# 最新急诊科年度个人工作总结 急诊科个人年度总结(六篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-05-19

*急诊科年度个人工作总结 急诊科个人年度总结一想到过去我只是一个普通医生的时候只是一个祝寿，不需要考虑很多，只要一步步做好就行，但是当了主治医生才知道工作有多艰难，拿起手术刀，有的沉重的重担和责任，有这不能分开的义务，作为一个愿意为了工作付出...*

**急诊科年度个人工作总结 急诊科个人年度总结一**

想到过去我只是一个普通医生的时候只是一个祝寿，不需要考虑很多，只要一步步做好就行，但是当了主治医生才知道工作有多艰难，拿起手术刀，有的沉重的重担和责任，有这不能分开的义务，作为一个愿意为了工作付出一辈子时间的人是非常疲惫的，总想着有时间好好的休息，好好的停留，但是有很多病人在等着我，期盼着。我是选择等待休息，还是继续工作？不为其他就为了他们对我的信任我就有责任给特他们足够的希望，没有希望的人生是悲剧的，没有机会的人生是没有可能的，我身为医生就担负着这样的责任，机会与时间并重，时间不能阻止自己的前进，勇敢的扛起病人的\'希望这才是我的义务。

有了寄托，有了一脸就有了责任时间让我牢记自己的使命，生活让我想起了人生的意义，我不能轻易的放弃，也不敢轻易的放弃，坚持到最后，做到最好才是我的责任，不管过去了多久，不管走过了多远，人生不会一直停步，前进才是主要的，来到岗位上我不求名，不求利，只求能为病人更多的机会，这样的处世原则让我坚持自己的工作，让我明悟了自己的责任，我不能放弃，也不敢懈怠，生命的意义在一无尽的精彩，我的精彩在与手术台上，帮助病人给他们希望，给他们机会。

人不能自私，也不能桀骜总要有更多的动力去帮助更多的`人，用一点点努力，去造福大家去帮助所有人，不能因为一些不必要的因素来影响彼此的感情，相信病人也相信我，拿起手术刀，除掉的是顽疾，给予的是新生，我是疾病的杀神，却是病人的希望，在岗位上我一路走过，用踏实肯做，用努力付出做好自己的任务，不管多难我都一点点的去学，去做，在我认知里没有做不好的事情只有不敢做的人，既然我有责任能力为什么不努力做好自己的工作，机会和责任并重，努力奋斗才是真。

看的远，站的高，才能够做的好，我不是一个优柔寡断的人，是一个敢于付出敢于努力为了工作愿意奋斗的人，机会在自己手中掌握，努力全靠自己付出，我从不会在乎困难，但是却会重视他，准备充分，有了足够的底气才会去做，有能力有底气，是我这么多年工作的经验，也是我付出的结果。

**急诊科年度个人工作总结 急诊科个人年度总结二**

过去的半年，是我院急诊科临床教学工作取得较大成绩的一年，在院领导及科教办的重视和直接领导下，按照医院的《教学管理制度》《进修实习生管理制度》等教学工作制度实施临床教学工作，对实习生进行管理；各类各级教学人员各司其职，保证了实习生能在急诊科圆满地完成实习计划，在我急诊科临床教学老师积极努力下，逐条落实校教学医院的指标和具体要求。我急诊科医疗、教学工作步上新的台阶。现将20\_\_年度半年教学工作总结如下：

一、过去的半年，我们完成了如下工作：

1、在过去的半年里，我急诊科共接收轮修及实习生10名，进修生5名。专业涉及急诊内、外科内组织教学学习共15次，每周举行一次教学查房，根据其实习大纲要求制定了具体实习计划，制订实习生轮转表，做到尽量满足实习要求，保证教学质量，完成实习计划。

2、实习生、进修生报到后，为做好实习生的岗前培训工作，由院内组织三次课时的上岗前培训，培训内容为：医德医风教育、工作制度学习、岗位职责学习、急诊医疗文书书写，医疗事故防范、医德医风教育、医院的各项规章制度等内容。

