# 科室领导个人工作总结(合集33篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-06-02

*科室领导个人工作总结120XX年1月26日普外科在北苑宾馆举行了“暨新年联欢晚会”为主题的联欢晚会。晚会现场主题横幅高高悬挂，红色的中国结左右摆放，彩灯闪烁，场景喜庆温馨，普外科全体成员总计140余人参加，气氛热烈，欢声笑语，其乐融融。院领...*

**科室领导个人工作总结1**

20XX年1月26日普外科在北苑宾馆举行了“暨新年联欢晚会”为主题的联欢晚会。晚会现场主题横幅高高悬挂，红色的中国结左右摆放，彩灯闪烁，场景喜庆温馨，普外科全体成员总计140余人参加，气氛热烈，欢声笑语，其乐融融。院领导王冠军院长，张东航书记，薛赤院长，牛俊奇院长，林秀丽书记，孙晓红主任，护理部全体护士长也亲临晚会现场和大家共度美好良宵。

在刘凯、魏锋等4位主持人的美好祝词中晚会正式开始，首先由王冠军院长，张东航书记共同祝词，充分肯定了普外科在过去一年所取得的优异成绩及对医院发展作出的贡献，全体普外科成员热烈鼓掌表示衷心的感谢。然后，由王广义主任对普外科过去一年的工作做了概括性的总结：过去的一年是普外科人值得骄傲自豪的一年，在医、教、研各方面均取得优异成绩，尤其医疗诊治水平更加专业化、规范化，并不断开展新技术、新疗法，注重开展重大手术、疑难手术。在过去一年中收治住院病人4407人，占全院总人数8%，完成各类手术2753人次，较20XX年增加40%，占全院总手术24%，开展近十项新技术，贯彻微创理念，做到微创全员化，其中完成各类腹腔镜手术439例，较05年增加倍。其中急性胆囊炎、胆囊结石、胆囊息肉等90%以上胆囊疾病采用腹腔镜手术;腹腔镜联合胆道镜治疗胆石症40例，其中二次胆道5例，现已成为普外科治疗胆石症的常规治疗方法，实现了胆道外科疾病治疗的微创化;腹腔镜脾切除术10例，腹腔镜结直肠癌根治术24例，Miccoli术式微创腔镜甲状腺肿瘤切除术10例，均取得满意效果。20XX年率先在国内开展解剖性系统性肝段切除先进技术治疗肝脏肿瘤及肝内胆管结石，20XX年成功完成30例，较往年肝切除术增加1倍;成功实施胰十二指肠切除术27例，较20XX年翻一番，且胰漏等严重并发症发生率明显降低，均痊愈出院。甲状腺癌多功能保留颈淋巴结清扫术10例，既彻底清除了颈部的淋巴结，避免再次复发，又做到了多功能保留。20XX年对于普外科来说，不仅手术数量有了明显增加，更重要的是手术质量大幅度提高，重大手术、疑难手术比例明显提高。在新的一年里我们要进一步完善专业组化建设增强专科特色，继续大力发展腹腔镜微创外科，争取达到国内领先水平加强科研创新，重视病历书写的质量提高改变落后局面，在20XX年我们要再创辉煌。最后王广义主任宣布晚宴开始。

在大伙品尝美食的同时精彩的文艺节目和搞笑紧张的游戏穿插进行，科主任护士长精彩诙谐的三句半表演把整台晚会第一次推向高潮，全场人员笑声一片，在笑声中对普外科的过去、现在更加深入的了解，展望未来充满希望，紧紧团结在普外科这个温暖的大家庭里干劲十足。接下来由三位主任表演的“刀法”竞技比赛更是令人捧腹，由孙野、陈思领跳的现代舞《神话》动感奔放，台下掌声和着舞曲的节拍，台上活力四射，尽情挥洒青春耀眼的光芒，有如阵阵春风扑面而来!紧接着“缠缠绵绵”、“夹鸡蛋”、“逆向思维”、“踩气球”、“脸对脸、心贴心、背对背”等使全场同志都跃跃欲试，争相参加，满场呐喊声、欢笑声、鼓掌声不绝于耳，气氛热烈，群情激昂!“幸运666之开心词典”，更是人人参与，犹如欢乐的海洋!在科护士长刘敏的带领下，由普外科12名主管护师组成的健美队舞出节奏动感十足的“梦之幻”健美操把整台晚会推向最高潮，她们展示出普外科护士的健与美，奋进与拼搏，力争上游，勇往直前，决不服输的性格和品质!

最后晚会在欢乐和谐的气氛中落下帷幕。通过这次晚会大家彼此增进了解，更加和谐，晚会为下一年辉煌工作的新篇章拉开了序幕!

**科室领导个人工作总结2**

>一、努力学习，不断提升政治理论水平和业务素质

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

>二、恪尽职守，踏实工作

(一)、在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着xx乡xx户的健康。360天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。

(二)、相关政策宣传及居民健康教育方面，从20\_年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。

(三)、安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提，20xx年的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提升，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

**科室领导个人工作总结3**

20xx年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节知名度、美誉度、诚信度在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了必须的成绩。

>一、加强学习，提高自身素质

积极参加群众路线教育实践活动，认真落实x，始终和\_持续一致，积极响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

>二、调动医护人员积极性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于利己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的\'发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。

>三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚x制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

>四、响应医院号召，积极开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，(由于各种原因过去不敢开展的手术此刻已经尽量开展起来)全年无医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

>五、重视梯队培养建设

我科成立近20年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本到达全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已到达高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

>六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史，全年患者住院人数1400余人，全科经济收入752万元，和去年同期比超额完成74万元，全年无医疗护理投诉。

>七、不足之处

1.业务学习还不够系统完善，不能持之以恒。

2.脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

**科室领导个人工作总结4**

医院科主任工作总结作为外科主任的两年期间，本人认真履行主任职责，较好地完成了上级下达的各项指标，现从三方面述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。

二、求真务实，不断开创工作新局面。

三、打造良好团队精神。

神经外科的工作就是“无规律”、“不由自主”，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。两年来，本人踏踏实实地做好上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失，20xx年被评为“先进个人和行风标兵”荣誉称号。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基。如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。但自己深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好医务科的\'管理工作，我决定做到以下几点：

1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在院内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。

2、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。

3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理工作。

4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

5、组织新明珠和岗头两个医疗社区卫生服务站的工作落实，保证上级相关检查达标。

6、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作量。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为一句空话。

**科室领导个人工作总结5**

在本次考核期内，作为一名门诊医生，在考核期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，并且在管理岗位上也认真负责，做好科室管理工作。现对今年的工作述职报告如下：

>一、执业道德

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，忠于社会主义医疗事业。遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

>二、业务水平

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

>三、管理岗位

在平时工作中分管xx，与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的门诊医生。

**科室领导个人工作总结6**

下面是根据我们主任的意见，帮他撰写的科室“十一五”发展规划工作总结：

20\_\_年是我院“十一五”发展规划的最后一年，我科在医院党政领导的科学指导下，在科室主任的带领下，根据医院及科室实际情况，早在\_\_年初就制定了科室发展的“十一五”发展规划，要求逐步更新设备，提高设备利用率，提高与临床诊断的符合率，在此基础上，重点开展介入超声、三维超声和血管超声三维成像技术。而今，五年弹指一挥间，就到了十一五”发展规划的最后半年，现对科室这五年来的工作情况及面临的发展困境做一总结，为医院及科室未来的发展提供积极的参考:

一.科室五年工作情况

1.业务指标：包括专业技术指标和业务收入。一方面，科室大力开展各项新技术、新项目，在完成医院规划的介入超声、三维超声和血管超声三维成像等专业技术的同时，每年至少有一项新技术、新项目获得医院学术委员会评审并通过;另一方面，业务发展迅猛，业务收入一年一个台阶，每年均超额完成了上级领导下达的各项任务，具体情况见下表(因涉及医院及科室机密在本博文省略此表)：

