# 集中培训安全工作总结(汇总68篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2023-12-20

*集中培训安全工作总结1为保障职工企业生命财产，提高广大职工安全生产的意识，推进安全生产活动深入开展。xxxx年x月被定为 “安全生产月”。“安全责任重于泰山。”安全与生产就如一对孪生姐妹，紧密相连，“忽视安全抓生产是火中取栗，脱离安全注求效...*

**集中培训安全工作总结1**

为保障职工企业生命财产，提高广大职工安全生产的意识，推进安全生产活动深入开展。xxxx年x月被定为 “安全生产月”。

“安全责任重于泰山。”安全与生产就如一对孪生姐妹，紧密相连，“忽视安全抓生产是火中取栗，脱离安全注求效益如水中捞月”。6月份是“安全生产月”，同时也正值我厂“安康杯”活动期间。为此，安全生产将引起我们的高度重视。

在“安全生产月”当中，遵章守纪是第一位的。严格遵守我厂的规章制度和各项操

作规程。认真学习《xxxx安全生产月班组学习材料》，通过阅读，使我更深一步了解安全生产的重要性，尤其是那些因小失大的安全生产事故给人的沉痛的教训，从而牢记“多看一眼，安全保险;多防一步，少出事故。”很多事情都是我们忽视了一顶点儿而酿成大祸。针对夏季停电掉闸，暴雨时如何处理进行防范。班组也针对这些内容进行了防事故演练，大家相互探讨，从粗到细，比较详尽了掌握了处理措施，我也从中受益匪浅，学到了许多易忽略的小问题。“遵循科学，虎口能拔牙，盲目蛮干，小河会翻船”。安全生产也要有科学的方法，也要不断学习。通过学习,会让我们了解更多的安全生产知识，“抓基础从小处着眼，防隐患从小处着手”。我们应从身边做起，从点滴做起。我公司特为“安全生产月”订制了宣传栏在办公楼展出，我认真看了。公司、厂、车间对安全生产十份重视。因此作为一名制水工人更要不断提高自己的业务技能，掌握更多的安全知识，工作中胆大心细，牢记“安全第一，预防为主”的思想一定能干好自己的本职工作。

“安全第一记心头，生产一步一层楼。”有了安全做强大的后盾，就有生产的保证，就有企业效益的提高，就有企业美好的未来!

**集中培训安全工作总结2**

-年5月28日，我院对全院职工进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。安全生产知识培训作为落实我院年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。院领导对培训工作非常重视，专门在早会上强调了各部门责任，并制定了培训方案和具体实施计划，并与院各部门进行了协商沟通，同时要求院各部门、科室积极配合培训工作的展开，督促各部门及全体职工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由镇安办、医疗纠纷处置委员会等单位的专家负责。按照我院培训要求，授课人认真编写了相关教案，培训采取集中培训和讨论结合的形式，员工培训过程历时半天，共有38名员工参加，基本实现了安全培训率达到98%。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，安全生产和[理小组对职工进行了严格地考勤，这次培训进行签到、点名。培训刚结束时再点名，防止与会人员半途退场。这次培训和员工的绩效挂钩，并对出勤率的学员给予了加分奖励。这次培训到会的参加率达到98%，未发现人员半途退场。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，及时就此次培训的效果及我院安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了现场提问，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，安全生产小组对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离我院的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，院部各科室班组长、职员及参与热情不高，内容形式还有待充实。 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到我院稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使安全生产教育培训工作再上新台阶。

**集中培训安全工作总结3**

一、保持良好的心态驾驶员要有健康的心态，平和的心情，良好的精神才能驾车上路。

新司机要做到不慌不乱，沉着冷静，排除一切思想杂念，克服紧张情绪，轻轻松松，一心一意握好手中的方向盘，专心开车。老司机更要不急不躁，心平气和，要根据车况、路况，科学驾驶，把握车速，要有良好的心理素质。

二、遵守交通法规驾驶必须严格遵守交通法规，注意交通信号和交通标志，正确判断行人和车辆的动态，分析周围可能发生的情况，并有应付突然情况的思想准备，要适时变换行驶速度，掌握好行车距离，保证行车安全。

三、慎过路口路口车辆较多，人车混杂，交通拥挤，司机视线受阻，很容易发生事故，所以，进入路口的驾驶员要谨慎驾驶，提前降低车速，注意观察信号灯的变化，避让行人和违章车辆，严禁抢红灯，执行路口的行车规定，注意停驶的车辆因路面不平前移或向后滑行，在确保安全的情况下通行。

四、开车别着急开车要平稳，不争道，不开英雄车，不开斗气车，不开野蛮车，宁停三分，不抢一秒，时刻提醒自己:安全第一

五、做好车辆检查工作对自己所驾驶的车辆心中有数，做好出车前的检查及行车中的检查尤为重要。时刻观察汽车各仪表的工作情况，注意自驾车的刹车、转向、传动等重要部分，发现车辆有异常情况，立即停驶，修复后方可上路，不带故障行车，避免因车辆机械故障而引发事故。

六、转弯并道请打转向灯转弯时一定要打转向灯，并且提前打转向灯，并道同样要打转向，以提示前后车辆让道，大多数司机见转向灯闪亮会给让道的，对于不让道的个别司机，也不要硬挤硬靠，要耐心慢行，细心等待，在确保安全的情况下并道或转弯。

七、处理情况要提前驾驶员发现前方出现或可能出现障碍时，应提前抬起油门，将脚稳在制动踏板上，必要时用点刹或慢刹控制车速，避免因紧急制动造成行车不平稳或发生意外事故。当遇到前方障碍、转弯、停车时，要提前减速;在超车、变道、转弯时应提前打开指示灯，并注意观察左右两侧及前方动态，以防发生追尾及其他碰撞事故。

**集中培训安全工作总结4**

今年3月27日是第22个全国中小学安全教育日，为进一步增强师生对安全的了解，提高师生的安全意识，德清县钟管镇中心学校把3月27日至4月26日定为“安全教育活动月“，在全校范围内开展以“你安全，你健康，我快乐”为主题的安全教育活动。

为将活动开展的具有实效性，钟管镇中心学校利用本周一国旗下讲话，就课间、交通、食品、运动等方面对全校师生进行安全知识教育。升旗仪式结束后，学校立即召开班主任和年级主任会，要求各年级各班开展一次安全主题班会，开展一次班级安全隐患大排查，做一期安全手抄报。同时学校还利用集中播放安全教育警示片，让学生在教室内观看，利用电子屏滚动播出安全提示语，利用学校微信公众平台集中宣传安全教育知识和常识，并向全体学生发放《告家长书》。

下午第一节课，各年级集中开展安全教育活动，有的班级利用多媒体播放安全教育视频，提高学生的直观感受力；

有的班级通过幻灯片，向学生讲授一些安全常识，增强学生的安全意识；

有的班级通过制作手抄报，学生充分发挥想象力，图文结合，一张张栩栩如生的手抄报展现在师生面前；

有的班级以“话安全”为主题，让学生说说自己了解的安全常识；

有的班级开展安全小常识抢答赛等等。

安全教育在钟管镇中心学校的校园里开展的如火如荼，整个校园被浓郁的安全意识所包围，真正将安全知识入脑入心，做到了“人人懂安全、人人讲安全、人人会安全、人人能安全”，让校园成为师生的安全港湾。

