# 2024年基层妇科医生个人工作总结范本(六篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-03-08

*20\_年基层妇科医生个人工作总结范本一始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及 “三个代表”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政...*

**20\_年基层妇科医生个人工作总结范本一**

始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及 “三个代表”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

在自己积极要求靠拢党组织的过程中，虽然碰到一些让人不愉快的事件，但自己始终保持一颗善待他人的心，始终坚持组织利益、组织安排为第一位；自己作为组织中的一员，自己理当服从组织的安排，理当服从组织的每一项决定。

本人一贯能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，本人深切的认识到一个合格的基层卫生医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，写下了大量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加卫生局及卫生行业协会举办的学术会议，聆听著名专家学者的学术讲座，并经常阅读杂志、报刊和网络信息，学习了大量新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了知识面。

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生所的常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见病、多发病。

工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。一年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故，也从未同病人发生一起纠纷。

总之，尽我之最大能力完成作为一个基层卫生医生的各项工作和任务。一年来，回望过去，我可以说，我对于我目前的岗位和职位，我是十分胜任的，并且我也是非常热爱自己的本职岗位的。

对于自己所从事的专业，自己已经奉献了自己的全部、自己的灵魂、自己的精神，试想哪一天，让我脱下洁白的白大褂，我还真是难以割舍下这位情感。

热情接待每一位前来就诊的患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了师生员工的一致好评。同时，严格要求自己，不骄傲自满，对比自己年长的前辈充分尊重，对年轻同道真诚地对待，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。坚持“精益求精，一丝不苟”的原则。

一年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与其它同道相比还有差距，自己尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，做好农村卫生服务的这一大项工作。

我决定，在今后工作中，要继续努力学习，继续努力工作，努力克服理论上的不足和实际能力的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。

**20\_年基层妇科医生个人工作总结范本二**

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

佳木斯市现有9个县(市、区)委,67个市直党委，46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织;31个街道党(工)委，342个社区党组织;207个“两类”组织党组织;全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

xx年5月，新华社黑龙江分社对全省开展“百局联百村”活动进行报道，专题选取我市“百部联百村”作为全省的活动典型进行采访报道，并在《国内动态》中刊发经验做法。中央政治局常委、中组部部长李源潮批示：“百局联百村”活动很好，既加强了农村基层党建资源，又让机关干部“接地气”。似可在创先争优活动中普遍鼓励机关党组织与农村、社区党组织“联创联建”。中组部部务委员、组织二局局长陈向群来我市调研“百部联百村”活动时，对活动的开展、取得的成效给予了充分肯定

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办法，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家---专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的最大化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委;207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人;230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准;符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

2、基层党建工作经费严重不足，正常工作缺乏足够保障。机关事业单位和“两类”组织党建经费主要从行政经费调剂，一事一请，金额不固定;城(郊)区社区没有党建经费;个别经济效益好、领导重视党建工作的国企，能在年初企业利润中列支党建活动经费，但随意性很大;9个县(市、区)中仅有富锦市和同江市以“培训经费”名义每年拨付党建专项经费40-50万元。全市908个行政村虽然村村有活动场所，但还有6.2%的村活动场所面积不达标，54.3%的村级活动场所因取暖问题冬季“半年闲”;

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房;“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季被迫“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用的发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”，考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进;党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍，xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

针对我市基层组织建设中存在的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动等内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力;各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%;按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“星级评定”绩效管理办法》，由区政府设立专项资金用于星级社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

**20\_年基层妇科医生个人工作总结范本三**

各位领导、同志们：

在本年度的工作当中，在乡镇党委领导的正确领导下，认真组织学习党的十九大精神，不断加强业务知识学习，积极配合有关部门做好相关工作，较好的完成了领导安排的各项工作任务。现将本年度工作情况述职如下：

一、加强学习，不断提高思想政治觉悟和业务水平

时刻以一名优秀党员干部的标准严格要求自己，注重学习，提高素质。

一是注重理论学习。积极参加单位组织的政策性理论学习活动，在政治上坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，认真学习贯彻党的十九大精神，使我的政治思想有了更新的提高。

