# 乌鲁木齐社区复工工作总结(共47篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2023-12-20

*乌鲁木齐社区复工工作总结1我们应该铭记20\_年的初春，一场疫情让国人认识了逆行的勇士，感受了血浓于水的真情，更深刻明白了只有国家强大，才能无所畏惧。目前，我们已经掌握了战局的主动，接下来我们要抗“疫”复工一起抓，为中华复兴谋篇布局。亦如对弈...*

**乌鲁木齐社区复工工作总结1**

我们应该铭记20\_年的初春，一场疫情让国人认识了逆行的勇士，感受了血浓于水的真情，更深刻明白了只有国家强大，才能无所畏惧。目前，我们已经掌握了战局的主动，接下来我们要抗“疫”复工一起抓，为中华复兴谋篇布局。亦如对弈，以局部战术成果，助整体战略之胜。

“布棋”应该能早则早。此言之要，不在“早”，而在“能”。“疫”后复工的大环境没有变，对抗“疫”依然要给予足够的关注和措施。不是全部企业，尽数复工。而是要结合科学有效的监督机制，对复工企业进行全面的排查和检验。只有符合手续完备、条件合格的企业才能恢复生产。尤其对于企业的防疫措施及预案，应是检查的重中之重。安全生产才能不留隐疾，带“病”运营必定后患无穷。所以企业复工的“早”，必须建立在“能”的基础上。我们乐于看见百业齐复工，千行竞繁荣的局面，但是夯实安全生产、无“疫”生产的基础，才是实现整体经济复苏的必要保障。这就要求无论是监管部门，还是商家企业必须拥有足够的社会责任心和坚决的执行力度。只有双方共同努力，才能掀起凡所应早，无所不早的健康、快速的复工潮。

“谋局”不可顾此失彼。生产实为复兴，防疫亦是如此。在这个特殊时期，必须要实现“两手抓，两手都要硬。”不论忽略哪一方面，都不能最大限度挖掘生产动能，都将造成生产资源和生产力的浪费。“疫”后复工要以防疫为基，才能实现生产的有序进行。对员工的身体状况建立动态监测，对生产环境进行定期定时消毒。按照相关规定，避免不必要的人员无防护聚集，严格执行监管部门制定的相关标准。只有不断落实责任、夯实基础、作实防疫，此项工作才能取得实效。复工虽然强调防疫的重要性，但正常生产依旧是主要内容。这就要求，企业管理者要以大局为重，要放宽眼界，把企业信誉、企业形象等无形资产都考虑到盈利的范畴内。失“经济利益”之东隅，收“综合效益”之桑榆，这也是现代企业发展所应该面对的.。

“落子”必须统筹谋划。复工须尽早，统筹亦重要。要根据社会和人民需求，有计划开展复工。对社会正常运行和人民正常生活的服务性企业，应该在条件允许的范围内及早复工。这样有利于缓解供需平衡，维持正常的生产生活秩序，也能为抗“疫”创造有利的环境和支持。对于国家发展的具有重要意义的大型工程、大型企业也应该推进其及时复工。发展机遇，稍纵即逝。只有不断追赶国际先进水平，持续保持已经领先的优势项目，我们才能在国际社会站稳脚跟。还有就是对抗“疫”斗争有直接影响的企业，比如医疗防护设备的生产商，此时就应该承担起社会责任，积极主动投入生产，上级部门也要给与足够的支持。其他企业不要急于复工，待到条件成熟时，政府部门必定出台相关政策，结合实际情况逐步实行全面复工。

这场疫情不过是国家发展过程中遇到的小小挫折，它并不能阻挡中华复兴的大势。勇立时代潮头，谋划民族未来。才是我们应该全力以赴，持之以恒的。科学开展“疫”后复工，不但是对抗“疫”的坚定支持，也是对发展的重要推动。我们要以复工之力，战病毒之虐，赢“疫”棋之胜，助华夏之兴!

**乌鲁木齐社区复工工作总结2**

疫情期间，社区党委迅速响应以社区防控为主的综合防控措施，充分发挥社区动员能力，实施网格化、地毯式管理，群防群控、稳防稳控，防止疫情输入、蔓延、输出，形成建立一个组织体系、管住四个重点环节、紧扣三个工作标准的“一四三”工作法。

>一、建立一个组织体系

社区党委成立疫情防控领导小组，负责整体统筹、调度社区疫情防控工作。领导小组由街道包片领导牵头，社区党委书记、居委会主任任组长，统筹社区卫生服务中心、物业公司、包片民警等专业力量，整合社区全体居干、街道包片科室人员、区职能部门下沉社区人员、党员志愿者等力量，根据工作重点成立四个工作小组，即摸排防控组、入口管理组、重点人跟进组、数据统计组。

>二、管住四个重点环节

一是管住“门”，严防死守。社区共有x个出入口，协同物业严格执行出入登记管理制度，综合考虑居民出行及值守人力情况，对x个出入口封闭，对x个出入口24小时开放，对x个出入口白天开放、夜间关闭，开放出入口保安及志愿者全时段在岗。出入登记重点核查返xx人员，并及时反馈社区，由社区建立台账跟进工作。为减少对常住户的反复询问，降低人员交流，同步设计制作小区出入证x张，随着人员出入小区口登记下发。

二是管住“人”，全面摸排。社区摸排防控组以包楼为单位，逐楼入户，开展地毯式摸排，详细建立台账，在电话、微信联络基础上，开展敲门行动，对电话联系不上、敲门无人的住户，张贴一封信，并对其中租户通过联系房主方式进行宣传，要求租户入住前登记，特别是对xx人员进行标注，并要求他们严格按照要求进行居家观察，观察期间，由社区工作人员负责保障他们的日常生活。对社会、社区、社会单位拉网式逐一摸排，下发疫情防控《工作指南》，对尚未营业的进行电话联系，指导社会单位做好员工报备等疫情防控工作。

三是管住“事”，统筹协调。社区协调辖区物业单位，对小区单元门、电梯间、公园设施设备等公共区域，垃圾桶、绿地、自行车库等重点区域，每日定时定点消毒并张贴消毒告示。社区配合卫生服务中心做好居家隔离观察人员的服务保障工作，由专人负责联系，每日对其身体情况进行回访并记录在册，提示其落实好居家隔离观察要求，帮其采购生活必须品，确保日常生活不受影响，同时协调物业对其居住外围环境进行重点消毒。

四是管住“地”，有序疏导。社区有两处人员密集场所，分别为二区小公园和旺柜生鲜超市。社区协调物业和商家分别开展人员疏导措施，张贴宣传图册，进行人员出入体温测量，对未戴口罩居民劝返。社区由安排专人负责，携同街道包片科室人员、区城管执法局下沉社区队员和社区民警，在高峰时段全力开展限流、测量体温和人员疏导工作。特别是超市原为传统散卖蔬菜，居民挑选、称重停留时间长，社区指导商家及时改变传统售卖模式，将菜品事先称重标价，方便居民尽快取货尽快离开。

>三、紧扣三个工作标准

为打赢这场疫情防控战，劲北社区紧扣“快、细、实”三个工作标准。

二是细。疫情就是命令，执行好命令的前提是底数清、情况明、工作细。社区重点建好特殊人群台账、居民户排查台账和社会单位排查三本筛查台账，详细记录基础信息，特别是从重点地区来京人员台账采取精细化管理，专人跟进，及时更新。此外，指导物业建立各居民楼及重点区域消毒记录，确保点位精准、时间有序，不留死角。

三是实。防控就是责任，社区按照街道统一部署，将工作任务逐一落实到人，务求实效。社区领导小组坚持每日早晚两次简短会商碰头，统一指挥、统一行动，分析研判问题并制定切实可行的措施，为社区安全保驾护航。

**乌鲁木齐社区复工工作总结3**

按照省委、省政府，市委、市政府和区委、区政府对复工复产工作要求，为做好疫情防控期间企业用工保障工作，加大就业奖补政策力度，吸引农民工就近就地就业，根据省、市人社部门关于做好企业复工复产的相关文件精神，加大宣传力度，切实做好疫情防控期间的就业工作，服务保障企业有序复工复产。

>一、精准摸排企业用工需求

按时上报复工企业特别是重点企业缺工情况，区人社局领导班子并多次实地走访金龙机电、中煤远大等16家重点企业，对缺工较多的重点企业选派人社服务专员。详细了解企业用工数量、招聘工种、薪酬待遇等，制定详细的用工需求清单，引导企业主动在公共招聘网等平台发布招聘信息。截至目前，64户企业全部复工复产，复工就业人数6265人，复工率达100%。

>二、多渠道发布企业用工岗位信息

利用因疫情无法及时返程的外出务工人员滞留在本地的机遇，制定全区企业用工需求详细清单，发布《致全区外出务工人员的一封信》，深入村居开展“一对一”针对性宣传招聘，在加强疫情防控期间全力稳定就业岗位，缓解用工困难问题，加大服务力度。一是在公共招聘网平台开设疫情防控企业用工和公共就业服务专区;二是利用微信公众号发布招聘信息;三是利用广播电台“空中招聘会”栏目加强推广;四是在镇(街道)、村(居)悬挂宣传条幅、村干部入户走访、村(居)显示屏、大喇叭等方式加强宣传企业招聘信息。截至目前，通过公共招聘网发布春风行动线上招聘会37场，共52家(次)企业参与，投递个人简历31人，累计为企业发布岗位信息2600个。全区企业在疫情期间企业已新招工1800余人，新招临时工300余人。