**集中培训安全工作总结5**

今年以来，按照省、市局培训工作的部署要求，我局认真谋划，扎实推进，全面开展各类安全生产教育培训工作。下面，从三方面进行总结：

>一、企业安全管理人员和特种作业人员培训情况

年初以来，我区xx名危化、冶金企业法人和安全管理人员参加了省、市统一组织的培训考核。 8月份，xx全培训有限公司对辖区非高危企业安全管理人员 共计137人进行了培训。另外，对危化、冶金企业不具备资格证的法人、安全管理人员进行了摸底，并汇总后上报市局，提前让市局安排好培训，确保我区的危 化、冶金企业法人、安全生产管理人员培训和持证率达到100%。与此同时，采取基地培训和入企培训相结合的方式，加大特种作业人员培训力度；特别是对企业 特种工相对集中、生产任务较重的企业，我们从培训机构抽出精干人员和师资队伍，与企业安全管理部门结合，在培训大纲要求下，采取灵活的教育培训方法，利用 企业场所，集中培训职工，对不能利用工作时间培训的学员安排倒班时间进行培训，做到既不影响培训学时和质量，又不影响企业生产，得到了企业和广大职工的一 致好评。

>二、其他从业人员培训情况

我局先后制发了《xx区生产经营单位培训方案》、《关于开展冶金 企业其他从业人员培训的紧急通知》、xx营单位培训实施细则》和《xxx生产经营单位其他从业人员安全生产培训计划》等多个文件， 对我区生产经营单位其他从业人员培训工作进行了周密安排部署，并逐步展开、深入实施。在全员培训中，我们采取企业自主培训和委托机构培训并举的措施，做到 “四统一”，即统一教材、统一学时、统一考试、统一发证，实现规范化运作

在去年所有危化企业其他从业人员进行培训的.基础上，今年又对新增危化、冶金企业 的620名职工进行了培训考核，对1。2万名冶金企业员工和2357名其他行业企业职工组织了培训考核，并健全了培训档案。

>三、模拟培训开展情况

为 深入贯彻落实赵勇书记的重要批示精神和市局《关于开展安全生产模拟培训的通知》，我局专门召开会议，研究部署，并将有关文件及时下发到各乡镇和重点企业。 同时，我们重点抓好三项工作：一是全力配合市局搞好非高危主要负责人、高危行业安全管理人员培训。二是以煤防人员为重点，做好非高危生产经营安全生产管理 人员、特种作业人员的模拟培训。三是督导生产经营单位做好其他从业人员的模拟培训，期间我局进行检查，确保培训按时、按质完成。

**集中培训安全工作总结6**

在过去的一段时间，国内校车事故频发，引起了社会的广泛热议。所以在每学期，都需将校车安全纳入了学校中最重要的环节。校车安全危及生命，只要有一个不小心，我们就永无后悔的余地。

我们在行走时，必须要看红绿灯。红灯停，绿灯行，看左右是否有车经过，要走人行道，一定要遵守交通规则不能闯红灯。我们要注意不要醉后驾驶机动车辆，同时告诉孩子提醒父母醉后驾驶的危害性是很大的。人们往往在喝酒之后再驾驶车辆，安全意识薄弱，认为自己酒量大只喝了一点没事就去开车， 存在侥幸心理。这是要不得的。

本地由于资金以及路况问题未开通校车，每到周末都是家长开车以及公车接送。每到周末各班级班会以及家长会都要强调校内外安全问题，对学生进行安全教育。适当进行一些交通安全讲座，杜绝不守交通规则、驾驶员酒后驾驶以及疲劳驾驶等。放假前期印发致学生家长公开信，配合学校进行安全教育，组织宣传栏、观看教育图片挂图以及视频，让学生掌握防火、防震、逃生等常识。利用主题班会、学校广播、学生演讲以及作文比赛广泛宣传。

制定一系列的安全制度，落实工作责任人，拒绝使用载货汽车、三轮汽车、拖拉机、三轮摩托车电动车、面包车接送，严禁超载、超速。将安全放在第一位，以预防为主。为此，我们在工作中应建立“积极预防、依法管理、社会参与、各负其责”的安全管理制度。积极预防，就是平时要注重调查研究和调研摸清学生易发生事故的环节、地点和时段，积极应对、科学预防，同时有针对性地健全安全制度，消除安全隐患，确保学生生命安全。

**集中培训安全工作总结7**

安全生产是本行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益--劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

>一、安全教育培训工作的主要做法

1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

2、安全生产知识教育

主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员工，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

3、安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

>二、安全教育培训存在的问题

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、有时候生产比较紧张，难以按期按照培训计划实施，因此，教育培训的时间难以保证，培训的质量也打折扣。

2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工第一是个别有缺勤现象，第二是生产流水线走不出来，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训；对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的。有必要邀请专业安全技术等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。

5、有安全培训教育，但是在操作中，仍然出现麻痹大意。

>三、对下一步工作意见建议

1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人员和特种作业人员的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求。合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的；

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。

**集中培训安全工作总结8**

为认真贯彻落实《安全生产法》、《^v^关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发20XX23号）、《生产经营单位安全培训规定》和《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》等法律法规及自治区、州、县相关文件精神，进一步做好安全生产培训工作，切实提高各级、各类人员的安全意识，结合我乡实际，我乡在20XX年安全生产教育培训工作总结如下：

>一、20XX年培训主要工作

大力开展培训。20XX年初，按照县安监部门的总体部署和我乡工作总体思路，制订了工作目标和计划，大力开展全乡安全生产宣传教育，继续开展以农民工为主的全乡安全培训工作，督促建筑商抓好工人“三级安全教育”增强了自我保护意识，减少了因人为失误的各类事故的发生。坚持以服务安全生产为宗旨，认真执行《安全生产法》，不断加强培训机构建设，完善安全生产培训工作制度，严格考核发证，提高培训质量。并认真组织开展各类安全生产培训、复训工作。20XX年全乡累计培训人数共2983人其中，管理人员48人；建筑工人311人。较好地完成全年安全生产培训目标任务。

规范教学管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；同时，以严格的考核制度来提高培训的效果，规范考核管理，严肃考试纪律，按照要求独立答卷，技能考核一人一位单独操作，实行教、考分离，监考人员严格把关，做到公平公正，从而有效地提高了学员的学习自觉性。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

灵活组织办班。根据培训对象的不同，精心组织办班。一是乡人民政府常年组织各类人员的报名申请工作，根据计划和实际报名情况适时安排培训。二是对建筑工种在30人以上，根据实际情况制订教学计划，送教上门，单独办班。三是对同一工种人数较多，而企业较集中的村组、街道，就方便学员，分批在乡文化站、各村委会安排培训。

加强队伍建设。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，不断的对全体人员进行“充电”，一是树立乡场意识为企业服务意识，全方位适应形势的发展和变化，把企业的需求放在首位，针对企业培训的新特点和具体要求量体裁衣，制定实施培训教学计划。二是注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。不断选送具有大专及中级职称以上，有较强教学能力的教师参加省安全组织的师资培训班，确保培训教师的持证上岗率。