二是注重业务知识学习。利用业余时间认真学习新农保、统计、妇联方面的知识，及时了解新知识、新政策，努力使自己成为既有理论素养又有实践能力的复合型人才。

三是注重向实践学习。认真开展“创先争优”主题实践活动，深入基层，深入群众搞调研，认真从实践中汲取真知，增长才干，不断提高工作水平。

二、以勤劳奋进的精神、实事求是的作风干好本职工作

在日常工作中，我积极主动，认真负责，时刻保持极大的工作热情，通过自己的勤奋工作，取得了较好的工作成绩。

一是新农保工作方面。首先，积极做好新参保与到龄人员的缴费工作，其次是认真仔细清点存折领取人员，并全部按时，准确发放到参保人手中，

三是认真做好信息的录入工作，完成信息录入8000多人，并做好到龄人员的交费录入工作。

四是及时了解各村各村到龄及未到龄人员的死亡情况，为下月退费奠定坚实基础。其次大力宣传新农保是一项惠民政策，充分调动广大农民参保积极性；落实政策，努力提高参保率和缴费标准；我镇农保共收缴万多元，由原来的16-59周岁的92%上升到97.8%，60周岁由原来97%上升到99.9%。办理1-2级残疾人员20人，城镇保共收缴x万元多，参保率为98.8%。

二是镇统计工作方面。一方面严谨细致，准确完成了每一次的月报、季报、半年报工作，做到数出有据，不漏报、不瞒报，不拒报，不错报，不迟报，做到民上报及时，准确无误。通过大家的努力，一年来未出现过一次差错，圆满完成了上级部门安排的各项统计工作任务，另一方面对我镇各产业的规模生产、经营状况进行了详细的了解，为我镇完成各项经济指标打下坚实的基础。并在今年下半年受到市、县领导的一致好评。

三是妇联工作方面。组织我镇妇女积极参加各项活动，通过学习不断提高妇女素质。

一是在各村举行“巾帼纪念”评选活动，并推选出“巾帼纪念者”。一至二名，充分活跃了农村妇女的生活。

二是在六.一国际儿童，协助县妇联在信誉楼前举行并开展了“春雷计划”爱心捐肋活动，三是统计我镇“单亲贫困母亲”状况调查并为她们申请生活补贴。

以上就是本年度个人述职述廉报告，不当之处还请领导批评指正。

述职人：

20xx年x月x日

**20\_年基层妇科医生个人工作总结范本四**

存在的主要问题

对机关党建工作重要性认识不足，影响了本支部党建工作的正常开展。对机关党建工作的重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高;一些党务干部对党建工作热情不高、工作不实;有些党员有重业务轻党建的思想，认为业务工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。

有关党建工作运行机制和工作方法还没有完全适应新的形势。一方面管理关系脱节。机关党委与机关基层党组织是松散型的指导关系，责权不挂钩，缺乏实施管理的必要手段，在实践工作中，号召力不强，工作难开展;另一方面监督职能缺乏，缺少应有的抓手。

党务干部队伍建设匮乏，党务干部是本单位的业务骨干，承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。

活动内容、方式陈旧，组织生活松懈。相当一部分活动形式不灵活，仅满足于政治说教、催交党费而已，也就是说在工作中，继承不够，创新不多，对机关党员干部的教育监督职能没有得到充分的发挥，致使部分党员干部党性不强，理想信念动摇，脱离群众，宗旨意识淡化。

主要建议

做好新时期机关党建工作，总的要求是：以 三个代表 重要思想为指导，以中央《条例》为准则，以 走前头 为目标，以 双为 为主题,紧贴中心，服务大局，为巩固党的执政地位和提高党的执政水平，充分发挥机关党组织凝聚力、号召力以及广大党员的先进性，把机关党建工作不断推上新的台阶。具体来说，要在六个方面与时俱进。

