确保搬迁工作安全、有序的进行。20xx年12月20日医院开始正式搬迁，经过全院职工共同努力，于20xx年12月23日全部顺利搬迁完成，从12月22日18时起至今，医院已能基本正常运行，面对搬迁后繁杂的工作，全体医务人员精诚团结、共同协作，不计较个人得失，以高度的责任心和高度的集体意识，以对病人高度负责的精神，有条不紊开展工作，保证病员安全，杜绝医疗安全事件发生。

>八、稳步推进公立医院改革

今年按照上级部门关于全面推动医药卫生体制综合改革的方针政策，进行了绩效改革，继续实施党务院务公开，开展抗菌药物专项整治，继续实施了基本药物制度，基本药物收入占药品收入比例xx%，我院现有药品供应目录配备基本药物品种占xx%，并按要求进行网上采购，符合规定要求，做到了合理诊疗，控制费用。继续开展临床路径，开展“三好一满意”活动，推进优质护理服务工作，覆盖率xx%。开展对口帮扶工作，派驻卫生职业技术人员xx人，继续开展临床路径。

>九、规范院感管理工作

医院及时调整了医院感染管理委员会、临床科室感染管理小组、门诊感染管理小组人员，更新了科室院感小组工作手册内容，定期召开会议，持续质量改进。修改和完善了院感突发事件以及职业暴露等应急预案，重新修订了医院重点科室的院感质量考核。

**民营医院廉洁建设工作总结19**

1.成立工作领导小组。制定下发清廉医院建设实施方案，成立以支部书记胡勇军为组长的清廉医院创建领导小组，召开清廉医院创建工作动员部署会和工作推进会，明确职责、责任到人、确保实效。

2.加大经费投入。累计投入万元，建设党员活动室、打造清廉文化墙，提升清廉医院的文化内涵，营造“处处是课堂，时时受教育”的浓厚氛围。

3.加强内部督查。加强监督队伍网格建设，聘请监督员3人，全面开展清廉医院建设内部督查，累计开展常态化督查18次，清廉查房5次，专项督查6次，内部审计6次，发现清廉建设中存在的各类问题32个，及时完成问题整改32个，问责0人次。

**民营医院廉洁建设工作总结20**

“20\_年3月至今，乐成街道社区卫生服务中心主管护师徐春菊在从事基本公共卫生服务项目工作中，在4名对象已死亡的情况下，编造正常老年人体检、老年人中医辨识等数据录入个人电子健康档案，并获取基本公共卫生服务项目责任医师补助经费。徐春菊受到政务警告处理。”

“20\_年8月以来，我们根据专项审计报告，严肃查处了乐成街道社区卫生服务中心基本公共卫生数据造假问题，15名医护人员受到追责处理。对医疗卫生系统违法违纪案件保持‘零容忍’，这是我们落实两个责任，加强‘清廉医院’建设的重要体现。”乐清市卫健局一名负责人表示。

去年以来，乐清市积极构建“四大监督”体系，努力打造党风清正、院风清朗、医风清新的“清廉医院”。

强化权力清单监督

该市全面梳理医院各类小微权力清单，编制《廉政风险防范工作权力目录、权力和风险防范措施》，大到医院重大事项的决策、医药器械采购、基本建设，小到考勤管理、疾病证明书开具，做到清单之外无权力。

“梳理形成职权目录32个，查找出廉洁风险点129个，制定防控措施164条，建立完善业务流程图126个。”该市细排深查医院单位、科室、个人廉政风险点，对排查出的风险进行等级评估，建立医院廉政风险库，按照“风险定到岗、防控建到岗、责任落到人”的要求，构建权力公开透明、规范运作的流程，形成操作性较强的标准化防控模式，把对医院干部职工的监督和保护落到实处。

强化行业纪律监督

该市深入开展查处医药购销和办医行医中不正之风专项行动，重点关注药品、设备、耗材采购、基础设施建设、项目资金等重点领域、关键环节中的系统性行业性问题，从严查处收受红包、回扣非法统方等行为。

