# 社区电梯整治工作总结(汇总34篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-01-08

*社区电梯整治工作总结1一年又过去了，回想一年的工程计划，有好多的不善之处。所以，今天我代表我们工程部做一个总结。一年以来，在我们上级领导的指导和帮助下，我们的工程部有了很大的进步，在各个方面，都取得了明显的进展。是我们所有人的共同努力，也是...*

**社区电梯整治工作总结1**

一年又过去了，回想一年的工程计划，有好多的不善之处。所以，今天我代表我们工程部做一个总结。一年以来，在我们上级领导的指导和帮助下，我们的工程部有了很大的进步，在各个方面，都取得了明显的进展。是我们所有人的共同努力，也是我们所有领导的正确领导。现将一年的工作汇报如下、

—、日常制度的管理

二、日常维修

日常维修是我们工程部最主要的工作之一。我们在日常维修中，《责任区问题的处理规定》中规定责任区的责任人接到报修单超过15分钟不能到位的派出第二个人进行维修，并酌情扣除第一人20一100元，并扣2分。一年以来，我们能够以较快的速度处理业主报修的日常性维修。水暖组维修12770人次，电工组日常维修主要以更换灯泡、更换空开、维修线路、处理业主家里没电跳闸为主，出勤6720人次。

三、大项工作的完成

我们工程部在完成日常维修的同时还完成了一些大项的工作。

1、屋面漏雨A区共维修58家，B区共维修13家(不包括项目部来维修的)。

2、0层做防水57处

3、A区散水台下陷14处约320余平方米

4、A区下水管例坡翻修3条合37米

5、维修卫生间漏水A区7家、B区6家

6、维修天窗27个

7、维修竖井门32个

8、刮腻子AB区81家

9、天井盖维修15处

10、竖井门上锁78处

11、维修采光井14处

四、员工思想状况比较稳定

我们大多数员工的思想较为稳定愿意长期扎根物业公司，具体表现在行动上如俩个班长技术水平比较高，在突发事件到来时知难而进，能起到表率作用，水暖工班长宋小杰在农历8月15的降大雨中，为了疏通下水道，只身跳入齐腰深的水中去疏通，电工班长李重阳，每次停电都能亲临现场，别人进入梦乡了，他仍穿梭于A、B区的箱式变压器之间，拉闸、合闸，一干就是俩个多小时，毫无怨言。11月13日晚东通道跑水事件中，我们工程部水暖工，电工三人关阀门、抽水一直干到深夜三点多。记得四个月以前的那次停电中，发现发电机正常工作后，发现50多部电梯中有近五分之一的电梯不运行，我们电工班全体员工紧急出动，查找问题分析原因。经查有的时因为相序问题，有的是因为转换开关不转换的原因，经过我们电工班的共同努力，迅速采取措施，使大部分的电梯都能正常运行。现在每次停电，除去20号楼的一单元，三单元外，其余电梯都能正常的迎送业主。

我们的水暖工在疏通马桶时，粪便经常会溅到身上、脸上，胡乱擦擦，继续作业……这就是我们工程部的员工，当然这些都是他们应该做的。以刘凤友、代宇、杨建东为代表的工程部员工日常维修兢兢业业，服务及时，将自己的责任区一遍又一遍的进行梳理，体现了“业主至上、服务第一”的宗旨。水暖工于丛礼在干好自己本职工作的同时，能主动干些额外的工作，比如、门、锁、垃圾箱、健身器材等的维修，仅10月份，他完成额外工作达38次之多，为业主解决了不少烦恼。

五、员工维修技术水平在不断提高

作为一个工程部员工，在强调服务态度的同时，维修技术永远是占主要地位的，为此，我们制定了本专业考核管理计划、每周日都要进行考核，目的就是要使我们的员工，更新知识，提高技术，提高服务质量，我们还将员工在责任区的工作与绩效工资挂钩，解决了干好干差无差别的现象。

六、开源节流

下半年，我们工程部成立了一个以刘凤友、宋小杰和电工组代宇为主的技术小组，运行以来，发挥了重要的作用，仅就以A区下水管倒坡和业主家里卫生间漏水来说，A区下水管倒坡改造原计划改造6条，结果我们技术小组的反复勘察、计算，结果只改造了3条，节余资金近万元。原来半个月就需雇佣吸粪车吸一车，自从改造后，再也没有出现过污水井水位超高的现象，卫生间漏水也是我们物业公司十分棘手的事，自从技术小组成立以来，避免了多起不必要的大面积刨地所造成的损失。大大减少了人力、物力、财力。以前，潜水泵、太阳能水泵坏了，往往是更换新的，小组成立以来，代宇同志利用业余时间维修潜水泵9次、太阳能水泵4次，为公司节约了不少的资金。

七、存在的问题和不足

1、由于我们的员工技术水平参差不齐，维修技术有待提高。

2、少数员工工作热情不够高，工作标准不够高;

3、少数临聘人员由于工资结构以及切身利益的原因，导致积极性不高;

4、由于我们部门员工普遍文化水平比较低，沟通能力有待提高。

八、下一步计划和打算

1、针对存在的问题对症下药;

2、继续加大日常制度管理力度;

3、做好各专业培训计划。

总之，在下年度，我们要抓住日常制度的管理和各专业考核这俩条主线，以管理要效率、以考核出技术，将我们工程部打造成一支人员素质高、服务态度好、服务质量硬的团体。

**社区电梯整治工作总结2**

市市场^v^在“质量月”活动中，9月13日—19日，以“安心乘梯守护行动”为主题，积极开展宣传活动。

此次宣传主要以设置宣传咨询点、现场悬挂标语、发放宣传资料等方式，向群众宣传电梯安全乘坐注意事项、应急处置等知识。共发放宣传袋300个，车用电话号码牌200个，宣传资料400余份，现场咨询25人次。在进商场超市活动中，发放电梯安全乘坐注意事项和应急处置常识50余份，并向电梯使用单位负责人提出相关要求，一是加强对商场职工培训力度，做到遇事能处置；二是加强安全管理，确保在用电梯按时维保、按时检验；三是加强巡查值守，对不文明乘梯行为及时制止，防止事故发生。

