# 生产系统部工作总结(通用13篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2023-12-18

*生产系统部工作总结11、产品产量方面过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40KKPCS三四层结构产品3KKPCS。为到达客...*

**生产系统部工作总结1**

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40KKPCS三四层结构产品3KKPCS。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

**生产系统部工作总结2**

20xx年即将过去，生产技术部在公司党委的正确领导下，按照年初制定的工作目标，齐心协力、辛勤工作，圆满的完成了本部门的各项工作。现将工作情况作简要总结。

>一、原煤产量

20xx年公司计划原煤产量240万吨，有效生产时间330天，预计产量完成237万吨，动用储量296万吨，采区回采率达到80%，其中：2个采煤队共完成产量219万吨，综采队完成71万吨，综放队完成148万吨。

>二、进尺

20xx年公司计划进尺13000m，我们严格按照年初制定的采掘计划进行组织生产，预计全年完成进尺13500m，其中煤巷5084m、半煤岩5072m，岩巷3344m。

>三、四量情况

程庄煤矿截止20xx年12月底四量情况240万吨/年如下：

开拓煤量：4405万吨，可采期18年；

准备煤量：1297万吨，可采期65个月；

抽采煤量：531万吨，可采期个月；

回采煤量：万吨，可采期30个月；

>四、主要工程（工作）完成情况

1、材料暗斜井的贯通，解决了9煤层西部工作面的材料、设备运输环节多、速度慢的问题。

2、三联巷与南、北回风大巷的贯通，为15106工作面进风顺槽、15105工作面进风顺槽的掘进创造了条件。

3、完成了15301工作面高抽巷钻孔的施工工程。

4、完成了9505工作面、9405工作面、15302工作面投产验收，并且拿到了批复。

5、编制完成了程庄煤矿20xx年采掘衔接计划，市煤炭工业局以阳煤政发〔20xx〕80号进行了批复。

6、组织完成了20xx年度技术比武中采煤机司机、支架工、综掘机司机以及锚网支护工的比赛工作。

7、完成各锚网支护巷道的顶板监测工作。上半年，分别在9#南回风大巷、15301回风巷、15301切割巷、15301高抽巷、9406回风巷、9406尾巷、15#南回风大巷、15#皮带大巷、9507皮带上山、9507轨道上山、9407尾巷、9407回风巷、9405进风巷、15302回风巷、9407切割巷、15106高抽巷、15105进风巷、15106回风巷、15106进风巷、15106内错尾巷、15105回风巷、15304高抽巷、三采区进风大巷、15304高抽巷、四联巷、15106切割巷、9506回风巷、9506尾巷共安装了顶板离层仪187个、锚杆压力表31块、锚索压力表192块。矿压观测人员坚持每天对9#、15#各观测站进行观测，掌握了顶板变化的第一手资料，为9#、15#煤层的开采奠定了基础。

8、组织编制完成9508工作面开采设计说明书；组织协调煤炭设计室编制完成了15106放顶煤工作面开采设计说明书，并报市煤炭工业局以阳煤政发〔20xx〕204号进行了批复。

9、认真抽查各掘进队组施工地点的锚索、锚杆拉力情况。

10、每月对作业规程进行复审，并根据复审意见及时对作业规程进行了修订。

11、完成了程庄煤矿240万吨/年煤炭生产许可证的换领工作。

12、完成了《程庄煤矿兼并重组整合项目环境影响报告书》的编制上报评审工作，省环保厅以晋环函〔20xx〕1058号进行了批复。

13、完成了程庄煤矿现代化矿井申报工作，经山西省煤炭工业厅组织验收，达到现代化矿井标，20xx年8月12日山西省煤炭工业厅以晋煤安发〔20xx〕988号文进行了命名表彰。

