# 煤矿安全生产工作总结【6篇】

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-02

*煤矿是人类在富煤矿区开采煤炭资源的区域。一般分为地下煤矿和露天煤矿。当煤层远离地表时，一般选择开挖地下巷道进行采煤，这是一个地下煤矿。 以下是为大家整理的关于煤矿安全生产工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 煤矿安全生产工作总结　　坚持...*

煤矿是人类在富煤矿区开采煤炭资源的区域。一般分为地下煤矿和露天煤矿。当煤层远离地表时，一般选择开挖地下巷道进行采煤，这是一个地下煤矿。 以下是为大家整理的关于煤矿安全生产工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 煤矿安全生产工作总结**

　　坚持把安全生产工作放在极端重要的位置，时刻保持对安全生产的高度重视，牢固树立安全第一的思想，不断加大领导力度。

　　（一）健全各级安全生产的监管组织

　　在20xx年成立禹州市安监局的基础上，我们又对市安委会进行了调整，提高规格，安委会主任由过去的安全生产主管副市长改为市长亲自担任，成员单位也由38个扩大到41个。并建立了“安全生产工作例会制度”、“安全生产专题会议制度”、“各部门行政正职安全生产年度报告制度”，定期分析全市安全生产形势，研究和解决安全生产的重大问题，组织和监督有关部门落实上级有关安全生产的方针政策和工作部署。20xx年以来，全市共召开各类安全生产会议60余次，以不同形式下发文件和纪要120余份。专门在监察局设立了煤矿安全督查员办公室，从市直单位和乡镇政府抽调500余名同志，分包全市所有煤矿，实行24小时驻矿监督。20xx年，向社会公开选拔了12安全技术副乡镇长，充实到12重点产煤乡镇，专职负责安全生产工作。同时，在过去已有的市、乡、企业三级安全生产监管网络基础上，将安全生产管理网络延伸到了村一级，按照有机构、有场所、有牌子、有人员、有公章、有车辆的“六有”标准，在各行政村建立由1-2人的安全生产管理室。目前，全市41个安委会成员单位都专设或兼设了安监科；26个乡镇（办）都设立了安监站，配备3名以上的专职安监员；655个行政村建立了安全生产管理室，配备了安全专干：1000多家企业按照规模大小，设立了安全生产机构或配备安全专干，全市安全生产管理专职兼职人员已达4500多人。

　　（二）进一步强化各级领导干部责任

　　20xx年7月30日，市安委会下发了《关于进一步明确安全生产专项整治工作责任的通知》（禹安〔XX〕40号），明确了从市政府各位市长到乡镇政府各位乡镇长和各局委局长、主任的“一岗双责”安全工作目标。不管是四大班子领导、乡镇和部门领导同志，都必须坚持发展、安全“两手抓”，落实“一岗双责”。建立政府正职安全生产年度报告制度，年底，各乡镇、安委会成员单位的行政正职以书面形式报告本年度安全生产工作。同时，我们还制定了“政府班子成员不定期汇报安全生产工作制度”、“领导干部定期下井检查制度”、“重大事故隐患领导包案制度”、“煤矿安全行政执法联席会议制度”等。市政府通过政府常务会、市长办公会等形式，不定期听取政府各口安全生产工作汇报，研究解决问题，使每一位领导都把抓安全生产作为一项职责。市委、市政府主要领导每半年下井检查一次，分管领导每季度下井检查一次，有关主要领导和乡镇主要领导每月下井一次，各部门和各乡镇分管领导每半月下井检查一次，并形成一种制度，督促安全生产。对查出的重大隐患按照领导分工进行包案，限期整改，严格验收，切实做到“标准、时限、资金、措施、责任”五到位，促进各项措施的落实。

