# 信访办支部党建工作总结（精选4篇）

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2023-12-29

*小编为大家整理了信访办支部党建工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了信访办支部党建工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

信访办支部党建工作总结(精选4篇)由整理。

第1篇：信访办工作总结信访办工作总结

信访办工作总结3篇信访办工作总结

本文目录信访办工作总结信访办公室年度工作总结信访办工作总结

一、xx年主要工作

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，xx年我厂信访工作主要做到五抓，五落实，即抓领导，落实信访工作责任机制;抓预警，落实不稳定因素排查机制;抓化解，落实矛盾基层调处机制;抓效能，落实处理问题效率机制;抓规范，落实信访工作长效机制。

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为一把手工程来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。科学发展观心得体会

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的三排三报季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照谁主管、谁负责的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝三访事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和分级负责，归口管理以及管好自家门，看好自家人的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决;暂时不能解决的，创造条件逐步解决;不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、xx年工作思路

xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以三个代表重要思想为指导，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，

【信访办公室年度工作总结】信访办工作总结(2) | 返回目录

我主要负责办信、人民建议征集、目标考核、法治综治、社区帮扶和计生双拥等方面工作，协助做好接待来访、软环境建设等方面工作。现将一年来履职学习和学法情况总结如下：

一、求真务实，脚踏实地，认真做好分管

工作

1.认真做好领导信访接待日和办信工作。为了确保领导接访工作有序进行,认真做好上访群众的登记工作,对领导接待日交办信访件，均按照《信访条例》的要求，及时交办，跟踪督办，办结率达95%，减少了群众越级上访和重复上访。对上级交办的重要来信，做到件件有交待，件件有回音，办结率达100%。

2.做好敏感时期信访稳定工作。做好敏感时期信访稳定督查工作，在“两会”和世博会时期，白天与晚上相结合，采取不定期抽查的方式，检查重点人头在位情况和稳控值班情况，确保我区社会和谐稳定。

3.协助做好接待来访工作。结合我区信访工作的特点和实际，做好信访接待工作。在平时接访和一些重大信访问题的处理过程中，既能坚持政策、原则，又能积极主动地与相关单位联系，积极寻找解决问题的办法，对一时难以解决的问题，做好耐心细致地解释说服工作，对问题已基本解决的，做好息访工作。

4.积极做好人民建议征集工作。人民建议工作是新形势下信访工作的重要延伸，是密切党和政府与人民群众联系的一项重要举措。今年以来，能注意针对新情况，寻求新办法，采取多种形式开展人民建议征集活动。通过召开座谈会，到区人大代表、政协委员中征集人民建议98件计151余条，为区委、区政府决策提供服务。

5.平安创建和法治建设等工作。根据市区有关文件要求，结合我局工作实际，制定平安创建和法治建设等工作实施意见;健全各项制度;明确责任，抓好落实，确保完成每项工作任务。在年终检查中，省、市检查组都对我局平安创建和法治建设工作给予了较好的评价。加强协调，分工不分家，对其他工作也能较好完成。

二、加强学习，不断提高政治思想水平和工作业务能力

1.抓好理论学习，努力提高自身素质。坚持学习和实践“三个代表”重要思想和科学发展观，较好领会xx届五中全会精神，认真执行党的基本路线，把区委、区政府的重大决策贯彻到自己分管的工作中去。在学习中，采取集中学习与自习相结合的方法。积极参加创先争优活动，撰写学习笔记2万余，完成学习心得2篇，调研文章1篇。

2.抓好业务学习，努力提升业务能力。一是认真学习国家《信访条例》和《江苏省信访条例》;二是学习省、市领导对信访工作的重要批示;三是坚持阅读《人民信访》、《江苏信访》等刊物。通过学习业务知识，参加信访接待，调查处理信访案件等活动，处理信访问题的能力和水平有所提高。

三、学法守法，依法办事，规范信访办理程序

1.强化学法，依法办事能力进一步增强。今年以来积极参加单位组织的各项学法活动，系统自学了“xx”普法学习读本，完成了淮安市公务员“xx”普法习题集。通过学习，增强了法制理念，提高了依法办事的能力和水平。

2.加强宣传教育，群众依法维权意识增强。在全区范围内深入开展送法进社区、进企业、进机关活动，发放宣传资料2千余份，扩大《信访条例》的覆盖率和知晓率。5月份，区信访局在人民路社区举办了一期法制宣传教育活动，对社区居民开展了《信访条例》知识培训，取得一定的实效;聘请律师参与领导接访，对群众反映的问题提供法律咨询。

3.依法办访，维持良好信访秩序。对诉求合理或部分合理的，依法按政策及时解决;对诉求无政策依据但生活确有困难的，通过帮扶教育、经济救助等方法，促使上访人主动停诉息访;对无理缠访、闹访、非正常上访且有违法行为的人员，坚决严肃处理。

四、述廉部分

一年来，本人以“三个代表”重要思想和党的xx届五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，加强学习、筑牢拒腐防变的思想道德防线。廉洁从政，严格遵守党员干部廉洁自律各项规定。现将一年来廉政情况报告如下：

一、加强学习，不断增强拒腐防变的能力

学习是一个永恒的课题，我始终把学习作为一种政治责任、一种思想境界、一种精神追求、一种发展需要来认识，坚持以学习自警自励，以学习提高自我，以学习增强贯彻执行党风廉政建设的自觉性和坚定性。今年以来，认真学习马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论、“三个代表”重要思想，xx届五中全会精神和科学发展观，认真学习党章和党风廉政建设材料，观看反腐倡廉电视录像片，进一步强化了廉政自律意识，提高了防腐抗变能力。

1.严格执行党风廉政建设责任制。一是本职工作中严格执行党风廉政建设规定。在所分管的工作中，始终牢记全心全意为人民服务是我们共产党人的根本宗旨，深刻领会党风廉政建设是关系到我们党的执政地位和生死存亡的根本问题。为此，我除参加全局组织的正常学习外，经常性地学习党的反腐倡廉方面的文件，做到警钟长鸣。二是

认真组织全局开展经常性的党风廉政建设教育，提高工作效率，自觉接受社会监督、舆论监督和群众监督，从源头上遏制了腐败现象的发生。回顾一年来的工作，自己能够严以律己、率先垂范，在管好自己的同时，管好分管科室的同志，一年来没有发生违纪、违法案件。

