# 基层领导班子工作总结【3篇】

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-01-09

*以下是为大家整理的关于基层领导班子工作总结的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇一】基层领导班子工作总结　　一年来，在区委、区政府的正确领导下，我们着重抓好了以下几项工作：　　1、认真落实区委、区政府赋予的为民办实事工程，不断提高残疾人生活...*

以下是为大家整理的关于基层领导班子工作总结的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇一】基层领导班子工作总结**

　　一年来，在区委、区政府的正确领导下，我们着重抓好了以下几项工作：

　　1、认真落实区委、区政府赋予的为民办实事工程，不断提高残疾人生活质量。

　　根据区政府部署安排，我单位具体承担“重度残疾人重残补贴、护理补贴、贫困白内障患者免费复明手术、6岁以下残疾儿童康复训练、贫困精神病患者免费服药、残疾人托养服务、残疾学生教育补贴、扶持残疾人就业”8个涉残民生幸福工程，通过一年来的扎实推进，以上各项工作均得到较好落实，共向750名符合条件的残疾人发放了重残补贴金，投入资金56.8万元；向859名符合条件的残疾人发放了护理补贴金，投入资金60.7万元；为180余名贫困白内障患者实施了免费复明手术；对115名残疾儿童实施了免费抢救性康复训练，投入资金150万元；为325名贫困精神病患者提供免费服药，对5名重症患者提供了住院救助；区、镇两级（区级1所、镇级9所）托养机构共托养各类残疾人227名，收到了“托养一人，解放一家，和谐一片”的良好社会效益；统计上报符合“高中及高中以上教育专项补贴”发放条件的残疾学生14名；扶持30余名残疾人实现了就业从业。

　　2、圆满完成区、镇两级残联换届选举工作，夯实残疾人事业组织基础。

　　根据有关章程和规定，我们于20xx年1月9日组织召开了XX区残疾人联合会第五次代表大会，圆满完成了换届选举工作。区委常委、组织部长王宇，副区长陈贻龙，区残工委成员单位分管领导和各类残疾人（含精神、智力残疾人亲友）代表，共87人出席会议，会议回顾总结了区残联第四次代表大会以来全区残疾人工作取得的成就和经验，讨论确定了今后5年我区残疾人事业发展的主要目标和工作任务。此次大会在充分民主协商的基础上，选举产生了新一届XX区残联领导机构，为我区残疾人事业持续、健康、快速发展提供了重要的组织保证。

　　3、扎实开展各项康复救助活动，竭力为广大残疾人排忧解难。

　　组织实施了XX省第四期贫困残疾人辅助器具适配和国家彩票公益金辅具适配项目，共向全区550名贫困残疾人发放轮椅、拐杖、手杖等辅助用具722件；同时，还为13名低视力残疾人验配了眼镜式助视器，为18名肢体残疾人装配了假肢，为24名6岁以下残疾儿童装配了下肢矫形器，为8名聋儿验配了助听器。通过一系列康复救助活动的开展，广大残疾人得到了实实在在的救助与实惠。

　　4、坚持多措并举，不断拓宽残疾人就业渠道。

　　一是成立“残疾人企业家协会”；二是积极筹建残疾人就业扶贫基地；三是认真抓好按比例安排残疾人就业年审和保障金征缴工作，加强和完善残疾人教育就业服务平台建设，切实发挥残联机关桥梁纽带职能作用，加强社会用工信息的收集和研究，有针对性地组织开展劳动技能培训，举办残疾人就业招聘会，引导有就业意愿的残疾人与用工单位之间进行双向选择，不断扩大残疾人劳动就业渠道。

　　5、顺利通过了省残联对我区残疾人托养扶贫等工作的检查验收。

　　6月3日,省残联教育就业处副处长刘宏率省残联督查组一行3人来到贾汪，对我区“托养机构建设与运行情况、扶贫基地安置残疾人就业从业情况、残疾人护理补贴和重残补贴金发放”四项工作开展情况进行检查验收，陈贻龙副区长代表我区政府向检查组作了情况汇报。通过实地查看、座谈了解和查阅档案，省检查组对我区残疾人工作给予了充分肯定和高度评价。