　　(三）全面落实安全生产目标责任制

　　年初，市政府专门召开全市安全生产工作会议，市政府与各乡镇政府、各有关行业主管部门签订安全生产责任书，将“完善安全生产管理机制”、“做好安全生产基础工作”、“落实安全生产许可证制度”、“加强全员安全生产知识宣传教育工作”、“加强组织领导严格监督检查”和“狠抓落实确保各项指标如期实现”等6项内容，全部细化分解到各有关单位，特别是将煤矿百万吨死亡率、安全生产许可证实施和矿山等高危行业特种作业人员持证上岗情况等列入目标管理。各单位根据责任书中各自承担的责任，将目标责任分解到下属单位和责任人，使责任书签订到车间、班组、岗位。同时，严格督促目标落实。一方面，每月发布“全市安全生产事故控制耗用情况通报”，对指标控制好的单位进行表扬，差的进行批评。另一方面，根据目标管理实施方案的要求，组织有关安委会成员单位，实行半年一考评，年终一总评，考评结果列入全市社会经济责任的大目标之中，实行综合评比、评优。20xx年，我们对19个安全生产工作的先进单位分别奖励5000元、3000元，对39个先进个人分别奖励XX元。同时，对安全生产工作较差的一个镇和3个市直单位进行了通报批评，在干部的任免使用上坚决实行了“一票否决”。

**第二篇: 煤矿安全生产工作总结**

　　20\*\*年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20\*\*年，主要做了以下几方面的工作。

　　>一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

　　20\*\*年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79.7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

　　一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

　　二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

　　三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

　　四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

　　五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

　　六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

　>　二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

　　20\*\*年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3.4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1.97,较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

　　一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

　　二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20\*\*年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的.规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

　　三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20\*\*年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

　　四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

　　五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20\*\*年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

　　六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

　>　三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

>　　为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20\*\*年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

　　一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

　　二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

　　三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

　　四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

　　五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

　　六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

　>　四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

　　强化内部管理是公司20\*\*年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

　　一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

　　二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

　　三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

　　四是大力推行5S管理。5S管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5S管理，对推行5S管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5S管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

　　五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

　　六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念,强化保密意识,做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂火食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

　>　五、加大资金投入，实施120万吨矿井技改

　　实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从20xx年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。

**第三篇: 煤矿安全生产工作总结**

　>　一、抓住薄弱环节，丰富培训机制，稳步提升职工素质

　　紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作更有针对性，更具说服力。

　　在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的技术比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

　　针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

　　为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

　>　二、结合生产实际，推行专项治理，创新隐患排查方式

　　为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部室针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后通报并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

　　在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其中共性问题有H架距里帮不足0、5米、H架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，井下皮带面貌焕然一新。

　　在专项治理月推行的同时，又创造性的将专项治理应用于区队，将全矿整月隐患分区队进行汇总排列，把当月隐患最多的区队作为下一个月的重点管理对象。10月份机掘队隐患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写保证书，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

　　>三、坚持严抓细管，落实走动式管理，提高质量标准化水平，真正做到动态达标

　　1、加强隐患排查，保证闭合管理

　　通过组织安检员日检查、安全突击小分队、周三安全大检查、专项治理等活动，在整个生产过程中形成密集的安全检查网络。对于检查出的问题，督促区队严格按照“五定”原则进行整改，确保隐患排查的闭合管理。

　　2、抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，杜绝重复施工

　　啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极组织职能部室24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

　　在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

　　由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%,当班解决的隐患比例上升了31%。

　　3、开展自查自纠，完善规章制度

　　今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

　>　四、创新管理方法，丰富考核机制，夯实质量标准化基础

　　1、加强班组建设

　　充分借鉴“白国周”班组的安全生产经验，结合矿区工作实际，将岗位双述、三分钟安全预想、互保联保协议、二次风险抵押和班评估等机制融合在一起，制定了独特的安全“六星”管理体系，即将安全管理、质量管理、生产管理、技能培训管理、日常行为规范管理和重点培养管理等六项各对应一颗星，通过分段管理，合并考核争星，并将考核结果与工资挂钩。“六星”管理制度的实行，明显提高了职工的安全意识和质量意识，做到了安全目标、安全责任、安全压力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。

　　2、创新“三违”管理

　　为杜绝“三违”现象，创新实施“三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若再无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