2.人员素质：人才是医院整体发展的基石，是科室团队成功的关键。五年来，科室大力抓好高素质人才的引进和努力提高本科室现有人员的整体素质，科学规划，形成良好的人才储备和人才梯队，优化人员的合理分配和利用，具体如下：

(1)引进了2名研究生和1名高素质的本科生。其中一人为超声影像学专业研究生。

(2)积极鼓励业务骨干出去进修、学习，培养科室的核心技术力量。每年派送了至少1名名业务骨干外出进修，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。

(3)采取短期学习、培训的形式，让年轻医师有机会出去学习，开拓视野。

(4)鼓励在职人员进行第二学历的教育。科室目前有多人参加武汉大学工程硕士班学习。

3.科研指标：在院领导的支持下，在科主任的领导下，通过科室全体人员的共同努力，超声科在科研上较以往取得了巨大飞跃。五年来，在核心期刊、统计源期刊及其它国家级期刊累计发表专业论著10多篇，并有多篇论著参加本专业国家级学术会议的交流。

二.科室面临的发展困境

五年来，尽管在医院党政领导的准确指引下取得了很大的成绩，但随着超声医学的发展，超声科室作为现代医学医技科室的一个重要组成部分，其在临床上的作用也是与日俱增，因此，也相应的面临着进一步发展的困境。

1.业务发展困境：目前，超声诊断以广泛应用与临床，作为一个地级市医院，病源比较固定，在超声诊断方面业务量的上升已经进入瓶颈，不可能再像前几年那样突飞猛进。目前，在全国各大医院，超声已不仅仅是辅助诊断的工具为临床服务，还是一个实施治疗的有效手段，如介入性超声在囊肿、肿瘤、肾积水的治疗中可以发挥巨大的作用，射频消融、微波、hifi在某些恶性肿瘤的治疗中也可以起到意想不到的疗效等等。因此，在科室未来的发展中，在提高超声诊断质量的同时，我们应该未雨绸缪，重点发展介入性超声，制定严格的介入治疗制度，在超声治疗领域开辟新天地。

2.人员素质困境：五年来，尽管我们采取了各项制度大力引进人才并派员外出进修学习，但是科室的整体素质还是赶不上各地级市同级别兄弟医院，高素质人才严重短缺，发展速度也落后于他们。因此，在以后的发展中，科室要进一步加强高素质人才的引进，着重引进一些爱岗敬业、勤学踏实、富有团队精神的研究生、本科生(重点在为人的素质，而不是学历)。

3.科研困境：科学技术是第一生产力，医院及科室的发展离不开科研的支撑。五年来，我们在科研方面取得了一定的成绩，也得到了医院领导的鼓励与支持，但是作为一个地级市医院，要想做出像样的科研并得到同行认可，实在困难重重，也甚是不易。然而事在人为，只要创造合适的条件，在未来我们还是可以做出一些成绩的。因才，具体措施如下：(1)第2条加大引进高素质人才的力度(2)在科室内部采取相关持措施组织科研小组，培养科研氛围。(3)加大对科研的倾斜力度，使科研和经济效益相依相承，促进职工不断学习，提高理论及实践水平，形成科研和经济效益两手抓，两手都要硬的观念，改变科室职工目前效益第一、科研无所谓的态度。

**科室领导个人工作总结7**

20xx年，我院财务工作在医院各级组织的领导下，结合计划安排，全科人员目标明确，同心同德、共同努力，较好地完成了医院的财务管理和会计核算工作。确保医院医疗工作的正常开展和各项制度的改革，不断地提高医院的经济效益和社会效益，努力加强财务管理，保证医院各项经济目标的顺利实现。

经全院职工的共同努力完成了的财务计划工作，现将具体工作总结如下：

>一、用心进行政治、业务学习，提高职工队伍职业道德素质

1、组织财务科会计人员学习20xx年度实施的《医院会计制度》（征求意见稿），透过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。

2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试透过。

3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的有关规定》对收费员进行了讲解。

>二、做好日常工作及财务分析，加强财务收支管理

根据医院的实际状况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，用心开展医疗服务。

门诊收费员总计收费单据张，收费金额xx万元。住院处住院登记xx人次，收取押金xx万元，办理病人结帐xx人次。

>三、加强资产管理，确保医院资产安全

1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全。

医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的状况，为此财务建立了现金报告制度。

财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据务必全部上交，建立了票据交接机制。

2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资状况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。

3、今年年末连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

>四、强化管理，建立良好的工作秩序

1、用心推进新农合医保医疗工作的开展，认真了解有关政策规定，配合有关工作，使医院有关工作开展得越来越顺利，有利于医院的发展。

2、医院物价方面的工作还有待于进一步提高，就应认真作好有关方面的调查工作，提出合理化推荐，使得医院医疗收费更加合规合理，有助于增加医院的市场竞争潜力。

>五、积极配合推进医院数字化建设以及医保软件接口工作

财务科及其所属部门在医院软件更换，医保接口软件运行不畅中，为医院数字化的早日实现，并克服了各种困难，积极配合各部门工作作出了努力。医院HIS系统财务有关管理方面的报表有怠于进一步完善。

>六、用心对外沟通，加强与相关部门联系，有序推动工作

1、与发改委、财政局加强联系，使得我院工作有序推进，年度财政拨款到帐以及明年医院预算支出上报工作完成。

2、理解了物价局今年收费许可证年审并顺利透过。

3、医院信息卡收费申请，因提前与物价局联系，说明医院数字化建设需要，得到了物价局支持，使得信息卡收费申请及时得到批复，保证了医院门诊医生工作站的顺利实施。

总之，医院财务管理、会计核算工作在各级领导的正确领导下，保证了医院财务管理工作的正常开展，对医疗收支费用的管理较好，严格遵守财经纪律，较好地完成了各项工作任务。

**科室领导个人工作总结8**

作为一名医师，我在思想上与行动上时刻能与党的路线、方针、政策保持一致，能自觉遵守法律法规和院方各种规章制度。能单独处理外科上各项业务工作，至今未发生一起医疗差错事故。具体体现以下几个方面：

社会主义社会是全面发展，全面推进的社会，社会主义事业是物质文明与精神文明相辅相成，协调发展的事业。在目前在市场经济冲击下，部分人思想出现腐蚀堕落，这是一种缺乏政治学习的综合表现。

基层医院在条件设备及人员相对紧缺情况下，我作为一名医师，身先士卒，接受群众的监督，长年工作在一线，坚持又上行政班又上业务班，从不以任何理由推诿工作之事，没有享受休息过一个好的节假日。记得去年大年三十晚上接诊一例鞭炮炸伤腹部病人，病人当时因创伤面严重并发休克，通过积极组织医务人及时抢救并给予手术治疗，手术时间长达4小时，术后病人安返病房，经过13天精心治疗，病人康复出院，此时我内心总算松了口气，并没因工作耽误春节休息而产生任何怨言。

一年来在分管业务工作中，深感自己责任重大，自己在业务上要带好头，还要组织、督促好大家加强业务学习，不断更新专业知识。在当前这种市场经济社会，各行业日新月异在突飞猛进，目前医疗纠纷频繁发生。只有不断加强业务学习，才能提高业务技术水平，从而避免医疗纠纷及差错事故的发生。我曾多次外面培训、学习，不但充实和完善自己。通过xx年赴武汉学习回院后成功开展肝破裂修补术，脾破裂切除术，胆囊切除术，肠梗阻，甲状腺手术等，赢得了院方及群众认可，为单位和个人取得了良好的社会反响，曾多次被上级主管单位授予先进表彰。

