# 供暖锅炉安全工作总结(合集19篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2023-12-30

*供暖锅炉安全工作总结1回顾过去的一年，锅炉分厂在厂部的正确领导下，圆满地完成了厂部下达的各项生产任务，下面对锅炉分厂全面工作做如下总结：一、加强安全管理，坚持安全第一，重在安全措施的落实20xx年我们完成了一次大修、四次小修和部分电除尘改造...*

**供暖锅炉安全工作总结1**

回顾过去的一年，锅炉分厂在厂部的正确领导下，圆满地完成了厂部下达的各项生产任务，下面对锅炉分厂全面工作做如下总结：

一、加强安全管理，坚持安全第一，重在安全措施的落实

20xx年我们完成了一次大修、四次小修和部分电除尘改造工程，共完成机组非标和技术改造 48项。20xx年是锅炉分厂检修任务较繁重的一年，在全分厂职工的共同努力下，我们实现了全面无轻伤及重大设备损坏事故，为实现这一目标我重点做了如下工作：

1．年初围绕全年无轻伤和重大设备损坏，实现安全年这一目标，认真贯彻省公司安全生产一号文件精神，根据我分厂的具体情况进行分解，制定了以分厂主任为第一责任者的安全保证体系，完善了各项安全管理制度及考核办法。

2．充分利用“两个”安全大检查，突出两个重点，重点提高全体工作人员的安全意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，重点落实安全措施的落实，通过二次安全大检查，查出设备重大隐患26项，生产隐患164项，不安全因素24项，发现问题制定措施，落实责任，限期完成，收到良好效果，隐患消除率100%，从而保证了机组的安全运行。

3．加强对职工的安全教育，充分利用好每周一的安全活动时间，对每期上级及我厂的安全通报都进行复印，分厂主任签署学习要求，各班认真组织学习讨论，使每个职工都受到教育，举一反三，避免类似事故的发生。

4．加强规范化管理，使安全活动经常化和制度化，管理规范化，分厂今年按要求对204名职工进行了全员通考，合格率100%，做到了持证上岗。对大修期间使用的短期临时工进行安全教育和安规考试，合格后上岗。

5．加强对外包队伍的管理，对于外包队伍进入现场前进行安全教育，用安全事故实例对他们进行教育，并对进入现场应注意事项提出要求，实行安全措施学习并签字制度。

6．加强“两票”管理，狠反习惯性违章。安全生产是完成各项生产任务的必要条件之一，安全生产应放在各项工作之首，针对今年锅炉分厂重大非标项目多、工作量大等特点，强化工作人员的安全意识，重点从班组长抓起，尤其是大小修检修集中、交叉作业多的特点，制定切实可行的安全措施，重点做好安全措施的落实，坚持重大检修班长到位制度，分厂人员责任分工，重点部位更是加强管理，分厂主任、书记、安全员对检修现场不定期进行安全检查，发现问题及时纠正，对一些习惯性违章进行处罚，从而提高了全员的安全意识和自我防护意识，使习惯违章现象基本杜绝。

二、加大改造力度，使设备健康水平上一新台阶

年初，组织各班班长、技术员、生产骨干以班为单位就目前设备存在的问题及20xx年工作目标征集方案，分厂组织专工针对目前设备存在问题进行研究，确定工作目标，并进行可行论证，为厂部决策提供依据，如何采用新技术、新工艺解决生产难题。在厂部的正确决策下，锅炉设备健康水平上了新的台阶。

1．继续投入对锅炉受热面进行改造，通过几年的努力锅炉受热面状态逐步改善，我们在改造的同时加强对受热面的检查，重点对尾部受热面磨损的防治和过热部位的治理，辛勤的劳动必然结出丰硕之果，20xx年“四管”漏泄的次数比XX年显著减少，XX年“四管”漏泄13次，20xx年（到目前）漏泄5次。

2．制粉系统的综合治理已收到明显的效果，设备的可靠性和文明生产有了显著的提高。

3．空气预热器的改造，使改造前的漏风率从20%降到7%以下，使机组的效率得到很大的提高，为CCS的投入奠定了基础。

4．加强对重要辅机的检查工作，尤其对轴流风机加强检查，不放过每一次的检查机会，同类型电厂的经验和教训鞭策了我们，在检查中曾发现了两次轴流风机叶片裂纹，得到及时的处理，从而避免重大设备损坏事故的发生。

5．对燃油系统的管理和炉前油系统的口焊进行了彻底处理，使油系统的可靠性大大提高。

6．对#2炉电磁泄放阀进行了改造，解决困扰我们多年的电磁泄放漏泄问题。

7．对高压阀门的检修，今年我提出了阀门的检修、小修按大修管理，解决由于小修时间短使阀门失修的问题。今年未发生一起阀门外泄事故，提高了机组的可靠性。

另外，我们还完成了三号炉燃烧器反切风改造工作、燃烧器喷咀体的防磨处理和磨煤机润滑油加热器改造论证工作，为锅炉设备的安全稳定运行奠定了基础。

三、提高职工的综合素质，检修做到规范化

随着我厂提出创国际一流火电厂的目标步伐，我们提出管理逐步和国际接轨，检修做到“标准化作业，规范化管理”的目标，检修项目落实到人，层层落实责任制，作业负责人为所负责的项目，从安全生产、文明生产、检修质量、检修工期全面负责，班组进程管理，分厂把关，落实三级验收自检为主的方针，检修质量和业绩考核与奖金挂钩，继续推行“工序卡”制度，并试行了作业指导书制度，从而使工作人员在检修工作中有法可依、有章可循。通过近两年的宣传、教育和实践，从职工逐步认识到，规范管理重要性，俗话说“没有规矩不成方圆”，通过规范化管理的逐步运作，使锅炉分厂总体检修水平有了进一步的提高，今年的一次大修、四次小修没发生过较大检修失误，为以后的检修工作起到指导性工作。

一、安全生产方面

1．坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强对职工进行安全教育，提高职工安全意识，真正做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

2．建立健全分厂安全管理机制，加大安全考核力度，认真学习安全规程，让安全生产管理人员在工作中能够有章可循，有法可依，并严格执行安全管理制度。

3．认真做好各项安全措施，尤其是重点班组、重点工程、重点施工场所安全措施的落实，如锅炉炉膛内作业、大件的吊装、制粉系统煤粉管道大修、磨煤机大修、燃烧器改造等。

4．提高检修质量，搞好技术培训工作，及时消除重大设备隐患，不出人为责任设备损坏事故，提高设备健康水平，确保机组安全稳定运行。

5．加大反习惯性违章力度，树立“违章就是事故”的观念，坚持预防为主的方针，把各类违章消灭在萌芽状态，实现全年无轻伤。

6．控制火灾事故的发生，重点加强炉前油系统的防火和制粉系统漏泄治理工作。

在油系统上作业，必须办理明火工作票，要求工作责任人及每个作业人员熟知作业范围和安全措施，在工作过程中加强检查，实现火灾事故为零。

另外，对分厂负责的安全设施做好日常维护，进行定期检验，保证随时好用。

7．认真做所辖设备的安全性评价工作，从中找出设备的问题点，并做好改进、防治措施。

二、培训与管理工作

1．完善分厂各项管理制度，把我们的管理水平逐步向国际一流的管理标准靠近，对我们已有的管理制度进行重新修订，对不合理的部分进行讨论、修改，对于不完善的部分予以补充，对应进行规范而没有现成制度的，要制定新的规章制度，真正做到分厂内部的每项工作都有一个统一的标准、模式，主要表现在分厂内部的公文的格式、运行方式、技术记录的格式、设备档案的格式、会议记录的内容、格式等。

2．在检修作业中，继续完善和执行“工序卡”和“检修作业指导书”制度，力争在20xx年#2机组大修中所有标准项目均执行检修作业指导书，所有非标项目均有为保证进度和质量的工艺卡做指导。

3．在厂部领导下，建立ISO9000质量管理体系

一个企业只有建立并完善了ISO9000质量体系并通过认证，可能证明这个企业在质量管理上达到了国际标准，我厂要想创建国际一流火力发电厂，通过ISO9000质量体系的认证是必须的，我们分厂一定全力支持厂部这项工作。

4．重视科学技术人才的培养，充分发挥工程技术人员的作用，为工程技术人员创造条件，调动他们的积极性，使他们有机会了解和掌握先进的技术信息，大力提供采用新产品、新材料、新工艺和新技术。

5．抓好生产培训工作，严格按照《电力工人技术等级标准》进行培训和考核，并以此做为竞聘上岗、提岗的重要依据。

6．加强对特殊工种的培训，尤其是焊工的培训工作，争取在二季度使异种钢合格焊工达到8~9人，以适应受热面改造以及企业走向市场的需要。

7．完成工程技术人员班组之间的交流，拓宽他们的知识面，培养技术多面手和技术尖子，以适应走向电力市场的需要。

三、生产任务

20xx年锅炉分厂将完成#2炉大修、#2炉电除尘改造部分安装和质检工作，#1炉小修、#3炉小修、#4炉小修以及四台机组维护工作。

#2炉大修是锅炉分厂20xx年工作的重中之重，我们将针对#2炉运行情况，存在的缺陷和今年小修检查结果，根据厂年度检修计划的要求，确定检修重点项目，制定符合实际情况的对策和措施，做好大修工程开工前的各项准备工作。