14、完成了程庄煤矿《20xx年度矿山储量年报》的编制评审工作。

15、完成了《程庄煤矿清洁生产审核报告》的审核工作，省环保厅出具的审核结果为基本合格

16、完成了《程庄至华佳货运站管状输送机系统工程环境影响报告表》的编制、审查、上报工作，省环保厅以晋环函〔20xx〕1058号进行了批复。

17、完成了程庄煤矿生产能力信息登记备案报审工作，山西省煤炭工业厅以晋煤行发〔20xx〕209号进行了公告。

18、完成了《程庄煤矿环保核查自查报告》的编制评审工作，现正在等待批复。

19、完成了程庄煤矿采矿许可证的延期工作。

20、编制完成20xx年采掘衔接计划的调整方案并报市局备案。

21、20xx年采掘衔接计划及灾害预防处理计划的编制工作，并上报分公司。

22、组织完成《20xx净空工程行动工作方案》的实施。

23、完成《市局20xx年上半年目标责任分解》工作。

24、完成《开源节流提质增效四十条措施》方案的实施工作。

25、编制了《雨季顶板管理实施方案》并组织实施，定期进行隐患排查，并及时整改落实，确保全年无顶板事故发生。

26、根据采掘工作面在生产中遇到的实际情况及时制定安全技术措施，全年采掘工作面安全通过15个陷落柱，2个褶曲构造。

>五、管理制度

1、根据上级文件要求，重新出台了安全技术审批制度、安全操作管理制度、矿井主要灾害预防管理制度、顶板管理报送制度、顶板管理工作会议制度、支护质量评估验收制度、顶板管理检查制度、矿压观测分析制度、地表塌陷巡查分析管理制度等管理制度，并重新修订了锚杆锚索巷道顶板岩性探测管理制度。

2、重新修订了《掘进操作规程》、《采煤操作规程》及《生产技术部岗位职责》。

3、与队组技术员配合，编制了18个作业规程和171个安全技术措施。

六、20xx年工作计划

20xx年我们将紧紧围绕市公司下达的各项任务组织安排工作，具体计划如下：

1、认真落实岗位责任制，进一步统一思想，提高认识，转变工作作风，不折不扣按照公司党委的管理模式组织生产，认真履行岗位职责。

2、加强顶板管理，强化红线意识。认真贯彻落实各级管理部门下达的关于顶板管理的有关规定，积极深入生产一线，对井下所有巷道全面覆盖，不留死角，进行顶板专项检查，发现问题及时处理。加强各掘进工作面顶板岩性探测管理，掌握真实可靠的数据，为合理选择支护参数提供依据，确保安全生产。

3、认真做好采掘作业规程的每月复审工作。对各采掘工作面，遇到构造等各种特殊因素，现场操作与规程不符的情况，要及时组织研究，进行整改。

4、进一步做好采煤、掘进专业质量标准化管理工作。积极深入井下，严格按照质量标准化的要求，与各队共同想办法、出主意，帮助各队搞好质量标准化建设。

5、认真做好与煤运阳泉分公司、阳泉市煤炭工业局相关部门的沟通协调工作，为全矿的安全生产创造良好的工作环境。

6、认真落实领导交给的各项工作。按公司、矿领导的安排尽心尽责干好每天的工作，掌握各掘进工作面进度，及时安装矿压观测站并认真观测，坚持每日、每周矿压观测，发现问题及时上报。

7、提高自身素质，夯实专业知识。通过不断的学习新知识，新技术，用知识武装自己，使我们的业务水平和专业技能

**生产系统部工作总结3**

根据“安全生产月”方案并结合我县的实际情况深入各乡镇、项目村对沼气农户家中沼气设备、装置进行了严格细致、突出重点、不留死角、不留余地的安全隐患大排查。开展重点专项检查，确保安全生产工作落实到每一个领域和环节，抓好了重大危险源普查建档、风险辨识及防范措施以及存在较大危险因素的建设工地和废弃沼气池等的落实工作。从检查结果来看，总体情况良好，安全生产制度和安全措施有保障，平时有检查、有维护、有记录、有安全档案。