　　6、认真组织开展了“全国助残日”活动。

　　5月17日，我们在XX区青少年活动中心举行了“助残日”活动，同日一支约50人的“心手相连·爱心传递”青年助残志愿者服务队宣布成立。XX区委常委、组织部长王宇，副区长陈贻龙，各镇（办事处、工业园区、潘安湖风景区管理处）分管负责人、残联理事长、团委书记、残疾人专职委员以及部分残疾人代表，共150余人参加活动。启动仪式上，王宇代表区委向全社会发出了“帮扶贫困残疾人”的号召，陈贻龙代表区政府向助残志愿者服务队授了队旗，并现场向XX区残疾人托养中心捐赠电视台10台，向贫困残疾人捐赠成人轮椅60辆、儿童轮椅9辆、盲杖55支、收音机60台，营造了浓厚的扶残助残舆论氛围。

　　存在的主要问题：

　　一是受经费所限，我区各项救助活动的开展与广大残疾人实际需求相比仍有较大差距。

　　二是随着我国经济社会和残疾人事业的不断发展，残联机关承担的社会职责越来越多、业务范围越来越广，区残联机关原有编制人数已无法满足事业发展的实际需要，工作中存在忙乱现象。

**【篇二】基层领导班子工作总结**

　　202\_年初以来，莫旗人民法院在党委的领导、政府的支持下，在旗人大和上级法院的监督下，围绕改革、发展、稳定的大局，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕旗委的中心工作抓好审判;以“公正与效率”为主题，充分发挥审判职能作用;以法院“司法公正树形象”教育活动为契机，全面提高法官整体素质;以强化内部管理为手段，提高规范化管理水平;以质量建院为根本，提高审判效率;以“司法为民”为宗旨，推行“司法关注民生，审判贴近百姓”新的审判理念。即坚持一个主题(公正与效率)，践行一个宗旨(司法为民)，抓住两个重点(内部管理、干部素质)，做好三个清理(债务、卷宗、积案)，力求四个突破(宣传工作、信访工作、执行工作、基层建设)，强化五个职能(立案庭职能、审监庭职能、办公室职能、政工科职能、纪检监察室职能)，抓基础、打基础、夯实基础，抓管理、重管理、深化管理，全院干警真抓实干，开拓创新，团结奋进，审判工作和其他各项工作有了新进展。

　>　一、立足法院发展，抓好班子建设年初以来，我院党组在抓领导班子建设中坚持做到“四个第一”，确保以团结促高效，以学习谋建设，以务实强发展，以廉洁保公正

　　(一)把团结作为班子建设的第一原则。院党组紧紧围绕增进班子团结这一着力点，开展形式多样的团结型班子创建活动。从严格党内生活抓起，把规范民主生活会的召开时间、程序、内容、要求作为重点，以提高民主生活会质量来达到增进班子团结，及时发现班子中不利于团结的问题，并把问题消除在萌芽状态。成员之间感情上和谐、心理上相容、工作上互助，形成了集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定的制度。从根本上杜绝了各吹各的号、各唱各的调的现象，出现了班子齐、人心聚、事业蓬勃发展的局面。

　　(二)把学习作为班子建设的第一需要。党组把抓好领导班子学习放在干部教育培训的首要位置，把学习成果作为考察班子成员是否合格的一项硬指标。为确保学习质量，领导班子制定每周政治、业务学习时间，每学期制定政治、业务学习计划。年初以来，由班子成员牵头，对事关法院发展、审判工作等几个方面专题进行了调研，并发表调研论文数十篇。

　　(三)把务实作为班子建设的第一要务。党组把作风硬不硬、政绩实不实作为领导班子和领导干部的首要考评内容，在领导班子中树立“发展是硬道理、落实是真本事”的思想导向。现在平均每两个星期，班子成员就要下一趟基层，或到法庭、或到挂钩扶贫点、或到当事人家里，充分了解民情，切实反映民意。从人民群众对法院工作最急、最盼的问题入手，为群众办好一件事，为当事人办好一个案，将工作做的实实在在、真真切切，1——11月份，走访群众600多人次，解决实际问题360余件。

