# 个人项目征收工作总结(合集3篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-09

*个人项目征收工作总结1不知不觉，我来拆迁工作已经一个月了，这一个月来，我端正态度、积极学习，学习拆迁\*\*\*策，学习工作方法，不断的充实自己，让自己尽快的成长起来。现在，我就一个月来的心得体会和工作总结汇报如下：>一、工作回顾一个月来，我在拆...*

**个人项目征收工作总结1**

不知不觉，我来拆迁工作已经一个月了，这一个月来，我端正态度、积极学习，学习拆迁\*\*\*策，学习工作方法，不断的充实自己，让自己尽快的成长起来。现在，我就一个月来的心得体会和工作总结汇报如下：

>一、工作回顾

一个月来，我在拆迁过程中的工作大致可分为两个阶段，第一个阶段是在拆迁综合组工作，工作过程中学习拆迁\*\*\*策，熟悉工作流程和进程，做一些日常材料的整理和录入工作。第二阶段是在具体的工作组下村，工作组的任务不同于综合组，工作组所做的事情是与拆迁户就安置房和补偿款的数量进行谈判，这是一项很复杂也很艰苦的任务，平时我和工作组其他人员到拆迁户家里做工作，过程中我向他们学习谈判的方式和技巧，学习他们如何灵活运用拆迁\*\*\*策的条款，把工作做得更好。

>二、工作感受

1、工作过程中要摆正心态，积极学习

作为一名工作不久的新人，我无论在理论还是实践方面都有所欠缺，尤其是工作经验不足，这就需要有一个正确积极地心态，尽快认清自己的不足，所谓“知人者智，自知者明”，只有在清楚自己优势和劣势的基础上，才能够更有效

的.学习，更快的弥补自己的不足。

2、认真做事，踏实做人

做事做人是一个永恒的话题，然而要做“好”事，做“好”人却并不是想象的那般容易。在这一个月的工作过程中，我努力做好自己的本职工作，认真完成领导交代的任务，有事情勤向领导汇报，有不懂的地方常向同事请教，在不影响本职工作的前提下，帮助同事做一些力所能及的事情。

对于同一件事，每个人都有不同的看法，“兼听则明，偏听则暗”，因此，不能偏听偏信；另外，对待同事要一视同仁，做到尊重每一位员工。

3、要加强保密工作，学习工作方法和技巧

作为一名拆迁工作人员，所了解的\*\*\*策信息要比拆迁对象丰富全面，在与拆迁户谈判时，要注意做好保密工作，不能让对方知道自己的底线，这样才能在工作中掌握更多的主动，也给自己留下更大的回旋余地。另外，工作方法也十分重要，正确的工作方法能够使工作达到事半功倍的效果。同样的事情，同样的付出，工作方法不同，有时会产生截然相反的结果。

>三、工作中遇到的问题和建议

我在拆迁工作组学习的时候，经常遇到一些问题，有时候回头想想，拆迁户提出的意见似乎也有他的道理。

>四、存在的不足和今后努力的方向

在一个月的工作中，虽然学到了一些知识，但仍存在着较多的不足，主要是思想\*\*\*程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

1、发扬吃苦耐劳的精神。面对工作，不怕吃苦，做到“眼勤、手勤、嘴勤、腿勤”，积极适应各种环境，在繁重的工作中磨练意志、增长才干。

2、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，用于实践博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风，力求把工作做得更好。

3、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

以上是我在一个月来的工作总结和思想汇报，有不当之处，请领导批评指正。

**个人项目征收工作总结2**

因市区工业西路至旭日玩具城道路建设需要，市政府决定对该道路沿线红线范围内的房屋实施拆迁。现将有关事项通告如下：

一、拆迁范围：市区工业西路至旭日玩具城沿线路段建设施工红线范围内的建筑物、构筑物。道路规划总长2460米，宽米(具体拆迁范围以施工红线为准)。

二、拆迁补偿的标准和办法，按《\_城市房屋拆迁管理条例》(\_第305号令)和《广东省交通基础设施建设征地拆迁补偿实施办法》(粤府办[]46号)以及《韶关市城市房屋拆迁管理办法》(韶府[]95号)的有关规定执行。

