# 社区干事转编工作总结(实用49篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-01-06

*社区干事转编工作总结1时光一晃就到了20xx年年末，一年来，在社区领导的正确带领下，在社区全体同志的帮助、支持下，我以服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导安排的各项工作任务，自身的政治素养、业...*

**社区干事转编工作总结1**

时光一晃就到了20xx年年末，一年来，在社区领导的正确带领下，在社区全体同志的帮助、支持下，我以服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导安排的各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。并于同年的xx月光荣地成为中国\_的一名预备党员;现将一年来的工作情况以及今后的努力方向总结如下：

>一、不断加强学习，提高个人业务能力

作为一名积极分子，我不断学习党的有关知识及重要理论思想，增强对党的认识，树立正确的思想方向，同时按时上交个人汇报。我按照管委会和社区的学习计划，认真学习贯彻党的十九大精神，按时完成学习笔记，以更加饱满的的热情投入到工作中去，时刻保持谦虚、谨慎、勤奋、刻苦工作的作风。

在xx月xx日，我正式成为预备党员，今后我将会更加努力学习党的先进理论，不断提升自己的思想觉悟，立足本职，为了自己事业上的目标，勤奋工作，发现工作中可以进步的空间，在勤奋中找到合适的方法寻求进步，更好的为辖区居民服务，争取早日成为一名合格的党员。

>二、积极参加社区各项活动，努力完成各项工作任务

做为一名党办工作人员，我积极参加社区组织的各项活动，同时协助同事完成各项工作，做好其它日常工作。

1、妇联工作：主要以服务妇女儿童为重点，抓住各种宣传日、宣传月有利时机，开展各类文体及志愿者服务活动xx次;对辖区xx开展专题讲座共x次;接收妇联上级来文通知共xx篇;参加妇联会议x次;向管委会上报妇联信息30篇。

2、工会工作：按时走访辖区单位，完成上级指派的各项任务，按时与辖区单位联系，将有关上级来文下发至各单位，并成立工会小组x家;接收工会上级来文xx篇;参加工会会议x次;上报工会信息xx篇;吸纳会员xx名;上报困难职工5人;各类报表xx份;同时与辖区单位联合开展拔河比赛，增强团队精神等，同时上报工会全年总结及下年计划。

3、团支部工作：接收上级来文x篇;参加团支部会议x次;上报信息xx篇;团统录入xx人。在两委班子的关心帮助和管委会团组织的领导下，组织团员开展学雷锋活动与爱国主义教育活动，弘扬雷锋精神，加强爱国主义教育;并上报烈士陵园扫墓感想一篇。

>三、今后工作打算

1、工作视野不够开阔。在开展工作中，看问题有时只看表面，不善于站在更高的角度去思考问题和策划活动，在某种程度上不能实现共青团工作的普遍性和两个全体青年的要求。

2、工作细节考虑不周。细节决定成败，在组织和举办工青妇各项活动上出现的纰漏给我留下了深刻的印象。所以在每项工作中，在大的方面考虑周全的同时，更要留心细节，这样才可以把工作做的更好。

3、工作魄力有待提高。面对一些棘手的工作还常有畏难情绪，总怕工作做不好，同时对于一些好的工作思路和方法往往还停留在理论层面，未能付诸实践。

我坚信‘只有不怕苦、不怕累，敢于付出;只有辛苦自己，才能方便他人’谦虚慎行就一定会在工作中取得更大的成就。面对这新的工作需要，我必须脚踏实地的、兢兢业业的、服从领导听从指挥，使自己的言行符合社会道德标准，再勤奋工作中创出新业绩。决不做一个‘口惠而实不至’的人。以行动诠释着责任，做一个称职有为的社区工作人员。

**社区干事转编工作总结2**

完成转制规划未来

>一、建立了现代企业制度的雏形 沈阳科仪中心作为科学院京外第一家完成转制单位，于20\_年4月18日领取了公司法人工商营业执照，5月18日举行了挂牌仪式。随着沈阳中科仪技术有限责任公司注册的完成，沈阳科仪中心实现了由传统体制下的科研事业单位向具有现代企业制度的有限责任公司转变的历史性跨越。 实现了产权清晰、权责明确； 科仪中心经过转制，完成了财务清算清产核资和核销不良资产及资产评估等项工作，明晰了产权。 建立了公司法人治理结构； 职工精神面貌焕然一新对公司未来充满信心。 由于旧体制产权不清、权责不明、政企不分，导致职工没有忧患意识，对企业的命运、对企业资产的增值保值漠不关心。由于科仪中心的体制改革是把产权清晰作为切入点来推动整体转制的，通过经营、技术、管理骨干持股，实现了产权制度改革质的飞跃。使职工充分认识到：科学院将不再为科仪中心经营负无限责任，双方将以产权关系代替以往的行政隶属关系，企业的命运完全掌握在我们自己手里。当这样一个本质性的变化出现后，所有职工对公司发展的关心程度要远远大于过去那种传统的模式，从而调动了职工的积极性，职工精神振奋，干劲倍增。202\_年中心创总收入、产品销售收入、利润和为20\_年准备合作任务四个历史新高，这在中心历史上是前所未有的。

>二、解决了困扰科仪中心发展的一些难题 (一)实施了机构和人事、分配制度改革 机构改革一是是取消了研究所模式的研究室，成立适应市场竞争机制的事业部。调整了各事业部主营业务和产品方向，优化了资源配置，以利逐步形成定型批量产品。克服了原研究室之间产品领域交叉，互相竞争项目所造成的资源浪费和成本高、市场丢失等弊端。二是成立了产品开发部，从组织上加强了新产品开发的领导力度，公司一位副经理兼任产品开发部部长。三是成立了综合办公室(办公室、人事、教育、党办、工会、纪检合属办公)。交叉兼职，管理人员大精减。 用人制度改革主要是打破职务、职称界限，实行按需设岗，竞争上岗，择优聘任。根据各部门职责和任务确定内部编制和岗位，除中心领导和党群干部外，实行全员下岗。自上而下逐级竞争上岗，择优聘任，职工竞争意识和危机感明显增强。由于打破了论资排辈的界限，充分调动了职工的积极性。 分配制度改革主要是封存职工原事业单位工资标准，作为档案工资管理。按照岗位职责，重新制订了工资标准和发放办法。以岗定薪，绩效挂钩，动态管理。分配制度改革后，中层以上干部和青年科技骨干工资有较大的提高，最多的可增加一倍；普通工人工资降低幅度较大，最多达40%；其他管理人员、科技人员及技术工人工资基本保持原有水平，略有升降；而资力老的非骨干人员工资有所下降。 (二)清理了中心下属公司 在计划经济体制下，中心根据当时的工作需要，先后投资创办了五个公司。这些公司的成立，曾经为解决人员分流、创造就业机会和社会经济发展做出过贡献。但由于内部管理不善和市场变化等原因，逐渐失去了生存和发展的能力，有的公司还产生了法律纠纷，给中心造成了不同程度的经济损失。通过转制，中心清理并撤消了四个公司。 (三)妥善安置和处理了待岗人员 由于中心多年来用人制度是只进不出，造成大量冗员。除极少数是因管理部门减员下岗外，大多数下岗人员是因为个人原因下岗的。对此，中心采取措施分类管理下岗人员，对距离退休五年内的实行内部退养；对愿意竞争上岗的提供岗位；对愿意交自身费用保留中心籍的，允许其保留在册职工的身份；对因个人原因离岗和出国不归的，分期按自动离职处理；以及对待岗期仍无工作岗位的办理调出、辞职、终止合同、解除合同等多种方式。 上述问题的解决，为中心顺利实现整体转制创造了有利条件。