通过业务上不断学习，不断完善。现开展的新技术、新业务工作，取得了良好的两个效益。于今年从山东省肛肠研究所学习高新科技做痔疮技术后，回院对开展近43例痔疮病人跟踪随访，绝大部分病人反映该技术术中及术后的确痛苦小，术后恢复快，弥补原传统手术方法不足。

卫生工作过硬的技术是保证质量的前提。服务质量好坏能直接影响治疗效果，在日常工作中，接诊任何一名病人我本着认真、仔细并采取跟踪服务。在接诊病人过程中难免部分病人进院后不知诊疗常规程序，经常带领病人进行导诊，至到处理完毕后再给予详细讲解回家后治疗注意事项，手术病人术后活动有些不便，为了方便病人，经常在病房巡回期间帮助病人给予正确讲解活动方法及进行必要日常生活帮助，如：打开水、冲便盆、拿药等，通过自己真实行动，感化了职工及病人与其家属的信任与支持，得到大家一致良好口碑。

一年来，虽然在工作中取得了一些成绩，感谢领导支持，群众信任，但今后还需进一步学习，不但弥补自生不足，医学是一门高科技并无止境学科，我还得续继努力，从点滴做起，并发扬老一辈无私奉献精神，为确保本社区人民身体健康，为社会发展进一步作出我应有的贡献。

**科室领导个人工作总结9**

我院上半年开始准备晋升二级乙等医院，心血管内科临床以医院为中心，加大心血管临床医疗管理制度，加强医疗质量安全管理，努力提高医护人员质量，以安全快捷，优质，高效的全层服务，提高医疗水，平打造成一流品牌人性化的医院努力。共计划如下.

一，在现在的基础上，继续提高心血管内科以后人员新观念，和医疗技术和平素质，做到全程优质服务，促进全可医疗质量安全服务，做到制度化，人性化，优质化规范。

二 ，继续强化本科医疗质量安全管理，不断提高医疗队伍的素质。

三 ，加强循环、\_以人为本\_，以病人为中心的服务理念，使全科医疗人员做到医患成为一家贴近病人，以患待亲，满足病人需要，创建全程优质服务，做好三基业务培训技术，培训考核制度，主要内容入下;

1，全科基本技能操作，

2，心肺复苏的练习。

四 、做好医疗文件书写，杜绝医疗差错出现。

五、业务学习每周1次，做好学习笔记。

六、做好三级查房制度;

1，科主任每周查房2次，对全科病人进行系统查房，主要对新入院病人的诊断及重危病人治疗计划，抽查病例和医疗文件书写质量检查。

2、责任主治医每日查房1次,对全科病人进行系统查房,主要对入院病人的诊断及治疗计划检查医嘱执行情况,纠正错误病程记录,修改下级医师医疗文件

3、住院医师每日查房2次,巡视危重、新入院病人,主动向上级医师汇报病情诊断、治疗、各种检查单、分析结果,提出进一步检查治疗计划,对危重病人随时检查病情变化的处理.必要时请上级医师会诊,决定治疗计划.

七、全科医师每年必须撰写省级论文2篇,国家级论文2篇,并在刊物上发表.

八 、每年定期派出1-2名医师外出进修学习新技术,新疗法,不断提高全科医疗水平

**科室领导个人工作总结10**

一年来，在院领导的大力支持下，在各科主任的热情帮助下及各同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

>一、主要成绩：

1、进一步建立建全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，满足病员群众的医疗要求，并认真学习了《病例处方书写规范》、《处理办法》、《医疗法规》。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法、懂法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为我院安全医疗奠定了基础。

2、加强各大临床医疗质量的检查力度，并更好的落实临床、医疗护理制度，全方面提高我院的诊疗水平。在张院长的督导下、陈副院长的指导与帮助下，多次开展院内科室及医护人员会议，布置临床工作。为进一步完成院领导安排的各项工作及任务，深入科室协调工作。就业务学习医疗文书书写等方面进行认真仔细的检查。通过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决。为进一步加强医疗安全，定时组织各科人员参加会议，就各科室存在或出现的.弊端及医疗安全隐患，加以讨论商量下一步的工作及防范措施，为临床安全医疗提供了保障。

3、加强临床业务学习及进修工作，医院xx年派出两名同志分别进修学习了口腔、耳鼻喉科，同时派出10余人次参加各类学术会议，为我院引进新技术、新经验拓展业务。回来后要求参加学术会议的人员将所学内容整理打印成册并装订入档。通过讲座形式传授给每一个人，提高了我院医疗学习的风气，取得了良好的效果，达到了预期的学习目的。

4、定期参加一体化门诊部会议，全年参加20余次门诊部会议。对门诊部医疗工作的开展及服务范围作出了明确的规定。并对门诊部多次检查工作，将检查所发现问题汇总，并打印成册存入档。将发现医疗差错及医疗护理隐患做到进一步防范。定时开展医疗知识讲座，学习医疗文书及医疗法规取得了一定的效果。

5、时刻不忘首诊医师负责制，严格查巡房制度及科室会诊制度没有推诿病人的现象发生，特别是在抢救危重病人时全院医护人员团结协作各自认真履行职责，使每一位病人都得到了最好的救治。全年我院没有因抢救病人不到位而引起医疗纠纷事情的发生。

6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来院就诊病人抱着希望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，x专题急病人之所急，想病人之所想。全方面的方便病人。通过全院医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

7、在院内各项急诊抢救病人及手术人员方面，完善了抢救应急小组及听值班人员制度。医护人员24小时保持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁救治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

8、院内成立了应急预案小分队,有两名医师、4名护师及一名司机组成并多次参加办事处及开发区安排的任务及应急事故演习，并得到高新区及办事处领导的好评。

>二、存在问题：

1、门诊医疗工作繁琐，既对内又对外，工作千头万绪。常常不是我要做什么事，多半是要我做什么事，没有时间静下心来从长远打算及处理各项日常工作。

2、要进一步加强业务学习及进修学习，提高我院年轻医务人员的业务技术水平及工作能力。须轮流到上级医院进行短期的培训及进修学习。

3、个别科室及个人仍存在不思进取做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步的工作要点。

4、临床护理等科室各项登记不够及时、认真仔细。针对此情况下一步将建全各项登记制度，杜绝人为因素的存在。

5、本年度制定目标不够明确，门诊管理有疏漏，开展业务范围较狭窄。下一步加强门诊管理，制定工作目标，拓展业务范围，引进新技术。

6、门诊学习风气不足，撰写论文较少，此方面有待进一步加强。

总之，在xx年工作中有得有失，在今后的工作中仍需努力，坚持不懈地抓好医疗质量的管理，将各项工作做到实处，落实到人。使门诊工作安全平稳的进行，为我院的安全医疗工作贡献出所有的力量。全面提高诊疗水平及服务态度，以更好的服务于广大病员群众。

**科室领导个人工作总结11**

今年年初以来，我们干部综合科在部领导的关心支持下，按照年初确定的总体工作思路，坚持以\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，把全国、全省、全市组织工作会议精神贯穿于各项工作始终，开拓创新，积极适应组织工作面临的新情况、新问题，各项工作取得了较好的成绩。

>一、党群口和乡镇事业单位机构改革前的调查摸底工作认真开展。

自此项工作开始后，我们及时召开会议，安排部署。今年4月初，在综合楼五楼会议室召开了全县事业单位机构改革动员大会，宣读了全市事业单位机构改革的实施方案，并对我县机构改革前调查摸底所需填报的各种表格进行了详细讲解，同时明确了报送的程序和时间。随后我们利用一个月的时间对全县党群口和乡镇事业单位人员的基本情况进行了调查摸底。调查摸底的内容是：各单位管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位人员的划分情况及每个人的出生时间、工作时间、工作类别、学历、职称等详细信息。