2.严格执行组织人事纪律，无“跑官要官”、“买官卖官”及借选拔任用干部之机谋取私利的行为发生。

3.严格执行不准收受干股、违规投资证券和期货或其他委托理财的名义获取不正当利益规定。

4.严格执行禁止以明显低于或者高于市场价格买卖商品房、违规购买经济适用房等规定情况。

5.从不收受和赠送现金、代币购物券、礼仪储蓄单、债券、股票及其他有价证券、消费卡、购物卡、电话充值卡、商品提货单等各种支付凭证和高档耐用物品、金银制品等贵重物品。

6.从不为本人谋取预期的不正当利益或以各种方式为配偶、子女和其他亲友谋取不正当利益规定情况。

7.严格执行不准用公款报销应由本人及配偶和子女支付的个人费用等规定。

8.从不利用本人及家庭成员婚娶等大操大办收钱敛财，严格执行不准利用工作调动、提升晋级、子女升学等名义操办规定情况。

9.严格执行配偶、子女从业规定及其现行从业情况。

10.从不参与赌博，从不用公款大吃大喝，工作日中午不饮酒、不用公款高消费娱乐和健身等规定。

11.从无利用公款擅自外出旅游等违规行为，每次外出执行公务都是受组织安排，并按规定报帐凭证和发票。

12.严格执行公务用车配备、使用和管理等规定。

13.严格执行重大事项报告制度。

14.严格执行对身边工作人员的教育、管理和监督等规定。

15.严格按照信访法律法规，切实为群众服务。

五、工作学习中存在的不足

1、学习时紧时松，没有做到统筹兼顾，有序安排;

2、工作中求稳，缺乏开拓创新的精神。

【信访办工作总结】信访办工作总结(3) | 返回目录

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，在省信访局的关心指导下，全市广大信访干部深入贯彻落实科学发展观，围绕社会稳定大局，按照大接访、大化解、大宣传的信访工作总体思路，不断推进工作，全市信访工作呈现出一好转三提高三下降良好态势，一好转即：信访秩序全面好转;三提高即：信访办结率、停访息诉率、群众满意率提高;三下降即：越级访、重复访、集体访总量均

明显下降。

20xx年，我市市、县两级信访部门受理群众信访事项 件、人次，比20xx年增长 %。其中办理群众来信 件次，比20xx年减少 %;接待群众来访 批次 人次，分别比20xx年增加 %和 %。重复访 批次 人次，同比下降 %;越级访 批次 人次，同比下降 %;集体访 批次 人次，同比下降 %。按信访总人次与全市人口总量之比，我市的越级访、重复访、集体访在全省十四个市州排名末位。

【

20xx年的工作回顾】

【

一、确保四个到位，使信访工作的地位得到前所

未有的提高。】

近年来，群众来信来访呈持续上升趋势，信访工作任务繁重、压力加大。市委、市政府十分重视从加大领导力度、增加财政投入、强化组织建设、提高政治地位等四方面加强信访工作，强劲推动我市信访工作迈上了新台阶。

1、加大领导力度，确保政策支持到位：

主要领导经常接访、调查、研究信访工作，为信访工作提供了高视点、广角度、深层次的智力支持。市委常委会、市政府常务会全年研究信访工作10余次。市委书记李亿龙、市长易鹏飞在按季度定期接待群众来访的同时不定期下访和约访、督促重大信访事项办理、经常下基层调查研究。市委、市政府全体班子成员按制度定期接待上访群众，共接待群众来访 人次，批阅人民来信 件，撰写信访调研报告、理论文章 篇。市直机关有38个单位自3月份以来坚持每个星期一安排一名班子成员公开接访。省委8号文件下达后，李亿龙书记召集市委常委会专题听取信访工作汇报，研究解决信访工作中的编制、人事、经费、管理等重大问题,为我市创新落实省委8号文件指明了方向，奠定了基矗

2、增加财政投入，确保办公经费到位：

通过调整增加财政预算、解决福利待遇、添置办公设施、追加工作经费等使信访部门逐渐由弱转强。20xx年，市本级信访工作的财政预算在前几年连续大幅度增长的基础上又曾加了12.5%，联席会议办的工作经费20xx年以前只安排xx0元/年，20xx年调整到40000元/年，增幅达100%。全市xx个县市的信访经费都能满足工作需要，大多数县市按公安部门的预算标准纳入预算。在市委书记李亿龙同志的亲自安排下，年初恢复了实行津补贴统发时取消了的信访岗位津贴，且标准由原来的120元/月增加到200元/月。近几年，市委发出每年为信访系统办一两件事实的号召：20xx年有10个县(市、区)为信访局配了小车;20xx年，市委、市政府要求为每名信访工作人员配备一台电脑的工作已于10月份前落实到位。电脑的配备，为我市信访信息化工作奠定了基矗在行政机关办公场地普遍紧张、狭窄的情况下，市委、政府为市信访局安排了1100多平方米的办公室，市信访局20xx年上半年就可以搬到宽敞明亮、舒适大气新办公室工作。

3、强化组织建设，确保工作力度到位：

强化信访工作领导班子、协调机构和工作队伍三大块的组织、机制建设，保障人力充足，力度强劲。 20xx年，省委8号文件下发后，怀化市业已形成的一个领导核心、两套协调班子、三支工作队伍的信访工作系统从理论上、政策上、实践上都得到进一步加强。一个领导核心是指各级党委对信访工作的领导核心权威和作用，怀化市自20xx年7月份以来就不间断地开展市、县、乡三级和党、政、企、事、法、群六条线党委一把手大接访活动。今年1-11月，各级各战线党委书记有 人次参与接访 件次，一把手接访实践极大地强化了各级党委对信访工作的领导。两套协调班子是指信访工作领导小组和信访联席会议，我市认真落实了市委副书记任联席会议第一召集人、政法委书记或常务副市长任联系会议召集人和信访领导小组组长的要求，建立健全了这两套班子的工作机制，实现了两套班子的协调、高效运作。 三支工作队伍是指接访办信队伍、包案稳控队伍、督查监管队伍。20xx年主要是通过政策和制度建设、长效机制建设两个方面的完善工作使三支队伍的管理都有了明确、规范的政策、制度、程序依据。例如建立《县级领导包案制度》、《信访工作责任追究制度》等。

