# 能力作风建设年活动工作总结三篇

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-01-10

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编收集整理的能力作风建设年活动工作总结三篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编收集整理的能力作风建设年活动工作总结三篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]第1篇: 能力作风建设年活动工作总结

　　通过干部作风建设活动的学习，对照党员先进性标准，我找出了自己在大局意识、办事效率、自我教育培养等方向存在的问题，并从世界观、人生观、价值观的高度认真剖析思想根源，明确整改方向，制定了整改措施。

　　>一、存在问题

　　1、政治理论学习不够，领导艺术有待进一步提高。

　　2、对工作督促不到位，工作进展较慢。

　>　二、存在问题的主要原因

　　1、放松了理论学习和思想改造

　　进入连队工作后，由于忙于连队的各项农业生产工作，确保各项工作能够有序的开展。这样一来，自己就没有静下心去学习，出现了两种不好的现象：一是理论学习缺乏主动性，因此对政治理论学习缺乏深入了解，影响了理论水平的提高：二是思想改造缺乏实践性，思想与实践脱节。在新型农业现代化等方面工作缺乏实践经验。

　　2、工作落实不到位

　　在今年年初结合单位“田园分离”实际情况，我身兼数职，但部分工作却没有按原计划进行落实，进展缓慢，出现这种情况有二个原因：一是由于工作繁琐，加之自身精力不足，导致工作积极性和主动性不强，：二是缺乏与党政领导之间进行工作上的沟通，导致自己走了很多弯路。

>　　三、整改措施

　　1、加强思想政治理论学习，不断提高自身素质。

　　领导干部水平的高低主要是表现在思想境界和认识水平高低与否。在工作中本人不断地提高政治素质，认真学习党的各项方针政策，贯彻落实各项安排部署，不断提高自己的政治思想素质。进一步强化政治意识、大局意识、服务意识、改革意识，切实改进思想作风和工作作风。为指导工作、解决问题提供依据。

　　2、调整思路、与时俱进，协调好各项工作顺利完成

　　自己作为一个连队的副连长，同时兼任技术员、土地协管员、水利普查员、配水员，知道自身肩负着连队党支部信任和全连职工群众的期望，今后一定要加强自身的建设，提高自身的素质，在平时的工作中，一是以身作则，严格要求自己，二是加强与各领导之间的沟通，全力支持支部的工作，圆满、顺利的完成党支部交给的各项工作。

　　3、认真加强党性修养和廉政建设

　　作为一名在基层工作的领导干部，加强党性修养、执行党的政治纪律尤为重要，要讲政治、讲正气，严格遵守组织规定，在经济工作纪律方面，始终保持廉洁奉公、廉洁自律。自觉的按党风廉政建设责任状的要求，监督自我，警觉自我，提高自率意识，做到廉政自律，遵纪守法、勤政廉政。

　>　四、对团党委的意见和建议

　　1、由于我连灌水渠系较长，在灌水过程中矛盾较多;建议团党委对我连的渠系进行防渗改造，确保在当前水资源紧缺的情况下，为国家节约水资源的同时有减轻了职工的劳动强度。

　　2、泵房严重老化，工作效率低下，增加了职工的物化成本，同时经济效益又明显滑坡，建议团党委对我连的泵房进行彻底的改造。

**第2篇: 能力作风建设年活动工作总结**

　　今年以来，我办对照能力作风建设推进年的各项要求，坚持以主管政府法制事务的地位不容替代、推进政府依法行政的职能责无旁贷、办理政府法制事务的职责不能懈怠的认知和共识，着眼加强思想政治工作，推进能力作风建设不断深入，着力发挥组织协调作用，推进依法行政工作深入开展，着重发挥办理政府法律事务功能，推进法制工作不断创新，呈现出思想观念进一步更新，职能作用进一步强化，能力作风进一步提升，工作实绩进一步显现的良好局面。