>三、公司发展战略及任务 公司决策机构经反复研究，确定的发展战略是：加强现有产品经营，实现平稳发展；开发新产品，实现快速发展；加强资本运作，实现跳跃式发展；引进现代科学管理模式，实现可持续发展。 (一)加强现有产品经营，实现平稳发展应是新公司成立后的首要任务。 我们必须从提高产品质量，降低成本入手，增加盈利能力。从公司的实际情况来看，产品的质量管理和成本管理确实是我们管理中的薄弱环节，应该重点抓好。我们要在获得ISO-9001质量认证的基础上，投入资金，购置必要的硬件设备，全力把产品质量提高上去，这样做不但会极大地提高我们产品的整体质量，而且会赢得更多的国内用户并有足够的勇气进入欧美、日本市场。我们必须走质量效益的道路，实现向管理要效益。 (二)开发新产品实现快速发展是新公司成立后的重要任务 开发出具有市场竞争力的产品，是企业生存与发展的根本所在，企业的竞争力就是通过产品的竞争力来体现出来的。鉴于公司现有产品非标、单件、小批量，市场面窄的特点，没有规模效益，已不能满足公司未来发展的需要，尽管它还将在今后的经营中起到重要的作用，但为了能使公司从规模中求效益，从创新中求发展，步入快速发展的良性循环，必须加强批量产品的开发工作。 今后公司将加大新产品的开发力度，在认真总结过去开发新产品工作经验的基础上，做到四落实：落实负责人、落实开发资金、落实相关政策、落实具体任务。目前，已安排一位副总兼任产品开发部部长，加强了组织领导，及时制订并落实研发人员的待遇问题和研发条件，要缩短产品开发周期。争取在较短时间内，开发出具有高新技术含量的批量产品，为企业创造良好的经济效益和社会效益。 (三)创造条件，抓住机遇，争取成为上市公司 科仪中心转制为有限责任公司只是自身体制改革的阶段性目标，下一步我们还要变更为股份有限公司并组织上市。 由于整体转制后的公司是具有现代企业制度的有限责任公司，在转制工作实施中已经兼顾了公司下一步上市的问题，我们要在适当时机，将有限责任公司变更为股份有限责任公司，寻找机会上市，扩展融资渠道，使公司的产权结构更趋于合理，真正实现投资主体多元化，增强公司的盈利能力，并借助资本市场发展壮大自己。 (四)引入现代科学管理模式，实现可持续发展 科学规范的管理是一个企业生存和发展的基础。也是企业管理永恒的主题，是建立现代企业制度的灵魂。因此，公司领导经过讨论，决定借鉴经有关部门论证和实践证明可行的《A管理模式》，结合实际，实施规范化和模式化的管理。目前，公司正着重抓以下几方面的工作：贯彻一个上级的原则；上对下可越级检查，但不能越级指挥；下对上可越级申诉，但不可越级报告；用岗位描述，明确管理者的权力和责任，做到既无空白又无重叠；用双边述职代替通常的个人工作总结；建立工作程序、工作流程，解决内部横向联络问题，提高企业的自动控制水平；建立检查、反馈系统，侧重责任检查；建立员工手册；完善规章制度，不断探索新的激励机制，加强财务管理、成本管理、行政管理，增强公司实力，实现可持续发展。

**社区干事转编工作总结3**

  （一）是卫生院全程指导。由卫生院专业人员对应急演练现场布置、演练现场工作、演练结束整理进行全程指导，推动各个环节规范、科学有序进行，并随时处置突发应急状况。每个采样点分为体温测量区、等候区、采集区、缓冲区、临时隔离区、休息区、样本暂存区等，各区均为固定建筑或临时搭建帐篷，区域标识清晰明显。

  （二）是街道干部现场督导。由街道办事处主任带队对各检测点演练工作进行巡回督导，重点督导现场秩序、采样过程和样本保存及转运等工作，确保“真演练、重实效、促提升”。

  （三）是全流程闭环管理。应急演练包括工作人员防护入场、排队测温、信息登记、核酸采样、异常体温人员留观、现场消杀等多个环节，工作人员以实战标准做好防护后迅速就位，现场群众在工作人员的统一指挥下，根据疫情防控要求佩戴口罩，保持一米以上距离，排队依次测量体温。整个演练流程设计合理规范，个人防护装备选择合理，步骤正确；分区明确，采集过程避免交叉感染；消毒剂选择准确，操作规范；医疗废物收集、存放、交接规范，转运及时。参与演练的人员有序配合，顺利完成核酸检测的全部流程。

**社区干事转编工作总结4**

20xx年来，奥林花园社区围绕“发挥核心作用，建设人文社区”和关心未成年人健康成长作为社区工作的重中之重，以活动为载体，切实推进社区儿童之家建设工作，取得了一定的成绩，我们的主要做法是：

>一、加强组织领导，营造青少年健康成长的良好社会氛围。

几年来，我们社区结合自身的工作实际，把关心未成年人健康成长列入社区工作的重要日程。成立了以社区书记张家国为主任，社居委主任葛家文为副主任，社区民警、文教干事参加的社区未成年人工作领导小组，并明确了职责，按小区划片，落实了责任，为加强未成年人思想道德建设提供了组织保证。为了把加强未成年人思想道德建设工作深入持久地开展下去，我们坚持做到：

一是社区工作计划有加强未成年人思想道德建设的内容：

二是社区大的活动必定有关心未成年人的工作内容；

三是每季度开展一次关心青少年成长的专题教育或专题活动，取得了较好的社会反响，提高了青少年的思想和政治素质，维护了社区的治安稳定。

>二、以法制教育为重点，积极开展未成年人思想道德教育工作。

未成年人的健康成长,除了学校,家庭和社会的关心教育外,社区也是一块重要的阵地，然而，未成年人的思想建设工作是全方位的，要做的工作很多很多，作为社区，我们把工作的定位首先放在他们的思想教育上，更以法制教育为重点，积极配合学校和家庭，帮助青少年牢固树立自觉遵纪守法的思想品德。

>三、抓好重点，切实为未成年人多办实事。

针对青少年成长过程中的重点和热点，我们采取了切实有效的措施，充分利用社区科技馆的优势，定期进行儿童科普活动，开发儿童智慧，培养其科学兴趣。利用家长学校、阳光书吧、大润发职工书屋丰富的藏书优势，丰富儿童的知识，培养其阅读兴趣。利用手工操作区，培养儿童动手能力。利用绿色网吧，为社区留守儿童开通与在外父母的视频聊天，关心留守儿童心灵并培养社区儿童文明上网习惯。社区将与时俱进，以开拓创新的精神，求真务实的作风，把社区关爱未成年人设工作提高到新的水平。

**社区干事转编工作总结5**

完成转制规划未来

>一、建立了现代企业制度的雏形

沈阳科仪中心作为科学院京外第一家完成转制单位，于20\_年4月18日领取了公司法人工商营业执照，5月18日举行了挂牌仪式。随着沈阳中科仪技术有限责任公司注册的完成，沈阳科仪中心实现了由传统体制下的科研事业单位向具有现代企业制度的有限责任公司转变的历史性跨越。

实现了产权清晰、权责明确；

科仪中心经过转制，完成了财务清算清产核资和核销不良资产及资产评估等项工作，明晰了产权。

建立了公司法人治理结构；

职工精神面貌焕然一新对公司未来充满信心。

由于旧体制产权不清、权责不明、政企不分，导致职工没有忧患意识，对企业的命运、对企业资产的增值保值漠不关心。由于科仪中心的体制改革是把产权清晰作为切入点来推动整体转制的，通过经营、技术、管理骨干持股，实现了产权制度改革质的飞跃。使职工充分认识到：科学院将不再为科仪中心经营负无限责任，双方将以产权关系代替以往的行政隶属关系，企业的命运完全掌握在我们自己手里。当这样一个本质性的变化出现后，所有职工对公司发展的关心程度要远远大于过去那种传统的模式，从而调动了职工的积极性，职工精神振奋，干劲倍增。202\_年中心创总收入、产品销售收入、利润和为20\_年准备合作任务四个历史新高，这在中心历史上是前所未有的。

>二、解决了困扰科仪中心发展的一些难题

>(一)实施了机构和人事、分配制度改革

机构改革一是是取消了研究所模式的研究室，成立适应市场竞争机制的事业部。调整了各事业部主营业务和产品方向，优化了资源配置，以利逐步形成定型批量产品。克服了原研究室之间产品领域交叉，互相竞争项目所造成的资源浪费和成本高、市场丢失等弊端。二是成立了产品开发部，从组织上加强了新产品开发的领导力度，公司一位副经理兼任产品开发部部长。三是成立了综合办公室(办公室、人事、教育、党办、工会、纪检合属办公)。交叉兼职，管理人员大精减。

用人制度改革主要是打破职务、职称界限，实行按需设岗，竞争上岗，择优聘任。根据各部门职责和任务确定内部编制和岗位，除中心领导和党群干部外，实行全员下岗。自上而下逐级竞争上岗，择优聘任，职工竞争意识和危机感明显增强。由于打破了论资排辈的界限，充分调动了职工的积极性。

分配制度改革主要是封存职工原事业单位工资标准，作为档案工资管理。按照岗位职责，重新制订了工资标准和发放办法。以岗定薪，绩效挂钩，动态管理。分配制度改革后，中层以上干部和青年科技骨干工资有较大的提高，最多的可增加一倍；普通工人工资降低幅度较大，最多达40%；其他管理人员、科技人员及技术工人工资基本保持原有水平，略有升降；而资力老的非骨干人员工资有所下降。

>(二)清理了中心下属公司

在计划经济体制下，中心根据当时的工作需要，先后投资创办了五个公司。这些公司的成立，曾经为解决人员分流、创造就业机会和社会经济发展做出过贡献。但由于内部管理不善和市场变化等原因，逐渐失去了生存和发展的能力，有的公司还产生了法律纠纷，给中心造成了不同程度的经济损失。通过转制，中心清理并撤消了四个公司。

>(三)妥善安置和处理了待岗人员

由于中心多年来用人制度是只进不出，造成大量冗员。除极少数是因管理部门减员下岗外，大多数下岗人员是因为个人原因下岗的。对此，中心采取措施分类管理下岗人员，对距离退休五年内的实行内部退养；对愿意竞争上岗的提供岗位；对愿意交自身费用保留中心籍的，允许其保留在册职工的身份；对因个人原因离岗和出国不归的，分期按自动离职处理；以及对待岗期仍无工作岗位的办理调出、辞职、终止合同、解除合同等多种方式。