>三、强化复工复产保障

受疫情影响，多数企业都在忙于复工生产。目前，区共有金龙机电等7家单位申请享受失业保险金返还，累计返还补贴金额1062792元;组织中煤远大等8家复工企业开展企业新录用员工岗前培训348人;发放中煤远大等4家中小制造业、战略性新兴产业企业稳定就业岗位补贴1775724元，其他各项补贴正在对接落实。

>四、农民工返岗复工和组织定点运输情况

1、利用网络平台，细化信息渠道。通过建立区镇村级微信群，要求村(社区)每日统计本辖区外出人员情况并在群内上报人员外出情况，区级负责汇总上报。充分发挥公共招聘网和人社、南湖之声微信公众号，发布疫情科学防控宣传，春风行动线上企业招聘信息和紧急缺工复工企业招工宣传，在“防疫战”中，积极做好企业用工和农民工就业工作。

2、组织开展“送人到岗”活动。以镇(街道)或村(居)为单位，对摸排的劳动者就业意向进行汇总，协调安排，与企业进行对接，开展“送人到岗”活动。截至目前，已向浙江象山、丽水等地输送3批次共计76名农民工返岗就业。

4、组织召开村企对接，开通就业直通车。组织村级单位和全市重点复工企业召开“村企对接”推介会，搭建辖区劳动者就业“直通车”，帮助返乡农民工就近就地就业，积极推动疫情防控期间稳就业、保民生、促稳定。

>五、应对疫情就业工作面临的困难

1、相关优惠政策兑现困难。已开复工企业渴望得到政府相关补贴，但由于政策条件设置较严，大部分复工企业无法满足相关补贴条件，无法申请有关优惠补贴。

2、复工企业上下产业链物资不多，新增岗位少，且岗位无法满足返乡务工人员就业岗位需求，就业冲击较大。

>六、下一步工作安排

1、加大帮扶中小企业帮扶力度，强化疫情应急保障。区人社局全面落实相关文件要求，强化疫情防控应急保障，加大稳定企业职工队伍，对重点企业进行稳岗援助，开展定点企业就业奖补措施，加强中小微企业帮扶力度，按规定延迟收缴保险，全力帮助企业减负。

2、加强企业劳动用工指导和服务，切实维护劳动权益。对受疫情影响的企业要加强企业的劳动用工指导和服务，促进企业保持正常生产经营秩序，依法依规处理农民工因疫情不能提供正常劳动情况下劳动关系问题，切实维护劳动者合法权益。

3、加强技能培训宣传，开展各类线上培训课程。各培训机构开展线上培训考核宣传，支持企业利用国家免费开放以及企业内部线上资源开展职工技能培训，线上培训时长视为技术理论知识与综合素质理论知识的学习课时，同时结合疫情结束后的线下实训情况，按规定兑现培训补贴。

4、加强企业用工监测，掌握企业问题需求。重点加强复工开工企业和待复工开工企业用工需求监测，深入了解疫情对企业生产经营和用工影响，摸清企业用工需求，提供精准化人力资源服务。及时摸清摸准企业用工难题，落实有针对性解决措施。

5、强化就业招聘服务，多渠道满足用工需求。根据企业用工需求，充分利用各种线上服务平台，发动镇办，深入村(居)发布企业用工需求信息，多渠道满足企业复工开工和劳动者求职需要，鼓励本地居民就近就地就业，为企业平稳健康发展提供有力的人力资源支持。

**乌鲁木齐社区复工工作总结4**

扎实搞好保持\_员先进性教育活动。办事处党委按照上级关于开展第二批保持\_员先进性教育活动的目标要求和安排部署，紧密结合工作实际，圆满完成了各个阶段的任务目标。在先进性教育活动中，共举办党员培训班3期，培训党员150名，举办形势报告会1期，参加先进事迹报告团的报告人3名，听取先进事迹报告团的党员90名，边学边改查摆出的问题4条，已整改的问题2条，找到久未联系的党员10人，为困难党员办实事100余件，认领党员示范岗的192名，使党员受到了锻炼，群众得到了实惠，省督导组先后三次前来检查督导，都给予了充分肯定。

加强组织建设，注重做好发展党员工作。完成了新转来的260余名党员的编组管理工作，新成立党小组10个，对30余名零散住户编入了社区党小组。新发展党员11名，培养入党积极分子7名。

**乌鲁木齐社区复工工作总结5**

开展法律宣传，提高居民“群防群治”意识。以板报为阵地，定期进行法律宣传，向辖区发放宣传材料100册，请专业司法人员进社区3次，学校2次，普及法律知识，扎实开展“五进”工作，不断强化居民安全意识。

努力创建“平安企业”。先后开展了7次以安全消防、安全事故隐患为重点的排查工作，对于在检查中发现的各类问题，督促有关单位进行现场整改，认真搞好安全生产月活动，切实提高安全生产意识，通过与产权单位、经营者层层签订责任书等措施，确保企业达到“五无”目标。

**乌鲁木齐社区复工工作总结6**

当前，正值疫情防控、春耕生产的关键时期，xx乡镇不断强化思想认识，认真统筹推进疫情防控和复工复产工作落实，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，做到疫情防控和复工复产两手抓、两不误。

>一、注重资源整合有力推进。

为减少疫情对经济发展的影响，xx乡镇整合脱贫攻坚和疫情防控力量，发动驻村工作队7支，尽锐出战，积极入户开展疫情防控宣传，发动和引导群众有序开展春耕生产工作，分散干活，戴好口罩，减少聚集，确保每家每户基本春耕活动有序完成;同时为将时间追回来，将疫情造成的经济损失追回来，各力量下到村集体产业生产当中去，到大棚中帮忙采摘年前的蔬菜，将休棚的杂草清除干净，帮助技术人员给泥土铺上薄膜。今年，桂花村决定在大棚里栽种西瓜，3月5日雷锋日，桂花村驻村工作队就与城管局党组织在桂花村大棚内进行了一场精品西瓜种植的“联谊”活动，通过在田间地头的农事亲身体验，让雷锋志愿服务活动日更具有意义，有了精锐力量的加入，西瓜苗很快就整齐的躺在了泥土里，一眼望去，全是希望。

>二、发挥党员垂范有序推进。

结合复工复产实际，建立党员先锋队16支，先锋队严格落实好个人防护，，积极推动企业复工复产，遇事在前，以身作则做好表率。为积极推动规模以上企业能够顺利开工复产，付智颖积极主动到企业外省返乡务工技术人员建立体温监测台账，并每天和专班人员到企业对外来工人进行体温测量，仔细询问他们的身体状况，专门负责做好企业外来技术工人的管控工作;为做好村级产业有序发展，各村实行党员分片包保，围绕复工复产疫情防控的要求，冲锋在一线，干在实处，在兴隆村六田坪大棚里，各党员从旁协助，宣传复工防疫要点，协助技术人员做好辣椒育苗工作，让辣椒苗尽快在泥土里生长，推动了各企业有效复工复产，为奋力夺取疫情防控和经济社会发展目标双胜利打下了坚实的基础。

>三、强化制度建设全力保障。

为切实保障疫情防控期间复工复产顺利进行，xx乡镇强化组织保障，制定下发了《xx乡镇统筹推进农村疫情防控、脱贫攻坚和农业产业发展工作方案的通知》、《关于成立xx乡镇企业项目复工复产工作领导小组的通知》、《xx乡镇关于成立企业复工复产工作专班的通知》等文件，进一步给企业复工复产吃下“定心丸”;同时每日报告制度依然继续，各企业对新返工人员需要对其运动轨迹和体征进行登记测量，外省返回务工人员需集中观察14天后才能正式上岗就业。

截止目前，xx乡镇各村大棚蔬菜已全部“动土”完成种植，主要以辣椒、丝瓜、黄瓜、西瓜为主，3家规模以上企业已复工复产。

**乌鲁木齐社区复工工作总结7**

20xx年我院疫情防控工作，在市委市政府的正确领导及卫计局的关心支持下，坚持预防为主、以人为本的原则，及时有效应对突发公共事件，我院认真贯彻落实《\_传染病防治法》、《\_职业病防治法》、《\_突发事件应急法》、《国家突发公共卫生事件应急预案》条例，加强应急准备，积极处置突发公共事件，在卫生防疫、医疗救治等方面做了大量工作，应急管理工作取得了显著成绩。

>一、建立应急防控小组

成立医院应急队伍。由临床xxx担任组长的应急小组，各科室技术强、资历高的医疗、护理、检验、电诊人员的救治队伍，配备了相应的设备和器材，能够在第一时间承担辖区内突发公共卫生应急事件的现场应急处置工作。形成了一个统一指挥、协调有效、紧密配合的战斗团体。