“已对违规用药医生予以经济处罚25960元;暂停使用25种药物，限量使用38种。”市卫健局一名负责人表示，我们在各市级公立医院统一安装“防统方软件信息监管平台”“不合理处方检查系统”等加强动态监控，对信息系统中的药品、耗材使用信息实行专人负责、加密管理，严格管理人员的权限和审批程序。

强化专项巡察监督

该市对市二医、市妇保院等6家医疗机构开展专项巡察，采取听取汇报，开展问题调查、个别谈话、受理信访举报、查阅资料等方式重点对下属单位领导班子及班子成员在全面从严治党、干部队伍管理、财务管理、物资采购、行风建设等7个方面内容进行“政治体检”。共清理出6家单位100多个问题并予以督促整改。

同时，制定完善全市卫生健康系统巡察工作全覆盖规划，利用3至5年时间开展对所有医疗卫生机构政治巡察，努力打造市直单位内部巡察的“卫健版本”。

强化正风肃纪监督

“通过查处一批、教育一批、震慑一批，转变医疗卫生行风政风。如查处了南岳镇卫生院私设‘小金库’和违规支出问题，院长和副院长均受到政务警告处分。”

据派驻市卫健局纪检监察组组长倪炯介绍，20\_年以来，该组狠抓纪律审查主业不放松，持之以恒开展正风肃纪，为“清廉医院”建设提供坚强纪律保障。截至目前，共开展正风肃纪专项行动14次，出动人员80人(次)，检查单位达72家，发现问题38个，共处理76人，其中党纪政务处分23人，清退费用9000多元。落实“一案双查”5起，追究6名领导干部责任。

**民营医院廉洁建设工作总结21**

1.以“‘1+1+X’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

2.围绕“一院一品牌”要求,结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用,营造风清气正的清廉环境。

3.充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新,牢固树立品牌意识,深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

**民营医院廉洁建设工作总结22**

根据《\_\_年度廉政建设和行风建设目标管理责任状》要求，我院党支部高度重视，先是院党支部及院领导班子深入学习，反复酝酿，领会其精神实质，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与医院的各项业务工作、医德医风建设工作一起部署、落实，制订了《\_\_年\_市人民医院党风廉政建设和行风建设工作计划》，并确定了医院今年行风建设工作的重要内容是开展“十查十看十纠”及医院管理年活动，制定了\_医院开展行风评议及开展医院管理年活动工作实施方案，落实医院今年工作目标任务;继续搞好重点科室及窗口建设，重新装修住院大楼，开设2个药房和2个收费窗口，减少病人排长队;大大方便了群众，为病人住院治疗疾病营造优雅的环境氛围，后勤工作以开源节流，勤俭治院，一切为临床服务为理念。为把工作做好，院长徐剑同志经常性深入科室指导，督促做好党风廉政建设，把各项工作落实到实处。

**民营医院廉洁建设工作总结23**

按照市纪委、卫健局党委统一部署要求，xx市中医院xx分院高度重视清廉医院创建工作，以保障人民身体健康为中心，以“不忘初心，医心为民”为发展根本，打造“清廉食堂”党建品牌，积极创建“党风清正、院风清朗、作风清明、医风清廉、群众满意”的清廉医院。现将工作总结如下：

>一、加强组织领导，齐抓共管聚合力。

1、成立工作领导小组。制定下发清廉医院建设实施方案，成立以支部书记xxx为组长的清廉医院创建领导小组，召开清廉医院创建工作动员部署会和工作推进会，明确职责、责任到人、确保实效。

2、加大经费投入。累计投入xx万元，建设党员活动室、打造清廉文化墙，提升清廉医院的文化内涵，营造“处处是课堂，时时受教育”的浓厚氛围。

3、加强内部督查。加强监督队伍网格建设，聘请监督员x人，全面开展清廉医院建设内部督查，累计开展常态化督查xx次，清廉查房 x次，专项督查x次，内部审计x次，发现清廉建设中存在的各类问题32个，及时完成问题整改32个，问责0人次。