　　>一、统一思想，充分认识加强和改进能力作风建设的重要性

　　一段时期以来，市法制办存在着职能虚化、权能弱化、地位边缘化的状况，机关考评处于垫底的位置，如何改变现状，成为办党组首先考虑的重大问题。今年初，办党组在分析现状基础上，确定3月份为本办“机关作风建设月”，分四个阶段，细化为12项内容，认真组织实施。市委能力作风建设工作部署后，我办高度重视，积极呼应，认真落实。一是成立了领导小组,明确了职能处室，一把手担任组长,办党组全体成员参加,至始至终将这项工作置于突出位置。二是制定了实施方案，组建了工作班子，一步一步抓推进，一项一项抓落实。三是抓全员思想大讨论，学习市委主要负责同志在能力作风动员会议上的讲话，开展思想大解放讨论，统一对能力作风建设重要性的认识。四是抓工作调研，办党组带队深入基层了解建议意见，到外地考察学习排找差距，使全体同志看清自身的弱点，看清形势的要求，看清能力作风建设的迫切性，大家的使命感、责任感油然而生，提升能力作风成为全体人员的共识.

　　>二、多管齐下，确保能力作风建设各项工作顺利推进

　　（一）持久开展理论学习，组织观看正反典型电教片

　　在整个能力作风建设活动中，我办一直注重加强政治理论学习，要求全体政府法制干部着眼于在学习中提升自己、着力于在排查中反思自己、着重于在创新中推介自己、着手于在服务中展现自己。5月23日以来，我们雷打不动地坚持每周半天的学习制度，集中组织学习了《能力作风建设简明读本》、《科学发展观党员干部学习读本》，学习了本办读书计划规定的法律法规类书目，以及国务院《关于加强市县政府依法行政的决定》，并督促党员干部自学研读文学修养类的书目，以提高层次和素养。全体人员围绕市委党建工作会议、思想大解放、个人剖析问题、观看《新坐标》和《镜鉴》专题片开展了4次心得体会交流。

　　在加强政治理论学习的同时，结合“五有党组织”创建和“三提升”主题实践活动，以及缅怀烈士活动等，我办组织观看了勤政廉洁先进典型和违法犯罪典型案例的电教片，以生动形象直观的案例教育大家，把好自律关、把好权力关、把好信念关。

　　（二）全员认真对照检查，及时召开专题民主生活会

　　在对照检查阶段，我办结合业务工作的开展，利用多种方式征求各界人士的意见以及本办内部人员的意见，并梳理汇总为6个方面，既有工作创新能力不够、制度执行规范不严，又有工作水平提高不快、上下联系沟通不畅等问题，有的具有普遍性，有些具有典型性。在通报会上，党组分析了存在问题的思想根源、现实状况、症结所在，要求全体人员做到“四个转变”，即转变工作理念，体现创先争优；转变工作方式，实行一专多能；转变服务态度，保证快捷便民；转变纪律松散，提高整体战斗力。

　　6月24日，我办召开了能力作风建设专题民主生活会。党组剖析了自身存在问题，三名党组成员针对自身存在的问题，均逐一做了认真深刻的自我剖析，并诚恳地开展了批评和自我批评。

　　（三）提倡争先创优,弘扬打造“四气”

　　为保证能力作风建设取得实效，推进依法行政各项工作的开展，从年初开始，我办就将队伍建设放在重要位置，大力提倡创新创优，树立敢于承担、勇于突破、善于工作的作风，并将责任传递，将压力共担。在创新工作方面，我办制定出台了两个层次四个方面的考核评优办法，一是对各县市区政府依法行政的工作考核，二是对各县市区政府法制机构的工作考核，三是对市直各部门依法行政的工作考核，四是对市直各部门法制机构的工作考核。此项考核以及“双十佳”评比、依法行政示范点创建评选等工作，将成为我们今后的常规化内容。另外，办党组提出的“人人都是参与者、人人都是推动者、人人都是受益者”指导意见，每个阶段工作的推进，每项重点活动的安排，每项制度的制定，都做到全员参加、全员讨论、上下联动、整体推进，办党组还适时启动了贯穿全年的三大计划，弘扬打造全体政府法制干部不甘落后的志气、敢于争先的勇气、善于创新的锐气、能打胜仗的底气。

　　>三、落实长效措施，将整改工作进行到底

　　按照能力作风建设的要求，我办对照排查及征求到的存在问题主要：一是创新能力不足。服务政府工作中心、服务社会、服务群众不够到位，发挥职能、优化权能、提升功能不够强势，理论研究、实务工作、创新亮点不够全面。二是管理水平不高。对外部的指导系统尚未形成，对内部的管理机制尚未有效运行。三是职能发挥不强。推进全市依法行政工作的总体格局还未形成，打造法治政府的内涵还需进一步探讨，担当参谋助手和法律顾问的能力水平也需提高。针对这些存在问题，我们通过各项措施和制度的落实，将整改工作进行到底。

