# 2024年派出所员工的个人工作总结(精)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-27

*20\_年派出所员工的个人工作总结(精)一(一)遵守党的政治纪律方面。我已参加公安工作余年，从最基层干起，在组织的培养下，一步一步成长为一名基层派出所所长。应该说，自己这一路走过来，信仰信念始终是坚定的，我始终严格遵守党的政治纪律，坚持党的基...*

**20\_年派出所员工的个人工作总结(精)一**

(一)遵守党的政治纪律方面。

我已参加公安工作余年，从最基层干起，在组织的培养下，一步一步成长为一名基层派出所所长。应该说，自己这一路走过来，信仰信念始终是坚定的，我始终严格遵守党的政治纪律，坚持党的基本理论和基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。对中央已经做出决定的重大方针和政策、决议没有不同意见，也没有公开发表与其相悖的言论，更没与之相违的行动。

(二)贯彻中央八项规定方面。

本人从内心拥护《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，并以此严格要示自己，切实转变作风。

1、公务车辆情况：从未公车私用，甚至有时供不应求，为了工作需要，不得不动用私车。

2、自有房屋情况：自有房屋 套，在，产权人姓名、房屋面积平米、此房为夫妻双方父母共同购买、房屋购买价格是万、向贷款20年，首付万。

3、家庭成员：妻子， 职业;女儿，儿子。

4、办公室面积：

平方5、近年来没有出国。关于在群众反映强烈的人情消费、职务消费、三公经费支出过大等方面，本人都没有违规的现象和问题。

(一)形式主义。

主要表现在：学风不够端正，学用时有脱节，时有“学而不习”现象，文件资料看一遍了事，没有领会实际精神。特别是在实际侦破案件的工作中，重视形式多，重视效果少，关注细节不够，工作效率有待深化，工作效果有待提高。自己不仅存在形式主义现象，对其抵制也不严、甚至随波逐流，如在日常工作打防控录入方面，只是简单地认为这是一种负担而没有当成收集信息上、整理案件的一个复杂的系统来对待，平时对民警要求只是把案子搞完，一旦进入到录入打防控步骤我就有一种形式的东西不愿意搞的思想意识，导致了遇到问题布置多，跟踪督导少，深入检查不严，具体落实不够。

(二)官僚主义。

主要表现在：在实际工作中，抓业务工作多，抓民警业务素质培养工作少，没有把同志们的专业素养养成和专业能力的提高做为主要工作方向，而是简单的追求业务成绩，没有能够完全调动办案人员的积极性和创造性。如从上任之初我就想把民警的办案能力和学习做为每天交班的主要内容来得以体现。但年来，总是官僚主义占了上风，总是在交班会上说些官话，除了批评就是指责，到最后伤了民警的自觉能动性不说，为警办实事的愿望到现在也没有实现。

(三)享乐主义。

主要表现在:有时安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神。特别是近年来，仅对完成指标、做完日常工作等作了一些简单的思考和改进，但对于基层民警办案现状和基层派出所管理特点没有做深层次、有效果性的思考。到流仓桥派出所到任后，思想上存在“求稳多、求进少”倾向，缺乏极为强烈的事业心、责任感;有时存在“干累了，歇口气”的想法。早些年，总想把自身的进步和单位的进步结合在一起做事业;近几年，基本没有了，直白地说也就是“享乐起来”不那么深入思考问题了，由此不思进取、缺少底线思维，进而谋划长远少了。有时也缺乏“踏石留印、抓铁有痕”的劲头，亲历亲为少了，有时还当起了“二传手”甚至“甩手掌柜”，还美其名曰“分级负责，责任到人”。

(四)奢靡之风。

要表现在：有时累了一点、苦了一点就想逃避，想降低工作标准，可以说艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈。由于刚搬到新派出所，办公室的所有配置都在原来的基础上提高了舒适度，从内心也是欣然接受，觉得理所当然。

(五)其它方面的问题 主要表现在：群众意识不强，满足于完成破案，对以人为本地为报案人服务、为民警进步负责的思想意识不强。外在表现是主动性不强、不够深入，只注重了解自己遇到的业务问题和自己想要了解的问题，未能切实关心民警在想什么、盼什么、急什么、要什么，没能认真做到角色从警员到领导的转换，没有真正与民警打成一片。管理工作上对民警的情况主要靠出了问题解决问题，对于平时系统的管理和关心较少，对民警思想状况和生活情况了解不全面，帮助民警解决实际困难不多。

通过这次党的群众路线教育和相关资料学习，我深刻地认识到“四风”现象表现不一，症状多样，但究其根源，理想信念问题、思想作风问题是存在上述所有问题的直接根源。

(一)政治理论学习不够主动，不够深入。

一是没有把政治理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和管理理论的系统研究与深刻理解; 二是没有深刻地重视到理论与实践的辨证唯物关系，缺乏系统性、经常性和针对性的深入学习。在警务业务管理中，还不具备熟练运用马列主义、科学发展观的立场和观点分析问题，认识问题、解决问题的能力。

(二)对党的群众路线认识不深，经验不足。

特别是对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起为业务民警负责、为警务工作的发展负责的先进意识。导致工作上主观意志成份多，形式主义成份多。