4、提高政治地位，确保政治待遇到位：

强化三项建议权、解决信访工作者职级、建立新提拔干部信访挂职机制、加大信访绩效考核力度。市委书记李亿龙提出要把处理和协调人民内部矛盾的能力作为干部任免的重要依据。市委、市政府通过出台《政府决策的信访风险评估》、《党政机关信访工作绩效考核制度》等政策，从程序上保证了信访机构决策建议、人事建议、奖惩建议等三项建议权的行使，赋予了信访工作部门较高的权威。4-11月，市、县两级信访部门行使三项建议权，向党委政府提出决策建议 160余条、人事建议40多件、奖惩建议260余件，基本被采纳。市委组织部建立了《领导干部信访实践制度》，市、县两级组织部门安排到信访实践岗位 培养锻炼新提拔、拟提拔、拟交流干部700余人次，现已被提拔为处级干部的有17人、被推荐为处级后备干部的有35人，科级干部经过信访实践培训的以后交流、提拔的有380余人;最近一年多时间里，市信访局调入、提拔、调出处级干部7人，占在编干部的50%。市委通过实实在在的用人导向促成了信访干部的政治素质、业务素质、纪律素质的增强和群众意识的提高，进而促成了信访干部的政治地位提高。

【

三、拓展四项职能，使信访工作的绩效得到前所

未有的认同。】

20xx年，按照把《信访条例》赋予的职能落实到位，把信访群众需要的职能履行起来的思路，我们在实践中拓展了民情调研、信访救济、信访调解、下访约访等四项职能。

一是拓展民情调研职能，积极履行决策参谋职责。

信访部门充分发挥接触群众比较多、了解问题较深入、调解纠纷有经验、便于集中归类处理、便于宣传教育群众等方面的优势，主动当好党委政府制定决策的研究员、实施政策的宣传员、落实政策的督查员。围绕民情调研，我们从三个方面探求规律，发挥优势，强化职责：

一是在职责方面依法跟进。实际工作中，全面履行《信访条例》赋予的完善政策、改进工作、给予行政处分等三项建议职责。

二是在内容方面与时俱进。信访工作的具体内容随着经济、政治、社会、文化等方面的发展进步而不断变化，我们不断研究新情况，探索新问题，明确新方向，使信访工作适应新形势。使信访工作成为政府为民服务和决策的风向标。

三是在方法方面不断创新。用新思维研究新情况，用新方法解决新问题。围绕《信访条例》和中央、省委出台的一系列文件作了大量的宣传、调研、落实、督办工作;向县以上党委、政府提出意见和建议312条;跟踪督办群众反应强烈的信访问题1152件次;安排专人调处或稳控重大信访维稳事项346起;通过党报党刊和专业性杂志发表调查报告、理论文章、工作通讯等160余篇

二是拓展信访救济职能，大力实施帮扶救济活动。

当前的信访诉求，75%以上的利己性经济诉求，信访经济诉求有一个共同特征就是接济方通常不明确或指向公共财政，而相关政策法律又不完善。当前，各地普遍要求地方政府出资接返越级访信访人、出资稳控违规信访人的做法的理论依据就在于信访人的经济诉求指向不明或直接指向公共财政。鉴于信访人诉求和处访工作实际，依据省委8号文件，我市市本级财政安排了150万元信访救助金，xx个县(市、区)合计安排了820万元的信访救助金，开展了对信访人的救助。近一年来，救助信访人635人次，通过救助促成32名持续上访5年以上的信访人息访。其中，给予救助金最多的是会同县的城建搬迁户杜金秀，救助40万元;给予救助影响最大的是辰溪县的涉法涉诉信访人钟碧颖，救助xx.5万元;给予救助方式最特殊的是年过8旬的老户邓莲英，由政府雇请保姆全程跟踪护理。在对有理但无政策法律依据的贫苦信访诉求者给予现金救助的同时，我们还通过民政、社保、就业、扶贫等途径开展对贫困信访人实施救助，20xx年由联系会议办组织开展了相关工作，积累了一定经验，20xx年将进一步形成相关制度，出台相关政策。

三是拓展纠纷调处职能，创新开展信访调解业务。

在参与三调联动工作的过程中，我们发现通过排查包案活动和复查复核工作的开展，信访调解具有了超前性、综合性、集结性、终结性、建设性等其他调解形式不具备的特点。这些特点决定了信访调解的独立性和其重要而不可替代的地位。最近几年，我市年均调解量为6千件次3万人次以上，涉及相对人(包括法人)超过6万人，占到怀化市总人口的近1%。人数之众、影响之大、效率之高，在四项调解工作中居于首要位置。20xx年，我们在实践中积极主动地开展起了独具特色的信访调解工作。使信访调解充分融入三调联动工作中，形成一个互动系统，实际上形成四调联动的格局。一年来，我们依法引导信访人走复查复核程序，使协调结果得到硬化;强化联席会议的协调、调度职能，扩大信访调解的工作参与面，发挥多部门联合作战的优势。全年调解解决信访事项2583件、调处解决信访隐患矛盾1632件，累计涉及矛盾双方当事人5300余人次。

四是拓展下访约访职能，深入推进服务民生活动。

自推行领导干部包案、信访隐患排查、重大决策和项目风险评估等制度以来我市领导干部下访蔚然成风。20xx年，我市处级以上领导干部下访1100余人次，解决信访问题(包括信访稳定隐患)860余件。参与领导下访活动的党政机关达3500多个(次)，领导干部下访活动中新发现并报告到信访局、维稳办的矛盾隐患达320余起。各级领导干部在下访过程中不仅解决了大量信访维稳问题，还开展了访贫问苦、民情调查、政策法律宣传等多方面的工作，领导们下访慰问困难群众1030户，捐赠慰问金 32万余元;撰写调查报告370余篇，在省级以上报刊发表160余篇;参与见证处访、调纠过程，受到政策法律教育的群众达50000人次。为便于调度相关部门、有关专家，集中时间、人员，高效处理重大、疑难信访事项，包案领导们还开展了约访活动，副处级以上领导全年约访860件次，参与的党政机关达2600多个(次)、专家达1200余人次，约访案件案结事了率达96.7%。