>二、培训工作存在的主要问题

安全生产培训需求与培训规范化程度之间的矛盾日益突出，主要表现在：一是对培训的投入少：不仅在资金上投入不足，在人力和精力上的投入也远远不够。二是三级培训机构缺少：不能适应培训要求，培训管理面临着新难点。三是教材更新速度慢：特别是复训教材，试题比较单一。四是师资力量薄弱：许多老师证书过期，人员老化，大部分是退休人员，师资力量严重缺乏。

>三、20XX年工作打算

（一）进一步统一思想，把安全教育培训作为安全生产监管工作的基础性、长期性工作来抓。制订教育培训计划、明确重点和目标，积极开展各种形式的教育活动，提高教育培训的针对性和有效性。

（二）加快培训机构建设步伐，并且更进一步规范培训机构。争创更高一级的培训机构。以适应各类培训。

（三）加大投入力度，破解培训难点。生产经营单位主要负责人即是培训重点，又是培训难点。为落实省政府三年培训一遍的要求，争取财政支持，落实经费保障，组织协调培训机构开展培训。

**集中培训安全工作总结9**

20xx年是xx公司(以下简称公司)奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司安全培训工作总结如下：

>一、提高认识，统一思想，加强领导

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、 “请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

>二、适应形势，与时俱进，积极组织各类培训

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到xx大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共 109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名;同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种 238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

>三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。

对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

>四、制定计划，坚持复训，应培尽培

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。

培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证;全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

>五、突出重点，抓好专项培训工作

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训;12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的.安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

>六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：

根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：

3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

3、参加技术比武、知识竞赛

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加xx公司举办的20xx年职业技能比武，xx获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得xx省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

4、存在问题

1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大;

2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位;

3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁;

4、无成立主管培训的科室。

**集中培训安全工作总结10**

本学期我有幸参加了xx市教育局组织的农村骨干教师培训班，通过这次培训，使我深深的感到对教科研知识的缺乏，虽然我从教十一年，但我觉得在教学理论知识方面的学习还远远不够，通过半学期的学习和培训，使我逐渐认识到教科研的重要性，尤其在新课改过程中，每一个教师更应该值得去学习一下新课改的理念，以便更好地适应新形势下的教育，以下是我对自己参加骨干教师培训学习的简单回顾和总结。

>一、要善于培养学生个方面的能力。

学生的思维往往是从对学习材料的疑问开始的。探究学习是生物教学的心脏，要让学生在探究中培养能力，还要在探究中找到问题的的答案。这一过程应是不断地发现问题、提出问题、探索问题及解决问题的方法来获取新知识的思维过程。而解决必须要提出问题，教学中如何提出问题这一生物的心脏，如何激发学生的问题兴趣，增强学生问题化意识，提高学生的问题化能力，充分发展学生的问题化学习，我觉得新课程理念下的生物教学，要重视问题情景的创设。

美国心理学家马斯洛认为：“满足人的爱和受尊重的需要，人就会感受到自己在世界上有价值、有用处、有能力，从而焕发出自尊、自强、自我实现的需要。”为了让学生得到这种需要的满足，在教与学中，我们应树立一种师生互动、平等合作的思想，也要有学生是主角演员的思想；我们还应当努力营造一种宽松、和谐、愉悦的教与学的问题氛围，也就是我们要巧妙的创设问题情境，使其产生好奇心，激起学生求知欲望，唤起他们的学习兴趣，使他们体会到生物就是生活，对生物产生亲切感。

>二、充分预设是上好课的重要前提。

教师备课工作要做的再细致些，在认真钻研教材的基础上，既要备教材、备学生，更要对学生在学习过程中会可能出现的状况做好不同的预案和对策，充分尊重学生已有的知识起点。只有做好充分的准备，课堂教学才能更丰富、更流畅，才能真正做到培养学生的探究意识和创新能力。

>三、教学预设与生成有机结合，充分发挥教师教学机智。

教学预设是非常重要的`，没有充分预设就不会有课堂教学的有效进行。但是教师的预设再充分，课堂中还是有许多不确定的因素存在，教学中生成的问题本身也是一种教学资源，这就要求教师能够抓住这种资源，随机应变，适时引导学生，做到掌握分寸，方法得当，适时、适情、适度，于巧中见奇，于奇中生效。而要想提高教学机智，平时就应加强学习，多阅读教学杂志和理论书籍，不断提高自身的理论水平和业务修养！

>四、教学中要给学生“动手实践、自主探索与合作交流”的机会，有时学生会还你一个奇迹的。

指出动手实践、自主探索与合作交流是学生学习生物的重要方式，这样一种学习方式本身也应该是我们的教学内容和教学目标之一。在教学中，教师应该创设有意义的数学活动，联接和激活学生的相关知识经验，要给学生探索的机会，要敢于放手，这样才能转变学生的学习方式，主动建构新知，成为学习的主人，让学生的学习品质得到实实在在的发展和提高。

>五、课堂教学如何才能做到师生双向交流，提高教学效率呢？

课堂教学是师生共同组成的双边活动，它是一个由师与生、教与学彼此控制的系统。但从目前的情况来看，多数教学仍然是注重言传口授，教师滔滔讲说，学生默默聆听。这种缺乏生机，僵化死板的教学方法常使学生处于一种被压抑的状态。如不迅速扭转，课堂上不能形成双向交流的闭合回路，那就会使教师失去调控，违背教学初衷，根本谈不上让学生“养成读书习惯”，提高数学能力。

课堂教学是个开放系统。按照系统论的观点，就是说，教学中既要重视各种教学信息的沟通和交换，又要重视教与学双方的融合与交流。要做到这两点，就必须改变传统的单向静听的教学模式为多向的立体的现代课堂教学模式。不少教师在这方面已经作出了有益的探索。例如：魏书生的“六步教学法”、宁鸿彬的“五步教学法”等等。他们课堂教学的信息量大，学生动脑、动口、动手的活动频率高；课堂气氛热烈，学生思维活跃。这些不能不说是他们注意了课堂教学方式的开放性的结果。

课堂教学绝不是平衡的。“平衡”的教学只是把丰富的课进行了“约化”。它把学生看成机器，始终让学生处于被动地位。敢于改革的老师却不是这样。他们根据每个学生的心理素质、爱好、习惯等各不相同的情况，尽可能地为学生创造一个能保证各人按照自己的理解能力进行独立学习的异步教学环境。授课时，他们既把全体学生纳入教学范围，又随时从教学的对象身上获取信息，寻找平衡中的不平衡因素，切实地帮助学生接受知识，培养智能。

如果说学生的“学”是内因，那么教师的“教”就是外因，外因要通过内因起作用。因此，在改进课堂教学中，教师必须重视教会学生“怎样学习”的工作。提到“怎样学习”，目前多数是从方法到方法的单一指导，这是远远不够的。真正的学法指导应该是教与学同步进行。也就是说，在学生学习过程中，教师要不失时机地给学生以学法指导。这样针对性强，有典型意义，学生一学就会用，立竿见影。为什么教法与学法指导要同步进行呢？教学实践告诉我们，在教学过程中，教法与学法有同一性，双方的目标指向同一认识过程，完成同一个任务。实际上，教法和学法很大程度上是一个问题的两个方面。因此，教师要善于将教法与学法辩证地统一起来，并及时地迅速地获得转化。