大修施工阶段是检修工作最紧张的阶段，在此阶段我们应做到：

1．贯彻安全工作规程，检查各项安全措施，确保人身和设备安全；

2．检查落实岗位责任制，严格执行各项质量标准、工艺措施，保证检修质量；

3．随时掌握施工进度，加强组织协调，确保如期竣工；

4．贯彻勤俭节约原则，爱护工具、器械，节约原材料；

5．搞好文明检修，培养踏踏实实、一丝不苟的工作作风；

6．关心检修人员生活，注意职工健康。

在大修中力争实现质量好、工期短、检修费用低、安全好和检修管理好的目标，为确保检修质量，我们将大力提倡、推广、完善检修作业指导书，大修后积极主动地配合运行人员做好修后试验工作，并制定切实可行的维护措施，以进一步确保大修能够创全优。

#1炉小修、#3炉小修和#4炉小修是机组全年唯一次计划检修，是难得的消除设备缺陷的机会，也是检查设备健康状况的良机，所以，在明年三台炉的小修中，锅炉分厂要抓住机会，以大修的管理标准去做好小修的修前准备。施工中的管理以及修后试验工作，杜绝麻痹思想，保证小修质量，并为以后大修项目的确定寻找依据。

#2炉电除尘改造是我厂四台炉中改造的第三台，工期安排恰好与#2炉大修同步，从工期上看是不利因素，但我们仍将抽出部分技术力量，总结前两次改造工作中的经验教训，力争做好质检工作，杜绝前两次改造过程中出现的问题重现。

结合目前机组运行情况，总结以往检修经验，为保证机组继续维持一个较为健康的状态，减少故障的发生，本着提高设备可靠性的目的，在明年的大小修及维护中，我们计划完成以下几项重要项目：

1．#2炉受热面的改造工作；

2．磨煤机润滑油加热器改造；

3．风机入口暖风器改造；

4．#3、#4炉电磁泄放阀改造；

5．#2炉一次风机叶片的更换；

7．原煤斗防棚煤装置的完善；

8．#2炉电除尘改造部分项目施工；

9．#2炉煤粉管道防磨及大修等等。

四、挖潜降耗，降低生产成本

1．加强职工思想教育，在职工心中树立勤俭节约的思想，使降低检修费用在分厂每位职工的心中占重要位置，营造一个节约光荣、浪费耻辱的良好氛围。

2．针对勤俭节约、降低费用制定有关的规章制度，健全材料领用管理制度，从管理上杜绝浪费的发生。

3．大力提倡修旧利废工作，备件工具等损坏可修复的，决不批准领用新的，减少不必要的支出。

4．在资金密集的项目上多下功夫，比如磨煤机易磨损件，严格控制磨辊使用周期，保证不发生磨辊磨穿的事件，力争多修复，少购买，节约材料费用支出。

5．加强设备巡回检查，做好设备维护工作，尤其是今年磨煤机减速机损坏频繁，减速机修理费用巨大，为减少此项开支，一方面要严格监视润滑油系统，从系统上予以改造；另方面，要下力量对润滑油质量进行研究，提高减速机轴承、齿轮等使用寿命。

五、为厂创国际一流火力发电厂做贡献

开展阶建国际一流火力发电厂工作是深化改革、建立现代企业制度、发展电力工作的需要，是实现管理科学化、规范化、现代化与国际先进水平接轨的需要，是提高经济效益、增强企业凝聚力、促进企业自身发展的需要。 我们分厂已经制定了《锅炉分厂创建国际一流电厂规划》，在《规划》中，我们对照《国家电力公司创建国际一流火力发电厂考核标准》查找自身存在的问题，找出我们和一流标准的差距，从安全、质量、技术、管理、员工素质、企业文化等几方面制定了切实可行的措施规划，争取在铁岭发电厂创国际一流火力发电厂的工作中，为全厂起一个带头作用。

20xx年即将过去，新的世纪即将到来，锅炉分厂一定会在新的一年里，以新的姿态做好每一项工作。

**供暖锅炉安全工作总结2**

009年度工作总结20xx年，物业、供暖在集团公司的正确领导下，大胆创新、扎实工 作，全体员工团结一致、努力拼搏，各项工作取得进展，解决遗留问题， 改善小区环境，提升服务质量，圆满完成了20xx年的各项经营指标，确 保了公司整体的平稳发展。一、统筹兼顾，各项工作有序推进 09年，物业、供暖公司严格按照集团公司的工作部署，结合本公司 的年度工作计划，认真履行职责，逐一解决落实，并在开展工作的过程 中，对出现的问题及时进行了修正解决，取得了实效。

1、完成了本年度经营目标管理手册的编制工作 结合以前年度经营结果，按照集团公司具体要求，本着客观公正、 贴合实际、 注重细节的原则， 完成了本年度经营目标管理手册编制工作。

2、完成了公司管理制度的修订工作 立足公司实际，把握公司经营特点，修订符合公司发展的各项规章 制度，并严格遵照执行，将公司工作制度化、规范化，保证公司各项工 作有章可循，有法可依。

3、完成了对各部门管理人员的季度考核工作 根据工作实际，打破按月考核模式并结合往年收费特点，适时调整 了部分指标，秉承公平、公开、公正原则，采取了动态、季度考核形式， 有效调动了员工的积极性，考核工作顺利推进。

4、完成了计划收费等指标 物业公司20xx年收费情况基本正常， 全年实际完成收费万元 （含视同收费万元） ，在规定指标基础上超额完成了万元。05 年到08年的物业费收取指标为万元，实际完成了万元，超额1 万元完成了任务。本年度在租金收取的工作上进展也比较顺利，计 划收费万元，实际完成了万元，根据目前房屋的市场情况， 待合同到期后我们将租金在原有的基础上上调65%，进一步为公司创造 收益。公司在正常收费工作之外，其他方面还创收万元。虽然在 各项任务指标都基本完成，但公司出现了成本费用超标问题，计划成本 费用万元，实际发生万元，超支万元，这个问题在下 一年度的工作中还亟待解决。在工作的开展过程中，面对住户提出的各 种各样的问题，我们不厌其烦地耐心解答并及时落实解决。对撤管小区 收费更是常抓不懈，白天找不到人，我们利用晚上时间，加班进行入户 收费，对顽固拒绝交费的，我们通过法律途径，诉讼解决，追缴了大部 分欠费，取得明显效果。

供暖公司在收费工作上继续加大力度，应收万元（调整后） ， 实际完成了万元（包含视同收费万元，内部员工万元） 。

收费率在调整应收费用之后仍达到了，超额完成了个百分点。

特别是对以前年度供暖费的收取工作， 通过我们的努力实际完成了 万元，比指标高出了万元。在完成收费指标的同时，所有供暖员工 齐心协力，又在内外部工程上创收万元（不含财政拨款未到帐部 分） ，在创收指标为5万元的基础上超额完成了工程创收任务。此外在成 本费用方面，公司20xx年全年一共发生费用万元，比预计的 万元节省了万元。

5、完成了对各小区维修、绿化、保安、保洁的月度检查和评议工 作 每月20-25日，组织办公室、财务对各物业小区进行全面检查，将 检查结果进行汇总评议并记录存档，既及时解决了发现的问题，又为总 的年度考核评比提供了资料，有据可依。

6、 完成了馥郁苑小区的环境改造工作， 重新打造了小区绿化环境。2 从怀北基地为馥郁苑小区移栽银杏树共68棵，铺草坪砖1500块，为 降低成本节约开支，对八龙桥小区住户院内铲掉的草进行移栽，换草坪 1200多平米，有效改善了馥郁苑小区的绿化环境，并缓解了住户停车难 的问题，得到了住户的满意和高度认可。

7、完成了对全体员工的分批、分期培训工作 对各站、 各小区全体员工进行培训， 内容涵盖业务知识、 工作流程、 规章制度、安全教育等方方面面，有效提升了业务能力和安全意识，杜 绝安全隐患，严格按照工作流程和规章制度办事，保证了工作的顺利进 行。

8、供暖顺利通过了市审计事务所的申报审核 供暖工作从细节入手，及早准备，顺利通过了市审计事务所关于住 宅、公建供暖面积的复核审批工作，避免了因漏报、误报而影响供暖补 贴及处罚。

9、供暖完成了锅炉内部保养、运转设备检修、管线阀门巡检修复 及锅炉换烟火管等工作 ①停暖后，各站都对锅筒内进行冲洗、烘干、保养； ②对所有运转设备进行检修，将压力表送技监局进行检修校对； ③对供暖管线阀门排查渗水情况并进行修复； ④馥郁苑供暖站6T锅炉烟火管更换完毕并通过技监局验收； ⑤汤河口站承接两处供暖外管线施工，工程款及报装费万元 （因财政审批拨款，还未到帐） ，工程施工外包支付施工费（含材料） 万元，创收利润万元； ⑥汤河口十字街供暖管线改造，镇政府出资2万元以上（还未最终 确定金额、未到帐） ⑦汤河口站解决10户村民接暖问题，供暖费按元／㎡，报装 费70元／㎡，报装费及本年度供暖费已收齐；3 ⑧桥梓站完成汽改水炉的前、后拱修复，增加一套麻石脱硫除尘设 备并已投入使用； ⑨本年度新增供暖面积6093㎡（桥梓增派出所1488㎡减小学 ㎡；汤河口增检查站1440㎡、消防站2373㎡、村民916㎡） ； ⑩完成了09-10年度供暖期煤炭储备工作。二、立足发展，部分问题亟待改进 回顾过去一年的工作，虽然取得了一定成绩，但我们也清醒地认识 到工作中还存在着一些问题和不足， 有待我们在今后的工作中加以克服 和解决