通过宣传活动，进一步增强了社会公众对电梯安全常识的了解，普及了电梯突发事件应急处置知识，提高了人民群众“安全乘梯、文明乘梯”的安全意识，营造人人重视电梯安全、人人爱护电梯安全的良好氛围。

**社区电梯整治工作总结3**

按照迁钢公司设备部《关于开展20xx年“十一”节前设备检查的通知》精神，为保证生活小区设备稳定运行，消除各类设备缺陷隐患，确保节日期间特种设备安全稳定运行，后勤部于9月6日、9月23日两次组织小区物业公司、电梯维保单位对宾馆、公寓、住宅、会议中心等共49部电梯设备进行了认真仔细的安全隐患排查工作，对检查出来的问题隐患及时进行处理，对不能及时处理项目采取措施限期整改。共查出问题4项，及时处理3项，未处理1项。

>一、检查内容及检查情况：

运行：各部电梯运行情况及平层情况、开关门状况、故障码记录情况检查正常。

机房：各电梯曳引机、制动器、机房曳引轮状态检查正常，各部接触器、继电器动作状态检查正常。

轿厢：各轿厢门锁开关动作状态、轿顶操作箱操作开关动作、轿厢导靴、靴衬检查正常。

井道：导轨、隔磁板与平层感应器间隙、上下限位动作、曳引钢丝绳、限速钢丝绳、底坑内安全开关、轿厢对重底坑导向轮运转检查正常。

>二、发现问题及处理情况：

1、宾馆A座客附梯轿厢门动作不灵活。（主板插座接触不良，已处理）

2、13#楼1-5单元，电梯消防开关防护罩损坏。（已更换处理）3、13#楼4单元轿顶照明不亮。（已处理）

4、住宅楼8-11#楼部分电梯配件损坏。因装修施工使用频繁，期间部分电梯配件损坏。（备件已落实，待到货立即更换。措施：更换前电梯维保单位加强巡检力度）。

**社区电梯整治工作总结4**

为提高辖区群众乘梯安全意识，促进全社会关心、关注电梯安全，营造良好的电梯安全社会氛围。烟台市蓬莱区市场监督管理局多措并举开展“电梯安全宣传周“活动。

电梯安全宣传周到来之际，蓬莱区在学校、医院、商场等场所开展电梯安全宣传，通过播放电梯安全宣传片、讲解电梯安全知识等通俗易懂的方式宣传电梯安全，营造“电梯安全，人人有责”的浓厚氛围；

为切实提升了突发事件应急处置能力，蓬莱区组织使用单位和维保单位开展电梯应急演练，通过现场实战化模拟、手把手指导，以练促学，进一步增强电梯使用单位和维保单位的安全救援意识。

此外，蓬莱区还积极利用微信群、公众号等新媒介发布宣传信息，并在各大超市、居民小区电梯等场所采取张贴宣传海报、发放宣传资料等多种形式宣传电梯安全知识。

此次“电梯安全宣传周”活动，蓬莱区市场^v^发动全区20余家电梯维保单位（维保工作站）进行电梯安全宣传教育和应急演练，进一步提高了市民群众安全乘坐电梯的意识。

**社区电梯整治工作总结5**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，电梯行业的“双高”产品(资金壁垒和技术壁垒的双重壁垒)使得整梯产品市场竞争加剧，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，近几年里我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次光幕故障需要两个小时，现在判断一次光幕故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类:一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，电梯行业的“双高”产品(资金壁垒和技术壁垒的双重壁垒)使得整梯产品市场竞争加剧，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，近几年里我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次光幕故障需要两个小时，现在判断一次光幕故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类:一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划:

1、努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量、服务态度、及时处理突发事件的能力。

2、协同好本单位同事的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报，将维保方案及时向物业传达，高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障作出反应。

3、开展好工作的同时，规划好自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

4、跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的

思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

**社区电梯整治工作总结6**

为深化平安建设，积极响应20\_年“质量月”活动号召，抚州市特种设备监督检验中心平安志愿者开展以“电梯安全宣传周”为主题的平安志愿者宣传活动。9月29日上午，抚州市特种设备监督检验中心平安志愿者深入临川区金巢大道翰林苑开展平安宣传活动。

志愿者们通过电梯安全知识手册、电梯安全知识宣传画、电梯事故自救指南图解等多种途径，全方面的向小区业主们讲解电梯的基本构造、乘坐电梯的注意事项以及电梯事故自救指南。

此次平安宣传活动，提升了翰林苑小区业主们的安全意识，增长电梯安全知识。通过此次平安宣传志愿者行动，提高翰林苑小区业主们的安全意识。同时，加深群众对平安建设工作的理解和支持，营造浓厚的平安建设宣传氛围，使平安建设工作稳步推进。

**社区电梯整治工作总结7**

7月11日，县安办抽调县质监局3名人员同县安监局3名同志，组成联合检查组对全县5家电梯使用单位进行了为期2天的检查，现将检查情况汇报如下：

一、基本情况

全县共有电梯使用单位5家，分别是全都购物中心、购物中心、电厂。

二、查出问题

共查出各类隐患4条。其中全都购物中心2条。分别是：

1、电梯内杂物较多；

2、电梯内侧通道塌陷，属严重隐患。

宾馆2条。分别是：

1、电梯无特种设备使用登记证；

2、将维保工作交给无资质的的斯公司（属非法发包）。其余3家单位无隐患。

三、采取措施

1、对全都购物中心下发责令整改指令书，要求立即整改，经复查，已全部整改到位。

2、对宾馆无特种设备使用登记证的隐患，检查组已责令立即停止使用，并已查封；对非法发包行为按照《安全生产法》有关规定，拟作出罚款处罚。

**社区电梯整治工作总结8**

20xx年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

1营业工作：

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有维保项目合同到期客户自保，、维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近x个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是：