>二、强化组织领导、提高认识、统一思想

多次专门研究卫生应急工作，成立了突发公共卫生事件应急处理领导小组，负责突发公共卫生事件应急处置的日常管理和综合协调工作；建立了突发公共卫生事件及疫情报告值班制度，实行24小时值班制。加强培训学习。加大了传染病防治知识宣教力度，全院共开展了疫情培训X次，培训xx多人，使传染病防治工作进一步法制化、规范化、科学化。除了对本次疫情进行诊疗系统内培训学习外，还主要对突发公共卫生事件及疫情报告、传染病报告相关知识的培训，内容包括报告内容、报告时限和报告程序等，并进行了培训后测试，取得了较好的培训效果，医务人员基本掌握了突发公共卫生事件报告要求和报告时限，并按照要求开展突发公共卫生事件及疫情报告工作。

>三、制定完善相应预案

各级领导明确了职责，落实了分管领导，配置了兼职人员负责卫生应急工作。及时修订和完善了《xx院突发公共卫生应急预案》和专项预案，制定了《xx院突发公共应急医疗卫生救援应急预案》，及时向全院传达上级的文件精神。建立健全传染病登记报告制度、自查制度、奖惩制度、管理制度、分管领导及相关人员职责。分工明确、互相协调、通力配合，对突发事情能进行妥善处置。并将卫生应急工作纳入了年度目标考核内容。

>四、工作开展情况

1、应急物资、急救防疫设备准备。医院购买应急资金，努力做好隔离室传染病房床单元准备，储备84消毒剂，过氧乙酸、喷雾器、工作服、医用外科口罩、N95口罩、防护服、消毒机、呼吸机、抢救药品等应急物资准备，为应急工作提供了有力保障。并安排专人随时检查各种药品和器械，保证无过期，消杀药械、急救药械，确保设备是否处于正常运转状态，确保应急工作万无一失。

2、设立预检分诊台，做好预检分诊工作，及时发现和隔离传染病，做好转诊和救治。发现疑似病例、及时专家会诊，及时转送隔离病房。

3、院公共卫生科重点加强对全市疫情防控知识宣传，发放宣传资料x万张，确保了我市防控工作的全面、有序、规范开展。

4、将卫生应急工作内入了目标考核内容，突发公共卫生应急办公室定期对各科室应对突发公共卫生事件工作情况进行了现场指导和督导检查，及时更换销毁过期应急药品，对出现问题的科室进行批评及经济处罚。

5、设专人负责传染病及突发公共卫生应急人员上报工作，组织全院医务人员认真学习《国家突发公共卫生事件相关信息报告管理工作规范》，严格按照规定时限进行突发公共卫生事件报告管理信息系统络直报。

6、根据医院制定的应急演练方案，组织应急演练我院针对医院特点，组织疫情防控就职演练，急诊病人应急救治演练。

7、为了实现疫情防控工作的制度化管理，医院制定了培训、演练、组织管理、预案管理、物资管理、监测预警、检验检测、信息报告、健康教育等工作制度，通过实现工作的制度化管理，不断提升内涵，完善工作机制，确保卫生应急工作协调有序的开展。

8、我院根据X市应急管理突发公共事件信息处理工作相关规范，结合我院工作实际，制定了信息报送流程。流程规定：突发事件发生时，必须及时向总值班和院领导报告，通知医院应急管理工作领导小组和上级主管部门，并及时反后续处置情况。我院采用多种方法和形式，保证了应急管理宣传活动有条不紊的开展。各科室各部门积极开展了应急知识版面宣传活动，组织全院职工认真学习了应急安全知识，并通过院委会、院周会（主任护士长会）、行政查房、医德医风查房等形式开展疫情防控等安全知识教育，让广大职工掌握了应急常识和应急措施，增强了防控意识和技能。同时，组织医务人员走上街头，通过宣传日、悬挂宣传标语等形式进行了应急理宣传，营造了浓厚社会氛围。

>五、工作中存在的问题

1、当疫情发生时，医院储备防疫物资存在不足，各项防疫设备配置不齐。

2、全员认识不到位。对卫生应急工作的重要性和必要性没有足够的认识，缺乏危机和忧患意识。

3、预案体系还不完备，一些已制定的预案的针对性、可操作性还不强。

4、卫生应急处置能力亟待提高，应急人员素质需要加强。

>六、后期工作安排

1、继续加强卫生应急管理体系建设，完善卫生应急领导组织和工作机制，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

2、强化卫生应急常态管理，健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

3、积极组织开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，建立卫生应急志愿者队伍，加强卫生应急培训，开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高妇幼群体的卫生应急知识水平和防护能力。组织学习《突发公共卫生事件应急风险沟通指南》，增强风险沟通意识。

4、加强卫生应急队伍建设，调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，组织1-2次综合性突发公共卫生事件模拟演练和应急拉动演练，提高队伍的应急反应能力和现场处置能力。

5、储备足够的突发事件应急物资，不定期进行突发卫生公共事件模拟演练，提高应急体系协同作战的快速反应能力和对伤亡群众的医疗救护能力。有专门人员定期检查我院应急救援物资的储备和设备的性能状况，按规定进行了经常性维护、保养、补充和更新，确保应急救援器材和装备的完好。

6、进一步加强规范了医院总值班值守工作，建立健全了突发公共事件信息报告工作机制，坚持实行了由领导班子成员带班，职能科室人员每天值班的总值班制度，制定了总值班工作职责，把工作任务落实到了具体人员。

虽然我院应急管理工作取得一定的进展，但离上级管理部门的要求还有差距，在今后的工作中，我们还将不断努力，按照含xx市有关应急管理工作的要求抓好薄弱环节，加强管理和督查。在以后的工作中，我们将以相关法律法规为准绳，进一步提高突发公共卫生事件应急队伍的整体业务素质以及突发事件的应急能力，加强与上级、同级等相关部门的配合、协作，确保各类突发公共卫生事件得到科学预防、及时处理。

**乌鲁木齐社区复工工作总结8**

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

20xx年的生产情景汇报

>一、生产管理方面

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板；

2、为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检制度；

3、为了节俭能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间（机加二。机加三）的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

>二、生产工作方面

1、随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现统一品种地全线协调生产，集中力量完成统一品种，再转型号以提高生产效率；

2、为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工组织集中强化的理论、实操培训，经过短期内学习及考核，使得新员工及时有效的独立上岗，为生产任务争取了宝贵时间；

3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训；

4、为降低轴头不合格率，组织机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高；

5、坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故；配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如：机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞贱造成不必要的伤害；

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

>三、新产品开发生产方面

1、车轴类：加工美式及德式2T。9T。11T。12T。16T。18T。GS12T等一系列加长轴；

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂BC1411F。BCG1611和空气悬挂9T。11T。13T及机械悬挂8T。11T。13T。16T一系列特殊产品等等。

>四、生产过程中所遇到及发生的事件

1、美式双头镗的使用：

（1）对称度不行

（2）椭圆较大

（3）质量的不稳定；

2、德式焊底板的工装不稳定，上下偏将直接影响下工序（德式轴双头镗）的加工效率及质量；

3、TS1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

4、推方机推方的使用：

（1）推方机本身存在的问题；

（2）轴管壁厚存在问题；

（3）员工素质培养问题；

5、外协的物料：

（1）不互相协调，造成停工待料；

（2）不及时回厂，使得员工情绪低落，懒散；

6、返修率过高、频繁的打磨量过大：异常是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境；

7、物流问题：产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的`及时性；

8、各部门的沟通及配合问题：缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮忙、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、职责共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

不管怎样，过去一年的生产情景有喜有忧；从中我们能够在明显的问题中找出我们明年的工作改善方向，展望20xx年的工作目标和计划

1、如何去克服多品种少批量在生产现场中存在的困难；

2、坚持6S和目视管理在车间里的有效推进；

3、继续挖掘和培养一专多能的人才；

4、积极配合工艺将生产现场现有的工装夹具得到有效的改善

（1）防错法

（2）尺寸准

（3）操作方便

（4）效率快；

5、降低成本从生产现场中的不必要浪费开始，严格执行及有效控制生产4大指标（产量，质量，消耗，安全）；

6、各部门互相协调，互相合作，互相分工。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，期望配合各部门顺利完成公司新一年的目标，为实现我们的共同目标而奋斗！

**乌鲁木齐社区复工工作总结9**

时间飞逝，岁月如梭，转眼间我到xx厂已经一年多了，在这一年多的时间里，在厂相关部门领导的指导、关心和帮忙下，在相关同事的大力支持和配合下，经过自我认真的学习和努力工作，在转化岗位上，尽到了自我应尽的职责，我由一个对工作空白的学生变成一名合格的员工。

>一、加强学习，提高自我的工作本事

当初从学校毕业后进入工作岗位时，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，从来没有亲身实践操作过，对于煤制甲醇技术，尤其是转化岗位雾里看花，水中望月。为了尽快适应这一主角，自从公司送我们去xx化工公司培训的一段时间里，我边工作，边学习，边提高，在这将近近十个月的时间里，我主要学习了各项规章制度，岗位职责，学习如何做好一名操作工的工作，我通读了有关化工、煤制甲醇方面的知识，还有电、仪等方面的设备维护和保养知识，在努力学习的同时，还不忘向师傅们虚心的请教，学习他们的工作态度、工作效率、工作积极性。慢慢的我开始熟悉一些基本的操作流程和一些基本理论，明白和熟悉了开停车步骤，如何才能保证安全操作不出事故，怎样才能节省水、电、气，给单位节省成本，怎样才能加强操作技能，提高工作效率和质量，创造出更好的效益来……