上述问题的解决，为中心顺利实现整体转制创造了有利条件。

>三、公司发展战略及任务

公司决策机构经反复研究，确定的发展战略是：加强现有产品经营，实现平稳发展；开发新产品，实现快速发展；加强资本运作，实现跳跃式发展；引进现代科学管理模式，实现可持续发展。

>(一)加强现有产品经营，实现平稳发展应是新公司成立后的首要任务。

我们必须从提高产品质量，降低成本入手，增加盈利能力。从公司的实际情况来看，产品的质量管理和成本管理确实是我们管理中的薄弱环节，应该重点抓好。我们要在获得ISO-9001质量认证的基础上，投入资金，购置必要的硬件设备，全力把产品质量提高上去，这样做不但会极大地提高我们产品的整体质量，而且会赢得更多的国内用户并有足够的勇气进入欧美、日本市常我们必须走质量效益的道路，实现向管理要效益。

>(二)开发新产品实现快速发展是新公司成立后的重要任务

开发出具有市场竞争力的产品，是企业生存与发展的根本所在，企业的竞争力就是通过产品的竞争力来体现出来的。鉴于公司现有产品非标、单件、小批量，市场面窄的特点，没有规模效益，已不能满足公司未来发展的需要，尽管它还将在今后的经营中起到重要的作用，但为了能使公司从规模中求效益，从创新中求发展，步入快速发展的良性循环，必须加强批量产品的开发工作。

今后公司将加大新产品的开发力度，在认真总结过去开发新产品工作经验的基础上，做到四落实：落实负责人、落实开发资金、落实相关政策、落实具体任务。目前，已安排一位副总兼任产品开发部部长，加强了组织领导，及时制订并落实研发人员的待遇问题和研发条件，要缩短产品开发周期。争取在较短时间内，开发出具有高新技术含量的批量产品，为企业创造良好的经济效益和社

会效益。

>(三)创造条件，抓住机遇，争取成为上市公司

科仪中心转制为有限责任公司只是自身体制改革的阶段性目标，下一步我们还要变更为股份有限公司并组织上市。

由于整体转制后的公司是具有现代企业制度的有限责任公司，在转制工作实施中已经兼顾了公司下一步上市的问题，我们要在适当时机，将有限责任公司变更为股份有限责任公司，寻找机会上市，扩展融资渠道，使公司的产权结构更趋于合理，真正实现投资主体多元化，增强公司的盈利能力，并借助资本市场发展壮大自己。

>(四)引入现代科学管理模式，实现可持续发展

科学规范的管理是一个企业生存和发展的基矗也是企业管理永恒的主题，是建立现代企业制度的灵魂。因此，公司领导经过讨论，决定借鉴经有关部门论证和实践证明可行的《A管理模式》，结合实际，实施规范化和模式化的管理。目前，公司正着重抓以下几方面的工作：贯彻一个上级的原则；上对下可越级检查，但不能越级指挥；下对上可越级申诉，但不可越级报告；用岗位描述，明确管理者的权力和责任，做到既无空白又无重叠；用双边述职代替通常的个人工作总结；建立工作程序、工作流程，解决内部横向联络问题，提高企业的自动控制水平；建立检查、反馈系统，侧重责任检查；建立员工手册；完善规章制度，不断探索新的激励机制，加强财务管理、成本管理、行政管理，增强公司实力，实现可持续发展。

**社区干事转编工作总结6**

  为更好的把城镇居民社会基本养老保险这项利民、惠民的实事办好，对社区劳动保障站进行了工作的安排，使城镇居民社会养老保险这项工作有计划、有步骤。截至目前，参加镇城居民社会基本养老保险人员共125人。其中60周岁以上参保人员为72人，60周岁以下参保人员为53人。

  \_\_年来，我社区在劳动保障中虽然做了一些工作，还存在一定差距。我们将按照上级\_门的安排部署，认真学习先进社区的好经验、好做法，继续下大力抓好社区的劳动保障工作。

**社区干事转编工作总结7**

尊敬的领导

您好!

一年来，在房产处各级组织和领导的关心和帮助下，在各兄弟单位的理解和支持下，x小区物业管理处经营班子和全体员工经过不懈的努力，实现了年初预定的目标。现将x小区物业管理处x年各项工作总结如下：

>一、经营管理情况

完善各项规章制度，建立内部管理机制，管理处经营班子始终把提高物业服务水平、扩大服务范围、由内部服务逐步走向外部服务、争取从市场中获取效益当做今后可持续性发展的必由之路。而要实现这一目标，优质服务是根本的基础所在，为此，我们本着实事求是的原则建立了一系列适应市场经济发展需要和公司发展需要的一系列规章制度，并加大检查落实力度，使各项工作有计划、有方法、有依据、有目的的稳步展开;同时，坚持“以人为本，诚信服务”的原则，改善服务态度，提高服务质量，“想业主之所想，急业主之所急”，各类服务人员认真履行职责，恪尽职守，热情主动，文明礼貌，公正廉洁，及时处理业主报修及投诉等事项，维护业主的合法权益。针对沉陷区业户的特殊情况，制定了一系列服务办法，坚持按照全市最低物业费标准元/㎡/月向住户收取费用，并且物业服务费用收支情况公开。对于不在物业管理范围内的维修工作，施工单位维修不到位的，管理处也都无偿给予及时修缮，物业报修电话公开。管理处严格按照物业服务合同约定的内容向业主提供服务，规范物业服务收费，提供质价相符的服务，杜绝“收费不规范、承诺不兑现、服务不到位”等现象，提高行业诚信度。

>二、物业管理费用收取情况

管理处上下团结务实，服务意识显着提高，物业公司只有不断提高服务质量，才能限度的满足商户和业主的需求，才能稳步提升物业收入，树立良好的企业形象。通过管理处全体员工的汗水浇灌，x小区上半年的工作扎实而富有成效，x年度共收取物业管理费用二十六万余元，其中长新小区二期住宅的物业费收取率超过70%，网点的物业费收取率也超过了50%，物业管理人员深入到每家每户，认真听取住户的意见与建议，积极采纳并完善。

>三、具体维修工作情况

在小区的基本建设及维护方面，管理处维修班积极响应管理处领导和公司的指导方针，努力地把每一项任务完成，认真地对待临时出现的问题。在即将过去的这一年里，管理处办公室的报修电话每天接连不断，然而，维修班的同志们始终怀着一颗火热的心，没有因为休假而停下手中的工作，也没有因为天气炎热而延误工作进程，大家不分上班还是下班，不论白天还是黑夜，都是尽早赶到现场并认真完成。在工作中，他们无论多脏多累，干到多晚，却毫无怨言。一年来，维修班处理各类维修共计20xx余项，保证了小区业户有一个舒适安全的生活的环境。

20xx年是公司快速发展、硕果累累的一年，无论是经营效益还是企业品牌，都充分得到社会、市场、业户的认可，公司领导也因为他们卓越的贡献得到社会的高度评价。作为元丰物业的员工，我们深感自豪和信心，当然我们也倍感压力，那就是公司快速发展对管理处的要求、公司品牌对物业管理服务品牌的品质要求。

新的目标、新的任务、新的挑战。面对机遇和挑战，我们有理由相信在公司的支持、关爱、帮助下，通过全体员工的精诚努力，协同奋进，开拓进取，x物业x小区管理处未来发展前程似锦，在跟随公司发展的同时x物业管理公司以及公司全体员工将得到更大的发展，实现公司和员工价值的化，实现公司经济和员工事业的可持续性发展。

述职人：xx

20xx年x月xx日

**社区干事转编工作总结8**

光阴似箭，转眼间20XX年已经过去，我们将迎来新的20xx年。回顾过去的一年，我的工作又得又失，有好有坏，为了更好的发扬优点，克服不足，做好今后工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、内部管理方面

由于公司的不断发展，保安队伍也在不断的增加。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，在招聘保安方面，我们始终坚持两个原则，一是应聘人员必须有优秀的个人素质，品质端正，精神面貌较好，这样，才能将我们xx物业的精神面貌昭示于社会，使更多的人知道我们xx物业。二是我们坚决不招聘有前科的人员，这样，才能更好的保证我们队伍的质量。我们在一手抓人员配备的同时，还一手抓素质的提高。在队伍建设上坚持两个方针，内抓素质，外树形象，多次组织人员进行应急训练，如、军姿队伍训练、礼节礼貌讲解、消防应急训练，突发事件紧急应对预案演练，通过集训不断加强保安自身素质。更好的为业主提供高质量的服务，树立良好的自身形象及企业形象，促进我物业公司健康发展。在训练中既锻练了队员之间的协调能力，也锻炼了团队合作精神，使队员能尽快掌握各项基本的本领，达到公司要求。今年，由于保安人员招聘困难，公司领导及时的调整了保安工资，这一重大改革有效缓解了招聘困难压力，解决了20xx年长期影响保安部管理的严重缺编、缺岗、积休等多种问题。