①配备x名专职维保营业人员(内选或外聘);

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款;

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

2维保工作：

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境(吃、住、行)这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做。

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作是：

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量。

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的反应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够独立做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

3运行工作：

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是最大的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了xx部，司梯工比去年增加了近xx人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去监督。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③控制和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。(目前超过两年的有xx人，其中超过三年的有xx人)

⑤操作证复审及考证工作。

4问题及建议：

①目前应该说维保部的工作基本上走上了正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是独立处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

**社区电梯整治工作总结9**

经过这次短期的电梯实训， 让我的相关知识得到了很大的提升。 而且更让我很好的 从理论到实践的体验。同时让我在这一周的实训中了解了很多的知识，通过设计程序, 提高了逻辑的思维能力和动手能力。在调试的过程中，也学到了许多以前在课本上所 未曾学到的知识。

通过用组态王模拟电梯的运行，让我更深刻的认识了电梯的功能和软件组态王的使用。在开始通知电脑上要安装组态王之后我就装上了。提前在寝室画了图，对这一周的实训提前做了一定的准备，我知道一个周的实训做出一个完整的电梯有一定的难度，我的提前准备一下。将自己提前做的拷贝在U盘里，直接带到实训室就可以继续做。前提是版本要一样才能打开。 由画图、建立数据词典、填写命令语言然后再动态链接进行调试才能使得电梯的正常运行。在整个过程中会遇到很多的问题比如点数有一定的限制、点一旦用了后面就不能更改程序是一个精益求精的工程。 我觉得整个过程难点在于电梯的平层，其次是图片的动态链接。当遇到困难的时候自己不能解决的一定要向他人请教，我请教了同学，我明白了电梯平层的\'算法。突然发现原来实际与想法还是会有一定差距的，自己觉得程序没有问题的时候还是会有各种的问题出现，需要调试很长的 时间才能出现自己想要的现象。还有很多没发现的功能有待于我们去发现。也应该多和同学们交流，他们有不同的想法，也又很多创意，通过探讨会收获很多。

通过这次实训我懂 得了理论与实践相结合起来，从理论中得出结论。 培养了自己的动手能力，相信自己。 总的来说这次的实训设计还算成功，收获也很丰富，很好的发现了我的不足，很多地方有助于再多学习。非常感谢老师的指导和同学们的帮助。

**社区电梯整治工作总结10**

广州嘉立电梯工程有限公司成立于1993年12月28日，于1994年6月3日正式获得营业证书，注册资金为人民币500万元，现位于广州商业中心地带——越秀区中山一路25号303室。公司业务范围包括：电梯整机销售、安装、改造、维修保养和电梯配件销售。嘉立电梯已获得国家质量监督检验检疫总局颁发的《电梯安装维修保养资格认可证》A级资质及广东省住房和城乡建设厅颁发的《电梯安装工程专业承包贰级》资质证书。，同时也是中国电梯协会会员单位之一。长期以来，嘉立电梯与日立电梯、广日电梯、东芝电梯、通力电梯有限公司等大型电梯企业保持紧密的合作，荣幸成为其在广州地区主要销售、安装指定代理商之一。

广州嘉立电梯工程有限公司坚持以人为本的管理理念，注重员工的专业技术和技能培训，提高员工的整体素质，建有经验丰富，训练有素的技术工程队伍。特种设备上岗操作人员持证率100%。在受到质量技术监督部门培训的同时，电梯销售、电梯安装、电梯维修保养服务人员都定期受到委托厂家有关业务的严格培训，并又取得相应的上岗操作证。

广州嘉立电梯有限公司工程技术人员均掌握三种品牌以上的技术知识，是集销售、安装、维保为一体，不拘一格全方位服务的专业电梯公司。通过多年的科学经营与不断发展，公司建立了完善的管理制度，特别是工程管理各项机制和现场监督、检查、验收措施和一系列维护保养技术管理、服务跟踪、记录等规章。以顾客为中心，想用户之所想，急用户之所急。公司将以专业、安全、诚信、高效、共赢的理念和新老朋友精诚合作，把嘉立电梯工程有限公司打造成华南地区最优秀的电梯服务品牌之一。

不仅如此，嘉立电梯在广州设有20多个二十四小时全天候维修服务中心，还在广州之外的地区设有惠州分公司、清远分公司等多家分支机构，并开通24小时全国免费服务热线：400—633—9488，其意义在于：嘉立电梯公司一直为了用户不断完善自我——^v^用户至上，服务第一^v^是我们永恒的宗旨。

20年来，嘉立电梯创造了骄人的销售业绩，工程质量和技术、服务水平也得到了广大用户、厂家及有关部门的认可：我司的销售电梯遍布全国多个省市，共计销售电梯6000多台，安装电梯9000多台，现保养、维护的各类电梯多达3000余台。我们将不断的努力为客户服务——客户的欣慰，才是我们的骄傲。

**社区电梯整治工作总结11**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次不关门不运行故障需要两个小时，现在判断一次不关门不运行故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通过听，声音发出位置；看，变化运动过程；感，振动平稳度；闻，电气电弧击穿空气时散发的味道等排除。虽然方法简单，步骤繁琐，但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

多年的工作告诉我，认真总结是提高自己的技术水平的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化排故流程。作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。要及时的把信息反馈给领导，更好地与各部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护；同时需要加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理之间的关系，以求得使用单位或用户的支持。保养的目的是什么？保养的目的重在减少维修，延长电梯使用寿命，试问，有几人知晓其中之精髓。在多年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便，很多疑难的问题由于对新机型的不了解导致无法快速排出故障。时代在进步，电梯的科学技术应用不断变化，所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划：