3、制定规范化、标准化的急诊科教学实习方案。为了提高各学员的临床实践技能的掌握和学习，提高具体操作的动手能力，我科建立了完善的教学课程、教学方案、教学考核的设置，建立系统的实习轮转各急诊专业、科室的表现和能力考核档案。有针对性的加大各学员的临床实践技能的培养和考核，每二周举行一次临床教学。各急救技能培训采用模拟人及声、图、文并茂的多媒体形式，最大限度的调动了实习进修生的兴致和积极性；开展了教学大查房，做到理论联系实际，培养学员分析问题、解决问题和独立工作的能力。

4、严格执行考勤制度和请假制度。由各带教老师对各学员实行日考勤，科教科对表现优秀的实习生给予表彰奖励，对违反实习生管理条例的人员，视情节给予书面检查、汇报医务处处理。

5、积极参加科教科组织召开的教学工作会议，由教学秘书参加，以解决工作中出现的问题，并做好各学员出科后的反馈意见，以进一步完善我科的教学管理体系。

6、于20\_\_年7月我急诊科顺利通过\_\_试点评审工作，成立了急诊科\_\_医师及护士教学基地，从而大大加大了我急诊的教学信心。

二、进一步加强教师队伍的\'建设：

我科一直提倡“以学员为中心，以教师队伍为主体”的教学管理理念，坚持以教学改革和教学研究为动力，带动教学工作。同时优化教师队伍，通过多种形式加强对教师队伍的培养工作，拓宽教师的教学思路，提高教学能力和学术水平，跟踪国内外最新教学研究动态，加强同国内各急诊系统的技术交流和合作，吸收先进的教学及技术理念，采取走近来，走出去的办法，多次派多位教师前往参加各急诊交流会议，回来后通过互相学习及授课来规范各项急救技能。切实加大宣传的力度，让教师树立正确的人生观、教育观及质量观，增强工作责任心，加强医德医风教育，转变工作作风，做到教书育人，言传身教，为人师表。

三、加强教学基地建设以满足教学改革和人才培养的需要：

我科加强实践教学基地建设以满足教学改革和人才培养的需要，我急诊科建立了供教学需要的示教室，内设有多媒体教学系统、投影仪及电脑等教学设施，拥有基本教具，建立了急诊阅览室供各学员阅览，目前已筹办好标准的留观室、急诊病房及急诊手术室，拥有足够的急救设备，正在积极筹备急诊icu，以争取收治更多的病种，来满足教学改革及人才培养的需要。

四、存在的问题和不足：

1、急诊留观室及急诊病房床位数还未达到教学需要，急诊icu还待筹办。

2、教学激励制度及相关各种制度还待进一步完善。

3、教师队伍师资还待提高，特别是拥有高学历的教师不足，教师师资结构还有待优化。

4、急诊手术室的投入使用还待进一步完善。

5、目前急诊科急诊量在60-80人次/日的情况下，医护人员相对缺乏，在繁忙的临床工作下，有时总免不了对教学工作的疏忽。

五、今后急诊科教学工作的整体思路和工作目标：

1、按照医院的规划和要求，积极做好招收实习医师、进修医师及住陪医师的工作。

2、完善急诊留观室、急诊病房、急诊icu配备设置。

3、优化教师队伍，力争提高教师具有高级职称的比例，多形式加强教师的培养工作，拓宽教师的思路，提高教学能力及学术水平。规范教学制度，强化教学管理，提高培养质量及学历水平。

**急诊科年度个人工作总结 急诊科个人年度总结三**

20\_\_年是我院‘二甲’评审后紧张的一年，也是我院急诊科适应市场经济连续成长非常关键的一年。这一年我们将周全落实科学成长观，以急诊成长作为第一要务，凝集民气，以新思路、新见解、新办法加强急诊工作的盼望与活力，加强急诊办理，进步医疗办事质量，巩固并强大急诊步队，使急诊医疗系统更加典范化，加快我院急诊成长。现筹划以下：