(三)创新意识有所淡化，工作的积极性、主动性、创造性不够。

解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺。忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，改革意识有待继续增强。

      (一)要进一步强化政治学习，增强理论功底，提高领导艺术水平。

要通过持之以恒的理论学习提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，提高自己的政治素质、业务能力和道德水平。特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。特别是要认真研读上级党委下发的一系列党的群众路线教育实践活动的文件、通知、要求，认真理解习近平在xx调研指导党的群众路线教育实践活动时的讲话精神实质，自觉加强党性修养，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，建立正确的世界观、人生观、价值观，切实筑牢思想防线。在掌握科学体系和领会精神实质下工夫，做到深入不肤浅，实际不空谈，切实提高思想理论水平。学习就从今天开始，争取在三个月之内完成理论体系的完善和进步。

(二)以身作则，力求发挥模范带头作用。

“善禁者,先禁其身,而后人。不善禁者,先禁人而后身。”作为单位负责人，要正确定位自己，立足岗位实际，以身作则、率先垂范以上率下。要以敬畏之心对待肩负的责任，以进取之心对待从事的工作，以真诚之心对待业务民警。抓好听取意见、摆查问题、落实整改三个环节，通过大家提、自己找、上级点、同事帮，继续深挖自己身上存在的的“四风”突出问题，深入剖析问题产生根源，着力解决作风建设的突出问题。

(三)要进一步解放思想、务实创新，增强工作实效。

要进一步增强改革意识，坚持解放思想、实事求是、与时俱进。要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作;善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，不断总结和完善工作经验，围绕基层派出所刑事、治安工作的发展和重心工作，认真贯彻和落实上级党政各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

**20\_年派出所员工的个人工作总结(精)二**

时间过的很快，在送走了不平凡的年之后，年也已过半。年注定也将是不平凡的，因为今年是祖国64周年华诞。在这不平凡的年上半年里，在建国64周年精神鼓舞下，在单位领导正确决策下，在单位同事的团结协作下，本人紧紧围绕隆岗村和城东派出所党政工作要点，认真学习理论，积极履行职责，主动服务，强化管理，

协调各方，努力提高工作效率，较好地完成了各项工作及领导交办的各项任务。

一、努力学习,全面提高自身素质

群众利益无小事，基层工作是一个特殊的岗位。它直接和一线群众打交道，面临的问题错综复杂，稍有不慎将会酿成大错，造成工作上的被动，影响基层干群关系，阻碍和谐社会的构建。它要求我们必须熟悉和了解党和国家大政方针政策，并且能够用群众耳熟能详和能够接受的语言进行宣传，同时，还要求我们必须经常深入群众了解群众，“和群众打成一片”，了解群众疾苦，倾听群众呼声，把他们的建议和意见传达给决策部门。

一年来，我注意加强政治理论学习，努力提高自己的政治理论水平和正确解决具体问题的能力。尤其是加强对党的大精神的领会、消化并尽可能把它和实际工作相结合;加强对科学发展观的学习和实践，把科学发展观运用于基层工作实践，很多工作困境和发展难题便迎刃而解，受益匪浅;同时，通过学习，不断加强自身修养,特别是在日常工作中注意约束自己言行举止，注意用自已的一言一行,维护领导的威信,维护村及派出所的整体形象。

在努力学习实践党和国家大政方针政策的同时，本人还利用一切可能的机会加强各方面学习以提高自身素质和技能，以便更好地开展工作、服务国家、服务群众。一是紧密了解实时动态，把握国际国内大环境。作为一名直接和群众打交道的工作人员，必须能够清楚地帮群众分析当前国际国内基本局势，以正视听、振人心、鼓干劲。因此本人坚持每天通过互联网、电视、报纸杂志等媒体了解国际国内大事，并找机会和群众交流，实践证明这是一个不错的工作方法，取得了良好的工作效果。二是利用各种机会不断到兄弟单位参观学习，交流经验。数据显示，我国目前有村级单位70多万个，这么多村级单位必然有许多独特和成熟成功的治理经验，在发展过程中当遇到类似难题的时候，其他地方成功的经验便是很好的榜样，可以直接拿过来解决我们自己的问题。三是努力学习新的办公技能和手段，适应新的行政环境。随着电脑和网络的普及以及国家电子政务的不断推进，电脑及其应用技能成为国家工作任用必备的基本技能。因此本人购买了很多关于计算机及其办公应用软件的书籍以便学习，同时本人还自费购置电脑一台，经过不断摸索与学习，本人在应用电脑办公方面取得了很大进步。

二、恪尽职守，努力完成本职工作和领导交办的各项任务

1.强化服务意识，提高服务水平。

村治安联防工作在很大程度上体现在服务上，为村领导服务、为各部门服务、为全村群众服务。针对工作特点，我注意在工作中树立全局意识、服务意识、奉献意识、学习意识、形象意识、危急意识和保密意识，要求自己要当好参谋员、信息员、宣传员和服务员，做到眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤,力争使子按联防工作做到更高、更强、更优。比如我们要协助对流动人口的管理和服务，而城市流动人口分布复杂、工作差别大、活动规律性不强、流动性大等特征要求我们必须经常到村各家及各经营场所走访摸底，造册登记。有时我们到居民家中走访摸底会遭到不理解和抵制，对此我和其他同志都能做到热情积极，并力所能及地做好劝导工作，决不将矛盾上推。坚决杜绝“门难进、脸难看、人难见、话难听、事难办”和指手划脚、只说不干、办事拖拉的现象。半年来处理这种事可以说不计其数，也花费了大量的时间和精力，但最大限度地做好了流动人口档案管理，维护了社会的稳定。