1、努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量、服务态度、及时处理突发事件的能力。

2、协同好本单位同事的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报，将维保方案及时向物业传达，高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障作出反应。

3、开展好工作的同时，规划好自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

4、跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

>一、做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

>二、上一年的工作大概有以下几项：

把电梯轿厢内的4个22W的环型管灯，换成2根20W的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。

做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100%。

电梯应急服务做到随叫随到不无超时。问题不过夜。

巡视工作做到发现问题及时解决。

维修电梯电话和电话线路。

电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。

外部电话线老化已无法使用，须更换。

电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。

电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。

装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

>三、电梯维保的下一年计划

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。

加强节假日前的保养检修工作。

加强节假日的值班和巡视工作。

针对各梯做到针对性的检修。

>四、真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

>五、发扬团队精神配合帮助其他部门

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

>六、掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

>七、抓好员工“爱岗敬业”教育宣扬企业文化

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，增加团队凝聚力。组织学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

>八、精心组织认真布置安排年终设备检修工作

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

>九、工作中的经验教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

20xx年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

1.营业工作：

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有xxx维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有xxxx维保项目合同到期客户自保，xxx、xxx维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近xxx个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是：

①配备xxx名专职维保营业人员（内选或外聘）；

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款；

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

2.维保工作：

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境（吃、住、行）这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做。

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近xxx台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除xxxx站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作是：

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量。

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的反应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够独立做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

3.运行工作：

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是最大的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了xx部，司梯工比去年增加了近xx人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去监督。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③控制和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。（目前超过两年的有xx人，其中超过三年的有xx人）

⑤操作证复审及考证工作。

4.问题及建议：

①目前应该说维保部的工作基本上走上了正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是独立处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

**社区电梯整治工作总结12**

为吸取荆州电梯事故教训，保障电梯使用安全，根据自治区党委领导的有关批示精神，自治区商务厅和市商务局的有关文件精神，结合我区工作实际情况，我局6月5日至9日对全区所有的大型商场超市进行电梯安全专项检查。现将专项检查工作总结如下：

一、成立专项检查工作领导小组

电梯安全专项检查成立的领导小组由黎林智副局长为组长，区商务稽查大队大队长韦国贵为副组长，组员由局干部和稽查大队干部三人组成的执法检查小组，确保检查工作有序进行。

二、深入现场，对各商场超市进行全面检查

1、通过对我辖区内的华隆超市荷花店、华隆超市总店、XX梦之岛购物中心广场店和港福店、永盛百汇金田店和东湖店、南城百货、XX华联金田店和银座华隆店等九家大型超市进行了电梯安全专项检查（其中永盛百汇金田店和华隆超市总店没有电梯）。通过检查，各相关企业都认真开展电梯安全的自查自纠工作，并对使用的扶梯、客梯、货梯等进行了全面细致的检查和维保；

2、各企业按有关规定配备了专职或兼职电梯安全管理人员和操作人员；

3、各企业加强了对员工之间进行电梯安全 和培训并制定了应急救援预案并进行了演练；

4、各企业电梯紧急报警装置有效，并在明显位置张贴有效安全检验合格标志。

5、各企业都将电梯使用的安全注意事项和警示标志置于显著位置。

6、各企业建立了电梯安全技术档案、按规定对电梯进行日常巡查并定期有专业人员对电梯进行维保。

三、发现安全隐患，及时排查

通过专项检查工作，我区各大商场、超市未发现存在安全隐患的电梯。

四、下一步工作计划

我局结合对各超市商场的\'日常监督检查，加强对扶梯、客梯、货梯的检测、同时广泛发动宣传，加强市民对乘坐电梯的安全防范意识、掌握和电梯使用和紧急避险的基本知识。防微杜渐，才能防患于未然。

总之，随着人民生活水平的不断提高，电梯的使用越来越普遍，加强对各类电梯安全检查督查是当前和今后的一项重要任务。只有企业认真加强对电梯的维护和发动广大市民加强对电梯的乘坐安全防范意识，监管单位的严格监督管理，形成多方合力，电梯的事故才能防患于未然。

XX区经贸局

20xx年6月15日

**社区电梯整治工作总结13**

20\_年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

1营业工作：

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有\_x维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有\_\_维保项目合同到期客户自保，\_x、\_x维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近\_x个项目目前均得到延续。新增加和续签的维

保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。营业下一步的工作主要是：

①配备\_x名专职维保营业人员(内选或外聘)。

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款。

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

2维保工作：

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境(吃、住、行)这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做。

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近\_x台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除\_\_站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作是：

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量。

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的反应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够独立做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

3运行工作：

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了\_部，司梯工比去年增加了近\_人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。

运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去监督。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③控制和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。(目前超过两年的有\_人，其中超过三年的有\_人)

⑤操作证复审及考证工作。

4问题及建议：

①目前应该说维保部的工作基本上走上了正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是独立处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

⑤建议尽快实行新的效益与收入挂钩方式，调动所有人员的工作积极性，提高工作效率。

**社区电梯整治工作总结14**

一年来电梯维保专业在服务中心领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

一.做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的

设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

上一年的工作大概有以下几项:

把电梯轿厢内的4个22W的环型管灯,换成2根20W的长日光灯,这样即节约了能源,又下降了材料的损耗.

做好了电梯的保养工作,无隐患梯,电梯的年检通过率达到了100%

电梯应急服务做到随叫随到不无超时.问题不过夜

巡视工作做到发现问题及时解决

维修电梯电话和电话线路

电梯设备有待解决的问题:

5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重,经常接触不好造成电梯故障,须更换.

9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用

电梯轿厢内的多部电话损坏严重,须更换.