　　一是修改出台规章制度，将好的做法进行固化。今年我办修订出台了6项工作制度，针对实际情况的变化将相关内容进行调整，体现人性化管理的理念，并出台了党组重大事项集体决策制度，规范了决策事项的流程，避免重大事项的个人决断。今年我们举办的首届依法行政和政府法制理论与实务研讨会，将获奖的20篇文章汇编成册，还对参与而未获奖的35位作者发出感谢信，寄送论文汇编，以示对作者劳动的尊重和感谢。另外，我办还将根据市委组织部要求，对3名中层岗位人选进行交流。

　　二是坚持不懈开展政治理论和业务知识学习，推进学习型机关的建立。针对以前政治学习不多，理论研究不够的情况，我办根据同志们在对照检查阶段提出的意见，建立了正常性的学习制度，出台了本办读书计划，除特殊情况外，坚持做到每周五的集中学习，鼓励全体人员参加高层次的学历教育和业务培训，以及阅读提升个人素养的文学修养类书籍，推进学习型机关的建立。

　　三是增强上下级的沟通联系，保持畅通的信息渠道。相对来说，以前政府法制系统上下联系不通，业务指导不多，人脉关系不畅，今年来，我们调整思路，加强与基层法制部门的工作联系，形成系统内主任例会制度，形成上下联系、左右贯通的紧密型格局，并将工作触角和服务范围延伸到4个园区。进一步整合社会资源，分别聘请了10名执法监督员、立法咨询员和行政复议咨询员。另外还增强了与省政府法制办的联络，无论是条线工作的汇报，还是各项活动的开展，都得到了省办的支持，为整个依法行政和政府法制工作的开展奠定了良好的基础。

　　>四、成效明显，能力作风建设与依法行政工作两促进

　　（一）全系统奋发有为的共识进一步确立

　　全体人员通过“四个一”活动的开展，亮点工程的启动，“四气”的打造,围绕党组提出了“树立一面旗帜、实现二个转变、开展三项创新、打造四个平台”的目标，工作中做到双手抓、双推进、双建立、双载体，形成了能力作风建设人人都是参与者的良好氛围。大家积极排查存在问题，提出建议措施，参与抗震救灾募捐和特殊党费捐赠，工作的争先创优意识和社会道德水平得到了加强和提升。另外，我办召开的政府法制系统能力作风建设交流会，较好地做到了条块结合、共同推进。目前，政府法制机构的社会影响开始显现，10月24日接受机关作风监督员的明查后，被推荐为分组评查的第一名。

　　（二）推进依法行政工作的格局进一步形成

　　在推进依法行政工作方面，年初出台了《关于年推进依法行政工作的实施意见》，制定了《扬州市规范性文件制定程序办法》，组织开展了两个层次四个方面的考核工作，评选了“十佳执法卷宗”和“十佳执法标兵”，创建了依法行政示范单位，一改以往被动等待、奉命办事的作风，积极主动、创新思维，推进依法行政工作的格局基本形成。

　　在对外工作配合方面，我们进一步加强与市依法治市办、监察局、司法局、行政服务中心的联系，理顺工作关系，探讨工作思路，明确主次结构，加强配合协作。

　　（三）社会的影响力、凝聚力进一步提升

　　一是用真情为基层和群众服务。按照市委要求，我办真心实意服务挂钩企业，帮助企业破解发展中的难题和困难，主动深入扬州市广菱电子有限公司，针对企业提出的用电难等问题，帮助企业排忧解难。继续畅通行政复议渠道，坚持先受理再审查的工作方针，对于确不属复议范畴，不是简单的一推了之。创新以人为本的行政复议审理模式，运用行政协调化解矛盾和纠纷，尽量把矛盾争议化解在行政程序中，切实做到“停争止纷，案结事了”。