2.发挥协调职能，做好主要工作

协调上下、左右及各方面的工作关系是治安联防的重要工作之一，更是我们的职责。半年来，我注意配合、协调上级主管部门、各有关单位及各系部处室的工作关系，尽已所能消除因工作沟通协调不够造成的工作阻力。具体来说，半年来我们联防工作主要包括如下几项：一是社会治安维稳工作，这也是我们最主要的职责。随着流动人口的增加，村社会治安工作变得相当重要，尤其是金融危机使得很多外出人员返乡，形成很大的社会群体，对社会治安稳定带来新的挑战。半年来，我们协同有关部门对流动人口进行建档管理，注重教育群众防偷防盗，社会治安整体良好，群众安居乐业，社区关系和谐。二是协助有关部门做好流动人口排查、统计、登记造册工作。随着城市化的发展，我们隆岗村由以前的小村庄变成了现在的繁华市镇，由此出现了很多前来淘金寻找工作机会的流动人口。流动人口的到来为隆岗村各项事业的发展注入了活力，但由于流动人口来源复杂、分布分散、活动规律不强，对流动人口的管理也是一个复杂艰巨的工作。半年来我们走巷穿户，历经不解和辛苦，终于对我村流动人口基本情况有了明确的认识。三是在对流动人口登记造册规范管理的基础上协助有关部门做好计划生育管理工作，取得了明显效果。四是协助有关单位做好防汛抗旱等突发事件管理工作。人类社会在任何时候都会面临一些无法预知的突发公共危机事件，年初的冰冻雪灾是对我们治安联防

协助处理突发事件的一次很好的考验。实践证明我们在这方面有所作为且成效显著。

3.以身作则，坚持原则

联防工作事无巨细、千头万绪，作为一名普通工作人员，我始终以身作则，任劳任怨，以群众利益要求为最大的原则，不会因为工作的辛苦而抱怨，也不会因群众的不理解、不配合而消极气馁。为此本人在工作中注意时时处处做到以身作则、率先垂范，勤奋敬业，勇挑重担，并注意以自己的言行影响身边的同志。凡是要求同志们做到的自己首先做到，凡是难度大、时间紧、任务重的工作自己也主动承担下来，而且对每一项工作及领导交办的各项任务，不论大小，本人都本着认真、负责的态度做到热情办、马上办、认真办、办得好。对各部门需要配合的工作，不管是份内还是份外的工作，也从不讲任何客观理由和条件,总是默默无闻地努力完成。为此，虽然牺牲了不知多少个节假日,度过了多少个不眠夜,但我的心情始终是舒畅的。

三、工作中存在的不足和差距

一年来，本人在联防的岗位上做了一些工作，从主观上讲，我认为自己做到了尽职尽责，但是由于本人水平所限，工作中也还存在许多不尽如人意的地方，特别是工作中有时为了完成任务而过于急躁，有时的工作重点不够突出;此外，在发挥村级联防工作的时候与派出所沟通联系还不够紧密。所有这些都有待在今后的工作中进一步改进和提高。

**20\_年派出所员工的个人工作总结(精)三**

为了全面掌握我县卫生人才队伍现状，客观分析存在的问题，认真提高人才应对政策，促进我县卫生人才队伍建设和卫生事业发展，我局组织人员于5月上旬先后深入县卫生局、县人民医院、县中医医院、县卫生监督所、县疾控中心、走马乡卫生院等六个单位，就我县卫生人才队伍建设情况进行了专题调研。现把调研情况报告如下：

截止20xx年12月底目前，全县共有各级各类医疗卫生机构324所（个），其中：公立综合医院1所、中医医院1所、妇幼保健院1所、疾病预防控制中心1所、卫生监督所1所、乡镇卫生院、分院16所、村卫生室548所、新型农村合作医疗管理中心1个，民营医院1所、个体医疗诊所（社会办医）41所；共开设床位731张，平均每千人口床位数1.7张；现有卫生人员1522人，其中：卫生技术人员1328人，卫生技术人员中，高级职称5人，中级职称276人，初级职称456人，未取得专业技术职称77人。另有乡村医生367人。调研单位情况详见各单位报告。

走人才兴昭、强昭之路，是发展壮大昭平卫生事业的必然之路。近年来，国家和自治区人民政府加大投入用于公共卫生体系建设和农村卫生基础设施建设，使硬件建设发生根本性变化，为我县卫生事业发展带来了前所未有的历史机遇。面对新的形势和机遇，如何提高卫生队伍专业素质，以适应人民群众日益增长的医疗卫生保健要求，我们采取了各种应对措施，其中最根本的一条就是增加卫生人才数量和提高卫生人才素质。