**生产系统部工作总结4**

因公司生产任务的急剧增加，产品的多样化，公司新招聘员工很多，流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是能保证新进员工顺利进入岗位角色，基本胜任各自的岗位工作。但是还有部分员工工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、旷工、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念。

**生产系统部工作总结5**

时间飞快，转眼间半年过去了，上半年，生产部在津能公司指导下及公司领导的指导帮助下，基本完成了上班年的各项生产任务，下面把半年来的生产情况向公司领导简要汇报如下：

>一、生产指标完成情况

1—6月份完成各类直埋保温管公里，保温管件件，较去年同期增长%，其中内部市场完成产量分别为保温管公里，保温管件件，外部市场完成产量分别为保温管公里，保温管件件。由上半年产量可以看出，无论内部市场还是外部市场我们都比历史同期有了显著增长。

>二、生产组织情况

1、认真贯彻落实公司领导讲话精神及每周工作例会指示，面对今年严峻的市场形势及生产实际，积极按照公司总经理指示要求调整工作思路，在保证产品质量、人员设备安全的基础上提高生产进度，满足内、外市场的需求。

2、理顺生产结构。针对往年出现的产品供应问题，生产部加强同其它部门的的联系，掌握后续订单的情况并根据在手订单及时理顺后期生产，保证上半年的均衡生产。

3、加强生产的协调性，保证按时生产交货。对应今年两大工程的进度，重点捋顺生产部各级人员的生产组织情况，制定工作流程和职能分工表，做到提前安排解决，避免因工作衔接问题上造的生产效率降低的情况发生。

4、严抓半成品供应。为保证生产秩序的正常，加强对配套部门半成品供应的检查落实，生产部组织计划人员召开生产分析会，对存在问题进行分析、整改、优化，并针对责任进行考核，提高了个部门对下工序配套的认真程度。

>三、安全生产工作

1、全面完成《安全生产目标责任书》签约工作。公司级安全生产责任书9份，基层级生产责任书60份，职工安全生产承诺书60份，签约率为100%，做到横向到边、纵向到底、层层落实、责任到人。吧安全目标分解细化，逐级落实到班组、岗位和具体人员，确保安全生产管理责任制的`落实。

2、安全教育培训。生产部组织10名职工进行特种作业上岗培训工作，组织特种作业人员及重要岗位人员进行岗位尝试培训，组织生产部一线职工学习安全生产法、安全生产小常识并有针对性的进行考核，全体人员通过考核。

3、组织生产职工按照津能安环部要求，认真完成各项安全生产工作，坚决遏制有毒有害危险作业场所中毒事故的发生，保护职工生命安全和身体健康。对职工进行全面的安全教育、培训，每位职工在上岗前都进行三级安全教育培训，做到“安全意识增强、安全技能提高、安全器材会用”。

4、安全生产检查。根据公司制定三级例会制度，生产部在传达安全例会内容的同时会进行性定期和非定期安全检查，上半年共进行专项安全检查10次，非定期性安全检查24次。确保人员、设备安全

运行。

5、安全标准化工作。生产部现已完成津能公司制造业（公共部分和非公部分）考评标准制定工作，生产部牵头将考评标准分解到各职能部门，指定专人负责具体工作，保证安全标准化工作顺利进行。

>四、下半年的工作打算

1、加大对生产过程储备工作。

2、加强设备管理，利用生产淡季，协同生产厂家对主要生产设备进行大、中修工作，为后期生产做准备。

3、提高计划执行力、严肃性，加强对各流程的监督检查力度，对影响工序的进行分析、批评。

4、做好联系，了解后期生产，做好内、外部市场交替生产无断档，确保顺利完成全年生产任务。

**生产系统部工作总结6**

本项目部施工范围内的特种设备有：2台桥式起重机、一台门式起重机，全部经通化市特种设备检验中心检验合格。每月开展特种设备安全检查，并认真做好每日运行、维护记录。并建立了特种作业人员管理台帐，包括：起重工、电焊工、电工等特种作业人员共计21人，全部持证上岗，并按季度对特种作业人员管理台帐进行更新。