>二、加强学习教育，筑牢防线固根基。

1、开展多种形式廉洁教育。通过廉政课堂、廉政谈心、赴廉政教育基地参观学习、开展“守规矩、树正气”专题讨论、电子显示屏滚动播出廉洁标语、定期向职工推送廉洁警示语等多种形式开展廉洁警示教育，筑牢廉洁自律防线。

2、完善医德医风考评机制，认真抓好医德评价与考核，落实执纪问责，实行医德“一票否决”制。与全体职工签订《廉洁从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒驾、安全文明行车承诺书》146份，建立全体职工(包括退休人员)廉洁档案82份，开展廉政谈心谈话152人次，让清廉成为一种自觉。

>三、深入廉政文化建设，营造氛围净环境。

1、种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。

2、每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。

3、开展医院核心价值观大讨论，向全体干部职工开展“医院是我院，发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动，警示医务人员守住服务为民的底线，不断提高服务意识和服务质量，提升群众满意度。

>四、狠抓制度建设，防控一体强保障。

1、开展清廉医院创建以来，新建制度x项、修订完善制度xx项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查xx人次，共计梳理排查小微权力风险点xxx个，采取风险防控措施xxx项，编制工作流程图x个。

2、严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议，年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

3、健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

>五、打造“清廉食堂”品牌，激发清风新活力。

1、充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2、“党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

>六、巩固主题教育成果，凝聚磅礴发展动力。

疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育的成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温xxxx人次，为特殊精神病患者开展送医送药xx人次，心理辅导xxx人次，健康教育xxx人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导xx家，共计xxx人次。

>七、存在问题

1、廉政文化建设氛围有待于进一步深化。

2、廉政教育监督管理有待于进一步加强。

3、清廉医院建设载体有待于进一步创新。

>八、下一步工作思路

1、以“‘1+1+X’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

2、围绕“一院一品牌”要求，结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用，营造风清气正的清廉环境。

3、充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新，牢固树立品牌意识，深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

**民营医院廉洁建设工作总结24**

20xx年6月是全国第21个“安全生产月”。为加强职工安全意识，提升安全应急技能，积极创建“平安、和谐、稳定”的工作环境，同时为患者提供安全的就医体验。按照卫健委“安全生产月”活动工作部署，我院高度重视、积极筹备、因地制宜先后组织了全员消防应急疏散演练、防汛安全检查、安全生产专项检查、教育等系列活动。

>一、组织消防应急疏散演练

6月12至14日，我院按计划组织全院职工进行消防疏散演练。院党委书记朱宏轩同志，院党委副书记、院长李树龙率领院班子成员及部分中层干部参加了消防疏散演练。此次消防演练着重通过逃生模拟，使医务人员及第三方职工进一步强化消防安全意识，提高应对突发事件的沉着心态和应急处置能力，累计有907名职工，345名第三方工作人员参加，取得了较好效果。

>二、防汛安全督导与检查

6月13日，市卫健委主任李金乐一行对医院防汛工作进行了调研督导。针对地下车库的防汛设施设备、应急疏散预案，各防汛重点区域进行安全排查，查漏补缺，并现场结合专家意见提出了整改建议。医院高度重视，随后后勤、保卫、资产等科室在应急办的统一安排下对相应区域及方案进行了整改与完善。

>三、开展专项安全检查与教育

在巩固日常安全生产工作成果的基础上，组织对全院八个实验室及职工公寓与宿舍进行了全面排查，对存在的薄弱环节和安全隐患进行了督促整改，发布简报。重点加强对危险化学品、消防通道及消防设施设备的自查和督查，发现问题及时解决。针对学生公寓用电及人员密集场所可能出现的安全隐患进行了逐一排查。针对近期四百余名入院实习人员进行了三场消防安全专项培训。