一是在人才培养上采取了重要的措施。采取“引智、引人、引技、引项”的办法和选优、选专、选高、选特的措施重点培养，重视对学科带头人、业务骨干的培养，提高了卫生技术人员的政治、业务素质，形成了学历、专业、年龄、职称、结构相对合理的人才梯队。

二是采取了县、乡镇内调济、人才流动中心招聘、外出进修、岗位自学、上级对口支援免费技术培训和在职培训、传、帮、带等形式为乡镇级卫生院、分院培养留得住、用得上的专业技术人才。近3年，送出区内外培训人员30余人次，在职培训254余人次。

三是有计划地组织了25余名专业技术人员，深入乡镇卫生院和社区开展技术指导、业务培训、疑难病例会诊、巡回医疗、健康教育和“三下乡”活动。

四是积极争取国家中医药管理局“中医技术骨干”和“中医农村适宜技术”培训项目。逐步使乡镇卫生院、分院，村卫生室中医药技术推广覆盖率达到80%。

五是利用卫生厅科技培训项目，对各乡镇的每个村一名乡村医生进行了急诊急救技术、农村合理用药知识和有机磷农药中毒防治知识的培训，有效提高了乡村医生医疗保健技术和服务水平。

六是各卫生单位每年有计划的选派无学历或低学历医务人员脱产参加大中专学历教育。提高人员专业知识层次。梧州市人民医院响应万名医师下基层服务的号召，派出各科医疗骨干对昭平县人民医院对口服务，支持山区医疗卫生工作。

七是加强专科专病建设。县中医院建立中医药特色专科，培养专科专病服务人才，促进了人才成长。拓宽了服务范围。

八是加大继续医学教育工作力度，县以上医疗卫生单位继续医学教育覆盖率达90%以上，乡镇医疗机构继续医学教育覆盖率达到80%以上。经过不懈努力，人才培养工作取得了一定的成绩，人才基础工作得到了进一步夯实，人才队伍不断加强，人才整体素质不断提高，人才干事创业的积极性、创造性得到充分发挥，人才工作措施不断强化。有效的支撑了城乡的医疗卫生服务网络建设和服务保障。

通过调研，我们认为我县卫生人才队伍建设存在的问题主要体现五个方面：

一是卫生管理者对医疗卫生人才工作重要性的认识不到位。没有把人才工作摆在重要位臵，对人才工作缺乏规划，缺乏主动性，在人才的教育、培养、引进、管理和使用等方面还没有切实有效的措施和行动，人才工作相对落后滞后；

二是人才严重总量不足，结构不合理的现象比较突出；

三是人才政策和人才管理机制还不够完善，人才进出的体制性障碍还未从根本上打破，人才环境还不尽如人意，聚集高层次人才的能力还不强；

四是人才作用未能得到充分发挥，人才短缺与人才浪费现象同时存在；

五是人才队伍学历普遍偏低，年龄结构不合理，年龄普遍偏高，没有形成人才梯队，后继无人。

下面，从五个方面具体谈谈我县卫生人才队伍建设。

（一）高层次人才队伍建设情况及建议

存在的问题

1、引进人才困难，主要是没有吸引优秀人才的良好环境。（主要是工资待遇，人员编制无法解决，医疗条件差，人才激励机制不健全等原因。）

2、人才流失较为严重，我县经济基础相对薄弱，所处地域对人才吸引力不强，工资、待遇相对偏低，子女教育等生活不理想，此外受体制的影响，人员编制身份不能确定，造成部分人才外流。

3、人才总量不足，学历层次偏低，高、中级人才短缺，大本以上学历

人员较少，研究生以上人员没有，接受普招毕业的医学类大中专生比例不高，相当一部分大中专毕业生属成人、自考等毕业生，大部分属工人身份，市疾病预防控制中心、市卫生监督所尤为突出。

4、各单位的编制配备不规范，编制数严重不足，造成所调研五个的单位普遍存在借调其他单位技术人员工作的普遍现象。借调人员由于编制及待遇多年无法妥善解决，参与工作的积极性均受到直接的影响。

5、调研的几个单位的人才培养、引进的长效机制还没有制定。目前对人才只重使用，不重培养。从20xx年至今，部分机构的中层干部除增加了几个工作人员外，几乎没有大的变动，没有进行任何转岗、换岗，也没有对外进行流动交流。各个岗位的工作人员，长期固定在一个岗位工作，容易导致思想的固化、惰性的滋生，也十分不利于个人的成长。

意见和建议

1、创立高层次人才引进政策优势，增强地方吸引力。要借鉴先进地区的人才引进经验，进一步完善高层次人才引进政策。为高层次人才的引进尽可能地制定优惠政策，以政策吸引人。