本次考核是对我项目20xx年度安全生产管理工作的一个总结，也是对我项目部20xx年度工作行为和工作业绩产生正面引导的过程和方法，我项目部将以本次考核为契机，进一步加强安全管理工作，进一步激发我项目部员工的工作用心性、创造性，提高工作效率，确保项目部施工生产持续稳定。

10月份,生产部在公司党政的正确领导下，以安全生产为中心，以质量标准化和技术管理规范化、精细化工作为着力点，以服务、指导矿井安全生产为指针，更新思路、创新方法，发挥自身优势，以技术促生产，以技术保安全，取得了突出成效，圆满完成了各项目标任务。总结本月的工作，主要有以下几个方面。

**生产系统部工作总结7**

自20xx年5月起，按集团要求，我公司开始推进质量体系认证工作，到现在为止已历时半年。我们经过了培训学习，前期收集资料，根据GB/T19001-20xx中的条款修订相关管理制度，形成支撑文件的记录，再到文件下发体系试运行。在此过程中，我们发现了很多管理上的不足。通过逐步发现，逐步修改，逐步完善，使公司的管理水平得到了逐步的提高。

虽然我们取得了一定的成绩，但是也存在一些问题。偶尔的违章违纪虽然无伤大雅，但也说明了在安全管理方面我们还有很长的路要走。总之，在新的一年里，我们要再接再厉，扬长避短，再创佳绩。

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下：

**生产系统部工作总结8**

xx日xx年已经过去，新的一年马上开始，为了更好的完成下年的工作任务，现将我过去一年中工作情况作一个公司采购部年终工作总结。

在过去的一年里通过领导和同事们的支持和帮助，极力控制采购成本，严格按照公司采购管理制度，保质保量的完成了各项采购任务，保证了公司生产部的正常运营，全年完成采购项目共计xx日万元。但是还有一些尚未达到预期的理想效果，如迟发货、质量不达标等因素仍然存在，采购及时率尚且能达到xx日%，在今后的工作中继续努力学习，不断学习业务技能，征询产品信息，加强与客户沟通，更好的保质保量完成各项采购工作，使各项工作正确、准确率力争达到xx日%为了更好的完善采购工作，确保做好下一年的工作任务作如下规划：

1、要控制物品及材料入库的.数量与质量，在购进物品与材料时发生质量、数量异常情况下，应立即采取紧急措施，和有关部门进行协商处理。

2、在工作中边学习边实践，多总结，不断提高自己的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟催工作，及时解决问题尤其是按时、按质、按量提供好所需的各种辅料。

3、严格控制采购时间和采购周期，当不同的物品及辅料进厂前，要及时的和有关部门做好协调与沟通。

4、每天写好每天所要做的工作，处理的事，对所做的情况做一总结，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

5、学会主动与人沟通，交流这样便于自己了解产品，跟踪需要，减少工作失误，提高工作效率。

6、我们的采购工作就是服务于生产，就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，一定要对要采购的辅料细心的分析。

综上公司采购部年终工作总结，所有的工作结果都与领导和同事们的帮助和支持分不开的，在此表示感谢，在以后的工作中，我会更加努力的学习，高标准严要求的完成各项工作向同一个目标迈进，争取更大的进步!