**集中培训安全工作总结11**

>一、方针政策

1、我国安全生产方针：安全第一，预防为主，综合治理的原则。我国多年来制定和颁 布的安全生产、劳动保护的法律、法规有280项。

2、重点了解《安全生产法》与从业职员的相关内容，可以维护自身权益

从业职员的权利和义务：

①有权了解作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施；

②有权对本单位安全生产工作中存在的题目提出批评、检举、控告、拒尽违章指挥和强 令冒险作业；

③发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或在采取可能的应急措施后撤离 作业场所。

①在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操做规程，服从治理，正确佩带和使用劳动防护用品；

②应当接受安全生产教育和培训，把握本职工作所需的安全生产知识，进步安全生产技能，增强事故预防和应急能力；

③发现事故隐患或其他不安全因素，应当立即向现场安全生产治理职员或向本单位负责人报告；接到报告的职员应及时予以处理。

>二、安全治理基础

1、安全术语

1）安全生产：消除或控制生产过程中的危险因素，保证生产顺利进行。

（2）本质安全：通过设计等手段使生产设备或生产系统本身具有安全性，即使在误操纵或发生故障的情况下，也不会造成事故。

（3）安全治理：是为了在生产过程中保护劳动者的安全和健康，改善劳动条件，预防工伤事故和职业危害，实现劳逸结合，加强安全生产，使劳动者安全顺利地进行生产所采取的一系列法制措施。

（4）事故：职业活动过程中发生意外的突发性事件总称，通常会使正常活动中断，造成职员伤亡或财产损失。

（5）事故隐患：引导致事故发生的物的危险状态，人的不安全行为及治理缺陷。

（6）不安全行为：职工在职业活动中，违反纪律，操作程序和方法等具有危险性的做法。

（7）违章指挥：强迫员工违反国家法律、法规、规章制度或操纵规程进行作业的行为。

（8）违章操作：员工不遵守规章制度，冒险进行操作的行为。

（9）四不放过的原则：是指在调查处理工伤事故时，必须坚持事故原因分析不清不放过、没有采取切实可行的防范措施不放过、事故责任人没受到处罚不放过、他人没受到教育不放过。

（10）三违：违章指挥、违章作业、违反纪律

（11）三级安全教育：进厂教育、车间教育、班组教育。

（12）四不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害、帮助别人不受伤害。

（13）三懂四会：懂生产原理，懂工艺流程、懂设备构造；会操做、会维护保养、会排除故障和处理事故，会正确使用消防器材和防护器材

（14）职业安全：是指人们进行生产过程中没有职员伤亡、职业病、设备损坏或财产损失发生的状态，是一种带有特定含义和范畴的“安全”。

（15）危险：是指可以导致意外事故发生的现存或潜伏的状态。

（16）危险化学品：是指易燃易爆、有毒有害及腐蚀特性，会对职员、设施、环境造成伤害或损害的化学品，包括爆炸品、压缩气体和液化气体、易燃液体、易燃固体、自然物品和遇湿易燃物品、氧化剂和有机氧化物、有毒和腐蚀品等。

（17）重大危险源：是指长期或临时地生产、加工、搬运、使用或贮物的不安全状态、人的不安全行为、作业环境缺陷、治理缺陷。

>三、 安全生产的“四个必须” ：

1．必须人人留意安全：不但要留意自己的安全，还要留意别人的安全和其他各种安全 隐患。

2．必须事事留意安全：做任何事情都要留意安全，不要由于熟练而忽视安全。

3．必须时时留意安全：如不要由于即将放工而加快速度，违章操做，忽视安全。

4．必须处处留意安全：在任何地方都要留意安全。

>四、安全色及安全标志

我国规定了红、蓝、黄、绿四种颜色为安全色，

其含义：

红色：禁止，停止

蓝色：指令，必须遵守的规定

黄色：警告，留意

绿色：提示安全状态通行

>五、违章操作

凡在生产过程中违反国家颁发的各种法规性文件，和企业、事业单位其上级治理机关制定的反映安全生产客观规律的各种规章制度，包括工艺、生产操作、劳动保护、安全治理等方面的规程、规则、章程、条例和办法等，以及有关安全生产的通知、决定等，均属违章作业。

主要内容概括如下：

1、不按规定正确穿着和使用各类劳动保护用品，和在生产过程中穿拖鞋、凉鞋、高跟鞋、裙子、喇叭裤、围巾、腰巾以及发辫、袒胸露背等。

2、工作不负责任，擅自离岗、串岗、饮酒、干私活及在工作时间内从事与本职工作无关的活动。

3、发现设备或安全防护装置缺损，不向领导反映，继续操做，

自作主张擅自将安全防护装置拆除并弃之不用者。

4、忽视安全、忽视警告，冒险进入危险区域、场所高攀、坐不安全位置。

5、不按操做规程，工艺要求操做设备，擅自用手代替工具操做，用手代替手动工具、用手清除切屑，不用夹具固定、用手拿工件进行机加工等。

6、擅自动用未经检查、验收、移交或查封的设备和车辆，以及未经领导批准任意动用非本人操做的设备和车辆。

7、不按规定，给运转的机器加油、修理、检查、调整、落料、焊接、清扫和排除故障等工作。

8、不按规定及时清理作业现场，清除的废物、垃圾不向规定地点倾倒，工件和附件任意摆放，堵塞通道。

9、使用已失去额定负荷能力或不符合安全要求的各种起吊设备、设施和工具。

10、不执行“危险作业申请单”所规定的安全防范措施，对领导的违章指挥盲目服从不加抵制。

11、对易燃、易爆、剧毒物品，不按规定进行储运、收发和处理。

12、特种作业工种无证单独操做，机动车辆持学员证单独驾驶和无证驾驶。特种设备和要害部分，不认真登记和交接，擅自离岗或睡觉。

13、违反其它法律、法规明文规定的行为。

>六、安全防爆

1、爆炸极限的概念：

可燃气体，可燃液体蒸汽或可燃粉尘与空气组成的混合物，并非任何混合比例下都可以爆炸，而是固定浓度范围的，不同的可燃物有不同的固定浓度范围，通常用可燃气体，可燃液体蒸汽、可燃粉尘在空气中的体积百分数表示，能够产生爆炸的最低浓度称爆炸下限，最高浓度为爆炸上限。