外部电话线老化已无法使用,须更换.

电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重,许更新.

电梯轿厢内的有机板人为损坏严重.

装修工人从在粗暴使用电梯现象,加大了电梯的使用风险.

三电梯维保的下一年计划

做好保养计划,做好日巡视,周,月,季的保养工作.

加强节假日前的保养检修工作

加强节假日的值班和巡视工作

针对各梯做到针对性的检修

四真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

五发扬团队精神配合帮助其他部门

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

六掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

七.抓好员工“爱岗敬业”教育宣扬企业文化

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

八.精心组织认真布置安排年终设备检修工作

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

九.工作中的经验教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

**社区电梯整治工作总结15**

xx年上半年，在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下，在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20xx年上半年工作完成情况汇报如下：

>一、思想素质和党风廉政建设方面

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设责任书》。

按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。

在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

>二、安全工作管理目标方面

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了、检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。

正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

>三、工作质量管理方面

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。

部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

>四、行政管理目标方面

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作。通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性。通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业技术知识，提高了队伍的战斗力。

完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。

今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

>五、服务质量管理方面

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。、今年6月，我部配合质量技术部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。

按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知、受检单位，并有受检单位人员确认签字。对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政^v^门。

为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

>六、检验任务目标方面

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

>七、业务开拓方面

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检验仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器1535台。

同时对别墅、电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

>八、科技工作方面

积极进行科研工作，完成了市局项目《重庆市电梯安全运行保障条件与应急处理对策》，现正进入结题验收阶段，同时我部与涪陵分中心联合进行的《电梯限速器检验规程》制订工作正在稳步开展。20xx年上半年，我部人员在国家级和省级刊物上发表专业论文多篇。

>九、体会

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。

在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

**社区电梯整治工作总结16**

本人在\_\_\_\_房地产集团有限公司项目经理工作过程中，严格遵守法律法规，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担职责，有认真负责的精神，有必须的组织协调潜力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，一心为公司，较好地完成了年度工作目标。现将今年\_\_\_\_工程项目管理工作总结如下：

一、项目组织管理状况

根据\_\_\_\_工程特点，编制了\_\_\_\_工程项目管理手册：首先明确项目组织管理体系、项目部主要工作职责，确定项目管理的目的任务，制定工程四大总体目标(质量、进度、投资、现场)施工过程控制重点;制定项目管理工作程序。在集团公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下，使得\_\_\_\_工程得以顺利进行，透过每月的\'集团公司月报会，汇报工程施工进展状况以及需要公司协调的事项，听取公司下步工作计划，贯彻公司会议精神，及时落实公司相关决定;透过每周项目工程例会例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全礼貌。

二、工程质量控制状况

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案;产品构成的过程控制;验收控制。

1、确定质量预控方案。公司提出“做负职责企业”质量目标，项目部围绕这个目标做了目标职责细分。如：项目负责人牵头，按专业分解质量职责目标：土建工程师负责结构工程;水电设备工程师负责管线。在工程开工前，对监理及单分包单位明确目标、验收标准等。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改善要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。组织新材料、新工艺的厂商，到现场为甲方、监理、施工单位讲授材料的特性、施工工艺要求、质检方法等并确定最终的预控方案。

2、产品构成的过程控制。目前建筑产品主要还是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的偏差。而产品构成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标是否能实现，影响项目品牌与企业品牌。

3、产品的验收控制中，针对不同的施工阶段，不同的系统采取了相应的验收方式方法，在主体施工阶段，进行的主要是工序验收，这部分直接关系到住宅产品的结构安全，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量构成过程了然于胸。

三、工程进度控制状况

1、主体施工阶段的进度管理较为单纯，目前根据施工总进度计划制定分阶段进度计划，明确工作资料、工作顺序、持续时间及工作之间的相互衔接关系等并付诸实施，然后在计划实施过程中经常检查实际进度是否按计划进行，一旦发现有偏差出现，应在分析偏差产生原因的基础上采取有效措施排除障碍或调整、修改原进度计划后再付诸实施。进度控制的最主要是各分项工程和配套、室外绿化、景观工程开工后的施工布置进场时间、工序交叉等。其最终目的是确保工程项目按预定的时间交付或提前交付使用。

住宅小区工程项目规模大、体量大、施工配合面广。如何优质、高效、低耗、按期、安全、礼貌地建好该项工程，是本公司房产开发的重要里程碑，为此，全面调度公司的人、财、物，严格按照质量安保体系运行。精心组织、科学管理，确保实现各项预定目标。该项目的成功将为\_\_\_\_集团的发展奠定基础。

**社区电梯整治工作总结17**

20xx年新沟物业在走马岭街工委正确领导下，在综治办，安全办正确指导下，认真贯彻中央及省市区关于加强电梯安全管理的精神，吸取荆州商场等电梯吞人事件，把电梯安全作为小区安全工作的重中之重，切实加强监管具体工作如下：

>一、所做的工作回顾：

（一） 加强领导分工负责，责任到人。

电梯安全涉及居民生命财产安全，必须引起高级高度重视，在小区管理中则更为重要，为此年初我们按办事处要求，加强领导，分级负责层层抓落实，成立了以经理为组长，副经理为副组长分管，电梯管理员具体管理三级管理体系，其它人员配合的工作领导小组。

（二）掌握基本情况，明确管理范围

新沟物业20xx年正在使用的是滨江花园两台电梯，10月份前有保安队长朱斌管理和提供电梯新息，11月份有王杨接管（新上岗电梯管理员）目前王杨已拿到电梯管理员上岗证。

（三）加强电梯安全巡查，建立电梯安全巡查机制，1月-12月共开展电梯安全巡查20次，查出隐患13次，已排除13次，排除率100%。

（四）开展电梯安全应急救援演练，让员工熟悉掌握基本技能，减少事故发生。20xx年下半年，新沟物业在10月份新增电梯管理员，保安人员的同时，加强了员工文化知识，技能专业知识学习和电梯演练，参加人员10余人，并附有图片，这种活动每年至少开展一次。