　　3、积极引进本质安全管理体系

　　通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生产的实现。

　　4、加强内部管理，增强服务意识，提出绩效考核新机制创造性的将隐患、“三违”、正反两面现场会、值班情况、领导评价等方面加入绩效考核的范畴，并定期与职工开会进行。

**第四篇: 煤矿安全生产工作总结**

　　各位领导、职工同志们：

　　大家好！转眼间20xx年半年时间已经过去。这半年来我们紧紧围绕年初确立的“一个中心、两个基本点”在开展工作，我们认真贯彻落实了上级一系列安全指示精神，严格执行“安全第一、预防为主”的安全生产方针,牢固树立“以人为本、安全为首”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”,克服井工开采环境复杂多变等困难，各项生产指标已按时间阶段完成任务。全矿消灭了重伤以上人身事故和等级非人身事故，实现了安全生产双丰收。下面，我就20xx年度上半年在安全生产方面的工作向大家做简要的介绍。

　　>一、上半年安全生产、任务完成情况

　　20xx年上半年共生产原煤15.6万吨，完成年计划51%，掘进进尺1750多米，扩修巷道1410多米，完成了我们年初制定的上半年采掘计划。

　　在安全方面，上半年共发生各类事故4起，轻伤一人，（其中提升运输事故一起，瓦斯事故一起，机械设备事故一起，人身事故一起。）较去年同期事故率下降30%，轻伤下降83%，上半年三违人员5人次，较去年同期下降20%。

　　安全生产工作实现了采掘平衡，生产有序，安全高效，队伍稳定，干群一心，科学发展，安全生产工作呈现出欣欣向荣、蒸蒸日上的良好局面。

　　>二、上半年安全生产方面的主要工作

　　1、主井提升系统的改造

　　历时两个月时间，克服了恶劣的气候环境，大倾角皮带下卸安装难度大、质量重等技术难点，安全的完成了安装。主井提升能力由过去的80t/h提高至现在的600t/h，不但提升能力增加，同时也根除了我矿箕斗提升断绳、断轴、掉道、撞车等安全隐患。

　　2、矿井通风系统的优化

　　我们主要做了三个方面的工作；一是扩大矿井总回风上山的巷道断面，现已完成了工程的70%，二是12采区重新布置一条新的大断面专用回风巷，三是12皮带下山的支护变更，由原工字钢6.05个断面变为U型钢11.4个断面，断面的增大不但合理的优化了矿井的通风系统，并且从根本上解决了因巷道断面小造成的风流阻力大、风机负压高等问题，为矿井的安全生产工作打下了坚实的基础。

　　3、主扇消噪，工程改造

　　今年上半年投入资金10万元，与山西专业消噪厂家合作，改造了主扇噪音过大的问题，现在测得主扇噪音85分贝符合《煤矿安全规程》。

　　4、更新思想、转变观念、改变支护形式

　　根据国家相关政策的要求及现在煤炭企业所面临的安全形势，我们借鉴大矿务局的先进经验，首次在采面上下顺槽采用大断面U型钢可缩性支架支护，改变了过去的传统矿工钢支护，这样的一个改变；一是扩大通风断面，提高通风能力，采煤工作面通风更趋于合理化。二是U型钢的投入使用有效保证了人员安全退路的畅通。三、为后期实现采煤机械化，运送大型设备打下了坚实基础。

　　5、“六大系统”建设情况

　　按照国家省市有文件要求，进一步完善“监测监控、人员定位、通信联络、供水施救、压风自救五大系统的升级改造，新安装瓦斯传感器30个、CO传感器15个、温度传感器12个。整理、维护、更换管路3000多米，完善了地面指挥系统对井下各个作业地点人员，有害气体，通风情况的实时监控，为此公司投入了40万元，在井下安装应急广播系统。大大提高了整个矿井的防灾，抗灾能力。截止6月份底“五大系统”按照国家行业及省市有关标准，安装到位，运行正常有效，并通过市煤炭局的初验。