与时俱进地更新思想观念。更新思想观念，关键是要通过教育，消除认识上的 四个误区 ，增强抓机关党建工作的责任感和紧迫感。一是消除认为 机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要 的误区，深刻认识党政机关的重要地位和作用，树立 机关党建工作必须 走前头 的思想;二是消除认为 机关党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事经济工作和业务工作，没有很多干头，难有大的作为 的误区，深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立 围绕发展抓党建，抓好党建促发展 的思想;三是消除认为 机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一 般、要求不高 的误区，深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立 坚持高标准、创造性开展机关党建工作 的思想;四是消除认为 机关党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙 的误区，深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立 理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建 的思想。

与时俱进地加强队伍建设。着重抓好三支队伍(机关党务干部队伍、机关人员队伍、党员队伍)，主要应抓好三个环节：一是着力改善 三支队伍 的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展工作，优化机关党员队伍。二是着力优化 三支队伍 的知识结构。要制订培训规划，通过岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实 三支队伍 的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。三是着力加强机关 三支队伍 的思想作风建设。要倡导 政治坚定，服从组织，恪守纪律;勤奋敬业，严谨细致，务实创新;公道正派，谦虚好学，热情服务;胸怀大局，团结协作，相互关爱 的作风，增强政治、大局、服务、表率、自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强 五性 ：一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示;主动提供服务，不坐等别人上门;主动开展工作，不事事按部就班。二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代待征和旺盛的生命力。四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术等现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过 育盆景建花园 的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

与时俱进健全规章制度。要着重抓好三个方面的工作：一是健全机关党建工作责任制。要形成党支部书记负总责、组织委员抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制。特别要强调主要负责人应带头抓党建工作。二是全面推行机关党建工作目标管理。要把机关党建工作为考核领导班子和领导干部的重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度三会一课 制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查，防止有章不循、流于形式。

**20\_年基层妇科医生个人工作总结范本五**

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况。

某某村:位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。20xx年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村:位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。20xx年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村:位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。20xx年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户;二是慰问特困户;三是慰问村干部家属。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他(她)们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他(她)们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款(工程建设款7.3万元)，目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千余元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题。

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下:(1)税费收缴(2)土地调整(3)完成上级中心任务(4)发展民营经济(5)计划生育(6)处理村民纠纷。大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都需基层干部去收取，工作量和工作难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该交纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在:一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物;二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右;三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担;四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500——20xx元之间。共2页:

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议:村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

6、村务公开有时流于形式。村务公开，农民最想了解什么?在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研结果显示:被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是:通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。但群众也反映，他们关心的一些内容，如:村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开拦中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的

**20\_年基层妇科医生个人工作总结范本六**

背景起因

创新基础党建工作是全面提高党的建设科学化水平的重要工作内容。xx大报告指出，要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。近年来，针对区镇基层党建工作中，由于思想缺位、认识不高、流于形式等带来党建工作吸引力不强、参与率不高、实效性不佳等问题，启东市滨海工业园(近海镇)党工委以创新党建工作形式、丰富党建工作载体，提升党建工作效果为目标，紧贴乡镇机关、农村、非公企业实际，在基层党建工作中积极探索实施“一刻钟微党建”工作法，紧扣突出问题，严格党员管理，活化党建形式，切实提升基层党建工作质量和效果，让党建工作实起来、活起来。

主要做法

“舞前一刻钟” 弘扬新风尚

启东滨海工业园(近海镇)在各村116个网格和十大企业片区建设“正能量加油站”，利用“正能量加油站”广场舞前人多面广、氛围轻松的有利时机，把日常宣传由室内搬进站点，开展“舞前一刻钟”政策法规、道德典型等宣讲活动，努力把党的宣传教育工作融入基层群众教育全过程，不断推动“中国梦”等主体教育体系广泛传播、入脑入心。