1、提升服务质量、满足业主需求、提高收费率是我们要面对解决 的首要工作。要继续解决“收费难”问题，力争提高收费率达到 100%。

我们要用更真诚的服务态度，想业主之所想，急业主之所急，把业主的 需求作为我们服务的目标， 全面提升服务质量， 让业主认可我们的服务， 变被动交费为主动交费，上下形成合力，保证收费工作的顺利完成。

2、提高维修效率、实现维修及时、确保维修质量是我们必须做好 的重要工作。我们要将业主的利益放在首位，不推托、不扯皮，及早安 排、及时解决，切实做好维修工作，努力实现业主满意，维系公司与业 主之间的和谐关系，促使各项工作有序开展。

3、严格制度管理、规范细节管理、强化考核力度是我们常抓不懈 的基本工作。严格规范执行制度，杜绝制度随意性，杜绝“因人而异、 因事而异” 。管理者更要以身作则，做制度执行的典范，并关注管理中 的细节、态度，使每个人都能遵守制度，将执行制度内化为行为习惯。

同时，加大考核力度，实行面对面层层考核，保证制度面前人人平等， 树立正气，一视同仁，真正调动大家工作的积极性，确保 20xx 年度目 标的顺利完成。4 三、20xx 年工作计划 20xx 年， 我们所面临的考验更加严峻， 我们将在公司的正确领导下， 团结奋进、拼搏进取，完成集团下达的各项任务。在收费工作上继续加 大力度，收费完成率要保证在 99%以上的同时，还要动员公司所有员工 对以前年份的欠费进行追缴，对收费工作加大整合力度，把收费工作做 到实处。并积极努力的去寻求区域内更多的相关工程，为公司创造更丰 厚的利润，与此同时我们还应控制成本，减少不必要的开支、杜绝浪费 行为，在这样点滴积累的过程中，使我们为公司创造的效益更加明显。

在创造效益的同时，我们要继续加强对员工的日常管理，力保不出现工 伤事故，人事、经济等方面的纠纷，做好安全防范工作，确保公司财产 不出现失窃现象。为完成 20xx 年的各项工作任务和指标，我们全体员 工将以更加饱满的热情、更加积极的态度，去迎接各种任务与挑战。物业、供暖公司年度述职5 各位领导、各位同仁：大家下午好！ 金牛辞岁硕果累累，玉虎迎春喜气洋洋。

刚刚过去的.20xx年， 对每一位员工来说都是值得纪念和欣慰的一年， 我们的团队创新思维、开拓进取；我们的员工积极努力、辛勤耕耘；在 集团公司的正确领导下， 大胆创新、 扎实工作， 年度工作计划圆满实施、 收费指标效果明显，成本管控措施得力，管理机制有效创新，服务质量 显著增强，圆满的完成了20xx年各项工作任务和经营计划指标，现述职 如下：一、统筹兼顾，各项工作有序推进 09年，物业、供暖公司严格按照集团公司的工作部署，结合本公司 的年度工作计划，认真履行职责，逐一解决落实，并在开展工作的过程 中，对出现的问题及时进行了修正解决，取得了实效。

1、完成了本年度经营目标管理手册的编制工作 结合以前年度经营结果，按照集团公司具体要求，本着客观公正、 贴合实际、 注重细节的原则， 完成了本年度经营目标管理手册编制工作。

2、完成了公司管理制度的修订工作 立足公司实际，把握公司经营特点，修订符合公司发展的各项规章 制度，并严格遵照执行，将公司工作制度化、规范化，保证公司各项工 作有章可循，有法可依。

3、完成了对各部门管理人员的季度考核工作 根据工作实际，打破按月考核模式并结合往年收费特点，适时调整 了部分指标，秉承公平、公开、公正原则，采取了动态、季度考核形式， 有效调动了员工的积极性，考核工作顺利推进。6 4、完成了计划收费指标 在收费过程中，面对住户提出的各种各样的问题，我们不厌其烦地 耐心解答并及时落实解决。特别是对撤管小区收费更是难上加难，白天 找不到人， 我们利用晚上时间， 加班进行入户收费， 对顽固拒绝交费的， 我们通过法律途径，诉讼解决，追缴了大部分欠费，取得明显效果。

5、完成了对各小区维修、绿化、保安、保洁的月度检查和评议工 作 每月20-25日，组织办公室、财务对各物业小区进行全面检查，将 检查结果进行汇总评议并记录存档，既及时解决了发现的问题，又为总 的年度考核评比提供了资料，有据可依。

6、完成了馥郁苑小区的环境改造工作，重新打造了小区绿化环境 从怀北基地为馥郁苑小区移栽银杏树共68棵，铺草坪砖1500块，为 降低成本节约开支，对八龙桥小区住户院内铲掉的草进行移栽，换草坪 1200多平米，有效改善了馥郁苑小区的绿化环境，并缓解了住户停车难 的问题，得到了住户的满意和高度认可。

7、完成了对全体员工的分批、分期培训工作 对各站、 各小区全体员工进行培训， 内容涵盖业务知识、 工作流程、 规章制度、安全教育等方方面面，有效提升了业务能力和安全意识，杜 绝安全隐患，严格按照工作流程和规章制度办事，保证了工作的顺利进 行。

8、供暖顺利通过了市审计事务所的申报审核 供暖工作从细节入手，及早准备，顺利通过了市审计事务所关于住 宅、公建供暖面积的复核审批工作，避免了因漏报、误报而影响供暖补 贴及处罚。

9、供暖完成了锅炉内部保养、运转设备检修、管线阀门巡检修复 及锅炉换烟火管等工作7 ①停暖后，各站都对锅筒内进行冲洗、烘干、保养； ②对所有运转设备进行检修，将压力表送技监局进行检修校对； ③对供暖管线阀门排查渗水情况并进行修复； ④馥郁苑供暖站6T锅炉烟火管更换完毕并通过技监局验收； ⑤汤河口站承接两处供暖外管线施工，应拨付工程款万元，报 装费万元（因财政审批拨款，还未到帐） ，工程施工费（含 材料）创收利润万元； ⑥汤河口十字街供暖管线改造，镇政府出资2万元以上（还未确定、 未到帐） ⑦汤河口站解决10户村民接暖问题，供暖费按元／㎡，报装 费70元／㎡，报装费及本年度供暖费已收齐； ⑧桥梓站完成汽改水炉的前、后拱修复，增加一套麻石脱硫除尘设 备并已投入使用； ⑨本年度新增供暖面积6093㎡（桥梓增派出所1488㎡减小学 ㎡；汤河口增检查站1440㎡、消防站2373㎡、村民916㎡） ； ⑩保证了09-10年度供暖期正常供暖工作；

**供暖锅炉安全工作总结3**

一、指标在稳步增长

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了17。6%。

二、形象在迅速提升

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员\*作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和的年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加20xx年长沙市职业学校（院）文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。另外，学校还邀请了局领导参加今年的招生工作总结大会，邀请局和省市教育部门领导参加学校第二十五届校运会，也借此机会进一步地宣传了学校，上级领导对我们的工作给予了高度肯定。今年，还申办了事业单位法人资格。学校影响进一步扩大，形象在迅速提升。

三、定位在日渐清晰

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固；函授教育进一步根据市场需要调整教学安排，并和南华大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙，为函授教育进一步发展打下了基础；培训工作注重服务质量，加大了与\*主管部门的联系和沟通，取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下，成为了所属局教育培训中心，为进一步打开培训市场，做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

四、管理在不断强化

（一）强化了员工管理。今年2月，修订了学校机构调整方案，进一步明确了职责。围绕绩效考核办法，力抓执行力。坚持每周一期的考核快讯，将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会，表扬先进，批评后进。上至校领导，下至普通员工，纪律面前人人平等。奖罚分明，不讲情面。一年来，规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成，员工的积极\*得以充分调动，大大提高了工作效率。

（二）强化了教学管理。一方面，进一步加强师德师风建设，提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查，将学生表现与教师的管教挂钩，与绩效考核挂钩，强\*\*\*师不仅要教书更要育人。通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”，组织上、听公开课。开展“一帮一”活动，帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地，加强培养双师型教师。另一方面，为适应市场需要，突出建筑特\*，进一步调整了课程计划，改革了考试方式，强化了能力培养，实行了“零距离”岗前培训，今年毕业生就业推荐率达95%，用人单位反馈的情况明显好于往年。

（三）强化了学生管理。继续围绕“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”的指导思想，大力抓好以班主任为主的德育工作队伍，以学生会、团委、护校队为主的日常管理工作队伍和学生处工作人员为主的督管工作队伍的三支队伍建设，形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。实行每周主题班会制度，由班主任组织有针对\*的系列思想教育，规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次，组织全体员工观看照现场摄相，查摆问题、整改提高，给相关管理人员或部门施加了压力，又非常客观实在，一些不文明现象和管理不到位的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育活动，学生行为习惯大有好转，校风校貌明显改观。