一、教导思维

在上级主管部分的精确带领下，以做好新型农村互助医疗及都会居民医保工作为目标，以保护健康，关爱生命，经心全意为人民办事为科室主旨，为把我科构筑成为大家相信、病院安心、医德崇高、医术高超的科室迈出坚固的步调。

二、紧张办法

1．医疗质量

要在巩固前两年急诊办理年活动结果的根本上，联合等级病院复审整改工作，环绕“质量、安定、办事、代价”，狠抓内涵构筑。要进一步加强急诊救助专业步队的配置，进行急诊医学知识的进修，明白急诊救助在当前社会的紧张性，稳进急诊救助步队。美满急诊、入院、手术“绿色通道”使急诊办事及时、安定、便捷、有效。美满24小时急诊办事目次、急诊工作流程、办理文件资料、对各赞成系统办事的典范。和谐临床各科对急诊工作的互助。对多量量病员有分类办理的程序。立足使急诊留观病人于24小时内诊断明了、病情巩固后安定入院。加强上级医师救助教导，加强三级会诊，加强与其他特长的协作互助，使急诊危重患者的救助告成率进步到98%以上。

2．质量办理。

很抓“三基三严”，加强病史询问及典范查体、大病历典范誊写、抗生素公道利用等专项培训力度。当真履行首诊当真制、交代班轨制、危沉痾人救助轨制、各级各种人员职责、根据病情优先获得诊疗程序。加强运行病历的考评，重点查抄与医疗质量和患者安定相干的内容，美满按期查抄、考评、反馈、总结的质把握度，坚定一周一小查，一月一大查，对关键办理、凝难病历评论辩论、三级医师查房对病情变化的处理定见要重点监控，增进根本质量连续改革和进步。

3．配置办理

要强化对急诊配置的按期保护、监测并专人办理，及时发觉题目清除障碍，使救助配置的完好率到达100%。加强练习典范利用，使医护人员能够谙练把握，精确利用，确保安定运行，以满足患者救助需求。严厉院内传染。加强心肺复苏技巧的练习，使心肺复苏技巧到达高级程度。

4．办局势度

要抓优良办事工作。坚定以病工钱中间，深切展开建立“优良办事树范岗”活动，典范办事行动，立异办事内容，珍视办事技巧，落实医患雷同、知情告知轨制，及时妥帖处理各种胶葛，按期进行分析、总结，强化安定办法，防备医疗变乱产生。延长办事范畴，包管办事质量，周全进步医疗办事程度，进步患者如意率，构建和谐医患干系

**急诊科年度个人工作总结 急诊科个人年度总结四**

20\_\_年急诊科在院部的正确领导及具体指导下，进一步深化“以病人为中心，提高医疗服务质量”，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在首位，开拓创新，艰苦奋斗，狠抓落实，在兄弟科室的密切配合及急诊科室全体人员的共同努力下，是我科社会效益与经济效益稳步上升，得到多方面的好评。

一、科室的基本概况：

全科护理人员共19人，副护士长2名，护师3人，护士14人，“120”司机7人，夜班有3人值班，“120”主班司机24小时值班，保证随时都能出诊救护。

急诊病房共设有3张温馨床，6张留观床,18张住院床，门诊输液室共设18张坐式输液椅，保证一次能容纳20位病人输液。

并设有清创缝合室，小清创，小缝合，拆线，换药等都能在我科进行，可减轻外科病房压力，方便群众就诊。

二、20\_\_年工作主要开展情况：

（一）护理实行24小时值班制，白天至少有护士5名，夜间4人，保证“120”出诊时或门诊输液病人多时，能够让病人及时得到治疗，提倡淡妆上岗，服装整洁，“七声，六心”服务。