千人百团“大宣讲”。发挥镇村干部、农技专家、老干部、大学生村官等六类宣讲团队作用，在舞前间隙时间开展各类宣讲活动。各“正能量加油站”站点不定期邀请市镇“巡讲堂”成员组织党史国史、政情市情等辅导。市镇宣传、农业、渔业、科技、政法等部门开展“菜单式”宣传，在突出政治理论、时政教育的基础上，在内容上进一步拓展延伸，不仅有市水环境整治、土地确权宣讲，还围绕区镇民生实事“八大全覆盖”工程进行宣讲。村干部、大学生村官和“民间专家”结合各村实际开展“家常式”村规民约、市民守则、种养技能、卫生保健等宣讲，通过送道德、送经典、送欢乐、送知识、送技能“五步曲”，让宣讲内容更加丰富多彩、更加深入人心。

好人好事“大家演”。在各“正能量加油站”活动中，一批文艺骨干在带领大家跳广场舞的同时，还积极创编“草根”文艺节目，他们以群众喜闻乐见的方言快板、小品相声等形式，用通俗易懂的语言和生动朴素的表演演绎身边的好人好事、“情暖夕阳”志愿服务先进典型、“感动滨海”优秀人物。三句半《接二连三送温暖》、小品《母亲的遗嘱》、表演唱《看看近海新面貌》等小节目在区镇巡回演出100多场。定期开展“榜样微宣讲”、“舞前故事汇”等活动，深情讲述南通助学老人徐超、市救火英雄陈帅、区镇“磨刀老人”施汉冲等故事，引导广大党员群众崇德向善、见贤思齐。

远程设备“大教育”。以区镇实施农学电堂、农家书屋、农民广场“三学惠农”工程为契机，积极推进“农学电堂”建设，将“舞前一刻钟”内涵进一步拓展和延伸。各村依托远程教育网络，通过党员群众自选收看内容、自定收看时间的形式，从时事政策、道德典型、种植养殖、医疗保健、技能培训等十个方面为党员群众提供内容齐全、浅显易懂的学习培训素材，有力地确保学习内容覆盖农村党员群众生产生活各类需求。在向北村每月的编织课程后，村20多名妇女结成了编织小组，经常一起探讨编织方法;小闸口村定期进行养猪技术培训，周兵、蔡兴、宋罗兵等成立了合作社带领村民共同致富。远程教育平台与“舞前一刻钟”活动的有机融合，为践行“中国梦”注入更多的新活力。

“午学一刻钟”凝聚正能量

区镇建设5000多平方党群服务中心，20xx多平方大学生村官“梦想充电站”、“青少年活动之家”，1万多平方文体活动中心，村村建有农家书屋、农民广场。区镇利用机关干部、大学生村官、村民午间闲暇时间，在各自活动阵地不定期组织“午学一刻钟”学习教育活动。

实施微教育。组织镇村机关干部、大学生村官围绕“青年梦托起中国梦”主题开展党建知识竞赛、“我的中国，我的梦”演讲比赛、大学生村官“梦想秀”等系列读书演讲活动。顺应基层廉政教育需要，通过午间政策宣讲、党纪解读、廉政警示教育片观看、廉政漫画巡展、正能量活动集中展示等形式，组织“廉政一刻钟”午间学习活动，教育引导广大党员干部筑牢拒腐防变的思想防线。各村围绕“两学一做”学习教育要求，开展“做政治合格的党员，不做立场动摇、观念扭曲、思想变质的党员;做信念坚定的党员，不做信仰缺失、精神迷茫、随波逐流的党员;做牢记宗旨的党员，不做脱离群众、高高在上、与民争利的党员”等内容的党员“十做十不做”，争做合格党员学习实践主题活动。大圩村的“党史党章我来讲”、向西村“先锋党员大家评”、公益村“志愿服务我先行”等活动吸引了众多党员群众的积极参与。