通过“安全生产月”系列活动的开展，进一步夯实了医院安全生产工作基础，保障了人民群众的生命财产安全，为医疗事业的发展提供了安宁和谐稳定的环境。医院将以这次“安全生产月”系列活动为契机，切实落实“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，继续抓好安全生产各项工作，力争做出显著的工作成效。

**民营医院廉洁建设工作总结25**

医院创建无烟医院工作总结医院创建无烟医院工作总结医院创建无烟医院工作总结医院创建无烟医院工作总结医院创建无烟医院工作总结按照省卫生厅《转发〈关于20xx年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定〉的通知》以及安康市、区卫生局《关于开展创建无烟医疗卫生机构活动的通知》精神，我院在区卫生局领导下，自20xx年4月起开展了创建无烟医院活动。现将我院创建无烟医院工作总结汇报如下：

>一、组织开展创建活动，巩固创建成果

（一）提高认识，明确目标，分清职责

4月份由院长马明宝主持召开了全院职工创建无烟医院动员会议，传达了\_、省卫生厅、安康市、区卫生局开展创建无烟医疗卫生机构活动的有关文件精神，明确了创建无烟医疗卫生机构工作的重大意义以及进一步加强控烟工作的重要性，要求全院职工认真按照创建工作标准，努力工作，以干克难，保证医院全面禁烟，实现无烟医院创建工作的目标。全院职工动员会议之后，医院控烟工作领导小组成员又召开工作会议，对下一步如何开展创建工作的各项工作内容进行研究，对创建活动的各项具体措施作出具体安排。

积极开展世界无烟日控烟宣传活动

我院于5月31日世界无烟日组织有关职工开展了远离烟草关爱生命控烟宣传和医疗保健咨询、义诊活动，向过往群众散发了今年世界无烟日主题内容和有关吸烟危害和戒烟益处、控烟知识、控烟方法以及医疗卫生保健方面的宣传材料。

（二）抓住重点，强化措施，积极开展创建活动

1、设置禁烟标识，室内工作场所和公共场所全面禁烟，树立医疗卫生机构良好形象。

为了实现室内工作场所和公共场所全面禁烟的目标，我院门诊楼、住院楼、急诊楼所有楼层大厅、走廊、楼梯、各房间、办公室等处都设置了禁烟标识或禁烟标牌，在室内工作场所和公共场所实行全面禁烟。按照创建工作要求，我院在门诊楼后门西侧设置了室外吸烟区，并设有明显的引导标识。通过以上措施，我院工作人员加强自我约束，带头不在室内工作场所和公共场所吸烟，不穿工作服在吸烟区吸烟，单位禁止使用卷烟接待宾客，室内工作场所和公共场所吸烟和随地乱丢烟头的现象大大减少，偶有在禁烟区吸烟者或发现地上有丢弃的烟头时，也都被单位职工及时劝阻或清扫。实行全面禁烟后，我院为服务对象、门诊患者、前来办事的其他人员以及本所职工提供了一个良好的服务和工作环境，也树立了医疗卫生机构的良好形象。

2、通过开展控烟宣传教育和相关知识培训，提高了全所职工的控烟意识。

我院开展多种形式的控烟宣传和教育，通过向全体职工发出戒烟倡议，组织全体职工开展创建无烟医院从我做起主题签名活动、举报控烟知识专题培训，控烟监督员学习培训，在医院建立控烟知识宣传专刊、在电子显示屏开设控烟园地，发放控烟宣传材料和控烟健康教育处方等方式，进行控烟的有关政策和制度、烟草危害知识、戒烟的益处、劝阻吸烟的责任和义务以及方法和技巧等内容的宣传教育和培训，提高全体职工控烟的意识和知识水平。自开展创建活动以来，共举办全体职工控烟知识专题培训3次、控烟监督员学习培训1次、建控烟宣传专栏1期，创建控烟园地1期，经过开展宣传教育和相关培训，全院职工进一步了解吸烟时所产生的对人体健康有害的物质，吸烟对人体呼吸系统、心血管系统、消化系统等方面的各种疾病危害，被动吸烟对健康的危害，尤其是对妇女儿童健康所产生的危害等，并使全体职工能够自觉遵守我院控烟工作制度，不在室内办公场所和公共场所吸烟，主动戒烟或减少吸烟量，保持室内、室外良好的工作和服务环境，积极支持开展创建工作，保持已取得的创建工作成效。