>二、工作积极主动，尽职尽责

工作中，我积极主动，尽职尽责。尽管自我只是一名普通的工人，但我明白，再大的机器设备，一颗螺丝钉松动了也不行，在坚定的信念下，我每每上班期间，深入岗位了解和查看设备运行、工艺状况。及时有效地排除各种隐患和问题，保证了生产的安生顺利进行。同时，还主动地跟同事们交流和探讨工作中碰到的新问题，查询有关的资料和信息，不定期地向领导汇报个人的工作情景。保证工作的质量和效率稳中有进，向着更高的方向发展。

>三、培养积极思想，不断提高个人综合素质

问渠哪得清如许，为有源头活水来，为了更好的服务于工作，不断的学习提高是我汲取知识和提高个人素质的主要方法。正确地对待工作，培养积极、乐观、向上的阳光心态和阳光思维。正确处理好人际关系，做到尊重领导，尊重同事，协助、配合好团队工作，尽可能站在全局角度研究问题，主动出谋划策，分忧解愁。时刻以有文化、有思想的的先进员工来严格要求自我。

回想这一年多在工作中既有辛酸也有欢乐，20xx年的风风雨雨似乎都浮此刻眼前，我十分感激领导和同事们对我的信任、支持和栽培了我，让我在人生中得到了最宝贵的工作经验和社会经验。增强人与人之间的沟通让明白了很多的做人道理，在工作中不断的完善自我。

在今后的工作中，我会认真的做好每一天的工作，积极主动，不断充实自我，端正态度，改正方法，广泛汲取各种知识，并把所学运用到工作中，在时间中检验所学知识，查找不足，提高自我，为我公司的发展贡献自我的力量和智慧。

**乌鲁木齐社区复工工作总结10**

自疫情防控的集结号吹响以来，全国上下勠力同心，众志成城，使疫情形势发生了积极的变化，现如今全国除湖北以外地区新增确诊病例不断下降。但疫情拐点尚未到来，面对当前疫情防控工作最吃劲的关键阶段，我们仍要充满电、卯足劲，发好力，特别是要把“弹钢琴”的艺术灵活运用到整体“作战”中，才能奏响疫情防控阻击战的胜利乐章。

胶着对垒，我们要以满格的战斗力高奏主旋律。“弹钢琴”的工作方法要求我们首先要做到心中有“谱”，主次分明，不能一概而论，将十个指头同时按下去，要厘清事务的轻重缓急，重要的事情重点办，大力办。数据连降使我们信心倍增，趋势向好让我们精神振奋，但防控正当“吃劲儿”时，决不能因捷报频传就抱有侥幸心理，麻痹大意。

非常时期当尽非常之责，只有头脑清醒、咬紧牙关，增强警惕，奋力应对才能取得疫情拐点的真正来临。各级党员干部要自觉提高政治站位，进一步强化风险意识，拿出“踏石留印、抓铁有痕”的韧劲和狠劲，争做战“疫”攻坚排头兵；各地人民群众要持续以疫情防控为重，听从指挥，积极作为，与党员一道共同筑起抗击疫情的钢铁长城，夯实疫情防控的坚强屏障。

攻坚时刻，我们要以空前的组织力弹好协奏曲。“弹好钢琴”的真谛还在于注重统筹兼顾，协调推进。十个手指有长有短，唯有分工合理，安排得当，演奏时才能有条不紊，发挥出功效。复工复产有序恢复的态势要求我们务必要打起精神，鼓足干劲，摒弃停一停、等一等、歇一歇的不良思想，要大力发扬能打胜仗、敢打硬仗的精神，一手抓最重要的疫情防控不松懈，一手抓主责主业不动摇，两手抓、两不误，两促进。

要增强工作的预见性，未雨绸缪、超前谋划，多措并举切断疫情传播的来源，科学应对复杂的局面；要提升工作的主动性，勇于担当、迎难而上，精准研判疫情对工作造成的影响，积极各类难题；要强化工作的系统性，着眼全局、加强调度，找准疫情防控工作与其他工作的结合点，切实打好总体战“疫”。

一鼓作气，我们要以强大的凝聚力奏响胜利歌。想要演奏成、演奏好，演奏妙完整曲目，就必须十个手指密切配合，通力协作，相互搭台补台，齐心共谱凯歌。目前，举国上下皆已筑起联防联控的严密防线，抗“疫”阻击战也取得了阶段性的胜利，但不容忽视的是，湖北和武汉作为疫情防控的重中之重、决胜之地，仍需加强协调联控，集中力量驰援。

紧要关头方能折射患难与共的真情，危难时刻更能焕发同舟共济的能量，我们要从大局着眼，树立以大爱托起人民幸福的信心；从难点着手，坚定以责任点亮万家灯火的决心；向痛点着力，磨砺以实干击垮顽固“疫魔”的耐心，让援手从五湖四海伸出，让友爱在神州大地开花，才能交出疫情联防联控的满意答卷，奏响战“疫”全面胜利的铿锵之歌！

**乌鲁木齐社区复工工作总结11**

为进一步落实上级领导部门关于预防新型冠状病毒感染的肺炎防控工作的通知精神，加强校园卫生安全管理，为广大师生开学前的工作、学习和生活提供有力保障，20xx年3月4日，业善学校在党支部校委会的带领下，召开领导班子会，对我校前期防疫工作进行总结：

>一、领导重视，提高认识、落实责任。

校长作为学校预防控制新型冠状病毒感染的肺炎工作的第一责任人，高度重视学校卫生工作，统一思想，定期进行预防控制工作的研讨，把学校疾病预防控制工作作为当前学校重点工作之一。他加大管理力度，建立学校安全领导小组例会制度和报告制度，健全传染病预防和控制工作的管理制度，掌握、检查学校疾病预防控制措施的落实情况，并提供必要的卫生资源及设施。

>二、做好宣传动员，实行联防联控

学校宣传部加强宣传，及时预防。积极开展多种形式的健康宣教，普及新型冠状病毒感染的肺炎防治知识，倡导环境卫生、科学洗手等卫生行为，提高广大学生、教职员工对流感防治的正确认识和自我防护能力。利用微信公众号向师生进行宣传教育，要求师生做到“四早”：即早发现、早报告、早隔离、早治疗，外防输入，内防扩散。

>三、建立制度，完善措施。

严格考勤制度，建立晨检、午检制度，由各班主任每日检查班级学生出勤情况。有缺勤者及时联系明确原因，如有发热和腹痛、腹泄等胃肠道症状者应及时就医，送医院诊治并及时了解病情，上报学校。随时观察班级以及教师情况有类似症状及时上报，做到早发现、早隔离、早上报、早治疗。

学校定期对校园教室、办公室、餐厅等场所卫生进行消毒，注意通风，保持空气流通，杜绝疫情发生。

>四、畅通渠道，上报及时。

一是建立“零报告”制度。建立健全校内有关部门和人员、学校与家长、学校与当地医疗机构及教育行政部门“零报告”联系机制，完善信息收集报送渠道，保证信息畅通。二是实行24小时值班制度。加强校内值班，实行24小时值班制度。建立与教育部门、\_门信息联动机制，发现疫情及时上报并收集本地区新型冠状病毒感染的肺炎发生信息，及时准确地进行预警。

>五、停课不停学，停课不停教

“ 停课不停学”通知刚下发，学校教务办立刻制定疫情期间线上教学工作实施方案。刘主任制定课表及时间表，每天检查督促教师按时上课；同时他也将局里课件资源及时上传工作群，供教师参考。在教学汇报工作中，存在有的同学不能按时上课，家长不能起到监管作用；师生交流沟通不方便，不能掌握学生真实学习情况；有的教师上课时间过长等问题，校领导班子就就存在问题进行讨论，并提出了整改措施。

各领导回顾总结分管工作之后，就返校教师隔离实施计划进行讨论并提出下阶段建议。接下来，我校将进一步加大工作力度，将新型冠状病毒感染的肺炎防控工作逐步引向深入，为创建平安和谐校园作出应有的贡献。

**乌鲁木齐社区复工工作总结12**

为进一步落实上级领导部门关于预防新型冠状病毒感染的肺炎防控工作的通知精神，加强校园卫生安全管理，为广大师生开学前的工作、学习和生活提供有力保障，20\_年3月4日，业善学校在党支部校委会的带领下，召开领导班子会，对我校前期防疫工作进行总结：

>一、领导重视，提高认识、落实责任。

校长作为学校预防控制新型冠状病毒感染的肺炎工作的第一责任人，高度重视学校卫生工作，统一思想，定期进行预防控制工作的研讨，把学校疾病预防控制工作作为当前学校重点工作之一。他加大管理力度，建立学校安全领导小组例会制度和报告制度，健全传染病预防和控制工作的管理制度，掌握、检查学校疾病预防控制措施的落实情况，并提供必要的卫生资源及设施。

>二、做好宣传动员，实行联防联控

学校宣传部加强宣传，及时预防。积极开展多种形式的健康宣教，普及新型冠状病毒感染的肺炎防治知识，倡导环境卫生、科学洗手等卫生行为，提高广大学生、教职员工对流感防治的正确认识和自我防护能力。利用微信公众号向师生进行宣传教育，要求师生做到“四早”：即早发现、早报告、早隔离、早治疗，外防输入，内防扩散。