　　(四)把廉洁作为班子建设的第一形象。院党组从加强监督入手，进一步规范领导干部的执政行为，在源头问题上抓好领导班子的廉政建设。通过建立思想道德防线来抵制腐败，靠党纪国法来解决腐败，牢牢树立勤政廉政意识，以勤为乐、以廉为荣、以实为本、以绩为准。年初以来班子成员拒吃请20次，拒收当事人送的礼金、礼品42人次，折价3500余元，在薄利面前慎微，厚礼面前慎贪，宴请面前慎馋，盛情面前慎软，隐贿面前慎独，私情面前慎迷，洁身自好，一尘不染。

　>　二、全面履行审判职能，努力完成审判和执行任务按照上级法院提出的围绕大局、服务中心、把握重点的工作要求

      我院坚持“公正与效率”工作主题，忠实履行宪法和法律赋予的神圣职责，全面开展审判工作和执行工作。1——11月份，我院共受理各类诉讼案件1501件，审结1349件，综合结案率89、87%(其中受理刑事案件79件，结案73件，结案率92、4%;受理行政案件35件，结案30件，结案率85、7%;受理民事案件1371件，结案1238件，结案率90、3%;受理再审案件16件，审结8件，结案率50%);受理当事人申请执行的各类案件323件，执结210件，执结率65、02%，执行标的总额221万余元。

　　三、以开展“司法公正树形象”教育活动为工作重点，全面提高审判和执行工作效率在6月17日，市中级人民法院召开全市法院系统“司法公正树形象”教育活动电视电话会议结束后，我院立即结合工作实际，认真贯彻落实上级法院文件精神，按照市中院的统一部署，精心组织、统筹安排“司法公正树形象”教育活动。截至11月19日，“司法公正树形象”教育活动圆满结束，教育活动取得了预期的成效。通过开展“司法公正树形象”教育活动，我院的民事案件简易程序适用率为88、58%，比去年同期提高了15、25%;民事案件调解率为74、49%，比去年同期提高了9、12%;案件平均审限为20、78天，比去年同期缩短了4、8天;刑事普通案件简便审适用率为8、51%，比去年同期提高了4、11%;案件平均审限为12、79天，比去年同期缩短了2、13天;行政案件平均审限为81、81天，比去年同期缩短了9、45天;再审案件平均审限为65天，比去年同期缩短了14、74天;执行案件执结率为65、02%，比去年同期提高了0、4个百分点。审判工作和执行工作得到全面提高。

　>　四、以开展“执政为民，加快发展”活动为推动力，全面提升法院形象

　　(一)认真开展“三个代表”重要思想学习教育活动，提高法官的政治素质。按照自治区党委和呼伦贝尔市党委关于进一步抓好“三个代表”重要思想学习教育活动的指示精神，我院在旗委和市中院的指导下，高度重视，精心组织，把开展“三个代表”重要思想学习活动作为队伍建设的重中之重抓紧抓好。同时紧紧围绕“公正与效率”的主题，树立大局意识、服务意识、公正意识、效率意识和廉洁意识，以保护先进生产力、弘扬先进文化、维护广大人民群众的根本利益为审判业务的出发点，有力地推动了各项工作的不断发展。

　　(二)深入开展“执政为民，加快发展”活动，全面改进作风建设。我院以此次活动为契机，全面推进法院各项工作。通过召开党员座谈会、环节干部座谈会等多种形式，采取记笔记、写心得等措施，把深入学习“\_\_届四中全会”精神贯穿于“执政为民，加快发展”培训教育活动中，把改进作风建设与继续深入扎实地开展“双满意”活动结合起来，把“执政为民，加快发展”培训教育活动融于审判工作中，以活动促进审判工作。

　　(三)坚决贯彻从严治院方针，加强党风廉政建设。我院坚持从严治院、健全制度，强化管理，以制度管理队伍，以纪律约束队伍，以道德培育队伍，认真执行法院制定的《审判人员违法审判责任追究办法》、《违反审判纪律处分办法》和自治区人大常委会颁布的《司法工作人员违法办案责任追究条例》，充分发挥纪检监察部门的职能作用，强化内部监督机制，层层抓落实，自觉接受社会和公众监督，树立良好的自我形象。真正将“执政为民，加快发展”培训教育活动落实到实际工作当中。