　　6、自救器的升级换代

　　今年上半年投入35万元，购进ZY45型隔绝式压缩氧自救器900台，替代了过去的过滤式自救器，ZY45型隔绝式自救器与外部环境隔绝，对环境要求低，形成人与机一个独立的呼吸系统，不受外部有害气体局限，在个体抗灾方面上升了一个档次。

　　7、企业安全文化建设方面

　　管理孕育文化，文化推动管理，一个企业如果没有自己的文化就如同一个人没有自己的灵魂。今年我们有意识地推出我们自己的企业安全文化，用先进的安全文化去引导职工自觉遵章守纪，搞好安全生产。

　　（1）、推出入井前安全宣誓活动，每位入井的职工都要向自己的亲人、同事、包括自己宣誓，保证不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害。

　　（2）、互保联保制度的推行。年初我们实行了这一制度，入井的每位职工都分组签订互保联保协议。这个制度就是让每位职工的安全与集体的安全，他人的安全捆绑在一起，让大家明白自己个人安全是小安全，大家安全才是真正意义上的安全，让每一位遵章守纪的职工分到“安全”这一块蛋糕。互保联保制度是我们在安全工作方面的新探索、新举措，今年上半年事故起数及“三违”人次明显下降。

　　（3）、安全文化的其它活动情况

　　为了宣传安全知识和企业安全文化，上半年共举办晚会三次，其它活动两次。元旦期间举办了安全知识灯谜晚会，五一劳动节期间举办了文艺晚会，六月份“安全生产月”期间举办了安全知识竞赛，火灾撤人演习，自救器佩戴演练活动。安全生产月期间，我矿共张贴安全生产标语标图24块，安全主体漫画橱窗4期，安全月主题橱窗板报4副，黑板报6块、红色宣传横幅14幅，制作副井筒安全标志牌86块。

　　通过各种活动开展大力宣传企业安全文化潜移默化去感染、引导每位职工做安全的宣传员，安全守卫战士，从安全中受益。

　　8、环境美化

　　环境也是生产力。今年上半年在主井及付井设置花盆70多处，绿化主井提升，付井提升及调度楼门前南侧。面积300多平方，种植花草树木20xx多株，付井筒粉刷皂白1000平方，硬化道床830米，安装宣传标语83幅，照明电棒106个，澡堂装修270多平方，现在的矿区苍松相映，碧草青青、鲜花迎宾、一步一景。

　　9、安全培训

　　在培训方面我们持之以恒，坚持不懈搞好每位职工的培训工作，坚持开始班前会，安全例会及每个月的矿内培训学习。在此基础上我们同时采取“请进来，走出去”办法，多措并举，一是邀请煤校公司授课，培训职工1200多人次，二是把职工送到煤校培训，接受培训，培训260人次。三是让一部分员工去煤校脱产学习。

>　　三、上半年安全生产存在的问题

　　1、质量标准化工作不到位，因质量标准化工作是安全工作的基础，没有质量就要安全的保证，由于各种原因，目前井下有些巷道急待整修。

　　2、互保联保出现的问题

　　互保联保制度已运行两季度，在这个运行期间出现一些问题。主要是一个人的违章行为，影响了本小组的其他成员的安全奖金，我们其他人员就去找领导去解释或者要求这样那样，对互保联保运作有意见。

　　3、工作中存在着堆诿扯皮的现象

　　对自己职责认识不清，存在着“这样不归我管”或者“不应该我们干”、没有大局观念和集体观念。

　　4、在工作中仍然存在着漏洞，我们没有完全杜绝事故的发生，并且还存在有“三违”现象。

>　　四、下半年主要工作安排

　　1、继续深入围绕“安全生产”作文章，抓好质量标准化建设推动企业安全文化建设，加大隐患排查力度，打造安全生产和谐局面。

　　2、紧急避难硐室建设，按照有关文件精神要求，至11月份底紧急避难硐室工程及后期的安装。

　　3、采煤工作面轻型液压支架及采煤机的运输、安装、联合试运行等。

**第五篇: 煤矿安全生产工作总结**

　　一季度以来我镇认真贯彻落实中央、省、市、区电视电话会议精神，认真履职、加强监管，始终牢记“红线”意识，把安全工作放在首位，保护好人民群众的生命财产，认真开展大排查、大整治工作，做到检查不走过场，隐患整改不放过，责任追究“零容忍”的工作思路，有序在全镇开展安全生产活动，确保全镇不发生安全生产事故，使全镇安全工作稳步、健康发展。就一季度工作情况汇报如下：