2、爆炸压力

可然气体、可燃液体蒸汽或可燃粉尘与空气的混合物、爆炸物品在闭密容器中着火爆炸时所产生的压力称爆炸压力，爆炸压力的最大值称最大爆炸压力。

生产中常见的火灾爆炸现象：

1、易燃易爆气体泄漏引起的燃烧爆炸；

2、压力容器治理不善发生爆炸；

>七、安全的基本知识

1、高处作业

凡在坠落高度基准面2米以上（含2米）有可能坠落的高处进行的作业，称高处作业。

2、最低坠落着落点

在作业位置可能坠落到的最低点，称最低坠落点。

凡登高2米以上作业必须配带安全带。

>八、电气检验安全规范。（四必须，二严禁）

一、电气事故的种类：

电气事故主要包括：电流伤害，电磁场伤害事故，雷电事故，静电事故和某些短路事故障。

什么是电流伤害事故？

电流伤害事故是电流通过人体发生的事故，分电击和电伤。

电击：是触电的体与带电导体直接接触，电流通过人身，当电流达到一定数值时，会使肌肉发生痉挛现象，如不能立即脱离电流，最后便会引起呼吸困难，心脏麻痹以至死亡。

电伤：指人体触电后及肌肤局部创伤，有灼伤，烙印和皮肤金属化等。

四必须：

1、主线路、变压器、高压开关柜检验时必须按要求办理工作票证。

2、电气设备停电检验时相应开关拉下隔离并挂牌登记，拆、接电源后必须将电闸刀盖盖上。

3、重新接线后必须检查电机正反转，电位器相位。

4、凡电工检验期间必须穿尽缘鞋，劳保用品。

严禁：

1、严禁电线乱接乱拉，临地线架线必须符合安全要求，并做到人走线拆除。

2、严禁用铜丝、铝丝作保险丝使用。 怎样进行触电急救？

1．应立即断开近处电源开关或拔掉电源插头。

2．如断电有困难，可用干燥的衣服手套，绳索，板等尽缘物体作为工具，拉开触电者或拉开电源，使之脱离电源。

3．触电者紧握电线时，可用干燥的木柄斧，胶把等工具切断电线，或用干木板，干胶板等尽缘物插进触触电者身下借以隔断电源。事故发生在高压设备上，就立即通知有关部分停电或戴上尽缘手套，穿上尽缘靴，用相应等级的尽缘工具切断电源。

>九、安全防火

（一）火灾的分类

A类火灾：指固体物质火灾，这种物质往往具有有机物质一般在燃烧时能产生灼热的灰火。如木柴、棉、毛、麻等。

B类火灾：指液体火灾和可熔化的固体物质火灾。如汽油、煤油、原油、甲醇、乙醇、沥青、石蜡等。

C类火灾：指气体火灾如自然气 甲烷 乙烷、丙烷、氨气火灾等。 D类火灾：指金属火灾 如钾、钠、镁、钛、锂、铝、镁、合金火灾等。

（二）火灾的三要素

物质燃烧必须具备三个条件：可燃物、助燃物、点火源。

1．可燃物 ：是燃烧的主体，如木炭，棉花，汽油。

2．助燃物 ：参与燃烧，与主体物质起化学反应，加速燃烧进程，如空气。

3．着火源 ：使可燃物达到燃点的物质或方法，如雷电，炉火。

着火源的种类：

A明火及高温表面 B摩擦与撞击 C电火花 D静电 E雷击

火灾燃烧的四个阶段：

1．初始阶段：一般固体可燃物质着火燃烧后，在15分钟内，燃烧面积不大，火焰不高，辐射热不强，烟和所流活动缓慢。燃烧速度不快，是扑救的最好时机，在70%以上是由在场职员扑灭的。

2．发展阶段：初起之火没有及时发现并扑灭，随着燃烧时间延长，温度上升，四周的可燃物质被迅速加热，气体对流增强，燃烧速度加快，面积迅速扩大，形成发展阶段，这是灭火的关键性阶段，必须投进相当大的气力，采取正确的措施，来控制火热发展，以便进一步加以扑灭。

3．猛烈阶段：火灾在发展阶段没有得到很好控制，由于燃烧时间继续延长速度不断加快，而积迅速扩大，温度急剧上升，气流达到最快，是灭火中最困难的阶段。

4．下降、熄灭阶段： 火灾将要烧尽或被扑灭的阶段，要进步警惕防止复燃。

（三）防止火灾措施

就是在火灾发生之前，预先防止火源点燃的措施，是一种最根本的防火措施，这种措施是把有起火危险的物质以及具有点燃能量的着火源，有效地，恰当地进行治理使它们无法造成起火条件。

三懂：

懂本岗位火灾险性，

懂得预防措施，

懂得灭火方法。

四会：

会报警，

会使用消防器材，

会扑救初起之火

会疏散逃生。

初起火灾的扑救原则：

1．救人第一和集中兵力的原则。

2．先控制，后消灭的原则。

3．先重点，后一般的原则。

灭火的基本方法

1、隔离法 ：就是将火源处和四周的可燃物质隔离或将可燃物质移走，没有可燃物，燃烧就中止了。

2、窒息法 ：就是阻止空气流进燃烧区或用不燃物质冲淡空气，使燃烧物质得不到足够的氧所而熄灭，如用二氧化碳灭火，氮气，水蒸气，用不燃或难燃的物件直接覆盖在燃烧物表面，隔尽空气，使燃烧停止。

3、冷却法 ：将灭火剂直接喷射到燃烧物上，使燃烧物温度低于燃点而燃烧停止，或将灭火剂喷洒在火源四周的物体上，使其不受火焰辐射热的威胁，避免形成新的起火点，主要灭火剂有水、二氧化碳。

4、抑制法 ：使灭火剂参与燃烧的连锁反应，使燃烧过程中产生的游离基消失，形成稳定分子或低活性的游离基，从而使燃烧反应停止，这种方法须足够的灭火剂参与和中断燃烧反应，否则起不到抑制作用。

（四）、消防器材的使用

常用类：

1、消防栓、水带、水枪、水灭火

2、二氧化碳灭火器。

由喷嘴和管路组成。

原理：通过减少空气中氧的含量，使其达不到支持燃烧的浓度。二氧化碳在空中达到15%以上使人窒息死亡；达到30%-35%时使一般物质的燃烧逐渐窒息；达到时能抑制汽油蒸汽及其它易燃气体的爆炸。

3、灭火方式：

发生火灾时，通过手动阀打开钢瓶的瓶头阀，延伸软管将二氧化碳灭火器向着火点喷射。

其它类：如泡沫、干粉灭火器等。

吸烟是人们比较广泛的一种嗜好，在日常生活中，因吸烟引起的火灾相当严重，是防火安全工作的重要内容之一。

烟头虽是一个不大的热源，但它能引起很多物质的燃烧，烟头表面温度达200-300度，中心温度达700-800度，一支香烟燃烧时间为4-15分钟，假如剩下的烟头为烟长1/4，则可燃烧1-4分钟，一般可燃物质的燃点大多低于烟头的表面30度，布匹为200度，松木为250度，在自然透风条件下，将烟头扔进深度为5厘米的锯末中，经15-90分钟引燃，便开始出现火焰，烟头扔进深度为5-10厘米的刨花中，有75%的机会，经过60-100分钟开始燃烧。

（五）火灾现场如何逃生？

火灾中的“隐形杀手”：有毒气体

大多数物质的燃烧都天生很多气体，如一氧化碳、二氧化碳、二氧化硫等，其中很多是有毒气体。由燃烧或热解作用所产生的悬浮在大气中可见的固体或液体颗粒总称为烟。根据统计资料表明，火灾中死亡人数大约80％是由于吸进毒性气体而致死的。火灾产生的烟气中含有大量的有毒成分，这些气体均对人体有不同程度的危害，如二氧化碳，它是主要的燃烧产物之一，在有的火场中浓度可达15％。 它最主要的生理作用是刺激人的呼吸中枢，导致呼吸急促，烟气吸进量增加，从而引起头痛、神智不清等症状。而一氧化碳是火灾中致人死亡的主要燃烧产物之一，其毒性在于对血液中血红蛋白的高亲和性，其对血红蛋白的亲和力比氧气高出250倍，因此，它能够阻碍人体血液中氧气的输送，引起头痛、虚脱、神智不清等症状和肌肉调节障碍等。