【

四、开展四项探索，使信访工作的效能得到前所

未有的提升。】

在逐步实现制度化、规范化的同时，我市就信访工作的科学化、高效化开展了积极有益的探索，在接办一体化、捆绑式帮扶、隐患期介入、热点访归类四个方面取得了一定的经验。

1、开展接办一体化探索，形成了对初访的有访必接，有问必答，有疑必释，有困必解的四有处访格局。 20xx年，我市开展了三种形式的接办一体化实践：一是领导接访的四见面、两点头制。市级领导公开接访时安排信访问题较多的部门业务主管人员陪同侯访，施行即接即交，要求做到信访人、接访人、办访人、督查人四方见面，信访人与办访单位两方点头认可。领导下访、约访则准备更加周全，通常都是先研究过案情，有备下访、约访，严格按照四见面、两点头的模式操作，不太复杂的案件争取现场办公解决问题。二是日常来访时的三级四线告知制。即每立案办理一起信访事项都要告知信访人居住地村委会(居委会)、乡镇政府(街道办事处)、县(市、区)里业务主管部门;告知信访人、办理人、稳控人、督查人。形成 三级四线联动的处访办信格局。三是对来电来信的四个公开制。即对立案办理的来电和来信：公开接收受理情况、公开办理程序、公开办理结果、公开办结效果。公开办理结果是对办理结论施行公示，让群众参与评论、监督;公开办理结果是向群众告知信访人满意与否、信访人动态等案件办理效果。

2、开展 捆绑式帮扶探索，形成了对老户的教育、扶持、疏导、监管、打击、追责的六加一管理模式。 厘清信访人员和与其相关联主体的关系，集合信访维稳工作的多种责任主体，开展捆绑式帮扶活动，形成了涉案主体齐心协力帮教、扶助信访人的局面。一个复杂的信访事项往往涉及9个不同的责任主体：当事人、相对人、源起方、维稳方、调度者、仲裁者、波及者、决策者、领导者，如果不统一口径，依法按政策同步处理，不同的主体参与信访事项处理的力度、角度、尺度可能会有很大的出入，不同的主体相互否决，信访人无所适从，就会导致信访问题久拖不决，甚至使信访矛盾升级为群体事件、刑事案件等新的问题。对这类问题，9个主体的意见必须统一，否则难以办理，怀化市采取的措施是由联席会议的专项小组组建专门班子，集合9 个主体，分清各自的职责、任务，从经济上、法律上、政策上、义理上、亲情上对信访人开展捆绑式帮扶。怀化市20xx年采取捆绑式帮扶的形式处理了城建拆迁、库区移民、企业改制等方面的重大信访事项62起，均实现了案结事了。

3、开展隐患期介入探索，形成了对隐患的纪检、仲裁、司法、纠纷、项目、决策等源头控制制度。当前，信访事项的引发源头主要有执法不公、劳资纠纷、干部违纪、民事纠纷、项目建设、政策不公有六个方面，针对这六个信访事项高发区，我市20xx年采取了四项隐患期介入措施：一是建立信访隐患排查包案制度。二是建立政府决策程序的信访隐患预测制度。三是建立重大项目信访部门全程跟踪制度。四是建立信访事件责任倒查制度。我们把这四项制度融合到涉及六个信访事项高发区的各个部门和相关办事环节，取得了良好的源头控制效果。鹤城区是城建拆迁类信访事项高发区，该区20xx年城建拆迁类信访事项达 起，占该区信访总量的 %。20xx年，该区推行了重大项目信访部门全程跟踪制等隐患期介入制度，安排了信访工作人员到16个重大建设项目指挥部挂职，参与了12项政府重大决策的信访风险评估，开展了每月一次的信访隐患排查包案，该区城建拆迁类信访事项比上年减少30%，相关集访从上年的 件次 人次减少到 件次 人次，降幅达 %。我市自xx年以来信访总量年均曾涨8.5%的势头，今年首次得到遏制，控制在了2.0%以内，下半年来连续4个月同比呈下降趋势。

4、开展热点访归类探索，形成了对集访的接访、转交、办理、归类、决策、跟踪等六段式处置模式。集访，始终是信访工作的难点、重点，抓住了集访问题就牵住了信访问题的牛鼻子。20xx年，我们把城建拆迁、涉军群体、企业改制、库区移民、历史遗留、环境污染问题等六类比较突出的集访问题作为归类处理的重点问题，采取解剖麻雀的个案处理方式和六段式归类处置模式来解决。归类探索的第一阶段是：分类交办个案。年初，由联系会议办组织成立了六类集访问题处置专项小组，根据以往的处访经验初步设置了不同类别的集访处置方案，制定了接访处访程序，并向每个专项小组交办了一起集访案件解剖麻雀。归类探索的第二阶段是：总结交流经验。4月份，各个专项小组总结其处置集访的办案经验，并在全市相关部门、人员中交流探讨，初步形成不同类别的集访案件的处理规程。归类探索的第三阶段是：调整完善政策。根据信访问题的产生、发展、处置、预防等各个环节的需要制定、完善相关政策。既要促成已发案件案结事了，又要防止新的同类信访事项产生。20xx年，市、县两级成立六类专项小组62个，办结集访案件86起，参与县、市政府制定和修改相关政策文件22个，制定了较为科学的六类问题的处置规程。

五、存在的信访问题

一是信访总量持续增长的势头急需遏制;二是工作中存在五个信访难题亟待破解：1、土地征用补偿纠纷问题;2、商住房开发两证难办问题;3、劳动和劳动纠纷化解问题;4、改制或破产企业职工生活保障问题;5、涉法涉诉问题。

【

20xx年的工作要点】

20xx 年的总体工作思路是：继续深入贯彻落实中央和省委一系列文件精神，切实推进已经深入开展起来并且取得了显著成效的大接访、大化解、大宣传活动，力争再通过一个时期的努力在我市建设起以民生为主题，以规范为途径，以建设为基础，以办案为核心，以创新为特色的，管理科学、规范运作，重点突出、履职全面的，能够切实保障民生构建和谐的，制度化、规范化、科学化的信访工作新格局。