（五）加强管理维保维修

对小区小高层电梯房，电梯内张贴救人电话，维保人员电话，物业综合管理员，保安队长，电梯管理员要互相配合，抓好此项工作，20xx年已由办事处对电梯进行了合同签定，维保约定服务，每月由永耀电梯维保公司例行2次维修保养检查，确保了电梯正常运转，今年例行检查24次、

（六）开展电梯日常安全监控巡查，1-12月物业内部每天24小时安排保安值班巡查，建立巡查台账，今年共完成巡查xx次，实现电梯安全零事故。

>二、存在的问题

（一）滨江一号电梯15年曾经淋水过一次，虽经烘干有一定的安全隐患，须进一步检修验证。

（二）新上岗电梯管理员要加强业务学习，培训提高专业水平，技能及处置能力。

（三）加强小区居民乘用电梯安全宣传，提高自身安全防范能力。

下步打算：

在新的20xx年里，新沟物业将新增乐佳B区30台，苗湖汉江湖畔小区电梯21台，共53台电梯，关于几千人的生命财产安全和日常出行安全，新沟物业将按办事处安办要求做好以下工作：

（一） 启用专职电梯管理员，专业监管，专业巡查。

（二） 加大宣传力度，教育居民爱护电梯，用好电梯同时要求管理人员切实监管好电梯，确保电梯正常运转，为民服务。

（三） 加强领导，分工负责，把电梯管理作为小区安全管理重中之重的工作，对办事处负责，对老百姓负责，对自己负责。

**社区电梯整治工作总结18**

我从20\_年3月中旬来公司从事电梯维保员实习，几个月来，我认真完成岗位职责，听从领导的安排，对工作尽职尽责。

在这几个月的实习工作中，我按公司的安排，驻守在青羊工业总部基地附近，跟从师傅对该片区的电梯进行日常维护和应急抢修，平时在公司也帮着做一些内务工作。在工作中，不仅要对该片区的电梯认真保养，还有了解甲方和业主们对我们维保人员有什么要求，并在第一时间反馈给公司领导。在保养工作中，一切操作按照规定来，不违规操作。

平时保养的内容主要是：做好轿顶，机房，底坑，轿内的清洁工作。检查限速器各轴部位检查制动器是否运行良好。检查曳引机、曳引绳以及绳槽部位;紧固编码器检查制动器间隙。检查轿顶防护栏是否安全可靠与清洁。检查轿顶防护是否安全可靠与清洁，检查轿顶开关，急停开关是否动作灵活可靠。紧固对重和压板。检查井道照明是否正常，齐全。检查油杯，油量是否合适。还有就是电梯门部位了，因为大部分电梯故障都是出现在门系统上。很多都是厅门或者轿门地坎有渣滓导致门关不上，还有就是门刀和地坎间隙过小导致运行中碰撞，或者是锁勾间隙过小导致门关闭不严谨。很多都是细节问题，所以在日常维护中我们必须做到每件事情落实到位。

工作中最重要的就是自身安全，我们必须先保护好自身安全，才能更好地工作以及为公司创造更多的财富。所以，在工作中我们的一切操作方法都必须按照相关的规章制度来实施。如，进井道时必须要看清电梯所在位置，不要直接上轿顶或者下底坑。

在这几个月的实习工作中，学到了不少东西，还有就是更加肯定了电梯这个行业，看到它是具有一定发展前途。在接下来的时间，我要更加努力的学习电梯维修技术，做好公司内部事情。希望能够真正地成为鸿腾的一员，为公司奉献自己的青春。

在此，我要感谢在这段时间关心和照顾我的同事们，还有耐心教导我的师傅们。

**社区电梯整治工作总结19**

9月2日至9日，怀化市市场监督管理局按照国家总局、省局的统一部署，在全市范围内组织开展了“电梯安全宣传周”活动。全市市场监管系统聚焦“一老一小”群体，做好“三个结合”，即结合秋季开学开展电梯安全宣传进校园，结合应急救援演练开展电梯安全宣传进小区，结合重点场所常规监督检查开展电梯安全宣传进企业，多途径多形式宣传普及电梯安全知识和相关法律法规，提升公众安全素质，增强全民应急意识，取得了良好的社会效果。

联合技术机构现场答疑解难。市本级联合特种设备检验机构、电梯维保公司在小区、校园、人员密集场所设立宣传咨询台，向市民群众发放特种设备安全知识宣传资料500余份，现场答疑200余人次，受理群众投诉举报6起，全部按要求处理完毕，满意率达到100%。

开展实验室“开放日”活动。在9月2日省特检院怀化分院电梯检验检测机构实验室开放日，来自主城区6个中小学40余名学生和家长实地参观了解电梯结构、电梯运行过程，技术专家通过图片、动画视频和问答互动方式向学生和家长讲解文明乘梯、安全乘梯知识。

突出校园安全宣传。各县市区结合“开学第一课”，在学校播放特种设备安全宣传教育片，其中沅陵县、靖州县、会同县在辖区学校召开特种设备安全主题班会，讲解特种设备安全知识，发放特种设备安全宣传资料。全市共组织24所中小学和幼儿园开展了电梯安全宣传教育，电梯安全知识普及学生幼儿2100名。

聚焦养老机构开展宣传。发动湖南怀奥机电有限公司、湖南方兴机电有限公司等7家维保单位，对全市12家养老机构开展电梯安全宣传活动，让老年人了解安全乘梯的必备知识。

创新制作宣传画册。辰溪县、沅陵县、新晃县、中方县、洪江区精选简单易记、通俗易懂的特种设备安全知识，印制成宣传画、宣传单页、宣传手册和宣传手提袋，广泛张贴发放，并统一组织各相关企业开展宣传。