通过调查摸底，我县党群口和乡镇要进行事业单位机构改革的共有25个(党群口12个单位、乡镇13个单位)，共计272人。其中，党群口90人，乡镇182人。目前，我县的调查摸底工作已全部完成，下一步待市人事局对我县的事业单位机构改革实施方案审批后，分步开展各项工作。

>二、20xx年考录到我县的6名乡镇公务员和3名乡镇事业单位工作人员的分配安置工作圆满完成。

经过去年报名、资格审查、笔试、面试、考核、体检、公示、录用、初任培训等程序，我县共考录了6名乡镇公务员和3名乡镇事业单位工作人员。今年年初按照运组通字(20xx)36号文件精神，结合我县的实际情况，制定了详细的分配原则、分配办法和拟分配名单，通过与各相关乡镇负责人沟通联系，经部务会研究决定后，我们及时将这9名同志分别介绍到了相关乡镇。同时，我们和县人事局、财政局协调联系，工资福利一律从20xx年12月份执行。在对他们的管理上，我们采取与各相关乡镇负责人联系、不定期调查走访的方式，了解他们的工作、生活情况，他们都能够严格按照百分比考核细则和新录用公务员管理“八法”要求自己，成效明显。

>三、党群口x年6月30日前进入机关工作人员和公安局副科级以上人员公务员的登记工作接近尾声。

公务员登记工作是一项战线较长，情况复杂，政策性强，人人关注的工作。由于今年市委组织部干部综合科日常工作比较繁重，任务多，此项工作一直处于搁置的状态，直到今年6月初，接市委组织部通知，此项工作才被再次正式启动。我们在去年大部分工作已经完成的基础上，又再一次把所有材料复查了一遍，经过我们连续加班加点，牺牲节假日，多次到市委组织部同相关审查人对所报送的资料进行反复审查，最终确定了73人(党群口36人，公安局37人)。截至目前，此项工作已到收尾阶段，预计到7月底全部完成。

>四、党群口第一批参照公务员法管理单位人员的过渡考试工作顺利完成。

在去年我县党群口第一批参照公务员法管理单位申报及审批工作完成后，今年6月，按照市委组织部要求，组织党群口符合参照条件的10个单位的相关人员，进行参照公务员法登记前的过渡考试。我们接到通知后立即行动，组织实施，对符合过渡条件的人员进行填表、统计、审查、汇总，最后经市委组织部审核后，我县符合参加过渡考试条件的人员共有70人，其中28人免试，42人参加过渡考试。目前，这42名同志已全部参加过渡考试且考试成绩合格，待下一步接市委组织部通知后进行参照登记。根据我们目前掌握的情况，估计登记工作从今年8月份开始。

>五、党群口第二批参照公务员法管理单位的申报工作有序进行。

按照上级部门要求，第二批参照的范围是党群所属事业单位，在今年年初我们与县编办联系，对党群口符合此次申报条件的单位进行了调查摸底，经过审核，共上报了10个单位。在全县事业单位机构改革摸底统计阶段，我们又与市委组织部多次联系，“打探消息”。目前，第二批参照公务员法管理单位的申报资料已全部报送到省委组织部审批，待审批通过后组织过渡考试，并对其符合条件的人员进行参照公务员法登记。

>六、干部档案管理工作扎实开展。

为进一步完善干部档案的内容，建立健全干部档案的基本信息，今年以来，首先，我们结合我县近两年来干部大面积调整的实际，与县人事局、教育局联系，对我县近两年来新提拔的副科级干部的档案进行了移交，共移交档案120余本。同时对所移交的档案进行了整理、编号、入档，并对短缺资料进行了补充;其次，还对离退休干部的档案进行了分类整理;根据聘干和职工档案的基本信息未建立的实际，我们对这些人员的出生日期、入党时间、工作时间、工作单位等个人基本情况进行了调查、登记，并将信息全部录入了微机，建立了职工和聘干档案信息库。

>七、干部调配、干部离退休和出国政审等工作稳步推进。

1、干部调配工作继续完善干部调配审批一卡制，由具体承办人填写调动审批卡，科长、分管副部长、部长签字后方可办理相关调动手续。目前，已办理行政任命手续25余人次。

2、在干部退休的办理上，按照通过查阅干部档案、与各有关单位人事干部联系等方式，及时掌握了我部所管理的将要离退休干部的基本情况。截至目前，共为23名到龄的干部下发了到龄通知单，办理退休手续15人次。

3、在因公、因私出国(境)政审工作上，我们严格政审程序，对需出国(境)人员的资料严格审查，由科长、分管副部长、部长签字后，出具政审报告，今年以来，共为3人出具了出国(境)政审报告。

此外，在目前正在开展的学习实践科学发展观活动中，我们科室还重点参与了以下三项工作：

一是组织全县党员干部就科学发展观相关知识进行分批培训。自20xx年3月初，全县科学发展观动员大会召开后，我们分8期对全县副科级以上干部、村两委主干、大学生村官共计1431人进行了分批培训。在培训前，通过制定科学发展观培训预案，对培训过程中涉及到的.每一个细节都明确到人;培训中，通过一天两签到、两点名等方式，确保了培训人数和培训效果;培训后，通过对所有参训人员的笔记进行展评和评优，组织结业考试的方式，让参训人员找到了存在的差距，明确了下一步努力的方向。

二是组织我县4名同志参加全市学习实践科学发展观知识竞赛工作。在接到市委学习实践领导组办公室通知后，部领导高度重视，立即对此项活动进行了安排，提出了目标和要求，我们立刻行动，制定预赛培训预案，对培训的时间安排、学习内容、培训场所、工作人员职责等进行了详细安排，同时为参赛人员搜集各种复习资料，邀请专业老师为他们进行讲解、辅导，对他们进行了为期8天的预赛前封闭培训。全市共有32支代表队参加预赛，预赛结束后，有6支代表队进入决赛，我县荣获了全市第2名的成绩。决赛前，结合预赛培训的经验，制定了决赛培训预案，对培训事项进行了安排，同时及时与市委组织部联系、获取最新的复习范围，准备抢答设备，邀请指导老师和陪练,对参赛人员进行了为期7天的封闭式培训和赛前模拟演练，决赛结束后，我县获得了三等奖。

此外，根据高部长的要求，在预赛和决赛培训过程中和参赛时，我们为参赛人员做好了一切后勤保障服务，为参赛人员消除了后顾之忧。

三是指导学习实践科学发展观活动试点单位工作。根据试点单位(东镇党委、东镇西街村)性质的不同,为开展好此项工作，我们试点指导组经常深入到试点单位，按照实施细则对各阶段学习实践活动的工作进行督察指导。与此同时，我们经常与试点单位沟通，及时掌握试点单位活动的开展情况，共同探讨如何开展活动的方法，研究解决出现的问题。6月24日，市委常委、组织部长陈振亮一行来到东镇西街村调研学习实践科学发展观活动的开展和落实情况，陈振亮部长对我县及试点单位学习实践科学发展观活动开展以来所做的各项工作给予了充分肯定。目前，我们正在对试点单位的好经验、好做法进行梳理、总结，为即将开展的第三批学习实践科学发展观活动提供可借鉴的经验。

在做好以上各项工作的同时，我们科室的同志还积极参加了部里的各项中心工作。如：鲁迅读书写作组的各项活动、万名组织部长下基层调研活动、七一红歌颂活动、七一表彰活动、20xx年选聘优秀大学生村干部的笔试和面试工作、调整干部时的考察工作等，科室同志都在不同的岗位上圆满完成了自己的任务。