20xx年的具体工作目标是：把来访总量控制在3.2万人次以内，特别是要降低进京赴省的越级访，减少集体访和重复法访;初信初访办结率要达到98%以上;市以上交转信、案的办结率要达到100%，信、访综合案结事了率要达到95%，从而把年内新发生案件的重信重访率控制在0.5以内;持续深入开展包案化解老户的活动，老户化解息访率要达到85%以上;要建立党政领导公开接访长效机制，市委常委、县委常委公开接访率要达到100%。围绕这一目标的实现，主要采取以下六个方面的措施：

【

一、强化信访调研和参与决策的职能。】

要深入探讨热点、难点、焦点问题，能够站在全局的高度提出切实可操作的解决方案。今年，要在房地产市场规范管理、涉法涉诉问题、水库移民问题、涉军群体问题、进京访老户化解问题等几个方面选定课题开展调研，力争扎扎实实地解决好2-3个问题。市、县两级信访部门要有意识、有重点地培养一批通晓政策法规、熟悉社情民意、了解决策程序的专业信访调查研究员。

【

二、不断改善环境提升素质提高效能。】

要不断改善信访工作的条件，年内要落实好四硬两软六项条件，四硬是：人员编制要配齐、信访接待室要达标、每人一台电脑要到位、信访用车要配备;两软是：干部要适时交流、待遇要高于本地同级干部平均水平。要通过培训、选调、轮岗、考察、挂职等不断提高信访干部的业务水平。今年要开展信访部门双向挂职锻炼试点，即：信访干部到其他部门挂职，其他部门到信访部门挂职。

【

三、激发多方面投入信访工作的热情。】

要通过提升信访人员的政治待遇、扩大信访法规宣传、加强相关部门的信访工作管理来激发各级各部门投入信访工作的积极性，重点在于加强相关部门的信访工作管理。20xx年，要呈请市委政府把群众上访反应问题比较集中的建设、房管、民政、社保等部门逐渐纳入信访目标责任制管理单位，对他们的信访工作状况进行量化考评，考评结果要纳入市委、市政府的综合考评范围。

【

四、加强联席会议的调度和管理职能。】

集中处理信访突出事项及群体事件联席会议成立以来在紧急调度、专项整治、联合办案、合力维稳等方面发挥了其他职能机构难以替代的作用。因为没有专人负责、人员经常调整、权责不十分明确导致其职能渐渐模糊，个别县市甚至成了名存实亡的虚设机构。今年要从机构设置、人员调配、职能设置、机制建设、管理规范、办公设施等六个方面强化管理，使联席会议的作用充分发挥出来。

【

五、进一步探索完善特护期维稳机制。】

要在三线防控的基础上探索每个环节的工作规律，把每个环节的工作落到实处，要强化基层化解、途中信息、现场警戒，力争把非正常上访人员控制在基层，劝返于途中，减少赴省进京和可能影响重大会议、活动的上访人员。要研究和出台驻京劝访维稳工作新机制，使驻京劝访维稳工作组的责、权、利更加清晰明确，效能得到进一步提高。各县(市、区)要着重解决好特护期力度不够、经费不足、信息不灵、效果不佳的问题。

【

六、完善督查和考核机制并严肃追责。】

市委、政府要结合《信访条例》确定的人事、决策、奖惩三项建议权来强化信访部门的督查职能，使其能严督实查。信访部门则要采取灵活多样的方式开展督查，确保效果。今年，要把督活动的开展情况纳入信访目标责任制考核范围。要进一步深化细化信访目标责任制考评体系，使其更具可操作性和效能性，要把考核结果作为行使三项建议权的重要依据。要进一步明确办信办访的责任，对违反信访纪律和法律的工作人员要依法依纪严肃查处。

【相关内容】

公司信访办年度工作总结范文

202\_年1月信访办公室工作总结 乡镇信访办年终工作总结

202\_人大信访办工作总结范文 202\_区信访办信访工作总结范文 202\_年信访办工作总结范文 信访办公室工作总结范文

202\_年信访办公室主任年终总结 202\_年信访办年度工作总结 综治信访办个人工作总结范文

第2篇：支部党建工作总结

支部202\_年度党建工作总结

今年以来，在上级党总支的正确领导下，XX局党支部紧紧围绕“基层党建创新提质年”各项工作任务，坚持以“不忘初心、牢记使命”主题教育为主线，深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，扎实开展基层党建各项工作，支部党建工作水平取得了稳步提升，现将一年来党建工作开展情况总结如下：

一、工作开展情况

(一)夯实基础、规范管理，全面提升党建工作水平。一是强化组织领导。XX局党支部不断强化抓党建的主体责任意识，坚持党建工作与道路运输行业监管工作同谋划、同部署、同落实、同考核。建立“党政同责、一岗双责”党建责任制，明确主要领导、支委、党小组长职责分工，推进党建责任精准落实。与全体干部职工签订责任书，强化抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职的理念，形成了分级负责、齐抓共建的责任体系。研究制定《XX局党支部202\_年党建工作计划》、《XX局党支部“不忘初心、牢记使命”主题教育学习计划》和《XX局关于在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中认真学习宣传贯彻党的\*\*\*精神的通知》等文件，召开党建工作专题部署会，定期听取党建汇报;二是强化阵地建设，完善党务公开制度。不断完善和升级建成党员活动室，在党员文化墙及时更新并公开党员积分、党员承诺、党费收缴等内容，努力将“党员活动室”升级为“党员之家”，打造独具特色的党建文化。三是以制度建设为突破，建立健全干部考核评价体系，完善绩效管理考评办法，强化考评结果的运用，真正把严的措施、严的纪律贯彻到干部队伍建设全过程。

(二)履职尽责、注重实效，严抓党员队伍教育管理。一是严肃组织生活。制定202\_年工作学习计划，认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析、党费日等制度，定期公开党费收缴、党员民主评议、党员积分管理等相关内容，让党员干部自觉增强角色意识、政治担当、党性修养。二是严把党员教育。坚持把思想政治建设放在首位，建立健全意识形态工作学习制度，按照党支部学习计划，采取集中学习、党小组学习和个人自学等方式进行学习。定期开展读书交流、读书心得评比、学习笔记展示活动，不断深化对党员干部的政治思想教育，形成了“领导干部以上率下领学、大讲堂专家辅导普学、党员干部谈心得深学”的浓厚氛围。三是认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动。通过组织参观郭彩廷先进事迹陈列室、观看了爱国主义和革命教育纪录片、“主题党日+”、“万民党员进党校”、重温入党誓词、为党员过政治生日等多种学习活动形式，提高党员政治觉悟和政治能力，在党性锻造中强化政治担当，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