**生产系统部工作总结9**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx、xx同时生产的过渡。顺利完成x吨，x吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础材料初加工及对外加工方面截至x月x日共完成xx材料xkg。

>二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

>三、设备模具管理方面

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

>四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

>五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行的，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了ISO9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

>1.生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚，具体安排专人进行监督检查。

>2.人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

>3.设备、模具管理方面

公司自20xx年以来，新购设备较多，特别是20xx年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析(此类表格已制定完成，正在落实具体统计)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

>4.辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录;两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计;协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的，才不会成为一句空话。

>5.安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

面对即将到来的年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

**生产系统部工作总结10**

xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将xx年工作情况具体总结如下：

>一、生产任务完成情况

xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成XXX台柴油发电机组生产任务。

>二、全年采取的主要工作措施

(一)加强思想教育，提高员工凝聚力

xx年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

(二)加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的.维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

(三)加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

(四)加强安全生产工作，确保生产安全

xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

(五)加强降本增效，提高企业经济效益

xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

>三、存在的不足问题

xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

>四、xx年工作计划

(一)坚定信心，提高产品质量

xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

(二)加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

(三)注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

(四)加强管理，继续做好降本增效工作

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

**生产系统部工作总结11**

根据20xx年度公司战略规划，结合目前生产部实际情况，为适应公司发展战略规划，更好的完成公司交赋的各项生产任务，生产部在20xx年需要做好以下几方面的工作。

>一、统一思想，理清思路，克服不足。

目前生产人员总共有22（含一名保管）名，从事一线生产人员21名，从20xx年生产人员整体思想来看，绝大部分人员没有发挥应有的能力，或者说没有自己尽到职责，考虑自己的事情多于公司的事情，时刻关心公司能提供给他们多少报酬，把精力过份的投入到与别人比工资比清闲上来，致使整个生产系统工作的氛围很差。20xx年生产部首要工作是统一生产人员的思想，每月要对员工进行一次教育引导，积极宣传好公司发展目标，使每名员工要对公司充满信心，对一些转化不过来不能与公司荣辱与共，只想个人利益不顾大局的人及时清理出生产队伍。

其次要抓管理、主要抓好安全、人员、生产、和设备的管理，确保主要工作岗们人员的在位率，按照公司要求实行有效的激励措施，在工作中形成比、学、赶、帮、超的氛围，真正体现能者多劳能者多得。让每一名生产人员懂得金山的成长壮大与自己的利益得失息息相关，提高爱厂敬业的精神。紧紧围绕公司生产任务做工作，极时调整工作任务转换，争取做到没有我们做不了产品，完不成的任务。

>二、牢固树立安全观念、落实好公司规章制度。

没有安全就没有生产，抓好安全工作，从思想保持高度警惕，克服麻痹大意和侥幸心理，严格落实安全生产制度。明确各工种操作规程，完善各种设备的操作安全注意事项，抓好工作期间每名生产必需戴安全帽，积极查找安全隐患，杜绝不安全的形为。为做好安全工作，生产部计划每周的周三组织一次安全检查，每月第二周进行一次安全排查，每月中旬进行一次安全形势分析会，对能解决的问题自己内部整改，对解决不了的及时向上级汇报，并做好相应记录。

严格落实公司规章制度，不变通、不打折扣。严格落实考勤制度，不搞人情，做到制度面前人人平等。

>三、完善生产人员配置，做好生产人员的培养。

20xx年生产部门将根据生产任务，合理补充必要的一线工人，同时调整出一部分人员。对现有一部分作用不大，思想不好、工作技能一般工作效率低下的工人调整出生产队伍，在专业性比较强的必要的工作岗位上尽量保持2人，防止出现员工离职造成工作的延误或者完不成任务，同时也有利于降低个人要求，一般岗位争取一专多能，比如焊工，要培养成既能当焊工又能当铆工，减少不必要的生产成本，在员工的选配上宁缺勿滥，争取把生产队伍培养成，思想好，技术精，工作能力强队伍。整个生产队伍保持精练高效。

20xx年计划生产人员保持在32名左右，目前生产一线工人技术能力有了较大提升，我们有信心在20xx年完成好公司交赋的任务。

>四、新年度整个生产部，要以务实不务虚为工作作风、以做实事，干好活为方针，积极做好部门间的协调工作，对不同部门的提出的批评我们虚心接受，争取不让或少让公司领导操心为目标。圆满完成公司赋予的各项生产任务。