>八、下半年工作打算。

我们综合科将紧紧围绕部里的中心工作，主要做好以下几方面的工作：

1、做好第一、二批参照公务员法管理单位人员的审批、登记工作。

2、做好党群口事业单位机构改革工作。

3、做好学习实践科学发展观活动的各项工作。

4、完成好20xx年从优秀村干部中考录乡镇公务员和乡镇事业单位人员工作。

5、继续做好干部调配、干部离退休、干部年报、学历学位审核认定、出国政审等干部综合工作。

6、搞好档案的硬件、软件建设，提升干部档案信息化水平。

7、搞好科室调研信息工作，争取多写作、多刊发。

8、搞好科室人员的自身建设，要求科室全体人人争先，为科室工作创新提出好的建议和意见。

**科室领导个人工作总结12**

本人在20xx年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

我自6月份参加工作至今已经5个多月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境，在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面：

>一、端正工作态度，热情为患者服务。

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务;耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

>二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平。

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病;同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维;

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生;在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力;严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当;作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

>三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**科室领导个人工作总结13**

本学期，我室在市教科室的悉心指导和校长室的正确领导下，坚持以学校工作意见和市教科室计划为指针，遵循教育科研“关注学生、亲近教师、走进课堂、成长师生”的原则，进一步突出“有效教学研究”这一主题，强化具有“草根性”特征的行动研究的推广，以教育科研促进教学质量提高为中心，着力做了以下几方面的工作。

>一、课题研究方面。

我校“xxx”主课题“构建桃小数学教育文化，培养学生自主创新能力的实践研究”，本学期的研究重点放在子课题“‘探究型’课堂教学基本框架与学生自主创新能力培养研究”和“数学教育文化校本教材的开发研究”上。

学期初，我们开展了新学期首次课题研讨课活动。由钱国华、钱玉琴两位青年老师以“探究型”课堂教学基本框架为依据，分别执教了《百分数的认识》、《可能性》两堂研讨课。听课教师既肯定了两位老师课堂教学中的优点，也提出了许多中肯、宝贵的意见，为该“探究型”数学教学基本框架在全校推广起到了促进作用，同时为该框架和课题研究的改进提供了宝贵经验。本次活动，我们还邀请了省数学特级教师钱坤南为大家开设了一堂《倍数与因数》的示范课，其课堂教学注重学生自主探究能力的`培养，与我校课题研究具有异曲同工之效。

本学期，我们还致力于数学教育文化校本教材建设的研究。校本课程是学校课程体系中的一个重要组成部分。前几年我校围绕数学特色的创建，编写了三至六年级数学校本教材，其中《趣味数学与思维训练》（五六年级版本）参加“XX科学教育校本教材”评比获全国二等奖。在反思和探索中我们认识到：校本教材的编写必须面向全体学生，不能只顾学有潜力的学生。于是，我们选择了以激发学生爱数学、学数学的热情及数学文化中蕴含的探索精神、创新精神培养为切入口。本学期已编写出三年级教材《我们爱数学》，其余几册教材正在编写中，准备在下学期开学前，编印出四到六年级的全套校本教材，下学期交付使用。

另外，我们继续抓好一级子课题和教师个人课题的实施研究指导工作；指导好吴江市教师个人年度课题的申报和研究实施工作，鼓励教师以教育行动研究和课堂观察研究为主要方式进行年度课题的研究，创造性地发现、分析、解决教育教学中遇到的实际问题。今年，我校有8个立项的市级年度课题，比去年有所增加，但相对其他学校，我们还是显得较少，教师参与的热情不够。

>二、科研活动方面。

1．教科沙龙。10月16日，本学期首次青教师教科沙龙组活动采取网络沙龙的形式，由学校教科室牵头，围绕“创新与应试”这个主题，组员们就“新课程改革形势下，需要培养学生的应试能力吗？创新能力的培养与学生应试之间有矛盾吗？如果有，应如何克服这一矛盾？你是怎样处理教学实际中创新与应试的？”这些问题在校园网上进行了激烈的争辩与对话，也为全校教师提供学习交流的平台。

2．教科讲座。xx月26日，在我室的一再要求下，学校邀请市教师进修学校李红仙副校长来校作讲座。本次讲座，李校长就教师心理健康的重要性与教师从事教育科研的积极性等方面作了精彩的讲述。讲座从学校的协助、提高专业修养、从容面对压力、调控情绪、自我缓解、奉献意识、进取之心等方面谈了教师心理健康的维护和投身教育科研改革，提高专业水平与实践智慧。我校全体教师认真聆听，受益匪浅。

3．教科知识竞赛。12月10日，我室组织教师进行教育科研知识测试活动。全校40周岁以下青年教师无一人缺席，另有多名45周岁以上老教师积极参与。本次测试题内容来自上学期市教科室下发的《教育科研动态（课堂观察专集）》，通过比赛很好地调动了青年教师自学教育理论的热情，也检验了青年教师科研理论水平，收到了很好的效果。

4．读博写博。本学期我室继续开展青年教师读博写博活动，要求每位40周岁以下青年教师平时积极上吴江行知、教育在线、k12论坛等网站浏览读博，并必须在校园网上撰写自己的教育博客，每月发表教育科研类原创博文至少3篇，内容可以是读书心得、教学后记、教育反思、教育日记、教学随笔、案例分析、公开课教案设计、学科论文等等。此项工作，教科室每月统计一次，纳入教师教科工作考核。期末进行优秀博客评比活动，蔡玲妹、吴清等8位教师的博客为优秀博客。我们对优秀博客进行一定的奖励。

5．课堂观察。本学期，我们继续鼓励青年教师学习有关课堂观察研究的理论，以教研组或平行班为单位进行课堂观察活动，主题由教师自定。进一步确立以“自我观察提升教学”为主的科研意识，以课堂观察的眼光进行听课，对常态课堂进行长期的课堂观察。通过观察，发现问题，分析思考，改善教学行为，努力让课堂观察成为一线教师提高课堂教学实效的有力手段。

>三、教科常规方面。

本学期，我室继续做好各项教科常规工作。

1、信息发布。利用校园网进行各类信息的发布和交流，如各类学习材料的下发，各类教育教学论文、案例、随笔、教学设计等的评比通知，各类竞赛的获奖情况等。

2、校刊编印。精选教师、学生、家长等各方面的文章，积极筹划编印XX校刊3、4两期，并在校园网上公布，为教师、学生、家长提供交流学习平台，同时为今后的编印工作积累更多经验。

3、文章上荐。积极向各级各类教育刊物，如《吴江教育》《教育科研动态》《苏州教育》等，推荐教师各类文章，同时积极组织教师参加各级各类的教育教学论文评比。本学期共有3篇文章发表，20多篇获奖。

一学期来，我室教科工作在活动的层次性和专题性方面下了一些功夫，取得了一些成绩也存在着许多问题和不足。下学期，我们将根据学校及教师的实际情况和上级领导对我室工作的合理建议，改进工作，争取使我校教科工作真正成为提高教学有效性的有力武器。

**科室领导个人工作总结14**

本人自从事医疗工作以来，在医院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项任务，能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，深切的认识到一个合格的基层医生应具备的条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生院的常见病、多发病。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。自参加工作十多年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故。

现将本人任职以来的工作情况总结如下：

>一、思想方面：加强政治业务学习，不断提高自身素质

参加工作以来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上，政治上时刻同中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

>二、工作方面：认真负责地做好医疗工作

用，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习理论研究的新成果，不断吸取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量。

>三、学习方面

面对新知识，新技术不断的涌现，我每周花一定时间通过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自己充电。积极参加院科组织的疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新，及时将所学知识应用到临床，努力使自己在科技日新月异的今天不致落伍。

回首过去的工作，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实;尽管付出了很多，但面对患者的。赞许、夸奖和认可，我觉得所有的付出都值得。

在今后的工作中，我将以锲而不舍得追求和永远向上得执着脚踏实地得去努力工作，严格要求自己，钻研业务，尽职尽责，为卫生事业贡献毕生力量!