在主题教育期间，局党支部共组织了X天集中学习、X次跟进学习、X个专题学习研讨。202\_年共组织开展党员集中学习10次、党小组学习10次，上党课X次，主题党日活动X次。

(三)持续整顿、从严从实，进一步加强作风建设。一是开展作风纪律整治活动、“四项专项整治行动”、整改违反中央八项规定精神等活动，着力在作风整治上出实招、见实效。对违反中央八项规定精神以及“开会不到场、有事不请假、上班炒股票、网购”等现象开展经常性、不定期督查，进一步严格工作纪律，并将形成的专项整治报告定期上报上级党总支;同时紧盯重大节日和重要节点，围绕公款吃喝、收受节礼等“四风”问题进行提醒、警示和检查。制定了《XX局“从严从实”管理干部职工实施意见》、《XX局关于贯彻落实的实施办法》和《XX局干部职工失职问责管理规定(试行)》、《中共XX局党支部违反中央八项规定精神突出问题专项整治的实施方案》、《中共XX局党支部整治领导干部利用名贵特产特殊资源谋取私利问题的实施方案》，坚决防止“四风”反弹，不断织密扎紧作风建设的制度笼子，净化行政审批、监督、检查、执法环境，受到了监管企业的一致好评。二是开好专题组织生活会。认真组织召开202\_年度组织生活会，班子成员坦诚相互批评，提出意见建议。会后列出了整改事项、作出整改承诺、填写承诺清单，并将整改内容和完成情况在一定范围内公示，接受党员群众的监督。起到了统一思想、提升境界、团结鼓劲、凝心聚力的效果。三是公开承诺，认真践行。结合运管行业工作实际和党员情况，全面开展“亮身份、定标准、践承诺”活动。通过过政治生日、重温入党誓词、佩戴党徽等方式，主动将党员身份亮出来，接受党组织和群众的监督。四是加强监督执纪问责。定期开展督查，深入开展谈心谈话，充分运用“四种形态”特别是第一第二种形态，抓早抓小、防微杜渐。全年督导检查X次，召开警示教育会X次，观看警示教育片X次。

(四)融入中心、把握大局，发挥支部战斗堡垒作用。一是严格落实党风廉政建设责任制。坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入全局工作总体布局，制定了《中共XX局支部委员会关于印发202\_年党风廉政建设和反腐败工作主要目标任务分解方案的通知》，加强组织管理和监督，敢于动真碰硬，让干部职工心有所畏、言有所戒、行有所止，真正做到“底线不丢、红线不越、高压线不碰”;202\_年，XX局党支部组织开展共产党员信仰宗教问题排查、发展党员违规违纪问题自检自查。经排查，未存在信仰宗教及发展党员违规违纪的情况。二是加强意识形态工作，我局定期通过召开党支部会议，对全局意识形态工作进行研判。对重大事件、重要情况、重要局务等在民意中的苗头倾向性问题，有针对性地进行引导。三是助力脱贫攻坚。抓实“双联系一共建双推进”活动，带动村党支部和广大党员找致贫短板、理发展思路、干脱贫产业、建美丽乡村。202\_年，先后到梅子坪发放“致脱贫攻坚一线广大党员的一封信”、“健康扶贫知识”等相关材料总计X余份;共筹集X万元资金给予X乡政府统筹使用，并为X社区购置价值X余元的垃圾处理设施。四是打造支部党建文化特色。通过开展形式丰富多样的组织生活提高支部凝聚力、战斗力。组织开展游泳比赛、登山、情满旅途和马拉松等多形式系列活动，丰富干部职工业余生活，用热情奉献群众，用真情奉献社会。

二、特色亮点

(一)推动“党建+社区”建设，实施城市党建创新提质工程。落实“双清单、双报到、双反馈、双评议”的四双工作法，提升单位党组织、在职党员能动性，探索构建“共驻共建共治共享”的社会治理新格局。XX局党支部书记任社区党支部第一书记，参与社区支部共建活动。截止目前，共认领小区服务事项X项，召开工作联席会议X次，深入社区上党课X次，协助开办“邻居节”促进邻里和谐关系X次，志愿服务活动X次，入户宣传X余次，发放宣传材料X余份。

(二)推动“党建+互联网”建设，强化党员管理。安排专人切实做好“全国党员信息管理系统”，切实推广“云岭先锋”、“学习强国”、党员微信群等互联网党建平台的推广运用，提高活动开展质量，让“网上党支部”成为党员干部充电宝，实现了线上线下党建工作互促共进，推动党员利用碎片化时间轻松充电、强化内功、提质强能，并纪实留痕展示活动风采。

(三)推动“党建+行业”建设，推动党建行业深入融合。一是加强学习，提高思想认识，提升服务能力，强化利民便民措施，不断优化道路运输行业营商环境，切实提升市场主体的获得感和满意度。202\_年，通过对旅游客运市场深入调研，掌握旅游客运市场现状及不稳定因素和矛盾，稳步推进旅游客运转型发展工作。通过梳理道路运输事项清单，并及时在窗口摆设我局编制的办事指南和业务手册，努力实现服务“零距离”和流程“零障碍”的工作目标，打通服务群众最后一公里，提升了群众的满意度。二是加强作风建设，打造一支素质高能力强作风硬的行政执法队伍，积极组织开展各项专项整治工作，全面肃清道路运输市场违法行为，确保道路运输市场和谐运营，加大非法运营行为查处力度，把党建引领的成效体现在稽查执法中。其中查处网络预约出租汽车从事班线客运案件一起，处罚经营者XX元，在全省属首例。

(四)推动“党建+工建”，充分发挥工会桥梁纽带作用。XX局党支部党以“党建带动工建、工建服务党建”为目标，一是通过工会组织徒步等形式多样的活动，提高了单位职工的凝聚力和战斗力。二是积极协调配合XX市X户规模货运企业，共计货运驾驶员X人加入总工会。在今后的工作中，将此项工作形成常态，最大限度的将货车司机及道路运输行业其他从业人员组织到工会中来，依法维护他们的权益，促进道路运输行业和谐发展。