>三、建立制度，完善措施。

严格考勤制度，建立晨检、午检制度，由各班主任每日检查班级学生出勤情况。有缺勤者及时联系明确原因，如有发热和腹痛、腹泄等胃肠道症状者应及时就医，送医院诊治并及时了解病情，上报学校。随时观察班级以及教师情况有类似症状及时上报，做到早发现、早隔离、早上报、早治疗。

学校定期对校园教室、办公室、餐厅等场所卫生进行消毒，注意通风，保持空气流通，杜绝疫情发生。

>四、畅通渠道，上报及时。

一是建立“零报告”制度。建立健全校内有关部门和人员、学校与家长、学校与当地医疗机构及教育行政部门“零报告”联系机制，完善信息收集报送渠道，保证信息畅通。二是实行24小时值班制度。加强校内值班，实行24小时值班制度。建立与教育部门、\_门信息联动机制，发现疫情及时上报并收集本地区新型冠状病毒感染的肺炎发生信息，及时准确地进行预警。

>五、停课不停学，停课不停教

“ 停课不停学”通知刚下发，学校教务办立刻制定疫情期间线上教学工作实施方案。刘主任制定课表及时间表，每天检查督促教师按时上课;同时他也将局里课件资源及时上传工作群，供教师参考。在教学汇报工作中，存在有的同学不能按时上课，家长不能起到监管作用;师生交流沟通不方便，不能掌握学生真实学习情况;有的教师上课时间过长等问题，校领导班子就就存在问题进行讨论，并提出了整改措施。

各领导回顾总结分管工作之后，就返校教师隔离实施计划进行讨论并提出下阶段建议。接下来，我校将进一步加大工作力度，将新型冠状病毒感染的肺炎防控工作逐步引向深入，为创建平安和谐校园作出应有的贡献。

**乌鲁木齐社区复工工作总结13**

时间总是这样时缓时快，但是在不写的坚持和努力下，我终于还是圆满的完成了这一年的工作任务！细细的算着自己这一年的情况，与过去相比起来虽然没有特别明显的成长，但是在工作中，自己也更加的稳定，不再像过去那样起伏不定了，这也算的上是一种成长吧！

现在一年的时间过去，自己在工作中通过不断的改善和巩固才取得了现在的成果，为了进一步的提高和改善自己，我现在对过去一年的工作总结如下，希望自己能好好的巩固好过去的经验，在下一年能更好的提高自己。

>一、个人的情况

在这一年，我依然严格的要求自己，管理好自己的工作和责任。在工作中我积极向上，多次向前辈和领导请教。以此学习技巧，提高自己的工作效率。在每天完成工作后，我会对比自己最近的工作情况，不断的改进自己的工作方法。当然，在每周结束的时候，我也会在空闲时对自己不足的地方好好的回想，防止自己再犯下同样的错误。

我入厂较晚，其实在很多的地方经验都还不够成熟。尤其在面对一不同产品的包装和方法上，我总是没能找到适合的技巧和重点。这导致在工作中我降低了不少的效率，给大家拖了些后腿。但是在之后我的积极学习下，还是努力将自己的能力提升了上来，在今后的工作中，我也会不断的提升自己，增加自己的能力！

>二、工作情况

在工作方面，我严格的按照车间的规定和要求做事。面对自己不了解和不懂的地方，我都会第一时间去学习和请教，保证自己工作的准确性。

虽然在工作中我们非常的看中效率，每天的排名也在不断的竞争。但是，这绝度不是指工作的质量就可以无所谓的下降。恰恰相反，在工作中如果出现一定量的质量不合格品，就会被严格的反工。为此，我在如何保证和自己的工作质量方面也是下了一番苦功夫。

在车间的任务其实每天都是如此，学会了工作的方法接着就是不断的工作、工作……工作的技巧和能力，都会在工作中找到和提升。但是，我们也不能疏于学习，要不断的改进，才能更好的提升自己的能来，提高我们队伍的成绩。

>三、总结

现在为止，我已经学会了如何去完成大部分的基础包装，但是我也不能因此骄傲自大。在今后的工作中，还有很多潜藏的问题存在。不断的提高自己，增长自己的见识和水平，这才是做好自己的工作所真正需要具备的东西。

**乌鲁木齐社区复工工作总结14**

在\_员宣誓词中有这样一句——“随时准备为党和人民牺牲一切”，而在新时代党员如何践行冲锋在前这句话，时常引发思考。这场疫情阻击战让大家真实生动的重温入党初心，而全国各地众多党员们的实践，也践行了党员冲锋的入党誓词。

我是党员，我“请战”。面对疫情，网上多封党员“请战书”上了热搜，许多医护人员放弃春节假期，主动请缨，参加疫情防控应急增援。原参与小汤山抗击“非典”的医疗队队员也积极请战，奔赴武汉驰援;被感染后经治愈的忽视郭琴秉着党员要起到先锋模范的带头作用这份初心重返一线;武汉移动组建了党员突击队，保证疫情期间的物资调配、工程施工。这些主动“请战”，奋斗在抗疫前线的党员们，舍小家为大家，秉着大家的情怀，放弃了春节与家人团圆的宝贵时间，不顾家人们担心，把集体利益放在首位，义无反顾，冲锋在前，用实际行动践行者\_员的初心和使命。

党员，彰显先锋带头作用。疫情就是命令，防控就是责任，面对凶猛的疫情，党员们不退缩，主动请缨，彰显了新时代党员干部的先锋带头作用。疫情阻击战，是对广大党员初心使命的考验，各级党组织和广大党员干部们敢于承担、甘于奉献是对新时代先锋带头作用思考中的回答。冲在前、打头阵，奋斗在医院救治、奔走在社区摸排、做好人员隔离等等这一系列工作都是对党员干部先锋带头作用的彰显。这种冲锋在前的精神，震撼这广大群众的心，许多民众在这种精神的引领下，自发的转款捐物，支援武汉。

众志成城，抗击疫情。党员干部要做好排头兵，发挥先锋模范的带头作用，秉持初心和使命，践行人民利益高于一切的承诺和誓言。

**乌鲁木齐社区复工工作总结15**

我自从进入公司电焊工行业后，始终是兢兢业业、任劳任怨地工作在这个平凡的岗位上，不多言，不多事，服从分配、勤奋好学，掌握了一手过硬的焊接技术，并且熟悉了钢结构生产加工的通常钣金工艺和技能，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现已成为公司的技术骨干和操作能手。现将我的工作情况作如下汇报：

首先在思想政治方面，执行国家和本公司各项管理条例和管理制度，抽空时间从报刊、杂志、书籍、互联网及电视节目中学习马克思列宁主义、，努力提高自己的政治素养，以便能更好的为公司及部门工作服务。

最后总结多年来的工作，成绩和进步有目共睹，但仍然有需要改进的地方，比如施工中材料的放置安排不足，往往是这个事情完了后到处找需要的材料进行下个工作，因此端误了很多工作时间。为此我专门花时间培养自己的细心程度，已经取得一定效果，相信不久后这个毛病就能改掉。

展望未来，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种电焊相关知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能，使管理科学化，操作规范化，施工机械化。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

4、积极推广和应用“新科学，新技术，新工艺，新材料”。

**乌鲁木齐社区复工工作总结16**

做好新形势下的应急管理工作，没有现成的模式可以照搬。xxxx街道将结合实际，积极探索，大胆实践，创造性地开展工作。总的要求是，坚持以人为本，把保障人民群众的生命、财产安全，最大限度减少突发公共事件造成的危害和损失作为应急工作的出发点和落脚点，不断完善应急工作机制，提高对突发公共事件的综合应急管理和紧急处置能力。在具体工作中，突出做好：

一是加强协调，形成合力。整合街道辖区各级各单位形成合力，共同应对危机，继续实施统一指挥、统一调度，统一对全街道范围内较大以上的突发公共事件进行指挥和协调，以提高应急反应和指挥协调能力。

二是平战结合，努力提高应急快速反应能力。将常态与非常态工作结合起来。在常态下，应急工作要做到居安思危，严阵以待，重点做好应急思想准备、应急物资准备和信息情报的分析评估、监测预测，同时要有计划地做好应急队伍的培训与演练，特别是要抓好专业应急队伍建设，发挥公安、各社区警务室人员和预备役民兵为主的骨干队伍作用，提高公众的危机意识及自救、互救能力。在危机来临的非常态下，要能够快速启动应急预案，快速反应，科学决策，有效动用各种应急力量和资源，确保应急机制高效运转，将损失和危害减少到最低限度。

三是依法管理，不断提高应急管理工作水平。在应急管理工作中进一步明确职能和职责，依照法律法规进行严格管理。对公共突发事件中有法不依、执法不严、玩忽职守、消极懈怠，造成重大损失和责任事故的，要坚决依法查处，严肃追究法律责任。

四是加强宣传，形成全民参与的良好氛围。进一步加强对机关工作人员的应急教育和培训，积极动员群众参与演练，增强危机意识和责任意识。要求各中小学在学校教育中增加有关应急处置教育的内容，使孩子们从小就具备应对一些突发事件和自救互救的能力。

做好应急管理工作，是落实科学发展观、构建和谐社会的重要内容，也是xxxx街道寻求新突破、谋求大发展的重要内容。我们将从全面落实科学发展观的高度，在区委、区政府的领导下，在区应急办的指导下，提高认识，切实做到未雨绸缪、临危不乱、努力将xxxx街道的应急管理工作推上一个新的台阶。