（二）“120”救护司机实行24小时值班，7名司机分正副班，主班负责出诊，副班实行听诊，每天有固定的医师、护士和司机负责出诊，如果遇到有同时多起求救电话或突发公共事件时启用副班司机，四辆救护车24小时在医院待命，保证救护电话铃响二声有人接电话，90秒内医师，护士和车出诊。杜绝以往有病人求救时，找不到司机出诊或等待时间太长的现象。自今年3月份以来加强对救护车车辆的管理，现规定救护车听诊医院内，司机每天检查车辆状况，打扫车内卫生，让救护车处于完好备用状态。更新树立急救中心新形象，改变了老百姓对“120”看法，社会效益不断提高。

综合以上因素，在全体医护人员的共同努力下，急诊科得到了社会的认可，就诊病人逐渐增多，使我们科全年接诊人数8337人次，清创缝合1000人次，病房收住病人1355人次，门诊全年输液量2万余次，全年抢救急危重病人约3000人次。住院率75%，我科的经济效益和社会效益稳步上升，门诊收入2948041.94元，病房收入2163019.95元。

（三）制定了各种制度,具体如下：

1、首诊负责制，抢救室工作制，交接班制，查对制等，

2、完善了急诊科危重症疾病的抢救程序图：如心梗、心衰、

休克、有机磷农药中毒等。

3、制定了急诊科的健康宣教栏。

4、建立各科转诊知情书。

（四）、加强业务技术培训，提高抢救能力。

急诊科是诊治和抢救病人的场所，所以仅有良好的服务态度还远远不够，更重要的要有熟练的抢救技术和应急能力，对急诊病人要迅速、准确作出诊断和处理，尽快减轻病人痛苦，因此，定期的业务学习和加强各种急救技术的培训。例如：闫晓勇主任主任每月一次的科内讲座，学习心梗、心脏骤停、脑出血等疾病的.病理病因及抢救措施。要求每位护士会处置针穿刺，95%的护士熟练掌握颈外静脉穿刺及锁骨下静脉用药，以保证急救药品及时、快速、准确的发挥作用。

（五）、加强管理，协助感染科做好传染病及突发事件的防控工作。

近年来，新的传染病时有发生，旧的传染病又有死灰复燃之势，加强传染病的防治工作，每位医护人员都应该重视，急诊科首当其冲。所以加强传染病防治知识的培训，认真护理每一位病人，尤其发热、手足口病儿，才能确实做到及时发现，及时报告，及时隔离，及时治疗，并详细记录。

（六）、改善服务态度，提高服务质量，提升社会效益。

我科医护人员树立“以病人为中心”的思想，把病人是否满意作为医疗准则，切实做好“服务”这篇文章，始终把病人的愿望作为第一信号，把病人的满意作为第一追求，把病人的利益作为第一目标，时时处处想病人所想，急病人所急，不断强化服务意识，开展“亲情化”，“人性化”服务，

做到“六心，七声”的微笑服务，护士给病人打输液前，先给病人和家属作健康家教，介绍环境，经济改善和服务理念的转变后，病人对急诊科的服务比较满意，现在我们科每天来输液的病人不断增加，说明我们的服务得到全县人民的认可，才使急诊科的社会效益不断提高。

（七）、规范医疗文件书写，杜绝医疗事故的发生。

三、存在的不足和整改措施

1、输液室的环境卫生不够干净整洁，特别在病人输液完拔针后，地面垃圾不及时收拾清理，所以要加强清洁工的管理，督促清洁工每天至少5-10次巡视病房，保证病室时时处于干净整洁状态。

2、“120”车的管理不到位，主班司机时有喝酒现象，车内卫生不够理想。“120”车辆有事无事开上街影像不好，加强对司机的管理，实行惩罚制度。

3、急诊室护士太年轻化，急救经验不足，难以完成紧急救护任务，以后一定分批分次去学习培训，以加强队伍的业务训练，提高整体抢救水平。

4、急诊室医师经常轮转到病房上班，特别是年轻医师，因为急诊科面对的疾病面广而杂，需要一定的急救技术。

**急诊科年度个人工作总结 急诊科个人年度总结五**

\_\_年是医疗质量管理年面对严峻的考验和日趋激烈的医疗竞争，我科在院领导和护理部的带领下，以管理年活动为契机，不断完善了护理质量，加强了急诊护理检查工作，一年来，全科上下团结一致，圆满的完成了急诊一线的护理任务，现总结如下：