　　>一、加强领导，调整充实安委会人员

　　成立以书记、镇长为主任的安全生产领导小组，各副职为副组长的领导班子，充实3人到安委会，调整不在岗人员。保证了安全生产工作正常运行。

　>　二、签订目标责任书，落实目标任务，加强培训工作

　　为使安全工作有力推进，落实企业、单位安全生产主体责任，做到安全工作心中有数。年初镇政府与20家企业和8村1社区签订了\_年安全生产目标责任书，并要求各单位根据目标责任书的内容进行分解细化。守住安全生产的底线，并认真落实到位。根据政府制定的培训计划，在\_年3月10日全镇沼气使用户进行了沼气安全培训，人员达100余人。

　　三、大力开展大排查、大整治活动

　　一是安全坚持每月对全镇在生产企业和11家烟花爆竹经营户开展大检查。本季度共排查出存在安全隐患6个单位，6处隐患，有的已整改到位，如鹤林村村道中央排污井压烂，政府接报后迅速到现场采取措施，在3日内就修好了压烂的井盖，及时消除了安全隐患。另有娃哈哈幼儿园，苗苗幼儿园灭火器失效，配备数量不够已得到了整改落实。家具园区二家家私企业2人不戴防护用品作业的现象已得到制止。佳宜砖厂去年春节放假期间没有修补窑洞，被安办人员检查到已向该企业下达修补窑洞的整改通知书。

　　二是督促企业完成隐患整改工作。我镇铭威化学助剂厂、公义保温材料厂两家单位分别存在安全隐患，被区安监局提出限期整改。目前铭威化学助剂厂完成了整改任务，公义保温材料厂已陆续在施工整改中。

　>　四、存在的安全问题

　　一是我镇有一条古街，建筑结构为砖木，但年代较远，虽然用上了自来水，但没有消防栓和消防设施。一旦失火后果严重。建议有关职能部门到公义进行察看提出解决方案。

　　二是集镇有10家燃气销售户，每户都存在燃气摆放在楼底，人员在楼上居住，10家都在人口密集区存放燃气，安全防范几乎没有，可以说埋下了严重的安全隐患，作为政府只能进行监管，没有根除隐患的权力，此事应该引起有关部门的重视。

　　202\_安全生产工作总结范文精选10篇2

　　\_年第一季度，\_办事处的安全工作在江东新区安委会和安全生产都督管理局正确领导下，根据安全文件精神及工作要求，以负责的态度切实开展\_第一季度的安全工作，明确责任，严格依法对辖区内的企业进行安全检查,及时发现安全隐患并进行整治。现将今年第一季度的安全生产工作总结如下：

　　一、对烟花爆竹企业的监督检查

　　为贯彻落实好江东新区对烟花爆竹企业的安全生产工作要求，有效防范和遏制安全生产事故，\_加强对辖区内的烟花爆竹企业依法进行监管。

　　1、对十间临时烟花爆竹点从选址到经营，五间固定烟花爆竹点严格按照河江东经促[\_]9号《河源江东新区经济促进局关于开展新区烟花爆竹经营许可证换(发)证工作的通知》文件上的要求来进行监管。为保障节前节后的安全，\_配合参与了安全生产监督管理局主导的联合综合执法局、公安等部门对烟花爆竹点进行的专项联合执法检查行动，对在检查中存在的安全隐患发出整改通知二份，并要求烟花爆竹临时点必须在一个工作日完成整改，在第二天如期完成整改要求。\_安全工作人员在第一季度中对烟花爆竹点的检查中共发出整改五份，完成整改五份。