为认真贯彻《\_食品安全法》和《食品安全实施条例》坚持以人为本，全面落实为进一步加强我办食品安全监管工作，切实解决食品安全存在的隐患和难题，努力创造一个安全、放心的食品消费环境，同时引导食品经营单位进行规范、有序营商，认真贯彻落实市食安委和办事处党工委、办事处的决策部署，坚持党政同责、标本兼治，加强统筹协调，加快完善监管机制，落实“四个最严”要求，现结合我办工作实际，特制订工作计划：

1.通过层层签订责任书，将食品安全工作纳入年度工作综合考核内容，进一步加强对食品安全工作的统一领导和组织协调。

二、以治理整顿行动为突破，解决突出隐患

1.扎实开展巡查行动。根据市统一部署，配合市直部门开展食品安全大排查、大整治和严打击专项行动，加强旅游景区、校园、农贸市场、食品市场等重点区域食品安全的巡查，加强小餐饮、食品摊贩综合治理，强化部门协作，探索长效监管机制。

2.及时配合市直部门加强餐桌安全治理行动。加快推进小作坊、小餐饮、小摊贩和农贸市场治理等工作，协助市直部门着力解决群众反映强烈、风险隐患突出的食品安全问题，着力落实生产经营者的主体责任。

3.认真开展农村食品安全治理。配合市直部门，联合办事处农业服务中心、派出所、综治办、办事处食品安全领导小组办公室认真开展食用农产品质量安全行动、食用农产品质量安全行动、农村食品安全行动，加强农村集体聚餐食品安全风险防控，净化农村食品安全环境，提升农村食品安全保障能力和水平。

三、以强化宣传教育为途径，推进社会共治

1.进一步加强食品安全宣传教育。深入开展以食品安全法律法规和科普常识为重点内容的宣传教育工作，进一步增强全社会食品安全意识，引导公众健康理性消费。继续加强校园食品安全教育，切实重视和做好媒体阵地宣传工作。

2.加大对协管员、信息员的业务培训。

20xx年老龄、老干工作将在街道党工委、办事处领导下和县老干局的关心支持和指导下，紧紧围绕街道办事处的中心工作，根据国家老干工作的相关政策和规定，认真贯彻和落实做好我街道老干部工作。

一、加强老干部工作的管理，健全完善档案。随着时间的推移，我街道退休职工逐年增加，并且老干部基本信息都会随时发生变化，我们逐步加强老干部工作管理档案，切实做到“五清楚”，即清楚家庭住址、清楚家庭通讯情况、清楚身体状况、清楚家庭成员的工作单位、清楚家庭成员的联系方式，做到心中有数。

二、加强老干部医药费管理，按时发放。每月按时按点将离退休老干部的医药费上报到县医疗保险事业处，月底报销后及时准确的兑付到老干部们的手中。

三、为老干部订阅《老干部之家》、《老年教育》、《山东老年》等刊物，每月按时发放到老干部手中，让老干部及时了解国家、省、市重要决策和重要事务，做到让老干部老有所学。

四、积极组织离退休老干部参加各类体育活动，使具有不同爱好的老干部都能参加自己所喜爱的活动，从而普及老年健身活动，不断满足离退休干部的精神文化需求。

五、健全完善生活有特殊困难老干部帮扶机制，进一步拓宽帮扶渠道，强化帮扶措施，扩大帮扶覆盖面，尽努力解决他们的实际困难，让他们充分感受到各级党委、政府对老年人的关心爱护。

六、做好节日慰问工作。按照上级老干部业务部门的要求，要对离退休老干部在春节前进行慰问活动。要做到逐户走访慰问，深入了解他们生活中的困难和问题，并竭尽全力给予帮助解决。并认真听取老干部以他们特有的智慧和丰富的经验所提出的宝贵意见和建议。

总之，今后要继续增强为老干部服务的意识，提高服务水平，不断探索优质服务的有效途径，做老干部工作不但要细心、耐心，还要有热心和爱心，我们会在以后的工作中继续努力，为老干部服好务，使他们确实老有所养、老有所依、老有所乐，促进老龄、老干干部工作再上一个新台阶。

20xx年x月底，根据组织安排，我从区政府办公室调到大关街道办事处担任主任一职。一年来，我在区委、区政府的领导下，在街道党工委书记的带领下，在班子成员和街道、社区全体工作人员的帮助支持下，既有考验、又有收获、也有差距，使自身服务大局、服务群众的意识和责任得到进一步增强，开展工作、落实工作的方法和作风得到进一步改进，依法行政和廉洁从政得到进一步强化，通过街道上下共同努力，各项工作取得了一定的成效。现将一年来的思想、工作和廉洁自律情况总结如下:

**乌鲁木齐社区复工工作总结17**

20XX年上半年的工作已经结束，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

我来x公司已有x个年头了，在这x年里我参建了各种各样的工程，可以说对建筑行业的大体已经有了较为清晰的认识，作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成工程的材料计划和基本的施工测量放线的同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和施工员一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。

“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是领导教会我的工作态度，从而提醒自己不要好高骛远，要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

**乌鲁木齐社区复工工作总结18**

基层应急管理工作面临的形势复杂，涉及的范围很广，需要不同部门和机构的合作与协调。目前，xxxx街道应急管理工作已有一定的基础，但仍存在一些问题。

1、由于条件的限制，目前我街道应急队伍尚不能达到专业水平。

2、相当部分群众应急自救意识还有待于进一步提高。

3、基层应急管理工作在经费保障上还存在问题，特别是在社区，目前都没有建立应急管理专项工作经费。

**乌鲁木齐社区复工工作总结19**

“我自愿成为一名光荣的志愿者，我承诺尽己所能，不计报酬，帮助他人，服务社会……”2月25日下午6点，在志愿者庄严宣誓中，由乌鲁木齐市高新区（新市区）委宣传部、区委网信办联合长河社区、“访惠聚”驻社区工作队及辖区爱心志愿者组建的疫情防控“爱心畅行志愿车队”正式成立，在接下来的疫情\_中，他们将时刻待命，等待号召，为长河社区有特殊需求的居民提供出行和物资配送服务。

志愿者准备出发

在疫情防控工作深入推进之际，长河社区发出公告，广泛招募志愿爱心车辆，为抗击疫情做好保障。公告一发出，各行各业的爱心人士闻讯而来，经过自愿报名和认真挑选，13名驾驶员师傅成为了首批“爱心畅行志愿服务车队”成员，他们当中有党员，有群众；有职工，有个体经营户等。志愿爱心服务车类齐全，有越野、商务车、客车，既可以负责医疗出行、物资调运，还能进行应急保障、抢险救援。

活动现场，党员志愿者解仲华激动地说：“疫情就是命令，防控就是责任。作为一名\_员，面对疫情防控斗争，我会责无旁贷地肩负起\_人的使命，奉献自己的力量，全心全意为人民服务。”

“疫情无情人有情，再严的防控也无法阻隔人间的大爱，长河社区‘爱心畅行志愿车队’将以实际行动温暖辖区各族群众的心，为这个被疫情阴霾笼罩下的城市带来一线阳光。”长河社区书记李文山说，希望更多的志愿者们能参与到这场疫情防控阻击战中来，以点滴之举汇聚成战胜疫情的“洪荒之力”，相信只要万众一心，众志成城，就一定能打赢这场疫情防控阻击战！

据了解，截止目前，高新区（新市区）新时代文明实践中心组建的“文明高新 爱心畅行”志愿服务车队，已有528名志愿者及社会车辆参加志愿服务，还有更多的爱心人士正在踊跃报名中。自2月26日起，车队已正式开始提供服务，24小时待命，目前免费接送辖区居民赶乘飞机、高铁、火车10余人次，同时还积极协助社区（村）为辖区居民运送生活物资、送医送药、代缴水电费等提供便民服务。

**乌鲁木齐社区复工工作总结20**

街道工作的综合性、政策性、基础性、务实性都非常强，既要有一定的政策理论水平，更要有服务群众和做群众工作的水平。履行好办事处主任的职责，我深知责任重大，也感到压力很大，并清醒地认识到我的能力和水平还有不足和差距。因此，我努力做到虚心学习、改进作风、增进融洽。

1.虚心学习。努力提高自身的素质。一方面加强政治理论学习。认真学习\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和上级重要会议精神，并参加市委党校的为期xx天培训，进一步增强党性修养、大局意识和执行意识。另一方面加强业务知识学习。特别是涉及经济、管理、财务和廉政规定等方面的内容，我坚持通过多种形式进行学习，向班子成员、科室和社区负责人学习;在工作中学习;同时学习借鉴先进街道好的做法和经验，融入工作。

2.改进作风。一年来，我始终坚持务实工作，围绕立足服务居民、服务企业来抓工作。到街道工作后，通过分别召开各科室工作座谈会、深入社区和重点企业调研等形式，及时了解掌握全面工作情况;在具体工作开展中，经常性地召开专题会议和督促检查抓好落实，并且主动走访区相关职能部门，汇报工作，争取支持;同时，敞开大门倾听群众反映，专门设置接访记事本，对合理诉求尽可能帮助解决，对无理要求做好解释，还走访有代表性的居民、困难居民家庭等，了解情况、进行慰问。