（四）强化了后勤管理。一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格；食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

五、硬件在明显改善。

全年固定资产投入超100万，将进入校门的路面铺设了广场砖，台阶墙面改成了文化墙，修缮了阶梯踏步，改造、维护了通往实习工厂的路面和护坡，对教学楼地面、墙面、黑板、门窗等进行了彻底的装修，添置了30余台电脑，充实了学校机房，购置了车辆以满足办公需要。学校更美了，硬件更强了。

六、人气在有效聚集。

加强企业文化建设，凝聚人心。一是大力抓有效的学习教育，激励人。年初，我们制定了员工\*学习计划，给每位员工发放《为你自已工作》一书，并组织学习讨论。坚持了管理服务人员和班主任必须参加的每周一的升旗仪式。坚持了每周二下午的\*学习制度。全年，共召开员工大会17次，班主任学习交流会3次，部门负责人外出学习交流会1次，座谈会3次（骨干教师座谈会、新进员工座谈会、党员教师座谈会），观看光碟3次。通过这些学习，有效的提高了员工的思想道德素质和科学文化素质。二是大力抓\*\*\*的文化氛围，陶冶人。一年来，我们共组织全校员工参加文化、\*、体育活动4次，招办、学生处组织外出学习休闲活动2次。工会每周二、五下午开放了员工活动室。通过这些活动，丰富了员工的业余文化生活，增进了干群之间的沟通和交流，陶冶了情\*。三是大力抓良好的生活环境，温暖人。今年，我们挤出资金改善了硬件设施，还在学生宿舍、校园增设了文明\*示语牌，增强了校园氛围；为每位职工定制了工作服；提高了员工工作午餐的标准，改善了质量；上调了住房公积金比例；上浮了\*；组织了女职工妇科检查和全校员工的全面身体常规检查；对生病住院的职工及时看望，对员工家中的丧事及时抚慰，对个别生活暂时有困难的职工，及时组织了募捐活动。一年来，逐步营造出了一种\*\*\*文明、健康向上的人际环境，人气在有效聚集。

回顾一年的工作，成绩喜人，硕果累累。我们深刻体会到成绩的取得源自“五个坚持”：

一、坚持“3367”工作思路不动遥

在认真分析职业教育改革和发展的大好形势的基础上，结合我校的实际情况，有的放矢地提出了“树立以学生为中心的育人观，以能力为本位的质量观，以服务为宗旨的办学观”的办学指导思想和“突出特\*，强化能力，建设品牌”的办学思路，定下了六项工作目标，布置了七项工作任务。一年来，全体员工按照这一整体思路，逐一落实，取得了明显的成效。可以说，“3367”工作思路是我们取得成绩的前提条件。

二、坚持以绩效考核为中心的校园文化建设不动遥

今年2月，我们进一步修订和完善了《学校员工绩效考核办法》，使之更科学，更便于\*作。全年通过各种形式进行宣传和组织学习，使员工知道什么能做，什么不能做，违反了怎么办。在考核中，领导以身示范，一级考核一级，一级对一级负责，做到考核及时，谈话及时，发现和解决问题及时，确保了各岗位职责的有效履行，逐步形成了一种以绩效考核为中心的校园文化。

三、坚持三大板块协调发展不动遥

学校现有的资源条件注定了“中专（高职）、函授、短期培训”中的任何一块都无力支撑起整个学校，只有充分利用建筑业的行业优势，整合办学资源，争取企业出题目，学校做文章，形成“血肉”交融关系，确保“中专（高职）、函授、短期培训”三大块协同发展。今年的“中专（高职）”这一块巩固了规模，稳定了队伍；“函授”这一块利用了资源，增强了后劲；“短期培训”这一块夯实了基础，确保了发展。

四、坚持走内涵发展之路，抓质量，树品牌不动遥

努力提高教学质量，打造学校品牌是生存和进一步发展的需要。今年我们在这方面做了不少工作，加强了双师型教师队伍和以班主任为主体的德育工作队伍建设，改革了课程体系，改变了教学方式，校风校貌明显改善，教学质量有所提高。

五、坚持积极参与社会活动，扩大学校影响。

主动走出去、请进来，进行校际交流，对接上级主管部门学校已小有名气了。今年学校领导及部门负责人分别去了多所学校，学习取经。圆满承办了长沙市土木工程类教研活动。迎接了省市教育、\_门组织的各类检查，参加了长沙市教育局高函协会和湖南省建设协会的教研活动，送评的教学论文有3篇获奖。诚请了局和\*主管部门领导参加学校各类活动20人次，有效加强了与局内部各公司和社会职能部门之间的联系，扩大了学校影响。

成绩催人奋进，不足使人更新。我们也要清醒地看到存在的不足：

一、教学改革纵深推进不够。

提高教学质量，增强学校竞争力，教学改革刻不容缓。我们不能满足于形式上的完成，而更需要实质上的推进，不论是“零距离”的岗位教学，还是模块式教学，还亟需建立一支以专任教师为主体的教学改革人才队伍，进行广泛调研，实施改革措施。这将是我们来年工作的重中之重。

二、员工观念与时俱进转变不够。

学校发展到今天，规模空间已非常有限，下一步将面临的是“质”的提升。如何对待前进中各种各样的问题，适应时代的发展，员工的思想观念还有待进一步转变。

三、基础管理有待完善和加强。

学校的管理制度已基本健全，但在实施的过程中，还发现这样那样的问题，一方面要继续修改完善规章制度，另一方面，要继续加大以绩效考核为中心的学校文化建设的力度，进一步注重工作安排的系统\*、连贯\*。

回首20xx，我们信心百倍；展望20xx，我们任重道远。我们坚信，在上级有关部门的业务指导下，全体员工乘风破浪，勇往直前，一定会迎来学校更加灿烂的明天。

**供暖锅炉安全工作总结4**

20xx年即将过去，一年来，我做为一名锅炉运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

一 、在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在现代的互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践工作中严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向老员工和领导请教，个人能达到独立上岗，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的运行要求。迎难而进，积极调整自己的工作思路，抓住重点，积极进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，并得到了厂里领导的肯定。

二、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

三、积累工作经验，贯彻厂里“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

四、在安全生产工作中，加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。

新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。 所以我制定了的个人工作方向：

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到 “全能操作”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展 。

在201x年的工作中我取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了厂里的工作中，不懈的努力取得了骄人的成绩。但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我会继续努力工作，鞭策自己，为新家园贡献自己的一份力量！

**供暖锅炉安全工作总结5**

冬季已经来临，学校取暖安全不容忽视。为确保广大师生温暖过冬、安全过冬。xx中心校积极采取多种有效措施做好学校取暖工作，确保学校教职工和学生冬季按时采暖。总结如下：

一是高度重视，加强组织领导。冬季取暖工作事关广大师生的切身利益，是办好人民满意教育，推动教育和谐发展的重要内容。xx中心校多次召开专题会议，研究、部署学校冬季取暖工作，成立了以中心校校长为组长，各校（园）负责人为成员的冬季取暖工作领导小组对学校取暖工作进行了具体安排，明确工作要求，制订岗位职责，实行一把手负总责，层层落实责任。

二是加大投入，改善供暖条件。11份以来，中心校对下属八所学校及幼儿园的\'供电线路、空调的工作状况进行了检查，共投资资金8万余元新安变压器一台，购置新空调4台，对旧空调进行了维修，更新线路200余米。有力地保证了学校冬季按时取暖。

三是关注师生，保证供暖质量。学校领导、班主任、相关负责人随时深入到学生教室、教师办公室，认真查看供暖情况，听取广大师生对于取暖工作的意见和建议，及时排查消除安全隐患，确保教学楼平均温度在18℃以上，使师生们在温暖的环境中工作、学习和生活。

四是严格管理，增强安全责任意识。学校深入开展冬季取暖安全自查工作，重点排查电路有无老化破损，用电器是否与易燃物有一定的安全距离，是否人走电断等等。对排查出来的问题，邀请专业人员对电暖设施和电力线路等进行检修，积极制定各项安全措施，坚持安全检查制度，责任到人，确保取暖设施的安全、师生人身安全。

五是加强对学生冬季取暖安全工作的宣传教育。利用板报和墙报宣传防火工作的重要性，树立预防为主，防措结合的思想，确保广大师生安全度过取暖期。

目前xx中心校取暖工作已经试运行，所有空调工作正常，为下一步的取暖工作奠定了良好的基础。

**供暖锅炉安全工作总结6**

总结过去一年的工作经验，也对下一年工作进行初步的计划和安排，在肯定成绩，总结经验的同时，也是检查与弥补自己不足，吸取教训，再接再厉，取得更大的成绩，更好地做好下一年工作的开始，在这里把我一年的工作进行总结汇报如下：