2、优化软硬环境，做到“事业留人，待遇留人，感情留人”。

一要放手让高层次人才干事业。将他们安排到适合他们发挥才能的岗位上，在科研经费、设施等条件方面尽量满足他们的需求；

二要从政治上关心他们。对贡献突出的高层次人才要予以提拔重用，给他们压担子，尽最大可能发挥他们的创业积极性；

三要落实好福利待遇。以优厚的福利待遇回报他们的突出贡献；

四是坚持用人不疑的原则，对选中的高层次人才，工作上要关心、支持他们，让他们放心大胆地施展才华；

五是建议县人民政府对高层次人才推行优惠政策，不受编制限制享受现正式职工同等身份待遇；

六是加大感情投入，以情动人，使他们愿意来，留得住。

3、完善高层次人才培养机制，增加高层次人才总量。要把高层次人才队伍建设提高到战略高度来认识，作为人才兴县的一个重要环节来抓。要编制合理的高层次人才发展规划，通过加大培养力度，鼓励本地人才参加学历教育和其它形式的继续教育，或通过制定优惠政策鼓励在职人员攻读研究生、签订协议回来效力等形式，培养“永久牌”高层次人才。通过以上方式，增加高层次人才总量，建立起一支能够支持本地经济卫生事业的高层次人才队伍。

4、积极发挥县医学会的作用，通过县医学会组织全县卫生人才开展学术交流活动，引进技术，开阔视野，共同切磋技艺，相互合作，共谋发展。

（二）对农村卫生人才队伍建设的意见和建议

存在问题

1、引进人才不易。

一是目前的专科、本科毕业生对就业形势存在着脱离实际的高期望值，不愿到乡镇卫生院特别是偏远地区的卫生院工作。

二是当前乡镇卫生院经营状况普遍不佳，没有资金用在引进人才上，这就进一步降低了乡镇卫生院对院校毕业生的吸引力，更不用说已事业有成的在岗优秀卫生技术人员。

三是有的高一级职称专业技术人员愿意到基层卫生院服务，但乡镇卫生院没有解决各种福利待遇，严重影响了他们的积极性。四是乡镇卫生院的编制出现严重不足。

2、培养人才困难。

一是人员紧张。一人多职，派出医务人员进修、学习，往往会打乱卫生院的全盘工作；若派出学习人员过多，碰到突击性任务，就会出现无人可用的尴尬局面。人员紧张，往往使卫生院管理者放弃或压缩进修人数。

二是经费紧张。外出进修、学习需要大量的资金，然而目前基层卫生院亏损现象异常普遍，财务状况十分严峻。在职工工资都无法完全落实的前提下，也就不可能拿出经费来保证医务人员的进修、学习。

三是定位困难。基层卫生院的医务人员常抱着这样的想法：“外出进修不学疑难病诊疗方法，就学常用诊疗方法，倒不如不去进修。再说，高新技术在乡镇没条件开展，一般技术也就这些。”因此，进修定位非常困难，定得过于普遍，职工兴趣不大，缺乏积极性，且进修时工资奖金比在单位正常上班少，职工都不愿去；定得过高，则学不致用。

四是内部传授困难。目前活跃在基层卫生院医疗一线的业务骨干，年龄普遍偏大。他们中有的是上个世纪五六十年代的中专毕业生，基本功扎实、临床经验丰富；有的是子承父业，擅长于治疗某一方面的疾病或拥有家传的秘方、验方，在当地百姓中具有很高的知名度和影响力。但在传授医术方面还远远不够。乡镇卫生院的医师梯队建设严重脱节，中青年业务骨干极其缺乏。

3、留住人才更难。

一是技术留不住人。卫生院提供最基本的医疗服务，医疗水平普遍较低，有技术有水平的专业人才要想在卫生院有所作为非常困难。因此，一旦有大医院召唤，很少有人能抵得诱惑。

二是待遇留不住人。一直以来，卫生院生存艰难，财力有限，入不敷出现象比比皆是。在这种情况下，过分提高医疗技术骨干的工资水平和福利待遇是不可能的。虽然在实行绩效工资后，医疗技术骨干的工资收入有了明显提高，但卫生院退休人员工资、防保经费、发展经费都得自行筹措，卫生院要想留住优秀人才，经费无疑成了最大障碍。

三是感情留不住人。优秀人才的培养，离不开一个良好的团队、绝佳的氛围，但卫生院显然不具备这方面的条件，既缺少医院文化建设，也缺少团队协作氛围。目前基层卫生院职工的劳动强度和数量参差不齐，但工资资金的差距十分有限。长此以往，难免影响业务骨干的积极性。

建议

1、建立有吸引力的人才机制。要用战略的眼光来构建人才的引、培、留机制，加快人才的梯队建设，积极创造条件吸引有一技之长的人才心甘情愿到基层来创业、来发展。同时要大力营造一个良好的创业环境，让引进的人才有足够的空间施展才华。虽然目前财务有限，但如果再不在人才的引进和培养上下工夫、投经费，基层卫生院的可持续发展就不可能实现。制定培训计划，形成层级培训，每年乡镇卫生院都要负责对所管村医进行培养，乡镇卫生院要根据工作需要选派优秀青年医务人员到市、县级医疗机构培训。进修期间派出单位要保证参培人员的工资及福利待遇。

2、规范能进能出的用人机制。目前一些基层卫生院还存在大量的作为职工子弟顶替进入的工作人员，这些人员基本上既没专业学历，也无技术职称。上述人员的存在，一方面占用了卫生院的人员编制和经费；另一方面，严重影响了临床一线业务骨干的工作积极性，不利于卫生院的发展。因此，尽快地建立能进能出的用人机制，着力营造“能者进、能者上、劣者下、劣者出”的用人氛围，进一步精简人员，提高在编人员的工作效率，促进人才有序竞争机制的建立，是卫生院改革和发展的迫切需要。