>二、做好本职工作，确保小区的安全防卫

今年，保安部继续脚踏实地抓好小区日常安全管理工作，加强小区日常安全巡检和巡查监督管理，做好经常性的安全大检查，对存在安全隐患较多的个别小区进行了加强管理，做为工作中的重点。如：xx小区，外来人员和车辆较多，小区又大，很容易发生盗窃案件，为了避免盗窃案件的发生，我们及时的调整了工作方法：

1、所有出入小区的车辆我们实行了发卡制度，无卡的不准进出小区，必要时需和业主打电话联系，征得业主同意，方可进入小区。

2、对电动车我们实行了查车锁制度，每个出入小区的电动车，必须检查车锁，车锁如有被别痕迹，立即扣留，待核实无误后放行，外来人员必须拿有效证件登记（如身份证、驾驶证等）方可进入小区，这样一来保证了小区的安全问题，也保障了小区业主正常的工作和生活秩序。

由于工作认真，一年来我们保安共抓获了偷盗电动车犯罪分子二名，偷盗工地建筑用品的二名，一分别交由刑警队和派出所处理，在工作的同时我们还大力发展好人好事，一年来我们保安在巡逻过程\_拾到手机4部，手提电脑一台，我们保安大力发展拾金不昧的精神，将物品一一归还失主，均得到了业主与领导的嘉奖与肯定。

>三、协同公司各服务中心，做好服务与安全保卫工作

今年，保安部与公司各服务中心积极配合，保证了，公司运动会，xx三期，xx社区交房等期间的安全保卫工作，保证了运动会现场和交房期间的正常秩序。

>四、提高自身素质，以实际行动感动业主

因为保安肩负着小区的治安管理，势必要对小区出现的一些违规行为进行制止，但个别业主极度不理解，对我们保安进行多次打骂，使我们的人身安全受到了威胁，但我们始终坚持公司制度，尽量做到打不还手，骂不还口，多次给业主做解释工作，由于我们保安始终保持冷静的态度处理这些问题，得到了广大业主的支持，使我们保安工作得到了进一步提高。

我们在室外站岗的保安人员，为了小区的安全，他们秉着高度负责的精神，在自己在岗的12小时内，无论严寒酷暑、刮风下雨，他们都坚持在工作岗位，指挥着车辆的进出工作，尤其是在寒冷的冬天，有的保安手脚冻得都麻木了，他们也没有脱岗的行为，这种精神得到了公司员工和广大业主的赞许，也成为我们小区一道靓丽的风景。

当然我们还存在很多不足，但我相信，在领导的关怀与指导下，在同事的帮助与支持下，在队友的努力与合作下，我们xx保安将会更加完善，更加成熟。以上是我20XX年工作总结。不妥之处请领导批评指正。

**社区干事转编工作总结9**

  平时在工作中，凡是上级交待任务，局办公室、政治处等单位要情况查数据或群众来信来访，反映问题，坚持做到不截留，不推诿，不敷衍，件件有着落，事事有结论，信访有回复。特别是业务报表，一个月有40余张，能坚持数年如一日，准确及时，并结合我县刑事犯罪特点，专门为领导汇制了刑侦数据月、年度发案比对表，领导看表便知敌情。为了能使数据真实准确，客观，并能反映基层所工作实际及时掌握分析治安形势，我们协助局办公室督促月报工作，同时经常分析犯罪动向，为领导决策提供依据，利用办公室信息先知的优势，大力宣传公安民警在严打斗争中，为工作舍身忘死，废寝忘食的精神，宣传他们可歌可泣的事迹，宣传他们与犯罪分子斗志斗勇的智慧。“严打整治”以来，我利用业余时间共撰写新闻稿件110篇，其中被中央级新闻媒体采用5篇，省级6篇，市级18篇，县级72篇。

  尊敬的中心领导，同事们：

  20xx年工作即将结束，回顾全年工作的同时我们将满环信心，齐心协力地开创20xx年安全保卫工作新篇章，我部承担着第一输油处调度中心及福润住宅小区各区域的治安，消防，及物业秩序维护与安全管理及会议培训中心来访接待，会议安保等各项关系财产安全及人生安全等各项工作任务。这一年中，在会议中心各级领导的关心支持，强有力的带领下及各部门的大力支持下，通过我部门全体安保人员团结一致，共同努力，为中心顺利实现各项经营目标，提供了强有力的安全保障，基本完成20xx年度中心下达的各项工作任务。值此辞旧迎新之际，对我部一年来的工作进行回顾，总结经验，查找不足，以利于在来年的工作中扬长避短再创安全保卫新局面，现将一年来我部具体工作情况总结如下：

  我部共有安保人员28人，在中心领导的正确领导下认真贯彻执行处及中心下达的有关规定和决策，紧紧围绕，会议培训中心“树快捷品牌，创精品酒店的工作理念，按照八化，五字，五心服务标准，以确保会议培训中心，顺利实现各项经营目标提供强有力的安全保障”为宗旨。全年来未发生重大治安案件，及群体性事件，未发生盗窃火灾事故，圆满完成各类会议及接待安全保卫任务次，高级别重要接待1次，通过我部全体保安人员，的共同努力，队伍建设不断规范，服务质量不断提升，为中心顺利实现各项经营目标，和安全保卫及中心日常经营秩序提供了强有力的保障。

  1、培训力度不够、培训方式简单、缺失计划性，影响服务质量，受保安行业人员流动性大的影响，我部员工流失率也

  不容乐观，所招员工素质参差不齐，系统性全面培训无法开展，基层管理人员培训力度不够，方式简单，并存在培训无针对性，培训效果不明显，这些需要我们在20xx年度大力加强此方面的工作。

  2、门卫值班巡逻方面我们不可否认在日常工作中仍存在一些值班不尽责，巡逻不到位，发现问题不及时等一系列工作不到位违纪违规行为，这些违纪违规影响到了部门的整体工作的推进，针对以上问题我们今年采取了应对措施，如在监控故障不能存储录像的这几个月，我们在一些重点区域巡查必经之地，设置了签到本，要求巡逻人员，巡查必须签到，并要求队长、主管每日必须检查签到，这一举措有力的控制了巡查不到位、漏巡、不巡等违纪现象。

  3、仪容仪表，行为规范管理，仪容仪表方面存在佩戴不全、制服不干净整洁、女员工不化淡妆等现象，行为方面存在值班时看报、玩手机等现象，针对这些问题，我们加强了员工的教育，并组织开展了考核细则的学习，以制度进行规范约束，达到“治病救人”的目的。六、20xx年工作打算

  20xx年即将来临，为了确保该年度安全保卫工作高效有序顺利开展，为顺利实现各项经营目标提供坚强的安全保障，我们将着重抓好以下几个方面的工作：

  1、加大管理力度，调动保安人员工作积极性、主动性，进一步完善安全保卫工作。

  2、加强对员工的培训、教育，不断提高保安员工作素质，提高部门整体工作水平，坚持落实每周一、三15：3017：30的培训、训练。不断提高保安的业务技能及处理各类突发性公共安全事件，提高全体保安人员防范、处置事故的能力。

  3、加强监督检查，落实工作责任制，加大安全检查力度，在日常安全巡查，在各类安全大检查中发现隐患及时告知相关部门，并日报形式报送当日值班经理。

  4、加强与各部门安全工作的沟通协调，做好会议接待的安保工作。

  5、完成上级领导下达的各项工作任务。

  今后的工作要求会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出严峻的考验。我们一定正视现实，不畏困难。我们将迎难而上，做好工作，在思想观念上不断改进，在工作质量上不断提升，在工作方法上不断创新。全体保安人员为树立中心良好形象尽职尽责。

  以上是我部全年来的工作总结，有认识不到，做的不妥之处，恳请领导批评指导。

  20\_\_年度，我负责的是社区劳动保障站、老龄、工会以及协助报账员等方面工作，在街办相关部门的指导下和社区两委会及社区居民的关心、支持下，认真学习党的群众路线方针政策，努力工作，切实办好每一件上级交给的工作和任务。下面我将一年来的工作作一个总结，有不妥之处请大家批评指正。

**社区干事转编工作总结10**

  以创建国家文明城市为契机，扎实开展环境整治、基础设施建设工作。一是宣传发动，营造氛围。在辖区内大力宣传，悬挂横幅，并多次发放文明创建宣传资料，做到家喻户晓，人人皆知。二是落实门前三包责任制，确保门前环境卫生。社区与辖区内临街的单位、门店、住户签订环境卫生管理责任书。三是积极开展小巷清扫保洁活动。集中社区志愿者参加社区组织的义务劳动，成立固定的清扫保洁人员6人安排到辖区的各个家属院，并对每条巷道责任到人。每周末组织人员集中进行环境卫生整治，清理清运垃圾死角多处，清理垃圾180余车。通过整治，辖区内居住环境大为改观，居民反映良好。为提升城市品位和社区生活环境质量做出积极贡献。

  总的来讲，今年社区各方面的工作都有较大程度的加强，社区事业健康、稳步发展。但与鹿楼街道办事处\_委、行政和广大居民的要求还有较大差距，主要表现在：一是\_的建设、干部队伍建设还需要进一步加强;二是社区基础设施建设任务重，社区组织协调能力亟待加强;三是社区财力薄弱，为居民办实事的能力受到一定的限制。