　　二是用真心为领导和部门服务。我办为王燕文市长在全国人大会上提交的太阳能光伏产业草案做好立项服务，为市政府起草关于加强农村合作经济组织的全国人大议案，为市委办关于取缔无证无照经营行为的书记信箱回复提供法律意见。另外，今年办结的人大建议、政协提案见面率、满意率均达100%。

　　三是用真招为经济和社会服务。邀请政府立法咨询员对上半年规范性文件逐一过堂，对不利于经济社会发展的规范性文件实施“废、改、立”。加大对行政执法部门的执法监督，防范其在执法上只注重本部门利益，处罚太重，从而不利于企业发展的行为。

　　总体看来，我办能力作风建设活动的开展，不仅没有影响或妨碍正常工作，而且起到了较好的促进作用，推动了依法行政和政府法制各项工作的顺利开展，较好地完成了全年工作任务。

**第3篇: 能力作风建设年活动工作总结**

　　按照CC市委和局党组的部署要求，我所深入开展机关作风建设年活动。自1月31日XX市局动员大会之后，坚持抓学习教育，提高思想认识;抓对照检查，查摆突出问题。通过学习调研、开展大讨论、召开座谈会等多种方式，广泛征求意见。在此基础上，查找不适应形势变化、不切合工作要求、不符合群众意愿的突出问题，深入分析产生问题的原因，提出解决问题的具体措施；

>　　一、作风建设方面存在的主要问题

　　围绕活动主题，对照市委提出的三个方面10个问题，逐项进行查摆，我们感到这些问题，在我们单位或大或小，或轻或重，都有不同程度、不同形式的表现，有些问题还比较突出，必须引起高度重视。主要表现在以下四个方面：

　　一是执法人员综合素质和执法水平与依法行政的要求还有较大差距。一些同志对法律法规的学习，只停留在一知半解，不求深入理解、系统把握，缺乏刻苦钻研的精神。在学习过程中，存在重视实体法学习，忽视程序法学习;重视对法律、行政法规等上位法的学习，忽视对上级有关文件的学习;重视法规学习，忽视专业知识和其它领域知识的学习等倾向。在组织对执法人员的教育培训方面，也存在培训学习制度执行不严，培训手段单一等问题，影响了培训效果。

　　二是工作规范化程度不高，内部管理制度需要进一步健全完善。由于建所时间短，虽然制订了一些规章制度，但还很不完善，离用制度管人、管权、管事的要求，尚有较大差距，尤其是科室内部岗位职责和业务工作流程还没有进一步细化明确，在目前人员少，工作量大的情况下，不能做到科学合理的安排人员和时间，不能统筹兼顾安排好各项工作，经常出现顾此失彼的现象。

　　三是监管机制还不能完全适应监管工作需要。风险评估机制尚未全面建立，高风险企业和高风险品种防控不到位。面对监管人员少，监管对象面广量大的现实问题，在创新思路、创新手段、创新机制方面，主动意识不强，措施力度不够，实际效果不明显。

　　四是思想作风有待于进一步转变和改进。干部职工中还存在观念陈旧和作风不实的问题。有的同志安于现状，不思进取，缺乏干事创业，开创工作新局面的干劲和热情。面对艰巨繁重的工作任务，思维方式传统，工作畏难发愁。个别同志纪律松弛，作风散漫，工作不求有功、但求无过，缺乏一种严谨细致、精益求精的工作作风和争创一流的工作热情，致使工作效率较低，工作质量不高。

　　我们认为产生问题的原因是多方面的，除了监管工作面广量大、任务繁重，监管人员少，工作疲于应付，面临的新问题多、缺乏可借鉴的经验等客观因素外，主要还是干部职工的政治意识、责任意识、创新意识以及执法为民的意识还有差距，必须下大力气切实加以解决。

　>　二、加强机关作风建设的思路和措施

　　加强我所机关作风建设，要以“强化服务转作风，依法行政促规范，创新监管提效能”为主题，以建立“标准明确、责任清晰、考核严格、奖惩兑现”的工作机制为目标，通过落实整改，进一步激发队伍内在活力，提升应对挑战、服务群众，依法行政的能力和水平，确保完成各项监管任务。

　　(一)切实转变工作作风

　　1、具体要求：通过作风建设年活动，着力解决“诿”、“庸”、“梗”、“浮”的问题，努力在工作理念、工作态度、工作纪律、工作效率和工作落实方面有一个较大的转变和提高。