3.增进融洽。我感到班子的团结、上下的和谐是做好一切工作的基础和前提。一年来，我始终尊重和服从党工委的领导，在党工委书记的带领下，围绕中心，服务大局，同时也感受到和体会到班子成员对我的关心和支持。在工作中大家遇事及时沟通，规范工作，共同解决，营造了一种团结协作、相互支持、狠抓落实的工作氛围。

**乌鲁木齐社区复工工作总结21**

一年来，我们狠抓项目建设，经济保持快速增长。

我们积极投身“项目竞赛年”和“项目建设百日大竞赛”活动，严格执行四三制模式，采取分组包户的形式，先后铺排了鸿荣源、限价房、“两路两校”等xx多个项目，累计拆房xxx户腾地xxxx余亩。同时，切实做好项目服务，使地铁四号线、新华联等xx个项目有序推进。20xx年借“营改增”契机，街村合力，引进四上企业xx家，为培植稳定的财源税源，拉动街域经济增长奠定了基础。财税收入顶着基数大的压力超额完成任务。截至xx月份，我街道实现税收xxxxx万元，完成率，其中国税xxxxx万元，地税xxxxx万元，超额完成20xx年度各项目标任务。

一年来，我们狠抓环境整治，城市品质全面提升。

一年来，我们狠抓利民惠民，民生福祉有效保障。

突出抓好精准扶贫，使街道xx户xxx人实现全面脱贫。高标准打造街道救助服务体系，社会保险扩面xxxxx人次，发放各类补贴救助总计万余元，办理转户参保xxxx户，审发失地少地农民生活补助xxx万元。开设SYB培训班x期，培训人员xx人次，扶持大学生创业xx人，新增创业个体xxx户，带动就业xxxx人。积极实施文化惠民工程，举办文体活动xx场次，引导和教育群众参与健康向上的文化生活，我街道名都艺术广场舞队在20xx年x省第六届全民广场舞大赛中获得冠军。严格落实“五包一”责任，对重点信访人员进行思想攻心、严防死守和综合治理，确保了我街道\_、“xx”期间的“三零”目标。全年排查各类矛盾纠纷xxx件，调解xxx件，调解成功率为。严格按照“一岗双责”“党政同责”的要求，落实安全生产责任制，全年未发生一起安全生产事故。开展食品安全检查x次，排查发现安全隐患xx处，逐步打造放心食品街区。

一年来，我们狠抓党的建设，基层基础不断夯实。

我们进一步落实管党责任，创新工作举措，大力开展“两学一做”学习教育，全面落实党组织书记管党责任和党员班子成员联党支部、机关党员联党小组责任，精心组织基层党员骨干开展集中培训x次，全体党员培训x次，严格执行区委《党组织书记履行基层党建工作责任制考评办法》的规定，组织党建工作督查x次，及时发现和纠正党员教育管理、积分定等、民主评议等工作中存在的问题和不足，进一步完善党组织书记履行管党责任的监督机制。加快推进了xx村、xx村和xx社区的活动场所建设，启动了xx社区提质提档建设。按照《xx街道星级党小组管理实施意见》要求，通过党小组自评、支部审评、街道复评，评出六星级党小组x个、五星级党小组x个，并在“七一”庆祝会上进行表彰。

**乌鲁木齐社区复工工作总结22**

近日，各地纷纷迎来了“复工潮”。复工复产，既要能攻还要善守，守住疫情安全防控“红线”，才能在降低疫情影响中牢牢把握发展主动权，奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

守牢疫情防控关卡。守住防疫底线，方有复工底气。抓企业复工复产，疫情防控工作绝不能松劲，要防止盲目乐观，保持清醒头脑，严防死守，层层把关，守牢复工复产期间的疫情防线。相关部门要守好“审批关”。推动企业复工复产不可一哄而上、一步到位，对于提出申请的企业，有关部门要根据程序规定逐个核准、严格审批，不忽视一个风险，不放过一个隐患，确保每一个复工复产的企业都经得起检验。企业要守好“安全关”。要严格履行疫情防控的主体责任，明确防疫管理规范，制定应急预案，强化物资保障，将测温、消毒、防护等措施落实到位，切实守护员工安全。同时在复工复产时也切忌操之过急，可通过轮班轮岗、错峰上班、远程办公等方式减少人员聚集与流动，稳步、有序地扩大生产能力。

攻克复工复产难关。疫情按下的“暂停键”需要我们用一场复工复产的“翻身仗”来主动打破。企业要坚定“攻”的信心，做到能攻善战。无需回避的是，复工复产形势与抗疫斗争局面尚存在不平衡、不协调、不对等的问题，但我们不能因畏惧困难、担心风险而趑趄不前。只要统筹好、兼顾好、协同好，抗疫斗争和复工复产定能齐头并进。为此，复工企业要迅速进入作战状态，以攻坚克难的姿态积极应对挑战，尽早恢复生产。

提供复工复产助力。以惠企政策助攻，及时将已出台的暖心措施落细落实，以加大帮扶力度、缓缴减免税款、支持稳岗就业等方式为企业“全副武装”;以服务保障助攻，做好交通运输组织保障，提高公共服务保障能力，为企业打好“复工复产战”保驾护航;以资金支持助攻，供应“粮草”“弹药”，解决部分企业资金短缺的燃眉之急，不断加大进攻火力。

**乌鲁木齐社区复工工作总结23**

新冠肺炎疫情发生以来，医院严格落实国家、省、市、卫健委的工作部署，快速响应，在医院党委的领导下，在全院干部职工的共同努力下，坚定信心，团结一致，科学防治，有序开展疫情的防控工作，现取得了阶段性的成效。

本次疫情充分认识了院感防控工作的严峻性和复杂性，医院院感科积极承担起医院疫情防控的重担，克服工作人员不足的困难，按照省卫健委的工作部署和要求，积极投身到疫情防控阻击战中。立即成立了新冠肺炎防控工作领导小组，制定了新冠肺炎防控实施方案,围绕医疗工作、疫情防控、院感控制、后勤保障、宣传保障和督导检查成立了工作小组。明确了每个小组的职责，并责任到人。

为进一步做好新型冠状病毒医院感染防控与预防工作，降低发生新型冠状病毒医院感染的风险，规范医务人员的行为，根据新型冠状病毒的流行特点，结合实际情况制定了临夏市医院疫情防控工作制度和工作流程。

1.制定了新型冠状病毒院感防控措施、院感防控手册、防控流程、制度。将现有的应急物资进行整理备用，即刻向医务科申请急需防护物资。根据疫情防控的需要，医院通过各种渠道全力采购，调配所需应急物资。另一方面对全院防护用品进行统一管理，建立领用台站，确保科学防护，有效利用，避免浪费。同时，积极争取上级主管部门的支持和社会各界的捐赠，确保防护物质供应。

2.院感科人员及时到发热门诊现场查看、补充防护用品、保证一线人员防护用品数量并设专人保管，住院部各楼层、门诊各诊室发放新型冠状病毒感染的肺炎防控方案及消毒喷壶并指导消毒液配制方法。在全院范围内配置了一次性口罩、帽子、医用垃圾桶。针对各科特点分批分次的学习国家卫生健康委办公厅《关于印发新型冠状病毒感染的肺炎防控方案》、消毒灭菌隔离及医疗废物规范处置、对全院医务人员进行多次培训穿脱隔离衣流程，尤其对一线医护人员、发热门诊梯队更换人员、进行了现场一对一的培训和指导，同时进行了模拟演练和现场考核，夯实了大家对流程的规范操作。

3.严格督导检查，全面排查感染隐患。医院督导检查组，在院长的带领下不定期的到各科室进行督导检查，特别是重点岗位的工作人员的自我防护、履职情况、劳动纪律、信息报送等事项进行检查，发现问题及时解决，促进了防护工作的落实。

4.同舟共济，精心做好外援医疗救治工作。医院根据省卫健委的安排先后派出主动请缨的4名医务人员支援湖北省武汉市中心医院，临夏市医院及时组建援鄂医疗预备队，签下援鄂医疗自愿书，待命出征。

5.强化学习，防控知识全覆盖。院感科依据岗位类别不同制定相应的培训内容，对防控工作相关业务知识，业务技能，个人防护等知识进行全方位、分层次的培训，先后组织集中培训28次，现场培训56次、应急演练39次、分批分次进行理论考试4次、正确穿脱防护服现场考试56次，至今为止共计培训183余次，约2832人次。

6.强化院感督查，严防院内感染。医院以发热门诊为中心，以预检分诊，导诊为屏障，经过院领导带领下督查及时调整门诊就诊流程及患者就诊通道，要求入院人员包括工作人员一律进行出示身份证、工作证、陪员证等措施，规范了人员和车辆进院的流程，降低来院病人、家属以及医务人员感染的风险，实现医患零感染新冠肺炎的目标。