开展微活动。机关干部利用午间休息时间在园区综合文化站、职工之家开展“滨海好声音”、“午间微拓展”、动感单车等活动，融洽了机关氛围，凝聚了向心合力。大学生村官在村官之家——“梦想充电站”开展“启航”大学生村官沙龙，组织大学生村官与南通大学启东校区学生结成“青杏”对子，开展“青杏志愿服务”和“青杏小分队”送戏下乡活动。江苏鸿得利机械有限公司开展的“午间书画展”激发了职工书画创作热情，江苏昂彼特堡散热器有限公司开展的“午间乒乓球联赛”成为企业午间固定节目。大圩村的“寻根沙地文化”、塘芦港村的“午间趣味运动会”、向北村“家庭风采pk赛”等寓教于乐的活动都进一步满足群众精神文化需求，乡风民风得到了进一步改善。

推行微服务。依托村企网格，区镇组建了125个“一刻钟党员干部服务圈”，服务圈实行工作手册、服务连心卡、工作台账、“民情通”服务热线“一册一卡一帐一线”受理服务，让所有党员干部在15分钟内随时、及时受理群众诉求和提供各类便民服务。服务圈组建以来，开展各类代办服务上万次、解决群众实际困难2600多人(次)、化解各类矛盾纠纷3500多件。针对近海镇老龄群体呈现基数大、增速快、寿龄高、空巢多等特点，组织镇村干部、老同志、医生、教师开展“情暖夕阳”志愿服务，1000多名志愿者为927名老人开展邻里守望、关爱照料、便民服务上万次。开展“七彩夏日”、“小候鸟”暑期团圆梦活动，机关干部、学校教师、南通大学启东校区学生、驻启部队官兵等志愿者为外来务工子女及留守儿童提供声乐、舞蹈、朗诵和真爱梦想公益“梦想课程”等培训，极大地丰富了外来务工子女和留守儿童暑期生活。

“工间一刻钟”激发源动力

区镇在十大企业片区300多家企业全面开展 “强党性、强技能，为党旗添彩、为企业建功，争当优秀党员、争当岗位标兵”为主要内容的“双强双为双争”主题实践活动，各企业根据生产经营特点，灵活多样地开展“工间一刻钟”宣传活动，提升了企业凝聚力、激发了职工新活力。

潜移默化巧渗透。各企业将党课活动地点由传统的党员活动室移到车间、部门、食堂等地，见缝插针地开设“工间微党课”、“工间学习墙”，把传统的“台上讲台下听”党课模式转变为“短平快”的“微课堂”。启东市胶鞋厂利用晨会时间积极开展“学党史、感党恩”“微语录”征集活动，昂彼特堡散热器有限公司党支部在生产车间、食堂等地设置了党建宣传标语，把每一块“墙壁”都建成宣传栏。各企业开设微信公众号，开辟《党员园地》、《企业声音》、《先锋人物》等栏目形成“工间信息窗”，不定期推送国家政策制度、法律法规、企业党建动态等内容，让企业职工随时聆听党的声音，感受组织关怀，丰富宣传教育形式，扩大宣传覆盖面。

因地制宜夯实效。园区党工委积极开展“践行‘个人梦’、共筑‘企业梦’、弘扬‘中国梦’”主题活动，各企业根据自身实际，广泛组织开展“工间知识竞赛”、“工间金点子评比”、“工间技能宣传”、“工间道德讲堂”、“工间微公益”等独具特色的宣传文化活动，充分调动广大员工参与党建活动、投身企业发展的积极性与主动性，全面展示职工文化素质、业务知识、基本技能等，努力在本职岗位上培育先锋模范、业务标兵、岗位能手。康耐特公司在工作间隙经常开展消防演习活动，嘉盟电器组织职工人进行钳工技能比武，昂彼特堡、巴兰仕等企业开设“金点子”信箱，广泛激发了职工为企业发展出谋划策，企业凝聚力得到提升。

寓教于乐激活力。顺应企业文化发展需求和职工文化生活追求，企业针对各自实际，灵活运用多种文化宣传样式，广泛开展“工间健身操”、“工间拓展训练”、“工间才艺秀”、“工间好声音”等文体活动，延伸企业党建内涵，提升企业文化品位，培育活力之源、壮大活力之本，以企业文化凝聚发展正能量，提升文化软实力，助力实现“企业梦”。