人常说，吃一堑，长一智，说的是经验教训可以使人成长的更快些，在遇到新问题时，下功夫研究攻克，也会感受到成功与收获的喜悦的，无论是阿特拉斯，还是英格索兰，我都有这种感受，无论外部环境怎样，人的敬业精神是很重要的，这并不单单表现在把工作干好，而是如何使工作做得更好，也并不表现在别人让你做什么工作，而是你要在工作中还要做什么工作，上面提到的6#炉3#灰管的改造与xx0米输灰气源管道的连通，并不是甲方提出让我们做，而是我们提出要这样做，这样做更利于我们的检修工作，更利于设备的安全稳定与长周期运行，也更利于节能降耗，我们在做这项工作的时候，甲方看到了眼里，甲方当时就发出了感慨，早知道有这么多的活就不让你们改了，为了能把工作做得更好，再苦再累都是值得的，自从附属车间合并之后，开料单与领料，都得我们自己去做，跑多少趟，挨多少批，都丢在了脑后，领空压机专用油，一领一大桶175公斤，就拉着咱们的架子车，往返于大仓库与电厂之间，架子车都只想压卧下，人员从不叫苦叫累，我们都是这样干工作的，在即将过去的一年里，从对电脑的不熟悉，到适应电脑消缺，做电子台账，做工作计划，做材料计划，递电子工作票，写工作总结，写检修报告，逐渐做的顺手了，我认为这也是我的进步，能够看到自己的进步，我的内心也是很愉悦的，

即将过去的一年就要过去，我们就要迎来新的20xx年，在新的一年里，我还会一如既往的做好我的本职工作，并配合好马主任的工作，当好马主任的助手，在做好除运检修这一块的工作的同时，把检修车间这一块的工作做得更好，在做好正常的检修与维护工作的同时，在甲方同意与批准的前提下，计划把灰库仪用空压机系统与4#5#6#炉气源管道连通，和把6#炉输灰与仪用空压机气源管道连通，这样更利于设备的安全稳定运行与节能降耗，

**供暖锅炉安全工作总结7**

这次在合肥的实习，是我对检修工作的第一次较为全面的接触，尽管各个班组的检修人员有着不同的工作经历和专业背景;他们更有着不同的生活经历和人生信条.但从他们对检修工作认真负责的态度上,从他们对工作程序的得当把握上,我看到了有一点是共同的;那就是他们身上都具有姚孟检修人的所具有的吃苦耐劳的精神、一流的检修水准和高度的责任感。通过这次实习，我对公司在外部项目部的检修工作有了一个深入的了解，也感受颇多。

>一、项目部员工吃苦耐劳

在合肥项目部员工看来，此次合肥U201A检修较前几次大修相比，是较为轻松的一次检修，理由在于：其一，此次大修的合肥二厂#2机组为ABB公司生产，这样的机组，我公司在鸭河电厂、合肥第二发电厂都曾检修过，此次检修可谓轻车熟路;其二，此次大修由有着三十多年工作经验的德国技术专家协助，这能有效避免检修过程中走弯路;其三，此次大修配备了专门的厨师，员工远在合肥也能吃上家乡饭菜;其四，合肥二厂正在进行#2机组脱硫项目的改造，对工期未作严格要求，故员工加班加点的情况少见;其五，合肥二厂对检修工作比较配合，他们给予了必要的帮助和支持。即便如此，在笔者看来，外地项目部员工仍然是比较辛苦的：在工作时间方面，检修人员平均每天要工作9个小时，大修的工期紧迫性决定了他们必然没有节假日;在食宿方面，虽然此次检修人员的食宿条件较前次大修有明显改善，但还是很辛苦的，大部分检修人员七八人挤住在一间房里，最少的也一间房住三四个人;饮食方面，虽然项目部配备了专门的厨师，但众口难调，更何况有不少检修人员是\_;在工作量方面，由于每年这个时候各个项目部都陆续开始检修工作，检修人员人数极为有限，以合肥项目部热工班为例：他们不仅工作量是平时的七八倍,而且做了很多非标工作(非标准专属于热工班的工作),包括焊接、拉电缆、在管道上打孔以安装阀门等.用一位师傅的话来说:在热工班,每位检修人员既是男人又是女人.原因在于:在热工班,女检修人员要像男检修人员一样爬脚手架、干诸多体力活,男检修人员也要像女检修人员一样干接线等细活.这种吃苦耐劳的精神一方面促使热工检修人员工作时不骄不躁,确保了检修质量;另一方面使他们不计较工作量,这有利于协助其它班组做一些必要的工作,从而保证了整个检修工作的有序进行.

>二、姚孟检修人具有一流的技术水准

在姚孟电厂的检修工作练就了检修人员出色的检修能力,多次到外地项目部承担各式设备的检修工作增长了检修人员的见识.在外地电厂检修部人员那里看似疑难的问题到了姚孟检修人员那里却成了基础常识.这使外地电厂检修部人员看到了差距,也彰显了姚孟热工检修人员的.一流技术水准.更为难得的是;姚孟检修人身上有一种\"追求卓越、挑战难题\"的精神,即便是面对从未见过的阀门、调门,他们也敢于尝试着去检修,这不仅使他们掌握了更多类型的阀门、调门的检修技术,而且使他们获得了一种如何检修好各式设备的潜在素养.正因为姚孟检修人具有一流的检修水准，使得合肥项目部对此次检修的施工进度、施工方式、施工质量的把握都恰到好处，合肥项目部的出色表现使得此次大修被合肥二厂作为本厂检修的“样板工程”，在检修过程中也被多家检修单位观摩学习。

>三、姚孟检修人具有高度的责任感

合肥二厂 U201A检修开始时,正值各地项目部都陆续开始检修工作,此时姚孟电力工程公司各分场都面临\"缺人\"的局面,尤其缺在检修工作中能独当一面的中级技术员.而此时又有几位热工检修人员面临为数不多的进京培训与脱硫有关的热工技术的机遇,面对自身技术能得以提升的机会与公司需要的两难选择,不少热工检修人员主动放弃了学习机会,到合肥二厂姚孟项目部做检修工作,朱振江师傅就是其中的一位.在谈到为何做出此种选择时,朱师傅说:“进修学习的机会以后还会再有,目前公司最需要的是保证合肥二厂的检修工作有足够多的高技术人员,我个人虽有所失去,但保证了公司的检修质量,与公司整体利益相比,我这点损失又算得了什么.”由于去年合肥二厂的#1机组的检修也是由姚孟电力工程公司完成的,#1机组的检修高质量检修展现了姚孟检修的雄厚技术实力,也赢得了合肥二厂的高度信任.较前次大修,合肥二厂检修部放松了对检修工作的监管,即便如此,姚孟检修人员还是抱着谨慎的心态,以更高的标准来要求自己的检修质量,因为他们知道:公司早已名声在外,他们应当珍惜这份荣誉以及来自合肥二厂无价的信任.

>四、公司发展中存在多重困难

首先,检修工具缺乏,尤其缺乏专用工具。姚孟检修人员曾被戏称为:拥有21世纪的检修技术,却只拥有20世纪80年代的检修工具.笔者对此也深有感触,作为专业性的检修公司,其检修工具之先进性竟不如一些电厂,以热工仪表校验为例,姚孟检修用的还是比较原始的活塞式压力计,而合肥二厂已使用上了先进的APSL型全自动压力校验平台. 电气方面缺乏电动扳手、拉码等工具，轴承加热器等一些工具也严重不足。工具对于保证检修质量、减轻检修劳动强度、减小因检修对设备造成的损害具有重要作用，我公司的工具亟待补充。

其次,合同管理方面有待加强。合同管理应尽量做好一下几个方面的工作：第一，合同签订时应明确双方的权利义务关系,不能含糊其辞,以最大限度地避免纠纷。此前的登封大修,甲方在承包合同中增加了一句:热工检修人员配合锅炉、汽机的检修工作。仅此一句话,热工检修人员的工作量骤增,增加了许多炉控的工作.第二，合同签订时还应注意其细节内容,有时同样的机组、同样的项目,因阀门、仪表数不同而可能使热工检修人员的工作量有天壤之别,这就需要我们在合同签订时仔细研读合同内容,各专业工作量的估算由相应的技术人员去进行,以确保我公司检修人员能劳有所酬,最大限度地维护我公司的利益.第三，合同条款应尽量有利于我公司降低检修成本。以合肥二厂的此次检修为例：承包合同约定大修的每一个重要阶段进行检修作业之前，必须征得甲方多个领导批准。这样的约定虽然初衷上是好的，但使得程序变得繁杂，在等待甲方多个领导批准的环节上浪费了不少时间，在很大程度上耽误了工期的进展。

再次，员工素质有待进一步提高，员工培训有待加强。员工素质存在以下几个问题：第一，部分检修人员检修作业时操作不够规范，这源于员工培训不到位，比如使用测量平衡的水平仪，我公司人员在测量时用双手托着水平仪进行测量，完全视水平仪上的把手而不见;第二，检修员工虽然绝对数不少，但能独立进行检修作业的人为数不多，现场检修作业时“扎堆”现象严重;第三，部分检修人员检修作业时不够细致，这容易使甲方因质量不满意而要求返工，相比之下，德国技术专家严谨务实的作风让每一位现场检修的人员无不佩服，德国人见到设备上的记号没有用时立即用纱布、酒精将记号擦去。

最后，检修项目的技术含量有待提高。对电厂进行检修是我公司提供的一种服务，要提高服务的收益，除了一方面要确保服务质量外，还应尽量使服务附加高技术含量，只有这样，才能提高服务价格，提高公司收益。我公司目前进行检修所提供的服务还是比较初级的服务，技术含量较低。以检修电动机为例，很多电动机出现故障时电厂往往返厂处理，我公司对电动机检修时只能作一些清洗、换轴承等一些技术含量低的工作。倘若能进行绝大部分电动机的事故性检修而不仅仅是只会进行检查性检修，将使我公司的检修水准再上新台阶。