火灾中产生的一氧化碳在空气中的含量达到％时，即可导致人在60分钟之内感到头痛、呕吐；达到％时，有致人死亡的危险；达到1％时，人呼吸数次，就会失往知觉，在一两分钟之内即可导致人中毒死亡。

1993年12月，福州市马尾镇一台商独资企业发生火灾，60余名打工妹大多是被毒烟熏倒后被火烧死；同年4月，唐山林西百货大楼发生火灾， 79人丧生， 经过法医鉴定，这些遇难者中除一人系跳楼摔死以外，其余均为一氧化碳以及其他毒气窒息死亡后被焚烧；同年5月，位于北京市丰台区苗岭大酒店二层的\'洗浴发生火灾，7名外地打工职员都是被烟熏而中毒死亡。这样的火灾案例举不胜举，充分说明了有毒气体是火灾中的“隐形杀手”，曾经吞噬了成千上万人的生命。然而，1996年4月，黑龙江省哈尔滨市天鹅饭店发生火灾，造成10人丧生，在这些遇难者中，有中国人、朝鲜人，在火灾中同样面临死亡威胁的还有6名日本人，而他们却凭着丰富的逃生经验顺利逃生，幸免于难，由于他们进饭店时，早就摸清了四周的环境，当火灾发生后他们能够正确地判定安全出口和疏散通道，从而成功脱逃。

在现代的各类建筑中，无论是宾馆、饭店，还是公共娱乐场所、家居住所等，人们大多数都只是注重装饰的豪华，而忽视了很多装饰材料是易燃物品，如人造地板、塑料壁纸、化纤地板等，这些化学装饰材料在燃烧时都产生大量有毒气体，所以一旦发生火灾后，逃生的人们都面临被有毒气体窒息死亡的危险。

1．熟悉环境：留心安全出口位置，避难间，报警器，灭火器的位置以及有可能做为逃生器材的物品，养成习惯。

2．要防烟：一旦确认起火，不管四周有无烟雾，都应采取防烟措施，常见措施是用干，湿毛巾捂住口鼻。

3．想法逃生： 要稳定情绪，克服惊慌，冷静地选择逃生办法和途径。不要为穿着珍贵物品而浪费时间，不要向狭窄角落逃避。

逃生方法：

（1） 迅速报警 ：时间就是生命，当发现火灾发生之后，应该先拨打“119”火警电话，向接警职员讲清楚起火地点、单位、燃烧物、燃烧程度等，消防职员接到报警后会立即赶到现场救援，这样不但可以最大限度地减少火灾损失，而且还可以争取更多的被火围困的人获得消防职员的救助，减少职员伤亡。

（2）寻找出口，利用建筑物本身的避难设施进行自救 ：当火灾发生后，千万不要过度紧张，也不要盲目地跟随别人乱跑，而是要多动动脑筋，仔细回忆一下安全出口在什么方向，那是逃离死亡之门的“绿色通道”。在火场中，多数人都非常恐慌，不知所措，互相拥挤、踩压，盲目地走进了“死胡同”，从而造成群死群伤。当然，稍有点逃生意识的人一旦走进宾馆饭店都会留意大门、安全出口、紧急出口的具体位置，所以一旦火灾发生后，寻找逃生之路就会胸有成竹，临危不惧。假如火场烟雾较大，判定不出安全出口的正确位置，那么可以通过火灾现场烟雾的走向来寻找安全出口。

（3） 舍财保命：在火灾事故的遇难者中，其中有一部分人是由于贪财而丧失逃生的机会。有的人是在逃离现场之前想多抢点值钱的物品，有的人是本来已经逃离了现场后又返回往拿东西，殊不知在火场上，哪怕是一分一秒，有时离死亡之门就只有一步之远。1999年发生在江西的一次火灾中，有两名打工妹就是为了回房间往拿钱包而没有能够逃出来，永远被留在了房间。所以火灾发生后，应该迅速撤离现场，切忌贪恋钱财。

（4） 紧急求援：利用建筑物本身及四周自然条件自救，假如通过安全出口、疏散通道等都不能逃生，可以打开窗户向外扔东西、招手或者大声呼唤、敲击物品等，向外发出求救信号，从而引起窗外消防职员的留意，争取救援时间。

（5）无法突围时，向浴室或卫生间转移匍匐前进，放水，卧地，防烟雾。由于火灾中会产生大量有毒气体，而且烟雾比空气轻，贴近地面的烟雾浓度不大，所以在逃离火灾现场时应该把毛巾（口罩、餐巾布等）弄湿后捂住口鼻，匍匐前进。尤其是在穿越烟雾区时，尽量屏住呼吸，快速前进，从而减少有毒气体进进体内。

（6） 结绳自救：火灾发生后，假如现场有救生绳，可以将救生绳的一端固定在管道、床脚上或者其他比较重的物体上，然后打开窗户，另一端沿着窗户下部垂直下滑逃生。假如现场没有救生绳，可以把床单、窗帘、被罩等撕成条块，拧成比较结实的粗绳，并用水弄湿，当作救生绳用。用此方法逃生要留意的是，救生绳固定的一端一定要结扎牢固，并仔细检查绳索是否安全，以防负重后松脱或断裂。

（7） 谨慎跳楼：在非跳即死的情况下跳楼时，抱些棉被等物向楼下车棚，草地或树上跳，减缓冲击力。

>十、劳动防护用品的分类

劳动防护用品是指保护劳动者在劳动过程中人身安全与健康的防御性装备。劳动防护用品按照防护部位有以下几大类：

（1）头部防护用品：如安生帽、工作帽；

（2）眼睛防护用品：如各种防护眼镜等；

（3）耳部防护用品：如耳塞、耳罩等；

（4）面部防护用品：如防护面罩；

（5）呼吸道防护用品：如防毒面具、呼吸器、自救器等；

（6）手部防护用品：如手套、指套；

（7）足部防护用品：如防砸鞋、隔热鞋、尽缘鞋、导电鞋等；

（8）体部防护用品：如工作服、背带裤、雨衣、防冷服等；

（9）其他防护用品：如安全带、安全绳（索）等。

>十一、日常安全教育

1、学习过和政府的有关安全生产法律法规；

2、学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操纵规程及安全技术知识；

3、讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；

4、开展防火、防爆、防中毒及自我保护能力练习，以及异常情况紧急处理和应急预案演练；

5、开展岗位安全技术练兵、比武活动；

6、开展查隐患、反习惯性违章活动；

7、开展安全技术座谈，观看安全教育电影和录象；

8、熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范措施、

9、其他安全活动。

>十二、生产厂区内的十四个不准

1、加强明火治理，厂区内不准吸烟。

2、生产区内不准未成年人进进。

3、上班时间，不准睡觉、干私活，离岗和干与生产无关的事。

4、在班前班上不准饮酒。

5、不准使用汽油等易燃液体擦洗设备，用具和衣物。

6、不按规定穿着劳动保护用品、不准进进生产岗位。

7、安全装置不齐全的设备不准使用。

8、不是自己分管的设备、工具不准动用。

9、检验设备时安全措施不落实、不准开始检验。

10、停机栓检验后的设备、未经彻底检查、不准启用。

11、未办高处作业证、不带安全带，脚手架、跳板不牢不准登高作业。

12、石棉瓦上不固定好跳板，不准作业。

13、未安装触电保安器的移动式电动工具，不准使用。

14、未取得安全作业证的职工，不准独立作业；特殊工种职工，未经取证，不准作业。

>十三、生产操做的六严格

1、严格执行交接班制度。

2、严格进行巡回检查。

3、严格控制工艺指标。

4、严格执行操作方法。

5、严格遵守劳动纪律。

6、严格执行安全规定。

>十四、动火作业的六大禁令

1、动火证未经批准，禁止动火。

2、不与生产系统可靠隔离，禁止动火。

3、不清除四周易燃物，禁止动火。

4、不按时作动火分析，禁止动火。

5、没有消防措施，禁止动火。

>十五、员工安全职责

1、精心操纵，严格执行工艺规程，遵章守纪，做到“三懂、四会”（懂生产原理，懂工艺流程、懂设备构造；会操纵、会维护保养、会排除故障和处理事故，会正确使用消除器材和防护器材）有关记录清楚、真实、整洁。