　>　五、认真处理涉法信访案件

      不断完善信访机制根据《内蒙古自治区高级人民法院关于进一步加强涉法信访问题工作方案》的要求，我院党组高度重视，切实加强对信访工作的领导，集中解决和处理申诉、信访问题，重点控制进京和越级上访，把解决信访问题作为讲政治、讲大局，实践“三个代表”重要思想，维护社会稳定大局来抓。成立了由院长为组长，副院长为副组长，政工科、立案庭、审监庭为成员的涉法信访工作领导小组，办公室设在立案庭，明确分工、层层管理。同时认真学习涉法信访的有关文件精神，始终坚持“公正与效率”工作主题，树立科学发展观，落实“司法为民”的要求，以提高案件质量，预防和减少信访案件为基础，依法纠正裁判不公案件，及时有效地做好息诉服判工作，建立健全和完善机制，加大工作力度，提高工作效率，为我院涉法信访工作提供司法保障。

　　>六、深入贯彻落实法院基层建设工作会议精神

       大力加强基层基础建设全区法院加强基层建设工作会议召开以后，我院立即组织全体干警进行了认真学习，贯彻落实基层法院建设工作会议精神，总结基层法院建设工作情况，深刻分析了基层建设中存在的突出问题和困难，研究部署今后一个时期加强基层建设工作的主要任务和工作措施，力争使我院基层建设工作迈上一个新的台阶。

　　(一)加大设施投入，基层基础建设不断改善。为了推进办公现代化、信息化建设，不断加大科技含量，提高办公现代化水平，使我院办公手段逐步向现代化迈进。在经费极其紧张，并在背负大量外债的情况下，年初以来我院为基层法庭购置了电脑6台、打印机6台、审判椅15把、审判台8个、为基层法庭配备了档案柜18套，同时对塔温敖宝法庭和登特科法庭进行了装修，使办公条件得到了改善;8月份为6个基层法庭安装了电子签章系统，提高了办案效率;9月份为各基层法庭配备了传真机6台，使上传下达更加方便快捷。总共投入资金30万余元。

　　(二)制定物质装备建设三年规划。为使我院物质装备建设走上全面协调、可持续发展的轨道，根据人民法院《关于印发〈国家“\_\_”计划期间人民法院物质建设计划〉》(法发[\_\_]15号)通知要求和我区法院加强基层建设工作会议精神，结合我院的实际情况，制订了我院物质装备建设\_\_—\_\_三年规划。

　>　七、强化司法为民思想，全面落实司法为民的要求我院牢牢把握司法为民思想，认真落实司法为民措施，扎扎实实为人民群众办实事，不断增强司法公信力和亲和力。

　　(一)转变服务观念，提高司法为民服务质量。我院采取多种便民、利民措施，院内立案大厅和基层法庭均设立了便民服务处，摆放桌椅、杯子、纸、笔等，为当事人提供良好的诉讼环境，向当事人发放《诉讼风险提示书》、《举证须知》、《诉讼指南》、《诉讼费用收取标准》、《便民服务十四条》、《司法为民具体措施二十九条》等，加强对当事人的诉讼引导，保障当事人的知情权。

　　(二)完善司法救助制度，保障经济确有困难的群众打得起官司。1-11月份，对经济确有困难的当事人减、免、缓交诉讼费12万余元，比去年全年多减、免、缓9万余元。特别是对进城务工拖欠农民工工资的劳务纠纷案件提供司法救助，同时实行快立案、快审理、快执行。

　　(三)巡回办案，方便当事人诉讼。司法为民，重点在于方便当事人的诉讼。各基层法庭设立了巡回法庭，采取就地办案、就地开庭等方式，做到了服务上门，及时解决普通民事纠纷。1-11月份，巡回办案287件，占基层法庭案件数的36、7%，其中调解结案239件，占巡回办案数的83、27%。