**供暖锅炉安全工作总结8**

自20XX年12月17日到20XX日天以来，锅炉车间在厂党委、行政的正确领导下，在有关部门正确指导和相关车间的大力支持下，始终坚持以“安全第一，预防为主”的方针为指导，以保证锅炉安全经济运行为宗旨，以节能降耗为目标，克服煤质差、变化频繁，操作难度加大，设备老化，“四管”磨损加剧，检修任务繁重等各种不利因素，车间全体职工团结一致，齐心协办，努力拼搏完成了锅炉的大、小修工作，实现了锅炉的安全运行，较好地完成了厂领导交付的各项工作任务，现将20XX天以来车间的安全工作总结如下：

一、主要工作完成情况

1、消灭了重伤以上人身事故。

2、杜绝了重大机械设备、重大经济损失事故。

3、实现了安全运行2397。

4、两票合格率100%。

5、锅炉大修8次，小修109。

二、强化安全管理措施，确保车间的安全生产

（一）严格落实安全生产责任制，切实履行各级管理人员的安全职责

车间把安全工作当作重点工作去抓，做细、做实，不留死角，并教育职工要牢记“安全第一”的思想，树立“安全就是幸福”的安全理念。落实各级安全生产责任制，车间对班组、班组对个人，层层签订安全责任状，把安全生产目标落实到班组，落实到岗位，落实到个人。从车间到班组到个人，形成了一套完整的安全网络，营造了事事讲安全，处处讲安全的良好氛围，让安全隐患和不安全因素远离每个按照电厂要求，车间在每年春季组织职工进行《安规》学习和考试。

首先我们做到了思想上到位，自觉维护《安规》的严肃性，要求职工必须全面了解《安规》中的相关内容，以此来规范职工的自身行为和各项活动。

其次是在组织上保证安规的强制性，把《安规》落实到工作当中，如有违反，按《安规》追究责任。

三是在个人行动上强化执行《安规》的自觉性。使每个职工在工作中自觉遵守《安规》。

四是召开摒弃习惯性违章座谈会，使职工充分认识到习惯性违章的危害和预防措施，同时发动职工查违章，结合典型事例，认真查找本岗位易发生的“三违”现象，并制定防范“三违”措施，相互监督执行。车间坚持定期和不定期的检查制度，坚持每月召开两次安全分析例会。班组每月进行一次安全活动。通过安全检查对安全生产过程中的事故隐患进行有效的控制，防患于未然。从而杜绝了“三违”现象的发生，全年两票合格率达到了100%。

（二）大力开展群众性安全活动，提高职工安全意识。

五年多来，车间每年都全面布置冬春“百日安全”活动。元月份是历年来天气最冷的月份，仪表管、排污管、油管、冷却水管极易上冻，影响锅炉安全运行，针对这种情况车间制订了《锅炉设备防冻措施》，积极采取设备保温加厚、打循环及水系统排污等办法，保证设备不上冻，要求运行人员精心监盘，对失灵的仪表及时联系处理，保证锅炉在寒冷季节的安全运行，圆满开展了冬春“百日安全”活动。紧接着月份又开展春季安全大检查和安规考试活动。同时又认真开展雨季“三防”工作，每月清挖一次下水道、电缆沟，确保畅通。努力提高职工对安全生产的认识，继续开展隐患排查活动，为扎实搞好车间的安全生产工作奠定了基础。在夏季，严格按照夏季设备运行参数调整，做到勤巡检，对主要辅机设备重点检查，确保设备安全度夏。

每年六月份车间都认真开展全国安全生产月活动，在车间醒目的地方悬挂标语，组织职工参加了千人大签名活动、安全演讲、看宣传图片、看安全录像、签订夫妻安全责任状等活动，极大的提高了职工的安全意识。

同时每年都认真开展冬季“四防”和加强第四季度安全生产的活动。极大的提高了职工的安全意识，为防范事故筑起了一道道安全防每项安全活动我们车间都制定了具体的活动方案，结束后都进行了认真地总结，查找不足，并在下一阶段工作中进行整改。

（三）加强值班和现场管理。

车间坚持24小时值班不断线，坚持前、后夜对各岗位进行一次查岗签字制度，及时了解掌握设备运行状况，有力地保证了锅炉设备的安全运行。重点查“两票三制”执行情况和“三违”现象。坚决杜绝无票作业和有票不按措施执行的三违现象；在操作票方面做到一人操作、一人监护，彻底消灭误操作。重点查工作衣、安全帽穿戴不规范，女同志岗位上穿高跟鞋、长头发不盘起来，监盘不认真、打瞌睡、岗位玩手机等习惯性违章。通过车间的查岗检查，极大的提高了职工遵章守纪的自觉性和积极性。加强现场管理，严格执行“设备缺陷管理制度”和“两票三制”，加强对设备的维护，不断提高运行人员操作水平和事故处理能力，使小缺陷不过班，大缺陷不过天，重大缺陷马上组织制定消缺措施。

（四）质量标准化方面。

安全质量标准化工作取得突出成绩，月月达到一级标准。通过质量标准化活动的开展，使职工上标准岗，干标准活的意识大大加强。几年来共查出质量标准化方面存在的问题400多项，件件都得到了及时落实，使车间的设备面貌得到了极大改观，同时各项记录和管理制度也都得到了完善，有力促进了车间的安全生产。

“三标一体”管理体系在车间运行正常，每项工作都严格执行“有布置、有安排、有落实、有监督”的.管理方法，使得各项工作都有条不紊地进行。通过认真抓质量标准化工作，车间的设备面貌焕然一新，跑、冒、滴、漏基本消除，保持了一级标准。

（五）加强执行力建设，保证锅炉安全措施的落实。

五年来，车间不断修订完善《锅炉车间百分制综合考核办法》和《锅炉车间执行力建设综合考核办法》共查出违章人员100余人次，都进行了严格的处罚，有力地保证了锅炉设备的安全运行。为加强物资管理，我们车间还修订完善了《锅炉车间废旧物资管理制度》和《锅炉车间班组仓库管理制度》，并严格按照制度执行。加强细节管理，对每项工作的每个环节做到事前考虑到位，事中提醒应注意的问题，保证结果圆满。车间管理人员将加大巡查力度，对查处的每项工作的每个环节、细节出现的问题都严格按照《锅炉车间执行力建设考核办法》进行考核。确保车间的各项工作顺利进行。

三、加强运行管理，努力提高锅炉的安全运行水平

首先，针对锅炉煤质差、煤湿等容易造成锅炉燃烧不稳、结焦、棚煤、断煤等情况，严格执行《在煤质差情况下保证锅炉安全运行的措施》，运行人员认真监盘，加强燃烧调整。在运行分析上，各班组坚持每班安全分析制度，对本班的运行情况进行分析总结，找出规律，从而有效地提高了司炉的操作技术。保证了六台锅炉的安全运行。

针对季节特点，做好反事故演习工作，提高职工的事故应对能力。

在鹅湾变电站和密矿线检修期间，我们车间都制定有专门的反事故措施，针对容易出现的灭火、厂用电中断、系统甩负荷等事故，开展了反事故演习活动，提高了运行人员在事故状态下处理事故的能力。每月份在厂部的组织下，认真配合开展了锅炉反事故演习活动。根据季节特点，车间每月进行一次反事故演习，极大地提高了运行人员的事故应对能力。

**供暖锅炉安全工作总结9**

一、汽包：

1、打开汽包两侧人孔，通风冷却。

2、打磨汽包两侧封头与筒体拼接环焊缝和热影响区。

要求：去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽，热影响区为焊缝两侧各20cm。

3、打磨锅筒内部封头处预埋件焊缝。

要求：去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽。

4、选一个汽包安全阀管座，打开保温，并打磨管座角焊缝。

要求：去除保温材料，并清理干净。留出足够空间，便于进行磁粉探伤。去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽。

5、汽包导气管选取一处弯头，拆除保温，弯头背弧打磨，打磨宽度200×600。

6、打开汽包上的水冷壁给水管两个，和省煤器给水管一个。

要求：选取一处弯头，拆除保温，弯头背弧打磨，打磨宽度200×600。

二、水冷壁管：

1、炉膛内应搭好脚手架。

要求：应能检测到水冷壁管的所有部位（重点是燃烧器区域、折烟角区域、人孔门、吹灰孔区域等）。

2、清理水冷壁表面范围内积灰。

三、省煤器管：

1、清理省煤器范围内积灰。打开所有人孔。

四、过热器管：

1、清理过热器范围内积灰。打开所有人孔。

2、迎风面附近应搭设脚手架。

五、集箱：

1、水冷壁下集箱1只、水冷壁上集箱1只。

各选择集箱一端，打开保温，选取一个管座角焊缝打磨，至露出金属光泽。

2、省煤器进口集箱。

打开集箱一端手孔，检查内部情况。

3、低过出口集箱，屏过出口集箱，高再出口集箱，包墙出口集箱。打开安全阀管座附近保温，露出集箱表面。打磨安全阀管座角焊缝，露出金属光泽。拆除集箱一端保温400mm，露出集箱表面。