　　2、春节期间进行值班，每天对所有的烟花爆竹点进行两次的安全巡查，每天上报巡查结果，并对在巡查过程中发现的隐患立刻进行整改，确保所有经营点合法安全经营。

　　3、严厉打击非法存储、经营烟花的行为。。\_安监站安全工作人员在“春节”期间巡查时，发现有些门店无证销售“私炮”，马上联系\_派出所联合行动，进行查封，整个春节期间共查封\_多件烟花爆竹并转移到批发点仓库。

　　二、对危险化学品的监督检查

　　加强了春节期间对危险化学品严格管控，要求其在进行装卸油期间保障好安全工作，主要安全负责人必须在场管控好，并加强对非法流动加油车巡查。在节前，\_严格要求辖区内五家危化品企业做好以下工作并下发通知五份：

　　1、严禁在油(煤气)站内进行动火作业。

　　2、严格管控好成品油(煤气)的运输工作，不得违规操作。

　　3、运输车辆进行装卸油(煤气)时主管安全工作人员必须在场做好安全措施，严格按操作程序作业。

　　4、加强对加油(煤气)工作人员的安全教育，切实做好加油(煤气)时的安全措施，按规程操作。

　　5、做好春节期间的安全值班工作安排，确保有足够的工作人员来应对突发事件。

　　此外，\_安全人员对加装散装油加强了管理，要求油站严格执行有关文件要求，落实好散装油管理规定。

　　三、对非煤矿山企业的安全检查

　　对\_辖区内非煤矿山\_石场不定时进行安全巡查。和平县长塘镇四围村鹅塘建筑石料场较大生产安全事故发生后，自\_年11月9日按市安监局和新区安全生产工作要求停产进行事故隐患排查并整治以来，\_石场还未能完成整改工作并提交相关的资料上交新区安监局。新区安监局多次联合综合执法局、国土局、\_办事处、\_派出所等部门检查并督促朗达石场完成事故隐患整改工作，但朗达石场在以下方面还是存在着“一面坡”等事故隐患。对于存在上述问题的\_石场，新区安监局要求其必须按市安监局的文件要求和新区安全生产工作要求进行停产整改，并由新区综合执法局下发了停工整改指令书，由源城公安局停了炸药。

　　四、对交通安全的监督检查

　　在交通安全方面，\_加强对学校、幼儿园接送学生的校车安全检，规范校车安全管理系统、gps车辆监控系统的使用管理，加强对校车的安全检查检测，防止带病运行及无证驾驶、违章操作和无牌行驶等到违法行为，开展“农村道路交通安全整治行动”，查处农用运输车、拖拉机非法载人。在第一季度中，根据交警江东大队提供的数据，\_发生道路交通事故共86起，受伤26人，死亡1人。

　　五、对其它工贸企业的监督检查

　　基于节后企业生产人员和生产设备在安全上的不确定因素，\_安全工作人员在落实安全生产检查工作期间，要求企业落实好主体管理责任，做好自查自纠工作。要求企业在产前必须对设备维修保养情况进行检查，确保设备无问题;产前要对生产人员时行安全教育培训，确保员工都熟悉相应岗位的安全风险和处置措施;产前务必要召开全员安全生产、动员大会，确保员工思想情绪行动上稳定;企业只有在“三确保”都到位的情况才能在正常的安全环境下进行生产。

　　在实际的检查过程中，\_安全工作人员把安全检查与企业自查自纠相结合，以便及时排查处理存在的安全隐患问题，切实加强辖区企业复产复工安全生产监管工作，促进企业落实安全生产主体责任。第一季度，\_安全工作人员在检查中对存在的安全隐患共发出现场检查记录二十份，要求企业在落实主体责任、隐患排查治理方面做好安全生产工作。