开展应急救援演练。会同县、靖州县、中方县组织电梯使用单位、维保单位在居民小区开展电梯安全应急救援演练活动，模拟居民被困电梯、紧急报警、维保单位及时排除电梯故障将乘客安全救出并恢复电梯正常运行的全过程，提升居民的安全防范意识和自救互救能力。

据统计，“电梯安全宣传周”活动期间，全市共制作宣传展板66块，播放宣传教育片30余场次，发放宣传资料6200余份，受理投诉举报11起，开展应急救援演练3次，宣传引导12000余人次。

**社区电梯整治工作总结20**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力增长迅速，技术发展潮流及产品结构日趋合理，电梯行业的“双高”产品（资金壁垒和技术壁垒的双重壁垒）使得整梯产品市场竞争加剧，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，三年里我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识。

第一加强自身实践能力。二零零九年七月至同年十二月，我参加了廊坊恒安电梯工程有限公司组织的实习活动，并在同年底圆满完成实习任务。为以后的`学习实践工作积累了切实的工作流程经验。

第二工作中积累经验。正如，达尔文所说知识和经验都来源于常识。而我的工作就是不断的总结和回过工作中常见现象，加以细分提高判读的准确性。刚开始工作的第一年，我判读一次光幕故障需要两个小时现在判读一次光幕故障的时间缩减到了原来的四分之一。大大挺高了故障报修的完成时间。

第三事无巨细认真负责。电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类。一类是电气故障，一类是机械故障。机械故障维修拆卸需要认真核实零件的位置工作面状况，听，声音变位置，看，变化运行过程，感，振动平稳度，闻，电气电弧击穿空气时散发的味道。虽然方法简单步骤繁琐但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

第四做好工作总结。三年的工作告诉我，做好工作总结是提高自己的业务能力的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。三年间，工作总结上百篇。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化工作流程。例如，利用地线串联测量导线通断的方法快速解决高楼层厅门安全回路短路问题。将两个小时解决的问题缩减到一个小时。

在我们全体同仁的努力下，我所管区域三年间没有发生任何一起事故。故障排除时间达到全廊坊市前列。故障率同比下降了百分之三十，全年无一起电梯维护投诉。在对县委等有关行政单位的电梯维护服务调查中受到主管领导一致好评。

在三年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便。很多疑难的问题由于对新进机型的不了解导致无法发现及快速排出故障。时代在进步，电梯的科技技术应用不断变化。所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好为用户服务。

在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划。

1、 努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量，工作服务态度。及时处理突发事件。

2、 协同好本单位人员的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报。将维保方案及时向物业传达。高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障事故作出反应。

3、 开展好工作争优学习争优业务争优的工作。规划自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

4、 跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为全大厂县人民提供乘坐电梯上上下下的享受而努力。

在这三年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，加强自身的学习和素质的提高。

**社区电梯整治工作总结21**

>一、学习专业知识，提高岗位技能：

本人于20xx年4月正式参加工作，工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同实际工作有很大的不同和差距，为了尽快转变角色，适应工作的要求，我努力学习消防电梯方面的专业知识，努力提高自己的岗位技能。先后前往淮安市消防支队和淮安市特检院进行专业知识的学习，在短短的半年内，我通过自己的努力及同事的帮助，能比较熟练地进行设备管理的日常事务工作。清楚了解电梯安全管理人员理论知识，熟练掌握相关实际操作技能。取得了建构筑物初级消防员证和电梯安全管理员证。

>二、政治思想方面：

在政治上，我对自己严格要求，积极参加各项政治活动，自觉学习政治理论，努力提高自己的政治理论修养，具有较强的大局意识和组织观念。工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置，把保障消防电梯设备正常运行放在首位，努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，

工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把理论同实际相结合。

>三、组织协调方面：

在实际工作中，努力学会运用马克思主义的立场、观点和方法去分析、研究、解决问题，有一定的组织协调能力和科学决策水平。注意学习现代管理知识，较好地掌握了人文社科管理的一般规律。能协助部门负责人做好职工的思想政治工作，为部门工作的有效开展提供了保障。

>四、工作开展方面：

1、做好电梯日常巡查维保工作，及时发现隐患。在日常工作中，负责保障淮安市行政中心内34台电梯的正常运行。日常巡查过程中对机房和井道的相关设备、轿厢与对重、轿门与层门及底坑等具体细节内容，进行逐一的测试和检验。根据国家特种设备安全法的要求，保证行政中心电梯至少每15天进行一次保养。参与制定行政中心消防、电梯设备应急处置预案、行政中心电梯维保人员岗位职责制和维保单位考评制度等相关管理保障制度。

2、认真管理电梯档案资料，做到数据真实可靠，资料完整齐全。负责电梯设备台账的整理工作，完好保存电梯设备的制造资料、安装资料、改造资料和维修保养相关记录。符合淮安市特检院对电梯管理的相关要求，每年均顺利通过特检院对行政中心电梯的年检工作。为每一台电梯都有编制详细的健康档案记录，在健康档案中清楚地记录下了电梯设备出厂的所有参数数据，电梯自投入使用以来的故障维修记录等电梯重要档案数据。

3、电梯改造维修，使电梯运行更加节能方便。先后参与多次行政中心电梯改造项目。20xx年参与南楼东消防电梯导轨矫正改造，通过对电梯井道内导靴、导轨的调整，减少电梯高速运行下的抖动。20xx年参与会议中心共2台扶梯实现有人乘坐时自动运行，无人乘坐时自动停止；会议中心、东南辅楼共5部电梯实现停靠B层（地下室）改造项目。配合上海三菱电梯工作对会议中心两台扶梯控制系统进行变频改造，客梯负一层井道内相关机械设备调整，顺利完成客梯到达负一层运行改造，降低了电梯使用能耗、方便会议中心及东南辅楼电梯使用。20xx年参与档案馆3号电梯维修项目。协助江苏奥的斯电梯公司对意外进水损坏后的电梯进行配件更换和维修工作。