4、高温过热器出口集箱，中间集箱。各拆除一端保温500mm，露出集箱表面。

5、减温器集箱

选一只减温器集箱，喷水管座前后筒体外表面打磨一圈，长400mm。减温器集箱应打开手孔。

六、锅炉范围内管道：

1、打磨主蒸汽管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；

2、打磨主给水管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；

3、打磨再热热段管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；

4、打磨再热冷段管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；

5、旁路管道选一弯头，拆除保温。

对上述焊缝、焊缝两侧及弯头背弧打磨，打磨宽度焊缝两侧各100，背弧300×600。

七、该锅炉的风、烟、水、汽、电、燃料系统必须可靠的隔断。

八、以上检测区域积灰、保温清理干净，搭设好必要脚手架，准备好安全照明和工作电源。

**供暖锅炉安全工作总结10**

回顾已经过去的xx年里，车间严格按照公司“质量是企业生存的根本” 和“安全重于泰山”基本原则。在公司的正确领导和各部门积极协助下，紧紧围绕以安全生产为中心，确保产品质量的前提下，积极克服诸多不利因素，不断完善强化车间基础管理工作，狠抓落实生产过程控制，强化产品质量，经过公司全体干部职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步提高，保证了公司销售工作的正常进行。

一、自xx年3月至12月底，经过车间全体职工齐心努力及公司其他部门密切配合。特别是6--9月份，全体职工积极克服操作人员紧张、车间工作环境高温、锅炉及变压器等设备在超负荷运行的不利因素下，根据销售人员的要求及时调整产品品牌，满足客户的需求。在保证产品质量和安全生产的前提下，精心操作，共生产优质产品3600余吨，保证了公司销售和市场进一步的拓展。

二、与化验室x主任、x经理制订完善了操作规程及设备运行记录表，特别是设备运行记录表为提高产品质量和设备安全运行，打下了良好的基础。生产过程中根据化验室产品化验结果，及时对生产过程中的设备运行参数及时进行调整，确保产品质量，为公司销售提供了有利保障。

三、根据公司生产规模的扩大和销售市场的拓展，结合车间的生产实际情况，调整生产人员班次，聘用了部分新员工，对新、老员工进行合理搭配，采取了由班组长牵头，老员工具体负责的方式，及时加强新员工的培训，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行传、帮、带。新员工积极认真的学习岗位操作技能、安全生产和自我安全防护意识，已经能完全胜任车间安排的岗位工作。实现了xx年全年生产无重大安全生产责任事故。

四、并积极组织协调车间人员参与公司第三、四期产能扩建工程（含厂房及设备、锅炉改造等），为明年的公司生产和销售工作夯实了基础。

五、xxxx公司x工多次来我公司进行技术指导，调整产品液配方并进行生产，产品已通过了严格的检测，优化确定了产品生产配方，为以后的公司产品质量提高提供了有利保障。并于xxxx公司x工和xxxx公司x工进行交流，确定了聚乙烯醇厂家及品种。

六、根据公司的发展要求和实际情况，9月份与董经理共同到青岛、淄博等地学习考察，借鉴其他厂家真石漆、岩片漆先进生产经验，多次调整试验真石漆、岩片漆及配套底、面漆配方，并进行了试生产，为明年公司真石漆、岩片漆生产销售提供了充分保证。 七、3—10月份，在xxxx集团新建xx车间和xx扩建工程中，克服高温酷暑天气，积极组织协调人员进行压型瓦加工，产值20余万元。施工人员克服人员少、维修工程临时性、突发性的特点，经过施工队全体员工积极努力下，在保证施工安全的前提下，全年共计完成产值130余万元。

管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，是推动各项工作朝着既定目标前进的中心。提高管理及操作人员加强内部管理对长远发展至关重要观念。要树立“任何小的改进都是进步，任何小的误差都有可能导致意想不到的后果”思想观念和“追求、沟通、改进、创新”的意识。按照“高标准严要求”的原则，深刻的反思与检讨，急需改进和提高的地方。提高综合管理水平，跟上生产发展的需要。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，扬长避短。针对当前工作现状，调整今后的工作思路，加强安全生产和产品质量的控制管理。在明年的工作中积极采取以下几项措施：

**供暖锅炉安全工作总结11**

通过一年来掘进队全体职工的不懈努力，虽然在安全生产工作中取得了一部分成绩，但是依旧存在许多不足和欠缺的地方。在20xx年期间现将安全工作计划汇报如下：

>一、抓好20xx年安全工作，确保全年安全生产。

1、抓好“双基”工作建设，确保安全生产。“双基”工作是安全工作的重点，我们要严格按照“双基”建设的要求，落实“双基”考核体制，执行好安全质量结构工资的考核，实实在在，不作表面文章，让班组长自己去考核。以质量标准化保障质量，出精品工程。让领导放心、让员工满意，为安全生产营造良好的作业环境。转变思想观念、把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式，在更高层次、更深程度、更广范的解放思想、转变观念的长效机制。使解放思想、转变观念成为推动企业快速发展的有力措施和有效方法。

2、抓好“培训”工作；“干什么、学什么；缺什么、补什么”，根据公司培训要求，要依据实际情况，对职工进行全员培训，要做到

不糊弄、不走形式，实实在在的为职工做好知识提升工作。

3、抓好“质量标准化”工作；上标准岗，干标准活，从严要求，认真执行各项规程和措施，施工时严格执行标准，确保规格质量达到优秀品质。每班的区队跟班人员和班组长是当班工程质量的第一责任人，当班施工的工程质量必须达到优良品，对不合格的工程当班必须返修，保证合格。严格执行区队对班组、班组对个人的考核，严格考核标准，认真落实各项考核制度，从而保证各项工作落到实处。严格规范干部和员工的行为，一言一行符合规范要求。加大对各类隐患的排查，及时发现和处理各类隐患，实现闭合管理。积极探索区队在安全检查管理上的新方法，实现安全生产；认真研究在施工中的创新技术，确保工程质量达到优良品，在创建活动中有新亮点，为创标区队奠定良好基础。

>二、生产组织

1、区队根据每月公司下达的生产任务，做好细致、准确的划分，根据每个班组的实际情况，划分生产任务，做到精细化管理，不窝工、不做二次活，月底三班进行市场化对标，对表现好的班组进行奖励，促进生产任务顺利完成。

2、大力推行市场化，按照市场化要求，严格落实，建立有效的市场化制度，层层考核。盖所有生产环节，推动成本管理、生产技术管理、带动企业、降低生产成本、提高经济效益。只有降低成本，才能提高效益。让员工切实体会到内部市场化带来的经济效益，人人会算账，人人当老板，将内部市场化经济再上新台阶。

>三、管理方面

1、队伍建设要硬朗，在工作中，自己要时刻牢记“两个务必”，树立正确的人生观、权利观、利益观和地位观，坚持全心全意为人民服务的原则，同时在工作中倾听职工群众的热点和难点问题，同时解决这些问题，维护好职工的切身利益，保护职工群众的生产积极性，

带领职工群众克服各种困难，在安全条件下完成各项生产任务。

2、人看人，户看户，职工看的是党员干部，火车跑的快全靠车头带，区队管理人员，要作风正，做好表率，起到模范带头作用，这样才能带领出一支能打仗，能打硬仗的好队伍。

3、20xx年掘进队从队内干部作风着手，以遵章守纪为重点，确保人身安全无隐患；以勤奋工作为基础，树立刻苦钻研的敬业精神，不断提升队内干部综合素质，加强队内干部业务技能及安全知识专项、强化学习，以转变干部工作面貌带动队内其他员工。

**供暖锅炉安全工作总结12**

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

1、加强员工的安全意识教育。

除了定期召开工段会议宣传安全生产的重要性以外，工段还深入班组与员工进行交流，听取他们在设备安全和人身安全问题上的意见

和建议，并及是做到了相关信息的转告和反馈。

2、工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3、认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。

存在的问题以及需要改进的地方。

对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

**供暖锅炉安全工作总结13**

20xx年锅炉专业在各级领导正确的引导下，在各位同事的积极配合下，通过广大员工的不懈努力，基本完成了20xx年锅炉专业攻坚工作，现总结如下：

一、通过采取如下措施完成了降低三四级过热器管束冲刷、磨损、高温腐蚀速度，延长其使用寿命，控制因冲刷、磨损高温腐蚀造成非计停，降低检修费用。

1、加强主汽参数的日监控，严格控制三级过热器出口蒸汽温度在480～510℃之间；四级过热器出口蒸汽温度控制在525～540℃之间；

2、严格控制省煤器处锅炉氧量在3-5%范围内；

3、定期对锅炉风烟系统进行检查堵漏，降低三、四级过热器管束向火侧冲刷速度；

4、控制含灰量较大的燃料和粉末状燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内飞灰浓度，降低三、四级过热器管束向火侧磨损速度；

5、控制含硫量、含氯量较高燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内腐蚀性气体的浓度，进而降低其腐蚀速度。

二、虽然采取了如下措施，在基本保证了除尘器的安全稳定运行，但在特定时间内对整个机组的经济运行造成了一定程度的影响；通过对除尘器系统的治理，改善了除尘器系统脏、乱、差的现状，但由于除尘疏灰系统管道和弯头内壁积灰严重，通流面积减少，疏灰管道堵灰的异常现象时有发生，未能完全消除对除尘系统环境卫生的影响。1、加大定期工作执行力度的监督力度；