　　六、职业卫生健康安全检查

　　在对辖区内的企业进行检查时，\_安全工作人员就职业健康方面是否建立健全职业卫生管理制度及档案;是否对劳动者进行职业卫生培训并告知劳动者从事的工作岗位可能存在的职业病危害;是否为劳动者提供合格个人防护用品并指导其正确佩戴使用;工作场所通风除尘设施是否保持正常运行;高尘生产场所是否开展通风、检测及落实安全防范措施等方面进行检查。在检查过中，发现部分企业都没有落实好职业健康上的要求，可以说是不重视。对此问题，\_工作人员对企业负责人详细说明了做好职业卫生健康对企业及员工的重要性，让企业了解做好职业健康是企业落实主体责任的重要组成部分，并发出现场检查记录五份。

　　总的来说，在第一季度的安全生产工作检查、巡检中，\_辖区内的大部分企业在安全意识上还是较强的，安全上的硬件基本上达标。但是，在制度规范、在风险点危险源的排查建档、在职业健康上的作为还存在问题。对于上述问题，\_领导高度重视，将专门组织安全工作人员进行专项整治，监管企业落实好主体责任，切实做好\_的安全生产工作。

**第六篇: 煤矿安全生产工作总结**

　　我叫\_\_\_，是通风区一名技术员。时光如梭，20\_\_年已接近尾声，过去的这一年可以说是不平凡的一年，我从一个实习生顺利转变为一个正式技术员，转变的过程刻骨铭心。在这一年里我先后在红沙岗采一区、荆各庄矿准备区以实习，最后在通风区见习，转正之后成为了一名正式的技术员。现将一年来的工作从以下几个方面做一总结。

　>　一、加强理论知识学习，努力提高业务技术水平，扎实深入现场，快速成材。

　　1、不管是从以前的实习单位还是现在的工作单位，理论知识的学习从未间断，加之矿领导注重对技术人员的培养，每季度的“学提做促”活动，都让我学到了很多实用性的知识。另外在工作中遇到一些不懂或者不明确的地方，积极查找相关书籍和规程措施寻求答案。

　　2、根据区领导的要求，我分管了通风区设施对和加工组两个队。设施对负责我矿所有通风设施的修建及维护。到目前为止我已编写7篇通风设施施工安全技术措施及我矿3126综采工作面注水设计。虽然通风设施施工安全技术措施没有生产单位的施工措施复杂，但是我还是坚持每一篇措施我都亲自到现场调研，详细记录现场数据及巷道布置情况，在措施编写的时候认真考虑实际情况，并借鉴生产单位有关辅助运输方面的措施，将我区这个薄弱的环节逐渐加强。使施工安全技术措施更加完善。我编写的措施得到了区领导的一致认可。

　　3、作为一名年轻的技术员，最缺的我认为是现场经验。所以我坚持经常深入井下，从转正之日起，每月下井数都在20次以上。其中每月包括10次盯岗。并且都是带着任务和问题下井，包括调研施工现场情况以及参加我矿每月的一通三防达标检查等。特别是10月份，我矿1092区域发现一氧化碳严重超标，如果处理不及时可能引发火灾。区里领导高度重视，我也放弃了国庆节休息的机会，积极参与到治理当中，每天都和领导去一次1092区域，并在区里研究后果断采取了打孔探测及巷道喷浆等措施进行治理，取得了良好的效果。并在事后长期记录该区域各种气体数据，做成曲线图分析。

　>　二、加强政治理论学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

　　在忙碌的工作之余，不断地加强政治思想理论和相关业务学习，认真学习先进理论知识，保持坚定的政治信念，加强自己的组织性和纪律性;从政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，不断修正自己的世界观、人生观和价值观。党的十八大圆满闭幕，相信我党一定会将我们的祖国建设的更加强大，人民的生活水平会更上一层楼。

　　>三、在生活中，加强团队合作，积极融入班队。

　　在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，跟好班，值好班。所负责的措施及时编写，积极落实领导安排的任务，主动向技术能手和经验丰富的员工请教，交流自己的想法。以便更好的服务于区班队。

　　当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

　　1、对于上级政策、文件精神学习深度不够，认识理解还不是很到。

　　2、注重技术方面的工作，忽略了组织协调工作。

　　3、工作中偶尔也会出现心急气躁，表达方式有些不稳重。

　　对于20\_\_年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！