三、存在的问题和不足

202\_年XX局的党建工作，虽然取得了明显成效，但对标新时期党建工作形势任务需要、先进单位，还存在一些不容忽视的问题。

一是党建工作的方式和方法缺乏创新，创新力度与适应时代发展形势的需要还有差距。党建工作载体不够丰富，探索推行符合运管特色的自选动作还有很大空间。

二是基层党务干部能力素质与抓好新时期党建工作的需要还有差距。一些党务干部的自身素质还不能完全适应新形势需要，加强党务干部队伍的培养是一项十分迫切的任务。

三是党建工作思维不够新颖，思路还不宽不广。在党建工作思想观念上还不同程度停留在过去陈旧、传统的模式上，已经不能够适应新形势需要。

四是围绕中心工作抓落实的力度有待进一步加强。党建工作与业务工作结合不紧的现象依然存在，在调动党务干部积极性方面，没能形成一套行之有效的激励措施。

四、下一步工作计划

202\_年度我们将进一步提高思想认识，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，牢固树立主责意识，坚定不移地抓好党建工作。重点做好以下几个方面工作：

(一)全力推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。巩固202\_年“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，探索形成与运管行业工作紧密结合的制度机制。注重丰富形式，创新学习教育方法路子，依托新时代“三新”大讲堂，结合“三会一课”和主题党日，用好辖区红色教育资源，深入开展集中学习、交流研讨、参观见学。经常性对照党章党规，使查找差距、检视问题成为常态。

(二)进一步深入开展形式主义、官僚主义集中整治活动，持续抓好作风建设。把纪律作风建设作为当前的一项重要政治任务，坚定不移正风肃纪，切实把纪律和规矩立起来、严到位。抓实专项行动，开展自查自纠，力戒形式主义、官僚主义，强化问题导向，勇于刀刃向内，有针对性地补齐制度短板、堵塞风险漏洞、确保标本兼治，在全局切实形成用制度规范行为、按制度办事、靠制度管人的良好机制和氛围。

(三)进一步加强党的基层组织建设，提高凝聚力。党的建设是“定海神针”和“导航引擎”。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，加强基层党的组织建设具有十分重要的意义。要以改革创新精神加强党的基层组织建设，增强创造力、凝聚力和战斗力，更好地发挥基层党组织领导核心作用和战斗堡垒作用及共产党员先锋模范作用。

第3篇：支部党建工作总结

\*\*\*\*\*办公室 202\_年党建工作总结

今年,我支部在局党委的领导下,在干部职工的全力配合下,坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，深刻领会党的十七大、十七届五中全会和市第十一次党代会会议精神，紧紧围绕我局202\_年“12345”的党建工作思路，结合城市道路占破管理工作实际，开展党务工作，进一步加强思想建设，围绕“学习型党组织”、“两型”机关创建活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使党员和干部职工的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，较好的完成了局党委安排的各项工作任务。

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

1、强化理论学习和业务培训。

坚持把学习作为提高干部职工素质的重要手段，精心组织学习，健全学习制度，丰富学习内容，制定年度学习计划和阶段性学习安排，认真组织好党员的理论学习，做到理论学习制度化、经常化，做到学习“五有”(有计划、有考勤、有记录、有个人读书笔记本、有学习体会文章)，确保集中学习时间全年不少于12次，学习人员参学率达100%，提高学习针对性、实效性。班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习十七届五中会议、胡锦涛\*\*\*七一讲话、市十一次党代会与局第一次党代会会议精神及市委相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行了检查，使党员干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、创新学习方法，注重教育实效。

采用“三会一课”、专题讲座、辅导报告、调研、观摩、看电教片、公文写作竞赛、党员读书征文、自学等多种学习方式，不断增强学习的吸引力和凝聚力。把理论学习与深入开展“转变方式促‘四化两型’、真抓实干建‘民生工程’”作风建设活动、“争创学习型党组织、争当学习型党员”活动、”争当学习型组织、争当学习型党员“活动、“修身储能思奋进”活动、”全民阅读进机关”活动、网上在线学习活动有机统一起来，引导党员干部形成爱读书、读好书、多读书、善读书的热潮，真正使党员学有所得。党员干部要结合岗位职责和工作实际需要，加强自学，不断提高自己的综合素质。

3、抓好学习成果运用，推动科学发展。

弘扬理论联系实际的学风，坚持学以致用，用以促学，按局党委要求组织全体党员干部职工开展《如何推进党建工作与业务工作的有机结合》专题调研活动，紧密结合本单位实际，引导党员把搞好理论学习与促进工作有机结合起来，在提高理论素养中不断增强实际工作能力，将学习研究的成果及时运用于各项工作的决策中，推动湘潭城市建设又好又快、科学跨越发展。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。

1、认真落实机关党建工作责任制。

积极与局党委签订《202\_年局直属机关党建目标管理责任书》，根据《市建设局系统党建目标管理考核表》具体要求，组织党员干部认真学习，统一思想，合理分工，责任到人，并根据实际情况制订各项具体落实方案，逐项抓落实。切实做到党建工作年初有计划、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务。

2、以完善的规章制度促进组织建设。

坚持“三会一课” 制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善了本局各项机关管理制度，并有效实施管理，在项目管理、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。 把握创先争优重点，从营造氛围、创新形式、结合实际等方面推动创先争优活动深入开展。

①坚持创先争优活动与建党90周年、市十一次党代会与局第一次党代会活动相结合，引导党员干部在围绕中心、服务大局的实践中建功立业;

②坚持创先争优活动与车站路提质改造建设工程相结合，提高组织的运转效率，保证工程施工的顺利进行，提前保质完成提质改造工程建设任务;

③以贯彻落实《\*\*\*\*\*党和国家机关基层组织工作条例》为契机，坚持创先争优和“两转一增强”主题活动相结合，增强活动的针对性和感染力;

④把“创先争优”与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处，廉政工作做到有组织、有活动、有成效; ⑤把“创先争优”与“转变方式‘四化两型’、真抓实干建‘民生工程’”作风建活动结合起来，通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果;

⑥把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间和渠道，搭建党员学习交流的有效平台;