3、加强控烟监督管理，以取得更好成效

通过组织开展多次的控烟宣传教育和培训，全体职工明确了所负有的劝阻吸烟的责任和义务，逐步提高控烟的知识以及劝阻吸烟的方法和技巧，并鼓励和帮助周围吸烟职工戒烟、控烟。控烟监督员佩戴袖章上岗，在科室负责人领导下，负责本科室及其所在楼层控烟工作实施情况的监督、指导和劝阻吸烟等工作，主动劝阻在禁烟区吸烟者灭烟或提醒其到吸烟区吸烟，向服务对象发放宣传材料、控烟健康教育处方，同时认真做好工作记录。

4、建立首诊询问吸烟史制度。

为了加强控烟工作效果，我院在戒烟门诊建立了首诊询问吸烟史制度，询问服务对象或门诊患者是否吸烟、吸烟烟龄、每日吸烟量等情况，并向其发放控烟处方、控烟宣传材料，为吸烟者提供控烟宣传和戒烟咨询指导，同时做好戒烟指导登记工作。通过在戒烟门诊开展实施首诊询问吸烟史制度工作，不仅提高了医院医务人员控烟的知识水平和工作能力，而且加强了控烟宣传工作力度，扩大控烟宣传范围，增强了控烟工作取得的效果。

5、开展戒烟门诊服务，不断推进创建活动

按照创建无烟医院标准的要求，我院在皮肤科设立了戒烟门诊、戒烟医生和戒烟咨询电话，为吸烟者提供戒烟服务，对有戒烟需求的吸烟者进行烟草危害、戒烟益处、戒烟过程中可能遇到的障碍等方面的宣传咨询和指导，帮助戒烟者克服生理依赖、心理依赖、改变行为习惯并提出综合干预措施，鼓励和帮助吸烟者成功戒烟。

>二、加强组织领导，明确职责

确保创建工作贯彻落实为保障我院创建活动的正常开展和顺利进行，我院成立了控烟工作领导小组，全面负责我院开展创建活动的各项组织、管理、宣传、培训、指导等工作。按照创建活动的内容和要求我院制定了《XX区第二医院创建无烟医院工作实施方案》，对整个创建活动做了总体上的安排，进一步明确了控烟工作领导小组、各科室及其负责人、控烟监督员（\_）的各项创建工作职责，确保各项创建工作得以贯彻落实。

>三、开展创建工作检查，做好自查评估工作

努力实现创建目标为了保证创建工作质量，巩固取得的创建成果，我院于5、7月份分阶段组织开展了两次创建工作落实情况检查，对各科室开展全面禁烟、控烟监督员的控烟监督工作、控烟的劝阻和指导、开展控烟宣传和健康教育、开展戒烟门诊的工作情况、控烟宣传材料和控烟处方的发放情况等各项工作进行一一检查，及时总结经验，巩固成果，并对检查中发现的问题或不足之处要求有关科室及时整改完善。

自开展创建活动以来，我们深深的体会到，创建无烟医院活动既为本院工作人员提供一个良好的工作环境，也为患者和服务对象提供了一个良好的服务环境，单位的文明行医的形象也得到了提升。同时，创建活动也是一项惠及患者和社会的公益活动，培养健康生活方式、移风易俗的一项长期任务。我们将更加积极地投身到创建活动中去，在控烟工作中发挥示范带头作用，为推动全社会的控烟工作贡献力量。