3、积极争取农村适宜技术推广项目，为农村培养适宜性人才，使适宜技术在基层得到广泛应用，为广大基层人民群众切实享受到“简、便、捷、廉”的医疗服务。

4、制定合理的内部分配机制。待遇无疑在人才的挽留方面起着决定作用，因此，必须制定科学合理的分配制度，能者多得、惰者少得，拉大两者之间的差距，充分调动业务骨干的工作积极性。同时，打造卫生院内部文化特色，丰富职工的业余文化生活，营造和谐的同事关系，使人才愿意留下来。

**20\_年派出所员工的个人工作总结(精)四**

尊敬的栎阳派出所领导及户籍室全体干警：

你们好!我要感谢你们作为国家公职人员一直以来全心全意为人民服务的敬业精神。你们辛苦了!

我是咱栎阳派出所辖区徐杨街办公义村新兴组村民，近月余喜得一个可爱的小孙孙，全家人心里都很高兴，高兴之余，自己也没忘记国家新生儿户籍管理政策，及时积极准备材料到贵所给孙子上户口。

到贵所后，材料不全，户籍室的韩警官及几位民警热心耐心细心向我解释资料不齐不能办理的原因，让我及时补齐材料，虽然当天没有办成，但是我心里很欣慰，因为派出所干警，对我们民生问题，相当的重视。此时正是三夏大忙时间，干警们白天晚上都很忙碌，既要干日常警务工作又要加班防火。

但是没过几天，韩警官和几位干警傍晚亲自到我家，找村民谈话问话，帮我补齐新生儿户口的外调材料，整整忙了几个小时，连水都没顾上喝，终于给我补齐了材料。全家人都非常高兴。

我们可以高兴地为孩子上户口了，因为有急群众所急的好民警。你们这种为人民着想的高尚品德和精神真值得我学习。

今天我代表我全家怀着诚挚的谢意向你们表示衷心的感谢!

此致

敬礼!

20年月日

**20\_年派出所员工的个人工作总结(精)五**

根据中国刑警学院20xx级应届毕业生的暑期实习安排部署，按学院安排我被分配到广州市xx镇合益派出所进行实习。xx派出所位于xx镇，“管辖面积大、外来人口多，警情高发”是xx镇的治安环境特点，也是开展公安工作的突出重点，严峻的社会治安环境对实习警务工作有着重大的考验，我通过在处置各类刑事、治安案件得到提高自身业务水准。通过两个多月的公安实战工作，以所学警务知识结合具体实践操作，我感受颇深，受益匪浅，对公安工作的概貌有了一个崭新和全面的认识。

作为一名人民警察，应该不断加强自身的思想政治素养，殷实理论水平，学习党和国家的各项方针政策，了解社会动态，坚定不移的为人民服务;作为国家的执法者，应积极补充和完善自身法律业务水平，牢固树立“立警为公、执法为民”的思想，严格依法执法，增强执法规范性，严谨性。在执法规范检查方面，广州市公安局开展“不定期、不定向、360度无死角”式的检查机制，对每一起案件的材料、程序都有着严格的审核标准，这不仅对案件提高案件质量有着很大的作用，监督机制也深入民警心中。

在实习过程中，面对各类案件，处置方法千差万别，在实习过程中，针对警情高发的不同规律，所领导强调让学警学到更多知识，具体布置给我们笔录、巡逻、设卡、抓捕、审讯等一系列公安日常工作，尤其是办理小案别刑事案件中。

派出所从实战角度出发，带领我体会受案、立案、现场勘查、抓捕、审讯、移送一套办案流程，不仅对自身所学专业知识有了进一步的深化，对如何锁定证据链、对薄弱警务科目也有了很好的补充。在实习过程中，始终牢记“听从指挥、不负重托、不辱使命、不打折扣”的实习宗旨，踏踏实实配合干警处置各类事件，得到了领导和民警的一致好评，也为学院赢得良好口碑。

时代的飞速发展要求公安机关务必营造良好的社会治安环境，为经济社会又好又快发展保驾护航，广东作为我国公安信息化建设的前沿，其办公信息化水平已达到较高水平，通过在广东两个月的实习，学习运用信息化资源、我充分感受到信息始终贯穿公安工作的方方面面，信息化办公不仅节约了办案所需时间，也进一步整合了警用资源;在情报体系中。

广东公安构建了“车、人、路、住、商”五位一体的情报网络，这对于服务实战有着很大的现实意义，使情报信息系统真正做到了\"打击、预防、服务\"。在基层派出所中，“情报主导警务”也深入人心，对每一起案件，民警始终强调情报先行、在案件中注重情报的收集、研判，及时调整打击方向、力度。

“点点滴滴，造就不凡”，通过近两个月公安的基层实战实习，我感受颇深，体会到了民警工作的艰辛、繁琐，也充分领略到了公安科技化、信息化服务实战的风采，我将针对自身不足和短板，进一步加强学习，提高水平，为未来投身公安工作打下良好的基础。

**20\_年派出所员工的个人工作总结(精)六**

各位领导、同志们：

大家好!