有待加强的问题：

1.加强落实预检分诊制度，进一步提高预约挂号率。

2.继续强化院感疫情防控知识陪训。

3.进一步规范布局流程。

4.加强门急诊患者就诊管理及普通病区住院患者、陪员管理。

5.继续加强院感监测及院内消杀工作。

**乌鲁木齐社区复工工作总结24**

1、理论学习不够透彻，要不断引导广大团员增强字我素质教育。

2、团工委自身建设计划性不强，理论研究和创新不够。

3、对团员青年的关心帮助不够，自身表率作用发挥不够突出。

4、在发现新团员方面做的不够，今后会更加努力。

5、工作中人员短缺，各团支部书记都是兼职。

6、在推进青年志愿者活动上力度需要加强。

总结过去是为了更好地开拓未来，总之我虽然做出了一些成绩，但工作中还存在很多不足，由于我是今年7月底接手团工委的工作，各方面都相对薄弱，没有足够的经验，在新的一年里，我将总结不足，勤学好问、多请教别人，努力把工作推上新的台阶，取得更好的成绩。

街道团工委

2xx年1月15日

党的建设工作总结

今年，××市委紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，认真学习贯彻中央、自治区党委、地委会议精神，积极落实上级组织部门工作要求，围绕中心、服务大局，深化党的建设制度改革，认真落实“两个坚定不移”，扎实开展“三严三实”专题教育，以“访民情惠民生聚民心”活动为实践载体，以整顿软弱涣散基层党组织、村级组织“星级化”创建为抓手，大力加强基层党组织建设，全面提升党员干部队伍的综合素质，在全市形成了民生建设成效显著、社会大局和谐稳定、党的建设全面加强的良好局面。现将全年党建工作开展情况自查如下：

一、组织领导方面

（一）落实党建责任制。市委专题研究党建工作2次，研究制定了20\_年市委党建、基层组织建设工作实施方案等指导性文件，组织开展重点工作推进会10次，协调会5次，为市四套班子领导分别确定党建联系点、访惠聚活动联系点和软弱涣散党组织整顿联系点，不定期深入基层调研、指导工作，解决党建工作中存在的问题。书记抓、抓书记，与各基层党（工）委签订《20\_年××市党的基层组织建设“三级联创”目标管理考核责任书》，细化基层党建责任制任务。认真落实书记履行抓基层党建述职评议考核制度。按照“逐一述职、逐一评价、群众考核、落实整改”的程序，完成了20\_年度及20\_年上半年述职评议工作。市委分管领导参加分管领域党组织党建述职评议工作，根据述职评议时提出的问题，基层党组织分别建立承诺台账，提出整改思路和措施，狠抓整改落实。

市委督查室、市委组织部采取平时督导、抽查等方式，不定期深入基层检查基层党组织落实责任制的情况。按照有关要求，严格落实党政主要领导“四个不直接分管”的要求，重大事项按照市委常委会议事规则进行。认真落实乡镇（街道）领导班子成员包联基层党组织制度，加强对党建工作的指导。坚持以问题为导向，注重调查研究，研究解决党建和基层组织建设工作中存在的亟待解决的重点和难点问题，研究出台《\_××市委关于进一步加强基层组织建设的实施意见（试行）》，综合施策，全面推进基层组织建设。建立完善“权力清单、责任清单”制度，推进市直部门、乡镇（街道）、村（社区）各级党组织书记职能、权限、责任法定化。

（二）全力维护社会稳定。一是按照确保“三个坚决”目标，全市各基层党组织认真细致查找薄弱环节、细化各项维稳措施，共制定维稳措施128条。二是制定下发《××市20\_年度集中整治工作实施方案》，成立了由县处级领导为组长的集中整治教育转化工作组，深入开展去“极端化”教育转化等工作。坚持把维稳和平安建设工作纳入本地经济社会发展和各级党政领导班子年度考核体系，实行月通报、季考核，综治平安建设工作述职、一票否决等制度。三是依法加强宗教事务管理，认真落实领导干部联系宗教活动场所和与宗教人士谈话制度，围绕“两文件一条例”，加强政策宣传。四是深化“三非”整治工作，今年以来查处6起非法宗教活动，非法宗教活动和非法出版物得到了有效遏制。

（三）党建工作创新。全市57个社区已形成“文化型”“平安型”“互助型”“关爱型”“服务型”“诚信型”“康乐型”等特色品牌，“家庭党校”“六点半工程”“阳光服务站”“彩虹工程”“红色印记”“道德讲堂”、“特色之

家”等党建载体亮点纷呈、特色显明、内涵深刻，激发了社区服务新活力。拓展“家庭党校”功能，在沁城等3个边境乡镇实施“边境党建文化带”建设，定期开展主题活动，建设“党建文化长廊”5个，边境地区警地党组织联创联建工作进一步推进。

二、思想建设方面

一是加强政治理论学习。强化各级党委中心组学习制度、“三会一课”制度的落实，突出抓好政策理论学习和法律法规学习。二是开展党组织书记及党员集中培训。制定《20\_年××市党员教育培训计划》，将党员教育培训工作纳入基层组织建设“三级联创”目标管理考核体系，有计划、有步骤地组织开展基层党组织书记、\_员及党员集中轮训工作。共选派50名软弱涣散村、社区党支部书记、副书记赴延安参加党性教育专题培训班，分批组织235名机关、事业、国有企业等党组织书记参加地区基层党组织书记专题培训班。各基层党（工）委共举办入党申请人、积极分子培训班15期，培训人员500余名。三是创\_员教育培训方式。适时组织召开社区“家庭党校”工作推进会，组织各街道、社区党组织书记到向阳路社区中心校、阿牙社区中心校等社区家庭党校实地观摩，推广党员教育培训新方式、新渠道。

三、组织建设方面

一是做好党员发展及管理工作。制定《2105年××市发展党员工作计划》，实行入党积极分子、发展对象实名制备案，规范执行发展党员工作台账、定期分析、责任追究、情况通报等制度，强化落实发展党员“双推”、公示、考核、预

审、备案、票决等制度。截止目前，共确定入党积极分子475名，发展预备党员265名。

\*\*办事处位于米泉市中心地带，辖区总人口万人，区域面积平方公里，下辖7个社区居委会，有行政企事业单位124个，中小学5所，幼儿园10所。今年以来，\*\*街道办事处在米东新区党工委、管委会的正确领导下，以提高辖区各族居民群众科学文化素质和幼儿教育质量为目标，以xx届“科技之冬”、“科技月”活动为载体，开展了形式多样、内容丰富的科普教育活动，现就20xx年科教工作开展情况汇报如下。

一、健全机构，加强领导 \*\*街道党工委、办事处高度重视科技教育工作。一是分别成立了由街道办事处主任任组长的科技工作领导小组和由街道党工委书记任组长的街道教育工作委员会，健全了机构，明确了职责，为科技教育工作开展提供组织保证。二是制定了\*\*办事处科技工作计划和街道幼儿教育发展规划，对\*\*街道开展科技教育工作进行了全面的安排部署。三是层层签订责任状，落实责任制。根据管委会与办事处签订的责任书，街道办事处按照责任状要求，结合实际，制定了考核细则，分别与科教分管领导及机关各科室、七个社区居委会签订了科技目标管理责任书，落实了各项工作任务，使科教工作与日常工作同安排、同部署、同落实、同监督、同考核，确保了办事处科教工作的顺利开展。

二、工作开展情况

（一）科技工作 1、加大对科技知识的学习力度，提高广大居民的科普知识。街道党工委、办事处把科技知识的学习作为普及科技知识的主要手段。在学习内容方面主要侧重xx届五、六中全会精神、《科普法》、科技知识、反对“xx”xx组织和法律法规知识、社区消防、健康、食品安全、卫生保健、再就业、市场经济以及提高居民素质等相关知识。学习采取培训、聘请专业教师授课、座谈讨论、看电教片等方式进行。20xx年，共举办培训班8期，培训人数达4000余人。其中：辖区企业对职工岗位知识培训5次，培训工人150名。 2、以“科技之冬”、“科技月”活动为载体，加大对科技知识的宣传力度。 为了加大对科技知识的宣传力度，\*\*街道党工委、办事处以“科技之冬”、“科技月”活动为载体，采取多种方式大力宣传科技知识。一是利用科技知识宣传栏定期开展科普宣传活动。各社区在办公场所、居民区、楼院设置科普宣传专栏，定期向居民宣传不同内容的科技知识。截止目前，各社区共有宣传栏30块，办板报180期。街道还组织4次科普图片巡展，制作永久性科普宣传版面8块。二是积极开展科技宣传月活动。街道办事处以开展科技宣传月活动为契机，加大科技知识宣传力度。配合米东新区宣传部、科技局在百富商城成功举办了20xx年科技月活动启动仪式。此次活动，举办文艺汇演、播放露天电影各一场（次）、悬挂横幅2条，发放宣传单3000余份，参与群众达5000余人。三是利用“百日文化广场”活动进行宣传。街道办事处充分利用“百日文化广场”活动，将科技知识的宣传贯穿于活动之中，先后进行消防安全、健康保健、食品卫生为主题的活动。20xx年，共举办了“百日文化广场”活动8场次，观众达8000余人。四是通过走家入户进行宣传。街道社区干部在走访入户过程中，对居民进行面对面的宣传，同时发放宣传单，宣传《科普法》、社区消防、卫生保健、再就业等知识。各社区共走访入户8000余户，发放宣传单10000余份。\*\*街道办事处通过采取多种方式的宣传，在\*\*辖区营造了深厚的宣传氛围，使科技知识深入人心。科技活动深入开展，不仅提高了居民对科技知识的了解，增强了居民学科技、用科技的能力，对推动\*\*街道社区各项事业的全面发展起到了积极的作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！