⑦把“创先争优”活动与“双联”、关心下一代工作结合起来，积极响应本局号召，踊跃开展关心下一代捐款、助残捐款活动。

4、做好发展党员和党费收缴工作。

一是强化对入党积极分子和预备党员的培养教育，结合学习\*\*\*理论和党章等活动进行，联系新的形势和任务、联系我局工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。支部今年积极分子重点发展对象1名，预备党员已转正1名。二是做好党费的收缴与管理工作。我局现有党员7名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

三、抓好党风廉政建设责任制落实，增强反腐倡廉工作新成效。

1、组织领导到位。认真组织全办职工学习第十七届中央纪委第六次全会精神;胡锦涛\*\*\*在中纪委六次全会上的重要讲话;贺国强同志的报告和省、市主要领导对党风廉政建设和作风建设的指示精神。学习了中央印发和贯彻实施《\*\*\*\*\*党员领导干部廉洁从政若干准则》，落实中央的“八项规定” 和“52个不准”等内容。充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性，从而进一步增强廉洁从政的责任感、紧迫感，切实转变工作作风，以优良的党风促政风带行风。

2、分工落实到位。班子成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

3、部署落实到位。本办始终把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求本办全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

4、宣传教育到位。我们注重思想政治教育，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，主要利用党员座谈会和全体职工大会，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的思想政治素质、整体业务水平。

5、加强重点岗位监督。一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

四、强化领导班子建设形成整体合力。

一是坚持重大问题集体讨论决策，特别是干部任用问题一律由支部委员会讨论决定;二是加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全局各方面工作的进展情况，有利于班子成员的工作沟通和配合协调;三是加强思想交流，健全党内民主生活制度，定期召开了专题民主生活会，通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间谈心活动，交流思想，相互勉励，共同促进;四是班子成员坚持每年年初、年中和年末进行三次系统性的工作调研，掌握工作推进情况，解决实际困难，并全面落实年度述职述廉制度。在全局上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较快的良好局面。

五、创新机制，推进党建工作

1、落实惠民举措，全面推行政务公开和社会服务承诺制，在政府门户网站公布了职能职责、服务事项。

2、加大创新力度，优化服务水平。围绕当前门面装修难管理、装修业主不理解的问题，爱心、细心地为业主上门做宣传、做服务，5月至10月底无偿为所有办理道路占破许可的门面装修提供围挡服务88处，充分体现了权为民所用、情为民所系、利为民所谋的执政理念，确保城市文明形象与行人安全，受到社会各界好评。

3、抓表率，发挥先锋模范作用。发扬一方有难，爱心无限，我局广大党员干部职工积极参与，投身捐款捐物工作，营造了学先进、赶先进，争做贡献、争当表率的良好社会氛围。

4、加大宣传力度，扩大城市道路占破管理宣传层面。以“创建文明城市”为契机，借助媒体宣传造势，展开全方位的宣传发动。利用红网论坛、局政务网、湖南在线及湘潭日报等载体，大力宣扬城市道路占破工作在全国文明城市创建中的必要性，着力提高社会对本办工作的知晓率、支持率和参与率。

在局党委的正确领导下，本办领导班子将带领全体干部职工继续发扬奋发有为、求真务实的工作作风，不断地发挥干部职工的主动性和创造性，全面提高机关党建工作的整体水平。

第4篇：支部党建工作总结

202\_年度支部党建工作总结

202\_年，在XX以及医院党总支的正确领导和关心指引下，在全体党员干部的密切配合下，始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻学习党的\*\*\*精神，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，努力抓好党建工作，支部工作取得了较好的成绩，现将有关工作开展情况总结如下： 一、支部党员基本情况

XX支部共有党员XX人，其中在职党员XX人，退休党员XX人。202\_年新发展预备党员XX人。 二、支部党建工作开展情况

1.严格执行“三会一课”制度。“三会一课”制度是党的组织生活的基本制度，是健全党的组织生活、加强党员教育、严格党员管理、完善党员监督、强化党员服务的重要制度。202\_年度，我支部共开展“支部主题党日+”活动12次，支委会12次，扫黑除恶专题学习会2次，专题党课5次，组织生活会2次，民主评议党员1次。通过执行“三会一课”制度，经常组织党员学习党的路线方针政策、时事政治、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等党建理论知识，进一步提高了党员的理想信念、理论修养、政治觉悟和工作水平，更好地完成党的各项工作任务。

2.开展“不忘初心 牢记使命”主题教育。根据XX《关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》要求，按照医院党总支 “不忘初心、牢记使命”主题教育学习计划，我支部积极响应计划安排，组织党员开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育。9月24日，支部开展“不忘初心、牢记使命”专题读书班，要求党员每日读原著学原文悟原理，每天学习时间不少于半小时;10月16日至29日，通过组织党员参观革命先烈遗址现场教学、集中学习的方式，共召开了5个专题学习研讨会，2次专题党课教育。同时，要求全体党员干部对照“不忘初心、牢记使命”主题教育问题清单，自我检视，查找问题与差距并开展专项整治。

3.继续做好党员星级化管理。根据医院党总支文件XX”精神内涵，常规开展党员星级化管理工作，以评星定级工作为载体，结合《XX党员绩效考核管理办法》，将党员义务明细化、先进要求具体化、考核评价公正化，更有利于提高党员的工作效率和业务技能水平。

4.认真做好发展党员工作。按照发展党员工作要求，努力做好科室骨干职工入党工作，引导团员青年以及入党积极分子向党组织靠拢，为党组织补充新鲜血液奠定了坚实的基础。202\_年，XX支部1人经过培养教育和考察合格，确定为预备党员，另外收到2人递交入党申请书。支部将坚持成熟一个发展一个的原则，严格预审制度和发展程序，保证发展重点和质量，及时做好党员组织关系转接工作。 三、下一步工作计划

一是继续加强党员队伍思想建设。制定学习教育计划，严格执行“三会一课”制度，把持续深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的\*\*\*精神作为首要政治任务，推动广大党员干部原原本本学、全面系统学、持续深入学，力争学有所获、学有所成。二是加强党员队伍建设。以提高党员干部队伍素质为着眼点，认真做好党员发展工作，抓好党员教育管理，进一步提高党员队伍质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！