>　　八、加强队伍建设，努力提高队伍素质按照法官法和法官职业化的要求，大力推进法院队伍建设，促进法官综合素质不断提高。

　　(一)加强教育培训，进一步提高了队伍素质。认真开展岗位培训，组织干警参加高院、中院举办的各类业务培训10余人次。完善在职法官的继续教育制度，现13名北大远程教育本科学员已完成学业，取得了法律本科文凭。

　　(二)加强法院司法宣传工作和微机使用为进一步做好法院新闻宣传及调研工作，树立法院文明、公正、廉洁、高效的形象，增强干警们的理论水平，制定下发了《莫旗人民法院关于加强新闻宣传及调研工作的决定》，成立了领导小组及报道组，要求环节干部每人每年必须有一篇调研论文刊登，细化、量化了宣传、调研任务，宣传调研工作取得了较大成绩，旗级以上各类宣传报道180篇。3月1日全院干警通过自学和培训已基本掌握了微机操作并能够制作各类法律文书。

　　(三)加强制度建设，强化法院内部管理。我院把狠抓内部管理作为开创法院工作新局面的突破口，坚持向管理要质量、要效率、要素质，针对群众反映和自身存在的问题，认真制定整改措施，切实加强制度建设，取得了明显的成效。年初我院制定了《莫旗人民法院目标管理实施方案》，对院内各庭室、各基层人民法庭的业务指标、综合工作实行目标量化管理。制定了《莫旗人民法院工作纪律考核制度的通知》，从3月1日开始，全面执行了着装、佩带胸卡和考勤签到措施，既便于群众监督，又强化了内部管理，完善了制度。

　>　九、加强招商引资力度

       服务旗域经济发展对优化投资环境，我院党组高度重视，成立了以院长为组长的招商引资领导小组，围绕莫旗经济发展这个大局，充分发挥审判职能，努力树立为大局服务，为投资者服务的意识，把优化投资环境摆到莫旗经济发展的战略性、全局性高度来认识，把招商引资、优化司法环境作为人民法院重要工作目标来抓，努力营造良好的司法环境。今年我院完成招商引资205万元，超额完成5万元。同时树立了公平、公正司法理念，摒弃地方保护主义观念，对凡涉诉的外资企业、个人案件快立、快审、快结、快执，平等保护外来投资者的合法权益。我院立案大厅设立了“外商立案审查”窗口，为外来投资者提供高效快捷的服务，为投资者营造安全、诚信、公平的司法环境，树立了我院公正、廉洁、高效、文明的良好形象。

　>　十、进一步加强支部工作我院坚持每周五下午的党员学习日

       紧密结合审判工作和队伍工作实际，对党员进行文件精神、先进经验的教育学习，切实维护司法公正和社会正义。从党员抓起，以点带面，用党员的思想行动来影响其他干警，带动整个队伍发展。今年，我院召开了两次民主生活会，党员们结合工作实际，从自身的思想状况、工作作风等方面开展批评与自我批评，深刻剖析自己，查摆问题，取得了很好的效果。今年“七一”我院党支部被评为“优秀基层党组织”，一名党员被评为旗劳动模范。一年来，在旗委的领导、人大的监督和上级法院的指导下，在全体干警的共同努力下，我院的各项工作都有了长足发展，取得了可喜成绩。但仍然存在问题和不足，我们一定在党的\_\_届四中全会精神指引下，认真践行“三个代表”重要思想，深入贯彻“公正与效率”工作主题，加强落实“司法为民”宗旨，团结一致，扎实工作，公正司法，自觉接受人大及群众的监督，不断开创我院工作的新局面，为全面建设小康社会提供有力的司法保障!