**科室领导个人工作总结15**

20xx年即将过去，在这一年来，有着很大的收获。伴着充实，创新扩展中伴着快乐，院领导运筹帷幄，领导有方，及时为我科购进所需的手术和处置器械及办公用品，科室同事也给予我大力支持和鼎立帮助，使得我取得了一定成绩。现将我一年来的工作总结如下：

一、认真做好眼科医生门诊手术的协助工作。做好环境、器械消毒，积极准备手术所需物品并做好术后清理工作，保障门诊手术的顺利开展实施。全年无感染病例发生。

二、患者对眼科处置和手术有很大的恐惧心里，针对这一点做好患者心理护理，积极与患者沟通，最大可能的消除患者心里紧张。真正的把人性化护理体现到工作之中，同时提高注射技术，减轻患者疼痛，增强其治疗信心。

三、在实际临床工作中，我深知开展眼科处置业务的必要性，将眼科处置室的业务由原来单一的结膜下注射、取结石扩展到颞浅注射，半球后注射，沙眼滤泡打磨术，取异物。并通过自己的努力和虚心学习新增“泪道冲洗、泪道探通术、电睫倒睫、睑板腺按摩”填补我院的空白，增加了本科室的业务收入，得到了良好的社会声誉。xx年仅新增项目开展一千余例，在原来业务收入的基础上增收x万余元，治愈率达85%以上，总有效率99%，得到了患者及临床医生的好评。

20xx年工作计划：

一、把眼科护理工作规范化，做到细致入微。

二、加强业务学习，在原有开展项目基础上进一步向上级医院虚心学习泪道激光术。这样可以解决因泪道完全堵塞后探通术无法解决的难题，使这样的病例得以有效治疗，大幅度增加科室经济收入。希望院领导给予支持。

眼科门诊手术室亟待改善和提高情况。根据眼科门诊手术室流程要求，目前业务用房紧张，布局不合理，增加手术感染风险，为了避免医疗风险和医患纠纷，希望在我院新住院部大楼落成后，在业务用房上给协调解决。

**科室领导个人工作总结16**

过去的一年中，在院领导和医院各科室同仁的支持帮助下，我在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕医院中心工作，严格管理，求真务实，踏实苦干，在医德医风、医疗质量、基层建设等方面取得了较好成绩，收获了成功和喜悦。现对今年工作述职汇报如下：

>一、提高个人医德素质及服务质量

端正思想态度。在思想上，时时刻刻都保持严谨工作态度，服从领导，团结同事，爱岗敬业，始终将患者安全及医疗安全放在首位，视其为我所追求的最终目标。把医德医风建设，真正落实到患者服务当中去。

>二、努力提高医务人员的业务水平

积极学习专业知识。本年度工作平稳有序，在业余时间，组织科室人员积极学习专业相关知识，提高自身业务水平，每天抽一定时间阅读相关课本专业基础知识，共同讨论病症病理实践操作，在实际手术操作中，为其仔细讲解技术操作过程的注意事项，还注重实习医生的基本技术操作的实践。实习结束后，实习医生在操作中，均能独立熟练操作，丰富了临床经验。鼓励和支持报考参加成人教育考试。参加成人教育继续学习，通过学科考试门，为取得学历有了更进一步的提升。外出学习，提高自身业务能力。

>三、改善就医环境，提高服务质量

制作了统一的宣传服务标识，确保正确引导患者认识了解并及时就诊;对房屋内部结构也有了进一步的改进，屋内的房顶装修，使就医环境有了进一步的美观;在资金紧张的情况下，在院领导及同事的热心帮助下，科室安装了取暖设施，大大改善了就医环境质量，方便了冬天来就诊的患者，延长了就诊等待时，医疗服务质量得到了提升。

>四、加强医患沟通，构建和谐医患关系

为尊重患者的知情权和选择权，充分尊重患者的知情权、同意权和选择权，详细告知患者疾病诊断、治疗、用药、风险、费用等事项，切实维护患者的健康权益。进一步完善医患沟通制度。牢固树立“以患者为中心”的服务理念，用通俗易懂的语言主动加强与患者的沟通，耐心向患者交代或解释病情，倾听患者的意见，积极主动改进工作，做到让来我院就诊的患者满意。

我还要加强学习，提高自身素质，做到先知先觉，以忧患意识、自我生存意识、拓荒精神追求科室永远的活力，抓住机遇才能创造市场，我要把冲天的奋斗豪情和严谨的可续态度相结合，创业自强不息，把生存发展的压力变成改善和提高服务的动力，强化服务理念、意识和行动，以优质的服务质量回报群众。在以后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以饱满的工作热情，团结同事，开拓进取，克难奋进，为医院的发展尽自己的努力!

**科室领导个人工作总结17**

20xx年过去了，充满希望的xx年向我们走来。一年来，在医院领导和主任的正确领导下，在同事的帮助下，我们围绕医院中心，结合科室的工作特点，树立高度的敬业精神和责任感，积极工作，求真务实，不断提高医疗质量，确保医疗安全，提高全科质量，积极配合主任做好临床实验室的各项工作。工作取得了一些成绩，但也存在一些问题。总结如下：

>一，思想政治方面

积极要求进步，认真学习党的方针政策，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各种政治活动和业务学习。坚持政治理论学习和专业学习相结合，提高自身思想认识和服务技能，牢固树立服务意识和大局意识，勇于实践和创新。树立全心全意为人民服务的思想，想患者所想，操心患者所想，围绕我院改革发展大局，认真完成医院下达的各项任务。为人正派，不嚼舌根，不做小报告，不随意评论上级决策。顾全大局，与同事相处融洽，无论在工作还是生活中，都互相关心，互相帮助。

>二、医德与医疗质量

有很强的敬业精神和责任心，对待每一个来检查的病人，能够“操心病人要什么，想病人想什么”，全心全意为病人服务。勤奋，始终保持积极的工作作风和勤奋精神。对于不符合检验质量的样品，要求患者重新保存，并与患者说明原因，取得患者认可。严格组织纪律观念，做到早上班、晚下班、不迟到、早退或值班。不存在收受患者餐费、红包、礼品、回扣的现象，不存在医疗事故。工作中发现的问题可以及时纠正和纠正，随时与各部门保持联系，发现患者标本保存有问题两次，并及时通知相关部门，要求再次保存标本进行检查，避免错误和事故。在工作中，注重各种知识的学习和积累，坚持独立思考和大胆实践，不断提高综合素质和工作能力。为人诚实，心胸开阔，坚持追求高标准，高效率，严格要求。业务能力相对较强，能够胜任自己的工作，敬业。

>三.商务工作和学习

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习和复习加强自身素质的提高。我能很好的端正自己的学习态度，从不抱怨，也不累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，严格遵守各项检查操作的操作规程。认真负责地对待工作，始终以谨慎的工作态度对待每一个被检查的标本，认真处理工作中遇到的疑难问题。如果检测结果与临床诊断不符，应在第一时间向老师报告，坚持复查，保证检测报告的准确性，及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。严格遵守危急值报告制度，及时通知临床医生或患者，为患者的诊断和治疗争取时间。努力工作，保质保量完成领导交给的任务。

面对新形势、新机遇、新挑战，我们可以清醒地认识到，强化内功是生存之道。因此，我们应该在工作之余努力学习专业理论知识，积极参加各种学习讲座

只注意认真做好自己的工作，不为领导分忧，帮助同事。有时候工作不够细致，有急躁，没有足够的开拓创新。在总结成绩的同时，我觉得自己在以下几个方面做的还不够：放松了这几年的学习，强调了明年职称考试的问题，放松了思想改造。有时候工作忙的时候会表现出不耐烦，给工作带来一些负面影响。你考虑的不够细致，工作不够严谨。在新的一年里，我一定要高度重视实践和理论学习，进一步坚定理想信念，发扬理论联系实际的学风，在工作中解决实际问题的同时学习、总结、提高，争取学习质量的新提高。总是处处看到自己的不足，继续发扬自己的优点，改正自己的缺点。