“一刻钟空中惠民课堂”传播好声音

区镇针对农村老党员多、村民农活多、会议集中较难等问题，依托区镇中心广播站、20个村广播站和覆盖各村的504个音柱音响，开设“一刻钟空中惠民课堂”， 将宣传阵地从“室内”转向“空中”、“集中”转为“分散”，让广播真正成为不断巩固农村思想文化阵地的宣传教育平台，成为基层部门指挥生产、宣传政策、应对突发事件的指挥调度平台，成为各村传递农资农产品信息，传播种养殖技术的信息技术传播平台，成为广大农村群众获取知识、享受娱乐的文化娱乐平台。

播报宣传“层层讲”。镇村组建采编、审编、播报队伍，走遍镇村大街小巷，了解群众身边的鲜闻趣事，关心百姓的酸甜苦辣，只要是群众身边的、想听的、关心的、感动的，都被纳入栏目的范围。同时，定期邀请市、区镇宣讲团成员、各条线技术人员、村致富能手层层播报宣传，政策法规、民生实事等内容能够让群众第一时间了解。针对不同时期出现的小麦锈病、棉铃虫防治等，广播里及时播放“农事资讯”，介绍应对方法，各类信息一应俱全，有力地保障了群众增收致富。

宣传信息“人人享”。按照“契合农民需求、贴近农村实际”要求，惠民课堂设置《时政新闻》、《农事提醒》、《举案说法》、《身边好人》、《市场动态》等栏目，每周三期、每期15分钟，今年以来播放“中国梦”内涵、xx届五中、六中全会精神、中央农村工作会议精神等专题节目160多个，为群众提供市场信息1000多条，播放农技、科普、法律知识500多次，“惠民课堂”成了传递正能量的“直播车”、助农增收致富的“百宝箱”。

互动交流“群群通”。整合区镇、村微信公众平台，以“启东滨海工业园”“启东滨海党群综合服务中心”和各村微信公众号建立“一刻钟读懂滨海”微信矩阵，定期发布“中国梦”宣传活动动态、党的政策方针、“两学一做”学习内容、镇村政策制度和工作动态等，以微信的方式推送至党员群众“手掌心”，方便党员群众了解情况、发表意见，及时为区镇党员群众释疑解惑。今年以来“一刻钟读懂滨海”微信矩阵推送《中国共产党章程》音频8期、推送“情暖夕阳”先锋人物25期，制作江苏省“吴仁宝”式好书记陆亚乳石声《向西村的贴心人》、《“一刻钟”微党建》等视频、“三学惠农”党建案例等微信资讯，各条阅读量均超过10000次，让惠民课堂从“单向灌输”向“双向互动”转变，极大地提升了宣传效率。

启示与思考

区镇“一刻钟微党建”工作法有效改变了基层党建工作形式单一、内容枯燥、落实不力等局面，不断丰富了党建工作内容，提高了党建工作的吸引力，切实增强了党建工作的效果，激发了基层党组织的内在活力。

一是创新“一刻钟”工作方法，扩大了基层党建工作的参与率和覆盖率。利用工作业余或间隙时间穿插党建活动，将党建工作全面融入党员日常工作生活、企业生产车间，以“短、快、热”的形式实现了基层党建工作全覆盖。

二是丰富“一刻钟”工作内涵，增强了基层党建工作的针对性和实效性。顺应农村党员干部需求，结合村企生产生活需要，创新活动形式，让党员在轻松中参与党建活动中，于潜移默化中受感染、受教育，是凝聚党群力量、激发党群活力的有效途径。

三是延伸“一刻钟”工作链条，提升了基层党建工作的向心力和生命力。“午学一刻钟”、“舞前一刻钟”、“廉政一刻钟”、“一刻钟空中惠民课堂”、“工间一刻钟”融入了机关、农村、企业学习与生产生活中，形成了一个相互促进、相互补充的共同体，极大地优化了区镇党建工作形态。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！