年月日

**个人项目征收工作总结3**

20xx年是全区实施大项目带动三年行动计划的决战之年，更是白马湖生态创意城建设“二年形成框架”的收官之年，也是长河街道上下迎接新挑战，实现新跨越的关键一年，一年来，我们在区委、区政府的正确领导下，在区各职能部门的大力支持下，在街、村两级齐心合力、克难攻坚下，以征迁安置为重点的各项工作在原有基础上取得了新的进步。

一、总结经验，推广经验

20xx年街道共完成丈量928户，评估714户，签约680户，腾房697户，企业腾房26家，交地2705亩，安置1396户，以长江中路、沿山北路为代表的生态创意城基础设施项目，以白马湖一号区块、国家创意产业基地等为代表的创意产业项目，以省广电、省儿保、华三等为代表的省、市、区重点项目都已基本完成交地，以省属用地、江滨职高为代表的第二批次采用征迁新政项目和500幢农居SOHO改造工作正在加速推进。交地完成率100%，拆迁与去年相比增加45%，征迁交地量创近几年新高。回顾特别是征迁工作，有以下四个方面的经验可以总结：

1、领导冲在一线，是推进征地拆迁工作的关键。

街道党工委、办事处高度重视征地拆迁工作，年初六就专题研究布署，成立了由党工委书记为组长的班子领导项目包干制度，第一批次16只项目，由街道11个班子成员分片包干，在过年一年工作中，领导带头冲在一线，不管是拆迁户家中、项目推进现场，还是在矛盾调处现场都有班子领导镇定指挥，耐心引导的身影。各村、社区在街道班子分片包干项目的基础上也及时进行调整充实，村（社区）书记、主任包干带队深入农户做思想工作，落实各项征迁政策，处理历史遗留问题，做到思想统一、认识到位、组织落实、力量集中。

2、村级班子合心合力，是推进征迁工作的核心。

征地拆迁工作说穿了就是做群众工作，“街村联动、以村为主”体现了行政村、社区是征迁工作主体及核心所在，大凡只要是行政村（社区）思想统一、目标明确，征迁项目推进就会顺利。近几年来各行政村、社区在征地拆迁过程中也想了不少方法，出现了不少好的\'典型。

一是有大局意识，带头示范。

“一步跟一步，群众看干部”，村、社区干部在自身遇到征地拆迁过程中带头支持征迁无疑是最好的宣传，如白马湖一号区块、沿山北路，分别涉及到汤家桥村、张家村、汤家井村的书记、主任，他们都能顾全大局，在第一时间带头签约腾房并做好身边亲戚朋友的工作，为项目最终顺利圆满完成以及创造良好的工作开局发挥了积极的带头示范作用。

二是有责任意识，真抓实干。

征迁工作需要我们放弃休息日、节假日，起早摸黑、日夜奋战在征迁安置现场，带着感情、带着责任、带着政策深入拆迁户中，面对面的工作，没有一种强烈的工作责任心是无法做到的。“打点吃饭，工资照算”的工作态度是难以胜任此项工作。去年征迁工作所取得的阶段性成果中，就凝聚了广大有责任心的同志的辛勤汗水，如华三、沿山北路、长江中路改造这几个项目，如果没有所在村、社区干部咬定“赞声骂声声声都听，好拆难拆统统都拆”的目标，没有他们以情动人、以理服人的工作，就难以得到拆迁户的理解、配合和支持。正是因为有了这样一支磨破嘴皮、厚着脸皮、踏破脚皮、任劳任怨、锲而不舍、百拆不挠的村（社区）干部队伍，才能取得今天征迁工作的阶段性胜利。

三是有团队意识，齐心协力。

越是急难险重的工作，越是要发挥团结协工作的风格，征迁工作就是如此。我们确立的“街村联动”工作体制，就是需进一步发扬街、村二级团队合力，共同来顽强推进征迁工作，一些村、社区在具体工作开展中也充分利用了这方面工作的优势，在书记、主任、土管员分头联系项目及拆迁对象的同时，充分发挥二委及其他人员作用，组建相应工作班子共同上门做好拆迁户思想工作，同志之间都能主动伸出援手，发挥自身有利条件配合其他同志开展工作，真正做到分工不分家。实践证明，往往行政村（社区）班子团结合作，共同到一线开展工作的项目，无一例外都能按照上级圆满完成。反之工作不仅受阻，其它班子内部不和谐的情况愈演愈烈，所以说征迁工作既是检验团结合作的平台，更是班子内部加强团结、增进同志之间友谊的载体。