**科室领导个人工作总结18**

本人在工作中坚持政治理论学习与业务学习相结合，遵守院规院纪，自觉抵制不正之风，树立廉洁行医、以病人为中心的理念，关心爱护病人，全心全意为病人服务，多次拒收患者及家属红包，得到病人及家属的肯定。服从领导安排，牢固树立服务意识，大局意识,及时传达院周会精神，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于创新。在日常工作中，率先垂范，始终以身作则，保持着工作的激情和向上的活力，不计个人得失，经常加班加点，以自己的事业心、责任感和敬业精神带动全科一起努力工作。

工作中及时总结日常管理过程中发现的问题并提出整改措施，正确处理科室与医院、科室同事之间的关系，团结科室同志，积极协作，发扬奉献精神，根据新形势调整了科室绩效工资二次分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。加强科内人才梯队建设，在科室人员严重不足，科室任务重的情况下，引导科室人员正确树立个人的世界观、价值观、人生观，激发科室人员积极向上的精神，增强了科室的凝聚力，确保了全年科室任务的顺利完成。

在业务方面坚持“以病人为中心，医疗质量和安全为核心，以二级医院评审标准为指南，以技术革新为着力点”，努力提高科室整体业务水平，促进科室健康发展。在积极开展新业务、新技术同时把医疗安全意识贯彻始终，稳中求进，在我院已成功开展了腹腔镜胆囊切除术、腹腔镜阑尾切除术、外伤性脾破裂脾切除术、胆总管切开取石+胆道镜探查+T管引流术、胃癌根治术、腹腔镜成人腹股沟疝修补术（TAPP）、腹腔镜小儿腹股沟疝疝囊高位结扎术等手术，填补我院普外科相关技术空白，无医疗差错事故发生，产生了良好的社会和经济效益，得到了院领导和同事们的肯定。

面对未来，成绩已成为过去，我能在普外科顺利开展工作，这与每位院领导的支持和医院相关兄弟科室支持分不开的，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在新的一年，我将继续为科室的发展努力工作，争取开展更多新业务，使科室的业务水平更上一个台阶，为我院发展做出更大贡献。

**科室领导个人工作总结19**

今年，神经内科在院长的正确领导下，在兄弟科室的支持下，全体医护人员精诚团结，埋头苦干，取得了一定的成绩。以下是今年的工作总结。

>1、开展优质服务

内科作为xx医院重点专科，在院领导及科主任的正确领导下，培育人文理念，提升人文素质。通过各种形式的活动，将“以病人为中心”、“一切为了病人，为了病人的一切，为了一切病人”的服务理念贯穿于临床医疗服务工作的始终，积极引导科室员工自觉树立主动服务、亲情服务、诚信服务、人道服务、病人至上五种服务意识，开展人性化服务。

>2、抓安全

安全是头等大事，尤其是医疗安全，没有安全就没有一切，为此我们成立了安全质量控制小组，由科主任担任组长，重要检查医疗质量，服务质量，各种医疗器械使用情况，各种仪器的运行情况。服务质量是安全的先觉条件，由于服务质量而出现的医疗事故、医疗纠纷是最低级的错误。我们始终强调微笑服务，随叫随到。由于对安全的重视，我科一年来无一起医疗事故及纠纷。

>3、强技术

为了提高全体医护人员业务素质，不断提高业务技术水平，积极参加国家级、省级学术研讨会及医院组织的业务讲座。同时在本科室开展业务学习讲座，能够独立开展多起神经系统疾病的诊治具有丰富的\'临床治疗经验，多次抢救成功陷于深昏迷状态的危重患者。

>4、重团结

一年来，我科医护人员团结一致，心往一处想，力往一处使。通过制度面前人人平等，严格的考核办法及奖惩制度兑现，不迁就不循私，人人都在公开、公平、公正的气氛中心情舒畅地工作，团结互助尉然成风。

>5、求效益

时刻牢记“一切为了病人、一切方便病人、一切服务病人”的宗旨，救死扶伤，奉献爱心，营造优美环境，提供优质服务。为了更好地服务于病人，我们特制定了电话回访制度，深入了解患者家庭情况，尽我们努力解决患者生活困难，为了减轻患者的负担，我们杜绝了大处方，药占比明显下降，赢得了患者及社会的认可。

新的一年里，我们将更加努力工作，强化管理，狠抓安全，提高技术及优质服务。努力完成好院领导交给的各项任务，为xx人民的健康作贡献。

**科室领导个人工作总结20**

XX县人民医院妇科在XX院长和领导班子的正确领导下，在科室全体医护人员的共同努力下，顽强拼搏、锐意进取，心系患者、务实重干，在XX年的全年工作中做出了不平凡的业绩，至目前，我科共开设床位40张，全年实现经济创收150万元，全年妇科医患之间零投诉，帮助和减免贫困患者就医16人次，收到患者家属送来的锦旗两面。回顾一年来的工作，我们主要做到以下几点：

>一、取得的工作成绩：

我们科室的12名医护人员（6名医生，6名护士）在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的岗位职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是坚持以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，团结协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务；全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有生命危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评；全年科室在业务繁忙的情况下，坚持下乡为全县的育龄妇女做妇科病普查，做健康检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的好人好事层出不穷；全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的精神，没有出现一例投诉，医患之间关系XXX稳定，患者的满意率直线上升；全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人；我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的批评，把一切问题都消失在萌芽状态。

>二、存在的问题和不足：

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁；有时候个别同志的服务态度不是很好；有时候交XXX不够细致；个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持责任到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的发生，最终实现“三个满意”。

>三、明年的工作计划：

XX年，我们科室将继续沿着医院领导的\'总体工作思路，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例；降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度；高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉；进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造文明科室；开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者花最少的钱享受质的服务；继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在今年的基础上再来一个大的跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

**科室领导个人工作总结21**

回首20xx年工作，物业财务部向规范管理合理调配又向前跨了一步，完成了物业公司与世家轩的财务分账、物业公司财务管理模式的转变、财务制度的制定、管理台账体系的建立等等几个重要的任务，使物业公司的财务工作在以前的一些基础工作之上得到了全新的改变，与整个集团财务工作达成一致的高度，迈上了一个新的台阶。具体工作如下：

>一、物业公司与世家轩的财务分账

从xx年7月份开始，根据集团财务中心的要求，完成世家轩与物业管理公司的分账处理工作，开设世家轩金碟账套，独立核算，对已输入金碟的凭证进行整理装订入册并存档备查。11月份，又把该账套移交给集团会计核算部。

>二、物业公司管理台账体系的建立

根据xx集团财务中心的统一要求，结合物业公司的实际情况，在以前的会计核算基础之上，从管理的角度，制定了物业公司的管理台账体系。包括管理台账、管理台账的汇总、管理报表、财务分析、资金计划、资金计划执行情况汇总表等等一系列的工作的开展和圆满完成，与整个集团达成一致，使物业的财务工作真正走上集团的财务工作轨道，真正发挥了财务管理的作用。

>三、物业公司财务制度的制定

在xx集团财务中心的统一指导下，制定了物业公司的财务制度体系。包括《xx物业财务制度》、《xx物业管理台账核算办法》、《xx物业财务付款管理办法》、《xx物业付款审批权限的规定》、《xx物业财务部部门职责》、《xx集团内部服务结算管理办法》的制定。规范了整个物业公司的财务运作流程，使物业公司的财务工作得到了全面的提升和改善。特别是在付款的审批流程上有了明确的规定，从根本上进行了一次大的提升。