**生产系统部工作总结12**

生产三车间是高线厂的生产队伍之一，现有员工21人，大专以上文化程度16人，其中本科5人;三车间自20xx年2月份组建以来，经过不断学习和生产实践，逐渐锻炼成了一支能打硬仗、善打硬仗的队伍。

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。20xx年已经过去了，在这一年中，在分厂领导的指引下，我们三车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

现把一年来的工作从安全、班组建设、技能提高、培养锻炼储备人才等方面向领导作以汇报，具体如下：

>一、齐抓共管，建立车间安全例会制度

安全是什么?安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益;是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价;所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在以下几种人身上：

1、做事粗心、大意、马虎;

2、上班期间精神状态不好，注意力不能集中;

3、违章操作;

4、技术不够硬，对现场和设备情况了解不够。

针对以上情况，三车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。安全管理再严也不为过，所以安全管理一定要做到“三公”精神，即抓安全检查要有包公精神——铁面无私，抓安全管理要有愚公精神——矢志不移，抓安全督教要有济公精神——言传身教，严格遵循“三公”安全管理精神，把安全隐患消除在萌芽状态之中。

>二、班组制度建设的基本情况

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。我车间的班组建设工作主要从以下几个方面着手：

1、是建立班组学习培训制度。班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的基础工作。

2、是建立班组交流制度。公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。

3、是建立班组考勤制度，班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

4、是建立班组考核制度。实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

5、是建立民主管理制度。充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公示制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

6、加大硬件建设，建设职工小家，为职工办好事、办实事

为给职工营造一个舒适、温馨的休息环境，车间加大了对职工休息室和办公室的美化，购买了花卉、盆景和方便职工用针线包、钟表、空气清新剂、烟灰缸等物品。并且车间全体肢体职工照了一个“全家福”，让每位员工都有家的感觉。

7、营造团结向上的工作氛围

团队精神在班组建设中犹为重要，看一个班组团不团结，有没有凝聚力，关键是看这个班组的劳动纪律抓的怎么样，人性化管理方法开展的是否到位，一把散沙是永远也捏不到一起的，那就不如做一把黄泥，紧紧的`抱在一起，骨肉相连，唇亡齿寒，风险共担，利益均沾。上班就要有上班的样子，要做到职责明确，要求严格，赏罚公开公正，而日常生活就应做到对同事关心爱护，当以兄弟姐妹相称，亲如家人，上面几点，是赢得班组团结的有效途径。

8、制定有效的班组理念，坚持以人为本

班组理念是班组文化的精髓和灵魂，班组理念有强大的凝聚力、感召力和约束力，是班组成员对班组的责任感、荣誉感、自豪感的集中体现，是班组在管理过程中占统治地位的思想观念、立场观点和精神支柱。“不讲借口，争创一流”，“细节决定成败，问题到我为止”，“励志点亮人生，奋斗改变命运”等等富有哲理的名言警句如同马儿扬鞭，催人奋进。

班组管理需要人去完成，班组建设必须坚持以人为本的管理理念。坚持以人为本的理念，首先班组长要与职工达到心往一处想，劲往一处使，形成合力，增强凝聚力的作用。其次，要尊重职工，关心职工，维护职工的合法权益，切实帮助职工解决工作、学习、乃至家庭中出现的问题。第三要增强民主意识，对职工的意见和建议，要高度重视，能解决的要认真处理和答复。第四，班组要多开展一些健康有益的活动，增强班组的亲和力和凝聚力。

9、建立合理的用人机制

抓好班组长的选拔、培养与使用。一是对新任职班组长的选拔必须坚持\_公开、公正、公平\_的原则，严格按班组长的任职条件，任命班组长为提升班组管理水平提供重要保证。二是全面提高班组长综合素质。一方面应创造条件鼓励他们自学管理知识、管理方法、拓宽知识面、增强管理意识;另一方面，采取走出去，请进来的方式，搭建学习交流的平台。三是注重业绩评价。班组长的业绩要同班组所承担的各项考核指标挂钩，采取对班组生产任务安全管理等方面完成情况进行考核。