**民营医院廉洁建设工作总结26**

1.以“‘1+1+X’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

2.围绕“一院一品牌”要求,结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用,营造风清气正的清廉环境。

3.充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新,牢固树立品牌意识,深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

医院成立的物价信息科严格医药物价收费政策，对物价部门的宏观调控，医院时时掌握动态调整，紧跟物价收费标准，能将最新药品收费标准及时反映到医院临床一线，让患者得到实惠。医院内部首先对各病区住院病房，要求严格落实一日清单制，使当日各项收费可以第一时间让患者知晓，其次是在新住院大楼之初，就考虑到如何将医院活动信息、药品、检查、手术等费用标准通过醒目的部位来为患者公开，特订购了大屏幕LED显示屏，悬挂新住院部大厅，xx小时动态显示各项费用标准，及各项公开内容一目了然，可让患者时时查询，明明白白的消费。

对党员干部加强党性党风党纪教育，是加强党风廉政建设，预防和制止腐败的基础性工作。我们以党的\_为契机，组织党员干部学习\_报告，深刻领会科学发展观，并通过召开党员会、组织收看党风党纪教育宣传片、专题片、自学等形式，教育党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持以“三个代表”和科学发展观的思想为一切工作的出发点和归宿。

以近两年我市查处的和身边发生的干部犯罪案件作反面教材，以案说纪，教育党员干部，努力使他们做到自重、自警、自省、自励，坚持党和人民的利益高于一切，坚持党员的责任重于泰山。通过学习教育，我校党员干部的素质有了进一步提高，他们忘我工作，无私奉献，涌现出了许多优秀\_员。

1、注重法治教育，组织医务人员学习了《^v^执业医师法》、《中华人民药品管理法》等法律法规知识。

2、深化警示教育，组织收看“清风益阳”里的廉政实例，要求全院职工关注“清风益阳”、“三湘e监督”、“三湘风纪”和“资阳纪检”等微信公众号，关注率达100%。

3、组织红色教育，8月24日、26日，医院组织全体职工前往^v^故居开展“缅怀先烈，励志前行”的廉政教育活动，接受了革命传统教育，重温了爱国主义革命情怀;7月10日，王建新同志带领医院全体党员及入党积极分子来到长春经开区丰堆仑革命旧址参观学习，重温农民运动及抗日救亡时期的光辉革命历史。

**民营医院廉洁建设工作总结27**

一、我诊所《医疗机构执业许可证》核准的执业科目是儿科，在开展诊疗活动中，能够严格按照核准的诊疗科目执业，没有超范围行医，没有违法开展静脉用药。

二、诊所现有执业医师两人，执业护士一人，已经办理执业注册手续，取得相应的执业证书。

三、诊所各项管理规章制度完善，并按照要求上墙公布。制定有医师和护士岗位职责，制定有诊疗、护理技术规范。

四、热情周到为病人服务，关心病人疾苦，耐心细致询问病情，认真进行检查、诊断和治疗。全年诊疗患者一百人次，没有发生医疗差错和医疗事故。

五、能够按照规定使用医疗文书，配备有门诊日志、处方、门诊病例、转诊登记本、传染病登记本、消毒登记本、一次性使用医疗器械毁形登记本和收费票据等，对就诊病人进行登记，书写门诊病历，用药开具有处方。

六、加强自身药品采购和保管工作，使用的药品全部从具有药品经营资质的企业购进，购进药品有票据。不向非法企业和个人购买药品，不使用假冒伪劣药品和过期、变质药品，确保临床医疗用药安全。

七、诊所自行处理医疗废物，定期定点将医疗废物拿到野外偏僻处焚烧处理（如医疗废物实行集中回收处理，前面文字则改为“诊所医疗废物交由XX公司集中回收处理，双方签订有《医疗废物回收处理合同/协议》，每两天交接一次医疗废物），有医疗废物处理登记本，对医疗废物处理情况进行登记。