4、快速及时处理故障，保障电梯多次运行。全年共处理100余起大小电梯故障，电梯发生困人事故时，能够根据应急处置预案第一时间救出被困人员，确保乘客人身安全。全年共保障单台电梯运行20余万次。

尽管我的理论知识和业务水平提升较快，但电梯技术工作专业性很强，涉及知识方面广，我的管理能力和技术水平有待进一步提高。为了能再上新台阶，本人热忱希望能够获得初级职称工程师，以便更好地开展本职工作。我将一如既往对工作认真负责，勤勤恳恳，努力地学习专业知识，对业务精益求精，勇于创新，不断丰富我的理论知识，提高我的工作能力，做好电梯消防运行保障工作。

**社区电梯整治工作总结22**

生活忙忙碌碌，不知不觉20xx即将过去走近电梯维保服务有限公司一年多了。今年五月8号正式选择了对电梯维修保养这一项。维修是一门技术8号下午在胡经理的安排下跟随胡师傅来到了井陉上安电厂工作。六月底又来到市新华区盛世天骄小区工作初步接触维修的我对电梯满脑子空白天天用不下心来学习。直到七月份经过跟胡师傅和王师傅完成对几台电梯改造这活才是我对电梯有了新的认识。

20xx九月份在告别胡师傅和王师傅的同时来到了南二环公园首府又认识了康师傅在他的教导和指挥下及自己平时努力下使我的技术水平有所提高直到现在。说实话曾经有一段时间想对这份工作选择放弃，老爸的一句话永记心里年轻人没有文化就早学门技术不要等老了还要去卖体力来养家。经过反思选择坚持。

20xx的不足与20xx的努力方向

半年的工作虽然取得了一定的成绩，但是还存在很多不足之处，主要是工作思想认识程度还不够，学习能力上还不够，和有经验的同事比还有非常大的差距，理论知识上还在基本格式上徘徊。实践上缺少纵深挖掘的延伸在今后工作中，我一定要总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

坚持一：发扬吃苦耐劳精神，面对事务杂任务重的工作性质，不怕吃苦，做到眼勤、嘴勤、手勤腿勤积极适应各种环境在工作中磨练意志，增长才干。

坚持二;发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践;讲究工作学习方法，端正学习态度努力培养自己扎实的理底踏实的工作作风。

总之20xx对我来说是基础年，这半年的得与失将督促我在今后的工作中发扬成绩，克服不足，以对工作对事业高度的责任心，脚踏实地的做好各项工作，不辜负公司领导对我的栽培与期望，真心希望自己能够为公司的发展助一把力。

**社区电梯整治工作总结23**

时间过得很快，转眼间一年就快要过去了。首先，多谢公司领导，给我这个学习技术的机会和这段时间以来同事的帮助与支持。回顾这一年以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的工作过程中，我受益匪浅，以下是我今年的工作总结。

>一、技术方面

在学习过程中，我感触最深的一句话是：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。理论知识与实际操作还是有一定的差距的，通过此次学习，能够巩固汽车构造的理念知识，能让我感性的接触实物，并提高了自己的动手能力。现在我已经知道保养的工作流程，并能做些简单的汽模具维护。

>二、 思想层次提高不少

在闷热的天气中，我仍能坚持按时学习，磨炼了自己的意志，并让其变得更加坚强。在工作的过程中，我明白了要以怎样的心态去面对新环境新工作;要怎样提高自己的适应能力，才能更快地成为一名正式的技术人员;怎样与同事(群体)交流，尽量减少能量的内耗等。

>三、敬业精神

xx实业的每位同事都能明确自己的岗位现职。在维修工作中，忘记午餐时间已经是常事，就算是已经下班，都是能尽责、认真地对待手头上的工作。在维修的过程中，他们的那份责任心、认真、严谨深深地感染了我。我们一起在车间中挥洒汗水，为的是生产线上正常生产。

>四、企业文化

良好的企业文化可以带动员工工作的积极性。“将困难留给我们，将方便留给顾客”这样的标语在公司每个显眼的位置都可以看到，可见公司对企业文化的重视。我们的口号是：全力以付、超越自我、追求卓越、超越目标。这口号鞭策着我们每位追求更加的目标，共创佳绩。

>五、沟通非常重要

良好的沟通能达到统一战线的目的。学组员之间的沟通、模修工与生产线上人员的沟通、机修人员与上产线上人员的沟通、模修工与机修人员的沟通，这些同级沟通有利于各位工作人员明确自己当前的任务，进而提高工作效率。而领导与工作人员之间的沟通，主要得益于公司优秀的管理制度。通过开早会、培训、技术交流会、员工大会等，其既能提高其办事交流，又能主各位员工都站在统一的战线上，协同管理好公司，我相信：在这种优秀的管理制度之下，只要“万众一心，众志成城”，xx实业会越来越好，实行飞越式发展。

或许对于xx实业而言，我只是一个普普通通的过客;但对我而言，xx实业是我人生道路中一道不可替代的风景。xx实业在各位工作人员的共同努力之下，会发展得更好。而我也会跟xx实业一样，天天进步。

**社区电梯整治工作总结24**

受陈圣岚所长及金彦所长指派，本人率领咸宁乐通电梯有限公司员工吕伯春、刘志锦两位同志，于20xx年11月15日正式开展20xx年底市直、咸安在用电梯年检工作，截至20xx年1月17日，累计用时两个月，共检验电梯使用单位46家，检验电梯147台。检验单位简况附后。

年检工作没有事先预想的那么容易，我也从中品偿到了

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！