一、加强医德医风教育，端正行业作风。

我们从事的职业是高尚的，治病救人，保障人民群众的安康，同时又是服务性行业，护士不仅仅要有娴熟的技术，也要求有优良的行业作风，在管理年的活动中，首先从思想教育入手，深刻领会管理年的重要性，注重了护士素质教育及职业道德教育，转变服务理念，增强了服务意识，组织护理人员积极参加医院及科室的各类学习，树立爱岗敬业的工作作风，发扬团队精神，在急诊护理工作中，以病人的需求出发，改善了服务态度，热情的接待每一位患者，能急病人所急，能换位思考，对病人的服务意识有了明显的提高，每为护士都能积极主动的陪送急诊病人检查，住院、为病人取药，及时完成治疗抢救工作，每个月对护士进行素质考核及岗位质量考核，根据考核标准依次对照打分，考核优秀的护士有沈宏、马海燕，每个月召开护士生活会，了解护士的思想动态及工作压力，帮助解决工作生活中的困难；在今年的管理年活动中，大家团结一致，能互相帮助、互相督促，我科的护理工作能有条不紊的进行，大家都有一份爱心对待每一位急诊患者。全年义务接诊无钱病人，共计欠费约2715元，并踊跃参加献爱心捐款500元，公益出诊10余次。

二、坚持科学化管理，巩固和提高急救护理质量。

在质量管理年活动中，在护理部领导下建立健全了各项规章制度及护理人员岗位职责、应急预案，护理制度的健全，使我们工作起来有章可循，要求护士严格执行各项规章制度，如：查对制度、交接班制度等十四项核心制度，发挥了护理质量的监控作用，加强了护理质量的管理。护士长每周查房一次，督促检查各项护理工作的实施情况，并且不定期抽查护理工作质量，出现问题及时纠正，杜绝了多次差错的发生，每周通过晨会提问，强化记忆，使护士更加熟练的掌握制度、职责、应急预案的内容，并能落实到护理工作中去。

在参观了兄弟医院后，对我科工作进行了进一步的整改，对清创室、抢救室做了重新的布置，各抢救器械定点放置，所有急救用品设立了交接记录，成立抢救小组，安排有急诊二线班，保证院内院外急救工作的顺利进行，全年执行院外出诊任务217人次，抢救急危重病人988人次，8月份输液室分出去后，我科仍担任一部分病人的夜间治疗，避免了不必要的纠纷发生。在管理年检查前期准备阶段，各位护士加班加点进行三基训练，将护理工作做得更加完善规范。在检查中各位护士都能各尽其能、积极主动、争先恐后的回答问题及操作考核，都顺利过关，受到专家的认可。

三、加强专业知识学习，提高急救护理工作效率。无论哪一种竞争，最终是人才的竞争，在这样的理念中我科以确保建设一支高素质队伍为着眼点，加强业务知识的培训，积极组织参加

各类业务培训，如：院部组织的继续教育学习班，共有5人参加昌吉州急救护理学习班，并拿到了急救上岗证，科室每月组织业务学习，学习专科理论知识，掌握护理文件书写，要求规范危重护理记录，确保了护理记录完整无缺，治疗安全有效，举证有据可查，组织护士积极参加护理部组织的三基考核。理论考核和操作考核，合格率都达到100%。在护理部组织考核的同时，科室也对护士进行分层次的.培训考核，成绩均达标，合格率达100%。

通过理论与操作的考核培训，护士的业务技能有了明显的提高，在工作中能做到准确无误，确保抢救工作的正常进行。

四、实习带教与学术情况。在护理部的安排下，我们对实习生严格管理，专人带教，由护理师以上职称的护士带教，注重专科理论与技术的训练实习，每周对实习生进行小讲课，学习本科专业技能及知识，出科前考试，并做好带教考评工作，圆满完成实习带教工作。