　　2、主要措施：

　　①组织开展学习市委《关于开展机关作风建设年活动的实施意见》大讨论。以科室为单位组织学习讨论，每人谈学习体会，汇总后在全所会议上交流。

　　②组织开展“单位精神”、“执法理念”征集活动。发动全所人员开展征集“单位精神”、“执法理念”活动，评出一、二、三等奖。在此基础上，归纳提炼形成我所“单位精神”、“执法理念”。通过加强思想文化建设，促进“转作风、重规范、提效能”的深入进行。

　　③进一步加强政风行风建设，增强群众意识、服务意识，转变工作作风，实行AB角和首问负责制，认真落实“便民服务卡”发放工作，大力推行文明礼貌用语。继续开展岗位承诺和服务承诺活动，努力为群众、企业多办实事、办好事。

　　④加大服务企业力度。主要是强化培训指导，制定培训帮促计划，通过举办法规讲座、以会代培、现场观摩交流等形式，切实抓好对监管相对人的培训工作，帮助企业提高管理水平。

　　(二)推进依法行政

　　1、具体要求：健全制度规范，做到“做过的事情有标准，没做的事情有预案”;优化工作流程，做到“责任主体明晰，工作运行顺畅”;落实责任追究制度，规范执法执收执罚行为，严禁乱检查、乱收费、乱罚款等行为，做到“依法行政、文明执法”。

　　2、主要措施：

　　①加强制度建设。在20xx年制定各项行政执法工作制度的基础上，20xx年重点是做好建立完善科室工作职责和工作人员职责，建立专项整治、重大活动餐饮安全保障以及各科室内部工作流程，进一步理顺内部工作机制，提高工作效率。

　　②组织开展案卷评查活动。每季度对一般程序行政处罚案卷进行评查，评查结果列入年终考核。

　　③成立执法督察小组。主要职责是对工作人员遵守工作纪律，执行着装等制度规定进行抽查;对执法人员进行现场监督检查情况进行抽查，针对发现的问题及时予以纠正，发现重大违法违纪行为，及时报所主要领导，依纪依法给予处理。

　　④加强信息宣传工作。制定信息宣传计划，明确目标任务，确保超额完成市局下达的目标任务。加强与新闻媒体的沟通协作，及时报道透明化厨房、电子监管、专项整治等重点工作和重大活动情况，接受新闻媒体和广大群众的监督。

　　(三)加强工作创新

　　1、具体要求：通过创新机制，创新思路、创新手段、创新模式，提高监管效能，确保完成各项监管工作任务，确保不发生重大食品药品安全事故。

　　2、主要措施：

　　①深入研究做好与社区街道办事处居委会、乡镇医疗机构以及公安、教育、邮政等部门的协调配合工作，在充分利用政府、部门和公众等各方面资源，建立齐抓共管长效机制上实现新突破。

　　②加快推进电子监管工作，做好旅游接待饭店、学校食堂电子监控网络建设，在对餐饮单位实行远程电子监管上实现新突破。

　　③围绕有效防范食品药品安全事故，组织开展药品及餐饮食品安全风险排查、评估、预警、整治和应急处置工作，确保不发生重大食品药品安全事故，在开展风险管理工作上实现新突破。

　　④继续深入开展建设“透明化厨房”工作，主要抓好四条街道的推广工作，以点带面，全面推开，使“透明化厨房”成为威海餐饮业的一道靓丽风景，在促进餐饮业诚信建设上实现新突破。

　　(四)加强党风廉政建设

　　1、具体要求：进一步加强干部职工的廉政教育和职业道德教育，严肃工作纪律，强化队伍管理;严禁搞特权、吃拿卡要、等违法违纪现象;自觉树立廉洁自律和勤政为民意识。

　　2、主要措施：

　　①建立和完善党支部工作制度，加强党员党性教育、积极开展创先争优活动，认真抓好承诺目标的落实。

　　②组织开展以“推荐一本好书、写一篇心得体会、讲一堂微型党课”为主要内容的“三个一”学习活动，全面提高综合素质。

　　③组织开展职业道德教育，积极组织开展文化、体育活动，增进感情交流，加强团结协作，树立良好风尚，为完成全年工作任务目标，提供有力的组织保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！