3、宣传造势，是推进征地拆迁工作的铺垫。

坚持把宣传工作作为全年征迁工作的“开路先锋”，街道集中三、四月份开展征迁宣传攻坚月，通过创新载体，搭建平台，延伸宣传工作的广度和深度，营造氛围。

召开了生态创意城范围内涉及拆迁企业厂长、经理座谈会和拆迁户代表座谈会，组织拆迁户代表到西溪湿地进行实地参观考察。制作了以“白马湖―我们的家园”为主题的宣传画册和宣传片，运用类比的方法为拆迁群众算好一面明细帐、发展帐和财富增值账，引导群众主动把握城市化发展带来的机遇和实惠，实现眼前利益和长远利益的有机统一。组织了贴近群众现实生活的征迁晚会。邀请翁仁康、周志华等拆迁群众比较熟悉、容易接受的演员，专门排练了一场以征迁工作推进过程中的人和事为题材的文艺晚会，受到了广大拆迁群众欢迎，起到了良好的宣传效果。

通过以上一系列活动的组织安排，借征迁政策宣传为了群众算好一面征迁账，从而使广大拆迁群众真正心动起来，增强配合支持征迁的自觉性和主动性，为下步征迁工作的实质推进打好了铺垫。

4、注重工作方法，是推进征迁工作的保障。

征迁工作过程本身也是做好拆迁户思想的群众工作，在街、村二级工作人员动之以情、晓之以理，带着感情不厌其烦地上门做拆迁对象工作中也积累了不少行之有效的工作方法，概括起来可以为“征迁九计”。

①苦肉计：利用征迁过程中街、村二级工作特性，街道工作人员充当白脸，态度相对强硬，村（社区）工作人员做红脸，以相对亲和态度做思想工作，一张一弛，一紧一松，非常有利于征迁工作的实施（华三项目推进工作非常成功，特别是涉及到该地块相关生产组组长丁永炎、沈志良、徐法荣都是通过此类方法做好签约工作）。

②反间计：正所谓“知已知彼，百战不怠”，在征迁工作中特别是相对复杂的区块，选择若\_较配合征迁的对象做为线人，及时把征迁对象的相关思想反馈到街、村层面，便于征迁工作可以对症下药，有的放矢（如沿山北路张祖兴户，完成签约后街道通过该户协助及时做好其亲戚张吾兴、张吾成的签约工作）。

③远交近攻：充分利用外围社会关系，做好拆迁户思想工作，而一线工作人员在工作上从紧把握，把适当工作空间由外围关系予以操控传达。同理在拆迁区块内对一些补偿已基本到位的拆迁户如多次工作无效，工作将采用强硬态度，同时做好其它区块内周边拆迁工作，从势力上予以孤立，争取大多数来平衡（沿山北路张家村段通过中南公司副总张官贤做外围工作，完成其3户亲属的拆迁签约工作）。

④打草惊蛇：针对一些区块评估过程中整体不配合评估，签约率不高的现状，集中选择有代表的拆迁户，采用强制手段（拆违、裁决、强拆）等手段，树立反面典型，对其它举棋不定的拆迁对象一种警示作用，瓦解相互关望、攻守同盟的僵局。早几年张祖明户及近期童阿大的行政强拆，对当时区块的快速推进，起到了非常大的作用。

⑤抛砖引玉：在征迁评估过程中，针对本来心理价位较高，配合度不高的拆迁对象，在评估补偿过程中对评估价位适当予以保留，做为下步评判的相对空间，抓住对方想通过谈判增加的心态，以达到不突破评估价格完成签约的目的。

⑥擒贼擒王：在征迁前，对整个区块拆迁对象进行有效排查。对区块内有影响力、聚集力的拆迁对象，在项目开始之初就集中力量争取做通工作，确保事先签约、腾房，一方面利用其在群众中有较高威信的优势，给其它拆迁户一种正面对比的带头示范作用，另一方面利用其自身优势，协助、帮助街、村开展思想工作，同理在征迁地块中对好的几幢住宅，可实行提前评估、签约，以确定区块内最高补偿价格，对其他拆迁对象以一种评估价位上的对比，反而有利于区块内签约率的上升。