**社区干事转编工作总结11**

尊敬的领导：

您好！

一年来，在房产处各级组织和领导的关心和帮助下，在各兄弟单位的理解和支持下，XX小区物业管理处经营班子和全体员工经过不懈的努力，实现了年初预定的目标。现将XX小区物业管理处XX年各项工作总结如下：

>一、经营管理情况

完善各项规章制度，建立内部管理机制，管理处经营班子始终把提高物业服务水平、扩大服务范围、由内部服务逐步走向外部服务、争取从市场中获取效益当做今后可持续性发展的必由之路。而要实现这一目标，优质服务是根本的基础所在，为此，我们本着实事求是的原则建立了一系列适应市场经济发展需要和公司发展需要的一系列规章制度，并加大检查落实力度，使各项工作有计划、有方法、有依据、有目的的稳步展开；同时，坚持“以人为本，诚信服务”的原则，改善服务态度，提高服务质量，“想业主之所想，急业主之所急”，各类服务人员认真履行职责，恪尽职守，热情主动，文明礼貌，公正廉洁，及时处理业主报修及投诉等事项，维护业主的合法权益。针对沉陷区业户的`特殊情况，制定了一系列服务办法，坚持按照全市最低物业费标准0。2元/㎡/月向住户收取费用，并且物业服务费用收支情况公开。对于不在物业管理范围内的维修工作，施工单位维修不到位的，管理处也都无偿给予及时修缮，物业报修电话公开。管理处严格按照物业服务合同约定的内容向业主提供服务，规范物业服务收费，提供质价相符的服务，杜绝“收费不规范、承诺不兑现、服务不到位”等现象，提高行业诚信度。

>二、物业管理费用收取情况

管理处上下团结务实，服务意识显着提高，物业公司只有不断提高服务质量，才能限度的满足商户和业主的需求，才能稳步提升物业收入，树立良好的企业形象。通过管理处全体员工的汗水浇灌，XX小区上半年的工作扎实而富有成效，XX年度共收取物业管理费用二十六万余元，其中长新小区二期住宅的物业费收取率超过70%，网点的物业费收取率也超过了50%，物业管理人员深入到每家每户，认真听取住户的意见与建议，积极采纳并完善。

>三、具体维修工作情况

在小区的基本建设及维护方面，管理处维修班积极响应管理处领导和公司的指导方针，努力地把每一项任务完成，认真地对待临时出现的问题。在即将过去的这一年里，管理处办公室的报修电话每天接连不断，然而，维修班的同志们始终怀着一颗火热的心，没有因为休假而停下手中的工作，也没有因为天气炎热而延误工作进程，大家不分上班还是下班，不论白天还是黑夜，都是尽早赶到现场并认真完成。在工作中，他们无论多脏多累，干到多晚，却毫无怨言。一年来，维修班处理各类维修共计20xx余项，保证了小区业户有一个舒适安全的生活的环境。

20xx年是公司快速发展、硕果累累的一年，无论是经营效益还是企业品牌，都充分得到社会、市场、业户的认可，公司领导也因为他们卓越的贡献得到社会的高度评价。作为元丰物业的员工，我们深感自豪和信心，当然我们也倍感压力，那就是公司快速发展对管理处的要求、公司品牌对物业管理服务品牌的品质要求。

新的目标、新的任务、新的挑战。面对机遇和挑战，我们有理由相信在公司的支持、关爱、帮助下，通过全体员工的精诚努力，协同奋进，开拓进取，XX物业XX小区管理处未来发展前程似锦，在跟随公司发展的同时XX物业管理公司以及公司全体员工将得到更大的发展，实现公司和员工价值的化，实现公司经济和员工事业的可持续性发展。

述职人：XXX

20xx年X月X日

**社区干事转编工作总结12**

一直以来，我局积极贯彻落实科学发展观，高度重视社区帮扶工作，认真总结帮扶工作经验，进一步统一思想，明确责任，切实加大帮扶工作力度，积极寻找帮扶工作突破点，社区帮扶工作取得了良好成效。现将前一阶段社区帮扶工作总结报告如下：

>一、提高认识，加强对帮扶工作的领导组织

一是高度重视帮扶工作，做好社区帮扶工作，促进社区工作进一步开展，是县委、县政府建设和谐社会的一项重大举措，是惠民、利民的长期工程，也是实践“三个代表”重要思想、贯彻落实科学发展观的具体体现，是全面建设小康社会实现经济社会可持续发展的需要。

二是完善帮扶工作机制。成立了由局长任组长、分管副局长任副组长、各股室负责人为成员的帮扶工作领导小组，确保帮扶工作高质量进行。

>二、深入调研，确保帮扶工作有序进行。

为吃透情况，理清工作思路，我们认真搞好摸底调查。一是坚持不吃请、不扰民，决不给群众增加任何负担，真正做到了深入群众。二是通过召开座谈会、走访群众，与群众面对面沟通思想，交流感情，真正了解群众所急、所盼、所想的难点、热点问题，寻找问题，分析问题的根源，研究解决问题的办法。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了详细的计划。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

>三、制定计划，落实帮扶措施。

通过深入调研，制定了切实可行的帮扶计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。一是开展为帮扶社区“献爱心、送温暖、”捐款活动。二是积极扶持社区基础建设。为社区里捐赠办公设备等基础物资。

>四、精心组织，坚持做好精神文明帮扶

在工作中，坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。

1、抓好党员干部队伍学习教育。加强基层组织建设，是做好基层各项工作的根本保证。针对社区个别党员、干部年龄老化、思想僵化、发展意识不强等问题，我们把党员干部队伍的思想和学习教育作为社区级班子建设要害环节，主要采取了以下几种方式：一是坚持党员、干部学习日制度。组织党员、干部学习政策理论、法律法规和上级有关文件精神，正确领会党的社区工作政策；二是坚持各种会议、座谈会形式学习教育。每逢社区委、支部重大事宜，以召开专题会议、座谈会等，我们集中党员进行各项有关文件内容的学习。

2、突出抓好文明建设工作。我们积极配合社区支部，全面加强了社区文明建设工作。充分利用标语、专栏、会议、座谈等方式方法，宣传文明建设的重大意义，做到人人皆知，家喻户晓。在此基础上，加强对社区民进行法律法规、社区规民约教育，努力克服消除文明建设工作中出现的不利因素和不良现象，取得较好效果。

>五、工作中存在的不足及打算

虽然我们在龙山社区帮扶工作中取得了一些成绩，但也存着不少问题：一是社区工作经验不足，有时工作方法简单;二是基层社区组集体力量和经济薄弱，资金困难，想为群众多办实事，但无经济实力。

今后，我们将以巩固提高先进性教育活动成果为动力，以改善帮扶群众的生产生活条件为目标，进一步提高工作标准，改进工作方法，努力为社区群众办更多的实事、好事。使“社会主义精神文明建设”在社区开花结果。

**社区干事转编工作总结13**

今年以来，xx社区认真贯彻落实“全市安全生产暨道路交通安全综合治理年工作”会议精神，全面落实“全市道路交通安全综合治理年”活动的各项要求和工作部署，紧密结合全市推进一体化进程中道路交通安全工作的实际，狠抓监管责任落实、工作落实、措施落实，现将工作情况总结如下：

>一、明确目标，保证工作落实

为切实预防和减少道路交通事故的发生，使辖区内的道路交通安全工作取得实效，xx社区认真贯彻落实区委、区政府以及区安监局关于道路安全工作的会议精神，坚持政府领导，有关部门协调配合，动员全社会各方力量。按照“预防为主、防治结合、各负其责、综合治理”的原则，把道路安全整治工作放在重要位置，突出重点、强化措施、狠抓落实，最大限度的减少道路交通事故的发生，确保广大人民群众生命财产安全。

>二、具体措施

1、建立“政府领导、各成员单位协调，全辖区参与”的预防道路交通事故新机制，明确有关部门在预防事故中的职责和义务，齐抓共管，综合治理，逐步形成道路交通安全隐患有部门治理。源头安全责任有部门落实，宣传教育有部门开展，严重违章有部门查处，发生交通事故有联动系统妥善处理的“五有”工作格局，构建交通安全的强大合力。

2、加强宣传培训，提高思想认识

通过多种形式和途径，加大宣传培训力度，采取发放宣传资料，图片展板等形式，广泛宣传道路交通安全知识。开展道路交通安全咨询日活动，张贴交通安全宣传标语16幅，横幅5幅，散发宣传资料700余份，现场接受交通出行安全咨询600余人次。各辖区企事业单位抓住时机，适时对学生进行了道路交通安全知识的宣传与教育，提高全社会意识，营造良好的道路交通安全环境。

>三、落实责任，务求实效

落实领导及相关工作人员的道路交通安全整治责任制，从各单位领导、工作人员到当事人，都层层负责，层层明确责任，预防各类重大、特大交通事故的发生。以发生事故不论涉及哪个部门和人员，都依据法律法规和上级有关规定及“四不放过”的要求，严肃追究责任，绝不姑息迁就，确保道路交通安全整治工作扎实有效的开展。