我是xx派出所警务区民警。今天我们在这里开展“述职述廉”活动，感谢各位同志们的参加。首先，我先向大家介绍一下我们的工作情况。其次，借此次活动，感谢各位能够给我们的公安工作以及咱们警务区的警务工作方面提出很好的合理化建议和意见。

一、本季度的主要工作：

1、组织治安防范，指导治安巡逻。

2、走访服务群众，帮助排忧解难。

3、排查民间矛盾，化解治安纠纷。

4、管理实有人口，落实管控措施。

5、管理场所行业，强化阵地控制。

6、掌握社情民情，发现敏感问题。

7、采录更新信息，服务实战应用。

8、配合案件查破，摸排提供线索。

9、宣传交通消防知识，排查整治安全隐患。

10、开展法律宣传，增强群众法制意识。

二、现将本季度工作情况汇报如下：

1、在入户走访方面：作为责任区民警我们积极深入辖区入户走访群众，并向居民发放警民联系卡，及时收集群众对公安工作提出的意见和建议，并在走访中能够了解社情民意，掌握、化解矛盾纠纷，开展宣传教育，增强群众法制意识和安全防范意识;征求意见建议，并改进和加强。同时及时帮助和解决业务相关的一些问题。在走访中共帮群众排忧解难1起。同时对辖区的来历不明儿童开展集中摸排，和对辖区的实有人口进行摸排登记。

2、在服务群众方面：首先，作为责任民警,我们能够坚持在辖区挨家挨户走访社区居民、村委干部、治安积极分子等，从中了解辖区的不安定因素，并做到及时上报，大大提高了群众见警率及民警和群众的双向熟知率，第二，为了方便群众，对已制好的身份证，我们亲自送证上门，另外我们每周印发交通、消防、防范(防抢、防盗)等有关方面的宣传资料向群众宣讲、张贴。大大提高群众的安全防范意识。

三、本季度在廉洁自律方面：我能够在工作中积极履行职责，正确行使工作，在工作中严格依法办事，廉洁自律，本季度没有不作为和乱作为行为，不存在违法违纪行为，没有群众投诉。

四、本季度辖区发案情况：治安案件6起、刑事案件均为2起，较上一季度相比有所上降，这说明我们辖区的巡逻防范工作、居民自我防范意识做的很好，所以在以后的工作中我们要将继续保持。

通过这次“述职述廉”活动，增进了民警与群众之间的沟通，拉近了警民之间的距离，密切了警民关系。使我们零距离、面对面和居民进行接触，进一步增进了民警与群众之间的交流与沟通，加深了辖区群众对公安工作的了解。

五、下步工作打算：

在下步工作中，我们在辖区继续加强对社区交通安全、治安防范宣传教育、治安巡逻，改善治安环境。通过各种形式，提高居民的交通和安全防范意识 ,我要继续入户走访，确确实实为辖区居民做好作为一名民警力所能及的事情;把辖区居民反映的问题解决在当地。继续加强对辖区场所、学校、内部单位等的安全防范和消防安全工作的检查落实。深入排查矛盾纠纷把我们辖区不安定因素消除在萌芽状态。

以上是我20xx年第四季度的工作情况，难免有不足之处，恳请大家给予评议和指正，以便我们以后更好地开展工作。谢谢大家!

**20\_年派出所员工的个人工作总结(精)七**

按照公司党委和公安局总体部署，工程派出所现开展廉政风险排查第三阶段工作，对照第二阶段排查出的风险点，工程派出所通过组织学习、讨论，结合工作实际，突出重点，扎实开展了此次活动，制定如下廉政风险防控措施。

召开第三阶段会议，实事求是地研究确定防控，梳理需要整改的问题种类，落实整改责任。民警还结合自身的实际特点、党组织的评议意见、群众意见和建议，对存在的问题深入反思，明确措施，并按照活动的要求切实进行整改。法制办对每个民警个人整改措施进行认真审核，逐一提出措施，对方向不明确，措施不到位的，提出意见。法制办风险有：

这些问题的存在，严重损害了公安队伍的形象，也必将是影响我们工作进步的隐患。

为此，我们通过采取个别谈心、座谈讨论及安排专人结合工作中梳理问题等方式，查找带有共性和个性的问题和不足。在新形势下，由于受各种因素的影响，我们存在着不少带有共性的问题，严重制约和影响了各项工作的正常开展。经过梳理查摆，查找原因，制定工作对策和整改方法，以为民服务宗旨为要务，力求转变落后的、不规范的执法现状，同时进一步加大工作力度，引进激励竞争机制，完善各项工作机制，夯实各项工作，进一步加强队伍建设，提高业务水平。为了更好的加强自身廉政风险防控体系，切实提高对党的廉政建设重要性的认识，在这次廉政建设活动中，从根源上解决存在的不足，制定以下措施。