今年本科护士无论文发表，学习心得体会两篇。

五、加强了医院感染管理工作。医院感染控制工作越来越引起重视，我科根据院感办的要求，认真执行无菌技术操作原则及消毒隔离制度，做好一次性医疗用具的正确作用，保管及分类处置，医用垃圾的分类处置，各种物品的消毒要求等，治疗室、抢救室、清疮室、观察室每日紫外线消毒一次，每月空气培养一次，均达标。护士能严格执行六步洗手法，定时测试消毒液浓度，保证其有效性，预防了院内感染的发生，自8月份输液室分出后，我科工作重点转为急诊病人，为此注重了危重病人抢救中的医院感染管理，例如：喉镜、吸引器、呼吸机管道、氧气湿化瓶的消毒等工作，都能按要求落实。

不足之处，年终时因查对不严，引起一例护理差错，对此大家都有了深刻认识，吸取经验教训，工作中不得有丝毫马虎，以便将护理工作做得更好。

今后我们能以医院为家，积极投身于急诊护理工作中，接受教训，改进不足巩固和发扬以往的成绩，继续努力工作，使我们绿色阵营工作能有新的起色，有更大的转变。

**急诊科年度个人工作总结 急诊科个人年度总结六**

20\_\_年，注射室在院领导班子的正确领导及具体指导下，在其他科室的帮助和支持下，全体同志齐心协力，在工作上积极主动，树立高度的责任心，围绕医院的中心工作，围绕护理部的工作计划，围绕科室的工作性质和计划，把握重点，突出特色，圆满的完成了上半年的工作任务。截止x月，共完成门诊静脉输液6298人次，肌肉注射3175人次，静脉注射34人次，抢救危重病人20余人次，现将半年的工作总结如下：

1.严格执行各项规章制度，提高服务质量和服务态度

全科人员能够自觉遵守医院各项规章制度和劳动纪律，在工作中互相支持，互相理解，科室人员分工明确，各负其责，团结务实，较好的完成了各项工作任务。

2.加强业务技术培训，提高抢救能力

急诊科是抢救和诊治病人的\'场所，不仅要有良好地服务态度，更重要的是要有熟练地抢救技术和应急能力，对急诊病人要迅速、准确的做出诊断和处理，尽快解除病人的痛苦，这就需要每个医务人员认真钻研业务，熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术。因此，科内组织定期的业务学习和各种操作技术培训，这样有利于提高全科人员的急救水平。

3.做好急救药品及急救仪器的管理

急救药品的准备及各种仪器的调试是急诊科工作的基础，每项工作由专人负责，责任到人，做到班班清点，定期检查，以保证能及时、准确、快捷的抢救患者急诊科工作总结及小结急诊科工作总结及小结。

下半年的工作计划

1.下半年工作将围绕医院的中心，严格遵守医院各项规章制度，规范各项操作规程，确保医疗安全。加强医德医风建设，保持良好的护士形象，认真贯彻医院的有关规定严把质量关，杜绝差错事故的发生。

2.加强科室管理，为病人创造良好的就医环境。抢救室药品、物品及抢救器材，每班清点交接，及时补充消毒维修，使之随时处于备用状态。保持病床整洁，患者离开后，及时整理床单位，被服随脏随换，督促清洁工搞好走廊、厕所卫生，为患者提供安静、整洁、安全的治疗环境。

3.加强业务学习，不断提高护士的急救水平，使每位护士能熟练掌握各种抢救仪器，组织学习各种危重患者的抢救流程，以及各种抢救药品的用法、用量等

4.加强护患沟通，倡导优质服务。坚持以人为本的原则，以病人满意为我们的工作的标准，倡导微笑服务，让每位患者满意，为医院树立良好的窗口形象急诊科工作总结及小结工作总结。

5.做好医院的宣传工作，从医院发展的大局出发，大力宣传医院的亮点，向病人宣传医保合疗政策的实惠性，一切让患者满意，确保各项工作的安全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！