一流业绩是靠员工的积极性创造出来的;甚至有人认为员工>质量>品牌>效益，可见人在整个过程中的重要性，中国蒙牛乳业老总曾多次强调过他的用人标准，有才有德，坚决用之;有德无才，培养用之;无德有才，谨慎用之;无德无才，决不用之。动态竞争制度和末位淘汰制度的结合，让每位员工居安思危，让他们明白“能者上，庸者下”的道理，极大的加快了每个人的前进步伐。

>三、生产技能培训、提高和经验的积累

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领;三车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的的有力保证，在20xx年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段的努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。详细过程可以分为以下几个阶段：

1、棒材厂实习阶段(20xx年2月～4月);这一阶段主要是学习前18架轧机的有关内容，从最基本的东西入手，苦练基本功，例如：割枪的正确使用与日常维护，打大榔头的动作要领，量料的正确姿势与站位，导卫的调整，轧机的调整，料型的控制，突发事故的预处理(停电、全线跳闸、失火、断辊等)，在现场实践的同时，不忘记理论指导实践的巨大作用，一个倒班分调整和主操各出一套试卷，考试后认真讲解，在理论的指导下加速了现场疑惑问题的消化。

2、高线厂实习阶段(20xx年5月);这一时期，高线厂的国内设备基本安装调试完毕，与棒材厂的前18架轧机有相同但也存在很大差别之处，基于在棒材厂学习的基础，我们认真观察研究短应力轧机的布置形式和轧机、导卫的结构形式，反复拆卸和安装，提高了动手能力和熟练程度，积累了经验，为以后的生产打下了坚实的基础。

3、管坯生产阶段(20xx年6月～7月);管坯的生产是设备的前期磨合，也是生产车间的前期磨合，岗位人员分配、生产协调、岗位工个人技能验证、交接班、质量保证、炉号管理等一切均是正常生产模式，在这一过程中，使每位职工都有了全新的体验，也感受到了正常生产的紧张气氛，所以把这一阶段称为试生产前的一次大练兵一点也不为过。

4全线热负荷试车和试生产阶段(20xx年8月～至今);全线热负荷试车期间，我们的学习、工作重心开始转移到美国摩根设备，其包括盘圆线：3号飞剪、精轧机组(NTM)、减定径机组(RSM)、3号夹送辊(PR)、吐丝机(LS)以及斯太尔摩风冷线，其中精轧机组(NTM)、减定径机组(RSM)是摩根六代产品，技术先进堪称国际领先，国内一流。主要学习其辊环拆卸安装、导卫安装、张力控制、温度控制等，学习的内容还包括精整区域设备的使用与维护，这一过程是全面提升过程，成熟的工艺、成熟的技术、成熟的团队，这些将会保证高线厂早日实现达标达产的目标。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造南钢公司更加灿烂辉煌的明天!

**生产系统部工作总结13**

20xx年，受“国际经济复苏、国际市场升温”及“国内货币通涨、招工难”的双重压力下，我们生产部面临着少量多货、人员短欠、生产任务重、生产周期短且质量要求非常严格的诸多困难；年初，为解决用工紧张，我本部从五条流水线缩编为四条流水线，第二、三季度，定单多而杂，我部多方联系，新增了如xxx服装厂等六、七家外包点，生产最繁忙时流水线达到35条之多，管理难度骤然加大。

20xx年虽然困难多多，但我部依然顺利的完成了生产任务。xx年度我部共接到业务部下达的165个款2599107件成衣生产任务，与xx年120个款1298862件生产任务相比，增幅超过100%，扣除09年度12月生产中的13个款20余万件及本年度未生产的319608件，增幅也超50%，成绩喜人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！