⑦欲擒故纵：对心理价位已经基本到位，但仍存在想再谈谈，再等等的普遍心态，征迁团队层面采用面上故意不积极接触，就是见面也采用相对原则态度，表明立场，给拆迁对象一种可能已无多少余地的态势，往往拆迁对象会通过相关表达途径及方式予以试探政府态度，此时征迁团队借此机会利用中间方进行工作，往往能取得事半功倍的效果（如张家村沿山北路张妙法户，经多次工作无效，报送进入行政裁决程序，期间街、村工作组不再主动与其联系，做冷处理，最终在行政裁决受理之前，该户主动到街道完成签约）。

⑧釜底抽薪：征迁工作对于拆迁对象来说是一个难得的解决其所有问题的机会，一些拆迁对象往往在征迁工作中提出许多其他征迁以外要求政府解决的问题，对此类拆迁户虽然评估补偿无异议，但往往仍不配合征迁，我们在一些工作中就要对其实际困难进行认真分析，尽最大可能解决其实际困难，以达到评估、签约目的（金讯达项目涉及店面房四户）。

⑨连环计：就是针对上述方法进行有机安排，配合起来使用，一些拆迁对象往往单独一种方式无法起效，往往需要多个方案连续使用。如欲擒故纵较多与远交近攻相使用，抛砖引玉与苦肉计相使用等，尽最大发挥各种优势达到最终目的。

5、机制创新，是强力推进征地拆迁工作的关键。

非常时期、非常项目，必须要有非同平常的措施作为保障，和非 同平常的制度作支持，在近几年征地拆迁过程中，街道党工委、办事处始终把创新工作机制做为破难解困推进征迁工作的有力推手。

创新出台团队包干制度。以“包项目、包时间、包拆迁、包交地、包稳定和定奖罚”的“五包一定”拆迁交地包干责任制，通过征迁团队有效的选择，公开竞争形成了团队之间你追我赶、相互竞争、共同推进的征迁格局。

创新出台班子领导包干项目制度。根据长党[20xx] 文件精神，年初全街道在职班子成员都分类联系包干项目，开始了领导带队、团队推进、限定时间、地块包干的责任机制，确保了项目推进全过程的协调及监督。

创新出台每周工作例会制度及每周考核激励制度。为有效加快征迁过程中问题的化解，提高征迁工作效率，今年开始街道建立了每周例会制度，并把一周工作以考核评分形式予以量化休现，使村与村之间、团队与团队之间、班子与班子之间的工作效绩直观予以体现。

创新出台“回村包户，北才南调”等力量整合机制。围绕充实一线工作力量，加大征迁工作各方力量的参与率与配合度，街道在机关人员中开展了征迁工作“回村包户”的征迁结对帮扶制度，同时在基层行政村抽调有征迁及群众工作经验的主要领导，到南片各村参与指导征迁工作，形成了街、村二级上下人人谈征迁、人人会征迁的氛围。

创新绩效挂钩的奖惩机制。今年为应对繁重的征迁安置任务，街道进一步深化“街村联动、以村为主”的工作机制工作，加大征迁安置工作在街道对村（社区）的考核比重和奖罚标准，奖励标准基本翻倍，考核总分位于各条线首位，确保街、村两级把工作精力和重点转移到征迁安置上来，形成“以业绩论英雄，以作为论地位”的工作氛围。

二、20xx年工作思路及目标任务。

20xx年我们将深入学习三中全会精神，继续深入贯彻科学发展论，以实施“大项目带动三年行动计划”为抓手，围绕“一体两翼南北双城”的目标定位，落实“四带一保”征迁工作要求，进一步加强征迁队伍建设，提升征迁工作执行力，加快征迁工作效率，加大依法征迁力度，继续合力攻坚、创新创优，力争一流，努力实现区委区政府下达的任务。

1、20xx年征迁工作任务分析。

根据目前区国土局排出的初步任务，全区20xx年共需征收土地 亩，拆迁农户3292户，长河街道涉及项目67个，共需征用土地亩，拆迁农户1401户，拆迁量为全区42%，交地量占全区51%，从二个方面可以对今年征迁任务进行分析：

不利因素:

①时间依然紧迫，任务依然繁重。

今年工作任务量，不管是绝对量还是相对量都同往年一样多，而且项目完成时间基本上集中在6―9月份，不论是时间上还是任务上都十分坚巨。

②外界传媒对征迁工作过度妖魔化，导致征迁氛围逐年退化。

近几年社会各界对征地拆迁工作十分关注，一些征迁过程中的个案事件客观上造成了部分新闻媒体对征地拆迁工作报道过程中参差各种主观臆断，及社会各界对被少数征迁对象过多的同情与保护，什么“史上最牛，史上更牛”等等称号充斥我们的耳目，造成目前征迁过程中一些漫天要价，无理取闹等不良风气愈演愈烈，造成征迁工作推进阻力加大。