>四、加强领导，明确责任

道路交通安全综合治理工作是一项系统工程。为确保此项工程的顺利开展，xx社区成立了交通安全工作领导小组，领导小组每月召开一次道路交通安全形势分析会，及时通报情况，总结经验，查找不足，增补措施，进一步落实预防道路交通安全的各项措施。

>五、取得的成效

经过辖区各企业单位和社区居民的共同努力下，20xx年辖区无一起重大交通事故发生。

**社区干事转编工作总结14**

我于20xx年x月x日进入公司，根据公司需要，目前担任xx社区保安一职，负责小区安全护卫工作。本人工作认真，细心且有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富有工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。入职已来，我在公司领导和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从；

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；

三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向公司领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。根据公司规章制度，试用人员在试用期满合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，我特向公司申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价。使我按期转为正式员工。

来到这里工作。我的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，为公司的发展贡献自己全部力量。希望上级领导批准转正。

**社区干事转编工作总结15**

>>一、政治思想方面

我以思想素质，加强素质教育理论学习，不断更新自己的观念，树立以人为本的思想。在工作中以＂服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作＂为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导安排的各项工作任务。

>>二、业务知识和工作能力方面

我以正确、认真的态度对待各项工作任务，刚进单位时面对居民提出的问题经常手足无措，经过不断学习，逐渐积累了工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，积极参加社区组织的各种的业务培训，提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，提升自身素质。

>>三、工作内容

3、司法

（1）积极开展＂六五＂普法工作。根据上级要求，配备各种普法教材，组织居民及社区工作人员进行普法学习，通过各种形式开展普法宣传，并结合实际情况重点学习了《行政许可法》、《信访条例》等法律法规。为了巩固普法成果，社区还组织居民及社区工作人员进行了考试，参考率100%，合格率达100%，优秀率。通过学习和考试，使居民的法律意识得到了加强，认识了知法守法的重要性，也加强了社区工作人员学法用法、依法执政的法制观念。

（2）做好帮教对象的排查工作。社区对辖区内刑释解教人员情况进行了全面核对排查，通过建立花名册、核查安置帮教情况，建立刑释解教人员的档案共3份，全面掌握了安置帮教工作现状，为落实安置帮教工作措施奠定了基础。

（3）社区在上半年共接受居民纠纷20起，其中邻里纠纷11起，家庭纠纷3起，婚姻纠纷1起，其他纠纷5起。成功调解18起，调解排查率100%，调成率95%。

以上是我上半年在工作中的一些总结和感受，在这段时间里，我从不适应社区工作到慢慢的融入这个社区，并且和居委会的同事们、社区居民的相处也越来越融洽。由于缺乏经验，在工作中我还有很多不足的地方，但是我相信在以后的工作中，通过慢慢的积累经验，一定可以更加完善自己的工作。

**社区干事转编工作总结16**

一年来，张明村在镇党委、镇政府的正确领导下,在广大党员、干部和全体村民的共同努力和大力支持下,坚持把推进乡村振兴战略作为“三农”工作的总抓手，认真学习中央、省、市、县、镇关于推进乡村振兴战略的相关文件精神，立足区域特征和资源优势，深入开展调查研究，加快新农村建设步伐，确保本村人民生活水平日益提升。现将20xx年工作总结及20xx年乡村振兴工作计划汇报如下：

>一、20xx年工作总结

（一）党建工作成效显著

严格落实“三会一课”，完成全年村党支部标准化建设工作，全年培养1名预备党员转正，培养入党积极分子1名。成立村务监督委员会，坚持集体领导,重大问题由村两委集体讨论。坚持值班制度,确保及时有效解决群众诉求，为村党总支今后的稳定和发展奠定了良好的基础。

（二）村两委班子组织有力

从抓好班子带队伍入手，抓好村“两委”班子建设，落实党建工作责任制，提高党员政治素质，增强党组织的凝聚力和向心力，同时帮助培养一批后备干部和新生力量，保障全村发展有持续动力和后劲。

（三）村基础设施建设扎实开展

拆除空置房1户，修缮C级危房1户。新修公共卫生厕所1座，新架设污水罐一个，维修改造锅炉一座。

（四）富民产业初现效应

抓好传统种植农业发展，流转土地4700亩，在此期间，村两委班子与种植大户高成国达成一致，村委会向种植基地提供田间管理、渠道维护和灌水协调等服务工作，每年收取管理服务费用，实现全村居民收入稳定增长。此外，组织全村12名农户开展劳动技能培训，提升群众创业致富能力，实现建档立卡贫困户脱贫2户。

>二、20xx年工作计划

（一）总体思路

以新发展理念和高质量发展为总要求，聚焦产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴，带领和引导广大党员群众进一步解放思想，提高村两委班子的凝聚力和战斗力，依托洪平路中断区位优势，通过吸引项目和招商引资，努力把张明村打造成为“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的美丽乡村。

（二）抓党建工作、提升村两委班子工作能力

坚决贯彻“从严治党”的要求，坚持作风转变，做好教育管理，提升队伍素质，发挥党支部的战斗堡垒作用的党员的先锋模范作用，为全村各项事业发展夯实组织基础。同时，全年拟发展入党积极分子1名，培养后备干部5名。

（三）抓农业生产，促农民增收致富

争取土地整理项目，平整土地，修建渠系，增加土地利用率，增加收入；进一步加大土地流转力度，拟流转土地4700亩，解放乡村富余劳动力。

（四）加强农村社会综合管理治理，促进安全、文明、可持续发展。

加强安全生产知识学习，提高安全生产意识，重点做好道路交通安全，积极开展村内消防安全，森林防火、地质灾害防范、电力水利设施安全等安全隐患排查消除及避险知识普及，防止发生安全事故。

（五)抓农村基础设施建设，提升群众幸福感

争取上级项目，新建村委会一幢120平米，并做好办公设备、设施的配置工作。争取项目资金，修建便民市场一处，增加村集体经济收入。

（六）抓民生保障，促社会和谐进步

推进民生保障工作，落实各项惠农政策，按照公平、公正、公开原则抓好低保评议、民政救灾救济物资发放、低收入家庭认定，保障特殊困难群众生产生活，在全村开展厕所革命，计划改建农村厕所115户。积极宣传新农合养老保险政策，动员群众参合参保95%以上。

**社区干事转编工作总结17**

  为确保社区生产、生活秩序的稳定，使创建“安全社区”真正得以落实，我们采取了上下联动，全面结合，重点整治的工作方法，落实专人，集中力量重点解决。特别是对违法青少年和吸毒人员制定了帮教计划和措施，有专人进行帮教，并定期回访。目前进展良好。

  今年，我社区劳动保障工作在镇办劳动保障所的正确领导下，在社区居民的支持、配合下，按照年初的部署安排，突出重点，全面作好了各项劳动保障工作。现将上半年的工作总结如下：

**社区干事转编工作总结18**

  刑侦内勤工作是一项十分复杂琐碎的综合性辅助工作。文件收发、电话接转、数字报表、情况上报下传、内务协调处理，既单调又繁忙，总之“细”、“繁”、“杂”“忙”连在一起，非常辛苦。同时，内勤作为领导的参谋和助手，责任更大。给领导当参谋，体现了领导对内勤的高度信任。因此要有高度的工作责任感，不得有半点马虎，同时还应该有任劳任怨的奉献精神。特别是九九年以来办公室主任抽调走以后，办公室公仅剩下我一人，为保证办公室工作正常运转，提高工作质量和效率，我就在办公室点起长明灯，除吃饭就是工作。平均每周加班24小时，尤其在“”案件中，我既当内勤，又当外勤。“”案件发生后，我已从侦查二队调到办公室工作，由于对侦查工作轻车熟路，便主动请战，积极投入到“”案件中。一方面办公室作为“”破案指挥部组织指挥中枢，我每天收集来自全县各地传来的大量信息、整理并及时向领导反馈;另一方面，一有空闲就和一线民警一道调查访问，广辟线索，收集证据，夜以继日地忘我工作。在“”攻坚阶段，为了及时准确地收集和反馈信息，更是没有上下班之分，整天泡办公室里，夜晚睡在指挥部长椅上。期间，我与专案组的同志一道清查暂住人口z人次、旅店住宿人员X人次，排查\_\_和受审处理人员X人、民居X家。

**社区干事转编工作总结19**

工作一月来，在院领导和科室主任护士长的言传身教、关心培养下，在同事的支持帮助、密切配合下，我不断加强思想政治学习，对工作精益求精，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将工作和学习情况总结如下：

>>一、政治思想方面

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

>二、增强法律意识

认真学习《护士法》及其法律法规，让我意识到，法律制度的日益完善，法制观念的不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识。现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，这就要求我丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

>三、工作学习方面

在工作中，严格遵守医院和科室的各项规章制度，严格执行查对制度及护理操作规程，落实制度，减少差错事故的发生，严格执行无菌操作，保证孕产妇以及新生儿的安全。贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到工作中的每个岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。

在工作过程中，我深深感到自身不足，对于各种传染病知识了解很少，明显感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性。一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，广泛汲取各种“营养”；二是向周围的同事学习，始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向同事请教，参加医院和科室组织的各种传染病知识学习班；三是在实践中学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