2、按时巡回检查、正确分析、判定和处理生产过程中出现异常情况，做到处理及时、果断。应杜尽各种玩忽职守职守，弄虚作假行为的发生。

3、在自已不违章作业的同时，劝阻或制止他人违章作业，在拒尽违章指挥的同时、及时向上级领导报告。在作业过程中，努力做到“四不伤害”。“四不伤害”知识

为保证个人人身安全，请你在生产中切实遵守“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害”的四不伤害原则。项工作的技能吗？这项工作有什么不安全因素，有可能出现什么差错？万一出现故障我该怎么办？我该如何防止失误？

1、保持正确的工作态度及良好的身体心理状态，保护自己的责任主要靠自已。

2、掌握所操作的设备的危险因素及控制方法，遵守安全规则，使用必要的防护用品，不违章作业。

3、任何活动或设备都可能存在危险性，确认无伤害威胁后再实施，三思而后行。

4、杜绝侥幸、自大、逞能、想当然心理，莫以患小而为之。

5、积极参加安全教育训练，提高识别和处理危险的能力。

6、虚心接受他人对自己不安全行为的纠正。

“四不伤害”知识

为保证个人人身安全，请你在生产中切实遵守“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害”的四不伤害原则。

不伤害自己

不伤害自己，就是要提高自我保护意识，不能由于自已的疏忽、失误而使自己受到伤害。它取决于自己的安全意识、安全知识、对工作任务的熟悉程度、岗位技能、工作态度、工作方法、精神状态、作业行为等多方面因素。

想做到不伤害自己，应做到以下方面：

在工作前应思考下列问题：我是否了解这项工作任务，我的责任是什么？我具备完成这项工作的技能吗？这项工作有什么不安全因素，有可能出现什么差错？万一出现故障我该怎么办？我该如何防止失误？

1、保持正确的工作态度及良好的身体心理状态，保护自己的责任主要靠自已。

2、掌握所操作的设备的危险因素及控制方法，遵守安全规则，使用必要的防护用品，不违章作业。

3、任何活动或设备都可能存在危险性，确认无伤害威胁后再实施，三思而后行。

4、杜绝侥幸、自大、逞能、想当然心理，莫以患小而为之。

5、积极参加安全教育训练，提高识别和处理危险的能力

6、虚心接受他人对自己不安全行为的纠正。

不伤害他人

他人生命与你的一样宝贵，不应该被忽视，保护同事是你应尽的义务。我不伤害他人，就是我的行为或后果，不能给他人造成伤害。在多人作业同时，由于自己不遵守操作规程，对作业现场周围观察不够以及自己操作失误等原因，自己的行为可能对现场周围的人员造成伤害。

想做到我不伤害他人，应做到以下方面：

1、你的活动随时会影响他人安全，尊重他人生命，不制造安全隐患。

2、对不熟悉的活动、设备、环境多听、多看、多问，必要的沟通协商后再做。

3、操作设备尤其是启动、维修、清洁、保养时，要确保他人在免受影响的区域。

4、你所知、造成的危险及时告知受影响人员、加以消除或予以标识。

5、对所接受到的安全规定/标识/指令，认真理解后执行。

6、管理者对危害行为的默许纵容是对他人最严重的威胁，安全表率是其职责。

不被他人伤害

人的生命是脆弱的，变化的环境蕴含多种可能失控的风险，你的生命安全不应该由他人来随意伤害。我不被他人伤害，即每个人都要加强自我防范意识，工作中要避免他人的错误操作或其它隐患对自己造成伤害。

想做到我不被他人伤害，我应做到以下方面：

1、提高自我防护意识，保持警惕，及时发现并报告危险。

2、你的安全知识及经验与同事共享，帮助他人提高事故预防技能。

3、不忽视已标识的/潜在危险并远离之，除非得到充足防护及安全许可。

4、纠正他人可能危害自己的不安全行为，不伤害生命比不伤害情面更重要。

5、冷静处理所遭遇的突发事件，正确应用所学安全技能。

6、拒绝他人的违章指挥，即使是你的主管所发出的，不被伤害是你的权利。

保护他人不受伤害

任何组织中的每个成员都是团队中的一分子，要担负起关心爱护他人的责任和义务，不仅自己要注意安全，还要保护团队的其他人员不受伤害，这是每个成员对集体中其他成员的承诺。

想做到保护他人不受伤害，我应做到以下方面：

1、任何人在在任何在方发现任何事故隐患都要主动告知或提示他人。

2、提示他人遵守各项规章制度和安全操作规范。

3、提出安全建议，互相交流，向他人传递有用的信息。

4、视安全为集体的荣誉，为团队贡献安全知识，与他人分享经验。

5、关注他人身体、精神状况等异常变化。

6、一旦发生事故，在保护自己的同时，要主动帮助身边的人摆脱困境。

**集中培训安全工作总结12**

xx供电公司安监部：

我局根据公司《关于开展20xx年冬季安全教育培训工作的通知》（xxx安［20xx］581号）文件精神，结合本局工作实际，自20xx年12月16日起至20xx年1月15日，在全局范围内组织开展了全员参与的安全法规、安全生产知识、岗位职责、操作技能、安全生产相关知识等培训教育工作。通过1个月的紧张培训学习，全局干部职工的安全意识、安全生产风险防范能力和业务技能普遍有所提高，培训工作取得了预期效果。现将我局冬训工作的主要情况总结如下：

>一、冬季培训工作完成情况

为确保冬季培训工作切实取得实际效果，我局严格按照张掖供电公司《通知》要求，结合我局员工实际技术水平情况，根据工作实际需要，确定了培训对象、培训内容及各层级重点内容，各生产班组制定了培训计划，并提出了有关要求，力争使培训工作达到最佳效果。

主要学习内容如下：

1）国家安全生产方针、政策，安全生产法律、法规；

5)《安全风险管理工作基本规范（试行）》；

6)《电力安全事故应急处置和调查处理条例》；

7)《临泽县电力局反违章工作实施细则》；

8)本岗位工作流程、现场标准化作业规范、要求；

9)典型事故和应急措施案例分析；

10)“两票”填写规定与审核；

11)典型事故和应急救援案例分析；

**集中培训安全工作总结13**

安全生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素质、减少人为失误的重要途径。

安全教育的内容可概括为安全态度教育、安全知识教育和安全技能培训三个方面。

1．安全态度教育

安全态度教育包括思想政治方面的教育和具体的安全态度教育两个方面内容。 思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高对安全生产意义的认识，深刻理解生产与安全的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工安全生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括安全生产法规、安全规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保安全生产的保障条件。具体的安全态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员工的安全心理学分析的基础上，有针对性地、联系实际地进行。