③社区换届选举工作明年开展，客观上分散社区工作精力。

明年正值社区换届选举工作，由于该项工作事关社区干部的切实利益，加上选举过程也相对较为复杂、繁琐，客观上要牵涉大量社区干部的精力，造成征迁工作推进社区层面动力及精力不足。

有利因素：

①新老政策已基本完成平稳交替。

09年拆迁与交地的政策都进行了重大的调整，通过一年来街、村二级结合实际的摸索完善，目前征迁新政已经顺利实施，土地新政也已打破瓶颈，稳妥推行，无重大不稳定因素存在，所以今年政策层面将维持相对稳定，街、村二级可以集中精力抓具体工作的落实。

②项目农转用报批基本完成，为依法征迁创造良好的条件。

由于09年区委区政府加大对项目前期报批的抓紧力度，目前为止全区已完成102个项目的农转用手续办理，涉及土地5849亩，拆迁2443户，长河街道范围80%以上的项目目前已完成农转用及拆迁许可证的办理，等待项目拆迁交地后即可投入施工建设，所以为今年依法推进征迁工作力度创造了良好的条件。

③培养了一支成熟的街、村征迁工作队伍。

通过近几年特别是去年征迁工作的洗礼，目前街道各行政村、社区都经历了大规模、短时间、高强度的征迁工作，特别是北才南调，征迁结对帮扶等一系列活动开展，加大了干部之间的工作交流，扩大了征迁工作的覆盖面，培训锻炼了一支精于拆迁评估、勇于创新破难、善于群众工作，敢于承担重任的征迁工作班子。

以上分析可以证明20xx年征迁工作机遇与困难并存，关键看街道上下有无决战决胜的信心和真正切实可行的举措，根据前几次的街、村二级征迁工作座谈会上汇总的相关意见建议，结合目前我街道征迁工作实际，今年征迁工作具体举措如下：

1、营造“舆论征迁”，优化征迁氛围。

征地拆迁工作既包括实质性地丈量评估、拆迁交地工作，又包括征迁工作的前期的宣传造势及舆论引导的工作，要打好“实体征迁”战就必须打好“舆论征迁”战，今年上班第一天街道就开展了“再接再厉一个月，努力实现开门红”的活动布署，在此基础上，要进一步加快征地拆迁的宣传引导工作，在去年采用的召开拆迁对象会议，组织专题文艺晚会，编制专门宣传画册宣传的成功基础上，进一步创新宣传方式 ，不断加大和加深宣传工作的涉及面平深度，建议今年3月―5月开展为期三个月的征迁宣传月活动，打好新年“舆论征迁”的良好基础，为面上实际征迁工作创造良好的氛围。

2、实施“阳光征迁”，净化征迁环境。

征迁工作需要公正、公开、公正，征迁对象要求工作的透明度，目前面上征迁对象普遍存在的“先签约先吃亏，再等等，再谈谈”的心理，是我们工作中评估签约公示未开展，拆迁的公平、公正、公开没有得到有效体现所造成的，是对我们征迁工作缺乏真正的严肃性的一种无声的对抗，既然我们已经看到了这个问题，必须放弃手中所谓的一些权力，来坚定不移加大征迁工作的透明度来实施“阳光征迁”，新年征迁工作中对农户拆迁评估全面采用“二公示、一查询”制度，即丈量结果和评估签约结果进行公示，拆迁对象可自由查询本拆迁区块内相关拆迁及评估补偿原始资料，同时在签约评估的环节上要进一步开拓思路，创新方法，条件成熟的项目要采用评估签约分离制度，即评估结束后，通过整个区块平衡审查后，采用集中签字约谈方式开展，目前街道范围内几个新政拆迁项目已经在开展此方面工作的试点。