我时刻提醒自己，要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，增强奉献意识，把无私忘我做为人格修养的重点。不受社会上一些不良风气的影响，从一点一滴的小事做起；工作中严以律己，忠于职守，防微杜渐，牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。

以上是我在医院工作一个月的总结，这些天来深刻感受到医院的积极向上的朝气，对未来充满信心，愿意为六院贡献自己一份微薄的力量，请领导和同事们给予监督和支持！

**社区干事转编工作总结20**

一、共驻共建，推动路东发展更加持续强劲

1、抓共建、强认识，实施共驻共建活动

我们本着“资源共享、社区共建、难题共解、活动共办”的原则，协调共建单位，双向沟通，努力实现群策群力抓党建。我们在共驻上做文章，在共建上下功夫，在共享上看效果，在共管上求发展。这一年x月xx日，我们在辖区召开推进社区建设、创建和谐路东会议，辖区单位、居民主动踊跃参与，取得了优良效果。在会上，区委、区政府领导都做了重要讲话，动员社会各方面力量共同参与社区建设，确定采取区域共建、结对共建、资源共享、划地管理、志愿服务五种共建方法，广泛开展社区党建工作联创、思想工作联做、社区服务联办、社区治安联防、文体活动联举“五联建”活动，努力把路东辖区建设成为管理有序、服务完善、环境优美、治安优良、生活便利、人际关系和谐的现代新型社区。

2、抓活动、展活力，实施创建和谐路东系列活动

活动提高生命力，活动体现和谐。几年来我们一方面开展了一系列以创建和谐路东为主题的活动。举办了文艺晚会、演讲比赛，开办了社区文化讲堂，使“创建和谐路东”成为辖区的主旋律。另一方面我们还注重搞好日常活动。

3、抓宣传、重实效，深入开展“争两先创五好当先锋”活动

以“十进社区”活动为载体，以社区党员服务中心为平台，对组织关系在本辖区的党员开展了“重承诺、当先锋”活动，辖区内共有党员499名，都结合自身实际作出了承诺，通过这项制度，让每个党员做出切实可行的承诺，通过兑现承诺，为群众办实事，解难事。

4、抓班子、创和谐，思想作风和廉政建设取得成效

班子决定战斗力。我们始终把建设一个团结务实的班子，带一支高素质的干部队伍，作为做好各项工作的前提。首先是加强学习。坚持勤学立志，修身律已，不断强化党性修养，以自身学习来影响集体的学习，并带动建设学习型班子、学习型机关。其次是落实工作职责。结合街道工作实际情况，根据班子成员各自特点，科学分工，并层层制定岗位目标责任制，明确了街道班子成员及机关干部的岗位职责。全体工作人员做到既分工又合作。第三是及时了解掌握班子成员的思想动态，在班子中能做到“大事讲原则，小事讲风格”，注重维护班子的团结和统一，发挥整体优势，形成工作合力。

>二、狠抓规范，推动路东建设更加科学高效

1、规范社区建设，主动发展社会事业

一是抓好社区建设的规范化。理清社区建设的目标和方向，不断完善社区管理体制，进一步明确社区党组织、社区居委会和社区服务站的职责任务，建立在社区党组织领导下，社区居委会和社区服务站的协作共治和责任共担机制，进一步提高了社区服务居民的能力。

**社区干事转编工作总结21**

>一、提升学习力，牢固树立科学发展与服务基层理念

我始终坚持学习不放松，以做一个“学习型”干部的标准来严格要求自己。平时注重加强政治理论和业务知识的学习，做到边工作边学习，不断增强政治责任感和社会责任感，牢固树立科学发展与服务基层理念，在其位谋其政，履其职尽其责。坚持把群众的利益放在首位。做到经常深入群众开展调查研究，善于倾听群众呼声，把维护群众的正当利益与自身的工作实际紧密结合起来，着力为群众排忧解难，办实事、办好事。同时以提升自身综合素养为目标，积极参加学历学位教育，经过在职研究生学习、论文撰写和答辩，顺利获得了亚洲(澳门)国际公开大学工商管理硕士学位。

>二、强化谋划力，较好完成分管各项工作

任职以来，我坚持以求真务实、开拓创新的工作作风，以优质、便民、亲为的工作态度，精心谋划，强化执行，团结和带领分管线干部职工扎扎实实抓好各项工作，赢得了机关干部和村(居)干部的信任和支持，并取得较好成效。主要表现在:一是农林水利工作较好全面实施，街道农业工作每年获区经济工作会议奖励。加强水环境整治工作，在全区率先完成市区禁养区内畜牧养殖场搬迁、关停和整治任务。深入开展森林绿化示范创建活动，创建省级森林街道通过省级初审，创建区级以上绿化示范村6个。强化辖区森林防火设施和能力建设，森林防火态势连续保持平稳。“百乡和汛”工程深入推进，基本形成区、街道、村(居)和企业四级防汛体系。

>三、突出创新力，着力提高自身履职成效

在工作中，我注重工作方式方法，既积极为“一把手”和集体想办法、出主意，又善于团结和依靠下属干部职工大胆创新地开展工作。一是在试点工作中探索创新。20xx年底，街道确定为全区村级组织换届选举的唯一试点，作为分管民政和农经的我，担负着指导街道各村村民委员会和村经济合作社、村务监督委员会换届选举的重任，同时受新《村民委员会组织法》施行后新规定增多，省、市委领导对村经济合作社班子建设提出的新要求等因素影响，给选举试点工作增加了难度和复杂性。

我坚持边请示边学习，提出了排解各类复杂问题的对策与措施，并将村民委员会选举与村经济合作社、村务监督委员会选举有机结合起来，为顺利完成村级组织换届试点提供了保障，在此基础上提炼出来了村委会换届选举“九环工作法”，受到了市、区领导的充分肯定。二是在调查研究中促进创新。紧紧围绕工作重点和难点，开展了城市社区科普、城市防洪、城区山林消防安全和社会化养老等课题的调查研究，既摸清了现状、分析了问题，又对促进工作进行了创新探索。此外，《城市社区科普工作的实践与思考》、《椒江城区防洪能力建设的调查与思考》、《椒江城区山林消防安全工作初探》等先后在《椒江政务调研》刊物上发表，既扩大了宣传，又促进了工作。

>四、严守廉洁力，始终保持严谨的工作作风和生活态度

我常思量自己工作岗位的来之不易，常掂量自己肩负的责任之重，以此增强荣誉感和责任感，爱岗敬业，不断强化宗旨观念和服务意识。严格执行廉洁自律的各项规定，认真研读区纪委寄发的廉政文章，并开展读文思廉活动，着力提高拒腐防变能力。

始终保持严谨的工作作风，从群众中来，到群众中去。牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，真正认识到手中的权力是人民的，只能用来为人民造福，不能用来为个人谋利，做到想群众之所想，急群众之所急，谋群众之所利。时刻保持自重、自省、自警、自厉，养成文明健康的生活习惯和生活方式，坚决反对拜金主义、享乐主义，做到言谈举止文明端庄，作风正派，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作，树立和维护机关的良好形象。

**社区干事转编工作总结22**

  学生会的换届工作即将展开，天下没有不散的筵席，我们还是要挥手告别的，留不留部大家都有自己的打算。我呢，参加学生会就打算一干干两年，并且我一直在努力。但下学期由于一些外在因素，我的心动摇过，但我还是决定去参加部长竞选，看来想当部长的这个愿望已经根深蒂固了。如果我能当部长，我会带着一份责任心带好我的部员，争取优秀部门称号，并且继续提高自己综合能力，弥补自己不足，巩固扩大交际圈。如果不幸落选，那我坦然接受，并且以后还是支持学生会的工作。人生有很多条路可以走，我会把另一条路走地精彩！

**社区干事转编工作总结23**

当朝阳再次从海平面升起，巨大的金色光束衬着鲜红的朝霞染红了整片天空，明艳而热烈，新的一天宣告开启。端着茶缸子从客舱里走出来，吐掉牙膏沫，清冷的海风吹得我一个机灵。抬头，东方已经亮了起来，碧绿的海浪簇着浪花一波波涌来，敲击着船舷，声音清脆而规律。这已经是自己第二次上船监督施工了，船上的生活也已大体熟悉，算一算，自己来到项目部已有三个月的时间，虽不长，却也完全融入到了这个大家庭。记忆的闸门打开，仨月中的点点滴滴慢慢溢了出来。

犹记得刚被分配到安质环部时，由于专业对口，很快便融入到了部门的日常工作中去。窃以为，从接触到融入，可分观、践、思、入四个阶段。一是多观多学。初步接触部门工作，当从观开始，我试着去观阅本部门中的制度，从而学习了解部门的运行体系及职责范围。同时，常观学师兄前辈们的处事经验和工作流程，一件事情从接手到处理完毕经过哪些步骤，如何寻找并抓住工作的重点以提高工作效率，多问多记，丰富理论知识。二是多实践。实践可以帮助自己快速成长，所以在接下来我开始试着自己处理一些简单的工作，以更好地建立起自己的工作状态。期间遇到了或大或小各个方面很多问题，但经过师兄前辈们的耐心讲授，也都一一解决，熟能生巧，自己工作起来也越来越得心应手。三是多思考。在工作中遇到问题时多思考，完成一项任务时多总结，没有顺利完成任务时多反思，积累经验，提升自己的能力水平，提高工作效率。最后，慢慢尝试更多类型的任务，日常工作渐渐变得忙碌而有序，自己已经融入了这个部门。