**【篇三】基层领导班子工作总结**

　　202\_年是我校更名为\_\_学院第\_\_属小学，归属学院党委领导的第一年，也是我校圆满完成第一个三年发展规划任务，谋划第二个三年发展规划的开启之年。一年来，我校全面贯彻党的教育方针，在学院党委的领导下，按照科学发展观的总体要求，紧紧围绕学校发展规划工作目标，以提高课堂教学质量和班级管理水平为重点落实内容，全面提高教育教学质量，全力打造具有鲜明儒家文化教育特色的品牌小学。现就学校一年来的重点工作情况、取得主要成绩以及下步工作初步打算汇报如下：

>　　一、一年来的重点工作情况

　　1、学校领导班子建设得到加强

　　建设一支思想过硬、团结务实、能干事、干好事的领导班子，直接影响着学校发展的方向、速度和未来。对此，学院领导非常关心。在学院组织部的直接领导下，经过考察、评议，在广泛征求意见的基础上推选陈皓、高喆两名同志任副校长，成立了新的学校领导班子。新领导班子深入贯彻落实科学发展观，始终把学校发展作为第一要务，着力提高领导科学发展的能力，秉承老班子的优良作风，工作积极主动、任劳任怨，工作踏实，工作成效突出，圆满出色地完成各项工作任务，推进学校又好又快发展。

　　2、中层管理队伍建设取得新进展

　　今年暑期，经学院组织部批准，在自愿申请基础上，经过民主评议、学校考核，完成了新一轮中层干部聘任工作。新的中层管理队伍，是在过去三年磨合的基础上进一步优化组合，有些岗位进行了调整，有些岗位也吸收了部分年轻成员。调整后各岗位工作人员很快进入角色，积极开展工作，用他们实际工作成效证实，这次中层调整是成功的，广大教师和学校领导是满意的。对学校中层管理，本年度进一步加强，改进目标管理中的过程管理，要求各科室不定期汇报、交流工作，“工作简报”应用于过程管理是我们今年管理的一大亮点。我们还改进了中层科室考评方案，实行“群众投票、领导打分、实绩考察”的方式，实行全面客观的评价，有效的调动了大家的工作积极性，提高了管理效率。

　　3、成功召开工会一届三次会议，规划学校第二个三年发展目标，完善学校制度建设

　　\_\_年暑期，我校隆重召开工会一届三次会议，在热烈、祥和、民主的气氛中，教师代表积极为学校发展献言献策，共同谋划学校发展，共商学校发展大计。会上通过了《第二个三年发展规划》《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度。《第二个三年发展规划》为学校今后发展明确了目标，让我们在新的起点上又开始了新的征程。《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度，是我校制度建设再上新台阶的标志，是我们多年经验的提升。

　　4、圆满完成了“学习实践科学发展观”活动

　　按照\_\_学院党委的统一安排和部署，\_\_年3月至7月，学校深入开展了学习实践科学发展观活动。为开展好学习实践活动，确保学校实现跨越式发展，学校专门成立了学习实践活动工作领导小组，召开了全体党员会议，认真制定了《\_\_学院第\_\_属小学关于深入学习实践科学发展观活动实施方案》。整个活动紧紧围绕“如何全面实施以校为本的新基础教育改革”，“如何深入探索儒家优秀传统文化与现代小学教育完美结合的特色发展之路”开展。经过全体党员的共同努力，圆满地完成了学习实践科学发展观活动的上级“规定动作”，并在活动内容、活动形式和活动实效上有所创新，有力地促进了学校各项工作全面、协调、可持续发展。

　　5、重点做好甲流防控，建设学校安全工作长效机制

　　今年，面对甲型流感不断蔓延，威胁师生健康和生命安全的不利局面，全校师生一起行动，思想上高度重视，行动上绝不松懈，健全防控机构，制定防控方案，明确责任，落实措施，制定《\_\_学院第\_\_属小学甲型h1n1流感的防控预案》，加大力度开展防控知识宣传，建立家校防控机制，坚持做好晨午检和跟踪调查，消毒，通风、零报告等一系列具体措施。在全校上下的共同努力下，有效控制了疫情，保证了教育教学工作的正常进行。