八、严格按照上级要求开展重点传染病疫情防控工作，在疫情防控期间对重点发热病人能够及时转诊上级医院：在诊疗工作中，没有发现传染病病人。

九、能够按照上级要求开展卫生知识宣教活动，结合日常诊疗工作，向患者宣传卫生防病知识：上级下发的卫生知识宣传资料，能够张贴在诊所进行宣传。积极参与社区组织的爱国卫生运动，平时做到经常打扫诊所内外环境卫生，保持诊所环境整洁。

**民营医院廉洁建设工作总结28**

一年来，我诊所在上级主管部门的领导下，认真做到依法执业，为群众提供优良的医疗服务，现将诊所年度工作总结如下：

一、 我诊所《医疗机构执业许可证》核准的执业科目是内科，在开展诊疗活动中，能够严格按照核准的诊疗科目执业，没有超范围行医，没有违法开展静脉用药。

二、 诊所现有执业医师3人，执业护士1人，已经办理执业注册手续，取得相应的执业证书。

三、 诊所各项管理规章制度完善，并按要求上墙公布，制定有医师和护士岗位职责，制定有诊疗护理技术规范。

四、 热情周到为病人服务，关心病人疾苦，耐心细致询问病情，认真进行检查诊断和治疗，全年诊疗患者1500人次，没有发生医疗差错和医疗事故。

五、 能够按照规定使用医疗文书，配备有门诊日志、处方、门诊病

历，转诊登记本，传染病登记本，消毒登记本，一次性使用医疗器械毁形器登记本和收费票据等，对就诊病人进行登记，书写门诊病历，用药开具处方。

六、 加强自身药品采购和保管工作，使用的药品全部从具有药品经营资质的企业购进，购进药品有票据，不向非法企业和个人购买药品，不使用假冒伪劣药品和过期变质药品，确保临床医疗用药安全。

七、 诊所集中定期定点处理医疗废物垃圾，有医疗废物处理登记

本，对医疗废物处理情况进行登记。

八、 严格按照上级要求开展重点传染病病情防控工作，在疫情防控期间对重点发热病人能够及时转诊上级医院，在诊疗工作中，没有发现传染病病人或者发现传染病疑似病例，一经发现，一定按照规定向市（县、区）疾病预防控制中心或指定医院报告。

九、 整改情况已进行完毕，针对于上一年我诊所的缺失项目，医师未佩戴胸卡、紫外线灯、体温计未按要求存放、未配有开口器、处方登记不及时、无转诊登记本、我诊所进行了认真细致的改正。

十、 能够按照上级要求开展知识宣传教育活动，结合日常诊疗工作，向患者宣传卫生防病知识，上级下发的卫生知识，宣传资料积极参与社区组织的爱国卫生运动，平时做到经常打扫诊所内外环境卫生，保持诊所环境整洁。

**民营医院廉洁建设工作总结29**

自全市基层党风廉政“四项工程、一支队伍”建设工作部署以来，区切实加强领导，提高认识，强化措施，深入开展廉洁示范医院创建活动，切实加强医德医风和职业道德建设，大力纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风，维护广大患者利益，有效遏制医疗活动中的不廉洁行为，活动初见成效。

一、加强领导，广泛发动。区成立了由区纪委主管副职和区卫生局主要负责人任组长、相关领导任副组长、区直属各医疗单位主要负责同志为成员的活动领导小组。结合卫生系统工作实际，制定了《廉洁示范医院创建活动实施方案》，确定了区人民医院为创建廉洁医院示范点。召开了由卫生局中层以上干部、局属各医疗卫生单位主要负责人参加的卫生系统廉洁医院创建工程专题会议，会上传达学习了创建活动实施方案，在总动员的基础上，各医疗单位相继召开了全体职工动员大会，进行了再发动、再动员，使廉洁医院创建工作达到人人知晓，全员参与。

二、加强教育，提升素质。一是强化理想信念教育。以开展“三好一满意”(

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！