3、革新“绩效征迁”，体现征迁价值。

征迁工作的好坏对团体来讲就是政绩，对个体来讲就是业绩，征迁工作是下级对上级负责，一级抓一级，但绝对不是村、社区为街道征迁，街道为区政府征迁的一级为一级征迁的价值观。征地拆迁工作是当前街、村工作重中之重，是城市化快速推进的一项基础性工作，是村级集体经济发展和惠及广大群众的一项重点工作，要牢固树立“建立滨江就是建设长河”的思想，树立正确的征迁价值观，同时，在具体目标考核方面，要建立完善科学合理的考评体系，真正体现街道、村（社区）征迁工作的实际绩效。首先要继续保持加大征迁工作在考评工作中的主导地位，其次调整优化目标考核的标准，对征迁过程中各环节进行量化考评，在考评中要突出村（社区）主体作用。再之要进一步缩短考评激励的时间，改年度考评为月底考评，每月进行征迁工作考评，每月公布考评结果进行，逐月递增的，最终结果就为当年征迁工作考核分值，最后还要实行即时结算方式，考核激励资金按征迁项目全部予以兑现分配，体现时效性。

4、完善“团队征迁”，严肃征迁纪律。

在已经实施的“班子成员联系包干制度”和团队包干制度的基础上，新年要进一步扩大团队及一线工作人员力量，建议组织口春节过后开展一次全街道（包括行政村、社区）“双向选择，竞争上岗”的征迁团队选调活动，选调一批有群众工作经验，有强烈工作责任心的同志到征迁工作队伍中来，同时建立征迁团队一线办公点制度，每个拆迁量超过30户的项目都设立一个简单征迁工作现场点，征迁团队及各村（社区）同志届时在办公点进行同步工作，真正做到“问题在一线了解，矛盾在一线解决，工作在一线推进”，切实改进工作作风，提高工作效率，进一步加大征迁工作的督查力度，在新年征迁丈量过程中同步发放，征迁纪律基本规定要求，对征迁工作人员（包括街村二级）的相关工作职责及义务进行明确，同时对工作中出现的不良行为为设立专门举报电话，接受群众监督。

5、加强“依法征迁”，保障征迁成果。

征地拆迁工作是一个整体性的工作，任何工作的尾巴和缺陷都将造成整个项目无法整体交付，导致项目完整性缺失。前期所做的大量工作都不能转化成为成果，针对目前征迁工作中的一些瓶颈和难题要坚决运用法律武器来捍卫“征迁工作的严肃性”，首先街道要进一步加强对“依法征迁”工作的指导和重视，成立专门的房屋拆迁纠纷的调解办公室，落实专人开展行政裁决、行政强拆、法律强拆工作，同时进一步理顺工作关系，建立出台《关于进一步加快依法征迁工作的通知》，明确工作职责、工作要求，建立效绩考核，加强同区相关职能部门的联系和沟通，力求达到“缩短办事环节，争取上级支持”，“快速推进征迁”的目的。

6、发扬“联动征迁”，增加征迁合力。

征地拆迁是一个系统性工作，需要街道上下方方面面力量的参与和配合。在进一步坚持“街村联动，以村为主”的征迁工作体制的同时，在进一步加大征迁联动的广度和深度。

①建立健全征迁例会制度。征迁例会做为解决问题，协调团队，明确任务的主平台，在日常征迁工作推进过程中作用明显，街道征迁领导小组每周例会制度必须坚持，每周量化考核制度也同步配套，在此基础每月月底的征迁例会扩大到各征迁行政村（社区）书记、主任参加，主要由各社区系统汇报一个月来工作进展及下月工作计划，有利于街道、团队、行政村（社区）三级任务的有效统一。

②结合“两新”组织的党员力量，加大征迁结对帮扶工作，开展机关、企业、党员三大征迁交流主平台的联动机制。建议街道口要制定出台新年党员带头征迁相关制度，各村（社区）及企业党组织排摸涉及征迁地块的党员对象，并提前做好配合征迁工作的谈话，对一些征迁过程中配合和党员建立相应告诫强化制度，街道工业口一方面在配合征迁口开展项目涉及企业的征迁补偿工作的同时建立征迁地块企业员工档案，利用各企业层面做好拆迁户工作，机关内部要继续实行机关干部“回村包户”工作，明确包干结对奖励，建议本地机关干部必须帮扶结对二名以上。

以上是对新年工作思路的一些初步设想，新年征迁工作任重而道远，需要街道上下齐心合力，共同努力，如有不当之处，敬请各位同志予以完善提高。

长河街道征迁安置管理中心

20xx年12月3日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！