　　6、加强班级管理，强化习惯养成教育，树立良好的校风、班风、学风

　　本年度，为深化学校发展，学校调整了工作思路，把工作的着力点落脚到“班级”和“课堂”。学校提出“德育以孔子仁爱思想为核心，以争做少年君子活动为抓手”，重点落实在班级管理。为加强班级管理，学校组成以校长、分管校长、级部主任、班主任为主的德育队伍;实行班主任交流月例会制度，总结推广班级管理经验，改进教育方法;抓好执勤队伍建设，加强执勤总结、反馈、表彰;开展“校园志愿者”活动、“零废纸活动”、“特色班队建设活动”、“班级文化建设活动”等;充分利用校园之星评比、流动红旗评比，进一步强化、规范班级管理。本年度还坚持每月开展一次班级主题班队会观摩活动，班级主题班队会给教育一片新天地，给学生一个大舞台，班主任老师的精心筹划、良苦用心，孩子们的真诚执着、自信大方给每一位观摩教师都留下深刻印象。

　　7、开展丰富多彩的校园活动

　　充分利用重大节日、纪念日，开展丰富多彩的校园系列活动。本学年开展了春、秋季运动会、校园吉尼斯比赛、举办了首届水果节、开展了读书月活动、第三届全校学生才艺大赛，举办庆祝建国60周年师生书画比赛、建队六十周年“红色故事演讲比赛”等，成功改选了少先大队委，加强了学生干部的管理。

　　组织开展了教工乒乓球比赛、羽毛球比赛、篮球比赛等多种多样的文体活动等;召开了“三八妇女节”庆祝及表彰大会;重阳节慰问退休教职工、组织外出活动，教师节庆祝活动等。

　　8、增进学校、家庭、社会联系，构建联动新模式

　　202\_年上半年家长委员会成功进行了第二次改选，下半年又分级部适时召开形式不同的家长会。组织有经验的教师为家长做家庭教育方面的专题报告，帮助家长提高家庭教育质量，增进家校沟通交流合作，共同促进学生成长。同时，外聘了\_\_市公安局、司法局、驻区部队、地税局等多家单位领导担任我校校外辅导员，开展活动，增进交流，服务学校。

　　9、实施“决胜课堂”战略，加强校本教研，提升科研水平，锻炼教师队伍

　　加强课堂教学常规管理，严格备课、上课、作业布置与批改、考试等教学环节的管理，根据各班级课堂教学的实际情况，加强重点学科、薄弱学科、重点年级、班级的质量监控与跟踪管理，组织全体教师上好常规课、通评课，期末分项测评、业务检查、家长、学生问卷调查稳步实施。本学年中，学科领导、教研组长、骨干教师经常性进行跟班听课，进行教学调研和指导，并专门召开了一年级和毕业班教师会议、教学研讨会议。

　　继续深化校本教研活动。“说、上、评”教研活动卓有成效地开展;“精品备课夹”工程提升了教研水平;常规课堂教学的督査工作，促成学生良好学习习惯的养成;教学经验交流会和班主任管理经验交流会，让经验实现共享;观摩课、评优课、示范课等教学比赛和教学展示，让课堂展示了风采。

　　继续深化课题《传统文化与语文教学》、省级课题《走近孔子》、《我的月亮》等品牌课题的管理。本年度《在校园文化建设中，培养学生的科学素养实验》等五项\_\_市级课题顺利结题;《传统文化与语文教学》的结题申报工作也已完成。

　　持续开展青年骨干教师培养对象工程。一是有计划地组织教师外出学习培训。\_\_年中，我校派出大批学科教师参加各种教研活动。参加了\_\_全国两岸三地“同课异构”教学研讨会、南京“现代与经典”全国小学语文、数学、学校管理研讨会、《传统文化与语文教学》课题研讨会等。二是鼓励部分教师报名参加了\_\_市继续教育网上培训，组织全体教师参加了\_\_市教育知识竞赛等。三是评选部分教师参加第一批电教骨干教师培训等措施。加大了教师培训力度，促进了教师的专业成长。

　　10、实施开放办学，积极开展教育教学及管理交流。

　　李校长到香港参加孔教学院儒学研讨活动;\_\_老师到香港支教;我校与\_\_师范附属小学、\_\_\_\_职小开展了三地的教学联谊活动;和\_\_市书院街小学和田家炳小学的“同课异构”教学观摩活动。

　　我校传统文化教育工作和建设先进经验赢得了多方关注，\_\_年来到我校指导参观交流的领导和同行络绎不绝。我们迎接了美国、加拿大、台北市、香港教育参访团参观访问;接待了上海卢湾区、\_\_一中分校、梁山泗水等县教育局三十多个参观考察团。