到今天，自己从师兄前辈们那里学到了些许知识，可以处理一些简单的问题，完成一些简单的工作。我学会了如何在接手一项工作之后快速地找准任务的重点核心所在，从而正确选择有效的方法去解决问题。学会了如何理快速顺繁杂工作的思路，从而提高工作效率。学会了如何在众多的资料中提取自己最需要的信息等等。但是，学到的越多，越感到自己的无知。安质环部门的工作覆盖面很广，涉及到很多方面的`知识。安质环部门作为一个与现场打交道较多的部门，不仅需要扎实的理论知识，实践能力更加重要。自己的现场经验尤其缺少，导致对许多工程工序没有直观的认识，甚至对某些工序的进展原理一窍不通。工程为填海项目，自己在学校所学的理论知识能应用于实际生产的很少，导致理论知识匮乏现象的出现。在工程的建设过程中，安全、质量管理工作是重中之重，保障着工程建设的顺利进行。想成为一名合格的安全管理人员，我欠缺甚多，尚需更多的努力以提升自己的理论知识水平，扩宽自己的眼界和思维，丰富自己的工作经验。如此，我便为自己制定一个短期的目标规划。

工欲善其事，必先利其器。理论知识之于自己，恰如剑客手中的刃，如箭士手上的弓，是能力的基础。自己在接下来的时间里会继续阅读安全、质量、环保专业书籍，多读多记，提高自己的理论知识水平。同时多阅读学习相交叉学科的书籍刊物，拓宽自己的眼界，为自己提供更加广阔的思维平台。

纸上得来终觉浅，多联系现场，多实践。若要将理论知识熟练应用于实际工作，必需多磨多练。在接下来的工作中，我会继续将从书本上学到的知识运用到实际工作中，试着从不同的角度思考和处理问题。同时，安全、质量管理与现场施工紧密相连，自己会多找机会多跑现场，只有在生产施工中，才能真正的将理论与实际结合起来，发挥效用。

端正心态，勤思考，多总结。做一个善于思考和总结的人，事情顺利完成时，总结成功的经验；出差错时，欣然接受并从中吸取教训。同时，常与同事们沟通，多聆听前辈们的建议，借鉴大家的工作经验。以平衡而热情地心态去对待工作，让自己更快地成长。

志在山顶的人，不会因山腰的风景而止步不前。自己会保持年轻人朝阳般的气魄和心态，坚定信念，朝着既定目标步步前进。生命即奋斗，认认真真对待生活中的每一天，不虚度，不后悔，走出自己的道路。

**社区干事转编工作总结24**

  1、调整社区人民调解委员会和社区治保委员会，组建了唐风花金牌调解室。深入开展以“防激化”为重点的人民调解工作，切实做好维护社会稳定工作做好申诉、信访等合法解决纠纷方法的宣传工作，使群众能够了解、掌握和选择正确的诉求表达方式，预防和减少群体性\_\_、进京\_\_、越级\_\_事件发生，推进依法治理工作。社区在今年共接受居民纠纷多起，其中邻里纠纷14起，家庭纠纷1起，其他纠纷3起。成功调解18起，调解排查率100%，调成率100%。

  2、排查社会不稳定因素。制定社会稳定工作预案，安排好值班工作，确保辖区在“三节\_\_”期间无重大事件发生，切实维护社会稳定。

  3、加强社区唐风花金牌调解室管理工作，充分发挥调解室在民事调解、化解纠纷和维护社会稳定的作用。

  4、认真抓好重口帮教工作。目前社区安排矫正人员，建立“七类”人员管理台帐，定期走访。

  5、完成户口整顿和流动人员、外来人员、18岁以下无业青少年清查工作。认真抓好预防青少年犯罪工作，扎实开展“普法宣传”活动。

  我社区积极宣传发动，张贴标语、挂横幅，对青年进行国防教育，激发参军热情，输送优秀合格青年应征入伍。

**社区干事转编工作总结25**

  截至20xx年xx月xx日，全区已开展核酸检测的机构66家，其中：医疗机构50家，疾控机构12家，第三方检测机构4家，日单检最大检测量万管/日（按1：10混采混检可达到万人份）。较xx月中旬每日万管检测量迅速增加的原因，主要是2家第三方检测机构通过调集方舱实验室和增加配置设备提升的，其中：迪安乐嘉从每日1万管增加到6万管（增加3个方舱，设置在xx体育场）、金域检验从每日1万管增加到万管（增加1个方舱，设置在xx县行政中心旁边）。

  xx月xx日，金域检验从总部调来1个核酸检测气膜实验室，已在xx体育馆（室内）安装调试，xx日可以投入使用。正式投入后，可再增加每日单检7万管的能力。届时，xx每日总检测量可以达到万管（按1：10混采混检可达到万人份）。

**社区干事转编工作总结26**

我于20xx年x月x日成为物业的试用员工，到今天xx个月试用期已满，根据物业的规章制度，现申请转为物业正式客服员工。从来物业的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，现将这xx个月的工作情况总结如下：

一、非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着物业的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

二、对工作认真负责，任劳任怨，与同事配合默契，平时刻苦钻研，不断创新，能够在规定时间内出色的完成任务，保证物业项目进度，做到让客户、领导、自己都满意。

三、协助领导带新员工，虽然我自己还是一个来物业不久的尚在试用期的新员工，但在x—x月份，还是积极主动的协助领导带新人，将自己知道的和在工作中应该着重注意的问题都教给xx。

总之，经过xx个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合物业的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为物业的发展尽自己的一份力量。

**社区干事转编工作总结27**

敬爱的党组织：

我郑重地递上我的大学入党申请书，提出我酝酿已久的申请：我志愿加入中国\_!我们成长的每一步，都与党的关怀有的联系;因为我知道：只有不断地学习，才能赶得上时代的步伐。

中国\_是无产阶级先锋队，是我们社会主义革命成功的根本保证，是社会主义现代化建设的领导核心，是全国各族人民团结一致，致力于改革开放、振兴中华，实现四化的领导核心。无疑，她也是人民心目中的指路明灯。19中国\_诞生了!他的诞生立即使中国革命的面目焕然一新。历史以铁的事实证明了没有\_就没有新中国这一真理。

在生活上，努力做到乐于助人，积极为他人排忧解难，培养为人民服务的意识。从身边小事做起，培养自己良好的生活习惯和道德修养。积极宣传党的思想、理论以及方针路线，坚持正确的原则与立场，并鼓励思想上进的同学积极向党组织靠拢。

作为一名大二学生，首先要把自己的学习搞好。一年来，我认真学习科学文化知识，对于所学的每一门都一丝不苟，严肃对待，努力钻研，不断充实自己的头脑，取得了比较满意的学习成绩，获得校一等奖学金。

作为共青团员，我明白只有将自己的爱国热情化作行动，将自己的理想和祖国的前途命运结合起来，将自己的聪明才智完全地贡献给祖国，紧跟\_并使自己成为其中的一员，坚决贯彻执行一个中心，两个基本点的基本路线，才能够真正实现自己的抱负，提高综合国力，才能真正谈得上国家和民族的独立。

作为一名在校的大学生，我一直严格要求自己，随着年龄与文化知识的增长，我对党的认识也越来越深，加入到党组织中来的愿望也越来越强烈。经常学习党的理论认识，在实际行动上，积极与\_保持一致，积极参加团的各项活动时刻争做一名优秀大学生。

虽然，我有了较深刻的认识，并付诸于行动，但我觉得这样是不够的，更需要在党组织里学习、锻炼，请党组织考验我!如果我得到入党，我将按《中国\_章程》要求自己，并一定做到。如果我不能走进党组织的大门，决不气馁。我再加努力，争取早日加入党组织。请党组织在实践中考验我。

敬礼!

**社区干事转编工作总结28**

不知不觉xxx的试用期已经结束，还记得第一天面试的时候，杜院长的和蔼可亲让我放下了紧张感，接着杜院长给我讲解了社区的工作和发展，同时让我感受到了公司蓬勃向上的动力，我也很庆幸自己能成为xxx社区卫生服务中心的一员，这也是我人生中一个重要的经历。在这两个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

来到一个新的环境，开始时有点担心与新同事怎么相处，怎么工作，但是很幸运，我们科室的同事很友好，使我很快的融入新的环境，第一次坐到窗口收费时，我的声音很小，要说两三遍病人才能听见我的声音，慢慢的我说话声音一次比一次洪亮，刚开始实践也总遇到一些问题，但大家从未说过我，而是告诉我该怎么办，把自己的经验传授给我，让我每天都在一点一点进步着，我很感谢师傅禹洁的一次一次教导，感谢果粒姐教我的工作细心，感谢曦姐教我如何

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！