2、加强除尘、输灰系统设备治理，逐步减少除尘、输灰系统跑、冒、滴、漏、渗。

由于未能全部完成20xx年攻坚目标，下年度将继续采取如下措施，力争早日圆满完成攻坚目标：

一、对于除尘系统的治理，将采取如下措施：

1、针对除尘疏灰管道及弯头内壁结垢，通流面积减小的情况，计划采购新的管道和弯头及时予以更换，确保疏灰畅通，尽量将疏灰管道堵灰次数降至最低，减轻直至消除对周围环境的影响；

2、由于除尘器布袋大部分使用期限已接近两年，破损率有所增高，我们应该继续加大定期工作的执行力度和监督力度，增加检查频次，制定计划，对于破损布袋及时予以更换，减轻对引风机叶轮的影响；

3、通过入炉燃料合理掺配和锅炉燃烧调整，想方设法杜绝除尘系统结焦；

4、加强除尘、输灰系统设备治理，逐步减少直至杜绝除尘、输灰系统跑、冒、滴、漏、渗。

二、对于降低三四级过热器管束冲刷、磨损、高温腐蚀速度，延长其使用寿命，控制因冲刷、磨损高温腐蚀造成非计停，降低检修费用的目标，虽然已圆满完成，但我们仍将其作为下年度目标，继续采取如下有效措施，保持良好的可控状态。

1、加强主汽参数的日监控，严格控制三级过热器出口蒸汽温度在480～510℃之间；四级过热器出口蒸汽温度控制在525～540℃之间；2、严格控制省煤器处锅炉氧量在3-5%范围内；

3、定期对锅炉风烟系统进行检查堵漏，降低三、四级过热器管束向火侧冲刷速度；

4、控制含灰量较大的燃料和粉末状燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内飞灰浓度，降低三、四级过热器管束向火侧磨损速度；

5、控制含硫量、含氯量较高燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内腐蚀性气体的浓度，进而降低其腐蚀速度。

6、不断优化锅炉燃烧调整方式，进一步降低三、四级过热器处飞灰颗粒硬度和浓度，进一步减轻飞灰磨损。

**供暖锅炉安全工作总结14**

这次在合肥的实习，是我对检修工作的第一次较为全面的接触，尽管各个班组的检修人员有着不同的工作经历和专业背景;他们更有着不同的生活经历和人生信条.但从他们对检修工作认真负责的态度上,从他们对工作程序的得当把握上,我看到了有一点是共同的;那就是他们身上都具有姚孟检修人的所具有的吃苦耐劳的精神、一流的检修水准和高度的责任感。通过这次实习，我对公司在外部项目部的检修工作有了一个深入的了解，也感受颇多。

>感受之一：项目部员工吃苦耐劳

在合肥项目部员工看来，此次合肥U201A检修较前几次大修相比，是较为轻松的一次检修，理由在于：其一，此次大修的合肥二厂#2机组为ABB公司生产，这样的机组，我公司在鸭河电厂、合肥第二发电厂都曾检修过，此次检修可谓轻车熟路;其二，此次大修由有着三十多年工作经验的德国技术专家协助，这能有效避免检修过程中走弯路;其三，此次大修配备了专门的厨师，员工远在合肥也能吃上家乡饭菜;其四，合肥二厂正在进行#2机组脱硫项目的改造，对工期未作严格要求，故员工加班加点的情况少见;其五，合肥二厂对检修工作比较配合，他们给予了必要的帮助和支持。即便如此，在笔者看来，外地项目部员工仍然是比较辛苦的：在工作时间方面，检修人员平均每天要工作9个小时，大修的工期紧迫性决定了他们必然没有节假日;在食宿方面，虽然此次检修人员的食宿条件较前次大修有明显改善，但还是很辛苦的，大部分检修人员七八人挤住在一间房里，最少的也一间房住三四个人;饮食方面，虽然项目部配备了专门的厨师，但众口难调，更何况有不少检修人员是\_;在工作量方面，由于每年这个时候各个项目部都陆续开始检修工作，检修人员人数极为有限，以合肥项目部热工班为例：他们不仅工作量是平时的七八倍,而且做了很多非标工作(非标准专属于热工班的工作),包括焊接、拉电缆、在管道上打孔以安装阀门等.用一位师傅的话来说:在热工班,每位检修人员既是男人又是女人.原因在于:在热工班,女检修人员要像男检修人员一样爬脚手架、干诸多体力活,男检修人员也要像女检修人员一样干接线等细活.这种吃苦耐劳的精神一方面促使热工检修人员工作时不骄不躁,确保了检修质量;另一方面使他们不计较工作量,这有利于协助其它班组做一些必要的工作,从而保证了整个检修工作的有序进行.

>感受之二：姚孟检修人具有一流的技术水准

在姚孟电厂的检修工作练就了检修人员出色的检修能力,多次到外地项目部承担各式设备的检修工作增长了检修人员的见识.在外地电厂检修部人员那里看似疑难的问题到了姚孟检修人员那里却成了基础常识.这使外地电厂检修部人员看到了差距,也彰显了姚孟热工检修人员的一流技术水准.更为难得的是;姚孟检修人身上有一种\"追求卓越、挑战难题\"的精神,即便是面对从未见过的阀门、调门,他们也敢于尝试着去检修,这不仅使他们掌握了更多类型的阀门、调门的检修技术,而且使他们获得了一种如何检修好各式设备的潜在素养.正因为姚孟检修人具有一流的检修水准，使得合肥项目部对此次检修的施工进度、施工方式、施工质量的把握都恰到好处，合肥项目部的出色表现使得此次大修被合肥二厂作为本厂检修的“样板工程”，在检修过程中也被多家检修单位观摩学习。

>感受之三：姚孟检修人具有高度的责任感

合肥二厂U201A检修开始时,正值各地项目部都陆续开始检修工作,此时姚孟电力工程公司各分场都面临\"缺人\"的局面,尤其缺在检修工作中能独当一面的中级技术员.而此时又有几位热工检修人员面临为数不多的进京培训与脱硫有关的热工技术的机遇,面对自身技术能得以提升的机会与公司需要的两难选择,不少热工检修人员主动放弃了学习机会,到合肥二厂姚孟项目部做检修工作,朱振江师傅就是其中的一位.在谈到为何做出此种选择时,朱师傅说:“进修学习的机会以后还会再有,目前公司最需要的是保证合肥二厂的检修工作有足够多的高技术人员,我个人虽有所失去,但保证了公司的检修质量,与公司整体利益相比,我这点损失又算得了什么.”由于去年合肥二厂的#1机组的检修也是由姚孟电力工程公司完成的,#1机组的检修高质量检修展现了姚孟检修的.雄厚技术实力,也赢得了合肥二厂的高度信任.较前次大修,合肥二厂检修部放松了对检修工作的监管,即便如此,姚孟检修人员还是抱着谨慎的心态,以更高的标准来要求自己的检修质量,因为他们知道:公司早已名声在外,他们应当珍惜这份荣誉以及来自合肥二厂无价的信任.

>感受之四：公司发展中存在多重困难

首先,检修工具缺乏,尤其缺乏专用工具。姚孟检修人员曾被戏称为:拥有21世纪的检修技术,却只拥有20世纪80年代的检修工具.笔者对此也深有感触,作为专业性的检修公司,其检修工具之先进性竟不如一些电厂,以热工仪表校验为例,姚孟检修用的还是比较原始的活塞式压力计,而合肥二厂已使用上了先进的APSL型全自动压力校验平台.电气方面缺乏电动扳手、拉码等工具，轴承加热器等一些工具也严重不足。工具对于保证检修质量、减轻检修劳动强度、减小因检修对设备造成的损害具有重要作用，我公司的工具亟待补充。

其次,合同管理方面有待加强。合同管理应尽量做好一下几个方面的工作：第一，合同签订时应明确双方的权利义务关系,不能含糊其辞,以最大限度地避免纠纷。此前的登封大修,甲方在承包合同中增加了一句:热工检修人员配合锅炉、汽机的检修工作。仅此一句话,热工检修人员的工作量骤增,增加了许多炉控的工作.第二，合同签订时还应注意其细节内容,有时同样的机组、同样的项目,因阀门、仪表数不同而可能使热工检修人员的工作量有天壤之别,这就需要我们在合同签订时仔细研读合同内容,各专业工作量的估算由相应的技术人员去进行,以确保我公司检修人员能劳有所酬,最大限度地维护我公司的利益.第三，合同条款应尽量有利于我公司降低检修成本。以合肥二厂的此次检修为例：承包合同约定大修的每一个重要阶段进行检修作业之前，必须征得甲方多个领导批准。这样的约定虽然初衷上是好的，但使得程序变得繁杂，在等待甲方多个领导批准的环节上浪费了不少时间，在很大程度上耽误了工期的进展。

再次，员工素质有待进一步提高，员工培训有待加强。员工素质存在以下几个问题：第一，部分检修人员检修作业时操作不够规范，这源于员工培训不到位，比如使用测量平衡的水平仪，我公司人员在测量时用双手托着水平仪进行测量，完全视水平仪上的把手而不见;第二，检修员工虽然绝对数不少，但能独立进行检修作业的人为数不多，现场检修作业时“扎堆”现象严重;第三，部分检修人员检修作业时不够细致，这容易使甲方因质量不满意而要求返工，相比之下，德国技术专家严谨务实的作风让每一位现场检修的人

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！