风险防控措施：

一是严格遵守公安局的各项规章制度，对上级下发的文件认真执行

二是加强思想建设，以这次活动为契机，努力学习廉政风险防控机制活动相关资料，切实提高自己对廉政建设的认识，把住思想认识关。

三是增强责任心和工作责任感，从温工作职责，正确行使职权，努力排查潜在的不利因素，积极的投身到工作当中。

四是加强业务学习，提高业务能力，形成规范的业务流程体系和工作程序，严把审查关和案件质量关，确保公开、公正执法。

五是加强制度建设，全面落实各项规章和相关规定，增强制度的透明度、约束力和监督制约，用制度规范自己的一言一行，杜绝各类违反制度的现象的发生。

六是增强抵抗能力，从思想上认清外界因素，给工作造成的影响和私利给工作造成的危险。使行政工作有条不稳的进行。

七是加强教育，提高认识。认真学习法律法规和上级领导的讲话精神，提高思想认识，克服不良的陋习，提高工作作风和工作效率。落实好各项工作制度，坚决杜绝违反公安部“五条禁令”和“两个严禁”行为发生。

八、加强理论学习的自觉性，注重联系自己的思想和工作实际

九、努力从提高自身思想政治素质出发

十、从坚持党的基本路线出发，加强学习的自觉性，要加强反腐倡廉学习，要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

十一、加强党风建设，加强自律意识

十二、严格执行各项规章制度，加强自律意识不违规办案

十三、严格各类案件审查，依法办理各种案件

十四、严格案件审批程序，按照法律规定办案

十五、定期进行检查，加强管理5、按规定办理各类案件，不办人情案、关系案

十六、尽职尽责，加强自律意识。

**20\_年派出所员工的个人工作总结(精)八**

初到派出所，以为派出所的工作很简单，没什么难的，但是一份简单的盗窃案笔录彻底破灭了我眼高手低的想法。在做笔录时，由于自己掌握的仅仅是一些理论，而做笔录则需要生活的积累和询问的技巧，所以笔录做的断断续续的，抓不住重点，不知道该怎样继续下去。最后在指导老师的精心帮助和耐心指导下才完成。这使得我认识到“警察”是一项很不容易的工作，每办一起案件都要做到“事实清楚、证据确凿、定性准确、处罚适当、程序合法、手续完备。”

“说话要和气，办事要公道”这是我实习最大的感触。派出所是公安机关的基层战斗实体，平时接触的是群众。调解纠纷，对违法犯罪展开调查取证都离不开群众的支持和帮助。如果说话不讲文明态度蛮 横，不仅不会给工作带来帮助反而适得其反，会丧失群众的感情，不便于工作的开展。公安工作必须走群众路线，否则将一事无成。

实习期间，我懂得了派出所有四十多种业务台帐。整个工作分人口管理、治安管理、安全防范、执法办案、服务群众、队伍建设、内务管理、警务保障八个方面。派出所的民警工作事情多，工作压力大，整天心的碌碌，没有节假日，也没有礼拜天，为保一方平安默默无闻的工作着，他们的一言一行、一举一动都在我的脑海里留下了深深的洛印，将影响和激励着我努力学习，将来能成为一名合格的人民警察。

总之，这次实习是理论联系实践的一个良好开端，为今后走向社会奠定了基础。在第二阶段的校外实习选择上，我选择了南京救助站，作为一名社会工作专业学生的我希望在这里可以做些可以做的事情!五月十号是我第一次到这里，通过冯元学长的简介，与流浪儿童的交流和自己的观察，对救助站的概况有了初步了解，为接下来的工作的开展打下了一个良好的基础。

了解机构的运作模式;机构流浪儿童的生活状况;社工在流浪儿童救助方面的开展情况;与流浪儿童建立初步的关系

督导与实习生见面并就整个实习的流程做初步的安排;实习生与流浪儿童相互介绍，并通过玩游戏的方式了解他们;督导从宏观和微观两个角度介绍当前的政府关于流浪儿童救助方面的政策和南京救助站的主要工作内容;与流浪儿童一起做游戏，在游戏中了解他们，同时也增进相互间的熟悉程度

利：当前的救助模式在解决流浪儿童“回家”问题上做的很到位!而且保证了最基本的权利——人身安全、生存权利;在日常的工作中也在做对流浪儿童的教育、行为矫治、心理治疗、道德、生活常识方面的工作

弊：从社工的角度看，救助站的当前模式的方向性有一定的正确性，毕竟它是当前社会环境下的产物。但是，流浪儿童最后是要回归社会的，不可能一直呆在这里。所以我们要尽早让他们具备回归社会的生存技能。所以我认为要让他们一进救助站就要对他们进行两方面的培训：一是生活技能(生活常识、生存技能);二是道德教育(时间投入大，效能却低);而且对他们的教育应该是一种不同于正常的九年义务教育模式，而是一种适合他们生活背景和未来实际生活的模式。

但是这些都需要大量资金，有些培训还需要物力、人力方面的投入，那么我们就需要社会企业的参与，让我们的被救助者成为他们生产环节的一部分，最终让这些救助者走向社会。

当然在进入救助站的时候就要对被救助者进行筛选，我个人认为需要以下几个要素作为依据：年龄、智力、身体健康状况。

社工应该着重在心理治疗和行为矫治去影响他们，这些内在的东西对他们回归社会有着至关重要的作用。社会工作者在流浪儿童回归社会方面起着最重要的角色!实习这一年是最繁忙而辛苦的一年,实习这一年是最充实而又意义的一年,实习期间,我在学习、工作、生活、思想上都成熟了很多，这一年我积累了人生最宝贵的财富。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！