2．安全知识教育

安全知识教育包括安全管理知识教育和安全技术知识教育。安全管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、基本安全管理方法等知识。

安全管理知识教育主要是针对领导和安全管理人员的，目的是使之能够更好地做好安全管理工作。安全技术知识教育，包括基本的安全技术知识和专业性的安全技术知识。基本的.安全技术知识是企业内所有员工都应该具有的。专业性的安全技术知识是指进行各具体工种操作时所需要的专门安全技术知识。

3．安全技能培训

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

安全技能培训包括正常作业的安全技能培训和异常情况的处理技能培训。进行安全技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准(作业程序、作业方法、作业姿势等)，有计划有步骤地进行培训。要掌握安全操作的技能，就是要多次重复同样的符合安全要求的动作，使职工形成条件反射。要达 到这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

>安全教育的类型

按照教育的对象把安全教育培训可分为五大类型。

1．管理人员的教育

管理人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、

体制、安全规章制度、基本的安全技术知识和基本的安全管理知识的教育。

2．技术管理人员的教育

对技术管理人员的安全教育是安全教育的薄弱环节。技术管理人员一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承担领导干部那样的安全生产领导责任，因此往往缺乏接受安全教育的迫切要求。但事实证明技术管理人员与安全生产有着密切的关系，参加安全教育培训是十分必要的。

3．专兼职安全管理人员的教育

他们从事具体的安全管理、安全技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的安全知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4．新员工的教育

新员工要接受公司、部门、班组三级的安全教育。公司、部门的教育内容主要是劳动保护方针、政策、法规、安全生产规章制度、劳动纪律、基本安全技术知识、安全防护知识以及公司、部门的安全生产状况、危险场所、设备，等情况和事故报告制度等。班组教育应着重安全技能培训，即结合本岗位的具体情况和特点，学习安全操作规程，训练安全操作技能，掌握安全防护方法等．

5．特种作业员工的教育

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部的严格考试，取得特种作业安全操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训

一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

>二、安全教育培训总结范文

按照《安全生产标准化建设》的精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少安全事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的工作环境，我公司对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、公司稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

>一、提高认识加强领导

根据《安全生产标准化建设》的要求，我公司成立了以总经理为组长的安全领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

>二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

>三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了班组交接班的时间进行培训，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照《安全生产标准化建设》的要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，厂房、梯子出入口和人行道，不宜正对车辆、设备运行频繁的地点，否则应设防护装置或悬挂醒目的警告标志；第二，厂区门口需增设限速标志；第三，配料仓旁边的坑井边缘未设置安全防护栏杆；第四，班组交接记录不够完善等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

>四、培训工作存在的不足

1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。

2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。

3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们公司一项长期的重要工作常抓不懈。

**集中培训安全工作总结14**

20xx年以来，ХХ县安监局根据市安委办关于印发《怀化市20xx年安全生产教育培训工作计划》的通知（怀安委办?20xx?8号）文件要求，围绕安全培训工作目标，早计划、早部署、早启动安全培训工作，结合我县实际，分解员工培训工作目标落实到具体行业，确保完成全年安全培训工作。目前，安全培训工作取得了一定的成绩，但是也碰到一些问题。现将我局安全培训工作开展情况做如下汇报：

>一、培训开展情况

（一）企业负责人和安全管理人员培训开展情况：5月组织了对烟花爆竹生产经营企业负责人的培训，2月份举办了扶罗矿山企业负责人安全生产管理培训班、6月份组织了对大湾罗、方家屯采石场企业负责人的安全培训；

（二）安监员培训开展情况：4月x日-5月x日，由局里三位副局长带队，分3批把全县乡镇安监员及工业园安监员26人送到市局参加安全生产执法资格培训，参训率109%，获证率100%；

（三）特种作业人员培训开展情况：上交特种作业操作人员复审申请表77份；

（四）企业员工安全培训开展情况：组织企业员工参加安全培训总人数382人，完成全年员工安全培训计划数200

人目标的83%。其中，对一线员工开展面授安全培训，累计培训168人；根据安全知识光盘培训的内容，有针对性发放到各企业组织员工观看安全知识光盘培训累计214人。

>二、存在的问题

（一）少数企业未将安全培训工作纳入企业管理工作中。目前，我大部分企业存在规模小、管理散等安全基础薄弱现象，小部分企业管理人员忽视安全培训工作，甚至未将安全管理作为企业日常管理工作内容来开展，因此给安全培训工作开展带来了必要性和艰巨性。

（二）个别企业存在冒名顶替规避培训现象。一是部分企业主文化水平层次较低，惧怕培训考试或者安排不出时间，由内部员工代替取得安全管理合格证，但是参加培训人员没有实际安全管理职权，取证后没有发挥培训效果。二是特种作业人员培训存在周期较长、费用较高和特种作业人员流动性大等问题，导致部分企业对特种作业人员取证培训存在抵触心理，不配合特种作业人员培训工作，让工作比较稳定而不是本岗位员工参加特种作业人员培训，取证后又不任职于特种作业岗位，存在规避培训应付检查的现象。

（三）个别企业员工安全培训存在“零培训”现象。由于小型企业负责人安全意识淡薄、安全管理不到位和职工人数少等原因，难以开展员工安全培训工作，未对新员工开展“三级教育”和每年经常性安全教育，有的甚至存在“零培

训”现象。而这些企业基本上是未建立、落实符合本单位安全生产规章制度和操作规程的单位，职工一线职工普遍存在违章操作现象，存在较大的安全管理缺陷的事故隐患，急需对其从业人员传输安全知识。

>三、下半年工作打算

（一）继续落实本年度培训方案：

1、7月-9月矿山、采石场从业人员安全培训；

2、8月-10月：电工作业从业人员安全培训。

（二）开展安全培训专项执法检查。结合季度性安全生产大检查工作，加大对安全培训执法力度。在检查过程中，发现安全培训工作不到位企业，发放整改指令书责令限期予以改正。

（三）开展免费赠送安全培训光盘进企业活动。要主抓对没有自主培训条件和员工安全知识极度缺乏的企业，开展免费赠送安全培训光盘进企业活动，督促企业对其员工开展安全培训，杜绝“零培训”现象存在。

安全培训工作是安全监管过程中重要环节之一，也是增强企业自身防范事故能力重要途径之一。要认清全县企业安全硬件系统的现状，在不能创造本质安全条件下只有不遗余力督促企业完善安全软件方面条件。因此，首先要通过安全培训教育提高上至管理者下至一线员工的安全意识，营造安全生产氛围，促进企业自身加强安全管理，增强企业事故防

范能力，遏制生产安全事故发生。我局充分认识到安全培训教育工作重要性，今年以来加大对安全培训工作力度，为保质保量完成全年安全培训工作目标而努力。

ХХ县安监局

二020xx年x月x日

**集中培训安全工作总结15**

20xx年是XX公司（以下简称公司）奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司安全培训工作总结如下：

>一、提高认识，统一思想，加强领导

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的`人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、 “请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

>二、适应形势，与时俱进，积极组织各类培训

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到\_大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种239人次，发证239个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、9月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，9月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！