>四、物业公司财务管理模式的转变

物业财务部对一些以前的会计核算工作进行了相应的规范、理顺之后，根据集团财务中心的要求，物业公司财务部与会计核算部进行了工作交接，把会计核算工作并入集团会计核算部，物业公司财务部负责管理台账、财务管理工作，从以前基础的会计核算工作之上，提升到真正的财务管理工作，从公司的利益出发，为公司领导做好财务参谋，提供最准确的财务管理数据。物业财务部与会计核算部为保证工作的顺利开展执行，作出了具体的工作事项互相协调配合，逐步的完善整个财务工作流程，确保物业公司财务工作的规范性、准确性，提高财务工作效率。

>五、完成目标工作

配合客服中心完成了一年二期的收楼工作，加强管理费的收缴工作。从7月份开始，共收楼140户，收楼费用149万；从10月份开始，重点加强管理费的催缴工作，10—11月共追缴了管理费10万，收费率比上半年大大的提高。

>六、完成科奈财务部门的数据录入

一期维修基金以及欠费情况的彻底清查。汇报公司领导，进行催缴工作。

监控世家轩的财务开支、价格审核及收款流程的管理。对收银人员进行财务培训，并且于9月份开始增设了收银机，使收银工作更加规范，大大提高了工作效率。

>七、20xx年工作思路：

1、建立物业公司的成本库。根据物业公司和世家轩的实际工作情况编制物业公司的成本库。合理、准确、清晰的了解物业公司的成本经营状况。为财务分析提供最真实的。数据。

2、进一步加强对收费的管理力度，彻底清理欠费情况，把一期的收费率提高到70%，二期90%。并且对一些代收代付的收费还需进一步明确划分，包括水费、有线电视开通费的返还部分，代收业主收取的差价部分等等一些费用的划分归类都有待明确。

3、从管理的角度，对世家轩的经营状况进行进一步的核算。把员工包餐与对外经营彻底分开核算，对于一些经营费用也应该合理的分摊，真实的反映世家轩的经营成果。

4、新的财务制度的实施，财务部要财务部门要监督把关。对于以前一些比较模糊和混乱的流程要彻底理顺。包括各部门计划的审批流程，采购的审批流程，与发展商相关业务的计划、报销审批流程等等都要严格按照制度执行。

20xx年虽然任务很重，但是都需要我们尽心尽力的一步一步去完成，只有这样，扎扎实实，发现一个问题解决一个问题。从财务管理着手，逐步把物业公司的财务工作提升到一个新的高度，迈上一个更高的台阶！更好的服务于公司！

一份汗水一份收获，物业公司全体员工在20xx年工作中虽然取得了一定的成绩，但离工作的目标仍有很大的差距。由于物业公司规模的迅速壮大，员工队伍不断递增，传统的管理方法和运作模式已经无法适应新形势下的发展要求。长期以来形成的权责和职责不清使内部工作发生重复、遗漏和相互推诿现象，这直接制约着企业向前迈进的步伐。二○xx年我们将从源头上抑制不良歪风的蔓延，向科学化、规范化方向迈进。推行规范化管理，反对内耗，提倡团队高效协作，把努力提高服务质量和工作质量作为中心任务。充分发挥各部门职能优势，有效调动全员参与管理的积极性。合理健全监管机制、以强化制度落实为主要目标，始终在提升服务品质的高度，使物业公司向着高标准、严要求、人性化的服务领域迈进，带出一支精简、高效的服务团队。

**科室领导个人工作总结22**

本人1999年毕业于XXX学院临床医学专业，毕业后先后于XXX医院从事内科工作，20\_年获得主治医师资质。20\_年2月来到XXX医院，从事内科临床工作。现将本人任现职以来的工作总结如下：

在政治思想方面，本人坚决拥护党的领导，拥护党的路线、方针、政策，自觉学习社会主义核心价值体系，践行社会主义荣辱观，培养文明道德风尚，以宽容、和谐的心态对待工作和生活，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，具有优秀的职业道德和敬业精神，自觉遵守医务人员的相关规定，\_卫生行业作风九不准，刑法修正案等法律法规，对待病人不分贫穷贵贱，一视同仁，对患者生命怀有敬畏之心，按照医疗原则诊治病人，合理检查、合理用药，经常放弃休息，工作任劳任怨、呕心沥血，为病人服务，多次拒收病人红包，十余年如一日，始终以饱满的热情对待工作，勇担责任，兢兢业业、任劳任怨、勇于奉献、助人为乐，在平凡的岗位上做出一定成绩，得到了领导、同志们的赞誉。

在专业技术能力方面，本人在基层医院多年工作，积累了丰富的经验，来到XXX院后，各项技术能力又得到了更大的提高，能熟练掌握对内科常见病、多发病如慢性阻塞性肺病、肺部感染、尘肺病、呼吸衰竭、高血压病、高心病、冠心病、心力衰竭、2型糖尿病、糖尿病酮症酸中毒、脑梗死等内科疾病的诊治。参与抢救内科疑难危重症病人，积累了很多经验。积极参加院内、院外的继续教育学习，不断给自己充电，提高自身的理论联系实际的水平，掌握内科专业疾病的新理论，新技术，积极的为病人提供最优质的医疗服务，在病人心中有很高的信誉。同时，作为科内的中坚力量，曾被派往医院托管的XXX医务室担任医疗、保健、预防等工作，在20\_年厂区发生重大火灾时，加班加点，彻夜不眠，勇担抢救伤员、预防二次伤害、心理疏导等各项工作，赢得公司高层领导及员工的一致好评，也为我院树立良好的`口碑。

在科内协助科主任，负责本科的医疗、教学、科研、预防等工作。培养年轻医师及进修实习人员，在20\_年全省住院医师规范化培训理论及技能考核中，我科XXX医师获得全省第一名的好成绩，积极从事XXX医学院等医学生的实习带教工作，把基础知识及国内外内科的新理论，新技术传授给学生，经常下社区义诊，受到基层医师及患者的一致好评。发挥主人翁意识，齐心协力，建设科室，发展科室，在同事及病人心中树立了良好的形象。进行健康知识讲座及急救知识培训，提高院内、院外的急救能力。综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技能等方面已经具备了晋升副主任医师的资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为卫生事业贡献毕生力量！

**科室领导个人工作总结23**

紧张而充实的一年又悄然而过，在本年里，教育科继续立足于干部培训这一中心工作，积极的做好其他各项工作，为使今后的工作中更好的扬长避短，现将一年来的工作总结如下：

>一、牢抓重点，做好党校干部培训工作

在党校领导的高度重视和大力支持下，我校的干部培训工作扎实稳步地推进。20xx年，党校共举办各类培训班次49期，培训各类干部5398人。其中，主体班次11期，参训人数1342人次，包括：村“两委”主要负责人培训班、招商引资和外经外贸培训班、新提拔乡科级领导干部培训班、入党积极分子培训班、团干部培训班等。今年的干部培训工作主要有以下几个特点：

(一)在培训内容上，把握主线，突出重点

在培训内容设置上，首先坚持把\_以来马克思理论中国化的最新成果作为全年干部培训的中心内容。全年在各类班次中相继开设了建设社会主义新农村、构建社会主义和谐社会、\_精神、深入贯彻落实科学发展观等专题课程。做到围绕党的基本理论这一中心，突出理论培训。使培训学员对党的最新理论认识更加深刻、把握更加全面、运用更加自如。做到用科学理论武装头脑、指导工作。

其次，突出县政府的重大决策。坚持将县政府的重大决策第一时间进课堂。例如：在村“两委”主要负责人培训班上安排了《近年来重大战略决策综述》的专题;在招商引资和外经外贸培训班上安排了《我县招商引资政策介绍》等专题。向参训学员宣传讲授县政府的重大决策，以便于更好的开展工作。

再次，突出能力素质的培养提高。坚持紧

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！