　　我们还邀请山师\_\_教授、\_\_教授、曲师\_\_教授探讨学校发展思路。邀请\_\_教育编辑部\_\_教授来我校指导传统文化建设工作。聘请ldc项目发起人康长运博士为我校顾问。

　　11、加强幼儿园管理，深化幼儿教育科研工作。

　　在做好幼儿园常规工作的基础上，精心创设的环境，体现教育性、艺术性;充分发挥青年幼儿教师的优势，针对幼儿的良好习惯养成、自理能力培养、学习兴趣的激发等方面，设计长远研究课题。针对幼儿特点，注意动静结合、室内外结合、知识性与趣味性结合，设计科学合理的幼儿系列游戏活动，通过不同层次的游戏活动，促进幼儿富有个性的发展。

　　12、其他几项工作

　　加强档案和人事管理，建立起全体教师成长档案袋，做好各项证件及各级业绩荣誉统计和管理工作。加强财务管理，全面改进后勤服务工作。加强对外宣传，更新网站，充分利用校报、网站、媒体，加大教育宣传力度。开始筹建数字化校园建设，逐步实施无纸化办公;开通了\_\_市教育局公文传输系统，到现在为止已经初步实现应用办公现代化。学校一方面努力开源节流，一年来多方筹措资金，努力为学校进一步发展争取更多的教育投入，改善办学条件。

　>　二、取得的主要成绩及经验

　　1、“名师”工程建设初见成效。\_\_校长被评为\_\_省齐鲁名校长工程建设人选、\_\_市十佳校长，\_\_被评为\_\_市特级教师，并被选派到香港支教;\_\_被推选为齐鲁名师讲堂成员;有\_\_等十几位教师分别获得\_\_、\_\_优师和十佳、优秀辅导员等荣誉称号。一年来，教师共发表文章40余篇，参编著作5部，、省市级获奖论文30余篇。获得省级、\_\_、\_\_三级优质课15人次。

　　2、一批“名学生”崭露头角。本年度评选表彰了我校首届十佳金星少年、十佳校园志愿者、十佳才艺之星、十佳优秀少先队员;有20名同学分获\_\_市三好学生、优秀学生干部、“十佳”少先队员和\_\_学院“十佳学子”荣誉称号。14名学生获《\_\_青少年》明星小作家、小记者等荣誉。

　　3、办学水平和教育教学质量不断提高，

　　202\_年，我校获得省规范化学校、省教学示范校和省少先队规范化学校等省级综合荣誉;还荣获了\_\_市素质教育示范校、\_\_教科研先进单位，\_\_市优秀传统文化教育示范校、体卫艺先进单位、办学水平优秀学校，\_\_市雏鹰大队;\_\_市幼儿园示范学校;\_\_、\_\_市红旗大队，\_\_市中华古诗文经典诵读优秀学校等。

　　主要经验是：

　　1、学校发展必须要依托地域优势，根植儒家文化传统，走特色发展之路，在校园文化建设方面我们着力打造以儒家文化为主的传统文化品牌。

　　2、紧密依靠上级领导，积极争取领导的关心和支持。

　　3、领导班子一定要团结、要做事，目标要明，思路要清，做事要实。教师队伍建设是关键，相信老师、激励老师、加大教师培养力度。

　>　三、存在问题及下一步发展方向

　　1、改革任务需要进一步落实。我们提出的或者试行的一些项目应该说是有前瞻性的，但任务还有认识不到位、落实不具体、效果不明显等问题。

　　2、当前，困扰学校发展的瓶颈是教师问题、规模问题。一是教师数量需要增加，我校办学规模需要更多的师资力量。二是教师业务水平还需进一步提高。

　　3、改善办学条件，争取更多资金。东开校门，南扩校园的工作存在很大资金困难;教科研等还需加大资金投入。

　　总之，在即将过去的一年中我校领导班子与全体教职员工同心同德，携手并肩，务本求实谋发展，真抓实干促质量。第\_\_小正以崭新的面貌，昂扬的斗志，迎接新的挑战!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！